

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KATOWICACH**

*Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy,
inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy
Pracy w województwie śląskim*

*Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
zrealizowanych w 2014 roku
w Powiatowych Urzędach Pracy
z terenu województwa śląskiego*

Katowice, listopad 2015

Spis treści

1. WPROWADZENIE	3
2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM.....	5
2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące w 2014 roku.....	5
2.2. Plany szkoleń.....	9
2.3. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	9
3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2014 ROKU.....	10
3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy	10
3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy.....	11
3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	12
3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2014 ROKU	14
4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy	14
4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy	15
4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	16
4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	17

1. WPROWADZENIE

Szkolenia inicjowane i organizowane przez powiatowe urzędy pracy stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form kształcenia formalnego, które prowadzone jest w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończy się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.). *Organizacja szkoleń* zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy.

Szczegółowe zasady inicjowania, organizowania i finansowania z Funduszu Pracy szkoleń przez powiatowe urzędy pracy w 2014 roku regulowały:

- Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku (t.j. Dz. U. 2013 poz. 674. z późn. zm. - obecnie t.j. Dz.U 2015 poz 149 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010r., Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.) - data uchylenia 27.05.2014r.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 667) - data wejścia w życie 27.05.2014r.

Instytucje publiczne działające w obszarze rynku pracy oraz edukacji podejmują szereg działań mających na celu popularyzację idei oraz rozwój kształcenia ustawicznego. Jednym z nich jest opracowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach założeń „*Monitorowania szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim*”. Przedsięwzięcie to realizowane jest corocznie w dwóch etapach:

- I ETAP – jego celem jest opracowanie wojewódzkiego planu szkoleń, przygotowanego w oparciu o dane uzyskane z poszczególnych Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa śląskiego.
- II ETAP – jego celem jest zaprezentowanie w skali wojewódzkiej danych za poprzedni rok kalendarzowy, dotyczących analizy skuteczności i efektywności zrealizowanych

szkoleń w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa śląskiego.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o dane nadesłane przez poszczególne powiatowe urzędy pracy z terenu województwa śląskiego. Dotyczy skuteczności i efektywności szkoleń zrealizowanych w 2014 roku. Dodatkowe informacje obrazujące wyniki działalności śląskich powiatowych urzędów pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014 roku (w tym szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy) znajdują się na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach <http://wupkatowice.praca.gov.pl> w Dziale Rynek pracy - Statystyki i analizy.

2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM

2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące w 2014 roku

Zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*¹ (art. 2 ust 1 pkt 37) **szkolenie** oznacza **pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.**

W świetle obowiązującej *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* **do korzystania z usługi organizacja szkoleń uprawnione są osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna (art. 40) oraz jako osoba poszukująca pracy (art. 43 ust. 1), która:**

1. jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
2. jest zatrudniona u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji;
3. otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach;
4. uczestniczy w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej
5. jest żołnierzem rezerwy
6. pobiera rentę szkoleniową
7. pobiera świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust. 6

¹ t.j. Dz. U. 2013 poz. 674. z późn. zm. - obecnie t. j. Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm

8. podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem.
9. jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h oraz ha, z zastrzeżeniem art. 1 ust. 6 (wszedł w życie w dniu 1 maja 2014).

Zgodnie z zapisem art. 43 ust. 3: do pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy, przepisy art. 40, art. 41 ust. 4 - 7, art. 42 i art. 42a ust. 1 - 4 stosuje się odpowiednio.

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach usługi *organizacja szkoleń*, udziela osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższeniu lub zmianie kwalifikacji, poprzez:

- Szkolenia grupowe – szkolenia zlecane lub powierzane, zgodnie z art. 40 ustawy, instytucjom szkoleniowym dla grup osób uprawnionych, kierowanych przez urząd pracy
- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowane w powiatowym urzędzie pracy lub zlecane zgodnie z art. 24 ustawy
- Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy
- przyznawanie i realizację bonów szkoleniowych, o których mowa w art. 66k ustawy (od 27.05.2014)
- Finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu
- Udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia
- Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Ustawowe warunki kierowania na szkolenia, finansowania kosztów egzaminu oraz kosztów uzyskania licencji

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy **szkolenia bezrobotnych**, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku (art. 40 ust. 1):

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. (art. 40 ust. 1).

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. (art. 40 ust 3).

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, **koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu** (art. 40 ust 3a)

Szkolenie finansowane przez starostę z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące (art. 40 ust 4).

Skierowanie na szkolenie bezrobotnego, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia; w uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na badania lekarskie lub psychologiczne finansowane z Funduszu Pracy (art. 40 ust 5).

