

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 811/252/V/2018

Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 10.04.2018 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA na rok 2018

Katowice, marzec 2018 r.

Spis treści

1. Wstęp.....	4
2. Rynek pracy województwa śląskiego.....	7
2.1 Sytuacja na rynku pracy.....	7
2.2 Prognoza długookresowa	10
2.3 Wnioski.....	12
3. Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018	12
3.1 Wskaźniki	14
3.2 Partnerzy RPDZ na rok 2018.....	18
4. Działania zaplanowane do realizacji w 2018 roku.....	19
4.1 Obszar priorytetowy I Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	19
4.1.1 Działanie kierunkowe 1 Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.....	21
4.1.2 Działanie kierunkowe 2 Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy	22
4.1.3 Działanie kierunkowe 3 Wsparcie osób powyżej 50 r.ż. na wojewódzkim i regionalnych rynkach pracy	31
4.1.4 Działanie kierunkowe 4 Aktywizacja kobiet.....	34
4.1.5 Działanie kierunkowe 5 Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne).....	36
4.1.6 Działanie kierunkowe 6 Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego	48
4.1.6.1 Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	51
4.1.6.2 Targi pracy	55
4.1.7 Działanie kierunkowe 7 Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.....	58
4.1.8 Działanie kierunkowe 8 Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.....	59
4.1.9 Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.....	60
4.2 Obszar priorytetowy II Sprawny rynek pracy.....	83
4.2.1 Działanie kierunkowe 1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.....	83
4.2.2 Działanie kierunkowe 2 Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.....	90
4.2.3 Działanie kierunkowe 3 Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorośli, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.....	95
4.2.4 Działanie kierunkowe 4 Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy.....	98
4.2.5 Działanie kierunkowe 5 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej	108

4.2.6 Działanie kierunkowe 6 Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.....	109
4.2.7 Działanie kierunkowe 7 Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy	113
4.2.8 Działanie kierunkowe 8 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy	115
4.2.8.1 Badania i analizy	116
4.3 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy	116
4.3.1 Fundusz Pracy.....	116
4.3.1.1 Środki Funduszu Pacy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f <i>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>	119
4.3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	121
4.3.3 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	123
4.3.4 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego	123

1. Wstęp

Zgodnie z treścią art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018, został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w Statucie). RPDZ tworzony był przy współdziałaniu licznych Partnerów, których część wskazano w punkcie 3.2 dokumentu.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie *Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (lipiec 2017 r.). Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 jest zgodny z powyższym dokumentem w zakresie celu głównego i celów dodatkowych.

Przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto również analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, analizę priorytetów, celów strategicznych i kierunków działań zawartych m.in. w:

➤ *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”* (przyjętej Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr [IV/38/2/2013](#) z 01 lipca 2013 r.), wpisując się w:

- Obszar priorytetowy (A) Nowoczesna gospodarka, Cel operacyjny A.1 Innowacyjne i kreatywne przedsiębiorstwa oraz produkty województwa, kierunek działań:
 1. Wsparcie podnoszenia zdolności firm regionu do wdrażania innowacji i nowoczesnych rozwiązań technologicznych;
- Obszar priorytetowy (A) Nowoczesna gospodarka, Cel operacyjny A.2. Otwarty i atrakcyjny rynek pracy, kierunki działań:
 1. Podnoszenie stopnia absorpcji kapitału ludzkiego przez regionalny rynek pracy w wyniku tworzenia miejsc pracy i wzmocnienia ich atrakcyjności (w aspekcie finansowym i pozafinansowym);
 2. Wdrażanie w firmach regionu nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi umożliwiających gospodarowanie wiedzą oraz możliwie pełne wykorzystywanie kwalifikacji zatrudnianych pracowników;
 3. Tworzenie warunków dla wykorzystywania przez gospodarkę regionu potencjału osób o ograniczonej aktywności zawodowej, w tym rozwój elastycznych form zatrudnienia, praca na odległość, usuwanie barier w podejmowaniu pracy.
- Obszar priorytetowy (A) Nowoczesna gospodarka, Cel operacyjny A.3. Konkurencyjna gospodarka województwa oparta na elastyczności i specjalizacji firm oraz strukturach sieciowych, kierunki działań:
 2. Wspieranie procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarczej sektorów tradycyjnych, m.in. poprzez wspieranie ich modernizacji, zwiększenie efektywności i wykorzystania nowoczesnych technologii.

- Obszar priorytetowy (A) Nowoczesna gospodarka, Cel operacyjny A.4. Przedsiębiorczość lokalna i społeczna wykorzystująca lokalne rynki i potencjały, kierunki działań:
 3. Tworzenie i rozwój MŚP, w tym firm rzemieślniczych oraz promocja produktów lokalnych, w tym produktów tradycyjnych;
 4. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości w obszarze turystyki oraz usług wolnego czasu wykorzystujących atrakcje i potencjały lokalne;
 5. Wsparcie i promocja rozwoju podmiotów działających w obszarze ekonomii społecznej.
 6. Rozwój mechanizmów wspierających wzrost zatrudnienia i inicjatyw lokalnych w tym zakresie.
- Obszar priorytetowy (B) Szanse rozwojowe mieszkańców, Cel operacyjny B.2. Rozwój kompetencji, umiejętności i wzrost poziomu aktywności mieszkańców, kierunki działań:
 1. Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania odpowiadającej potrzebom rynku pracy oraz kształtującej postawy przedsiębiorcze i kreatywne.
 3. Wzmocnienie kształcenia kluczowych umiejętności i kompetencji uczniów m.in. poprzez organizowanie tematycznych i praktycznych kursów zawodowych we współpracy z pracodawcami.
 5. Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego umożliwiającej stały rozwój zawodowy i utrzymanie się na rynku pracy.
 7. Zwiększenie cyfrowych umiejętności/kompetencji administracji samorządowej, w tym umiejętności otwartej komunikacji z obywatelami z wykorzystaniem narzędzi ICT.
- Obszar priorytetowy (D) Relacje z otoczeniem, Cel operacyjny D.1. Współpraca z partnerami w otoczeniu, kierunki działań:
 1. Wspieranie projektów ponadregionalnych poprawiających usytuowanie podmiotów z województwa śląskiego w krajowych i międzynarodowych sieciach współpracy, w tym podejmowanie działań przez Samorząd Województwa Śląskiego w ramach organizacji i stowarzyszeń samorządowych.
 2. Rozwijanie przez podmioty publiczne i prywatne z województwa współpracy ponadregionalnej, transgranicznej i transnarodowej.
 3. Wspieranie rozwoju współpracy transgranicznej, w tym w ramach współpracy Województwo Śląskie - Kraj Morawsko-Śląski (Cz) i Kraj Żyliński (Sk).
- *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020. Aktualizacja 2015. (przyjętej Uchwałą nr VI/11/6/2015 Sejmiku Województwa Śląskiego z 31 sierpnia 2015 r.),*
 - Cel strategiczny 2 Tworzenie warunków do pełnego uczestnictwa osób starszych w życiu społecznym, w tym zawodowym. Kierunek działań 2.1. Wspieranie

i wzmacnianie potencjału osób starszych oraz aktywnego ich uczestnictwa w życiu społecznym.

- Cel strategiczny 3 Wzmacnianie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym oraz zawodowym. Kierunki działań 3.4. Poprawa zatrudnienia i wzmacnianie aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych.
 - Cel strategiczny 4 Poprawa warunków i jakości życia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i społecznie wykluczonych. Kierunki działań:
 - 4.3. Zmniejszenie poziomu bezrobocia i sfery wykluczenia społecznego poprzez tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości i aktywności zawodowej.
 - 4.4. Wdrażanie oraz promocja standardów współpracy instytucji publicznych z organizacjami społecznymi w obszarze pomocy społecznej i integracji społecznej.
 - 4.5. Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych i gospodarki społecznej.
- *Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020* (wersja 12.0, przyjętym uchwałą nr 2773/233/V/2017 Zarządu Województwa Śląskiego z 28 grudnia 2017 r.),
- *Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (przyjętym przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, wersja 10.0 z 1 grudnia 2017 r.),
- *Programie współpracy samorządu województwa śląskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2018* (przyjętym Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr V/46/7/2017 z 20 listopada 2017 r.).

2. Rynek pracy województwa śląskiego

2.1 Sytuacja na rynku pracy

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat ludności województwa śląskiego dotyczą roku 2016.

W końcu grudnia 2016 r. województwo śląskie liczyło 4 559 164 mieszkańców, co stanowiło około 11,9 proc. ludności w kraju (38 432 992). Na koniec 2016 r. w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 510,0 tys. osób, czyli o 15,3 tys. osób mniej (tj. o 0,4% niż w 2015 r. – 3 525,3 tys.). Liczba mieszkańców wsi wyniosła 1 049,1 tys. i w ciągu roku wzrosła o 3,5 tys., tj. 0,3%. (1 045,6 tys. w 2015 roku). Miasta skupiały 77,0% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 23,0% (wskaźnik ruralizacji). W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,4 pkt proc., natomiast wskaźnik ruralizacji wzrósł o 0,3 pkt proc. W strukturze ludności według płci w województwie śląskim przeważają kobiety. W końcu 2016 r. kobiety stanowiły 51,8% ogólnej liczby mieszkańców (w kraju 51,6%). W młodszych grupach wiekowych występowała przewaga mężczyzn, natomiast w starszych grupach wiekowych - przewaga kobiet.

W 2016 r. w porównaniu z rokiem poprzednim w większości powiatów odnotowano spadek liczby ludności: największy w Częstochowie (o 1 954 osoby, tj. o 0,9%), Katowicach (o 1 799 tj. o 0,6%), Sosnowcu (o 1 508 osób tj. o 0,7%) oraz w Bytomiu (o 1 144 osób tj. o 0,7%). Natomiast największy wzrost wystąpił w powiecie bielskim – o 798 osób (tj. o 0,5%) i w powiecie mikołowskim – o 582 osoby (tj. o 0,6%).

Według stanu na 31 grudnia 2016 roku w całym województwie śląskim pracowało 1 706 343 osób, co stanowiło 11,4% ogółu pracujących w kraju – było to o 34 365 osób więcej niż na koniec 2015 roku. W ujęciu rocznym liczba pracujących wzrosła w całej Polsce, w regionie o 2,1% , w kraju odpowiednio o 3,2%. Ponad połowa pracujących w 2016 roku w naszym województwie to mężczyźni (54,0%; 921,3 tys.). W końcu grudnia 2016 r. ponad trzy czwarte pracujących było zatrudnionych w sektorze prywatnym (75,9%; rok wcześniej odpowiednio 75,2%).

Nadal notowane jest terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia na poziomie powiatów i podregionów. W końcu grudnia 2017 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w miastach o dużym potencjale ludności: Sosnowcu (5,7 tys. osób), Bytomiu (5,3 tys.) i Częstochowie (5,0 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko - lędziński (0,7 tys. osób) oraz Żory (0,9 tys. osób) i Świętochłowice (1,0 tys. osób).

Zróżnicowana jest także stopa bezrobocia rejestrowanego. Według stanu na 31.12.2017 r. na czele listy jednostek terytorialnych o najwyższej stopie bezrobocia rejestrowanego znajdował się Bytom (11,2%) oraz powiaty ziemskie: zawierciański (9,1%) i Będziński (8,2%). Na koniec grudnia 2017 roku najniższy udział bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo odnotowano w mieście Katowice (2,2%). Na drugim miejscu listy rankingowej znalazło się miasto Bielsko-Biała (2,3%) oraz Tychy (2,7%). Wydaje się, że polaryzacja zjawiska bezrobocia nadal jest jednym z głównych problemów wojewódzkiego rynku pracy.

Pomimo spadku liczby bezrobotnych i zmniejszenia się natężenia zjawiska, niektóre kategorie bezrobotnych są w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dotyczy to głównie bezrobotnych powyżej 50 roku życia i osób długotrwale bezrobotnych. Według stanu na koniec grudnia 2017 r. w regionie zarejestrowanych było 28,1 tys. osób powyżej 50 roku

życia. W porównaniu do okresu sprzed roku odnotowano spadek liczby osób z omawianej kategorii (o 8,4 tys. osób, tj. – 23,0 proc.). Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 40,4%. W końcu 2017 r. problem braku pracy w grupie 50+ najbardziej widoczny był w dużych ośrodkach przemysłowych, gdzie bezrobotni tej kategorii stanowili nawet ponad jedną trzecią zarejestrowanych: Częstochowie (35,5%), Bielsku-Białej (34,3%) oraz w powiecie bielskim (33,4%). W pozostałych powiatach osoby w wieku 50+ stanowiły jedną czwartą – jedną trzecią ogółu bezrobotnych. Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, to bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (22,7%), Siemianowicach Śląskich (24,8%), Jastrzębiu Zdroju (25,3%) oraz w Rudzie Śląskiej (25,5%). Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza m.in. niski poziom wykształcenia. W tej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 36,1% ma wykształcenie zasadnicze zawodowe, zaś 32,7% posiada wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Zaledwie 6,0% legitymuje się wyższym wykształceniem. Drugą barierą utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ 46,0% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik był wyższy i wynosił 49,8%).

Nadal na rynku pracy trudna jest sytuacja długotrwale bezrobotnych. Do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 14,8 tys. osób, do poziomu 49,1 tys. natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 1,4 p. proc., z 53,3% w grudniu 2016 r. do 51,9% w końcu 2017 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (29,6 tys. pań, tj. 60,3% w końcu grudnia 2017 r., wobec 37,1 tys. osób, tj. 57,9% w grudniu 2016 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2017 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zarejestrowanych było w Bytomiu (3,4 tys.; 63,6%), Sosnowcu (3,0 tys.; 52,3%) i Katowicach (2,6 tys. osób; 54,1%). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiat bieruńsko – lędziński (283 osoby, tj. 42,7% ogółu), Żor (374 osoby; 41,7%) oraz Świętochłowic (502 osoby; 50,9%).

Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2017 r. prawo do tego świadczenia posiadało 12,9 tys. osób, tj. 13,6% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 3,3 tys. osób. Nieznacznie wzrósł procentowy udział pobierających zasiłek wśród ogółu bezrobotnych (31.12.2016 r. – 16,2 tys., tj. 13,5% ogółu). Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2017 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiatach: bielskim (21,5%), bieruńsko - lędzińskim (19,2%) i kłobuckim (18,5%) oraz w mieście Bielsko – Biała (19,1%) i Żory (18,7%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Świętochłowicach (9,5%) i w Chorzowie (9,7%) oraz w powiatach: gliwickim (9,6%), raciborskim (10,4%) i wodzisławskim (10,4%).

Wykształcenie, to kolejna ważna społecznie cecha różnicująca bezrobotnych. Problemem pozostaje niski poziom wykształcenia zaewidencjonowanych i niedostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb pracodawcy.

Niekorzystny dla wojewódzkiego rynku pracy jest niski wskaźnik zatrudnienia. Bez względu na badany okres, wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku od 20 do 64 lat w województwie śląskim należy do jednych z najniższych w Polsce (na koniec III kwartału 2017 r. wynosił 68,4%; kraj 71,3%).

Zgodnie z informacjami przedstawionymi w raporcie podsumowującym przeprowadzone w 2017 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach badanie „*Barometr zawodów*”, sytuacja demograficzna w województwie śląskim pokazuje, iż od wielu lat maleje liczba ludności i jednocześnie zmieniają się proporcje osób w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym. Rośnie udział osób w wieku nieprodukcyjnym, a spada odsetek osób w wieku produkcyjnym. W stosunku do 2015 roku liczba mieszkańców województwa zmniejszyła się o 11,6 tys. osób, tj. o 0,3%, a według prognoz do 2020 roku populacja zmniejszy się o 81,5 tys. osób, tj. o 1,8%. Zgodnie z prognozami demograficznymi ta tendencja będzie się utrzymywać w przyszłości.

Barometr zawodów, który jest krótkookresowym, jednorocznym badaniem określającym zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku pokazuje, że największą grupę na poziomie województwa stanowią zawody zrównoważone w liczbie 117, natomiast do kategorii zawodów nadwyżkowych zakwalifikowano tylko 2 zawody. Na poziomie województwa w grupy deficytowych zaliczono 40 zawodów.

Grupa zawodów deficytowych, o najlepszych perspektywach zatrudnieniowych na rynku pracy w 2018 roku, to cała grupa zawodów z sektora budowlanego: potrzebni są przede wszystkim kierownicy budowy ze specjalistycznymi uprawnieniami, mogący samodzielnie kierować budowlami. Brak jest pracowników ogólnobudowlanych, posiadających kilka umiejętności budowlanych równocześnie. Pracodawcy poszukują pracowników uniwersalnych, posiadających wiedzę i umiejętności do wykonywania różnych prac budowlano-wykończeniowych.

Spśród zawodów medycznych do grupy deficytów w 2018 roku zakwalifikowano lekarzy, pielęgniarki i położne oraz opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej. Stały wzrost zapotrzebowania na lekarzy specjalistów spowodowany jest między innymi starzeniem się społeczeństwa i emigracją zarobkową – wyjazdami do pracy zarówno za granicę jak i do dużych miast, gdzie są lepsze warunki pracy i możliwość rozwoju kariery zawodowej. W przypadku pielęgniarek pracodawcy poszukują dobrze wykwalifikowanego personelu, natomiast praca w zawodzie pielęgniarki/położnej wymaga ciągłego podnoszenia kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach nadających nowe, dodatkowe umiejętności wiążące się z ciągłym rozwojem medycyny. Osoby poszukujące pracy na tym stanowisku, które posiadają aktualne uprawnienia zawodowe, szybko znajdują zatrudnienie. Obserwowany jest mały napływ osób młodych do zawodu, przy jednoczesnym odpływie osób starszych odchodzących na emeryturę. Praca w charakterze opiekuna osoby starszej lub niepełnosprawnej wymaga odpowiednich predyspozycji.

W stosunku do lat poprzednich pogłębia się deficyt w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz kierowcy autobusów. Poszukując kierowców samochodów ciężarowych, pracodawcy wymagają odpowiednich i aktualnych uprawnień, takich jak: karta kierowcy, kwalifikacja wstępna lub okresowa, aktualne badania lekarskie. Większość z uprawnień trzeba odnawiać co kilka lat, co wiąże się z nakładami finansowymi, często ze strony pracowników. W ofertach pracy dla kierowców zazwyczaj wymagane jest doświadczenie zawodowe, a także mile widziana jest znajomość języków obcych, najczęściej angielskiego, niemieckiego lub rosyjskiego. Pracodawcy bardzo chętnie

zatrudniają również osoby posiadające dodatkowe wykształcenie mechaniczne. Do obowiązków pracownika należy także załadunek/rozładunek towaru. Ponadto nie wszystkie osoby poszukujące pracy zainteresowane są pracą na trasach międzynarodowych, czego dotyczy wiele ofert. Na te stanowiska pracodawcy zgłaszają zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców, zwłaszcza z Ukrainy. W przypadku kierowców autobusów dużym mankamentem są trudności w uzyskaniu wymaganych uprawnień przez poszukujących pracy (obserwowana jest niska zdawalność egzaminów).

Z kolei do zawodów nadwyżkowych w województwie śląskim w 2018 roku zostały zakwalifikowane tylko dwie grupy zawodów. Pierwsza z nich to filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy. Wskazani specjaliści mogą mieć trudności ze znalezieniem zatrudnienia w wyuczonych zawodach. Preferowana przez poszukujących pracy forma zatrudnienia to przede wszystkim działalność naukowa. Natomiast na lokalnych rynkach pracy nie ma możliwości zatrudnienia tak dużej liczby chętnych (np. w szkolnictwie wyższym lub firmach badawczych). Poszukujący pracy zmuszeni są do podejmowania zatrudnienia w pokrewnych branżach.

Drugą grupę stanowią nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących. Na lokalnych rynkach pracy występuje relatywnie większa liczba osób, które posiadają kwalifikacje do pracy w zawodzie nauczyciela przedmiotów ogólnokształcących, w stosunku do występującego zapotrzebowania. Obecnie często oferowane jest zatrudnienie tylko na kilka godzin w jednej szkole, co stwarza problemy z dojazdami do kilku, często znacznie oddalonych od siebie ośrodków.

2.2 Prognoza długookresowa

Prognoza długookresowa zakłada, że ogólna liczba ludności województwa śląskiego zmniejszy się w horyzoncie czasowym 2014 – 2040 o blisko 621,3 tys. osób, do poziomu 3 964,6 tys. (w tym samym czasie w Polsce wystąpi spadek liczby ludności o prawie 2,8 mln, do poziomu 35,7 mln w 2040 r.). Przede wszystkim będzie ubywać mieszkańców w miastach (w stosunku do grudnia 2014 roku redukcja o 616,3 tys., tj. - 17,4%). Na terenach wiejskich przewidywane jest minimalne zmniejszenie się liczby mieszkańców (w stosunku do grudnia 2014 roku spadek o 5,1 tys. osób, tj. - 0,5%), co spowoduje zmniejszanie się wskaźnika urbanizacji. Udział kobiet wśród ogółu mieszkańców utrzyma się na podobnym poziomie (51,7% w 2040 roku, obecnie 51,8%). Wzrastać będzie udział ludności starszej, w wieku poprodukcyjnym (z 20,0% w 2014 roku do 24,9% w 2040 roku). Szczegółowe dane zawarto w poniższych tabelach¹.

Prognoza ludności według ekonomicznych grup wieku

Województwa	Liczba ludności - 2014 rok				Prognoza na rok 2040			
	Ogółem	przed- produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny	ogółem	przed- produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny
Polska	38 478 602	6 942 996	24 230 162	7 305 444	35 668 232	5 262 154	22 005 247	8 400 831
łódzkie	2 504 136	422 069	1 550 917	531 150	2 153 010	302 271	1 313 416	537 323
mazowieckie	5 334 511	988 011	3 304 741	1 041 759	5 374 671	836 809	3 347 106	1 190 756
małopolskie	3 368 336	640 835	2 115 881	611 620	3 354 577	518 697	2 087 647	748 233
śląskie	4 585 924	771 201	2 898 050	916 673	3 964 581	560 786	2 415 010	988 785
lubelskie	2 147 746	388 607	1 340 617	418 522	1 862 458	259 092	1 137 871	465 495

¹ Źródło: www.stat.gov.pl (data pobrania 30.01.2018 r.)

Województwa	Liczba ludności - 2014 rok				Prognoza na rok 2040			
	Ogółem	przed- produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny	ogółem	przed- produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny
podkarpackie	2 129 187	400 847	1 351 342	376 998	1 982 452	281 881	1 226 022	474 549
podlaskie	1 191 918	210 460	755 557	225 901	1 058 768	145 124	641 940	271 704
świętokrzyskie	1 263 176	215 210	790 195	257 771	1 071 560	141 173	651 227	279 160
lubuskie	1 020 307	186 481	650 536	183 290	932 671	136 288	577 878	218 505
wielkopolskie	3 472 579	667 176	2 192 156	613 247	3 389 025	534 688	2 111 743	742 594
zachodniopomorskie	1 715 431	299 755	1 094 655	321 021	1 548 897	219 078	955 761	374 058
dolnośląskie	2 908 457	488 422	1 846 755	573 280	2 637 894	369 114	1 637 138	631 642
opolskie	1 000 858	161 704	643 277	195 877	825 815	101 957	504 774	219 084
kujawsko-pomorskie	2 089 992	383 177	1 321 955	384 860	1 908 756	282 209	1 174 723	451 824
pomorskie	2 302 077	448 193	1 446 099	407 785	2 306 742	379 776	1 426 798	500 168
warmińsko-mazurskie	1 443 967	270 848	927 429	245 690	1 296 355	193 211	796 193	306 951

Prognoza ludności według ekonomicznych grup wieku (w procentach)

Województwa	Struktura ludności - grupy funkcjonalne 2014 rok				Prognoza na rok 2040 - struktura			
	ogółem	przed - produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny	ogółem	przed - produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny
Polska	100,0%	18,0%	63,0%	19,0%	100,0%	14,8%	61,7%	23,6%
łódzkie	100,0%	16,9%	61,9%	21,2%	100,0%	14,0%	61,0%	25,0%
mazowieckie	100,0%	18,5%	62,0%	19,5%	100,0%	15,6%	62,3%	22,2%
małopolskie	100,0%	19,0%	62,8%	18,2%	100,0%	15,5%	62,2%	22,3%
śląskie	100,0%	16,8%	63,2%	20,0%	100,0%	14,1%	60,9%	24,9%
lubelskie	100,0%	18,1%	62,4%	19,5%	100,0%	13,9%	61,1%	25,0%
podkarpackie	100,0%	18,8%	63,5%	17,7%	100,0%	14,2%	61,8%	23,9%
podlaskie	100,0%	17,7%	63,4%	19,0%	100,0%	13,7%	60,6%	25,7%
świętokrzyskie	100,0%	17,0%	62,6%	20,4%	100,0%	13,2%	60,8%	26,1%
lubuskie	100,0%	18,3%	63,8%	18,0%	100,0%	14,6%	62,0%	23,4%
wielkopolskie	100,0%	19,2%	63,1%	17,7%	100,0%	15,8%	62,3%	21,9%
zachodniopomorskie	100,0%	17,5%	63,8%	18,7%	100,0%	14,1%	61,7%	24,1%
dolnośląskie	100,0%	16,8%	63,5%	19,7%	100,0%	14,0%	62,1%	23,9%
opolskie	100,0%	16,2%	64,3%	19,6%	100,0%	12,3%	61,1%	26,5%
kujawsko-pomorskie	100,0%	18,3%	63,3%	18,4%	100,0%	14,8%	61,5%	23,7%
pomorskie	100,0%	19,5%	62,8%	17,7%	100,0%	16,5%	61,9%	21,7%
warmińsko-mazurskie	100,0%	18,8%	64,2%	17,0%	100,0%	14,9%	61,4%	23,7%

Źródło: Obliczenia własne, na podstawie danych Banku Danych Lokalnych GUS

Długoterminowa prognoza demograficzna jest zatem niekorzystna zarówno dla Polski, jak i dla województwa śląskiego. Warto przy tym pamiętać, że globalnie do 2040 roku przewidywany jest wzrost mieszkańców w państwach zrzeszonych w Unii Europejskiej.

Jeżeli chodzi o poszczególne kraje, to potencjał demograficzny zmniejszy się w 13 państwach a w pozostałych 15 przewidywany jest wzrost liczby mieszkańców².

Pomimo starzenia się społeczeństwa i malejących udziałów młodzieży wśród ogółu mieszkańców, na tle krajów Unii Europejskiej Polska i województwo śląskie są w uprzywilejowanej sytuacji. Z najbardziej aktualnych danych publikowanych przez Europejski Urząd Statystyczny wynika, że obecnie mediana wieku dla mieszkańców naszego kraju wynosi 39,6 lat.

2.3 Wnioski

Mimo zmniejszenia się stopy bezrobocia rejestrowanego i liczby osób bezrobotnych prawie we wszystkich grupach osób, rynek pracy wymaga dalszych intensywnych działań, które przyczynią się do utrzymania zaobserwowanych w ostatnim roku tendencji. Prognozowany spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym powoduje konieczność sięgnięcia po niewykorzystane dotąd zasoby rynku pracy, tj. osoby w wieku powyżej 50 lat, osoby bierne zawodowo, osoby niepełnosprawne i kobiety, w tym z grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe. Wzmocnienia wymagają działania mające na celu zarówno wsparcie skierowane bezpośrednio do osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy zagrożonych zwolnieniem, jak i dalsza modernizacja usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, np. poprzez:

- podniesienie lub zmianę umiejętności i kompetencji zarówno osób bezrobotnych – w szczególności długotrwale (aby ułatwić im powrót na rynek pracy) - jak i pracujących (w celu utrzymania zatrudnienia na konkurencyjnym rynku lub umożliwienia przekwalifikowania i adaptacji do nowych warunków),
- wspieranie grup defaworyzowanych,
- tworzenie lokalnych partnerstw mających na celu pomoc osobom poszukującym pracy,
- wspieranie działań powiatowych urzędów pracy (m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników PUP, wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań z zakresu pomocy osobom korzystającym z ich usług, realizację programów specjalnych czy udział w programach regionalnych),
- realizację programów i projektów własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

3. Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018

W oparciu o zapisy projektu *Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, opracowanego przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (lipiec 2017 r.), uwzględniając kierunki działań określone w *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”*, *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata*

² Z prognoz publikowanych przez Eurostat wynika, że obok Polski (-5,9%) do państw, które zanotują do 2040 roku redukcję liczby mieszkańców należeć będą: Litwa (-31,2%), Łotwa (-23,8%), Bułgaria (-15,5%), Grecja (-12,6%), Estonia (-11,4%), Portugalia (-9,5%), Rumunia (-7,3%), Chorwacja (-6,8), Słowacja (-5,6%), Hiszpania (-3,8%), Niemcy (-3,6%) i Węgry (-3,5%). Znacząca dynamika wzrostu liczby mieszkańców przewidywana jest w Luksemburgu (+65,8%); Belgii (+22,8%), Szwecji (+20,7%) oraz w Wielkiej Brytanii (+14,2%) i Austrii (+12,3%). Prognoza wskazuje, że o jedną dziesiątą powiększy się ludność Danii, Finlandii, Cypru i Francji. Podstawą prognozy dla Polski jest przyjęcie przez Eurostat założenia, że w 2015 r. nasz kraj zamieszkiwało 38 499 953 osób. Zgodnie z metodologią przyjętą przez Europejski Urząd Statystyczny w 2040 liczba mieszkańców Polski osiągnie poziom 36 241 000 osób.

Więcej na ten temat na stronie internetowej Eurostatu <http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>

2006-2020. Aktualizacja 2015, Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Programie współpracy samorządu województwa śląskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2018 oraz biorąc pod uwagę sytuację na wojewódzkim rynku pracy, przyjmuje się w RPDZ na rok 2018 następujące cele, priorytety i działania:

Celem głównym podejmowanych działań w 2018 będzie zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.

Realizacji tego celu sprzyjać będzie osiągnięcie celów dodatkowych, którymi są:

- zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy;
- zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku;
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy;
- zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy;
- wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców;
- zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych - przyszłościowych sektorach gospodarki;
- wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych;

Powyższe cele powinny być realizowane za pomocą działań kierunkowych, zgrupowanych w **dwóch priorytetach**:

- I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.**
- II. Sprawny rynek pracy.**

Cele RPDZ na rok 2018 będą realizowane w obrębie **działań kierunkowych**, zgrupowanych we wskazanych powyżej priorytetach:

Priorytet I:

Działania:

1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.
2. Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. Wsparcie osób powyżej 50 r.ż. na wojewódzkim i lokalnych rynkach pracy.
4. Aktywizacja kobiet.
5. Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne).
6. Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego.
7. Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.
8. Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.

