

Załącznik do Uchwały nr.....
Zarządu Województwa Śląskiego
z dnia.....r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA na rok 2025

Katowice, marzec 2025 roku

Spis treści

1.	Wstęp	3
2.	Wykaz skrótów	5
3.	Sytuacja na rynku pracy	5
3.1	Istotne cechy śląskiego rynku pracy	9
4.	Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2025	10
5.	Działania zaplanowane do realizacji w 2025 roku i główne źródła finansowania	11
5.1	Fundusz Pracy (FP)	12
5.2	Rezerwa Funduszu Pracy	15
5.3	Program regionalny adresowany do osób bezrobotnych	15
5.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	16
5.5	Programy współfinansowane ze środków europejskich	19
5.6	Fundusze Europejskie	21
5.7	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)	27
5.8	Informacja i planowanie kariery zawodowej	28
5.9	Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy	32
5.10	Podnoszenie kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia	34
5.11	Wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA	35
5.12	Inne działania WUP w obszarze rynku pracy	41
5.13	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego	41
6.	Podsumowanie	41
7.	Spis tabel i wykresów	42

1. Wstęp

Zgodnie z treścią art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 roku poz. 475 z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2025 (RPDZ) został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w statucie).

RPDZ zawiera materiał opisujący działania planowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto również analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, określając priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Przedstawiono również źródła finansowania podstawowych działań WUP w Katowicach oraz powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego.

Ponadto, przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto analizę priorytetów, celów strategicznych i kierunków działań zawartych m.in. w:

- *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”. Zielone Śląskie* (przyjętej Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/24/1/2020 z 19 października 2020 roku), wpisując się w:
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.1 *Konkurencyjna gospodarka*:
 - ✓ Wsparcie sektorów tradycyjnych w zakresie podnoszenia ich konkurencyjności m.in. poprzez unowocześnienie procesów technologicznych, poprawę bezpieczeństwa pracy, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz rozwój zasobów ludzkich.
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.2 *Innowacyjna gospodarka*:
 - ✓ Rozwój i aktywizacja oraz przyciąganie zasobów ludzkich, w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.3 *Silna lokalna przedsiębiorczość*:
 - ✓ Wsparcie tworzenia i rozwój MŚP (szczególnie start-upów), w tym podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników, jakości usług otoczenia biznesu oraz promocja produktów lokalnych i tradycyjnych, wspieranie wdrażania technologii cyfrowych.
 - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.1 *Wysoka jakość usług społecznych, w tym zdrowotnych*:
 - ✓ Tworzenie atrakcyjnych warunków pracy dla pracowników związanych z ochroną zdrowia, w tym wsparcie dla podnoszenia kwalifikacji oraz kształcenie nowych kadr.
 - ✓ Podnoszenie kwalifikacji kadr i dostosowanie do aktualnych potrzeb systemu pomocy społecznej.
 - ✓ Aktywizacja osób z niepełnosprawnościami oraz wykluczonych społecznie.
 - ✓ Rozwój sektora srebrnej gospodarki oraz rozwój, integracja i koordynacja usług wspierających funkcjonowanie osób niesamodzielnych.
 - ✓ Integracja imigrantów poprzez ich włączenie w życie społeczne i zawodowe oraz tworzenie więzi w ramach społeczności lokalnych.
 - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.2 *Aktywny mieszkaniec*:
 - ✓ Wsparcie przekwalifikowania zawodowego i nabywania nowych kompetencji przez osoby objęte procesem transformacji gospodarczej.

- Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.3 *Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki*:
 - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do nowoczesnej oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania, odpowiadającej wyzwaniom społecznym i gospodarczym, w tym rynku pracy.
 - ✓ Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji społeczeństwa informacyjnego.
 - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego oraz promocja uczenia się przez całe życie.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.1 *Zrównoważony rozwój terytorialny*:
 - ✓ Wspieranie rozwoju zróżnicowanych i wysokiej jakości usług publicznych dostępnych dla wszystkich mieszkańców regionu.
 - ✓ Budowanie trwałych partnerstw wewnątrzregionalnych i międzysektorowych.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.2 *Aktywna współpraca z otoczeniem i kreowanie silnej marki regionu*:
 - ✓ Rozwijanie współpracy międzynarodowej, transgranicznej i międzyregionalnej, w tym w pasie Polski południowej oraz z miastami Ostrawą i Żyliną.
 - ✓ Ponadregionalna, transgraniczna i transnarodowa promocja śląskiego rynku pracy.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.3 *Nowoczesna administracja publiczna*:
 - ✓ Rozwój umiejętności i kompetencji pracowników administracji publicznej.
- *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2020-2030* (przyjętej Uchwałą nr VI/25/1/2020 Sejmiku Województwa Śląskiego z 16 listopada 2020 roku):
 - Cel strategiczny 3 *Kształcenie i doskonalenie zawodowe pracowników systemu pomocy i integracji społecznej oraz wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej*.
 - Cel strategiczny 4 *Wzmocnienie instytucji, organizacji i innych podmiotów realizujących zadania na rzecz włączenia społecznego mieszkańców regionu oraz skuteczności działań w tym obszarze. Organizowanie społeczności lokalnej*:
 - ✓ Kierunek działania 4.2 *Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie bezrobociu*.
 - ✓ Kierunek działania 4.3 *Integracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.
 - ✓ Kierunek działania 4.5 *Diagnozowanie warunków oraz jakości życia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i społecznie wykluczonych. Tworzenie programów wsparcia*.

2. Wykaz skrótów

EFRR	– Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS+	– Europejski Fundusz Społeczny Plus
FESL	– Fundusze Europejskie dla Śląskiego
FST	– Fundusz Sprawiedliwej Transformacji (FST)
JST	– Jednostki Samorządu Terytorialnego
KPDZ	– Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
KPO	– Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności
MRPiPS	– Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
p. proc.	– punkt procentowy
PUP	– Powiatowy Urząd Pracy
PSZ	– Publiczne Służby Zatrudnienia
Pzp	– Prawo zamówień publicznych
RPDZ	– Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
Ustawa	– Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 475 z późn. zm.)
WRRP	– Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	– Wojewódzki Urząd Pracy

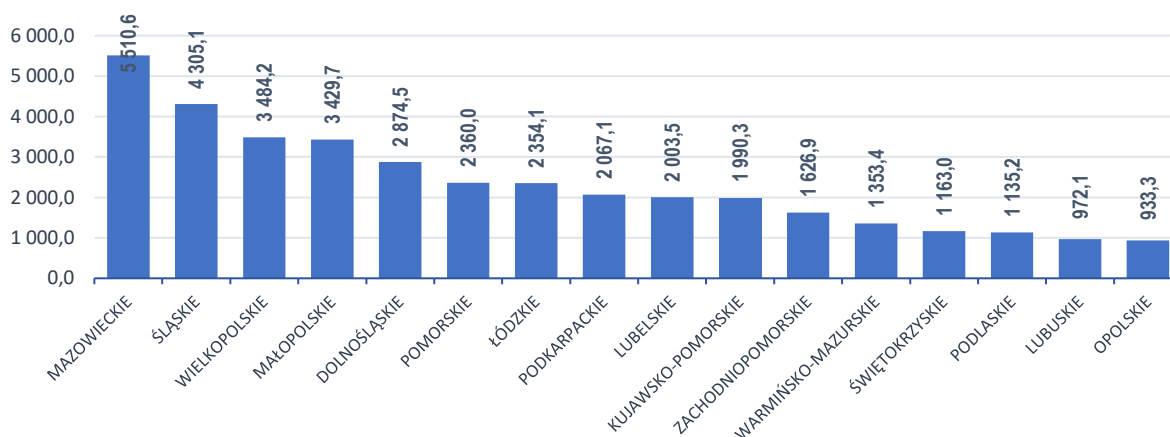
3. Sytuacja na rynku pracy

Ludność

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat ludności województwa śląskiego dotyczą I półrocza 2024 r.

We wskazanym okresie województwo śląskie liczyło 4 305 126 mieszkańców, co stanowiło 11,5% ludności w kraju (37 563 071).

Wykres 1. Stan ludności na koniec I półrocza 2024 r. w podziale na województwa (w tys. osób)



Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Ludność wg płci oraz w podziale na miasto i wieś (dane półroczne)

Na koniec czerwca 2024 r. w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 260,6 tys. osób (I półrocze 2023 r. – 3 286,6 tys.). W ciągu roku liczebność tej zbiorowości spadła o 26,1 tys. osób tj. o 0,8%. Liczba mieszkańców wsi wyniosła natomiast 1 044,6 tys. i w ciągu roku spadła o 0,2% (1 046,5 tys. w I półroczu 2023 roku). Miasta skupiały 75,7% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 24,3% (wskaźnik ruralizacji). W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,1 p. proc. W strukturze ludności według płci

w województwie śląskim przeważają kobiety. W końcu I półrocza 2024 r. panie stanowiły 51,9% ogólnej liczby mieszkańców, a w kraju wskaźnik ten wynosił 51,7%.

W I półroczu 2024 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 34 powiatach odnotowano spadek liczby ludności. Największy w: Częstochowie (o 2 387 osób, tj. o 1,2%) oraz Sosnowcu (o 2 221 osób, tj. o 1,2%). W 2 powiatach województwa nastąpił wzrost liczby ludności: w mikołowskim o 325 osób (tj. o 0,3%) i Żorach o 21 osób (tj. o 0,03%).

Tabela 1. Ludność na przestrzeni lat 2022-2024 (I półrocze)

Wyszczególnienie	I półrocze 2022 r.	I półrocze 2023 r.	I półrocze 2024 r.
POLSKA	37 827 355	37 698 294	37 563 071
ŚLĄSKIE	4 359 954	4 333 066	4 305 126
kobiety	2 262 210	2 249 081	2 235 269
mężczyźni	2 097 744	2 083 985	2 069 857
miasto	3 312 611	3 286 616	3 260 553
wieś	1 047 343	1 046 450	1 044 573

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Ludność wg płci oraz w podziale na miasto i wieś (dane półroczne)

Pracujący oraz przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Według stanu na 31 czerwca 2024 roku w całym województwie śląskim w sektorze przedsiębiorstw pracowało 830 227 osób, było to 3,2 tys. osób więcej niż na koniec czerwca 2023 roku (tj. wzrost o 0,4%).

W poszczególnych sekcjach PKD liczba pracujących była zróżnicowana. Najwięcej osób pracowało w przemyśle (55,1% ogółu pracujących w sektorze przedsiębiorstw) oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,6%). W ujęciu rocznym w trzech branżach widoczny był spadek zatrudnienia. Były to: budownictwo (1,6 tys. osób), informacja i komunikacja (o 624 osoby) oraz obsługa rynku nieruchomości (o 595 osób). Największy wzrost liczby pracujących zaobserwowano w sekcji transport i gospodarka magazynowa (o 2,6 tys. osób) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 1,4 tys. osób).

Tabela 2. Pracujący w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim

Wyszczególnienie	2023 r.		2024 r.
	czerwiec	grudzień	czerwiec*
ogółem	827 073	827 124	830 227
przemysł ogółem	458 469	456 884	457 793
- przemysł - przetwórstwo przemysłowe	349 194	346 696	347 584
- przemysł - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	20 284	20 155	20 582
budownictwo	54 798	53 718	53 245
handel; naprawa pojazdów samochodowych	119 966	121 040	121 352
transport i gospodarka magazynowa	59 578	60 275	62 135
zakwaterowanie i gastronomia	15 075	15 225	15 895
informacja i komunikacja	23 642	23 754	23 018
obsługa rynku nieruchomości	13 328	12 978	12 733
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	27 235	27 383	27 991
administrowanie i działalność wspierająca	39 963	40 770	40 796

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa: Pracujący w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe)

* na dzień opracowywania informacji brak danych w BDL na koniec grudnia 2024 r.

W końcu czerwca 2024 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim wynosiło 790 163 etaty. Wskaźnik ten w ujęciu rocznym zwiększył się o 1,2%. Największą dynamikę zatrudnienia zaobserwowano w sekcji transport i gospodarka magazynowa o 4,2% oraz zakwaterowanie i gastronomia o 3,2%. Mimo ogólnego wzrostu wielkości zatrudnienia, w trzech branżach gospodarki odnotowano spadek tego wskaźnika. W sekcji obsługa rynku nieruchomości (o 4,5%), budownictwo (o 3,5%), informacja i komunikacja (o 2,2%).

