

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
Nazwa Wydziału:	Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Dalsze działania w zakresie: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Priorytet VII Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1, Działanie 7.4 oraz 9.1.2 i 9.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa śląskiego na lata 2014-2020 OŚ PRIORYTETOWA IX „Włączenie społeczne” – dwa priorytety 9i oraz 9v.
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	<u>Działania kierunkowe:</u> 5. Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie. 7. Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA	
<u>Kontynuacja działań w zakresie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:</u>	
<p>W Priorytecie VII w Poddziałaniu 7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i> i 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie</i> wpisuje się następujące zadanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. <p>W ramach Poddziałania 7.2.1 „<i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>” realizowane są takie zadania jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktywizacja społeczna i zawodowa grup marginalizowanych, zagrożonych wykluczeniem lub wykluczonych społecznie. <p>W ramach Działania 7.4 zadania skierowane są do osób niepełnosprawnych, które obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktywizację społeczno-zawodową osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej. <p>W Priorytecie IX w Poddziałaniu 9.1.2 „<i>Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic, w jakości usług edukacyjnych</i>” wpisują się następujące zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia (z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych), – staże zawodowe realizowane u pracodawców, skierowane do uczniów szkół ponad gimnazjalnych, prowadzących kształcenie ogólne. <p>W ramach Działania 9.2 „<i>Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego</i>” wyróżniamy zadania dotyczące:</p> <p>współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu, programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.</p>	

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020:
OŚ PRIORYTETOWA IX „Włączenie społeczne”:

Oś priorytetowa została utworzona w oparciu o trzy priorytety inwestycyjne celu tematycznego nr 9 Promowanie włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją: **9i** aktywne włączenie, w tym promowanie równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększanie szans na zatrudnienie, **9iv** ułatwanie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej, jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym oraz **9v** wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwiania dostępu do zatrudnienia.

W zakresie wyżej wymienionych działań kierunkowych realizowane będą dwa priorytety:

- **9i** aktywne włączenie, w tym promowanie równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększanie szans na zatrudnienie;
- **9v** wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwiania dostępu do zatrudnienia.

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	<p><u>W ramach kontynuacji zadań realizowanych w poszczególnych poddziałaniach i działaniach POKL na podstawie ustalonych kryteriów dostępu i strategicznych planuje się osiągnięcie następujących celów:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- wzrost zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób niepełnosprawnych, który to wskaźnik należy do jednego z niższych w kraju;- wzmocnienie kompetencji grup zagrożonych marginalizacją poprzez kierowanie ich na staże lub praktyki lub do pracy w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach, w tym podmiotach ekonomii społecznej;- wzmocnienie współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy i instytucjami działającymi w obszarze pomocy społecznej. Nawiązanie współpracy wzmocni kompleksowość wsparcia udzielanego w ramach projektów osobom korzystającym z pomocy społecznej i wymagającym szczególnego wsparcia. <p><u>W ramach działań RPO WSL 2014-2020:</u></p> <p>W zakresie wskazanych powyżej działań kierunkowych:</p> <ul style="list-style-type: none">- wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie oraz- wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy <p>Planowane działania mają charakter zintegrowanego systemu świadczenia usług, zakładające zaangażowanie osób z nich korzystających, przy uwzględnieniu ich różnorodnych potrzeb.</p> <p>Przyjęte w osi priorytetowej kierunki i zakresy interwencji są zgodne z przyjętymi celami na poziomie krajowym, wyznaczonymi w <i>Umowie Partnerstwa</i> oraz odnoszą się do celów <i>Strategii Europa 2020</i>, przez przyjęcie zasad ograniczania zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez aktywne włączenie w życie społeczne i zawodowe osób i grup szczególnie narażonych na wykluczenie społeczne za pomocą kompleksowych, zindywidualizowanych instrumentów aktywnej integracji, i przy współpracy międzysektorowej, za pośrednictwem sektora ekonomii społecznej, działań jakościowych i ilościowych w zakresie wsparcia dostępności usług warunkujących możliwości rozwojowe, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia obszarów, z nasilonymi negatywnymi procesami społecznymi oraz zapóźnionych gospodarczo.</p>
---------------------------	--

**Krótką
charakterystyka
zadań**

Zadania realizowane w ramach POKL to przede wszystkim:

1. Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej;
2. Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
3. Staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy;
4. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej;
5. Rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy).
6. Rozwój usług społecznych przewyższających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
7. Wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie;
8. Wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej;
9. Poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy;
10. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia);
11. Programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej;
12. Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).
13. Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia (z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych);
14. Staże zawodowe realizowane u pracodawców, skierowane do uczniów szkół ponadgimnazjalnych, prowadzących kształcenie ogólne
15. Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami;
16. Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.

W ramach działań określonych w RPO WSL 2014-2020:

Podejmowane będą kompleksowe działania, których zastosowanie powinno prowadzić do zwiększenia zdolności do zatrudnienia oraz integracji społeczno-zawodowej osób i grup doświadczających wykluczenia społecznego, charakteryzujących się znacznymi deficytami, które wymagają zastosowania rozbudowanej ścieżki wsparcia z włączeniem instrumentów integracji społecznej, aby w sposób skuteczny i trwały pomóc im w integracji z rynkiem pracy

oraz osiągać dochody zapewniające ekonomiczną niezależność i pełne uczestnictwo w życiu społecznym. Dla zapewnienia efektywnej, kompleksowej i dopasowanej do potrzeb poszczególnych grup docelowych interwencji zostanie położony nacisk na współpracę służb publicznych i niepublicznych oraz integrowanie oferowanych przez nie usług.

Typy operacji planowane do realizacji w ramach PI 9i:

- Kompleksowe działania na rzecz integracji osób, rodzin, grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji¹ (edukacyjnych, społecznych, zawodowych, z uwzględnieniem realizacji PAI) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową;
- Wsparcie reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów działających na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej, w szczególności w Centrum Integracji Społecznej, Klubie Integracji Społecznej, Zakładzie Aktywności Zawodowej, Warsztacie Terapii Zajęciowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), w tym tworzenie miejsc pracy w już funkcjonujących podmiotach jak i wspieranie tworzenia nowych podmiotów, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami;
- Kompleksowe programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych;
- Kompleksowe programy aktywizacji skierowane do osób usamodzielnianych, w tym: młodzieży z ośrodków wychowawczych i socjoterapii, mających na celu poprawę szans adaptacyjnych poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych.

Typy operacji realizowane w ramach PI 9v:

- Świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej, w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników podmiotów ekonomii społecznej oraz wspieranie powstawania i stabilności miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej;
- Wsparcie dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym za pośrednictwem podmiotów ekonomii społecznej, w tym udzielenie dotacji na zakładanie przedsiębiorstw społecznych i wsparcie funkcjonujących przedsiębiorstw w tworzeniu dodatkowych miejsc pracy;
- Świadczenie usług animacyjnych, inkubacyjnych na poziomie lokalnym, w szczególności w zakresie wsparcia dla budowy i funkcjonowania partnerstw publiczno-społecznych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i tworzenia lokalnych kooperatyw oraz usług animacji lokalnej na rzecz rozwoju organizacji obywatelskich oraz partycypacji społecznej;
- Wsparcie działań w zakresie poszukiwania i wdrażania zidentyfikowanych długookresowych źródeł finansowania podmiotów

¹Doradztwo prawne, usługi interwencji kryzysowej będą elementem kompleksowego, zindywidualizowanego wsparcia, nie mogą stanowić samodzielnych działań.

	<p>ekonomii społecznej, inicjatyw rozwijających przedsiębiorczość społeczną oraz uzupełniająco instytucji wspierających ekonomię społeczną;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koordynacja rozwoju ekonomii społecznej. 		
Grupy docelowe	<p>W ramach kontynuacji działań z lat ubiegłych, zadanie w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 i 7.4 skierowane jest do:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osób w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata), niezatrudnionych lub zatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.) - otoczenia osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie) - osób niepełnosprawnych niezatrudnionych lub zatrudnionych w wieku aktywności zawodowej; - otoczenia osób niepełnosprawnych w zakresie niezbędnym do ich aktywizacji (łącznie z ON) <p>W ramach działania 9.1.2 i 9.2 grupami są:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uczniowie i wychowankowie szkół i placówek (w rozumieniu art. 2 ust 3, 5 ustawy o systemie oświaty) prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych); - osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty; - uczniowie i słuchacze szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych); - szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych); - partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy. <p>W ramach nowych działań określonych w RPO WSL na lata 2014-2020 głównymi beneficjentami działań będą wszystkie podmioty (z wyłączeniem osób fizycznych, nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jednostki samorządu terytorialnego: <ul style="list-style-type: none"> - ich jednostki organizacyjne (pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej) oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań publicznych w obszarze aktywnej integracji; - związki i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego; - podmioty, w których większość udziałów lub akcji posiadają jednostki samorządu terytorialnego lub ich związki i stowarzyszenia. - Jednostki zatrudnienia socjalnego: <ul style="list-style-type: none"> - Podmioty wymienione w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w tym organizacje pozarządowe; - Podmioty ekonomii społecznej; - Lokalne Grupy Działania. 		
	5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY		
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	<p><u>Kontynuacja zadań w ramach POKL ma na celu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - poprawę wskaźnika zatrudnienia w 	<p><u>Kontynuacja działań w zakresie POKL - wskaźniki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie (podział 	<p>Załączniki nr 2 do wniosków o płatność realizowanych projektów (KSI</p>

	<p>regionie, obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach, obniżenie stopy bezrobocia, zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach, zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących, wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych, zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród kobiet,</p> <p><u>Zadania w ramach RPO WSL 2014-2020 maja na celu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym; - wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne; - wzrost liczby i stabilności miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej w regionie. 	<p>na młodzież i osoby 50+);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (podział na młodzież i osoby 50+); - Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (podział na młodzież i osoby 50+); - Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji - w tym osoby z terenów wiejskich (podział na młodzież i osoby 50+); - Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (podział na młodzież i osoby 50+); - Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (podział na młodzież i osoby 50+); - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe (podział na młodzież i osoby 50+); - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych (podział na młodzież i osoby 50+); - Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach (podział na młodzież i osoby 50+); - Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu <ul style="list-style-type: none"> - w tym na obszarach miejskich - w tym na obszarach wiejskich <p>(podział na młodzież i osoby 50+).</p> <p><u>Wskaźniki określone w RPO WSL 2014-2020:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu 	<p>SIMIK 2007-2013)</p> <p>LSI/KSI</p>
--	--	---	--

		<p>programu;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek); - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących 6 miesięcy po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek); - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu; - Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych; - Liczba miejsc pracy istniejących co najmniej 30 miesięcy, utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek); - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie; - Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem. 	
--	--	--	--

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie		-,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):			-,- PLN
RAZEM			-,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.
Nazwa Wydziału:	Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Śląsk