Priorytet II:

Działania:

1. Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.
2. Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
3. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy
4. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy.
5. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej
6. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
7. Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy.
8. Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

3.1 Wskaźniki

Realizacja zadań wpisujących się we wskazane w projekcie działania kierunkowe ma doprowadzić do osiągnięcia poniższych wskaźników:

1. Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie, w tym: osób w wieku 20-62 lata, osób w wieku 15-64 lata, kobiet w wieku 15-64 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, osób niepełnosprawnych (16 lat i więcej).
2. Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego.
3. Zmniejszenie stopy bezrobocia w województwie w porównaniu do roku ubiegłego: ogółem, kobiet, osób młodych w wieku 15-24 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, długookresowego (12 miesięcy i więcej).
4. Zwiększenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących.
5. Zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych.
6. Wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej: ogółem, związanej z gospodarstwem rolnym, niezwiązanej z gospodarstwem rolnym.
7. Zwiększenie udziału kobiet w programach aktywizujących.
8. Zwiększenie udziału osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących.
9. Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia.
10. Wzrost udziału samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich.
11. Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych. Stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej.
12. Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej.
13. Wzrost efektywności zatrudnieniowej – stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

1. Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie, w tym: osób w wieku 20-62 lata, osób w wieku 15-64 lata, kobiet w wieku 15-64 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, osób niepełnosprawnych (16 lat i więcej)³.

Oczekiwanym efektem w 2018 roku będzie realizacja działań mających na celu wypracowanie stałego trendu zwykłego wśród:

- osób w wieku 20 – 64 lata: z 68,0% w 2016 r. do 68,4% w 2017 r. (wzrost o 0,4 p. proc.),
- osób w wieku 15 – 64 lata: z 63,7% w 2016 r. do 64,1% w 2017 r. (wzrost o 0,4 p. proc.),
- kobiet w wieku 15 – 64 lata: z 58,3% w 2016 r. do 57,7% w 2017 r. (spadek o 0,6 p. proc.),
- osób w wieku 55 – 64 lata: 40,4% w 2016 r. do 40,9% w 2017 r. (wzrost o 0,5 p. proc.),
- osób niepełnosprawnych (w wieku 16 lat i więcej): z 24,4% w 2016 r. do 25,0% w 2017 r. (wzrost o 0,6 p. proc.).

(Źródło danych: Aktywność Ekonomiczna Ludności III kwartał 2016 i 2017)

2. Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 94 687 osób i w ciągu roku spadła o 25 294 osób, tj. o 21,1%.

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie osiągnięcie na koniec 2018 r. wartości wskaźnika poniżej przedstawionej wielkości.

3. Zmniejszenie stopy bezrobocia w województwie w porównaniu do roku ubiegłego: ogółem, kobiet, osób młodych w wieku 15-24 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, długookresowego (12 miesięcy i więcej).

Oczekiwanym efektem w 2018 r. będzie podjęcie działań skutkujących ciągłą poprawą sytuacji w następujących obszarach i grupach:

- dla województwa: według stanu na koniec III kwartału 2017 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 3,7%, co w porównaniu ze stanem na koniec III kwartału 2016 r. oznacza spadek o 1,4 p. proc. (5,1%);
- wśród kobiet stopa bezrobocia wyniosła 4,1% co w porównaniu z III kwartałem 2016 r. oznacza spadek o 1,8 p. proc. (5,9%);
- wśród osób młodych w wieku 15 – 24 lata spadek wartości stopy bezrobocia wynosił 6,3 p. proc. (z 17,2% w III kwartale 2016 r. do 10,9% w III kwartale 2017 r.);
- wśród osób w wieku 55 – 64 lata spadek wartości stopy bezrobocia wynosił 1,3 p. proc. (z 4,6% w III kwartale 2016 r. do 3,3% w III kwartale 2017 r.);
- wśród osób pozostających bez pracy 12 miesięcy i więcej (bezrobocie długookresowe) wzrost wartości stopy bezrobocia wynosił 1,8 p. proc. (z 21,8% w III kwartale 2016 r. do 23,6% w III kwartale 2017 r.).

(Źródło danych: Aktywność Ekonomiczna Ludności III kwartał 2016 i 2017)

³ zgodnie z Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020” (aktualizacja 2016/2017), przyjęty przez Radę Ministrów 25 kwietnia 2017 r., Rząd RP zadeklarował osiągnięcie w 2020 r. w kraju wartości wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat na poziomie 71%.

4. Zwiększenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących.

Od stycznia do grudnia 2017 r. w programach aktywizacyjnych wzięło udział 42 911 osób bezrobotnych, z czego 27,8% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (11 929 osób). W 2016 r. było to odpowiednio: 49 589 osób bezrobotnych, w tym 16 656 osób długotrwale bezrobotnych, stanowiących 33,6% bezrobotnych, którzy wzięli udział w programach aktywizacyjnych.

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie utrzymanie lub zwiększenie wartości wskaźnika na koniec 2018 r.

5. Zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych.

W ciągu roku udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych obniżył się o 1,4 p. proc., z 53,3% w grudniu 2016 r. do 51,9% w końcu 2017 r.

Oczekiwanym wynikiem działań w 2018 r. jest dalszy spadek tej wartości.

6. Wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej: ogółem, związanej z gospodarstwem rolnym, niezwiązanej z gospodarstwem rolnym.

Wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2017 r. dla mieszkańców wsi wynosił 51,5%, podobnie jak w III kwartale 2016 r. – 51,5%).

Oczekiwanym efektem realizowanych w 2018 r. działań będzie utrzymanie tendencji lub wzrost wartości wskaźnika.

(brak danych dla wskaźnika zatrudnienia dla osób związanych z gospodarstwem rolnym, niezwiązanej z gospodarstwem rolnym w województwie śląskim – dostępne są dane dla kraju; BAEL)

7. Zwiększenie udziału kobiet w programach aktywizujących.

Od stycznia do grudnia 2017 r. w programach aktywizacyjnych wzięło udział 42 911 osób bezrobotnych, z czego 56,9% stanowiły kobiety (24 429 osób). W 2016 r. było to odpowiednio: 49 589 osób bezrobotnych, w tym 28 334 kobiety, stanowiące 57,1% bezrobotnych, którzy wzięli udział w programach aktywizacyjnych.

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie utrzymanie lub zwiększenie wartości wskaźnika na koniec 2018 r.

8. Zwiększenie udziału osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących.

Od stycznia do grudnia 2017 r. w programach aktywizacyjnych wzięło udział 42 911 osób bezrobotnych, z czego 14,9% stanowili bezrobotni w wieku 50 lat i więcej (6 378 osób). W 2016 r. było to odpowiednio: 49 589 osób bezrobotnych, w tym 7 559 bezrobotnych w wieku 50+, stanowiących 15,2% bezrobotnych, którzy wzięli udział w programach aktywizacyjnych

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie utrzymanie lub zwiększenie wartości wskaźnika na koniec 2018 r.

9. Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia.

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 7,2 tys. osób; z 28 866 osób na koniec 2016 r. do 21 716 osób na koniec 2017 r.

Oczekiwanym wynikiem działań w 2018 r. jest dalszy spadek tej wartości.

10. Wzrost udziału samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich.

W 2017 r. odnotowano niewielki spadek liczby osób bezrobotnych wyłączonych z rejestrów powiatowych urzędów pracy z tytułu uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (4 425 bezrobotnych) w stosunku do roku 2016 (4 830 osób). Udział osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wśród ogółu bezrobotnych wynosił w 2016 r. 4,0%. W 2017 r. wskaźnik ten wzrósł o 0,7 p. proc. i wynosił 4,7%.

Oczekiwanym wynikiem działań w 2018 r. jest dalszy wzrost wartości wskaźnika.

11. Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych. Stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku od 16 do 64 lat w województwie śląskim w III kwartale 2016 r. wynosił 24,4% a w III kwartale 2017 r. 25,0% - nastąpił więc wzrost o 0,6 p. proc. (na podstawie BAEL).

Biorąc pod uwagę lata wcześniejsze, w których wskaźnik ten należał do najniższych w kraju, należy dążyć do co najmniej utrzymania obecnej wartości.

12. Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej.

Liczba informacji o wolnych, niesubsydiowanych miejscach pracy zgłoszonych w ciągu 2017 r. roku do powiatowych urzędów pracy wyniosła 174 078 i w porównaniu z 2016 r. uległa zwiększeniu o 42 860 miejsc.

Oczekiwanym wynikiem działań w 2018 r. jest utrzymanie tej tendencji.

13. Wzrost efektywności zatrudnieniowej – stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy⁴.

Zgodnie z danymi przedstawionymi w opracowanych przez MRPiPS sprawozdaniach za 2015 oraz za 2016 r. („Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej”), efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w 2015 r. w województwie śląskim wynosiła 73,18%, w 2016 r. wzrosła do 75,78%

Oczekiwanym wynikiem działań podejmowanych w 2018 r. jest wzrost wartości wskaźnika.

(brak obecnie danych za rok 2017)

⁴ Obliczana jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie, na potrzeby liczenia efektywności, rozumie się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

3.2 Partnerzy RPDZ na rok 2018

Do udziału w tworzeniu RPDZ zaproszone zostały instytucje z województwa śląskiego, podejmujące działania w obszarze rynku pracy:

- Wydział Gospodarki, Turystyki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Projektów Własnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
- Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie,
- Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Kuratorium Oświaty w Katowicach,
- Fundusz Górnośląski S.A.,
- Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.,
- Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach,
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach,
- Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej,
- Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie,
- Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ "Solidarność",
- Rada OPZZ Województwa Śląskiego,
- KAFOS Śląskie Forum Organizacji Pozarządowych,
- MOST Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych,
- Stowarzyszenie Aktywne Kobiety,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie,
- Śląska Izba Rolnicza w Katowicach,
- Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Katowicach,
- Agencje Zatrudnienia (proponowane: Work Service, Randstad, Adecco, Manpower, Interkadra)
- Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej,
- Politechnika Śląska w Gliwicach,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach,
- Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
- Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu,
- Akademia im. Jana Długosza w Częstochowie,

- Politechnika Częstochowska w Częstochowie,
- Wyższa Szkoła Administracji w Bielsku-Białej,
- Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego (31).

Jednostki opiniotwórcze i konsultacyjne:

- Wojewódzka Rada Rynku Pracy,
- Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego,

Z powyższej listy informacje o zadaniach planowanych do realizacji w 2018 r. przekazała część instytucji. Zadania te zostały przedstawione w dalszej części dokumentu.

4. Działania zaplanowane do realizacji w 2018 roku

Zgodnie z przedstawionymi w części 3 dokumentu założeniami, w 2018 r. zaproponowano do realizacji zadania wpisujące się w 16 działań kierunkowych, zgrupowanych w dwóch obszarach priorytetowych. W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia* przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, który - zgodnie ze Statutem, realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz z zakresu polityki rynku pracy, a także pełni funkcję Instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Informacje o planowanych zadaniach przedstawiła również część instytucji zaproszonych do współpracy przy tworzeniu RPDZ (Partnerzy), w tym Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego. Część zadań ustawowych, realizowanych przez PUP, została przedstawiona w formie informacji zbiorczych tak, aby możliwe było całościowe spojrzenie na konkretne formy wsparcia oferowane osobom zarejestrowanym w Urzędach.

4.1 Obszar priorytetowy I Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe

Biorąc pod uwagę prognozowany w województwie śląskim spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym, niezbędne staje się sięgnięcie po niewykorzystane dotąd zasoby rynku pracy: osoby w wieku powyżej 50 lat, osoby biernie zawodowo, osoby niepełnosprawne i kobiety, w tym po osoby z grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.

Do tej grupy osób bezrobotnych skierowany jest projekt „**Znajdź swoje miejsce**”, realizowany w ramach Poddziałania 7.1.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020⁵ (RPO WSL) przez Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach. Jego celem jest wzrost aktywności zawodowej 43 osób powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach, poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych - ZIT S.C. W ramach projektu przewidziano m.in. takie formy wsparcia jak: szkolenia indywidualne dla 8 osób oraz staże dla 35 osób. Uczestniczki/uczestnicy będą należeli co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 r.ż. - co najmniej 19% uczestników projektu,

⁵ Opis RPO WSL 2014-2020 oraz Działań i Poddziałań, za wdrażanie których w ramach tego Programu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, znajduje się w części 4.1.9 niniejszego dokumentu.

tj. 9 os., kobiety - co najmniej 65% uczestników, tj. 28 osób, osoby o niskich kwalifikacjach - co najmniej 79% uczestników, tj. 34 osoby.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	40
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	8
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	32
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	38%
Odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	33%
Odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	33%
Odsetek uczestniczek, które podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	39%
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	30%
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	43%
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	5
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	5
Planowany koszt realizacji zadania:	173,3 tys. PLN*

* planowany koszt w roku 2018; koszt całkowity: 306,4 tys. PLN

4.1.1 Działanie kierunkowe 1 Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat

W pierwsze działanie kierunkowe wpisują się projekty Funduszu Górnośląskiego S.A. Oddział w Katowicach, realizowane w ramach:

- 1) Poddziałania 7.1.3 RPO WSL⁶ projekt „Firma bez barier”. Jego celem jest poprawa zdolności do zatrudnienia 48 osób (24 K, 24M) z obszaru subregionu centralnego województwa śląskiego, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo po 30 roku życia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z grupą docelową określoną dla Poddziałania), poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego w postaci bezzwrotnych dotacji i wsparcia pomostowego oraz szkoleniowo-doradczego z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Planuje się następujące wsparcie uczestników przy zakładaniu działalności gospodarczej:
- usługi doradczo-szkoleniowe (szkolenia w zakresie podstaw zakładania własnej działalności, opieka doradcy indywidualnego, doradztwo specjalistyczne),
 - bezzwrotne dotacje w maksymalnej wysokości 23 398,00 zł,
 - finansowe wsparcie pomostowe (maksymalnie 1 850,00 zł x 6/12 miesięcy).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	44
Planowany koszt realizacji zadania:	2 583,5 tys. PLN

- 2) Poddziałania 7.3.3 RPO WSL⁷ kontynuowany będzie projekt „Pomysł na biznes”, którego realizacja rozpoczęła się w 2017 r. Jego celem jest poprawa zdolności do zatrudnienia 40 osób z województwa śląskiego, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo po 30 roku życia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z grupą docelową określoną dla Poddziałania), poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego oraz szkoleniowo-doradczego z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Realizacja projektu polegać będzie na wsparciu uczestników poprzez:
- usługi doradczo-szkoleniowe (szkolenia w zakresie podstaw zakładania własnej działalności, opieka doradcy indywidualnego, doradztwo specjalistyczne),
 - bezzwrotne dotacje w maksymalnej wysokości 23 000,00 zł
 - finansowego wsparcia pomostowego (maksymalnie 1 000,00 zł x 6/12 miesięcy).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	40
Planowany koszt realizacji zadania:	1 805,4 tys. PLN

⁶ Opis RPO WSL 2014-2020 oraz Działań i Poddziałania, za wdrażanie których w ramach Programu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, znajduje się w części 4.1.9 niniejszego dokumentu

⁷ j.w.

4.1.2 Działanie kierunkowe 2 Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy

Instytucją powołaną do wspierania młodzieży są Ochotnicze Hufce Pracy. OHP to państwowa jednostka, do której głównych zadań należy⁸:

- wspomaganie systemu oświaty poprzez aktywizację społeczną, zawodową i ekonomiczną młodzieży,
- podejmowanie działań zmierzających do podwyższania kwalifikacji zawodowych lub przekwalifikowania,
- wspieranie inicjatyw służących przeciwdziałaniu bezrobociu i wychowaniu w procesie pracy, w tym organizowanie zatrudnienia oraz organizowanie międzynarodowej współpracy młodzieży.

Głównym celem działalności OHP jest stwarzanie, młodzieży w wieku 15 – 25 lat, warunków do prawidłowego rozwoju społecznego i zawodowego – w tym szczególnie działania skierowane są do młodzieży defaworyzowanej, dla której wsparcie polega na budowaniu systemu pomocy dla grup najslabszych, organizowaniu i wspieraniu form wychodzenia z ubóstwa, bezrobocia i patologii społecznych.

Adresatem oddziaływań OHP są trzy grupy młodzieży:

- 1) Pierwszą grupę stanowi młodzież zaniedbana, o zmniejszonych szansach życiowych, pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie, w dużej części patologicznych, czasem kryminogennych, mająca trudności w szkole. Każdego roku młodzież ta – w liczbie ponad 32 tysięcy – jest rekrutowana do ponad 200 jednostek organizacyjnych o charakterze opiekuńczo-wychowawczym.
- 2) Drugą grupę stanowią absolwenci szkół ponadgimnazjalnych (bądź uczniowie ostatnich klas tych szkół), absolwenci wyższych uczelni – młodzież wykształcona i z pewnymi już kwalifikacjami zawodowymi – zagrożona jednak bezrobociem. Dla tej młodzieży w OHP przewidziane są działania z obszaru rynku pracy.
- 3) Trzecią grupą są uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i studenci, którzy w czasie wolnym od nauki chcą pracować za pośrednictwem OHP, zdobyć doświadczenie zawodowe i przy okazji poprawić własną sytuację materialną. Rokrocznie do OHP zgłasza się blisko ćwierć miliona młodzieży, z czego ponad połowa podejmuje pracę – w większości sezonową, krótkoterminową.

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy będzie w 2018 r. prowadziła usługi **pośrednictwa pracy** – polegające na pozyskiwaniu ofert pracy stałej dla osób, które ukończyły szkoły ponadgimnazjalne i pozostałych osób bezrobotnych oraz ofert pracy krótkoterminowej dla młodzieży uczącej się. Pośrednictwo pracy odbywa się na zasadzie kojarzenia odpowiedniego kandydata z pracodawcą składającym ofertę pracy. W ramach tej usługi nawiązywane i utrzymywane są stałe, bezpośrednie kontakty z zakładami pracy (osobiście, drogą elektroniczną, telefoniczną lub korespondencyjną) w celu poznania specyfiki firmy oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników, prowadzona jest szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych w celu sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania. Organizowane będą też targi i giełdy pracy.

⁸ <http://www.slaska.ohp.pl/o-nas>

Dodatkowo prowadzone będzie pośrednictwo pracy w ramach sieci europejskich ofert pracy EURES.

Świadczone będą też usług **poradnictwa zawodowego**, realizowanego w 4 obszarach: porady indywidualne, porady grupowe, informacje indywidualne i informacje grupowe. Tego rodzaju wsparcie realizowane będzie wśród młodzieży uczącej się w gimnazjach, szkołach ponadgimnazjalnych, na wyższych uczelniach oraz wśród osób bezrobotnych chcących zaistnieć na rynku pracy. Partnerami wspomagającymi - oprócz szkół - są również fundacje, stowarzyszenia zrzeszające młodzież, zakłady karne, areszty śledcze, świetlice środowiskowe, domy dziecka, ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, poradnie psychologiczno-pedagogiczne. Celem prowadzenia wszystkich usług doradczych jest aktywizacja zawodowa, poszerzenie świadomości zawodowej, określenie predyspozycji i możliwości zawodowych oraz przygotowanie do życia społecznego i zawodowego młodych ludzi. Najczęściej poruszana tematyka poradnictwa to: przygotowanie do prowadzenia własnego biznesu (szeroko rozumiana przedsiębiorczość), warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacja, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, redagowanie dokumentów aplikacyjnych, określanie kompetencji i predyspozycji zawodowych.

Kolejnym działaniem realizowanym przez ŚWK OHP są **szkolenia zawodowe**, które umożliwiają młodzieży nabycie nowych lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji zawodowych. Kursy zawodowe organizowane są zgodnie z zapotrzebowaniem na dane zawody na lokalnym rynku pracy oraz w zależności od indywidualnych potrzeb kandydata.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
liczba zaewidencjonowanej młodzieży w pośrednictwie pracy	31 140
liczba uczestnictw zaewidencjonowanej młodzieży w pośrednictwie pracy	45 620
liczba przypadków podjęć zatrudnienia	22 435
liczba ofert pracy	27 620
liczba usług z zakresu poradnictwa zawodowego	13 300
liczba uczestnictw młodzieży w usłudze poradnictwa zawodowego	38 275
liczba szkoleń zawodowych	47
liczba uczestników szkoleń zawodowych	440
liczba targów pracy	27
liczba giełd pracy	241
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Konieczność wsparcia osób młodych znalazła również odzwierciedlenie w programach unijnych, dla których dedykowany został **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**

(PO WER). PO WER to jeden z dwóch programów operacyjnych, za wdrażanie części którego odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Program został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. i jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI)*.

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 252,4 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 689 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 740,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 429 614 480 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy;
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET⁹) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

W 2018 przewiduje się kontynuację realizacji dwuletnich (2017–2018) projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.1.

Planuje się też przeprowadzenie jednego naboru wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER.

Poddziałanie 1.1.1

Beneficjentami są Powiatowe Urzędy Pracy a celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

⁹ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

Zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (SZOOP PO WER) z 1 grudnia 2017 r., w ramach Poddziałania 1.1.1 możliwe jest stosowanie instrumentów i usług rynku pracy wynikających z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów projektów:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹⁰:
 - identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych;
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:
 - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
 - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia;
3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):
 - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),

¹⁰ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i ewentualne kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).

- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie;
5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:
- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:
- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	200
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	7 553
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	2 575
Planowany koszt realizacji zadania:	89 762,0 tys. PLN

W podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy, planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2018 r. przedstawia się następująco:

Lp	Samorząd powiatu	Planowany koszt realizacji projektu (tys. PLN)
1	PUP w Będzinie	4 092,6
2	PUP w Bielsku-Białej	3 709,8
3	PUP w Bytomiu	6 446,0
4	PUP w Chorzowie	2 238,1
5	PUP w Cieszynie	3 219,4
6	PUP w Częstochowie	7 786,6
7	PUP w Dąbrowie Górniczej	2 968,2
8	PUP w Gliwicach	4 989,0
9	PUP w Jastrzębiu-Zdroju	1 977,6
10	PUP w Jaworznie	1 394,2

11	PUP w Katowicach	3 427,8
12	PUP w Kłobucku	2 683,3
13	PUP w Lublińcu	1 931,5
14	PUP w Mikołowie	1 210,2
15	PUP w Mysłowicach	1 371,9
16	PUP w Myszkowie	2 300,6
17	PUP w Piekarach Śląskich	1 317,7
18	PUP w Pszczynie	1 396,3
19	PUP w Raciborzu	1 848,4
20	PUP w Rudzie Śląskiej	1 991,0
21	PUP w Rybniku	3 818,2
22	PUP w Siemianowicach Śląskich	1 501,3
23	PUP w Sosnowcu	4 937,5
24	PUP w Świętochłowicach	1 093,7
25	PUP w Tarnowskich Górach	3 139,6
26	PUP w Tychach	2 048,9
27	PUP w Wodzisławiu Śląskim	3 253,8
28	PUP w Zabrze	3 435,0
29	PUP w Zawierciu	3 836,3
30	PUP w Żorach	1 033,3
31	PUP w Żywcu	3 364,3
Kwota łączna:		89 762,0

* Ze względu na zaokrąglenia poszczególnych kwot, ich suma wynosi 89 762,1 tys.

W ramach **Poddziałania 1.2.1** realizowane jest wsparcie skierowane do osób młodych, w tym osób z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat:

- pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET¹¹),
- z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych,

z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.

Celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (SZOOP PO WER) z 1 grudnia 2017 r., w ramach Poddziałania

¹¹ Wyjaśnienie kategorii NEET znajduje się w przypisie nr 9

1.2.1 możliwe jest wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹²:
 - identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych;
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:
 - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
 - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia;
3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):
 - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie;

¹² Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i ewentualne kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie)

5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:
- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:
- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana ¹³
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	460
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	383
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	147
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	1 153
Planowany koszt realizacji zadania:	61 190,1 tys. PLN

W ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach będzie kontynuować realizację **projektu Adepci Śląskiego Rzemiosła** dedykowanego grupie NEET (projekt realizowany jest w okresie od 1 lipca 2016 roku do 30 kwietnia 2018 roku). Głównym jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 22 osób młodych do 29 roku życia z woj. śląskiego, pozostających bez pracy, poprzez aktywizację zawodowo-edukacyjną prowadzącą do zdobycia tytułu czeladnika w zawodach rzemieślniczych. Realizacja projektu obejmuje:

1. Doradztwo zawodowe:

Badanie i analiza poziomu motywacji, predyspozycji zawodowych, weryfikacja stopnia ryzyka nieosiągnięcia przez uczestnika pełnej ścieżki szkoleniowej. Objęcie uczestników/czek Indywidualnym Planem Działania, opracowanie ofert zawodowych, dokonanie analizy SWOT, dokonanie analizy możliwości i wyboru sposobu rozwiązania

¹³ W zakładanych rezultatach i produktach wskazanych do osiągnięcia w ramach niniejszego zadania wykazano szacunkowe wartości docelowe do osiągnięcia w 2018 r., na których wykonanie będzie składało się kilka aspektów, tj. zaplanowany termin naboru, przewidywany czas na jego przeprowadzenie i ocenę złożonych projektów oraz trwająca już realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w poprzednich okresach sprawozdawczych. Wskaźniki rezultatu i produktu będą sukcesywnie osiągnięte w wyniku realizacji projektów i zatwierdzania wniosków o płatność beneficjentów w 2018 r. i wykazane w Sprawozdaniu z RPDZ za 2018 r.

problemu zawodowego. Udzielaniu porad indywidualnych/grupowych - wsparcie motywacyjne w zaplanowanych działaniach oraz w podjęciu zatrudnienia.

2. Pośrednictwo pracy.
3. Warsztaty z autoprezentacji i aktywnych metod poszukiwania pracy.
4. Nauka zawodu u pracodawcy w ilości 1008 godz.
5. Potwierdzenie kwalifikacji zawodowych - egzaminy czeladnicze.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Ukończenie kształcenia teoretycznego przez uczestników szkolenia – liczba osób	18
Planowany koszt realizacji zadania:	333,0 tys. PLN

W ramach programu „**Gwarancje dla młodzieży**”¹⁴ Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy będzie realizowała projekt „Od szkolenia do zatrudnienia - EFS” (PO WER Działanie 1.3 *Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji*). Celem zadania jest poprawa sytuacji na rynku pracy uczestników objętych wsparciem - osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia w trakcie trwania projektu. W ramach programu oferowane będą następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe,
- wsparcie psychologiczne,
- kursy zawodowe, kursy językowe, kursy komputerowe, kurs prawa jazdy, warsztaty przygotowujące do usamodzielnienia się,
- staże zawodowe, pośrednictwo pracy, zajęcia z kreowania wizerunku.

Grupę docelową stanowią osoby pozostające bez zatrudnienia, nieuczące się i nieszkolące w wieku 18-24 lat. Wsparcie OHP adresowane będzie przede wszystkim do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, w szczególności do osób wywodzących się z rodzin niepełnych, bezrobotnych, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	78
Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu	17%
Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu	48%
Odsetek pozostałych osób, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu	43%
Planowany koszt realizacji zadania:	4 453,1 tys. PLN

¹⁴ „Gwarancje dla młodzieży” to program Unii Europejskiej realizowany od początku 2014 roku na rzecz zwalczania bezrobocia wśród młodzieży, skierowany do osób w wieku poniżej 25. roku życia – nieuczących się, niepracujących ani nieszkolących się (tzw. młodzież NEET – Not in employment, education or training).

Politechnika Śląska w Gliwicach będzie organizatorem wysokiej jakości praktyk i staży dla osób poniżej 30 roku życia oraz indywidualnego poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pośrednictwo Biura Karier ma na celu wyszukiwanie adekwatnych do kwalifikacji ofert pracy oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Indywidualne pośrednictwo pracy realizowane przez BKS będzie obligatoryjne dla każdej osoby bezrobotnej i poszukującej pracy poniżej 30 r.ż., będzie miało charakter ciągły i towarzyszyło każdej formie poszukiwania aktywizacji – w tym pomocy przy znalezieniu wysokiej jakości praktyk, stażu oraz pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym zostały zorganizowane praktyki lub staże	50
Liczba osób, którym zostało udzielone indywidualne poradnictwo zawodowe	100
Liczba osób przygotowanych do rozmowy kwalifikacyjnej	50
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak danych</i>

Działania skierowane do osób do 30 roku życia zostały również wyodrębnione z działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy i wskazane w **art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**. Ministerstwo Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej przeznaczyło na powyższe zadania odrębną pulę środków pochodzących z Funduszu Pracy. Zadania te zostały przedstawione w części 4.3.1.1 niniejszego dokumentu.

4.1.3 Działanie kierunkowe 3 Wsparcie osób powyżej 50 r.ż. na wojewódzkim i regionalnych rynkach pracy

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat będzie podejmował m.in. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W 2018 r. zrealizowana zostanie kolejna edycja **Programu Regionalnego 50+** oraz, w ramach Programu Erasmus+, kontynuowana będzie realizacja dwóch projektów partnerskich: „**Sposoby wzmacniania idei aktywnego starzenia się poprzez wolontariat**” (Ways to enhance active aging through volunteering – WEActiveVol) i "**Uniwersalny model profesjonalnego kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci dedykowany dla kobiet w wieku 50-64 lata**" (informacja o Programie Regionalnym oraz projekcie WEActiveVol znajduje się w części 4.2.6 niniejszego dokumentu, natomiast opis drugiego z powyższych projektów przedstawiono w części 4.2.2)

Działania skierowane do tej grupy docelowej realizowane będą również jako projekty w ramach RPO WSL¹⁵:

Fundusz Górnośląski S.A. Oddział w Katowicach realizuje w Poddziałaniu 7.3.3 RPO WSL projekt „**Dotacje na 50+**”. Jego celem jest poprawa zdolności do zatrudnienia 28 osób, z województwa śląskiego, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, po 50 roku życia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego (bezzwrotne dotacje i wsparcie pomostowe) oraz

¹⁵ Opis RPO WSL 2014-2020 oraz Działań i Poddziałań, za wdrażanie których w ramach Programu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, znajduje się w części 4.1.9 niniejszego dokumentu

szkoleniowo-doradczego z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczestnikom udzielone zostanie wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej w postaci:

- usług doradczo-szkoleniowych (szkolenia w zakresie podstaw zakładania własnej działalności, opieka doradcy indywidualnego, doradztwo specjalistyczne),
- bezzwrotne dotacje w maksymalnej wysokości 23 000,00 zł,
- finansowe wsparcie pomostowe (maksymalnie 1 700,00 zł x 6/12 miesięcy).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	28
Planowany koszt realizacji zadania:	1 558,8 tys. PLN

W ramach Poddziałania 7.1.1 RPO WSL Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie rozpocznie realizację projektu „**50 na PLUS – rewitalizacja społeczna w Chorzowie**” (planowany okres realizacji: 01.04.2018 – 31.03.2020). Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia zamieszkujących podobszary rewitalizacyjne Miasta Chorzów tj. Centrum, Chorzów Batory, Chorzów II, Chorzów Stary – Maciejkowice. Wsparcie w postaci pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży oraz prac interwencyjnych zostanie udzielone 26 osobom bezrobotnym.

Planowane rezultaty w 2018 r.:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które zdobędą doświadczenie zawodowe (staż)	12
Liczba osób bezrobotnych, którym umożliwiono podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 9 miesięcy (prace interwencyjne)	2
Planowany koszt realizacji zadania:	90,4 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie planuje zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie jako grupy osób najbardziej narażonej na wykluczenie społeczne i bezrobocie długotrwałe poprzez wsparcie w ramach **programu specjalnego "Nowe szanse - nowy start"**. W ramach programu założono następujące ścieżki aktywizacji:

- 1) Zatrudnienie w ramach robót publicznych: zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach umowy o pracę. Celem robót publicznych jest zachęcenie bezrobotnego do poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długotrwałego. Czas trwania robót publicznych - do 6 miesięcy.
- 2) Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych (6 m-cy): prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu przez pracodawcę osób bezrobotnych, przy jednoczesnym refundowaniu przez urząd pracy kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnione osoby. Jest to forma wsparcia bardzo korzystna dla osób bezrobotnych, zapewniająca umowę

o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia tej osoby na kolejne 3 miesiące. Pracodawca zyskuje w ten sposób pracownika sprawdzonego i posiadającego doświadczenie na zajmowanym dotychczas stanowisku pracy.