Tabela 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. śląskim (w etatach)

Wyszczególnienie	2023 r.		2024 r.
	czerwiec	grudzień	czerwiec*
ogółem	787 807	784 934	790 163
przemysł ogółem	443 429	439 043	442 906
- przemysł - przetwórstwo przemysłowe	337 995	334 118	336 949
- przemysł - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	19 762	19 513	19 962
budownictwo	51 327	50 658	49 552
handel; naprawa pojazdów samochodowych	113 104	113 316	114 323
transport i gospodarka magazynowa	56 625	57 342	58 991
zakwaterowanie i gastronomia	11 952	11 956	12 334
informacja i komunikacja	22 654	22 800	22 151
obsługa rynku nieruchomości	12 712	12 358	12 135
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	26 113	26 352	26 707
administrowanie i działalność wspierająca	35 632	36 767	36 595

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa: Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe)

* na dzień opracowywania informacji

Bezrobotni

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2024 roku wyniosła **62 583 osoby** i była o 138 osób wyższa niż rok wcześniej. Należy zauważyć, że w ciągu pierwszego półrocza 2024 roku obserwowane były spadki liczby zarejestrowanych. W czerwcu odnotowano najniższy stan zarejestrowanych bezrobotnych jaki wystąpił od początku istnienia województwa śląskiego (61 611 osób).

W regionie występuje duże zróżnicowanie stanu bezrobocia na poziomie powiatów. Na koniec grudnia 2024 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w: Sosnowcu (3 777 osób), Częstochowie (3 575 osób) oraz Bytomiu (3 364 osoby). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym niskiej liczbie bezrobotnych: bieruńsko-lędzki (360 osób), Świętochłowice (542 osoby) oraz Żory (766 osób).

Zróżnicowana jest także stopa bezrobocia rejestrowanego. Według stanu na 31.12.2024 r. na czele listy jednostek terytorialnych o najwyższej stopie bezrobocia rejestrowanego znajdował się Bytom (7,9%), Piekary Śląskie i powiat kłobucki (po 7,8%). Na koniec grudnia 2024 roku najniższy udział bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo odnotowano w mieście Katowice (1,0%). Na kolejnych miejscach znalazły się powiat bieruńsko-lędzki (1,4%) oraz miasto Tychy (1,8%).

Niektóre kategorie bezrobotnych znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dotyczy to między innymi młodych bezrobotnych (poniżej 30 r. ż.), osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych powyżej 50 roku życia.

Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31 grudnia 2024 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 13,6 tys. osób, co stanowiło 21,7%

wszystkich osób zarejestrowanych (rok wcześniej – 21,6%). W ciągu roku liczebność tej kategorii bezrobotnych wzrosła o 126 osób, tj. o 0,9%.

Do kategorii długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrach powiatowych urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność omawianej zbiorowości zmniejszyła się o 1,2 tys. osób i w końcu grudnia ubiegłego roku wynosiła 25,3 tys. Udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych stanowił 40,4% i był o 2,0 p. proc. niższy niż przed rokiem. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (31.12.2024 r. – 13,9 tys. pań, tj. 55,2%).

W końcu grudnia 2024 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 17,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,2% ogółu (rok wcześniej analogiczny udział był na tym samym poziomie). Bezrobotni 50+ to jedna z dwóch grup, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi 38,1%. Wśród bezrobotnych z grupy powyżej 50 roku życia 39,7% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy.

W województwie śląskim na koniec 2024 roku zarejestrowanych było ponad 5,0 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2023 r. liczebność tej kategorii spadła o 780 osób (tj. 13,4%), spadł również udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych z 9,3% do 8,1%. Na koniec 2024 roku w województwie zarejestrowanych było 2,2 tys. niepełnosprawnych kobiet, które stanowiły 44,3% wszystkich niepełnosprawnych bezrobotnych.

Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy

W Polsce w 2024 roku obowiązywały następujące formy zatrudniania cudzoziemców:

- zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- zezwolenia na pracę sezonową,
- powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2024 roku w województwie śląskim wydano około 34 tys. zezwoleń na pracę cudzoziemców, a ich udział w odniesieniu do całego kraju wynosił 10,2%.

Z danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego w 2024 roku do ewidencji wpisano 37,4 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydano 0,3 tys. zezwoleń na pracę sezonową. Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców w 2024 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy.

Na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium państwa (t.j. Dz. U. poz. 167 z 2024 r. z późn. zm.) została wprowadzona nowa forma zatrudniania obywateli Ukrainy na zasadach uproszczonych. Zgodnie z art. 22 pkt 1 podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany został powiadomić w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Do śląskich urzędów pracy w okresie od 24 lutego 2022 r. do 31 grudnia 2024 r. pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili 282 161 informacji o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Biorąc pod uwagę płeć tych pracowników 57,7% dotyczyło kobiet (tj. 162,9 tys. powiadomień). Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy według faktycznego wykonywania miejsca pracy była nieco wyższa i wynosiła 298,0 tys.

3.1 Istotne cechy śląskiego rynku pracy

➡ W końcu grudnia 2024 r. w ewidencji powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego pozostawało 62 583 bezrobotnych (kraj – 786,2 tys.). Kobiety wśród wszystkich zarejestrowanych w Śląskiem stanowiły 52,2%. Liczba bezrobotnych w województwie zwiększyła się w ciągu roku o 138 osób. W związku z tym dynamika była dodatnia i wyniosła 0,2%.

➡ Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w końcu 2024 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim wyniosła 3,6%. Śląskie jest drugim województwem z najniższą stopą bezrobocia w Polsce. Na przestrzeni 12 miesięcy stopa bezrobocia nie uległa zmianie.

➡ Niekorzystnym zjawiskiem jest wzrost współczynnika obciążenia demograficznego - ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Z najnowszych danych GUS wynika, iż w ujęciu rocznym wskaźnik ten wzrósł w województwie śląskim z 71,8 w roku 2022 do 72,9 na koniec 2023 roku. Wskaźnik ten jest nieco wyższy niż w Polsce, gdzie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 71,2 osoby w wieku nieprodukcyjnym (rok wcześniej było to 70,4 osób)¹.

➡ Z badania Głównego Urzędu Statystycznego „Aktywność ekonomiczna ludności”² wynika, że w III kwartale 2024 r. województwo śląskie jest drugim województwem w kraju pod względem najwyższej liczby ludności w wieku 15-89 lat (3 531 tys. osób), tuż za województwem mazowieckim (4 494 tys. osób). Pozytywnym aspektem jest, iż Śląskie zajmuje drugie miejsce w kraju pod względem liczby osób aktywnych zawodowo (1 981 tys. osób) oraz liczby pracujących (1 928 tys. osób).

➡ Zgodnie z badaniem GUS w III kwartale 2024 r. województwo śląskie jest drugim regionem w Polsce, w którym mieszka najwięcej osób biernych zawodowo (1 551 tys. osób). Wśród nich dominowały kobiety, które stanowiły aż 58,7%. Najwięcej biernych zawodowo występuje w grupie wiekowej od 55 do 89 lat (1 073 tys. osób, tj. 69,2%). Duży odsetek stanowią również osoby młode w wieku od 15 do 24 lat (274 tys. osób, tj. 17,7%).

➡ Śląskie jest piątym województwem pod względem niskiego wskaźnika zatrudnienia – 54,6%. W skali roku jego wartość zmniejszyła się o 0,4 p. proc. Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową jest wiek. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje w grupie od 35 do 44 lat (89,3%).

➡ W województwie odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej (o 2,5 p. proc). Wskaźnik ten w III kwartale ub.r. osiągnął wartość 56,1%. Biorąc pod uwagę płeć, wyższy współczynnik zanotowano dla mężczyzn (62,0%), niż dla kobiet (50,7%).

¹ Opracowano na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS – Dane wg. dziedzin; Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Wskaźniki obciążenia demograficznego; Wskaźniki: ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym

² Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Od 4 kwartału 2023 r. do uogólniania wyników badania na populację generalną zastosowano dane o ludności rezydującej w Polsce zamieszkanej w mieszkaniach, pochodzące z bilansów opracowanych na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021/NSP 2021 (do 3 kwartału 2023 r. wyniki były uogólniane na populację generalną z wykorzystaniem danych o ludności pochodzących z bilansów opracowanych na podstawie wyników NSP 2011). Dane opublikowane w dołączonych tablicach za okres od 1 kwartału 2019 r. do 3 kwartału 2023 r., zostały przeliczone zgodnie z nową podstawą uogólniania danych. Szczegółowe informacje publikowane są na stronach [Głównego Urzędu Statystycznego](#).

Tabela 4. Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy

Lp.	Wyszczególnienie		Rok	
			2023	2024
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Stan na 31.12.				
1.	ogółem		62 445	62 583
2.	kobiety		33 577	32 689
3.	z prawem do zasiłku		8 842	9 789
4.	bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	ogółem	48 266	47 497
		powyżej 50 roku życia	17 586	17 634
		długotrwale bezrobotni	26 456	25 259
		niepełnosprawni	5 826	5 046
Stopa bezrobocia rejestrowanego. Stan na 31.12. (w %)				
5.	ogółem		3,6	
Aktywność ekonomiczna ludności. Stan na koniec III kwartału				
6.	ludność w wieku 15-89 lat		3 543 tys. osób	3 531 tys. osób
7.	aktywni zawodowo		1 995 tys. osób	1 981 tys. osób
8.	pracujący		1 948 tys. osób	1 928 tys. osób
9.	bezrobotni		48 tys. osób	53 tys. osób
10.	bierni zawodowo		1 547 tys. osób	1 551 tys. osób
11.	współczynnik aktywności zawodowej		56,3%	56,1%
12.	wskaźnik zatrudnienia		55,0%	54,6%
13.	stopa bezrobocia		2,4%	2,7%

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - Dane wg. dziedzin; Kategoria: RYNEK PRACY oraz sprawozdania MRIPS-01 za grudzień 2023 r. i 2024 r.

Lp.	Wyszczególnienie	czerwiec 2023 r.	grudzień 2023 r.	marzec 2024 r.	czerwiec 2024 r.
1.	Pracujący w sektorze przedsiębiorstw	827 073	827 124	830 637	830 227
2.	Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	787 807	784 934	792 028	790 163
3.	Pracujący w gospodarce narodowej	1 700 858	1 705 248	1 695 203	1 701 225
	- kobiety	798 029	800 261	795 728	798 667
	- emeryci i renciści	100 824	101 825	101 579	101 231
	- niepełnosprawni	52 142	52 379	52 114	52 453
	- cudzoziemcy	51 192	53 932	54 235	54 700

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – Dane wg. dziedzin; Kategoria: RYNEK PRACY

* na dzień opracowywania informacji brak danych w BDL na koniec grudnia 2024 r.

4. Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2025

Kierując się zakresem zadań realizowanych przez WUP, a także uwzględniając sytuację na wojewódzkim oraz lokalnych rynkach pracy, planuje się przyjąć na rok 2025 następujące założenia.

Celem głównym RPDZ jest **wzrost aktywności zawodowej i wzrost poziomu dobrej jakości zatrudnienia w regionie.**

Cele szczegółowe to:

- I. Zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy.
- II. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy.
- III. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi i społecznymi.
- IV. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy.
- V. Doskonalenie regulacji dotyczących prawa pracy i dialogu społecznego.
- VI. Bezpieczna i odpowiedzialna polityka migracji zarobkowych.

Biorąc pod uwagę realia regionalne priorytety RPDZ na rok 2025 będą realizowane poprzez liczne **działania kierunkowe**, wśród których można wymienić m.in.:

- 1) Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych (m.in. osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, osoby mające dzieci i/lub opiekujące się osobami zależnymi, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne).
- 2) Aktywizacja kobiet.
- 3) Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi).
- 4) Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej.
- 5) Stwarzanie warunków do podejmowania zatrudnienia przez cudzoziemców na regionalnym rynku pracy w sposób preferujący pracowników cudzoziemców o wysokich umiejętnościach.
- 6) Wspieranie obywateli Ukrainy w zakresie możliwości funkcjonowania na rynku pracy.
- 7) Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.
- 8) Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- 9) Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- 10) Promowanie i rozwijanie szkolenia zawodowego oraz kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.
- 11) Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej.
- 12) Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy (rozwój umiejętności cyfrowych, „zielonych” oraz w sektorze usług zdrowotnych, opiekuńczych i edukacyjnych).
- 13) Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy oraz rozwój systemów programowania zapotrzebowania na umiejętności i zawody w perspektywie wieloletniej.

5. Działania zaplanowane do realizacji w 2025 roku i główne źródła finansowania

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia* przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, który – zgodnie ze statutem, realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji regionalnego rynku pracy oraz z zakresu polityki rynku pracy, a także pełni funkcję instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Część zadań ustawowych, realizowanych przez PUP, została przedstawiona w formie informacji zbiorczych, tak aby możliwe było całościowe spojrzenie na konkretne formy wsparcia oferowane osobom zarejestrowanym w Urzędach.

5.1 Fundusz Pracy (FP)

Minister właściwy ds. pracy decyzją z dnia 21 listopada 2024r. ustalił limity Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, jakie mogą być wydatkowane w 2025 roku na realizację przez samorządy powiatowe województwa śląskiego zadań w kwocie 271 877 044,41 PLN, w tym:

- a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **253 002 855,48 PLN;**
- b) innych fakultatywnych zadań: **18 874 188,93 PLN.**

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanych w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- w części EFS+ kwota wynosi: **70 852 336,00 PLN;**
- w części wkładu krajowego kwota wynosi: **12 503 353,00 PLN.**

Zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwoty środków na powyższe zadania ustalone zostały przez Zarząd Województwa uchwałą nr 1888/44/VII/2024 z dnia 04.12.2024 r.