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
Realizacja działań oraz prowadzenie Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct - Śląsk	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zapewnienie mieszkańcom regionu bezpłatnego dostępu do informacji.
Krótką charakterystyka zadania	<p>Zapewnienie mieszkańcom regionu bezpłatnego dostępu do informacji, pobudzanie dyskusji na tematy związane z Unią Europejską, odpowiedzi na pytania dotyczące instytucji UE, jej ustawodawstwa, polityk oraz możliwości ubiegania się o dofinansowanie z projektów funduszy unijnych, rynku pracy, itp.</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie otwartego punktu informacji europejskiej, • aktywne działanie w terenie m.in. poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie wykładów i warsztatów podczas konferencji, seminariów, - organizowanie stoisk informacyjno-konsultacyjnych, - udział punktu w rozpowszechnianiu informacji o Unii Europejskiej dzięki współpracy z lokalnymi mediami, • działania promocyjne: <ul style="list-style-type: none"> - patronat nad różnego rodzaju przedsięwzięciami europejskimi w regionie, • przekazywanie informacji zwrotnej do Komisji Europejskiej oraz współdziałanie z innymi ośrodkami Europe Direct. <p>Otwarty punkt informacji europejskiej oferuje odwiedzającym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bezpośrednie konsultacje, • korzystanie z bezpłatnego dostępu do Internetu, • korzystanie z zasobów bogato wyposażonej czytelnicy, • możliwość bezpłatnego połączenia telefonicznego z Centrum Kontaktowym Europe Direct z siedzibą w Brukseli, za pomocą numeru 00 800 67 89 10 11 (<i>informacje są udzielane nieodpłatnie, większość połączeń również jest bezpłatna (niektórzy operatorzy, hotele lub aparaty w budkach telefonicznych mogą naliczać opłaty)</i>), gdzie dostępne są informacje na wszelkie tematy związane z działalnością Unii Europejskiej i Komisji Europejskiej, • fachową obsługę punktu, prowadzonego przez wykwalifikowany personel. <p>Bieżąca praca punktu obejmuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie konsultacji merytorycznych z zakresu integracji europejskiej w tym rynku pracy, • udzielanie odpowiedzi na zapytania bezpośrednio, telefonicznie i zadawane drogą elektroniczną przez przedstawicieli społeczności lokalnej, • prowadzenie stałych spotkań, wykładów otwartych dla mieszkańców województwa śląskiego oraz szkoleń dla różnych grup społecznych i zawodowych, w tym nauczycieli, samorządowców i przedsiębiorców oraz bezrobotnych, • dystrybucję materiałów informacyjnych i promocyjnych o Unii Europejskiej w regionie, • działalność Europe Direct - Śląsk obejmuje także udział w projektach o charakterze europejskim, organizowanych w regionie a także współpracę z partnerami lokalnymi i regionalnymi oraz mediami w zakresie informowania społeczności lokalnych na temat procesu integracji europejskiej.
Grupy docelowe	mieszkańcy regionu
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY	

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Publikacja informacyjna skierowana do przedsiębiorców dot. pozyskiwania funduszy z UE w nowej perspektywie programowej oraz publikacja informacyjna dot. Europejskiego Roku Rozwoju 2015	500 sztuk	-
	2. Stoisko informacyjne dot. rynku pracy w Unii Europejskiej na Europejskich Targach Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach	1	-
	3. Stoisko informacyjne - XVII Ogólnopolskie Targi Edukacyjne "Edukacja 2015"	1	-
	4. 4 Spotkania informacyjne dla przedsiębiorców	4 x 10 osób	Lista obecności
	5. 4 Warsztaty dla studentów organizowane na Politechnice Śląskiej – dot. inteligentnych specjalizacji w regionie oraz nowej perspektywy finansowej	4 x 25 osób	Lista obecności
	6. Śląski Dzień Europy – piknik informacyjny na Rynku w Gliwicach	1	-

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):	Dotacja dla punktów informacji publicznej „Sieć Punktów Informacji Europejskiej Europe Direct w latach 2013 – 2017”	80,3 tys. zł (19,2 tys. EUR x 4,1827 – kurs średnioroczny)
RAZEM		80,3 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.
Nazwa Wydziału:	Dział Doradztwa, Szkoleń i Marketingu Regionalne Centrum Innowacji i Transferu Technologii

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet:	Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia
Działanie:	Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości

3. NAZWA ZADANIA

Świadczenie usług informacyjnych w ramach Krajowego Systemu Usług.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wspieranie przedsiębiorczości, zwłaszcza wśród chcących założyć własną działalność gospodarczą		
Krótką charakterystyka zadania	Punkt konsultacyjno-informacyjny zajmuje się świadczeniem usług informacyjnych dla firm i osób chcących założyć działalność gospodarczą. Zakres usługi obejmuje administracyjno-prawne aspekty rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej, dostępne programy pomocy publicznej oraz inne źródła finansowania działalności gospodarczej, zasady i warunki ubiegania się o pomoc publiczną. W wykonywanie usług informacyjnych zaangażowani są 2 konsultanci (pracownicy działu ZDSM-RCITT) wpisani do bazy KSU.		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowią osoby fizyczne chcące założyć własną działalność gospodarczą oraz przedsiębiorstwa.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób fizycznych oraz przedsiębiorstw, które skorzystają z usługi informacyjnej świadczonej w ramach punktu konsultacyjno-informacyjnego.	100	<i>Formularz wykonania usługi informacyjnej</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	środki własne	12,0 tys. zł	
RAZEM		12,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Górnślaska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o.
Nazwa Wydziału:	Dział Doradztwa, Szkoleń i Marketingu – Regionalne Centrum Innowacji i Transferu Technologii
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	1. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.
Działanie:	8. Wspieranie rozwoju zatrudnienia, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju/wzrostu
3. NAZWA ZADANIA	
Organizacja minimum 1 branżowego warsztatu w zakresie technologii i wyrobów medycznych.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Podniesienia wiedzy i kompetencji w zakresie technologii i wyrobów medycznych, które są składową Regionalnej Inteligentnej Specjalizacji, ze szczególną rolą ochrony własności intelektualnej i przemysłowej w branży medycznej.

Krótką charakterystyka zadania	<p>Warsztat branżowy dedykowany będzie przedstawicielom biznesu, jednostek naukowych, jednostek samorządu terytorialnego z uwzględnieniem ich lokalnych potencjałów rozwojowych dających możliwość wypracowania wspólnych rozwiązań we wdrażaniu polityki proinnowacyjnej w Województwie mającej bezpośrednie przełożenie na wspieranie przedsiębiorczości w adaptacji do zachodzących zmian.</p> <p>Warsztaty dadzą możliwość podniesienia wiedzy i kompetencji w zakresie technologii i wyrobów medycznych, które są składową Regionalnej Inteligentnej Specjalizacji, stworzą platformę wymiany informacji nauka-biznes-samorząd. Szczególny nacisk podczas warsztatów będzie położony na poszerzenie wiedzy w zakresie ochrony własności przemysłowej, komercjalizacji wiedzy i technologii w obszarze technologii i wyrobów medycznych.</p>		
Grupy docelowe	Przedstawiciele przedsiębiorstw, jednostek sektora badawczo-rozwojowego, jednostek samorządu terytorialnego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Podniesienie wiedzy i kompetencji w zakresie technologii i wyrobów medycznych oraz Regionalnej Inteligentnej Specjalizacji - MEDYCYNĄ	15	<i>Na podstawie listy obecności</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak	4 292,50 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak	757,50 tys. zł	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		5 050,00 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o.	
Dział Doradztwa, Szkoleń i Marketingu Regionalne Centrum Innowacji i Transferu Technologii	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.	
Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.	
3. NAZWA ZADANIA	
Świadczenie usług szkoleniowych (szkolenia oraz warsztaty) ramach projektu Enterprise Europe Network.	
4. OPIS ZADANIA	
Szkolenia/warsztaty wspierające rozwój przedsiębiorstw.	
Szkolenia/warsztaty organizowane w ramach projektu Enterprise Europe Network kierowane są do przedsiębiorstw regionu województwa śląskiego. Zakres tematyczny odpowiada na zapotrzebowanie zgłaszane konsultantom projektu. W roku 2015 zrealizowane zostaną tematy związane ze współpracą międzynarodową oraz ochroną własności intelektualnej przedsiębiorstw.	
Przedsiębiorstwa województwa śląskiego	
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY	

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zgodnie z wnioskiem aplikacyjnym projektu Enterprise Europe Network	160	Lista obecności
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Projekt EEN	23,0 tys. zł	
RAZEM		23,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Fundusz Górnośląski S.A. Oddział w Katowicach			
Zespół ds. Projektów i Szkoleń			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Adaptacyjny rynek pracy			
Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi			
3. NAZWA ZADANIA			
OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO			
4. OPIS ZADANIA			
Podniesienie poziomu rozwoju podmiotów sektora Ekonomii Społecznej (PES) subregionu centralnego.			
Wsparcie szkoleniowe i doradcze podmiotów ekonomii społecznej w zakresie działań biznesowych, pozyskiwania finansowania, zagadnień księgowych, prawnych i marketingowych.			
Wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dofinansowanie na utworzenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie lub zatrudnienie osób w spółdzielni socjalnej.			
Podmioty ekonomii społeczne (w tym także Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej)			
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba podmiotów ES, które skorzystały z usług OWES	60	Listy obecności ze szkoleń, karty doradcze, potwierdzenie wykorzystania pomocy PI, testy wiedzy, ankiety ewaluacyjne, testy samooceny na bieżąco, comiesięczne sprawozdania
	Liczba osób, które podwyższyły kwalifikacje, w wyniku szkoleń, PI, doradztwa	200	Listy obecności ze szkoleń, karty doradcze, potwierdzenie wykorzystania pomocy PI, testy wiedzy, ankiety ewaluacyjne, testy samooceny na bieżąco, comiesięczne sprawozdania
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	

- EFS:	Tak/Nie	250,0 tys. zł
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	44,0 tys. zł
- Inne środki (wskazać jakie):	Tak/Nie	-, - PLN
RAZEM		294,0 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	Jednostki organizacyjne ŚWK OHP		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	2. Zwiększenie adaptacyjności rynku pracy		
Działanie:	7. Wsparcie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Gwarancje dla młodzieży – „Pomysł na siebie” (PO WER – Poddziałanie 1.3.3) okres realizacji: 16.08.2014 r. – 31.12.2015 r.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Objęcie młodych osób grupy NEET (bądź osób szczególnie zagrożonych znalezieniem się w tej grupie) wsparciem prowadzącym do podjęcia bądź kontynuowania nauki lub szkolenia, bądź nabycia kwalifikacji zawodowych oraz elementarnych kompetencji społecznych.		
Krótką charakterystyka zadania	W ramach programu oferowane są formy wsparcia: - poradnictwo zawodowe, - wsparcie pedagogiczno-psychologiczne, - szkolenia – warsztaty wyrównawcze z przedmiotów szkolnych, kursy przedsiębiorczości, kursy językowe, kursy komputerowe, kwalifikacyjne kursy zawodowe.		
Grupy docelowe	Młodzież wieku 15-17 lat, zaniedbująca obowiązek szkolny lub obowiązek nauki, zagrożona wykluczeniem społecznym, która ma problemy z odnalezieniem się na rynku pracy i usamodzielnieniem się. Wsparciem będą obejmowane w pierwszej kolejności osoby najbardziej potrzebujące pomocy, znajdujące się z powodu uwarunkowań rodzinnych i środowiskowych w trudnej sytuacji życiowej i materialnej, w szczególności osoby wywodzące się z rodzin niepełnych, bezrobotnych, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Uzyskanie kwalifikacji po opuszczeniu programu	1. 104 osoby	1. Zaświadczenia o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego, zaświadczenia o ukończonych kursach językowych i komputerowych
	2. Podniesienie kompetencji w zakresie przedsiębiorczości	2. 23 osoby	2. Zaświadczenia o ukończeniu kursu przedsiębiorczości
	3. Podniesienie kompetencji w zakresie poruszania się po rynku pracy	3. 72 osoby	3. Zaświadczenia o ukończonych warsztatach aktywnego poszukiwania pracy
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			

- Fundusz Pracy:	Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak	1 219,3 tys. zł
- Budżet Państwa:	Tak	215,2 tys. zł
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		1 434,5 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	Jednostki organizacyjne ŚWK OHP		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	2. Zwiększenie adaptacyjności rynku pracy		
Działanie:	7. Wsparcie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Gwarancje dla młodzieży – „Równi na rynku pracy” (PO WER – Poddziałanie 1.3.3) okres realizacji: 16.08.2014 r. – 31.12.2015 r.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolność do zatrudnienia w trakcie trwania projektu		
Krótką charakterystyka zadania	W ramach programu oferowane są formy wsparcia: - wsparcie wychowawcze - wsparcie aktywizująco-doradcze - szkolenia – kursy przedsiębiorczości, kursy językowe, kursy komputerowe, kursy zawodowe - staże zawodowe		
Grupy docelowe	Młodzież wieku 18-24 lata, zagrożona wykluczeniem społecznym, której ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych, zbyt niskie kwalifikacje lub kwalifikacje niedostosowane do potrzeb rynku pracy utrudniają samodzielne nabycie umiejętności zapewniających odpowiedni start w życiu.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Uzyskanie kwalifikacji po opuszczeniu programu	1. 456 osób	1. Zaświadczenia o ukończeniu kursu zawodowego,
	2. Wzrost umiejętności społecznych w obszarze komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji poprzez ukończenie treningów umiejętności społecznych	2. 137 osób	2. Zaświadczenia o ukończeniu treningu umiejętności społ.
	3. Nabycie umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego w ramach staży zawodowych	3. 456 osób	3. Zaświadczenia o odbyciu stażu zawodowego
	4. Podniesienie wiedzy w zakresie technik i metod poszukiwania pracy	4. 513 osób	4. Zaświadczenie o ukończonych warsztatach aktywnego poszukiwania pracy

