

Zainteresowanie pracodawców z województwa śląskiego zatrudnieniem osób z obszaru UE/EOG

CELE BADANIA

- Diagnoza potrzeb i możliwości zatrudniania obcokrajowców z obszaru UE/EOG w opiniach **pracodawców** z województwa śląskiego.
- Diagnoza potrzeb i możliwości zatrudniania obcokrajowców z obszaru UE/EOG w opiniach **ekspertów** śląskiego rynku pracy.

TECHNIKI BADAWCZE

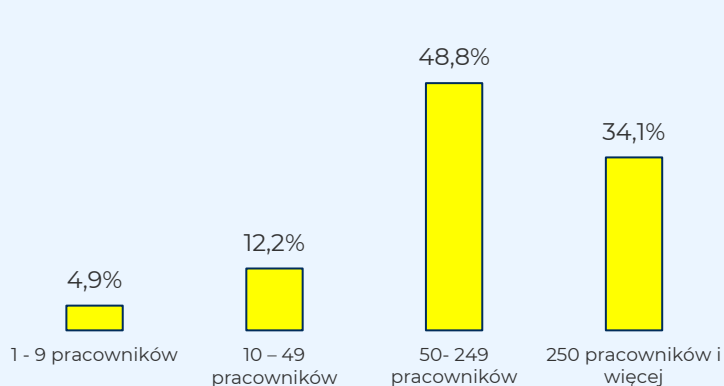
- badanie ilościowe CATI/CAWI
- badanie jakościowe - panel ekspertów (FGI)

DOBÓR PRÓBY

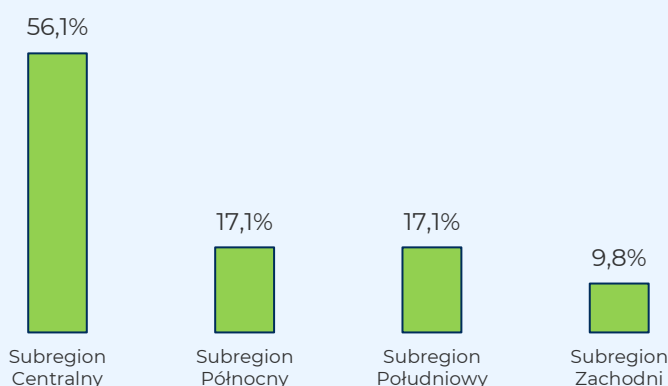
- kwotowo-losowy
- 41 respondentów zatrudniających obywateli z UE/EOG

CHARAKTERYSTYKA RESPONDENTÓW

Według wielkości zatrudnienia



Według siedziby firmy:



Według sekcji PKD

Przetwórstwo przemysłowe	39,0%
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2,4%
Budownictwo	4,9%
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7,3%
Transport i gospodarka magazynowa	17,1%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,4%
Edukacja	7,3%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7,3%
Pozostała działalność usługowa	7,3%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,4%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,4%

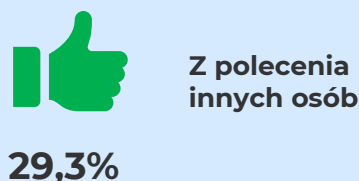
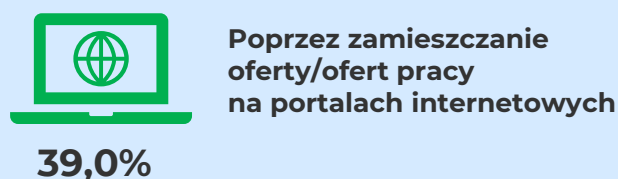
W województwie śląskim zostało zatrudnionych 424 pracowników z obszaru UE/EOG, w tym:

41,0%	15,3%	12,7%	10,4%
Specjaliści (osoby z wyższym wykształceniem)	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Technicy i inny średni personel

Najczęstsze kraje pochodzenia pracowników:



Najczęstsze sposoby rekrutacji pracowników z obszaru UE/EOG



19,5% miało trudności z pozyskaniem pracowników odpowiadających wymaganiom rekrutacyjnym. Najczęściej wskazywanymi są:



Wiedza pracodawców dotycząca zatrudniania obywateli UE/EOG w opinii ekspertów

- Wiedza pracodawców jest fragmentaryczna i niejednorodna – wielu z nich nie zna podstawowych przepisów dotyczących zatrudniania obywateli UE.
- Panuje mylny pogląd, że zatrudnianie obywateli UE wiąże się z dodatkowymi formalnościami.
- Pracodawcy często nie wiedzą o istnieniu EURES ani o tym, że zatrudnianie obywateli UE nie wymaga zezwoleń.
- Główne źródła informacji to Internet i urzędy.
- W większych firmach wiedza jest lepsza dzięki wyspecjalizowanym działom kadr.

Bariery pracodawców przy poszukiwaniu i zatrudnianiu cudzoziemców z obszaru UE/EOG w opinii ekspertów

- Niepewność prawna i zmienność przepisów.
- Obawy ekonomiczne (wyższe oczekiwania płacowe obywateli UE).
- Problemy językowe i kulturowe.
- Trudności w weryfikacji kwalifikacji.
- Niesatysfakcjonujące wsparcie organizacyjne (np. w rekrutacji, tłumaczeniach, logistyce).
- Istnieje nasycenie rynku pracownikami z Ukrainy, co ogranicza zapotrzebowanie na inne grupy.