Tabela 5. Fundusz Pracy dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2025 r.

Lp.	Samorząd Powiatu (zgodnie z przekazaną przez Departament Funduszy kolejnością)	Powiatowy Urząd Pracy	ŚRODKI NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ PRZEZ SAMORZĄDY POWIATÓW						
			Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (k. 5 + k. 10)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z EFS+) (k. 6 + k. 7)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez EFS+) (k. 5 - k. 7)	Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027			Środki na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatów
						Kwota środków w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027 (k. 8 + k. 9)	kwota w części EFS+ - środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	kwota w części wkładu krajowego - środki w dyspozycji samorządu powiatu (czwarta cyfra "9")	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Łącznie	271 877 044,41	253 002 855,48	169 647 166,48	83 355 689,00	70 852 336,00	12 503 353,00	18 874 188,93
1	Starosta Będziński	Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie	10 889 072,17	10 131 167,67	6 759 500,97	3 371 666,70	2 865 916,71	505 749,99	757 904,50
2	Starosta Cieszyński	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie	13 424 474,35	12 483 245,19	8 428 900,62	4 054 344,57	3 446 192,90	608 151,67	941 229,16
3	Starosta Kłobucki	Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku	10 089 183,59	9 438 495,57	6 295 040,36	3 143 455,21	2 671 936,94	471 518,27	650 688,02
4	Starosta Lubliniecki	Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu	5 853 341,15	5 446 765,82	3 618 447,49	1 828 318,33	1 554 070,59	274 247,74	406 575,33
5	Starosta Mikołowski	Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie z siedzibą w Łaziskach Górnych	4 362 802,47	4 043 665,34	2 677 620,08	1 366 045,26	1 161 138,48	204 906,78	319 137,13
6	Starosta Myszkowski	Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie	6 520 341,82	6 105 884,74	4 154 656,40	1 951 228,34	1 658 544,10	292 684,24	414 457,08
7	Starosta Pszczyński	Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie	5 667 920,61	5 269 005,36	3 591 503,26	1 677 502,10	1 425 876,79	251 625,31	398 915,25
8	Starosta Raciborski	Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu	5 903 320,03	5 491 473,78	3 747 265,34	1 744 208,44	1 482 577,18	261 631,26	411 846,25
9	Starosta Tarnogórski	Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach	9 819 750,89	9 133 324,05	6 189 251,92	2 944 072,13	2 502 461,32	441 610,81	686 426,84
10	Starosta Wodzisławski	Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim	9 578 216,67	8 931 223,23	5 954 896,71	2 976 326,52	2 529 877,55	446 448,97	646 993,44
11	Starosta Zawierciański	Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu	8 979 819,72	8 388 097,07	5 689 551,46	2 698 545,61	2 293 763,78	404 781,83	591 722,65
12	Starosta Żywiecki	Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu	10 216 007,50	9 493 472,37	6 331 904,21	3 161 568,16	2 687 332,95	474 235,21	722 535,13
13	Prezydent Miasta Bielsko-Biała	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku- Białej	14 395 941,09	13 307 076,84	8 987 897,55	4 319 179,29	3 671 302,42	647 876,87	1 088 864,25
14	Prezydent Miasta Bytom	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu	16 722 377,82	15 665 212,99	10 470 269,79	5 194 943,20	4 415 701,74	779 241,46	1 057 164,83
15	Prezydent Miasta Chorzów	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie	5 552 299,65	5 150 059,28	3 419 495,49	1 730 563,79	1 470 979,23	259 584,56	402 240,37
16	Prezydent Miasta Częstochowa	Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie	24 916 795,66	23 143 672,05	15 484 835,28	7 658 836,77	6 510 011,29	1 148 825,48	1 773 123,61
17	Prezydent Miasta Dąbrowa Górnicza	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górnicej	9 948 477,95	9 228 405,87	6 154 167,96	3 074 237,91	2 613 102,24	461 135,67	720 072,08
18	Prezydent Miasta Gliwice	Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach	14 434 026,68	13 363 856,96	8 927 130,96	4 436 726,00	3 771 217,12	665 508,88	1 070 169,72

19	Prezydent Miasta Jastrzębie-Zdrój	Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju	4 758 131,58	4 428 452,61	2 935 633,25	1 492 819,36	1 268 896,46	223 922,90	329 678,97
20	Prezydent Miasta Jaworzno	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie	5 403 254,98	5 044 339,63	3 447 446,43	1 596 893,20	1 357 359,23	239 533,97	358 915,35
21	Prezydent Miasta Katowice	Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach	8 525 730,65	7 866 224,92	5 240 778,51	2 625 446,41	2 231 629,46	393 816,95	659 505,73
22	Prezydenta Miasta Mysłowice	Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach	4 983 054,49	4 661 848,40	3 169 228,11	1 492 620,29	1 268 727,25	223 893,04	321 206,09
23	Prezydent Miasta Piekary Śląskie	Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich	5 081 475,26	4 758 471,15	3 156 922,10	1 601 549,05	1 361 316,70	240 232,35	323 004,11
24	Prezydent Miasta Ruda Śląska	Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej	4 972 203,61	4 624 101,04	3 066 822,29	1 557 278,75	1 323 686,94	233 591,81	348 102,57
25	Prezydent Miasta Rybnik	Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku	9 092 578,95	8 451 004,21	5 632 893,25	2 818 110,96	2 395 394,33	422 716,63	641 574,74
26	Prezydent Miasta Siemianowice Śląskie	Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich	3 759 735,72	3 517 396,43	2 324 738,57	1 192 657,86	1 013 759,19	178 898,67	242 339,29
27	Prezydent Miasta Sosnowiec	Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu	16 603 466,11	15 451 941,92	10 426 103,78	5 025 838,14	4 271 962,44	753 875,70	1 151 524,19
28	Prezydent Miasta Świętochłowice	Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach	2 433 834,15	2 281 987,22	1 496 353,95	785 633,27	667 788,27	117 845,00	151 846,93
29	Prezydent Miasta Tychy	Powiatowy Urząd Pracy w Tychach	6 076 607,64	5 661 559,43	3 762 474,03	1 899 085,40	1 614 222,60	284 862,80	415 048,21
30	Prezydent Miasta Zabrze	Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu	9 834 456,92	9 175 837,89	6 217 758,93	2 958 078,96	2 514 367,13	443 711,83	658 619,03
31	Prezydent Miasta Żory	Powiatowy Urząd Pracy w Żorach	3 078 344,53	2 865 586,45	1 887 677,43	977 909,02	831 222,67	146 686,35	212 758,08

5.2 Rezerwa Funduszu Pracy

Zgodnie z obowiązującymi przepisami część środków Funduszu Pracy stanowi rezerwę i może być rozdysponowana na realizację zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Dysponentem tych środków jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który co roku opracowuje obowiązujące w tym zakresie zasady. W dokumencie tym zawarte są m.in. następujące informacje:

- przeznaczenie środków rezerwy FP, w tym zdefiniowane programy i projekty, które mogą być realizowane w danym roku;
- tryb postępowania przy ubieganiu się o środki;
- kryteria weryfikacji i oceny wniosków, dokonywana przez WUP oraz Ministra;
- sprawozdawczość dotycząca przyznanych środków.

5.3 Program regionalny adresowany do osób bezrobotnych

Z inicjatywy Marszałka Województwa Śląskiego, na podstawie przeprowadzonej analizy sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, od początku stycznia 2025 r. realizowany jest Program Regionalny adresowany do osób bezrobotnych z powiatów o wysokiej stopie bezrobocia oraz objętych stanem klęski żywiołowej. Jego celem jest aktywizacja zawodowa w/wym. grupy bezrobotnych spełniających warunki pozwalające na udział w projekcie. Program, którego koordynatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizowany jest w partnerstwie z 11 Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku-Białej, Cieszynie, Jaworznie, Mysłowicach, Myszkowie, Pszczynie, Raciborzu, Sosnowcu, Tarnowskich Górach, Zabrze, Zawierciu. Realizacja programu potrwa do końca bieżącego roku. Przewiduje się aktywizację **128** osób, przy zakładanej efektywności zatrudnieniowej na poziomie minimum 80%. Wartość Programu wynosi **3 180,06** tys. PLN. Informacje szczegółowe na ten temat zawiera poniższa tabela.

Tabela 6. Program Regionalny

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Koszt ogółem (w tys. PLN)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (w %)
1	w Bielsku-Białej	12	300,0	10	83,3
2	w Cieszynie	8	280,0	7	87,5
3	w Jaworznie	10	300,00	10	100
4	w Mysłowicach	15	234,00	12	80
5	w Myszkowie	14	286,06	12	85,7
6	w Pszczynie	7	280,00	7	100
7	w Raciborzu	13	300,00	11	84,6
8	w Sosnowcu	8	300,00	8	100
9	w Tarnowskich Górach	15	300,0	14	93,3
10	w Zabrzu	16	300,00	13	81,3
11	w Zawierciu	10	300,00	9	90
Łącznie dla Programu		128	3 180,06	113	88,3

Zakłada się zastosowanie następujących form wsparcia: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, szkolenia, staże, roboty publiczne, wyposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

Przyjęty w ramach Programu wskaźnik *efektywności zatrudnieniowej* określa procentowy udział liczby osób, które w wyniku działań aktywizacyjnych podjęły zatrudnienie, działalność gospodarczą lub inną pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych, do liczby osób, które zakończyły

pełną ścieżkę wsparcia w ramach Programu. Efektywność zatrudnieniowa będzie liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie, przy jednoczesnym założeniu, że zatrudnienie w tym okresie będzie trwało przez okres co najmniej 30 dni.

5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy³ stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego finansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*.

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 117).

Zadaniem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy oraz Radę Rynku Pracy, a także monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy KFS.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2025 roku oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie w 2025 roku na wydatki KFS w województwie śląskim przeznaczonych zostało 37 418 000,00 PLN.

Na podstawie zgłoszonego przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego dokonał 04.12.2024r. podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty (uchwała nr 1887/44/VII/2024). Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zawiadomieniem z 6 grudnia 2024 r. przekazał ustalone wysokości kwot środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla poszczególnych samorządów. Informacje na ten temat zawiera poniższa tabela.

Tabela 7. Kwoty środków (limity) Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2025 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Limit podstawowy (w PLN)
1	Będzin	1 392 100,00
2	Bielsko-Biała	2 300 000,00
3	Bytom	1 278 300,00
4	Chorzów	950 800,00

³ <https://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

5	Cieszyn	1 100 000,00
6	Częstochowa	2 500 000,00
7	Dąbrowa Górnicza	1 098 000,00
8	Gliwice	2 812 400,00
9	Jastrzębie-Zdrój	680 400,00
10	Jaworzno	830 100,00
11	Katowice	2 912 700,00
12	Kłobuck	830 200,00
13	Lubliniec	686 000,00
14	Mikołów	1 000 000,00
15	Mysłowice	500 000,00
16	Myszków	656 100,00
17	Piekary Śląskie	463 600,00
18	Pszczyna	1 000 000,00
19	Racibórz	853 100,00
20	Ruda Śląska	1 206 500,00
21	Rybnik	1 500 000,00
22	Siemianowice Śląskie	602 400,00
23	Sosnowiec	1 761 400,00
24	Świętochłowice	410 400,00
25	Tarnowskie Góry	1 200 000,00
26	Tychy	1 856 100,00
27	Wodzisław Śląski	1 326 900,00
28	Zabrze	1 200 000,00
29	Zawiercie	1 040 500,00
30	Żory	270 000,00
31	Żywiec	1 200 000,00
RAZEM:		37 418 000,00

Powyższe środki mogą zostać wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy na następujące priorytety wskazane przez Ministra właściwego ds. pracy:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem,

- pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
 7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
 8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
 9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Rezerwa środków KFS może być natomiast wydatkowana na priorytety Rady Rynku Pracy:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Zgłoszone przez powiatowe urzędy pracy naszego województwa zapotrzebowanie na środki rezerwy KFS na rok 2025 wyniosło 14 207 100,00 PLN. Planuje się, przeszkolić ponad 2,5 tys. osób.

