Załącznik nr 1 do Uchwały nr 710/110/V/2016
Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 26.04.2016 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2016

KATOWICE, KWIECIEŃ 2016 R.

Spis treści

I. Wstęp 3

II. Diagnoza sytuacji na rynku pracy i wnioski 4

III. Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 24

III. 1 Działania i zadania na rzecz zatrudnienia, planowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach 27

III.2 Działania i zadania na rzecz zatrudnienia, planowane do realizacji, zgłoszone przez Partnerów 39

IV. Partnerzy RPDZ na rok 2016 73

V. Koordynowanie, monitorowanie i ocena realizowanych zadań 74

VI. Finansowanie programów 74

VII. Karty zadań do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok ... 85

Wykaz Kart zadań WUP w Katowicach: 85

Wykaz Kart zadań Partnerów: 87

I. Wstęp

Zgodnie z treścią art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016, został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w Statucie).

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i przyjętego przez Radę Ministrów w dniu 10 marca 2015 roku. Przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto również analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, analizę priorytetów, celów strategicznych i kierunków działań zawartych m.in. w:

- *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”* (przyjętej Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr IV/38/2/2013 z 01 lipca 2013 r.),
- *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020*. Aktualizacja 2015. (przyjętej Uchwałą nr V/11/6/2015 Sejmiku Województwa Śląskiego z 31 sierpnia 2015 r.),
- *Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020* (przyjętym przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r.),
- *Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (przyjętym przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju 17 grudnia 2014 r.) oraz
- *Programie współdziałania Województwa Śląskiego z organizacjami pozarządowymi na rok 2016* (przyjętym Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr V/11/7/2015 z 31 sierpnia 2015 r.).

Na podstawie powyższych materiałów opracowano cele, priorytety i działania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016.

II. Diagnoza sytuacji na rynku pracy i wnioski

- **Demografia**

W końcu grudnia 2014 r. województwo śląskie liczyło 4 585 924 **mieszkańców co stanowiło około 12 proc. ludności w kraju** (38 478 602[1]).

Z roku na rok zasoby demograficzne regionu są coraz mniejsze, o czym świadczą dane zawarte w poniższej tabeli.

Ludność w województwie śląskim w latach 2000-2015. Stan na 31 grudnia

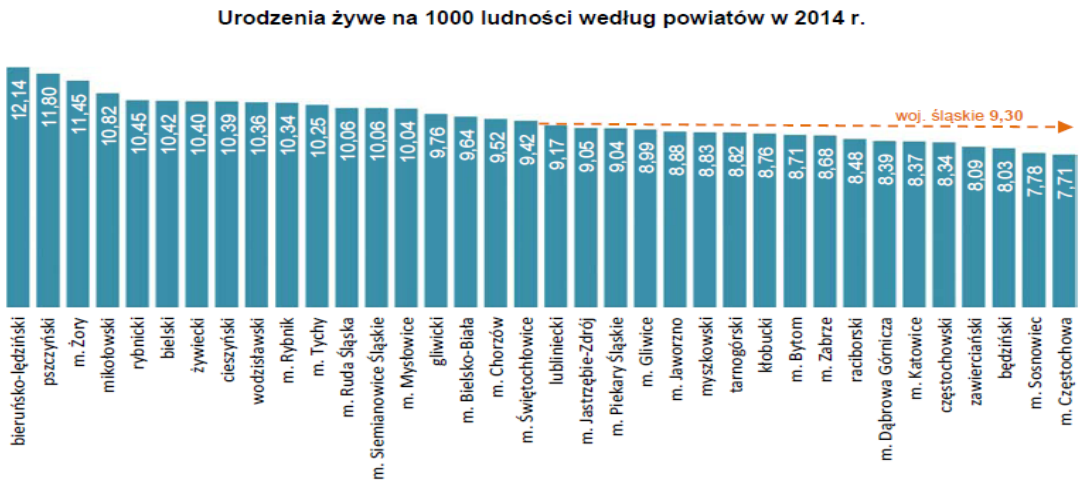
Lata	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
2000 r.	4 765,7	2 309,2	2 456,5
2001 r.	4 748,5	2 299,4	2 449,1
2002 r.	4 731,5	2 289,8	2 441,7
2003 r.	4 715,0	2 280,4	2 434,5
2004 r.	4 700,8	2 272,1	2 428,7
2005 r.	4 685,8	2 263,8	2 422,0
2006 r.	4 669,1	2 253,9	2 415,3
2007 r.	4 654,1	2 244,9	2 409,2
2008 r.	4 645,7	2 239,9	2 405,8
2009 r.	4 640,7	2 237,1	2 403,6
2010 r.	4 634,9	2 238,6	2 396,3
2011 r.	4 626,4	2 233,9	2 392,4
2012 r.	4 615,9	2 228,1	2 387,7
2013 r.	4 599,4	2 219,8	2 379,7
2014 r.	4 585,9	2 212,7	2 373,2

Źródło: GUS, Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2014 r. Stan w dniu 31 .XII, Warszawa 2015 r.

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat potencjału ludności województwa śląskiego dotyczą 2014 roku, w którym liczba zgonów była większa niż liczba urodzeń żywych, co skutkowało ujemnym przyrostem naturalnym. W 2014 r. zarejestrowano 42,7 tys. urodzeń żywych, tj. mniej o 0,3% niż w 2013 r. Wśród noworodków przeważali chłopcy. Współczynnik urodzeń (liczba urodzeń żywych na 1000 ludności) wyniósł 9,30‰ (podobnie w 2013 r.). Wyższą wartość współczynnika urodzeń odnotowano na wsi (10,05‰) niż w miastach(9,08‰), podobnie w 2013 r. (odpowiednio: 9,98‰ i 9,10‰). W układzie

[1] GUS, http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.display?p_id=925345&p_token=0.720668334281072 z dnia 03.02.2015 r.

terytorialnym według powiatów najwyższy współczynnik urodzeń odnotowano w powiecie bieruńsko-lędzińskim (12,14‰), natomiast najniższy w Częstochowie (7,71‰)[2].



Oprócz ujemnego salda przyrostu naturalnego, na zmniejszenie się liczby ludności województwa miało wpływ ujemne saldo migracji.

Migracje na pobyt stały międzywojewódzkie

Jednostka terytorialna	zameldowania					wymeldowania				
	ogółem					ogółem				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
	osoba	osoba	osoba	osoba	osoba	osoba	osoba	osoba	osoba	osoba
ŚLĄSKIE *	8 224	7 744	7 520	7 648	7 419	11 418	11 396	10 818	11 528	11 052

Źródło: Bank Danych Lokalnych
http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.dims?p_id=925345&p_token=0.48102969699539244 z dnia 04.02.2016 r.

Niezmiennie saldo migracji międzywojewódzkich na pobyt stały jest ujemne, o czym świadczą dane zawarte w tabeli. W latach 2010-2011 różnica między liczbą wymeldowanych a zameldowanych była coraz wyższa (2010 r. – 3 194 osoby; 2011 rok – 3 652 osoby), dopiero w 2012 roku tendencja ta się odwróciła i różnica ta zmalała (wyniosła – 3 298 osób). W 2013 różnica między liczbą zameldowanych a wymeldowanych zdecydowanie wzrosła, osiągając poziom najwyższy od czterech lat (-3 880), a w 2014 r. ponownie zmalała (-3 633).

Pod względem migracji zagranicznych województwo śląskie jest od lat na pierwszym miejscu w Polsce, pod względem liczby wymeldowanych na pobyt stały. W 2014 r. saldo migracji zagranicznych w regionie było ujemne i wynosiło minus 3 531 (w roku poprzednim -5 438).

[2] *Źródło: LUDNOŚĆ, RUCH NATURALNY I MIGRACJE w województwie śląskim w 2014 roku. Urząd Statystyczny, Katowice, 2015 r.*

Migracje zagraniczne na pobyt stały

Jednostka terytorialna	Zameldowania					Wymeldowania					Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku
	ogółem osoby					ogółem osoby					
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014	
Śląskie	**2 214**	**2 165**	**2 068**	**1 704**	**1 616**	**3 958**	**4 185**	**4 672**	**7 142**	**5 147**	**-3 531**
Dolnośląskie	1 813	1 660	1 589	1 298	1 246	2 007	2 148	2 384	3 662	3 116	**-1 870**
Opolskie	726	724	561	495	591	1 848	2 318	2 297	2 934	2 160	**-1 569**
Małopolskie	1 966	2 011	1 831	1 561	1 531	1 231	1 494	1 608	2 512	2 156	**-625**
Pomorskie	1 296	1 376	1 288	1 129	1 053	1 396	1 715	1 774	2 506	2 140	**-1 087**
Wielkopolskie	661	725	711	520	551	1 094	1 207	1 438	1 999	1 859	**-1 308**
Warmińsko-mazurskie	755	764	707	620	579	740	808	881	1 611	1 361	**-782**
Podkarpackie	907	986	940	669	727	863	951	940	1 498	1 035	**-308**
Kujawsko-pomorskie	526	582	478	453	427	766	910	956	1 479	1 527	**-1 100**
Mazowieckie	1 282	1 441	1 371	1 220	1 321	592	787	886	1 324	1 354	**-33**
Lubuskie	557	528	547	493	430	557	693	728	1 128	1 093	**-663**
Zachodniopomorskie	739	749	847	671	691	565	633	641	1 046	2 143	**-1 452**
Łódzkie	533	504	473	459	618	556	551	658	1 033	962	**-344**
Lubelskie	421	407	351	316	298	459	583	505	989	933	**-635**
Podlaskie	521	511	467	310	305	421	587	530	768	642	**-337**
Świętokrzyskie	329	391	354	281	346	307	288	302	472	452	**-106**

Źródło: Bank Danych Lokalnych
http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.hier?p_id=904495&p_token=707964065 z dnia 04.02.2016 r.

Na koniec 2014 r. w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 542,9 tys. osób, czyli o 17,1 tys. osób, tj. o 0,5% mniej niż w 2013 r. Liczba mieszkańców wsi wyniosła 1 043,1 tys. i w ciągu roku wzrosła o 3,6 tys. osób, tj. 0,3%. Miasta skupiały 77,3% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 22,7% (wskaźnik ruralizacji). W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,1 pkt proc., natomiast wskaźnik ruralizacji wzrósł o 0,1 pkt proc. W kraju wyżej wymienione wskaźniki w 2014 r. wyniosły odpowiednio 60,3% i 39,7%.

Na 1 km^2 powierzchni ogólnej województwa przypadały przeciętnie 372 osoby (średnia dla Polski to 123 osoby). Wskaźnik gęstości zaludnienia lokował województwo śląskie na 1 miejscu w rankingu województw. W województwie śląskim notuje się znaczne zróżnicowanie gęstości zaludnienia w przekroju powiatowym. Najwyższą wartość wskaźnik ten osiągnął w Świętochłowicach (3 869 osób/km^2), Chorzowie (3 319 osoby/km^2) oraz Siemianowicach Śląskich (2 692 osób/km^2), natomiast najniższą w powiatach: częstochowskim (89 osób/km^2), lublinieckim (94 osoby/km^2) i kłobuckim (96 osób/km^2)[3].

[3] *Źródło: LUDNOŚĆ, RUCH NATURALNY I MIGRACJE w województwie śląskim w 2014 roku. Urząd Statystyczny, Katowice*

Z prognozy demograficznej GUS wynika, że w kolejnych latach będziemy mieć do czynienia z dalszym wyludnianiem się regionu. Utrzyma się ujemne saldo migracji zagranicznych na pobyt stały, jednak jego tempo w kolejnych latach będzie słabło.