	5. Podjęcie zatrudnienia lub założenie własnej działalności gospodarczej	5. 114 osób	5. Umowy z pracodawcami, zaświadczenia o wpisie do ewidencji dział. gosp.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak	7 018,4 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak	1 238,5 tys. zł	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		8 257,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Jednostki organizacyjne ŚWK OHP
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	2. Zwiększenie adaptacyjności rynku pracy
Działanie:	7. Wsparcie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
„Większe możliwości – lepszy start” (PO KL – Poddziałanie 7.2.1) okres realizacji: 1.07.2014 r. – 30.06.2015 r.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem głównym projektu jest objęcie wsparciem 30 osób w przedziale wiekowym 15-24 lat oraz podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach zawodowych i językowych a także ułatwienie dostępu do usług rynku pracy w celu poprawy ich zatrudnialności.
Krótką charakterystyka zadania	W ramach projektu w 2014 r. zrealizowane zostały formy wsparcia: - grupowe wsparcie psychologiczne, - grupowe i indywidualne zajęcia z doradca zawodowym, - grupowe zajęcia z prawnikiem. W roku 2015 realizowane będą: - kursy językowe, - kursy zawodowe.
Grupy docelowe	Projekt zakłada udzielenie wsparcia młodzieży uczęszczającej do OHP. Przeważnie są to osoby dorastające w rodzinach niewydolnych wychowawczo, biednych, niepełnych, co powoduje realne zagrożenie marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Ich sytuacja rodzinno-środowiskowa oraz ograniczenia materialne sprawiają, że spotykają się z wieloma problemami. Wśród tych najpoważniejszych, zasadniczo wpływających na ich przyszłość, wymienić należy: <ul style="list-style-type: none"> • Niewystarczające kwalifikacje zawodowe utrudniające równy, w stosunku do rówieśników start życiowy i pozytywne funkcjonowanie na rynku pracy, • Brak środków finansowych na poszerzoną edukację, opłacenie dodatkowych szkoleń, co ogranicza możliwości rozwoju zawodowego, • Brak świadomości nt. własnego potencjału, predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, co powoduje, iż młodzież nie posiada skonkretyzowanych planów edukacyjnych i zawodowych, • Niewystarczające kompetencje w zakresie znajomości języków obcych.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Podjęcie zatrudnienia lub założenie własnej działalności gospodarczej przez 20 % uczestników.	1. 6 osób	1. Umowy z pracodawcami, założenie działalności gospodarczej
	2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 80 % uczestników projektu.	2. 24 osoby	2. Zaświadczenia o ukończeniu kursu zawodowego
	3. Ukończenie kursów językowych przez 90 % uczestników projektu.	3. 27 osób	3. Zaświadczenie o ukończeniu kursu językowego
	4. Ukończenie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy 90 % uczestników projektu.	4. 27 osób	4. Zaświadczenie o odbyciu warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak	186,7 tys. zł
- Budżet Państwa:	Tak	32,9 tys. zł
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM	Budżet 2014-2015 - 219,6 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Wydział Programów Edukacyjnych, Refundacji, Kształcenia i Wychowania

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	5
Działanie:	Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego- zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem

3. NAZWA ZADANIA

Wspieranie systemu edukacji zawodowej , ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, stosownie do potrzeb uczestników OHP.
Krótką charakterystyka zadania	Śląska WK OHP planuje aby w jednostkach opiekuńczo wychowawczych kształcenie rozpoczęło i ukończyło średnio 3633 uczestników OHP. Poprzez zatrudnianie młodzieży bezrobotnej w powiązaniu z edukacją i socjalizację młodzieży zaniedbanej wychowawczo, młodzież uzupełni wykształcenie na poziomie ZSZ i Gimnazjum.
Grupy docelowe	Adresatami będzie młodzież w wieku od 15-18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (osiągnięta)	Sposób pomiaru wskaźników
Osiągnięte rezultaty	Jednostki organizacyjne ŚWK OHP , umożliwią zdobycie wykształcenia i zmianę kwalifikacji zawodowych młodzieży - 3633 uczestnikom, a w konsekwencji pozwoli to grupie absolwentów na znalezienia pracy. Działania Śląskiej WK OHP są ważnym i znaczącym ogniwem w systemie wychowania, resocjalizacji i reedukacji młodzieży zagrożonej demoralizacją, patologiami a także przestępczością Ukończenie wykształcenia na poziomie gimnazjum i ZSZ oraz zdanie egzaminów na tytuły kwalifikacyjne .	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 3633 uczestników –ukończy edukację na poziomie gimnazjum i ZSZ ZSZ- ukończy 2142 uczestników Gimnazjum – ukończy 1447 uczestników ➤ Szkolenie kursowe ukończy 44 uczestników ➤ 432 uczestników zda egzaminy kwalifikacyjne 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Świadectwa szkolne ➤ Świadectwa ukończenia praktyk ➤ Świadectwa zdania egzaminów na tytuły kwalifikacyjne ➤ Dokumentacja szkolna i dokumentacja OHP

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		-,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Zwiększenie Adaptacyjności na rynek pracy
Działanie:	Spieranie mobilności i zatrudnialności
3. NAZWA ZADANIA	
Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Wspieranie młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową poprzez prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego informacji zawodowej dla młodzieży do 25 roku życia.
Krótką charakterystyka zadania	Prowadzenie treningów, szkoleń, kursów umiejętności. Zrealizowane działania to porady i informacje indywidualne, informacje grupowe, warsztaty grupowe, porady zawodowe – indywidualne i grupowe.
Grupy docelowe	- młodzież ucząca się,

- młodzież poszukująca pracy.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	<u>Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier</u>		Dokumentacja MCIZ i MCK
	-liczba uczestników indywidualnych porad zawodowych:	2102	Karta usług doradczych, Rejestr porad indywidualnych, Rejestr porad grupowych,
	-liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego:	6875	Rejestr informacji indywidualnych, Rejestr informacji grupowych,
	-liczba indywidualnych informacji zawodowych :	7991	
	-liczba uczestników grupowych informacji zawodowych:	17770	
	<u>Działalność Młodzieżowych Centrów Kariery</u>		Dokumentacja MCK
	- liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy:	700	Karta zajęć, Karta uczestnika klubu pracy,
	- liczba uczestników zajęć aktywizujących:	220	Lista obecności, Rejestr zajęć grupowych,
	- liczba uczestników spotkań informacyjnych:	14140	Rejestr indywidualnych konsultacji z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy
	- liczba indywidualnych konsultacji:	1670	

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN
- <u>Budżet Państwa: X</u>	<u>Tak</u> /Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		-,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia		
Działanie:	Wspieranie tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym		
3. NAZWA ZADANIA			
Prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	<u>Marketing usług pośrednictwa pracy</u> (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i zwiększenia ilości ofert pracy: <u>Prowadzenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej:</u>		
Krótką charakterystyka zadania	<ul style="list-style-type: none"> - nawiązanie i utrzymywanie stałych, bezpośrednich kontaktów z zakładami pracy osobiście, drogą telefoniczną, elektroniczną lub korespondencyjną. Umożliwia to poznanie specyfiki firmy oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników, - szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy przede wszystkim pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych prowadzona celem sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania. - organizowanie szkoleń z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, - organizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, - prowadzenie szkoleń ułatwiających młodzieży wybór odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, przekwalifikowania, - prowadzenie nowoczesnego poradnictwa kariery dla osób w każdym wieku w celu pomocy w rozwoju samowiedzy, nabycia wiedzy dot. możliwości i szans zawodowych, umiejętności zarządzania własną karierą oraz umożliwienia płynnego przejścia np.: ze stanu bezrobocia w zatrudnienie. 		
Grupy docelowe	<ul style="list-style-type: none"> - młodzież ucząca się i poszukująca pracy, - agencje pracy, - pracodawcy. 		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	<u>Pośrednictwo pracy na rzecz młodzieży bezrobotnej/poszukującej pracy:</u> - liczba osób poszukujących pracy:	19200	<i>Dokumentacja pośrednictwa pracy</i> Rejestr świadczonych usług, Oferty pracy, Realizacja ofert pracy,

	- liczba pozyskanych miejsc pracy:	14770	Karta kontaktów z pracodawcą
	- liczba osób, które podjęły zatrudnienie:	9825	
	<u>Pośrednictwo praca na rzecz młodzieży uczącej się:</u>		
	- liczba młodzieży poszukującej pracy:	21690	
	- liczba pozyskanych miejsc pracy:	16300	
	- liczba młodzieży, która podjęła zatrudnienie:	11455	
	<u>Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier</u>		Dokumentacja MCIZ i MCK Karta usług doradczych, Rejestr porad indywidualnych, Rejestr porad grupowych, Rejestr informacji indywidualnych, Rejestr informacji grupowych,
	-liczba indywidualnych porad zawodowych:	2102	
	-liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego:	6875	
	-liczba indywidualnych informacji zawodowych :	7991	
	-liczba uczestników grupowych informacji zawodowych:	17770	
	<u>Działalność Młodzieżowych Centrów Kariery</u>		Dokumentacja MCK Karta zajęć, Karta uczestnika klubu pracy, Lista obecności, Rejestr zajęć grupowych, Rejestr indywidualnych konsultacji z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy
	- liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy:	700	
	- liczba uczestników zajęć aktywizujących:	220	
	- liczba uczestników spotkań informacyjnych:	14140	
	- liczba indywidualnych konsultacji:	1670	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		-,- PLN

- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN
- Budżet Państwa: X	Tak /Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		-,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	Katowicach		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym		
3. NAZWA ZADANIA			
Organizacja wojewódzkich, regionalnych lokalnych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, dostarczenie osobom zainteresowanym informacji dot. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego i krajowego rynku pracy.		
Krótką charakterystyka zadania	W Targach planuje się udział pracodawców, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, wyższych uczelni, instytucji pomocy społecznej.		
Grupy docelowe	<ul style="list-style-type: none"> -młodzież ucząca się, poszukująca krótkoterminowego zatrudnienia, -młodzież poszukująca pracy stałej w kraju i zagranicą , -osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, -pracodawcy, -uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, -instytucje wspierające przedsiębiorczość . 		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Planuje się zorganizować Targi Pracy, w których uczestniczyć będzie .	22 9500	Dokumentacja pośrednictwa pracy Notatka z Targów Pracy

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN
- Budżet Państwa: X	Tak/Nie	-, - PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN
RAZEM		-, - PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	-		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie		
3. NAZWA ZADANIA			
„Przewodnik po sukcesji w Firmach Rodzinnych”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie wiedzy i świadomości właścicieli oraz interesariuszy firm rodzinnych w zakresie zarządzania zmianą sukcesyjną.		
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie jest odpowiedzią na zidentyfikowane potrzeby właścicieli i interesariuszy firm rodzinnych planujących zmiany sukcesyjne. Stworzone na wcześniejszych etapach projektu multimedialny „Przewodnik po sukcesji w Firmach Rodzinnych” oraz aplikacje planistyczne NOE i NEO zostaną upowszechnione poprzez organizację konferencji oraz seminariów oraz działania promocyjne.		
Grupy docelowe	Przedsiębiorcy, którzy prowadzą firmy rodzinne (nestorzy oraz przygotowujący się do roli zarządczej - sukcesorzy, a także inni reprezentanci rodzin prowadzących wspólnie firmy), kluczowa kadra menadżerska firm rodzinnych, interesariusze firm rodzinnych.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Podniesienie wiedzy i świadomości właścicieli oraz interesariuszy firm rodzinnych w zakresie zarządzania zmianą sukcesyjną poprzez udział w działaniach realizowanych w ramach projektu.	600	Zgłoszenia uczestnictwa, listy obecności, ankiety ewaluacyjne

