

Załącznik nr 2 do Uchwały nr 794/187/V/2017

Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 19.04.2017 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

**SPRAWOZDANIE  
Z REALIZACJI  
REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ  
NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
na rok 2016**

Katowice, marzec 2017 r.

## Spis treści

1. Wstęp.....	3
1.1 Wskaźniki wyznaczonych celów .....	4
1.2 Partnerzy RPDZ na rok 2016 .....	11
2. Działania zrealizowane w 2016 roku .....	12
2.1 Obszar priorytetowy I Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia .....	12
2.1.1 Działanie kierunkowe 1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy .....	12
2.1.2 Działanie kierunkowe 2 Wspieranie tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym.....	17
2.1.3 Działanie kierunkowe 3 Sięganie po dotąd niewykorzystane zasoby na rynku pracy (bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową .....	22
2.2 Obszar priorytetowy II Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.....	23
2.2.1 Działanie kierunkowe 4 Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy.....	24
2.2.1.1 Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy .....	24
2.2.1.2 Programy specjalne .....	35
2.2.1.3 Program Aktywizacja i Integracja.....	37
2.2.1.4 Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020...	39
2.2.1.5 Badania i analizy .....	57
2.2.2 Działanie kierunkowe 5. Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.....	61
2.2.3 Działanie kierunkowe 6. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy .....	76
2.2.3 Działanie kierunkowe 7. Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.....	86
2.2.3.1 Środki Funduszu Pacy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....	100
2.2.4 Działanie kierunkowe 8 Wspieranie rozwoju zatrudnienia, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju/wzrostu. ....	102
2.3 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy .....	103
2.3.1 Fundusz Pracy .....	103
2.3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	114
2.3.3 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	117
3. Podsumowanie.....	120

## 1. Wstęp

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016 został przyjęty uchwałą nr 710/110/V/2016 Zarządu Województwa Śląskiego w dniu 26 kwietnia 2016 r.

RPDZ został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został opracowany na podstawie *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i przyjętego przez Radę Ministrów w dniu 10 marca 2015 roku. Wskazane zostały w nim dwa obszary priorytetowe:

- I. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.
- II. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

W ramach obszarów priorytetowych wyodrębniono poniższe działania kierunkowe:

1. Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.
2. Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym.
3. Sięganie po dotąd niewykorzystane zasoby na rynku pracy (bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.
4. Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy.
5. Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.
6. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
7. Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy
8. Wspieranie rozwoju zatrudnienia, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju/wzrostu.

Sprawozdanie z realizacji RPDZ na 2016 r. zawiera informacje dotyczące efektów zadań realizowanych w ramach wymienionych powyżej działań

Celem ogólnym podejmowanych działań w 2016 było **zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem** (zgodnie z *Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”* (aktualizacja 2014/2015), wartość wskaźnika zatrudnienia w 2016 r. powinna wynieść 67,4%). Celami dodatkowymi, były: zmniejszenie stopy bezrobocia ogółem oraz zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej.

## 1.1 Wskaźniki wyznaczonych celów

Osiągnięcie wskazanych wcześniej celów mierzone było poprzez osiągnięcie następujących wskaźników:

1. Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie.
2. Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego.
3. Zmniejszenie stopy bezrobocia w województwie w porównaniu do roku ubiegłego.
4. Zwiększenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących.
5. Zmniejszenie liczby długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem.
6. Zwiększenie udziału kobiet w programach aktywizujących.
7. Zwiększenie udziału osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących.
8. Wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich.
9. Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych.
10. Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia.
11. Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej.

Punktem odniesienia do wyżej wymienionych wskaźników były wielkości uzyskane w 2015 roku.

### OSIĄGNIĘCIE WYZNACZONYCH WSKAŹNIKÓW RPDZ NA ROK 2016

Lp.	Wskaźniki wyznaczonych celów w RPDZ na rok 2016	Czy wskaźnik został osiągnięty	Dane obrazujące stopień osiągnięcia wskaźnika		
			Dane źródłowe	Wartość	
				2015 r.	2016 r.
1	Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie	<b>TAK</b>	Wskaźnik zatrudnienia ludności powyżej 15 roku życia. Stan w III kwartale	49,7 %	51,2%
2	Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego	<b>TAK</b>	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Stan na 31 grudnia	148 508	119 981
3	Zmniejszenie stopy bezrobocia w województwie w porównaniu do roku ubiegłego	<b>TAK</b>	Stopa bezrobocia rejestrowanego. Stan na 31 grudnia	8,2%	6,6%
4	Zwiększenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących	<b>TAK</b>	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które rozpoczęły udział w programach aktywizujących	21,19%	22,52%
5	Zmniejszenie liczby długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem	<b>TAK</b>	Liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział wśród ogółu (2015: 54,1%, 2016: 53,3%) Stan na 31 grudnia	80 389 54,1%	63 947 53,3%

Lp.	Wskaźniki wyznaczonych celów w RPDZ na rok 2016	Czy wskaźnik został osiągnięty	Dane obrazujące stopień osiągnięcia wskaźnika		
			Dane źródłowe	Wartość	
				2015 r.	2016 r.
6	Zwiększenie udziału kobiet w programach aktywizujących	TAK	Liczba kobiet, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu <sup>1</sup> od stycznia do grudnia	33,83%	40,59%
7	Zwiększenie liczby osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących (w ujęciu procentowym**)	TAK	Liczba osób powyżej 50 roku życia, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu <sup>2</sup> w okresie od stycznia do grudnia	4 268 9,1% ogółu	4 443 9,4% ogółu
8	Wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich	TAK	Liczba bezrobotnych wyłączonych z tytułu uzyskania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	4 827	4 830
9	Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych	TAK	Wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych w wieku od 16-64 lat, na podstawie BAEL. Stan w III kwartale	23,8%	24,4%
10	Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia	TAK	Liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat i ich procentowy udział wśród ogółu (2015: 25,7%; 2016: 24,1%) Stan na 31 grudnia	38 156 25,7%	28 866 24,1%
11	Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej	TAK	Liczba informacji o wolnych, niesubsydiowanych miejscach pracy zgłoszonych w ciągu roku do powiatowych urzędów pracy	105 484	131 218

#### Ad. 1

W ujęciu rocznym w województwie śląskim wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 15 roku życia wzrósł o 1,5 p. procentowego i wynosił w III kwartale 2016 r. 51,2% (kraj 53,0%).

W porównaniu z III kwartałem 2015 r. odnotowano wzrost wskaźnika zatrudnienia zarówno dla populacji kobiet, jak i dla populacji mężczyzn (odpowiednio o: 2,5 p. proc. i 0,3 p. proc.). Zwiększył się poziom zaangażowania zawodowego mieszkańców wsi (o 3,4 p. proc.) i mieszkańców miast (o 1,0 p. proc.).

<sup>1</sup>Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zaliczono: rozpoczęcie prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcie działalności gospodarczej, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia oraz rozpoczęcie szkoleń, staży, prac społecznie użytecznych i „innych” form aktywizacji.

<sup>2</sup>Osoby powyżej 50 roku życia, które zostały wyłączone z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia oraz rozpoczęcia szkoleń, staży, prac społecznie użytecznych i „innych” form aktywizacji.

## Ad. 2

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy zmniejszyła się o 28,5 tys. osób (dynamika spadku wyniosła -19,2 proc.).

W ciągu roku bezrobocie spadło we wszystkich powiatach, najbardziej w Częstochowie (-2 312 osób), w Katowicach (-2 123) oraz w Bytomiu (-1 664) i w powiecie częstochowskim (-1 686 osób).

## Ad.3

Według stanu na 31 grudnia 2016 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 6,6% (kraj 8,3%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika spadła o 1,6 p. proc. (31.12.2015r. – 8,2%). W końcu roku województwo śląskie znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (5,0%).

## Ad.4

W ujęciu rocznym liczba długotrwale bezrobotnych, wyłączonych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu spadła o 2 635 osób (z 17 042 w 2015 r. do 14 407 w 2016 r.).

Jednocześnie w 2016 roku 2 249 długotrwale bezrobotnych skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych. W 2015 roku ta forma aktywizacji nie była stosowana.

Należy przy tym zauważyć, że udział tej grupy bezrobotnych w działaniach aktywizacyjnych w stosunku do ogólnej liczby osób długotrwale bezrobotnych zwiększył się z 21,19% w roku 2015 do 22,52% w roku 2016.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem			Długotrwale bezrobotni		
	2015 r.	2016 r.	Spadek / wzrost osoby	2015 r.	2016 r.	Spadek / wzrost osoby
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z tego:	46 854	47 340	+ 486	17 042	14 407	-2 635
- prace interwencyjne	2 656	2 826	+ 170	784	736	-48
- roboty publiczne	2 127	2 275	+ 148	951	888	-63
- podjęcie działalności gospodarczej	4 827	4 830	+ 3	1 148	1 010	-138
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4 100	3 808	-292	1 148	923	-225
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	306	434	+ 128	24	23	-1
- podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	260	160	-100	39	18	-21
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	5	2	-3	0	0	0

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem			Długotrwale bezrobotni		
	2015 r.	2016 r.	Spadek / wzrost osoby	2015 r.	2016 r.	Spadek / wzrost osoby
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	8	8	0	2	1	-1
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	269	416	+ 147	109	181	+ 72
- inne	350	5 625	+ 5 275	212	786	+ 574
- rozpoczęcie szkolenia	7 730	5 763	-1 967	2 588	1 664	-924
- rozpoczęcie stażu	19 488	16 850	-2 638	6 279	4 805	-1 474
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	53	43	-10	15	8	-7
- rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	4 675	4 300	-375	3 743	3 364	-379

#### Ad. 5

W ciągu roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 16,4 tys. osób, do poziomu 63,9 tys., zaś udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 0,8 p. proc., z 54,1% w grudniu 2015 r. do 53,3% w końcu 2016 r.

#### Ad. 6

W 2016 roku z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 27 073 kobiety, rok wcześniej ich liczba była wyższa o 216 osób (w 2015 roku z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia oraz rozpoczęcia szkoleń, staży, prac społecznie użytecznych i innych form aktywizacji wyłącznie 27 289 kobiet). Należy przy tym zauważyć, że udział kobiet w działaniach aktywizacyjnych w stosunku do ogólnej liczby kobiet bezrobotnych zwiększył się z 33,83% w roku 2015 do 40,59% w roku 2016. W ujęciu rocznym liczba kobiet objętych afpb nieznacznie spadła (o 216 osób). Dokładne dane zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem			Bezrobotne kobiety		
	2015 r.	2016 r.	Spadek / wzrost osoby	2015 r.	2016 r.	Spadek / wzrost osoby
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z tego:	46 854	47 340	+486	27 289	27 073	-216
- prace interwencyjne	2 656	2 826	+170	1 486	1 623	+137
- roboty publiczne	2 127	2 275	+148	1 170	1 231	+61
- podjęcie działalności gospodarczej	4 827	4 830	+3	2 301	2 102	-199
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4 100	3 808	-292	1 846	1 698	-148
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	306	434	+128	153	226	+73
- podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	260	160	-100	155	89	-66
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	5	2	-3	4	2	-2
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	8	8	0	2	5	+3
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	269	416	+147	132	210	+78
- inne	350	5 625	+5 275	168	2 941	+2 773
- rozpoczęcie szkolenia	7 730	5 763	-1 967	3 243	2 187	-1 056
- rozpoczęcie stażu	19 488	16 850	-2 638	13 986	12 433	-1 553
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	53	43	-10	27	18	-9
- rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	4 675	4 300	-375	2 616	2 308	-308

W 2016 roku wśród ogółu rozpoczynających udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu kobiety stanowiły 57,2%, rok wcześniej ten wskaźnik był wyższy i wynosił 58,2%

Jednocześnie w 2016 roku 1 261 bezrobotnych kobiet skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych. W 2015 roku ta forma aktywizacji nie była stosowana.



**Ad.7**

W 2016 roku z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 4 443 osoby powyżej 50 roku co stanowiło 9,4% ogółu bezrobotnych, wyłączonych z powodu rozpoczęcia afpb (w 2015 r. ten wskaźnik wynosił 9,1%). W ujęciu rocznym odnotowany wzrost wyłączonych o 175 osób.

Jednocześnie w 2016 roku 856 bezrobotnych powyżej 50 roku życia skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych. W 2015 roku ta forma aktywizacji nie była stosowana.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni powyżej 50 roku życia		
	2015 r.	2016 r.	Spadek / wzrost osoby	2015 r.	2016 r.	Spadek / wzrost osoby
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z tego:	46 854	47 340	+486	4 268	4 443	+175
prace interwencyjne	2 656	2 826	+170	384	512	+128
roboty publiczne	2 127	2 275	+148	738	804	+66
podjęcie działalności gospodarczej	4 827	4 830	3	327	310	-17
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4 100	3 808	-292	542	634	92
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	306	434	128	x	x	x
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	260	160	-100	x	x	x
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	5	2	-3	0	0	0
podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	8	8	0	x	x	x
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	269	416	147	267	416	+149
inne	350	5 625	5 275	125	120	-5
rozpoczęcie szkolenia	7 730	5 763	-1 967	903	709	-194
rozpoczęcie stażu	19 488	16 850	-2 638	1 174	1 325	151
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	53	43	-10	2	1	-1
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	4 675	4 300	-375	1 797	1 872	75

**Ad. 8**

Odnotowano niewielki wzrost liczby bezrobotnych wyłączonych z tytułu uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W 2016 r. dotacje o których mowa otrzymało 4 830 bezrobotnych (wobec 4 827 osób w 2015 roku).

**Ad. 9****Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata**

Województwa	III kwartał						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	[%]	[%]	[%]	[%]	[%]	[%]	[%]
Polska	20,9	21,3	21,7	20,8	22,6	21,6	22,1
łódzkie	25,1	23,0	23,4	21,2	23,9	21,6	21,8
mazowieckie	18,7	17,9	19,2	16,3	18,3	19,5	18,7
małopolskie	19,4	21,5	21,2	21,2	19,2	14,8	13,0
śląskie	18,4	19,4	19,3	18,9	24,4	23,8	24,4
lubelskie	22,8	25,7	27,1	22,9	20,9	21,0	19,5
podkarpackie	28,8	24,1	25,2	27,4	23,2	19,8	25,2
podlaskie	20,3	25,0	24,5	16,3	17,3	19,6	18,2
świętokrzyskie	27,0	27,1	24,1	23,8	24,7	28,6	27,4
lubuskie	27,9	28,3	28,4	27,1	31,8	29,9	30,3
wielkopolskie	22,3	20,5	19,8	21,1	25,7	23,6	24,5
zachodniopomorskie	12,9	15,4	14,9	17,2	22,2	14,0	18,5
dolnośląskie	16,1	14,6	18,3	21,0	21,5	24,0	23,3
opolskie	20,0	20,5	22,0	18,2	18,9	22,5	21,6
kujawsko-pomorskie	18,9	22,1	24,2	23,8	25,6	22,0	23,2
pomorskie	19,5	22,5	25,4	18,8	23,0	25,2	28,0
warmińsko-mazurskie	15,8	18,2	16,8	15,9	16,7	21,2	22,1

**Ad. 10**

Na dzień 31.12.2016 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia wynosiła 28 866, tj. 24,1% ogólnej liczby osób zarejestrowanych. W omawianej grupie bezrobotnych znalazły się 18 672 kobiety (64,7% ogółu bezrobotnych z tego przedziału wiekowego). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnej młodzieży spadła o 9 290 osób, zaś wskaźnik udziału obniżył się o 1,6 p. proc.

**Ad 11**

Liczba informacji o wolnych, niesubsydiowanych miejscach pracy zgłoszonych w ciągu roku do Powiatowych Urzędów Pracy wyniosła 131 218 i w porównaniu z 2015 r. uległa zwiększeniu o 25 734 miejsca.

## 1.2 Partnerzy RPDZ na rok 2016

Zaproszenia do współtworzenia dokumentu otrzymali:

- 1) Wydział Gospodarki, Turystyki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego
- 2) Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- 3) Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- 4) Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
- 5) Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie,
- 6) Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach,
- 7) Fundusz Górnośląski S.A. w Katowicach,
- 8) Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. w Gliwicach,
- 9) Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach,
- 10) Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach,
- 11) Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej,
- 12) Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie,
- 13) Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Katowicach,
- 14) Rada OPZZ Województwa Śląskiego w Katowicach,
- 15) Śląska Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie,
- 16) Śląska Izba Rolnicza w Katowicach,
- 17) Kuratorium Oświaty w Katowicach,
- 18) KAFOS Śląskie Forum Organizacji Pozarządowych w Katowicach,
- 19) MOST Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych w Katowicach,
- 20) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach,
- 21) Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- 22) Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej,
- 23) Uniwersytet Śląski w Katowicach,
- 24) Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
- 25) Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu,
- 26) Akademia im. Jana Długosza w Częstochowie,
- 27) Wyższa Szkoła Administracji w Bielsku-Białej,
- 28) Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
- 29) Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
- 30) 31 Powiatowych Urzędów Pracy województwa śląskiego.

Informację o przygotowywaniu RPDZ na rok 2016 umieszczono też na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy (<http://wupkatowice.praca.gov.pl/-/2046007-regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia-na-2016-rok>), celem zachęcenia innych potencjalnych partnerów instytucjonalnych rynku pracy do składania własnych „Kart zadań do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016”.

W dalszej części dokumentu przedstawione zostały wpływające na rynek pracy działania zarówno Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, jak i instytucji, które przekazały informacje o zrealizowanych zadaniach. Niewielka liczba zadań przedstawionych w RPDZ

na 2016 r. nie została zrealizowana, np. projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim: „Gotowi na zmiany” – ze względu na trwający proces oceny wniosków oraz „Pracowity start” – ze względu na przesunięcie okresu realizacji projektu na lata 2017-2018 czy projekt „Recepta na sukces” Powiatowego Urzędu Pracy w Myszkowie - ze względu na negatywną ocenę merytoryczną złożonego wniosku. Także w przypadku zadań zaplanowanych przez Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w ramach Działania 1.2 i 3.3. RPO WSL, ze względu na trwającą ocenę wniosków, nie zostały one zrealizowane w 2016 r. Jednocześnie zadania ustawowe Powiatowych Urzędów Pracy, które realizowane były przez wszystkie Urzędy, zostały przedstawione w postaci zbiorczych tabel, w których zastosowano spójny sposób prezentacji danych.

## 2. Działania zrealizowane w 2016 roku

### 2.1 Obszar priorytetowy I Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

Działania podejmowane w powyższym obszarze przyczyniają się do poprawy funkcjonowania i dostępności sektora usług związanych z rynkiem pracy i obejmują np.:

- modernizację polityk rynku pracy,
- zarządzanie rynkiem pracy, wprowadzone znowelizowana ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, często oferujące innowacyjność rozwiązań,
- rozwijanie i doskonalenie stosowanych instrumentów monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy,
- doskonalenie istniejących procedur,
- tworzenie odpowiednich regulacji prawnych,
- zaangażowanie partnerów społecznych i podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy (partnerstwa na rzecz zatrudnienia zawierane na poziomie lokalnym),
- dalsze doskonalenie systemu edukacji i pełniejsze dostosowanie go do oczekiwań gospodarki.

#### 2.1.1 Działanie kierunkowe 1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy

Działania realizowane w 2016 roku obejmowały poszukiwanie nowych, bardziej racjonalnych rozwiązań służących podniesieniu efektywności realizowanych działań na rynku pracy, stosowanie tych rozwiązań a także poprawiających jakość świadczonych usług oraz służących zachowaniu osiągniętych już standardów. Jednym z takich rozwiązań jest **zlecenie działań aktywizacyjnych**.

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej, wprowadzone nowelizacją *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Działaniami tymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy II lub III. Zlecenie działań aktywizacyjnych jest rozwiązaniem, które z jednej strony ma na celu zwiększenie dostępu osób bezrobotnych do ofert dostępnych na otwartym rynku, z drugiej natomiast pozwala samorządowi województwa reagować na problemy pojawiające się na regionalnym rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 7b *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. zlecenie działań aktywizacyjnych. Zasady zlecenia działań aktywizacyjnych

zostały określone w art. 66d ustawy i wskazują między innymi, że wykonanie działań aktywizacyjnych może zostać zlecone agencji zatrudnienia, realizującej usługę pośrednictwa pracy co najmniej przez poprzedni rok kalendarzowy, potwierdzoną w złożonej marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia, a działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy II albo profil pomocy III.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest koordynatorem zadania mającego na celu aktywizację zawodową 2 200 osób długotrwale bezrobotnych (1100 osób zaliczonych do II profilu pomocy oraz 1100 osób zaliczonych do III profilu pomocy), pozostających w rejestrze PUP – w tym 10% to osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia. Aktywizacja obejmuje osoby z powiatu bielskiego (300 osób), częstochowskiego (300 osób), gliwickiego (200 osób) oraz miast Chorzów (200 osób), Katowice (300 osób), Mysłowice (200 osób), Siemianowice Śląskie (300 osób) i Zabrze (400 osób). Zadanie to realizowane jest od marca 2016 r. do grudnia 2017 r.

Wykonanie działań aktywizacyjnych w województwie śląskim powierzono konsorcjum WYG International Sp. z o.o. oraz WYG HR Consulting Sp. z o.o. W 2016 roku 8 Powiatowych Urzędów Pracy (Partnerzy) dokonało rekrutacji i skierowało bezrobotnych do Punktów obsługi osób bezrobotnych utworzonych przez Realizatora. Działania aktywizacyjne, które będą trwały maksymalnie do maja 2017 roku obejmują:

- dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej bezrobotnego i zaprojektowanie działań aktywizacyjnych (plan kariery) mających na celu podjęcie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej,
- realizację działań aktywizacyjnych, których celem jest doprowadzenie osoby bezrobotnej do zatrudnienia, a następnie utrzymania w zatrudnieniu,
- wspieranie Uczestnika w utrzymywaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez monitorowanie losów Uczestnika po podjęciu zatrudnienia lub utrzymywanie kontaktu z jego pracodawcą oraz w razie konieczności wspieranie Uczestnika w podjęciu kolejnego zatrudnienia.

Realizator w ramach swobody działania ma możliwość elastycznego doboru wsparcia na rzecz skierowanych osób bezrobotnych (tzw. zasada „czarnej skrzynki”<sup>3</sup>), niemniej wymaga się wprowadzenie Minimalnego Katalogu Usług. Katalog ten jest podstawowym, wymaganym zestawem działań i usług, jakie muszą zostać wykonane przez Realizatora na rzecz każdego Uczestnika (przy zapewnieniu standardów ich realizacji).

Wynagrodzenie za aktywizację i doprowadzenie osoby bezrobotnej do podjęcia i utrzymania zatrudnienia wypłacane jest w 4 transzach: pierwsza transza w wysokości 20% wynagrodzenia brutto kwoty za jednego uczestnika (wskazanej w ofercie) przysługuje za dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej bezrobotnego i zaprojektowanie działań aktywizacyjnych mających na celu podjęcie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej; kolejne transze uzależnione są od okresu zatrudnienia bezrobotnego (II transza - min. 14 dni, III – min. 90 dni i IV – min. 180 dni zatrudnienia). Przyjęty model finansowania ma na celu zwiększenie efektywności wykorzystania przeznaczonych na to zadanie środków Funduszu Pracy.

---

<sup>3</sup> „czarna skrzynka” – (ang. Black Box) brytyjska metoda aktywizacyjna polegająca na tym, iż od agencji zatrudnienia wymaga się dobrania takiego wsparcia procesu aktywizacji/reintegracji, który byłby oparty na potrzebach konkretnego uczestnika programu. Zleceniodawca działań aktywizacyjnych, nie ogranicza konkretnych działań, jakie ma podejmować Realizator w celu aktywizacji osób bezrobotnych (brak narzuconego sposobu działania, brak ograniczonego katalogu usług, swoboda w wyborze usług i dostosowaniu ich do indywidualnych potrzeb uczestników).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych, dla których przeprowadzono diagnozę sytuacji zawodowej i zaprojektowano plano kariery	2 200	1 727	78,5% (zadanie w trakcie realizacji)
Liczba osób doprowadzonych do zatrudnienia	1 100	0	wskaźnik zostanie zbadany po zakończeniu zadania
Liczba osób utrzymanych w zatrudnieniu	550	0	wskaźnik zostanie zbadany po zakończeniu zadania
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	18 733,6 tys. PLN (2016 r. i 2017 r.)	2 933,9 tys. PLN (2016 r.)	

Ze względu na niezakończoną weryfikację protokołów, nie udało się w 2016 roku sfinalizować I etapu ZDA (diagnoza zawodowa osób bezrobotnych i plan kariery), dlatego wystąpiła konieczność przesunięcia środków na 2017 rok. Zaplanowano zmniejszenie limitu na 2016 rok o 8 768,9 tys. zł do kwoty 9 964,7 tys. zł i zwiększenie limitu na 2017 r. o 7 438,6 tys. zł do kwoty 15 467,3 tys. zł. Na powyższe zmiany zgodę wyraziło MRPiPS w formie decyzji finansowej.

W 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zrealizował projekt partnerski „**Guide my W@y! – Europejska Idea Doradztwa w Międzynarodowej Mobilności Młodzieży**”. Grupę docelową stanowili doradcy EURES będący jednocześnie szkoleniowcami z zakresu koncepcji poradnictwa oraz potencjalni klienci, tj. osoby młode do 35 roku życia.

Celem projektu było wypracowanie europejskiej koncepcji poradnictwa zawodowego (ang. European Guidance Counselling Concept – EGCC). Projekt skupiał się na wypracowaniu rezultatów w postaci: zintegrowanej koncepcji poradnictwa zawodowego, a także interaktywnego portalu e-learningowego (e-teaching, e-counselling).

Grupę docelową projektu stanowili pracownicy publicznych służb zatrudnienia posiadający doświadczenie zawodowe jako doradcy EURES, dostarczający informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG oraz usług doradczych klientom zainteresowanym pracą za granicą, doradcy zawodowi, doradcy edukacyjni, pośrednicy pracy, a także osoby bezrobotne i poszukujące pracy w kraju i zagranicą (w tym młodzież i absolwenci).

W ramach projektu przygotowano polską oraz angielską wersję koncepcji poradnictwa kariery w formie elektronicznej dostępnej na portalu internetowym oraz współpracowano przy tworzeniu treści na portal internetowy. Dodatkowo pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach byli zaangażowani w prace dotyczące programu e-learningowego oraz wirtualnych dialogów doradczych, do których przygotowali bazę materiałową.

WUP w Katowicach, jako partner projektu, był odpowiedzialny za koordynację dwóch obszarów w ramach projektu:

- uznawalność dyplomów i certyfikatów,
- ramy prawne dotyczące mobilności międzynarodowej, tj. prawo do pobytu, korzystanie z systemu zabezpieczenia społecznego.

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach wzięli udział w 8 warsztatach wirtualnych dla partnerów projektu przy wykorzystaniu platformy internetowej Vitero oraz koordynowali wirtualne warsztaty (1) z zakresu uznawalności dyplomów i certyfikatów oraz ram prawnych dotyczących mobilności międzynarodowej.

W marcu 2016 r. zorganizowano spotkanie międzynarodowe dla partnerów projektu w Katowicach, w którym wzięli udział partnerzy z Hiszpanii, Czech, Niemiec i Litwy.

W czerwcu 2016 r. podczas krajowej konferencji przedstawiono rezultaty projektu dla min. 40 uczestników z polskich instytucji.

Na początku lipca 2016 r. pracownicy WUP w Katowicach wzięli udział w konferencji międzynarodowej połączonej ze spotkaniem podsumowującym projekt w Niemczech.

Współpracowano także przy tworzeniu treści na portal internetowy, treści programu e-learningowego oraz wirtualnych dialogów doradczych.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba wirtualnych warsztatów w wirtualnej klasie	8	8	100%
Liczba konferencji krajowych	1	1	100%
Liczba spotkań międzynarodowych wraz z konferencją międzynarodową.	1	1	100%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	31,8 tys. PLN	57,6 tys. PLN	

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował też zadania w zakresie **doskonalenia usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego** świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zadania te miały na celu poprawę zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez PSZ osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom. Realizacja zadania przyczyniła się również do podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju i szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenia narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewniania możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy.

Zadania skierowane były do pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pracowników partnerów rynku pracy i złożyły się na nie następujące **szkolenia**:

- *Case Management – idea, założenia, zastosowanie* (9 edycji, 92 osoby),
- *Trudny klient - sztuka porozumienia* (3 edycje, 43 osoby),
- *Informacja zawodowa jako narzędzie pracy doradcy zawodowego w gimnazjum* (1 edycja, 2 osoby),
- *Kluczowe kompetencje doradcy klienta instytucjonalnego* (3 edycje, 33 osoby),
- *Zarządzanie informacją zawodową* (3 edycje, 31 osób),
- *Koncepcja poradnictwa w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach projektu Guide my W@y*
- *„Tworzenie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej” realizowane w ramach Eures-T Beskydy*
- *Radzenie sobie z emocjami i stresem w kontakcie z klientem indywidualnym i instytucjonalnym* (3 edycje, 33 osoby) – szkolenie zrealizowane w miejsce zaplanowanego szkolenia metodycznego *Symulacyjna gra decyzyjna „Gra strategiczna dla doradców klienta”*,
- *Radzenie sobie z emocjami i stresem w pracy* (1 edycja, 7 osób) – j.w.,
- *Warsztat pracy doradcy klienta indywidualnego* (3 edycje, 40 osób),
- *Przeszkolenie doradców zawodowych zatrudnionych w PSZ z terenu województwa śląskiego wg podręcznika "Szukam pracy" zalecanego przez MRPiPS* (2 edycje),
- *Szkolenie trenerskie dla pracowników PUP z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych*
- *Szkolenie w zakresie wdrożenia kwestionariusza profilowania osób bezrobotnych*
- *ABC podejmowania działalności gospodarczej*
- *Biznesplan krok po kroku*

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba zaplanowanych tematów szkoleń	13	15	115,4%
Liczba zaplanowanych edycji szkoleń	21	36	171,4%
Wysoka jakość szkoleń (ocena co najmniej dobra <u>w zakresie oczekiwań uczestników oraz przygotowania prowadzącego szkolenia</u> )	>3,5	4,7 4,9	skala 0-6
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	75,1 tys. PLN	63,9 tys. PLN	



## **2.1.2 Działanie kierunkowe 2 Wspieranie tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym**

Z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach podpisane zostało 8 listopada 2016 r. partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy subregionu częstochowskiego. Do partnerstwa, poza WUP w Katowicach, przystąpiły Powiatowe Urzędy Pracy w: Częstochowie, Kłobucku, Lublińcu, Myszkowie, oraz Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Częstochowie, Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie, Częstochowską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Częstochowie, Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie, Regionalna Izba Przemysłowo-Handlową w Częstochowie, Stowarzyszeniem Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Częstochowie i Loża Częstochowska Business Center Club w Częstochowie. Na mocy zawartej umowy Partnerzy zobowiązali się do współpracy przy realizacji celu „Zadania na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy w subregionie częstochowskim”, w szczególności w zakresie:

- a) działań na rzecz kształcenia na potrzeby rynku pracy - szkolnictwo zawodowe, praktyczna nauka zawodu, kształcenie dualne, kursy-szkolenia „szyte na miarę”,
- b) realizacji badań empirycznych rynku pracy, w tym monitorowania lokalnego rynku pracy oraz analizowania potrzeb pracodawców, umiejętności i kompetencji pracowników potrzebnych na regionalnym rynku pracy,
- c) informowania, promowania działań partnerów na rzecz rynku pracy - konferencje, sympozja, akcje informacyjne, targi pracy, itp.,
- d) ubiegania się i realizacji projektów i programów finansowanych ze środków UE na rzecz edukacji i lokalnego rynku pracy,
- e) usług i instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców (przedsiębiorców) oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- f) opracowania harmonogramu działań,
- g) wspierania innych działań na rzecz rozwoju rynku pracy.

W związku z zawiązaniem partnerstwa pod koniec roku, jego efekty zostaną przedstawione w kolejnym Sprawozdaniu.

W 2016 r. kontynuowane było natomiast działanie, powołanego z inicjatywy Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, **Regionalnego Zespołu ds. Restrukturyzacji Zatrudnienia w Górnictwie**. W skład tego zespołu wchodzi przedstawiciele: Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Powiatowych Urzędów Pracy w: Bytomiu, Chorzowie, Gliwicach, Katowicach, Mikołowie, Pszczynie, Rudzie Śląskiej oraz Zabrze, a także Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, Spółki Restrukturyzacji Kopalń oraz Kompanii Węglowej S.A. Zespół został powołany na rzecz zaplanowania działań interwencyjnych w przypadku ewentualnych zwolnień z Kompanii Węglowej S.A. Opracowano Plan osłony na rzecz wsparcia pracowników tracących zatrudnienie w Kompanii Węglowej S.A. w ramach którego wskazano możliwości wsparcia osób zagrożonych utratą pracy. W obszarze działania Zespołu jest również stałe monitorowanie sytuacji w Kompanii Węglowej S.A. oraz pozostałych spółkach górniczych. W 2016 r. odbyły się trzy posiedzenia Zespołu:

- 1) 18 marca 2016 r., na którym podsumowano dotychczasowe działania na rzecz wsparcia restrukturyzowanych podmiotów górniczych; pomocą objęto w szczególności Kopalnię Węgla Kamiennego „Piekary”, „Brzeszcze”, „Sośnica-Makoszowy”, „Bobrek-Centrum”.

