

Jak badać i rozwijać kluczowe kompetencje?

Data publikacji: 07.04.2014



W terminie od 26 do 29 marca br. odbyło się drugie spotkanie grupy partnerskiej w ramach realizowanego projektu partnerskiego Programu Grundtvig pn. „Osoby 50+ na rynku pracy”.

W spotkaniu wzięło udział trzech przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz reprezentant Uniwersytetu Ekonomicznego Trzeciego Wieku

w Katowicach. Ze strony instytucji partnerskich w programie uczestniczyło dwóch przedstawicieli z The MRS Consultancy Ltd (partner z Wielkiej Brytanii; gospodarz wizyty), dwóch przedstawicieli z Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia (partner z Hiszpanii), dwóch reprezentantów z It-Uudenmaan koulutuskuntayhtym – Edupoli (partner z Finlandii). Podczas spotkania uczestnicy zapoznali się z projektami realizowanymi przez partnera z Wielkiej Brytanii skierowanymi do osób w wieku powyżej 50 roku życia, takimi jak: Isabel - projekt wykorzystujący interaktywne media społeczne na rzecz rozwoju umiejętności osobistych; Quiclearn – projekt dotyczący rozwoju kompetencji z zakresu obsługi komputera celem utworzenia produktów (tworzenie swoich własnych wzorów na koszulkach t-shirt, foto-albumów, historii społeczności lokalnej) a następnie ich sprzedaży w internecie.

Ponadto przedstawiciel WEA (największa w Wielkiej Brytanii instytucja szkoleniowa działająca dzięki wsparciu wolontariuszy) przedstawił zakres szkoleń realizowanych dla osób 50+ mających na celu podniesienie przez nich pewności siebie. Szkolenia obejmowały szeroki zakres: kursy z łaciny, obsługi komputera, śpiewu, angielskiego, gimnastyki.

Z kolei reprezentant Leeds City College omówił, w jaki sposób bada się kluczowe kompetencje oraz w jaki sposób są one rozwijane poprzez szkolenia z zakresu nauki języka angielskiego, umiejętności matematycznych, obsługi komputera. Zdobyta wiedza może być wykorzystana celem zdobycia pracy, a także pomocna przy nauczaniu dzieci.

Poza tym podczas spotkania grupa partnerska omówiła zakres dotychczasowych i przyszłych działań realizowanych w projekcie. Partnerzy uzgadniali zawartość merytoryczną strony internetowej projektu: www.peopleover50plus.eu.

Ogólna informacja na temat projektu oraz raporty ze spotkań znajdują się na stronie internetowej: http://www.wup-katowice.pl/pl/artukul/programy_ryнку_pracy/1391417357