Prognoza salda migracji zagranicznych na pobyt stały Polski i województwa śląskiego (w tys. osób)[4]

Wyszczególnienie	Lata				
	2010	2015	2020	2025	2030
Polska	- 21,7	- 11,1	- 10,0	- 10,0	- 10,0
Województwo śląskie	- 6,13	- 4,26	- 0,47	- 0,47	- 0,47

Prognoza długookresowa zakłada, że ogólna liczba ludności województwa śląskiego zmniejszy się w horyzoncie czasowym 2012-2035 o blisko 530 tys. osób, do poziomu 4 052 187 (w tym samych czasie w Polsce spadek ludności o prawie 2,1 mln, do poziomu 36,0 mln w 2035 r.).

W województwie śląskim będzie ubywać mieszkańców w miastach, a wzrastać na wsi, co spowoduje zmniejszanie się wskaźnika urbanizacji. Udział kobiet wśród ogółu mieszkańców utrzyma się na podobnym poziomie.

Wzrastać będzie udział ludności starszej powyżej 60 roku życia w ogólnej populacji (21,8% w 2012 roku; 31,5% w 2035 roku).

Prognoza ludności według ekonomicznych grup wieku (w procentach)

	Wiek	2012	2015	2020	2025	2030	2035
Polska	Ogółem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	0-14	15,0	15,2	15,6	15,0	13,7	12,5
	14-59	64,2	62,1	59,0	58,2	58,3	57,4
	60+	20,8	22,7	25,4	26,8	28,0	30,0
Śląskie	Ogółem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	0-14	13,8	14,1	14,6	14,0	12,8	11,7
	14-59	64,3	62,0	58,6	57,6	57,6	56,7
	60+	21,8	23,8	26,9	28,5	29,7	31,5

Źródło: Obliczenia własne, na podstawie danych Banku Danych Lokalnych GUS

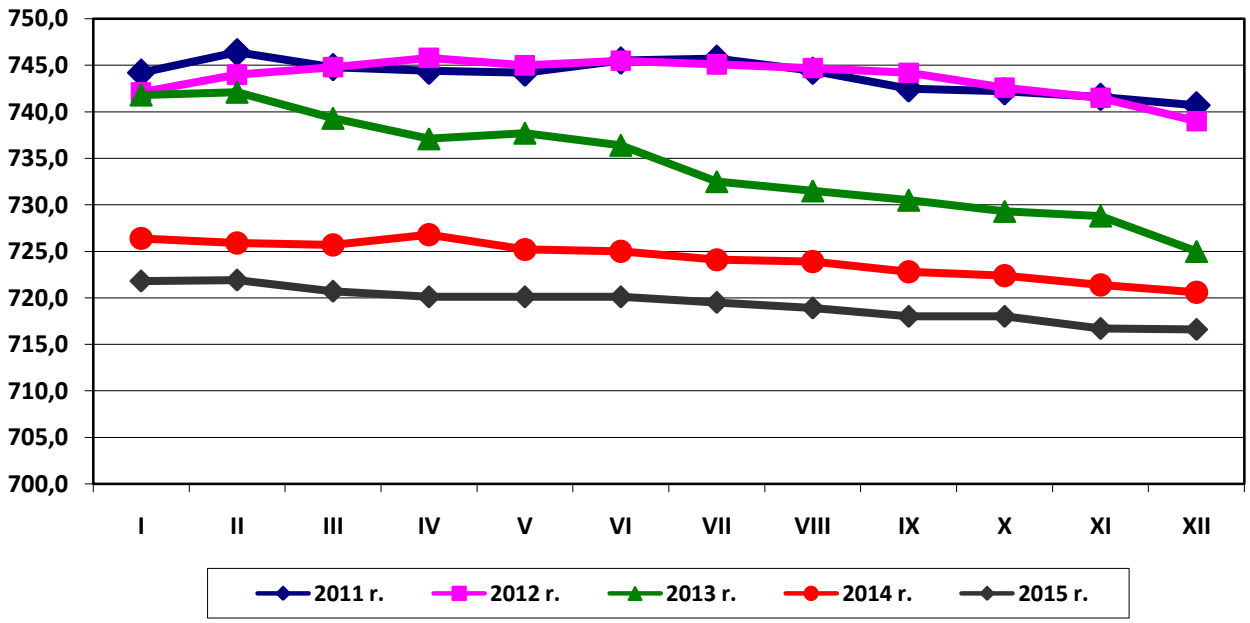
[4] *W prognozie GUS, zarówno dla migracji wewnętrznych jak i zagranicznych definitywnych (na pobyt stały), po 2020 r. - przyjęto stałe wartości strumieni migracyjnych.*

- **Pracujący**

Z danych publikowanych przez Urząd Statystyczny w Katowicach[5] wynika, że przeciętna liczba zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2015 r. wyniosła 716,6 tys. osób i zmniejszyła się w skali roku (o 0,6%), a w relacji do listopada pozostała na niezmienionym poziomie. W grudniu 2013 r. w relacji do grudnia 2012 r. spadek był znacznie większy i wynosił 2,0%. W kraju przeciętne zatrudnienie było wyższe o 1,4% w porównaniu z grudniem 2014 r. oraz wyższe o 0,2% w stosunku do listopada 2015 r.

Jak ilustruje to poniższy wykres, spadek przeciętnej liczby zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z rokiem poprzednim miał miejsce we wszystkich miesiącach 2015 roku.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2011 - 2015 (w tys. osób)



Niższe niż w grudniu 2015 r. przeciętne zatrudnienie odnotowano w większości sekcji sektora przedsiębiorstw m.in. w: działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 15,2%), górnictwie i wydobywaniu (o 10,9%) oraz budownictwie (o 6,6%). Wyższa niż przed rokiem przeciętna liczba zatrudnionych wystąpiła m.in. w administrowaniu i działalności wspierającej i w przetwórstwie przemysłowym (odpowiednio o 3,1%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 3,8%). W okresie styczeń – grudzień 2015 r. przeciętna liczba zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw wyniosła 721,3 tys. osób i w porównaniu z analogicznym okresem 2014 r. zmniejszyła się o 0,7%.

[5] *Źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2011 r., 2012 r., 2013 r., 2014 r., 2015 r.*

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw kształtowało się następująco:

WYSZCZEGÓLNIENIE	XII 2015		I – XII 2015	
	w tys.	XII 2014 = 100	w tys.	I – XII 2014 = = 100
O G Ó Ł E M	**716,6**	**99,4**	**721,3**	**99,3**
w tym:				
Przemysł	423,7	99,7	426,8	99,4
górnictwo i wydobywanie	91,6	89,1	98,3	91,6
przetwórstwo przemysłowe	302,9	103,4	299,1	102,2
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę Δ	11,0	94,4	11,3	98,0
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja Δ	18,2	102,0	18,1	101,7
Budownictwo	52,7	93,4	54,1	93,4
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Δ	97,7	102,5	96,6	101,4
Transport i gospodarka magazynowa	42,3	103,8	41,8	103,0
Obsługa rynku nieruchomości Δ	14,3	97,0	14,5	97,6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna[a]	17,9	84,8	18,9	87,4
Administrowanie i działalność wspierająca Δ	32,1	103,1	32,7	105,1

a Nie obejmuje działów: Badania naukowe i prace rozwojowe oraz Działalność weterynaryjna.

Źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2015 r.

- **Bezrobocie rejestrowane**

LICZBA BEZROBOTNYCH

W ciągu roku odnotowano dużą redukcję liczby zarejestrowanych bezrobotnych, obniżyło się także natężenie zjawiska. Podobnie jak rok wcześniej, cechą pozytywną był rosnący udział bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2015 roku wyniosła 148 508 osób. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 27,2 tys. osób (dynamika spadku -15,5 proc.).

Zgodnie z wprowadzonymi zmianami ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2014 poz. 598) realizowano indywidualizację pomocy dla bezrobotnego, czyli profilowanie pomocy. Profilowanie jest podstawą do udzielania wsparcia bezrobotnemu. Przypisany konkretnej osobie profil pomocowy oznacza właściwy, ze względu na jej potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie:

- **profil pomocy I** – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2 oraz art. 66k–66n ustawy
- **profil pomocy II** – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a
- **profil pomocy III** – Program Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a.

W 2015 r. sprofilowano 139 609 osób, tj. 94% z ogółu bezrobotnych, w tym kobiet 76 616, tj. 54,9%. Do I profilu zakwalifikowano 4 982 osoby, tj. 3,6% z ogółu bezrobotnych, w tym 2 721 kobiet, tj. 54,6% z tego profilu. Do II profilu pomocy zaliczono 90 220 osób, tj. 64,6%, w tym 47 709 kobiet, tj. 52,9%, a do III 44 407 osób, tj. 31,8% (w tym 26 186 kobiet, tj. 59%).

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Częstochowie (9,1 tys. osób), Bytomiu (9,1 tys. osób) i Katowicach (8,1 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (1,0 tys. osób), Żory (1,5 tys. osób) oraz Świętochłowice (1,5 tys. osób). W ciągu roku bezrobocie spadło we wszystkich powiatach, najbardziej w Częstochowie (-3 154 osoby), w powiecie częstochowskim (-1 696 osób) i w Katowicach (-1 785 osób). Niezmiennie zauważalną tendencją bezrobocia jest jego sezonowość, miesiące wiosenno-letnie są okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast wyższy poziom tego zjawiska przypada na miesiące kończące i rozpoczynające rok kalendarzowy.

W ujęciu rocznym w podregionach znaczącą skalę spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w podregionie częstochowskim i bielskim.

Natomiast najwyższą dynamikę spadku odnotowano w podregionie częstochowskim i bielskim (odpowiednio -21,1% i -18,4%). Dokładne dane zawarto w tabeli:

Województwo / podregiony	Bezrobotni stan 31.12.		Spadek (w osobach)	Dynamika 31.12.2013r. =100%
	2014 r.	2015 r.		
Województwo śląskie razem	**175 675**	**148 508**	-27 167	84,5
w tym:				
Podregion częstochowski	28 646	22 598	-6 048	78,9
Podregion sosnowiecki	31 292	27 335	-3 957	87,4
Podregion bielski	23 301	19 004	-4 297	81,6
Podregion katowicki	24 903	20 972	-3 931	84,2
Podregion bytomski	21 002	18 509	-2 493	88,1
Podregion tyski	9 586	7 908	-1 678	82,5
Podregion rybnicki	19 401	17 360	-2 041	89,5
Podregion gliwicki	17 544	14 822	-2 722	84,5

STOPA BEZROBOCIA

Według stanu na 31 grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w Śląskiem wynosiła 8,2% (kraj 9,8%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika spadła o 1,4 pkt proc. (2014 r. - 9,6%). W kraju, w ujęciu rocznym, wysokość stopy bezrobocia spadła o 1,6 pkt proc. (2014 r. – 11,4%).

W końcu roku Śląskie znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (6,2%). Bez względu na rok sprawozdawczy natężenie bezrobocia w naszym regionie należy do najniższych w kraju.

Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu grudnia 2015 r. wysokość stopy bezrobocia w Katowicach oraz powiecie bieruńsko-lędzińskim wynosiła 3,8%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 17,8%. Jak widać, powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2015 r. różnica 14,0 pkt proc. W podregionach w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tyskim (4,6%) i katowickim (5,8%); potem kolejno w podregionie: bielskim (6,9%), gliwickim (7,5%), rybnickim (8,0%), w częstochowskim (10,9%) oraz sosnowieckim (11,2%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (12,8%).

