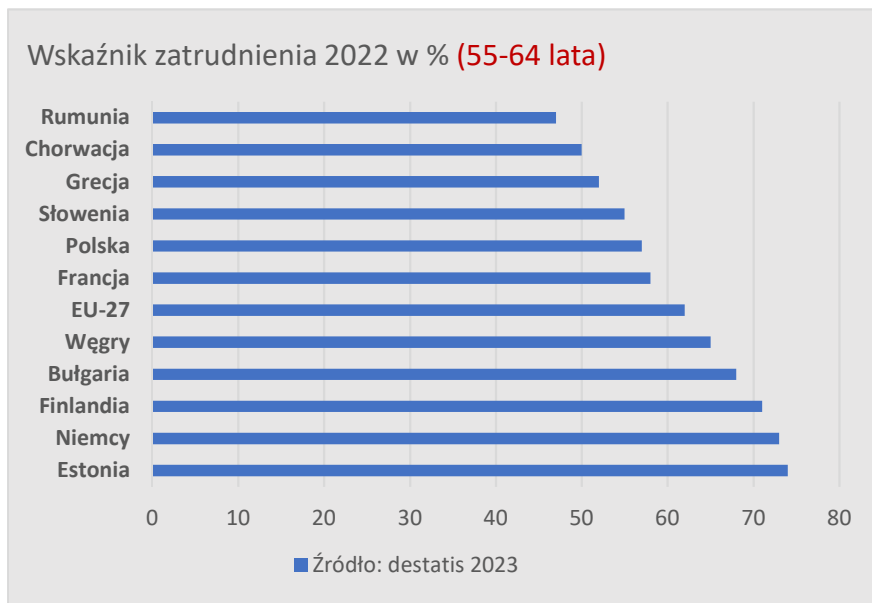


Silver Grow – doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla starszych pracowników w przedsiębiorstwach.

Dowiedz się, dlaczego wyniki tego projektu Erasmus+ będą miał istotny wpływ na Twój biznes.....



Spółeczeństwo europejskie starzeje się. **Obecnie jeden na pięciu obywateli Unii Europejskiej ma ponad 65 lat.** Starzejące się społeczeństwo Europy stworzyło potrzebę jak najdłuższego pozostania aktywnym na rynku pracy oraz ciągłego uczenia się i aktualizowania umiejętności. Jednocześnie starsi pracownicy stanowią potencjał na rynku pracy, który w przeszłości był niedostatecznie wykorzystywany. Projekt Silver Grow powstał z tej potrzeby, aby **zapewnić kompleksowy model obsługi seniorów i wesprzeć ich potencjał na rynku pracy.**

Cel projektu

Celem jest zaoferowanie przedsiębiorstwom i instytucjom doradczym pakietu innowacyjnych i zoptymalizowanych usług w celu wykorzystania istniejącego potencjału grupy docelowej 50+ na rynku pracy.

Grupy docelowe

Projekt skierowany jest w szczególności do menedżerów i pracowników działów HR, trenerów personalnych, szkoleniowców firm, doradców zawodowych oraz osób 50+.

Wyniki projektu

- Międzynarodowe forum ekspertów w celu wymiany praktyk krajowych: panele z ekspertami w każdym kraju partnerskim (online)
- Zalecenia dotyczące stosowania skutecznych instrumentów na rzecz aktywizacji starszych pracowników
- Raport z interaktywnymi narzędziami, wytycznymi i szkoleniami dla doradców zawodowych, trenerów, pracowników działów HR
- Współpraca z przedsiębiorstwami
- Lokalne warsztaty dla HR i pracowników 50+
- Interaktywny kurs i elektroniczny podręcznik do obsługi i szkolenia pracowników 50+

PROJECT PARTNERSHIP



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach / Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie **[Polska]** / Varna Economic Development Agency **[Bułgaria]** / Spangar Negotiations **[Finlandia]** / Institute for Applied Counselling Sciences **[Niemcy]** / Chamber of Commerce and Industry **[Słowenia]**

KAMIEŃ MIŁOWE W PROJEKCIE

Pakiet pracy 1 (11/22 - 10/25)
Zarządzanie projektem

Pakiet pracy 2 (02/23 - 06/25)
Forum wymiany pomysłów i praktyk, m.in.:

- panel dla ekspertów (spotkania online)
- wywiady pogłębione
- listy kontaktów
- raport z interaktywnymi częściami/narzędziami

Pakiet pracy 3 (02/23 - 09/25)
Stworzenie „szybkiej ścieżki” dla starszych pracowników w przedsiębiorstwach, m.in.:

- analizy porównawcze narzędzi wspierających aktywne starzenie się w przedsiębiorstwach stosowanych w krajach partnerskich
- tworzenie zestawów ćwiczeń praktycznych opartych na technikach ekspresyjnych i kreatywnych
- scenariusze stworzone przez każdy kraj partnerski do pracy w grupach
- tworzenie „szortów”
- kurs interaktywny
- lokalne warsztaty
- podręcznik w wersji online do pobrania

Pakiet pracy 4 (12/23 - 10/25)
Upowszechnianie

Mocna współpraca od samego początku:

Rozpoczęcie z międzynarodowymi partnerami w Katowicach...



Spotkanie inauguracyjne Silver Grow odbyło się w dniach 16-17 lutego 2023 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (Polska). Celem pierwszego spotkania było omówienie bieżących działań projektu, w tym zaplanowanie organizacji panelu eksperckiego, praca nad narzędziami wspierającymi dojrzałych pracowników w przedsiębiorstwach w krajach partnerskich oraz wstępna analiza zakresu dostępnych informacji.



Przyjazne powitanie i ciekawa wymiana zdań: partnerzy projektu Silver Grow w ZDZ - Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach. ZDZ w Katowicach od ponad 25 lat angażuje się w realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską, przyczyniających się do rozwoju umiejętności zawodowych i postaw przedsiębiorczych młodzieży i dorosłych.

Zapowiedź #2 Newsletter'a Silver Grow (Listopad 2023)

- wyniki pierwszych spotkań online (panel dla ekspertów)
- raport o sytuacji na rynku pracy osób starszych w krajach partnerskich
- wnioski z wywiadów pogłębionych (wyzwania, potrzeby, oczekiwania i przeszkody w realizacji potencjału pracy pracowników 50+)
- analiza porównawcza innowacyjnych narzędzi promocji zatrudnialności i gotowości pracowników 50+

Wyniki umożliwią partnerom uzyskanie zaleceń dotyczących sposobu rozwijanie i wprowadzanie innowacji w kształceniu i szkoleniu zawodowym skierowanym do starszych pracowników.

// ORIGINALNE CYTATY – ODZWIERCIEDLAJĄCE GŁÓWNE PROBLEMY ADRESOWANE W PROJEKCIE SILVER GROW...

„Starzenie się ludności Europy stawia przed decydentami politycznymi wiele wyzwań w obszarach zatrudnienia, warunków pracy, standardów życia i dobrobytu. Wywołało to obawy co do trwałości [...] rynku pracy. Promowanie możliwości zatrudnienia dla starzejąca się siła robocza wymaga nowego sposobu myślenia na szczeblu biznesowym, unijnym i krajowym”. **(Komisja UE)**

„Wiele firm dostrzegło potencjał starszych pracowników i podjęło własne inicjatywy mające na celu jego dalszy rozwój. Punktem wyjścia do skutecznego radzenia sobie ze starzejącą się siłą roboczą jest stabilna demograficznie polityka kadrowa, zorientowana na różne fazy życia i obejmująca obszary zdrowia, kwalifikacji i motywacji. Wiele firm oferuje już specjalne środki polityki personalnej dla pracowników powyżej 50 roku życia.” **(Institut der Deutschen Wirtschaft)**

„Przykłady dobrych praktyk pokazują, że korzyści przewyższają koszty inwestowania w promowanie zdolności do pracy. Jednostki mogą nadal wydajnie pracować, poprawia się atmosfera pracy, wzrasta produktywność i zmniejszają się problemy związane z wiekiem”.

(Juhani Ilmarinen, FIOH)

Stay
informed on

50+

WYDANE PRZEZ:

www.silvergrow.eu

Odpowiedzialni w zakresie prawa prasowego:
INfaBW – Instytut Stosowanych Nauk Konsultingowych GmbH
Koenigstrasse 80, 70173 Stuttgart (Niemcy)

Tel.: +40 711 222 946 – 424

E-Mail: info@infabw.com