

O kompetencjach dla wspierania osób 50+

Data publikacji: 02.10.2015

1 października br. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyli przedstawiciele Centrum Doradztwa Strategicznego S.C. oraz pracownicy Urzędu. Celem była prezentacja założeń i rezultatów projektu innowacyjnego testującego „50+ dla 50+ czyli Akademia rozwoju kompetencji w zakresie uczenia osób powyżej 50 roku życia”, zrealizowanego przez Centrum w latach 2012-2015 na terenie województwa zachodniopomorskiego.



Właśnie na ten problem odpowiedział przywołany projekt innowacyjny, w ramach którego została opracowana i przetestowana kompleksowa metodyka procesu przygotowania osób 50+ do pracy trenerskiej i coachingowej na rzecz osób w zbliżonym wieku. Metodyka ta obejmuje m.in. zbiór wytycznych dla instytucji szkoleniowych, zainteresowanych przygotowaniem kadry edukacyjnej do efektywnej pracy z osobami powyżej 50. roku życia.

Innowacyjność wypracowanego produktu polega na nowym podejściu do uczenia się i rozwoju osób w wieku 50+ uwzględniającym specyficzne uwarunkowania tej grupy, w wyniku którego absolwenci Akademii 50+ zostają wyposażeni w umiejętności do uczenia innych w obrębie posiadanych przez siebie kompetencji.

Spotkanie było także okazją do przeprowadzenia dyskusji temat specyficznej sytuacji pracowników dojrzałych na rynku pracy, oraz warunków koniecznych do budowania współpracy międzypokoleniowej w środowisku pracy.

Więcej informacji o projekcie można znaleźć na stronie internetowej projektu:

<http://www.akademia50.pl/>