KOBIETY

W końcu grudnia 2015 r. wśród zarejestrowanych 54,3% stanowiły bezrobotne kobiety (80 665 osób).W ciągu roku udział pań wzrósł o 0,7 pkt proc (2014 r. – 53,6%), zaś liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 13,4 tys.

W zbiorowości mężczyzn liczba zaewidencjonowanych spadła o 13,7 tys. osób. Znacząca nadreprezentacja kobiet wśród ogółu zarejestrowanych obserwowana jest w powiecie rybnickim (gdzie kobiety to 63,5% wśród ogółu bezrobotnych), w Rudzie Śląskiej (62,9%), w powiecie wodzisławskim (62,4%), w Jastrzębiu Zdroju (62,3%), w powiecie raciborskim i w Świętochłowicach (odpowiednio 61,9%) oraz w Rybniku (61,6%). Odsetek bezrobotnych kobiet jest najniższy w powiecie żywieckim (48,7%), w powiecie kłobuckim (49,0%), myszkowskim (49,2%), częstochowskim (49,5%) i cieszyńskim (49,9%).

POPRZEDNIO PRACUJĄCY

Zdecydowana większość bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy – 127,3 tys. osób, tj. 85,7% ogółu według stanu na 31.12.2015 r. (31.12.2014 r. -148,4 tys. osób, tj. 84,5% ogółu). Pozostali – 21,2 tys. osób, tj. 14,3% ogółu nie posiada doświadczenia zawodowego (31.12.2014 r. – 27,3 tys. tj. 15,5% ogółu). W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 21,2 tys. osób natomiast nieznacznie wzrósł ich procentowy udział wśród ogółu (o 1,2 pkt proc.). Podobnie jak przed rokiem, bezrobotni, którzy legitymowali się stażem pracy, najczęściej pracowali w sekcjach PKD: *Przetwórstwo przemysłowe* – 17,8% poprzednio pracujących (2014 r. – 18,6%); *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle* – 18,4% (2014 r. - 18,5%) oraz *Budownictwo* – 11,3% (2014 r. – 11,7%).

Z wyżej wymienionych sekcji pochodziło 47,5% poprzednio pracujących (2014 r. – 48,8%). Równocześnie w stosunku do co ósmego bezrobotnego legitymującego się stażem pracy, pracownicy urzędów nie potrafili zidentyfikować miejsca działalności ostatniego zatrudnienia - 12% (2014 r. - 11,3%).

BEZROBOTNI: MIASTO – WIEŚ

Na silnie zurbanizowanym Śląsku zdecydowana większość bezrobotnych 78% (2014 r. - 78%) zamieszkuje miasta. W końcu grudnia 2015 r. na terenach wiejskich mieszkało 22% ogółu zarejestrowanych, tj. 32,6 tys. osób (2014 r. – 38,6%). W ciągu roku liczba bezrobotnej ludności wiejskiej spadła o 5,9 tys. osób, tj. o 15,4 proc. W tym samym czasie zmniejszyła się również liczba bezrobotnych mieszkańców miast o 21,2 tys., co oznacza spadek o 15,5 proc. Dynamika spadku wśród bezrobotnych mieszkańców wsi była nieznacznie wolniejsza niż wśród bezrobotnych mieszkańców miast (o 0,1 pkt proc.). Problem bezrobocia na wsi

niezmiennie dotyka głównie mieszkańców podregionu bielskiego, gdzie w końcu 2015 roku zarejestrowanych było 9,8 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło ponad połowę ogółu bezrobotnych w tym podregionie 51,7% (2014 r. - 52,5%). W podregionie częstochowskim było 9,9 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 43,7% ogółu zarejestrowanych w tym podregionie (2014 r. – 41,9%). Dla porównania w podregionie gliwickim bezrobotni z terenów wiejskich to zaledwie 8,9% ogółu, czyli 1,3 tys. osób (2014 r. – 1,4 tys. osób, tj. 8,27%). W podregionie katowickim, który skupia wyłącznie miasta na prawach powiatu (tzw. powiaty grodzkie) problem opisywanego bezrobocia nie występuje.

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2015 r. prawo do tego świadczenia posiadało 19,7 tys. osób, tj. 13,2% ogółu zaewidencjonowanych (2014 r. – 22,5 tys. osób, tj. 12,8%). W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 2,9 tys. osób. Podniósł się procentowy udział pobierających zasiłek wśród ogółu bezrobotnych o 0,4 pkt proc. Wśród bezrobotnych w tej subpopulacji występuje zróżnicowanie przestrzenne. Według stanu na 31.12.2015 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiecie bieruńsko-lędzińskim (21%), w Tychach i w powiecie częstochowskim (odpowiednio 19,7%), w powiecie bielskim (17,6%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Świętochłowicach (9,7%), w Zabrzu i Jastrzębiu-Zdroju (odpowiednio 9,9%).

Według stanu na 01 stycznia 2015 r. wysokość zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych w okresie pierwszych 3 miesięcy to 831,10 zł, natomiast w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku to 652,60 zł. Zgodnie ze stanem prawnym na 01.06.2014 r.

BEZROBOTNI ABSOLWENCI

Bezrobotni absolwenci (bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki szkolnej) to według stanu na koniec grudnia 2015 roku 4% ogółu zarejestrowanych czyli 5 960 osób (31.12.2014 r. – 7 497 osób, tj. 4,3%). W ujęciu rocznym liczebność tej kategorii spadła o 1,5 tys. osób, tj. o 20,5 proc. Wśród bezrobotnych absolwentów zdecydowanie dominowały kobiety (58,8%). Według stanu na 31.12.2015 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie wodzisławskim (329 osób), powiecie częstochowskim (287 osób), w Częstochowie (278 osób). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w powiecie gliwickim (41 osób) oraz w Świętochłowicach (54 osoby). Wśród bezrobotnych absolwentów osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 36% (2 143 osoby).

BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUCJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 r. do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- bezrobotni do 30 roku życia (brak danych w statystyce publicznej),
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej (brak danych w statystyce publicznej),

- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (brak danych w statystyce publicznej),
- bezrobotni niepełnosprawni.

BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA, W TYM W WIEKU DO 25 LAT

W końcu grudnia 2015 r. bez pracy pozostawało 38,2 tys. bezrobotnych do 30 roku życia. W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 11,2 tys. osób, tj. o 22,6 proc. Według stanu na 31.12.2015 r. bezrobotni do 30 roku życia to 25,7% ogółu zarejestrowanych, rok wcześniej ten udział był wyższy i wynosił 28,1% (2014 r. – 49,3 tys. osób).

W omawianej subpopulacji bezrobotnych dominowały kobiety, które stanowiły 61% tej grupy (23 266 osób; 2014 r. – 28 712 osób, tj. 58,2%).

Natężenie bezrobocia w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. W końcu 2015 r. najwyższe udziały młodych bezrobotnych obserwowano w powiatach: rybnickim (37,1%), wodzisławskim (36,2%) i kłobuckim (35,7%), a najniższe notowano w dużych miastach na prawach powiatu, tj. w Bielsku-Białej (16,2%), Częstochowie (17,9%) oraz Tychach (19,5%).

Najwięcej młodych bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędów pracy do 6 miesięcy – 65,1% (24 847 osób). Bezrobotni pozostający bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące stanowią 9,8% (3 732 osoby).

W końcu grudnia 2015 w subpopulacji bezrobotnych do 30 roku życia osoby w wieku poniżej 25 lat stanowiły 48,5% (18,5 tys. osób), a wśród ogółu zarejestrowanych 12,5%. W ujęciu rocznym liczba najmłodszych bezrobotnych spadła o 6,5 tys. osób, tj. o 25,9 proc. (według stanu na 31.12.2014 r. bezrobotna młodzież to 8,7 tys. osób, tj. 14,2%).

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 58,3% tej subpopulacji (10 777 kobiet; 2014 r. 13 903 osoby, tj. 55,7%).

Natężenie bezrobocia młodzieży w poszczególnych powiatach jest podobne do natężenia bezrobocia osób w wieku do 30 lat. W grupie bezrobotnej młodzieży również przeważają osoby pozostające bez zatrudnienia do 6 miesięcy (13 211 osób, tj. 71,4%). Z kolei bezrobotni pozostający bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące stanowią 6,4% (1 181 osób).

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

Do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 15,8 tys. osób, do poziomu 80,4 tys. natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych spadł o 0,7 pkt proc., tj. z 54,8% do 54,1% w grudniu 2015 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety - 45,1 tys. kobiet, tj. 56,2% (w końcu grudnia 2014 r. - 53,7 tys. pań, tj. 55,8%) Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2015 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu (5,9 tys., tj. 64,6% w tym mieście), w Częstochowie (5,2 tys., tj. 57,6%). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotykał powiat bieruńsko-lędziński (412 osób, tj. 42,6% ogółu) oraz Żory (681 osób; 44,1%).

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

W końcu grudnia 2015 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 44,1 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 29,7% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej analogiczny odsetek 27,6%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi 42,9%. W końcu 2015 r. problem braku pracy w grupie 50+ najbardziej widoczny był w dużych ośrodkach przemysłowych, gdzie bezrobotni tej kategorii stanowili nawet ponad jedną trzecią zarejestrowanych: Bielsko-Biała (38,5%), Częstochowa (38,3%), Tychy (35,4%), Gliwice (33,5%), Dąbrowa Górnicza (32,8%). Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, to bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w powiatach podregionu rybnickiego: Żorach (22%), wodzisławskim (21, 4%) i Jastrzębiu-Zdroju (19,4%). Wśród bezrobotnych w wieku 50+ najwięcej osób legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (15 994 osoby, tj. 36,3%) i gimnazjalnym i poniżej (14 393 osoby, tj. 32,6%). Najmniej jest osób z wykształceniem wyższym (2 324), które stanowią 5,3% wszystkich zarejestrowanych w tej kategorii. Wśród bezrobotnych tej grupy pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy 21 839 osób, tj. 49,5%; w tym powyżej 24 miesięcy 14 347 osób, tj. 32,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat.

BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ

Na koniec 2015 r. w rejestrach urzędów pracy pozostawały 5 024 osoby bezrobotne, tj. 3,4% ogółu zarejestrowanych. Większość bezrobotnych w tej kategorii stanowiły kobiety – 3 126 osób, tj. 62,2%. Ze świadczeń z pomocy społecznej najczęściej korzystano w Bytomiu (1 403 osoby, tj. 27,9%), a w 11 powiatach w ogóle nie notowano osób z tej grupy. Najczęściej korzystały ze świadczeń osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (2 602, tj. 51,8%), najrzadziej z wykształceniem wyższym (86, tj. 1,7%). Wśród osób w tej kategorii najwięcej było w wieku 25 – 34 lata (1 322 osoby, tj. 26,3%), a najmniej w wieku 18 – 24 lata (355 osób, tj. 7,1%) oraz w wieku 60 lat i więcej (395, tj. 7,9%). Niemal co drugi bezrobotny w tej subpopulacji pozostawał bez pracy powyżej 12 miesięcy (2 253 osoby, tj. 44,8%), a co trzeci pozostawał bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (1 506 osób, tj. 30%).