Ponadto każdy uczestnik programu uzyska wsparcie w ramach usługi doradczej w celu zmotywowania do aktywnego poszukiwania pracy, wzmocnienia wiary we własne siły, poznania własnych predyspozycji i mocnych stron przeprowadzonej przez doradców zawodowych - pracowników PUP, a dodatkowo w ramach elementu specyficznego zaplanowano dla wszystkich uczestników dodatek wyrównawczy przez okres do 6 miesięcy w wysokości 200,00 zł za każdy przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej w celu zniwelowania indywidualnych barier utrudniających podjęcie pracy np. trudności w dojeździe do pracy, zaniedbania w wyglądzie, niedostatki w odzieży.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	82%
Liczba osób, które podpisały umowy o pracę, aktywizowane w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych	20
Planowany koszt realizacji zadania:	196,7 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach będzie realizował program „**Praca dla Seniora**”, który ma na celu wyrównywanie szans osób i rodzin poprzez pomoc seniorom zamieszkałym na terenie Miasta Tychy w podejmowaniu aktywności zawodowej. Program jest odpowiedzią na potrzeby zgłoszone przez Tyską Radę Seniorów. Podjęcie pracy przez seniorów (którzy wyrażają chęć do pracy oraz posiadają możliwości zdrowotne) wpłynie na polepszenie ich kondycji finansowej, przeciwdziałać będzie marginalizacji z powodów ekonomicznych, uzależnieniom i patologiom społecznym jak również umożliwi utrzymanie w stanie aktywności fizycznej i psychicznej. W ramach programu przewidziane są następujące działania:

- przeprowadzenie zajęć umożliwiających nabycie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy, poznanie zasad poszukiwania pracy z wykorzystaniem stron internetowych,
- rejestrowanie chętnych seniorów do podjęcia pracy z jednoczesnym kwalifikowaniem umiejętności i predyspozycji do podjęcia pracy w określonym zawodzie,
- wyznaczenie stanowiska przyjęć i konsultacji dla seniorów, w wybranych dniach i godzinach,
- poszukiwanie i upowszechnianie ofert pracy przy aktywnej współpracy z przedsiębiorcami,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów seniorów z pracodawcami.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba seniorów biorących udział w programie	30
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej zaplanowała prowadzenie 2018 r. warsztatów i wykładów w ramach Uniwersytetu Trzeciego Wieku. Celem UTW jest organizacja działalności dydaktycznej o charakterze otwartym, która ma zapewnić:

- 1) pozytywny wpływ na jakość życia Słuchaczy,
- 2) aktywizację społeczną, intelektualną, psychiczną i fizyczną Słuchaczy,
- 3) prowadzenie edukacji z różnych dziedzin nauki,
- 4) wspieranie idei wolontariatu i integracji pokoleń,
- 5) rozwijanie zainteresowań i umiejętności w formie warsztatów,
- 6) przeciwdziałanie poczuciu osamotnienia,
- 7) rozwijanie pozytywnych kontaktów interpersonalnych.

W ramach powyższych celów Uniwersytet Trzeciego Wieku pozwala Słuchaczom na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zgodnie z oczekiwaniami aktualnego rynku pracy.

Współczesny senior uczestniczący w zajęciach Uniwersytetu Trzeciego Wieku włącza się w nurt życia naukowo-kulturalnego regionu, poznaje interesujących ludzi świata nauki i sztuki, realizuje swoje pasje, usprawnia swoje ciało, zwiedza region, kraj, Europę. Uniwersytet dba o rozwój kwalifikacji i kompetencji seniorów, ale i o rodzinną atmosferę, która pomaga w utrzymaniu dobrej formy i aktywności. Oprócz wykładów i warsztatów z różnych dziedzin nauki organizowane są: spotkania okolicznościowe, bale akademickie, wieczory poetyckie, eventy z gwiazdami muzyki, wspólne wyjazdy plenerowe. Do najpopularniejszych typów zajęć należą: sportowe i ruchowe, kursy językowe i lektoraty, komputerowe. Uniwersytet jest skierowany do osób 45+, czyli również osób które z racji wieku są aktywnie zawodowo.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	1 000
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

4.1.4 Działanie kierunkowe 4 Aktywizacja kobiet

W województwie śląskim kobiety dominują wśród osób długotrwale bezrobotnych, stanowią na koniec 2017 r. 60,3% tej grupy osób. Celem zadań realizowanych w tym działaniu jest zaktywowanie kobiet do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie realizował **program specjalny**¹⁶ "**Dotacja na start**", którego celem jest aktywizacja zawodowa 5 kobiet długotrwale bezrobotnych, powracających na rynek pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Aktywizacja ma na celu doprowadzenie do samozatrudnienia 100 % uczestniczek programu poprzez specjalistyczne szkolenie, ułatwiające podjęcie działalności gospodarczej, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (wsparcie finansowe w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej) na podstawie art. 108 ust. 1 pkt. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

¹⁶ Programy specjalne mają na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Uczestnikami takich programów są w pierwszej kolejności bezrobotni i osoby poszukujące pracy, w stosunku do których stosowane wcześniej instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba kobiet długotrwale bezrobotnych doprowadzonych do samozatrudnienia	5
Planowany koszt realizacji zadania:	153,9 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zakłada realizację **programu specjalnego „Pozytywne zmiana”**, mającego na celu aktywizację zawodową bezrobotnych kobiet, dla których ustalony został **III profil pomocy**¹⁷ – w celu podniesienia zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez zmianę sposobu postrzegania siebie oraz przełamywanie barier powodujących oddalenie od rynku pracy.

W ramach zadania realizowane będą następujące działania:

- szkolenia zawodowe (5 UP)
- prace interwencyjne (5 UP)
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy (5 UP)
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (warsztaty psychologiczne, bon wizerunkowy, bon adaptacyjny dla pracodawcy w celu adaptacji pracownika do stanowiska pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba bezrobotnych kobiet objętych wsparciem w programie	5
Liczba kobiet zatrudnionych (pracujących) po opuszczeniu programu osób	4
Planowany koszt realizacji zadania:	69,6 tys. PLN

Politechnika Śląska w Gliwicach będzie realizatorem zadania **„Przedsiębiorczość na szpilkach”**, mającego na celu podniesienie kompetencji kobiet wchodzących/powracających na rynek pracy. W ramach tego zadania zaplanowano:

- udzielanie wsparcia poprzedzonego pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania,
- wsparcie kobiet przy zakładaniu działalności gospodarczej,
- spotkania dedykowane kobietom organizowane przez pracodawców,
- szkolenia organizowane przez BKS (m.in. „Spadochron”),
- sesje coachingowe dla kobiet.

¹⁷ Profilowanie pomocy polega na ustaleniu dla bezrobotnego właściwy ze względu na jego potrzeby zakresu form pomocy określonych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji Indywidualnego Planu Działania - IPD (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie i dotowanie różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych). **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni. **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni. **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni. Więcej informacji na temat profilowania jest dostępnych np. na stronie <http://psz.praca.gov.pl/-/69796-profilowanie-pomocy>

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba opracowanych indywidualnych planów działania	40
Liczba kobiet, które otrzymały wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej	20
Liczba spotkań dedykowanych kobietom	10
Liczba szkoleń dla kobiet	10
Liczba sesji coachingowej dla kobiet	10
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak danych</i>

4.1.5 Działanie kierunkowe 5 Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne)

Osoby defaworyzowane na rynku pracy stanowią szczególne grupy odbiorców wsparcia. Często są to osoby o utrudnionym dostępie do rynku pracy, stykające się z nierównym traktowaniem i zachowaniami dyskryminacyjnymi pracodawców. Często też wykazują największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji.

Osoby niepełnosprawne

Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach, jako jeden z celów na 2018 rok przyjął zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Cel ten zamierza osiągnąć poprzez realizację programów i zadań skierowanych do różnych Adresatów (osoby indywidualne, Powiaty, Miasta, Organizacje Pozarządowe, Pracodawcy).

Programy, które będą realizowane w 2018 roku po otrzymaniu limitu środków z Biura Funduszu:

1. „Aktywny samorząd”.
2. „Program Wyrównywania Różnic między Regionami III”.

Oddział Śląski PFRON będzie też realizował **zadania ustawowe**:

1. Dofinansowanie do szkolenia języka migowego.
2. Refundacja dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
3. Dofinansowanie oprocentowania kredytów bankowych.
4. Refundacja kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Głównym celem pilotażowego programu **Aktywny samorząd** jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Realizatorem programu są Miasta i Powiaty odpowiedzialne za realizację programu oraz jednostki organizacyjne samorządu powiatowego (MOPS, PCPR, OPS, MOPR) – realizujące program. Grupę docelową stanowią dzieci i młodzież niepełnosprawna do 18 roku życia oraz osoby niepełnosprawne w wieku aktywności zawodowej posiadające znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, głównie schorzenie ruchu i wzroku, a w przypadku obszaru C zadanie 3 i 4 również stopień lekki. W zakresie dostępu do edukacji wszystkie rodzaje schorzeń z umiarkowanym lub znacznym stopień niepełnosprawności.

Planowane rezultaty programu:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych dla których w wyniku uczestnictwa w programie zlikwidowane lub zmniejszone zostały bariery umożliwiające uczestniczenie w życiu społecznym, zawodowym lub w dostępie do edukacji	2 800
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

W 2018 r. w programie *Aktywny samorząd* realizowane będzie m.in. wsparcie dotyczące likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób niepełnosprawnych w ramach dwóch Modułów:

Moduł I:

- obszar A likwidacja barier transportowych

Zadanie nr 1: pomoc przy zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – dla osób, które są właścicielem lub współwłaścicielem posiadanego samochodu; w przypadku osób niepełnoletnich i pozbawionych zdolności do czynności prawnych, posiadaczem samochodu jest wnioskodawca (dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub orzeczeniem o niepełnosprawności, w wieku do lat 18 lub w wieku aktywności zawodowej lub zatrudnionych, z dysfunkcjami narządu ruchu). Maksymalna kwota dofinansowania do zakupu i montażu oprzyrządowania wynosi 8 000,00 zł.

Zadanie nr 2: pomoc w uzyskaniu prawa jazdy – skierowane do osób, które chcą uzyskać prawo jazdy kat. B (dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, w wieku aktywności zawodowej, z dysfunkcjami narządu ruchu). Maksymalny koszt kursu i egzaminu wynosi 2 222,00 zł w przypadku kursu poza miejscem zamieszkania wnioskodawcy (koszt związany z zakwaterowaniem, wyżywieniem i dojazdem w okresie trwania nauki).

Planowane rezultaty w powyższym obszarze (część składowa rezultatu dla całego programu, przedstawionego powyżej):

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z dofinansowania	110
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

- obszar B likwidacja barier w dostępie do uczestnictwa w społeczeństwie informacyjnym (pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego i oprogramowania, dofinansowanie do szkoleń)
- obszar C likwidacja barier w poruszaniu się (utrzymanie sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego, pomoc przy zakupie protezy kończyny w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne na III i IV poziomie jakości, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej protezy)

- obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym.

W przypadku programu **Wyrównywanie Różnic między Regionami III** realizatorami są samorządy powiatowe w ramach obszarów:

- obszar B (likwidacja barier w urzędach, placówkach edukacyjnych lub środowiskowych domach samopomocy w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania) – powiaty lub podmioty, które prowadzą placówki edukacyjne lub środowiskowe domy samopomocy;
- obszar C (tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych) – gminy, powiaty, organizacje pozarządowe;
- obszar D (likwidacja barier transportowych) – placówki służące rehabilitacji osób niepełnosprawnych prowadzone przez organizacje pozarządowe, gminy lub powiaty lub jednostki prowadzące warsztaty terapii zajęciowej:

W ramach powyższego obszaru pomoc ze środków PFRON przeznaczona zostanie na zakup środka transportu dla placówek służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w tym dla Zakładów Aktywności Zawodowej prowadzonych przez organizacje pozarządowe lub jednostki samorządu terytorialnego. Formy wsparcia polegają na zmniejszeniu barier transportowych, na które napotykają osoby niepełnosprawne. Dofinansowaniem objęty jest zakup fabrycznie nowego pojazdu przeznaczonego do przewozu osób niepełnosprawnych ze specjalnym przystosowaniem do przewozu osób na wózkach lub bez przystosowania (mikrobusy lub autobusy). Maksymalna kwota dofinansowania, nie więcej niż intensywność pomocy określona przez Radę Nadzorczą, wynosi:

- mikrobusy bez przystosowania do przewozu osób na wózkach do 70 000,00 zł;
- mikrobusy z przystosowaniem do przewozu osób na wózkach do 80 000,00 zł;
- autobusy do 250 000,00 zł.

Planowane rezultaty w powyższym obszarze:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych których zostały zaspokojone potrzeby w wyniku zakupionego środka transportu przez ZAZ	200
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

- obszar E (dofinansowanie wymaganego wkładu własnego w projektach dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych)- gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe;
- obszar F (tworzenie warsztatów terapii zajęciowej) jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe;

- obszar G (skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych) – powiaty.

Kolejne zadania Oddziału Śląskiego PFRON to:

Dofinansowanie do języka migowego - wnioski składać mogą osoby uprawnione czyli głuche, członkowie rodzin i osoby, które mają stały lub bezpośredni kontakt . Wnioski można składać w trybie ciągłym

Refundacja dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych – koszty administracyjne i transportowe wydatki wyłącznie bieżące i administracyjne tylko dla ZPCh, budowa lub przebudowa związana z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu – art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy *o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...)*.

Dofinansowanie do oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych przez ZPCH.

Refundacja kosztów zatrudnienia:

- zwrot składek ZUS i wynagrodzenia dla wszystkich zakładów po spełnieniu warunków za osoby niepełnosprawne;
- zwrot składek ZUS (emerytalne i rentowe) - niepełnosprawni właściciele firm i osoby prowadzące gospodarstwo rolne.

Zadania Zlecane – dofinansowanie w ramach projektów/ konkursów dla Organizacji Pozarządowych w zakresie rehabilitacji. Koszty mogą dotyczyć wynagrodzeń, materiałów szkoleniowych, pomocy dydaktycznych, wyżywienia, zakwaterowania, kosztów dojazdu, funkcjonowania jednostek i zakupu sprzętu niezbędnego do realizacji projektu.

Oddział Śląski PFRON realizuje również programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą i wdrożone w 2017 roku:

1. „Absolwent”
2. „Stabilne zatrudnienie”
3. „Praca integracja”

Program **Absolwent** ma na celu podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych posiadających wyższe wykształcenie. Wybrane formy wsparcia (z wykorzystaniem instrumentów i narzędzi wsparcia realizowanych przez WUP, PUP i PCPR) pozwolą na uzyskanie doświadczenia zawodowego prowadzącego do zatrudnienia. Adresatami programu są szkoły wyższe, które wykażą, że podjęły współpracę z pracodawcami oraz WUP i/lub PUP oraz PCPR, i korzystają lub będą korzystać z istniejących w tych instytucjach instrumentów i narzędzi wsparcia służących aktywizacji zawodowej studentów i/lub absolwentów. Szkoły wyższe mogą realizować program samodzielnie, za pośrednictwem własnych biur karier lub korzystając z usług agencji zatrudnienia.

Celem programu **Praca – Integracja** jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy. Adresatem programu jest osoba niepełnosprawna pozostająca bez zatrudnienia z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, zgłaszająca gotowość do zatrudnienia.

Uczestnikami programu są: przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe realizujące zadania publiczne zlecone przez PFRON.

Z kolei program **Stabilne zatrudnienie** skierowany jest do osób niepełnosprawnych w administracji i służbie cywilnej. Celem programu jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Adresatami natomiast są organy i instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej. Pomoc finansowa udzielana będzie w formie dofinansowania lub refundacji np. na wyposażenie nowych stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i otoczenia zakładu, adaptacji i nabycia urządzeń ułatwiających beneficjentom ostatecznym wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy.

Oddział Śląski PFRON w Katowicach zaplanował też na 2018 r. **organizację spotkań informacyjnych** dla samorządów powiatowych, gminnych i instytucji kultury oraz przeprowadzenie konferencji tematycznych i uczestnictwo w Targach Pracy. Celem tych spotkań i konferencji jest wsparcie działań prowadzonych na rzecz osób niepełnosprawnych przez instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej oraz zwiększenie zatrudnienia niepełnosprawnych na rynku pracy. Tematyka spotkań i konferencji będzie dotyczyła realizowanych ze środków PFRON programów, możliwości zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych i podniesienia wskaźnika zatrudnienia niepełnosprawnych. Grupami docelowymi są pracownicy jednostek samorządów terytorialnych, instytucji kultury.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych spotkań	12
Liczba zorganizowanych konferencji	4
Liczba uczestników spotkań informacyjnych i konferencji	500
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak danych</i>

Środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dysponują również powiatowe urzędy pracy. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub **poszukujące pracy** mogą **korzystać z usług i instrumentów rynku pracy** (art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*). Instrumenty i usługi rynku pracy finansowane są: w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy natomiast poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – ze środków PFRON.

Ze względu na brak decyzji o wysokości środków otrzymanych na 2018 r. przez większość PUP, co związane jest z procedurą podziału w poszczególnych gminach limitów otrzymanych z PFRON, informacja o ich przeznaczeniu zostanie przedstawiona w Sprawozdaniu z realizacji RPDZ za rok 2018.

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę docelową projektu partnerskiego **„(Nie)pełnosprawni w swojej firmie”**, którego realizacja jest kontynuowana przez Górnośląską Agencję Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. w ramach Poddziałania 7.3.3 RPO WSL (projekt jest realizowany w partnerstwie z Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym "Teatr Grodzki"). Projekt skierowany został do osób z niepełnosprawnościami, po 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), zamieszkujących na terenie województwa śląskiego,

bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo, nie prowadzących działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu. W ramach tego projektu 32 uczestników/czek skorzysta z usługi doradztwa zawodowego oraz bloku szkoleniowo-doradczego przygotowującego do złożenia biznesplanu. Dla wszystkich uczestników/czek zaplanowano wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności w wysokości 23 754,00 zł, doradztwo po założeniu firmy i finansowe wsparcie pomostowe w wysokości 1 285,16 zł/m-c na 6 miesięcy na pokrycie kosztów związanych z bieżącym prowadzeniem firmy. Wsparcie pomostowe może być przedłużone o kolejne 6 miesięcy (dla każdej założonej firmy, w wysokości 1 285,16 zł/m-c). Warunkiem bezzwrotności uzyskanego wsparcia jest prowadzenie działalności przez okres min. 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia. Celem jest założenie do 30.09.2017 r. i prowadzenie działalności gospodarczej przez min. 12 miesięcy przez 32 osoby (okres realizacji projektu: 1.11.2016 –31.12.2018).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	32
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	32
Planowany koszt realizacji zadania:	527,0 tys. PLN*

* Koszt w 2018 r. Całkowita wartość projektu: 1 774,2 tys. PLN

Działania skierowane do osób niepełnosprawnych podejmie również Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie zrzeszona w Konfederacji Lewiatan, która zaplanowała realizację dwóch szkoleń. Pierwsze z nich, „**Niepełnosprawni w biurze**”, skierowane jest do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu. Celem szkolenia będzie aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych przez poszerzenie ich kompetencji i umiejętności zawodowych oraz wyrównywanie szans na satysfakcjonujące życie zawodowe. Szkolenie zostanie przeprowadzone w 20 osobowej grupie, czas jego trwania to sto godzin zajęć rozłożonych na okres trzech miesięcy. Proponowane zajęcia mają służyć do wykonywania pracy w charakterze asystenta księgowego. Beneficjentami szkolenia mają być osoby niepełnosprawne, z niepełnosprawnością potwierdzoną orzeczeniem, rekrutujące się głównie spośród osób dotkniętych ograniczeniami sprawności ruchowej. Uczestnikom przekazana zostanie podstawowa wiedza dotycząca podstaw księgowości, elementów prawa podatkowego, pracy z oprogramowaniem księgowym, elementy wiedzy o systemach ERP. Ta, podstawowa, z punktu widzenia przyszłej pracy, część szkolenia uzupełniona zostanie zagadnieniami z zakresu organizacji pracy biurowej i ochrony danych osobowych.

Ukończenie szkolenia przygotowuje do pracy w charakterze pomocniczego pracownika biurowo-księgowego. Wykonywanie związanych z tym obowiązków w pełni mieści się w zakresie możliwości wielu osób niepełnosprawnych. Biurowy charakter pracy lepiej może odpowiadać stanowi zdrowia osoby niepełnosprawnej niż praca czysto produkcyjna.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych spotkań szkoleniowych	10
Liczba uczestników szkoleń	20
Liczba uczestników, którzy pozyskają wiedzę z zakresu podstaw księgowości	Nie mniej niż 12
Liczba uczestników, którzy opanują wiedzę o obowiązkach sprawozdawczych wynikających z prowadzenia działalności gospodarczej	Nie mniej niż 12
Liczba uczestników, którzy opanują zasady pracy z oprogramowaniem finansowo – księgowym	Nie mniej niż 12
Liczba uczestników, którzy opanują obowiązki wynikające z ochrony danych osobowych	Nie mniej niż 12
Planowany koszt realizacji zadania:	38,0 tys. PLN

Drugie z zaplanowanych szkoleń, „**Niepełnosprawni w biurze – wizerunek firmy**”, również jest skierowane do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu i ma podobny cel jak wcześniej opisane szkolenie. Podobne jest też założenie dotyczące jego czasu trwania i liczby uczestników: szkolenie zostanie przeprowadzone w 20 osobowej grupie, czas jego trwania to sto godzin zajęć rozłożonych na okres trzech miesięcy. Proponowane zajęcia mają służyć wykonywaniu pracy w charakterze asystenta handlowego. Beneficjentami szkolenia mają być osoby niepełnosprawne, z niepełnosprawnością potwierdzoną orzeczeniem, rekrutujące się głównie spośród osób dotkniętych ograniczeniami sprawności ruchowej. Uczestnikom szkolenia przekazana zostanie podstawowa wiedza dotycząca podstaw komunikacji z klientem, zasad budowania oferty, prowadzenia kalendarza spotkań, kanonów prowadzenia rozmowy telefonicznej, form korespondencji mailowej. Uczestnicy przeszkoleni zostaną też w użytkowaniu oprogramowania biurowego – edytor tekstu, arkusz kalkulacyjny, oprogramowanie prezentacyjne – Power Point, Prezi. Szkolenie zostanie uzupełnione o zasady organizacji pracy biurowej i ochrony danych osobowych.

Ukończenie szkolenia przygotowuje do pracy w charakterze asystenta przedstawiciela handlowego. Pracując w biurze, osoba niepełnosprawna może przygotowywać materiały ofertowe, opracowywać prezentacje, prowadzić obsługę telefoniczną klientów, korespondencję tradycyjną i elektroniczną. Wykonywanie związanych z tym obowiązków w pełni mieści się w zakresie możliwości wielu osób niepełnosprawnych. Biurowy charakter pracy lepiej może odpowiadać stanowi zdrowia osoby niepełnosprawnej niż praca czysto produkcyjna.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba spotkań szkoleniowych	10
Liczba uczestników szkoleń	20

Liczba uczestników, którzy pozyskają wiedzę z zakresu podstaw marketingu	Nie mniej niż 12
Liczba uczestników, którzy opanują wiedzę o zasadach prowadzenia i ewidencjonowania korespondencji.	Nie mniej niż 12
Liczba uczestników, którzy opanują zasady pracy z oprogramowaniem biurowym.	Nie mniej niż 12
Liczba uczestników, którzy opanują obowiązki wynikające z ochrony danych osobowych	Nie mniej niż 12
Planowany koszt realizacji zadania:	38,0 tys. PLN

Politechnika Śląska w Gliwicach będzie natomiast prowadziła poradnictwo zawodowe w formie grupowej i indywidualnej **dla osób niepełnosprawnych, młodych matek podejmujących kształcenie na PŚ, dla matek powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urlopem macierzyńskim, studentów z mniejszości narodowych, osób w innych niekorzystnych sytuacjach społecznych**. Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób należących do grup defaworyzowanych wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Celem tych działań jest poprawa sytuacji osób z grupy docelowej poprzez wyposażenie w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	15
Liczba młodych matek, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	10
Liczba matek powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	5
Liczba studentów z mniejszości narodowych, którzy skorzystali z indywidualnego poradnictwa zawodowego	5
Liczba osób w innych niekorzystnych sytuacjach społecznych, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	10
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Poza grupami wymienionymi powyżej, wsparcie kierowane będzie również do **osób podlegających wykluczeniu społecznemu**.

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego odpowiedzialny jest za wdrażanie w województwie śląskim **Działania 9.1 Aktywna integracja**, (Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym) Osi priorytetowej IX **Włączenie społeczne** Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem głównym realizowanych w ramach tego Działania zadań jest wzmocnienie aktywności społecznej i podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez cele szczegółowe:

- wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne.

Zgodnie z harmonogramem naboru wniosków o dofinansowanie dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na 2018 rok, planowane działania będą skupiały się na promowaniu włączenia społecznego, walce z ubóstwem i wszelką dyskryminacją. Wdrażanie powyższych zadań odbywać się będzie poprzez instrumenty na rzecz aktywnego uczestnictwa i zwiększania szans na zatrudnienie. Podejmowane działania doprowadzą do zwiększenia zdolności do zatrudnienia oraz integracji społeczno-zawodowej osób i grup doświadczających wykluczenia społecznego, charakteryzujących się znacznymi deficytami, które wymagają zastosowania rozbudowanej ścieżki wsparcia z włączeniem instrumentów integracji społecznej, aby w sposób skuteczny i trwały pomóc im w integracji z rynkiem pracy oraz osiągać dochody zapewniające ekonomiczną niezależność i pełne uczestnictwo w życiu społecznym.

Wzmocnienie aktywności społecznej i podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym odbywać się będzie poprzez:

- kompleksowe działania na rzecz integracji osób, rodzin, grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (edukacyjnych, społecznych, zawodowych) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową;
- wsparcie społeczno-zawodowe osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych, tj. w już funkcjonujących Centrach Integracji Społecznej, Klubach Integracji Społecznej, Zakładach Aktywności Zawodowej, Warsztatach Terapii Zajęciowej, w tym tworzenie miejsc pracy zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami;
- wsparcie dla tworzenia nowych podmiotów w ramach których prowadzona będzie aktywizacja społeczno - zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami, tj.:
 - a) Centrum Integracji Społecznej,
 - b) Klubu Integracji Społecznej,
 - c) Zakładu Aktywności Zawodowej,
 - d) Warsztatu Terapii Zajęciowej.
- Kompleksowe programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych;
- Kompleksowe programy aktywizacji skierowane do osób usamodzielnianych, w tym: młodzieży z ośrodków wychowawczych i socjoterapii, mających na celu poprawę

szans adaptacyjnych poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych;

- Programy na rzecz wzmocnienia potencjału społecznego i zawodowego lokalnych społeczności uwzględniające specyfikę terytorium i zamieszkujących je społeczności z uwzględnieniem działań:
 - a) opartych o samopomoc i wolontariat,
 - b) środowiskowych,
 - c) prozatrudnieniowych,
 - d) edukacyjnych.

W projektach ukierunkowanych na wsparcie indywidualne osób i grup zagrożonych ubóstwem oraz wykluczeniem, tj. realizujących cel szczegółowy „Wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym” grupę docelową stanowią:

- osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały sprofilowane jako oddalone od rynku pracy,
- otoczenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach programu;

W projektach ukierunkowanych na rzecz wzmocnienia potencjału lokalnych społeczności, tj. realizujących cel szczegółowy „Wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne grupę docelową stanowią społeczności lokalne, w tym w szczególności osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu	805
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	762
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	518
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	371
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	4 418

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	215
Liczba środowisk objętych programami aktywności lokalnej	102
Planowany koszt realizacji zadania:	83 904,1 tys. PLN

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego planuje natomiast w 2018 r. wsparcie reintegracji społecznej i zawodowej osób podlegających wykluczeniu społecznemu poprzez **udzielenie dotacji dla nowoutworzonych centrów integracji społecznej**. W tym udzielenie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz na działalność przez okres pierwszych 3 miesięcy zgodnie z zapisami art. 8 ustawy z dnia 13 czerwca 2013 roku o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2016r., poz. 1828). Celem prowadzonych w centrach działań wobec osób wykluczonych jest kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu, nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych, naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem oraz uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Grupą docelową planowanych działań są osoby wykluczone oraz zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym:

- osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- osoby uzależnione od alkoholu,
- osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających,
- osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- osoby długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osoby zwalniane z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba udzielonych w 2018 roku dotacji dla nowoutworzonych centrów integracji społecznej	1
Planowany koszt realizacji zadania:	800,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu jest z kolei jednym z Partnerów w planowanym do realizacji projekcie „Klub integracji społecznej w Raciborzu”, realizowanym przez Stowarzyszenie PERSONA, działające na rzecz Promocji i Ochrony Zdrowia Psychicznego. Drugim Partnerem jest Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych w Rybniku. Głównym celem projektu jest reintegracja zawodowa i społeczna, podniesie kompetencji społecznych i zawodowych, zdolności do zatrudnienia oraz zapewnienie równych szans w dostępie do rynku pracy 80 mieszkańcom powiatu raciborskiego w wieku 16-64 lata, **doświadczających wykluczenia społecznego z powodu niepełnosprawności, zaburzeń psychicznych oraz bezrobocia poprzez uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej.**

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach Osi priorytetowej: IX *Włączenie społeczne* Działanie 9.1 *Aktywna integracja* Poddziałanie 9.1.5 *Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs.*

Dla osiągnięcia celu głównego zostaną wykorzystane instrumenty aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym i edukacyjnym, które przyczynią się do osiągnięcia zaplanowanych wskaźników rezultatu bezpośredniego i produktu. Okres realizacji projektu planowany jest od 1 maja 2018 do 30 kwietnia 2020. Większość działań będzie realizowana w siedzibie Stowarzyszenia w Raciborzu, a w razie potrzeb na terenie powiatu raciborskiego. Powiatowy Urząd Pracy w ramach zadania we wrześniu 2018 r. i marcu 2019 r. przeprowadzi przez doradców zawodowych rekrutację uczestników w formie opracowania/aktualizacji Indywidualnego Planu Działania. Podczas realizacji zadania zostaną wyłonione 2 grupy uczestników projektu po 12 osób bezrobotnych z II profilem pomocy, które wezmą udział w trzytygodniowym szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy – Klub Pracy oraz 5 osób bezrobotnych zostanie skierowanych do uczestnictwa w Programie Aktywizacja i Integracja. Szkolenie odbędzie się w październiku 2018 r. i druga edycja w kwietniu 2019 r.

