

Rynek Pracy

ISSN 2080-1718
Egzemplarz bezpłatny

13297

NASZA LICZBA:

O TYLE
W STOSUNKU
DO STYCZNIA
SPADŁA LICZBA
BEZROBOTNYCH
ZAREJESTROWANYCH
W POWIATOWYCH
URZĘDACH PRACY
W WOJ. ŚLĄSKIM



Śląskie.
Pozytywna energia



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Po pierwsze: inspiracja

Partnerstwo
lokalne

4
strona

6
strona

WAŻNE PYTANIA DO...

Andrzej Tomczek
o roli dialogu
społecznego

14
strona

CZAS NA FUNDUSZE

Szkolenia
z certyfikatem

18
strona

NA RYNKU PRACY

Młody zapał,
dojrzały
potencjał

1,5 mld

NASZA LICZBA:

TYLE WYNOŚI STAN KONTRAKTACJI W RAMACH KONKURSÓW OGŁOSZONYCH PRZEZ WUP W KATOWICACH (DANE Z 8.07.2013)

AKCJA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY

Informacje dla powracających

Ponad 1700 materiałów informacyjnych – plakatów i ulotek dotyczących praw wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz zasad ubiegania się o świadczenia – trafiło za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach do Polaków przebywających za granicą. Adresatami akcji były osoby bezrobotne i poszukujące pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskie-

go Obszaru Gospodarczego z terenu woj. śląskiego i Polacy przebywający w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Holandii i Niemczech, planujący powrót do kraju. Dystrybucja plakatów i ulotek odbyła się za pośrednictwem doradców EURES z krajów, do których w ostatnich latach najchętniej wyjeżdżali Polacy. Trafiły do instytucji, organizacji odwiedzanych przez naszych obywateli.



ZAPROSZENIE

VII edycja konkursu „Dobre praktyki EFS 2013”

Centrum Projektów Europejskich – Krajowy Ośrodek EFS zaprasza do udziału w konkursie beneficjentów realizujących projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Kapitał Ludzki. Jego celem jest wskazanie przykładów modelowych projektów realizowanych z funduszy unijnych, wyróżniających się pod względem efektów realizacji, trwałości wyników oraz stopnia osiągnięcia wymiernych korzyści grupy docelowej z otrzymanego wsparcia. **Opisy projektów wraz z dodatkowymi materiałami należy przesyłać do 16 września 2013 roku na adres: Centrum Projektów Europejskich – Krajowy Ośrodek EFS, ul. Domaniewska 39a, 02-672 Warszawa z dopiskiem: Konkurs „Dobre praktyki EFS 2013”.** Ogłoszenie wyników nastąpi 15.11.2013. Nagrody to tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka”, publikacja na temat projektu w wydawnictwie MRR oraz wyjazd studyjny do jednego z państw członkowskich UE. **Więcej na ten temat na www.roefs.pl**



SKORZYSTAJ!

Bezpłatne porady prawne

Zespół Prawny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach udziela darmowych porad prawnych w zakresie regulacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz prawa pracy. **Z konsultacji można skorzystać w każdy wtorek i czwartek, w godzinach 10.00-12.00 w siedzibie WUP (Katowice, ul. Kościuszki 30, pok. 301).**

RYNEK PRACY

Szanowni Państwo



FOTO ARCHIWUM WUP

Mieczysław Płaneta,
dyrektor WUP w Katowicach

Najnowszy numer biuletynu poświęcamy w szczególności tematowi współpracy, poruszając przy tym różne dziedziny życia gospodarczego i społecznego. Zaczynamy od partnerstwa lokalnego – o doświadczenia w tym zakresie zapytaliśmy jednego z ekspertów, działającego na terenie naszego województwa. Jak zawiązywać partnerstwo, jakie korzyści możemy uzyskać oraz gdzie szukać inspiracji przeczytamy na str. 4-7. Wspólne działania stoją również u źródeł zbliżającego się III Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw. O programie, celach przedsięwzięcia w tym roku oraz kondycji sektora w czasie spowolnienia gospodarczego opowiada w udzielonym wywiadzie pomysłodawca kongresu, prezes Regionalnej Izby Gospodarczej – Tadeusz Donocik. Temat wsparcia w czasie zmian w przedsiębiorstwach poruszyliśmy również przy okazji omawiania projektu tzw. nowej ustawy antykryzysowej. Dopłaty do wynagrodzeń, elastyczny czas pracy to podstawowe założenia mające na celu ochronę miejsc pracy w przypadku kryzysu ekonomicznego zakładu pracy. Ze statystyk wynika, że rośnie w naszym regionie liczba wypłat świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o czym możemy przeczytać na str. 8-9. Wydanie „Rynku Pracy” obfituje także w relacje z bieżących wydarzeń – Transgranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji, które odbyły się w Cieszynie, powołania nowego składu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz niedawnej sesji Sejmiku Województwa Śląskiego, poświęconej tematyce rynku pracy.

Życzę przyjemnej lektury

W NUMERZE:

4 Po pierwsze inspiracja
Partnerstwo lokalne może mieć realny wpływ na ożywienie gospodarcze i rynek pracy

6-7 Ważne pytania do: Andrzeja Tomeczka
Partnerstwa trzeba się nauczyć

8-9 Pomoc dla pracodawców
Recepta na spowolnienie – nowa ustawa antykryzysowa

10-11 Kongresy MŚP tworzą dobry klimat
Rozmowa z Tadeuszem Donocikiem, prezesem Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach

12-13 Rynek pracy
Powrót z zasiłkiem

14-15 Czas na fundusze europejskie
Wartościowy papier, czyli szkolenia z certyfikatem

16-17 Wsparcie blisko Ciebie

18-22 Śląskie w liczbach

23 W skrócie

Po pierwsze inspiracja

Partnerstwo lokalne może mieć realny wpływ na ożywienie gospodarcze i rynek pracy

Andrzej Dużyk

Działania polegające na partnerstwie nie rodzą się same z siebie, zawsze musi być jakiś impuls przyczyniający się do jego powstania. Jak podaje podręcznik MPiPS „Przez współpracę do sukcesu. Partnerstwo lokalne na rynku pracy”, pierwszą spośród tych grup są lokalni liderzy – mogą nimi być osoby fizyczne, jak również organizacje społeczne. Przy czym bardzo ważne jest, by lokalny lider był faktycznie rozpoznawalny w środowisku lokalnym i reprezentował interesy całej zbiorowości. Tego typu partnerstwo uznawane jest za najbardziej wzorcowe, bowiem za sprawą znajomości potrzeb środowiska, potrafi zaspokoić jego potrzeby. Lokalny biznes również może być miejscem, gdzie rodzi się partnerstwo. Tu sektor biznesowy oraz jego organizacje czy zrzeszenia działają we wspólnym interesie, podejmując rozwiązania korzystne dla całej społeczności. Instytucje publiczne to kolejne źródło, z którego może wypływać inicjatywa zakładania partnerstw lokalnych. Niezależnie od siły napędowej, ważne jest, by w partnerstwie znaleźli się przedstawiciele trzech sektorów: publicznego, komercyjnego i społecznego, co daje reprezentację całej zbiorowości.

Podstawą prawną działań partnerskich jest Rozdział 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o partnerstwie lokalnym mówi również Strategia Lizbońska.

Testy na małym gruncie

Praktycy, zajmujący się na co dzień tematyką partnerstwa lokalnego, podkreślają, że początek działań o takim charakterze należy skupić na jednym polu, które jest wspólne dla obszaru działalności wszystkich partnerów. Dalej, w miarę nabierania doświadczenia, można je rozwijać, pozyskując nowych członków. Istnieje kilka obszarów, w których udaje się z powodzeniem tworzyć partnerstwa lokalne – gospodarka, gdzie efektem jest pobudzenie aktywności i rozwoju przedsiębiorczości; rynek pracy, gdzie celem jest wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, podnoszenie kwalifikacji zawodowych; innowacje, czyli działania skoncentrowane na promowaniu i wdrażaniu nowych metod rozwoju gospodarczego poprzez zastosowanie nowych technologii; kultura, gdzie zadaniem jest ochrona regionalnego dziedzictwa kulturowego, promocja regionu poprzez kulturę i sztukę; zdrowie i opieka społeczna – działania skupione na promocji zdrowia i zdrowego stylu życia czy też bezpieczeństwa i higieny pracy; edukacja – skupiona na wspieraniu edukacji dzieci i młodzieży, opracowaniu nowoczesnych form edukacji, wspieraniu edukacji ustawicznej.

Warunki skutecznej współpracy

Funkcjonowanie partnerstwa lokalnego podlega zasadom, bez których nie uda się osiągnąć podstawowych celów. Poniżej przedstawione są najważniejsze:



- równość wszystkich partnerów wobec siebie – angażowanie wszystkich na każdym etapie działań
- budowanie partnerstw oddolnie na poziomie lokalnym
- wspólne planowanie i podejmowanie decyzji, a następnie ich wspólne wdrażanie
- innowacyjność i kompleksowość podejmowanych działań
- zaufanie, otwartość i jawność działań
- koncentracja na rzeczywistych problemach społeczności lokalnych
- łagodzenie konfliktów
- poszerzanie kręgu partnerskiego

Trzeba pamiętać, że najważniejsi w partnerstwie są ludzie, którzy je tworzą. To od ich zaangażowania, inicjatywy zależeć będzie powo-



FOTO WWW.SXC.HU

”

Bardzo ważne jest, by lokalny lider był faktycznie rozpoznawalny w środowisku lokalnym i reprezentował interesy całej zbiorowości. Tego typu partnerstwo uznawane jest za najbardziej wzorcowe, bowiem za sprawą znajomości potrzeb środowiska, potrafi zaspokoić jego potrzeby

dzenie przedsięwzięcia. Stąd warto na początku odpowiedzieć sobie na pytania, dotyczące celu i korzyści z jego realizacji dla każdego z partnerów. Zgodnie z zasadą SMART, cele powinny być: specyficzne, mierzalne, aprobowane, realne i terminowe.

Skąd ta siła?

Wzajemne uzupełnianie kompetencji i zadań, a dzięki temu szybsze, bardziej efektywne realizowanie celów, to niewątpliwa zaleta prowadzenia działań partnerskich. Ekspertcy wymieniają również większe możliwości finansowe – łatwiejszy dostęp do funduszy prywatnych, samorządowych i strukturalnych znacznie może powiększyć budżet na realizację celu. Duże oddziaływanie społeczne – poparcie mieszkańców, faktyczne zaangażowanie samo-

rządu lokalnego to niewątpliwie kolejne mocne strony partnerstwa. Możliwość połączenia sił, stworzenie zupełnie nowej sieci współpracy pomiędzy instytucjami stanowi dużą wartość dodaną dla lokalnej społeczności. Poznanie kompetencji potencjalnego partnera może zrodzić innowacyjne pomysły, w szczególności rozwiązania korzystne dla rynku pracy. Partnerstwo lokalne to zaangażowanie w pracę podmiotów reprezentujących różne sektory – od gospodarki, rynku pracy, przez kulturę, edukację i opiekę społeczną. Ważne, żeby ta współpraca była efektywna, a nie polegała jedynie na deklaracji udziału.