Szczegółowe informacje o zgłoszonych przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania na środki rezerwy KFS przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Zestawienie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS na rok 2025 r. wg samorządów powiatowych województwa śląskiego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota środków (w PLN)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem
1.	Będzin	1 000 000,00	100
2.	Bielsko-Biała (z pow. bielskim)	300 000,00	75
3.	Bytom	300 000,00	50
4.	Chorzów	288 100,00	63
5.	Cieszyn	300 000,00	120
6.	Częstochowa (z pow. częstochowskim)	800 000,00	100
7.	Dąbrowa Górnicza	350 000,00	130
8.	Gliwice (z pow. gliwickim)	1000 000,00	100
9.	Jastrzębie-Zdrój	150 000,00	30
10.	Jaworzno	400 000,00	50
11.	Katowice	75 000,00	30
12.	Kłobuck	400 000,00	50
13.	Lubliniec	400 000,00	66
14.	Mikołów	500 000,00	100
15.	Mysłowice	80 000,00	10
16.	Myszków	504 000,00	72
17.	Piekary Śląskie	500 000,00	125
18.	Pszczyna	500 000,00	125

19.	Racibórz	500 000,00	62
20.	Ruda Śląska	500 000,00	50
21.	Rybnik (z pow. rybnickim)	200 000,00	40
22.	Siemianowice Śląskie	800 000,00	150
23.	Sosnowiec	300 000,00	75
24.	Świętochłowice	300 000,00	60
25.	Tarnowskie Góry	800 000,00	100
26.	Tychy (z pow. bieruńsko-lędzińskim)	750 000,00	80
27.	Wodzisław Śląski	300 000,00	100
28.	Zabrze	500 000,00	185
29.	Zawiercie	1 200 000,00	240
30.	Żory	0,00	0
31.	Żywiec	210 000,00	30
	Ogółem:	14 207 100,00	2 568

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

5.5 Programy współfinansowane ze środków europejskich

Od wielu lat Wojewódzki Urząd Pracy tworzy i realizuje projekty współfinansowane ze środków europejskich. Inicjatywami finansowanymi ze środków programu Erasmus+ są następujące projekty:

„Kierunek – kompetencje 4.0”

Głównym celem realizacji projektu będzie umożliwienie 12 pracownikom WUP rozwoju zawodowego i osobistego, poszerzania horyzontów, wzrostu kompetencji językowych poprzez udział w dwóch 5-dniowych szkoleniach zagranicznych, prowadzonych w języku angielskim. Szkolenia będą dotyczyć jednego z następujących obszarów tematycznych:

- Wykorzystania sztucznej inteligencji w działaniach edukacyjnych;
- Innowacyjnych metod nauczania opartych o uczenie społeczne i emocjonalne.

Okres realizacji projektu: od 01 października 2024 r. do 31 grudnia 2025 r.

Oczekiwane rezultaty:

1. Wzrost liczby nowych produktów szkoleniowych oferowanych dla pracowników Urzędu;
2. Wzrost oferty szkoleniowej WUP kierowanej dla pracowników innych instytucji np. PUP w woj. Śląskim, osoby bezrobotne i poszukujące pracy;
3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników, w tym umiejętności językowych;
4. Wzmocnienie pozycji eksperckiej w zakresie edukacji pozaformalnej – poprzez realizację nowych i aktualnych szkoleń.

Poszerzenie i umiędzynarodowienie działań urzędu, nawiązanie współpracy z nowymi partnerami zajmującymi się edukacją dorosłych oraz zwiększenie zrozumienia dla kultury i obyczajów cudzoziemców przez pracowników biorących udział w projekcie.

Koszt zadania: 104 922,00 PLN

Działania upowszechniające: Przygotowanie materiałów szkoleniowych, przeprowadzenie szkoleń wewnętrznych oraz ewaluacja projektu. Z każdego ze szkoleń zostaną opracowane materiały merytoryczne mające na celu realizację szkoleń wewnętrznych dla pozostałych pracowników WUP. Szkolenia zostaną udostępnione na stronie internetowej WUP oraz opracowane zostaną w formie online. Szkolenia w formie tradycyjnej z uczestnikami z PUP będą realizowane cyklicznie począwszy od roku 2026.

„Reintegracja poprzez inkluzywne umiejętności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy”.

Celem projektu jest opracowanie kompleksowego programu szkoleniowego w obszarze bezpieczeństwa i środowiska pracy, który będzie dostosowany do potrzeb różnych grup zawodowych. Program ma na celu wsparcie osób poszukujących pracy, obecnych pracowników oraz tych, którzy wracają do pracy po długiej nieobecności.

Projekt nie tylko odpowiada na konkretne potrzeby sektora edukacji zawodowej, ale także wpisuje się w szerokie europejskie ramy i agendy, takie jak Strategiczne Ramy UE dotyczące BHP na lata 2021–2027, Europejski Pilar Praw Socjalnych, a także Europejski Program na rzecz Umiejętności. Dzięki jego realizacji możliwe będzie skuteczne wspieranie reintegracji pracowników, zapewniając im bezpieczne, przyjazne i dobrze przystosowane środowisko pracy.

Okres realizacji projektu: od 01 marca 2025 r. do 31 sierpnia 2026 r.

Główne działania:

1. Zarządzanie projektem i koordynacja.
2. Opracowanie programu szkoleń w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa – programu szkoleniowego, który uwzględni zarówno tradycyjne aspekty BHP, jak i nowe wyzwania związane z pracą zdalną, zagrożeniami psychospołecznymi oraz technologicznymi. Program ten będzie dostosowany do potrzeb osób bezrobotnych, pracowników powracających do pracy oraz tych, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje.
3. Rozwój cyfrowej platformy zdrowia i bezpieczeństwa – stworzenie cyfrowej platformy edukacyjnej, która umożliwi użytkownikom zdobywanie wiedzy w zakresie BHP w sposób zdalny i elastyczny. Platforma ta będzie wspierać ciągłe kształcenie, a także zapewni pracownikom narzędzia potrzebne do adaptacji w miejscu pracy oraz do reintegracji na rynku pracy.
4. Opracowanie strategii reintegracji i adaptacji pracowników do potrzeb rynku pracy. W ramach tych działań powstaną wytyczne dotyczące wdrażania kultury bezpieczeństwa w miejscu pracy, które będą uwzględniać potrzeby osób powracających do pracy po długiej nieobecności oraz poszukujących pracy.

Koszt zadania: 282 000,00 PLN

Upowszechnianie: Projekt przewiduje regularne aktualizacje strony internetowej, aktywne zaangażowanie w mediach społecznościowych, udział w różnych platformach rozpowszechniania, takich jak EPAL i platforma rezultatów programu Erasmus+. Każdy kanał jest dostosowany do konkretnych segmentów społeczności VET, zapewniając skuteczną dystrybucję informacji i dotarcie do zamierzonych odbiorców.

„Silver Grow – doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach”

Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy.

Projekt zakłada opracowanie kompleksowej ścieżki szybkiego reagowania dla pracowników dojrzałych, chcących skorzystać ze wsparcia szkoleniowo-doradczego w celu poprawy swojej sytuacji w miejscu pracy.

Grupa docelowa projektu to: trenerzy; pracownicy działu kadr; doradcy; szkoleniowcy, którzy na co dzień zajmują się dostarczaniem usług szkoleniowych i doradczych w firmie, organizacji; pracodawcy i kadra zarządzająca; pracownicy w wieku 50+.

Planowane działania: 01 listopada 2022 r. do 31 października 2025 r.

Główne działania projektu są realizowane wspólnie przez organizacje partnerskie w ramach nawiązanej współpracy międzynarodowej.

Obejmują one:

- utworzenie tzw. Forum wymiany wiedzy i praktyk (spotkania on-line, w których udział biorą lokalni i regionalni eksperci zajmujący się tematyką aktywizacji pracowników starszych wiekiem);
- wypracowanie kwestionariuszy wywiadu dla pracodawców/pracowników dojrzałych; przeprowadzenie wywiadów celem określenia potrzeb, oczekiwań, barier zatrudnieniowych;
- przygotowanie list kontaktowych firm, zaangażowanych w działania projektu;
- opracowanie analizy porównawczej dot. narzędzi wsparcia zatrudnienia pracowników dojrzałych w firmach w krajach partnerskich;
- rekrutacja pracowników zainteresowanych wsparciem i przeprowadzenie diagnozy ich sytuacji zawodowej – każdy partner w swoim kraju;
- opracowanie zestawów narzędzi doradczych;

Koszt zadania 1 175 000,00 PLN

5.6 Fundusze Europejskie

W związku z wydaniem 5 grudnia 2022 r. Decyzji Wykonawczej Komisji Europejskiej nr C(2022)9041 Zarząd Województwa Śląskiego podjął **15 grudnia 2022 r.** uchwałę nr 2267/382/VI/2022 przyjmującą program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, który jest programem operacyjnym zarządzanym i wdrażanym na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR), Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), jak i z Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST).

Na podstawie Porozumienia nr 38/RT/2023 z dnia 4 grudnia 2024 r. w sprawie powierzenia zadań związanych z realizacją programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań w ramach Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027:

- 1) Działanie FESL.01.03 **Ekosystem RIS**, Priorytet I Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój;
- 2) Działanie FESL.01.06 **Rozwój przedsiębiorczości EFRR**, Priorytet I Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój;
- 3) Działanie FESL.05.01 **Aktywizacja zawodowa poprzez PUP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;

- 4) Działanie FESL.05.02 **Aktywizacja zawodowa poprzez OHP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 5) Działanie FESL.05.03 **ALMA – staże zagraniczne dla młodych**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 6) Działanie FESL.05.04 **Aktywizacja zawodowa osób pracujących**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 7) Działanie FESL.05.05 **Usługi EURES**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 8) Działanie FESL.05.06 **Szkolenia dla pracowników IRP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 9) Działanie FESL.05.07 **Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 10) Działanie FESL.05.08 **Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 11) Działanie FESL.05.09 **EURES-T Beskydy**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 12) Działanie FESL.05.10 **EURES dla PSZ**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 13) Działanie FESL.05.11 **Równość szans na rynku pracy**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 14) Działanie FESL.05.14 **Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 15) Działanie FESL.05.15 **Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców – PSF**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 16) Działanie FESL.05.16 **Outplacement EFS+**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 17) Działanie FESL.06.06 **Kształcenie osób dorosłych – EFS+**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 18) Działanie FESL.06.07 **Upskilling pathways - RLKS**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 19) Działanie FESL.06.08 **Upskilling pathways**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 20) Działanie FESL.06.09 **Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji - LOWE**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 21) Działanie FESL.07.03 **Integracja społeczno-gospodarcza cudzoziemców**, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa;
- 22) Działanie FESL.10.16 **Rozwój przedsiębiorczości FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 23) Działanie FESL.10.17 **Kształcenie osób dorosłych – FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 24) Działanie FESL.10.18 **Redeployment**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 25) Działanie FESL.10.19 **Outplacement FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;

- 26) Działanie FESL.10.20 **Wsparcie na założenie działalności gospodarczej**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 27) Działanie FESL.10.21 **Wsparcie pracowników zaangażowanych w proces transformacji**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 28) Działanie FESL.10.22 **Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji - FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 29) Działanie FESL.02.17 **Budowanie świadomości na rzecz klimatu**, Priorytet II Fundusze Europejskie na Zielony Rozwój.

Dokładne informacje dotyczące Działań zawarte są w Szczegółowym Opisie Priorytetów (SZOP FE SL 2021-2027).

Poniżej zostało przedstawione **Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP**, które ma ważne znaczenie w obszarze rynku pracy. Działanie to jest realizowane w ramach EFS+.

Cel główny zadania:

Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Krótką charakterystyka zadania:

Interwencja oferowana ze środków EFS+ obejmować będzie kompleksowe wsparcie w ramach aktywizacji zawodowej, tak aby zwiększyć możliwość trwałego zatrudnienia, tworzenia nowych miejsc pracy, między innymi poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia dla grup wskazanych w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy, realizowane wyłącznie przez Powiatowe Urzędy Pracy (PUP), tj.: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia w ramach aktywizacji zawodowej na podstawie IPD, subsydiowane zatrudnienie, wsparcie towarzyszące, np. zwrot kosztów dojazdu, dotacje na zakładanie działalności gospodarczej, staże, praktyki zawodowe, doposażenie/wyposażenie miejsca pracy, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie. Działania będą miały wpływ na przeciwdziałanie segmentacji rynku pracy.

Typ projektów:

Projekty z zakresu kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej, w ramach których są realizowane instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy.

Grupy docelowe:

Osoby kwalifikujące się do wsparcia Powiatowych Urzędów Pracy

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów :

Wkład UE: 106 467 421 EUR – 473 780 023 PLN, w tym planowane na 2025 rok: 70 852 336 PLN.