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN
- EFS:	Tak/Nie	68,0 tys. zł
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	12,0 tys. zł
- Inne środki (wskazać jakie):	Nie	-, - PLN
RAZEM		80,0 tys. zł (łącznie w ramach środków lidera i partnerów projektu)

1. REALIZATOR ZADANIA			
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach			
-			
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy			
Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie			
3. NAZWA ZADANIA			
Organizacja szkoleń (otwartych/zamkniętych), konferencji oraz seminariów informacyjnych			
4. OPIS ZADANIA			
Organizacja szkoleń (otwartych/zamkniętych), konferencji oraz seminariów informacyjnych			
<p>Jednym z celów statutowych Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach jest przygotowanie kadr dla potrzeb gospodarki. Mając na uwadze potrzeby edukacyjne przedsiębiorców oraz wymagania rynku pracy, a także zapotrzebowanie na edukację osób dorosłych, Izba realizuje zadania w tym obszarze poprzez organizację m.in. szkoleń, konferencji oraz seminariów informacyjnych. Oferowane przez Izbę usługi edukacyjne są podstawą do trwałego, ciągłego i efektywnego rozwoju firm, instytucji i osób prywatnych, a także zwiększenia adaptacyjności uczestników na rynku pracy. W doborze tematyki oraz form inicjatyw edukacyjnych uwzględnia się potrzeby przedsiębiorców, trendy biznesowe, jak również bieżące zmiany w przepisach prawa związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.</p> <p>Pracownicy firm mikro, małych, średnich i dużych, instytucji, jednostek administracji publicznej i samorządów terytorialnych, osoby podejmujące działalność gospodarczą, osoby bezrobotne.</p>			
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Uzyskanie bądź podniesienie wiedzy i kompetencji uczestników szkoleń, konferencji oraz seminariów informacyjnych	400	Karty zgłoszenia uczestnictwa, listy obecności, ankiety ewaluacyjne
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Tak (środki uczestników, partnerów i środki własne)	80,0 tys. zł	
RAZEM		80,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej
Nazwa Wydziału:	-----
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Obszar priorytetowy I – Zwiększanie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia
Działanie:	Działanie kierunkowe 2. Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na

	poziomie lokalnym		
3. NAZWA ZADANIA			
Zadanie 2.1 Utworzenie Rad Sektorowych i Rad Programowych ds. Kompetencji			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Stworzenie platformy stałej współpracy przedstawicieli środowisk zainteresowanych wspólnym definiowaniem potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych na rynku pracy i podnoszeniem kwalifikacji w poszczególnych sektorach i branżach gospodarki w postaci Rady Programowej ds. Kompetencji w skład której wejdą: przedstawiciele Regionalnej Izby Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej, przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy, przedstawiciele Miejskiego Zarządu Oświaty, przedstawiciele Akademii Techniczno-Humanistycznej oraz przedsiębiorcy – wybrani pracodawcy z miasta Bielsko-Biała oraz powiatu bielskiego		
Krótką charakterystyka zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w poszczególnych sektorach gospodarki; 2. zwiększenie dopasowania oferty edukacyjnej do potrzeb przedsiębiorców; 3. ułatwienie rekrutacji pracowników o odpowiednich kwalifikacjach 		
Grupy docelowe	Uczniowie i studenci, pracodawcy		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Obniżenie poziomu wskaźnika bezrobocia na terenie miasta Bielska-Białej oraz powiatu bielskiego	<i>Obniżenie wskaźnika bezrobocia o 2 %</i>	Oficjalne dane Powiatowego Urzędu Pracy
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	nie	-, PLN	
- EFS:	nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	tak – środki własne	10,0 tys. zł	
RAZEM		10,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA	

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Celem projektu jest stworzenie efektywnego modelu wsparcia dla osób 50 + aby zwiększyć ich potencjał zatrudnienia poprzez zdobycie podstawowych i ogólnych umiejętności, odgrywanie przez nich aktywnej roli w społeczeństwie.		
Krótką charakterystyka zadania	<p>Projekt ma na celu wymianę informacji na temat dobrych praktyk i transfer doświadczeń w zakresie: doradztwa (narzędzia do oceny kluczowych kompetencji), metod rozwoju kluczowych kompetencji, aktywnych form wsparcia seniorów (zdobycie wiedzy na temat instytucji proponujących dobre rozwiązania pomocy seniorom w ich edukacji, metod szkoleniowych).</p> <p>Ponadto projekt zakłada utworzenie regionalnych/lokalnych grup ekspertów, którzy będą pracować nad tematyką projektową w krajach partnerskich w międzyczasie realizowanych działań w międzynarodowym kontekście. Krajowa grupa ekspertów uczestniczy w pracach związanych z edukacją dorosłych aby ulepszyć swoją ofertę, rozwinąć stosowane narzędzia doradcze.</p> <p><u>Ponadnarodowi partnerzy projektu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (Polska) – koordynator • The MRS Consultancy Ltd (Wielka Brytania) • Foundation University Enterprise of the Region of Murcia, FUERM (Hiszpania) • Edupoli, Adult Education Centre (Finlandia) <p><u>Partnerzy na szczeblu krajowym:</u> Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Śląska Fundacja Wspierania Przedsiębiorczości, Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze, Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej, Uniwersytet Ekonomiczny Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, Stowarzyszenie Misericordia w Zabrze – Uniwersytet Trzeciego Wieku, Uniwersytet Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Śląskim.</p> <p>Termin realizacji: 01 sierpnia 2013r. – 31 lipca 2015r.</p>		
Grupy docelowe	Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz przedstawiciele instytucji współpracujący na poziomie lokalnym		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	spotkanie grupy partnerskiej w Polsce	1	certyfikaty uczestnictwa, listy, obecności
	raport ze spotkania grupy partnerskiej w Polsce	1	wydruk raportu
	broszura podsumowująca realizację projektu	150	protokół odbioru
	raport końcowy z realizacji projektu składany do Fundacji Rozwoju Systemy Edukacji w Warszawie	1	wydruk raportu, pisemna odpowiedź Narodowej Agencji Programu – ocena raportu

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie): Źródło finansowania: Program „Uczenie się przez całe życie” Grundtvig, Projekty Partnerskie Grundtviga		66,9 tys. zł (16 tys. €)
RAZEM		66,9 tys. zł (16 tys. €)

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie”
4. OPIS ZADANIA
Celem głównym partnerstwa jest poszukiwanie rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia dzięki nawiązaniu współpracy na poziomie europejskim.
Większość krajów Unii Europejskiej staje przed problemem starzenia się społeczeństwa oraz jego konsekwencjami ekonomicznymi i społecznymi. Dane demograficzne mówią, że w 2060 roku blisko jedna trzecia mieszkańców Unii Europejskiej będzie miała co najmniej 65 lat, a odsetek ludności w wieku poprodukcyjnym wzrośnie z 17,4% w 2010 roku do 29,5% w 2060r. (Eurostat). Prognozowane zmiany wskazują, że konieczne będzie podejmowanie działań na rzecz utrzymania seniorów w aktywności zawodowej.
Projekt partnerski pn. “Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie” odpowiada na potrzebę wypracowania efektywnego systemu wsparcia dla osób 50+. Organizacje partnerskie nawiązały współpracę, której zasadniczym celem jest poszukiwanie rozwiązań w zakresie wspierania aktywności zawodowej osób starszych. Chodzi o wymianę wiedzy i doświadczeń z zakresu działań aktywizujących osoby 50+ podejmowanych w innych krajach europejskich (metody i narzędzia pracy, kompleksowe systemy wsparcia, nowatorskie rozwiązania). Dzięki nawiązanej współpracy możliwe będzie podjęcie międzynarodowej debaty na temat poprawy sytuacji osób 50+ na rynku pracy oraz rozwijanie nowych pomysłów w oparciu o zróżnicowane doświadczenia grupy partnerskiej. W skład grupy partnerskiej wchodzi zarówno kraje z niskimi, jak i wysokimi wartościami wskaźnika zatrudnienia dla osób w wieku 50-64 lata.
Projekt partnerski został złożony w odpowiedzi na konkurs w ramach edycji Programu Leonardo da Vinci na rok 2013. Wniosek został zaakceptowany do dofinansowania przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji - Narodową Agencję Programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci i będzie realizowany w latach 2013-2015.
W projekcie biorą udział następujący partnerzy:
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – koordynator
Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
ttg team training GmbH , Niemcy

Labour Centre of the Government Office for BékésCounty, Węgry
SolidarityOverseas Service, Malta

Pracownicy merytoryczni organizacji/institucji/firm współpracujących w ramach projektu, osoby powyżej 50 roku życia

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	- wizyty grupy partnerskiej	2	certyfikaty uczestnictwa, listy, obecności
	- raporty z wizyt grupy partnerskiej opracowane w języku angielskim	2	wydruk raportu
	- raporty z wizyt grupy partnerskiej opracowane w języku polskim	2	wydruk raportu
	- podręcznik z zakresu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia	150	protokół odbioru
	- raport końcowy z realizacji projektu składany do Fundacji Rozwoju Systemy Edukacji w Warszawie	1	wydruk raportu, pisemna odpowiedź Narodowej Agencji Programu – ocena raportu

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie): Program „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci		15,0 tys. EUR
RAZEM		15,0 tys. EUR

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	Wspierania mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Organizacja Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Bielsku-Białej, Częstochowie i Katowicach

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Umożliwienie nawiązania kontaktów między pracodawcami, osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy (w tym agencjom
---------------------------	--

	zatrudnienia) w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, dostarczenie osobom zainteresowanym kompleksowych informacji ułatwiających powrót na rynek pracy i poruszanie się po nim (m. in. informacje nt. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego rynku pracy, zabezpieczeń społecznych itp.), zwiększenie dostępności do usług świadczonych przez innych niż PSZ aktorów rynku pracy.
Krótką charakterystyka zadania	Planuje się organizację kolejnej edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Bielsku – Białej, Częstochowie i Katowicach, które są jednym z największych tego typu wydarzeń w województwie. Do udziału w Targach zaproszeni zostaną: pracodawcy krajowi i z krajów UE/ EOG, przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia z terenu województwa i UE/ EOG, agencje zatrudnienia, instytucje edukacyjne/ szkoleniowe i wspierające przedsiębiorczość. Targom towarzyszyć będą warsztaty z zakresu warunków życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG, planowania kariery zawodowej, zakładania i rozwijania działalności gospodarczej.
Grupy docelowe	<ul style="list-style-type: none"> - osoby bezrobotne i poszukujące pracy w kraju i zagranicą (w tym młodzież i absolwenci), - osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, - pracodawcy krajowi i zagraniczni, agencje zatrudnienia, - uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, - instytucje wspierające przedsiębiorczość.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba edycji Targów Liczba wystawców Liczba warsztatów Liczba osób biorących udział w warsztatach	1 120 6 150	Sprawozdanie z Targów Listy obecności wystawców Sprawozdanie z Targów Listy obecności uczestników warsztatów

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak	50,0 tys. zł
- EFS:	Tak	164,9 tys. zł
- Budżet Państwa:	Nie	-, - PLN
- Inne środki (wskazać jakie):	Nie	-, - PLN
RAZEM		214,9 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy

Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie

3. NAZWA ZADANIA

Realizacja projektu partnerskiego w ramach Programu Erasmus+ pn. „European Guidance Counselling Concept for International Youth Mobility” (Akronim: Guide my W@y!)

4. OPIS ZADANIA

Wypracowanie europejskiej koncepcji poradnictwa zawodowego (ang. EuropeanGuidanceCounsellingConcept – EGCC). Projekt skupia się na wypracowaniu rezultatów w postaci: 1) zintegrowanej koncepcji poradnictwa zawodowego; 2) interaktywnego portalu e-learningowego dla doradców zawodowych, edukacyjnych, EURES oraz pośredników pracy; 3) zaawansowanych modułów szkoleniowych dla doradców (e-teaching, e-counselling).