■ *Tekst powstał w oparciu o publikację „Przez współpracę do sukcesu. Partnerstwo lokalne na rynku pracy”, wydaną przez MPiPS.*

Partnerstwa należy się nauczyć

Rozmowa z **Andrzejem Tomeczkiem**, członkiem Zarządu Instytutu Współpracy i Partnerstwa Lokalnego w Katowicach.

Posiadacie Państwo duże doświadczenie w prowadzeniu działań współcześnie użytecznych⁹, część z nich dotyczy partnerstwa lokalnego. Co może Pan o nich powiedzieć?

Działamy od ponad 10 lat, a nasze początki związane były przede wszystkim z reformą górnictwa i jej skutkami dla przeciętnego pracownika kopalni. Wtedy zauważyliśmy potrzebę opracowania programu rozwoju zawodowego i pomocy ludziom, zagrożonym utratą zatrudnienia. Odbyliśmy wizytę w Stanach Zjednoczonych, gdzie takie działania w branży górniczej zostały podjęte i zaszczerpiliśmy je na naszym gruncie. Te rozwiązania stosowane są zresztą do dziś w pracy z różnymi grupami zawodowymi. W 2000 roku zaczęliśmy zakładać Punkty Pomocy Koleżeńskiej, dzięki którym można było być bliżej osób zagrożonych bądź tych, które utraciły zatrudnienie. Zyskaliśmy przekonanie, że partnerstwo powinno obejmować całe środowisko lokalne – nie tylko urząd, do którego zgłasza się osoba bez pracy, ale również kościół, który dla wielu jest źródłem oparcia i sprawdzonej informacji, czy ośrodki pomocy społecznej. To zaczęło działać. Podobnie jak „szybki start” – metody pomagające w szybki sposób przeszkolić pracownika, żeby ułatwić mu powrót do pracy.

Czy istnieje sprawdzony model, recepta na dobrze zaprojektowane partnerstwo lokalne?

Dużą przeszkodą w podejmowaniu wspólnych działań jest niski wskaźnik zaufania społecznego

w naszym kraju – tylko 10% ludzi ufa sobie wzajemnie, w Skandynawii aż 80. Tymczasem partnerstwo udaje się, gdy jest sprzyjający ku niemu klimat. Często spotykam młodych ludzi, pełnych zapału, którzy chętnie by się tym zajęli, ale spotykają opór swoich szefów. Dlatego uważam, że najpierw trzeba rozmawiać i uświadamiać podejmujących decyzje. Najważniejszym etapem jest praca z tzw. managementem. Z mojego doświadczenia wynika również, że wiele instytucji postrzega siebie jako konkurencję. Kolejnym etapem jest pokazanie korzyści dla każdej ze stron – zwłaszcza biznes trzeba przekonać konkretem.

Dla kogo jest i kto może skorzystać na partnerstwie lokalnym?

Trzeba pamiętać, że partnerstwo nie jest panaceum na wszystko, ale w czasach spowolnienia może sprzyjać ożywieniu gospodarczemu na rynku lokalnym. Wzrasta powoli świadomość, że wiele rzeczy można zrobić w partnerstwie lub nawet nie można zrobić inaczej. Gdzie mogą rodzić się takie inicjatywy? Podczas spotkań przedstawiciele różnych instytucji i środowisk. Takie rozmowy przynoszą po pierwsze wiedzę dotyczącą lokalnych problemów, po drugie pozwalają poznać możliwości i kompetencje instytucji, przedstawiciele organizacji pozarządowych czy placówek pomocy społecznej. Bardzo często nic o sobie nie wiemy nawzajem. Udział w konferencjach, projektach pozwala nam poznać zakres działalności. Wiele podmiotów uzupełnia się w kompetencjach. Można to wy-

korzystać tworząc projekty partnerskie.

Mówi się, że najpierw należy się przeciwzyć na małych projektach, żeby mogły się udać większe przedsięwzięcia. Brak takiego podejścia to jeden z częstych błędów, jakie jeszcze popełniane są podczas zawiązywania partnerstw?

Podczas spotkań często uświadamiam uczestnikom, że partnerstwo wbrew pozorom wcale nie musi być dodatkowym obciążeniem i nowym obowiązkiem. Wręcz przeciwnie – skoro i tak mają do realizacji konkretne zadania, mogą to zrobić szybciej i efektywniej. Nie dokładają kolejnego zadania, ale robią to, co do tej pory, tyle że znacznie sprawniej. Warto patrzeć na to, co dzieje się w środowisku lokalnym – od identyfikacji problemów przechodzimy do konkretnych projektów. Podstawowa zasada to zaczynanie od małych rzeczy – może to być na przykład wspólnie zorganizowany dzień sąsiada, dzięki czemu poznajemy bliżej społeczność lokalną. Przy okazji spotykają się przedstawiciele różnych instytucji i środowisk, bo to społeczność tworzy pewien plan, konkretny projekt. Trzeba również zastanowić się przy projektach partnerskich, co po tych działaniach zostaje, jakie są efekty i czy mają one swoją kontynuację. Z niepokojem obserwuję, że koniec realizacji projektu oznacza często koniec działań w ogóle.

Nauczeni jesteście szybko działać, oczekujemy efektów niemal natychmiast. Partnerstwo jest

jednak działaniem rozłożonym w czasie. Czy to może zniechęcać?

Kiedyś było prościej, bo na wiele działań były pieniądze, przysłowiowa „marchewka”. Teraz znacznie bardziej trzeba się o nie postarać i z racji tego sam początek może być zniechęcający. Jeśli posłużymy się badaniami naukowymi na temat partnerstwa – dawniej były one efektywne w ciągu 3-5 lat, obecnie w ciągu 10. Partnerstwo to jest rzecz, której się uczy, zwłaszcza przy takim kapitale społecznym i braku zaufania. Rzeczywistość wymaga jednak zintegrowanych działań, dlatego mam nadzieję, że zainteresowanie partnerstwem lokalnym będzie rosnąć.

Na czym w tej chwili powinny się skupiać działania w ramach partnerstw lokalnych?

Musimy w końcu zobaczyć, że społeczeństwo się starzeje i już w tej chwili zacząć przeciwdziałać negatywnym zjawiskom w tym obszarze. Zarządzanie wiekiem, intermentoring to zagadnienia, które trzeba poruszać, od tego nie uciekniemy. Za parę lat przeciętny pracownik będzie po 40. Stowarzyszenie ma na swoim koncie projekt „Pracownia Komputerowych Poszukiwań dla Seniorów”, do którego zaprosiliśmy mieszkańców województwa po 60. roku życia. W tej chwili przywracamy do życia społecznego osoby po przebytym kryzysie psychicznym, dając im możliwość skorzystania z konsultacji doradców zawodowych, profesjonalnych szkoleń podnoszących kompetencje oraz płatnych staży.

ROZMAWIAŁA PAULINA CIUS



FOTO AGENCJA ZYLKO4MEDIA

” *Trzeba pamiętać, że partnerstwo nie jest panaceum na wszystko, ale w czasach spowolnienia może sprzyjać ożywieniu gospodarczemu na rynku lokalnym*

Andrzej Tomeczek

Recepta na spowolnienie

Czy przedsiębiorstwa, które mają kłopoty, będą mogły liczyć na pomoc w ramach **Ustawy o szczególnych rozwiązaniach na rzecz ochrony miejsc pracy związanych z łagodzeniem skutków spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców?** Projekt został przyjęty przez Radę Ministrów 21 maja br.

Magdalena Kaczyńska

Zasadniczym celem projektu ustawy jest uratowanie jak największej ilości etatów i uniknięcie zwolnień pracowników z przedsiębiorstw, które dotyka spowolnienie gospodarcze. Jednym ze sposobów mają być dopłaty do tzw. postojowego. W myśl zapisów, państwo dopłaci do pensji pracownikom, przy spadku obrotów już na poziomie 15% i będzie to połowa pensji minimalnej (równowartość zasiłku dla bezrobotnych). Resztę zapłaci pracodawca.

Jak to będzie wyglądać w praktyce? Przedsiębiorcy będą mogli składać wnioski o dopłaty u marszałków województw. Odpowiedź dostaną najpóźniej w ciągu 7 dni. Środki na dopłaty do wynagrodzeń będą pochodzić z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Funduszu Pracy. W stosunku do rozwiązań wprowadzonych ustawą antykryzysową w 2009 roku, procedury zostały tym razem uproszczone – firma nie musi przedstawiać programu naprawczego i ubiegać się o status przedsiębiorstwa w tzw. trudnej sytuacji ekonomicznej.

Elastyczny czas pracy

Możliwość wydłużenia okresu rozliczeniowego czasu pracy w przed-

Koło ratunkowe dla pracowników

Pogorszenie sytuacji gospodarczej w kraju skutkuje większą ilością upadłości oraz różnych innych form zaprzestania działalności przez przedsiębiorców. Konsekwencją jest większa liczba osób zwolnionych. Od początku roku obserwujemy systematyczny wzrost wypłacanych należności ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w województwie śląskim.

– Zwolnienia te dotyczą, niestety, coraz większych przedsiębiorstw, na co wskazuje w szczególności porównanie ilości osób, które uzyskały wypłaty świadczeń ze środków FGŚP w okresie od stycznia do maja 2013 r. (2 373) w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego (1200). Jest to szczególnie widoczne w zakresie ilości osób objętych wykazami składanymi przez niewypłacalnych pracodawców,

gdyż w okresie od stycznia do maja 2013 r. wypłaty na tej podstawie uzyskało aż 2215, w porównaniu do 1055 w roku ubiegłym – podkreśla Aneta Golińska, kierownik FGŚP w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach. Znacznemu zwiększeniu uległa tym samym wysokość wypłaconych należności. Tendencja wzrostowa w tym zakresie była już widoczna przy porównaniu da-

Nowa ustawa antykryzysowa



FOTO ARCHIWUM MPIPS

” *Zamiast wypłacać zasiłki osobom tracącym pracę, lepiej przez pewien czas dopłacić pracodawcom do ich wynagrodzeń i utrzymać zatrudnienie. Dzięki temu ludzie będą mieli pracę i nie zasilą grona bezrobotnych*

Władysław Kosiniak-Kamysz
minister pracy
i polityki społecznej

siębiorstwie do maksymalnie 12 miesięcy i wprowadzenie ruchomego czasu pracy to kolejne rozwiązanie mające pomóc przetrwać firmie i pracownikom podczas spadku zamówień. Takie zmiany w rozliczaniu czasu pracy można jednak wprowadzić dopiero po konsultacjach i zgodzie na nie przedstawicieli załogi. Jeśli to nastąpi, w okresie kryzysowym pracodawca będzie mógł zwolnić z obowiązku wykonywania pracy (pracownicy pójdą wcześniej do domu), a gdy nastąpi wzrost zapotrzebowania na zamówienie, będą oni pracować dłużej.