Zakładane rezultaty:

- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 26 987;
- Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie – 2 200;
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 8 081;
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 6 856;

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 15 610.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również projekty własne finansowane w ramach Funduszu Europejskiego dla Śląska 2021-2027 (EFS+), w tym:

- A) Projekt pn. „Mobilność” realizowany w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dla Priorytetu: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy w zakresie, Działania: FESL.05.05. Usługi EURES.
Szczegółowy opis projektu znajduje się w rozdziale 5.11. niniejszego opracowania.
- B) Projekt pn. „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES” finansowany jest w ramach Funduszu Europejskiego dla Śląskiego 2021-2027 (EFS+) dla Priorytetu: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy dla Działania: FESL. 05.10. EURES dla PSZ.
Szczegółowy opis projektu znajduje się w rozdziale 5.11. niniejszego opracowania.
- C) Projekt pn. „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES-T”, realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dla Priorytetu: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy w zakresie Działania: FESL.05.09.EURES-T Beskydy.
Szczegółowy opis projektu znajduje się w rozdziale 5.11. niniejszego opracowania.
- D) Projekt pn. „Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy”, realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dla Priorytetu: FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku pracy, w ramach naboru FESL.05.07-IP.02-051/23
Szczegółowy opis projektu znajduje się w rozdziale 5.9. niniejszego opracowania.
- E) Projekt pn. „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego” realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dla Priorytetu: FESL.05.00 – Fundusze Europejskie dla rynku pracy, w ramach naboru FESL.05.08-IP.02-052/23.
Szczegółowy opis projektu znajduje się w rozdziale 5.8. niniejszego opracowania.
- F) Projekt pn. „Centra Integracji Cudzoziemców w województwie śląskim” w związku z naborem FAMI.02.01-IZ.00-004/24 – tworzenie Centrów Integracji Cudzoziemców (CIC) na obszarze Polski – Fundusz Azylu, Migracji i Integracji (FAMI)
Szczegółowy opis projektu znajduje poniżej.
- G) Projekt pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego i uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), gdzie WUP w Katowicach jest realizatorem części zadań.
Szczegółowy opis projektu znajduje poniżej.

Projekt pn. „**Centra Integracji Cudzoziemców w województwie śląskim**” jest realizowany w ramach Fundusz Azylu, Migracji i Integracji 2021-2027.

Cel główny zadania i krótka charakterystyka zadania:

Projekt ma na celu zapewnienie kompleksowego wsparcia w różnych obszarach życia migrantów i uchodźców, obejmując zarówno działania edukacyjne, jak i doradcze, psychologiczne oraz prawne. Wsparcie przyczyni się do zwiększenia poziomu integracji społeczno-gospodarczej cudzoziemców w województwie śląskim. W szczególności: poprawa stopnia znajomości języka polskiego; wywarcie korzystnego wpływu na integrację poprzez zwiększenie poziomu legalnej

migracji, zwiększenie poziomu adaptacji w społeczności lokalnej i – w miarę możliwości – społeczeństwie przyjmującym, zwiększenie poziomu wiedzy i świadomości nt. praw pracowniczych oraz sposobów załatwiania niezbędnych spraw, zwiększenie poziomu wiedzy i świadomości społeczeństwa przyjmującego i jego instytucji nt. integracji.

Zakres działań projektu obejmuje:

- naukę języka polskiego – zarówno stacjonarną, jak i on-line, na poziomie A1/A2, w tym dla dzieci. Język polski jest kluczowym elementem integracji, pozwalającym na codzienne funkcjonowanie oraz zdobywanie pracy i dostępu do usług;
- punkt informacyjno-doradczy – konsultacje ogólne dotyczące załatwiania spraw administracyjnych, rodzinnych, meldunkowych, dostępu do opieki zdrowotnej, nauki, wynajmu mieszkań oraz wsparcie w zakresie legalizacji pobytu i praw pracowniczych;
- opiekę psychologiczną dla dzieci – oferowanie wsparcia emocjonalnego dla dzieci, które mogą być szczególnie narażone na stres związany z migracją i zmianą środowiska;
- wsparcie w zakresie legalizacji pobytu – pomoc w kompletowaniu niezbędnych dokumentów i wypełnianiu wniosku na pobyt, udzielanie informacji na temat przepisów i procedur związanych z legalizacją pobytu i z legalnym zatrudnieniem w Polsce, udzielanie informacji dotyczących statusu sprawy OPT;
- wsparcie prawne – porady prawne dotyczące zatrudnienia i praw pracowniczych, zapewniane przez radcę prawnego;
- kursy adaptacyjno-orientacyjne – programy mające na celu lepsze przystosowanie się do życia w Polsce, obejmujące zarówno aspekty społeczne, jak i praktyczne;
- przeciwdziałanie przemocy domowej – działania mające na celu ochronę osób dotkniętych przemocą w rodzinie, w tym wsparcie dla ofiar;
- przeciwdziałanie handlowi ludźmi – inicjatywy mające na celu zapobieganie i zwalczanie handlu ludźmi, a także wsparcie dla osób, które padły ofiarą tego przestępstwa;
- szkolenia dla pracowników oświaty i administracji publicznej – szkolenia z zakresu integracji i pracy ze społeczeństwem wielokulturowym, aby poprawić jakość obsługi osób z różnych kultur i narodowości;
- wsparcie współpracy organów administracji publicznej – działania mające na celu poprawę współpracy między różnymi podmiotami świadczącymi usługi dla obywateli państw trzecich;
- stronę internetową i media społecznościowe – informowanie o działaniach projektowych oraz promowanie wsparcia poprzez cyfrowe kanały komunikacji.

Lider – Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w partnerstwie ze Śląskim Urzędem Wojewódzkim i Śląskim Konsorcjum Caritas.

Model integracji cudzoziemców oparty na CIC wypracowany został w ramach pilotażowego projektu współfinansowanego z FAMI2014 pn.: „Budowanie struktur dla integracji cudzoziemców w Polsce” zrealizowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Opracowana koncepcja One-Stop-Shop, która obejmuje skupienie różnych obszarów działania w jednym miejscu, wdrażana testowo przez dwa Centra okazała się optymalnym rozwiązaniem integracyjnym w naszym kraju. Jej celem jest dostarczenie usług w znaczeniu formalnym oraz promowanie aktywnego uczestnictwa i zaangażowania cudzoziemców w życie społeczne i kulturalne Polski.

Grupy docelowe:

Opis grupy beneficjentów końcowych: cudzoziemcy przebywający w województwie śląskim, zarówno mający zalegalizowany pobyt, jak i starający się o niego.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów:

Wartość ogółem projektu: 40 084 444 PLN (wkład UE: 36 076 000 PLN) w tym na 2025 rok 9 095 PLN

Zakładane rezultaty:

- Utworzenie Centrum Integracji Cudzoziemców – 3 punkty;
- Liczba uczestników, którzy otrzymali wsparcie – 7 000;
- Liczba osób, które poprawiły stopień znajomości języka polskiego – 1 126;
- Liczba uczestników kursów kształtujących świadomość obywatelską – 834;
- Liczba organów lokalnych i regionalnych, którym udzielono wsparcia w celu wdrożenia środków integracji – 100;
- Liczba osób, które otrzymały wsparcie w punkcie informacyjno-doradczym – 7 000;
- Liczba osób, które otrzymały wsparcie w zakresie opieki psychologicznej dla dzieci – 1 381;
- Liczba udzielonych porad w zakresie legalizacji pobytu – 24 500;
- Liczba osób, które otrzymały wsparcie prawne – 700;
- Liczba osób, które uzyskały wsparcie w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej – 1400;
- Liczba osób, które otrzymały wsparcie w zakresie przeciwdziałania handlowi ludźmi – 850;
- Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach dla pracowników oświaty, administracji publicznej i dla personelu projektu oraz w szkoleniach dla pracowników gmin, powiatów i innych instytucji zajmujących się integracją cudzoziemców – 1530;
- Liczba stron internetowych Centrów Integracji Cudzoziemców utworzonych w projekcie – 1;
- Liczba uczestników kursów językowych, którzy po odbyciu kursu językowego poprawili stopień znajomości języka państwa przyjmującego o co najmniej jeden poziom według europejskiego systemu opisu kształcenia językowego lub według jego krajowego odpowiednika – 490;
- Liczba osób uważających, że udział w projekcie miał korzystny wpływ na ich integrację – 4900.

Kolejnym działaniem, gdzie WUP w Katowicach jest realizatorem części zadań, jest projekt pt. **„Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego i uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”** w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

Grupy docelowe:

Odbiorca końcowy: mieszkańcy województwa, opinia publiczna, pracodawcy i przedsiębiorcy woj. śląskiego, instytucje szkoleniowe, instytucje i placówki edukacyjne realizujące działania w obszarze kształcenia ustawicznego i poradnictwa zawodowego.

Kwota przeznaczona na realizację zadań WUP w ramach projektu:

Wartość ogółem projektu przypadająca na WUP: 5 012 753 PLN (wkład KPO: 4 234 950 PLN) w tym na 2025 rok 2 863 800 PLN.

Zakładane rezultaty:

- Utworzenie wojewódzkiej platformy dotyczącej pozaformalnej i nieformalnej edukacji dorosłych o charakterze niezawodowym. Platforma będzie wspierać rozwój osobisty

oraz rozwój uczenia się przez całe życie (LLL) poprzez dostęp do treści rozwijających kompetencje społeczne, interpersonalne, cyfrowe.

- Przeprowadzenie kampanii promujące kształcenie przez całe życie, w tym w szczególności kształcenie ustawiczne i poradnictwo zawodowe.
- Organizacja konferencji promujących kształcenie przez całe życie, w tym w szczególności kształcenie ustawiczne i poradnictwo zawodowe.
- Organizacja seminariów zgodnie z bieżącymi potrzebami określonymi przez WZK i Biuro koordynacji.
- Realizacja badań, które mają na celu zidentyfikowanie usług szkoleniowych i studiów podyplomowych w zakresie umiejętności niezbędnych dla potrzeb zielonej gospodarki regionu oraz dla potrzeb cyfrowej gospodarki regionu.
- Realizacja analiz celem ustalenia dostępności i efektywności szkoleń zawodowych dla osób dorosłych w województwie śląskim, roli technologii w kształceniu dorosłych w województwie śląskim a także celem ustalenia barier w uczestnictwie osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w województwie śląskim.
- Organizacja wizyt studyjnych mających na celu poznanie dobrych praktyk w obszarze edukacji zawodowej, dual learning / kształcenie z uwzględnieniem potrzeb pracodawców, w obszarze edukacji formalnej i pozaformalnej osób dorosłych (lifelong learning).

5.7 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)

Działania w ramach FGŚP realizowane są w 2 obszarach:

- a) obsługa tarczy antykryzysowej;
- b) obsługa niezaspokojonych roszczeń pracowniczych.

W obszarze pierwszym w latach 2020-2021 ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach udzielał dofinansowania uprawnionym podmiotom w celu ochrony miejsc pracy, na podstawie wniosków składanych przez przedsiębiorców w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. (realizując zapisy ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych).

W latach 2022-2024 działania pracowników Zespołu ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej ukierunkowane były na rozliczaniu udzielonego wsparcia, co pozwoliło na zakończenie etapu końcowej weryfikacji złożonych przez pracodawców rozliczeń.

Celem przyjętym na rok 2025 jest dalsze prowadzenie przez pracowników Zespołu ds. Dochodzenia Należności działań zmierzających do odzyskania należności w przypadku Beneficjentów, którzy pobrali nienależnie świadczenie lub nie złożyli rozliczenia w wyznaczonym terminie.

W obszarze drugim w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych na bieżąco podejmuje czynności wynikające z realizacji ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacane są na podstawie wniosków składanych przez pracowników, bądź wykazów składanych przez pracodawców w sytuacji, gdy:

- 1) roszczenia nie zostały zaspokojone przez pracodawcę, który jest niewypłacalny w rozumieniu przepisów art. 3-8 w/w ustawy,
- 2) wniosek/wykaz obejmuje roszczenia pracownicze podlegające ochronie, zgodnie z katalogiem i za okresy wskazane w art. 12 w/w ustawy,

- 3) wniosek/wykaz spełnia wymogi formalne (m.in. przedłożono wymagane dokumenty, dowody potwierdzające uprawnienie do wnioskowanych świadczeń).

W toku weryfikacji wniosków/wykazów, w celu ustalenia stanu prawnego i faktycznego, pracownicy Zespołu ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych wysyłają zapytania między innymi do: pracodawców, wydziałów gospodarczych Sądów Rejonowych zajmujących się sprawami upadłościowymi, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Działania podejmowane przez Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych upowszechniane są poprzez udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników, których celem jest przekazanie informacji na temat możliwości zaspokojenia roszczeń pracowniczych przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Ponadto w 2025 roku ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zwracane będą poniesione przez pracodawcę koszty na wynagrodzenia oraz należne od pracodawcy składki na ubezpieczenia społeczne pracowników będących poszkodowanymi, za okres zwolnienia od pracy w celu usuwania skutków powodzi – na podstawie art. 7a ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

Po dokonaniu w/w refundacji pracownicy Zespołu ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych będą występować do: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, starostów i powiatowych urzędów pracy w celu weryfikacji prawidłowości wykorzystania przyznanej pomocy.

5.8 Informacja i planowanie kariery zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje projekt pn. **„Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego”** w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+) dla Priorytetu: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy w zakresie Działania: FESL 05.08. Okres realizacji od 01.07.2024 r. do 31.12. 2027 r.

Cel projektu:

Celem projektu jest stworzenie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego (sektor oświaty, szkoły wyższe, sektor pracy, inne instytucje realizujące zadania z zakresu poradnictwa zawodowego).