Projekt zakłada współpracę ośmiu instytucji: Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Universidad de Vigo, Universidade de Santiago de Compostela, Úřad Práce Praha, Masarykova Univerzita Brno, Kauno Technologijos Universitetas, lernmodule.net gGmbH.

Podstawową metodą stosowaną w projekcie jest metoda DELPHI, która zakłada przygotowanie określonego zestawu kwestionariuszy dotyczących metod i narzędzi stosowanych w poradnictwie zawodowym w krajach partnerskich. Za pomocą kwestionariuszy uzyskane zostaną odpowiedzi oraz opinie grupy docelowej dotyczące poradnictwa zawodowego. Na każdym etapie realizacji projektu będą stosowane odpowiednie kwestionariusze, a ich wyniki będą wdrożone do stosowania we współpracy pomiędzy partnerami w formie praktycznej koncepcji europejskiego poradnictwa zawodowego. Trzy wyżej wspomniane elementy zostaną udostępnione do wykorzystania przez aplikacje mobilne.

WUP w Katowicach jako partner projektu jest odpowiedzialny za koordynację dwóch obszarów w ramach projektu:

- Uznawalność dyplomów i certyfikatów,
- Ramy prawne dotyczące mobilności międzynarodowej, tj. prawo do pobytu, korzystanie z systemu zabezpieczenia społecznego.

Za pomocą ww. kwestionariuszy będą prowadzone wśród grupy docelowej w ramach projektu badania dotyczące ww. obszarów, za realizację których WUP w Katowicach jest odpowiedzialny. Następnie zostanie dokonana ewaluacja kwestionariuszy w zakresie ww. obszarów. Ponadto WUP będzie koordynował wirtualne warsztaty z zakresu uznawalności dyplomów i certyfikatów oraz ram prawnych dotyczących mobilności międzynarodowej. W konsekwencji WUP będzie uczestniczył w przygotowaniu wstępnego projektu koncepcji poradnictwa zawodowego. Następnie zostanie dokonana weryfikacja projektu oraz przygotowane zostaną wnioski dotyczące koncepcji.

- pracownicy publicznych służb zatrudnienia posiadający doświadczenie zawodowe jako doradcy EURES dostarczający informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, usług doradczych klientom zainteresowanym pracą za granicą,
- doradcy zawodowi,
- doradcy edukacyjni,
- pośrednicy pracy,
- osoby bezrobotne i poszukujące pracy w kraju i zagranicą (w tym młodzież i absolwenci).

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Wypracowanie wspólnej koncepcji poradnictwa zawodowego dla potrzeb projektu, Liczba kwestionariuszy DELPHI podlegających ocenie, Liczba zorganizowanych wirtualnych warsztatów.	1 65 1	Raporty częściowe z postępu realizacji poszczególnych etapów projektu zatwierdzane przez koordynatora

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Nie	0 PLN
- EFS:	Nie	0 PLN
- Budżet Państwa:	Nie	0 PLN
- Inne środki (wskazać jakie): z programu Erasmus+	Tak	70,0 tys. zł
RAZEM		70,0 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy
Nazwa Wydziału:	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet:	Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia		
Działanie:	Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Poprawa zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez PSZ osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom; podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów; monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju i szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy.		
Krótką charakterystyka zadania	<p>Celem poprawy zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez PSZ osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom i instytucjom rynku pracy działającym na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników PSZ i instytucji partnerskich, tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań.</p> <p>W celu podniesienia kwalifikacji zawodowych ww grup odbiorców – zaplanowano następujące szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kluczowe kompetencje doradcy klienta instytucjonalnego</i> • <i>Podejście coachingowe w pracy doradcy klienta indywidualnego</i> • <i>Metodyka grupowego poradnictwa zawodowego – wybrane aspekty</i> • <i>Metodyka porady indywidualnej - wybrane zagadnienia</i> • <i>Trudny klient - sztuka porozumienia</i> • <i>Case management - idea, założenia, zastosowanie</i> • <i>Radzenie sobie z emocjami i stresem w kontakcie z klientem</i> • <i>Szukam pracy. Program szkolenia w klubie pracy - program wg podręcznika rekomendowanego przez MPiPS</i> • <i>Szkolenie dla pracowników PUP z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych</i> • <i>Szkolenie w zakresie wdrożenia kwestionariusza profilowania osób bezrobotnych</i> • <i>Wprowadzenie do samozatrudnienia</i> • <i>ABC rozliczeń finansowych w firmie</i> • <i>E-biznes i marketing w firmie</i> 		
Grupy docelowe	pracownicy publicznych służb zatrudnienia pracownicy instytucji partnerów rynku pracy		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika	Sposób pomiaru

		(planowana)	wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Przeprowadzenie szkoleń w 13 tematach	1. realizacja 90% zaplanowanych tematów szkoleń	1. dokumentacja z przeprowadzonych szkoleń: listy obecności, rejestr zaświadczeń o ukończeniu szkolenia
	2. Przeprowadzenie 25 edycji szkoleń	2. realizacja 90% zaplanowanych edycji szkoleń	2. dokumentacja z przeprowadzonych szkoleń: listy obecności, rejestr zaświadczeń o ukończeniu szkolenia
	3. Wysoka jakość szkoleń (ocena co najmniej dobra w zakresie oczekiwań uczestników oraz przygotowania prowadzącego szkolenia)	3. wartość miernika powyżej 3,5 w 6-cio stopniowej skali	3. pomiar na podstawie analizy ankiet ewaluacyjnych
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		-,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności Rynku Pracy		
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaforyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Prowadzenie poradnictwa zawodowego w formie grupowej dla młodzieży z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Poprawa sytuacji osób młodych poprzez wyposażenie w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej.		
Krótką charakterystyką zadania	Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej		
Grupy docelowe	Osoby młode		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Przeprowadzenie nie mniej niż 50 spotkań w formie grupowej, w których uczestniczyć będzie nie mniej niż 600 osób	50 grup 600 osób	Listy obecności
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych.	

- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM	Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych.	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	E. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Przepis na pracę			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa do IV 2015 r. 115 osób bezrobotnych do 25 rż. (69 kobiet i 46 mężczyzn) zamieszkałych w Chorzowie		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt zakłada objęcie wsparciem 115 osób bezrobotnych, w tym 69 kobiet i 46 mężczyzn do 25 rż. zarejestrowanych w PUP Chorzów. Uczestnicy projektu wezmą udział w warsztatach, które mają na celu podniesienie świadomości z zakresu technik poszukiwania pracy, a następnie będą mieli możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach u pracodawców. Okres realizacja 01.08.2013 -30.04.2015		
Grupy docelowe	115 osób bezrobotnych w wieku do 25 rż. zarejestrowanych w PUP Chorzów		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Dotyczy całego okresu realizacji projektu:		
	1. liczba osób bezrobotnych do 25 rż.	115	Deklaracja uczestnictwa
	2. liczba osób bezrobotnych do 25 rż., które zakończyły udział w projekcie	98	Zaświadczenie o ukończeniu warsztatów i stażu
	3. liczba podjęć pracy	82	Umowa o pracę Przedstawić źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	92,3 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	16,3 tys. zł	
- Inne środki (PFRON):		-,- PLN	
RAZEM		108,6 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
-----------------------	--	--	--

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Rezerwa Ministra		
Działanie:			
3. NAZWA ZADANIA			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 rż.		
Krótką charakterystyka zadania	Aktywizacja zawodowa osób młodych poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego oraz poprzez wsparcie zatrudnienia		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne do 25 rż.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zdobycie doświadczenia zawodowego i kontynuacja zatrudnienia po stażu przez min. przez 6 m-cy	<i>Bon stażowy dla 9 osób</i>	<i>Zaświadczenie, umowa o pracę</i>
	Umożliwienie zatrudnienia przez okres co najmniej 18 m-cy	<i>Bon zatrudnieniowy dla 3 osób</i>	<i>Umowa o pracę</i>
	Umożliwienie pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania	<i>Bon na zasiedlenie dla 1 osoby</i>	<i>Dokument potwierdzający zatrudnienie</i>
	Umożliwienie osobie bezrobotnej podejmującej zatrudnienie po raz pierwszy w życiu podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 18 m-cy	<i>refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne dla 3 osób</i>	<i>Umowa o pracę</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	128,1 tys. zł	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		128,1 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy
Nazwa Wydziału:	

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Oś priorytetowa:	I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój		
Działanie:			
3. NAZWA ZADANIA			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 rż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).		
Krótką charakterystyka zadania	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 29 rż.		
Grupy docelowe	Osoby młode w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zdobycie doświadczenia zawodowego i kontynuacja zatrudnienia po stażu przez min. 6 m-cy	Bon stażowy dla 50 osób	Zaświadczenie, umowa o pracę
	Zdobycie doświadczenia zawodowego	Stáže dla 95 osób	Zaświadczenie
	Umożliwienie zatrudnienia przez okres co najmniej 18 m-cy	Bon zatrudnieniowy dla 20 osób	Umowa o pracę
	Podniesienie /uzupełnienie / zmiana kwalifikacji zawodowych	Bon szkoleniowy dla 40 osób	Zaświadczenie, certyfikat
	Umożliwienie osobie bezrobotnej podejmującej zatrudnienie po raz pierwszy w życiu podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 18 m-cy	Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne dla 20 osób	Umowa o pracę
	Założenie własnej działalności gospodarczej	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób	Wpis do ewidencji działalności gospodarczej
	Podniesienie / uzupełnienie / zmiana kwalifikacji zawodowych	Szkolenia dla 85 osób	Zaświadczenie/certyfikat
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	2 048,7 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	382,0 tys. zł	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		2 430,7 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Oś Priorytetowa:	VII Regionalny Rynek Pracy		
Poddziałanie:	7.1.2. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia		
3. NAZWA ZADANIA			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez realizację kompleksowych programów aktywizacji zawodowej i działań na rzecz zatrudnienia		
Krótką charakterystyką zadania	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych		
Grupy docelowe	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w szczególności: długotrwale bezrobotne, osoby młode w wieku od 25 do 30 rż, osoby powyżej 50 rż., kobiety, osoby niepełnosprawne		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Założenie własnej działalności gospodarczej	<i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 40 osób</i>	<i>Wpis do ewidencji działalności gospodarczej</i>
	Umożliwienie zatrudnienia przez okres 18 m-cy	<i>Dofinansowanie do wynagrodzenia 50 + dla 10 osób</i>	<i>Umowa o pracę</i>
	Podniesienie/uzupełnienia /zmiana kwalifikacji zawodowych	<i>Szkolenia dla 80 osób</i>	<i>Zaświadczenie/certyfikat</i>
	Zdobycie doświadczenia zawodowego	<i>Staże dla 83 osób</i>	<i>Zaświadczenie</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	1 407,5 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	248,4 tys. zł	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		1 655,9 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
-----------------------	--	--	--