Co i dla kogo?

Przyjęty projekt ustawy zakłada wsparcie dla przedsiębiorców, którzy odnotują spadek obrotów, ponadto nie posiadają zaległości podatkowych, w opłacaniu składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne, Fundusz Pracy oraz nie występują przesłanki do ogłoszenia upadłości firmy. W ustawie stosuje się wyjątki w przypadku przedsiębiorcy, który ma zaległości w opłacaniu składek, ale zawarł stosowne porozumienie odnośnie spłaty zadłużenia i terminowo realizuje kolejne raty albo korzysta z odroczenia terminu płatności. Wyjątkiem są również przedsiębiorcy, których zaległości w opłacaniu składek powstały

w okresie spadku obrotów gospodarczych i załączyli oni plan spłaty zadłużenia obejmujący wszystkie składki.

Ministerstwo proponuje pomoc w zakresie dopłat do wynagrodzeń pracowników zagrożonych zwolnieniami w okresie zastosowania przestoju ekonomicznego. Według projektu, wynagrodzenie pracownika w wysokości co najmniej płacy minimalnej będzie opłacane w części ze środków pracodawcy, a w części ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Takie dofinansowanie może trwać maksymalnie 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o wypłatę świadczenia. Dodatkowo firma uzyskuje możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika wraz z proporcjonalnym zmniejszeniem wynagrodzenia. Wymiar czasu pracy po obniżeniu nie będzie mógł być mniejszy niż pół etatu i może obowiązywać przez maksymalnie pół roku w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o wypłatę świadczenia. Bardzo ważne z punktu widzenia pracownika – w okresie korzystania z ustawowych rozwiązań oraz przez 3 kolejne miesiące, będzie on objęty ochroną przed zwolnieniem z przyczyn niedotyczących pracownika.

nych za rok ubiegły (23 972 131,86 zł) w stosunku do roku 2011 (16 499 791,49 zł), co oznaczało wzrost aż o 7 472 340,37 zł. Niestety, tendencja ta jest widoczna także przy porównaniu danych za 5 miesięcy roku bieżącego (14 923 882,00 zł), w stosunku do analogicznego okresu w roku ubiegłym (7 111 533,87 zł), co oznacza wzrost o 7 812 348,13 zł.

ZAGADNIENIE	ROK 2011	ROK 2012	I-V 2012	I-V 2013
Wnioski indywidualne – wpływ	715	630	322	313
Wykazy zbiorcze/uzupełniające – wpływ	89	98	39	46
Odmowy – wnioski indywidualne	324	292	136	105
Odmowy – wykazy zbiorcze	5	5	3	4
Ilość wypłaconych wniosków indywidualnych	242	223	145	158
Ilość wypłaconych wykazów zbiorczych	83	89	31	36
Ilość osób, na rzecz których wypłacono świadczenia z wykazów	3058	3373	1055	2215
Łączna kwota wypłaconych świadczeń	16 499 791,49	23 972 131,86	7 111 533,87	14 923 882,00

Kongresy tworzą dobry klimat

Wywiad z **Tadeuszem Donocikiem**, prezesem Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach i wiceprezesem Krajowej Izby Gospodarczej, inicjatorem oraz organizatorem Europejskiego Kongresu MŚP

Sektor MŚP to bardzo ważny segment rynku, szczególnie w naszym województwie, gdzie wokół dużych przedsiębiorstw koncentrują się mniejsze firmy. Co możemy powiedzieć o kondycji MŚP w tej chwili?

W zasadzie wokół wszystkich dużych firm tworzą się i działają małe firmy. Nie znam żadnej dużej firmy, wokół której nie działają mniejsze. Gdybyście tu posłużyli się przykładem, to wokół koncernów górniczych, tak bardzo typowych dla naszego województwa, działa około 25-30 tysięcy MMŚP. Podobnie jest z hutnictwem oraz przemysłem motoryzacyjnym oraz innymi dziedzinami gospodarki. Kondycja MMŚP na dzień dzisiejszy jest o wiele słabsza niż rok temu. Kryzys jest niestety mocno odczuwalny i wiele z firm upadło. Tym bardziej dziwi fakt, że państwo, które wprost odczuwa zmniejszenie się sprzedaży, gdyż mniejsze podatki VAT wpływają do budżetu, mnoży ilość kontroli, czas ich trwania oraz to, co najbardziej martwi – zawiża surowość oceny, czyli wymierzanie kar czy opłat. Sądzę, że to nie jest dobra metoda, gdyż powinniśmy wszyscy zaciągać pasa, a nie wzajemnie się wyniszczać. W momencie, gdy te małe firmy przestaną istnieć, to automatycznie pojawi się problem zwiększonego bezrobocia. Wówczas te osoby będą musiały sięgnąć po pieniądze publiczne, których trzeba będzie mieć w budżecie coraz więcej, podczas gdy nie będzie ich miał kto wypracować.

Jak pokazują statystyki, w naszym regionie to właśnie małe i średnie przedsiębiorstwa tworzą najwięcej miejsc pracy. Jakiego Pana zdaniem formy wsparcia są dla nich najskuteczniejsze?

Najwięcej miejsc pracy tworzą MŚP – ponad 60%. Najbardziej pożądaną for-



FOTO ARCHIWUM ŚLĄSKIE.PL

mą wsparcia jest po prostu nieprzeszkadzanie w działalności tych firm, nieutrudnianie pracy ciągłymi kontrolami, które dla drobnej przedsiębiorczości są wyjątkowo wyniszczające. Istnieją przepisy, które stanowią, że łącznie MMŚP nie powinny mieć więcej niż 12 dni kontroli w ciągu roku, a znam przypadki, gdzie kontrole trwają po parę miesięcy. Te praktyki są sprzeczne z prawem i zdrowym rozsądkiem. Kolejną ważną kwestią byłoby stworzenie bardziej elastycznego prawa pracy. Wsparcie dla firm, które tworzą nowe miejsca pracy oraz dla tych, które poszukują nowych technologii – to są te obszary, w których wsparcie daje najlepsze efekty.

Brakuje w Polsce, ale myślę, że na Śląsku również, takich standardowych systemów pożyczkowych i gwarancyjnych. Mamy znakomity Fundusz Górnośląski, ale on działa na poziomie regionu. Natomiast dostępność systemów pożyczkowych powinna być na poziomie gminy, a co najwyżej powiatów lub nawet grupy gmin, po to, by każdy, kto potrzebuje, a ma dobry pomysł i koncepcję rozwoju swojej firmy, mógł z tego programu pożyczkę czy gwaran-

cję kredytową, bądź gwarancję związaną z eksportem, mieć udzieloną niemalże w każdej chwili.

W jednym z wywiadów wyraził Pan obawy, że ten rok należy do najtrudniejszych. We wrześniu odbędzie się Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który organizuje Regionalna Izba Gospodarcza oraz jej partnerzy. Z pewnością będzie tam wiele miejsca na rozmowy o przyszłości.

Owszem, tegoroczny kongres będzie miejscem do dyskusji o przyszłości firm. Zakładamy, że kiedyś ten trudny, kryzysowy okres zmieni się w okres, w którym gospodarka światowa, europejska będzie się znowu rozwijała – musimy tylko jakoś przetrwać. Podczas kongresu będziemy rozmawiać o tym, jak firmy mogą działać w kryzysie. Z pewnością poruszymy temat różnorodnych narzędzi, które mogą tę zdolność do przeżycia i później do dalszego rozwoju wspomóc. Myślą przewodnią tegorocznego kongresu jest: jak tworzyć wzajemną współpracę między firmami, jak firmy powinny się łączyć, tworzyć różnego rodzaju grupy przedsięwzięć. Sami jesteśmy po prostu zbyt mali, by sięgać po przedsięwzięcia, które wymagają zarówno większego kapitału, jak i większej grupy pracowników. Tej zdolności niestety nie posiadamy, w Polsce istnieje bardzo niski kapitał społeczny, czyli kapitał zaufania ludzi do siebie, a w związku z tym firm do firm, organizacji do firm i odwrotnie oraz firm do państwa i państwa do firm. To, niestety, jest bardzo niekorzystne zjawisko. Dlatego podczas kongresu chcemy pokazać dobre przykłady z Europy i ze świata, które mogą sprzyjać odwróceniu się tego trendu w Polsce.

Po raz pierwszy podczas kongresu odbędzie się uroczyste posiedzenie Sej-

KATOWICE, 16-18.09.2013

Przedsiębiorcy znów w centrum wydarzeń

miku Województwa Śląskiego przedstawicieli regionów europejskich, które współpracują z woj. śląskim, opolskim i małopolskim. Chcemy pokazać, jak w Europie regionalne struktury samorządów terytorialnych działają na rzecz wspierania MŚP i tworzą im warunki dla rozwoju.

Do udziału w kongresie zaprosiliśmy także odpowiedniki Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości z Europy, USA, Rosji i Chin. Pokażemy całe bogactwo instrumentów i narzędzi, które stosuje się do wspierania MŚP na świecie.

Zachęcam do odwiedzania strony internetowej kongresu, gdzie na bieżąco będziemy informować o aktualnym stanie przygotowań. Zostało ponad 2 miesiące intensywnych przygotowań. Już dzisiaj zapraszam do osobistego udziału w kongresie w dniach 16-18 września lub do obejrzenia transmisji on-line.

To będzie trzecia edycja. Co dały te spotkania, jakie przynoszą efekty?

Kongresy wypracowują co roku rekomendacje oraz tworzą dobry klimat, ponieważ udaje się wzbudzić coraz większe zainteresowanie ze strony samorządów terytorialnych oraz organów państwa. Choć istnieje jeszcze dość duże bagatelizowanie tych rekomendacji, bo na dobrą sprawę, gdybyśmy je wszystkie zsumowali i zapytali, które z tych rekomendacji zostały wcielone w życie przez administrację publiczną, to z przykrością trzeba stwierdzić, że jeśli jakiegokolwiek z nich, to jest to mikropocent w stosunku do całości. Martwi przede wszystkim to, że generalnie nie zostały one nawet przeczytane przez osoby, do których zostały skierowane. Kongres jest organizowany przez osoby działające społecznie, którym na sercu leży rozwój gospodarczy regionu, kraju, Europy. Jest prowadzony przez organizacje, które mogłyby stanowić siłę społeczeństwa obywatelskiego w momencie, gdyby z tymi organizacjami ktokolwiek się liczył. Na chwilę obecną na razie tak nie jest – co trzeba publicznie stwierdzić. Ta sytuacja wymaga poprawy, myślę, że III kongres przyczyni się do zmiany w tym obszarze.