Wsparciem w ramach projektu objęci mają zostać mieszkańcy powiatu raciborskiego, tj. 51 osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, niepełnosprawnością sprzężoną, intelektualną i zaburzeniami psychicznymi oraz osoby niesłyszące. Odbiorcami projektu będzie również 29 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, dla których ustalono II profil pomocy (z minimum 1 cechą osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym) i III profil pomocy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem przez PUP w Raciborzu	29
Efektywność zatrudnieniowa	22%
Efektywność zatrudnieniowa w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi	12%
Planowany koszt realizacji zadania:	705,4 tys. PLN

4.1.6 Działanie kierunkowe 6 Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego

Bezrobocie długoterminowe związane jest z biernością i utratą umiejętności poszukiwania pracy. Bezrobotny nie ma możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego a motywacja do pracy stopniowo zaczyna opierać się na potrzebach podstawowych. Osoba taka wypada tym samym z podstawowego nurtu życia społecznego. Marginalizacja z kolei prowadzi do patologizacji. Rodzina stopniowo przestaje być miejscem, w którym następne pokolenie jest zdolne do efektywnego podjęcia pracy. Zadania podejmowane w tym działaniu kierunkowym mają przyczynić się do aktywizacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem oraz takich, którzy już go doświadczają. Część Powiatowych Urzędów Pracy zaplanowała w tym celu realizację programów specjalnych¹⁸:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie realizatorem programu specjalnego "**Lepsza perspektywa**". Jego celem jest aktywizacja zawodowa 6 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, dla których został **ustalony III profil pomocy**¹⁹ w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, poprzez zorganizowanie stażu, zwrot kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem do lat 6 oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie na podstawie art. 108 ust. 1 pkt. 51 powyższej ustawy. Poprzez zastosowanie kompleksowego wsparcia planowane jest uzyskanie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 70%. W ramach programu 6 osób (3 mężczyzn i 3 kobiety) bezrobotnych długotrwale, **z III profilem pomocy** zostanie skierowanych na 5 miesięczny staż, a następnie 3 miesięczne zatrudnienie u wybranego przez Urząd pracodawcy. W ramach programu specjalnego przewiduje się zajęcia motywacyjne z psychologiem oraz bon motywacyjny dla osoby bezrobotnej o wartości 400 zł, natomiast dla pracodawcy bon motywacyjny o wartości 1100 zł (elementy specyficzne wspierające zatrudnienie). Ponadto osoby uczestniczące w programie, podczas odbywania stażu będą mogły ubiegać się zwrot kosztów dojazdu oraz o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	70%
Planowany koszt realizacji zadania:	65,5 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje program specjalny „*Wspólne dążenie do zatrudnienia*” (okres realizacji: marzec 2017 r. – maj 2018 r.). Jego celem jest umożliwienie osobom bezrobotnym oddalonym od rynku podniesienie ich aktywności zawodowej, nawiązanie realnego kontaktu z pracodawcami, a w efekcie zwiększenie ich zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Grupę docelową stanowi 26 osób bezrobotnych z ustalonym **III profilem pomocy**, w tym osoby które uczestniczyły w programie Aktywizacja i Integracja i dalej pozostawały w rejestrze urzędu oraz osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach programu specjalnego realizowane będą następujące formy wsparcia:

¹⁸ Programy specjalne mają na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Uczestnikami takich programów są w pierwszej kolejności bezrobotni i osoby poszukujące pracy, w stosunku do których stosowane wcześniej instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające

¹⁹ p. przypis 17

- „koszyk usług i instrumentów rynku pracy”, w ramach którego uczestnicy skorzystają ze stażu, szkolenia, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, zatrudnienia w ramach robót publicznych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu/zatrudnienia tam i z powrotem lub/i refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (katalog form wsparcia dostępnych w ramach „koszyka”)
- wypłata premii dla pracodawców, za zatrudnienie/utrzymanie zatrudnionego uczestnika programu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	50%
Planowany koszt realizacji zadania:	163,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju będzie realizował program specjalny dla osób bezrobotnych, dla których ustalono **II lub III profil pomocy**. W ramach tego zadania zaplanowano rozbudowane poradnictwo zawodowe oraz staże. Uczestnicy zostaną również objęci poradnictwem psychologicznym i otrzymają dofinansowanie przejazdów komunikacją miejską na terenie miasta.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu	7
Planowany koszt realizacji zadania:	40,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach w 2018 r. realizował będzie program specjalny „**Praca się opłaca**”. Jego celem jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej 11 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach.

W ramach programu zastosowane zostaną następujące działania:

- zatrudnienie 11 uczestników programu w ramach robót publicznych;
- wypłata uczestnikom programu premii w wysokości 100,00 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – element specyficzny.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	81,80%
Planowany koszt realizacji zadania:	166,3 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach planuje realizację programu specjalnego, skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym **III profilem pomocy**, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się

niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy Program zakłada:

- zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez powrót do aktywności zawodowej m.in. poprzez prace społecznie użyteczne,
- nabycie nowych umiejętności poprzez ukończenie przygotowania zawodowego dorosłych,
- nabycie doświadczenia zawodowego przez uczestnictwo w robotach publicznych i pracach interwencyjnych,
- podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych, nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w wyniku uczestnictwa w poradzie indywidualnej z doradcą zawodowym,
- zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez powrót do aktywności zawodowej.

Projekt skierowany jest do 12 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywności zatrudnieniowa przewidziana do uzyskania w ramach realizowanego programu.	50%
Planowany koszt realizacji zadania:	99,9 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze będzie realizował program specjalny „**Droga do zatrudnienia**”, którego celem jest aktywizacja zawodowa 45 osób bezrobotnych zamieszkałych w mieście Zabrze, poprzez zastosowanie różnych form wsparcia, w tym kursów prawa jazdy dla kierowców zawodowych. Program skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zabrze, zamierzających podjąć pracę w szczególności w zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych, dla których został ustalony **II lub III profil pomocy**.

Zgodnie ze specyfików programów specjalnych, program ten przewiduje zarówno elementy standardowe jak i elementy specyficzne, wykraczające poza elementy wskazane w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Głównym elementem programu są szkolenia:

- podstawowe dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C oraz kwalifikację wstępną przyspieszoną dla kat. C, C1, C+E, C1+E;
- podstawowe dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E;
- indywidualne (inne niż ww. ustalone na podstawie indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, jak i wymagań stawianych przez pracodawców na rynku pracy).

Ponadto w programie przewidziano:

- możliwość powtórnego przystąpienia do egzaminu;
- refundację kosztów wydania dokumentów dla kierowcy (dokument prawa jazdy; karta kierowcy).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	75% (34 osoby)
Planowany koszt realizacji zadania:	222,6 tys. PLN

Program specjalny, skierowany do osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym **III profilem pomocy**, realizował będzie również Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu. W ramach tego programu przewidziano realizację następujących zadań:

- rozpoczęcie stażu przez 10 osób bezrobotnych,
- skierowanie na szkolenia 20 osób bezrobotnych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną staż	10
Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczną szkolenia	20
Planowany koszt realizacji zadania:	115,5 tys. PLN

4.1.6.1 Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, polegającą na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnej lub w formie spotkania grupowego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi **poradnictwo zawodowe w formie grupowej dla młodzieży** z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych spotkań	100
Liczba uczestników spotkań	1 200
Planowany koszt realizacji zadania:	18,0 tys. PLN

Celem poradnictwa zawodowego jest również przygotowanie młodzieży uczącej się do aktywnego wejścia na rynek pracy. Działania w tym zakresie podejmą m.in.:

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, który w celu przekazania młodzieży i nauczycielom wiedzy i umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, mających ułatwić rozpoczęcie kariery zawodowej, będzie w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta” prowadził **poradnictwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych** powiatu

cieszyńskiego. Zajęcia skierowane są do uczniów ostatnich klas, zarówno w formie wykładowej jak i praktycznych zajęć, zakładających aktywne uczestnictwo młodzieży. Tematyka warsztatów obejmuje zagadnienia dotyczące przedsiębiorczości, predyspozycji zawodowych, rynku pracy (w tym sytuacji na lokalnym rynku), wyboru dalszej drogi edukacyjnej, możliwości szkoleń zawodowych, oferty urzędu pracy dla rejestrujących się absolwentów. W efekcie udziału w zajęciach ich uczestnicy będą umieli scharakteryzować lokalny rynek pracy, wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe, określić co to rynek pracy jawny i ukryty. Poznają metody poszukiwania zatrudnienia, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Zbadają swoje predyspozycje zawodowe, określą mocne i słabe strony. Dowiedzą się w jaki sposób założyć własną firmę oraz poznają źródła finansowania działalności gospodarczej. Ponadto będą umieli wyszukiwać informacje dotyczące możliwości nabywania nowych kwalifikacji zawodowych. Uczestnicy zajęć dowiedzą się również o możliwościach wsparcia ze strony urzędu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem form skierowanych do młodzieży.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników zajęć	300
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>nie określono</i>

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach weźmie udział w **VI Dniach Otwartych Poradnictwa Zawodowego** w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2018. Urząd planuje zorganizowanie kampanii informacyjno - edukacyjnej, spotkań, warsztatów, porad, prelekcji, wizyt studyjnych oraz konkursów z zakresu tematyki poradnictwa zawodowego. Przygotowane zostaną też ulotki, plakaty promujące wydarzenie - zarówno na terenie PUP, w prasie, jak i w mediach społecznościowych oraz na stronie internetowej. W celu dotarcia do jak najszerszego grona odbiorców wykorzystane zostanie stoisko mobilne PUP.

Grupę docelową stanowią wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy czy kariery. Inicjatywa skierowana jest zarówno do zainteresowanych uczniów (dzieci i młodzieży), jak i osób dorosłych bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wszystkich zainteresowanych minimalizacją skutków bezrobocia długoterminowego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
liczba osób korzystających z usługi poradnictwa zawodowego PUP	2 000
Planowany koszt realizacji zadania:	10,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich, będzie wspierał uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (ponadpodstawowych) w świadomym dokonywaniu wyborów edukacyjnych i zawodowych oraz zapoznawał z ofertą i zakresem działania Urzędów Pracy.

Często problemy zawodowe młodych osób na rynku pracy wynikają z błędnie dokonanego wyboru zawodowego oraz z faktu, że nie posiadają wystarczającej wiedzy z zakresu poszukiwania pracy, np. konstruowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych czy znajomości zasad utrzymania pracy. PUP zorganizuje

spotkania z młodzieżą uczącą się - będą to zarówno osoby stojące przed dokonaniem istotnego wyboru zawodowego, nieposiadające rzetelnej wiedzy o własnych predyspozycjach i lokalnym rynku pracy, jak i takie, które wybrały już ścieżkę zawodową (np. uczniowie technikum), ale nie mają umiejętności oraz informacji niezbędnych do skutecznego funkcjonowania na rynku pracy, tj. szybkiego uzyskania zatrudnienia, utrzymania pracy, rozwoju zawodowego, zmiany pracy itp.

PUP planuje prowadzenie spotkań informacyjnych w szkołach oraz zapraszanie uczniów i nauczycieli do siedziby Urzędu. Spotkania będą dotyczyły następujących zagadnień:

- 1) wsparcie uczniów w dokonywaniu wyborów edukacyjnych i zawodowych,
- 2) zapoznanie z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych, zasadami utrzymania pracy,
- 3) prezentacja bogatej oferty PUP skierowanej do osób młodych,
- 4) omówienia sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- 5) oczekiwania pracodawców wobec kandydatów do pracy.

W celu realizacji powyższych zadań Urząd planuje nawiązywanie współpracy instytucjonalnej na rzecz wsparcia osób młodych (np. w formie porozumień o współpracy).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba szkół, w których odbyły się spotkania	5
Liczba prelekcji (warsztatów)	10
Liczba uczniów uczestniczących w spotkaniach	120
Liczba podpisanych porozumień o współpracy	5
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>nie określono</i>

Poradnictwo zawodowe w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych będzie prowadził również Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczniów biorący udział w spotkaniach z zakresu poradnictwa zawodowego	80
Planowany koszt realizacji zadania:	0,1 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, jako przedstawiciel Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego, tj. lokalnego partnerstwa działającego na rzecz poradnictwa zawodowego zrzeszającego 14 instytucji rynku pracy i edukacji, planuje organizację **X Rybnickich Dni Kariery** w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Celem głównym zadania jest propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej, harmonizowanie rynku pracy. Osiągnięcie tego celu nastąpi poprzez prowadzenie kampanii tematycznych, wykładów, warsztatów, paneli dyskusyjnych, punktów konsultacyjno-informacyjnych, wizyt studyjnych i zawodoznawczych oraz różnego rodzaju imprez przeznaczonych do głównych aktorów rynku pracy. Odbiorcami będą uczniowie różnych typów szkół ich rodzice, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy i ich pracownicy, nauczyciele i pedagodzy różnych typów szkół.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Zajęcia zawodoznawcze z uczniami szkół ponadpodstawowych – liczba spotkań	4
Liczba wizyt uczniów szkół ponadpodstawowych w zakładach pracy	1
Liczba zorganizowanie konferencji dla doradców zawodowych, pedagogów, nauczycieli, doradców szkolnych itp.	1
Liczba warsztatów dla osób bezrobotnych	1
Liczba uczestników ogółem	1 000
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>bezkosztowo</i>

Pośrednictwo pracy z kolei może mieć zasięg powiatowy, krajowy lub ponadnarodowy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania w zakresie krajowego **pośrednictwa pracy** - wyłącznie o zasięgu **ponadpowiatowym** i we współpracy z właściwymi Powiatowymi Urzędami Pracy oraz zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. WUP odpowiada również za realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w szczególności przez:

- ✓ wspieranie i realizację zadań sieci **EURES**, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- ✓ współpraca przy realizacji zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

Z pośrednictwem pracy związany jest, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, **rejestr agencji zatrudnienia**. Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 17 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Na podstawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z dnia 29 maja 2000 r., nadanym uchwałą nr I/20/8/2000 Sejmiku Województwa Śląskiego, zmienionym uchwałą z dnia 2 czerwca 2014 r., nr IV/51/9/2014 Sejmiku Województwa Śląskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także z zakresu polityki rynku pracy. Jednym z ważniejszych zadań w powyższym zakresie jest prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia. Obejmuje ono podmioty, których uprawnienia w zakresie pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego zostały zweryfikowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, co zwiększa szanse wielu osób na znalezienie zatrudnienia, przyczyniając się tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych na rynku pracy.

4.1.6.2 Targi pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie po raz kolejny organizatorem **Europejskich Dni Pracy** (EDP) on-line na platformie udostępnionej przez Komisję Europejską. Dokładne informacje na temat tego przedsięwzięcia opisane zostały w punkcie 4.1.8 niniejszego dokumentu.

W **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości** włączy się Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Jest to inicjatywa o zasięgu międzynarodowym, której głównym celem jest stworzenie otoczenia sprzyjającego rozwojowi postaw przedsiębiorczych oraz klimatu sprzyjającego swobodnemu przepływowi informacji i pomysłów. Organizowany jest od 2008 roku w 160 krajach świata i stanowi przestrzeń wymiany informacji oraz kontaktów pomiędzy firmami, studentami i Trzecim Sektorem, dzięki czemu uczestnicy mają szanse na kształtowanie mobilności i kreatywności w ramach własnej kariery zawodowej. W ramach powyższego projektu Akademickie Biuro Karier Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej corocznie organizuje cykl warsztatów i wykładów. Tydzień jest również okazją do podkreślenia roli innowatorów i pracodawców, którzy tworząc firmy przyczyniają się do wzrostu gospodarczego i poprawy jakości życia mieszkańców. Imprezy organizowane w listopadzie są dobrą okazją, by wymienić się doświadczeniami i uruchomić potencjał kolejnych pokoleń przedsiębiorców. Proponowane tematy tegorocznych szkoleń oscylują wokół aktualnych trendów na rynku pracy tj.: kompetencje liderские, Personal Branding, Employer Branding, Crowdfunding, Design Thinking, Learning Action, Problem Solving, Nowoczesne metody rekrutacji, Assessment Center i Development Center, kreatywne metody nauki, możliwości dofinansowań w ramach Bazy Usług Rozwojowych PARP . Przewidywana liczba warsztatów i szkoleń: 10-15.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	1 000-1 500
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej organizuje też **Targi Pracy i Praktyk Studenckich**. Ich celem jest stworzenie przestrzeni do nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami i osobami poszukującym pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach a osobom poszukującym pracy dostarczenie kompleksowych informacji potrzebnych do świadomego podjęcia decyzji zawodowych, efektywnej realizacji planu zawodowego, a w efekcie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia.

Targi Pracy i Praktyk Studenckich to wydarzenie wspierające rozwój młodych ludzi poprzez budowanie kontaktów biznesowych oraz podnoszenie posiadanych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Inicjatywa daje możliwość spotkania w jednym czasie i miejscu przedstawicieli wielu różnorodnych branż i prześledzenia oferty, jaką stwarza rynek pracy dla studentów i absolwentów uczelni, a jednocześnie umożliwia bezpośrednią indywidualną rozmowę i zgłoszenie kandydatury osobom rekrutującym w wybranych firmach. Ponadto w ramach wydarzenia uczestnicy podnoszą swoje kompetencje i kwalifikacje poprzez udział w dodatkowych szkoleniach i prezentacjach firm w ramach Akademii Rozwoju Kompetencji. Uczestnicy mogą również skorzystać z bogatej strefy doradczej - porady doradców zawodowych, coachów, psychologów, prawników.

Targi Pracy i Praktyk Studenckich są skierowane do studentów, absolwentów Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej, uczniów szkół ponadgimnazjalnych, a także do wszystkich osób poszukujących pracy w regionie południowej Polski. Przewidywana liczba uczestników: 1 000 – 5 000 osób, w tym 500 osób uczestniczących w warsztatach, szkoleniach, wykładach z zakresu tematyki rynku pracy, przedsiębiorczości, rozwoju kompetencji miękkich i twardych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Rozwój kompetencji studentów, wzrost ich konkurencyjności jako kandydatów do pracy, bezpośredni kontakt z pracodawcami, networking - liczba uczestników	1 000 – 5 000
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju będzie z kolei współorganizatorem **Jastrzębskiego Tygodnia Kariery**, mającego na celu propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych oraz zachęcenie do planowania kariery zawodowej. Program organizowany jest wspólnie z placówkami edukacyjnymi, OHP, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną i kierowany jest do osób potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy lub kariery. W ramach JTK na rzecz uczniów realizowane są zajęcia zawodoznawcze, kurs obsługi kasy fiskalnej, dzień Diagnostyki Samochodowej, konsultacje i Jastrzębskie Miasteczko Zawodów. Działania te kierowane są przede wszystkim do osób młodych, które stoją przed poważnymi decyzjami dotyczącymi swojej przyszłości zawodowej, a także do wszystkich, którzy pragną przyrzeć się swoim dotychczasowym dokonaniom zawodowym czy edukacyjnym i ponownie wybrać właściwą dla siebie ścieżkę zawodową.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Zajęcia zawodoznawcze dla dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym	5
Konkursy zawodoznawcze	3
Warsztaty podnoszące kompetencje dla osób poszukujących pracy	3
Jastrzębskie Miasteczko Zawodów	1
Planowany koszt realizacji zadania:	5,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zorganizuje w 2018 r. **targi Edukacji, Pracy i Kariery**. Ich celem jest ułatwienie osobom poszukującym zatrudnienia oraz planujących podwyższenie/zmianę kwalifikacji zawodowych znalezienie (zmianę) pracy bądź zdobycie wiedzy pozwalającej już dziś właściwie pokierować ścieżką swojego rozwoju, natomiast pracodawcom przedstawienie ofert pracy i znalezienie odpowiedniego kandydata do pracy na poszczególnych stanowiskach pracy. Formuła targów sprzyja interakcji, wymianie kontaktów i nawiązywaniu cennych znajomości. Największą wartością targów pracy jest możliwość spotkania w jednym czasie i miejscu przedstawicieli wielu różnorodnych branż i przedsięwzięcia oferty, jaką stwarza rynek pracy, poznania oferty edukacyjnej odpowiadającej

potrzebom rynku pracy. Udział w targach pozwala zdobyć nowe oferty pracy z danej dziedziny, daje szansę na bezpośrednią rozmowę z pracodawcą i poznanie aktualnego zapotrzebowania danej firmy. Osoby zainteresowane autorozwojem i podniesieniem swoich kwalifikacji będą miały możliwość zapoznania się z ofertą szkoleń oferowanych przez różne instytucje.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba wystawców (pracodawców, agencji zatrudnienia uczestniczących w targach)	50
Liczba osób odwiedzających i korzystających z targów	500
Planowany koszt realizacji zadania:	2,0 tys. PLN

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach planuje publikację ofert rekrutacyjnych na swojej stronie. Zakłada się publikowanie na stronie Uniwersytetu (<https://www.ue.katowice.pl/studenci/twoja-kariera/oferty-rekrutacyjne.html>) 1 300 ofert rekrutacyjnych mających na celu zwiększenie szans studentów i absolwentów na rynku pracy. Publikacja ofert rekrutacyjnych dla studentów i absolwentów zakłada podział na następujące kategorie: umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, staż, praktyka, wolontariat, samozatrudnienie oraz umowa agencyjna.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba ofert rekrutacyjnych opublikowanych na stronie Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach	1 300
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Politechnika Śląska w Gliwicach, w celu wspierania nowych miejsc pracy, będzie organizowała **spotkania informacyjne** dla przedstawicieli przedsiębiorstw, osób prowadzących działalność gospodarczą oraz przedstawicieli przedsiębiorstw z sektora ekonomii społecznej (spółdzielni, fundacji, stowarzyszeń). Spotkania będą dotyczyły m.in. administracyjno-prawnych aspektów prowadzenia działalności, dostępnych programów pomocy publicznej oraz innych źródeł finansowania działalności gospodarczej, zasad i warunków ubiegania się o pomoc publiczną.

Organizowane będą również Targi Pracy, których celem jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu firmy z potencjalnymi kandydatami do pracy – studentami, absolwentami i pracownikami naukowymi Politechniki Śląskiej. Organizacji Targów towarzyszy idea poszerzania platformy współpracy w zakresie wymiany wiedzy pomiędzy biznesem (w tym sektorem małych i średnich przedsiębiorstw) a środowiskiem akademickim. Współpraca taka może dotyczyć zlecania opracowań nowych metod, udostępniania materiałów do pisania prac dyplomowych (rozpraw doktorskich), jak również konsultowania pomysłów na zwiększenie efektywności podejmowanych działań

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych	2
Liczba zorganizowanych Targów Pracy i Przedsiębiorczości	2
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie z kolei będzie organizatorem Forum Przedsiębiorców, skierowanego do mikro i małych przedsiębiorców z terenu powiatu pszczyńskiego. Udział w Forum umożliwi poznanie możliwości: rozwoju własnej działalności gospodarczej/przedsiębiorstwa poprzez skorzystanie ze środków finansowych na rozwój firmy, przeszkolenia własnych pracowników, wdrożenie nowych technologii, wymiany doświadczeń pomiędzy przedsiębiorcami. Tematyka forum pozwoli na zapoznanie się przez uczestników spotkania z ofertą podmiotów, które realizują instrumenty wsparcia przedsiębiorców.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba mikro i małych przedsiębiorstw z terenu powiatu pszczyńskiego biorących udział w przedsięwzięciu	50
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

4.1.7 Działanie kierunkowe 7 Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową

Na zasoby rynku pracy składają się osoby zatrudnione, bezrobotne (niepracujące i gotowe do podjęcia zatrudnienia) oraz bierne/nieaktywne zawodowo (niepracujące i nieposzukujące pracy). O ile w odniesieniu do osób bezrobotnych podejmowane są stałe działania aktywizacyjne, które zostały opisane w innych częściach niniejszego dokumentu, grupa osób biernych zawodowo pozostaje poza zasięgiem publicznych służb zatrudnienia. Poza osobami nieposiadającymi zdolności do podjęcia zatrudnienia (np. emeryci, dzieci), niewykorzystana na rynku pracy pozostaje wciąż duża grupa osób. Między innymi do tej grupy skierowane są projekty, które mogą być realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, który został dokładniej opisany w części 4.1.9 niniejszego dokumentu.

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również zadania realizowane przez Śląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, kierującej swoje działania do młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji i stanowi grupę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i potencjalną grupę osób biernych zawodowo (zadania zaplanowane do realizacji w 2018 r. zostały opisane w punkcie 4.1.2 oraz 4.2.4 niniejszego dokumentu).

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego będzie realizował w 2018 r. działania skierowane do osób podlegających wykluczeniu społecznemu, w tym m.in. osób uzależnionych od alkoholu oraz od narkotyków lub innych środków odurzających, które zostały opisane w punkcie 4.1.5.

4.1.8 Działanie kierunkowe 8 Wspieranie mobilności osób na rynku pracy

W działanie to wpisują się m.in. realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zadania związane z działaniem sieci EURES oraz targi pracy organizowane przez różne instytucje, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym.

W 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie organizatorem **Europejskich Dni Pracy (EDP)** on-line na platformie udostępnionej przez Komisję Europejską. Celem głównym organizacji tego typu przedsięwzięcia jest umożliwienie nawiązania kontaktów między polskimi pracodawcami, a osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z państw UE/EFTA. Pomoc pracodawcom z kraju (w tym agencjom pracy tymczasowej) polega na dotarciu do kandydatów z państw UE/EFTA i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym z państw UE/EFTA świadczona jest przede wszystkim w dotarciu do ofert i uzyskaniu zatrudnienia w Polsce oraz dostarczenie informacji ułatwiających przeniesienie i adaptację na polskim rynku pracy.

Idea organizacji wydarzenia powstała z potrzeby polskich pracodawców, którzy coraz częściej doświadczają trudności w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Wydarzenie będzie koncentrowało się na branżach, w których polscy pracodawcy wykazują zainteresowanie zatrudnieniem obywateli z innych państw UE tj.: IT, transport i logistyka, księgowość i finanse, elektroniczna i telefoniczna obsługa klienta, branża metalowa, BPO (outsourcing procesów biznesowych). Pracodawcy zainteresowani udziałem będą mieli możliwość rejestracji konta wystawcy, zarządzania zamieszczanymi ogłoszeniami o pracę oraz wysyłania zaproszeń kandydatom na rozmowy rekrutacyjne on-line. Osoby poszukujące pracy będą mogły zarejestrować swoje CV i aplikować na wybrane ogłoszenia, a w dniu targów podjąć rozmowę z wystawcami za pośrednictwem indywidualnych chat'ów on-line.

W dniu targów odwiedzający będą mieli także możliwość obejrzenia filmów video związanych z podejmowaniem pracy w Polsce np. warunków życia i pracy oraz mobilnością na europejskim rynku pracy. Filmom będzie towarzyszył chat publiczny. Zakładane rezultaty:

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba edycji Targów	1
Liczba pracodawców zarejestrowanych na platformie	15
Liczba odwiedzających bezrobotnych / poszukujących pracy zarejestrowanych na platformie	100
Planowany koszt realizacji zadania:	10,0 tys. PLN

Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej planuje realizację projektu „**3 dni studiujesz, 2 dni pracujesz**”. Jest to projekt edukacyjny, którego celem jest maksymalne przybliżenie studentów studiów stacjonarnych do rynku pracy.

Model edukacji realizowany w WSB zakłada, że studenci w trakcie nauki umiejętnie łączą wiedzę teoretyczną oraz doświadczenie praktyczne. W ramach programu studenci już od pierwszego roku uczestniczą w bezpłatnych szkoleniach, kształcących umiejętność pracy w zespole czy swobodnego poruszania się po rynku pracy, a także spotykają się z doradcą

zawodowym. Ponadto studenci biorą udział w wizytach studyjnych w firmach, spotkaniach i zajęciach z ekspertami, uczestniczą w programach praktyk i staży. Programy wszystkich specjalności są budowane we współpracy z biznesowymi partnerami, którzy wskazują kluczowe kompetencje, poszukiwane wśród absolwentów danego kierunku, wskazują treści, które powinny być realizowane w ramach studiów, włączają swoich ekspertów do prowadzenia zajęć. Jednocześnie w ramach projektowania specjalności uwzględniono najnowsze tendencje w kształceniu, kładąc nacisk na aktywne metody uczenia w oparciu o myślenie problemowe (problem based learning, learning by developing), symulacje, grywalizację, problem solving. Studenci biorą udział w grach strategicznych, przygotowują projekty na zlecenie i we współpracy z pracodawcami. Dzięki temu uczą się pozyskiwać informacje, współpracować w grupie, ale także aplikować zdobytą wiedzę w rozwiązywanie realnych problemów, z którymi spotkają się po skończeniu studiów. Cennym doświadczeniem jest także otrzymanie feedbacku od pracodawcy, który bierze udział w ocenie projektu. Uzupełnieniem zajęć są wizyty studyjne, które stanowią integralną część zajęć. W ten sposób tworzone są moduły składające się z wykładu, ćwiczeń lub laboratoriów, praktycznego projektu i wizyty studyjnej. Stałym elementem modelu jest elastyczne reagowanie na pojawiające się potrzeby rynku pracy poprzez aktualizację i modyfikację treści kształcenia w oparciu o prowadzone badania wśród absolwentów, pracodawców i analizy rynku pracy. W roku 2018 odbędą się między innymi **Targi Pracy i Praktyk Studenckich** (21 marca). Dla każdego kierunku studiów będą też zaplanowane co najmniej dwie wizyty studyjne oraz szkolenia z zakresu kompetencji miękkich. Przykładowe wizyty studyjne na kierunku Bezpieczeństwo Narodowe: Szkoła Policji w Katowicach, Areszt śledczy w Gliwicach, Laboratorium Kryminalistyczne – Komenda Wojewódzka Policji w Katowicach; Informatyka: I-System – Katowice, Comarch S.A – Katowice; Zarządzanie/Filologia: Nationale-Nederlanden Usługi Finansowe S.A. – Katowice, Capgemini Polska Sp. z o.o. – Katowice.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzmocnienie kompetencji studentów na rynku pracy, wzrost ich konkurencyjności jako kandydatów do pracy, wspieranie mobilności na rynku pracy	1 000 uczestników
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

4.1.9 Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

W Priorytet I „Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe” wpisują się także projekty finansowane ze środków unijnych. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest odpowiedzialny za wdrażanie części Działań i Poddziałań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (opisany w punkcie 4.1.2 niniejszego dokumentu) oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020** (RPO WSL).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i

z Europejskiego Funduszu Społecznego. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie *Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, zawartego 17 marca 2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucja Zarządzająca RPO WSL) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, IZ powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT**,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT***,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkursy*,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES*

* **Zintegrowane Inwestycje Terytorialne (ZIT)** to narzędzie, przy pomocy którego partnerstwa jednostek samorządu terytorialnego (JST) miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie (miasto i samorzady znajdujące się w jego oddziaływaniu) mogą realizować wspólne przedsięwzięcia, łączące działania finansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. ZIT to także wyjście poza sztywne granice administracyjne JST i większe możliwości oddziaływania projektów unijnych.

Realizacja Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w Polsce ma na celu:

- promowanie partnerskiego modelu współpracy różnych jednostek administracyjnych na miejskich obszarach funkcjonalnych,
- zwiększenie efektywności podejmowanych interwencji poprzez realizację zintegrowanych projektów odpowiadających w sposób kompleksowy na potrzeby i problemy miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie,
- zwiększanie wpływu miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie na kształt i sposób realizacji działań wspieranych na ich obszarze w ramach polityki spójności.