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia		
Działanie:	Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako efektywny instrument inwestowania w kompetencje pracowników			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wspieranie finansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w wieku powyżej 45 lat		
Krótką charakterystyka zadania	Celem ustawowym KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień, kompetencji zawodowych w odniesieniu do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej planuje przeznaczyć środki KFS na sfinansowanie działań obejmujących: a) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się: - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, - egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.		
Grupy docelowe	pracodawcy i pracownicy powyżej 45 lat		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Nabycie, uzyskanie, uzupełnienie kwalifikacji, umiejętności, kompetencji zawodowych przez wszystkie osoby, którym sfinansowano szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy lub uprawnienia zawodowe, na podstawie wniosków złożonych w ramach przydzielonego limitu środków.	<i>Pełne wykorzystanie limitu środków oraz nabycie, uzyskanie, uzupełnienie kwalifikacji przez osoby, którym sfinansowano szkolenie, studia podyplomowe, egzamin lub uprawnienia zawodowe</i>	<i>Rozliczenie posiadanego limitu środków oraz uzyskanie zaświadczeń o zakończeniu szkoleń, studiów podyplomowych, zdaniu egzaminów bądź uzyskaniu uprawnień zawodowych</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	Brak przyznanego limitu. PUP przekazał zapotrzebowanie na poziomie 800,0 tys. zł	
- EFS:	Tak/Nie	0,0 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,0 -,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0,0 -,- PLN	
RAZEM		800,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLIŃCU		
Nazwa Wydziału:	CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI ZARZĄDZANIA RYNKIEM W CELU WZROSTU WSPARCIA ZATRUDNIENIA.		
Działanie:			
3. NAZWA ZADANIA			
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z WYKORZYSTANIEM ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	REALIZACJA PROGRAMÓW I STRATEGII REGIONALNYCH W OBSZARZE RYNKU PRACY.		
Krótką charakterystyka zadania	POMOC W ZNALEZIENIU ZATRUDNIENIA BĄDŹ SAMOZATRUDNIENIA POPRZEZ POŚREDNICTWO PRACY, PORADNICTWO ZAWODOWE, SZKOLENIA, STAŻE, PRACE INTERWENCYJNE, BONY STAŻOWE, SZKOLENIOWE, ZATRUDNIENIOWE, ZASIEDLENIOWE ORAZ POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY A TAKŻE PRYZNANIE JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY		
Grupy docelowe			
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	1000	Umowy do form wsparcia oraz wpisy do CEIDG
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak	2.933,7 tys. zł	
- EFS:	Tak	3.074,0 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Nie	0,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0,- PLN	
RAZEM		6.007,7 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu		
Nazwa Wydziału:	Dział Poradnictwa Zawodowego		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	Wspieranie tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym.		
3. NAZWA ZADANIA			
Program promocji partnerstwa lokalnego			
4. OPIS ZADANIA			

Cel główny zadania	Inicjowanie, promowanie oraz ciągle doskonalenie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań partnerów rynku pracy celem świadczenia pomocy na rzecz osób poszukujących zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu poprzez promocję samozatrudnienia i wspieranie młodzieży uczącej się w podejmowaniu właściwych decyzji zawodowych.		
Krótką charakterystyka zadania	<p>Sytuacja na obecnym rynku pracy wymaga podejmowania działań opartych na budowaniu trwałego partnerstwa pomiędzy instytucjami rządowymi, samorządem, organizacjami pozarządowymi, lokalnym biznesem oraz mieszkańcami lokalnej społeczności. Ustawa „O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” dokładnie podkreśla fakt, iż polityka rynku pracy, realizowana przez władze publiczne, opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi. Celem realizacji programu, do głównych działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, należeć będzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pozyskiwanie informacji na temat innowacyjności i kompleksowości podejmowanych działań przez partnerów na regionalnym rynku pracy; 2) Inicjowanie i organizowanie spotkań z potencjalnymi partnerami rynku pracy w celu promocji usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy; 3) Poszerzanie kręgu partnerskiego; 4) Wymiana doświadczeń oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy; 5) Ustalenie wzajemnych zobowiązań i zasad współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez podpisanie stosownego porozumienia; 6) Realizowanie wspólnych działań przez partnerów rynku pracy poprzez udział, wzajemną współpracę i wspólne wdrażanie ustalonych zobowiązań i zasad zawartych w porozumieniu. 		
Grupy docelowe	<p>Instytucje, do których skierowany zostanie program to, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • samorządy gminne, powiatowe, wojewódzkie oraz instytucje im podlegające: ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, regionalne ośrodki polityki społecznej; • agencje zatrudnienia; • organizacje samorządowe; • organizacje pozarządowe; • jednostki służby więziennej; • instytucje edukacyjne i szkoleniowe; • uniwersytety; • przedsiębiorstwa; • organizacje przedsiębiorców; • związki pracodawców; • OHP. 		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> ■ Rozpowszechnienie i ułatwienie dostępu do usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy. ■ Rozwój dialogu i współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy; ■ Zwiększenie wiedzy partnerów rynku pracy na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy i korzyści 	<p><i>Planowana liczba zawartych porozumień</i></p> <p style="text-align: center;">10</p>	<p><i>Liczba podpisanych porozumień (źródła: porozumienia o współpracy zawarte z partnerami lokalnego rynku pracy)</i></p>

	<p>wynikających ze wzajemnej współpracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Wsparcie w dotychczasowej działalności partnerów rynku pracy. ■ Zintegrowanie działań partnerów rynku pracy nastawionych na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem. ■ Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. 		
--	--	--	--

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		-, - PLN
- EFS:	Tak/Nie		-, - PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		-, - PLN
- Inne środki (wskazać jakie):			-, - PLN
RAZEM			-, - PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu		
Nazwa Wydziału:	Dział ds. Rozwoju Zawodowego		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.		
3. NAZWA ZADANIA			
Aktywna polityka rynku pracy wobec bezrobotnych.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wsparcie osób bezrobotnych w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych.		
Krótką charakterystyka zadania	Bezpośrednie działania urzędu pracy, których celem jest objęcie osób bezrobotnych usługami rynku pracy. Wspieranie osób bezrobotnych w znalezieniu zatrudnienia przy wykorzystaniu usług rynku pracy takich jak: szkolenia, bony szkoleniowe, trójstronne umowy szkoleniowe, studia podyplomowe.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zapewnienie bezrobotnym możliwości: - szkolenia - korzystania z bonów szkoleniowych - szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych	1143 – szkolenia 25 – bon szkoleniowy 10 – TUS 25 studia podyplomowe	Prowadzona ewidencja, baza systemu Syriusz.

	- dofinansowania studiów podyplomowych		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	<u>Tak/Nie</u>	900,0 tys. zł	
- EFS:	<u>Tak/Nie</u>	2 464,1 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM		3 364,1 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu		
Nazwa Wydziału:	Dział Instrumentów Rynku Pracy		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.		
3. NAZWA ZADANIA			
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie aktywności zawodowej wśród grupy wiekowej osób bezrobotnych 30 -		
Krótką charakterystyka zadania	Objęcie formami aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy, udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bon stażowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy. EFS - staż		
Grupy docelowe			
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Stáže - 500, doposażenie stanowiska pracy - 45, roboty publiczne - 150, prace interwencyjne - 20, dotacje - 30, bon stażowy - 103, bon na zasiedlenie - 15, bon zatrudnieniowy - 10	873	Rejestry, baza systemu Syriusz

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	<u>Tak/Nie</u>	- 4 193,8 tys. zł	
- EFS:	<u>Tak/Nie</u>	- 4 289,6 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM		- 8 483,4 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych		
Działanie:			
3. NAZWA ZADANIA			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie możliwości osób niepełnosprawnych w korzystaniu ze stażu		
Krótką charakterystyka zadania	Podnoszenie zainteresowania osób niepełnosprawnych, podnoszenie zainteresowania i zaangażowania PUP oraz pracodawców w udostępnieniu stażu niepełnosprawnym absolwentom		
Grupy docelowe	Osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności do 30 rż. (tzw. Absolwenci)		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zdobycie doświadczenia zawodowego	<i>Staż dla 2 osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności i 1 osoby z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności</i>	<i>Zaświadczenie</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	23,1 tys. zł	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (PFRON):		14,7 tys. zł	
RAZEM		37,8 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie		
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Czas na staż” finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wsparcie 25 osób bezrobotnych, będących w wieku od 30 roku życia do 50 roku życia, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.		

Krótką charakterystyką zadania	Program jest w trakcie realizacji. W ramach programu osoby bezrobotne odbywają staże.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne będące w wieku od 30 roku życia do 50 roku życia.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Objęcie wsparciem 25 osób bezrobotnych, będących w wieku 30-50 lat	<i>25 osób bezrobotnych objętych wsparciem</i>	<i>Ilość wydanych skierowań na staż, podpisanych umów z pracodawcami</i>
Zakładane rezultaty	Zakładana ogólna efektywność programu – 68%	<i>68% efektywności zatrudnieniowej</i>	<i>Ilość umów o pracę, umów cywilnoprawnych</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	26,3 tys. zł (z rezerwy MPIPS – 2014r.) 175,3 tys. zł (środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu – 2015 r.)	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM		201,6 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie		
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Doświadczenie kluczem do sukcesu” finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wsparcie 33 osób bezrobotnych, będących w wieku od 25 roku życia, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.		
Krótką charakterystyką zadania	W ramach programu planuje się przeprowadzenie następujących działań: - bony stażowe, - bony zatrudnieniowe, - bony szkoleniowe.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia, pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	Objęcie wsparciem 33 osób bezrobotnych, będących w wieku do 25 roku życia	33 osoby bezrobotne, będące do 25 roku życia objęte wsparciem	Ilość wydanych bonów, podpisanych umów z pracodawcami, ilość podpisanych umów z instytucjami szkoleniowymi
Zakładane rezultaty	Zakładana ogólna efektywność programu – 87,87%	87,87% efektywności zatrudnieniowej	Ilość dostarczonych umów o pracę, umów cywilnoprawnych
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	255,9 tys. zł (z rezerwy MPIPS – 2015r.) 51,1 tys. zł (środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu – 2016 r.)	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM		307,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie			
Dział Usług Rynku Pracy			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy			
wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenie się przez całe życie			
3. NAZWA ZADANIA			
Poradnictwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu cieszyńskiego w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta”.			
4. OPIS ZADANIA			
Przekazanie młodzieży i nauczycielom wiedzy i umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, co ułatwi rozpoczęcie kariery zawodowej.			
Prowadzenie zajęć w szkołach ponadgimnazjalnych, skierowanych do uczniów ostatnich klas, zarówno w formie wykładowej jak i praktycznych zajęć, zakładających aktywne uczestnictwo młodzieży. Tematyka warsztatów obejmuje zagadnienia dotyczące przedsiębiorczości, predyspozycji zawodowych, rynku pracy (w tym sytuacji na lokalnym rynku), wyboru dalszej drogi edukacyjnej, możliwości szkoleń zawodowych, oferty urzędu pracy dla rejestrujących się absolwentów. Ponadto planuje się zorganizowanie spotkania dla pedagogów szkolnych, wychowawców klas i innych nauczycieli zainteresowanych tą tematyką, którzy stanowiliby dodatkowe wsparcie dla młodzieży w kwestii wyboru dalszej drogi edukacyjnej.			
Uczniowie i nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych powiatu cieszyńskiego.			
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Nie określono	Nie określono	Nie określono
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	

- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		-,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie		
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).		
Krótką charakterystyka zadania	Osoby w grupie docelowej zostaną objęte następującymi formami wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia, - staże, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, - bony szkoleniowe, - bony na zasiedlenie, Wszystkie osoby uczestniczące w projekcie zostaną objęte Indywidualnym Planem Działania oraz pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, mające nie więcej niż 29 lat (należące do I lub II profilu), w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. kategoria NEET) Wsparciem planuje się objąć grupę co najmniej 458 osób (wartości planowane mogą ulec zmianie dostosowawczej do przyszłego ogłoszenia o naborze wniosków)		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu	75	Weryfikacja poziomu osiągnięcia wskaźnika na zakończenia projektu nastąpi na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> - deklaracji uczestnictwa, - sprawozdań z odbycia stażu, - wypłaconych dotacji, - certyfikatów i zaświadczeń z ukończonych kursów, - wypłaconych refundacji na pokrycie kosztów zamieszkania,
	Liczba osób poniżej 30 lat, które zdobyły doświadczenie zawodowe, do końca 2015r.	295	
	Liczba osób poniżej 30 lat, które zwiększyły swoją mobilność zawodową poprzez podjęcie pracy poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, do końca 2015r.	10	
	Liczba osób poniżej 30 lat, które w ramach udzielonych środków otworzyły własną działalność gospodarczą, do końca 2015r.	20	