Grupy docelowe:

Projekt skierowany jest do: pracowników systemu oświaty, pracowników systemu szkolnictwa wyższego i nauki, pracowników innych instytucji realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego w sposób niekomercyjny (m. in. poradnie psychologiczno-pedagogiczne, szkoły, instytucje pomocy społecznej, Akademickie Biura Karier), pracowników instytucji rynku pracy (w szczególności publicznych służb zatrudnienia) realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego w sposób niekomercyjny.

Główne działania w projekcie przewidziane na cały okres realizacji na lata 2024-2027:

- 1) Stworzenie systemu wymiany informacji pomiędzy instytucjami, w tym określenie zasad współpracy międzyinstytucjonalnej podczas realizacji działań z zakresu poradnictwa zawodowego skierowanych do różnych grup odbiorców (w tym: osoby młode, osoby 50+, osoby z niepełnosprawnościami).
- 2) Opracowanie międzyinstytucjonalnego systemu wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego w woj. śląskim – w postaci standardów postępowania w pracy z różnymi grupami odbiorców (w tym: osoby młode, osoby 50+, osoby z niepełnosprawnościami)

- a) Określenie metod diagnozy sytuacji klienta w celu udzielenia wsparcia adekwatnego do jego potrzeb.
- b) Wypracowanie pakietu działań z zakresu aktywizacji zawodowej i/lub edukacyjnej, w tym określenie ścieżki wsparcia.
- c) Określenie metod monitoringu i ewaluacji udzielonego wsparcia.
- 3) Stworzenie platformy internetowej służącej wymianie informacji, kontaktu z klientem oraz zawierającej narzędzia do określania predyspozycji zawodowych:
 - a) Zebranie treści/ materiałów niezbędnych do stworzenia regionalnego portalu z zakresu poradnictwa zawodowego, prace nad adaptacją i wdrożeniem narzędzi do określania predyspozycji zawodowych.
 - b) Utworzenie regionalnej platformy internetowej z funkcjonalnością kontaktu z klientem, wymiany informacji i dobrych praktyk z doradcami zawodowymi, możliwością interaktywnego skorzystania z zasobów portalu.
 - c) zamieszczenie materiałów na platformie internetowej.
- 4) Pilotaż wypracowanych rozwiązań:
 - a) Szkolenia dla doradców zawodowych realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego w różnych instytucjach
 - b) Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla różnych grup odbiorców w oparciu o wypracowane standardy, w tym z wykorzystaniem platformy internetowej.
- 5) Opracowanie wersji ostatecznej i wydruk standardów.
- 6) Szkolenia wdrożeniowe skierowane do przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym projektodawców EFS.
- 7) Dystrybucja i udostępnienie wersji papierowej i elektronicznej standardów.
- 8) Przetestowanie przez partnerów projektu utworzonej regionalnej platformy internetowej z funkcjonalnością kontaktu z klientem, wymiany informacji i dobrych praktyk z doradcami zawodowymi, możliwością interaktywnego skorzystania z zasobów portalu.

W ramach jednego z zadań realizowanych w ramach projektu w 2025 r. przewidziano organizację „Tygodnia z Doradztwem Zawodowym” w 4 subregionach woj. śląskiego. W jego organizację zaangażowane będą instytucje, które podpisały list intencyjny. Program wydarzenia obejmował będzie różne przedsięwzięcia np. dni otwarte w szkołach i uczelniach, warsztaty dla uczniów i osób dorosłych, webinaria, prezentacje zawodów, branż i pracodawców. Program zostanie wzbogacony o blok szkoleniowy dla doradców zawodowych i innych osób realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Celem inicjatywy będzie promocja zawodów deficytowych, szkolnictwa zawodowego oraz całonocnego poradnictwa zawodowego. Działania będą organizowane od 2025 roku, subregionalnie i lokalnie, co zapewni większą dostępność dla osób zainteresowanych.

Planowane rezultaty do osiągnięcia w 2025r.:

- Organizacja Tygodnia z Doradztwem Zawodowym w 4 subregionach;
- Liczba uczestników - udział minimum 500 osób.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu:

- | | |
|--|------------------|
| – Planowany koszt całego zadania: | 4 246 990,99 PLN |
| – Całkowity koszt planowany do poniesienia przez WUP: | 600 000 PLN |
| – Koszt zaplanowany do poniesienia w 2025r.: | 200 000 PLN |
| – Koszt zaplanowany do poniesienia w 2025r. przez WUP: | 30 000 PLN |

Działania informacyjno-promocyjne:

Działania informacyjno-promocyjne będą prowadzone przez cały okres realizacji projektu zgodnie z Wytycznymi (Rozporządzeniem ogólnym oraz Podręcznikiem wnioskodawcy i Beneficjenta

Funduszy Europejskich na lata 2021-2027). Informacje o projekcie będą zamieszczone na podstronie internetowej oraz w mediach społecznościowych (<https://www.facebook.com/slaskie.rynekpracy>).

Na bieżąco WUP w Katowicach prowadzić będzie działania z zakresu poradnictwa zawodowego w formie grupowej dla osób młodych z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy, samozatrudnienia oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej

Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych – uczniów, absolwentów szkół oraz osób wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Przykładowe tematy zajęć grupowych:

- Samoocena umiejętności i predyspozycji zawodowych;
- Badanie predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ);
- Rozmowa kwalifikacyjna;
- Planowanie kariery zawodowej;
- ABC podejmowania działalności gospodarczej;
- Biznesplan.

Program zajęć warsztatowych często obejmuje wykorzystanie gier edukacyjnych. Przykładowo mogą być wykorzystywane takie narzędzia jak: ekonomiczna gra symulacyjna „Chłopska Szkoła Biznesu”, „Projektor”, „Zegarmistrz” czy „Detektyw”. Włączenie gier, nie tylko urozmaica zajęcia, uczy nabywania konkretnych umiejętności w warunkach symulowanych.

Zajęcia mogą być realizowane w siedzibie WUP Katowice, filiach WUP w Bielsku-Białej oraz w Częstochowie oraz w siedzibach instytucji współpracujących. Zajęcia realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnej). Informacja o zajęciach otwartych zamieszczona będzie na stronie internetowej WUP. Zajęcia odbywają się w zależności od zgłoszeń, zaproszeń i zapotrzebowania instytucji.

Planowane rezultaty do osiągnięcia w 2025r.:

- Planowana liczba spotkań: 20;
- Planowana liczba grup: 20;
- Planowana ilość osób do objęcia wsparciem: 200.

Ponadto WUP w Katowicach będzie prowadzić zadania z zakresu doskonalenia i wzrostu kompetencji pracowników instytucji rynku pracy oraz sektora edukacji z zakresu poradnictwa zawodowego i stosowanych narzędzi.

Cel zadania:

Podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego oraz działań na rzecz klientów instytucji rynku pracy oraz osób dokonujących wyboru zawodu (w obszarze edukacji).

Grupa docelowa:

- Pracownicy publicznych służb zatrudnienia;
- Pracownicy instytucji partnerów rynku pracy.

Opis działań realizowanych w 2025 r.:

Poprawa zakresu, form, stosowanych narzędzi oraz dostępu do pomocy świadczonej przez instytucje rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz z obszaru sektora edukacji, dokonujących wyboru zawodu. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zrealizuje szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników instytucji rynku pracy oraz sektora edukacji.

Przykładowa tematyka szkoleń obejmuje: zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zakładanie działalności gospodarczej, rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych, możliwości zawodowe i rynek pracy dla osób z niepełnosprawnością, źródła informacji o rynku pracy w procesie planowania kariery zawodowej, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, specyfikę pracy z klientem odmiennym kulturowo, narzędzia do badania kompetencji (NBK), wykorzystanie różnych źródeł informacji (w tym badań) o rynku pracy w procesie doradztwa zawodowego, metody pracy z klientem w poradnictwie zawodowym.

Zajęcia będą realizowane w siedzibie WUP Katowice, filiach WUP w Bielsku-Białej oraz w Częstochowie oraz w siedzibach instytucji współpracujących. Realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnej).

Planowane rezultaty:

- Przeprowadzenie szkoleń w 8 tematach;
- Przeprowadzenie 16 edycji szkoleń;
- Wysoka jakość szkoleń (ocena co najmniej dobra w zakresie oczekiwań uczestników oraz przygotowania prowadzącego szkolenia).

Planowane formy promocji:

- strona internetowa WUP, facebook;
- Podmioty z którymi będzie prowadzona współpraca: biura karier studenckich, szkoły ponadpodstawowe, OHP, powiatowe urzędy pracy.

Ponadto, jak co roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach dokonuje aktualizacji prowadzonego **Rejestru Instytucji Szkoleniowych**. WUP zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego oraz przeprowadza analizę oferty szkoleniowej z terenu województwa śląskiego i ją upowszechnia. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).

W 2025 r. będą kontynuowane czynności w tym zakresie.

Rokrocznie na stronach internetowych WUP przypomina o obowiązku poinformowania Urzędu, o kontynuacji działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym, do dnia 31 stycznia danego roku. Zgłoszenia dokonuje się w formie elektronicznej, wypełniając elektroniczny wniosek o kontynuację działalności na stronie: <https://stor.praca.gov.pl/>. Ze złożenia wniosku w formie elektronicznej mogą skorzystać instytucje posiadające bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Podmioty nie posiadające możliwości podpisania wniosku w formie elektronicznej są zobligowane do wypełnienia wniosku

o kontynuację działalności pobranego z ww. strony internetowej i przesłania podpisanego wniosku w formie papierowej na adres WUP. W przypadku niepowiadomienia o ww. kontynuacji w terminie do dnia 31 stycznia 2025 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach dokonuje wykreślenia instytucji szkoleniowej z rejestru instytucji szkoleniowych (art. 20 ust. 6 pkt 4 ww. ustawy).

W zakresie działań WUP znajdują się również zadania związane z wnioskami szkół o zaopiniowanie kierunków kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy. Urząd przygotowuje w tym zakresie dokumentację na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy i zajmuje się obsługą techniczną Rady w tym zakresie.

5.9 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywanie zadań dotyczących gromadzenia danych odnośnie bezrobocia rejestrowanego oraz zadań związanych z prowadzeniem badań i analiz rynku pracy. Ich celem jest dostarczanie uczestnikom rynku pracy aktualnych informacji umożliwiających prowadzenie efektywnej polityki opartej na wiedzy oraz świadome prowadzenie rozwoju zawodowego.

W ramach monitoringu rynku pracy zbierane, kontrolowane, przetwarzane i analizowane są dane statystyczne dotyczące śląskiego rynku pracy w układzie powiatów oraz wybrane dane w układzie gmin. Działalność statystyczna prowadzona jest na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 września 2024 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2025 (Dz. U. poz. 1653) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 2023 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024 (Dz. U. poz. 2747).

Na podstawie zebranych danych opracowywane są różnorodne informacje, zestawienia, prezentacje dotyczące rynku pracy. Tworzona i aktualizowana jest na bieżąco baza danych dotycząca poziomu i struktury bezrobocia w województwie i w poszczególnych powiatach, opracowywane są biuletyny statystyczne.

W 2025 roku planowane są do realizacji następujące opracowania:

- miesięczne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy,
- kwartalne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy w języku angielskim,
- miesięczne informacje o sytuacji na rynku pracy w rejonie działania filii WUP w Częstochowie i w Bielsku-Białej,
- analiza roczna sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w 2024 roku, zawierająca omówienie w ujęciu przestrzennym oraz czasowym najważniejsze dane i wskaźniki rynku pracy,
- informacje dotyczące bezrobocia rejestrowanego według zawodów w 2024 roku i w I półroczu 2025 roku.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy planuje również w 2025 r. realizację kilku badań, część z nich może zostać zlecona firmom zewnętrznym. Na podstawie art. 109 ust 7a (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) WUP w Katowicach planuje kontynuację ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” zleconego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia oraz raporty z opracowanych badań (podobnie jak dotychczas) będą na bieżąco zamieszczane na stronie www.wup-katowice.pl. Ponadto wybrane opracowania zostaną przekazane interesariuszom oraz partnerom rynku pracy w celu dalszego wykorzystywania wyników w działalności poszczególnych instytucji. Najważniejsze informacje

i wnioski zostaną także ujęte w prezentacjach tematycznych przedstawianych w ramach różnych konferencji i spotkań roboczych dotyczących sytuacji na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba opracowanych informacji o rynku pracy	42
Liczba opracowanych analiz	1
Liczba raportów z przeprowadzonych badań	3
Źródło finansowania	Fundusz Pracy, KFS i środki budżetowe WUP

W marcu 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach rozpoczął realizację projektu własnego pn. **„Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy”**, realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dla Priorytetu: FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku pracy.

Okres realizacji projektu: od 1 marca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. Głównym celem projektu jest opracowanie modelu badań diagnostyczno-prognostycznych w zakresie brakujących kompetencji/umiejętności w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia.