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne oraz przynależność związkową (art. 40 ust 6).

Finansowanie szkoleń

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej, i polega na:

- 1) finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia
- 3) finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach
- 4) finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych (art. 40 ust 2c).

Koszt szkolenia obejmuje (art. 2 ust 1 pkt 12):

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. (art. 41 ust 6).

Skierowany przez starostę na szkolenie w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie szkolenia ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia kosztów. (art. 41 ust 3a).

2.2. Plany szkoleń

Powiatowe urzędy pracy sporządzają plany szkoleń na okres jednego roku. Opracowują je z uwzględnieniem środków finansowych przewidzianych na sfinansowanie szkolenia.

Plany te zawierają wykaz szkoleń przewidzianych do realizacji w roku kalendarzowym. Dla każdego szkolenia określa się: nazwę i zakres; liczbę miejsc dla uczestników; przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania w godzinach; charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone; informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany oraz rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

W planie uwzględnione powinny być szkolenia grupowe tj. szkolenia zlecane lub powierzane, zgodnie z art. 40 ustawy, instytucjom szkoleniowym dla grup osób uprawnionych, kierowanych przez urząd pracy oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowane w powiatowym urzędzie pracy lub zlecane zgodnie z art. 24 ustawy. Plan może uwzględniać szkolenia realizowane z użyciem technologii teleinformatycznych.

Powiatowe urzędy pracy upowszechniają plany szkoleń w siedzibie urzędu oraz na stronach internetowych PUP.

2.3. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Na szczeblu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach prowadzony jest *Monitoring szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy, inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim*. Przedsięwzięcie jest realizowane corocznie w dwóch etapach. Dane z obu etapów zostają upowszechniane na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2014 ROKU

3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z FP	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2014r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2014r.
1.	Będzin	0	1
2.	Bielsko – Biała	6	6
3.	Bytom	1	1
4.	Chorzów	1 Nieodpłatne szkolenie grupowe (jedynie stypendium płacone z FP w ramach projektu „Kierunek przedsiębiorczość”)	1 Nieodpłatne szkolenie grupowe (jedynie stypendium płacone z FP w ramach projektu „Kierunek przedsiębiorczość”)
5.	Cieszyn	0	0
6.	Częstochowa	0	0
7.	Dąbrowa Górnicza	6	5
8.	Gliwice	8	12
9.	Jastrzębie Zdrój	20 w tym 6 KP	20 w tym 6 KP
10.	Jaworzno	2	2
11.	Katowice	Brak w planie szkoleń zaplanowanych szkoleń grupowych	2
12.	Kłobuck	1	1
13.	Lubliniec	3	3
14.	Mikołów	2	2
15.	Mysłowice	1	0
16.	Myszków	4	4
17.	Piekary Śląskie	2	2
18.	Pszczyna	1	5
19.	Racibórz	1	2
20.	Ruda Śląska	0	0
21.	Rybnik	7	7
22.	Siemianowice Śląskie	0	0
23.	Sosnowiec	0	0
24.	Świętochłowice	0	0
25.	Tarnowskie Góry	0	2
26.	Tychy	1	1

27.	Wodzisław Śląski	1	3
28.	Zabrze	2	2
29.	Zawiercie	0	0
30.	Żory	3	3
31.	Żywiec	19	19
Ogółem		92	106

3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z FP	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2014r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2014r.
1.	Będzin	0	71
2.	Bielsko – Biała	96	64
3.	Bytom	0	43
4.	Chorzów	Szkolenia na wniosek osób uprawnionych wg zgłaszanych w trakcie roku potrzeb oraz szkolenia planowane na etapie pozyskiwania środków w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych z Rezerwy Ministra	61
5.	Cieszyn	90	92
6.	Częstochowa	125	125
7.	Dąbrowa Górnicza	95	75
8.	Gliwice	0	67
9.	Jastrzębie Zdrój	22	22
10.	Jaworzno	24	24
11.	Katowice	Brak w planie szkoleń zaplanowanych szkoleń grupowych	139
12.	Kłobuck	49	49
13.	Lubliniec	24	24
14.	Mikołów	44	44
15.	Mysłowice	0	33
16.	Myszków	20	21
17.	Piekary Śląskie	18	18
18.	Pszczyna	7	11
19.	Racibórz	30	25

20.	Ruda Śląska	0	30
21.	Rybnik	18	18
22.	Siemianowice Śląskie	14	17
23.	Sosnowiec	18	12
24.	Świętochłowice	0	0
25.	Tarnowskie Góry	90	88
26.	Tychy	9	4
27.	Wodzisław Śląski	0	50
28.	Zabrze	48	48
29.	Zawiercie	100	110
30.	Żory	11	11
31.	Żywiec	21	21
Ogółem		973	1417