	Liczba osób poniżej 30 lat, pracujących po zakończeniu udziału w projekcie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	17-43% uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie (efektywność zależna od grupy docelowej określonej według statusu)	– umów o pracę/cywilnoprawnych
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	3 504,3 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		3 504,3 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie		
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu Poddziałanie 7.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 305 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, do końca 2015r. (cel może ulec zmianie dostosowawczej do przyszłego ogłoszonego naboru wniosków)		
Krótką charakterystyka zadania	Osoby w grupie docelowej zostaną objęte następującymi formami wsparcia: – szkolenia, – staże, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wszystkie osoby uczestniczące w projekcie zostaną objęte Indywidualnym Planem Działania oraz pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, w szczególności osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia i osoby niepełnosprawne. Grupę docelową projektu będą stanowili również pracodawcy, którzy skorzystają z możliwości pozyskania środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Łączna liczba Beneficjentów Ostatecznych, których planuje się objąć wsparciem wynosi 305 osób bezrobotnych oraz co najmniej 10 pracodawców.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	115	Weryfikacja poziomu osiągnięcia wskaźnika na zakończenia projektu nastąpi na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> - deklaracji uczestnictwa, - sprawozdań z odbycia stażu, - wypłaconych dotacji dofinansowanych miejsc pracy, - certyfikatów i zaświadczeń z ukończonych kursów, - umów o pracę/cywilnoprawnych
	Liczba osób, które zdobyły doświadczenie zawodowe	110	
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	30	
	Liczba osób, które zostały skierowane na wyposażone/doposażone stanowisko pracy	20	
	Liczba osób pracujących po zakończeniu udziału w projekcie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	20-45% osób, które zakończyły udział w projekcie (efektywność zależna od grupy docelowej określonej według statusu)	

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	2 154,00 tys. zł
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		2 154,00 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Sięgnij po pracę” finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Wsparcie 25 osób bezrobotnych do 30 roku życia, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie, w wieku do 30 roku życia.
Krótką charakterystyka zadania	Program jest w trakcie realizacji. W ramach programu przeprowadza się następujące zadania: <ul style="list-style-type: none"> - bony stażowe, - bony zatrudnieniowe, - bony na zasiedlenie.
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne do 30 roku życia

5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
--	------	-------------------------------	---------------------------

Zakładane rezultaty	Objęcie wsparciem 25 osób bezrobotnych do 30 roku życia	25 osób bezrobotnych objętych wsparciem	Ilość wydanych bonów, podpisanych umów z pracodawcami, umów z osobami bezrobotnymi
Zakładane rezultaty	Zakładana ogólna efektywność programu – 92%	92% efektywności zatrudnieniowej	Ilość podpisanych umów o pracę, umów cywilnoprawnych

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	135,2 tys. zł (z rezerwy MPIPS – 2014r.) 103,1 tys. zł (środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu – 2015r.)
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		238,3 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Zorientowani na pracę” finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Wsparcie 25 osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.
Krótką charakterystyka zadania	Program jest w trakcie realizacji. W ramach programu prowadzi się następujące zadania: - bony szkoleniowe, - bony zatrudnieniowe, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wraz z późniejszymi zmianami

5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Objęcie wsparciem 25 osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	25 osób bezrobotnych objętych wsparciem	Ilość wydanych bonów, skierowań, podpisanych umów z pracodawcami
Zakładane rezultaty	Zakładana ogólna efektywność programu – 92%	92% efektywności zatrudnieniowej	Ilość umów o pracę, umów cywilnoprawnych

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	297,8 tys. zł (z rezerwy MPIPS – 2014r.) 41,5 tys. zł (środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu – 2015r.)
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		339,3 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Doświadczenie drogą do zatrudnienia” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej (zatrudnialności) 40 osób (25K/15M) bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w latach 2014-2015.		
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie niniejsze realizowane będzie w formule projektu przewidującego wdrożenie następujących form wsparcia: Na przełomie 2014 i 2015 roku: 1) 6-cio miesięcznych staży wraz ze zwrotem kosztów przejazdu dla 40 osób (25K/15M), W 2015 roku: 1) indywidualnego pośrednictwa pracy, 2) warsztatów poszukiwania pracy w ramach grupowego poradnictwa zawodowego dla tych uczestników projektu, którym do tego etapu nie uda się podjąć zatrudnienia. Okres realizacji projektu: kwiecień 2014-czerwiec 2015		
Grupy docelowe	40 osób (25K/15M) bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w latach 2014-2015.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty		<i>Wpisać wartości liczbowe</i>	<i>Przedstawić źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników</i>
	Zdobycie/wzrost doświadczenia zawodowego i umiejętności pracowniczych przez/u min. 36 osób w latach 2014-15	36	Ankiety ewaluacyjne, zaświadczenie o odbyciu staży, po zakończeniu staży
	Zwiększenie szans znalezienia zatrudnienia przez min. 40% UP (kryterium dostępu), którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie ze ścieżką	13	Umowy o pracę, cywilnoprawne, wpis do CEIDG, pomiar po każdym miesiącu

	wsparcia w latach 2014-15		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		-, PLN
- EFS:	Tak/Nie		539,5 tys. zł, w tym na 2015 rok: 331,8 tys. zł
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):			-, PLN
RAZEM			539,5 tys. zł, w tym na 2015 rok: 331,8 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Bez barier” w ramach Priorytetu VII Promocja i integracja Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	aktywizacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych zwiększająca ich szanse na zatrudnienie.		
Krótką charakterystyką zadania	<p>W ramach projektu realizowane będą szkolenia i staże dla osób niepełnosprawnych, bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Gliwice. Celem szczegółowym projektu jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przełamanie barier motywacyjnych związanych z udziałem w działaniach aktywizujących zawodowo i społecznie - Nabycie/uzupełnienie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych bezrobotnych zgodnie z ich predyspozycjami i potrzebami lokalnego rynku pracy - nabycie doświadczenia zawodowego przez uczestników projektu poprzez udział w stażach - nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy - podjęcie zatrudnienia przez 20 bezrobotnych uczestniczących w projekcie 		
Grupy docelowe	Projektem zostanie objętych 60 niepełnosprawnych w wieku 18-64 lata zarejestrowanych w PUP Gliwice lub PUP Zabrze.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych (ON) objętych działaniami aktywizacyjnymi	60	Formularz zgłoszeniowe, karty doradztwa, listy obecności, pomiar co m-c
	Liczba bezrobotnych ON, które podniosły poziom aktywizacji społecznej i zawodowej w wyniku udziału w projekcie	48	Karty doradztwa, zaświadczenia o ukończeniu szkoleń i staż, pomiar : raz na kwartał
	Liczba ON, którzy przełamali bariery		Opinia psychologa dla uczestnika projektu po zakończeniu poradnictwa psychologicznego i

motywacyjne związane z aktywizacją zawodową i społeczną	60	psychospołecznego
Liczba ON objętych kursami	60	Dziennik zajęć po rozpoczęciu szkolenia
Liczba niepełnosprawnych, którzy ukończyli kursy	48	Zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
Liczba niepełnosprawnych, którzy ukończyli staże	24	Zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych, którzy nabyli umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	60	Opinia doradcy zawodowego, zaświadczenia o ukończeniu szkolenia „Aktywny na rynku pracy”.
Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli zatrudnienie	12	Kopie umów z pracodawcami

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-0,00- PLN
- EFS:	Tak/Nie	-0,00- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-0,00- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-0,00- PLN
RAZEM		-0,00- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach
Nazwa Wydziału:	

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Projekt „Kierunek przedsiębiorczość” w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Projekt realizowany jest przez PUP Gliwice w partnerstwie z WUP Katowice.

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych z województwa śląskiego poprzez udzielanie wsparcia stymulującego podjęcie działalności gospodarczej.
Krótką charakterystyką zadania	Celem projektu jest zwiększenia wskaźnika przedsiębiorczości i zdolności do podjęcia działalności gospodarczej osób bezrobotnych. Nabycie kompleksowej wiedzy w zakresie przedsiębiorczości i udzielenie dotacji zwiększy szanse rozwoju mikroprzedsiębiorstw na terenie Miasta Gliwice.
Grupy docelowe	Projektem zostało objętych 82 osoby bezrobotne zarejestrowanych w PUP Gliwice.

5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba bezrobotnych osób objętych działaniami aktywizacyjnymi	82	Formularz zgłoszeniowe, karty doradztwa, listy obecności, pomiar co m-c
	Liczba osób które otrzymały dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	68	Lista wypłat, umowy o udzielenie wsparcia
	Nabycie kompleksowej wiedzy z zakresu przedsiębiorczości	82	Lis obecności, lista płac, zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
	Zwiększenie zdolności do wejścia na rynek pracy poprzez identyfikację własnych zasobów i planowanie aktywności zawodowej w ramach IPD oraz zwiększenie motywacji do podjęcia samozatrudnienia oraz podniesienia świadomości z korzyści wynikających z samozatrudnienia	82	Karty usług doradczych, formularze IPD
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-0,00- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-73,5 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-0,00- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-0,00- PLN	
RAZEM		-73,5 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach
Nie dotyczy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
2. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
4. Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy 7. Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Restart kariery” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działanie 8.1 "Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie", Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”
4. OPIS ZADANIA
Wsparcie do 30 kwietnia 2015r. 60 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach, w zakresie samozatrudnienia lub nabycia/podwyższenia kwalifikacji zawodowych

Projekt realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach od maja 2013r. Celem projektu „Restart kariery” jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. z przedsiębiorstw dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania.

W ramach projektu uczestnicy mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- stażu (trwającego przez okres 6 miesięcy, celem zdobycia doświadczenia w pracy w nowym zawodzie) – 20 osób
- szkolenia zawodowego (kierunki szkoleń zostaną wybrane adekwatnie do potrzeb i możliwości uczestników z IPD i analizy zapotrzebowania na kwalifikacje w regionie) – 30 osób
- jednorazowo przyznanych środków finansowych na uruchomienie firmy połączonych z możliwością uzyskania wsparcia pomostowego przez okres pierwszych 6 miesięcy – 10 osób.

Ponadto każdy uczestnik projektu zostanie skierowany do odbycia 5-dniowych warsztatów psychologiczno-aktywizacyjnych ukierunkowanych na redukcję negatywnych skutków utraty pracy oraz skorzystania z usług poradnictwa zawodowego celem opracowania indywidualnej ścieżki rozwoju (IPD). Indywidualne sesje z doradcą zawodowym/psychologiem pozwolą na skonstruowanie Indywidualnego Planu Działania.

Uczestnikom projektu będzie przysługiwał zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania warsztatów psychologiczno-aktywizacyjnych i powrotu do miejsca zamieszkania oraz do miejsca odbywania stażu lub szkolenia i powrotu do miejsca zamieszkania.

Aktywizacja wskazanej w projekcie grupy uczestników przyczyni się do eliminowania barier wynikających z braku pracy oraz przeciwdziałania procesowi wykluczenia społecznego wśród osób bezrobotnych, jak również wspierania postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych.

W okresie do końca grudnia 2014r. 18 osób bezrobotnych zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, 7 osób – do odbycia szkoleń w trybie indywidualnym. Ponadto 10 osób otrzymało wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz podpisało umowy o przyznanie wsparcia pomostowego.

W 2015r. w ramach projektu przewidywana jest realizacja szkoleń w trybie indywidualnym.