Na podstawie przeprowadzonych diagnoz i zidentyfikowanych problemów zakłada się, że w perspektywie roku 2020 instrument ZIT w Subregionie Centralnym Województwa Śląskiego zorientowany zostanie na zaspokojenie występujących deficytów, czyli wprowadzenie na tym obszarze intensywnych procesów redevelopmentu i reurbanizacji.

Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Subregionu Centralnego zapewniają osiągnięcie spójności wewnętrznej jego terytorium i niwelowanie problemów stojących na przeszkodzie pełnemu aktywowaniu potencjałów inteligentnego oraz metropolitalnego rozwoju.

Strategia ZIT Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego jest narzędziem, które w jasny i precyzyjny sposób przedstawia zdiagnozowane problemy gospodarcze, środowiskowe, klimatyczne, demograficzne i społeczne, które mają wpływ na obszar, który Strategia obejmuje swoim działaniem, oraz sposoby ich rozwiązania na gruncie operacyjno-wdrożeniowym m.in. w postaci propozycji projektów do realizacji. Stanowi ona podstawę do uczestniczenia Związku Subregionu Centralnego w zarządzaniu Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, w uzgodnionym zakresie. Proces ten został szczegółowo przedstawiony w Porozumieniu nr 12/RR/2015 ws. powierzenia zadań z zakresu realizacji instrumentu Zintegrowane Inwestycje Terytorialne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 zawartym dnia 17 marca 2015 roku pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucją

Zarządzającą RPO WSL) a Związkiem Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego (Instytucją Pośredniczącą ZIT).

Przy pomocy instrumentu ZIT, w oparciu o Strategię, podejmowane będą działania mające na celu:

- zwiększenie potencjału inwestycyjnego na terenach brownfield,
- zwiększenie udziału energii pochodzącej z OZE,
- poprawę efektywności energetycznej w sektorze publicznym i mieszkaniowym,
- wzrost atrakcyjności transportu publicznego,
- zwiększenie ilości unieszkodliwionych odpadów,
- rozbudowę systemu oczyszczania ścieków,
- ochronę zasobów naturalnych,
- poprawę dostępu do usług społecznych oraz aktywizacja społeczno-gospodarcza na obszarach rewitalizowanych,
- zwiększenie dostępu do wychowania przedszkolnego oraz kształcenia zawodowego.

**** Regionalne Inwestycje Terytorialne (RIT)** to instrument rozwoju terytorialnego realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

RIT działają w oparciu o art. 36 ust. 3 Rozporządzenia ogólnego 1303/2013, art. 7 Rozporządzenia EFRR 1301/2013 oraz art. 30 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

Przy pomocy instrumentów RIT, w oparciu o strategię terytorialną, jednostki samorządu terytorialnego będą realizowały komplementarne przedsięwzięcia łączące wsparcie z kilku osi priorytetowych RPO WSL 2014-2020, w tym interwencję dwóch funduszy tj. Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. Podejście takie pozwoli na kontynuację dotychczasowych działań na rzecz rozwoju terytorialnego w regionie, przyczyni się do szerszego włączenia partnerów lokalnych w proces wyboru przedsięwzięć do dofinansowania oraz wzmocnienia współpracy na rzecz osiągnięcia celów RPO.

W województwie śląskim RIT realizowane są na obszarze Podregionu Zachodniego, Północnego i Południowego (na obszarze Subregionu Centralnego realizowane są ZIT)

Więcej informacji na temat RIT można znaleźć na stronach:

- Subregionu Zachodniego: http://www.subregion.pl/regionalne_inwestycje_terytorialne
- Subregionu Północnego: http://www.fe.czestochowa.pl/page/4551,regionalne-inwestycje_terytorialne.html
- Subregionu Południowego: <http://rit-subregion-poludniowy.um.bielsko.pl/>

- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – projekty **pozakonkursowe** (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*;
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych* – **ZIT**,
 - ✓ Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych* – **RIT**,
 - ✓ Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia* – **konkurs**;
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:

- ✓ Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement* – **ZIT**,
- ✓ Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement* – **konkurs**;
- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa* – **ZIT**,
 - ✓ Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa* – **RIT**,
 - ✓ Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa* – **konkurs**;
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*;
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne* – **ZIT**,
 - ✓ Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne* – **RIT**,
 - ✓ Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne* – **konkurs**.

W roku 2018 przewiduje się kontynuację realizacji dwuletnich (2017–2018) projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 7.2.

W trybie konkursowym planuje się w roku 2018 następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.1;
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Zachodni);
- Poddziałanie 7.1.3 – dwa nabory (konkurs i RLKS)
- Poddziałanie 7.3.1;
- Poddziałanie 7.3.2 – dwa nabory (po jednym dla RIT Zachodniego i Południowego);
- Poddziałanie 7.3.3;
- Poddziałanie 7.4.1;
- Poddziałanie 7.4.2;
- Działanie 11.3;
- Poddziałanie 11.4.1;
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Zachodni);
- Poddziałanie 11.4.3.

W dalszych częściach dokumentu przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji w 2018 r. w ramach RPO WSL 2014-2020, wpisujące się w założenia przyjęte w RPDZ na rok 2018. Dokładne informacje dotyczące Działań/Poddziałań zawarte zostały w *Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (SZOOP RPO WSL 2014-2020)*, dostępnym np. na stronie <http://rpo.slaskie.pl/repo/>.

Poddziałania: 7.1.1 (ZIT), 7.1.2 (RIT) i 7.1.3 (konkursy)

Zgodnie ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO WSL na lata 2014-2020 (wersja 12.0 z grudnia 2017 r.), celem projektów realizowanych w tych Poddziałaniach jest wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Projekty skierowane są do osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin):

- a) bezrobotnych;
 b) nieaktywnych zawodowo
 zwłaszcza tych należących co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup:

- osób powyżej 50 roku życia,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.

W projektach mogą być realizowane:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców jak i przedsiębiorców;
4. Działania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i pracodawców.

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.1.1 (ZIT)**

Wskaźnik	Wartość planowana ²⁰
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	208
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	125
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	260
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	27
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	8
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	24
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	40

²⁰ W zakładanych rezultatach i produktach wskazanych do osiągnięcia w ramach niniejszego zadania wykazano szacunkowe wartości docelowe do osiągnięcia w 2018 r., na których wykonanie będzie składało się kilka aspektów, tj. zaplanowany termin naboru, przewidywany czas na jego przeprowadzenie i ocenę złożonych projektów oraz trwająca już realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w poprzednich okresach sprawozdawczych. Wskaźniki rezultatu i produktu będą sukcesywnie osiągnane w wyniku realizacji projektów i zatwierdzania wniosków o płatność beneficjentów w 2018 r. i wykazane w Sprawozdaniu z RPDZ za 2018 r.

Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	202
Planowany koszt realizacji zadania:	8 506,0 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.1.2 (RIT)**

Wskaźnik	Wartość planowana ²¹
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	87
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	52
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	135
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	76
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	7
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	29
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	108
Planowany koszt realizacji zadania:	2 304,5 tys. PLN

W ramach Poddziałania 7.1.2 projekt „**Praca dźwignią sukcesu**” realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie (od 1 maja 2017 r. do 30 kwietnia 2019 r.). Jego celem jest wzrost aktywności zawodowej osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych RIT Subregionu Południowego. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez wsparcie zatrudnienia, nabycie potrzebnych na lokalnym rynku pracy kwalifikacji zawodowych oraz wzmocnienie aktywności uczestników/uczestniczek projektu na rynku pracy. Grupę docelową stanowi 135 osób bezrobotnych, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących do określonej dla Poddziałania grupy docelowej. Osoby te zostaną objęte następującymi formami wsparcia:

- szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne oraz grupowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- świadczenia aktywizacyjne.

²¹ j.w.

Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy zostanie poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	135
Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku:	
- osób z niepełnosprawnościami,	33%
- osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 łącznie),	38%
- osób długotrwale bezrobotnych,	30%
- osób w wieku 50 lat i więcej,	33%
- kobiet,	39%
- uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych	43%
Planowany koszt realizacji zadania:	1 999,9 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim w ramach Poddziałania 7.1.2 realizować będzie projekt **"Gotowi na zmiany"**. Jego celem jest wzrost aktywności zawodowej 53 osób powyżej 30 roku życia, w tym co najmniej 33 kobiet zarejestrowanych w PUP w Wodzisławiu Śląskim jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy., zamieszkałych na obszarze: Radlin, Rydułtowy, Wodzisław Śląski. Wszystkie osoby będą miały niskie kwalifikacje. Kompleksowa aktywizacja uczestników projektu, w formie usługi poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (w tym Indywidualny Plan Działania), indywidualnych szkoleń / kursów, organizacji staży oraz indywidualnej opieki mentora przyczyni się do osiągnięcia założonego celu i założonych wskaźników projektu. Projekt będzie realizowany w okresie 01.05.2018 r. – 31.08.2019 r., a miejscem jego realizacji będzie obszar powiatu wodzisławskiego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	53
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	53
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	24
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po	3

opuszczeniu programu	
Odsetek uczestniczek, które podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie	39%
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	30%
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	43%
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	38%
Odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	33%
Odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	33%
Planowany koszt realizacji zadania:	234,9 tys. PLN*

* koszt w 2018 r.; koszt całkowity: 419,5 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.1.3** (konkursy)

Wskaźnik	Wartość planowana ²²
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	2 277
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	1 366
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	3 503
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 379
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	116
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	665

²² j.w.

Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	706
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 363
Planowany koszt realizacji zadania:	65 848,3 tys. PLN

W tym Poddziałaniu projekt „**Spawacz MAG – pracownik na wagę złota**” realizuje Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 100 osób w wieku powyżej 30 roku życia, zamieszkujących na terenie województwa śląskiego, bezrobotnych lub biernych zawodowo, o niskich kwalifikacjach (którzy ukończyli co najmniej szkołę podstawową - do poziomu ISCED 3 włącznie) oraz posiadają zdolność do wykonywania zawodu spawacza, potwierdzoną świadectwem lekarskim do 30.09.2018 r. (okres realizacji: 01.10.2016 – 30.09.2018). Projekt oferuje uczestnikom wsparcie w postaci spotkań z Doradcą Zawodowym (w celu opracowania Indywidualnego Planu Działania), ciągłe wsparcie ze strony Specjalisty ds. zatrudnienia, kurs zawodowy z zakresu spawania metodą MAG z dodatkowym modułem rysunku technicznego (świadectwo Instytutu Spawalnictwa) oraz dla najlepszych uczestników także staże zawodowe.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana*
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	40
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	35
Planowany koszt realizacji zadania:	940,1 tys. PLN

* wartości wskaźników i koszty na rok 2018; dla całego projektu odpowiednio: 100, 90, 1 433,3 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje od 01.08.2016 r. do 31.06.2018 r. **projekt „Do pracy wskocz - sukcesów poczuj moc!”** (Poddziałanie 7.1.3). Jego celem głównym jest zwiększenie poziomu zatrudniania osób powyżej 29 roku życia, pozostających bez pracy, zamieszkujących teren Gminy Skoczów, poprzez wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, tj. pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia, nabycia wskazanych przez pracodawców kwalifikacji zawodowych oraz wzmocnienie aktywności uczestników/uczestniczek projektu na rynku pracy. W ramach projektu przewiduje się objęcie wsparciem 65 osób, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, zamieszkujących teren gminy Skoczów, należących do określonej dla Poddziałania grupy docelowej. Wszyscy uczestnicy/uczestniczki projektu będą osobami o niskich kwalifikacjach. Osoby w grupie docelowej zostaną objęte następującymi formami wsparcia:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	65
Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku:	
osób z niepełnosprawnościami	17 %
osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie)	36%
osób długotrwale bezrobotnych	35%
uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych	43%
Planowany koszt realizacji zadania:	636,7 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej, w ramach Poddziałania 7.1.3, będzie kontynuował projekt „**Gotowi do pracy**”. Jego celem głównym jest podniesienie w horyzoncie czasowym 2017-2018 zdolności do podjęcia zatrudnienia 40 osób bezrobotnych (22 kobiet) powyżej 29 r.ż. (od dnia 30-tych urodzin) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej i zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie Miasta Dąbrowa Górnicza, należących do określonej dla Poddziałania grupy docelowej. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez wdrożenie kompleksowej ścieżki wsparcia, która w 2018 r. obejmie:

- kontynuowanie staży rozpoczętych w 2017 r. dla 38 osób,
- indywidualne pośrednictwo pracy – dla osób, które nie podejną zatrudnienia bezpośrednio po stażu (szacuje się, że będzie to około 12 osób),
- poradnictwo zawodowe w zakresie skutecznego poszukiwania zatrudnienia – warsztaty dla osób, które nie podejmą zatrudnienia w okresie około miesiąca od zakończenia stażu (szacuje się, że będzie to około 10 osób).

Planowany termin zakończenia realizacji projektu: kwiecień 2018 roku.

W ramach projektu szczególnie premiowany był udział osób długotrwale bezrobotnych (min. 40% udział w grupie docelowej) oraz kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

Ostatecznie w wyniku prowadzonej rekrutacji, w tym rekrutacji uzupełniającej, do projektu wprowadzono 62 osoby bezrobotne (37 kobiet i 25 mężczyzn) z ustalonym II profil pomocy:

- 28 osób powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby z niepełnosprawnością,
- 44 osoby długotrwale bezrobotne,
- 47 osób o niskich kwalifikacjach.

W 2018 roku udział w projekcie kontynuować będzie 38 osób z ww. grupy docelowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale	40

bezrobotnych objętych wsparciem w programie	
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	17*
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	36%*
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	35%*
Odsetek uczestników niepełnosprawnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	17%*
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	43%*
Planowany koszt realizacji zadania:	169,8 tys. PLN*

* planowane wartości i koszt w 2018 r.; koszt całkowity: 558,5 tys. PLN

Również Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju kontynuuje w ramach Poddziałania 7.1.3 realizację projektu „**Praktyka i praca – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+**”. Jego celem jest aktywizacja zawodowa 108 osób w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, dla których ustalono II profil pomocy, poprzez uczestnictwo w poradnictwie zawodowym, pośrednictwie pracy, stażach lub pracach interwencyjnych w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w programie	108
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	53
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	21
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	88
Planowany koszt realizacji zadania:	100,8 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie, w ramach Poddziałania 7.1.3, będzie kontynuował realizację projektu „**Mój cel to zatrudnienie**” (planowany okres realizacji: 01.06.2017 r. - 28.02.2019 r.). Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 110 osób (60K) w wieku 30+ (w tym powyżej 50 r.ż., kobiety, osoby niepełnosprawności, długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach) zarejestrowanych w PUP w Myszkowie jako osoby bezrobotne objęte II profilem pomocy, należących do określonej dla Poddziałania grupy docelowej.

W ramach realizacji projektu przewidziane są następujące formy aktywizacji zawodowej :

- staże,
- prace interwencyjne,
- częściowa refundacja kosztów zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
minimalna efektywność zatrudnienia w grupie docelowej w ramach projektu w całym okresie realizacji w latach 2017 – 2019	
dla osób powyżej 50 roku życia	33%
dla osób niepełnosprawnych	33%
dla długotrwale bezrobotnych	30%
dla osób o niskich kwalifikacjach	38%
Planowany koszt realizacji zadania:	962,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej, w ramach Poddziałania 7.1.3, będzie realizował projekt „**Rozwój i praca to się opłaca**”. Jego celem jest przygotowanie do powrotu na rynek pracy do października 2019 r. 70 osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach powyżej 30 r.ż., z Miasta Ruda Śląska. Wśród osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. zdecydowana większość to osoby o niskich kwalifikacjach. Niejednokrotnie są to osoby z dużym potencjałem, np. z doświadczeniem zawodowym, jednakże nie potrafiące wykorzystać posiadanych atutów. W ramach projektu przewidziano następujące ścieżki wsparcia:

I ścieżka – dla uczestników wymagających nabycia nowych/ podniesienia kwalifikacji oczekiwanych przez pracodawców, a następnie zdobycia doświadczenia,

II ścieżka – dla uczestników, gdzie do zaistnienia na rynku pracy wymagane jest zdobycie doświadczenia zawodowego,

III ścieżka – dla uczestników, którym potrzebne jest zdobycie/podniesienie kwalifikacji.

We wszystkich ścieżkach kluczowe jest zindywidualizowane podejście do Doradcy klienta i jego bezpośredni kontakt z uczestnikami i pracodawcami.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem	70
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem	70

liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą, po opuszczeniu programu	27
Planowany koszt realizacji zadania:	788,4 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku planuje aktywizację zawodową 70 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne, dla których ustalony został II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* należące do co najmniej jednej z grup będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: kobiet; osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami. Działania na rzecz w/wym. osób podejmowane będą poprzez realizację projektu konkursowego „**Odkryj swój potencjał zawodowy z tutorem**” (Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL). W ramach projektu, realizowanego w okresie od 28.09.2017 r. do 28.06.2019 r., przewidziano wsparcie w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wsparcia doradczo-motywacyjnego, szkoleń (z zakresu: krawiectwa, obsługi urzędów drogowych, gastronomii i handlu, spawania metodą MIG/MAG/TIG, księgowości i kadr) oraz staży. Za udział osób bezrobotnych w szkoleniach i stażach przysługuje stypendium. Uczestnicy projektu mają możliwość refundacji kosztów przejazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	10 M 14 K
Efektywność zatrudnieniowa:	
kobiety	39%
osoby powyżej 50 r.ż.	33%
osoby z niepełnosprawnościami	33%
osoby długotrwale bezrobotne	30%
osoby o niskich kwalifikacjach	38%
Planowany koszt realizacji zadania:	1 000,1 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2018 r. będzie w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL realizatorem dwóch projektów:

„**Gotowi do zmiany! - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich**”, rozpoczęty w 2016 r. Jego celem jest aktywizacja zawodowa 94 nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy osób, powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. W ramach projektu, zakwalifikowanym osobom zostanie zapewnione poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób szkolenia zawodowe. Projekt realizowany jest od 01.08.2016 r. do 31.07.2018 r. na terenie miasta Siemianowice Śląskie. Projekt przewiduje efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej: 17% dla osób niepełnosprawnych, 35% dla osób długotrwale bezrobotnych, 36% dla osób

o niskich kwalifikacjach, 43% dla osób niekwalifikujących się do wym. grup. Zakłada się, że 70 osób uczestniczących w projekcie podejmie pracę.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	94
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	94
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	78
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	16
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	50
Planowany koszt realizacji zadania:	714,9 tys. PLN

Drugi projekt to „**Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich**”, którego realizacja została zaplanowana w okresie od 01.03.2018 do 31.01.2020 na terenie miasta Siemianowice Śląskie, ma tożsame założenia jak kończący się projekt, odmienne są jedynie wartości efektywności zatrudnieniowej: na poziomie co najmniej 33% dla osób niepełnosprawnych, 30% dla osób długotrwale bezrobotnych, 38% dla osób o niskich kwalifikacjach, 39% dla kobiet, 43% dla osób niekwalifikujących się do wym. grup. Zakłada się, że 70 osób uczestniczących w projekcie podejmie pracę.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	94
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	94
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	78
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	16
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	50
Planowany koszt realizacji zadania:	600,0 tys. PLN

Poddziałanie 7.1.4 (projekty pozakonkursowe EURES):

W ramach tego Poddziałania realizowane są zadania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i pracodawców m.in.:

- a) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo (w tym pośrednictwo pracy, publikacje dot. upowszechniania ofert zatrudnienia w mediach, poradnictwo zawodowe, wsparcie w zakresie tłumaczenia dokumentów aplikacyjnych i certyfikatów potwierdzających posiadane przez kandydata kwalifikacje, szkolenia językowe, warsztaty lub/i rozmowy indywidualne nt. warunków życia i pracy w wybranym kraju, ryczałt na przejazd oraz zakwaterowanie w związku z podjęciem pracy za granicą);
- b) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla polskich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem kandydata z innego państwa UE/EOG;
- c) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla pracodawców z UE/EOG oraz osób poszukujących pracy (w tym organizacja spotkań rekrutacyjnych, wydarzeń rekrutacyjnych, targów pracy).

W odniesieniu do poprzednich Poddziałania grupa docelowa została rozszerzona o pracodawców i przedsiębiorców (również z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności).

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest realizatorem projektu „**Praca z EURESem – Twoim sukcesem**”. Decyzją IZ RPO WSL 2014-2014-2020 realizacja II już edycji tego projektu pozakonkursowego została przedłużona do 29 lutego 2020 roku (pierwotne data zakończenia projektu została przewidziana luty 2018 r.)

Celem projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej w aspekcie podjęcia pracy za granicą 145 osób (w tym min. 36 kobiet) z terenu województwa śląskiego pozostających bez zatrudnienia, poprzez udzielenie wsparcia diagnostycznego, szkoleniowo-doradczego poradnictwo zawodowe i doradztwo biznesowe, kursy językowe, kursy komputerowe, szkolenia zawodowe), finansowego oraz w postaci międzynarodowego pośrednictwa pracy - do 29.02.2020 r.

Projekt zakłada realizację następujących działań:

- warsztaty grupowe dotyczące przygotowania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji oraz warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii;
- indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie autoprezentacji, aktywnego poszukiwania pracy, warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i/lub Szwajcarii;
- indywidualne poradnictwo psychologiczne w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, : radzenia sobie ze stresem;
- indywidualne i grupowe kursy komputerowe, językowe i szkolenia profesjonalne (zawodowe);
- organizacja spotkań rekrutacyjnych z pracodawcami zagranicznymi;
- organizacja usług dla uczestników projektu bezpośrednio wspierających podjęcie zatrudnienia zagranicą (pośrednictwo pracy przy pomocy sieci EURES, ryczałt na

pokrycie kosztów podróży w związku z podjęciem zatrudnienia zagranicą, dodatek relokacyjny, tłumaczenie zwykłe i przysięgłe dokumentów aplikacyjnych;

- aktualizacja i weryfikacja tłumaczenia podręcznika pn.: *Życie i praca w Polsce – 2016* przygotowanego i udostępnionego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poruszającego tematy podejmowania pracy, zakładania działalności gospodarczej i warunków życia w Polsce dla obcokrajowców planujących osiedlenie na terenie województwa śląskiego oraz Polaków powracających do kraju (10 wersji językowych: bułgarski / chorwacki / czeski / grecki / hiszpański / portugalski / rumuński / słowacki / słoweński / węgierski). Publikacje w formie pdf dostępne na stronie internetowej projektu, w formie zwartej (wydruk) – dostępne w Biurze projektu;
- w roku 2018 oraz 2019: po 2 warsztaty (w sumie 31 w roku 2018 oraz 31 w roku 2019) dla przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w każdym powiecie woj. śląskiego.

Wsparcie skierowane jest do osób z grupy docelowej określonej dla Poddziałania oraz, od momentu wprowadzenia stosownych zmian przez IZ do RPO WSL 2014-2020 ujętych w dokumencie *Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* (Minister Rozwoju i Finansów, MR/2014-2020/23(03), Warszawa - dokument obowiązujący od 1 stycznia 2018 r.): *reemigranci, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), do tej grupy zaliczani są również repatrianci, osoby ubogie pracujące, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych.*

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	145
Liczba osób objętych szkoleniami/ doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych	44
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	55
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z pozostałych wymienionych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	43%
Odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	33%
Odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność	33%

zatrudnieniowa)	
Odsetek uczestniczek, które podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	39%
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	30%
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	38%
Planowany koszt realizacji zadania:	2 506,3 tys. PLN

Działanie 7.2

Realizowane jest przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa śląskiego. W ramach projektów mogą być realizowane usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. – zgodnie z zapisami *Wytucznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020*. Projekty te skierowane są do osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotnych, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 wyżej cytowanej ustawy należące co najmniej do jednej z następujących grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach naboru planowane jest osiągnięcie następujących rezultatów:

Planowane rezultaty Działania 7.2

Wskaźnik	Wartość planowana ²³
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	2 711
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	1 630
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	537
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	4 237

²³ j.w.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	2 373
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	124
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	919
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 924
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	532
Planowany koszt realizacji zadania:	72 721,0 tys. PLN

W podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy, planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2018 r. przedstawia się następująco:

(tys. zł)

Lp.	Samorząd powiatu	Planowany koszt realizacji projektu 2018r.
1	PUP w Będzinie	3 676,6
2	PUP w Bielsku-Białej	3 326,2
3	PUP w Bytomiu	5 512,8
4	PUP w Chorzowie	1 871,6
5	PUP w Cieszynie	2 382,6
6	PUP w Częstochowie	7 005,4
7	PUP w Dąbrowie Górniczej	2 718,5
8	PUP w Gliwicach	4 102,6
9	PUP w Jastrzębiu-Zdroju	1 398,5
10	PUP w Jaworznie	1 058,7
11	PUP w Katowicach	3 016,6
12	PUP w Kłobucku	1 791,2
13	PUP w Lublińcu	1 355,7
14	PUP w Mikołowie	922,9
15	PUP w Mysłowicach	1 098,6
16	PUP w Myszkowie	1 760,5
17	PUP w Piekarach Śląskich	1 094,8
18	PUP w Pszczynie	1 048,6
19	PUP w Raciborzu	1 329,5
20	PUP w Rudzie Śląskiej	1 393,2

21	PUP w Rybniku	2 764,0
22	PUP w Siemianowicach Śląskich	1 161,9
23	PUP w Sosnowcu	4 477,5
24	PUP w Świętochłowicach	848,3
25	PUP w Tarnowskich Górach	2 381,2
26	PUP w Tychach	1 682,1
27	PUP w Wodzisławiu Śląskim	2 303,3
28	PUP w Zabrze	2 723,4
29	PUP w Zawierciu	3 044,4
30	PUP w Żorach	770,6
31	PUP w Żywcu	2 699,2
Kwota łączna:		72 721,0

Poddziałania: 7.3.1 (ZIT), 7.3.2 (RIT) oraz 7.3.3 (konkurs)

Ukierunkowane są na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W ramach tych Poddziałania mogą być realizowane projekty obejmujące bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie doradczo-szkoleniowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności a także wsparcie pomostowe. Grupę docelową stanowią osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), planujące rozpocząć działalność gospodarczą, tj. osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, należące co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup: osoby powyżej 50 roku życia; kobiety; osoby z niepełnosprawnościami; osoby długotrwale bezrobotne; osoby o niskich kwalifikacjach – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.

Planowane rezultaty Poddziałania 7.3.1 (ZIT)

Wskaźnik	Wartość planowana ²⁴
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	97
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	96
Planowany koszt realizacji zadania:	17 473,5 tys. PLN ²⁵

²⁴ j.w.

²⁵ Co do zasady maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi: 95%, jednakże bez uwzględnienia wartości środków przeznaczonych na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które są finansowane w 100% z Budżetu Państwa, zatem ostateczny poziom dofinansowania projektu będzie uzależniony od wysokości wniesionego wkładu własnego i zostanie określony w umowie o dofinansowanie projektu.

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.3.2 (RIT)**

Wskaźnik	Wartość planowana ²⁶
Liczba ogłoszonych naborów	2
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	14
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	14
Planowany koszt realizacji zadania:	2 929,5 tys. PLN ²⁷

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.3.3 (konkurs)**

Wskaźnik	Wartość planowana ²⁸
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	269
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	264
Planowany koszt realizacji zadania:	29 056,3 tys. PLN ²⁹

Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. kontynuuje realizację projektu „**Moja firma – moja niezależność**”, skierowanego do osób po 30 roku życia, zamieszkujących na terenie województwa śląskiego (zgodnie z wymogami określonymi dla Poddziałania 7.3.3).

W ramach projektu rozpoczętego w grudniu 2016 r. 38 osób skorzystało z usługi doradztwa zawodowego (IPD) oraz bloku szkoleniowo-doradczego przygotowującego do złożenia biznesplanu oraz do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Wszystkim uczestnikom wypłacone zostało jednorazowe wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz finansowe podstawowe wsparcie pomostowe na 6 miesięcy na pokrycie kosztów związanych z bieżącym prowadzeniem firmy. W uzasadnionych

²⁶ W zakładanych rezultatach i produktach wskazanych do osiągnięcia w ramach niniejszego zadania wykazano szacunkowe wartości docelowe do osiągnięcia w 2018 r., na których wykonanie będzie składało się kilka aspektów, tj. zaplanowany termin naboru, przewidywany czas na jego przeprowadzenie i ocenę złożonych projektów oraz trwająca już realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w poprzednich okresach sprawozdawczych. Wskaźniki rezultatu i produktu będą sukcesywnie osiągnięte w wyniku realizacji projektów i zatwierdzania wniosków o płatność beneficjentów w 2018 r. i wykazane w Sprawozdaniu z RPDZ za 2018 r.

²⁷ Co do zasady maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi: 95%, jednakże bez uwzględnienia wartości środków przeznaczonych na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które są finansowane w 100% z Budżetu Państwa, zatem ostateczny poziom dofinansowania projektu będzie uzależniony od wysokości wniesionego wkładu własnego i zostanie określony w umowie o dofinansowanie projektu.

²⁸ p. przypis 26

²⁹ p. przypis 27

przypadkach wsparcie pomostowe będzie przedłużane na kolejne 6 miesięcy. Warunkiem bezwrotności uzyskanego wsparcia jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres min. 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia. Celem realizacji tego zadania było założenie do 31.10.2017 r. działalności gospodarczej przez 38 osób z województwa śląskiego, będących w wieku pow. 30 roku życia, bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i prowadzenie jej przez min. 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia (warunek bezwrotności uzyskanego wsparcia). Zaplanowany okres realizacji projektu: 1.12.2016 r. - 30.11.2018 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	38
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	38
Planowany koszt realizacji zadania:	515,7 tys. PLN*

* Koszt w 2018 r. Całkowita wartość projektu: 1 912,9 tys. PLN

Kontynuacją powyższego zadania jest projekt „**Moja firma – moja niezależność II**”. Jego celem jest założenie do 31.03.2018 r. działalności gospodarczej i jej prowadzenie przez min. 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia (warunek bezwrotności uzyskanego wsparcia) przez 36 osób z Subregionu Centralnego woj. śląskiego, będących w wieku pow. 30 roku życia, bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo (nieprowadzących działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu). W tym przypadku 36 uczestników/czek skorzysta z usługi doradztwa zawodowego oraz bloku szkoleniowo-doradczego przygotowującego do złożenia biznesplanu. Dla wszystkich uczestników/czek zaplanowano wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności w wysokości 23 398,68 zł, szkolenia i doradztwo po założeniu firmy oraz finansowe wsparcie pomostowe w wysokości 1 850 zł/m-c na 6 miesięcy na pokrycie kosztów związanych z bieżącym prowadzeniem firmy. Wsparcie pomostowe może być przedłużone o kolejne 6 miesięcy (dla każdej założonej firmy, w wysokości 1 850 zł/ m-c). Warunkiem bezwrotności uzyskanego wsparcia jest prowadzenie działalności przez okres min. 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	36
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	36
Planowany koszt realizacji zadania:	1 974,4 tys. PLN

Poddziałania: 7.4.1 (ZIT) i 7.4.2 (konkurs)

Oferują wsparcie typu *outplacement* dla pracowników przedsiębiorstw zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i mają na celu złagodzenie skutków restrukturyzacji przedsiębiorstw w regionie. Projekty w ramach tego Poddziałania skierowane mogą być do pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP, pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, pracowników przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, pracowników przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej, zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w każdym z powyższych przypadków) – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.