W 2024 roku w ramach zadania 1 Zaprojektowanie badania diagnostyczno-prognostycznego oraz wybór wykonawcy badania – dokonano konceptualizacji metodologii badania, ustalenia jego etapów, metod, technik i narzędzi badawczych, w tym dokonano weryfikacji wstępnych założeń. Opracowywano sposób realizacji panelu ogólnego: wybór czynników (aspektów) i odpowiadających im danych statystycznych. Sprawdzano dostępność danych statystycznych GUS planowanych do wykorzystania w analizie desk research. W toku prac nad założeniami badania modyfikowano wybór poszczególnych danych i doprecyzowywano sposób realizacji. Sporządzono koncepcję szczegółową dotyczącą realizacji badania ilościowego oraz koncepcję dotyczącą badania jakościowego (panele eksperckie). Opracowano także zagadnienia merytoryczne w projekcie dotyczące realizacji badania Delphi. Przygotowano szczegółowy opis przedmiotu badania. W listopadzie 2024 roku w ramach zamówienia publicznego został wyłoniony wykonawca badania.

W ramach działań projektowych przeprowadzonych w 2024 roku została również zaprojektowana i uruchomiona podstrona internetowa z informacjami o projekcie dla pracowników służb zatrudnienia oraz wszystkich zainteresowanych prognozą zapotrzebowania na kompetencje na śląskim rynku pracy.

W grudniu rozpoczęto drugie zadanie projektowe – Realizacja i opracowanie wyników z badania diagnostyczno-prognostycznego - w ramach którego 5 grudnia 2024 r. została podpisana umowa z Grupą BST Spółka z o.o. na organizację i realizację badania pt. „Model prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy w województwie śląskim – zapotrzebowanie na kompetencje w obszarach technologicznych i administracji publicznej w perspektywie do 2030 r.” Firma została wybrana na podstawie postępowania Nr TP/22/24 o udzielenie zamówienia publicznego. Przeprowadzane były konsultacje oraz spotkanie w siedzibie WUP w Katowicach z Wykonawcą badania podczas, którego wstępnie omówiono koncepcję, wybrane narzędzia badawcze i założenia poszczególnych etapów realizacji badania. Przyjęto również przesłany przez Wykonawcę szczegółowy harmonogram realizacji badania.

Podczas realizacji projektu w 2025 i 2026 roku opracowany zostanie model badania diagnostyczno-prognostycznego w zakresie brakujących kompetencji/kwalifikacji zawodowych

w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego, który wpisuje się w dwa cele strategiczne (Konkurencyjna gospodarka oraz Nowoczesna administracja publiczna).

Najważniejszym produktem zadania drugiego będzie wypracowanie list brakujących kompetencji/kwalifikacji w obszarach technologicznych takich jak:

- Technologie dla medycyny,
- Technologie dla energetyki,
- Technologie dla ochrony środowiska,
- Technologie informacyjne i telekomunikacyjne,
- Produkcja i przetwarzanie materiałów,
- Logistyka i transport,
- Przemysł maszynowy i motoryzacyjny,
- Nanomateriały i nanotechnologie,
- Technologie lotnicze i przemysł kosmiczny,
- Technologie dla przemysłu surowcowego oraz w administracji publicznej.

W latach 2026-2027 w ramach zadań projektowych zaplanowano przygotowanie szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia w oparciu o wypracowaną listę brakujących kompetencji, tj. opracowanie obszarów tematycznych szkoleń na podstawie wyników badania oraz dokonanie wyboru wykonawcy/wykonawców poszczególnych szkoleń. Następnie będą realizowane szkolenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia zgodnie z wynikami badania dla obszaru administracja publiczna, a także prowadzone będą działania upowszechniające wyniki badania diagnostyczno-prognostycznego.

Bezpośrednim wsparciem w projekcie objęci zostaną wybrani pracownicy publicznych służb zatrudnienia (PSZ), tj. 31 powiatowych urzędów pracy oraz wojewódzkiego urzędu pracy z województwa śląskiego, co bezpośrednio wpisuje się w jeden z celów operacyjnych strategii rozwoju województwa śląskiego „Śląskie 2030” tj. Nowoczesna administracja publiczna rozwój umiejętności i kompetencji pracowników administracji publicznej.

Budżet projektu: 1 929 052,56 PLN, w tym dofinansowanie EFS: 1 639 694,67 PLN.

5.10 Podnoszenie kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia

Wszystkie obszary planowanych do zrealizowania szkoleń, wpisujące się w działania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2025, wynikają z przeprowadzonego badania potrzeb szkoleniowych pracowników. Udział w szkoleniach jest istotny z punktu widzenia specyfiki działań systemu Publicznych Służb Zatrudnienia z uwagi na kontakt i relacje interpersonalne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, czyli klientami Powiatowych Urzędów Pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy i ma na celu ulepszenie skuteczności działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu a wykorzystywanie nowych metod pracy w kontaktach z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy pozwoli na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Pracownicy zaplanowali udział w szkoleniach otwartych np. w zakresie kształcenia z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, standardów w obsłudze klienta, obsługi programów komputerowych w tym programów MS Office, postępowań administracyjnych i cywilnych, finansów publicznych. Pracownicy zajmujący się planowaniem kariery zawodowej, doradcy i asystenci EURES oraz pracownicy Wydziału Rynku Pracy będą podnosić swoje kwalifikacje z zakresu poznania nowych metod i narzędzi w poradnictwie zawodowym / przedsiębiorczości, doręczeń elektronicznych w postępowaniach administracyjnych, kompetencji cyfrowych, budowania wizerunku w social mediach oraz szkoleń dla kadry EURES.

Zaplanowano organizację szkoleń zamkniętych dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z zakresu rozliczania projektów unijnych finansowanych z funduszy europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027, cyberbezpieczeństwa, efektywnego help desku – treningu kluczowych kompetencji miękkich, zapobiegania mobbingowi, wykorzystania narzędzi Microsoft 365, udzielania zamówień w perspektywie finansowej UE 2021-2027 z uwzględnieniem zasad konkurencyjności oraz zamówień o wartości mniejszej niż progi unijne oraz przetargu nieograniczonego. Zaplanowano także do organizacji 7 szkoleń zamkniętych dla Pracowników Powiatowych Urzędów Pracy.

Pracownicy mają także możliwość podnoszenia swoich kompetencji i poszerzenia wiedzy poprzez uczestnictwo w kursach językowych.

Realizacja szkoleń odbywa się według rzeczywistych potrzeb pracowników WUP w Katowicach, m.in. w oparciu o przedłożone wnioski na szkolenia. Urząd przeznacza środki na szkolenia zamknięte, ale umożliwia także pracownikom udział w szkoleniach indywidualnych i kursach które realizowane są w trybie ciągłym w zależności od zgłaszanych przez pracowników potrzeb.

Tabela 9. Podział środków na realizację zadań w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych

Źródło finansowania	Planowane środki na realizację (w tys. PLN)
<i>Fundusz Pracy (dla pracowników WUP)</i>	167,60
<i>Fundusz Pracy (dla pracowników PUP)</i>	220,10
<i>FE SL 2021-2027</i>	191,23
<i>Budżet Państwa</i>	8,0
<i>FGŚP</i>	40,0
<i>FGŚP COVID-19</i>	10,0
RAZEM	636,93

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi działania, które mają na celu podniesienie kompetencji zawodowych, ulepszenie warsztatu pracy, uzupełnienie wiedzy jak i możliwość doskonalenia rozwoju osobistego pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Powiatowych Urzędów Pracy.

Wybór firm szkoleniowych do organizacji szkoleń zamkniętych następuje zgodnie z Procedurą organizacji szkoleń przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach wprowadzoną Zarządzeniem Dyrektora WUP w Katowicach.

Wybór podmiotów w przypadku uczestnictwa w szkoleniach otwartych, kursach językowych i studiach następuje zgodnie z Regulaminem podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora WUP w Katowicach.

5.11 Wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA

W okresie od stycznia 2024 r. do września 2026 r. WUP w Katowicach realizuje projekt pn. „**Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES**”.

Cel projektu:

Głównym celem projektu jest modernizacja instytucji i służb rynków pracy realizujących zadania Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia EURES w celu oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia

osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom z terenu województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności, kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, przepływów i mobilności na rynku pracy. Natomiast celem szczegółowym projektu jest wsparcie instytucjonalne urzędów pracy województwa śląskiego umożliwiające realizację usług w ramach sieci EURES ukierunkowanych na osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców.

Działania planowane do realizacji w 2025 r.:

Planowane na ten rok zadania obejmują:

- badanie diagnostyczne;
- szkolenie „Najnowsze zmiany w prawie pracy” dla 40 uczestników projektu;
- szkolenie „Praca w chmurze narzędziami Google” dla 36 uczestników projektu;
- szkolenie równościowe dla wszystkich uczestników projektu;
- organizacja regionalnych targów pracy online;
- promocja targów pracy;
- elektroniczne ulotki i foldery informacyjne;
- studia podyplomowe;
- udział polskiej kadry EURES w wydarzeniach za granicą;
- kampania reklamowa promująca sieć EURES wśród pracodawców i poszukujących pracy – kampania w Internecie;
- wyposażenie kadry EURES w narzędzia i sprzęt podnoszące jakość usług EURES (zakup platformy webinarowej, zakup dostępu do testów kompetencyjnych, zakup sprzętu);
- specjalista ds. Szkoleń i Promocji sieci EURES – dodatek.

Ze względu na zidentyfikowane potrzeby rynku pracy i biorąc pod uwagę założony do osiągnięcia cel, wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 31 Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa śląskiego i Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Do uczestnictwa w projekcie zostaną zrekrutowani pracownicy realizujący zadania w ramach Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia EURES – 84 osoby z PUP i 6 osób z WUP.

Wsparcie proponowane w projekcie polega na :

- zaopatrzeniu pracowników w wiedzę, umiejętności i kompetencje niezbędne w realizacji zadań;
- zaopatrzeniu pracowników w sprzęt narzędzia i zasoby niezbędne w realizacji zadań;
- przygotowaniu materiałów wspierających działania informacyjne i komunikacyjne promujące mobilność na europejskim rynku pracy;
- przeprowadzeniu badania pracodawców pod kątem rzeczywistych potrzeb rekrutacyjnych i zainteresowania zatrudnieniem obcokrajowców z UE/EFTA.

Projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES” finansowany jest w ramach Funduszu Europejskiego dla Śląskiego 2021-2027 (EFS+) dla Priorytetu: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy dla Działania: FESL. 05.10. EURES dla PSZ.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu:

Wydatki planowane do poniesienia w ramach projektu w 2025 r. wynoszą 1 100 268,25 PLN

Planowane rezultaty:

Zakłada się osiągnięcie następujących rezultatów i korzyści:

- podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników, w tym umiejętności językowych;
- uświadomienie pracodawców województwa śląskiego o możliwości poszukiwania pracowników za pośrednictwem sieci EURES w krajach UE/ETA;

- poprawa jakości świadczonych usług osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, cudzoziemcom z krajów UE/EFTA oraz pracodawcom.

Planowane do osiągnięcia rezultaty i produkty w 2025 roku:

- Liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych wsparciem w programie – 60
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 30

Formy promocji projektu:

Informacja o projekcie znajduje się na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej WUP w Katowicach oraz w mediach społecznościowych. Do wszystkich dyrektorów urzędów pracy województwa śląskiego na bieżąco wysyłana jest elektronicznie informacja o kolejnych działaniach w projekcie. W siedzibie WUP umieszczono plakat promujący projekt. Informacje dot. projektu dostępne są w biurze projektu w WUP Katowice oraz u kadry EURES. Współpraca będzie prowadzona z powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa śląskiego i firmami realizującymi zamówienia, wyłonionymi zgodnie z regulaminem Pzp.

Kolejnym przedsięwzięciem, realizowanym przez WUP w Katowicach wspólnie z innymi podmiotami jest projekt pn. „**Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES-T**”.

Partnerzy w projekcie:

PUP-y z regionów przygranicznych (w Cieszynie, Jastrzębiu-Zdroju, Raciborzu, Wodzisławiu Śląskim, Żywcu), Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, OPZZ oraz Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach.

Cel projektu:

Głównym celem projektu jest podniesienie zdolności do świadczenia wysokiej jakości usług EURES i odpowiednio dopasowanej do indywidualnych potrzeb pomocy na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców z terenów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji.

Grupa docelowa:

Grupę docelową stanowią pracownicy EURES oraz kadra zarządzająca zaangażowana w EURES instytucji (tj. PUP, WUP K-ce, w tym Filii w Bielsku-Białej, ŚWK OHP i OPZZ Województwa Śląskiego oraz IRMiŚP wchodzących w skład Partnerstwa EURES-T Beskydy).