ROZMAWIAŁ ANDRZEJ DUŻYK

Współpraca i kooperacja firm sektora MŚP w wymiarze regionalnym, krajowym i międzynarodowym – to główny temat nadchodzącego Europejskiego Kongresu Gospodarczego Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który

odbędzie się w Katowicach w dniach 16-18 września.

Wydarzenie organizuje Regionalna Izba Gospodarcza oraz Krajowa Izba Gospodarcza, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Ministerstwo Gospodarki, a współgospodarzami są wojewoda śląski, marszałek województwa śląskiego, miasto Katowice, Uniwersytet Śląski w Katowicach oraz województwo opolskie.

To już trzecia edycja imprezy, która każdego roku staje się jednym z ważniejszych wydarzeń gospodarczych w kraju. W programie znajdziemy kilkanaście sesji panelowych, warsztaty i spotkania tematyczne, w których udział wezmą eksperci z kraju i zagranicy. Wśród zaproszonych panelistów znaleźli się: przedstawiciele Komisji Europejskiej, Ministerstwa Gospodarki, na czele z wicepremierem Januszem Piechocińskim, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego z minister Elżbietą Bieńkowską, posłowie do Parlamentu Europejskiego oraz przedstawiciele rządu spośród zagranicznych partnerów – Chorwacji (minister gospodarki), Ukrainy (Ministerstwo Gospodarki). Podczas kongresu odbędzie się 6 sesji panelowych poświęconych tematowi przedsiębiorczości kobiet, roli europejskiej polityki regionalnej w rozwoju MŚP, zagadnieniom informatycznym oraz efektywnym narzędziom wspierania MŚP w warunkach spowolnienia koniunktury. Jednym z ciekawszych punktów drugiego dnia imprezy będą „Okrągłe stoły”, czyli zamknięte sesje eksperckie na temat zamówień publicznych, praktyk i staży studenckich, kształcenia odpowiadającego potrzebom gospodarki oraz ofert instytucji otoczenia biznesu. Nie zabraknie również okazji do luźnych dyskusji i spotkań, które w większości zaplanowano na ostatni dzień kongresu. Wtedy również uczestnicy odwiedzą specjalne strefy ekonomiczne w naszym województwie, parki naukowo-technologiczne oraz centra transferu technologii. Honorowy patronat nad wydarzeniem objęli: prezydent RP Bronisław Komorowski, José Manuel Barroso – przewodniczący Komisji Europejskiej, Martin Schulz – przewodniczący Parlamentu Europejskiego.

Więcej informacji na temat kongresu oraz szczegółowy program można znaleźć na stronie www.kongresmsp.eu.



FOTO ARCHIWUM WUP W KATOWICACH

Powrót z zasiłkiem

Ostatnie miejsce zatrudnienia? **Irlandia, Niemcy, Holandia, Wielka Brytania** – takie kraje najczęściej pojawiają się we wnioskach mieszkańców województwa śląskiego, którzy powrócili do pracy z zagranicy i starają się o transfer zasiłku.

Magdalena Kaczyńska

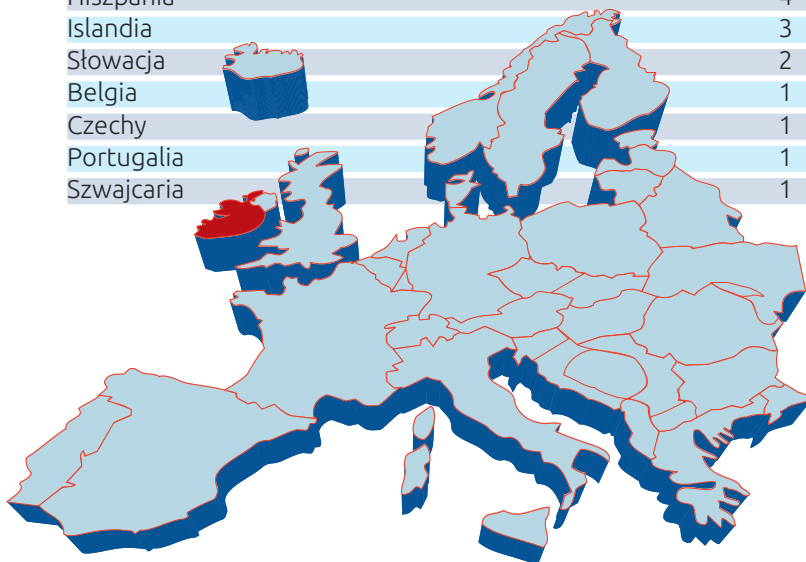
Zgodnie z rozporządzeniami unijnymi, każdy obywatel UE, w sytuacji pozostawania bez pracy, ma prawo ubiegania się o zasiłek dla osób bezrobotnych w kraju będącym miejscem ostatniego zatrudnienia. Zasiłek taki można za zgodą przyznającej go instytucji transferować do innego kraju UE, w którym chce się poszukiwać zatrudnienia. Osoby, którym przyznano zasiłek oraz wydano zgodę na jego transfer, mają obowiązek zarejestrowania się w urzędzie pracy w kraju, w którym chcą poszukiwać pracy i pozostawania w dyspozycji tego urzędu przez okres pobierania świadczeń.

Spośród osób przyjeżdżających po pracy za granicą ze świadczeniami z tytułu bezrobocia przyznanymi przez zagraniczne instytucje, w roku 2012 w urzędach pracy województwa śląskiego najczęściej rejestrowano jako poszukujących pracy osoby, których ostatnim krajem zatrudnienia była Irlandia, Niemcy, Holandia lub Wielka Brytania.

O zasiłek dla bezrobotnych można ubiegać się również w innym kraju UE niż kraj będący miejscem ostatniego zatrudnienia, jednak sytuacja taka traktowana jest jako wyjątek od zasady ubiegania się o świadczenia z tytułu bezrobocia w

Kraj ostatniego zatrudnienia, w którym przyznano świadczenia	Liczba osób z prawem do transferu świadczeń
--	---

Irlandia	128
Niemcy	59
Holandia	50
Wielka Brytania	31
Francja	12
Norwegia	10
Dania	9
Austria	5
Cypr	4
Grecja	4
Hiszpania	4
Islandia	3
Słowacja	2
Belgia	1
Czechy	1
Portugalia	1
Szwajcaria	1



kraju ostatniego zatrudnienia i wymaga indywidualnego rozpatrywania.

W 2012 roku w województwie śląskim wydano 2043 decyzje w sprawach o ustalenie prawa do zasiłku osób, których krajem ostatniego zatrudnienia nie była Polska. Podobnie jak w przypadku transferowania świadczeń, osoby te najczęściej wracały do Polski po okresie zatrudnienia w Wielkiej Brytanii, Holandii, Niemczech czy Irlandii.

Ponadto w 2012 roku w województwie śląskim wydano 392 decyzje w sprawach dotyczących osób, których ostatnim miejscem pracy

była Polska, jednak zsumowanie wcześniejszych lat zatrudnienia w różnych krajach UE miało wpływ na wysokość przyznawanych świadczeń.

Od początku 2013 roku do końca maja br. 958 razy wystąpiono do zagranicznych instytucji właściwych o wydanie formularza potwierdzającego okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w danym kraju, stanowiącego podstawę do wydania decyzji.

W ww. okresie monitorowano 96 osób posiadających prawo do transferu zasiłku z innego kraju UE. Najwięcej osób z takimi świadczeniami przyjechało z Holandii – 25, z Ir-

landii – 19, Niemiec – 19 oraz Wielkiej Brytanii – 16.

W okresie tym wydano również 1130 decyzji dotyczących ustalenia prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Udział procentowy krajów, z których najczęściej powracały osoby bezrobotne, jest podobny jak w roku ubiegłym.

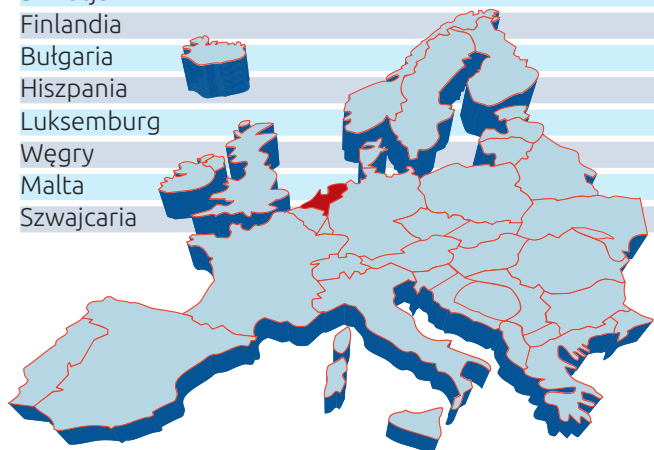
■ Wszystkie informacje na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego można znaleźć na stronie www.wup-katowice.pl w zakładce Transfery zasiłków dla osób bezrobotnych.

Kraj ostatniego zatrudnienia	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób, których krajem ostatniego zatrudnienia nie była Polska
------------------------------	--

Wielka Brytania	787
Holandia	586
Niemcy	229
Irlandia	142
Czechy	76
Włochy	38
Austria	27
Dania	23
Cypr	21
Hiszpania	17
Belgia	15
Szwajcaria	13
Francja	12
Islandia	9
Norwegia	9
Finlandia	7
Słowacja	7
Szwecja	7
Grecja	6
Węgry	3
Liechtenstein	2
Luksemburg	2
Portugalia	2
Bułgaria	1
Estonia	1
Litwa	1

Kraj, do którego wystąpiono z wnioskiem o wydanie formularza	Liczba wniosków
--	-----------------

Holandia	199
Wielka Brytania	158
Niemcy	92
Austria	36
Irlandia	29
Czechy	28
Norwegia	15
Francja	10
Dania	8
Włochy	8
Belgia	6
Cypr	5
Szwecja	5
Finlandia	3
Bułgaria	2
Hiszpania	2
Luksemburg	2
Węgry	2
Malta	1
Szwajcaria	1



Wartościowy papier, czyli szkolenia z certyfikatem

Kształcenie ustawiczne, czyli uczenie się przez całe życie, to jeden ze sposobów podwyższania poziomu wiedzy i umiejętności, a co za tym idzie – jakości życia. Stąd w szerokim strumieniu europejskiego wsparcia finansowego znalazło się **upowszechnianie edukacji ustawicznej**.