Planowane rezultaty Poddziałania 7.4.1 Outplacement (ZIT)

Wskaźnik	Wartość planowana ³⁰
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	12
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	13
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	20
Planowany koszt realizacji zadania:	12 390,3 tys. PLN

Planowane rezultaty Poddziałania 7.4.2 Outplacement (konkurs)

Wskaźnik	Wartość planowana ³¹
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	284
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	307
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	473
Planowany koszt realizacji zadania:	27 062,7 tys. PLN

³⁰ W zakładanych rezultatach i produktach wskazanych do osiągnięcia w ramach niniejszego zadania wykazano szacunkowe wartości docelowe do osiągnięcia w 2018 r., na których wykonanie będzie składało się kilka aspektów, tj. zaplanowany termin naboru, przewidywany czas na jego przeprowadzenie i ocenę złożonych projektów oraz trwająca już realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w poprzednich okresach sprawozdawczych. Wskaźniki rezultatu i produktu będą sukcesywnie osiągnięte w wyniku realizacji projektów i zatwierdzania wniosków o płatność beneficjentów w 2018 r. i wykazane w Sprawozdaniu z RPDZ za 2018 r.

³¹ j.w.

Poddziałania: 8.2.1 (ZIT), 8.2.2 (RIT) i 8.2.3 (konkurs) mają na celu poprawę kompetencji i kwalifikacji kadr pracowniczych przedsiębiorstw sektora MŚP. Skierowane są zarówno do pracowników jak i do kadry zarządzającej przedsiębiorstwem sektora MŚP – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności. Projekty realizowane w ramach tych Poddziałania mogą obejmować:

- 1) dostarczenie usług rozwojowych doradczych, szkoleniowych zgodnych z potrzebami przedsiębiorstwa (m.in.: usług w zakresie wsparcia kapitałowego, zarządzania i prowadzenia działalności gospodarczej, budowania i rozwoju biznesu, organizacyjnych, ekonomiczno-finansowych, prawnych, marketingowych, w zakresie zarządzania strategicznego, audytów strategicznych, szkolenia z transferu i komercjalizacji wiedzy oraz ochrony własności przemysłowej);
- 2) wspieranie rozwoju kwalifikacji pracowników zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane rezultaty **Poddziałania 8.2.1 (ZIT)**

Wskaźnik	Wartość planowana ³²
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	358
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	68
Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	112
Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	472
Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	47
Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	136
Planowany koszt realizacji zadania:	8 563,4 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 8.2.2 (RIT)**

Wskaźnik	Wartość planowana ³³
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	6
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki	1

³² W zakładanych rezultatach i produktach wskazanych do osiągnięcia w ramach niniejszego zadania wykazano szacunkowe wartości docelowe do osiągnięcia w 2018 r., na których wykonanie będzie miało wpływ tempo realizacji projektu wyłonionego do dofinansowania w poprzednim okresie sprawozdawczym. Wskaźniki rezultatu i produktu będą sukcesywnie osiągnięte w wyniku realizacji projektów i zatwierdzania wniosków o płatność beneficjentów w 2018 r. i wykazane w Sprawozdaniu z RPDZ za 2018 r.

³³ j.w.

udziałowi w programie	
Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	2
Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	10
Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1
Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3
Planowany koszt realizacji zadania:	1 876,6 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 8.2.3 (konkurs)**

Wskaźnik	Wartość planowana ³⁴
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	3 314
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	786
Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	1 965
Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	8 286
Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	826
Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	2 403
Planowany koszt realizacji zadania:	73 775,3 tys. PLN

4.2 Obszar priorytetowy II Sprawny rynek pracy

4.2.1 Działanie kierunkowe 1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy

Działania realizowane w 2018 roku powinny obejmować dalsze poszukiwanie nowych, bardziej racjonalnych rozwiązań służących podniesieniu efektywności działań realizowanych na rynku pracy. Stosowanie tych rozwiązań powinno służyć poprawie jakości świadczonych usług oraz zachowaniu osiągniętych już standardów.

³⁴ j.w.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie partnerem w projekcie zaplanowanym do realizacji przez CASE - Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych w Warszawie. Projekt „**Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy**” został złożony na konkurs w ramach PO WER Oś priorytetowa IV *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa* Działanie 4.3 *Współpraca ponadnarodowa*. Celem projektu jest wypracowanie rozwiązań zapobiegających zjawisku „szarej strefy” w zakresie pracy nierejestrowanej w Polsce, w oparciu o budowanie sieci partnerstwa. W oparciu o dotychczasowe doświadczenia, CASE planuje stworzyć kompleksowy i długoterminowy program skierowany do wszystkich podmiotów, które są związane ze zjawiskiem pracy nierejestrowanej. Stworzone narzędzie musi zawierać następujące elementy:

- podnoszenie świadomości pracodawców i pracowników w zakresie korzyści płynących z rejestrowanego zatrudniania pracowników oraz negatywnych skutków pracy nierejestrowanej;
- podnoszenie kompetencji pracowników instytucji odpowiedzialnych za planowanie i realizację procedur kontrolnych wobec podmiotów gospodarczych w zakresie przeciwdziałania istnieniu tzw. szarej strefy; współpracę instytucji odpowiedzialnych za planowanie i realizację procedur kontrolnych wobec podmiotów gospodarczych;
- wariantowe oszacowanie skutków finansowych proponowanego rozwiązania dla finansów publicznych (modele ekonometryczne o charakterze predykcyjnym).

Projekt będzie realizowany etapami: przygotowanie rozwiązania; testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu; analiza efektów testowanego rozwiązania; opracowanie ostatecznej wersji wdrożeniowej produktu z uwzględnieniem wyników testowania; wypracowanie rekomendacji dla instytucji użytkownika w celu zapewnienia skutecznej trwałości stosowania wypracowanego rozwiązania. Zadania WUP w Katowicach w projekcie dotyczyć będą m.in.: organizacji spotkania inicjującego współpracę i omawiającego zakres prac i obowiązków, współpracy przy tworzeniu założeń modelu, współpracy przy danych, agregacji i dezagregacji niezbędnych informacji; łączenia dostępnych informacji z Ministerstwa Finansów z bazami danych Badania Budżetów Gospodarstw Domowych. CASE będzie odpowiedzialny za przygotowanie materiałów przy ścisłej współpracy z pozostałymi partnerami projektu, którzy będą pełnili funkcję opiniującą; omówienia postępów prac i strategii dalszych działań. Narzędzia, które będzie wypracowywać grupa partnerska, będą dostosowane dla grup celowych: młodych, gospodarstw domowych, cudzoziemców, pracodawców, pracowników ogółem. WUP w Katowicach będzie zaangażowany w etap rekrutujący pracowników do szkoleń, przeprowadzenie szkolenia we współpracy z CASE w siedzibie WUP w Katowicach oraz wykonanie analizy ich skuteczności. Na podstawie otrzymanych informacji ze szkoleń przygotowane zostanie zestawienie potrzeb i braków w stworzonych materiałach oraz sposobie rekrutacji osób. Każdy z partnerów, który pracował nad rozwiązaniem, będzie odpowiedzialny za wdrożenie zaopiniowanych zmian. Projektem zostaną objęci zarówno pracownicy (ze szczególnym uwzględnieniem migrantów), pracodawcy (w podziale na firmy i gospodarstwa domowe) jak i instytucje publiczne odpowiedzialne za nadzór i kontrolę zatrudnienia. Projektem zostaną objęci również pracownicy (ze szczególnym uwzględnieniem migrantów), pracodawcy (w podziale na firmy i gospodarstwa domowe) jak i instytucje publiczne odpowiedzialne za nadzór i kontrolę zatrudnienia.

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba instytucji, które podjęły współpracę z partnerem zagranicznym w programie	7
Liczba wersji testowych metody kalkulacji i dezagregacji luki w PIT oraz modelu prognostycznego	2
Liczba pracodawców testujących narzędzie on-line dla pracodawców	45
Liczba osób testujących narzędzie dla bezrobotnych/cudzoziemców/młodych	85
Liczba spotkań partnerów w projekcie	3
Liczba metod kalkulacji i dezagregacji luki w PIT	1
Liczba modeli prognostycznych	1
Liczba opracowanych programów szkoleń	8
Liczba przeszkolonych pracodawców, których świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej z perspektywy życia została podniesiona	60
Liczba instytucji, które wdrożyły nowe rozwiązania dzięki współpracy z partnerem zagranicznym	6
Liczba przeszkolonych bezrobotnych, młodych cudzoziemców, których świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej z perspektywy życia została podniesiona	130
Liczba opracowanych i wydanych instrukcji wraz z rekomendacjami	22
Planowany koszt realizacji zadania:	205,6 tys. PLN

Kolejnym projektem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest projekt „**ReeP – Inicjatywy wiejskie na rzecz przedsiębiorczości i perspektyw zatrudnienia**”, przygotowywany w ramach Programu Interreg Europa Środkowa 2014-2020.

Głównym celem projektu będzie stworzenie wsparcia szkoleniowego i wdrożenie działań sprzyjających poprawie potencjału już działających i istniejących aktorów publicznych i prywatnych w zakresie rozwoju regionów wiejskich. ReeP nie stworzy nowych struktur instytucjonalnych ale będzie oferował platformę na poziomie regionalnym oraz międzynarodowym w celu poznania najlepszych praktyk. Ponadto projekt przyczyni się do rozwoju struktur szkoleniowych dla aktorów działających w regionie. Zintegrowanie powyższych działań będzie mieć wpływ na zwalczanie długotrwałego bezrobocia oraz sprzyjanie przedsiębiorczości na małą skalę wśród lokalnej społeczności. ReeP zakłada utworzenie pakietów roboczych:

1 pakiet roboczy:

Polega na opracowaniu szkolenia i rozwiązań dla lepszej integracji z rynkiem pracy osób długoterminowo bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie. Jednocześnie projekt przyczyni się do poprawy struktury społecznej i gospodarczej regionu.

Pakiet ten rozpoczyna się modulem mającym na celu wymianę dobrych praktyk pomiędzy partnerami projektu z podmiotami zewnętrznymi w zakresie działań związanych z integracją osób długoterminowo bezrobotnych na obszarach wiejskich. Ponadto pakiet dotyczy identyfikacji innowacyjnych strategii wsparcia biznesu oraz przedsiębiorczości w regionach wiejskich opóźnionych w rozwoju.

W ramach działań zakłada się stworzenie międzynarodowej metodologii szkolenia dla zarządzających obszarami wiejskimi, tzw. „aktywatorów szkolenia zawodowego”, poprzez wspieranie ich w roli „managerów mobilnej integracji” oraz „mentorów biznesu”. Na bazie stworzonego programu międzynarodowego będą realizowane lokalne oraz regionalne seminaria w oparciu o program szkoleniowy z uwzględnieniem uwarunkowań lokalnych oraz regionalnych. Rezultaty oraz doświadczenia będą podlegały ewaluacji oraz będą wykorzystane do końcowej rekomendacji podczas tworzenia międzynarodowego programu szkoleniowego.

Wszystkim działaniom szkoleniowym będą towarzyszyć intensywne międzynarodowe działania porównawcze pozwalające na strategiczny transfer wiedzy zarówno pomiędzy aktorami projektu jak również pomiędzy lokalnymi i regionalnymi managerami obszarów wiejskich, którzy zostali przeszkoleni i wdrożeni do działań projektowych.

Podczas realizacji projektu zakłada się obecność instytucji badawczych.

2 pakiet roboczy

W ramach tego pakietu ReeP będzie testował strategie, możliwości i doświadczenia zdobyte podczas realizacji 1 pakietu działań wynikających z akcji pilotażowych. Po pierwszej identyfikacji i fazie dopasowania interesariuszy, zdefiniowaniu grup pilotażowych bezrobotnych długoterminowo oraz przedsiębiorców nastąpi wdrożenie działań na rynek pracy oraz w rozwój przedsiębiorczości na małą skalę. Managerowie i mentorzy biznesu będą przekładać teorię na praktykę. Rezultaty oraz doświadczenia będą poddane opiniom.

Rezultat finalny projektu powinien zostać włączony do lokalnej oraz regionalnej strategii rozwoju obszarów wiejskich (rezultat odnosi się do integracji z rynkiem pracy oraz działaniami związanymi z przedsiębiorczością). W związku z planowanymi działaniami w projekt będą zaangażowani regionalni aktorzy odpowiedzialni za rozwój na regionalnym rynku.

Główną grupą docelową dla działań związanych ze szkoleniami są działający aktorzy i gracze a także decydenci mający wpływ na rozwój regionów wiejskich, oferujący różne usługi i wsparcie jak również fundusze i szkolenia (na przykład lokalni politycy, administracja lokalna, agencje zatrudnienia, izby i stowarzyszenia, uniwersytety jak również lokalni i regionalni udziałowcy działający w obszarze rozwoju obszarów wiejskich, przedsiębiorczości i zatrudnienia).

Inną grupą docelową będą odpowiednio decydenci działający na poziomie regionalnym i krajowym posiadający kompetencje w obszarze systemu finansowania, programów, planów rozwojowych i przestrzennych oraz ludność lokalna zamieszkała na peryferiach obszarów wiejskich, do której zamierza się dotrzeć poprzez pilotażowe działania w wybranych

regionach - co ma na celu wsparcie w zakresie integracji na lokalnym rynku pracy lub sprzyjanie przedsiębiorczości na małą skalę.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba opracowanych programów międzynarodowych	1
Liczba tematycznych warsztatów partnerski TWP 1	1
Liczba stworzonych baz grupy docelowej	1
Liczba zrealizowanych seminariów regionalnych	1
Liczba wdrożonych raportów z regionu pilotażowego	1
Liczba podsumowań dotyczących rozwiązań z zakresu aktywizacji zawodowej i możliwości transferu rozwiązań	1
Liczba tematycznych warsztatów partnerski TWP 2	1
Planowany koszt realizacji zadania:	626,2 tys. PLN

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego wraz z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej Województwa Śląskiego i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach zgłosił swój udział w projekcie międzynarodowym *INtergenerational Social InnovaTION SUpport Scheme (IN SITU) - Międzynarodowy program wsparcia innowacyjnego* realizowanym w ramach Programu Interreg Europa Środkowa. W ramach projektu mogą współpracować instytucje publiczne i prywatne oraz instytucje międzynarodowe. Obszary wsparcia to: Austria, Chorwacja, Czechy, Polska, Słowacja, Słowenia, Węgry, wybrane regiony Niemiec oraz wybrane regiony Włoch. Partnerami, którzy już przystąpili do projektu są:

- Vienna Board of Education, European Office (Austria),
- Vienna University of Economics and Business (Austria),
- Region of Veneto – Section for Labour (Włochy),
- Stuttgart Media University (Niemcy),
- STEP RI Science and Technology Park of the University of Rijeka Ltd (Chorwacja).

Wynikiem realizacji projektu ma być zwiększenie możliwości sektora publicznego i prywatnego w zakresie rozwijania umiejętności pracowników i kompetencji przedsiębiorczych osiągniętych dzięki współpracy transnarodowej napędzającej innowacje gospodarcze i społeczne w regionach Europy Środkowej

W ramach projektu, który będzie się koncentrował na docelowych grupach w niekorzystnej sytuacji (niewykwalifikowanej) bezrobotnej młodzieży i starszych (50+) osobach bezrobotnych, opracowany zostanie plan strategiczny nowego, kompleksowego programu innowacji społecznych służącego integracji tych grup na rynku pracy. Zostanie utworzony strategiczny trójkąt trzech odpowiednich kategorii graczy:

- (1) organizacje wsparcia eksperckiego i opieki oraz organizacje trzeciego sektora;
- (2) eksperci w dziedzinie innowacji społecznych i przedsiębiorczości;
- (3) publiczne / prywatne inicjatywy finansowe. Ten strategiczny trójkąt będzie stanowił trzon projektu.

Dostosowane metodologie, materiały szkoleniowe i powiązane narzędzia służące integracji bezrobotnej młodzieży i starszych (50+) osób bezrobotnych zostaną opracowane jako integralne części planu strategicznego. Będą one przechowywane w tzw. Regionalnych Hubach Społecznych Innowacji (SIH), które powiążą regionalne ekosystemy innowacji społecznych służące doskonaleniu umiejętności i kompetencji w trakcie i po zakończeniu projektu. Będzie to trwały transfer wiedzy i zwiększenie zdolności w sektorze publicznym/prywatnym w regionach objętych projektem. Wyniki projektu będą mogły zostać przeniesione, tak aby sektor publiczny/prywatny w innych regionach mógł również zwiększyć swoje możliwości.

Opracowane innowacyjne inicjatywy pilotażowe zostaną przeniesione do grup znajdujących się w trudnej sytuacji (młodych i starszych (50+) osób bezrobotnych), przy pełnym wsparciu strategicznego trójkąta odpowiednich podmiotów, które będą miały wgląd w sprawy społeczne, innowacje i przedsiębiorczość, a także zapewnią wsparcie eksperckie i opiekę nad bezrobotnymi oraz publiczne/prywatne finansowanie poprzez transfer wiedzy i budowanie potencjału. Te inicjatywy i usługi będą zmierzać do ustanowienia inicjatyw społecznych dla bezrobotnej młodzieży i osób bezrobotnych w wieku 50+ w trakcie trwania projektu, co doprowadzi do ich integracji na rynku pracy.

Planowane rezultaty projektu:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba instytucji przyjmujących nowe i / lub ulepszone strategie i plany działania	48
Liczba instytucji stosujących nowe i / lub ulepszone narzędzia i usługi	48
Liczba utworzonych miejsc pracy (EPC) na podstawie osiągnięć projektu	36
Liczba przeszkolonych osób	126
Liczba osób odwiedzających stronę internetową projektu	100
Liczba uczestników wydarzeń projektowych w WP C	3 000
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Drugim z projektów, w którym będzie uczestniczył Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, jest projekt Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego (Lider) ***Migracje jako potencjał rozwojowy województwa śląskiego w kontekście zmian kapitału demograficznego***. Projekt będzie realizowany we współpracy z Politechniką Śląską w Gliwicach oraz Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wszyscy Partnerzy wchodzi w skład powołanego konsorcjum naukowego (Konsorcjum Migracyjne). Projekt realizowany będzie w ramach Strategicznego programu badań naukowych i prac rozwojowych „Społeczny i gospodarczy rozwój Polski w warunkach globalizujących się rynków” GOSPOSTRATEG.

Celem projektu, jest pilotażowe wdrożenie rozwiązań w zakresie polityki migracyjnej, ukierunkowanych na zwiększenie efektywności wykorzystania potencjału migracyjnego województwa śląskiego w myśl koncepcji zrównoważonego rozwoju. Rozwiązania te będą

wynikiem czterech zadań przeprowadzonych w ramach fazy badawczej, ukierunkowanych na opracowanie, testowanie i selekcję modelu w zakresie kontrolowanego wykorzystania imigracji w województwie śląskim, zgodnie z potrzebami rynku pracy. Wynikiem badań będą stanowiły podstawę do opracowania rekomendacji w zakresie polityki migracyjnej i wykorzystania potencjału migracyjnego jako zasobu polskiej gospodarki. W tym kontekście porównanie regionów śląskiego i lubelskiego umożliwi identyfikację determinantów krótko i długookresowych strategii migracyjnych.

Grupami docelowymi planowanych działań są migranci, pracodawcy oraz jednostki samorządu terytorialnego.

Planowane rezultaty projektu:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba wypracowanych rozwiązań włączonych do głównego nurtu polityki	1
Liczba wdrożonych strategii, dokumentów operacyjnych i konkretnych rozwiązań	1
Liczba instytucji korzystających z wypracowanych rozwiązań	36
Liczba osób korzystających z wypracowanych rozwiązań	1 000
Liczba zakończonych pilotaży (wdrożeń) wypracowanych rozwiązań	1
Liczba osób zaangażowanych w wypracowywanie rozwiązań	27
Lista publikacji, w tym publikacji internetowych, na temat wypracowanych rozwiązań	14
Liczba wypracowanych diagnoz	2
Liczba wypracowanych polityk, strategii oraz dokumentów operacyjnych	1
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju kontynuuje realizację, rozpoczętego pod koniec 2017 r., programu „**Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy**”. Program ten został zainicjowany przez Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój i ma na celu wspieranie przedsiębiorczości poprzez:

- tworzenie sprzyjających warunków do prowadzenia biznesu,
- zmniejszenie barier w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej,
- pobudzanie aktywności osób w kierunku podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- promocję Partnerów Programu.

Jego celem jest wspieranie przedsiębiorczości oraz pobudzenia aktywności osób w kierunku podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez umożliwienie kontaktu Partnerów - firm i instytucji, które udzielają rabatów lub innego zadeklarowanego przez siebie wsparcia na rzecz Uczestników - osób, które prowadzą działalność nie dłużej niż 2 lata oraz posiadają Jastrzębską Kartę Przedsiębiorcy. Obecnie do programu nadal mogą zgłaszać się

uczestnicy, którym wydawana jest Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy, oraz Partnerzy, którzy otrzymują Certyfikat Partnera programu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba pozyskanych nowych partnerów	5
Liczba pozyskanych nowych uczestników	10
Planowany koszt realizacji zadania:	7,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach będzie realizował program zdobywania doświadczenia zawodowego przez studentów „**WORK for JOB – przez praktykę do pracy**”. Celem głównym projektu jest wypracowanie nowego rozwiązania w zakresie umożliwienia nabywania doświadczenia zawodowego studentom socjologii. Innowacyjność projektu polega na wprowadzeniu nowego rozwiązania umożliwiającego studentom zdobywanie praktycznego doświadczenia zawodowego w trakcie studiów tj. poznanie zasad realizacji badań i analiz wykonywanych pod konkretne potrzeby instytucji publicznej, poznanie zasad funkcjonowania instytucji publicznej oraz zasad współpracy międzyinstytucjonalnej. Tak przyjęta formuła zdobywania doświadczenia zawodowego jest odmienna od dotąd przyjętych praktyk i staży zawodowych. Studenci zaangażowani będą w projekt badawczy z uwzględnieniem indywidualnej dyspozycyjności (czas i miejsce przeprowadzania analizy i opracowania). Innowacyjna formuła zakłada również współpracę na linii uczelnia-urząd oraz współpracę mentorów wytypowanych przez uczelnię oraz PUP nadzorujących i wspierających przebieg realizacji badań. Ponadto PUP zyska przydatne analizy, które będą miały wymiar aplikacyjny, praktyczna użyteczność wyników badań ułatwi podejmowanie konkretnych działań na rzecz aktywizacji zasobów ludzkich. Grupa docelowa to studenci stacjonarnych studiów socjologii Uniwersytetu Śląskiego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba studentów biorących udział w programie	9
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

4.2.2 Działanie kierunkowe 2 Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym

Większe zaangażowanie partnerów społecznych i podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy może przyczynić do sprawniejszej realizacji zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz utrzymaniem zatrudnienia przez osoby pracujące. Partnerstwa zawierane na poziomie lokalnym, ze względu na znajomość obszaru działania, mają szansę na uzyskanie najlepszych efektów w tym zakresie.

Z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach zawiązane zostało w 2016 r. **partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy subregionu częstochowskiego**. Do partnerstwa należą:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
- Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku,

- Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie,
- Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Częstochowie,
- Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie,
- Częstochowska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Częstochowie,
- Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie,
- Regionalna Izba Przemysłowo-Handlową w Częstochowie,
- Stowarzyszenie Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Częstochowie,
- Loża Częstochowska Business Center Club w Częstochowie.

Na mocy zawartej umowy Partnerzy zobowiązali się do współpracy przy realizacji celu inicjatywy, tj. „Zadania na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy w subregionie częstochowskim”, w szczególności w zakresie:

- a) działań na rzecz kształcenia na potrzeby rynku pracy - szkolnictwo zawodowe, praktyczna nauka zawodu, kształcenie dualne, kursy-szkolenia „szyte na miarę”,
- b) realizacji badań empirycznych rynku pracy, w tym monitorowania lokalnego rynku pracy oraz analizowania potrzeb pracodawców, umiejętności i kompetencji pracowników potrzebnych na regionalnym rynku pracy,
- c) informowania, promowania działań partnerów na rzecz rynku pracy - konferencje, sympozja, akcje informacyjne, targi pracy, itp.,
- d) ubiegania się i realizacji projektów i programów finansowanych ze środków UE na rzecz edukacji i lokalnego rynku pracy,
- e) usług i instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców (przedsiębiorców) oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- f) opracowania harmonogramu działań,
- g) wspierania innych działań na rzecz rozwoju rynku pracy.

W ramach Partnerstwa zaplanowano na 2018 r. organizację konferencji dotyczącej sytuacji osób po 50 roku życia na śląskim rynku pracy na podstawie badania przeprowadzonego przez WUP w Katowicach w 2017 r. oraz spotkanie lokalnych przedsiębiorców z przedstawicielami urzędów pracy, Agencji Rozwoju Regionalnego w Częstochowie oraz Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości w celu przedstawienia informacji o formach i możliwościach wsparcia pracodawców przez wspomniane instytucje.

Jednocześnie w związku z możliwością zwolnień grupowych pracowników z firm na terenie województwa śląskiego, podejmowane są działania mające na celu wsparcie mobilności i zatrudnialności zwalnianych pracowników. W 2017 r. zawieszono czasowo działanie, powołanego z inicjatywy Dyrektora WUP w Katowicach, **Regionalnego Zespołu ds. Restrukturyzacji Zatrudnienia w Górnictwie**. Zawieszenie działania spowodowane jest brakiem zgłoszeń o zwolnieniach. Działania zostaną wznowione niezwłocznie po otrzymaniu sygnałów o takiej sytuacji.

W skład powyższego Zespołu wchodzi przedstawiciele: Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Powiatowych Urzędów Pracy w: Bytomiu, Chorzowie, Gliwicach, Katowicach, Mikołowie, Pszczynie, Rudzie Śląskiej oraz Zabrze, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, Spółki Restrukturyzacji Kopalń, a także Kompanii Węglowej S.A. Zespół został powołany w celu

zaplanowania działań interwencyjnych w przypadku ewentualnych zwolnień z Kompanii Węglowej S.A. Opracowano Plan osłonowy na rzecz wsparcia pracowników tracących zatrudnienie w Kompanii Węglowej S.A., w ramach którego wskazano możliwości wsparcia osób zagrożonych utratą pracy. W obszarze działania Zespołu jest również stałe monitorowanie sytuacji w Kompanii Węglowej S.A. oraz pozostałych spółkach górniczych.

Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w celu zwiększenia współpracy między instytucjami i polepszenie przepływu informacji odnośnie form wsparcia osób niepełnosprawnych oraz pracodawców, zaplanował **podpisanie porozumień z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Narodowym Funduszem Zdrowia oraz Członkostwo w Radzie Programowej Ochotniczych Hufców Pracy**. W wyniku porozumienia pracownicy Oddziału PFRON będą pełnić w ZUS dyżury dla osób niepełnosprawnych. Przeprowadzone zostaną wzajemne szkolenia dla doradców zawodowych z Powiatowych Urzędów Pracy i szkolenia dla nauczycieli.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba wizyt w ZUS	12
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z udzielanych porad	96
Liczba uczestniczących w szkoleniu	300
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak danych</i>

Również Powiatowe Urzędy Pracy planują realizację zadań związanych ze wspieraniem tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia, np.:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w swoich planach zakłada **inicjowanie, promowanie oraz ciągle doskonalenie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań partnerów lokalnego rynku pracy** celem świadczenia pomocy na rzecz osób poszukujących zatrudnienia. PUP w Bytomiu jest zainteresowany kreowaniem nowych rozwiązań, których celem jest poprawa sytuacji na bytomskim rynku pracy. Ważnym zadaniem w pracy Urzędu jest promowanie idei partnerstwa, która realizowana jest poprzez m.in. zawieranie formalnych porozumień.

Do głównych działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, należeć będzie:

- 1) Pozyskiwanie informacji na temat innowacyjności i kompleksowości podejmowanych działań przez partnerów na regionalnym rynku pracy;
- 2) Inicjowanie i organizowanie spotkań z potencjalnymi partnerami rynku pracy, celem promocji usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz przedstawienie korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy;
- 3) Rozszerzanie kręgu partnerskiego;
- 4) Wymiana doświadczeń oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5) Zawieranie stosownych porozumień w celu określenia wzajemnych zobowiązań i zasad współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez podpisanie stosownego porozumienia;

6) Realizowanie przez partnerów rynku pracy wspólnych działań poprzez udział, wzajemną współpracę i wspólne wdrażanie ustalonych zobowiązań i zasad zawartych w porozumieniu.

Powyższe działania skierowane są m.in. do samorządów gminnych, powiatowych, wojewódzkich oraz instytucji im podlegających: ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie, regionalnych ośrodków polityki społecznej; agencji zatrudnienia; organizacji samorządowych; organizacji pozarządowych; instytucji edukacyjnych i szkoleniowych; uniwersytetów; przedsiębiorstw; związków pracodawców; OHP.

Realizacja powyższych działań odbędzie się poprzez:

- rozpowszechnienie i ułatwienie dostępu do usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy;
- rozwój dialogu i współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- zwiększenie wiedzy partnerów rynku pracy na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy i korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy;
- wsparcie w dotychczasowej działalności partnerów rynku pracy;
- zintegrowanie działań partnerów rynku pracy nastawionych na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem;
- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba zawartych porozumień	23
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>nie określono</i>

Z kolei Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie koordynuje **działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego** w zakresie realizacji obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie powiatu pszczyńskiego. OTK jest coroczną akcją Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, organizowaną w trzecim tygodniu października na terenie całego kraju. Powiat pszczyński włącza się w organizację OTK od 2012 r., a w ramach powołanej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego - od roku 2013 r. PSRZ skupia jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego w realizacji obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego skierowane są do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, uczniów szkół oraz dzieci w wieku przedszkolnym, i zmierzają do realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów, w tym udział w obchodach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,

- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w hasło obchodów OTK.

Ogólnopolski Tydzień Kariery w powiecie pszczyńskim skupia co roku prawie 30 instytucji/placówek w ramach Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego. Połączenie swoich sił w realizacji wspólnego dzieła owocuje organizacją około 160 inicjatyw rocznie, a w tym m.in.:

- warsztatami z doradcami zawodowymi i psychologami,
- case study z zakresu tworzenia koncepcji biznesowej,
- wizytami studyjnymi uczniów w zakładach pracy,
- dwudniowymi stażami dla uczniów,
- spotkaniami z przedstawicielami zawodów,
- projekcjami filmów szkoleniowych,
- symulacjami rozmów kwalifikacyjnych z użyciem kamery,
- konkursami plastycznymi,
- przygotowaniem gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego,
- spotkaniami z ekspertami rynku pracy i lokalnymi pracodawcami.

Obchody Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zwieńczone są organizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie konferencją podsumowującą OTK.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Szacunkowa liczba bezpośrednich uczestników	4 500
Szacunkowa liczba odbiorców medialnych OTK	14 000
Szacunkowa liczba inicjatyw	150
Liczba instytucji partnerskich	60
Planowany koszt realizacji zadania:	1,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu planuje natomiast **rozwijanie współpracy z partnerami społecznymi**, w tym między innymi z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy (opiniowanie form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, opiniowanie kierunków kształcenia i szkolenia, opiniowanie programów specjalnych),
- Ochotniczymi Hufcami Pracy (współpraca Lokalnych Punktów Informacyjno Konsultacyjnych z Młodzieżowymi Centrami Kariery OHP),
- Centrum Integracji Społecznej (wyplata świadczeń integracyjnych uczestnikom zajęć w CIS),
- Agencjami Zatrudnienia (w zakresie realizacji pośrednictwa pracy, w tym w ramach sieci EURES, uczestnictwo w spotkaniach, targach pracy i innych wydarzeniach w regionie).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba uczestników Centrów Integracji Społecznej, którym wypłacono świadczenia integracyjne	50
Planowany koszt realizacji zadania:	450,0 tys. PLN

a także **współpracę z partnerami rynku pracy**, w ramach której rozwijana będzie współpraca z instytucjami szkoleniowymi poprzez między innymi:

- pomoc w doborze kierunków szkolenia,
- udostępnianie informacji na temat kierunków szkoleń,
- współpracę w zakresie organizacji szkoleń.

W ramach **współpracy z Centrum Integracji Społecznej** 4 uczestników zajęć w CIS zostanie skierowanych do pracodawcy w ramach zatrudnienia wspieranego

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba uczestników zajęć w Centrach Integracji Społecznej, które podejmą pracę w ramach zatrudnienia wspieranego	4
Planowany koszt realizacji zadania:	28,0 tys. PLN

4.2.3 Działanie kierunkowe 3 Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy

Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach planuje organizację szkoleń (otwartych i zamkniętych), konferencji i seminariów informacyjnych. Zespół ds. Edukacji, Doradztwa i Projektów mając na uwadze potrzeby edukacyjne przedsiębiorców oraz wymagania rynku pracy, a także zapotrzebowanie na edukację osób dorosłych, przygotowuje kadry dla potrzeb gospodarki. W tym obszarze zadaniem Zespołu jest oferowanie usług edukacyjnych będących podstawą do trwałego, ciągłego i efektywnego rozwoju firm, instytucji i osób prywatnych. Inicjatywy podejmowane w tym zakresie mają formę szkoleń otwartych i zamkniętych dostosowanych do indywidualnych wymagań Klienta oraz konferencji i seminariów informacyjnych. W doborze tematyki oraz form inicjatyw edukacyjnych uwzględnia się potrzeby przedsiębiorców, trendy biznesowe, jak również bieżące zmiany w przepisach prawa związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Grupę docelową tych działań stanowią pracownicy firm i instytucji (mikro, MŚP, duże), jednostek administracji publicznej i samorządów terytorialnych, osoby podejmujące działalność gospodarczą, osoby bezrobotne.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Uzyskanie bądź podniesienie wiedzy i kompetencji uczestników szkoleń, konferencji oraz seminariów informacyjnych – liczba osób	450
Planowany koszt realizacji zadania:	ok. 18,0 tys. PLN

Politechnika Śląska w Gliwicach w ramach **edukacji osób dorosłych** z niskimi kwalifikacjami jako elementu aktywnej polityki zatrudnienia podejmie w 2018 r. następujące działania:

- badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na rynku pracy i ich upowszechnianie,
- wspieranie działań urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
- popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- organizacja szkoleń, staży.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba przeprowadzonych badań	2
Liczba działań skierowanych na współpracę z urzędami	2
Liczba spotkań popularyzujących ideę uczenia się	10
Liczba konsultacji zawodowych	70
Liczba zorganizowanych szkoleń	10
Liczba zorganizowanych staży	20
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również kolejne Poddziałania, za realizację których odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, tj. **Poddziałania: 11.4.1 (ZIT), 11.4.2 (RIT) oraz 11.4.3** (konkurs) RPO WSL. Projekty realizowane w ramach powyższych Poddziałania mają na celu uzyskiwanie kwalifikacji lub zdobywanie i poprawę kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców województwa śląskiego, w szczególności osób starszych oraz osób o niskich kwalifikacjach. Projekty skierowane są do osób dorosłych pracujących, uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, należących do grup defaworyzowanych, czyli wykazujących największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji, w tym m. in. osoby o niskich kwalifikacjach i osoby powyżej 50 roku życia (z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności).

Ze względu na wskazaną grupę docelową, realizację projektów w ramach tych Poddziałania można również przypisać do Priorytetu I RPDZ.

Powyższe Poddziałania pozwalają na realizację następujących typów projektów:

1. Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w obszarze umiejętności ICT i znajomości języków obcych.
2. Programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

Planowane rezultaty **Podziałania 11.4.1 (ZIT)**

Wskaźnik	Wartość planowana ³⁵
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	112
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	26
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	106
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	187
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	44
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	176
Planowany koszt realizacji zadania:	19 248,0 tys. PLN

Planowane rezultaty **Podziałania 11.4.2 (RIT)**

Wskaźnik	Wartość planowana ³⁶
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	3
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	0
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	4

³⁵ W zakładanych rezultatach i produktach wskazanych do osiągnięcia w ramach niniejszego zadania wykazano szacunkowe wartości docelowe do osiągnięcia w 2018 r., na których wykonanie będzie składało się kilka aspektów, tj. zaplanowany termin naboru, przewidywany czas na jego przeprowadzenie i ocenę złożonych projektów oraz trwająca już realizacja projektów w wyłonionych do dofinansowania w poprzednich okresach sprawozdawczych. Wskaźniki rezultatu i produktu będą sukcesywnie osiąmane w wyniku realizacji projektów i zatwierdzania wniosków o płatność beneficjentów w 2018 r. i wykazane w Sprawozdaniu z RPDZ za 2018 r.

³⁶ j.w.

Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	6
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	7
Planowany koszt realizacji zadania:	7 893,7 tys. PLN

Planowane rezultaty **Podziałania 11.4.3 (konkurs)**

Wskaźnik	Wartość planowana ³⁷
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	2 718
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	640
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	2 559
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	4 530
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 066
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4 264
Planowany koszt realizacji zadania:	43 841,6 tys. PLN

4.2.4 Działanie kierunkowe 4 Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy

W powyższym działaniu kierunkowym dużą rolę odgrywa Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, będący Instytucją Pośredniczącą Działania 11.2 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy- kształcenie zawodowe uczniów* Osi priorytetowej XI **Wzmocnienie potencjału edukacyjnego** Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020. Jego celem jest **poprawa dostępu do wysokiej jakości edukacji** poprzez cel szczegółowy: wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia.

Zgodnie z harmonogramem naboru wniosków o dofinansowanie dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na 2018 rok planowane działania będą się skupiały na poprawie dostępu do wysokiej jakości edukacji. Zmiany gospodarcze wymuszają

³⁷ j.w.

dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców, gdyż osoby bez odpowiednich kwalifikacji mają niewielkie szanse na prawidłowe wejście i funkcjonowanie na rynku pracy. W województwie śląskim, gdzie szczególnie widoczne są następstwa restrukturyzacji przemysłu konieczność sprostania tym wymaganiom dotyczy zarówno dzieci i młodzieży, jak i w znacznym stopniu osób dorosłych.

Podejmowana interwencja na wszystkich etapach kształcenia skupia się na kompetencjach i kwalifikacjach potrzebnych do efektywnego funkcjonowania na rynku pracy, takich jak komunikatywność, korzystanie z nowych technologii, przedsiębiorczość, kreatywność, jak również umiejętnościach kluczowych.

Duże znaczenie w kontekście dynamicznych zmian gospodarczych ma skoncentrowanie interwencji na szkolnictwie zawodowym, które powinno stać się coraz mocniej związane z otoczeniem, szczególnie z pracodawcami. Przewidziano również możliwość wsparcia uczniów w zakresie kształcenia ogólnego, tak, aby pozwalało ono zdobywać umiejętności przydatne w późniejszym wejściu na rynek pracy.

Jednocześnie, w związku z rozwojem nowoczesnej technologii konieczne jest doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, aby mogli oni dostosowywać swoją wiedzę do potrzeb uczniów.

W ramach zadania będą realizowane działania ukierunkowane na:

- Poprawę jakości edukacji w szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe we współpracy z otoczeniem, w szczególności z pracodawcami, poprzez:
 - a) doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu,
 - b) podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia,
 - c) rozwój współpracy szkół lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym,
 - d) rozwój doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- Realizację działań w zakresie stworzenia w szkole i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe warunków kształcenia zawodu, odzwierciedlających naturalne warunki pracy.

Grupę docelową stanowią:

- uczniowie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe;
- młodociani pracownicy;
- szkoły ponadgimnazjalne i placówki prowadzące kształcenie zawodowe;
- szkoły specjalne przysposabiające do pracy;
- pracodawcy/przedsiębiorcy/rzemieślnicy oraz ich zrzeszenia i stowarzyszenia;
- nauczyciele zawodu i pracownicy pedagogiczni szkół ponadgimnazjalnych i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, instruktorzy praktycznej nauki zawodu;
- uczniowie ze specjalnymi potrzebami;
- doradcy zawodowi i brokerzy edukacyjni;
- rodzice i opiekunowie prawni dzieci w wieku szkolnym;
- jednostki samorządu terytorialnego oraz inne organy prowadzące szkoły zawodowe;
- partnerzy społeczno – gospodarczy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	963
Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	44
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	12
Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	37
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS	12
Planowany koszt realizacji zadania:	53 151,6tys. PLN

Kolejną instytucją mającą bardzo duży wpływ na kształtowanie powyższego obszaru jest Kuratorium Oświaty w Katowicach, które będzie promować **szkolnictwo zawodowe** i upowszechniać doradztwo zawodowe w szkołach i placówkach. Celem podejmowanych działań będzie popularyzacja kształcenia w branżowych szkołach I stopnia i technikach. W roku szkolnym 2017/2018 zaplanowano następujące przedsięwzięcia promujące szkolnictwo zawodowe:

- a) promocja kształcenia w wybranych/najpopularniejszych zawodach w województwie śląskim – założenie specjalnej zakładki informacyjnej na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Katowicach. W ramach przedsięwzięcia zaplanowano również konkursy/pokazy: „Robotyka wokół nas”, „Festiwal mody i urody”, „Zdrowe żywienie to zdrowe pokolenie” w Śląskim Centrum Edukacji Regionalnej w Zespole Pieśni i Tańca Śląsk im. Stanisława Hadyny;
- b) konkurs dla szkół na krótką animację filmową lub rysunkową promującą szkolnictwo zawodowe (promującą kierunki kształcenia w danej szkole), zgodnie z potrzebami rynku pracy;
- c) współpraca z dyrektorami szkół w przeprowadzeniu przez doradców zawodowych spotkań z rodzicami na temat kształcenia zawodowego.

Działanie skierowane będą do nauczycieli w szkołach kształcących w zawodzie, doradców zawodowych, uczniów klas II i III gimnazjum, klas VII i VIII szkoły podstawowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zawodów, w których kształcą szkoły województwa śląskiego, o których	50

upowszechniono informacje	
Liczba szkół	80
zawodach liczba spotkań	800
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. PLN

Również działania Śląskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach przyczyniają się w znacznym stopniu do promowania i rozwijania kształcenia zawodowego. ŚWK OHP planuje, aby w 2018 r. w jednostkach opiekuńczo-wychowawczych kształcenie rozpoczęło i ukończyło 3 017 uczestników OHP, co w konsekwencji pozwoli grupie absolwentów na znalezienie pracy. Poprzez zatrudnianie młodzieży bezrobotnej, w powiązaniu z edukacją i socjalizacją młodzieży zaniedbanej wychowawczo, młodzież uzupełni wykształcenie na poziomie Szkoły Podstawowej oraz Szkoły Branżowej I stopnia także zgodnie z Systemem Oświaty przed zmianami na poziomie Gimnazjum i ZSZ. Adresatami tych działań będzie młodzież w wieku 15-18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego oraz absolwenci do 25 roku życia. Działania Śląskiej WK OHP są ważnym i znaczącym ogniwem w systemie wychowania, resocjalizacji i reedukacji młodzieży zagrożonej demoralizacją, patologiami a także przestępczością.

Śląska WK OHP będzie przez trzy lata od ukończenia edukacji monitorowała losy absolwentów i nadal monitorowała będzie losy absolwentów lat wcześniejszych oraz wspierała ich na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników, którzy rozpoczną kształcenie ogólne i zawodowe w roku szkolnym 2017/2018, w tym:	3 017
liczba uczestników, którzy ukończą kształcenie na poziomie Gimnazjum	372
liczba uczestników, którzy ukończą kształcenie na poziomie ZSZ, w tym szkolenie kursowe	647 29
liczba osób, które przystąpią do egzaminu kwalifikacyjnego	647
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Z kolei Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie zrzeszona w Konfederacji Lewiatan planuje realizację szkolenia „**Kierunek - szkolnictwo zawodowe**”, skierowanego do osób przygotowujących się do roli opiekuna praktyk zawodowych. Grupę docelową będą stanowili pracownicy firm prowadzących kształcenie praktyczne, przygotowujący się do roli opiekuna praktyk.

Dualny system kształcenia zawodowego polega na teoretycznej nauce zawodu odbywającej się w szkole i nauce praktycznej u pracodawcy. Taki system najlepiej odpowiada potrzebom rynku pracy przygotowując pracowników w warunkach w jakich praca jest wykonywana. Bez zaangażowanych i kompetentnych nauczycieli nie można spełnić

potrzeb rynku pracy oraz osiągnąć wysokiej jakości kształcenia szkolenia zawodowego w przedsiębiorstwach. Szkolenie pracownika zakładu pracy na przyszłego opiekuna praktykantów daje szansę na poprawę efektywności dualnej formy nauki i zredukowanie napięć i konfliktów między zakładem a osobami odbywającymi praktykę. Wprowadzi też przyszłych opiekunów w zagadnienia związane z obowiązkami dokumentacyjnymi praktyki.

Szkolenie będzie obejmowało: elementy dydaktyki zawodu, elementy doradztwa zawodowego, moduł związany z bezpieczeństwem pracy, moduł związany z dokumentowaniem praktyki, moduł związany z ochroną danych osobowych. Szkolenie obejmuje 50 godzin, podzielonych na 10 spotkań. Szkolenie dla beneficjentów będzie bezpłatne.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych spotkań szkoleniowych	10
Liczba uczestników szkoleń	20
Liczba osób, które opanują zasady komunikacji z praktykantami, metody weryfikacji i oceny postępów, dokumentowania przebiegu praktyki etc.	<i>Nie mniej niż 12</i>
Planowany koszt realizacji zadania:	25,0 tys. PLN

W powyższe zadanie kierunkowe wpisują się również działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy, np.:

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie zaplanował realizację zadania „**Zawodowy drogowskaz**”, którego celem jest promocja kształcenia zawodowego wśród uczniów chorzowskich szkół podstawowych i gimnazjalnych, zwłaszcza ostatnich klas. W ramach tego zadania odbędą się spotkania doradców zawodowych z uczniami, a także z ich rodzicami na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, prognoz popytu na pracę oraz zapotrzebowania na zawody uzyskiwane w drodze kształcenia zawodowego. Aranżowane będą również spotkania pracodawców z młodzieżą ostatnich klas szkół podstawowych i gimnazjalnych umożliwiającymi praktyczne poznanie zawodu poprzez wizyty w zakładach pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników spotkań	100
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie planuje z kolei organizację wykładów „**Praca i przemysł 4.0 kierunki zmian na rynku pracy**” dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych. W czasach rosnącego znaczenia inteligentnych maszyn, cyfrowych technologii, gwałtownych zmian społecznych i ekonomicznych należy zwrócić uwagę na kierunki rozwoju zawodowego na najbliższe lata. Przekazana podczas wykładów wiedza ma na celu określenie trendów, które w najbliższych latach kształtować będą rzeczywistość polskich pracowników

i przedsiębiorców oraz jakie kwalifikacje zawodowe wzmocnić w obliczu dynamicznie zachodzących zmian gospodarczych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Zwiększenie świadomości młodzieży na temat kierunków zmian na rynku pracy – liczba osób	50
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach zaplanował realizację zadania **Trafny wybór**. Ma ono na celu wsparcie realizacji obowiązku szkół w organizowaniu doradztwa zawodowego dla uczniów poprzez wspieranie uczniów metodami aktywnymi w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej. Program umożliwi uczniom II klas liceum ogólnokształcącego odbycie tygodniowych praktyk u pracodawców w wybranym przez siebie zawodzie. Wybór grupy docelowej wynika z faktu, iż to właśnie uczniowie tych klas stają przed wyborem dalszej ścieżki zawodowej. Z doświadczenia urzędu pracy wynika, iż bardzo często wybór dalszej ścieżki kształcenia lub rozpoczęcia aktywności zawodowej w danym zawodzie jest często przypadkowy. Młodzież nie posiada wyobrażenia o specyfice pracy w danym zawodzie, a także charakterystyce pracy w konkretnych przedsiębiorstwach. Wychodząc naprzeciw tym problemom postanowiono wykorzystać potencjał PUP Tychy w kontaktach z lokalnymi przedsiębiorstwami, aby umożliwić grupie młodzieży kontakt z realnym środowiskiem pracy. Projekt kierowany jest do uczniów II klasy Liceum Ogólnokształcącego (3 szkoły). Działaniami objętych zostanie 60 uczniów.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba szkół biorących udział w programie	3
Liczba uczniów biorących udział w programie	60
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach zamierza również **zwiększać dostęp do informacji o możliwościach wyboru zawodu**. W ramach zadania PUP przewiduje organizację spotkań z uczniami szkół gimnazjalnych jak i ponadgimnazjalnych oraz rodzicami uczniów. Celem tych spotkań jest dostarczenie informacji umożliwiających wsparcie uczniów w wyborze zawodu zgodnie z predyspozycjami i preferencjami zawodowymi adekwatnie do potrzeb rynku pracy. Uczniowie będą mieli możliwość spotkania z pracownikiem urzędu pracy i poznać zapotrzebowanie na zawody, oraz zapoznać się aktualną sytuacją na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Ponadto doradca zawodowy przeprowadzi testy i kwestionariusze celem określenia potencjału zawodowego uczniów. Działanie skierowane są do uczniów gimnazjum i szkół ponadgimnazjalnych oraz rodziców uczniów.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba szkół biorących udział w programie	3

Liczba klas biorących udział w programie	6
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej planuje **organizację cyklu bezpłatnych szkoleń dla słuchaczy studiów podyplomowych**. Jest to inicjatywa realizowana co roku, której celem jest podniesienie kwalifikacji i kompetencji słuchaczy. Uczestnictwo w szkoleniach ma bezpośredni wpływ na wzrost atrakcyjności uczestników szkoleń na rynku pracy, potwierdzone Certyfikatem. Szkolenia odbywają się w 2 województwach w 5 miastach: Dąbrowie Górniczej, Olkuszu, Krakowie, Cieszynie oraz w Żywcu. Inicjatywa Tygodnia Bezpłatnych Szkoleń powstała z myślą o osobach pragnących poszerzyć swoje kompetencje i rozwinąć umiejętności. Dla tych osób przygotowano praktyczne szkolenia z obszarów w zakresie których Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej prowadzi studia podyplomowe. Począwszy od tematyki biznesowej przez oświatę, IT, bankowość aż po bezpieczeństwo narodowe, a także tematykę medyczną. Szkolenia prowadzone są przy pomocy nowoczesnych metod dydaktycznych tj. case studies, gier decyzyjnych czy action learning i opierają się przede wszystkim na praktycznej wiedzy ekspertów WSB. Uczestnicy szkoleń otrzymają certyfikat uczestnictwa (wersja elektroniczna) w szkoleniu organizowanym przez Wyższą Szkołę Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Planowane szkolenia to m.in.: *Zasady osiągania rezultatów, Laboratorium specjalistyczne menedżera jakości i projektu, Jak przezwyciężyć bariery w pracy zespołowej – model 5 dysfunkcji pracy zespołowej P. Lencioni’ego, Team Spirit twojego zespołu kluczem do mistrzostwa sportowego, Prawo pracy, Jak budować partnerstwo w procesach rozwojowych nastawionych na biznes?, Zarządzanie problemami w projektach, TEAM IDEAS – grywalizacja interpersonalna.*

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzmocnienie kompetencji słuchaczy dostosowanych do potrzeb rynku pracy – liczba osób	1 000
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Kolejną inicjatywą planowaną przez Wyższą Szkołę Biznesu w Dąbrowie Górniczej jest **Otwarta Akademia Nauki** Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Udział w projekcie jest bezpłatny a terminy i tematyka spotkań dostosowane są do potrzeb i oczekiwań placówek i instytucji. Projekt skierowany jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

Otwarta Akademia Nauki WSB to cykl zajęć popularyzujących naukę, mających na celu rozszerzenie programu kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. Uczniowie mają do wyboru kilkanaście wykładów z zakresu nauk ekonomicznych, technicznych, humanistycznych i społecznych. Podczas spotkań z młodzieżą prowadzone są też konsultacje z zakresu doradztwa zawodowego, mające na celu pomoc w nakreśleniu ścieżki kariery. Konsultacje prowadzą wykwalifikowani doradcy zawodowi, coachowie, trenerzy na co dzień współpracujący z Wyższą Szkołą Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Otwarta Akademia Nauki WSB wpisuje się w spektrum działań kształtujących proedukacyjne postawy wśród młodych ludzi, które są jednym z elementów misji Uczelni.

W 2018 r. odbędą się spotkania z zakresu przedsiębiorczości, doradztwa zawodowego, nauk technicznych oraz nauk humanistyczno-ekonomiczno-biologicznych

Wykłady prowadzą eksperci z poszczególnych dziedzin.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	6 000
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

Politechnika Śląska w Gliwicach, w celu podnoszenie kwalifikacji i kompetencji studentów oraz absolwentów, będzie organizowała **cykl bezpłatnych szkoleń**, prowadzonych przez ekspertów i specjalistów. Uczestnictwo w szkoleniach ma bezpośredni wpływ na wzrost atrakcyjności uczestników szkoleń na rynku pracy. Zaproponowane zostaną szkolenia dostosowane do potrzeb rynku pracy i słuchaczy, m.in. z obszaru informatyki, zarządzania, coachingu, prawa pracy, negocjacji itp. zaplanowano również ogata działania mające na celu uproszczenie w środowisku akademickim dostępu do informacji na temat działalności gospodarczej, w tym spin-off i spin-out oraz promowania studenckiej aktywności zawodowej, jako elementu przygotowania do wymagań rynku pracy. Zorganizowane zostaną spotkania z pracodawcami i organizacja warsztatów branżowych, a także cykl szkoleń ukierunkowanych na podnoszenie kompetencji pracowniczych oraz umiejętności w obszarze przedsiębiorczości.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba zorganizowanych szkoleń	15
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

W celu realizacji zadań związanych z kształceniem podejmowane są różne inicjatywy, służące zarówno wypracowaniu nowych modeli działania, jak i oferowanie konkretnego wsparcia edukacyjnego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuuje realizację **projektu partnerskiego "Uniwersalny model profesjonalnego kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci dedykowany dla kobiet w wieku 50-64 lata"** (*projekt wpisuje się również w działanie kierunkowe 3 Wsparcie osób powyżej 50 r.ż. na wojewódzkim i regionalnych rynkach pracy* Priorytetu I). Projekt rozpoczął się w październiku 2016 i będzie trwał do końca września 2018 roku.

Partnerami w projekcie są:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – lider,
- Bimec - prywatna firma szkoleniowa z Bułgarii,
- M'am'amloca – organizacja pozarządowa z Czech, zajmująca się aktywizacją osób starszych,
- ProActive Ireland - organizacja pozarządowa z Irlandii, zajmują się aktywizacją osób w każdym wieku,
- The Government Office of Bekes County – Węgry, publiczne służby zatrudnienia,

- COOSS (Cooperativa Sociale COOSS MARCHE ONLUS Societa Cooperativa per Azioni spółdzielnia) organizacja pozarządowa z Włoch, zajmująca się przygotowaniem kursów zawodowych i szkoleniem również osób starszych.

Bezpośrednią grupą docelową projektu stanowią pracownicy organizacji partnerskich, wśród których są doradcy zawodowi, psychologowie, trenerzy i koordynatorzy projektów. Pośrednią grupą docelową, do której kierowany jest projekt i jego rezultaty są bezrobotne kobiety, które w przyszłości mogłyby uczestniczyć w kursie zawodowym opartym na wytworzonym modelu.

Celem projektu jest **opracowanie koncepcji modelu kształcenia zawodowego dla potencjalnych opiekunek dla dzieci**. Poprzez nawiązanie współpracy międzynarodowej związanej z wymianą doświadczeń, informacji, idei, podczas trwania projektu wypracowane zostaną sposoby sprawdzania predyspozycji przyszłych opiekunek oraz przykładowy zakres tematyczny uniwersalnego modelu kursu zawodowego, który pozwoli na aktywizację zawodową kobiet w wieku 50-64 lata oraz informacje na temat dobrych praktyk w aktywizacji osób po 50 roku życia.

W 2018 odbędą się 2 międzynarodowe spotkania projektowe na Węgrzech i we Włoszech. Ponadto przewidziane jest wydanie oficjalnej broszury projektowej oraz wydarzenia upowszechniające informacje o modelu i potrzebie aktywizacji kobiet po 50 r. ż.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Spotkania międzynarodowe	2
Liczba wydrukowanych i rozpowszechnionych broszur z informacjami o projekcie	200
Planowany koszt realizacji zadania:	39,5 tys. PLN*

* Budżet całego projektu (2016-2018): 303,3 tys. PLN
w tym budżet WUP w Katowicach: 70,9 tys. PLN

Budżet projektu na 2018 r.: 85,9 tys. PLN
w tym budżet WUP w Katowicach: 39,5 tys. PLN

Innym Działaniem w ramach RPO WSL, wpisującym się w omawiane działanie kierunkowe, jest **Działanie 11.3**, za realizację którego odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Projekty realizowane w ramach tego Działania mają na celu wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia i skierowane są do:

- 1) osób dorosłych, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia) lub uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach;
- 2) placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego, szkół prowadzących kształcenie dla dorosłych, szkół policealnych;
- 3) partnerów społeczno – gospodarczych;
- 4) nauczycieli zawodu i pracowników pedagogicznych szkół ponadgimnazjalnych i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe, instruktorów praktycznej nauki zawodu;

5) pracodawców/przedsiębiorców/rzemieślników oraz ich zrzeszenia i stowarzyszenia.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.

Udział nauczycieli, kadry pedagogicznej oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu będzie możliwy jedynie jako dodatkowe, uzupełniające działanie względem działań skierowanych do uczniów - osób dorosłych.

Działanie to pozwala na realizację następujących typów projektów:

1. Kwalifikacyjne kursy zawodowe dla osób dorosłych, zainteresowanych zdobyciem nowej kwalifikacji lub szkolenia przygotowujące do egzaminu sprawdzającego, czeladniczego lub mistrzowskiego;
2. Kursy umiejętności zawodowych;
3. Pozaszkolne formy rozwoju kompetencji ogólnych, w tym kursy kompetencji ogólnych – możliwy do realizacji wyłącznie w powiązaniu z kwalifikacyjnymi kursami zawodowymi;
4. Kursy, inne niż wymienione, umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
5. Programy formalnej oceny i potwierdzania umiejętności/wiedzy uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny w odniesieniu do kwalifikacji zawodowych;
6. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych, z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia i kwalifikacji zawodowych;
7. Realizacja działań w zakresie stworzenia w szkole prowadzącej kształcenie dla dorosłych i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe dla dorosłych warunków kształcenia zawodu – możliwy do realizacji wyłącznie z typami 1- 6;
8. Poprawa jakości edukacji w szkołach prowadzących kształcenie dla dorosłych i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe dla dorosłych we współpracy z otoczeniem, w szczególności z pracodawcami, w tym doskonalenie umiejętności nauczycieli zawodu.
9. Tworzenie i rozwój centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz wsparcie usług edukacyjnych realizowanych przez te podmioty lub inne zespoły realizujące zadania* zbieżne z zadaniami CKZiU na rzecz kształcenia zawodowego, a także podejmujących działania w zakresie poradnictwa edukacyjno - zawodowego i informacji zawodowej poprzez:
 - a. przygotowanie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe do pełnienia funkcji CKZiU lub innego zespołu realizującego zadania* zbieżne z zadaniami CKZiU dla określonej branży;
 - b. wsparcie realizacji zadań dla określonych branż przez CKZiU lub inne zespoły realizujące zadania* zbieżne z zadaniami CKZiU.

CKZiU lub inne zespoły realizujące zadania* zbieżne z zadaniami CKZiU będą tworzone w branżach kluczowych z punktu widzenia rozwoju gospodarki regionalnej, w branżach/zawodach, w których na szeroką skalę występują problemy z rekrutacją wykwalifikowanych pracowników, w branżach szybkiego wzrostu lub w tzw. inteligentnych specjalizacjach. Branże/ zawody, o których mowa powyżej zostaną wskazane w Regulaminie konkursu.

Typ wsparcia możliwy do realizacji w powiązaniu z co najmniej jednym typem 1-6.

* inne zespoły realizujące zadania - to placówki kształcenia ustawicznego (CKU), placówki kształcenia praktycznego (CKP), ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego.

Planowane rezultaty **Działania 11.3**

Wskaźnik	Wartość planowana ³⁸
Liczba ogłoszonych naborów	1
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia	316
Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	2 111
Liczba osób uczestniczących w szkolnych formach kształcenia w programie	106
Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie	1
Planowany koszt realizacji zadania:	68 775,9 tys. PLN

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi także **Rejestr Instytucji Szkoleniowych**, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego oraz przeprowadza analizę oferty szkoleniowej z terenu województwa śląskiego i ją upowszechnia. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w *sprawie rejestru instytucji szkoleniowych* (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).

4.2.5 Działanie kierunkowe 5 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej

Śląskie Centrum Przedsiębiorczości, jako Instytucja Pośrednicząca, odpowiada za realizację w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 następujących Działań:

Działanie 3.2 Innowacje w MŚP.

W ramach tego działania realizowane są projekty przyczyniające się do rozwoju innowacyjności w mikro, małych oraz średnich przedsiębiorstwach (grupę docelową stanowią mikro, mali i średni przedsiębiorcy). Wsparcie uzyskują projekty koncentrujące się na pozyskaniu i implementacji innowacji produktowych i procesowych z możliwością zastosowania innowacji nietechnologicznych jako wspomagające wraz z możliwością ich promocji na arenie krajowej i międzynarodowej.

³⁸ W zakładanych rezultatach i produktach wskazanych do osiągnięcia w ramach niniejszego zadania wykazano szacunkowe wartości docelowe do osiągnięcia w 2018 r., na których wykonanie będzie składało się kilka aspektów, tj. zaplanowany termin naboru, przewidywany czas na jego przeprowadzenie i ocenę złożonych projektów oraz trwająca już realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w poprzednich okresach sprawozdawczych. Wskaźniki rezultatu i produktu będą sukcesywnie osiągnięte w wyniku realizacji projektów i zatwierdzania wniosków o płatność beneficjentów w 2018 r. i wykazane w Sprawozdaniu z RPDZ za 2018 r.