W ramach wsparcia merytorycznego odbyło się 5 szkoleń, w których uczestniczyło 166 pracowników z 30 podmiotów górniczych. Program szkoleń przybliżył uczestnikom zagadnienia dotyczące m.in. warunków nabywania prawa do emerytur górniczych, świadczeń przedemerytalnych, emerytur pomostowych, prawa do emerytur z tytułu pracy w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. Kolejną formą wsparcia było utworzenie punktów konsultacyjnych, które miały za zadanie wyjaśnianie wątpliwości w zakresie nabywania uprawnień do świadczeń emerytalnych. Punkty konsultacyjne działały w niektórych jednostkach terenowych ZUS oraz kopalniach/zakładach Kompanii Węglowej. Zakład przeprowadził także kampanię informacyjno-medialną poprzez emisję m.in. materiałów informacyjnych oraz publikację informatorów i poradników. Specjaliści ZUS za pośrednictwem portali internetowych oraz lokalnej prasy odpowiadali na indywidualne pytania zainteresowanych. Intensywne działania ZUS obrazują dane statystyczne: w 2015 r. zarejestrowano ponad 2500 wniosków o ustalenie okresu uprawniającego do emerytury oraz okresu brakującego do nabycia prawa do emerytury dla potrzeb urlopu górniczego/urlopu dla pracowników zakładu przeróbki mechanicznej węgla. Dotychczas przeprowadzono konsultacje w Kopalni Węgla Kamiennego „Wujek”, „Murcki-Staszic”, „Wieczorek”, „Wujek”- Ruch Wujek, „Pokój”, „Bielszowice”, „Halemba-Wirek”. Łącznie obsłużono 378 osób. W związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2016 r. ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, ZUS w Chorzowie kontynuował inicjatywę wspierania podmiotów górniczych. W ramach dodatkowych zadań wynikających z nowelizacji ustawy ustawodawca postanowił, że ZUS przejmie wypłaty ekwiwalentów za deputat węglowy kopalń zlikwidowanych. Co oznacza, że świadczenie wypłacone górnikom w postaci kruszcu zostanie zastąpione formą pieniężną stanowiącą składnik wynagrodzenia emerytalnego.

- 2) Na spotkaniu 19 października 2016 r. uczestnicy posiedzenia przedstawili informacje o stabilnej sytuacji w kopalniach. W przypadku zmiany tej sytuacji Powiatowe Urzędy Pracy były gotowe do podjęcia odpowiednich działań
- 3) 21 grudnia 2016 r. odbyło się spotkanie robocze, dotyczące sytuacji w KWK „Krupiński”. Powiatowe Urzędy Pracy były gotowe, aby inicjować programy specjalne skierowane do osób odchodzących z branży górniczej. Zgodnie z wyjaśnieniami przedstawicieli Jastrzębskiej Spółki Węglowej, na terenie zakładu powołana została komisja ds. restrukturyzacji kopalni. Harmonogram prac komisji obejmuje okres do 2020 roku. Przedstawiciele JSW poinformowali także, że codziennie do Ministerstwa przekazywane są raporty dotyczące kopalni. W dniu 20 grudnia 2016 r. podpisano list intencyjny z przedstawicielami Politechniki Śląskiej. Celem podpisanego listu intencyjnego jest przede wszystkim okresowe zatrudnianie w JSW na czas wakacji i w czasie roku akademickiego studentów uczelni, a tym samym dobre przygotowanie kadr dla górnictwa podziemnego. List intencyjny został zawarty na czas nieokreślony. Uruchomiono także punkt informacyjny dla pracowników, w którym udzielane się informacje na temat możliwości zmiany miejsca zatrudnienia przejścia do pracy w innym zakładzie. Wiele osób otrzyma świadczenia przedemerytalne i emerytalne. W przypadku masowych zwolnień wskazane jest powiadomienie o takim działaniu z co najmniej trzymiesięcznym wyprzedzeniem, co umożliwi pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministerstwa, a nawet sześciu miesięcy w przypadku pozyskiwania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego realizował w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

(Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.3 Rozwój ekonomii społecznej w regionie, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja sektora ekonomii społecznej – tryb pozakonkursowy) projekt „**Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim**”. Jego celem było wzmocnienie roli przedsiębiorczości społecznej poprzez koordynację i realizację *Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim*. Projekt skierowany był do instytucji wsparcia ekonomii społecznej (w tym OWES), podmiotów ekonomii społecznej, JST, instytucji pomocy i integracji społecznej, publicznych służb zatrudnienia i ich pracowników, przedsiębiorców, mediów, partnerów społecznych i gospodarczych. Zrealizowano działania polegające na:

- tworzeniu regionalnej sieci współpracy Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (spotkania sieciujące, team building dla pracowników OWES, agregowanie informacji nt. OWES),
- inicjowaniu współpracy na rzecz ekonomii społecznej, wyznaczaniu kierunków rozwoju ekonomii społecznej (konferencja, Forum Międzysektorowe, seminaria, udział w VI Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw, specjalistyczne doradztwo, opracowanie gry edukacyjnej o ekonomii społecznej, monitoring wdrażania *Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim do roku 2020*, tworzenie regionalnej sieci kooperacji podmiotów ekonomii społecznej o charakterze reintegracyjnym),
- kreowaniu i promocji marki ekonomii społecznej w regionie, w tym w zakresie stosowania odpowiedzialnych zamówień publicznych (kompleksowa kampania informacyjna o ekonomii społecznej, wprowadzenie systemu certyfikacji „Zakup prospołeczny”, prowadzenie strony internetowej [es.rops-katowice.pl](http://es.rops-katowice.pl), narzędzia [erpes.pl](http://erpes.pl) i katalogu produktów i usług podmiotów ekonomii społecznej, organizacja konkursu *Gmina przyjazna ekonomii społecznej 2016*)

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba opracowanych pakietów rekomendacji dotyczących obszaru ekonomii społecznej	1	1	100%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	717,2 tys. PLN	608,9 tys. PLN	

W powyższym obszarze zadania realizowały też Powiatowe Urzędy Pracy:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zadanie „**Partnerstwo na lokalnym rynku pracy**”, którego celem było inicjowanie, promowanie oraz doskonalenie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań partnerów lokalnego rynku pracy celem świadczenia pomocy na rzecz osób poszukujących zatrudnienia. Zadanie to skierowane było m.in. do samorządów gminnych, powiatowych, wojewódzkich oraz instytucji im podlegających (ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie, regionalnych ośrodków polityki społecznej), agencji zatrudnienia, organizacji samorządowych, organizacji pozarządowych, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, uniwersytetów, przedsiębiorstw, związków pracodawców oraz OHP. Działania na rzecz promocji idei partnerstwa lokalnego realizowane były poprzez m.in. zawieranie formalnych porozumień o współpracy

z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy. Urząd pozyskiwał informacje na temat innowacyjności i kompleksowości podejmowanych działań przez partnerów na regionalnym rynku pracy, inicjował i organizował spotkania z potencjalnymi partnerami rynku pracy w celu promocji usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy, jak również starał się poszerzać krąg partnerów. Urząd stara się poprawiać jakość i efektywność swoich działań poprzez wymianę doświadczeń oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zawierał również formalne porozumienia, w których określono wzajemne zobowiązania i zasady współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez podpisanie stosownych porozumień.

Wyniki realizowanych działań to przede wszystkim aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, rozpowszechnienie i ułatwienie dostępu do usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy, rozwój dialogu i współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie wiedzy partnerów rynku pracy na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy i korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy a także wsparcie w dotychczasowej działalności partnerów rynku pracy. Ponadto zintegrowanie działań partnerów rynku pracy nastawionych na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Zawarte porozumienia	25	42	168%
Kontynuowane porozumienia	-	7	-

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie podejmował działania marketingowe mające na celu wzmocnienie wizerunku Urzędu wśród pracodawców/przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy i poprawę współpracy z pracodawcami/przedsiębiorcami z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy. W ramach tego zadania odbyły się 3 spotkania informacyjne:

- 29.01.2016 roku: spotkanie Zarządu Powiatu Częstochowskiego z Wójtami i Burmistrzami, którego celem było między innymi przedstawienie tematu: *Urząd pracy dla pracodawcy i przedsiębiorcy (formy wsparcia, usługi i instrumenty)*. Obecni Wójtowie i Burmistrzowie przekazali przedstawione informacje pracodawcom/przedsiębiorcom działającym na terenie ich gmin. Na spotkaniu została omówiona również prezentacja do dalszego rozpowszechnienia pn. „*Sytuacja na rynku pracy powiatu częstochowskiego w 2015 r. Wspieranie osób bezrobotnych w ramach aktywizacji zawodowej*”,
- 12.02.2016 roku: spotkanie w Parku Przemysłowo – Technologicznym Agencji Rozwoju Regionalnego w Częstochowie S.A. z przedstawicielami firm, które działają w szeroko rozumianym sektorze przetwórstwa tworzyw sztucznych w subregionie województwa śląskiego. Przedstawiono m.in. formy wsparcia dedykowane dla pracodawców/przedsiębiorców, z których mogą skorzystać przy zatrudnianiu pracowników oraz sytuację na częstochowskim rynku pracy wśród pracodawców i osób bezrobotnych,
- 14.04.2016 roku: dzień Otwarty dla Pracodawców organizowany w ramach Europejskich Dni Pracodawcy, podczas których prezentowano usługi i instrumenty rynku pracy skierowane do pracodawców.

W ramach zadania upowszechniane były również informacje o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy wspierających bezrobotnych i pracodawców poprzez opracowanie, wydanie oraz rozpowszechnienie opracowania dla pracodawców pn. „ABC dla pracodawcy”.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Spotkanie informacyjne z pracodawcami/przedsiębiorcami z Miasta Częstochowy oraz powiatu częstochowskiego	1	3	300%
Wydanie opracowania dla pracodawców/ przedsiębiorców pn. ABC dla pracodawcy”	2 000	3 000	150%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	4,3 tys. PLN	9,5 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu realizował zadanie „*Współpraca z partnerami rynku pracy*”, którego celem był dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy. Grupę docelową stanowiły osoby wymagające wsparcia na rynku pracy, w tym osoby oddalone od rynku pracy. W ramach zadania rozwijana była współpraca z partnerami społecznymi, w tym m.in. z:

- Powiatową Radą Zatrudnienia/Powiatową Radą Rynku Pracy (opiniowanie form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, opiniowanie kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego, opiniowanie programu specjalnego);
- Ochotniczymi Hufcami Pracy (współpraca Lokalnych Punktów Informacyjno-Konsultacyjnych z młodzieżowymi Centrami Kariery OHP);
- instytucjami szkoleniowymi (pomoc w doborze kierunków szkolenia, udostępnianie informacji na temat kierunków szkoleń, współpraca w zakresie organizacji szkoleń);
- Agencjami Zatrudnienia (współpraca w zakresie pośrednictwa pracy, w tym w ramach sieci EURES, uczestnictwo w spotkaniach, targach pracy i innych wydarzeniach w regionie);
- Centrami Integracji Społecznej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników Centrum Integracji Społecznej, którym wypłacono świadczenia integracyjnych	30	56	186,7%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	-	356,2 tys. PLN	

Planowany do realizacji przez Żorską Izbę Gospodarczą **projekt partnerski** z Powiatowym Urzędem Pracy w Żorach – Instytucja Partnerstwa Lokalnego nie był realizowany z powodu braku środków na ww. cel

### **2.1.3 Działanie kierunkowe 3 Sięganie po dotąd niewykorzystane zasoby na rynku pracy (bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.**

Na zasoby rynku pracy składają się osoby zatrudnione, bezrobotne (niepracujące i gotowe do podjęcia zatrudnienia) oraz biernie/nieaktywne zawodowo (niepracujące i nieposzukujące pracy). O ile w odniesieniu do osób bezrobotnych podejmowane są stałe działania aktywizacyjne, które zostały opisane w innych częściach niniejszego dokumentu, grupa osób biernych zawodowo pozostaje poza zasięgiem publicznych służb zatrudnienia. Poza osobami nieposiadającymi zdolności do podjęcia zatrudnienia (np. emeryci, dzieci), niewykorzystana na rynku pracy pozostaje wciąż spora grupa osób. Między innymi do tej grupy skierowane są projekty, które mogą być realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020. W przypadku Działań/Poddziałań, za wdrażanie których odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, były to Poddziałania: 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3 i 7.1.4, w których grupę docelową stanowią osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin): a) bezrobotne, b) nieaktywne zawodowo) oraz Poddziałania: 7.3.1, 7.3.2 i 7.3.3, w przypadku których grupą docelową są osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) planujące rozpocząć działalność gospodarczą tj. osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo. Poddziałania te zostały dokładniej opisane w części 2.2.1.4.

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również zadania realizowane przez Śląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, kierującą swoje działania do młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji i stanowi grupę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i potencjalną grupę osób biernych zawodowo.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego realizował w 2016 r., zadania skierowane do osób podlegających wykluczeniu społecznemu, w tym w szczególności osób uzależnionych od alkoholu oraz od narkotyków lub innych środków odurzających.

Również Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego podejmował działania w ramach Osi priorytetowej IX RPO WSL, uwzględniające osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Wyodrębnione zadania, zrealizowane przez powyższe instytucje w 2016 r., zostały szerzej przedstawione w dalszej części dokumentu.

Mimo istniejących niewykorzystanych zasobów rynku pracy występują również lokalne czy regionalne niedobory pracowników w określonych zawodach. W celu ułatwienia rotacji potencjalnych pracowników na szerszym obszarze zastosowanie znajdują instrumenty rynku pracy wskazane w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, takie jak bony na zasiedlenie. Stopień wykorzystania środków finansowych na powyższej formy wsparcia w 2016 r. obrazuje poniższa tabela:

(w tys. zł)

Powiatowe Urzędy Pracy	Bon na zasiedlenie
Będzin	23,7
Bielsko Biąła	88,6
Bytom	53,9
Chorzów	22,5
Cieszyn	189,0

Częstochowa	998,1
Dąbrowa Górnicza	63,7
Gliwice	134,4
Jastrzębie	100,0
Jaworzno	47,1
Katowice	0,0
Kłobuck	315,0
Lubliniec	92,5
Mikołów	0,0
Mysłowice	32,4
Myszków	111,9
Piekary Śląskie	40,0
Pszczyna	30,0
Racibórz	180,7
Ruda Śląska	16,7
Rybnik	126,1
Siemianowice Śląskie	29,1
Sosnowiec	232,5
Świętochłowice	0,0
Tarnowskie Góry	138,0
Tychy	0,0
Wodzisław Śląski	118,0
Zabrze	75,0
Zawiercie	224,0
Żory	47,6
Żywiec	63,0
<b>Ogółem</b>	<b>3 593,5</b>

Jednocześnie Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach bierze udział w badaniach "**Barometr zawodów**", które są krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody. Badanie realizowane było od 2009 roku w województwie małopolskim. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. „Barometr zawodów” został wdrożony w pozostałych 15 województwach. Jedną z funkcji Barometru jest możliwość porównania jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych województwach, co umożliwi trafniejsze sterowanie migracją zarobkową. „Barometr zawodów” dostępny jest na stronie <https://barometrzwodow.pl/>

## **2.2 Obszar priorytetowy II Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy**

Działania podejmowane w powyższym obszarze mają na celu przede wszystkim podniesienie jakości kapitału ludzkiego w okresie całego życia zawodowego, co z kolei – poprzez sprostanie wymaganiom zmieniającej się gospodarki – pozwoli na zmniejszenie ryzyka utraty pracy/zatrudnialności lub pozwoli na płynne przejście do kolejnego pracodawcy. Zadania obejmują np.:

- inwestycje podejmowane w ramach tzw. zielonej gospodarki,
- zwiększenie jakości kapitału ludzkiego; wdrożenie uczenia się i podnoszenia kwalifikacji przez całe życie zawodowe,
- rozwijanie bardziej przyjaznych form zatrudnienia,
- działania wspierające osoby zagrożone ubóstwem,
- mobilność pracowników (przestrzenna i zawodowa),

- działania służące zwiększeniu innowacyjności przedsiębiorstw i kreatywności społeczeństwa, przyczyniające się pośrednio do wzrostu zatrudnienia,
- podniesienie efektywności usług EURES,
- wspieranie grup defaworyzowanych na rynku pracy: osób starszych, kobiet, osób młodych, osób niepełnosprawnych.

### **2.2.1 Działanie kierunkowe 4 Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy**

Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o. realizowała „**Spotkania środowe**” dla przedsiębiorców, których celem było wspieranie przedsiębiorczości, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju

W każdą ostatnią środę miesiąca organizowane były spotkania informacyjne dla przedstawicieli przedsiębiorstw, osób prowadzących działalność gospodarczą. Spotkania dot. m.in. administracyjno-prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej, dostępnych programów pomocy publicznej oraz innych źródeł finansowania działalności gospodarczej, zasad i warunków ubiegania się o pomoc publiczną. Grupę docelową stanowili przedstawiciele przedsiębiorstw oraz kadra zarządzająca przedsiębiorstwem.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba przedstawicieli przedsiębiorstw, którzy wzięli udział w spotkaniach	100	200	200%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	2,0 tys. PLN	2,0 tys. PLN	

#### **2.2.1.1 Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy**

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy polegającą na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnej lub w formie spotkania grupowego.

**Informacja i poradnictwo zawodowe**, realizowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi świadczone są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z powyższych usług w 2016 roku skorzystało 12 596 osób, w tym z:

- informacji udzielanych w trybie indywidualnym: 6 880 osób,
- informacji udzielanych w formach grupowych 3 035 osób (w tym 691 osób wzięło udział w zajęciach na temat zakładania działalności gospodarczej oraz sporządzania biznesplanu),
- indywidualnego poradnictwa zawodowego (udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem się i funkcjonowaniem na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacji z doradcą zawodowym): 1 058 osób,



- grupowego poradnictwa zawodowego (warsztaty doskonalące umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły między innymi: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, autoprezentacji z elementami mowy ciała, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej): 804 osoby w 98 grupach,
- testów psychologicznych oraz badaniach predyspozycji zawodowych przy użyciu testu Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Łącznie przeprowadzono 844 badania testowe dla 819 osób.

Inne zadania zrealizowane w powyższym zakresie w WUP w Katowicach w 2016 r.:

- opracowywanie, aktualizacja i upowszechnianie, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, informacji zawodowych:
  - opracowanie i wydanie informatora dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej. Część nakładu została przekazana do PUP z terenu województwa śląskiego,
  - udział w Targach Pracy organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w: Będzinie, Rybniku, Żorach, Jaworznie, Piekarach Śląskich, Pszczynie, Raciborzu oraz Wodzisławiu Śląskim,
  - przeprowadzenie prelekcji na temat: „ABC uruchamiania działalności gospodarczej - przygotowanie biznesplanu” w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w PUP w Katowicach;
- świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników:
  - przeprowadzono 2 edycje szkolenia dla pracowników Głównego Urzędu Statystycznego w Katowicach z zakresu diagnozy wybranych kompetencji zawodowych;
- opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa, w tym udział m.in. w targach pracy i konferencjach.

Wojewódzki urząd Pracy w Katowicach prowadził w 2016 r. **poradnictwo zawodowe** w formie grupowej **dla młodzieży** z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Celem zadania była poprawa sytuacji osób młodych poprzez wyposażenie w wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Działania w tym zakresie realizowane były poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych wchodzących na rynek pracy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba przeprowadzonych zajęć grupowych	60	122	203,3%
Liczba uczestników zajęć grupowych	750	1 978	263,7%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	

	9,7 tys. PLN	19,7 tys. PLN	
--	--------------	---------------	--

Wojewódzki Urząd pracy w Katowicach przeprowadził też zajęcia dla uczniów klas maturalnych w Powiatowym Zespole Szkół w Pszczynie, dla uczniów ostatnich klas szkoły policealnej GOWORK w zakresie przedsiębiorczości, grę *Chłopska Szkoła Biznesu* w Czechowicach-Dziedzicach, Częstochowie oraz Bielsku Białej (razem 20 edycji), 3 edycje zajęć grupowych pn.: "Poznaj swoje kompetencje i zaplanuj ścieżkę kariery zawodowej" dla uczniów Bielskiej Szkoły Przemysłowej, zajęcia dla 2 grup uczniów VII LO w Katowicach oraz badania testowe metodą Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych z uczniami ostatnich klas technikum TEB.

**Poradnictwo zawodowe dla młodzieży**, w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej, prowadzi również Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach. Celem tego zadania jest wspieranie młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową poprzez prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego informacji zawodowej dla młodzieży do 25 roku życia: grupę docelową opisanego zadania stanowiła młodzież ucząca się oraz młodzież poszukująca pracy. Zadanie obejmowało prowadzenie treningów, szkoleń, kursów umiejętności. Zrealizowane działania to porady i informacje indywidualne oraz porady i informacje grupowe. Zadanie to było realizowane przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników indywidualnych porad zawodowych	2 357	2 763	117,2%
Liczba uczestników grupowych porad zawodowych	8 185	12 801	156,4%
Liczba uczestników indywidualnych informacji zawodowych	9 607	10 207	106,2%
Liczba uczestników grupowych informacji zawodowych	31 130	28 917	92,9%
Liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy w formie pełnej i skróconej	160	409	255,6%

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach prowadziła również **pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe** na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się. Prowadzone usługi pośrednictwa pracy (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) miały na celu pozyskania nowych partnerów rynku pracy i zwiększenia ilości ofert pracy. W ramach zadania prowadzono usługi pośrednictwa pracy, obejmujących:

- nawiązywanie i utrzymywanie stałych, bezpośrednich kontaktów z zakładami pracy osobiście, drogą telefoniczną, elektroniczną lub korespondencyjną. Umożliwia to

poznanie specyfiki przedsiębiorstwa oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników,

- szczegółową rejestrację osób poszukujących pracy pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych, prowadzoną w celu sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania.

Grupę docelową stanowiła młodzież ucząca się poszukująca pracy krótkoterminowej, młodzież bezrobotna, pracodawcy

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba ofert pracy	30 975	28 678	92,6%
Liczba młodzieży zaewidencjonowanej	40 790	34 226	83,9%
Liczba młodzieży, która podjęła pracę	21 330	22 715	106,5%

**Poradnictwo zawodowe** jest jednym z zadań powiatowych urzędów pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie realizowane było ono dodatkowo w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu cieszyńskiego w ramach programu „**Niezbędnik Absolwenta**”. Celem głównym zadania było przekazanie młodzieży i nauczycielom wiedzy i umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, mających ułatwić rozpoczęcie kariery zawodowej. W ramach zadania prowadzono zajęcia skierowane do uczniów ostatnich klas - zarówno w formie wykładowej jak i praktycznych zajęć, zakładających aktywne uczestnictwo młodzieży. Tematyka warsztatów obejmowała zagadnienia dotyczące przedsiębiorczości, predyspozycji zawodowych, rynku pracy (w tym sytuacji na lokalnym rynku), wyboru dalszej drogi edukacyjnej, możliwości szkoleń zawodowych oraz oferty Urzędu Pracy dla rejestrujących się absolwentów.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników zajęć	853	479	56,2%

Informacja i poradnictwo zawodowe mają ułatwić osobie bezrobotnej wejście na rynek pracy. Z tymi zadaniami związane jest **pośrednictwo pracy**, które w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach realizowane jest w zakresie:

- **krajowego pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym** i we współpracy z właściwymi Powiatowymi Urzędami Pracy:

W 2016 roku poinformowano 15 osób bezrobotnych i poszukujących pracy o ofertach pracy zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy. Udzielono informacji 9 pracodawcom o konieczności zgłoszenia wolnego miejsca pracy do właściwego terytorialnie Powiatowego Urzędu Pracy. W Centralnej Bazie Ofert Pracy wyszukiwano oferty pracy dla osób osadzonych w zakładzie karnym oraz dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Obsługiwana była również strona internetowa [www.sprawni-niepelnosprawni.pl](http://www.sprawni-niepelnosprawni.pl), gdzie w 2016 roku:

- zamieszczono 174 artykuły,
  - udostępniono 13 ofert pracy,
  - udostępniono informacje o 10 osobach poszukujących pracy,
  - zaktualizowano listę PUP oraz PCPR województwa śląskiego.
- **EURES** (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji działających w obszarze zatrudnienia wspierająca mobilność pracowników na poziomie międzynarodowym w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie) oraz Szwajcarii.

Do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach należy m.in. realizowanie działań w zakresie pośrednictwa pracy, w tym wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art.1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w szczególności przez

- ✓ wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- ✓ współpraca przy realizacji zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

W 2016 r.:

- poinformowano 2116 osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach Unii Europejskiej, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym 6 cudzoziemców);
- doradcom EURES z wybranych państw (Czech, Słowacji, Litwy, Rumunia, Estonii, Łotwy, Austria, Węgry) przekazano 15 ofert pracy pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/EOG;
- w ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji 759 ofert pracy na 4485 miejsc pracy z czego: do PUP przekazano 248 ofert pracy na 2286 miejsca zatrudnienia, do Akademickich Biur Karier przekazano 4 oferty na 59 miejsc pracy, natomiast do OHP przekazano 52 oferty pracy na 888 miejsc zatrudnienia;
- w związku z prowadzonymi rekrutacjami przekazano doradcom EURES lub pracodawcom 310 kompletów dokumentów aplikacyjnych. Ponadto przekazano 3 komplety dokumentów studentów zainteresowanych pracą wakacyjną w Niemczech na lato 2016, 146 pracodawcom z krajów UE/EOG udzielono pisemnych informacji nt. możliwości zatrudnienia bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES;
- zorganizowano rozmowy kwalifikacyjne kandydatów do pracy z pracodawcami zagranicznymi:

- Piening GmbH dla 23 kandydatów,
  - Staffline Group plc dla 33 kandydatów, z czego zatrudnienie zaproponowano 27 kandydatom,
  - Staffline Group plc. dla 17 kandydatów,
  - Doradca EURES z Niemiec dla 8 kandydatów
  - JOBXION dla 2 kandydatów,
  - Zorganizowano spotkanie informacyjne z pracodawcą duńskim - firmą Aarsleff.
- W wyniku działań rekrutacyjnych prowadzonych przez WUP w Katowicach w 2016 r. zatrudniono lub zaproponowano zatrudnienie za granicą 211 kandydatom (180 umów podpisano z Piening GmbH, 1 umowę z Manpower DE, 25 z MONTIX s.r.o., 2 z Etimos Human s.r.o., 2 z GAP Personnel oraz 1 z Alpenbest Ltd).

Jako wyodrębnione zadanie, w 2016 r. zrealizowany zostały w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach (w ramach programu EaSI) projekt EURES-T Beskydy.

Partnerstwo transgraniczne EURES-T Beskydy powstało w 2007 roku w celu wspierania transgranicznej mobilności na rynku pracy w obszarze transgranicznym Polski, Czech i Słowacji. Głównymi celami współpracy w ramach partnerstwa EURES-T Beskydy są:

- świadczenie usług EURES, zgodnie z Kartą EURES, na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracowników przygranicznych oraz pracodawców, w szczególności pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji nt. warunków życia i pracy w regionie przygranicznym Rzeczypospolitej Polskiej, Republiki Czeskiej i Republiki Słowackiej oraz na temat możliwości podejmowania szkolenia zawodowego w tym regionie,
- rozwój wspólnych działań i projektów związanych z zatrudnieniem w regionie przygranicznym krajów partnerskich,
- zapewnienie stałego przepływu i wymiany informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie przygranicznym krajów partnerskich,
- monitorowanie przeszkód w mobilności w regionie przygranicznym krajów partnerskich i proponowanie na szczeblu regionalnym, krajowym i europejskim odpowiednich rozwiązań dotyczących usunięcia tych przeszkód,
- koordynowanie, wnoszenie wkładu i inicjatyw mających na celu rozwój i poprawę funkcjonowania rynku pracy w regionie przygranicznym krajów partnerskich, w tym współpracy w ramach innych właściwych programów i funduszy, w celu uzyskania samowystarczalności struktury Partnerstwa.

Obszarem działania partnerstwa jest region przygraniczny, czyli teren:

- a) Rzeczypospolitej Polskiej w miastach: Bielsko-Biała i Jastrzębie-Zdrój oraz na terenie powiatów: cieszyńskiego, głubczyckiego, nyskiego, prudnickiego, raciborskiego, wodzisławskiego, żywieckiego,
- b) Republiki Czeskiej na terenie powiatów: Bruntál, Opava, Nový Jičín, Třinec Ostrava, Karviná, Frýdek-Místek,
- c) Republiki Słowackiej na terenie powiatów: Čadca, Námestovo, Dolný Kubín

Grupę docelową tego projektu stanowiły osoby poszukujące pracy, pracodawcy, uczniowie szkół średnich, szkół wyższych, młodzież (w szczególności z grupy NEET), osoby poszukujące ofert edukacyjnych, instytucje edukacyjne, instytucje wspierające przedsiębiorczość, ochotnicze hufce pracy, związki zawodowe, izby rzemieślnicze,

pracownicy instytucji ubezpieczeń społecznych, instytucji skarbowych, instytucji ochrony pracy oraz partnerzy EURES-T Beskydy i inni partnerzy rynku pracy.

W ramach projektu zrealizowano:

- szkolenie „Warunki finansowania i prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce;
- Identyfikacja różnic i przeszkód w zakresie podejmowania działalności gospodarczej w rejonie przygranicznym partnerstwa EURES-T BESKYDY” dla instytucji rynku pracy z terenów Polski i Słowacji;
- szkolenie związane z wymianę doświadczeń między instytucjami rynku pracy działającymi na terenie partnerstwa EURES-T Beskydy w tym wizytę studyjną w: Powiatowym Urzędzie Pracy w Raciborzu, Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Raciborzu oraz RAFAKO S.A. w Raciborzu;
- Beskidzkie Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Bielsku-Białej;
- posiedzenia Komitetu Sterującego oraz grupy roboczej ds. komunikacji;
- konferencję podsumowującą działania partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskydy w 2016 roku;
- wydanie materiałów promocyjno-poligraficznych dot. partnerstwa EURES-T Beskydy i mobilności transgranicznej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
organizacja szkolenia dla pracowników instytucji rynku pracy	1	1	100%
powstanie sieci współpracy 45 pracowników instytucji działających na transgranicznym rynku pracy	45 pracowników	45 pracowników	100%
Beskidzkie Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji	1	1	100%
organizacja posiedzeń Komitetu Sterującego	2	3	150%
organizacja dorocznej konferencji partnerstwa	1	1	100%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	698,3 tys. PLN	367,8 tys. PLN	

W ramach działań mobilnościowych Żorska Izba Gospodarcza i Powiatowy Urząd Pracy w Żorach realizowały zadanie „**Mobilność ponadnarodowa**”. Grupę docelową stanowią osoby młode bezrobotne do 35 roku życia, NEET. Celem głównym zadania było podniesienie aktywności zawodowej i doświadczenia zawodowego osób młodych. Poprzez realizację zadania planowane było efektywne wykorzystanie możliwości, jakie daje mobilność ponadnarodowa poprzez zindywidualizowane wsparcie, łączące fachową pomoc ze strony PUP Żory i uwzględniające potrzeby potencjalnych pracodawców. Zrealizowano:

indywidualne doradztwo, dedykowane szkolenia, warsztaty, zagraniczną mobilność i kompleksową aktywizację zawodową.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób długotrwale zatrudnionych poprzez dopasowanie umiejętności osób kierowanych do pracy na podstawie zdobytych doświadczeń poza granicami kraju	20	20	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	659,5 tys. PLN	257,4 tys. PLN (projekt w trakcie realizacji)	

W ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** organizowane były spotkania mające na celu propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej. Np. Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku zorganizował, skierowane do uczniów różnych typów szkół i ich rodziców, osób bezrobotnych oraz poszukujące pracy, a także pracodawców i ich pracowników, nauczycieli i pedagogów różnych typów szkół, **VIII Rybnickie Dni Kariery**. W tym czasie przeprowadzono kampanię tematyczną, wykłady, warsztaty, panele dyskusyjne, zorganizowano punkty konsultacyjno-informacyjne, wizyty studyjne i zawodoznawcze oraz konferencję i olimpiadę z wiedzy i planowania kariery zawodowej.

Z kolei Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, organizował **imprezy zawodoznawcze**, których celem było propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej oraz współpracy szkół z organizacjami rynku pracy. W tym czasie przeprowadzono warsztaty, prelekcje oraz przygotowano konkurs zawodoznawczy dla młodzieży szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych. Działania te miały na celu wsparcie młodzieży w świadomym wyborze kierunku kształcenia oraz zawodu

Działania mające na celu pomoc w znalezieniu zatrudnienia realizowane były również poprzez **targi pracy** organizowane przez Śląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach (wojewódzkie, regionalne i lokalne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji). Celem głównym targów było umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, dostarczenie osobom zainteresowanym informacji dot. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego i krajowego rynku pracy.

Grupę docelową stanowiła młodzież ucząca się, poszukująca zatrudnienia krótkoterminowego, młodzież poszukująca pracy stałej w kraju i za granicą, osoby zainteresowane uruchomieniem działalności gospodarczej. W targach pracy uczestniczyli pracodawcy, przedstawiciele instytucji rynku pracy, instytucji wspierających przedsiębiorczość, instytucji szkoleniowych, wyższych uczelni oraz instytucji pomocy społecznej i inni partnerzy rynku pracy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba targów pracy	26	32	123,1%
Liczba prezentowanych ofert w trakcie targów pracy	9 500	25 065	263,8%

Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej zorganizowała w 2016 r. **Targi Pracy i Praktyk Studenckich**. Głównym celem tego zadania była pomoc studentom, absolwentom studiów wyższych, uczniom szkół średnich a także wszystkim osobom poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, stażu, praktyki oraz pomoc w wyborze przyszłej drogi zawodowej. Podczas Targów odbywały się wykłady, warsztaty i szkolenia prowadzone przez przedsiębiorców oraz instytucje promujące zatrudnienie na terenie województwa śląskiego. Korzyści z organizacji tego przedsięwzięcia były obopólne: pracodawcy pozyskali kontakty do młodych, energicznych i zdecydowanych na rozwój kariery młodzieży, a studenci mieli możliwość prezentacji swoich kompetencji w pierwszym kontakcie z pracodawcą. W targach wzięło udział ponad 2000 osób i ponad 50 wystawców: agencje pracy, urzędy pracy z województwa śląskiego i firmy z regionu południowej Polski, m.in. Saint Gobain, Doradztwo Personalne Menedżer Sp. z o. o., Coig SA, Aterima Sp. z o.o. Sp. k., UPC Sp. z o.o., Slet Sp. z o.o., NBP Katowice, DSA Investment S.A., MENNICA Finance S.A., IBM Global Services Delivery Polska Sp. z o. o., American Institute for Foreign Study (Poland) Sp z o. o., Studio fitness Energys, Nationale Nederlanden Usługi Finansowe S.A., Syneqry Platform Sp z .o. o. Patronat honorowy nad targami objęły: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Kuratorium Oświaty w Katowicach, Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz Urząd Miasta Dąbrowa Górnicza. Wydarzenie rozpoczęło się wykładem inauguracyjnym dr Sabiny Ratajczak pt. „Prosto do celu – Jak skutecznie wyznaczać i osiągać cele zawodowe i osobiste?”.

