

Komunikat prasowy 3

Projekt Silver Grow wkracza w ostatnią fazę realizacji!

Silver Grow (doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla starszych pracowników w przedsiębiorstwach) to inicjatywa w ramach programu Erasmus+, która koncentruje się na promowaniu ustawicznego kształcenia zawodowego i umiejętności cyfrowych wśród pracowników w wieku powyżej 50 lat. W projekcie Silver Grow (2022–2025) uczestniczą organizacje z pięciu krajów UE (Polski, Słowenii, Bułgarii, Finlandii i Niemiec).

Projekt ma na celu utrzymanie aktywności zawodowej pracowników powyżej 50. roku życia, również w celu przeciwdziałania niedoborowi wykwalifikowanych pracowników w Europie.

Projekt zakończy się **31 października 2025 r.**

Silver Grow odpowiada na apel Komisji Europejskiej o utrzymanie pracowników powyżej 50. roku życia w dobrej kondycji na rynku pracy i w życiu zawodowym: *„Starsi pracownicy są niezbędni do zapewnienia wykwalifikowanej siły roboczej. Inwestycje w uczenie się przez całe życie i warunki pracy dostosowane do wieku muszą być priorytetem”*. Ursula von der Leyen (Przewodnicząca Komisji Europejskiej, 2023 r.)

Partnerzy projektu opracowali i przetestowali strategie oraz narzędzia mające na celu zatrzymanie pracowników powyżej 50. roku życia jako wykwalifikowanych pracowników w firmie oraz promowanie ich umiejętności miękkich i informatycznych. Istotą projektu Silver Grow jest opracowanie i wdrożenie systemu tzw. „szybkiej ścieżki reagowania“, który wspiera pracowników powyżej 50. roku życia i ich pracodawców w rozwijaniu konkretnych umiejętności miękkich i informatycznych niezbędnych w aktywnym życiu zawodowym.

Interaktywna cyfrowa platforma edukacyjna zawierająca 175 ćwiczeń wspiera te kwalifikacje, m.in. poprzez udostępnianie materiałów szkoleniowych, podręczników online, filmów instruktażowych i formatów dydaktycznych, tj. szkoleń indywidualnych, grupowych i 1:1 (np. z kierownikami działu kadr) oraz narzędzi do samooceny.

Zachęcamy wszystkich zainteresowanych doradców zawodowych, menedżerów HR, konsultantów personalnych i pracowników powyżej 50. roku życia do korzystania z tej platformy i wdrażania podejścia Silver Grow.

Wyniki projektu są dostępne bezpłatnie dla zainteresowanych osób na stronie internetowej Silver Grow: <https://www.silvergrow.eu>

Koordynatorem projektu Silver Grow jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (Polska).

Osoba kontaktowa:

Anna Magiera

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
ul. Kościuszki 30
40-048 Katowice

Email: amagiera@wup-katowice.pl