3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2014r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2014r.
1.	Będzin	0	1
2.	Bielsko – Biała	105	123
3.	Bytom	73 (31 kierunków w 73 grupach)	86 (13 indywidualnych + 73 grupowych)
4.	Chorzów	16 Szkoleń grupowych na podstawie planu szkoleń realizowanych w ramach projektu „Szansa dla Ciebie”	16
5.	Cieszyn	22	21
6.	Częstochowa	29	75
7.	Dąbrowa Górnicza	4	4
8.	Gliwice	61	61
9.	Jastrzębie Zdrój	20	20
10.	Jaworzno	56	57 w tym 1 szkolenie rozpoczęte w 2013r., zakończone w styczniu 2014
11.	Katowice	Brak w planie szkoleń zaplanowanych szkoleń grupowych	10
12.	Kłobuck	6	6
13.	Lubliniec	8	8
14.	Mikołów	16	16
15.	Mysłowice	10	10
16.	Myszków	0	1

17.	Piekary Śląskie	23	23
18.	Pszczyna	24	27
19.	Racibórz	180	108
20.	Ruda Śląska	3	8
21.	Rybnik	86	86
22.	Siemianowice Śląskie	74	71
23.	Sosnowiec	146	127
24.	Świętochłowice	55	55
25.	Tarnowskie Góry	70	32
26.	Tychy	70	56
27.	Wodzisław Śląski	3	16
28.	Zabrze	337	337
29.	Zawiercie	51	51
30.	Żory	8	8
31.	Żywiec	0	0
Ogółem		1556	1520

3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2014r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2014r.
1.	Będzin	0	73
2.	Bielsko – Biała	207	193
3.	Bytom	74	130
4.	Chorzów	17	78
5.	Cieszyn	112	113
6.	Częstochowa	154	200
7.	Dąbrowa Górnicza	105	84
8.	Gliwice	69	140
9.	Jastrzębie Zdrój	62	62
10.	Jaworzno	82	83
11.	Katowice	Brak w planie szkoleń zaplanowanych szkoleń grupowych	151
12.	Kłobuck	56	56
13.	Lubliniec	35	35
14.	Mikołów	62	62
15.	Mysłowice	11	43
16.	Myszków	24	26
17.	Piekary Śląskie	43	43
18.	Pszczyna	32	43
19.	Racibórz	211	135
20.	Ruda Śląska	3	38

21.	Rybnik	111	111
22.	Siemianowice Śląskie	88	88
23.	Sosnowiec	164	139
24.	Świętochłowice	55	55
25.	Tarnowskie Góry	160	122
26.	Tychy	80	61
27.	Wodzisław Śląski	4	69
28.	Zabrze	387	387
29.	Zawiercie	151	161
30.	Żory	22	22
31.	Żywiec	40	40
Ogółem		2621	3043

4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2014 ROKU

4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z FP		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2014r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
32.	Będzin	6	4	67%
33.	Bielsko – Biała	30	12	40%
34.	Bytom	7	0	0
35.	Chorzów	17 W ramach projektu „kierunek przedsiębiorczość” (jedynie stypendium płacone z FP)	0	0
36.	Cieszyn	---	---	---
37.	Częstochowa	---	---	---
38.	Dąbrowa Górnicza	48	7	15%
39.	Gliwice	70	16	23%
40.	Jastrzębie Zdrój	159 w tym 64 KP	26 w tym 3 KP	16%

41.	Jaworzno	16	5	31%
42.	Katowice	51	0	0
43.	Kłobuck	11	0	0
44.	Lubliniec	37	5	14%
45.	Mikołów	13	1	8%
46.	Mysłowice	---	---	---
47.	Myszków	34	10	29%
48.	Piekary Śląskie	19	8	42%
49.	Pszczyna	24	12	50%
50.	Racibórz	16	14	88%
51.	Ruda Śląska	---	---	---
52.	Rybnik	96	39	41%
53.	Siemianowice Śląskie	---	---	---
54.	Sosnowiec	---	---	---
55.	Świętochłowice	---	---	---
56.	Tarnowskie Góry	41 w tym 31 osób w ramach szkolenia grupowego „Kierunek przedsiębiorczość” realizowanego w partnerstwie z WUP	38 w tym 28 osób w ramach szkolenia grupowego „Kierunek przedsiębiorczość” realizowanego w partnerstwie z WUP	93% ze szkoleniem grupowym PN „Kierunek Przedsiębiorczość” 100% bez szkolenia „Kierunek Przedsiębiorczość”
57.	Tychy	---	---	---
58.	Wodzisław Śląski	33	0	0
59.	Zabrze	66	1	2%
60.	Zawiercie	---	---	---
61.	Żory	28	7	25%
62.	Żywiec	370	215	58%
Ogółem		1192	420	35%