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY, CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA

Na koniec omawianego okresu liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 21 805 osób, tj. 14,7% z ogółu zarejestrowanych. W tej grupie dominowały kobiety (18 283 osoby, tj. 83,8%). W ujęciu przestrzennym, najwięcej bezrobotnych notowano w Bytomiu (1 553 osoby, tj. 7,1%), w Zabrzu (1 185 osób, tj. 5,4%) oraz w Katowicach (1 029 osób, tj. 4,7%), a najmniej w powiecie bieruńsko-lędzińskim (184 osoby, tj. 0,8%), rybnickim (203 osoby, tj. 0,9%) oraz w Żorach (208 osób, tj. 1%). Bezrobotni legitymizowali się najczęściej wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (6 953 osoby, tj. 31,9%), a najrzadziej średnim ogólnokształcącym (2 413 osób, tj. 11,1%). Co siódmy bezrobotny był osobą z wykształceniem wyższym (3 120 osób, tj. 14,3%). Ponad połowa bezrobotnych w tej kategorii była w wieku 25-34 lata (12 090 osób, tj. 55,4%), a osoby w wieku 55+ stanowiły zaledwie 0,2% (42 osoby). Wraz z długością czasu pozostawania w rejestrach urzędów pracy rośnie liczba bezrobotnych w tej kategorii. Osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy było 8 804, tj. 40,4%, w tym powyżej 24 miesięcy 4 798, tj. 22%. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to w większości

osoby poprzednio pracujące. Co piąty z nich jest osobą bez stażu pracy (4 395 osób, tj. 20,2%).

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY, CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA

W końcu okresu sprawozdawczego odnotowano 220 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, tj. 0,1% z ogółu zarejestrowanych.

W tej grupie przeważały kobiety stanowiące 81,4% (179 pań). W 10 powiatach w województwie śląskim nie rejestrowano osób w tej kategorii, a najwięcej w powiecie wodzisławskim (35 osób, tj. 15,9%) i w Chorzowie (31 osób, tj. 14,1%). Niemal co drugi zarejestrowany był osobą w wieku 35-44 lata (100 osób, tj. 45,5%). Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym stanowili 65% subpopulacji (odpowiednio: 72 osoby, tj. 32,7% oraz 71 osób, tj. 32,3%), najmniej osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (14 osób, tj. 6,4%). Co trzeci bezrobotny pozostawał bez pracy powyżej 12 miesięcy (62 osoby, tj. 28,2%), w tym powyżej 24 miesięcy odnotowano 26 bezrobotnych, tj. 11,8%.

NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI

W końcu grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 10,2 tys. i przez okres roku zmniejszyła się o 1,7 tys. osób (tj. o 13,9 proc.). Nieznacznie wzrósł udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu, z 6,7% w grudniu 2014 roku do 6,9% w grudniu 2015 r.

Według stanu na 31.12.2015 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było w: Częstochowie (1,0 tys. osób, tj. 11,2% ogółu zarejestrowanych w powiecie), Bielsku-Białej (644 osoby, tj. 14,5%) oraz Sosnowcu (596 osób, tj. 7,4%). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowanych było w powiatach ziemskich: bieruńsko-lędzińskim (82 osoby, tj. 8,5%), w Piekarach Śląskich (98 osób, tj. 4,6%) i w powiecie rybnickim (97 osób, tj. 5,6%). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych udziały kobiet i mężczyzn są w zasadzie równe. Według stanu na 31.12.2015 r. udział pań wynosił 49,5%, rok wcześniej – 49,6%.

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH

Na przestrzeni roku struktura wykształcenia śląskich bezrobotnych nie zmieniła się znacząco. Niezmiennie ponad połowę zarejestrowanych stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej – 82 727 osób, tj. 55,7%, w tym 42,1 tys. osób, tj. 28,4% z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (2014 r. odpowiednio 98,4 tys. osób).

Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22% ogółu zarejestrowanych (31.12.2014 r. – 39,0 tys. osób, tj. 22,2%). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 6 288 osób, tj. o 16,1%.

Według stanu na 31 grudnia 2015 r. bez pracy pozostawało 13,7 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w tym 69% to kobiety (2014 r. – 68,8% kobiet). Osoby w tej kategorii, podobnie jak rok wcześniej, stanowiły 9,2% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni z wyższym wykształceniem (19,4 tys. osób) to 13,1% ogółu

zarejestrowanych, rok wcześniej udział był nieco niższy i wynosił 12,6%. W tej zbiorowości dominowały kobiety (13,0 tys., tj. 67,1%; 2014 r. – 14,8 tys. osób, tj. 67,0%). W ciągu roku liczba bezrobotnych o potencjalnie najwyższych kwalifikacjach spadła (-2,7 tys. osób, tj. o 12%). W zbiorowości osób z wyższym wykształceniem odsetek długookresowego bezrobocia jest nieco niższy niż w pozostałych grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia; pomimo to prawie co trzeci pozostaje w rejestrach nieprzerwanie ponad 12 miesięcy (28,2%; przy średniej wojewódzkiej 37,6%).

POZIOM WYKSZTAŁCENIA	31.12.2014		31.12.2015		Spadek bezrobocia	
	osoby	% udział	**osoby**	**% udział**	**w osobach**	**w %**
Ogółem	175 675	100,0	148 508	100,0	**-27 167**	**-15,5**
wyższe	22 066	12,6	19 416	13,1	**-2 650**	**-12,0**
policealne i średnie zawodowe	38 997	22,2	32 709	22,0	**-6 288**	**-16,1**
średnie ogólnokształcące	16 170	9,2	13 656	9,2	**-2 514**	**-15,5**
zasadnicze zawodowe	49 169	28,0	40 604	27,3	**-8 565**	**-17,4**
gimnazjalne i poniżej	49 273	28,0	42 123	28,4	**-7 150**	**-14,5**

PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Na przestrzeni 2015 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 248,6 tys. osób tj. o 13,1 tys. mniej niż rok wcześniej (-5,3 proc.). Najwięcej rejestracji było w styczniu 2015 r. (25 443 osoby, rok wcześniej odpowiednio 29 308), natomiast najmniej w maju (17 336 osób; w 2014 roku odpowiednio 17 363).

Wśród napływających do bezrobocia udziały kobiet i mężczyzn były w zasadzie równe (od stycznia do grudnia 2015 r. zarejestrowały się 125 390 kobiet i 123 240 mężczyzn). Zdecydowana większość rejestrujących się to osoby legitymujące się stażem pracy (81,1% „napływu"; 201 596 osób).

W ubiegłym roku wśród noworejestrujących się ponad połowę stanowiły osoby w wieku 25-49 lat (141 217 osób, tj. 56,8%). Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat to 25% „napływu" (62 232 osoby), a osoby powyżej 50 roku życia to 18,2% (45 181 osób).

W stosunku do danych z 2014 roku, liczba noworejestrujących się bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat spadła (-9 528 osób, tj. o -13,3 proc.). W najmniejszym stopniu zmniejszyła się liczba rejestrujących się z przedziału wiekowego od 25-49 lat - o 0,9 proc. (-1 315 osób). „Napływ" osób z kategorii 50+ zmalał o 2 302 osoby (-4,8 proc.).

Na przestrzeni 2015 roku z rejestrów wyłączono 275,8 tys. bezrobotnych tj. o 18,6 tys. mniej niż rok wcześniej. W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. kobiety stanowiły 50,3% „odpływu"; w tym samym okresie 2014 r. udział pań kształtował się na podobnym poziomie (50,2%).

W 2015 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 74,1 tys. osób, tj. 26,9% „odpływu" (w 2014 r. 92,5 tys. osób, tj. 31,4%).

W całym 2015 roku z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia wyrejestrowano 129,4 tys. osób, co stanowiło 46,9% „odpływu" (2014 r. – 128,7 tys. osób, tj. 43,7%). W 2015 roku zmalała liczba bezrobotnych (7 730 osób), którzy zostali wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkoleń

- o 1 866 osób, tj. o 19,4% (2014 r. 9 596 osób). Wśród osób korzystających ze szkoleń w 2015 r. 637 bezrobotnych (w tym 154 kobiety, tj. 24,2%) skorzystało z bonu szkoleniowego. W omawianym okresie zmniejszyła się liczba bezrobotnych (19 488 osób) kierowanych na staże o 441 osób, tj. o 2,2% (2014 r.: 19 929 osób). Wśród tej grupy 1 022 osoby (w tym kobiet 685, tj. 67%) skorzystały z bonu stażowego.

W ujęciu rocznym zwiększyła się, o ponad 13,1 proc., liczba bezrobotnych skierowanych do prac subsydiowanych (2015 r.: 14 908 osób; 2014 r.: 13 177 osób;). Mniejszą popularnością cieszyły się dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, które w 2015 r. otrzymało 4 827 bezrobotnych (wobec 5 795 osób w 2014 roku). W tej grupie znalazło się 12 osób (w tym 4 kobiety, tj. 33.3%), które otrzymały bon na zasiedlenie. Dodatkowo 4 100 osób podjęło pracę na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (rok wcześniej z tego tytułu wyłączono 3 773 osoby, zatem wzrost o 327 osób, tj. +8,7%). Podobnie jak w latach ubiegłych, niewielką popularnością cieszyły się prace interwencyjne, które w 2015 roku podjęło 2 656 bezrobotnych (rok 2014, odpowiednio 1 490 osób). Natomiast aż o jedną czwartą (24,8 proc.) wzrosła liczba wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych (2015 r.: 2 127 osób; wzrost o 422 osoby rozpoczynające roboty publiczne; 2014 r.: 1 705 wyłączonych).

W okresie od stycznia do końca grudnia 2015 roku z tytułu skierowania do prac społecznie użytecznych dokonano 4 675 wyłączeń, a w ramach PAI 605, w tym 349 kobiet, tj. 57,7% (w 2014 r. odpowiednio 4 576 wyłączeń).

W sumie w 2015 roku z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 46 504 osoby.

Dokładne dane dotyczące odpływu z bezrobocia zawarto w poniższej tabeli:

Główne przyczyny wyłączeń z rejestrów				**2014 r.**	**2015 r.**	**Wzrost /spadek w osobach**	**Dynamika 2014 r.=100**
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)				**294 396**	**275 797**	**-18 599**	**93,7**
z tego z przyczyn	podjęcia pracy – cały rok			128 676	129 353	677	100,5
	z tego	niesubsydiowanej		115 499	114 445	-1 054	99,1
		w tym	podjęcie działalności gospodarczej	x	3 172	x	x
			pracy sezonowej	x	464	x	x
		subsydiowanej		13 177	14 908	1 731	113,1
		z tego	prac interwencyjnych	1 490	2 656	1 166	178,3
			robót publicznych	1 705	2 127	422	124,8
			podjęcia działalności gospodarczej	5 795	4 827	-968	83,3
			w tym bonu na zasiedlenie	x	12	x	x
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3 773	4 100	327	108,7
			podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	x	306	x	x

Główne przyczyny wyłączeń z rejestrów				2014 r.	2015 r.	Wzrost /spadek w osobach	Dynamika 2014 r.=100
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	x	260	x	x
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	x	5	x	x
			podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	x	0	x	x
			podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	x	8	x	x
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	x	269	x	x
			inne	414	350	-64	84,5
	rozpoczęcia szkolenia			9 596	7 730	-1 866	80,6
	w tym w ramach bonu szkoleniowego			x	637	x	x
	rozpoczęcia stażu			19 929	19 488	-441	97,8
	w tym w ramach bonu stażowego			x	1 022	x	x
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych			33	53	20	160,6
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej			4 576	4 675	99	102,2
	w tym w ramach PAI			x	605	x	x
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			92 455	74 094	-18 361	80,1

INFORMACJE O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY I MIEJSCACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Od stycznia do grudnia 2015 roku do urzędów pracy zgłoszono ponad 140,1 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, tj. o 17,1 tys. więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2014 r. – 123,0 tys. ofert). W 2015 roku 25,2% propozycji stanowiły subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej (głównie staże), rok wcześniej analogiczny odsetek wynosił 20,9%.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2015 roku w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami grupowymi 2 094 osoby, tj. o 3,4 tys. osób mniej niż w 2014 r. W 2015 roku śląskie powiatowe urzędy pracy otrzymały informację o dokonanych zwolnieniach grupowych, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, którymi objętych zostało 1 736 osób. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w ramach tzw. grupówek spadła o 735 osób (w 2014 r. pracę z tytułu zwolnień grupowych utraciło 2 471 osób).