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach, zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	<p>1) Wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych</p> <p>2) Eliminowanie barier wynikających z braku pracy oraz przeciwdziałanie procesowi wykluczenia społecznego wśród osób bezrobotnych</p> <p>3) Podtrzymanie efektów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych</p>	<p>1) Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 10</p> <p>2) Liczba osób objętych IPD oraz liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach psychologiczno-aktywizacyjnych – 60</p> <p>3) Liczba osób, które podjęły pracę w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie – 30</p>	<p>1) Stała kontrola dokumentów uczestników projektu oraz danych zamieszczonych przez pracowników PUP w bazie Syriusz</p> <p>2) Stała kontrola dokumentów uczestników projektu oraz danych zamieszczonych przez pracowników PUP w bazie Syriusz</p> <p>3) Stała kontrola dokumentów uczestników projektu oraz danych zamieszczonych przez pracowników PUP w bazie Syriusz</p>

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,00 PLN
- EFS:	Tak/Nie	33,4 tys. zł (2013r.) / 596,6 tys. zł (2014r.) / 189,6 tys. zł (2015r.) 819,6 tys. zł
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	5,9 tys. zł (2013r.) / 105,3 tys. zł (2014r.) / 33,5 tys. zł (2015r.) 144,6 tys. zł
- Inne środki (wskazać jakie):		0,00 PLN
RAZEM		39,3 tys. zł (2013r.) / 701,9 tys. zł (2014r.) / 223,1 tys. zł (2015r.) 964,2 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku		
Nazwa Wydziału:	Dział Instrumentów Rynku Pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podjęcie przez osoby bezrobotne zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania		
Krótką charakterystyka zadania	Pomoc finansowa na pokrycie kosztów związanych z podjęciem przez osoby bezrobotne zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w ramach przyznanych bonów na zasiedlenie		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	11 osób bezrobotnych do 30 roku życia otrzyma wsparcie finansowe na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w ramach przyznanych bonów na zasiedlenie	Wpisać wartości liczbowe 11	Przedstawić źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników Analiza umów o pracę, umów zlecenie, wpis do CEIDG
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak	77,0 tys. zł	
- EFS:	Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN	

RAZEM	77,0 tys. zł
--------------	--------------

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku		
Nazwa Wydziału:	Dział Instrumentów Rynku Pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia		
Krótką charakterystyka zadania	Zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ramach przyznanego pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowania wynagrodzenia przez okres 12 lub 18 miesięcy		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	5 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zostanie zatrudnionych przez okres 18 lub 36 miesięcy	<i>Wpisać wartości liczbowe</i> 5	<i>Przedstawić źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników</i> <i>Analiza umów o pracę</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak	35,0 tys. zł	
- EFS:	Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, - PLN	
RAZEM		35,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich		
Nazwa Wydziału:	Referat Programów Rynku Pracy		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny	Zwiększenie szans na zatrudnienie 65 bezrobotnych (w tym 39 kobiet) do 27 roku życia,		

zadania	zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich poprzez ich udział w kompleksowych działaniach aktywizujących w okresie od 01.01.2013 do 31.03.2014 roku.
Krótką charakterystyka zadania	Osoby bezrobotne z grupy docelowej objęte zostaną wsparciem w postaci: 1) szkoleń, które umożliwią nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych 2) staży, dzięki którym młodzież nabędzie doświadczenie zawodowe i umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, 3) warsztatów z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy w celu nabycia umiejętności poruszania się po rynku pracy i aktywnego poszukiwania pracy. Dodatkowo uczestnicy projektu będą mieli możliwość korzystania z indywidualnego poradnictwa zawodowego w ramach którego, we współpracy z doradcą zawodowym, przygotują Indywidualne Plany Działania oraz z pośrednictwa pracy.
Grupy docelowe	Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 65 osób (w tym 39 kobiet) do 25 roku życia (27 w przypadku absolwentów szkół wyższych), ze szczególnym uwzględnieniem długotrwale bezrobotnych (31 osób), oraz osób bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego (60% grupy docelowej)

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które zakończą udział w projekcie	23	<i>Wniosek o płatność- część merytoryczna</i>
	Liczba osób do 30. roku życia, które podejmą zatrudnienie	26	<i>Liczba wyłączeń z ewidencji PUP z powodu podjęcia pracy- system Syriusz</i>
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zakończyły udział w projekcie	15	<i>Wniosek o płatność- część merytoryczna</i>

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,00 PLN
- EFS:	Tak/Nie	467,5 tys. zł (2015r. – 55,1 tys. zł)
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN
RAZEM		467,5 tys. zł (2015r. – 55,1 tys. zł)

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich
Nazwa Wydziału:	Referat Programów Rynku Pracy

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i w szkoleniu.

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i w szkoleniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich poprzez możliwość udziału w projekcie pozakonkursowym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój od 01.01.2015 do 31.12.2015 roku.
Krótką charakterystyką zadania	Osoby bezrobotne z grupy docelowej będą mogły skorzystać ze wsparcia w postaci: 1) staży, dzięki którym młodzież nabędzie doświadczenie zawodowe i umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, 2) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 3) szkoleń, dzięki którym młodzież nabędzie, uzupełni lub podwyższy kwalifikacje zawodowe. Dodatkowo uczestnicy projektu będą mieli możliwość korzystania z indywidualnego poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Dla wszystkich uczestników przygotowane zostaną z ich udziałem Indywidualne Plany Działania.
Grupy docelowe	Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną 162 osoby do 29. roku życia pozostające bez zatrudnienia (w tym 97 kobiet), w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu lub w szkoleniu.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które skierowane zostaną na staże	81	<i>Rejestr osób skierowanych na staże, listy obecności, zaświadczenia</i>
	Liczba osób, które skierowane zostaną na szkolenia	61	<i>Rejestr osób skierowanych na szkolenia, listy obecności, zaświadczenia</i>
	Lista osób, które skorzystają z dotacji	20	<i>Rejestr podpisanych umów</i>
	Liczba osób objętych IPD	162	<i>Liczba utworzonych dokumentów IPD</i>

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	1 643,0 tys. zł
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		1 643,0 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku
Nazwa Wydziału:	Dział ds. Szkoleń i Programów

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet: 2	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.
---------------------	--

Działanie: 5	Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.		
3. NAZWA ZADANIA			
Szkolenia pracowników i pracodawców.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zapobieganie utracie zatrudnienia.		
Krótką charakterystyka zadania	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wieku 45+ ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mające na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.		
Grupy docelowe	Pracownicy, pracodawcy w wieku 45 lat i więcej		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy.	66	Zaświadczenia, certyfikaty
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	200,0 tys. zł	
- EFS:	Nie	Nie dotyczy	
- Budżet Państwa:	Nie	Nie dotyczy	
- Inne środki (wskazać jakie):		Nie dotyczy	
RAZEM		200,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	PUP Rybnik – przedstawiciel Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego – lokalnego partnerstwa działającego na rzecz poradnictwa zawodowego, zrzeszającego 14 instytucji rynku pracy i edukacji		
Nazwa Wydziału:	Poradnictwo zawodowe		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet: 2	Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy		
Działanie: 2	Wspieranie tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym		
3. NAZWA ZADANIA			
Organizacja VII Rybnickich Dni Kariery organizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny	Propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej, zwiększenie		

zadania	elastyczności i adaptacyjności podmiotów rynku pracy
Krótką charakterystyką zadania	Prowadzenie kampanii tematycznych, wykładów, warsztatów, paneli dyskusyjnych, punktów konsultacyjno-informacyjnych, wizyt studyjnych i zawodoznawczych oraz różnego rodzaju imprez przeznaczonych do głównych aktorów rynku pracy.
Grupy docelowe	Uczniowie różnych typów szkół ich rodzice, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy i ich pracownicy, nauczyciele i pedagodzy różnych typów szkół.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zwiększenie świadomości dot. planowania kariery, dokonywanie trafniejszych wyborów zawodowych, zwiększenie wiedzy o rynku pracy wśród odbiorców działań	<i>Ze względu na długofalowość działań - wartości niemierzalne</i>	<i>Wartości niemierzalne</i>

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Nie	Nie dotyczy
- EFS:	Nie	Nie dotyczy
- Budżet Państwa:	Nie	Nie dotyczy
- Inne środki (wskazać jakie):		Nie dotyczy
RAZEM		Bezkosztowo

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy ul. Towarowa 1 42-600 Tarnowskie Góry
Nazwa Wydziału:	

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	Priorytet II – Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy
Działanie:	Działanie 7 – Wspieranie osób zaliczanych do grup de faworyzowanych na rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Projekt „Twoja szansa na pracę” w ramach PO KL Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Pobudzenie aktywności zawodowej 50 osób bezrobotnych, w tym 30 kobiet, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach w wyniku uczestnictwa w stażach do dnia 30.06.2015 r.		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt skierowany jest do osób w wieku do 30 roku życia, który pozwoli nabyć często pierwsze doświadczenie zawodowe, rozwinie umiejętności takie jak organizacja pracy, autoprezentacja, samodzielność, praca zespołowa i indywidualna. Ponadto umożliwi uczestnikom projektu wykorzystywanie wcześniej zdobytej wiedzy teoretycznej w praktyce.		
Grupy docelowe	Grupa 50 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia przez 20 uczestników projektu, w tym 10 kobiet, do dnia 30.06.2015 r.	1. 20	1. Umowa o pracę, inną pracę zarobkową lub wpis do ewidencji działalności gospodarczej
	2. Nabycie doświadczenia zawodowego przez 50 osób bezrobotnych, w tym 30 kobiet, które zakończyły odbywanie stażu do dnia 30.06.2015 r.	2. 50	2. Wydane przez pracownika PUP zaświadczenie o odbyciu stażu
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	353,0 tys. zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Tak/Nie	0,00 PLN	
RAZEM		353,0 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiat Wodzisławski / Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim
Nazwa Wydziału:	Referat Programów i Instrumentów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne, Oś Priorytetowa VII
Działanie:	PI 8i wsparcie bezrobotnych
3. NAZWA ZADANIA	
„Gotowi na zmiany”	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Łagodzenie skutków bezrobocia poprzez aktywizację zawodową 45 bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.
Krótką charakterystyka zadania	Projekt zakłada kompleksowe wsparcie w postaci staży oraz szkoleń indywidualnych. Przed skierowaniem na staże lub szkolenia beneficjenci skorzystają z usługi doradczej, celem zbadania kompetencji beneficjentów, analizy ich potrzeb oraz przygotowania Indywidualnych Planów Działania. Prowadzone IPD będą miały na celu określenie indywidualnej ścieżki kariery zawodowej poprzez zdiagnozowanie ich oczekiwań oraz wyznaczenie celów zawodowych. Kluczową formą wsparcia będą staże, które dają

	beneficjentom możliwość ćwiczenia umiejętności w warunkach rynkowych i dostosowanie zachowań do wymagań pracodawcy.
Grupy docelowe	Beneficjentami projektu będą osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza bezrobotni mieszkańcy obszarów rewitalizowanych tj. w szczególności mieszkańcy dzielnicy Wodzisławia Śl. Stare Miasto, kolonii Emma w Radlinie oraz ul. Osiedla Karola w Rydułtowach.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10 osób: (rok 2015: 3)	Lista uczestników projektu, baza danych osób bezrob. Syriusz
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1 osoba (rok 2015: 0)	Lista uczestników projektu, baza danych osób bezrob. Syriusz
	Liczba osób w wieku 25 - 30 lat objętych wsparciem w programie	5 osób: (rok 2015: 2)	Lista uczestników projektu, baza danych osób bezrob. Syriusz
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	2 osoby: (roki 2015: 0)	Lista uczestników projektu, baza danych osób bezrob. Syriusz

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	65,3 tys. zł (rok 2015: 38,8 tys. zł)
- EFS:	Tak/Nie	370,2 tys. zł (rok 2015: 219,6 tys. zł)
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		435,5 tys. zł (rok 2015: 258,3 tys. zł)

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	1. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia
Działanie:	1. Wspieranie tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym

3. NAZWA ZADANIA

Współpraca z partnerami rynku pracy

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy
Krótką charakterystyka zadania	Rozwijanie współpracy z partnerami społecznymi, w tym m.in.: - Powiatową Radą Rynku Pracy (opiniowanie celowości realizacji programu Aktywizacja i Integracja, opiniowanie form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, opiniowanie

	<p>kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego, opiniowanie programów specjalnych),</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ochotniczymi Hufcami Pracy (współpraca Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych z młodzieżowymi Centrami Kariery OHP, organizowanie wspólnych przedsięwzięć np. targów pracy, giełd pracy, współpraca z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej), - instytucjami szkoleniowymi (pomoc w doborze kierunków szkolenia, udostępnianie informacji na temat kierunków szkoleń, współpraca w doborze kandydatów), - Agencjami Zatrudnienia (współpraca w zakresie pośrednictwa pracy, w tym w ramach sieci EURES, uczestnictwo w spotkaniach, targach pracy i innych wydarzeniach w regionie), - współpraca z Centrum Integracji Społecznej. 		
Grupy docelowe	Osoby wymagające wsparcia na rynku pracy, w tym osoby oddalone od rynku pracy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Współpraca z partnerami rynku pracy dotycząca m.in. tworzenia i realizacji działań adresowanych do osób bezrobotnych, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie.	- wypłata świadczeń integracyjnych dla 30 uczestników Centrum Integracji Społecznej	- listy wypłat świadczeń integracyjnych
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	-,- PLN	
- EFS:	Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		-,- PLN	