Działania w projekcie:

Działania będą realizowane w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2026 r. w obszarze Partnerstwa (powiaty: cieszyński, bielski, wodzisławski, raciborski, żywiecki oraz miasta Jastrzębie-Zdrój i Bielsko-Biała). Główne zadania będą miały wpływ na wsparcie instytucji poprzez:

- zwiększenia jakości usług EURES poprzez zwiększenie kompetencji komunikacyjnych i/lub uzyskanie lub podniesienie kwalifikacji i/lub nabycie lub podniesienie kompetencji/umiejętności przez osoby z ww. instytucji, w tym kadry EURES;
- zacieśnienie współpracy między partnerami z województwa śląskiego oraz wewnątrz poszczególnych instytucji;
- zwiększenie świadomości o usługach EURES-T wśród pracodawców i osób poszukujących pracy a także instytucji związanych z mobilnością i kadry EURES;
- ułatwienie kontaktu osób poszukujących pracy z pracodawcami z obszaru EURES-T Beskydy poprzez organizację targów pracy online.

Działania zaplanowane na 2025 r. na podstawie Planu Zamówień Publicznych 2025 dla projektu:

- Organizacja egzaminów po kursach językowych dla uczestników projektu;
- Organizacja szkolenia równościowego on-line;
- Organizacja szkoleń merytorycznych EURES;
- Szkolenie miękkie prowadzone w formie team-buildingu;
- Organizacja wizyt studyjnych (transport, hotel, ubezpieczenie, wyżywienie, tłumaczenia, diety, przygotowanie międzykulturowe);
- Organizacja wizyt „Dobre praktyki” w wybranych partnerstwach w innych krajach UE;
- Kompleksowa usługa przygotowania i przeprowadzenia kampanii w social mediach;
- Organizacja spotkania partnerów i grup roboczych EURES-T Beskydy (zakwaterowanie, transport, wyżywienie, wynajem Sali konferencyjnej wraz ze sprzętem nagłaśniającym, ubezpieczenie, udział eksperta, tłumaczenie);
- Wykup pakietu ofert na prywatnym portalu z pracą w celu promocji ofert przygranicznych
- Produkcja filmików instruktażowych;
- Organizacja Konferencji związanej z tematyką mobilności pracowników na transgranicznym rynku pracy;
- Organizacja Targów Pracy on line wraz z kampanią promującą targi;
- Koszt ubezpieczenia członków partnerstwa podczas uczestnictwa w wydarzeniach typu: targi pracy, konferencje, panele dyskusyjne;
- Koszt wykupu stoiska oraz koszt ubezpieczenia podczas udziału w wydarzeniach typu: targi pracy, konferencje.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu:

Zakładany koszt zadania wynosi 929 654,69 PLN – Na podstawie Wydatków planowanych do poniesienia w ramach projektu w podziale na rok 2025, źródła: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (EFS+), Budżet jednostek samorządu terytorialnego.

Planowane rezultaty:

- Liczba osób, które wezmą udział w szkoleniach merytorycznych i językowych: 24 osoby;
- Liczba osób, które w wyniku szkoleń/ kursów realizowanych w projekcie uzyska/ podniesie kwalifikacje lub nabędzie / podniesie kompetencje: 90%.

Działania promocyjne:

Informacje o projekcie są zamieszczane na stronie <https://wupkatowice.praca.gov.pl> oraz w mediach społecznościowych, takich jak facebook i LinkedIn. Na stronie internetowej jest umieszczony krótki opis projektu. Informacja jest również przekazywana do 5 Powiatowych Urzędów Pracy znajdujących się na terenie działania partnerstwa: Cieszyn, Jastrzębie-Zdrój, Racibórz, Wodzisław Śląski, Żywiec, Ochotniczych Hufców Pracy oraz partnerów społecznych. W Filii WUP (Biuro Projektu) jest umieszczony plakat promujący projekt. Informacje dot. Projektu są dostępne w biurze projektu w Filii WUP w Bielsku-Białej oraz u kadry EURES. Ww. działania umożliwiają skuteczną kampanię informacyjno-promocyjną projektu, a także sprawną rekrutację.

Następnym z zaplanowanych projektów jest organizacja **Europejskich Dni Pracy (EDP) On-line** na platformie udostępnionej przez Europejski Urząd ds. Pracy (European Labour Authority - ELA) we współpracy z innymi WUP i OHP.

Cel zadania:

Umożliwienie nawiązania kontaktów między polskimi pracodawcami, a osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z państw UE/EFTA. Pomoc polskim pracodawcom w dotarciu

do kandydatów z państw UE/EFTA i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym z państw UE/EFTA w dotarciu do ofert i uzyskaniu zatrudnienia w Polsce.

Grupa docelowa:

- pracodawcy krajowi,
- osoby bezrobotne i poszukujące pracy z państw UE/EFTA, w tym Polacy którzy wyemigrowali i planują powrót do kraju.

Planowane zadania do realizacji w 2025 roku:

Pracodawcy zainteresowani udziałem będą mieli możliwość rejestracji konta wystawcy, zarządzania zamieszczanymi ogłoszeniami o pracę oraz wysyłania zaproszeń kandydatom na rozmowy rekrutacyjne *on-line*. Osoby poszukujące pracy będą mogły zarejestrować swoje CV i aplikować na wybrane ogłoszenia, a w dniu targów podjąć rozmowę z wystawcami za pośrednictwem indywidualnych chat'ów *on-line*. W dniu targów odwiedzający będą mieli także możliwość obejrzenia prezentacji oraz filmów video polskich pracodawców oraz informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz innych, związanych z mobilnością na europejskim rynku pracy. Filmom będzie towarzyszył chat publiczny.

Koszty zadania i źródło finansowania:

- Planowany koszt całego zadania – 10 tys. PLN
- Źródła finansowania – Fundusz Pracy

Działania promocyjne:

Współorganizacja jednej edycji targów będzie miała miejsce na platformie www.europeanjobdays.eu. Promocja możliwości udziału w wydarzeniu na poziomie województwa będzie odbywała się poprzez kampanię promocyjno-informacyjną w Internecie (np. poprzez media społecznościowe) finansowaną ze środków FP. Promocja na poziomie krajowym będzie wspierana przez MRiPS, a na poziomie UE przez ELA. Udział w EDP On-line jest bezpłatny dla wystawców oraz osób poszukujących pracy.

Zgodnie z wytycznymi MRiPS tegoroczna edycja targów będzie realizowana wspólnie z innymi WUP, a rolę koordynatora przejmie WUP w Warszawie.

Z kolei projekt pn. „**Mobilność**” jest realizowany w okresie od 01.02.2025 r. do 31.05.2026 r.

Cel projektu:

Głównym celem projektu „Mobilność” jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez wsparcie dla obywateli polskich, którzy poszukują pracy na terenie krajów UE / EFTA oraz tych, którzy powrócili z zagranicy, zgodnie z usługami wsparcia wymienionymi w rozdziale IV rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy, oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013) poprzez pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES, o którym mowa w art. 36a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Grupa docelowa:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy (40 Uczestników);
- migranci powrotni (40 Uczestników).

Planowane zadania w projekcie:

- Opracowanie IPD w oparciu o rozpoznanie aktualnej sytuacji uczestnika projektu oraz ocena kompetencji cyfrowych;
- Pośrednictwo pracy;
- Wsparcie psychologiczne;
- Tłumaczenie dokumentów aplikacyjnych w tym certyfikatów potwierdzających posiadane przez kandydata kwalifikacje/kompetencje;
- Warunki życia i pracy w wybranych krajach UE/EFTA - Porady indywidualne/indywidualne międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES;
- Wsparcie mobilności transnarodowej realizowane w ramach sieci EURES może obejmować usługi: pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, o którym mowa w art. 36a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Szkolenia PSF - kursy zawodowe, językowe oraz komputerowe.

Koszty zadania i źródło finansowania:

Projekt „Mobilność” finansowany jest w ramach Funduszu Europejskiego dla Śląskiego 2021-2027 (EFS+) dla Priorytetu: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy w zakresie Działania: FESL.05.05. Usługi EURES.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu:

- Koszt całego projektu – 799 000,00 PLN, w tym wkład własny 119 850,00 PLN;
- 399 500,00 PLN – rok 2025, 399 500,00 PLN – rok 2026 .

Planowane rezultaty:

Oczekiwane rezultaty i korzyści to podniesienie kwalifikacji zawodowych i/lub kompetencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy pracowników, w tym kompetencji zawodowych, językowych i cyfrowych oraz wzmocnienie kompetencji zawodowych, w szczególności w zawodach deficytowych i w równowadze wśród grupy osób poszukujących pracy na terytorium Województwa Śląskiego (migranci powrotni).

W ramach projektu planuję się osiągnięcie następujących wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu [osoby] – 1 K/ 2M,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu [osoby] – 7 K/10 M,
- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie [osoby] – 33 K/ 31 M.

Sposoby upowszechniania działań projektowych:

- Umieszczenie informacji o Projekcie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach -<https://wupkatowice.praca.gov.pl/>;
- Umieszczenia opisu Projektu na stronach mediów społecznościowych - w portalach takich jak Facebook i LinkedIn;
- Umieszczenie w miejscu realizacji Projektu plakatu informacyjnego podkreślającego fakt otrzymania dofinansowania z UE;
- Przekazanie informacji o projekcie do wszystkich Powiatowych Urzędów Pracy znajdujących się na terenie województwa śląskiego, Ochotniczych Hufców Pracy oraz partnerów społecznych z prośbą o jej rozpropagowanie wśród potencjalnych uczestników.

W siedzibie WUP i Filiach WUP zostaną umieszczone plakaty promujące projekt, natomiast informacje dot. Projektu dostępne będą u kadry projektu w biurze projektu w Filii WUP

w Częstochowie oraz w wybranych punktach w siedzibie WUP oraz filii WUP w Bielsku-Białej w tym u kadry EURES.

5.12 Inne działania WUP w obszarze rynku pracy

Niezależnie od wyżej opisanych działań przedstawiciele WUP aktywnie uczestniczą w konferencjach, spotkaniach oraz innych formach, których celem jest rozpowszechnianie informacji związanych z sytuacją na wojewódzkim i lokalnych rynkach pracy województwa śląskiego, wachlarzu świadczonych usług, możliwości skorzystania przez podmioty zewnętrzne z różnorodnych form wsparcia finansowego. Na bieżąco współpracuje z różnymi instytucjami celem doskonalenia realizowanych działań, w tym zawieranie partnerstw.

5.13 Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 475 z późn.zm.) o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- a) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- b) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku;
- c) koordynacja spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich zagranicą.

Ponadto WUP w Katowicach realizuje działania związane z ustawą z dnia 22 grudnia 2015 roku o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach Unii Europejskiej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 334), tj. wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Służba zastępcza

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania związane z realizacją art. 569 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie ojczyzny (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 655) w związku z par. 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 sierpnia 2023 r. w sprawie komisji wojewódzkich do spraw służby zastępczej i komisji do spraw służby zastępczej (Dz.U. 2023 poz. 1840) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 października 2023 r. w sprawie przekazywania informacji o realizacji zadań związanych ze służbą zastępczą (Dz.U. 2023 poz. 2272), tj.:

- prowadzenie obsługi administracyjnej Komisji Wojewódzkiej ds. służby zastępczej,
- wykonywanie kwartalnych sprawozdań związanych z realizacją zadań dotyczących służby zastępczej.

6. Podsumowanie

Przedstawiony Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia opisuje zadania zaplanowane do realizacji w 2025 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz źródła finansowania, które będą przeznaczone na realizację działań aktywizacyjnych na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

WUP będzie odgrywał istotną rolę w realizacji zadań związanych z wykorzystaniem środków unijnych, szczególnie podczas realizacji programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, który jest zarządzany i wdrażany na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR), Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), jak i z Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST). WUP

w Katowicach pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji Działań w ramach Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027. W 2025 r. WUP planuje realizować 7 projektów obejmujących różnorodną tematykę i obszary działania, takie jak: pośrednictwo pracy (3 projekty), doradztwo i poradnictwo zawodowe (1 projekt), badania rynku pracy (1 projekt), utworzenie Centrum Integracji dla Cudzoziemców (1 projekt), KPO (1 projekt – WUP jest realizatorem części zadań).

Istotny jest również udział WUP w Katowicach w projektach finansowanych z innych środków unijnych (np. Erasmus+), realizowanych w partnerstwie z różnymi instytucjami z kraju i z zagranicy.

7. Spis tabel i wykresów

- Wykres 1. Stan ludności na koniec I półrocza 2024r. w podziale na województwa (w tys. osób)
- Tabela 1. Ludność na przestrzeni lat 2022-2024r. (I półrocze)
- Tabela 2. Pracujący w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim
- Tabela 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. śląskim (w etatach)
- Tabela 4. Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy
- Tabela 5. Fundusz Pracy dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2025r.
- Tabela 6. Program Regionalny
- Tabela 7. Kwoty środków (limity) Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2025 r.
- Tabela 8. Zestawienie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS na rok 2025 r. wg samorządów powiatowych województwa śląskiego
- Tabela 9. Podział środków na realizację zadań w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych