

Zatrudnianie bezrobotnego do 30 roku życia – to się opłaca!

Data publikacji: 10.08.2016

Sytuacja na rynku pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia nadal nie jest łatwa. Choć często wykształceni, brak im stażu pracy lub doświadczenia, potwierdzającego posiadane kompetencje. Według ostatnich danych z dnia 30 czerwca 2016 roku liczba bezrobotnych do 30 roku życia wyniosła 31 364 – co daje 24% w udziale ogólnym liczby osób zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy w województwie śląskim.

Wprowadzony w zeszłym roku instrument wsparcia zatrudnienia w postaci refundacji pracodawcy części kosztów zatrudnienia osób młodych może się przyczynić do zredukowania liczby niezatrudnionych osób do 30 roku życia i oraz podnieść aktywność zawodową tej grupy wiekowej.

Kto może ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych bezrobotnych?

O refundację w myśl Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ubiegać się mogą pracodawcy lub przedsiębiorcy. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Adresaci pomocy:

Wsparciem finansowym objęci są bezrobotni do 30 roku życia, którzy zostali zarejestrowani jako bezrobotni w Powiatowym Urzędzie pracy.

Brak jakichkolwiek ograniczeń w obszarze wykształcenia, stażu pracy czy rodzaju wykonywanej pracy do otrzymania refundacji. Jediną barierą jest granica wiekowa bezrobotnego – do 30 roku życia.

Kto jest wykluczony z możliwości otrzymania refundacji?

Pracodawca, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy jest wykluczony z możliwości ubiegania się o refundację.

Jakie są obowiązki pracodawcy w związku z otrzymaniem wsparcia?

W okresie otrzymywania refundacji przez okres 12 miesięcy i stosownie do zawartej umowy pracodawca /przedsiębiorca jest zobligowany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, a po jej zakończeniu zatrudnianie bezrobotnego przez kolejne 12 miesięcy.

Jaki jest termin refundacji/nabory ubiegania się o refundację?

Brak jakichkolwiek terminów odnośnie możliwości ubiegania się o refundację. Rozpatrzenie wniosku następuje po jego złożeniu w dowolnym momencie.

Czy istnieją bariery odnośnie rodzaju prowadzonej działalności/ wielkości przedsiębiorstwa wykluczające z możliwości ubiegania się o dofinansowanie?

Nie istnieją jakiejkolwiek ograniczenia odnośnie rodzaju prowadzonej działalności przedsiębiorstwa/ pracodawców, którzy byliby zainteresowani złożeniem wniosku o refundację części kosztów zatrudnienia.

Gdzie można uzyskać szczegółowe informacje?

Właściwe Powiatowe Urzędy Pracy udzielają szczegółowych informacji dotyczących zasad i warunków udzielanego wsparcia.

Podstawa prawna

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

<http://psz.praca.gov.pl/-/120524-ujednolicony-tekst-ustawy-z-dnia-20-kwietnia-2004r-o-promocji-zatrudnienia-i-instytucjach-rynku-pracy>

Informacje odnośnie pomocy *de minimis*

https://www.uokik.gov.pl/wylaczenia_grupowe_i_pomoc_de_minimis2.php

Polskie akty prawne związane z pomocą *de minimis*

https://www.uokik.gov.pl/polskie_akt_prawne_w_zakresie_pomocy_publicznej.php

europejskie akty prawne i pomoc *de minimis*

https://www.uokik.gov.pl/unijne_akt_prawne_w_zakresie_pomocy_publicznej.php#faq335

Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim według stanu na 30 czerwca 2016r.
<http://wupkatowice.praca.gov.pl/documents/162604/893121/Informacja%20miesi%C4%99czna/099307f2-84da-4632-a30a-e62dec3c0160?t=1434447446000>