Aktywność zawodowa według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności BAEL

Z danych BAEL wynika, że w III kwartale 2015 r. w województwie śląskim liczba ludności powyżej 15 roku życia wynosiła 3 520,0 tys. i stanowiła 11,4% omawianej zbiorowości w kraju.

W województwie odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej, wskaźnik zatrudnienia oraz niższą stopę bezrobocia.

Współczynnik aktywności zawodowej w III kwartale 2015 r. wyniósł 53,7% (w kraju 56,4%). Był on wyższy dla mężczyzn niż dla kobiet (62,3% wobec 46,0%) oraz wyższy dla mieszkańców miast niż wsi (54,2% wobec 51,6%). W porównaniu z III kwartałem 2014 r. wartość współczynnika aktywności zawodowej ogółu ludności obniżyła się o 1,2 p. proc., w tym wśród mężczyzn o 0,9 p.proc, a wśród kobiet o 1,3 p. proc. Zmniejszyła się aktywność zawodowa mieszkańców wsi o 1,8 p. proc. oraz mieszkańców miast o 1,1 p. proc.

Najwyższy poziom aktywności zawodowej odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (81%) oraz policealnym (60,9%) i średnim zawodowym (59,6%), natomiast najniższy wśród mieszkańców regionu legitymujących się z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (14,6%).

W ujęciu rocznym w województwie śląskim wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 15 roku życia spadł z 50,7% w III kwartale 2014 r. do 49,7% w III kwartale 2015 r. (kraj 51,9% - III kw. 2014 r.; 52,4% - III kw. 2015 r.).

Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w III kwartale 2015 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Aktywni zawodowo			Bierni zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia	Stopa bezrobocia
		razem	pracujący	bezrobotni				
	w tysiącach					w %		
Ogółem	**3 520**	**1 889**	**1 749**	**140**	**1 632**	**53,7**	**49,7**	**7,4**
WEDŁUG WIEKU								
15 – 17 lat	124	-	-	-	121	x	x	-
18 – 19 lat	91	16	9	6	76	17,6	9,9	37,5
20 – 24 lat	236	140	116	24	97	59,3	49,2	17,1
25 – 29 lat	285	241	221	20	44	84,6	77,5	8,3
30 – 34 lat	285	242	222	19	43	84,9	77,9	7,9
35 – 39 lat	308	276	257	19	33	89,6	83,4	6,9
40 – 44 lat	275	238	224	15	37	86,5	81,5	6,3
45 – 49 lat	276	216	208	8	59	78,3	75,4	3,7
50 – 54 lat	290	205	193	13	85	70,7	66,6	6,3
55 – 59 lat	356	203	190	13	154	57,0	53,4	6,4
60 – 64 lat	312	84	82	-	229	26,9	26,3	x
65 lat i więcej	681	27	26	-	654	4,0	3,8	x
WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA								
Wyższe	731	592	570	22	139	81,0	78,0	3,7
Policealne	87	53	50	-	34	60,9	57,5	x
Średnie zawodowe	854	509	477	32	344	59,6	55,9	6,3
Średnie ogólnokształcące	324	147	132	15	177	45,4	40,7	10,2

Wyszczególnienie	Ogółem	Aktywni zawodowo			Bierni zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia	Stopa bezrobocia
		razem	pracujący	bezrobotni				
	w tysiącach					w %		
Zasadnicze zawodowe	948	504	460	44	444	53,2	48,5	8,7
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	577	84	60	24	493	14,6	10,4	28,6

Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2015 r., Katowice grudzień 2015 r., zestawienie WUP

Według metodologii BAEL, stopa bezrobocia w województwie śląskim obniżyła się z 7,7% w III kwartale 2014 roku do 7,4% w III kwartale 2015 r. (kraj 8,2% - III kw. 2014 r.; 7,1% - III kw. 2015 r.)

Z punktu widzenia realizacji wskaźników zapisanych w Strategii Lizbońskiej, szczególnie istotne są mierniki notowane dla przedziału wiekowego 20-64 lat. Bez względu na rok sprawozdawczy, wysokość wskaźnika zatrudnienia w województwie śląskim w tym przedziale wiekowym odbiega *in minus* od średniej ogólnopolskiej. W Banku Danych Lokalnych GUS najbardziej aktualne informacje dotyczą III kwartału 2015 roku, kiedy to wskaźnik zatrudnienia w grupie ludności w wieku 20-64 lat wynosił w Polsce 68,4%, zaś w naszym województwie 65,2% (13 miejsce w kraju)[6].

Wskaźnik zatrudnienia - Śląskie na tle kraju. III kwartał, lata 2005-2015
Ujęcie rankingowe wg ostatniej kolumny tabeli

Jednostka terytorialna	Ogółem ludność w wieku od 20-64 lat - III kwartał										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
POLSKA	**59,0**	**61,3**	**63,5**	**65,7**	**65,5**	**65,1**	**65,0**	**65,2**	**65,6**	**67,3**	**68,4**
Mazowieckie	63,3	66,2	66,8	72,2	72,2	70,8	70,2	71,2	71,1	74,1	73,6
Podlaskie	65,9	66,0	67,6	70,1	69,2	67,0	67,9	67,7	67,9	69,0	71,0
Wielkopolskie	58,7	61,2	63,6	66,7	67,5	65,7	66,3	66,5	67,4	68,0	70,6
Łódzkie	58,7	63,2	66,4	66,4	64,9	66,6	66,5	65,9	66,2	69,5	69,9
Pomorskie	56,4	59,5	61,6	64,9	63,2	65,2	65,2	65,9	64,9	66,3	69,5
Dolnośląskie	55,7	59,2	60,4	62,2	62,1	61,9	62,7	62,3	62,5	66,3	68,7
Małopolskie	63,0	63,0	64,2	67,3	66,5	66,1	66,7	64,9	65,8	66,5	68,1
Opolskie	57,2	59,2	60,1	62,2	63,6	64,1	63,8	64,7	65,6	66,4	68,0
Lubelskie	63,1	65,9	68,3	66,8	66,5	67,2	67,2	66,4	66,2	66,9	67,6
Świętokrzyskie	59,7	63,3	65,8	67,6	65,1	65,1	64,8	64,9	63,8	64,5	67,3
Lubuskie	57,5	59,7	62,3	64,5	62,9	64,7	64,2	63,1	63,1	64,2	66,8
Kujawsko-pomorskie	57,6	57,2	58,1	61,4	61,5	61,5	62,2	64,3	64,3	65,7	65,6

[6] GUS, BDL http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.dims?p_id=925855&p_token=0.6637325526680797 z dn. 02.02.2016 r.

Jednostka terytorialna	Ogółem ludność w wieku od 20-64 lat - III kwartał										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Śląskie	54,5	56,5	61,0	62,1	62,4	60,8	61,4	62,7	64,3	65,6	65,2
Zachodniopomorskie	54,5	56,1	57,0	58,9	62,0	60,1	59,6	61,7	61,7	64,5	64,3
Podkarpackie	61,0	62,2	64,2	65,2	65,8	65,8	63,1	63,6	63,4	63,1	63,6
Warmińsko-mazurskie	56,2	59,6	63,4	63,6	61,6	61,7	59,6	58,3	60,0	61,1	63,1

Źródło: Bank Danych Lokalnych Główny Urząd Statystyczny
http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.dims?p_id=925855&p_token=0.04946633451618254 z dnia 03.02.2016 r.

Równocześnie wyraźnie widać, że w stosunku do średniej krajowej, znacznie większe różnice w wysokości wskaźnika zatrudnienia notowane są wśród mężczyzn.

Wskaźnik zatrudnienia - Śląskie na tle kraju. III kwartał, lata 2005-2015
KOBIETY
Ujęcie rankingowe wg ostatniej kolumny tabeli

Jednostka terytorialna	Kobiety										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
POLSKA	**52,2**	**54,1**	**56,5**	**57,9**	**57,9**	**57,9**	**57,3**	**57,8**	**58,2**	**59,8**	**61,3**
Mazowieckie	56,8	59,4	61,7	64,0	65,9	64,6	63,2	64,6	65,3	67,9	67,4
Podlaskie	59,2	58,5	61,0	63,2	63,4	62,4	62,2	61,0	60,9	61,7	65,2
Łódzkie	53,5	57,3	60,7	59,5	57,3	60,1	59,5	58,5	58,9	62,6	63,9
Lubelskie	57,9	61,3	64,2	59,9	60,2	61,2	60,1	60,5	59,9	60,2	62,2
Małopolskie	57,6	58,3	58,3	61,8	58,9	58,6	60,9	58,0	58,0	59,4	61,5
Wielkopolskie	49,9	52,4	54,8	57,6	58,2	55,8	56,1	56,2	56,9	58,4	61,5
Pomorskie	46,7	50,9	53,5	58,6	56,3	56,5	56,3	58,1	57,3	57,1	61,2
Dolnośląskie	50,7	54,0	52,5	53,8	55,0	56,0	56,8	55,2	54,8	57,3	60,9
Lubuskie	50,4	53,3	56,1	56,6	56,9	57,9	57,3	56,7	55,6	57,2	60,3
Opolskie	46,5	49,6	49,0	51,8	55,1	55,0	54,2	54,3	55,6	58,0	59,5
Świętokrzyskie	54,9	58,1	58,4	59,7	60,8	60,4	57,5	57,5	57,8	58,6	59,2
Śląskie	48,0	46,7	52,5	54,7	54,4	52,9	53,3	55,4	57,3	58,4	58,1
Zachodniopomorskie	46,5	47,9	50,4	50,7	53,4	53,5	51,2	54,2	54,6	57,0	57,6
Kujawsko-pomorskie	50,1	48,8	48,5	49,8	50,4	53,0	53,1	55,3	54,2	55,9	57,0
Podkarpackie	54,7	55,9	58,3	58,4	57,3	59,1	55,3	57,4	57,4	55,6	56,0
Warmińsko-mazurskie	47,5	51,2	56,3	55,6	52,5	53,6	50,8	50,1	52,5	54,1	55,8

Źródło: Bank Danych Lokalnych Główny Urząd Statystyczny
http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.dims?p_id=925855&p_token=0.04946633451618254 z dnia 03.02.2016 r.