W ramach Działania 3.2 wspierane będą projekty obejmujące wprowadzenie na rynek produktu/usługi lub procesu innowacyjnych co najmniej w skali regionu. Innowacja wdrażana w wyniku realizacji projektu musi być stosowana w województwie śląskim nie dłużej niż 3 lata.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zatrudnienia ogółem	497,5*
Planowany koszt realizacji zadania:	114 152,6 tys. PLN

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

Działanie 3.3 Technologie informacyjno-komunikacyjne w działalności gospodarczej

Głównym celem tego Działania jest Zwiększenie wykorzystania Technologii Informacyjno – Komunikacyjnych w procesach biznesowych MŚP. Grupę docelową stanowią Mikro, mali i średni przedsiębiorcy. W ramach realizowanych projektów będzie można uzyskać wsparcie na nabycie narzędzi informatycznych, które będą wspierać prowadzenie biznesu, zarówno wewnątrz przedsiębiorstwa, jak i na zewnątrz - wspierane będą inwestycje, w wyniku których przedsiębiorstwa z kategorii MŚP będą mogły prowadzić sprzedaż produktów i usług w Internecie, świadczyć e-usługi, współpracować z innymi przedsiębiorstwami w oparciu o nowoczesne rozwiązania teleinformatyczne oraz implementować lub modernizować pozostałe procesy biznesowe przy wykorzystaniu TIK.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zatrudnienia ogółem	243,5*
Planowany koszt realizacji zadania:	46 131,7 tys. PLN

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

4.2.6 Działanie kierunkowe 6 Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

Przedstawione w tej części zadania wpływają na rynek pracy w różnych obszarach: od aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat (WUP w Katowicach), poprzez dążenia do wzmocnienia roli przedsiębiorczości społecznej (ROPS) do najszerszego obszaru, jakim jest wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i rodzinnego oraz poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej mającego na celu wydłużenie aktywności zawodowej (Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego).

Po raz trzeci Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie Koordynatorem **Programu Regionalnego** skierowanego do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat z terenu województwa śląskiego. Założenia do Programu opracowane zostały wspólnie z wybranymi Powiatowymi Urzędami Pracy województwa śląskiego w 2017 roku.

W projekcie udział bierze 6 powiatowych urzędów pracy, które mają istotne problemy z aktywizacją tej grupy wiekowej bezrobotnych, tj. PUP w Częstochowie, PUP w Gliwicach, PUP w Sosnowcu, PUP w Bytomiu, PUP w Bielsko-Białej oraz PUP w Będzinie:

I.p.	Powiatowy Urząd Pracy w:	Liczba osób objętych wsparciem	Koszt ogółem (w tys. PLN)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa min. 70% z tego liczba osób
1	Częstochowie	35	350 000,0	29
2	Gliwicach	35	350 000,0	24
3	Sosnowcu	35	350 000,0	25
4	Bytomiu	25	250 000,0	18
5	Bielsku-Białej	30	240 000,0	22
6	Będzinie	35	350 000,0	25
Ogółem:		195	1 890 000,0	143

Program będzie finansowany ze środków (limitu) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w roku budżetowym (2018) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (ustalonych według algorytmu) – zgodnie z zapisami art. 109 ust. 2a ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Program może być również wspierany innymi środkami. Zakładana efektywność zatrudnieniowa : 70%.

Do końca marca 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie realizowany półtoraroczny ponadnarodowy projekt partnerski „**Sposoby wzmacniania idei aktywnego starzenia się poprzez wolontariat**”. Ways to enhance active aging through volunteering – WEActiveVol (Program Erasmus+), którego celem było wzmocnienie wolontariatu osób powyżej 50 roku życia poprzez europejską wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. W 2018 roku zrealizowane zostanie ostatnie spotkanie grupy partnerskiej, wydarzenie promujące wolontariat oraz raportowanie projektu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Protokół ze spotkania grupy partnerskiej	1
Spotkanie promujące wolontariat dla 30 osób	1
Raport z realizacji projektu	1
Raport końcowy składany do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ w Polsce	1
Planowany koszt realizacji zadania:	46,9 tys. PLN*

* koszt WUP w Katowicach: 11,3 tys. PLN, Partnerzy: 35,6 tys. PLN;

W realizację zadań, wpisujących się w omawiane działanie kierunkowe, włączył się również Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, kontynuujący realizację projektu „**Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim**” (RPO WSL, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.3 Rozwój ekonomii społecznej w regionie, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja sektora ekonomii społecznej – tryb pozakonkursowy). Celem projektu jest wzmocnienie roli przedsiębiorczości społecznej poprzez koordynację i realizację Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim.

Grupą docelową projektu są instytucje wsparcia ekonomii społecznej, w szczególności Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej, podmioty ekonomii społecznej, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje pomocy i integracji społecznej, publiczne służby zatrudnienia i ich pracownicy, przedsiębiorcy, media, partnerzy społeczni i gospodarczy.

ROPS zrealizuje działania polegające na tworzeniu regionalnej sieci współpracy Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, inicjowaniu współpracy na rzecz ekonomii społecznej, wyznaczaniu kierunków rozwoju ekonomii społecznej, kreowaniu i promocji marki ekonomii społecznej w regionie, w tym w zakresie stosowania odpowiedzialnych zamówień publicznych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej sfinansowanych ze środków EFS	5
Liczba opracowanych pakietów rekomendacji dotyczących obszaru ekonomii społecznej	1
Planowany koszt realizacji zadania:	720,0 tys. PLN

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego jest z kolei odpowiedzialny za wdrażanie **Działania 8.1 Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego** oraz **Działania 8.3 Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy** Osi priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020. Celem powyższych Działań jest:

- Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego o prywatnego poprzez zwiększenie udziału w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku życia (poprawa dostępności do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 roku życia);
- Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej **pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy** (wydłużenie aktywności zawodowej).

Grupami docelowymi projektów realizowanych w ramach tych Działań są:

- osoby podejmujące pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujące dzieci do lat 3;
- osoby zatrudnione, wychowujące dzieci do lat 3;
- osoby, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3;
- osoby w wieku aktywności zawodowej.

Zgodnie z harmonogramem naboru wniosków o dofinansowanie dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na 2018 rok, planowane działania będą uwzględniać prawo pracowników do godzenia życia zawodowego i prywatnego, jak również równość szans płci na każdym etapie rozwoju zawodowego, co pozwoli na większy udział w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku życia. Priorytet umożliwi realizację wsparcia w zakresie kontynuacji polityki województwa śląskiego wobec poprawy zdolności adaptacyjnych w regionie do zmian zachodzących w gospodarce.

Jednym z najważniejszych priorytetów rozwoju województwa śląskiego są działania dotyczące sfery zdrowia. Główne cele polityki zdrowotnej ukierunkowane są na zapewnienie powszechności dostępu do profilaktyki i świadczeń zdrowotnych oraz podnoszenie jakości usług medycznych z zachowaniem równych praw dla wszystkich, co pozwoli na poprawę stanu zdrowia mieszkańców i **wydłużenie ich aktywności zawodowej** oraz ograniczy wyłączenie osób z rynku pracy z powodów zdrowotnych. Zakres wsparcia w ramach zadania będzie obejmował:

- Tworzenie i funkcjonowanie podmiotów opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobków (m.in. przyzakładowych), klubów dziecięcych i punktów dziennej opieki;
- Tworzenie nowych miejsc opieki w podmiotach opieki nad dzieckiem do lat 3 już istniejących;
- Tworzenie i rozwijanie miejsc opieki nad dziećmi w innych formach opieki wymienionych w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3 obejmujące: sprawowanie opieki przez nianię, sprawowanie opieki przez opiekuna dziennego;
- Pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do lat 3 dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji, dla których obowiązek opieki nad dziećmi stanowi barierę w dostępie do rynku pracy;
- Opracowywanie programów zdrowotnych dot. rehabilitacji leczniczej, ułatwiających powroty do pracy i utrzymanie zatrudnienia we współpracy z pracodawcami;
- Wdrażanie programów zdrowotnych dot. rehabilitacji leczniczej, ułatwiających powroty do pracy i utrzymanie zatrudnienia we współpracy z pracodawcami;
- Wdrażanie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu;
- Działania ukierunkowane na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, z uwzględnieniem działań szkoleniowych;
- Działania w zakresie przekwalifikowania osób starszych pracujących w trudnych warunkach, pozwalające im na zdobycie kwalifikacji do wykonywania prac, które będą uwzględniały ich umiejętności i stan zdrowia

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka po opuszczeniu programu	133
Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	54
Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	1 435
Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	270

Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	15 049
Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców	1
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	12 791
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	10 876
Planowany koszt realizacji zadania:	171 226,6 tys. PLN

4.2.7 Działanie kierunkowe 7 Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi również działania, które mają na celu podniesienie kompetencji zawodowych, ulepszenie warsztatu pracy, uzupełnienie wiedzy jak i możliwość doskonalenia rozwoju osobistego pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Powiatowych Urzędów Pracy. Działania te mają pozytywny wpływ na efektywną pracę wykorzystywaną w kontaktach z osobami korzystającymi z usług rynku pracy.

W roku 2018 zaplanowano szkolenia zgodnie z zapotrzebowaniem złożonym przez pracowników np. w zakresie kształcenia z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kodeksu postępowania administracyjnego czy z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, stanowiących podstawowe narzędzia pracy służb zatrudnienia. Pracownicy zajmujący się planowaniem kariery zawodowej oraz doradcy i asystenci EURES będą podnosić swoje kwalifikacje z zakresu rekrutacji i selekcji pracowników, podatków, prawa pracy, poradnictwa zawodowego czy możliwości delegowania pracowników do pracy za granicą. Zdobytą wiedzę będą mogli wykorzystać i przekazać w kontaktach np. z osobami zainteresowanymi otwarciem działalności gospodarczej bądź osobami poszukującymi pracy za granicą. Wskazane są także szkolenia obejmujące zagadnienia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi i motywowaniem pracowników dla kadry kierowniczej. Wiele szkoleń dotyczyć będzie obsługi trudnego klienta, przeciwdziałania stresowi i wypaleniu zawodowemu czy emisji głosu, które to są istotne z punktu widzenia specyfiki działań systemu Publicznych Służb Zatrudnienia z uwagi na kontakt i relacje interpersonalne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy (klientami Powiatowych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy).

Wszystkie opisane powyżej obszary planowanych do zrealizowania szkoleń, wpisujące się w działania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2018, wynikają z przeprowadzonego badania potrzeb szkoleniowych pracowników i mają na celu ulepszenie skuteczności działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu, a wykorzystywanie nowych metod pracy w kontaktach z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy pozwoli na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie kontynuował zadanie **„Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących**

pracy". Celem tych działań jest poprawa zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez PSZ osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom, a także podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju oraz szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy. W celu zapewnienia większej skuteczności działań podejmowanych przez pracowników publicznych służb zatrudnienia i instytucji partnerskich, zaplanowano realizację poniższych szkoleń, mających na celu podniesienie ich kwalifikacji zawodowych:

- Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej jako element podejścia case management;
- Przewycięzanie barier w komunikacji z klientem;
- Zasady rekrutacji i selekcji – wsparcie pracodawców w naborze pracowników;
- Talent - kompetencje – sukces;
- ABC zakładania działalności gospodarczej;
- Kurs inspiracji - metoda grupowego poradnictwa zawodowego;
- Rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych;
- Poradnictwo zawodowe i rynek pracy dla osób z niepełnosprawnością;
- Rozwijanie umiejętności komunikacyjnych doradcy klienta z wykorzystaniem gry szkoleniowej Projektor;
- Skuteczne zarządzanie czasem;
- Język urzędowy – czy może być zrozumiały?;
- Jak unikać wypalenia zawodowego?;
- Wstęp do zawodoznawstwa;
- Skuteczne planowanie - praktyczne doskonalenie umiejętności;
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych;
- Szkolenie - Szukam Pracy;
- Specyfika pracy z klientem odmiennym kulturowo;
- Narzędzie do badania kompetencji (NBK).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba tematów przeprowadzonych szkoleń (90% z 18)	16
Liczba edycji przeprowadzonych szkoleń (90% z 38)	34
Ocena jakości szkoleń (w skali 0-5)	>3,5
Planowany koszt realizacji zadania:	90,0 tys. PLN

Pracownicy Politechniki Śląskiej w Gliwicach, będą uczestniczyli w szkoleniach zorganizowanych dla pracowników Śląskiej Sieci Biur Karier. Ich celem jest podniesienie kompetencji pracowników BKS w zakresie niezbędnym do wspierania studentów i monitoring karier zawodowych poprzez stworzenie mechanizmów powtarzalnego wsparcia i doradztwo

zawodowe m.in. dla studentów rozpoczynających aktywność zawodową na rynku pracy. Zadanie przyczyni się do podniesienia kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zorganizowanych szkoleń	5
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

4.2.8 Działanie kierunkowe 8 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie również kontynuował badania **"Barometr zawodów"**, dzięki któremu można między innymi stwierdzić na jakich obszarach występuje zapotrzebowanie na pracowników danych zawodów, co umożliwi celową migrację osób poszukujących pracy. W 2018 r. planowana jest realizacja IV edycji badania, zleconego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do przeprowadzenia w całej Polsce. Koordynatorem ogólnopolskim będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, natomiast Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzić będzie działanie w województwie śląskim.

„Barometr” jest badaniem jakościowym. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody. „Barometr” dzieli zawody na trzy główne grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Prognoza sytuacji w zawodach powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce, tworzona jest także na poziomie wszystkich województw. Opiera się na opinii ekspertów, którzy będą uczestniczyć w panelach barometrych na przełomie III i IV kwartału 2018 r., gdzie wspólnie analizować będą sytuację w poszczególnych profesjach. Przewidywani uczestnicy badania to - analogicznie jak w poprzednich edycjach - pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Grupy docelowe, do których wyniki w głównej mierze będą skierowane:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy;
- instytucje rynku pracy;
- uczniowie - głównie ostatnich klas szkół, studenci uczelni wyższych;
- pracodawcy;
- akademickie biura karier;
- szkolne ośrodki kariery;
- organizacje zajmujące się problematyką rynku pracy.

Wyniki IV edycji badania dostępne będą w postaci produktów finalnych (plakatów i raportów) oraz w serwisie internetowym <https://barometrzwodow.pl/> w końcu grudnia 2018 roku.

Pracownicy Politechniki Śląskiej w Gliwicach współpracują z przedsiębiorstwami w zakresie pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Pozwala to na poznanie bieżącej oferty skierowanej do środowiska akademickiego, stosowanych metod rekrutacji i pozyskiwania kandydatów, a także oceny poziomu przygotowania studentów i absolwentów do pracy zawodowej.

Zadanie realizowane będzie poprzez prowadzenie badań za pomocą kwestionariusza ankiety lub narzędzia CAWI stworzonego do monitorowania potrzeb pracodawców, badanie opinii, postaw oraz szans na rynku pracy studentów. Wspieranie w utrzymywaniu zatrudnienia realizowane jest również poprzez monitorowanie losów po podjęciu zatrudnienia lub utrzymywanie kontaktu z pracodawcą oraz w razie konieczności wspieranie w podjęciu kolejnego zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych badań	2
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

4.2.8.1 Badania i analizy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywanie zadań dotyczących statystyki rynku pracy oraz zadań związanych z prowadzeniem badań i analiz rynku pracy, które mają na celu efektywniejsze zatrudnienie pracowników. Na rok 2018 zaplanowane zostały następujące badania:

- 1) „Potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorców z Subregionu Centralnego województwa śląskiego”.
- 2) „Potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorców z Subregionu Zachodniego województwa śląskiego”.
- 3) "Efektywność wsparcia finansowanego z KFS w 2017 r."
- 4) "Barometr zawodów", opisany w części 4.1.8 niniejszego dokumentu.

4.3 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy

4.3.1 Fundusz Pracy

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją finansową z dnia 27 lutego br. (sygn. DF.I.4021.34.1.2018.BJ/AŁ) ustalił kwoty środków Funduszu Pracy (limity), na finansowanie zadań w województwie śląskim. Minister ustalił, że samorządy powiatowe województwa śląskiego otrzymają w 2018 roku środki Funduszu Pracy w kwocie **250 154,4 tys. zł**. Środki te mogą być wydatkowane w 2018 r. na realizację następujących zadań w województwie:

- a) programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§ 2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia RM³⁹): **233 909,4 tys. zł**;
- b) innych fakultatywnych zadań (§ 2 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia RM): **16 245,0 tys. zł**.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach priorytetów inwestycyjnych:

³⁹ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294)

- 8.i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020: **72 720 992,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS: **61 812 843,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego: **10 908 149,00 zł**;
- 8.ii. Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznymi wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **89 762 047,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS: **75 651 453,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego: **14 110 594,00 zł**.

Zarząd Województwa Śląskiego⁴⁰, uchwałą nr 625/249/V/2018 z dnia 23.03.2018 r. przyjął podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych (zgodnie z poniższą tabelą):

⁴⁰ na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o *samorządzie województwa* (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 2096) w związku z art. 109 ust. 8 zdanie pierwsze ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.), w związku z Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr V/2/14/2014 z dnia 08 grudnia 2014 r., *określającą kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań*

Śląskie

(województwo)

Załącznik do zawiadomienia kierowanego do MRPiPS

PODZIAŁ ŚRODKÓW DLA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY NA ROK 2018 NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW ORAZ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ

(dotyczy kwot na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy i kwot na realizację projektów współfinansowanych z EFS zgodnie z art. 109 ust. 7b ustawy)

Lp.	PUP	wielkości kwot w tysiącach złotych			wielkości kwot w złotych						
		Razem aktywne z EFS plus fakultatywne: pkt I decyzji (k.4+k.5)	aktywne programy łącznie z EFS: pkt I.1 decyzji	Inne fakultatywne zadania pkt I.2 decyzji	RPO razem	RPO wkład EFS - środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	RPO wkład krajowy - środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")	PO WER razem	PO WER wkład EFS - środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	PO WER wkład krajowy - środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")	Łącznie EFS (k.6+k.9)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Będziński	12 331,2	11 584,5	746,7	3 676 597,8	3 125 108,1	551 489,7	4 092 616,8	3 449 257,4	643 359,4	7 769 214,6
2	Cieszyński	8 533,4	7 934,7	598,7	2 382 550,2	2 025 167,7	357 382,5	3 219 439,4	2 713 343,5	506 095,9	5 601 989,6
3	Kłobucki	6 672,5	6 267,6	404,9	1 791 237,3	1 522 551,7	268 685,6	2 683 259,5	2 261 451,1	421 808,4	4 474 496,8
4	Lubliniecki	4 915,8	4 609,2	306,6	1 355 683,9	1 152 331,3	203 352,6	1 931 472,2	1 627 844,8	303 627,4	3 287 156,1
5	Mikolowski	3 211,1	2 992,2	218,9	922 911,3	784 474,6	138 436,7	1 210 170,2	1 019 931,4	190 238,8	2 133 081,5
6	Myszkowski	6 124,6	5 761,5	363,1	1 760 455,5	1 496 387,2	264 068,3	2 300 586,7	1 938 934,5	361 652,2	4 061 042,2
7	Pszczynski	3 697,6	3 434,8	262,8	1 048 569,9	891 284,4	157 285,5	1 396 271,3	1 176 777,4	219 493,9	2 444 841,2
8	Raciborski	4 779,1	4 460,8	318,3	1 329 489,1	1 130 065,7	199 423,4	1 848 376,0	1 557 811,3	290 564,7	3 177 865,1
9	Tarnogorski	8 399,9	7 839,8	560,1	2 381 248,5	2 024 061,2	357 187,3	3 139 642,3	2 646 090,5	493 551,8	5 520 890,8
10	Wodzislawski	8 362,3	7 844,1	518,2	2 303 298,1	1 957 803,4	345 494,7	3 253 802,7	2 742 304,9	511 497,8	5 557 100,8
11	Zawierciański	10 452,3	9 828,0	624,3	3 044 405,1	2 587 744,3	456 660,8	3 836 311,1	3 233 243,0	603 068,1	6 880 716,2
12	Zywiecki	9 263,8	8 654,7	609,1	2 699 178,1	2 294 301,4	404 876,7	3 364 262,3	2 835 400,3	528 862,0	6 063 440,4
13	Bielsko-Biała (M+P)	11 250,9	10 401,8	849,1	3 326 233,3	2 827 298,3	498 935,0	3 709 831,2	3 126 645,7	583 185,5	7 036 064,5
14	Bytom	18 486,9	17 483,3	1 003,6	5 512 810,8	4 685 889,2	826 921,6	6 446 043,5	5 432 725,4	1 013 318,1	11 958 854,3
15	Chorzów	6 281,0	5 871,4	409,6	1 871 626,0	1 590 882,1	280 743,9	2 238 065,6	1 886 241,7	351 823,9	4 109 691,6
16	Częstochowa (M+P)	23 313,4	21 774,6	1 538,8	7 005 423,9	5 954 610,3	1 050 813,6	7 786 624,3	6 562 566,9	1 224 057,4	14 792 048,2
17	Dąbrowa Górnicza	8 824,5	8 217,7	606,8	2 718 456,7	2 310 688,2	407 768,5	2 968 246,8	2 501 638,4	466 608,4	5 686 703,5
18	Gliwice (M+P)	14 378,9	13 386,8	992,1	4 102 632,8	3 487 237,9	615 394,9	4 989 028,1	4 204 752,9	784 275,2	9 091 660,9
19	Jastrzębie-Zdrój	5 062,6	4 745,4	317,2	1 398 502,7	1 188 727,3	209 775,4	1 977 600,6	1 666 721,8	310 878,8	3 376 103,3
20	Jaworzno	3 699,4	3 451,1	248,3	1 058 720,0	899 912,0	158 808,0	1 394 213,8	1 175 043,4	219 170,4	2 452 933,8
21	Katowice	10 101,1	9 284,5	816,6	3 016 617,4	2 564 124,8	452 492,6	3 427 808,9	2 888 957,3	538 851,6	6 444 426,3
22	Myszkowice	3 736,0	3 493,8	242,2	1 098 624,2	933 830,6	164 793,6	1 371 878,5	1 156 219,2	215 659,3	2 470 502,7
23	Piekary Śląskie	3 638,8	3 420,6	218,2	1 094 766,6	930 551,6	164 215,0	1 317 697,3	1 110 555,3	207 142,0	2 412 463,9
24	Ruda Śląska	5 071,0	4 749,7	321,3	1 393 187,9	1 184 209,7	208 978,2	1 990 958,1	1 677 979,5	312 978,6	3 384 146,0
25	Rybnik (M+P)	9 967,8	9 320,8	647,0	2 763 968,6	2 349 373,3	414 595,3	3 818 160,5	3 217 945,7	600 214,8	6 582 129,1
26	Siemianowice Śląskie	3 996,1	3 761,7	234,4	1 161 886,9	987 603,9	174 283,0	1 501 336,9	1 265 326,8	236 010,1	2 663 223,8
27	Sosnowiec	14 934,4	13 986,7	947,7	4 477 511,4	3 805 884,7	671 626,7	4 937 481,6	4 161 309,5	776 172,1	9 414 993,0
28	Świętochłowice	2 885,6	2 724,2	161,4	848 276,5	721 035,0	127 241,5	1 093 748,5	921 811,2	171 937,3	1 942 025,0
29	Tychy (bieruńsko-łędziński) (M+P)	5 730,2	5 317,7	412,5	1 682 073,7	1 429 762,7	252 311,0	2 048 884,8	1 726 800,1	322 084,7	3 730 958,5
30	Zabrze	9 366,1	8 785,2	580,9	2 723 448,0	2 314 930,8	408 517,2	3 434 959,2	2 894 983,6	539 975,6	6 158 407,2
31	Żory	2 686,1	2 520,5	165,6	770 599,8	655 009,6	115 590,2	1 033 268,3	870 838,5	162 429,8	1 803 868,1
Łącznie		250 154,4	233 909,4	16 245,0	72 720 992,0	61 812 843,0	10 908 149,0	89 762 047,0	75 651 453,0	14 110 594,0	162 483 039,0

* środki w dyspozycji samorządu powiatu - pod warunkiem podjęcia decyzji przez starostę o kwalifikowaniu kosztów zarządzania w projekcie EFS

4.3.1.1 Środki Funduszu Pacy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach monitoruje wykorzystanie powyższych środków przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Uchwałą nr 2427/82/V/2015 z dnia 22 grudnia 2015 roku w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych Województwa Śląskiego na realizację w latach 2016-2018 zadania, o którym mowa w art. 150f *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, Zarządu Województwa Śląskiego dokonał podziału kwoty wynoszącej 105 534,7 tys. zł. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami z 27 oraz 28 lutego 2018 roku obniżył wysokość środków dla poszczególnych samorządów powiatowych. Obecny limit przedstawia się następująco:

Lp.	Samorząd powiatu	Kwota limitu na 2018 r. (tys. PLN)
1	Będziński	2 318,1
2	Bielski	3 514,0
3	Bytom	1 800,0
4	Chorzów	2 334,8
5	Cieszyński	3 457,1
6	Częstochowski	3 893,9
7	Dąbrowa G.	1 838,4
8	Gliwicki	3 373,6
9	Jastrzębie Zdrój	2 120,9
10	Jaworzno	1 830,0
11	Katowice	595,6
12	Kłobucki	3 068,0
13	Lubliniecki	2 291,0
14	Mikołowski	1 431,2
15	Mysłowice	718,0
16	Myszkowski	2 000,0
17	Piekary Śl.	1 772,3
18	Pszczyński	2 255,4
19	Raciborski	1 181,8
20	Ruda Śl.	2 214,1

21	Rybnicki	1 600,0
22	Siemianowice Śl.	2 101,9
23	Sosnowiec	1 790,8
24	Świętochłowice	394,7
25	Tarnogórski	3 124,1
26	Tychy (Bieruńsko-Lędź.)	3 122,4
27	Wodzisławski	3 000,0
28	Zabrze	3 256,6
29	Zawierciański	1 594,7
30	Żory	1 652,1
31	Żywiecki	2 797,0
Kwota łączna:		68 442,5

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest również za koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Środki z rezerwy przyznawane są z inicjatywy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub na wniosek marszałka województwa, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 roku.*

W 2018 r. środki rezerwy mogą być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2018 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- 4) programów aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 5) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej ,
- 6) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
- 7) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
- 8) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy;

- 9) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*⁴¹;
- 10) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- 11) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych repatriantów;
- 12) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi⁴²;
- 13) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- 14) programów specjalnych;
- 15) Programu Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 16) projektów pilotażowych;
- 17) zlecenia działań aktywizacyjnych;
- 18) programów regionalnych.

4.3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Jednym z zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z WRRP oraz monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, decyzją z 13 października 2017 r. dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2018 r. oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie na wydatki KFS przeznaczonych zostało 105 608,0 tys. zł (z tego 21 019,6 tys. zł stanowi rezerwa⁴³ KFS). Województwo śląskie otrzymało:

- **30,0 tys. zł** na realizację zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj. na finansowanie działań obejmujących określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy, badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS, promocję KFS oraz konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS,
- **9 753,1 tys. zł** na działania Powiatowych Urzędów Pracy.

⁴¹ Uchwała Nr 115/2016 Rady Ministrów z dnia 27 września 2016 r. w sprawie przyjęcia Narodowego Programu Mieszkaniowego.

⁴² W rozumieniu przepisów ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2016 r. poz. 169, z późn. zm.)

⁴³ Środki przekazywane powiatowym urzędowi pracy zgodnie z priorytetami ustalonymi na rok 2018 przez radę Rynku Pracy – zgodnie z art. 22 ust. 4 pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Na podstawie zgłoszonego przez Powiatowe Urzędy Pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego dokonał podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty. Środki w zaproponowanej wysokości zostały przyznane decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r.:

Lp.	Nazwa powiatowego urzędu pracy	Kwota (w tys. zł)
1.	Będzin	266,6
2.	Bielsko-Biała (z pow. bielskim)	400,0
3.	Bytom	279,7
4.	Chorzów	269,8
5.	Cieszyn	365,6
6.	Częstochowa (z pow. częstochowskim)	778,0
7.	Dąbrowa Górnicza	372,2
8.	Gliwice (z pow. gliwickim)	858,0
9.	Jastrzębie-Zdrój	249,8
10.	Jaworzno	221,7
11.	Katowice	500,0
12.	Kłobuck	157,0
13.	Lubliniec	165,7
14.	Mikołów	270,2
15.	Mysłowice	201,3
16.	Myszków	134,1
17.	Piekary Śląskie	136,0
18.	Pszczyna	295,4
19.	Racibórz	240,1
20.	Ruda Śląska	309,4
21.	Rybnik (z pow. rybnickim)	436,5
22.	Siemianowice Śląskie	157,6
23.	Sosnowiec	424,2
24.	Świętochłowice	107,6
25.	Tarnowskie Góry	307,2
26.	Tychy (z pow. bieruńsko-lędzińskim)	577,0
27.	Wodzisław Śląski	286,9
28.	Zabrze	353,1
29.	Zawiercie	203,7
30.	Żory	150,3
31.	Żywiec	278,4
	Ogółem	9 753,1

Powyższe środki mogą zostać wydatkowane przez Powiatowe Urzędy Pracy na następujące Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Rezerwa środków KFS może być natomiast wydatkowana na Priorytety Rady Rynku Pracy:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

4.3.3 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za obsługę Funduszu, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- 1) ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1256; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu,
- 2) ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r. - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36),

- stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z **Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36)**,
oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.

W roku 2018 Wydział FGŚP WUP w Katowicach realizował będzie zadania w zakresie podobnym jak w latach ubiegłych.

4.3.4 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również zadania wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej, pozostałych państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii oraz państw, z którymi Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym obejmujące w swoim zakresie świadczenia z tytułu bezrobocia, w szczególności:

- 1) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 2) przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia na zasadach sumowania okresów zatrudnienia;
- 3) wprowadzanie do systemu WUP Viator oraz Talgos danych umożliwiających generowanie dokumentów w sprawach osób zarejestrowanych;
- 4) korespondencja z instytucjami właściwymi i wymiana informacji dot. świadczeń z tytułu bezrobocia na odpowiednich formularzach.

Podsumowanie

Zadania przedstawione w powyższym dokumencie mają na celu przede wszystkim wzrost zatrudnienia i minimalizowanie bezrobocia, w tym wszystkim długoterminowego, którego skutki są odczuwalne nie tylko przez osobę bezrobotną, ale też jej rodzinę i rzutują na kształtowanie postaw następnego pokolenia.

Zgodnie z *Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”* (aktualizacja 2016/2017), przyjętym przez Radę Ministrów 25 kwietnia 2017 r., Komisja Europejska zwróciła uwagę na nie w pełni wykorzystany potencjał polskiego rynku pracy. Pomimo obecnej korzystnej sytuacji zalecono podjęcie działań w celu zwiększenia współczynnika aktywności zawodowej, w tym przede wszystkim kobiet, osób starszych czy też osób o niskich kwalifikacjach. Działania takie podejmowane były na terenie województwa śląskiego już w latach poprzednich i będą kontynuowane w roku 2018 – zarówno w ramach projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój), w których bezpośrednimi odbiorcami wsparcia są w głównej mierze osoby bezrobotne lub zagrożone utratą pracy, jak i programów mających zmienić podejście do rynku pracy. Przykładem jest partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy subregionu częstochowskiego, związane z inicjatywą WUP w Katowicach, czy partnerstwa tworzone z inicjatywy powiatowych urzędów pracy, które starają się wyjść poza działania standardowe.

Przedstawione w *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* zadania oparte zostały na planach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz na planowanych do zrealizowania zadaniach innych instytucji, które przekazały informacje do WUP. Ponieważ udział w tworzeniu RPDZ jest dobrowolny, niniejszy dokument prezentuje jedynie część zadań, które zostaną zrealizowane w przedstawionych priorytetach i działaniach kierunkowych w 2018 r.