Ewa Siwczak

ostatnio wraz ze wzrostem informatyzacji procesów produkcji, ale i wielu dziedzin życia społecznego, osobom dorosłym zaczęło zagrażać wykluczenie z powodu braku znajomości obsługi komputera i posługiwania się nim w pracy czy w domu. Łatwiejsze niż kiedyś kontakty ze światem i konieczność porozumiewania się w innym języku także powodują „wypadanie” ludzi nieznających żadnego języka obcego z bieżącego nurtu życia. Zwłaszcza język angielski okazuje się niezwykle potrzebny w pracy zawodowej. Komputer służy dziś do realizowania płatności i załatwiania spraw urzędowych. Dlatego umiejętności językowe i znajomość technologii informatycznych stały się palącą potrzebą, a w konsekwencji podstawową ofertą wielu instytucji szkoleniowych, proponowaną w projektach PO KL.

Szansa na lepsze kompetencje

Przedmiotem konkursu przeprowadzonego przez WUP w Katowicach były projekty obejmujące swym zakresem szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wiedzy i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych. Grupą docelową tego poddziałania były osoby w wieku 18-64 lata, uczest-

niczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach. Do wsparcia kwalifikowały się również osoby w wieku powyżej 64. roku życia, pozostające bez zatrudnienia, o ile zadeklarowały gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie. Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosiła ogółem: 18 000 000,00 zł, w tym wsparcie finansowe EFS kształtowało się na poziomie 15 300 000,00 zł.

Wprowadzono też kryteria strategiczne (dające dodatkowe punkty projektodawcy) dotyczące grup docelowych. Osoby: w wieku 50+, powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci lub wchodzące po takiej przerwie na rynek po raz pierwszy, z wykształceniem co najmniej średnim, niepełnosprawne, pozostające bez zatrudnienia przez okres ostatniego półrocza przed przystąpieniem do projektu miały stanowić grupę uczestników projektów. Istniała możliwość, by wszyscy uczestnicy projektu należeli do jednej grupy. Z takiej możliwości skorzystała firma UX System z Gliwic, która zdecydowała się zrealizować projekt pod tytułem „e-Sprawni”.

Komputerowe prawo jazdy

Projekt jest skierowany do osób niepełnosprawnych, mieszkających lub pracujących w Zabrzu. Jego efek-

tem jest kompleksowe szkolenie informatyczne oraz certyfikacja ECDL. Do realizacji szkoleń dla 152 osób niepełnosprawnych zapewniono dwie osoby prowadzące – trenera głównego i kotrenera, który pomaga uczestnikom wykonywać ćwiczenia. Uczestnicy otrzymali materiały szkoleniowe i podręczniki. Mają dostęp do sali komputerowej w budynku Caritasu, dostosowanym do potrzeb osób niepełnosprawnych i znajdującym się blisko przystanków komunikacyjnych. Każda osoba uczy się na swoim własnym stanowisku komputerowym i ma zapewnione konsultacje po szkoleniu. Catering uwzględnia specjalne potrzeby żywieniowe uczestników. Wydzielono odrębne grupy szkoleniowe dla osób niedowidzących lub niewidzących z odpowiednim oprogramowaniem udźwiękowiającym komputery, a także dla osób niedosłyszących i niesłyszących z udziałem tłumacza języka migowego. Trenerem dla osób z dysfunkcją wzroku jest osoba niewidoma, a dla osób z dysfunkcją słuchu – osoba posługująca się na co dzień językiem migowym. Z rekrutacją początkowo były pewne trudności. Niepełnosprawni to bardzo hermetyczna grupa. Organizatorzy zdecydowali się na wdrożenie wielokanałowej promocji. Zidentyfikowano wszystkie punkty, które mają styczność z osobami niepełnosprawnymi. W grupie tej znalazły się jednostki podległe miastu – Urząd Miasta, Miejski Ośrodek Pomocy Ro-

18 mln zł

KWOTA ŚRODKÓW PRZEZNACZONA NA DOFINANSOWANIE PROJEKTÓW OBEJMUJĄCYCH SWYM ZAKRESEM SZKOLENIA I KURSY SKIEROWANE DO OSÓB DOROSŁYCH, KTÓRE Z WŁASNEJ INICJATYWY SĄ ZAINTERESOWANE NABYCIEM, UZUPEŁNIENIEM LUB PODWYŻSZENIEM WIEDZY I KOMPETENCJI W OBSZARACH UMIEJĘTNOŚCI ICT I ZNAJOMOŚCI JĘZYKÓW OBCYCH

dzinie, Powiatowy Urząd Pracy, Zakład Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, organizacje pozarządowe – Zabrzanka, Koliber, Stowarzyszenia Amazonek, Diabetyków, Polski Związek Głuchych i Polski Związek Niewidomych, a także Szkoła Specjalna nr 42 w Zabrze, parafie i ośrodki zdrowia. W projekt włączyły się osoby zaufania publicznego.

Większa grupa docelowa

– Projekt „e-Sprawni” był początkowo kierowany do osób z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, gdyż stopień znaczny, który w orzeczeniu o niepełnosprawności najczęściej pociąga za sobą orzeczenie niezdolności do pracy, wyklucza możliwość wsparcia z EFS. W trakcie projektu okazało się jednak, że stopień znaczny przyznawany jest również czasowo. W naszej grupie mamy osoby niepełnosprawne, które posiadają znaczny stopień niepełnosprawności, orzeczoną niezdolność do pracy, a jednak przynoszą nam zaświadczenia o zatrudnieniu! Tym sposobem poszerzyliśmy grupę docelową o osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – mówi kierownik projektu „e-Sprawni” Joanna Pauly.

Aktualnie trwają dwa kursy. Jeden kurs – e-Citizen – obejmuje przyswojenie podstaw obsługi komputera. Uczestnicy uczą się podstawowych danych, jak włączyć i wyłączyć

sprzęt, jak korzystać z drukarki, skanera czy myszki. Poznają funkcjonowanie podstawowego edytora tekstu oraz korzystanie z poczty elektronicznej i Internetu.

– Na co dzień sporo czasu spędzam przed komputerem, dlatego chciałem swoje umiejętności polepszyć. Jakieś podstawy mam, ale nie mogę tego udokumentować pracodawcy. Dostanę ten „papierek”, o którym marzyłem – mówił jeden z uczestników projektu.

Przeważają na nim osoby starsze, powyżej 50. roku życia. Drugi kurs – ECDL Start – przeznaczony jest dla osób młodszych, którym obsługa komputera jest już znana w podstawowym stopniu.

– Warto również dodać, że osoby te dzięki umiejętnościom komputerowym mają szanse na normalne funkcjonowanie w społeczeństwie. Osoby starsze mają kontakt ze swoimi dziećmi i wnukami poprzez Skype’a, Facebooka czy inne portale społecznościowe – mówi Joanna Pauly. – Potrafią znaleźć rozkład jazdy autobusów i pociągów, uczą się planowania tras przejazdu. Potrafią odnaleźć swojego lekarza i zarejestrować się. Potrafią także odnaleźć strony poświęcone osobom niepełnosprawnym oraz strony poświęcone pośrednictwu pracy. To niemierzalna, ogromna wartość dodana, dzięki której informacje zawarte w Internecie stają się bliższe, a osoby niepełnosprawne mają do nich prosty dostęp.

25 maja ubiegłego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jako podmiot wdrażający działania komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ogłosił konkurs na dofinansowanie projektów mających na celu wsparcie osób dorosłych w podnoszeniu wiedzy i kwalifikacji w wyżej wymienionym zakresie.

Do 13 lipca 2012 r. prowadzony był nabór wniosków w ramach konkursu zamkniętego nr 1/POKL/9.6.2/1012. Wpłynęło 271 wniosków. Poddziałanie 9.6.2 PO KL nosi tytuł Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych i jest częścią wsparcia Działania 9.6, czyli Upowszechnienia uczenia się dorosłych Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

Rynek pracy na XXXVIII Sesji Sejmiku



FOTO UM WSL T. ŻAK

Sytuacja na rynku pracy w województwie śląskim, najważniejsze zagadnienia związane z aktywizacją osób bezrobotnych oraz możliwości wsparcia powiatów, borykających się ze skutkami spowolnienia gospodarczego – m.in. te zagadnienia składały się na wystąpienie dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy podczas Sesji Sejmiku 1 lipca 2013 r.

Radni Sejmiku mieli okazję zapoznać się z danymi statystycznymi, dotyczącymi regionu oraz wydatkowaniem środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2012 i bieżącym roku. Dyrektor WUP Mieczysław Płaneta (na zdjęciu) omówił również stan wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w ramach priorytetów związanych z rynkiem pracy. **Według stanu na 24 czerwca 2013 roku, WUP zakontraktował w ramach ogłoszonych konkursów kwotę 1 505 745 918,98 zł na realizację 1208 projektów.** Na prośbę radnych osobno przedstawiona została sytuacja na rynku pracy w Częstochowie, którą omówiła dyrektor PUP Grażyna Klamek, oraz w Tychach, o czym poinformowała dyrektor PUP Katarzyna Ptak.

Swoje wystąpienia zaprezentowali również Aurelia Hetmańska, dyrektor Urzędu Statystycznego w Katowicach, oraz Tadeusz Donocik, prezes Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach.

AD

Na Zamek po ofertę

Dwa tysiące wolnych miejsc pracy czekało na odwiedzających tegoroczną edycję **Transgranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji**, które odbyły się 17 maja na terenie Zamku Cieszyn.

Magdalena Kaczyńska

Po raz szósty gościliśmy kilkuset uczestników, przedstawicieli samorządu, parlamentarzystów, przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia z Polski, Czech i Słowacji, partnerów w ramach EURES-T Beskydy oraz 50 wystawców.

– Mimo że sytuacja na rynku pracy się pogorszyła, mamy tutaj dwa tysiące wolnych miejsc pracy. To znacznie więcej niż w ubiegłym roku, jest więc w czym wybierać. Mam nadzieję, że każdy z odwiedzających targi wyjdzie z nich usatysfakcjonowany. Osoby poszukujące zatrudnienia znajdą oferty pracy, a pracodawcy pozyskają pracowników – mówiła podczas otwar-

cia Anna Słupina-Świąć, wicedyrektor WUP w Katowicach.

W tym roku poszukiwani byli między innymi pracownicy z branży transportowej, przemysłowej i produkcyjnej, usługowej oraz informatycznej. Zatrudnienie można było znaleźć m.in. na stanowiskach: spawacz, maszynista, kierowca, specjalista ds. transportu kolejowego, operator produkcji, kontroler jakości, operator maszyn CNC, inżynier procesu, sprzedawca, księgowy, administrator aplikacji, programista, szkoleniowiec IT czy tester oprogramowania. W programie wydarzenia znalazły się tradycyjnie warsztaty dotyczące podejmowania pracy

Wojewódzka Rada Zatrudnienia

Czternastu nowych członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia otrzymało 28 czerwca akty powołania z rąk wicemarszałka województwa śląskiego. Podczas pierwszego posiedzenia uczestnicy zapoznali się z aktualną sytuacją na śląskim rynku pracy oraz programem Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.

Spotkanie otworzył wicemarszałek województwa śląskiego Mariusz Kleszczewski oraz dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Mieczysław Płaneta.

– Dynamiczna sytuacja na rynku pracy w regionie oraz bardzo duże

zróżnicowanie terytorialne pod względem bezrobocia to aspekty, które trzeba mieć na względzie podczas obrad Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia – podkreślał marszałek Kleszczewski.

Podczas posiedzenia wybrano również przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz przedstawiciela do Naczelnej Rady Zatrudnienia. Przewodniczącym WRZ w nowej kadencji został ponownie Krzysztof Dzierwa, który piastował tę funkcję przez ostatnie 4 lata, na jego zastępcę i przedstawiciela do Naczelnej Rady Zatrudnienia wybrano

pracy

” *Mobilność zawodowa to cecha, którą posiada coraz więcej młodych ludzi. Jest ona doceniana szczególnie w tym miejscu, na styku granic*

Jerzy Nogowczyk,
starosta powiatu
cieszyńskiego



FOTO AGENCJA ZYLKO4MEDIA

i prowadzenia własnej działalności gospodarczej w Polsce, Czechach i na Słowacji. Podobnie jak w ubiegłym roku, cieszyński Zamek odwiedziło dużo młodych uczestników.

– Mobilność zawodowa to cecha, którą posiada coraz więcej młodych ludzi. Jest ona doceniana szczególnie w tym miejscu, na styku granic – podkreślał starosta powiatu cieszyńskiego, Jerzy Nogowczyk, jeden z patronów honorowych tego wydarzenia.

W czasie Targów pracodawcy zebrali dokumenty aplikacyjne od 95 potencjalnych kandydatów do pracy. Przeprowadzone zostały również ankiety, badające poziom satysfakcji wystawców – spośród wypełnio-

nych ankiet 87,8% badanych bardzo dobrze oceniło organizację i przebieg samego wydarzenia. Z tegoroczną ofertą zapoznało się 500 zwiedzających – w większości osoby w wieku 25-35 lat oraz 36-49 lat, legitymujące się wykształceniem średnim. Program wydarzenia zainteresował nie tylko osoby bezrobotne, ale również pracujące oraz uczące się w szkołach i uczelniach wyższych. Większość przybyła do Cieszyna w celu poszukiwania pracy na terenie naszego kraju, jednak sporo ankietowanych wskazywało również zainteresowanie podjęciem pracy w Czechach.

Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji były

organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, w ramach polsko-czesko-słowackiego partnerstwa EURES-T Beskydy.

Honorowi patroni: konsul generalny Republiki Słowackiej w Krakowie pan Marek Lisánsky, konsul generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Ostrawie pani Anna Olszewska, konsul honorowy Republiki Czeskiej w Częstochowie pan Jarosław Krywiński, marszałek woj. śląskiego pan Mirosław Sekuła, starosta powiatu cieszyńskiego pan Jerzy Nogowczyk.

Patronat medialny objęli: Dziennik Zachodni, TVP Katowice i Radio Bielsko. ■

w nowej kadencji

Bogdana Wieczorka. Pierwsze spotkanie zaowocowało także podjęciem uchwał w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia co do zgodności z potrzebami rynku pracy. O tym, jak przedstawia się nowa perspektywa funduszy unijnych, na jakie wsparcie może liczyć rynek pracy w regionie w latach 2014-2020 poinformował zebranych dyrektor Wydziału EFS w Urzędzie Marszałkowskim, Jarosław Weśółowski. Zwieńczeniem obrad były dyskusje wokół tematów na przyszłe posiedzenia WRZ.

W skład Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Katowicach na kadencję

2013-2017 wchodzić członkowie następujących struktur organizacyjnych: przewodniczący WRZ – Krzysztof Dzierwa (Stowarzyszenie REDA w Jaworznie), wiceprzewodniczący – Bogdan Wieczorek (Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia), Adam Honisz (Forum Związków Zawodowych), Cezary Koziański (Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej), Andrzej Krawczyk (Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych), Zbigniew Krówka (Żorskie Towarzystwo Kulturalne „Kontrapunkt”), Witold Łacny (Związek Zawodowy Centrum Narodowe Młodych Rolni-

ków), Eugeniusz Mikołajczak (Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach), Henryk Moskwa (Rada OPZZ Województwa Śląskiego), Marian Ormaniec (Śląska Izba Rolnicza), Janusz Olszowski (przedstawiciel wojewody, prezes Górniczej Izby Przemysłowo-Handlowej w Katowicach), prof. dr hab. Andrzej Racząsek (Komitet Nauk o Pracy i Polityce Społecznej Polskiej Akademii Nauk), Mirosław Truchan (Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”), Marek Zychła (Śląski Związek Pracodawców Prywatnych).

Młody zapał, dojrzały potencjał

W województwie śląskim, podobnie jak w całej Polsce, mamy do czynienia z malejącą liczbą ludności, która w 2035 r. wyniesie według prognoz **niewiele ponad 4 mln**. Na skutek postępującego starzenia się społeczeństwa spadają zasoby pracy.

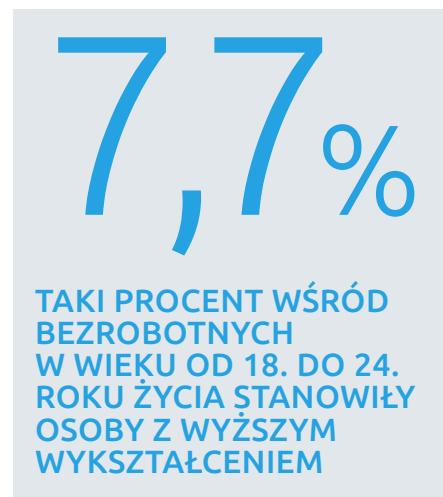
Obserwatorium Rynku Pracy

W szczególnej trudnej sytuacji są osoby w wieku poniżej 25 lat, które dopiero zaczynają swoją karierę zawodową oraz osoby powyżej 50. roku życia, którym jeszcze daleko do osiągnięcia ustawowego wieku emerytalnego. Obydwie te grupy szukając pracy muszą mierzyć się z powszechnymi stereotypami na swój temat. Jedni i drudzy powinni udowodnić, że są dobrze wykształceni, chętni do podejmowania nowych wyzwań i silnie zmotywowani do pracy, przy czym młodsi muszą dowieść, że zależy im na zdobywaniu doświadczenia, a starsi, że chętnie będą się uczyć nowych rzeczy. Można więc zaryzykować stwierdzenie, że każdy z nich przekonując do siebie pracodawcę musi wykazać zarówno, że „umie”, jak i że „potrafi”.

Aktywność zawodowa

W IV kwartale 2012 r. w województwie śląskim co piętnasty pracujący był osobą w wieku od 15 do 24 lat (131 tys. osób, tj. 6,8%), a co czwarty pracujący należał do pokolenia 50+ (498 tys. osób, tj. 26%). Pracujący w wieku 50-64 lata stanowili 24,8% ogółu pracujących w województwie (474 tys.). Wśród bezrobotnych sytuacja była odwrotna – co czwarty bezrobotny był w wieku od 15 do 24 lat – 22,7% wszystkich bezrobotnych (48 tys.), a co szósty był w wieku 50-64 lata – 18% (38 tys.).

W porównaniu do IV kwartału 2010 r. współczynnik aktywności zawodowej wzrósł o 1 pkt. proc. W omawianym okresie wyższa aktywność zawodowa cechowała mężczyzn (ponad 60%) niż kobiety (ponad 46%), ale to wśród ko-



biet odnotowujemy wyższą dynamikę wzrostu, o 1,6 pkt. proc. (mężczyźni – wzrost o 0,5 pkt. proc.).

W IV kwartale 2012 r. najwyższe wartości współczynnika aktywności zawodowej obserwujemy wśród osób w wieku od 25 do 49 lat (od 87,1% dla osób w wieku 25-29 lat, poprzez 87,3% dla osób w wieku 35-39 lat, do 76,8% dla osób w wieku 45-49 lat), z wykształceniem wyższym (80,7%), policealnym (66,7%), średnim zawodowym (61,7%). Dla porównania, wśród mieszkańców województwa śląskiego z wykształceniem zasadniczym zawodowym w IV kwartale 2012 r. współczynnik aktywności zawodowej wynosił 52,0%, a wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym – 14,5%.

Nie ma w tym przypadku znaczących różnic między miastem (53%)

a wsią (54%), chociaż to na wsi ten wskaźnik osiąga nieco wyższą wartość.

Współczynnik aktywności zawodowej był niższy niż jego średnia wartość w Polsce (56%) o 2,5 pkt. proc. Dla osób w wieku od 15 do 24 lat (35%) był nieco wyższy – o 1 pkt. proc. w porównaniu ze średnią krajową (Polska – 34%), a dla osób w wieku 50-64 lata (46%) był niższy o 8 pkt. proc. (Polska – 54%).

Dla osób w wieku 15-64 lata wartość wskaźnika aktywności zawodowej w Polsce była niższa o 5,2 pkt. proc. w porównaniu z jego średnią wartością w krajach Unii Europejskiej (odpowiednio 66,8% wobec 72% w UE (27)). Jeszcze niższa była aktywność zawodowa osób w wieku 50-64 lata (Polska – 54%; UE (27) – 63,8%).

W porównaniu do IV kwartału 2010 r. wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 15. roku życia wzrósł o 0,3 pkt. proc. W omawianym okresie wyższy wskaźnik zatrudnienia cechował mężczyzn (ponad 55%) niż kobiety (ponad 40%), ale to wśród kobiet odnotowujemy wzrost wskaźnika – o 1 pkt. proc. (IV kwartał 2010 r. – 40,5%; IV kwartał 2012 r. – 41,5%). Wśród mężczyzn mamy do czynienia z niewielkim spadkiem wartości tego miernika – o 0,4 pkt. proc. (IV kwartał 2010 r. – 55,9%; IV kwartał 2012 r. – 55,5%). Podobnie jest w przypadku analizowania tego wskaźnika ze względu na poziom wykształcenia: najwyższe wartości wskaźnika zatrudnienia obserwujemy wśród osób z wykształceniem wyższym (76,7%) oraz policealnym i średnim zawodowym (odpowiednio po 57%), a najniż-

” *Największą zbiorowość wśród osób powyżej 50. roku życia stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (19 876 osób, tj. 36,8%). W porównaniu ze stanem z końca marca 2010 r. ich liczba wzrosła o 5 586 osób, tj. o 39,1%, a wzrost udziału w całej subpopulacji wynosił 2,1 pkt. proc.*



sze wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym – 14,5%. Wskaźnik zatrudnienia jest wyższy wśród osób mieszkających na wsi (49,3%) niż w mieście (47,9%). W województwie śląskim nadal obserwuje się niższy wskaźnik zatrudnienia (o 2,2 pkt. proc.) niż w Polsce (50,4%). Tymczasem w krajach Unii Europejskiej (27) dla osób w wieku 15-64 lata wynosił 64,2% (Polska – 60%), a w grupie 50-64 lata wyniósł 59% wobec 50% w Polsce. Wskaźnik zatrudnienia wśród osób 55-64 lata przyjął jeszcze niższą wartość i wyniósł 39,8% w Polsce wobec 49,5% w UE (27).

Bezrobotni 25- i 50+

Według danych z końca marca tego roku, co czwarty zarejestrowany był osobą w wieku powyżej 50 lat, a co szósty był w wieku poniżej 25 lat. Te proporcje nie ulegały zasadniczym zmianom od 2010 r. Poziom bezrobocia w subpopulacji młodzieży ulega pewnym wahaniom. Liczba bezrobotnych zwiększa się wraz z końcem roku szkolnego/akademickiego, kiedy młodzi ludzie kończą szkoły i albo znajdują pracę, albo rejestrują się w urzędach pracy.

W innej sytuacji są osoby w wieku powyżej 50 lat, które stanowią jedną czwartą wszystkich bezrobotnych. Według danych na koniec marca 2013 r., liczba bezrobotnych z pokolenia 50+ wynosiła 54 007 osób, tj. 24,0%. W porównaniu do I kwartału 2010 r. liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 12 864 osoby. Dynamika wzrostu wynosiła zatem 31,3%. Razem ze

zwiększającym się poziomem bezrobocia osób w wieku powyżej 50 lat wzrastał ich udział w populacji bezrobotnych. W stosunku do stanu na koniec marca 2010 r. odsetek zarejestrowanych w tej kategorii wzrósł o 2,4 pkt. proc.

W obydwóch kategoriach bezrobotnych, na przestrzeni lat 2010-2013, obserwujemy niewielką dynamikę zmian, przy czym wśród młodzieży ta dynamika ma tendencję spadkową, a wśród osób 50+ ma tendencję rosnącą.

Podobne trendy można zaobserwować w poszczególnych powiatach województwa śląskiego. W większości powiatów maleje liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat i we wszystkich rośnie poziom bezrobocia wśród osób w wieku powyżej 50 lat.

W porównaniu do końca I kwartału 2010 r. najwyższy spadek poziomu bezrobocia wśród młodzieży odnotowujemy w Żorach (o 37,5%), w przeciwieństwie do powiatu częstochowskiego, w którym obserwujemy najwyższy przyrost liczby bezrobotnych (31,4%).

Wśród bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat największy wzrost poziomu bezrobocia obserwujemy w powiecie bieruńsko-lędzińskim (o 61,9%) oraz w Katowicach (o 59%).

Na koniec I kwartału 2013 r. powiaty, w których co trzeci bezrobotny należał do pokolenia 50+, to wyłącznie miasta na prawach powiatu: Bielsko-Biała (30,4%), Częstochowa (31,6%), Tychy (29,8%) oraz Dąbrowa Górnicza (29,1%). W pozostałych powiatach odsetek osób w tej kategorii był nieco niż-

szy. Z kolei powiaty, w których odnotowujemy najwyższe odsetki bezrobotnej młodzieży, to powiat pszczyński (25,3%), powiat rybnicki (24,1%) oraz miasto na prawach powiatu Jastrzębie-Zdrój (24,8%).

Z porównania danych wynika, że mimo trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w obydwóch subpopulacjach, bezrobocie i jego skutki częściej dotyczą osoby z pokolenia 50+.

Wykształcenie a rynek pracy

Porównując strukturę bezrobotnych według poziomu wykształcenia wśród osób w wieku poniżej 25 lat oraz powyżej 50 lat obserwujemy pewne ogólne podobieństwa. W obydwóch subpopulacjach najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym, a największą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej. Natomiast różnice tkwią w odmiennym rozkładzie poszczególnych kategorii według poziomu wykształcenia.

Według stanu na koniec pierwszego kwartału 2013 r. wśród bezrobotnych w wieku od 18. do 24. roku życia osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 7,7% zarejestrowanych tej kategorii. W odniesieniu do stanu na 31 grudnia 2010 r. nastąpił wzrost poziomu bezrobocia wśród tych osób o 221 osób, tj. o 8,1%. Największą liczbę bezrobotnych w tej kategorii odnotowano w powiatach: żywieckim (168 osób) i częstochowskim (126 osób) oraz w Częstochowie (139 osób), a najmniejszą w Żorach (33 osoby) i w Siemianowicach Śląskich (36 osób).

DOKOŃCZENIE NA STR. 20

WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE. LICZBA BEZROBOTNYCH W WIEKU PONIŻEJ 25 LAT ORAZ POWYŻEJ 50 LAT WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA. DANE NA KONIEC I KWARTAŁU 2010 I 2013 R.

Wyszczególnienie w %	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku według poziomu wykształcenia								Wzrost/spadek w stosunku do końca I kwartału 2010 r.	
	2010 r. stan na koniec I kwartału				2013 r. stan na koniec I kwartału				25 -	50+
	25-	Udział wśród beZR. 25- w %	50+	Udział wśród beZR. 50+ w %	25-	Udział wśród beZR. 25- w %	50+	Udział wśród beZR. 50+ w %		
OGÓŁEM	39 116	100,0	41 143	100,0	38 365	100,0	54 007	100,0	- 1,9	31,3
wyższe	2 727	7,0	1 684	4,1	2 948	7,7	2 412	4,5	8,1	43,2
policealne i średnie										
zawodowe	10 516	26,9	994	19,4	9 708	25,3	10 996	20,4	- 7,7	37,6
śr. ogólnokształcące	8 779	22,4	2 202	5,4	7 034	18,3	2 852	5,3	- 19,9	29,5
zasadn. zawodowe	6 497	16,6	14 290	34,7	7 358	19,2	19 876	36,8	13,3	39,1
gimnazjalne i poniżej	10 597	27,1	14 973	36,4	11 317	29,5	17 871	33,1	6,8	19,4

DOKOŃCZENIE ZE STR. 19

Jedną czwartą zarejestrowanych poniżej 25. roku życia to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (9 708 osób). W porównaniu ze stanem z końca I kwartału 2010 r. ich liczba spadła o 808 osób, tj. o 7,7%. W ujęciu przestrzennym najmniej zarejestrowanych osób z tym poziomem wykształcenia było w Siemianowicach Śląskich (96 osób), a najwięcej w powiatach: żywieckim (625 osób) i częstochowskim (525 osób).

Mimo że osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nie stanowiły najliczniejszej grupy bezrobotnych w wieku poniżej 25 lat (7 034 osoby, tj. 18,3%), wśród bezrobotnych w tej kategorii nastąpił najwyższy spadek poziomu bezrobocia – o 19,9% w porównaniu do końca marca 2010 r. Oznacza to, że osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej odchodzą z rejestrów urzędów pracy z powodu między innymi podjęcia dalszego kształcenia

Osoby bezrobotne z najniższym poziomem wykształcenia były najliczniej reprezentowane wśród osób w wieku poniżej 25 lat (33,9%), a w porównaniu do końca marca 2010 r. nastąpił wzrost ich liczby o 720 osób, tj. o 6,8%, oraz ich udziału w subpopulacji młodzieży o 2,4 pkt. proc. Najwyższą liczbę bezrobotnych w tej kategorii odnotowano w Bytomiu (884 osoby) i w Zabrze (791

osób), a najniższy w powiecie bieruńsko-lędzińskim (65 osób).

Liczba bezrobotnych powyżej 50 lat z wykształceniem wyższym na koniec marca 2013 r. wynosiła 2 412 osób. Mimo że była to najmniejsza grupa w populacji zarejestrowanych w tej kategorii (4,5%), to wśród nich nastąpił wzrost poziomu bezrobocia o 728 osób, tj. o 43,2%. Jedną piątą zarejestrowanych w wieku 50+ to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (10 995 osób). Z danych wynika, że te osoby często tracą pracę – ich liczba wzrosła o 37,6% w stosunku do I kwartału 2010 r. Najmniej zarejestrowanych osób z tym poziomem wykształcenia było w powiecie rybnickim (48 osób), a najwięcej w Częstochowie (1 351 osób).

Wśród bezrobotnych z pokolenia 50+ 2 852 osoby posiadały wykształcenie średnie ogólnokształcące (co dziewiętnasty zarejestrowany), a ich liczba wzrosła – o 650 osób, tj. o 29,5% w stosunku do końca marca 2010 r. Oznacza to, że osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym nie posiadając żadnych kwalifikacji zawodowych mają spore trudności ze znalezieniem pracy.

Największą zbiorowość wśród osób powyżej 50. roku życia stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (19 876 osób, tj. 36,8%). W porównaniu ze stanem z końca mar-

ca 2010 r. ich liczba wzrosła o 5 586 osób, tj. o 39,1%, a wzrost udziału w całej subpopulacji wynosił 2,1 pkt. proc. Częstochowa i Sosnowiec należały do obszarów, gdzie zarejestrowano najwięcej osób w tej kategorii.

Najniższym poziomem wykształcenia legitymował się co trzeci zarejestrowany powyżej 50. roku życia (17 871 osób), a ich liczba wzrosła o 2 898 osób, tj. o 19,4% przy jednoczesnym spadku udziału o 3,3 pkt. proc. w stosunku do końca I kwartału 2010 r. Najwyższy poziom bezrobocia odnotowano w Częstochowie (1 418 osób) i w Bytomiu (1 270 osób). Na przeciwnym biegunie znajdował się powiat bieruńsko-lędziński (112 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest wysoka dynamika wzrostu osób w wieku powyżej 50 lat z wyższym wykształceniem

Analizując dane w obydwóch subpopulacjach bezrobotnych obserwujemy, że zarówno wśród osób w wieku poniżej 25 lat, jak i wśród osób w wieku powyżej 50 lat najliczniej reprezentowani byli bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Najrzadziej do rejestrów urzędów pracy trafiały osoby z wykształceniem wyższym.

■ Pełne opracowanie dostępne jest na stronie www.wup-katowice.pl w zakładce Analizy i Badania.

Tuż za Wielkopolską i Mazowszem

Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim
według stanu na 31 maja 2013 r.

Obserwatorium Rynku Pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu maja 2013 roku wyniosła 214 491 osób i była o 7,2 tys. osób mniejsza niż w miesiącu poprzednim (tj. o 3,3%).

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Częstochowie (15 731 osób), Katowicach (11 755 osób) i Bytomiu (11 632 osoby). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lędzki (1 628 osób), Żory (1 949 osób) oraz rybnicki (2 213 osób).

Według stanu na 31 maja 2013 r. wysokość stopy bezrobocia w Śląskiem wynosiła 11,5% (kraj 13,5%). Nasze województwo znajduje się na trzecim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika, tuż za Wielkopolską (10,1%) i Mazowszem (11,3%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu maja 2013 r. wysokość stopy bezrobocia w Katowicach wynosiła 5,6%. Na przeciwnym końcu listy znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 20,9%. Jak widać, powiat o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w maju 2013 r. różnica 15,3 pkt. proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tyskim (7,5%) i katowickim (8,4%); potem kolejno w podregionach: rybnickim (9,8%), gliwickim (10,4%), bielskim (10,5%), sosnowieckim (15,2%) oraz w częstochowskim (16,1%). Najwyższą stopą bezro-

bocia charakteryzował się podregion bytomski (16,3%).

W maju 2013 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 19 476 osób (tzw. napływ¹), z czego 48,6% stanowiły kobiety. W odniesieniu do kwietnia br. liczba bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w miesiącu sprawozdawczym spadła o 3,4 tys. osób. W miesiącu sprawozdawczym rejestrowały się przede wszystkim osoby poprzednio pracujące (81,6%).

Liczba wyłączeń w omawianym okresie wyniosła 26 688 osób (tzw. odpływ²). W porównaniu do poprzedniego miesiąca sprawozdawczego liczba ta jest większa o 95 osób. Największą grupę „odpływu” stanowili bezrobotni, którzy podjęli pracę – 11,5 tys. (43,1%), w tym przede wszystkim pracę niesubsydiowaną – 10,2 tys. (88,2% wszystkich wyłączonych z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia). Kolejną grupą to osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy – 8,7 tys. (32,5%). Dokładne dane dotyczące przyczyn wyłączeń w maju 2013 r. przedstawiono w tabeli.

Według stanu na 31.05.2013 r. największą grupą osób będących w trakcie odbywania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu byli: odbywający staż – 10 283 osoby oraz odbywający prace społecznie użyteczne – 2 893 osoby. Szkolenie odbywało 1 068 osób. Przy robotach publicznych zatrudnionych było 810 osób, natomiast przy pracach interwencyjnych 739 osób. Stosunkowo rzadko osoby pozostające poza zatrudnieniem odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych – 36 osób.

DOKOŃCZENIE NA STR. 22

Liczba bezrobotnych w układzie podregionów i powiatów

Podregion bielski	27 022
Bielski	6 015
Cieszyński	7 521
Żywiecki	8 815
m. Bielsko-Biała	6 834
Podregion bytomski	24 652
Lubliniecki	3 659
Tarnogórski	6 278
m. Bytom	11 632
m. Piekary Śląskie	3 083
Podregion częstochowski	35 261
Częstochowski	9 292
Kłobucki	4 875
Myszkowski	5 363
m. Częstochowa	15 731
Podregion gliwicki	20 759
Gliwicki	4 004
m. Gliwice	8 078
m. Zabrze	8 677
Podregion katowicki	30 783
m. Chorzów	5 345
m. Katowice	11 755
m. Mysłowice	3 146
m. Ruda Śląska	4 767
m. Siemianowice Śląskie	3 181
m. Świętochłowice	2 589
Podregion rybnicki	21 553
Raciborski	3 218
Rybnicki	2 213
Wodzisławski	5 566
m. Jastrzębie-Zdrój	3 920
m. Rybnik	4 687
m. Żory	1 949
Podregion sosnowiecki	39 193
Będziński	8 356
Zawierciański	8 275
m. Dąbrowa Górnicza	7 321
m. Jaworzno	3 634
m. Sosnowiec	11 607
Podregion tyski	13 105
Mikotowski	3 487
Pszczynski	3 294
Bieruńsko-lędzki	1 628
m. Tychy	4 696

11,5%

STOPA BEZROBOCIA W ŚLĄSKIM

13,5%

STOPA BEZROBOCIA W POLSCE

DOKOŃCZENIE ZE STR. 21

W populacji bezrobotnych województwa śląskiego przeważają kobiety. Według stanu na 31 maja 2013 r. bezrobotne panie w liczbie 113 062 stanowiły 52,7% ogółu zarejestrowanych (miesiąc wcześniej analogiczny udział wynosił – 52,2%).

Bezrobotni uprawnieni do zasiłku stanowili 16,0% ogółu zarejestrowanych (34 268 osób). W porównaniu do stanu z kwietnia 2013 r. liczba beneficjentów zasiłku spadła o 1,9 tys. osób.

W przypadku osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie sytuacja przedstawiała się następująco: w miesiącu sprawozdawczym zanotowano „napływ” do tej kategorii 3 693 osób (w tym 1 811 kobiet), „odpływ” wyniósł 5 743 osoby. W konsekwencji w końcu maja br. w rejestrach pozostawało 46 166 bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich, co stanowiło 21,5% ogółu.

W maju 2013 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 8 678 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodo-

wej³. W końcu miesiąca do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 6 936 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W miesiącu maju br. zgłoszono 6 585 propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta wzrosła o 1,2% (kwiecień 2013 r. – 6 510).

W maju 2013 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosiły 42 zakłady pracy, w liczbie 1 065 osób. W omawianym okresie sprawozdawczym w wyniku zwolnień grupowych dokonanych przez 26 przedsiębiorstw zatrudnienie utraciły 302 osoby.

Wśród kategorii bezrobotnych, których ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwalifikuje do będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszymi grupami byli: bezrobotni nieposiadający wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotni oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w końcu maja br. znajdowało się 7 327 osób, które były

w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. 3,4% ogółu (w tym 2 442 osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27. roku życia). W ujęciu miesięcznym liczba bezrobotnych absolwentów wzrosła o 334 osoby.

W miesiącu sprawozdawczym 2 602 osoby rozpoczęły udział w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W grupie tej większość uczestniczyła w projektach systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy – 2 325 beneficjentów.

W miesiącu sprawozdawczym dla 6 721 osób bezrobotnych (w tym 3 582 kobiet) przygotowano indywidualny plan działania. W końcu miesiąca sprawozdawczego 84 208 osób bezrobotnych (w tym: 57,1% kobiet) realizowało IPD.

W końcu maja 2013 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim odnotowano 5 102 osoby poszukujące pracy, o 28 osób mniej niż przed miesiącem.

KATOWICE, 14.06.2013 R.

1 Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostali zarejestrowani w urzędach pracy. W liczbie tej uwzględniane są osoby rejestrujące się po raz pierwszy bądź po raz kolejny. W grupie bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, po udziale w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające do bezrobocia z bierności zawodowej.

2 Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy: stałej lub w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz z przejściem do bierności zawodowej. Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego, podjęciem nauki, ukończeniem wieku produkcyjnego, nabyciem praw emerytalnych i innymi przyczynami.

3 W sprawozdawczości obowiązującej do 2009 roku były to oferty pracy.

KLEJNOT ZIEMI PSZCZYŃSKIEJ

Przedsiębiorcze panie z Pszczyzny nagrodzone

Sukces nie zależy od płci – o tym można było się przekonać podczas gali „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej”, która odbyła się 17 maja w Sali Lustrzanej Muzeum Zamkowego w Pszczyźnie.

Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy zrodziło się przedsięwzięcie mające na celu uhonorowanie aktywnych kobiet z powiatu pszczyńskiego, działających w obszarze biznesu, społecznym czy kultury.

Do konkursu zgłoszonych zostało 61 kobiet z 29 instytucji. Nagrody rozdano w kategoriach:

- „Kobieta Biznesu” (Maria Buchta),
- „Kobieta Społeczna” (Mariola Rakoczy),
- „Kobieta Sztuki i Kultury” (Barbara Stolarska),
- „Kobieta Obyczajów i Tradycji” (Jadwiga Masny),
- „Kobieta Ziemi Pszczyńskiej” (Łucja Krutak).

WIZYTA

Skuteczne wsparcie w pracy za granicą



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach gościł przedstawicieli grupy partnerskiej z Niemiec, Irlandii oraz Turcji.

Podczas wizyty, która odbyła się w dniach 22-25.05.2013, mówiono o efektach dwuletniej współpracy w ramach projektu „Move free and prosper?!”. Grupa partnerską tworzą przedstawiciele z: Niemiec (ttg team training GmbH), Irlandii (Meath Community, Rural and Social Development Partnership Limited), Turcji (Hüyük Provincial National Education Directorate) oraz Polski (Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach). Projekt ma na celu wypracowanie sprawnego systemu wsparcia informacyjnego dla osób, które zamierzają skorzystać z prawa do podjęcia zatrudnienia poza granicami kraju oraz wymianę wiedzy i doświadczeń między krajami uczestniczącymi w projekcie z zakresu problematyki projektu. Czwarte spotkanie projektowe w Polsce stanowi podsumowanie dwuletniej współpracy grupy partnerskiej. „Move free and prosper?!” to projekt realizowany w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci.

NA RYNKU PRACY

Więcej bezrobotnych podejmuje pracę

Według danych Obserwatorium Rynku Pracy, w ujęciu rocznym rośnie liczba bezrobotnych wyłączonej z ewidencji urzędów pracy z tytułu podjęcia zatrudnienia. Zdecydowanie wzrosła liczba osób rozpoczynających działalność gospodarczą, szkolenia, staże.

Według danych na koniec maja, ponad 10 tys. bezrobotnych odbywało staż, a ponad 3,6 tys. korzystało z możliwości szkolenia. W ujęciu rocznym rośnie również liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy. **Co trzecia oferta to subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej: 32,5%.**

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach Nr 2/2013

Rynek Pracy



Rynek Pracy Biuletyn Informacyjny
 Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach
Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice
Kontakt: Paulina Cius, koordynator ds. informacji i kontaktów z mediami, tel. 32 757 33 07, e-mail: pcius@wup-katowice.pl, www.wup-katowice.pl
Realizacja: Agencja zylko4media Tomasz Żytko, tel. 691801748, skype: zylko4media e-mail: rynekpracy@zylko4media.com
Projekt graficzny: Piotr Żytko, WorkPress, www.workpress.pl
Druk: Beltrani

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE

Twoje doświadczenie zawodowe obejmuje pracę w kilku państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii?

Zastanawiasz się gdzie i jak możesz ubiegać się o zasiłek dla osób bezrobotnych, emeryturę lub inne świadczenie?

Prawo Unii Europejskiej określa reguły, dzięki którym osoby podejmujące pracę równocześnie lub kolejno w kilku państwach członkowskich unikają negatywnych następstw podlegania systemom zabezpieczenia społecznego różnych państw.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej – praca w całej Europie bez utraty uprawnień do świadczeń!

**Sprawdź, jakie
masz prawa!**



ODWIEDŹ:

<http://ec.europa.eu/social/>

www.eures.europa.eu

www.eures.praca.gov.pl

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach**

ul. Kościuszki 30

40-048 Katowice

tel. +48 32 757 33 60

fax. +48 32 757 33 62

wup@wup-katowice.pl

www.wup-katowice.pl