Wskaźnik zatrudnienia - Śląskie na tle kraju. III kwartał, lata 2005-2015
MĘŻCZYŹNI
Ujęcie rankingowe wg ostatniej kolumny tabeli

Jednostka terytorialna	Mężczyźni										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
POLSKA	**65,9**	**68,6**	**70,7**	**73,9**	**73,4**	**72,3**	**72,7**	**72,8**	**73,1**	**74,9**	**75,6**
Mazowieckie	70,0	73,2	71,9	80,8	78,6	76,9	77,3	78,1	77,3	80,4	79,7
Wielkopolskie	67,3	70,0	73,0	76,5	77,5	75,8	76,3	77,0	78,1	77,6	79,7
Pomorskie	66,6	68,5	70,3	71,9	70,5	73,8	74,8	74,0	72,8	75,4	77,9
Dolnośląskie	60,7	64,5	68,2	71,3	69,5	67,7	68,6	69,5	70,4	75,4	76,7
Opolskie	67,8	68,5	72,3	72,9	72,4	73,1	73,6	75,2	76,1	75,1	76,7
Podlaskie	73,0	74,3	74,1	76,8	75,1	71,5	73,5	74,3	74,4	76,3	76,5
Łódzkie	64,3	69,7	72,3	73,2	72,8	73,1	73,7	73,5	73,9	76,5	75,8
Małopolskie	68,5	67,9	70,8	73,3	74,3	73,9	72,8	71,9	73,5	73,8	74,9
Świętokrzyskie	64,6	68,4	73,0	75,8	69,4	69,5	71,5	71,7	69,7	70,3	74,9
Kujawsko-pomorskie	65,5	66,1	68,2	73,6	73,3	69,9	71,6	73,6	74,5	75,7	74,4
Lubuskie	64,4	65,9	68,3	72,4	69,0	71,4	71,1	69,1	70,3	71,1	72,9
Lubelskie	68,0	70,3	72,4	73,9	73,1	73,6	74,1	72,2	72,4	73,4	72,7
Śląskie	61,3	66,7	69,9	69,9	70,7	69,0	69,9	70,1	71,0	72,8	72,6
Zachodniopomorskie	62,9	64,6	63,9	67,6	71,3	66,9	68,4	69,2	69,0	72,4	71,6
Podkarpackie	67,6	68,4	70,3	72,2	74,2	72,4	70,8	69,9	69,3	70,5	71,1
Warmińsko-mazurskie	65,2	68,2	70,8	71,6	71,1	69,5	68,5	66,4	66,9	67,9	70,5

Źródło: Bank Danych Lokalnych Główny Urząd Statystyczny.
http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.dims?p_id=925855&p_token=0.04946633451618254 z dnia 03.02.2016 r.

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WŚRÓD NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Z danych GUS wynika, że wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych w województwie śląskim należy obecnie do dość wysokich (piąte miejsce w Polsce). W III kwartale 2015 roku na 100 niepełnosprawnych w wieku od 16 do 64 lat pracowały w regionie blisko 24 osoby (kraj odpowiednio 22 osoby). Trudno powiedzieć, na ile w województwie śląskim utrzyma się relatywnie wysoki wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych, w poprzednich okresach sprawozdawczych omawiany miernik należał do najniższych w kraju.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata. Lata 2005-2013 – stan w IV kwartale, ponadto w latach 2013 – 2015 - stan w III kwartale, dane w %

Uszeregowano malejąco, według ostatniej kolumny

Jednostka terytorialna	ogółem											
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	III kw 2013	III kw 2014	III kw 2015
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
POLSKA	**17,4**	**17,9**	**19,2**	**20,3**	**20,3**	**20,8**	**20,6**	**21,5**	**20,5**	**20,8**	**22,6**	**21,6**
Lubuskie	17,2	14,6	19,0	24,7	25,6	28,0	24,7	26,5	27,6	27,1	31,8	29,9
Świętokrzyskie	15,9	17,1	25,6	26,9	29,4	28,4	26,7	28,6	27,0	23,8	24,7	28,6
Pomorskie	14,1	16,4	18,1	18,2	16,1	19,4	18,5	23,3	20,1	18,8	23,0	25,2
Dolnośląskie	13,8	16,7	20,6	21,6	19,1	14,5	14,4	19,6	17,9	21,0	21,5	24,0
Śląskie	**10,6**	**10,2**	**13,4**	**14,6**	**18,2**	**22,7**	**20,0**	**18,2**	**18,9**	**18,9**	**24,4**	**23,8**
Wielkopolskie	20,6	20,0	22,8	19,7	15,7	22,0	21,4	18,3	24,1	21,1	25,7	23,6
Opolskie	15,7	20,5	16,7	18,5	16,3	20,0	20,0	21,4	17,1	18,2	18,9	22,5
Kujawsko-pomorskie	13,8	17,5	17,3	17,3	16,9	18,7	23,5	26,0	23,1	23,8	25,6	22,0
Łódzkie	18,5	18,2	19,8	21,3	22,5	25,7	24,7	25,8	23,5	21,2	23,9	21,6
Warmińsko-mazurskie	15,7	15,6	14,4	16,1	15,5	14,1	17,4	17,9	18,9	15,9	16,7	21,2
Lubelskie	26,0	22,6	23,9	25,4	23,7	22,7	21,2	21,4	19,7	22,9	20,9	21,0
Podkarpackie	25,0	25,2	28,9	30,6	30,5	24,6	22,2	23,0	24,1	27,4	23,2	19,8
Podlaskie	25,0	21,1	19,6	21,4	25,0	18,5	23,6	26,4	20,3	16,3	17,3	19,6
Mazowieckie	14,0	16,3	16,2	22,3	21,0	17,5	18,3	20,2	15,8	16,3	18,3	19,5
Małopolskie	19,8	22,9	19,8	16,4	18,5	19,1	23,9	21,3	17,3	21,2	19,2	14,8
Zachodniopomorskie	13,6	10,7	10,4	13,4	15,7	16,5	10,9	13,3	17,2	17,2	22,2	14,0

Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych, dane krótkookresowe
http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.display?p_id=909490&p_token=0.3639928041957319 z dnia 03.02.2016 r.

WNIOSKI:

Opierając się na powyższych badaniach stwierdzić należy, że grupą wymagającą zwiększonego wsparcia są osoby powyżej 50 roku życia, w szczególności mężczyźni (wzrost w grupie bezrobotnych z 27,6% w 2014 r. do 29,7% w 2015).

Drugą grupę wymagającą wsparcia stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Wprawdzie na przestrzeni roku wystąpiło niewielkie zmniejszenie się udziału tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 54,8% do 54,1%, jednak liczba tych osób jest wysoka i wynosi 80,4 tys.

Pomimo zmniejszenia się stopy bezrobocia rejestrowanego i liczby osób bezrobotnych prawie we wszystkich grupach, rynek pracy wymaga dalszych intensywnych działań, które przyczynią się do utrzymania zaobserwowanych w ostatnim roku tendencji. Wzmocnienia wymagają więc działania mające na celu zarówno wsparcie skierowane bezpośrednio do osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy zagrożonych zwolnieniem, jak i dalszą modernizację usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, np. poprzez:

- podniesienie lub zmianę umiejętności i kompetencji zarówno osób bezrobotnych – w szczególności długotrwale (aby ułatwić im powrót na rynek pracy), jak i pracujących (w celu utrzymania zatrudnienia na konkurencyjnym rynku lub umożliwienia przekwalifikowania i adaptacji do nowych warunków),
- wspieranie grup defaworyzowanych,
- tworzenie lokalnych partnerstw mających na celu pomoc osobom poszukującym pracy,
- wspieranie działań powiatowych urzędów pracy (m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników pup, wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań z zakresu pomocy osobom korzystającym z ich usług, realizację programów specjalnych czy udział w programach regionalnych),
- realizację programów i projektów własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

III. Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016

Kierując się zapisami zawartymi w *Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* (dokument Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 10 marca 2015 r. uchwałą nr 28/2015), a także uwzględniając sytuację na wojewódzkim rynku pracy oraz w poszczególnych powiatach, proponuje się przyjąć w RPDZ na rok 2016 następujące cele, priorytety i działania:

Celem ogólnym podejmowanych działań w 2016 będzie **zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem** (zgodnie z *Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020"* (aktualizacja 2014/2015), wartość wskaźnika zatrudnienia w 2016 r. powinna wynieść 67,4%).

Realizacji tego celu sprzyjać będzie osiągnięcie celów dodatkowych, którymi są zmniejszenie stopy bezrobocia ogółem oraz zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej.

Wspomniane cele (zarówno ogólny, jak i dodatkowe) powinny być realizowane za pomocą działań kierunkowych zgrupowanych w dwóch obszarach priorytetowych, którymi są:

1. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.
2. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Cele RPDZ na rok 2016 będą realizowane w obrębie działań kierunkowych zgrupowanych we wspomnianych obszarach priorytetowych:

1. Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.
2. Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym.
3. Sięganie po dotąd nie wykorzystane zasoby na rynku pracy (bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migracje zarobkową.
4. Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy.

5. Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.
6. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
7. Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy
8. Wspieranie rozwoju zatrudnienia, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju/wzrostu.

Realizacja zadań wpisujących się w powyższe działania ma doprowadzić do osiągnięcia następujących wskaźników.

1. **Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie:**
   W związku ze spadkiem wskaźnika zatrudnienia do **49,7%** w III kwartale 2015 r. (z 50,7% w III kwartale 2014 r.) należy dążyć do odwrócenia tej sytuacji i wzrostu wartości.
2. **Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego.**
   Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2015 roku wyniosła **148 508 osób**. Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie osiągnięcie wartości wskaźnika na koniec 2016 r. poniżej przedstawionej wielkości.
   Szczególny nacisk należy położyć na zmniejszenie liczby bezrobotnych w Bytomiu, gdzie na koniec 2015 r. zarejestrowanych było 9 147 osób.
3. **Zmniejszenie stopy bezrobocia w województwie w porównaniu do roku ubiegłego.**
   Według stanu na koniec 2015 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła **8,2%**. Oczekiwanym wynikiem działań w 2016 r. jest dalszy spadek wartości wskaźnika.
   Podobnie jak w przypadku poprzedniego wskaźnika, szczególny nacisk należy położyć na zmniejszenie stopy bezrobocia w Bytomiu, która wynosiła na koniec 2015 r. 17,8%, a w całym podregionie bytomskim 12,8%.
4. **Zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących**[7](lub w punktach procentowych*)**.**
   Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych wynosił na koniec grudnia 2015 r. 80 389 osób (54,13%). Z tej grupy 17 042 osoby rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (od stycznia do grudnia 2015 r.). Tym samym jest to grupa wymagająca intensywnego wsparcia. Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie zwiększenie wartości wskaźnika na koniec 2016 r.
   * Ze względu na spadek bezrobocia, przedstawienie wartości wskaźników w ujęciu liczbowym może nie oddawać faktycznych zmian w badanym obszarze.
5. **Zmniejszenie liczby długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem.**

[7] *Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zaliczono: w 2014 podjęcie pracy subsydiowanej, rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych oraz rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego; w 2015 podjęcie pracy subsydiowanej, rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych*

W ciągu 2015 r. liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się i na koniec grudnia wynosiła 80 389 osób – rok wcześniej było to 96 228 osób. Oczekiwanym wynikiem działań w 2016 r. jest dalszy spadek tej wartości.

6. **Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących[7].**
   Liczba kobiet, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu od stycznia do grudnia 2015 r. wyniosła 27 289 i w porównaniu z 2014 r. uległa zmniejszeniu. Oczekiwanym wynikiem działań w 2016 r. jest wzrost wartości wskaźnika.
7. **Zwiększenie liczby osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących[7]** (lub w ujęciu procentowym**)**.
   Liczba osób powyżej 50 roku życia, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w okresie od stycznia do grudnia wynosiła 6 259 i była niższa niż w roku 2014. Oczekiwanym wynikiem działań w 2016 r. jest wzrost wartości wskaźnika.
   * * Wskaźnik przedstawiony w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych – ze względu na spadek bezrobocia, przedstawienie wartości wskaźników w ujęciu liczbowym może nie oddawać faktycznych zmian w badanym obszarze.
8. **Wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich** (lub w ujęciu procentowym**)**.
   Liczba bezrobotnych wyłączonych z tytułu uzyskania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wynosiła 4 827 i uległa obniżeniu w porównaniu z rokiem 2014. Oczekiwanym wynikiem działań w 2016 r. jest wzrost wartości wskaźnika.
   * * Wskaźnik przedstawiony w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych – ze względu na spadek bezrobocia, przedstawienie wartości wskaźników w ujęciu liczbowym może nie oddawać faktycznych zmian w badanym obszarze.
9. **Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych** (lub w ujęciu procentowym**)**.
   Wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych w województwie śląskim należy obecnie do wysokich: w III kwartale 2015 roku na 100 niepełnosprawnych w wieku od 16 do 64 lat pracowały w regionie blisko 24 osoby, tj. 23,8% (kraj: 22 osoby). Biorąc jednak pod uwagę lata wcześniejsze, w których wskaźnik ten należał do najniższych w kraju, należy dążyć do co najmniej utrzymania obecnej wartości.
   * * Wskaźnik przedstawiony w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych – ze względu na spadek bezrobocia, przedstawienie wartości wskaźników w ujęciu liczbowym może nie oddawać faktycznych zmian w badanym obszarze.
10. **Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia.**
    W końcu grudnia 2015 r. osoby w wieku poniżej 30 lat stanowiły 25,69% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (38 156 osób). Oczekiwanym wynikiem działań w 2016 r. jest spadek wartości wskaźnika.
11. **Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej.**
    Liczba informacji o wolnych, niesubsydiowanych miejscach pracy zgłoszonych w ciągu roku do powiatowych urzędów pracy wyniosła 105 484 i w porównaniu z 2014 r. uległa zwiększeniu o 15 581 miejsc. Oczekiwanym wynikiem działań w 2016 r. jest dalszy wzrost wartości wskaźnika.

Konkretne działania, które przyczynią się do osiągnięcia zaplanowanych wskaźników zostały przedstawione w dalszej części dokumentu. Ze względu na rolę Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w kształtowaniu rynku pracy (powierzenie zadań Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz w zakresie polityki rynku pracy), działania te zostały podzielone na planowane do realizacji przez WUP w Katowicach (część III.1) oraz zgłoszone przez Partnerów (część III.2). W przypadku działań Partnerów oraz wyodrębnionych zadań WUP w Katowicach, ich szczegółowe opisy znajdują się w Kartach Zadań, zamieszczonych w części VII RPDZ.

III. 1 Działania i zadania na rzecz zatrudnienia, planowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w 2016 r. będzie realizował działania na rzecz zatrudnienia, wynikające zarówno z zapisów ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak i projekty wykraczające poza działania standardowe, np. umożliwiające szybką interwencję w przypadku dużych zwolnień grupowych. Kontynuowane będzie działanie powołanego z inicjatywy Dyrektora WUP w Katowicach **Regionalnego Zespołu ds. Restrukturyzacji Zatrudnienia w Górnictwie**. W skład tego zespołu wchodzą przedstawiciele: Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Powiatowych Urzędów Pracy w: Bytomiu, Chorzowie, Gliwicach, Katowicach, Mikołowie, Pszczynie, Rudzie Śląskiej oraz Zabrzu, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, Spółki Restrukturyzacji Kopalń a także Kompanii Węglowej S.A. Zespół został powołany na rzecz zaplanowania działań interwencyjnych w przypadku ewentualnych zwolnień z Kompanii Węglowej S.A. Opracowano Plan osłonowy na rzecz wsparcia pracowników tracących zatrudnienie w Kompanii Węglowej S.A. w ramach którego wskazano możliwości wsparcia osób zagrożonych utratą pracy. W obszarze działania Zespołu jest również stałe monitorowanie sytuacji w Kompanii Węglowej S.A. oraz pozostałych spółkach górniczych.

Obszar priorytetowy I. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.

Działania podejmowane w powyższym obszarze powinny przyczyniać się do poprawy funkcjonowania i dostępności sektora usług związanych z rynkiem pracy. Podstawę do modernizacji modelu zarządzania rynkiem pracy dała nowelizacja *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Z obszarem tym związane są działania kierunkowe we wskazanych powyżej punktach 1-3. W działania te z kolei wpisują się poniższe działania i zadania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach:

Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy

Działania realizowane w 2016 roku, podobnie jak w roku 2015, powinny obejmować poszukiwanie nowych, bardziej racjonalnych rozwiązań służących podniesieniu efektywności realizowanych działań na rynku pracy, stosowanie tych rozwiązań a także służyć poprawię jakości świadczonych usług oraz zachowaniu osiągniętych już standardów.

- **Zlecanie działań aktywizacyjnych**

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej, wprowadzone nowelizacją *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Działaniami tymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy II lub III. Zlecanie działań aktywizacyjnych jest rozwiązaniem, które z jednej strony ma na celu zwiększenie dostępu osób bezrobotnych do ofert dostępnych na otwartym rynku, z drugiej natomiast pozwala samorządowi województwa reagować na problemy pojawiające się na regionalnym rynku pracy.

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Programów Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 8 ust. 7b ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. zlecanie działań aktywizacyjnych. Zasady zlecania działań aktywizacyjnych zostały określone w art. 66d *ustawy* i wskazują między innymi, że wykonanie działań aktywizacyjnych może zostać zlecone agencji zatrudnienia, realizującej usługę pośrednictwa pracy co najmniej przez poprzedni rok kalendarzowy, potwierdzoną w złożonej marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia, a działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy II albo profil pomocy III. Na 2016 rok zaplanowano:

Zadanie:
Usługa świadczenia działań aktywizacyjnych dla 2200 osób długotrwale bezrobotnych.

Cel główny zadania:
Przedmiotem zamówienia jest aktywizacja zawodowa 2200 osób długotrwale bezrobotnych (1100 osób zaliczonych do II profilu pomocy, 1100 osób zaliczonych do III profilu pomocy) pozostających w rejestrze PUP – przy czym 10% całej grupy stanowią osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia. Aktywizacja obejmie osoby z powiatu bielskiego (300 osób), częstochowskiego (300 osób), gliwickiego (200 osób) oraz miast Chorzów (200 osób), Katowice (300 osób), Mysłowice (200 osób), Siemianowice Śląskie (300 osób), Zabrze (400 osób). Usługa będzie świadczona przez konsorcjum WYG International Sp. z o.o. oraz WYG HR Consulting Sp. z o.o.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

- **Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy**

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego oraz **Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Przedsiębiorczości**

Jednym z zadań Centrum Metodycznego Poradnictwa Zawodowego jest pozyskiwanie oraz tworzenie i doskonalenie metod i technik poradnictwa zawodowego, Zespół ds. Poradnictwa

Zawodowego i Przedsiębiorczości odpowiada natomiast m.in. za świadczenie poradnictwa zawodowego.

W pracy Zespołu wykorzystywana jest metoda Case Management, wypracowana w ramach projektu współpracy ponadnarodowej „*Wiedza i praktyka kluczem do skutecznej pomocy bezrobotnym osobom niepełnosprawnym*", zrealizowanego w ramach w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Poddziałanie 6.1.2. Efektem realizacji projektu było również opracowanie poradnika „ *Elementy metody Case Management w pracy z klientami z niepełnosprawnością w publicznych służbach zatrudnienia województwa śląskiego*". Powyższa metoda polega na udzieleniu zindywidualizowanego wsparcia osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Koncentruje się na pracy z klientem wieloproblemowym i udzieleniu mu kompleksowego wsparcia. Zadania w ramach procesu CM są realizowane w ciągu 12 lub 24 miesięcy przez klienta i menadżera przypadku.

Poradnik jest dostępny na stronie internetowej pod adresem:
http://arch.wup-katowice.pl/files/zalaczniki/2015/07/02/1435818136/1435818228.pdf

W 2016 r. zrealizowane zostanie:

Zadanie:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Cel główny zadania:
Poprawa zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez PSZ osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom; podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów; monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju i szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy.

Jednym z działań w ramach powyższego zadania będzie przeprowadzenie szkolenia dotyczącego metody *Case Management*

Opisy zadania i projektu znajdują się w Kartach Zadań, zamieszczonych w części VII niniejszego dokumentu.

Inne działania WUP w Katowicach w obszarze priorytetowym I. *Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.*

- **Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia**

Prowadzenie Rejestru obejmującego podmioty, których uprawnienia w zakresie pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego zostały zweryfikowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, zwiększa szanse wielu osób na znalezienie zatrudnienia, przyczyniając się tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych na rynku pracy.

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 17 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Zgodnie ze Statutem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, nadanym uchwałą nr I/20/8/2000 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 29 maja 2000 r., zmienionym uchwałą nr IV/51/9/2014 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 2 czerwca 2014 r., Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także z zakresu polityki rynku pracy. Jednym z powyższych zadań jest prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, powierzone w ramach Urzędu *Zespołowi ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego* w Katowicach.

Agencjami zatrudnienia są podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

Aby agencja zatrudnienia działała legalnie, musi uzyskać certyfikat o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

W Polsce wyróżniamy pięć rodzajów agencji zatrudnienia:

- pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,
- doradztwa personalnego,
- poradnictwa zawodowego,
- pracy tymczasowej.

Agencje zatrudnienia nie tylko muszą spełnić szereg wymogów, określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, ale także objęte są obowiązkiem sprawozdawczym oraz mogą być kontrolowane przez przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Głównego Inspektoratu Ochrony Danych Osobowych oraz Państwową Inspekcję Pracy.

Usługi oferowane przez agencje zatrudnienia wykraczają poza działania, które mogą realizować powiatowe czy wojewódzkie urzędy pracy i mogą być stosowane w sposób bardziej elastyczny, pozwalający w razie potrzeby np. na kojarzenie kilku metodologii w celu wypracowania wydajniejszych narzędzi.

Nie bez znaczenia dla osób bezrobotnych jest również fakt, że Agencjom nie wolno pobierać żadnych opłat od osób dla których poszukują pracy, którym pomagają w wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia.

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia jest jawny i publikowany na stronie internetowej: www.kraz.praca.gov.pl.

- **Szkolenia pracowników WUP i PUP**

Podnoszenie kompetencji pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia przekłada się na skuteczność działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu, a bieżące podnoszenie kwalifikacji doradców zawodowych pozwala na wykorzystywanie nowych metod pracy z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy, co z kolei pozwala na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Kadr i Szkoleń oraz **Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego**

Celem szkoleń organizowanych dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego jest nabywanie oraz uzupełnianie wiedzy i kompetencji niezbędnych do świadczenia usług na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Realizacja powyższego zadania w przypadku pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach odbywa się poprzez badanie potrzeb szkoleniowych, na podstawie którego sporządzany jest plan szkoleń na dany rok kalendarzowy.

Do zadań *Centrum Metodycznego Poradnictwa Zawodowego*, działającego w ramach *Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej* należy m.in. realizacja działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz niekomercyjnych partnerów rynku pracy.

- **Monitoring rynku pracy**

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Statystyki, Badań i Analiz

Monitorowanie rynku pracy pozwala na dostosowanie planowanych działań do zmieniającej się sytuacji i efektywniejszego zarządzania nim, np. poprzez wsparcie działań skierowanych do grup osób znajdujących się w najbardziej niekorzystnej sytuacji. Ze względu na sytuację w branży górniczej, szczególna uwaga zostanie zwrócona na jej pracowników i możliwościach szybkiego reagowania w przypadku negatywnych zmian dla osób zatrudnionych w górnictwie.