4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z FP		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2014r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesiący po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	71	33	46%
2.	Bielsko – Biała	52	26	50%
3.	Bytom	71	27	38%
4.	Chorzów	68	34	50%
5.	Cieszyn	87	75	86%
6.	Częstochowa	123	49	40%

7.	Dąbrowa Górnicza	90	56	62%
8.	Gliwice	79	27	34%
9.	Jastrzębie Zdrój	22	20	91%
10.	Jaworzno	40	25	63%
11.	Katowice	145	69	48%
12.	Kłobuck	48	14	29%
13.	Lubliniec	24	10	42%
14.	Mikołów	48	36	75%
15.	Mysłowice	41	33	80%
16.	Myszków	21	14	67%
17.	Piekary Śląskie	18	6	33%
18.	Pszczyna	14	4	29%
19.	Racibórz	29	20	69%
20.	Ruda Śląska	40	32	80%
21.	Rybnik	25	22	88%
22.	Siemianowice Śląskie	22	11	50%
23.	Sosnowiec	49	35	71%
24.	Świętochłowice	---	---	---
25.	Tarnowskie Góry	81	60	74%
26.	Tychy	2	2	100%
27.	Wodzisław Śląski	50	38	76%
28.	Zabrze	63	36	57%
29.	Zawiercie	153	58	38%
30.	Żory	11	6	55%
31.	Żywiec	42	22	52%
Ogółem		1629	900	55%

4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2014r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	20	20	100%
2.	Bielsko – Biała	245	68	28%
3.	Bytom	689	152	22%
4.	Chorzów	133	54	41%
5.	Cieszyn	562	324	58%
6.	Częstochowa	510	122	24%
7.	Dąbrowa Górnicza	44	38	86%

8.	Gliwice	860	311	36%
9.	Jastrzębie Zdrój	22	20	91%
10.	Jaworzno	214	87	41%
11.	Katowice	26	7	27%
12.	Kłobuck	54	9	17%
13.	Lubliniec	90	30	33%
14.	Mikołów	21	9	43%
15.	Mysłowice	10	10	100%
16.	Myszków	20	47	43%
17.	Piekary Śląskie	167	68	41%
18.	Pszczyna	123	66	54%
19.	Racibórz	143	89	62%
20.	Ruda Śląska	74	46	62%
21.	Rybnik	199	149	75%
22.	Siemianowice Śląskie	119	56	47%
23.	Sosnowiec	758	324	43%
24.	Świętochłowice	137	78	57%
25.	Tarnowskie Góry	13	10	77%
26.	Tychy	51	39	76%
27.	Wodzisław Śląski	58	56	97%
28.	Zabrze	703	290	41%
29.	Zawiercie	163	22	13%
30.	Żory	64	26	41%
31.	Żywiec	---	---	---
Ogółem		6292	2627	42%

4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2014r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	97	57	59%
2.	Bielsko – Biała	327	106	32%
3.	Bytom	767	179	23%
4.	Chorzów	218	88	40%
5.	Cieszyn	649	399	61%
6.	Częstochowa	633	171	27%
7.	Dąbrowa Górnicza	182	101	55%
8.	Gliwice	1009	354	35%

9.	Jastrzębie Zdrój	203	66	33%
10.	Jaworzno	270	117	43%
11.	Katowice	222	76	34%
12.	Kłobuck	113	23	20%
13.	Lubliniec	151	45	30%
14.	Mikołów	82	46	56%
15.	Mysłowice	51	43	84%
16.	Myszków	102	44	43%
17.	Piekary Śląskie	204	82	40%
18.	Pszczyna	161	82	51%
19.	Racibórz	188	123	65%
20.	Ruda Śląska	114	78	68%
21.	Rybnik	320	210	66%
22.	Siemianowice Śląskie	141	67	48%
23.	Sosnowiec	807	359	44%
24.	Świętochłowice	137	78	57%
25.	Tarnowskie Góry	135 (104 bez szkolenia "Kierunek Przedsiębiorczość")	108 (80 bez szkolenia "Kierunek Przedsiębiorczość")	80% (77% bez szkolenia "Kierunek Przedsiębiorczość")
26.	Tychy	53	41	77%
27.	Wodzisław Śląski	141	94	67%
28.	Zabrze	832	327	39%
29.	Zawiercie	316	80	25%
30.	Żory	103	39	38%
31.	Żywiec	412	237	58%
Ogółem		9140	3920	43%