

Stworzenie „szybkiej ścieżki reagowania” dla starszych pracowników w przedsiębiorstwach:

- przygotowanie analizy porównawczej dotyczącej narzędzi wsparcia zatrudnienia pracowników dojrzałych w krajach partnerskich;
- stworzenie zestawu narzędzi do wykorzystania przez pracowników 50+: ćwiczenia praktyczne i scenariusze zajęć oparte na podejściu konstruktywistycznym; krótkie filmy z instruktażem w celu poprawy umiejętności pracy zdalnej u pracowników;
- przygotowanie interaktywnego kursu z obsługi ścieżki szkoleniowo – doradczej dla doradców, trenerów, kadry HR;
- testowanie w krajach partnerskich opracowanych rozwiązań szkoleniowo - doradczych (warsztaty dla kadry i pracowników dojrzałych);
- opracowanie podręcznika prezentującego rezultaty projektu.

Innowacja

Innowacją w projekcie będzie zastosowanie podejścia konstruktywistycznego do pracowników 50+ zatrudnionych w firmach, zainteresowanych kontynuacją pracy zawodowej.

Grupa docelowa projektu: trenerzy, pracownicy działu kadr, doradcy, szkoleniowcy, którzy na co dzień zajmują się dostarczaniem usług szkoleniowych i doradczych w firmie, organizacji; pracodawcy i kadra zarządzająca; pracownicy w wieku 50+.

Więcej informacji na: www.silvergrow.eu

PARTNERZY PROJEKTU



WUP KATOWICE

KATOWICE, POLSKA

www.wupkatowice.praca.gov.pl



Jan Długosz
University
in Częstochowa

UNIWERSYTET JANA DŁUGOSZA

CZĘSTOCHOWA, POLSKA

www.ujd.edu.pl



**THE CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY OF SLOVENIA
INSTITUTE FOR BUSINESS EDUCATION**

LJUBLJANA, SŁOWENIA

www.cpu.si



**INSTITUT FÜR ANGEWANDTE
BERATUNGSWISSENSCHAFTEN GMBH**

STUTTGART, NIEMCY

www.infabw.com



Spangar Negotiations

SPANGAR NEGOTIATIONS

NOKIA, FINLANDIA



Varna Economic
Development Agency

VARNA ECONOMIC DEVELOPMENT AGENCY

VARNA, BUŁGARIA

www.veda-bg.eu



 **Silver Grow**

**Doradztwo zawodowe
i edukacja cyfrowa dla
starszych pracowników
w przedsiębiorstwach**



**Co-funded by
the European Union**

Publikacja została zrealizowana przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej.
Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko jej autorów i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za jej zawartość merytoryczną.

Numer projektu: 2022-1-PL01-KA220-VET-000086542

Okres realizacji: 01.11.2022 – 31.10.2025

www.silvergrow.eu

Dlaczego project Silver Grow jest ważny?

Dojrzaali pracownicy stanowią niewykorzystany potencjał na rynku pracy. Przez ostatnie dziesięciolecia UE nieustannie podejmowała wysiłki, aby zwiększyć nie tylko wskaźnik zatrudnienia kobiet, ale także osób w wieku 55–64 lat. Europejczycy żyją dłużej, a profil wiekowy społeczeństwa szybko się zmienia. Starzenie się społeczeństwa oznacza, że w UE zmniejsza się odsetek osób w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście liczby osób starszych; model ten będzie kontynuowany w ciągu najbliższych kilku dekad. Wyzwaniem dla polityk władz krajowych są więc aktywne polityki rynku pracy. Celem jest zachęcenie ludzi do pozostania na rynku pracy jak najdłużej oraz opracowanie instrumentów i narzędzi pozwalających zatrzymać tę grupę pracowników.

Cel

Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy.

Działania projektu

- zorganizowanie forum ekspertów w celu wymiany praktyk krajowych: panele z ekspertami w każdym kraju partnerskim (online);
- przygotowanie zaleceń dotyczących stosowania skutecznych instrumentów na rzecz aktywizacji dojrzałych pracowników;
- przeprowadzenie wywiadów z pracodawcami oraz z pracownikami celem określenia potrzeb, oczekiwań, barier zatrudnieniowych z jakimi borykają się dojrzaali pracownicy;
- nawiązanie współpracy z przedsiębiorstwami;
- przygotowanie raportu z interaktywnymi narzędziami.