Targi Pracy i Praktyk Studenckich w Wyższej Szkole Biznesu to nie tylko część wystawowa, będąca miejscem spotkania pracodawców z potencjalnymi kandydatami, ale i również okazja do pogłębienia posiadanych kompetencji, w tym celu zostało zrealizowanych ponad 20 szkoleń w ramach Akademii Rozwoju Kompetencji. Dodatkowo podczas Targów dyżur pełnili doradcy zawodowi z Powiatowych Urzędów Pracy województwa śląskiego oraz Akademickiego Biura Karier WSB. Udział w targach dla pracodawców i kandydatów do pracy był bezpłatny, również w ramach Akademii Rozwoju Kompetencji.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzmocnienie kompetencji studentów na rynku pracy, wzrost ich konkurencyjności jako kandydatów do pracy, umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami	2 000 uczestników	2 000 uczestników	100%

Z pośrednictwem pracy związany jest, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, **rejestr agencji zatrudnienia**. Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 17 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Zgodnie ze Statutem



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, nadanym uchwałą nr I/20/8/2000 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 29 maja 2000 r., zmienionym uchwałą nr IV/51/9/2014 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 2 czerwca 2014 r., Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także z zakresu polityki rynku pracy. Jednym z powyższych zadań jest prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Prowadzenie Rejestru obejmującego podmioty, których uprawnienia w zakresie pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego zostały zweryfikowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, zwiększa szanse wielu osób na znalezienie zatrudnienia.

W 2016 r. wydano 295 certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia, w tym 242 certyfikaty na wnioski podmiotów o wpis do rejestru. Ponadto 242 podmioty poinformowano o zwolnieniu z opłaty skarbowej za wpis do rejestru agencji zatrudnienia. Wydano 32 decyzje o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia w tym: 28 decyzji o wykreśleniu z KRAZ oraz 4 decyzje o umorzeniu wszczętego postępowania. Wszczęto 33 postępowania w sprawie wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia. Wydano 2 postanowienia o podjęciu zawieszono postępowania. Przekazano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego 4 odwołania od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia. Przeprowadzono kontrole w 6 agencjach zatrudnienia z zakresu spełniania przez agencje zatrudnienia warunków wykonywania działalności. Ponadto przekazano do MRPiPS roczne zestawienie zbiorcze z działalności agencji zatrudnienia w formie elektronicznej (sporządzone na stronie KRAZ) oraz w wersji papierowej. Przekazano do Państwowej Inspekcji Pracy i Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów, które naruszyły warunki prowadzenia agencji zatrudnienia. Wystosowano również pisma o uzupełnienie wniosków o wpis do KRAZ, prowadzono korespondencję z PIP, sądami, telefonicznie i osobiście udzielono informacji na temat wpisu podmiotów do rejestru agencji zatrudnienia.

Ponadto brano udział w szkoleniu dla pracowników agencji zatrudnienia organizowanym przez PIP, w trakcie którego omówiono kwestie związane z rejestrem agencji zatrudnienia.

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w KRAZ figurowało 864 agencje zatrudnienia.

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia jest jawny i publikowany na stronie internetowej: [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl).

Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o. prowadzi **Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct – Śląsk**, mający na celu zapewnienie mieszkańcom regionu bezpłatnego dostępu do informacji, pobudzanie dyskusji na tematy związane z Unią Europejską, odpowiedzi na pytania dotyczące instytucji UE, jej ustawodawstwa, polityk oraz możliwości ubiegania się o dofinansowanie z projektów funduszy unijnych, rynku pracy, itp.

Otwarty punkt informacji europejskiej oferuje odwiedzającym:

- bezpośrednie konsultacje,
- korzystanie z bezpłatnego dostępu do Internetu,
- korzystanie z zasobów bogato wyposażonej czytelnicy,
- możliwość bezpłatnego połączenia telefonicznego z Centrum Kontaktowym Europe Direct z siedzibą w Brukseli, za pomocą numeru 00 800 67 89 10 11 (*informacje są udzielane nieodpłatnie, większość połączeń również jest bezpłatna (niektórzy operatorzy, hotele lub aparaty w budkach telefonicznych mogą naliczać opłaty)*), gdzie

dostępne są informacje na wszelkie tematy związane z działalnością Unii Europejskiej i Komisji Europejskiej,

- fachową obsługę punktu, prowadzonego przez wykwalifikowany personel.

Bieżąca praca punktu obejmuje:

- prowadzenie konsultacji merytorycznych z zakresu integracji europejskiej w tym rynku pracy,
- udzielanie odpowiedzi na zapytania bezpośrednio, telefoniczne i zadawane drogą elektroniczną przez przedstawicieli społeczności lokalnej,
- prowadzenie stałych spotkań, wykładów otwartych dla mieszkańców województwa śląskiego oraz szkoleń dla różnych grup społecznych i zawodowych, w tym nauczycieli, samorządowców i przedsiębiorców oraz bezrobotnych,
- dystrybucję materiałów informacyjnych i promocyjnych o Unii Europejskiej w regionie.

Działalność Europe Direct - Śląsk obejmuje także udział w projektach o charakterze europejskim, organizowanych w regionie a także współpracę z partnerami lokalnymi i regionalnymi oraz mediami w zakresie informowania społeczności lokalnych na temat procesu integracji europejskiej. GAPIR prowadził także aktywne działania w terenie, m.in. poprzez prowadzenie wykładów i warsztatów podczas konferencji, seminariów, organizowanie stoisk informacyjno-konsultacyjnych, czy udział punktu w rozpowszechnianiu informacji o Unii Europejskiej dzięki współpracy z lokalnymi mediami. Prowadzone były także działania promocyjne, np. w postaci patronatu nad różnego rodzaju przedsięwzięciami europejskimi w regionie,

Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct – Śląsk obejmuje także przekazywanie informacji zwrotnej do Komisji Europejskiej oraz współdziałanie z innymi ośrodkami Europe Direct.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Publikacja informacyjna skierowana do przedsiębiorców oraz studentów i ludzi młodych dot. pozyskiwania funduszy z UE w nowej perspektywie programowej – liczba egzemplarzy	3 000	1 500	50%
Stoisko informacyjne – VI Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw	1	1	100%
Stoisko informacyjne - XVIII Ogólnopolskie Targi Edukacyjne "Edukacja 2015"	1	1	100%
Spotkania informacyjne dla przedsiębiorców – liczba uczestników	8 spotkań x 25 osób 200 osób	6 spotkań 142 osoby	71%
Śląski Dzień Europy –	1	1	100%

piknik informacyjny na Rynku w Gliwicach			
Fabularna lekcja parkowa „Gdzie jest Schumann”	1	1	100%
Spotkania dla dzieci „Symbole UE” – liczba osób	-	178	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	81,98 tys. PLN	81,98 tys. PLN	

### 2.2.1.2 Programy specjalne

Programy specjalne mają na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Uczestnikami takich programów są w pierwszej kolejności bezrobotni i osoby poszukujące pracy, w stosunku do których stosowane wcześniej instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające. Część tych programów wpisuje się również w działanie kierunkowe 6. *Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne)*. Zrealizowanie takich programów przedstawiły:

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, który w 2016 r. realizował program specjalny „**Dobra praktyka**”. Jego celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy. Zadanie polegało na realizacji usług i instrumentów rynku pracy oraz specyficznych elementów wspierających zatrudnienie.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób aktywizowanych	30	28	93,3%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	236,3 tys. PLN	213,5 tys. PLN	

Ten sam Urząd realizował drugi program specjalny „**Blżej rynku pracy**”. W tym przypadku celem zadania była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy. Zadanie polegało na realizacji usług i instrumentów rynku pracy oraz specyficznych elementów wspierających zatrudnienie

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób aktywizowanych	25	25	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	66,5 tys. PLN	54,0 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował program specjalny pod nazwą „**Skutecznie do celu**”. Program skierowany był do bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP w Jaworznie, dla których ustalono III profil pomocy. Jego celem głównym była aktywizacja zawodowa zwiększająca aktywność ekonomiczną kobiet zamieszkujących obszary

rewitalizacji zgodnie z Lokalnym Programem Rewitalizacji miasta Jaworzna oraz zwiększenie ich szans na rynku pracy.

W ramach zadania zrealizowane zostały następujące działania:

- szkolenia zawodowe (10 UP),
- staże zawodowe (10 UP),
- roboty publiczne (3 UP),
- refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (2 UP),
- poradnictwo zawodowe (20 UP),
- pośrednictwo pracy (15 UP),
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (warsztaty psychologiczne (14 osób), bon wizerunkowy (8 osób), premia dla pracodawcy który zatrudni uczestnika programu (6 osób)).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
liczba bezrobotnych kobiet objętych wsparciem	15	15	100,0%
liczba kobiet zatrudnionych (pracujących) po opuszczeniu programu	10	10	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	215,9 tys. PLN	138,6 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie zrealizował program specjalny **”Teraz my”**. W ramach programu 59 osób bezrobotnych, w stosunku do których podejmowane wcześniej działania okazały się niewystarczające do ich powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsca pracy, objęto następującymi usługami i instrumentami rynku pracy:

- roboty publiczne (19 osób),
- prace interwencyjne (6 osób),
- staże (22 osoby),
- wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy (12 osób).

Zastosowane zostały również tzw. specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, polegające na wypłacie premii dla pracodawców, którzy zatrudnią uczestników programu w pełnym wymiarze czasu pracy po zakończeniu stażu lub refundacji prac interwencyjnych na okres dłuższy niż 3 miesiące.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Ogólna efektywność form realizowanych w ramach programu	-	<i>Wskaźniki będą liczone w terminie po 3 miesiącach od daty zakończenia programu</i>	
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	-	673,0 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wdrażał program specjalny dla osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy, tj dla 16 osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalono II i III profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, które: ukończyły 30 rok życia, ukończyły 50 rok życia, posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, posiadają orzeczony stopień niepełnosprawności, nie posiadają doświadczenia zawodowego. Wsparcie uczestników w ramach programu miało charakter kompleksowy. Dobór formy dla każdego beneficjenta odbywał się z uwzględnieniem jego kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, umiejętności oraz predyspozycji psychofizycznych, na podstawie sporządzonego wraz z doradcą klienta Indywidualnego Planu Działania. W ramach programu specjalnego organizowano następujące formy wsparcia:

- staże zawodowe,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia zawodowe,
- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla wszystkich uczestników programu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Indywidualizacja potrzeb zawodowych uczestników	19	16	84,2%
Nabycie praktycznych umiejętności poprzez organizację staży	8	3	37,5%
Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych lub refundacji doposażenia/ wyposażenia miejsca pracy	7	5	71,4%
Rozwój przedsiębiorczości poprzez udzielenie dotacji	4	4	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	261,1 tys. PLN	150,6 tys. PLN	

### 2.2.1.3 Program Aktywizacja i Integracja

Program Aktywizacja i Integracja obejmuje działania mające na celu aktywizację zawodową oraz integrację społeczną osób bezrobotnych. Działania te są inicjowane samodzielnie przez Powiatowy Urząd Pracy lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej i są realizowane po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Do udziału w tym Programie kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

PAI był realizowany w 2016 r. przez następujące Powiatowe Urzędy Pracy:

- ✓ w Chorzowie: W ramach programu realizowane były działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych (grupowe zajęcia warsztatowe, grupowe poradnictwo specjalistyczne oraz indywidualne) a także działania w zakresie aktywizacji zawodowej realizowane w ramach prac społecznie użytecznych.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzrost umiejętności i kompetencji społecznych, samooceny, motywacji do ponownego wejścia na rynek pracy - <i>Działania w zakresie integracji społecznej</i>	30 osób	40 osób	133,3%
Wzrost motywacji do ponownego wejścia na rynek pracy - <i>Prace społecznie użyteczne</i>	30 osób	40 osób	133,3%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	11,7 tys. PLN	13,3 tys. PLN	

- ✓ w Rybniku: Program miał na celu pomoc osobom bezrobotnym znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy, oddalonym od rynku pracy, z powodu m.in. braku kwalifikacji, odpowiednich kompetencji i innych barier utrudniających funkcjonowanie w środowisku. Zadanie polegało na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w formie prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, oraz integrację społeczną osób bezrobotnych realizowaną w formie działań takich jak: indywidualne i grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie, grupy wsparcia, zorganizowane przez Ośrodek pomocy Społecznej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników	35	30	85,7%
Liczba osób, które zmieniły profil pomocy	-	24	-
Liczba osób, które podjęły pracę	-	2	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	113,5 tys. PLN	109,6 tys. PLN	

- ✓ w Tarnowskich Górach: Program Aktywizacja i Integracja, po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy, był realizowany na mocy porozumienia o realizacji programu z Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Jego celem było zwiększenie umiejętności społeczno – zawodowych osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, w tym niwelowanie czynników utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy. Grupę docelową stanowiło 9 osób bezrobotnych, które spełniały łącznie następujące warunki:

- korzystały ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności osoby objęte przez Ośrodek Pomocy Społecznej kontraktem socjalnym, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- posiadały ustalony III profil pomocy.

Osiągnięcie celów zaplanowano poprzez zastosowanie instrumentów aktywnej integracji zawodowej i społecznej – udział w pracach społecznie użytecznych i grupowym poradnictwie specjalistycznym. Założono, że osiągnięcie celów Programu doprowadzi do zwiększenia umiejętności społeczno –zawodowych wśród uczestników Programu, w tym do nabycia:

- umiejętności niwelowania barier ograniczających aktywność społeczno – zawodową,
- umiejętności poruszania się po rynku pracy, podejmowania zatrudnienia lub otwarcia działalności gospodarczej,
- praktycznych umiejętności i rozszerzenia doświadczenia zawodowego poprzez wykonywanie prac społecznie użytecznych,
- umiejętności kształtowania aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym,
- oraz zwiększenia szans na podjęcie pracy przez uczestników Programu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Nabycie praktycznych umiejętności i rozszerzenie doświadczenia zawodowego poprzez udział w pracach społecznie użytecznych	5	9	180,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	5,8 tys. PLN	3,4 tys. PLN	

- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Tychach: w ramach Programu założono realizację działań w zakresie integracji społecznej bezrobotnych (grupowe zajęcia warsztatowe, grupowe poradnictwo specjalistyczne oraz indywidualne poradnictwo specjalistyczne z psychologiem/coachem) oraz działania w zakresie aktywizacji zawodowej realizowane w ramach prac społecznie użytecznych.

Zadanie zostało skierowane do dwóch grupy po 10 osób bezrobotnych, dla których został określony III profil pomocy, zarejestrowanych w PUP w Tychach, zamieszkujących na terenie miasta Tychy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, borykających się z deficytami lub dysfunkcjami wpływającymi na obniżenie ich szans na rynku pracy, posiadających obniżoną motywację do podjęcia zatrudnienia.

W 2016 r. PUP w Tychach ogłosił dwukrotnie konkurs na realizację zadania publicznego w ramach PAI. W odpowiedzi na pierwszy konkurs złożono 1 ofertę, która nie spełniła kryteriów formalnych zawartych w ogłoszeniu. Natomiast w odpowiedzi na drugi konkurs nie złożono żadnej oferty.

#### **2.2.1.4 Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020**

W działania kierunkowe „*Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy*” wpisują się także projekty finansowane ze środków unijnych. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest odpowiedzialny za wdrażanie części Działań i Poddziałań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (opisany w Działaniu kierunkowym 7.

Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy) oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie *Porozumienia* nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, zawartego 17 marca 2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucja Zarządzająca RPO WSL) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
  - ✓ Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkursy,*
  - ✓ Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES;*
- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy;*
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzi:
  - ✓ Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs;*
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
  - ✓ Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs;*
- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzi:
  - ✓ Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT,*



- ✓ Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT,*
- ✓ Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs;*
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego;*
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, w skład którego wchodzi:*
  - ✓ Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT,*
  - ✓ Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs.*

W 2016 r. w trybie konkursowym prowadzono następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.1 – nabór trwał w okresie 28.06 – 27.07.2016 r., budżet naboru: 9 421 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tego konkursu ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 7.1.2 – trzy nabory (po jednym dla każdego RIT) trwały w okresie 28.06 – 27.07.2016 r., łączny budżet naborów: 5 431 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tych konkursów ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 7.1.3 – nabór trwał w okresie 25.04 – 21.06.2016 r., budżet naboru: 111 182 tys. zł. W roku 2016 zawarto 46 umów o łącznej wartości 49 606 tys. zł. W wyniku realizowanych w roku 2016 projektów wsparciem objęto 163 osoby bezrobotne (w tym 68 długotrwale) i 14 osób biernych zawodowo;
- Poddziałanie 7.3.1 – nabór trwał w okresie 29.08 – 28.09.2016 r., budżet naboru: 19 457,5 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tego konkursu ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 7.3.2 – trzy nabory (po jednym dla każdego RIT) trwały w okresie 29.08 – 28.09.2016 r., łączny budżet naborów: 7 073 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tych konkursów ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 7.3.3 – nabór trwał w okresie 29.07 – 29.08.2016 r., budżet naboru: 27 251 tys. zł. W roku 2016 zawarto 17 umów o łącznej wartości 25 743,5 tys. zł. W wyniku tego konkursu w okresie sprawozdawczym nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 7.4.1 – nabór trwał w okresie 28.10 – 12.12.2016 r., budżet naboru: 3 924 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tego konkursu ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 7.4.2 – nabór trwał w okresie 28.10 – 12.12.2016 r., budżet naboru: 33 480 tys. zł. W roku 2016 zawarto 18 umów o łącznej wartości 23 369 tys. zł. W wyniku tego konkursu w okresie sprawozdawczym objęto wsparciem 25 osób zaliczających się do kategorii „pracownicy zagrożeni zwolnieniem z pracy oraz osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”;

- Poddziałanie 8.2.1 – nabór trwał w okresie 30.11.2016 r. – 30.01.2017 r., budżet naboru: 8 650 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tego konkursu ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 8.2.2 – nabór (dla RIT Północnego) trwał w okresie 30.11.2016 r. – 30.01.2017 r., budżet naboru: 1 902 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tego konkursu ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 8.2.3 – nabór trwał w okresie 7.11.2016 r. – 31.03.2017 r., budżet naboru: 425 684 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tego konkursu ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Działanie 11.3 – nabór trwał w okresie 22.02 – 18.03.2016 r., budżet naboru: 64 815 tys. zł. W roku 2016 zawarto 21 umów o łącznej wartości 50 586,5 tys. zł. W wyniku tego konkursu w okresie sprawozdawczym nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 11.4.1 – nabór trwał w okresie 30.11.2016 r. – 31.03.2017 r., budżet naboru: 9 001,5 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tego konkursu ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 11.4.2 – dwa nabory (po jednym dla RIT Zachodniego i Północnego) trwały w okresie 30.11.2016 r. – 31.03.2017 r., łączny budżet naborów: 3 193 tys. zł. W roku 2016 nie zawarto żadnych umów w wyniku tych konkursów ani nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego;
- Poddziałanie 11.4.3 – nabór trwał w okresie 30.11 – 30.12.2016 r., budżet naboru: 42 284 tys. zł. W roku 2016 zawarto 4 umowy o łącznej wartości 19 235 tys. zł. W wyniku tego konkursu w okresie sprawozdawczym nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego.

Założenia dotyczące części zadań, głównie określające grupy docelowe, zostały zmodyfikowane w stosunku do założeń przedstawionych w RPDZ na 2016 r, co wynika z aktualizacji dokumentacji programowej.

Szczegółowe informacje przedstawiono poniżej:

W działanie kierunkowe *Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy* wpisują się **Poddziałania: 7.1.1, 7.1.2 i 7.1.3** RPO WSL (ze względu na grupę docelową, Poddziałania te mogą wpisywać się również w działanie kierunkowe 6 *Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne)*). Celem projektów realizowanych w tych Poddziałaniach jest wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Projekty skierowane są do osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin):

1) bezrobotnych;

2) nieaktywnych zawodowo

wzłaszcza tych należących co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup:

- osób powyżej 50 roku życia,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotne,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W przypadku Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2: z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, a w przypadku Poddziałania 7.1.3, jako kolejną grupę docelową wskazano pracodawców i przedsiębiorców.

W projektach mogą być realizowane:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców jak i przedsiębiorców;
4. Działania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i pracodawców.

**Poddziałanie 7.1.1** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	338	0	0%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	203	0	0%
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	529	0	0%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	296	0	0%
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	15	0	0%
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	89	0	0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	114	0	0%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	489	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	8 588,2 tys. PLN	0	

W 2016 r. przeprowadzono 1 nabór konkursowy ZIT w ramach Poddziałania 7.1.1, dla którego budżet wyniósł 9 421 tys. PLN.

**Osiągnięty zerowy poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że w okresie sprawozdawczym nie podpisano jeszcze umów na realizację projektów, tym samym nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność. Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiągnane w kolejnych okresach sprawozdawczych.**

**Poddziałanie 7.1.2 Osiągnięte rezultaty:**

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	186	0	0%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	112	0	0%
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	291	0	0%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	163	0	0%
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	9	0	0%
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	49	0	0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	63	0	0%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	270	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	4 730,0 tys. PLN	0	

W 2016 r. przeprowadzono 3 nabory konkursowe RIT w ramach Poddziałania 7.1.2, dla których łączny budżet wyniósł blisko 5 431 tys. PLN.

Osiągnięty zerowy poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że w okresie sprawozdawczym nie podpisano jeszcze umów na realizację projektów, tym samym nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność. Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania

wynikające z kontraktacji oraz wnioskowania o płatność będą osiągnane w kolejnych okresach sprawozdawczych.

**Poddziałanie 7.1.3** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	2 737	3	0,1%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	1 624	0	0%
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	4 220	163	3,9%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	2 395	68	2,8%
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	126	22	17,5%
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	717	14	2,0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	927	42	4,5%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 962	146	3,7%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	67 650,6 tys. PLN	309 tys. PLN	

Jako koszt realizacji zadania wskazano rzeczywistą wartość zatwierdzonych w 2016 r. wniosków o płatność beneficjentów, które mają bezpośredni wpływ na poziom osiągniętych w okresie sprawozdawczym wartości wskaźników rzeczowych.

Jednocześnie zaznaczyć należy, że niższy niż zakładany w celach dla RPDZ na 2016 r. osiągnięty poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że proces podpisywania umów w ramach Poddziałania 7.1.3 rozpoczęto dopiero w drugiej połowie okresu sprawozdawczego.

W okresie sprawozdawczym w ramach niniejszego zadania podpisano 46 umów o dofinansowanie na wartość ogółem 49 606 tys. PLN.

Jednocześnie ogłoszono 1 konkurs, dla którego budżet naboru wyniósł 111 182 tys. PLN

W wyniku cyklicznego zatwierdzania wniosków o płatność dla projektów podpisanych w okresie sprawozdawczym oraz projektów wyłonionych do dofinansowania po rozstrzygnięciu konkursu ogłoszonego w okresie sprawozdawczym, prognozuje się, iż osiągnięcie założonych dla celu RPDZ na 2016 r. wartości docelowych wskaźników rzeczowych i finansowych nastąpi w kolejnych okresach sprawozdawczych.

W powyższym Poddziałaniu, realizację projektu „**Gotowi do pracy**”, zaplanował Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej. Celem głównym projektu miało być podniesienie w latach 2016-2017 zatrudnialności (tj. zdolności do podjęcia zatrudnienia) 40 osób bezrobotnych (22 kobiet i 18 mężczyzn) powyżej 29 r.ż. (od dnia 30-tych urodzin) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej i zamieszkujących na terenie Miasta Dąbrowa Górnicza w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, należących do grupy docelowej, określonej dla Poddziałania 7.1.3.

Ze względu na znaczne wydłużenie procedury wyboru projektów w ramach konkursu nr RPSL.07.01.03-IP.02-24-002/15, realizacja projektu „Gotowi do pracy” została przesunięta na lata 2017-2018.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, w ramach Poddziałania 7.1.3, realizował projekt „**Gotowi do zmiany! - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich**”. Celem głównym projektu jest zwiększenie zatrudnienia do lipca 2018 r. 94 nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy osób, powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich i należących do jednej z następujących grup w trudnej sytuacji: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu, zakwalifikowanym osobom zapewniono poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób szkolenia zawodowe. Projekt realizowany jest w okresie 01.08.2016 - 31.07.2018 na terenie miasta Siemianowice Śląskie. Przewiduje się uzyskanie efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 17% dla osób niepełnosprawnych, 35% dla osób długotrwale bezrobotnych, 36% dla osób o niskich kwalifikacjach a 43% dla osób niekwalifikujących się do wym. grup. Zakłada się, że 70 osób uczestniczących w projekcie podejmie pracę.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Udzielone wsparcie doradcze – liczba osób	-	49	
Objęcie uczestników pośrednictwem pracy – liczba osób	-	49	
Skierowanie uczestników do odbycia staży u pracodawców – liczba osób	-	8	
Skierowanie uczestników do odbycia zatrudnienia subsydiowanego – liczba osób	-	0	
Skierowanie uczestników na szkolenia indywidualne –	-	18	

liczba osób			
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	-	91,6 tys. PLN	

W ramach **Poddziałanie 7.1.4** Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia RPO WSL 2014-2020, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował projekt pozakonkursowy pn.: *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe EURES Projekt własny WUP w Katowicach*. Projekt skierowany był do grupy docelowej dla Poddziałania 7.1.4. Jego głównym celem było pobudzenie aktywności zawodowej w aspekcie podjęcia pracy za granicą 64 osób (w tym min. 35 kobiet) z terenu województwa śląskiego, pozostających bez zatrudnienia, poprzez udzielenie wsparcia:

- diagnostycznego (poradnictwo zawodowe, PDP),
- szkoleniowo-doradczego (warsztaty, usługi doradcze, kursy językowe, szkolenia zawodowe),
- finansowego (ryczałt na przejazd oraz ryczałt na osiedlenie w związku z podjęciem pracy za granicą) oraz w postaci międzynarodowego pośrednictwa pracy do 31.12.2016 r.

Działania i usługi planowane do realizacji w ramach projektu:

1. Rekrutacja (nabór 64 osób do projektu):
  - a) Nabór - akcja promocyjno-informacyjna (ogłoszenia, plakaty, ulotki, współpraca z powiatowymi urzędami pracy),
  - b) Weryfikacja i selekcja kandydatów – obowiązkowa rozmowa z doradcą zawodowym (1h / osobę) wraz z przygotowaniem PDP (Planu Działania w Projekcie) (2h / osobę);
2. Warsztaty grupowe oraz doradztwo indywidualne:
  - a) Warsztaty nt. przygotowania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji (15 godzin),
  - b) Warsztaty nt. warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii (8 godzin),
  - c) Indywidualne usługi doradcze nt. przygotowania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji (2 godziny / osobę),
  - d) Indywidualne usługi doradcze nt. warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii (2 godziny / osobę);
3. Kursy językowe i szkolenia profesjonalne:
  - a) Grupowe szkolenia językowe angielski/niemiecki/francuski (120h) wraz z egzaminem certyfikującym np. TOEIC, TOEFL (dla 54 osób) (zwrot kosztów dojazdu na szkolenie, stypendium szkoleniowe),
  - b) Szkolenia profesjonalne (tj. kwalifikacyjny kurs zawodowy lub kurs nadający uprawnienia zawodowe (dla 40 osób)). Kierunek szkolenia zidentyfikowany na poziomie PDP (zwrot kosztów dojazdu na szkolenie, obowiązkowych badań lekarskich, stypendium szkoleniowe);
4. Organizacja spotkań rekrutacyjnych z pracodawcami zagranicznymi: cztery spotkania z przedstawicielami czterech pracodawców zagranicznych (na terenie województwa śląskiego) i rozmowy kwalifikacyjne;
5. Organizacja usług dla uczestników projektu bezpośrednio wspierających podjęcie zatrudnienia za granicą;

- a) Pośrednictwo pracy przy pomocy sieci EURES,
- b) Ryczałt na pokrycie kosztów podróży w związku z podjęciem zatrudnienia zagranicą (800,00zł – 1 500,00zł jednorazowo),
- c) Ryczałt na zakwaterowanie w związku z podjęciem zatrudnienia zagranicą (5 000,00 zł jednorazowo),
- d) Tłumaczenie przysięgłe dokumentów aplikacyjnych potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe uczestników projektu.

Przygotowanie dla uczestników projektu poradnika edukacyjnego dotyczącego przygotowania do wyjazdu do pracy za granicą (egzemplarz w formie wydrukowanej dla wszystkich uczestników projektu, udostępnienie w wersji elektronicznej m.in. na urządzenia mobilne).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników projektu (w tym liczba kobiet)	64 (35 K)	64 (35 K)	100%
Liczba uczestników projektu, którzy ukończyli szkolenia językowe	54	54	100%
Liczba uczestników projektu, którzy ukończyli szkolenia zawodowe	40	39	97,5%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	37	36	97,3%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	891,7 tys. PLN	456,3 tys. PLN	

## Działanie 7.2

realizowane jest przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa śląskiego. W ramach projektów PUP mogą być finansowane usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. – zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020*.

Celem projektów realizowanych w 2016 r. było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy, należące co najmniej do jednej grup wskazanych dla Działania 7.2. W ramach projektu, założono przedstawienie każdemu z uczestników konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, co poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w *ustawie*.

Zadania realizowane w ramach Działania 7.2 RPO WSL łączą się z działaniem kierunkowymi „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*”.



Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	2 272	2 621	115,4%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	1 366	482	35,3%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	450	1 023	227,3%
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	3 550	5 386	151,7%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 988	2 815	141,6%
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	104	417	401,0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	770	1 177	152,9%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 288	3 960	120,4%
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	446	1 009	226,2%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	62 405,0 tys. PLN	49 320,5 tys. PLN	

**Poddziałania: 7.3.1 (ZIT), 7.3.2 (RIT) oraz 7.3.3**

ukierunkowane są na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W ramach tych Poddziałania mogą być realizowane projekty obejmujące bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie doradczo-szkoleniowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności a także wsparcie pomostowe. Grupę docelową stanowią osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), planujące rozpocząć działalność gospodarczą tj. osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, należące co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup: osoby powyżej 50 roku

życia; kobiety; osoby z niepełnosprawnościami; osoby długotrwale bezrobotne; osoby o niskich kwalifikacjach – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia.

**Poddziałanie 7.3.1** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	171	0	0%
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	168	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	17 584,3 tys. PLN	0	

W 2016 r. przeprowadzono 1 nabór konkursowy ZIT w ramach Poddziałania 7.3.1, dla którego budżet wyniósł 19 457,5 tys. PLN.

Osiągnięty zerowy poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że w okresie sprawozdawczym nie podpisano jeszcze umów na realizację projektów, tym samym nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność. Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiągane w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Jednocześnie Fundusz Górnośląski SA kontynuuje projekt „**Rozpocznij działalność – Pożyczmy Ci sukcesu**”, realizowany w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, polegający na udzielaniu pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach projektu wsparcie finansowe w postaci pożyczek udzielane jest osobom fizycznym, zamierzającym rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pożyczki – z terenu województwa śląskiego. Pożyczki udzielane są w kwocie do 50 000,00 zł z okresem spłaty 5 lat i preferencyjnym oprocentowaniem 0,25% w skali roku. Pożyczka może zostać przeznaczona na inwestycję w środki trwałe, wydatki na zakup surowców, materiałów i towarów oraz wydatki na cele reklamowe.

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba udzielonych pożyczek	68	67	98,5%
Wartość udzielonych pożyczek	3 400 000,00 zł	2 751 556,00 zł	80,9%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	

(koszt zarządzania funduszem pożyczkowym)	355,0 tys. PLN	268,5 tys. PLN	
---	----------------	----------------	--

### **Poddziałanie 7.3.2** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	63	0	0%
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	62	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	6 515,4 tys. PLN	0	

W 2016 r. przeprowadzono 3 nabory konkursowe RITw ramach Poddziałania 7.3.2, dla których łączny budżet wyniósł blisko 7 073 tys. PLN.

Osiągnięty zerowy poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że w okresie sprawozdawczym nie podpisano jeszcze umów na realizację projektów, tym samym nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność. Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiągane w kolejnych okresach sprawozdawczych.

### **Poddziałanie 7.3.3** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	424	0	0%
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	416	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	43 593,6 tys. PLN	0	

Osiągnięty zerowy poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że w ramach Poddziałania 7.3.3 proces podpisywania pierwszych umów o dofinansowanie rozpoczęto dopiero w październiku 2016 r. W związku z powyższym na zakończenie okresu

sprawozdawczego nie zatwierdzono jeszcze żadnego wniosku o płatność, z którego wynikałoby faktyczne wykonanie wskaźników rzeczowych, generujących koszty.

W 2016 r. w ramach niniejszego zadania podpisano 17 umów o dofinansowanie na wartość ogółem 25 743,5 tys. PLN.

Jednocześnie ogłoszono 1 konkurs, dla którego budżet naboru wyniósł 27 251 tys. PLN

W wyniku cyklicznego zatwierdzania wniosków o płatność dla projektów podpisanych w okresie sprawozdawczym oraz projektów wyłonionych do dofinansowania po rozstrzygnięciu konkursu ogłoszonego w okresie sprawozdawczym, prognozuje się, że osiągnięcie założonych dla celu RPDZ na 2016 r. wartości docelowych wskaźników rzeczowych i finansowych nastąpi w kolejnych okresach sprawozdawczych.

#### **Poddziałania: 7.4.1 (ZIT) i 7.4.2**

oferują wsparcie typu *outplacement* dla pracowników przedsiębiorstw zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i mają na celu złagodzenie skutków restrukturyzacji przedsiębiorstw w regionie. Projekty w ramach tego Poddziałania skierowane mogą być do pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP, przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej – zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.

#### **Poddziałanie 7.4.1** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	40	0	0%
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	43	0	0%
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	66	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	3 613,7 tys. PLN	0	

W 2016 r. przeprowadzono 1 nabór konkursowy ZIT w ramach Poddziałania 7.4.1, dla którego budżet wyniósł 3 924 tys. PLN.

Osiągnięty zerowy poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że w okresie sprawozdawczym nie podpisano jeszcze umów na realizację projektów, tym samym nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność. Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiąganymi w kolejnych okresach sprawozdawczych.

#### **Poddziałanie 7.4.2** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	226	0	0%
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	245	0	0%
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	377	25	6,6%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	20 554,6 tys. PLN	12 tys. PLN	

Jako koszt realizacji zadania wskazano rzeczywistą wartość zatwierdzonych w 2016 r. wniosków o płatność beneficjentów, które mają bezpośredni wpływ na poziom osiągniętych w okresie sprawozdawczym wartości wskaźników rzeczowych.

Zaznaczyć należy, że niższy niż zakładany w celach dla RPDZ na 2016 r. osiągnięty poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że proces podpisywania umów w ramach Poddziałania 7.4.2 rozpoczęto dopiero w drugiej połowie 2016 r.

W okresie sprawozdawczym w ramach niniejszego zadania podpisano 18 umów o dofinansowanie na wartość ogółem 23 369 tys. PLN.

Jednocześnie ogłoszono 1 konkurs, dla którego budżet naboru wyniósł 33 480 tys. PLN

W wyniku cyklicznego zatwierdzania wniosków o płatność dla projektów podpisanych w okresie sprawozdawczym oraz projektów wyłonionych do dofinansowania po rozstrzygnięciu konkursu ogłoszonego w okresie sprawozdawczym, prognozuje się, że osiągnięcie założonych dla celu RPDZ na 2016 r. wartości docelowych wskaźników rzeczowych i finansowych nastąpi w kolejnych okresach sprawozdawczych.

#### **Poddziałania: 8.2.1 (ZIT), 8.2.2 (RIT) i 8.2.3**

mają na celu wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa. Skierowane są do pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP oraz kadry zarządzającej przedsiębiorstwem sektora MŚP – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności. Projekty realizowane w ramach tych Poddziałania mogą obejmować:

- 1) dostarczenie usług rozwojowych doradczych, szkoleniowych zgodnych z potrzebami przedsiębiorstwa (m.in.: usług w zakresie wsparcia kapitałowego, zarządzania i prowadzenia działalności gospodarczej, budowania i rozwoju biznesu, organizacyjnych, ekonomiczno-finansowych, prawnych, marketingowych, w zakresie zarządzania strategicznego, audytów strategicznych, szkolenia z transferu i komercjalizacji wiedzy oraz ochrony własności przemysłowej);
- 2) wspieranie rozwoju kwalifikacji pracowników zgodnie z potrzebami pracodawców.

**Poddziałanie 8.2.1** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	395	0	0%
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	75	0	0%
Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	125	0	0%
Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	527	0	0%
Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	53	0	0%
Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	153	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	4 494,7 tys.PLN	0	

W 2016 r. rozpoczęto 1 nabór konkursowy ZIT w ramach Poddziałania 8.2.1, dla którego budżet wyniósł 8 650 tys. PLN.

Z uwagi na fakt, że na koniec okresu sprawozdawczego przedmiotowy nabór nadal trwał, do końca 2016 r., nie podpisano jeszcze żadnej umowy o dofinansowanie i nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność.

Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiągnane w kolejnych okresach sprawozdawczych.

**Poddziałanie 8.2.2** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	149	0	0%

Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	28	0	0%
Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	47	0	0%
Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	199	0	0%
Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	20	0	0%
Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	58	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	1 766,5 tys. PLN	0	

W 2016 r. rozpoczęto 1 nabór konkursowy RIT w ramach Poddziałania 8.2.2, dla którego budżet wyniósł 1 902 tys. PLN.

Z uwagi na fakt, iż na koniec okresu sprawozdawczego przedmiotowy nabór nadal trwał, do końca 2016 r., nie podpisano jeszcze żadnej umowy o dofinansowanie i nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność.

Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiągnięte w kolejnych okresach sprawozdawczych.

#### **Poddziałanie 8.2.3** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	19 499	0	0%
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	3 700	0	0%

Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	6 167	0	0%
Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	25 999	0	0%
Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	2 600	0	0%
Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	7 540	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	220 457,6 tys. PLN	0	

W 2016 r. rozpoczęto 1 nabór konkursowy w ramach Poddziałania 8.2.3, dla którego budżet wyniósł 425 684 tys. PLN.

Z uwagi na fakt, że na koniec okresu sprawozdawczego przedmiotowy nabór nadal trwał, do końca 2016 r., nie podpisano jeszcze żadnej umowy o dofinansowanie i nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność.

Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiągnięte w kolejnych okresach sprawozdawczych.

W działanie kierunkowe „Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy” wpisuje się też projekt „**Jadę na staż! Zagraniczne doświadczenia zawodowe szansą na rynku pracy osób w wieku 18-35 lat ze Śląska**”, realizowany w ramach Osi priorytetowej IV „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa” Działanie 4.2 „Programy mobilności ponadnarodowej” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój<sup>4</sup>. Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze są partnerami w projekcie realizowanym przez Fundację Imago. Partnerami ponadnarodowymi są Ronal GmbH i Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH. Projekt skierowany jest do 54 osób młodych (15 kobiet, 39 mężczyzn) należących do tzw. grupy NEET, w wieku 18-35 lat (zgodnie z za pisami Regulaminu konkursu), zamieszkujących na terenie subregionu centralnego i zachodniego województwa śląskiego. Co najmniej 50% uczestników stanowić mają osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne. Głównym celem projektu jest stopniowa i trwała integracja z rynkiem pracy 54 osób poprzez realizację kompleksowego programu aktywizacji społeczno-zawodowej (poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, kursy zawodowe, staże ponadnarodowe i krajowe, pośrednictwo pracy,

<sup>4</sup> Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój został szerzej przedstawiony w części 2.2.3 niniejszego dokumentu



mentoring) oraz wzajemne uczenie się i wymiana doświadczeń między partnerami krajowymi i ponadnarodowymi. Ze względu na zaangażowanie Powiatowych Urzędów Pracy – Partnerów w działania projektowe na dalszym etapie realizacji projektu, w 2016 r. nie realizowały one jeszcze zadań, za które są odpowiedzialne.

#### 2.2.1.5 Badania i analizy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywanie zadań dotyczących statystyki rynku pracy oraz zadań związanych z prowadzenia badań i analiz rynku pracy, które mają na celu efektywniejsze zatrudnienie pracowników. Monitorowanie rynku pracy pozwala na dostosowanie planowanych działań do zmieniającej się sytuacji i efektywniejszego zarządzania nim, np. poprzez wsparcie działań skierowanych do grup osób znajdujących się w najbardziej niekorzystnej sytuacji. Ze względu na sytuację w branży górniczej, szczególna uwaga została zwrócona na jej pracowników i możliwościach szybkiego reagowania w przypadku negatywnych zmian dla osób zatrudnionych w górnictwie.

W 2016 r., na podstawie baz danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego opracowano informacje, analizy statystyczne i prezentacje takie, jak:

- ✓ Sporządzana co miesiąc *Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz dyrektor Wydziału Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego;
- ✓ Miesięczna informacja o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w obszarze działania Filiach w Bielsku – Białej i Częstochowie WUP w Katowicach;
- ✓ *Sytuacja na lokalnym rynku pracy w rejonie działania Filii WUP w Częstochowie*. Analiza roczna, w której zawarto podstawowe dane o lokalnym rynku pracy z rejonu działania Filii WUP w Częstochowie oraz opisano zmiany zachodzące na przestrzeni 2015 roku. Analiza została zamieszczona na podstronie internetowej Urzędu;
- ✓ Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2016, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2016, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of October 2016. Opracowania były wykorzystywane między innymi w trakcie spotkań z uczestnikami wizyt studyjnych;
- ✓ Realizując zapis art. 8 ust. 9 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2015 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego;
- ✓ *Analiza sytuacji na śląskim rynku pracy - ujęcie przekrojowe, lata 2013 – 2016*. Opracowanie przygotowano stosownie do załącznika do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr 1479/354/IV/2014 z dnia 5 sierpnia 2014 roku w sprawie przyjęcia *Szczegółowych wytycznych dotyczących nadzoru nad działalnością Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego*. Analizę uzupełniono slajdami. Materiał przekazano

do Wydziału Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego oraz opublikowano na stronie internetowej Urzędu;

- ✓ Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ✓ Analiza sytuacji młodzieży poniżej 30 roku życia na wojewódzkim, polskim i europejskim rynku pracy;

Przygotowano także materiał pod tytułem „*Podstawowe dane dotyczące efektywności działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim*”, w którym zamieszczono dane dotyczące efektywności podstawowych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Dane zawarte w wyżej wymienionej informacji były wykorzystywane w czasie wystąpień publicznych i prezentacji.

Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę i z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z Załącznika Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów. Badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych ułatwia obserwację zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy. Pozwala między innymi na planowanie kierunków rekwalifikacji i rodzaju szkoleń zawodowych dla osób pozostających bez pracy. W 2016 roku sporządzono:

- ✓ raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku,
- ✓ informację sygnałną z monitoringu zawodów deficytowych w województwie śląskim w I półroczu 2016 r.,
- ✓ analizę Bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim w 2015 r.,
- ✓ analizę Bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim (I półrocze 2016 r.).

Wszystkie wymienione opracowania zamieszczone są na stronie internetowej Urzędu.

W 2016 roku, na podstawie zrealizowanych badań dotyczących efektywności działań Powiatowych Urzędów Pracy, finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2015 r. oraz badania opinii pracodawców i osób bezrobotnych na temat sytuacji osób w wieku 50+ na wojewódzkim rynku pracy, a także badania zapotrzebowania na zawody/kwalifikacje w województwie śląskim opracowywano następujące raporty:

1. „Zapotrzebowanie na zawody/kwalifikacje w województwie śląskim”,
2. „Sytuacja osób w wieku 50+ na regionalnym rynku pracy”,
3. „Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 roku”.

Dwie pierwsze pozycje zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz zostały wydane w formie książkowej.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (w postępowaniu przetargowym) wybrał podmioty, które wykonały dwa badania socjologiczne:

***Osoby młode z grupy NEET w województwie śląskim – diagnoza oraz możliwe kierunki wspierania***, – głównym celem tych badań była charakterystyka społeczno-ekonomiczna osób młodych z grupy NEET w województwie śląskim, analiza potrzeb i oczekiwań osób z grupy NEET w zakresie aktywizacji zawodowej i edukacyjnej (kształcenie w formach szkolnych i pozaszkolnych), analiza barier uczestnictwa w formach wsparcia skierowanych do osób z grupy NEET w zakresie aktywizacji zawodowej i edukacyjnej (kształcenie w formach szkolnych i pozaszkolnych) oraz analiza i ocena sytuacji osób z grupy NEET w opiniach ekspertów.

Celem drugiego badania, pn. „**Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy**”, był opis i analiza sytuacji cudzoziemców na regionalnym rynku pracy w opinii śląskich przedsiębiorców, przedstawicieli agencji zatrudnienia oraz pracowników Powiatowych Urzędów Pracy.

Raporty z tych badań zostały zamieszczone na stronie www Urzędu oraz zostały wydane w formie książkowej.

Ponadto w 2016 roku realizowano badania zlecone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „**Barometr zawodów 2017**”. Było to badanie ogólnopolskie, które pozwala przewidzieć możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnej branży. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawody dzieli się na trzy grupy: zawody deficytowe (w których jest niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których mogą być problemy ze znalezieniem pracy). Prognoza tworzona była dla każdego powiatu przez pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, na spotkaniach „barometrycznych”, które koordynował WUP w Katowicach. Opracowana została także prognoza regionalna dla całego województwa śląskiego. Informacje zgromadzone zostały w trakcie badań jakościowych, a nie na podstawie danych statystyki publicznej. Dzięki temu możliwe było pokazanie aktualnej sytuacji na rynku pracy. Wyniki upowszechnione były na konferencji podsumowującej dla pracowników publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy oraz poprzez opublikowanie wykazu zawodów zakwalifikowanych do każdej z kategorii. Szczegółowe informacje na temat badania dostępne są pod adresem: <http://wupkatowice.praca.gov.pl/-/2065124-barometr-zawodow;>

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie zapisów art. 18 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. *o statystyce publicznej* (tekst jednolity: Dz.U. z 2012 r. poz. 591 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 lipca 2015 r. *w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016* (Dz.U. z 2015 r. poz. 1304). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2016 roku z Powiatowych Urzędów Pracy zebrano:

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MPiPS-01  | - 432 egzemplarze, |
| - załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01   | - 144 egzemplarze, |
| - załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01   | - 72 egzemplarze,  |
| - załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01   | - 72 egzemplarze,  |
| - załącznik 4 do sprawozdania MPiPS-01   | - 39 egzemplarzy,  |
| - załącznik 5 do sprawozdania MPiPS-01   | - 36 egzemplarzy,  |
| - załącznik 6 do sprawozdania MPiPS-01   | - 39 egzemplarzy,  |
| - załącznik 7 do sprawozdania MPiPS-01   | - 72 egzemplarze,  |
| - załącznik 8 do sprawozdania MPiPS-01   | - 36 egzemplarzy,  |
| - sprawozdanie MPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy  | - 32 egzemplarze,  |
| - sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MPiPS-07 | - 72 egzemplarze.  |

Łącznie zebrano 1 046 sprawozdań, co - jak napisano powyżej - wynikało z zapisów rozporządzenia w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016.

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- zebrano sprawozdania statystyczne dotyczące struktury bezrobocia w gminach (realizacja porozumienia zawartego 7.12.2001 r. pomiędzy WUP i Urzędem Statystycznym w Katowicach);

- 372 sprawozdania jednostkowe o zakresie wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium województwa śląskiego (co miesiąc 31 egzemplarzy, z każdego Powiatowego Urzędu Pracy działającego w województwie śląskim). Na podstawie zebranych danych przygotowywano sprawozdanie zbiorcze dla całego województwa. Materiał był przesyłany w ustalonych terminach do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim;
- raz w miesiącu sporządzano dla Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej meldunki o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i liczbie informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłaszanych do urzędów pracy.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach **bank danych statystycznych** był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat: liczby bezrobotnych według płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych wywodzących się z poszczególnych sekcji oraz liczby ofert według Polskiej Klasyfikacji Działalności; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów i struktury bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy.

Zagregowane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na stronie [www.wup-katowice.pl](http://www.wup-katowice.pl).

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowano biuletyny statystyczne, zawierające informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiał przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Opracowano dane przydatne do wykorzystania przy opiniowaniu kierunków kształcenia, tj. przygotowane zostały zestawienia tabelaryczne publikowane na stronie internetowej pt. *„Województwo śląskie - uczniowie i absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, średnich szkół zawodowych oraz szkół policealnych - dane w układzie powiatów”*.

Ponadto, na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej, przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe) oraz udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

W dniach 15-16 grudnia odbyła się konferencja pt.: „Zapotrzebowanie na zawody/kwalifikacje w badaniach publicznych służb zatrudnienia”. W trakcie konferencji zaprezentowano wyniki badań zrealizowanych w 2016 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach:

- *„Barometr zawodów 2017”*,
- *„Zapotrzebowanie na zawody/kwalifikacje w województwie śląskim”*,
- *„Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy”*,
- *„Sytuacja osób w wieku 50+ na regionalnym rynku pracy”*,

- „Osoby młode z grupy NEET w województwie śląskim – diagnoza oraz możliwe kierunki wspierania”,
- „Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 roku”.

Wykonano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje:

- *Sytuacja na rynku pracy w województwie śląskim*, prezentacja, która zostanie przedstawiona na Pyskowskich Targach Edukacyjnych;
- *Młodzi na rynku pracy i system edukacji zawodowej* – prezentacja, która została omówiona na konferencji *Festiwal Innowacji Gliwice 2016*;
- *"Młodzież na rynku pracy, sytuacja młodego pokolenia w województwie śląskim"*, która została przedstawiona na konferencji będącej podsumowaniem projektu *"Kluby Młodych Profesjonalistów"* organizowanej przez *Częstochofskie Stowarzyszenie Rozwoju Małej Przedsiębiorczości*; udział w panelu eksperckim;
- na zaproszenie *Zespołu Szkół Budowlano-Architektonicznych w Tarnowskich Górach* wygłoszono prezentację o regionalnym rynku pracy w trakcie warsztatów *„Dni kariery w Budowlance”*;
- *„Kwalifikacje i umiejętności pracowników w ocenie śląskich pracodawców - badania rynku pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2015 roku”* na IV Międzynarodowej Konferencji Naukowej *„Doradztwo zawodowe w procesie tranzycji z edukacji na rynek pracy”* organizowanej przez Zakład Doradztwa Zawodowego Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie oraz Hochschule der Bundesagentur für Arbeit w Mannheim;
- prezentacja omawiająca sytuację na przygranicznym rynku pracy na potrzeby konferencji partnerstwa EURES-T Beskydy;
- uczestniczono w debacie *„Młodzi – Kreatywni”*, która odbyła się w Zespole Szkół Gastronomicznych w Częstochowie;
- uczestniczono w pracach *„Zespołu Obserwatorów Rynku Pracy”* powołanego przez Prezydenta Miasta Katowice

Zaktualizowano również wykaz zawodów refundowanych. *Wykaz zawodów i specjalności, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego* opublikowany został w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z dnia 22 marca 2016 r. pod pozycją 1763.

### **2.2.2 Działanie kierunkowe 5. Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.**

Odpowiedni system edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się i podnoszenia kwalifikacji przez całe życie daje większe szanse na rynku pracy. W celu realizacji tego zadania podejmowane są różne inicjatywy, służące zarówno wypracowaniu nowych modeli działania, jak i oferowanie konkretnego wsparcia edukacyjnego.

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego, realizował zadanie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*, **Działanie 11.2 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb**

lokalnego rynku pracy - kształcenie zawodowe uczniów. Zadanie to łączy się z działaniem kierunkowym „Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym”, „Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy” oraz „Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy”.

Głównym celem podejmowanych działań była poprawa dostępu do wysokiej jakości edukacji poprzez cele szczegółowe :

- wzrost kwalifikacji i kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców województwa śląskiego;
- wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia.

Grupę docelową stanowili:

- uczniowie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe,
- młodociani pracownicy,
- szkoły ponadgimnazjalne i placówki prowadzące kształcenie zawodowe,
- szkoły specjalne przyspasabiające do pracy,
- pracodawcy/Przedsiębiorcy/Rzemieślnicy oraz ich zrzeszenia i stowarzyszenia,
- nauczyciele zawodu i pracownicy pedagogiczni szkół ponadgimnazjalnych i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, instruktorzy praktycznej nauki zawodu,
- uczniowie ze specjalnymi potrzebami,
- doradcy zawodowi i brokerzy edukacyjni,
- rodzice i opiekunowie prawni dzieci w wieku szkolnym,
- jednostki samorządu terytorialnego oraz inne organy prowadzące szkoły zawodowe,
- partnerzy społeczno – gospodarczy.

(Udział nauczycieli, kadry pedagogicznej oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu był możliwy jedynie jako dodatkowy, uzupełniający).

Instytucja Zarządzająca RPO Województwa Śląskiego w ramach Osi priorytetowej XI RPO WSL 2014-2020 *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego* ogłosiła konkursy na działania mające na celu poprawę dostępu do wysokiej jakości edukacji. Zmiany gospodarcze wymuszają dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców. Podejmowana interwencja na wszystkich etapach kształcenia skupia się na kompetencjach i kwalifikacjach potrzebnych do efektywnego funkcjonowania na rynku pracy, takich jak komunikatywność, korzystanie z nowych technologii, przedsiębiorczość, kreatywność, jak również umiejętnościach kluczowych.

Duże znaczenie w kontekście dynamicznych zmian gospodarczych ma skoncentrowanie interwencji na szkolnictwie zawodowym, które powinno stać się coraz mocniej związane z otoczeniem, szczególnie z pracodawcami. Przewidziano również możliwość wsparcia uczniów w zakresie kształcenia ogólnego, tak, aby pozwalało ono zdobywać umiejętności przydatne w późniejszym wejściu na rynek pracy.

Jednocześnie, w związku z rozwojem nowoczesnych technologii, konieczne jest doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, aby mogli oni dostosowywać swoją wiedzę do potrzeb uczniów.

Kierunek działań:

- Poprawa jakości edukacji w szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe we współpracy z otoczeniem, w szczególności z pracodawcami, poprzez:
  - a) doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu,

- b) podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia,
  - c) rozwój współpracy szkół lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym,
  - d) rozwój doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- Realizacja działań w zakresie stworzenia w szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe warunków kształcenia zawodu, odzwierciedlających naturalne warunki pracy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS	0	3	-
Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały wyposażone w programie	0	-	-
Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	0	118	-
Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	3 509	12	0,34%
Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	142	132	93,0%
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	35	7	20,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	138 649,0 tys. PLN	59 062 ,8 tys. PLN	

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wdrażanie Działań i Poddziałań, związanych z kształceniem i podnoszeniem kompetencji osób dorosłych:

**Działanie 11.3** Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych. Celem głównym zadania był wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia i skierowane było do:

- 1) osób dorosłych, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia) lub uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach;
- 2) placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego, szkół prowadzących kształcenie dla dorosłych, szkół policealnych;
- 3) partnerów społeczno – gospodarczych;
- 4) nauczycieli zawodu i pracowników pedagogicznych szkół ponadgimnazjalnych i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, instruktorów praktycznej nauki zawodu;
- 5) pracodawców/przedsiębiorców/rzemieślników oraz ich zrzeszenia i stowarzyszenia wyłącznie w przypadku realizacji typów projektów nr 5, 8 i 9.

Typy projektów możliwe do realizacji w ramach Działania:

1. Kwalifikacyjne kursy zawodowe dla osób dorosłych, zainteresowanych zdobyciem nowej kwalifikacji lub szkolenia przygotowujące do egzaminu sprawdzającego, czeladniczego lub mistrzowskiego;
2. Kursy umiejętności zawodowych;
3. Pozaszkolne formy rozwoju kompetencji ogólnych, w tym kursy kompetencji ogólnych – możliwy do realizacji wyłącznie w powiązaniu z kwalifikacyjnymi kursami zawodowymi;
4. Kursy, inne niż wymienione, umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
5. Programy formalnej oceny i potwierdzania umiejętności/wiedzy uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny w odniesieniu do kwalifikacji zawodowych;
6. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych, z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia i kwalifikacji zawodowych;
7. Realizacja działań w zakresie stworzenia w szkole prowadzącej kształcenie dla dorosłych i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe dla dorosłych warunków kształcenia zawodu- możliwy do realizacji wyłącznie z typami operacji od 1-6;
8. Poprawa jakości edukacji w szkołach prowadzących kształcenie dla dorosłych i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe dla dorosłych we współpracy z otoczeniem, w szczególności z pracodawcami, w tym doskonalenie umiejętności nauczycieli zawodu;
9. Tworzenie i rozwój centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz wsparcie usług edukacyjnych realizowanych przez te podmioty lub inne zespoły realizujące zadania zbieżne z zadaniami CKZiU na rzecz kształcenia zawodowego, a także podejmujących działania w zakresie poradnictwa edukacyjno - zawodowego i informacji zawodowej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w	295	0	0%



ramach pozaszkolnych form kształcenia			
Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	1 970	0	0%
Liczba osób uczestniczących w szkolnych formach kształcenia w programie	752	0	0%
Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie	15	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	61 146,0 tys. PLN	0	

**Osiągnięty zerowy poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że w ramach Działania 11.3 proces podpisywania pierwszych umów o dofinansowanie rozpoczęto dopiero na koniec listopada 2016 r. W związku z powyższym na zakończenie okresu sprawozdawczego nie zatwierdzono jeszcze żadnego wniosku o płatność, z którego wynikałoby faktyczne wykonanie wskaźników rzeczowych, generujących koszty.**

W 2016 r. w ramach niniejszego zadania podpisano 21 umów o dofinansowanie na wartość ogółem 50 586,5 tys. PLN.

Jednocześnie ogłoszono 1 konkurs, dla którego budżet naboru wyniósł 64 815 tys. PLN

W wyniku cyklicznego zatwierdzania wniosków o płatność dla projektów podpisanych w 2016 r. oraz projektów wyłonionych do dofinansowania po rozstrzygnięciu konkursu ogłoszonego w okresie sprawozdawczym, prognozuje się, że osiągnięcie założonych dla celu RPDZ na 2016 r. wartości docelowych wskaźników rzeczowych i finansowych nastąpi w kolejnych okresach sprawozdawczych.

W działanie kierunkowe *Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie* wpisują się również kolejne Poddziałania powierzone WUP w Katowicach: **11.4.1 (ZIT), 11.4.2 (RIT) oraz 11.4.3 RPO WSL**. Projekty realizowane w ramach powyższych Poddziałania miały na celu uzyskiwanie kwalifikacji lub zdobywanie i poprawę kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców województwa śląskiego, w szczególności osób starszych oraz osób o niskich kwalifikacjach. Skierowane były do osób dorosłych pracujących, uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, należących do grup defaworyzowanych, czyli wykazujących największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji, w tym m. in. osób o niskich kwalifikacjach i osób powyżej 50 roku życia – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności. Ze względu na wskazaną grupę docelową, realizację projektów w ramach tych Poddziałania można również przypisać do działania kierunkowego 6. *Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice*

z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne). Powyższe Poddziałania pozwalają na realizację następujących typów projektów:

1. Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w obszarze umiejętności ICT i znajomości języków obcych;
2. Programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

**Poddziałanie 11.4.1** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	544	0	0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	128	0	0%
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	512	0	0%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	907	0	0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	213	0	0%
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	854	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	8 360,9 tys. PLN	0	

W 2016 r. rozpoczęto 1 nabór konkursowy ZIT w ramach Poddziałania 11.4.1, dla którego budżet wyniósł 9 001,5 tys. PLN.

Z uwagi na fakt, iż na koniec okresu sprawozdawczego przedmiotowy nabór nadal trwał, do końca 2016 r., nie podpisano jeszcze żadnej umowy o dofinansowanie i nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność.

Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiągane w kolejnych okresach sprawozdawczych.

**Poddziałanie 11.4.2** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	302	0	0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	71	0	0%
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	284	0	0%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	503	0	0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	118	0	0%
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	473	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	4 633,5 tys. PLN	0	

W 2016 r. rozpoczęto 2 nabory konkursowe RITw ramach Poddziałania 11.4.2, dla których łączny budżet wyniósł 3 193 tys. PLN.

Z uwagi na fakt, iż na koniec okresu sprawozdawczego przedmiotowe nabory nadal trwały, do końca 2016 r. nie podpisano jeszcze żadnej umowy o dofinansowanie i nie zatwierdzono żadnych wniosków o płatność.

Jednakże założone w celu dla RPDZ na 2016 r. wartości docelowe wskaźników oraz koszty realizacji zadania wynikające z kontraktacji i wnioskowania o płatność będą osiąmane w kolejnych okresach sprawozdawczych.

**Poddziałanie 11.4.3** Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	1 826	0	0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły	430	0	0%

kompetencje po opuszczeniu programu			
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	1 719	0	0%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 044	0	0%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	716	0	0%
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	2 865	0	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	28 053,3 tys. PLN	0	

Osiągnięty zerowy poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że w ramach Poddziałania 11.4.3 proces podpisywania pierwszych umów o dofinansowanie rozpoczęto dopiero pod koniec września 2016 r. W związku z powyższym na zakończenie okresu sprawozdawczego nie zatwierdzono jeszcze żadnego wniosku o płatność, z którego wynikałoby faktyczne wykonanie wskaźników rzeczowych, generujących koszty.

W okresie sprawozdawczym w ramach niniejszego zadania podpisano 4 umowy o dofinansowanie na wartość ogółem 19 235 tys. PLN.

Jednocześnie ogłoszono 1 konkurs, dla którego budżet naboru wyniósł 42 284 tys. PLN

W wyniku cyklicznego zatwierdzania wniosków o płatność dla projektów podpisanych w 2016 r. oraz projektów wyłonionych do dofinansowania po rozstrzygnięciu konkursu ogłoszonego w okresie sprawozdawczym, prognozuje się, że osiągnięcie założonych dla celu RPDZ na 2016 r. wartości docelowych wskaźników rzeczowych i finansowych nastąpi w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego realizował w 2016 r. zadanie z zakresu **kształcenia i doskonalenia zawodowego przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie**. Zadanie zrealizowane zostało w ramach poniższych programów wojewódzkich: *Programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych w województwie śląskim na lata 2016-2020*, *Programu przeciwdziałania narkomanii w województwie śląskim na lata 2011 – 2016* oraz *Programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie w województwie śląskim na lata 2014-2020*

Celem głównym zadania było podwyższenie kompetencji zawodowych oraz zwiększenie skuteczności prowadzonych działań przez osoby realizujące zadania z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, jak również wymiana doświadczeń oraz integracja przedstawicieli różnych grup zawodowych.

W ramach zadania zorganizowano różne formy doskonalenia zawodowego (szkolenia, cykle szkoleniowe, seminaria, konferencje, fora, debaty) przeznaczone dla różnych grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie:

- 14 szkoleń dla 613 uczestników;
- 2 konferencje (współorganizowane z Wojewódzką Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Katowicach oraz Komendą Wojewódzką Policji w Katowicach) - liczba uczestników: 479;
- współorganizacja Seminarium Mikołowskiego ze Stowarzyszeniem Klub Abstynenta „Powrót” w Mikołowie - liczba uczestników: 265;
- współorganizacja XI Forum Abstynenckiego Chorzów ‘2016 z Regionalnym Związkiem Stowarzyszeń Abstynenckich w Katowicach - liczba uczestników: 84

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba szkoleń i spotkań edukacyjnych	24	18	75,0%
Liczba uczestników szkoleń	490	1 441	294,1%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	150,8 tys. PLN	261,1 tys. PLN	

Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie stanowiło również część działań Śląskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach. Działanie to łączy się z działaniem kierunkowym „Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy”.

Celem głównym zadania było **zorganizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji**, stosownie do potrzeb uczestników OHP.

W Śląskiej WK OHP w jednostkach opiekuńczo - wychowawczych kształcenie ukończyło 3537 uczestników OHP. Dzięki zatrudnianiu młodzieży bezrobotnej w powiązaniu z edukacją i socjalizacją, młodzież zaniedbana wychowawczo, uzupełniła wykształcenie na poziomie ZSZ i Gimnazjum. Ukończyła przygotowanie zawodowe w następujących zawodach m.in.: kucharz, sprzedawca, cukiernik, fryzjer, mechanik samochodowy.

Grupę powyższych działań stanowiła młodzież w wieku od 15-18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego. Młodzież, która miała opóźnienia w cyklu kształcenia i nie rokowała ukończenia w gimnazjum lub ZSZ dla młodzieży.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników, którzy ukończyli edukację na poziomie gimnazjum i ZSZ	3 650	3 537	96,9%
Liczba uczestników, którzy ukończyli edukację na poziomie ZSZ	2 150	2 228	103,6%

Liczba uczestników, którzy ukończyli edukację na poziomie gimnazjum	1 500	2 219	147,9%
Liczba uczestników, którzy ukończyli szkolenie kursowe	50	69	138,0%
Liczba uczestników, którzy zdali egzaminy kwalifikacyjne	600	656	109,3%

Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o. z kolei, w ramach projektu **Enterprise Europe Network**, realizowała zadanie świadczenia usług szkoleniowych (szkolenia oraz warsztaty). Celem głównym tego zadania była realizacja szkoleń/warsztatów wspierających rozwój przedsiębiorstw, które skierowano do przedsiębiorstw regionu województwa śląskiego. Zakres tematyczny odpowiadał na zapotrzebowanie zgłaszane konsultantom projektu.

W roku 2016 zrealizowane zostały tematy związane ze współpracą międzynarodową oraz ochroną własności intelektualnej przedsiębiorstw.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Zgodnie z wnioskiem aplikacyjnym projektu Enterprise Europe Network	160	216	135,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	25,0 tys. PLN	30,0 tys. PLN	

Kolejną instytucją, która realizowała w 2016 r. zadania obejmujące **kształcenie teoretyczne w ramach przygotowania zawodowego dorosłych** była Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości.

Pierwsze z zadań miało na celu zrealizowanie programu kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych oraz zrealizowanie cyklu szkoleń, poszerzenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracowników MMŚP i obejmowało szkolenia teoretyczne (200 godzin) przygotowujące do egzaminu czeladniczego lub na tytuł zawodowy i szkolenia zawodowe. Adresatami były osoby bezrobotne z województwa śląskiego, skierowane przez Powiatowe Urzędy Pracy oraz pracodawcy MŚP.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Ukończenie kształcenia teoretycznego przez uczestników szkolenia – liczba osób	5	11	220,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	15,0 tys. PLN	26,7 tys. PLN	

Celem następnego zadania było formalne potwierdzenie kwalifikacji zawodowych w zawodach rzemieślniczych, uznawanych w całej UE i obejmowało ono szkolenia zawodowe oraz specjalistyczne (w zależności od zapotrzebowania zrzeszonych

pracodawców), które pozwalały na potwierdzenie kwalifikacji zawodowych w 72 zawodach rzemieślniczych. Dyplom mistrzowski, świadectwo czeladnicze są oczekiwanymi kwalifikacjami przez pracodawców. Dzięki takim uprawnieniom pracownicy mają większe szanse na rynku pracy. Grupą docelową było 100 osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć formalnego potwierdzenia kwalifikacji zawodowych przy jednoczesnym udziale w szkoleniach przygotowujących do egzaminu z terenu woj. śląskiego - pracujących, uczących się i/lub zamieszkujących na obszarze woj. śląskiego.

Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości realizuje także szkolenia zawodowe oraz specjalistyczne w zależności od zapotrzebowania zrzeszonych pracodawców.

Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej corocznie organizuje **Ogólnopolski Konkurs Wiedzy Logistycznej**, którego celem jest wyróżnienie szczególnie uzdolnionych uczniów oraz promocja kształcenia na kierunkach logistycznych i spedycyjnych. Konkurs adresowany jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz policealnych kształcących się w specjalnościach: technik logistyk i technik spedytor. W 2016 r. odbyła się VI edycja Konkursu.

WSB zorganizowała również **cykl bezpłatnych szkoleń dla słuchaczy studiów podyplomowych**. Jest to dodatkowa forma podnoszenia kwalifikacji i kompetencji słuchaczy. Szkolenia są certyfikowane i prowadzone przez wybitnych ekspertów i specjalistów. Uczestnictwo w szkoleniach ma bezpośredni wpływ na wzrost atrakcyjności uczestników szkoleń na rynku pracy.

Tematyka szkoleń, dostosowana była do potrzeb rynku pracy słuchaczy. Zrealizowano szkolenia z zakresu: zarządzania, coachingu, przywództwa, zarządzania czasem, pedagogiki, prawa pracy, negocjacji, ponadto z zakresu sprzedaży, zakresu informatyki, z zakresu zarządzania projektami, z zakresu transportu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzmocnienie kompetencji studentów/słuchaczy na rynku pracy – liczba osób	400	900	225%

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie realizował zadanie „**Zawodowy drogowskaz**”, którego celem było propagowanie kształcenia zawodowego wśród młodzieży gimnazjalnej. Podejmowane były działania mające na celu wsparcie rozwoju zawodowego uczniów poprzez współpracę z lokalnymi pracodawcami, umożliwiającą młodzieży gimnazjalnej praktyczne zapoznanie się z zawodami w trakcie wizyt w zakładach pracy oraz spotkania młodzieży z doradcami zawodowymi.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Zwiększenie świadomości młodzieży na temat możliwości zdobycia zawodu gwarantującego zatrudnienie.	-	257	-

Kolejnym zadaniem zrealizowanym przez Wyższą Szkołę Biznesu w Dąbrowie Górniczej była realizacja szkolenia z zakresu wyszukiwania informacji w Internecie - **Zasoby ukrytego Internetu**. Celem tego zadania było zapoznanie uczestników z możliwościami uzyskania wiarygodnych i wartościowych materiałów dostępnych w Internecie.

Szkolenie dało uczestnikom możliwość poznania technik wyszukiwania w tzw. ukrytym internecie. Zaprezentowano możliwości dotyczących wyszukiwania i zdobywania informacji. Warsztaty obejmowały wykorzystanie wyszukiwarek: Google Scholar, Scirus, jak również znajomość repozytoriów, archiwów czasopism, archiwów wydawnictw i towarzystw naukowych czy bibliotek cyfrowych. Podczas szkolenia uczestnicy poznali wybrane repozytoria, wydawnictwa instytucji naukowych, wydawnictwa towarzystw naukowych i think tanków, wyszukiwarki i bazy danych. Każdy uczestnik zapoznał się zarówno z bazami bibliograficznymi, pełnotekstowymi, jak i hybrydowymi. Szkolenie pozwoliło uczestnikom na wykształcenie umiejętności wyszukiwania informacji naukowej – pełnotekstowej i bibliograficznej, a także publikacji w rozproszonych zasobach internetowych z naciskiem na polskie zasoby naukowe.

Grupę docelową stanowili studenci, słuchacze studiów podyplomowych, pracownicy naukowci

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywne i sprawne wyszukiwanie informacji w Internecie	30	20	66,7%

Pod koniec 2016 r. odbył się **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości**. Jest to inicjatywa o zasięgu ponadnarodowym, której głównym celem jest stworzenie otoczenia sprzyjającego rozwojowi postaw przedsiębiorczych oraz klimatu sprzyjającego swobodnemu przepływowi informacji, myśli, idei, pomysłów. W celu wsparcia oraz inspiracji młodych ludzi została stworzona przestrzeń wymiany informacji oraz kontaktów pomiędzy firmami, studentami i Trzecim Sektorem.

W obchody Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości włączyło się Akademickie Biuro Karier. W inicjatywie tej od wielu lat aktywnie uczestniczy Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej, promując postawy przedsiębiorcze wśród ludzi oraz nowoczesne metody myślenia i działania, m.in. poprzez umożliwienie uczestnikom spotkań ze znanymi przedsiębiorcami, szkoleniowcami, autorytetami z branży mediów. W Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości uczestniczyło ponad 1500 osób – studentów oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych. W ramach wydarzenia organizacje, firmy i organizacje non-profit wspólnie z Uczelnią zorganizowały bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i konkursy pomagające zdobyć wiedzę z zakresu zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej, budowania sieci kontaktów, zakładania start-upów, negocjowania z pracodawcą czy budowania własnej marki. Największym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty z zakresu rozwoju kompetencji miękkich tj.: budowanie świadomości marki osobistej i firmy, marketing w biznesie, komunikacji. Wiele satysfakcji dały studentom również spotkania dotyczące Design Thinking, Learning Action oraz skierowana do studentów gra menedżerska. Do dyspozycji uczestników byli również doradcy zawodowi, prawnicy, doradcy finansowi oraz doradcy z Zagłębiowskiego Inkubatora Przedsiębiorczości. Wydarzenie to również umożliwiło spotkanie z przedstawicielami firm promujących nowe formy pracy oraz działalności zawodowej. Celem WSB - który został osiągnięty - było zainspirowanie i włączenie w tematykę przedsiębiorczości jak największej liczby uczestników



w tym studentów, uczniów szkół ponadgimnazjalnych, przedstawiciele grona pedagogicznego oraz przedsiębiorców.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzmocnienie kompetencji studentów związanych z przedsiębiorczością i kreatywnością, a poprzez to wzrost ich konkurencyjności na rynku pracy. Przekazanie uczestnikom wiedzy i kompetencji, kształtowanie proaktywnej postawy, w efekcie zaopatrzenie uczestników w środki konieczne do założenia własnej firmy – liczba uczestników	3 000	1 500	50,0%

WSB realizowała również **szkolenie z zakresu obsługi systemu bibliotecznego PROLIB M21** współpracującego z systemem RFID. Uczestnicy szkolenia zostali zapoznani z zasadami funkcjonowania powyższych systemów. Zaprezentowano moduły: wypożyczania i magazyn, opracowanie oraz skontrum i ubytki. W ramach pierwszego modułu wyjaśniono tajniki: obsługi wypożyczeń, zwrotów i prolongat dokumentów, zapisywania czytelników i modyfikacji konta, generowania raportów. W ramach drugiego modułu pokazano wprowadzanie nowych tytułów wraz ze ściągnięciem opisu bibliograficznego za pomocą systemu Virtua, tworzenie stanów ilościowo-wartościowych i kodowanie etykiet RFID. W ramach trzeciego modułu zaprezentowano jak przeprowadzić kontrolę zbiorów bibliecznych za pomocą czytnika mobilnego oraz jak przygotować protokół ubytku i wygenerować raport. Dodatkowo uczestników przeszkolono z obsługi urządzeń związanych z systemem RFID: wrzutnią do samodzielnego zwrotu dokumentów i selfcheckiem (urządzenie do samodzielnego wypożyczenia książek).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Nabycie umiejętności pracy w systemie PROLIB M21 – liczba osób	10	8	80,0%

W dniach 09-10 marca 2016 r. odbyła się, zorganizowana przez WSB, **Ogólnopolska Konferencja Naukowa - Szkolnictwo zawodowe – oczekiwania i rzeczywistość**. Celem wydarzenia było podjęcie społecznej debaty i poszukiwanie instrumentalnych rozwiązań w zakresie podniesienia jakości i poziomu upracticznienia kształcenia zawodowego oraz wymiana doświadczeń przedstawicieli szkolnictwa wyższego, oświaty, przedstawicieli instytucji rynku pracy i pracodawców w zakresie potencjału i perspektyw szkolnictwa zawodowego i kształcenia praktycznego. Tematyka konferencji oraz jej praktyczny aspekt miał bezpośredni wpływ na poziom kształcenia zawodowego oraz popularyzację tej formy edukacji. W dyskusji szczególne miejsce zajęły zagadnienia z obszaru promocji

i popularyzacji kształcenia zawodowego. Udział w Konferencji wzięli nauczyciele, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych, wykładowcy akademicki.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Promocja i popularyzacja kształcenia zawodowego w kontekście aktualnej sytuacji na rynku pracy – liczba uczestników	500	500	100,0%

Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej realizowała również projekt edukacyjny „**3 dni studiujesz, 2 dni pracujesz**”. Celem głównym zadania było maksymalne przybliżenie studentów studiów stacjonarnych do rynku pracy. W ramach tego projektu w 2016 roku przeprowadzono następujące działania: spotkania informacyjne z pracownikiem Akademickiego Biura Karier, indywidualne rozmowy doradcze, szkolenia obowiązkowe, szkolenia dodatkowe, spotkania z rekruterami, wizyty studyjne, spotkania z praktykami oraz udział w Tygodniu Przedsiębiorczości.

Przeprowadzono: szkolenia (Etykieta biznesowa, Korespondencja biznesowa i akademicka, Aktywne metody poszukiwania pracy oraz Rekrutacja w pracuj.pl), spotkania z rekruterem (Ranstad, Doradztwo Personalne Menedżer, Komenda Wojewódzka Policji w Katowicach, Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej i Adecco), wizyty studyjne (m.in. w firmach: Centrum Sterowania Ruchem w Gliwicach, Centrum Rehabilitacji Ortopedyczno-Sportowej "Reha-Forma", BRAINSTORM GROUP, Urząd Wojewódzki w Katowicach, SANSEC Poland S.A., Grupa Leader Katowice), szkolenia dodatkowe (Bezpieczna infrastruktura dla gospodarki. Rozwój czy hamulec dla przedsiębiorczości?, Dni Otwarte IBM, Szkolenie specjalistyczne w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom chemicznym, biologicznym, radiologicznym, nuklearnym i wybuchowym, Komunikacja buduje relacje, Zaawansowane techniki pracy z aplikacjami biurowymi, Jak zostać pracownikiem przyszłości?, Nowoczesne techniki poszukiwania pracy i tworzenia pomysłów na biznes, Jaką emerytką/jakim emerytem zostaniesz?, Ubezpieczenia - konieczność czy zbędny luksus?, Pomoc innym się opłaca – czyli jak wykorzystać doświadczenie z wolontariatu w budowaniu kariery zawodowej?, Jak bezpiecznie szukać pracy za granicą?, Jak skutecznie prowadzić rozmowy sprzedażowe przez telefon?, Rynek pracy: pracownika czy pracodawcy?, Jak założyć i prowadzić sklep internetowy?).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzmocnienie kompetencji studentów na rynku pracy, wzrost ich konkurencyjności jako kandydatów do pracy – liczba uczestników	1000	1000	100,0%

W 2016 r. realizowana była również **Otwarta Akademia Nauki Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej** (styczeń – czerwiec 2016; wrzesień – grudzień 2016). Jest to cykl zajęć popularyzujących naukę, mających na celu rozszerzenie programu kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. Uczniowie mają do wyboru kilkanaście wykładów z zakresu nauk ekonomicznych, technicznych, humanistycznych i społecznych. Podczas spotkań

z młodzieżą prowadzone były też konsultacje z zakresu doradztwa zawodowego, które miały na celu pomoc w nakreśleniu ścieżki kariery. Konsultacje prowadzili wykwalifikowani doradcy zawodowi, coachowie, trenerzy na co dzień współpracujący z Wyższą Szkołą Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Udział Szkoły w projekcie „Otwarta Akademia Nauki WSB” był bezpłatny, terminy i tematyka spotkań dostosowane były do potrzeb i oczekiwań placówek i instytucji. Wykłady trwały 90 minut i realizowane były na terenie szkół. Wykłady prowadzili eksperci z poszczególnych dziedzin.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczniów, u których zostały wzmocnione kompetencje na rynku pracy, którzy nawiązali relacje z ekspertami i potencjalnymi pracodawcami, będącymi wykładowcami Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej.	5 000	4 800	96,0%

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w *sprawie rejestru instytucji szkoleniowych* (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781) prowadzi **Rejestr instytucji szkoleniowych**.

RIS gromadzi dane na temat instytucji szkoleniowych i oferowanych przez nie szkoleń. Zainteresowane osoby mają pełny, bezpłatny dostęp do Rejestru. Rejestr umożliwia wyszukiwanie ofert szkoleniowych z całej Polski i dostępny jest na portalu: System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów (STOR): <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach wpis do Rejestru w 2016 roku uzyskało 349 instytucji szkoleniowych. Wpisy za lata 2004-2016 zaktualizowało 911 instytucji. Wykreślonych zostało 315 instytucji i wystosowano 385 pism w sprawie poprawy wniosków o wpis i aktualizacji. Udzielono też ok. 2936 informacji dotyczących RIS.

Na dzień 31.12.16 wpisanych do RIS było 1263 instytucji szkoleniowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również zadania związane z **podnoszeniem kompetencji pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia**, co przekłada się na skuteczność działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu, a bieżące podnoszenie kwalifikacji doradców zawodowych pozwala na wykorzystywanie nowych metod pracy z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy, co z kolei pozwala na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników np. na studiach podyplomowych czy szkoleniach z zakresu zarządzania zespołem, przeciwdziałaniu stresowi oraz z zakresu komunikacji interpersonalnej. Pracownicy i kadra kierownicza Urzędu brali udział m.in. w szkoleniach z zakresu obsługi trudnego klienta (8 osób) i z zarządzania zasobami ludzkimi (20 osób) a doradcy zawodowi uczestniczyli w szkoleniach z zakresu emisji głosu. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach organizował również szkolenia

dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy z zakresu kompleksowej obsługi cudzoziemców (w których uczestniczyło także 7 pracowników WUP). W celu efektywnego zarządzania czasem pracownicy WUP uczestniczyli w treningu osobistej efektywności (6 osób). Pracownicy Wydziału ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, podnosili swoje kwalifikacje w tym obszarze (9 osób). Szkolenia pracowników WUP w głównej mierze mają wpływ na kontakt z klientem bezpośrednim czyli osobą korzystającą z usług rynku pracy.

Urząd realizuje również działania o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy. W ramach tych działań przeprowadzono szkolenie dla pracowników PUP w Bielsku Białej: „Praca z trudnym klientem. Tworzenie i realizowanie Indywidualnego Planu Działania w odniesieniu do ustalonego profilu pomocy”. Przeprowadzono także:

- szkolenie z zakresu profilowania pomocy osób bezrobotnych skierowane dla doradców klienta zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy,
- 3 edycję szkolenia nt: „Warsztat pracy doradcy klienta indywidualnego” dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy,
- 3 edycję szkolenia z zakresu przedsiębiorczości dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy na temat: „ABC podejmowania działalności gospodarczej”,
- 4 dniowe szkolenie dla doradców zawodowych z zakresu umiejętności stosowania metody badania testowego – Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych,
- szkolenie dla pracowników PUP o tematyce: „Biznesplan krok po kroku”.

Wspierane są również metodyczne działania Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W 2016 r. zorganizowano i moderowano prace **Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy** złożonego z przedstawicieli Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem prac Zespołu jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich Powiatowym Urzędom Pracy. W roku 2016 odbyło się 7 roboczych spotkań Zespołu.

### **2.2.3 Działanie kierunkowe 6. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy**

Zgodnie z dokumentem *Programy regionalne - kierunkowe wytyczne dla wojewódzkich urzędów pracy i powiatowych urzędów pracy*, opracowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wprowadzenie programów regionalnych ma na celu zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy. Poprzez realizację programów regionalnych zostają stworzone dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych. Realizacja programów regionalnych jest zadaniem własnym samorządów województw i powiatów. W ramach tych programów powiatowe urzędy pracy stosują usługi i instrumenty rynku pracy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Program regionalny finansowany jest ze środków Funduszu Pracy

**Program regionalny „Aktywni 50+”** realizowany był zgodnie z art. 66c ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Koordynatorem Programu był Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach a Partnerami 5 Powiatowych Urzędów Pracy: w Bielsku-Białej, Częstochowie, Dąbrowie Górniczej, Gliwicach, oraz w Tychach. Program ten wpisuje się również w działanie kierunkowe 6 *Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych*

na rynku pracy (osoby młode, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne).

Powyższy Program realizowano od stycznia do grudnia 2016 r. Jego celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy, zarejestrowanych w pięciu Powiatowych Urzędach Pracy z województwa śląskiego, i doprowadzenie ich do zatrudnienia przez okres co najmniej 30 dni, mierzonych w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie. Założono udział 131 osób bezrobotnych oraz następujące formy aktywizacyjne: szkolenia zawodowe, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które rozpoczęły udział w programie	131	146	111,5%
Liczba osób, które rozpoczęły udział w szkoleniach	15	32	213,3%
Liczba osób, które rozpoczęły udział w pracach interwencyjnych	30	38	126,7%
Liczba osób, które rozpoczęły udział w stażach	46	43	93,5%
Liczba osób, które rozpoczęły udział w robotach publicznych	35	28	80,0%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	5	100,0%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej na skutek udziału we wcześniejszych formach – kontynuacja uczestnictwa w Programie	-	9	-
Liczba osób doprowadzonych do zatrudnienia przez okres co najmniej 30 dni, mierzonych w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie	96	-	Zgodnie z założeniami, pomiar wskaźnika nastąpi do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, tj. do 31.03.2017

Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	1 000,0 tys. PLN	937,0 tys. PLN	

Realizacja Programu przez Powiatowe Urzędy Pracy - Partnerów

W ramach Programu Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej skierował na:

- szkolenia: 9 osób (z tego 5 osób miało otrzymać dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej),
- dotacje: 5 osób (3 osoby z grupy, która odbyła szkolenie + 2 osoby wprowadzone do programu na późniejszym etapie jego realizacji),
- staże: 7 osób,
- prace interwencyjne: 5 osób,
- roboty publiczne: 10 osób.

Rozpoczęły i zakończyły szkolenie 33 osoby.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywność kosztowa	9 090,91 PLN	8 041,54 PLN	-
Efektywność zatrudnieniowa	73%	81%	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	200,0 tys. PLN	193 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie zrealizował następujące zadania:

1. Roboty publiczne – 13 osób -zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach umowy o pracę. Celem robót publicznych jest zachęcenie bezrobotnego do poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długotrwałego. Czas trwania robót publicznych - do 6 miesięcy. W programie zaplanowano aktywizację 8 osób w ramach robót publicznych. W związku z rezygnacją 5 pracodawców z podpisania umów o zorganizowanie prac interwencyjnych (po pozytywnym rozpatrzeniu ich wniosków) oraz brakiem innych zainteresowanych pracodawców tą formą aktywizacji , a jednocześnie z zainteresowaniem pracodawców organizacją robót publicznych zwiększona została liczba uczestników programu zaktywizowanych w ramach robót publicznych o 5 osób (ogółem 13 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę).
2. Prace interwencyjne – 5 osób- Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu przez pracodawcę osób bezrobotnych, przy jednoczesnym refundowaniu przez urząd pracy, kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnione osoby. W ramach projektu założono 6 miesięczne prace interwencyjne dla 10 osób bezrobotnych. Jest to forma wsparcia bardzo korzystna dla osób bezrobotnych, gdyż zapewnia umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia tej osoby na kolejne 3 miesiące. Pracodawca zyskuje w ten sposób pracownika sprawdzonego i posiadającego doświadczenie na zajmowanym dotychczas stanowisku pracy. W związku z rezygnacją 5 pracodawców z podpisania umów o zorganizowanie prac interwencyjnych (po pozytywnym rozpatrzeniu ich wniosków) oraz brakiem innych zainteresowanych pracodawców tą formą aktywizacji (pomimo ogłoszonego naboru wniosków) zawarte zostały umowy z pracodawcami na organizację prac interwencyjnych dla 5 osób bezrobotnych.

3. Staże – 7 osób - Korzyści płynące z tej formy wsparcia są obustronne. Dla pracodawcy jest to ogromne wsparcie, ponieważ urząd pracy wypłaca stażyscie stypendium w okresie odbywania stażu, a osoba bezrobotna ma możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego, które w obecnych czasach jest tak bardzo istotne na rynku pracy. W ramach Programu Regionalnego 7 osób rozpoczęło i zakończyło odbywanie stażu u pracodawców zgodnie z założeniem do programu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Podpisanie umowy o pracę przez osoby bezrobotne aktywizowane w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych. Plan: 8 osób roboty publiczne, 10 osób prace interwencyjne, wykonanie: 13 osób roboty publiczne, 5 osób prace interwencyjne. Ogółem założono aktywizację 18 osób bezrobotnych i taka liczba osób powyżej 50 r. ż. podjęła zatrudnienie na umowę o pracę i powróciła na rynek pracy	18	18	100,0%
Zdobycie doświadczenia zawodowego podczas odbywania stażu u pracodawcy. Realizacja zgodna z planem.	7	7	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	200,0 tys. PLN	156,6 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował cele zadania był poprzez:

- organizację 6-cio miesięcznych staży dla 25 uczestników/uczestniczek programu,
- objęcie wszystkich osób uczestniczących w programie, które nie podejmą zatrudnienia bezpośrednio po zakończeniu stażu indywidualnym poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Pośrednictwo pracy realizowane jest przez okres min. 3 miesięcy od daty zakończenia stażu. Pośrednictwem pracy objęto 6 uczestników programu regionalnego. Od początku realizacji programu zatrudnienie podjęło w okresie do 3 miesięcy od daty zakończenia stażu 16 spośród wszystkich 25 uczestników programu, którzy zakończyli udział w stażu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które rozpoczęły udział w programie (Liczba	25	25	100,0%

podpisanych deklaracji uczestnictwa)			
Liczba osób, które rozpoczęły udział w stażach (Liczba wydanych skierowań na staż)	25	25	100,0%
Zakładana efektywność zatrudnieniowa (Liczba osób zatrudnionych przez okres co najmniej 30 dni, mierzona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie regionalnym)	64%	64%	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	200,0 tys. PLN	194,5 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach w ramach Programu realizował szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych po 50 roku życia zarejestrowanych w PUP Gliwice. Program realizowany będzie od stycznia do grudnia 2016 roku. PUP Gliwice zobowiązany był do osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej na poziomie 80% a efektywność kosztową na poziomie 10 tys. zł.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba bezrobotnych osób objętych działaniami aktywizacyjnymi	25	25	100,0%
Efektywność kosztowa	10 000,00 zł	11 450,78 zł	-
Efektywność zatrudnieniowa	80%	68%	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	200,0 tys. PLN	194,70 tys. PLN	

Efektywność może ulec zmianie ze względu na fakt, że osoby kończące projekt mogą jeszcze podjąć pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach w ramach Programu realizował szkolenia, staże, prace interwencyjne i roboty publiczne.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba bezrobotnych osób objętych działaniami aktywizacyjnymi	25	37	148,0%
Efektywność kosztowa	10 000,00 zł	6 609,61 zł	-
Efektywność	76%	75%	-



zatrudnieniowa			
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	200,0 tys. PLN	198,3 tys. PLN	

Jednocześnie w III kwartale 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach rozpoczął prace nad przygotowaniem *Zasad realizacji Programu regionalnego 50+ na 2017 r.* W tym celu opracowana została analiza regionalnego rynku pracy, która pozwoliła określić grupę docelową, mającą zostać objętą wsparciem, a także umożliwiła wyłonienie Powiatowych Urzędów Pracy, które zmagają się z trudnościami związanymi z aktywizacją wskazanej grupy docelowej. Wg stanu na 31.08.2016 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 29,8% ogółu zarejestrowanych w województwie.

- W celu przybliżenia idei Programu Regionalnego zorganizowano cykl spotkań z Powiatowymi Urzędami Pracy:
  - 06 października – przedstawienie założeń planowanego na 2017 rok programu regionalnego skierowanego do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat;
  - 26 października – spotkanie z udziałem przedstawicieli 9 PUP, które zadeklarowały swój udział w realizacji Programu, tj. PUP w: Będzinie, Bytomiu, Chorzowie, Cieszynie, Jaworznie, Raciborzu, Rybniku, Sosnowcu i Żywcu. Przedmiotem spotkania było omówienie założeń Programu oraz dalszych działań Urzędów;
  - 10 listopada – spotkanie dotyczące omówienia wstępnej wersji opisu przedmiotu zamówienia, tj. wyboru agencji zatrudnienia;
  - 25 listopada – spotkanie dotyczące zapisów SIWZ oraz Porozumienia.
- Opracowanie wzoru Porozumienia na realizację Programu regionalnego 50+ na rok 2017 oraz załączników dot. raportowania postępów z realizacji PR;
- Zawarcie 15 grudnia 2016 roku Porozumienia z Powiatowymi Urzędami Pracy na realizację Programu Regionalnego w 2017 roku.

Institucja Zarządzająca RPO Województwa Śląskiego (Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego) w ramach Osi priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy* Działanie 8.1 *Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego*, Działanie 8.3 *Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy* ogłosiła natomiast konkursy dot.: **Realizacji działań uwzględniających prawo pracowników do godzenia życia zawodowego i prywatnego, jak również równość szans płci na każdym etapie rozwoju zawodowego**, co w dłuższej perspektywie pozwoli na większy udział w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku życia. Priorytet umożliwi realizację wsparcia w zakresie kontynuacji polityki województwa śląskiego wobec poprawy zdolności adaptacyjnych w regionie do zmian zachodzących w gospodarce.

Jednym z najważniejszych priorytetów rozwoju województwa śląskiego są działania dotyczące sfery zdrowia. Główne cele polityki zdrowotnej ukierunkowane są na zapewnienie powszechności dostępu do profilaktyki i świadczeń zdrowotnych oraz podnoszenie jakości usług medycznych z zachowaniem równych praw dla wszystkich, co pozwoli na poprawę stanu zdrowia mieszkańców i wydłużenie ich aktywności zawodowej oraz ograniczy wyłączenie osób z rynku pracy z powodów zdrowotnych. Grupę docelową działań stanowiły osoby podejmujące pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujące dzieci do lat 3; osoby zatrudnione, wychowujące dzieci do lat 3; osoby, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3; osoby w wieku aktywności zawodowej. Głównym celem zadania było zwiększenie adaptacyjności

przedsiębiorstw, przedsiębiorców i pracowników poprzez cele szczegółowe, tj. zwiększenie udziału w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku życia (poprzez poprawę dostępności do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 roku życia) oraz poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy (wydłużenie aktywności zawodowej).

Zakres wsparcia w ramach zadania obejmował:

- Tworzenie i funkcjonowanie podmiotów opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobków (m.in. przyzakładowych), klubów dziecięcych i punktów dziennej opieki;
- Tworzenie nowych miejsc opieki w podmiotach opieki nad dzieckiem do lat 3 już istniejących;
- Tworzenie i rozwijanie miejsc opieki nad dziećmi w innych formach opieki wymienionych w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3 obejmujące: sprawowanie opieki przez nianię, sprawowanie opieki przez opiekuna dziennego;
- Pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do lat 3 dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji, dla których obowiązek opieki nad dziećmi stanowi barierę w dostępie do rynku pracy;
- Opracowywanie programów zdrowotnych dot. rehabilitacji leczniczej, ułatwiających powroty do pracy i utrzymanie zatrudnienia we współpracy z pracodawcami;
- Wdrażanie programów zdrowotnych dot. rehabilitacji leczniczej, ułatwiających powroty do pracy i utrzymanie zatrudnienia we współpracy z pracodawcami;
- Wdrażanie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu;
- Działania ukierunkowane na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, z uwzględnieniem działań szkoleniowych;
- Działania w zakresie przekwalifikowania osób starszych pracujących w trudnych warunkach, pozwalające im na zdobycie kwalifikacji do wykonywania prac, które będą uwzględniały ich umiejętności i stan zdrowia.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu;	0	5	-
Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	0	5	-
Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	0	280	-
Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	0	236	-
Liczba osób, które po	0	wskaźnik nie był	-

opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie		jeszcze wykazywany	
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	0	wskaźnik nie był jeszcze wykazywany	-
Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	0	wskaźnik nie był jeszcze wykazywany	-
Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców	0	wskaźnik nie był jeszcze wykazywany	-
Liczba opracowanych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb regionu	0	wskaźnik nie był jeszcze wykazywany	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	132 746,4 tys. PLN	26 877,2 tys. PLN	

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego ogłosił też w ramach Osi priorytetowej IX *Włączenie społeczne* Działania 9.1 *Aktywna integracja, (Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym)* Działanie 9.3 *Rozwój ekonomii społecznej w regionie* konkursy na działania skupione na promowaniu włączenia społecznego, walce z ubóstwem i wszelką dyskryminacją. Wdrażanie powyższych zadań odbywać się będzie poprzez instrumenty na rzecz aktywnego uczestnictwa i zwiększania szans na zatrudnienie, jak również wspierania przedsiębiorczości społecznej. Przewidziano również działania stricte aktywizujące i prozatrudnieniowe, z których najbardziej istotnym jest wsparcie dla podmiotów ekonomii społecznej w tym przedsiębiorców społecznych, w celu dalszej ich ekonomizacji, poprawy potencjału, wzrostu konkurencyjności oraz efektywności w prowadzeniu działalności statutowej i gospodarczej. Wszystkie działania w zakresie ekonomii społecznej realizują założenia wyznaczone w *Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej* oraz jego wojewódzkim odpowiedniku *Regionalnym programie rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim do roku 2020*. Działania w dłuższej perspektywie doprowadzą do zwiększenia zdolności do zatrudnienia oraz integracji społeczno-zawodowej osób i grup doświadczających wykluczenia społecznego, charakteryzujących się znacznymi deficytami, które wymagają zastosowania rozbudowanej ścieżki wsparcia z włączeniem instrumentów integracji społecznej, aby w sposób skuteczny i trwały pomóc im w integracji z rynkiem pracy oraz osiągać dochody zapewniające ekonomiczną niezależność i pełne uczestnictwo w życiu społecznym.

W ramach konkursów do dofinansowania wskazano kompleksowe działania na rzecz integracji osób, rodzin, grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (edukacyjnych, społecznych, zawodowych) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową; wsparcie społeczno-zawodowe osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie

potencjału podmiotów reintegracyjnych, tj. w już funkcjonujących Centrach Integracji Społecznej, Klubach Integracji Społecznej, Zakładach Aktywności Zawodowej, Warsztatach Terapii Zajęciowej, w tym tworzenie miejsc pracy zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami; Wsparcie dla tworzenia nowych podmiotów w ramach których prowadzona będzie aktywizacja społeczno - zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami; Kompleksowe programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych; Kompleksowe programy aktywizacji skierowane do osób usamodzielnianych, w tym: młodzieży z ośrodków wychowawczych i socjoterapii, mających na celu poprawę szans adaptacyjnych poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych; Programy na rzecz wzmocnienia potencjału społecznego i zawodowego lokalnych społeczności uwzględniające specyfikę terytorium i zamieszkujących je społeczności; Świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej, w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników podmiotów ekonomii społecznej oraz wspieranie powstawania i stabilności miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej; Wsparcie dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym za pośrednictwem podmiotów ekonomii społecznej, w tym udzielenie dotacji na zakładanie przedsiębiorstw społecznych i wsparcie funkcjonujących przedsiębiorstw w tworzeniu dodatkowych miejsc pracy;- Świadczenie na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych; Wsparcie działań w zakresie poszukiwania i wdrażania zidentyfikowanych długookresowych źródeł finansowania podmiotów ekonomii społecznej, inicjatyw rozwijających przedsiębiorczość społeczną oraz uzupełniająco instytucji wspierających ekonomię społeczną.

Powyższe działania łączy się z działaniami kierunkowymi: „*Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym*” oraz „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*”.

Głównym jego celem było wzmocnienie aktywności społecznej i podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez cele szczegółowe: wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne oraz wzrost liczby i stabilności miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej w regionie.

Grupę docelową stanowiły:

- Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;
- Podmioty ekonomii społecznej w rozumieniu Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 i ich pracownicy;
- Pracownicy jednostek sektora finansów publicznych;
- Partnerzy społeczni i gospodarczy, w tym przedsiębiorcy;
- W przypadku realizacji projektów w trybie konkursowym beneficjentami projektów dla Poddziałania 9.1.6 są jednostki organizacyjne pomocy społecznej z terenu województwa śląskiego, tj. ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie;

- W projektach ukierunkowanych na wsparcie indywidualne osób i grup zagrożonych ubóstwem oraz wykluczeniem, tj. realizujących cel szczegółowy „Wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym” grupę docelową stanowią:
  - osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały sprofilowane jako oddalone od rynku pracy,
  - otoczenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach programu;
- W projektach ukierunkowanych na rzecz wzmocnienia potencjału lokalnych społeczności, tj. realizujących cel szczegółowy „Wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne grupę docelową stanowią społeczności lokalne, w tym w szczególności osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu	0	wskaźnik nie był jeszcze wykazywany	-
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	0	36	-
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	0	129	-
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na	0	230	-

własny rachunek)			
Liczba środowisk objętych programami aktywności lokalnej	0	wskaźnik nie był jeszcze wykazywany	-
Liczba projektów zrealizowanych w pełni lub częściowo przez partnerów społecznych lub organizacje pozarządowe	0	wskaźnik nie był jeszcze wykazywany	-
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	0	675	-
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0	1822	-
Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	0	181	-
Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	0	575	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	290 164,6 tys. PLN	177 508,5 tys. PLN	

### 2.2.3 Działanie kierunkowe 7. Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Osoby defaworyzowane na rynku pracy stanowią szczególne grupy odbiorców wsparcia. Często są to osoby o utrudnionym dostępie do rynku pracy, a często stykające się z nierównym traktowaniem i zachowaniami dyskryminacyjnymi pracodawców. Często też wykazują największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji. Do grup defaworyzowanych, które wymagają objęcia szczególnym wsparciem w celu zapewnienia powrotu na rynek pracy, zaliczyć należy: osoby młode, kobiety, osoby 50+, osoby z grupy NEET (osoby do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu), rodziców z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne.

#### Osoby w wieku poniżej 30 r.ż.

Drugi z wymienionych wcześniej w dokumencie Programów Operacyjnych, za wdrażanie części którego odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, to **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** (PO WER). Został on zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. Jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI)*.

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 252,4 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 689 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 740,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 429 614 480 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*; projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy;
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*; projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET<sup>5</sup>) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

Nabór wniosków w konkursie w ramach **Poddziałania 1.2.1** PO WER przeprowadzono w okresie 29.04 do 27.05.2016 r. Budżet naboru wynosił 45 238 tys. zł. W roku 2016 zawarto 30 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 42 480 tys. zł.

W ramach realizowanych w roku 2016 projektów konkursowych wsparciem objęto 334 osoby bezrobotne (w tym 70 długotrwale) i 361 osób biernych zawodowo.

**Działanie 1.1. Poddziałanie 1.1.1** obejmuje projekty realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy ze środków Funduszu Pracy (projekty pozakonkursowe). Ich grupę docelową stanowiły osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Celem zadania było Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej a celem projektów zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy. W ramach projektów wsparciem objęci zostali bezrobotni zarejestrowani w PUP poniżej 30 r.ż. zakwalifikowani do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia). Dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

---

<sup>5</sup> Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	8 081	8 995	111,31%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	3 099	3 215	103,7%
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	260	-
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	2 424	759	31,3%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	82 898,9 tys.PLN	51 961,9 tys. PLN	

Dane przedstawione w sprawozdaniu zawierają tylko informacje z trzech zatwierdzonych wniosków o płatność. Na chwilę sporządzania sprawozdania wiele osób kontynuowało udział w projekcie, a wskaźniki rezultatu uzupełniane są po zakończeniu udziału w projekcie przez uczestnika.

**Działanie 1.1. Poddziałanie 1.2.1** Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe. Celem głównym było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach Poddziałania możliwy do realizacji był typ projektów: Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy) poprzez:

- 1) instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne),
- 2) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- 3) instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- 4) instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej(uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES),
- 5) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- 6) instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.



Grupę docelową projektów stanowiły osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu -tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	740	72	9,7%
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	426	334	78,4%
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	163	70	42,9%
liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	2 007	361	18,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	45 237,6 tys PLN	2 544,5 tys PLN	

Niższy niż zakładany w celach dla RPDZ na 2016 r. osiągnięty poziom wskaźników rzeczowych i finansowych wynika z faktu, że proces podpisywania umów w ramach Poddziałania 1.2.1 rozpoczęto dopiero od czerwca 2016 r.

W sprawozdaniu jako koszt realizacji zadania wskazano rzeczywistą wartość zatwierdzonych w okresie sprawozdawczym wniosków o płatność beneficjentów, które mają bezpośredni wpływ na poziom osiągniętych w okresie sprawozdawczym wartości wskaźników rzeczowych.

W 2016 r. w ramach niniejszego zadania podpisano 30 umów o dofinansowanie na wartość ogółem 42 480 tys. PLN.

Jednocześnie ogłoszono 1 konkurs, dla którego budżet naboru wyniósł 45 238 tys. PLN

W wyniku cyklicznego zatwierdzania wniosków o płatność dla projektów podpisanych w okresie sprawozdawczym oraz projektów wyłonionych do dofinansowania po rozstrzygnięciu konkursu ogłoszonego w okresie sprawozdawczym, prognozuje się, iż osiągnięcie założonych dla celu RPDZ na 2016 r. wartości docelowych wskaźników rzeczowych i finansowych nastąpi w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze realizowały projekt „**Jadę na staż! Zagraniczne doświadczenia zawodowe szansą na rynku pracy osób w wieku 18-35 lat ze Śląska**”. Jest to projekt partnerski, którego Liderem jest Fundacja Imago, a partnerami Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft, PUP Zabrze, PUP Chorzów, RONAL GmbH W ramach projektu zaplanowano takie działania jak: rekrutacja

uczestników, proces przygotowawczy uczestników do udziału w stażach zagranicznych (kształtowanie kompetencji językowych, zawodowych, kulturowych i miękkich), organizacja staży zagranicznych u niemieckich pracodawców w branżach produkcyjno – przemysłowych, realizacji strategii aktywizacji uczestników po powrocie do PL, obejmującej doradztwo zawodowe metodą socjodynamiczną, pośrednictwo pracy, staże i szkolenia zawodowe. Okres realizacji: do 31.12.2017 r. Program współfinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Osi priorytetowej IV „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa”, Działanie 4.2 „Programy mobilności ponadnarodowej” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Zadanie wpisuje się również w działanie „Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy”.

Grupę docelową stanowią 54 osoby kwalifikujące się do statusu NEET, zamieszkujące na terenie subregionu centralnego i zachodniego woj. śląskiego, w tym co najmniej 50% osób długotrwale bezrobotnych i/lub z niepełnosprawnościami.

**UWAGA:**

*Regulamin konkursu, w ramach którego realizowany jest projekt, jako grupę docelową wskazuje osoby należące do grupy NEET, w wieku 18-35 lat.*

Celem głównym zadania jest stopniowa i trwała integracja z rynkiem pracy 54 osób poprzez realizację kompleksowego programu aktywizacji społeczno - zawodowej (poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, kursy zawodowe, staże ponadnarodowe i krajowe, pośrednictwo pracy mentoring) oraz wzajemne uczenie się i wymiana doświadczeń pomiędzy partnerami krajowymi i zagranicznymi.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
<b>PUP w Zabrze</b>			
Liczba osób, które nabyły kompetencje zawodowe i społeczne lub kluczowe po opuszczeniu programu	49	4	8,2% (projekt w trakcie realizacji)
Liczba osób, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy spośród NEET, które nabyły kompetencje zawodowe lub kluczowe po opuszczeniu programu	25	1	4,0% (projekt w trakcie realizacji)
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku uzyskania wsparcia w projekcie	11	1	9,1% (projekt w trakcie realizacji)
Liczba osób objętych wsparciem w ramach programów mobilności ponadnarodowej	54	21	38,9% (projekt w trakcie realizacji)
Liczba osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	27	13	48,1% (projekt w trakcie realizacji)

spośród NETT objętych wsparciem w ramach programów mobilności ponadnarodowej			realizacji)
Liczba osobodni spędzonych za granicą w odniesieniu do mentora z Polski	3 240	412	12,7% (projekt w trakcie realizacji)
Liczba osobodni spędzonych za granicą w odniesieniu do UP	126	16	12,7% (projekt w trakcie realizacji)
Liczba ofert pracy przedstawionych uczestnikom po powrocie do kraju	54	3	5,6% (projekt w trakcie realizacji)
Liczba ofert staży przedstawionych uczestnikom po powrocie do kraju	54	0	0% projekt w trakcie realizacji
Liczba osób, które podpisały umowy udziału w projekcie	54	21	38,9% (projekt w trakcie realizacji)
Zdobycie doświadczenia zawodowego przez organizację staży krajowych (liczba osób)	9	-	-
PUP w Chorzowie			
Zdobycie doświadczenia zawodowego przez organizację staży krajowych (liczba osób)	9	-	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	42,9 tys. PLN (budżet PUP w Zabrze) 34,6 tys. PLN (budżet PUP w Chorzowie)	0 – projekt w trakcie realizacji	

Również Powiatowy Urząd Pracy w Żorach wraz z Żorską Izbą Gospodarczą brał udział w realizowanym w ramach Działania 4.2 PO WER projekcie partnerskim „**Mobilność ponadnarodowa**”, którego celem było podniesienie aktywności zawodowej i doświadczenia zawodowego osób młodych bezrobotni do 35 roku życia, NEET. Projekt został przedstawiony w części 2.2.1.1

Szczegółowe informacje dotyczące Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dostępne są np. na stronie internetowej <http://efs.wup-katowice.pl>, w zakładce „PO WER 2014-2020”.

Wydatki w ramach środków **Funduszu Pracy**, w tym w ramach środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poniesione przez samorządy powiatowe województwa śląskiego na realizację zadań skierowanych do osób w wieku do 30 roku życia przedstawione zostały w poniższej tabeli:

(tys. zł.)

<b>Powiatowe Urzędy Pracy</b>	<b>Bezrobotni do 30 r.ż.*</b>
Będzin	5 646,4
Bielsko Biała	8 518,1
Bytom	7 354,3
Chorzów	4 386,3
Cieszyn	7 333,3
Częstochowa	18 474,3
Dąbrowa Górnicza	5 884,4
Gliwice	8 088,0
Jastrzębie	1 039,3
Jaworzno	3 951,9
Katowice	7 601,9
Kłobuck	7 304,0
Lubliniec	5 380,5
Mikołów	4 048,0
Mysłowice	2 457,0
Myszków	4 826,0
Piekary Śląskie	3 377,0
Pszczyna	3 886,1
Racibórz	4 364,0
Ruda Śląska	2 218,3
Rybnik	7 649,6
Siemianowice Śląskie	2 135,8
Sosnowiec	4 921,0
Świętochłowice	2 717,9
Tarnowskie Góry	6 258,0
Tychy	5 767,5
Wodzisław Śląski	4 888,1
Zabrze	8 797,9
Zawiercie	9 127,4
Żory	2 834,9
Żywiec	7 353,1
<b>Ogółem</b>	<b>178 590,3</b>

\*\* na podstawie danych przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy do sprawozdania MPiPS-02

## **Osoby w wieku 50+**

Do tej grupy docelowej skierowany był program regionalny, opisany w punkcie 2.2.3. Jego celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy, zarejestrowanych w pięciu Powiatowych Urzędach Pracy z województwa śląskiego (w Bielsku-Białej, Częstochowie, Dąbrowie Górniczej, Gliwicach, oraz w Tychach) i doprowadzenie ich do zatrudnienia przez okres co najmniej 30 dni.

Na konieczność wsparcia osób w wieku powyżej 50 lat zwrócono również uwagę w przypadku realizacji projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby te wskazane zostały jako jedna z podgrup grupy docelowej Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3, 7.1.4, 7.3.1, 7.3.2 oraz 7.3.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, wymagających szczególnego wsparcia. Ponieważ informacje umożliwiające określenie liczby osób, które uzyskały wsparcie w ramach projektów pochodzą ze składanych przez realizatorów wniosków o płatność, a takich – ze względu na trwający w 2016 r. proces podpisywania umów – w większości jeszcze nie było, dane będą dostępne dopiero w kolejnych okresach sprawozdawczych. Jedynie w przypadku Poddziałania 7.1.3 zanotowano 42 osoby w wieku 50 lat i więcej, objętych wsparciem.

W przypadku Działania 7.2 RPO WSL, w ramach którego projekty realizowane były przez Powiatowe Urzędy Pracy, z planowanych do objęcia wsparciem 770 osób w wieku powyżej 50 lat, wsparcie to otrzymała znacznie większa liczba osób, tj. 1177.

Osoby w wieku 50+ mogą również zostać objęte wsparciem w innych Działaniach czy Poddziałaniach RPO WSL, np. w ramach Poddziałania 8.2.1, 8.2.2 i 8.2.3, w przypadku których wsparcie skierowane jest do pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP oraz kadry zarządzającej przedsiębiorstwem sektora MŚP – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.

Dokładniejszy opis Działań i Poddziałań znajduje się w punkcie 2.2.1.4 *Sprawozdania*.

Jednocześnie, w ramach ogłaszanych konkursów, zastosowane zostały kryteria dodatkowe wyboru projektów, przyznające punkty za ich spełnienie: w konkursie ogłoszonym w ramach Działania 11.3 dodatkowe punkty przyznawane były projektom, w których grupę docelową stanowiły w całości osoby w wieku 50+.

W przypadku Poddziałania 7.1.1, 7.1.2 i 7.1.3 oraz Działania 7.2 RPO WSL określono też wymóg uzyskania wskaźnika efektywności zatrudnieniowej<sup>6</sup> dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%

W Poddziałaniu 8.2.3, 8.2.1 i 8.2.2 kryterium dostępu, które musiało zostać spełnione wskazywało, że co najmniej 10% uczestników projektu stanowią osoby zaliczające się do grupy „pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej

W przypadku Poddziałania 11.4.1 Wnioskodawca zobligowany był ująć we wniosku o dofinansowanie projektu zapisy, iż w sytuacji zgłoszenia się do projektu osób powyżej 50 roku życia lub z niskimi kwalifikacjami – zostaną względem tych osób zastosowane preferencyjne kryteria rekrutacji.

Dla projektów realizowanych w ramach Poddziałania 7.1.1, 7.1.2 i 7.1.3 przyjęto również kryterium przyznające dodatkowe punkty jeśli osoby w wieku 50 lat i więcej stanowią

<sup>6</sup> Kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie

co najmniej 19% uczestników projektu, a w przypadku Poddziałania 7.3.3, jeśli grupę docelową w całości stanowią osoby w wieku 50+.

Kryteria dodatkowe określone zostały również dla: Poddziałania 11.4.1: dodatkowe punkty przyznawane były projektom, w których co najmniej 24% uczestników stanowią osoby w wieku 50 lat i więcej oraz Poddziałania 11.4.2, w przypadku którego dodatkowe kryterium było spełnione jeśli uczestnicy projektu z grupy osób w wieku 50 lat i więcej stanowili co najmniej: 19 % w ramach projektu RIT subregionu północnego i zachodniego a 30 % w ramach projektu RIT subregionu południowego.

Z myślą o poprawie sytuacji osób powyżej 50 roku życia, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przygotował opracowanie „*Sytuacja osób w wieku 50+ na regionalnym rynku pracy*”. Raport dostępny jest na stronie Urzędu <http://wupkatowice.praca.gov.pl>, w zakładce Rynek pracy – Statystyki i analizy – Analizy i badania.

Wydatki w ramach środków Funduszu Pracy, w tym w ramach środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poniesione przez samorządy powiatowe województwa śląskiego na realizację zadań skierowanych do osób w wieku powyżej 50 lat przedstawione zostały w poniższej tabeli:

(tys. zł.)

<b>Powiatowe Urzędy Pracy</b>	<b>Bezrobotni powyżej 50 r.ż.*</b>
Będzin	989,5
Bielsko Biała	2 757,6
Bytom	2 536,5
Chorzów	1 109,0
Cieszyn	1 213,8
Częstochowa	5 794,3
Dąbrowa Górnicza	1 356,1
Gliwice	1 609,4
Jastrzębie	257,5
Jaworzno	870,1
Katowice	1 611,2
Kłobuck	1 606,3
Lubliniec	751,2
Mikołów	386,2
Mysłowice	149,6
Myszków	1 788,2
Piekary Śląskie	502,7
Pszczyna	310,0
Racibórz	446,9
Ruda Śląska	634,2
Rybnik	577,7

Siemianowice Śląskie	225,6
Sosnowiec	1 326,3
Świętochłowice	525,3
Tarnowskie Góry	822,6
Tychy	719,0
Wodzisław Śląski	562,9
Zabrze	1 597,6
Zawiercie	1 690,4
Żory	350,2
Żywiec	1 444,4
<b>Ogółem</b>	<b>36 522,3</b>

\* na podstawie danych przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy do sprawozdania MPIPS-02

### **Kobiety**

Mimo braku wyodrębnionych działań, skierowanych wyłącznie do kobiet, w 2016 r. z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy skorzystały 27 073 kobiety, tj. 57,2% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tego tytułu. Udział w poszczególnych formach wsparcia przedstawia poniższa tabela:

<b>Formy wsparcia</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Bezrobotne kobiety</b>
	<b>2016 r.</b>	<b>2016 r.</b>
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z tego:	47 340	<b>27 073</b>
- prace interwencyjne	2 826	<b>1 623</b>
- roboty publiczne	2 275	<b>1 231</b>
- podjęcie działalności gospodarczej	4 830	<b>2 102</b>
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3 808	<b>1 698</b>
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	434	<b>226</b>
- podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	160	<b>89</b>
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	2	<b>2</b>
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	8	<b>5</b>

Formy wsparcia	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
	2016 r.	2016 r.
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	416	<b>210</b>
- inne	5 625	<b>2 941</b>
- rozpoczęcie szkolenia	5 763	<b>2 187</b>
- rozpoczęcie stażu	16 850	<b>12 433</b>
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	43	<b>18</b>
- rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	4 300	<b>2 308</b>

Również w ramach projektów EFS, w ramach Działań/Poddziałań za wdrażanie których odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, w oferowanym wsparciu brały udział kobiety. Dla projektów realizowanych w ramach Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3 oraz Działania 7.2 wskaźnik efektywności zatrudnieniowej określono na poziomie co najmniej 39%.

### **Osoby niepełnosprawne**

Trudna sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy wynika najczęściej z utrudnionego dostępu do edukacji i niewielkiego doświadczenia zawodowego. Z drugiej strony barierę stanowią zmieniające się przepisy prawa czy stereotypowe myślenie na temat osób niepełnosprawnych. Znaczącą rolę wśród instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych odgrywa Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

1 lutego 2011 roku Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz Prezes Zarządu Związków Powiatów Polskich podpisali Porozumienie dotyczące współpracy w zakresie wspólnych działań samorządów powiatowych na rzecz realizacji karty praw osób niepełnosprawnych i ich integracji społecznej. Współpraca między stronami Porozumienia ma na celu wzmocnienie i usprawnienie współpracy z samorządami powiatowymi oraz wsparcie samorządów w podejmowanych przez nie działaniach na rzecz integracji osób niepełnosprawnych w społeczności lokalnej, w jak najszerszym zakresie.

Działania przewidziane w programie **Aktywny samorząd** uzupełniają plany ujęte w powiatowych strategiach rozwiązywania problemów społecznych i programach działań na rzecz osób niepełnosprawnych i umożliwiają samorządom aktywniejsze włączenie się w działania na rzecz inkluzji społecznej osób niepełnosprawnych. W ramach tego programu środki PFRON mogły zostać przyznane na:

Moduł I – likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową:

1. Obszar A – likwidacja bariery transportowej:
  - a. Zadanie 1 - pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu,
  - b. Zadanie 2 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B,
2. Obszar B – likwidacja barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym:



- a. Zadanie 1 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania,
- b. Zadanie 2 – dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania,
3. Obszar C – likwidacja barier w poruszaniu się:
  - a. Zadanie 1 - pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym,
  - b. Zadanie 2 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym,
  - c. Zadanie 3 – pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne,
  - d. Zadanie 4 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny,
4. Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym. prowadzone przez szkoły wyższe w systemie stacjonarnym / dziennym lub niestacjonarnym / wieczorowym / zaocznym lub eksternistycznym, w tym również za pośrednictwem Internetu).

W 2016 r. środki PFRON na realizację programu "Aktywny samorząd" otrzymało 36 powiatów województwa śląskiego. W ramach programu powiaty realizowały następujące zadania:

Moduł I - obszar A, B, C, D i Moduł II: w wysokości 10 097 628,22 zł , w tym na:

- Moduł I	5 260 524,09 zł;
- Moduł II	4 242 373,62 zł;
- obsługę jst;	471 367,23 zł;
- promocję jst	82 368,80 zł;
- ewaluację	40 994,48 zł

Kolejny program to "**Wyrównywania Różnic Między Regionami III**". Jego celem jest wyrównywanie szans oraz zwiększenie dostępu osób niepełnosprawnych do rehabilitacji zawodowej i społecznej ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących regiony słabiej rozwinięte gospodarczo i społecznie.

Adresatami pomocy mogą być dla:

- 1) obszaru B (likwidacja barier w urzędach, placówkach edukacyjnych lub środowiskowych domach samopomocy w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania) – powiaty lub podmioty, które prowadzą placówki edukacyjne lub środowiskowe domy samopomocy;
- 2) obszaru C (tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych) – gminy, powiaty, organizacje pozarządowe;
- 3) obszaru D (likwidacja barier transportowych):
  - a) placówki służące rehabilitacji osób niepełnosprawnych prowadzone przez: organizacje pozarządowe, gminy lub powiaty,
  - b) jednostki prowadzące warsztaty terapii zajęciowej;
- 4) obszaru E (dofinansowanie wymaganego wkładu własnego w projektach dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych) – gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe;

- 5) obszaru F (tworzenie warsztatów terapii zajęciowej) – jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe;
- 6) obszaru G (skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych) - powiaty.

W 2016 r. na program "Wyrównywania Różnic Między Regionami III" przyznano 4 348 439,59 zł na 83 projekty zweryfikowane pozytywnie (ogółem zgłoszono 99 projektów).

PFRON przeznaczył również 342 006,60 zł na 533 wnioski złożone na program **dofinansowanie kosztów szkolenia języka migowego**. Podpisanych zostało też 30 umów na łączną wartość 5 527 601,27 zł w ramach zadań zleczanych (zgodnie z art. 36 ustawy o *rehabilitacji...*), tj. **dofinansowanie** w ramach projektów/konkursów dla organizacji pozarządowych **w zakresie rehabilitacji**. Koszty mogą dotyczyć wynagrodzeń, materiałów szkoleniowych, pomocy dydaktycznych, żywienia, zakwaterowania, kosztów dojazdu, kosztów funkcjonowania jednostek i zakup sprzętu niezbędnego do realizacji projektu

Poza zadaniami instytucji zajmującej się z założenia wsparciem osób niepełnosprawnych, działania mające na celu poprawę sytuacji tej grupy osób na rynku pracy podejmowały również inne instytucje:

W działaniach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, podobnie jak w odniesieniu do osób w wieku powyżej 50 lat, na grupę osób niepełnosprawnych zwrócono szczególną uwagę w przypadku realizacji projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby te wskazane zostały jako jedna z podgrup grupy docelowej Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3, 7.1.4, 7.3.1, 7.3.2 oraz 7.3.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, wymagających zwiększonego wsparcia. Ponieważ informacje umożliwiające określenie liczby osób, które uzyskały wsparcie w ramach projektów pochodzą ze składanych przez realizatorów wniosków o płatność, a takich – ze względu na trwający w 2016 r. proces podpisywania umów – w większości jeszcze nie było, dane będą dostępne dopiero w kolejnych okresach sprawozdawczych. Jedynie w przypadku Poddziałania 7.1.3 zanotowano 22 osoby niepełnosprawne objęte wsparciem.

W przypadku Działania 7.2 RPO WSL, w ramach którego projekty realizowane były przez Powiatowe Urzędy Pracy, z planowanych do objęcia wsparciem 104 osób niepełnosprawnych, wsparcie otrzymało 417 osób

Osoby niepełnosprawne mogą również zostać objęte wsparciem w innych Działaniach czy Poddziałaniach RPO WSL, np. w ramach Poddziałania 8.2.1, 8.2.2 i 8.2.3, w przypadku których wsparcie skierowane jest do pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP oraz kadry zarządzającej przedsiębiorstwem sektora MŚP – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.

Dokładniejszy opis znajduje się w punkcie 2.2.1.4 *Sprawozdania*.

Dodatkowo, w ramach Działania 7.2 RPO WSL, projekty musiały być skierowane do osób z niepełnosprawnościami – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych powyżej 30 roku życia kwalifikujących się do objęcia wsparciem w stosunku do ogólnej liczby osób powyżej 30 roku życia (na dzień 30.11.2015 r.), zarejestrowanych w danym Powiatowym Urzędzie Pracy i należących do I lub II profilu pomocy (w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku Poddziałania 7.3.3 określono natomiast kryterium dodatkowe, premiujące projekty, w których grupę docelową stanowiły w całości osoby z niepełno sprawnościami.

Jednocześnie dla projektów realizowanych ramach Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3 i Działania 7.2 określony został wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33%.

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu, w ramach Programu Wyrównywanie Różnic między Regionami III obszar G (skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych) – powiaty, realizował Program „**Nowe możliwości – aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych z terenu powiatu zawierciańskiego**”, skierowany do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Zawierciu. Pierwotnie w programie zaplanowano wypłatę jednej dotacji i 2 doposażeń/wyposażań stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Jednakże na skutek przyznania 1/3 planowanej kwoty, w programie została jedna forma: jednorazowo przyznane środki na uruchomienie działalności gospodarczej. W programie uczestniczyła jedna osoba niepełnosprawna.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywność zatrudnieniowa	-	100%	
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	-	33,1 tys. PLN	

Poza grupami wymienionymi powyżej, wsparcie kierowane było również do osób podlegających wykluczeniu społecznemu: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego realizował zadanie mające na celu **wsparcie reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym** poprzez udzielenie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz na działalność przez okres pierwszych 3 miesięcy, zgodnie z zapisami art. 8 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 1828), Centrum Integracji Społecznej w Kłomnicach, utworzonego przez Gminę Kłomnice. Celem prowadzonych w Centrum działań jest:

- 1) kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
- 2) nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych;
- 3) naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
- 4) uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Reintegracja zawodowa przebiegała w ramach warsztatu remontowo-budowlanego, gospodarczo-porządkowego oraz usług opiekuńczych. Reintegracja społeczna odbywała się natomiast poprzez grupowe warsztaty edukacyjne, terapeutyczne oraz doradztwo zawodowe. Ponadto, realizowano indywidualne spotkania dla uczestników, w zależności od ich potrzeb. Prowadzono również działania samopomocowe wobec osób z problemem uzależnienia. Programem objęto 88 osób. Dotację w łącznej kwocie 197 300,00 zł przeznaczono na:

- pierwsze wyposażenie Centrum (kwota dotacji: 136 215,50 zł), w tym na przystosowanie do potrzeb uczestników Centrum pomieszczeń przeznaczonych na reintegrację zawodową i społeczną, wyposażenie pomieszczeń oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup urządzeń niezbędnych do prowadzenia działalności w ramach reintegracji zawodowej oraz zakup surowców, materiałów i narzędzi niezbędnych do rozpoczęcia działalności;
- działalność Centrum przez okres pierwszych 3 miesięcy (kwota dotacji: 61 084,50 zł), w tym na wynagrodzenia pracowników Centrum oraz zakup materiałów i usług niezbędnych do działalności Centrum.

Grupę docelową stanowiły osoby wykluczone oraz zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym:

- 1) osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 2) osoby uzależnione od alkoholu,
- 3) osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających,
- 4) osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- 5) osoby długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 6) osoby zwalniane z zakładów karnych, mające trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 7) uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 8) osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W rezultacie przeprowadzonych działań wsparty został proces aktywizacji społecznej i zawodowej osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym - poprzez udzielenie wsparcia finansowego podmiotom, które uzyskały status Centrum Integracji Społecznej. Marszałek Województwa Śląskiego udzielił dotacji Gminie Kłomnice z przeznaczeniem na pierwsze wyposażenie oraz pierwsze trzy miesiące działalności Centrum Integracji Społecznej w Kłomnicach. Zadanie zrealizowane zostało w ramach *Programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych w województwie śląskim na lata 2016-2020*.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba udzielonych dotacji	1	1	100,0%
Liczba uczestników	-	88	
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	200,0 tys. PLN	197,3 tys. PLN	

### **2.2.3.1 Środki Funduszu Pacy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

W celu wspierania osób młodych, ustawa z dnia 25 września 2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) wprowadziła art. 150f stanowiący, że Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów

poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach monitoruje wykorzystanie powyższych środków przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Podział powyższych środków został zatwierdzony Uchwałą nr 2427/82/V/2015 Zarządu Województwa Śląskiego z dnia 22 grudnia 2015 roku w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych Województwa Śląskiego na realizację w latach 2016-2018 zadania, o którym mowa w art. 150f *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez Powiatowe Urzędy Pracy wysokości zobowiązań wg stanu na 31 grudnia 2016 r. przedstawiały się następująco (w wyniku późniejszych korekt ostateczne kwoty mogą się nieznacznie różnić):

(tys. zł.)

Lp	Samorząd powiatu	Kwota ustalonego limitu na rok		Kwota zobowiązań wynikających z zawartych umów na rok*		Wydatki poniesione w 2016 r.**
		2016	2017	2016	2017	
1	Będzin	1 071,0	3 567,1	937,5	2 295,6	692,1
2	Bielsko-Biała	2 373,3	4 309,9	2 093,9	3 967,6	1 990,4
3	Bytom	900,0	5 452,2	566,9	1 298,4	530,6
4	Chorzów	1 233,4	2 375,2	1 233,4	2 375,2	1 227,5
5	Cieszyn	2 304,7	3 457,1	2 304,7	2 494,4	1 719,5
6	Częstochowa	4 588,7	8 383,1	4 588,7	5 772,5	3 206,2
7	Dąbrowa Górnicza	1 122,7	2 734,0	920,4	1 413,2	896,8
8	Gliwice	1 300,0	5 761,8	1 210,9	1 973,0	990,1
9	Jastrzębie Zdrój	1 915,6	2 873,4	1 803,6	2 347,0	1 832,4
10	Jaworzno	1 418,8	2 128,1	1 390,9	2 128,1	1 418,8
11	Katowice	1 547,6	3 671,5	1 467,5	2 739,8	1 461,0
12	Kłobuck	2 312,5	3 468,7	2 312,5	2 028,7	2 311,2
13	Lubliniec	1 831,8	2 747,7	1 831,8	1 710,1	1 829,9
14	Mikołów	1 463,5	2 195,3	1 383,8	2 096,7	1 383,9
15	Mysłowice	559,2	2 038,8	305,3	913,7	282,6
16	Myszków	1 418,0	2 917,5	1 135,7	1 257,1	887,2
17	Piekary Śląskie	684,4	2 076,6	627,3	1 322,0	561,6
18	Pszczyna	1 458,9	2 346,7	1 421,3	2 173,8	1 421,2
19	Racibórz	1 099,3	2 399,0	840,0	1 761,5	827,3
20	Ruda Śląska	687,0	2 740,5	501,2	2 201,7	501,2

21	Rybnik	<b>2 895,8</b>	5 393,7	<b>2 895,8</b>	4 000,0	2 895,8
22	Siemianowice Śląskie	<b>1 401,5</b>	2 102,2	<b>1 350,7</b>	1 514,5	1 350,7
23	Sosnowiec	<b>1 201,4</b>	4 202,1	<b>1 010,8</b>	2 827,3	1 010,8
24	Świętochłowice	<b>482,9</b>	1 886,6	<b>406,8</b>	691,2	400,2
25	Tarnowskie Góry	<b>1 526,4</b>	3 354,6	<b>1 252,7</b>	2 840,3	1 185,9
26	Tychy	<b>2 316,3</b>	3 474,4	<b>2 098,5</b>	3 376,7	2 051,3
27	Wodzisław Śląski	<b>2 605,6</b>	3 908,4	<b>2 587,1</b>	2 468,5	2 090,0
28	Zabrze	<b>2 225,7</b>	3 788,6	<b>2 074,4</b>	3 740,5	1 907,7
29	Zawiercie	<b>2 724,3</b>	3 890,0	<b>2 503,3</b>	2 000,0	2 372,2
30	Żory	<b>1 068,1</b>	2 052,1	<b>1 033,7</b>	1 791,1	910,9
31	Żywiec	<b>1 308,6</b>	3 837,8	<b>1 241,0</b>	2 785,2	1 171,6
<b>Suma</b>		<b>51 047,0</b>	105 534,7	<b>47 332,1</b>	72 305,4	<b>43 318,6</b>

\*na podstawie danych przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy do sprawozdania o wysokości zobowiązań za 2016 r.

\*\* na podstawie danych przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy do sprawozdania MPiPS-02

#### **2.2.4 Działanie kierunkowe 8 Wspieranie rozwoju zatrudnienia, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju/wzrostu.**

Śląskie Centrum Przedsiębiorczości realizowało w 2016 r. projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 3.2 Innowacje w MŚP. Celem tego projektu było **wzmacnianie badań naukowych, rozwoju technologii i innowacji**. Wsparci skoncentrowane było na wzmocnieniu tzw. Regionalnych inteligentnych specjalizacji, zdefiniowanych w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020. Obejmuje ono w szczególności inwestycje w kluczową infrastrukturę służącą tworzeniu i komercjalizacji innowacyjnych rozwiązań w najbardziej perspektywicznych sektorach gospodarki województwa. W ramach programu zakłada się m.in. wsparcie przedsięwzięć wzmacniających wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw, w tym poprzez inwestycje w technologie, służące tworzeniu innowacyjnych produktów i usług. Grupę docelową wsparcia stanowili mikro, mali i średni przedsiębiorcy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzrost zatrudnienia ogółem	4969,9	5	0,1% (dane częściowe)
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	447 364,9 tys. PLN	1 509,7 tys. PLN (dane częściowe)	

## 2.3 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, zgodnie ze Statutem, realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także z zakresu polityki rynku pracy. Pełni również funkcję Instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

### 2.3.1 Fundusz Pracy

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, decyzją finansową z dnia 10 marca 2016 r. (sygnat.: DF-I.4021.34.1.2016.JW), ustalił kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w 2016 roku na realizację przez samorządy powiatowe województwa śląskiego zadań w zakresie finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe. Tym samym swoją ważność utraciła decyzja finansowa w przedmiotowej sprawie z dnia 04 grudnia 2015 r. (sygn.: DFI.4021.17.7.2015.JW.12), która obowiązywała do momentu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2016 (przedstawiona w RPDZ na 2016 rok).

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił, że samorządy powiatowe województwa śląskiego otrzymają w 2016 roku środki Funduszu Pracy w kwocie **357 061,7 tys. zł**. Środki te przeznaczone miały zostać na finansowanie następujących zadań:

- a) programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **334 340,6 tys. zł**;
- b) inne fakultatywne zadania: **22 721,1 tys. zł**.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: **63 042 693,00 zł**, w tym:
  - kwota w części EFS: **53 586 289,00 zł**,
  - kwota w części wkładu krajowego: **9 456 404,00 zł**;
- 8.ii. Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **82 898 936,00 zł**, w tym:
  - kwota w części EFS: **69 867 223,00 zł**,
  - kwota w części wkładu krajowego: **13 031 713,00 zł**.

Zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwoty środków na powyższe zadania ustalane są przez Zarząd Województwa według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Śląskiego w Uchwale nr V/2/14/2014 z dnia 8 grudnia 2014 r. Zarząd Województwa Śląskiego przyjął proponowany podział uchwałą nr 495/102/V/2016 z dnia 22 marca 2016 roku.

Poniższa tabela przedstawia podział środków na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy:

Lp.	PUP	Razem kol.4+5 (w tys. zł)	Programy ogółem pkt I.1 decyzji (w tys. zł)	Inne fakultatywne zadania pkt I.2 decyzji (w tys. zł)	Projekty współfinansowane z EFS (w zł)						
					RPO			PO WER			
					Łącznie	EFS	krajowy wkład publiczny	Łącznie	EFS	krajowy wkład publiczny	Łącznie EFS
						środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")		środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")	
1	2	3=4+5	4	5	6=7+8	7	8	9=10+11	10	11	12=6+9
1	Będziński	15532,9	14592,1	940,8	2 845 430,8	2 418 616,2	426 814,6	3 452 351,7	2 909 642,0	542 709,7	6 297 782,5
2	Bielski	16839,4	15554,2	1285,2	3 057 415,8	2 598 803,4	458 612,4	3 488 421,6	2 940 041,7	548 379,9	6 545 837,4
3	Cieszyński	12255,9	11428,6	827,3	2 119 753,8	1 801 790,7	317 963,1	2 929 902,0	2 469 321,4	460 580,6	5 049 655,8
4	Częstochowski	41596,4	39014,8	2581,6	7 661 664,4	6 512 414,6	1 149 249,8	8 960 068,2	7 551 545,4	1 408 522,8	16 621 732,6
5	Gliwicki	18862,1	17530,2	1331,9	3 271 432,9	2 780 718,0	490 714,9	4 302 474,5	3 626 125,5	676 349,0	7 573 907,4
6	Kłobucki	9194,4	8645,4	549,0	1 543 193,6	1 311 714,6	231 479,0	2 347 206,1	1 978 225,3	368 980,8	3 890 399,7
7	Lubliniecki	6294,4	5913,4	381,0	1 061 931,5	902 641,8	159 289,7	1 601 106,8	1 349 412,8	251 694,0	2 663 038,3
8	Mikołowski	5079,3	4733,3	346,0	872 014,0	741 211,9	130 802,1	1 240 640,6	1 045 611,9	195 028,7	2 112 654,6
9	Myszkowski	9501,2	8973,4	527,8	1 678 066,9	1 426 356,9	251 710,0	2 271 421,0	1 914 353,6	357 067,4	3 949 487,9
10	Pszczynski	4719,8	4392,3	327,5	778 483,5	661 711,0	116 772,5	1 215 250,0	1 024 212,7	191 037,3	1 993 733,5
11	Raciborski	5431,4	5068,6	362,8	925 090,6	786 327,0	138 763,6	1 348 143,8	1 136 215,6	211 928,2	2 273 234,4
12	Rybnicki	12243,9	11450,8	793,1	2 030 755,9	1 726 142,5	304 613,4	3 114 693,6	2 625 063,8	489 629,8	5 145 449,5
13	Tarnogórski	10449,0	9764,3	684,7	1 797 749,1	1 528 086,7	269 662,4	2 533 534,8	2 135 263,1	398 271,7	4 331 283,9
14	Bieruńsko-Lędz.	8064,1	7514,6	549,5	1 384 776,0	1 177 059,6	207 716,4	1 799 411,3	1 516 543,8	282 867,5	3 184 187,3
15	Wodzisławski	10716,3	10044,8	671,5	1 741 396,8	1 480 187,3	261 209,5	2 813 908,3	2 371 562,0	442 346,3	4 555 305,1
16	Zawierciański	14272,3	13453,2	819,1	2 519 051,4	2 141 193,7	377 857,7	3 393 508,9	2 860 049,3	533 459,6	5 912 560,3
17	Żywiecki	14154,9	13283,5	871,4	2 486 343,5	2 113 392,0	372 951,5	3 358 105,4	2 830 211,2	527 894,2	5 844 448,9
18	Bytom	24531,9	23204,4	1327,5	4 463 262,9	3 793 773,5	669 489,4	5 604 325,3	4 723 325,3	881 000,0	10 067 588,2
19	Chorzów	8971,6	8408,8	562,8	1 626 696,9	1 382 692,4	244 004,5	2 022 945,1	1 704 938,1	318 007,0	3 649 642,0
20	Dąbrowa G.	11935,9	11158,4	777,5	2 161 998,6	1 837 698,8	324 299,8	2 524 720,1	2 127 834,1	396 886,0	4 686 718,7
21	Jastrzębie Zdrój	7009,0	6557,1	451,9	1 150 761,5	978 147,3	172 614,2	1 807 838,0	1 523 645,9	284 192,1	2 958 599,5
22	Jaworzno	5547,2	5200,3	346,9	961 597,5	817 357,9	144 239,6	1 346 849,2	1 135 124,5	211 724,7	2 308 446,7
23	Katowice	15271,1	13998	1273,1	2 720 396,6	2 312 337,1	408 059,5	3 331 768,4	2 808 014,4	523 754,0	6 052 165,0
24	Mysłowice	5247,9	4912	335,9	922 558,6	784 174,8	138 383,8	1 247 240,0	1 051 173,9	196 066,1	2 169 798,6
25	Piekary Sl.	5625,1	5311,1	314,0	1 007 601,2	856 461,0	151 140,2	1 327 067,4	1 118 452,4	208 615,0	2 334 668,6
26	Ruda Sl.	7494,0	7016,2	477,8	1 251 101,7	1 063 436,4	187 665,3	1 899 329,2	1 600 754,6	298 574,6	3 150 430,9
27	Siemianowice Sl.	6436,1	6073,8	362,3	1 153 648,5	980 601,2	173 047,3	1 508 567,6	1 271 420,8	237 146,8	2 662 216,1
28	Sosnowiec	19733,6	18509,6	1224,0	3 610 656,2	3 069 057,8	541 598,4	4 372 897,0	3 685 477,6	687 419,4	7 983 553,2
29	Świętochłowice	4761,2	4516,7	244,5	854 278,0	726 136,3	128 141,7	1 136 987,8	958 253,3	178 734,5	1 991 265,8
30	Zabrze	15329,1	14392	937,1	2 717 141,8	2 309 570,5	407 571,3	3 586 187,5	3 022 438,8	563 748,7	6 303 329,3
31	Zory	3960,3	3724,7	235,6	666 442,5	566 476,1	99 966,4	1 012 064,8	852 968,2	159 096,6	1 678 507,3
	<b>Łącznie</b>	<b>357 061,7</b>	<b>334 340,6</b>	<b>22 721,1</b>	<b>63 042 693,0</b>	<b>53 586 289,0</b>	<b>9 456 404,0</b>	<b>82 898 936,0</b>	<b>69 867 223,0</b>	<b>13 031 713,0</b>	<b>145 941 629,0</b>

\* środki w dyspozycji samorządu powiatu - pod warunkiem podjęcia decyzji przez starostę o kwalifikowaniu kosztów zarządzania w projekcie EFS



Wydatki z Funduszu Pracy w 2016 r. w podziale na poszczególne powiaty i cele przedstawiały się następująco:

(w tys. zł)

Powiatowe Urzędy Pracy	Z wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem*				
	Wydatki dotyczące bezrobotnych do 30 r. ż.	w tym	Wydatki dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	Programy aktywizacji i integracji	Wydatki na projekty pozakonkursowe w ramach EFS
		wydatki dotyczące bezrobotnych do 25 r. ż.			
Będzin	5 646,4	3 086,6	989,5	0,0	5 471,9
Bielsko Biala	8 518,1	4 402,1	2 757,6	0,0	6 498,0
Bytom	7 354,3	3 479,1	2 536,5	29,6	7 153,8
Chorzów	4 386,3	2 375,3	1 109,0	13,3	2 900,7
Cieszyn	7 333,3	4 331,2	1 213,8	3,0	4 933,8
Częstochowa	18 474,3	8 857,0	5 794,3	197,3	14 726,6
Dąbrowa Górnicza	5 884,4	2 739,0	1 356,1	14,9	4 530,7
Gliwice	8 088,0	3 827,5	1 609,4	3,8	7 302,9
Jastrzębie	1 039,3	966,9	257,5	0,0	2 869,6
Jaworzno	3 951,9	2 320,7	870,1	7,8	2 307,0
Katowice	7 601,9	3 117,7	1 611,2	24,2	5 600,6
Kłobuck	7 304,0	4 002,1	1 606,3	0,0	3 864,2
Lubliniec	5 380,5	3 129,1	751,2	0,0	2 661,3
Mikołów	4 048,0	2 352,7	386,2	11,8	2 098,1
Mysłowice	2 457,0	1 475,1	149,6	4,2	1 792,9
Myszków	4 826,0	2 677,9	1 788,2	0,0	3 365,4
Piekary Śląskie	3 377,0	2 145,4	502,7	6,3	2 301,7
Pszczyna	3 886,1	3 089,3	310,0	0,0	1 925,0
Racibórz	4 364,0	2 472,2	446,9	5,1	2 410,4
Ruda Śląska	2 218,3	1 305,7	634,2	5,8	3 147,5
Rybnik	7 649,6	4 591,7	577,7	9,7	5 071,9
Siemianowice Śląskie	2 135,8	1 332,4	225,6	24,9	2 653,9
Sosnowiec	4 921,0	4 207,4	1 326,3	0,0	7 891,2
Świętochłowice	2 717,9	1 643,5	525,3	8,8	1 805,4
Tarnowskie Góry	6 258,0	3 371,8	822,6	3,4	4 331,3
Tychy	5 767,5	3 191,7	719,0	0,0	3 292,2
Wodzisław Śląski	4 888,1	3 181,8	562,9	0,0	4 185,2

Zabrze	8 797,9	4 911,8	1 597,6	15,7	6 164,2
Zawiercie	9 127,4	4 840,6	1 690,4	8,8	6 151,1
Żory	2 834,9	1 659,6	350,2	0,0	1 678,5
Żywiec	7 353,1	4 299,5	1 444,4	0,0	5 833,9
<b>Ogółem</b>	<b>178 590,3</b>	<b>99 384,4</b>	<b>36 522,3</b>	<b>398,4</b>	<b>136 920,9</b>

\* na podstawie danych przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy do sprawozdania MPIPS-02

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest odpowiedzialny za koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Środki z rezerwy przyznawane są z inicjatywy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub na wniosek marszałka województwa, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*. Zgodnie z powyższymi zasadami nabór wniosków o dodatkowe środki FP może odbywać się tylko w drodze konkursów ogłoszonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wyjątkami są nabory wniosków na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz programów dla zwalnianych pracowników z przyczyn od nich niezależnych.

W trakcie całego 2016 roku 20 Powiatowych Urzędów Pracy województwa śląskiego brało udział w sześciu naborach, w ramach których złożono 49 wniosków o łącznej wartości 14 509,0 tys. zł. Wszystkie wnioski, po zaopiniowaniu przez WUP, uzyskały dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy:

- bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** – 11 wniosków o łącznej wartości 3 311,0 tys. zł dla 355 osób,
- bezrobotnych **do 30 roku życia** – 3 wnioski o łącznej wartości 349,0 tys. zł dla 22 osób,
- bezrobotnych **od 30 do 50 roku życia** – 6 wniosków o łącznej wartości 1 147,0 tys. zł dla 110 osób,
- bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w **art. 49 pkt. 2-6 ustawy** – 13 wniosków o łącznej wartości 6 048,6 tys. zł dla 737 osób
- realizacji **robót publicznych** w regionach wysokiego bezrobocia – 7 wniosków o łącznej wartości 2 345,9 tys. zł dla 267 osób,
- bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w **art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy** – 4 wnioski o łącznej wartości 672,7 tys. zł dla 76 osób,
- bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w **art. 49 ustawy** o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 3 wnioski o łącznej wartości 388,2 tys. zł dla 55 osób,
- **dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną** – 1 wniosek o wartości 181,5 tys. zł dla 17 osób,
- wspierania tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do **spółdzielni socjalnych** – 1 wniosek o wartości 65,1 tys. zł dla 5 osób.

Pozyskane przez samorządy powiatowe środki Funduszu Pracy (stan na 31 grudnia 2016 r.) prezentuje poniższa tabela (kwoty podano w tys. zł):

Rodzaj programu	I nabór luty 2016	II nabór kwiecień 2016	III nabór czerwiec 2016	IV nabór sierpień 2016	V nabór wrzesień 2016	VI nabór listopad 2016	RAZEM:
Bezrobotni poniżej 30 roku życia					75,0	274,0	349,0
Bezrobotni z grupy 50+	3180,1		130,9				3 311,0
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Art. 49 ustawy)		6048,6	672,7	388,2			7 109,5
Bezrobotni w wieku 30-50 lat				1 147,0			1 147,0
Spółdzielnie socjalne	65,1						65,1
Bezrobotni rodzice	181,5						181,5
Roboty publiczne		2345,9					2 345,9
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3 426,7</b>	<b>8 394,5</b>	<b>803,6</b>	<b>1 535,2</b>	<b>75,0</b>	<b>274,0</b>	<b>14 509,0</b>

Według powiatów i rodzaju programu podział ten przedstawia się następująco (w tys. zł.):

Powiatowe Urzędy Pracy	Bezrobotni poniżej 30 roku życia	Bezrobotni z grupy 50+	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Art. 49 ustawy)	Bezrobotni w wieku 30-50 lat	Spółdzielnie socjalne	Bezrobotni rodzice	Roboty publiczne	RAZEM:
Będzin			504,3				262,1	766,4
Bielsko Biała								
Bytom								
Chorzów								
Cieszyn	90,0	251,3	99,5					440,8
Częstochowa								
Dąbrowa Górnicza			412,5					412,5
Gliwice								
Jastrzębie			415,5					415,5
Jaworzno		105,0	482,0					587,0
Katowice								

Kłobuck		759,5	489,0				265,0	1513,5
Lubliniec			568,3					568,3
Mikołów			360,0	360,0				720,0
Mysłowice								
Myszków		447,5	827,8				207,0	1482,3
Piekary Śląskie								
Pszczyna								
Racibórz	75,0	31,1	497,9					604,0
Ruda Śląska		231,6	126,0					357,6
Rybnik			229,6	100,0				329,6
Siemianowice Śląskie		768,4	1164,9		65,1	181,5	701,2	2881,1
Sosnowiec								
Świętochłowice				81,6				81,6
Tarnowskie Góry	184,0	205,7	569,9	226,3				1185,9
Tychy				272,2				272,2
Wodzisław Śląski				106,9			334,0	440,9
Zabrze							350,0	350,0
Zawiercie		365,8	362,3				226,6	954,7
Żory		145,2						145,2
Żywiec								
<b>Ogółem</b>	<b>349,0</b>	<b>3311,1</b>	<b>7109,5</b>	<b>1147,0</b>	<b>65,1</b>	<b>181,5</b>	<b>2345,9</b>	<b>14509,1</b>

Podsumowując: w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej samorządy powiatowe województwa śląskiego wniosowały w 2016 roku o kwotę **14 509,0 tys. zł** i takie też środki otrzymały.

W sumie, uwzględniając środki FP z algorytmu, KFS, środki przeznaczone na realizację zadania w art. 150f oraz rezerwę Ministra, województwo śląskie dysponowało w 2016 roku kwotą **419 903,9 tys. zł**.

W związku z ogłoszonym przez MRPiPS naborem wniosków o wypłatę środków Funduszu Pracy na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, o których mowa w art. 108 ust. 1i ustawy (przepisy, kryteria), dokonano oceny i przekazano do MRPiPS 18 wniosków złożonych przez PUP.

Dokładne wydatkowanie środków przez poszczególne powiaty przedstawiono w poniższych tabelach, przedstawiających dane przekazane przez Powiatowe Urzędy Pracy do sprawozdania MPiPS-02:

Stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy wg stanu na 31 grudnia 2016 r. (w tys. zł)

Rejon obsługiwany przez PUP	Środki przyznane						Środki wydatkowane	% środków zaangażowanych
	Algorytm	EFS	rezerwa FP	KFS	150f	SUMA (2+3+4+5+6)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Będzin	8 294,3	6 297,7	766,4	700,0	1 071,0	17 129,4	12 850,5	75,0%
Bielsko-Biała z pow. bielskim	9 008,4	6 545,8	0,0	494,3	2 373,3	18 421,8	17 908,1	97,2%
Bytom	13 136,8	8 234,1	0,0	621,3	900,0	22 892,2	16 905,7	73,8%
Chorzów	4 759,2	3 649,6	0,0	567,6	1 233,4	10 209,8	9 446,8	92,5%
Cieszyn	6 378,9	5 049,7	440,8	437,2	2 304,7	14 611,3	13 727,0	93,9%
Częstochowa z pow. częstochowskim	22 393,0	16 621,6	0,0	1 603,1	4 588,7	45 206,4	39 441,4	87,2%
Dąbrowa Górnicza	6 471,7	4 686,7	412,5	500,0	1 122,7	13 193,6	12 664,1	96,0%
Gliwice z pow. gliwickim	9 956,3	7 573,9	0,0	700,0	1 300,0	19 530,2	18 307,3	93,7%
Jastrzębie-Zdrój	3 598,5	2 958,6	415,5	788,0	1 915,6	9 676,2	9 492,9	98,1%
Jaworzno	2 891,9	2 308,4	587,0	644,0	1 418,8	7 850,1	7 844,3	99,9%
Katowice	7 945,8	6 052,2	0,0	905,9	1 547,6	16 451,5	15 859,4	96,4%
Kłobuck	4 755,0	3 890,4	1 513,5	505,2	2 312,5	12 976,6	12 751,7	98,3%
Lubliniec	3 250,4	2 663,0	568,3	350,0	1 831,8	8 663,5	8 631,5	99,6%
Mikołów	2 620,6	2 112,6	720,0	475,0	1 463,5	7 391,7	7 222,9	97,7%
Mysłowice	2 742,2	2 169,9	0,0	385,5	559,2	5 856,8	4 404,7	75,2%
Myszków	5 023,9	3 483,5	1 482,3	280,0	1 418,0	11 687,7	10 686,0	91,4%
Piekary Śląskie	2 976,4	2 334,7	0,0	907,8	684,4	6 903,3	6 720,1	97,3%
Pszczyna	2 398,6	1 993,7	0,0	833,7	1 458,9	6 684,9	6 514,0	97,4%
Racibórz	2 795,4	2 413,2	604,0	500,0	1 099,3	7 411,9	7 122,5	96,1%
Ruda Śląska	3 865,8	3 150,5	357,6	774,6	687,0	8 835,5	8 584,3	97,2%
Rybnik z pow. rybnickim	6 305,4	5 145,4	329,6	645,8	2 895,8	15 322,0	15 313,3	99,9%
Siemianowice Śl.	3 411,6	2 662,2	2 881,1	774,3	1 401,5	11 130,7	8 993,0	80,8%
Sosnowiec	10 526,0	7 983,6	0,0	1 273,8	1 201,4	20 984,8	20 321,0	96,8%
Świętochłowice	2 525,4	1 991,2	81,6	424,3	482,9	5 505,4	5 135,3	93,3%
Tarnowskie Góry	5 548,0	4 331,3	1 185,8	807,7	1 526,4	13 399,2	12 944,8	96,6%
Tychy z pow. bieruńsko- łędzińskim	4 330,4	3 364,2	272,2	1 511,6	2 316,3	11 794,7	11 038,5	93,6%
Wodzisław Śląski	5 489,5	4 555,3	440,9	600,0	2 605,6	13 691,3	12 183,3	89,0%
Zabrze	8 088,7	6 303,4	350,0	1 373,7	2 225,7	18 341,5	17 886,2	97,5%
Zawiercie	7 540,6	6 172,6	954,7	650,3	2 724,3	18 042,5	17 359,5	96,2%
Żory	2 046,2	1 678,6	145,2	177,2	1 068,1	5 115,3	4 920,5	96,2%
Żywiec	7 439,1	5 844,4	0,0	400,0	1 308,6	14 992,1	14 805,4	98,8%
<b>województwo śląskie</b>	<b>188 514,0</b>	<b>144 222,0</b>	<b>14 509,0</b>	<b>21 611,9</b>	<b>51 047,0</b>	<b>419 903,9</b>	<b>387 986,0</b>	<b>92,4%</b>

**Wydatki z Funduszu Pracy za okres od 01.01. do 31.12.2016 r. (w tys. zł)**

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki z Funduszu Pracy na <b>programy na rzecz promocji zatrudnienia</b>	w tym na wybrane formy:								
		Szkolenia ogółem	Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	w tym	Prace interwencyjne	Zatrudnienie wspierane	Przygotowanie zawodowe dorosłych
							w ramach spółdzielni socjalnej			
Będzin	12 850,5	393,5	249,5	1 105,5	1 338,7	3 060,0	0,0	327,6	0,0	0,0
Bielsko Biala	17 908,1	510,8	144,2	2 425,2	1 506,4	5 579,9	0,0	408,3	0,0	0,0
Bytom	16 905,7	2 122,9	295,1	2 962,2	674,7	3 090,1	0,0	358,8	25,5	0,0
Chorzów	9 446,8	291,7	197,5	0,0	1 257,0	2 212,8	0,0	542,0	0,0	4,7
Cieszyn	13 727,0	790,3	94,9	452,5	2 365,7	3 617,7	0,0	277,5	0,0	0,0
Częstochowa	39 441,4	1 419,8	133,1	3 625,8	7 304,6	8 809,6	0,0	1 660,6	0,0	0,0
Dąbrowa Górnicza	12 664,1	763,8	89,3	3,5	1 668,4	2 653,1	0,0	628,6	16,3	0,0
Gliwice	18 307,3	1 654,6	189,5	727,8	3 159,8	6 984,5	0,0	127,8	0,0	0,0
Jastrzębie	9 492,9	287,1	523,5	167,9	1 034,8	1 605,9	0,0	547,3	0,0	43,6
Jaworzno	7 844,3	809,1	40,6	303,4	789,2	1 540,0	0,0	37,4	0,0	7,1
Katowice	15 859,4	430,5	68,6	995,7	1 116,5	5 936,6	0,0	364,0	0,0	0,0
Kłobuck	12 751,7	156,2	70,1	938,4	1 060,0	2 040,0	0,0	270,5	0,0	0,0
Lubliniec	8 631,5	218,7	106,1	143,0	365,3	1 853,8	0,0	532,5	0,0	0,0
Mikołów	7 222,9	142,5	98,5	59,7	1 055,6	1 879,7	0,0	230,8	0,0	0,0
Mysłowice	4 404,7	172,0	4,6	25,9	505,2	1 127,8	0,0	111,2	0,0	10,7
Myszków	10 686,0	136,2	32,7	1 573,7	1 267,4	1 905,3	0,0	995,1	0,0	130,6
Piekary Śląskie	6 720,1	448,0	6,0	173,4	1 445,8	1 107,6	0,0	77,7	0,0	0,0
Pszczyna	6 514,0	195,0	91,2	239,3	665,9	826,7	0,0	229,6	0,0	5,2
Racibórz	7 122,5	561,6	88,0	0,0	540,0	1 925,5	0,0	43,8	0,0	0,0
Ruda Śląska	8 584,3	103,2	209,5	0,0	1 371,4	2 183,8	0,0	139,5	0,0	56,7
Rybnik	15 313,3	433,5	247,1	49,9	1 425,1	4 420,2	0,0	558,5	0,0	105,9
Siemianowice Śląskie	8 993,0	176,0	21,3	1 082,4	454,7	1 920,6	0,0	406,9	0,0	32,0
Sosnowiec	20 321,0	953,7	43,4	189,0	2 908,0	8 110,2	0,0	436,9	0,0	60,5
Świętochłowice	5 135,3	109,9	120,4	861,2	330,2	750,5	0,0	79,0	0,0	0,0
Tarnowskie Góry	12 944,8	400,8	95,8	133,9	1 558,3	4 610,0	0,0	957,4	0,0	101,1
Tychy	11 038,5	273,5	59,6	49,5	1 607,9	2 660,1	0,0	466,2	0,0	0,0
Wodzisław Śląski	12 183,3	266,6	146,2	303,8	1 336,5	2 432,7	16,0	1 256,1	17,8	0,0
Zabrze	17 886,2	1 216,9	331,1	1 871,5	1 395,3	3 839,4	0,0	403,0	48,9	59,3
Zawiercie	17 359,5	554,8	88,1	703,3	2 562,7	4 899,1	0,0	294,5	0,0	0,0
Żory	4 920,5	71,5	38,6	0,0	508,4	1 296,6	0,0	135,2	0,0	0,0
Żywiec	14 805,4	327,0	193,2	315,8	2 924,8	4 590,0	0,0	135,9	0,0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>387 986,0</b>	<b>16 391,7</b>	<b>4 117,3</b>	<b>21 483,2</b>	<b>47 504,3</b>	<b>99 469,8</b>	<b>16,0</b>	<b>13 040,2</b>	<b>108,5</b>	<b>617,4</b>

c.d. tabeli

Powiatowe Urzędy Pracy	w tym na wybrane formy:							
	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	Studia podyplomowe	refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	Staże	w tym	Bon zatrudnie- niowy	Bon na zasiedlenie	Świadczenie aktywizacyjne
					bon stażowy			
Będzin	0,0	84,8	692,1	4 889,5	0,0	0,0	23,7	0,0
Bielsko Biała	0,0	53,8	1 990,4	4 679,2	37,8	0,0	88,6	0,0
Bytom	0,0	73,8	530,6	5 981,7	26,7	14,7	53,9	0,0
Chorzów	10,0	4,4	1 227,5	2 829,5	50,1	17,7	22,5	3,5
Cieszyn	29,1	42,5	1 719,5	3 453,7	70,5	114,1	189,0	0,0
Częstochowa	0,0	138,7	3 206,2	9 254,1	167,5	138,3	998,1	0,0
Dąbrowa Górnicza	0,0	26,2	896,8	5 127,0	3,3	17,5	63,7	0,0
Gliwice	0,0	179,7	990,1	3 028,5	8,0	91,5	134,4	2,1
Jastrzębie	0,0	83,0	1 832,4	2 400,9	33,3	32,6	100,0	0,0
Jaworzno	10,9	65,1	1 418,8	1 953,0	46,9	14,6	47,1	0,0
Katowice	0,0	0,0	1 461,0	4 447,7	30,9	49,4	0,0	3,4
Kłobuck	0,0	0,0	2 311,2	4 904,1	49,6	53,8	315,0	13,9
Lubliniec	0,0	45,2	1 829,9	2 273,6	163,6	518,5	92,5	0,0
Mikołów	0,0	19,6	1 383,9	1 831,7	9,6	0,0	0,0	0,0
Mysłowice	0,0	82,2	282,6	1 623,6	3,3	15,5	32,4	0,0
Myszków	0,0	0,0	887,2	3 408,9	34,0	2,5	111,9	0,0
Piekary Śląskie	0,0	17,0	561,6	1 836,9	24,8	0,0	40,0	0,0
Pszczyna	0,0	0,0	1 421,2	1 950,1	21,8	0,0	30,0	0,0
Racibórz	0,0	52,2	827,3	2 173,9	3,6	81,6	180,7	0,0
Ruda Śląska	1,4	0,0	501,2	3 166,5	6,3	25,8	16,7	0,0
Rybnik	0,0	34,1	2 895,8	4 201,0	4,5	20,8	126,1	0,0
Siemianowice Śląskie	0,0	29,9	1 350,7	2 699,3	3,0	2,3	29,1	0,0
Sosnowiec	5,1	6,7	1 010,8	4 645,4	67,5	50,8	232,5	0,0
Świętochłowice	0,0	21,2	400,2	1 992,6	1,5	0,5	0,0	0,0
Tarnowskie Góry	0,0	3,9	1 185,9	2 561,3	45,9	152,2	138,0	0,0
Tychy	0,0	58,8	2 051,3	2 292,9	12,5	105,2	0,0	0,0
Wodzisław Śląski	0,0	9,0	2 090,0	3 450,3	9,1	29,9	118,0	0,0
Zabrze	0,0	161,9	1 907,7	4 644,7	15,2	143,8	75,0	0,0
Zawiercie	0,0	24,6	2 372,2	4 914,5	16,3	0,0	224,0	0,0
Żory	0,0	0,0	910,9	1 670,8	37,6	6,8	47,6	0,0
Żywiec	0,0	4,5	1 171,6	4 643,9	14,2	4,2	63,0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>56,5</b>	<b>1 322,8</b>	<b>43 318,6</b>	<b>108 930,8</b>	<b>1 018,9</b>	<b>1 704,6</b>	<b>3 593,5</b>	<b>22,9</b>

Powiatowe Urzędy Pracy	w tym na wybrane formy:						
	Zlecenie usług agencjom zatrudnienia	Projekty pilotażowe	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	Grant na telepracę	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Koszty przejazdu, zakwaterowania	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną
Będzin	0,0	0,0	0,0	0,0	623,2	0	25,5
Bielsko Biała	0,0	0,0	0,0	0,0	491,9	0	0,4
Bytom	2,8	0,0	0,0	0,0	498,8	52,9	0
Chorzów	0,0	0,0	4,2	0,0	561,3	43,8	30
Cieszyn	0,0	0,0	17,9	0,0	416,9	106,1	3,6
Częstochowa	0,0	0,0	415,6	0,0	1 590,2	0	22,5
Dąbrowa Górnicza	2,9	0,0	31,2	0,0	498,8	5	43,5
Gliwice	0,0	0,0	0,0	0,0	673,8	5,7	37,5
Jastrzębie	0,0	0,0	7,0	0,0	770,5	0	0
Jaworzno	0,0	0,0	11,2	0,0	643,9	42,7	16,4
Katowice	0,0	0,0	0,0	0,0	876,5	0	0
Kłobuck	0,0	0,0	4,6	0,0	479,4	0	2,6
Lubliniec	0,0	0,0	0,0	0,0	344,7	60,6	4,2
Mikołów	0,0	0,0	0,0	0,0	470,8	0	0
Mysłowice	0,0	0,0	0,0	0,0	385,3	0,6	0
Myszków	0,0	0,0	15,5	0,0	216,7	0	0
Piekary Śląskie	0,0	0,0	0,0	0,0	900,6	44,6	0
Pszczyna	0,0	0,0	6,0	0,0	819,2	0,5	0,4
Racibórz	0,0	0,0	0,0	0,0	500,0	0	0
Ruda Śląska	13,6	0,0	3,0	0,0	715,3	0,2	0,1
Rybnik	0,0	0,0	4,0	0,0	637,4	14	7,8
Siemianowice Śląskie	0,0	0,0	0,0	0,0	720,9	2	16
Sosnowiec	0,0	0,0	14,7	0,0	1 265,5	103	0
Świętochłowice	0,0	0,0	2,4	0,0	397,5	20,1	5,3
Tarnowskie Góry	0,0	0,0	16,8	0,0	801,9	39,6	0
Tychy	0,0	0,0	0,0	0,0	1 245,4	0	0
Wodzisław Śląski	0,0	0,0	7,4	0,0	593,0	0	0
Zabrze	5,4	0,0	102,3	0,0	1 346,7	6,4	0,4
Zawiercie	0,0	0,0	0,0	0,0	629,3	0	0
Żory	0,0	0,0	3,0	0,0	175,9	3,6	1
Żywiec	0,0	0,0	0,0	0,0	385,5	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>24,7</b>	<b>0,0</b>	<b>666,8</b>	<b>0,0</b>	<b>20 676,8</b>	<b>551,4</b>	<b>217,2</b>



Wydatki z Funduszu Pracy za okres od 01.01. do 31.12.2016 r. (w tys. zł)

Powiatowe Urzędy Pracy	Z wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem						
	Wydatki dotyczące bezrobotnych do 30 r. ż.	w tym	Wydatki dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	Programy aktywizacji i integracji	Wydatki na projekty w ramach EFS	z tego:	
		wydatki dotyczące bezrobotnych do 25 r. ż.				wydatki na projekty w perspektywie 2014-2020	inne działania i poddziałania
Będzin	5 646,4	3 086,6	989,5	0,0	5 471,9	5471,9	0,0
Bielsko Biała	8 518,1	4 402,1	2 757,6	0,0	6 498,0	6498,0	0,0
Bytom	7 354,3	3 479,1	2 536,5	29,6	7 153,8	7153,8	0,0
Chorzów	4 386,3	2 375,3	1 109,0	13,3	2 900,7	2900,7	0,0
Cieszyn	7 333,3	4 331,2	1 213,8	3,0	4 933,8	4933,8	0,0
Częstochowa	18 474,3	8 857,0	5 794,3	197,3	14 726,6	14726,6	0,0
Dąbrowa Górnicza	5 884,4	2 739,0	1 356,1	14,9	4 530,7	4530,7	0,0
Gliwice	8 088,0	3 827,5	1 609,4	3,8	7 302,9	7302,9	0,0
Jastrzębie	1 039,3	966,9	257,5	0,0	2 869,6	2869,6	0,0
Jaworzno	3 951,9	2 320,7	870,1	7,8	2 307,0	2307,0	0,0
Katowice	7 601,9	3 117,7	1 611,2	24,2	5 600,6	5600,6	0,0
Kłobuck	7 304,0	4 002,1	1 606,3	0,0	3 864,2	3864,2	0,0
Lubliniec	5 380,5	3 129,1	751,2	0,0	2 661,3	2661,3	0,0
Mikołów	4 048,0	2 352,7	386,2	11,8	2 098,1	2098,1	0,0
Mysłowice	2 457,0	1 475,1	149,6	4,2	1 792,9	1792,9	0,0
Myszków	4 826,0	2 677,9	1 788,2	0,0	3 365,4	3365,4	0,0
Piekary Śląskie	3 377,0	2 145,4	502,7	6,3	2 301,7	2301,7	0,0
Pszczyna	3 886,1	3 089,3	310,0	0,0	1 925,0	1925,0	0,0
Racibórz	4 364,0	2 472,2	446,9	5,1	2 410,4	2410,4	0,0
Ruda Śląska	2 218,3	1 305,7	634,2	5,8	3 147,5	3147,5	0,0
Rybnik	7 649,6	4 591,7	577,7	9,7	5 071,9	5071,9	0,0
Siemianowice Śląskie	2 135,8	1 332,4	225,6	24,9	2 653,9	2653,9	0,0
Sosnowiec	4 921,0	4 207,4	1 326,3	0,0	7 891,2	7891,2	0,0
Świętochłowice	2 717,9	1 643,5	525,3	8,8	1 805,4	1805,4	0,0
Tarnowskie Góry	6 258,0	3 371,8	822,6	3,4	4 331,3	4331,3	0,0
Tychy	5 767,5	3 191,7	719,0	0,0	3 292,2	3292,2	0,0
Wodzisław Śląski	4 888,1	3 181,8	562,9	0,0	4 185,2	4185,2	0,0
Zabrze	8 797,9	4 911,8	1 597,6	15,7	6 164,2	6164,2	0,0
Zawiercie	9 127,4	4 840,6	1 690,4	8,8	6 151,1	6151,1	0,0
Żory	2 834,9	1 659,6	350,2	0,0	1 678,5	1678,5	0,0
Żywiec	7 353,1	4 299,5	1 444,4	0,0	5 833,9	5833,9	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>178 590,3</b>	<b>99 384,4</b>	<b>36 522,3</b>	<b>398,4</b>	<b>136 920,9</b>	<b>136 920,9</b>	<b>0,0</b>

Ponadto, w 2016 r., w ramach realizacji zadania *Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach podjął następujące działania:

- Wystosowano pismo do wszystkich PUP z prośbą o oszacowanie zapotrzebowania na dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację w 2016 roku programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Wszystkie informacje zebrano i przekazano do MRPiPS. Ogółem urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie w wysokości 32 765,7 tys. zł w ramach 12 typów programów określonych w zasadach realizacji programów finansowanych z rezerwy FP (wsparcie dla ponad 3,3 tys. osób bezrobotnych).
- Opracowano i przekazano do Departamentu Funduszy MRPiPS sprawozdanie regionalne z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację zadań fakultatywnych. W 2015 roku 8 powiatowych urzędów pracy wnioskowało o dodatkowe środki w wysokości 927,0 tys. zł, natomiast zrealizowano zadania o łącznej wartości 696,7 tys. zł.
- Przekazano do MRPiPS sprawozdanie ogólne, dotyczące efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy, stanowiących rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku dla województwa śląskiego. W 2015 roku powiatowe urzędy pracy zrealizowały działania w 10 typach programów w ramach 8 tur naborów. Łącznie pozyskano środki na ten cel w wysokości 39 861,4 tys. zł. W przekazanych sprawozdaniach wykazano, że wykorzystano środki w wysokości 32 670,1 tys. zł, czyli w 82%. W ramach podjętych działań zaktywizowano 4 892 osoby bezrobotne, spośród których w 2015 roku 2 409 zakończyło udział w programach, a 1 868 zostało zatrudnionych na co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie (efektywność zatrudnieniowa – 77,54%). Część działań w ramach programów finansowanych z rezerwy FP była kontynuowana również w 2016 roku.
- Opiniowano wnioski powiatowych urzędów pracy o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

### **2.3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Jednym z zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z WRRP oraz monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

16 listopada 2015 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2016 r. oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie na wydatki KFS przeznaczonych zostało 191 388,0 tys. zł. Województwo śląskie otrzymało:

- **168,0 tys. zł** na realizację zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj. na finansowanie działań obejmujących określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy, badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS, promocję KFS oraz konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS,
- **16 971 tys. zł** na działania Powiatowych Urzędów Pracy.

Na podstawie zgłoszonego przez Powiatowe Urzędy Pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego dokonał podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty. Środki w zaproponowanej wysokości zostały przyznane decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2015 r.

Ponadto, w sytuacji gdy dany Powiatowy Urząd Pracy wykorzysta w całości przyznany limit KFS, może ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy.

W wyniku przeprowadzonego naboru wniosków o dodatkowe środki z rezerwy KFS, województwo śląskie otrzymało dodatkowo 4 659,9 tys. zł. Przygotowano opinie dla 24 wniosków złożonych przez samorządy powiatowe województwa śląskiego na łączną kwotę 13 617,4 tys. zł. W związku z powyższym, w celu zabezpieczenia środków KFS dla wszystkich ubiegających się samorządów powiatowych, dokonano proporcjonalnego podziału rezerwy. Wnioski następnie przekazano do MRPiPS. W 2016 r. o dodatkowe środki z rezerwy Ministra otrzymały 22 PUP z województwa śląskiego. Środki te zostały przeznaczone na cele określone w priorytetach ustalonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2016:

Nr	cele/priorytet	(tys. zł)
1	Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników	3 169,5
2	Wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych	617,5
3	Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia	247,8
4	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia	88,0
5	Zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.	-
	<b>Suma:</b>	<b>4 122,8</b>

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi stały monitoring wydatkowania środków KFS. Na dzień 31 grudnia 2016 r. poziom wykorzystania środków wynosił 20 676,8 tys. zł, co stanowiło 95,67% całości przyznanych środków (łącznie 21 611,9 tys. zł: środki limitu w wysokości 16 971,0 tys. zł oraz 4 640,9 tys. zł z rezerwy KFS). Wykorzystanie środków

Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2016 roku przedstawia poniższa tabela (w tys. zł.)

Lp.	Nazwa powiatowego urzędu pracy	Środki przyznane decyzjami MRPiPS	Dodatkowe środki KFS	Zmniejszenia/ zwiększenia	RAZEM	Wydatki*
1.	Będzin	600,0	100,0		<b>700,0</b>	623,2
2.	Bielsko-Biała	500,0		- 5,7	<b>494,3</b>	491,9
3.	Bytom	300,0	321,3		<b>621,3</b>	498,8
4.	Chorzów	500,0	100,0	- 32,4	<b>567,6</b>	561,3
5.	Cieszyn	350,0	100,0	- 12,8	<b>437,2</b>	416,9
6.	Częstochowa	1 557,3		+ 45,8	<b>1 603,1</b>	1 590,2
7.	Dąbrowa Górnicza	500,0			<b>500,0</b>	498,8
8.	Gliwice	400,0	300,0		<b>700,0</b>	673,8
9.	Jastrzębie-Zdrój	642,2	100,0	+ 45,8	<b>788,0</b>	770,5
10.	Jaworzno	493,4	104,9	+ 45,7	<b>644,0</b>	643,9
11.	Katowice	1 000,0	0,0	- 94,1	<b>905,9</b>	876,5
12.	Kłobuck	512,0		- 6,8	<b>505,2</b>	479,4
13.	Lubliniec	400,0		- 50,0	<b>350,0</b>	344,7
14.	Mikołów	465,0		+ 10,0	<b>475,0</b>	470,8
15.	Mysłowice	300,0	100,0	- 14,5	<b>385,5</b>	385,3
16.	Myszków	100,0	250,0	- 70,0	<b>280,0</b>	216,7
17.	Piekary Śląskie	360,8	547,0		<b>907,8</b>	900,6
18.	Pszczyna	688,0	100,0	+ 45,7	<b>833,7</b>	819,2
19.	Racibórz	500,0	0,0		<b>500,0</b>	500,0
20.	Ruda Śląska	674,6	100,0		<b>774,6</b>	715,3
21.	Rybnik	500,0	100,0	+ 45,8	<b>645,8</b>	637,4
22.	Siemianowice Śl.	394,3	380,0		<b>774,3</b>	720,9
23.	Sosnowiec	827,7	475,0	- 28,9	<b>1 273,8</b>	1 265,5
24.	Świętochłowice	324,3	100,0		<b>424,3</b>	397,5
25.	Tarnowskie Góry	662,0	100,0	+ 45,7	<b>807,7</b>	801,9
26.	Tychy	1 096,5	219,3	+ 195,8	<b>1 511,6</b>	1 245,4
27.	Wodzisław Śląski	500,0	100,0		<b>600,0</b>	593,0
28.	Zabrze	752,9	500,0	+ 120,8	<b>1 373,7</b>	1 346,7
29.	Zawiercie	520,0	430,3	- 300,0	<b>650,3</b>	629,3
30.	Żory	150,0	32,1	- 4,9	<b>177,2</b>	175,9
31.	Żywiec	400,0			<b>400,0</b>	385,5
	<b>Ogółem</b>	<b>16 971,0</b>	<b>4 659,9</b>	<b>-19,0</b>	<b>21 611,9</b>	<b>20 676,8</b>

\*na podstawie informacji przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy do sprawozdania MPiPS-02 (grudzień 2016 r.)

### 2.3.3 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za obsługę Funduszu, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- 1) ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1256; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu,
- 2) ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r.,  
- stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36),
- 3) ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 385) - dotyczącej wypłat pracowniczych na czas do 6 miesięcy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy,

oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.

Zadania związane z obsługą FGŚP wykonywane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w roku 2016 generalnie dotyczyły:

- wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych;
- dochodzenia zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania;
- występowania do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z wnioskami o umorzenie/ określenie warunków zwrotu należności FGŚP;
- zapewnienia obsługi administracyjno – gospodarczej realizacji ww. zadań.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2016:

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w roku 2016 złożono:

- 57 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy) / uzupełniających (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 ustawy,
- 2 wykazy o wypłatę zaliczek w trybie art. 14a ustawy - dotyczące wypłat zaliczek na poczet niezaspokojonych należności pracowniczych osób zatrudnionych u pracodawców, w stosunku do których toczy się postępowanie w przedmiocie ogłoszenia upadłości,

- 1062 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”,
- 7 wniosków o przyznanie świadczeń na podstawie art. 8 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 385),
- 36 wykazów o wypłatę świadczeń złożonych w trybie art. 11 ustawy z dnia 11 października 2013 r. „o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy” (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 385).

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 3 wykazów pracodawców oraz 274 wniosków indywidualnych, a 149 wniosków indywidualnych pozostawiono bez rozpatrzenia bądź przekazano według właściwości do innych Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Wypłacono świadczenia na podstawie 64 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców oraz 695 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: 24 426 322,84 zł (na rzecz 2 887 osób).

Realizując ustawę z dnia 11 października 2013 r. „o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy” (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 385) podpisano 9 umów z pracodawcami spełniającymi kryteria do przyznania określonej w ustawie pomocy *de minimis*.

Na podstawie podpisanych umów oraz składanych w ich wykonaniu do końca grudnia 2016 r. wykazów wypłacono świadczenia w wysokości: 1 078 494,68zł.

W 2016 r. Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2016, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2016 przedstawiała się następująco:

- do dłużników FGŚP skierowano 234 wezwania do zapłaty,
- zgłoszono 83 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych,
- wniesiono 151 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP,
- wniesiono 218 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych,
- do Dysponenta FGŚP – Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przesłano 104 wnioski o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP,
- w przypadku 93 dłużników MRPiPS umorzył należności FGŚP, a 15 rozłożył spłatę należności na raty,
- w przypadku 26 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP przeznaczone do obsługi FGŚP w 2016 roku wpłynęło 11 703 089,83 zł, z czego: 7 622 843,08 zł tytułem należności głównej oraz 4 080 246,75 zł tytułem odsetek.

Minister Pracy i Polityki Społecznej w roku ubiegłym umorzył należności FGŚP na kwotę 38 175 037,27 zł.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, zgodnie z Art 8 ust.1, pkt 8. Ustawy o promocji zatrudnieni i instytucjach rynku pracy, realizował też zadania wynikające z **koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego** państw członkowskich Unii Europejskiej,

Europejskiego Obszaru Gospodarczego i państw nie będących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi.

W 2016 roku wydano:

- 589 formularzy PD U1 – dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia i ubezpieczenia zaliczane przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych,
- 20 formularzy PD U2 – zaświadczenie potwierdzające zachowanie prawa do świadczeń dla bezrobotnych przyznanych w Polsce,
- 198 formularzy SED U002 - dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia i ubezpieczenia zaliczane przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych (odpowiedź na SED U001),
- 10 formularzy SED U 006 – dokumenty dotyczące członków rodziny,
- 936 formularzy SED U009 – dokumenty potwierdzenie rejestracji osób poszukujących pracę na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem (transfery zasiłków),
- 6310 decyzji dotyczących ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie sumowania okresów zatrudnienia. Decyzje wydano w oparciu o formularze E 301, PD U1 oraz dokumenty SED U002, SED U017 i polskie świadectwa pracy.

### 3. Podsumowanie

Wnioski dotyczące zmian na regionalnym rynku pracy, które zaszyły w 2016 r., przedstawiono w formie tabelarycznej:

Główne tendencje bezrobocia obserwowane w województwie śląskim w roku 2016 w porównaniu do roku 2015

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
<b>Stopa bezrobocia rejestrowanego</b>	<b>8,2%</b>	<b>6,6%</b>	<p>Według stanu na 31 grudnia 2016 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 6,6% (kraj 8,3%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika spadła o 1,6 p. proc. (31.12.2015 r. – 8,2%). W kraju, w ujęciu rocznym, wysokość stopy bezrobocia spadła o 1,4 p. proc. (31.12.2015 r. – 9,7%).</p> <p>W końcu roku województwo śląskie znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (5,0%). Bez względu na rok sprawozdawczy natężenie bezrobocia w naszym regionie należy do najniższych w kraju.</p> <p>Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu grudnia 2016 r. wysokość stopy bezrobocia w Katowicach wynosiła 2,8%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 15,4%.</p> <p>Jak widać, powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2016 r. różnica 12,6 p. proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tyskim (3,8%) i katowickim (4,4%); potem kolejno w podregionie: bielskim (5,4%), gliwickim (5,7%), rybnickim (6,9%), częstochowskim (8,4%) oraz w sosnowieckim (9,5%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (10,9%).</p>
<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	<b>148 508 osób</b>	<b>119 981 osób</b>	<p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy w końcu grudnia 2016 roku wyniosła 120,0 tys. osób. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 28,5 tys. osób (dynamika spadku wyniosła -19,2 proc.).</p> <p>W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Bytomiu (7,5 tys.), Sosnowcu (7,1 tys.) i Częstochowie (6,8 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (850 osób) oraz Świętochłowice i Żory (po 1,2 tys. osób).</p> <p>W ciągu roku bezrobocie spadło we wszystkich</p>



Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
			powiatach, najbardziej w Częstochowie (-2 312 osób), w Katowicach (-2 123) oraz w Bytomiu (-1 664) i w powiecie częstochowskim (-1 686 osób). Niezmiennie zauważalną tendencją bezrobocia jest jego sezonowość, miesiące wiosenno-letnie są okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast wyższy poziom tego zjawiska przypada na miesiące kończące i rozpoczynające rok kalendarzowy.
<b>Bezrobotne kobiety</b>	<b>80 665 osób</b>	<b>66 686 osób</b>	<p>W końcu grudnia 2016 r. wśród zarejestrowanych 55,6% stanowiły bezrobotne kobiety. W ciągu roku udział pań wzrósł o 1,3 p. proc (2015 r. – 54,3%), zaś liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 14,0 tys.</p> <p>W zbiorowości mężczyzn liczba zaewidencjonowanych spadła o 14,5 tys. osób (31.12.2015 r. – 67 843; 31.12.2016 r. – 53 295). Znacząca nadreprezentacja kobiet wśród ogółu zarejestrowanych obserwowana jest w Rybniku (gdzie kobiety to 63,8% wśród ogółu bezrobotnych), w powiecie rybnickim (63,5%), w Jastrzębiu - Zdroju (63,3%) oraz w powiecie wodzisławskim (63,3%).</p> <p>Odsetek bezrobotnych kobiet był najniższy w powiatach ziemskich zlokalizowanych w północnej i południowej części regionu, tj. kłobuckim (49,6%), myszkowskim (50,1%), żywieckim (50,3%) oraz częstochowskim (50,4%).</p>
<b>Bezrobotni poprzednio pracujący</b>	<b>127 272 osoby</b>	<b>104 380 osób</b>	<p>Większość bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2016 r. – 104,4 tys. osób, tj. 87,0% ogółu; 31.12.2015 r. – 85,7% ogółu). Pozostali – 15,6 tys. osób, tj. 13,0% ogółu nie posiada doświadczenia zawodowego (31.12.2015 r. – 21,2 tys. tj. 14,3% ogółu). W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 22,9 tys. osób, natomiast wzrósł ich procentowy udział wśród ogółu (o 1,3 p. proc.).</p> <p>Podobnie jak przed rokiem, bezrobotni, którzy legitymowali się stażem pracy, najczęściej pracowali w sekcjach PKD: <i>Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle</i> (18,4%; 2015 r. także 18,4%), <i>Przetwórstwo przemysłowe</i> (17,3% poprzednio pracujących; 2015 r. – 17,8%) oraz <i>Budownictwo</i> (10,5%; 2015 r. – 11,3%).</p> <p>Z wyżej wymienionych sekcji pochodziło połowę poprzednio pracujących (46,2%; 2015 r. – 47,5%). Równocześnie w stosunku do co dziewiątego bezrobotnego legitymującego się stażem pracy, pracownicy urzędów nie potrafili zidentyfikować miejsca działalności ostatniego zatrudnienia (12,8%; 2015 r. – 12,0%).</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
<b>Bezrobotni z prawem do zasiłku</b>	<b>19 659 osób</b>	<b>16 201 osób</b>	<p>Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych.</p> <p>W końcu grudnia 2016 r. prawo do tego świadczenia posiadało 16,2 tys. osób, tj. 13,5% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 3,5 tys. osób. Nieznacznie wzrósł procentowy udział pobierających zasiłek wśród ogółu bezrobotnych (31.12.2015 r. – 19,7 tys., tj. 13,2% ogółu). Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana.</p> <p>Według stanu na 31.12.2016 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiatach: myszkowskim (22,8%), bieruńsko - lędzińskim (22,6%) i bielskim (20,0%) oraz w mieście Tychy (20,5%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Bytomiu i Chorzowie (po 9,9%), powiecie wodzisławskim (10,0%) oraz w Świętochłowicach (10,1%) i Piekarach Śląskich (10,2%).</p> <p>W 2016 roku wysokość zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych w okresie pierwszych 3 miesięcy wynosiła 831,10 zł, natomiast w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku była to kwota 652,60 zł.</p> <p>W 2016 roku czerwcowej waloryzacji zasiłków dla bezrobotnych nie było.</p>
<b>Bezrobotni zamieszkali na wsi</b>	<b>32 634 osoby</b>	<b>26 618 osób</b>	<p>Na silnie zurbanizowanym terenie województwa śląskiego zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (77,8%). W końcu grudnia 2016 r. na terenach wiejskich mieszkało 22,2% ogółu zarejestrowanych, tj. 26,6 tys. osób. W ciągu roku liczba bezrobotnej ludności wiejskiej spadła o 6,0 tys. osób (tj. o 18,4 proc.). W tym samym czasie zmniejszyła się również liczba bezrobotnych mieszkańców miast o 22,5 tys., co oznacza spadek o 19,4 proc. Dynamika spadku wśród bezrobotnych mieszkańców wsi była nieco mniejsza niż wśród bezrobotnych mieszkańców miast. Problem bezrobocia na wsi niezmiennie dotyczy głównie mieszkańców podregionu bielskiego, gdzie w końcu 2016 roku zarejestrowanych było 7,9 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło ponad połowę ogółu bezrobotnych w tym podregionie 52,7%; 2015 r. – 51,7%). W podregionie częstochowskim było 7,5 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 43,6% ogółu zarejestrowanych w tym podregionie (2015 r. – 43,7%). Dla porównania w podregionie gliwickim bezrobotni z terenów wiejskich to tylko 10,3% ogółu (1,2 tys. osób; 2015 r. – 8,9%). W podregionie katowickim, który skupia wyłącznie miasta na prawach powiatu (tzw. powiaty grodzkie) problem opisywanego bezrobocia nie występuje.</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	<b>80 389 osób</b>	<b>63 947 osób</b>	Do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 16,4 tys. osób, do poziomu 63,9 tys. natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 0,8 p. proc., z 54,1% w grudniu 2015 r. do 53,3% w końcu 2016 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (37,1 tys. pań, tj. 57,9% w końcu grudnia 2016 r., wobec 45,1 tys. osób, tj. 56,2% w grudniu 2015 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2016 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu (5,0 tys.; 66,6%) i Sosnowcu (4,0 tys.; 56,3%). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiat bieruńsko – lędziński (372 osoby, tj. 43,8% ogółu) oraz Żory (549 osób; 44,1%).
<b>Bezrobotni poniżej 30 roku życia</b>	<b>38 156 osób</b>	<b>28 866 osób</b>	Na dzień 31.12.2016 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia wynosiła 28 866 osób - tj. 24,1% ogólnej liczby osób zarejestrowanych. W omawianej grupie bezrobotnych znalazły się 18 672 kobiety (64,7% ogółu bezrobotnych z tego przedziału wiekowego). Analogiczne dane z roku poprzedniego wynoszą odpowiednio: 38,2 tys. młodych osób bez pracy - tj. 25,7% ogólnej liczby zarejestrowanych, w tym kobiet 23,3 tys. kobiet (61,0%).
<b>Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat (poniżej 25 roku życia)</b>	<b>18 494 osoby</b>	<b>13 558 osób</b>	W końcu grudnia 2016 r. bez pracy pozostawało 13,6 tys. bezrobotnych poniżej 25 roku życia. W ujęciu rocznym liczba najmłodszych bezrobotnych spadła o 4,9 tys. osób, tj. o 26,7 proc. Według stanu na 31.12.2016 r. bezrobotna młodzież to 11,3% ogółu zarejestrowanych, rok wcześniej ten udział był wyższy i wynosił 12,5%. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 61,7% tej subpopulacji (8 360 osób; 2015 r. – 10 777 osób, tj. 58,3%). Natężenie bezrobocia młodzieży w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. W końcu 2016 r. najwyższe udziały bezrobotnej młodzieży notowano w powiatach: kłobuckim (18,8%), wodzisławskim (16,8%), lublinieckim (16,3%), rybnickim (15,5%) oraz w Jastrzębiu – Zdroju (15,9%). Najniższe udziały bezrobotnej młodzieży obserwowano w dużych miastach na prawach powiatu, tj. w: Bielsku– Białej (6,4%), Częstochowie (6,6%), Dąbrowie Górniczej (7,9%) oraz

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
			<p>w Tychach (8,0%).</p> <p>Podjęcie pracy w czasie lub po ukończeniu edukacji stanowi pierwszy, znaczący krok w życiu zawodowym młodego człowieka. Czas poszukiwania pracy wpływa na szanse bezrobotnych na szybko zmieniającym się rynku pracy. W grupie bezrobotnej młodzieży przeważają osoby pozostające bez zatrudnienia w okresie od 0-3 miesięcy (49,9%) oraz od 3 do 6 miesięcy (19,3%). Jeśli chodzi o grupę osób chronicznie bezrobotnych (pozostających bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące), to ich udział w strukturze bezrobotnej młodzieży jest niski i wynosi 6,3%.</p>
<b>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</b>	<b>44 115 osób</b>	<b>36 466 osób</b>	<p>W końcu grudnia 2016 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy zaewidencjonowanych było 36,5 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 30,4% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej analogiczny odsetek 29,7%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 42,1%. W końcu 2016 r. problem braku pracy w grupie 50+ najbardziej widoczny był w dużych ośrodkach przemysłowych, gdzie bezrobotni tej kategorii stanowili nawet ponad jedną trzecią zarejestrowanych: Częstochowa (38,3%), Bielsko-Biała (36,0%), Gliwice (34,0%), Tychy (33,5%).</p> <p>Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, to bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w powiatach kłobuckim (24,6%) i lublinieckim (24,7%) oraz w powiatach podregionu rybnickiego: wodzisławskim (24,9%), Jastrzębiu - Zdroju (25,0%), Żorach (25,3%), Rybniku (26,6%) i w powiecie rybnickim (26,7%).</p> <p>Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza niski poziom wykształcenia. W tej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy aż 35,9% ma wykształcenie zasadnicze zawodowe, zaś 33,0% posiada wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Zaledwie 5,6% legitymuje się wyższym wykształceniem. Drugą barierą utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ aż 49,8% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik był nieznacznie niższy i wynosił 49,5%).</p>
<b>Bezrobotni niepełnosprawni</b>	<b>10 205 osób</b>	<b>8 344 osoby</b>	<p>W końcu grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 8,3 tys. i przez okres roku zmniejszyła się o 1 861 osób (tj. o 18,2 proc.). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu wynosił</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
			<p>7,0%.</p> <p>Według stanu na 31.12.2016 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było w Częstochowie (795 osób, tj. 11,7% ogółu zarejestrowanych w powiecie), Sosnowcu (484 osoby) oraz w Bielsku-Białej (439; w tym mieście na prawach powiatu co siódmy zarejestrowany jest osobą niepełnosprawną; 13,6%). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowanych było w powiatach ziemskich: rybnickim (69 osób, tj. 4,3% ogółu), bieruńsko-łędzimskim (72 osoby, tj. 8,5% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie) i lublinieckim (90 osób; 3,9%).</p> <p>Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych udziały kobiet i mężczyzn są w zasadzie równe. Według stanu na 31.12.2016 r. udział pań wynosił 48,8%, rok wcześniej – 49,5%.</p>
<b>Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od zakończenia nauki (absolwenci)</b>	<b>5 960 osób</b>	<b>4 101 osób</b>	<p>Bezrobotni absolwenci (bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki szkolnej) to według stanu na koniec grudnia 2016 roku 3,4% ogółu zarejestrowanych (31.12.2016 r. – 4 101 osób). W ujęciu rocznym liczebność tej kategorii spadła o 1,9 tys. osób, tj. o 31,2 proc. Wśród bezrobotnych absolwentów zdecydowanie dominowały kobiety (58,6%).</p> <p>Według stanu na 31.12.2016 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiatach: wodzisławskim (225 osób), kłobuckim (224), tarnogórskim (191) oraz w Częstochowie (192).</p> <p>Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w powiecie gliwickim (20 osób), w Świętochłowicach (31 osób) oraz w powiecie bieruńsko - lędzińskim (39 osób). Wśród bezrobotnych absolwentów osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 34,2% (1 403 osoby).</p>
<b>Bezrobotni z wyższym wykształceniem</b>	<b>19 416 osób</b>	<b>16 472 osoby</b>	<p>Według stanu na koniec grudnia 2016 roku bezrobotni z wyższym wykształceniem (16,5 tys. osób) stanowili 13,7% ogółu zarejestrowanych (przed rokiem 13,1%). W tej zbiorowości zdecydowanie dominowały kobiety (11,0 tys., tj. 67,0%). W ciągu roku liczba bezrobotnych o potencjalnie najwyższych kwalifikacjach spadła o 2,9 tys. osób. W zbiorowości osób z wyższym wykształceniem odsetek długookresowego bezrobocia jest znacznie niższy niż w pozostałych grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia; blisko 29 procent z tej grupy pozostaje rejestrach nieprzerwanie ponad 12 miesięcy (przy średniej wojewódzkiej 37,9%).</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
<b>Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym</b>	<b>32 709 osób</b>	<b>26 453 osoby</b>	Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22,0% ogółu zarejestrowanych (31.12.2016 r. – 26,5 tys. osób). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 6,3 tys. osób, natomiast udział wśród ogółu bezrobotnych pozostał niezmienny.
<b>Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym</b>	<b>13 656 osób</b>	<b>11 213 osób</b>	Według stanu na 31 grudnia 2016 roku bez pracy pozostawało 11,2 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w tym aż 71,2% to kobiety. Podobnie jak rok wcześniej, osoby z opisywanej kategorii stanowiły 9,3% ogółu.
<b>Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym</b>	<b>40 604 osoby</b>	<b>31 765 osób</b>	W końcu grudnia 2016 roku liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wynosiła 31,8 tys. osób (tj. 26,5% ogółu). W ujęciu rocznym obserwujemy spadek bezrobotnych tej kategorii o 8,8 tys. osób (-21,8 proc.). W tej kategorii notowana jest nadreprezentacja mężczyzn, którzy stanowią 55,2% w zbiorowości bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym.
<b>Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej</b>	<b>42 123 osoby</b>	<b>34 078 osób</b>	Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 28,4% ogółu zarejestrowanych (w ciągu roku wysokość tego wskaźnika pozostawała niezmienna). W ujęciu rocznym liczba osób tej kategorii spadła o 8,0 tys. (-19,0 proc.). Bezrobotni z najniższym poziomem wykształcenia są najbardziej narażeni na trwałe bezrobocie. W tej subpopulacji aż 42,7% pozostaje bez pracy nieprzerwanie ponad 12 miesięcy.
<b>Liczba zarejestrowanych (napływ) – dane za cały rok</b>	<b>248 630 osób</b>	<b>221 604 osoby</b>	Na przestrzeni 2016 roku w Powiatowych Urzędach Pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 221,6 tys. osób tj. o 27,0 tys. mniej niż rok wcześniej (-10,9 proc.). Najwięcej rejestracji było w styczniu 2016 roku (22 300), natomiast najmniej w czerwcu (16 157). Wśród napływających do bezrobocia (w okresie od stycznia do grudnia 2016 r.) panie stanowiły połowę „napływu” (50,5%). Zdecydowana większość rejestrujących się to osoby legitymujące się stażem pracy (85,8% „napływu”). W ubiegłym roku wśród nowo rejestrujących się ponad połowę stanowiły osoby w wieku 25-49 lat (128,6 tys., 58,0%). Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat to 23,6% „napływu” (52,3 tys.). Osoby powyżej 50 roku życia odpowiednio 18,4% (40,7 tys.). W stosunku do danych z 2015 roku, liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat spadła o 16,0 proc. Liczba nowo rejestrujących się z przedziału wiekowego od 25-49 lat spadła o 8,9 proc. W „napływie” osób z kategorii 50+, w ujęciu rocznym obserwujemy również spadek o 9,9 proc.

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
Liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ) – dane za cały rok	275 797 osób	250 131 osób	<p>Na przestrzeni 2016 roku z rejestrów wyłączono 250,1 tys. bezrobotnych tj. o 25,7 tys. mniej niż rok wcześniej. W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. kobiety stanowiły 50,3% „odpływu”; w 2015 r. udział pań kształtował się na tym samym poziomie (50,3%).</p> <p>W 2016 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 60 891 osób (tj. 24,3% „odpływu”). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była zdecydowanie wyższa (74 094 osoby tj. 26,9% „odpływu” w 2015 roku).</p> <p>W całym 2016 roku z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia wyrejestrowano 117,3 tys. osób (rok wcześniej 129,4 tys.), co stanowiło podobnie jak w 2015 roku, 46,9% całego „odpływu”.</p> <p>W 2016 roku znacząco zmalała liczba bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkoleń (2015 r.: 7 730 osób; 2016 r.: 5 763; spadek o 1 967 osób, tj. – 25,4%). Zmniejszyła się także liczba bezrobotnych kierowanych na staże (2015 r.: 19 488 osób; 2016 r.: 16 850 osób; redukcja o 2 638 osób, tj.-13,5%).</p> <p>W ujęciu rocznym zwiększyła się, o blisko 37 proc., liczba bezrobotnych skierowanych do prac subsydiowanych (2016 r.: 20 384 osób; 2015 r.: 14 908 osób). Podobną popularnością cieszyły się dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, które w 2016 r. otrzymało 4 827 bezrobotnych (wobec 4 830 osób w 2015 roku). Dodatkowo 3 808 osób podjęło pracę na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (rok wcześniej z tego tytułu wyłączono 4 100 osób, zatem spadek o 292 osoby, tj. – 7,1%). Wzrosła liczba osób kierowanych do prac interwencyjnych, w 2016 roku podjęło je 2 826 bezrobotnych (w 2015 roku do prac interwencyjnych skierowano 2 656 osób).</p> <p>W ciągu roku o 7% proc. powiększyła się liczba wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych (2015 r.: 2 127 wyłączonych; 2016 r.: 2 275 osób; wzrost o 148 osób rozpoczynających roboty publiczne).</p> <p>W okresie od stycznia do końca grudnia 2016 roku z tytułu skierowania do prac społecznie użytecznych dokonano 4 300 wyłączeń (w 2015 r. odpowiednio 4 675 wyłączeń).</p> <p>W sumie w 2016 roku z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 47 340 osób, rok wcześniej ich liczba była niższa o 486 osób (w 2015 roku z tytułu rozpoczęcia</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2015 r.	2016 r.	
			<p>zatrudnienia subsydiowanego, szkoleń, staży, prac społecznie użytecznych i pozostałych form aktywizacji wyłącznie 46 854 osoby).</p> <p>Jak wynika z powyższych danych w ujęciu rocznym liczba osób objętych afpb nieznacznie wzrosła (o 0,8 procent).</p> <p>Ponadto od stycznia do grudnia 2016 roku do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych skierowano 2 249 bezrobotnych (rok wcześniej ta forma aktywizacji nie była stosowana).</p>
<b>Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w ciągu roku (oferty pracy)</b>	<b>140 951 ofert</b>	<b>170 030 ofert</b>	<p>Od stycznia do grudnia 2016 roku do urzędów pracy zgłoszono ponad 170 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, tj. o 29,1 tys. więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2015 r. – 141 tys. ofert). W 2016 roku 13,8% propozycji stanowiły subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej (głównie staże), rok wcześniej analogiczny odsetek wynosił 18,3%.</p>
<b>Zgłoszenia zwolnień grupowych</b>	<b>2 094 osoby</b>	<b>3 974 osoby</b>	<p>W 2016 roku w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami grupowymi 3 974 osoby, tj. o 1,9 tys. osób więcej niż w 2015 r.</p>
<b>Zwolnieni z tytułu zwolnień grupowych, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń</b>	<b>1 736 osób</b>	<b>2 064 osoby</b>	<p>W 2015 roku Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego otrzymały informację o dokonanych zwolnieniach grupowych, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, którymi objęto 2 064 osoby. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w ramach tzw. grupówek wzrosła o 328 osób (w 2015 r. pracę z tytułu zwolnień grupowych utraciło 1 736 osób).</p>