Poza standardowymi metodami monitorowania rynku pracy w 2016 r. zaplanowano wykorzystanie nowych narzędzi badawczych, służących poprawie zarządzania rynkiem pracy, tj.:

- „Barometr zawodów" – będący krótkookresowym, jednorocznym badaniem jakościowym określającym zapotrzebowanie na pracowników (zawody) w kolejnym roku, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Od 2009 roku realizowany jest w województwie małopolskim. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej od 2015 r. „Barometr zawodów" został wdrożony w pozostałych województwach. Koordynatorem ogólnopolskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. W województwie śląskim badanie koordynowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

„Barometr" opiera się na opinii ekspertów – pracowników: powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, którzy spotykają się i wspólnie analizują sytuację w danym powiecie, w poszczególnych zawodach. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdą się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów, tworzony jest „Barometr zawodów" dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Szczegółowe informacje na temat badania dostępne są pod adresem:

http://wupkatowice.praca.gov.pl/-/2065124-barometr-zawodow

Zespół odpowiedzialny będzie również za realizację poniższych badań:

- *„Rynek pracy w województwie śląskim w 2015 r.".*
- *„Analiza sytuacji młodzieży poniżej 30 roku życia na wojewódzkim, polskim i europejskim rynku pracy".*
- *„Analiza sytuacji osób powyżej 50 roku życia na wojewódzkim, polskim i europejskim rynku pracy".*
- *„Informacji o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy".*
- Analiza zbiorcza, uwzględniająca okres 3 poprzednich lat, na temat sytuacji na śląskim rynku pracy i potrzeb edukacyjnych mieszkańców województwa śląskiego.
- Badania efektywności wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w roku 2015 w województwie śląskim.

- **Programy regionalne**

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Programów Rynku Pracy

Zgodnie z art. 66c ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, program regionalny jest inicjowany na wniosek starostów, wojewódzkiej rady rynku pracy albo wojewódzkiej komisji dialogu społecznego – na podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy dokonanej na podstawie analiz i prognoz dotyczących w szczególności:

1) sytuacji bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin;

2) zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje na regionalnym rynku pracy;

3) mobilności siły roboczej.

Program regionalny jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy. Na podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy określa grupy bezrobotnych, dla których konieczne jest przygotowanie programu regionalnego, oraz dokonuje wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie.

Program regionalny finansowany jest ze środków Funduszu Pracy

Zgodnie z Porozumieniem zawartym pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach a pięcioma Powiatowymi Urzędami Pracy: w Bielsku-Białej, w Częstochowie, w Dąbrowie Górniczej, w Gliwicach i w Tychach, od stycznia do grudnia 2016 r. realizowany będzie Program Regionalny „Aktywni 50+".

Celem Programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w pięciu powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego i doprowadzenie ich do zatrudnienia przez okres co najmniej 30 dni, mierzonych w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie.

Program zakłada wsparcie 131 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Każdy Partner obejmie wsparciem następującą liczbę osób bezrobotnych:

- PUP w Bielsku-Białej: 31 osób,
- PUP w Częstochowie: 25 osób,
- PUP w Dąbrowie Górniczej: 25 osób,
- PUP w Gliwicach: 25 osób,
- PUP w Tychach: 25 osób.

Działania w ramach Programu skierowane są do osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy, co zgodnie z zapisami *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* umożliwia zastosowanie szerokiego katalogu form wsparcia.

Informacje o realizacji Programu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz wymienione Powiatowe Urzędy Pracy znajdują się odpowiednio w punkcie III.1 oraz III.2 w zadaniu *„Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy"*, a dokładniejsze opisy zawarte są w Kartach Zadań zamieszczonych w części VII dokumentu.

Obszar priorytetowy II. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy

Działania podejmowane w tym obszarze mają na celu przede wszystkim podniesienie jakości kapitału ludzkiego w okresie całego życia zawodowego, co z kolei – poprzez sprostanie wymaganiom zmieniającej się gospodarki – pozwoli na zmniejszenie ryzyka utraty pracy/zatrudnialności lub pozwoli na płynne przejście do kolejnego pracodawcy. Z obszarem tym związane są działania kierunkowe ujęte we wskazanych wcześniej punktach 4-8. W działania te z kolei wpisują się poniższe działania i zadania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach:

Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy

- **Realizacja działań sieci EURES – międzynarodowe pośrednictwo pracy**

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Pośrednictwa Pracy i EURES

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji działających w obszarze zatrudnienia wspierająca mobilność pracowników na poziomie międzynarodowym w krajach Europejskiego Obszaru

Gospodarczego (czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie) oraz Szwajcarii.

Do zadań *Zespołu ds. Pośrednictwa Pracy i EURES*, należy m.in. realizowanie działań w zakresie pośrednictwa pracy, w tym wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art.1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), w szczególności przez

- wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- współpracę przy realizacji zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;

a także realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi oraz udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.).

Jako zadania wyodrębnione do realizacji w 2016 r. zaplanowano poniższe projekty:

- Zadanie 1:

Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia”.*

Cel główny projektu:
Pobudzenie aktywności zawodowej w aspekcie podjęcia pracy za granicą 64 osób (w tym m.in. 35 kobiet) z terenu województwa śląskiego pozostających bez zatrudnienia poprzez udzielenie wsparcia:

- diagnostycznego (poradnictwo zawodowe, PDP),
- szkoleniowo-doradczego (warsztaty, usługi doradcze, kursy językowe, szkolenia zawodowe),
- finansowego (ryczałt na przejazd oraz ryczałt na osiedlenie w związku z podjęciem pracy za granicą) oraz w postaci międzynarodowego pośrednictwa pracy do 31.12.2016 r.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- Zadanie 2:

Realizacja projektu EURES-T Beskydy w ramach programu EaSI

Cel główny projektu:
Partnerstwo transgraniczne EURES-T Beskydy powstało w 2007 roku w celu wspierania transgranicznej mobilności na rynku pracy w obszarze transgranicznym Polski, Czech i Słowacji. Głównymi celami współpracy w ramach partnerstwa EURES-T Beskydy są:

- świadczenie usług EURES, zgodnie z Kartą EURES, na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracowników przygranicznych oraz pracodawców, w szczególności pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji nt. warunków życia i pracy w regionie przygranicznym Rzeczypospolitej Polskiej, Republiki Czeskiej i Republiki Słowackiej oraz na temat możliwości podejmowania szkolenia zawodowego w tym regionie,
- rozwój wspólnych działań i projektów związanych z zatrudnieniem w regionie przygranicznym krajów partnerskich,
- zapewnienie stałego przepływu i wymiany informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie przygranicznym krajów partnerskich,
- monitorowanie przeszkód w mobilności w regionie przygranicznym krajów partnerskich i proponowanie na szczeblu regionalnym, krajowym i europejskim odpowiednich rozwiązań dotyczących usunięcia tych przeszkód,
- koordynowanie, wnoszenie wkładu i inicjatyw mających na celu rozwój i poprawę funkcjonowania rynku pracy w regionie przygranicznym krajów partnerskich, w tym współpracy w ramach innych właściwych programów i funduszy, w celu uzyskania samowystarczalności struktury Partnerstwa.

Obszarem działania partnerstwa jest region przygraniczny, czyli teren:

a) Rzeczpospolitej Polskiej w miastach: Bielsko-Biała i Jastrzębie-Zdrój oraz na terenie powiatów: cieszyńskiego, głubczyckiego, nyskiego, prudnickiego, raciborskiego, wodzisławskiego, żywieckiego,
b) Republiki Czeskiej na terenie powiatów: Bruntál, Opava, Nový Jičín, Třinec Ostrava, Karviná, Frýdek-Místek,
c) Republiki Słowackiej na terenie powiatów: Čadca, Námestovo, Dolný Kubín.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Koncepcja poradnictwa kariery**

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Zadanie:

Kontynuacja realizacji projektu „Guide my W@y! – Europejska Idea Doradztwa w Międzynarodowej Mobilności Młodzieży”

Cel główny zadania:
Głównym celem realizowanego projektu jest kontynuacja prac nad stworzeniem koncepcji poradnictwa kariery dla młodych osób chcących kontynuować edukację, zrealizować staż

lub poszukiwać pracy za granicą. Koncepcja zostanie przygotowana także w języku polskim i zostanie zamieszczona na portalu internetowym projektu.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

- **Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programu regionalnego**

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Programów Rynku Pracy

Zadanie związane jest z zadaniem Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Zadanie:

Program Regionalny pt. „Aktywni 50+"

Cel główny zadania:
Celem Programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w pięciu powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego i doprowadzenie ich do zatrudnienia przez okres co najmniej 30 dni, mierzonych w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Informacje dotyczące działań Powiatowych Urzędów Pracy, które biorą udział w realizacji Programu zamieszczone zostały w części III.2 w działaniu *„Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy".*

Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Zadanie:

Prowadzenie poradnictwa zawodowego w formie grupowej dla młodzieży z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej.

Cel główny zadania:

Celem zadania jest poprawa sytuacji osób młodych poprzez wyposażenie w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Europejski Fundusz Społeczny

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełni w perspektywie finansowej 2014-2020 rolę Instytucji Pośredniczącej dla części Działań/Poddziałań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego. Dodatkowo WUP w Katowicach planuje w 2016 r. realizację projektów własnych. Zadania te zostały opisane poniżej:

- **Wdrażanie projektów realizowanych w ramach EFS: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**

Komórki organizacyjne odpowiedzialne za zadanie:

Wydział Zarządzania EFS, Wydział Obsługi Projektów EFS, Wydział Wyboru Projektów EFS

Na podstawie *Porozumienia* WER/ŚL/2015/1 *w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (*Osoby młode na rynku pracy*) dla Działań 1.1 i 1.2:

- Działanie 1.1. Poddziałanie 1.1.1: projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy (projekty pozakonkursowe),
- Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1 (projekty konkursowe): ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

Za osobę z kategorii NEET, zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

- **Wdrażanie projektów realizowanych w ramach EFS: Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020**

Komórki organizacyjne odpowiedzialne za zadanie:

Wydział Zarządzania EFS, Wydział Obsługi Projektów EFS, Wydział Wyboru Projektów EFS

Na podstawie *Porozumienia* nr 13/RR/2015 *w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, zawartego 17 marca 2015 r. Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucja Zarządzająca RPO WSL na lata 2014-2020) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji:

- Działania 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzą:
  - ✓ Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkursy,*
  - ✓ Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – **projekty pozakonkursowe EURES***
- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – **projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)** w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy;*
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzą:
  - ✓ Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs;*
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzą:
  - ✓ Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs;*

- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzą:
  - ✓ Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT,*
  - ✓ Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs;*
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI* Wzmocnienie potencjału edukacyjnego;
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI* Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, w skład którego wchodzą:
  - ✓ Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT,*
  - ✓ Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT,*
  - ✓ Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs.*

Dokładne opisy powyższych Działań/Poddziałań znajdują się w Kartach Zadań, zamieszczonych w części VII niniejszego dokumentu.

III.2 Działania i zadania na rzecz zatrudnienia, planowane do realizacji, zgłoszone przez Partnerów

Instytucje partnerskie, które przekazały Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Katowicach Karty Zadań do RPDZ, opisały zadania przewidziane do realizacji w 2016 r., przypisując je do wybranych przez WUP w Katowicach obszarów priorytetowych oraz działań kierunkowych. W celu podkreślenia związku tych działań ze szczególnymi obszarami lub grupami docelowymi, uwzględniając założenia *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017*, zaplanowane zadnia pogrupowano w sposób, który może odbiegać od przyporządkowania wskazanego w Kartach Zadań. Wszystkie Karty otrzymane od Partnerów znajdują się w części VII dokumentu.

Poza zadaniami wskazanymi w wymienionych obszarach priorytetowych, wszystkie powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim będą w 2016 r. realizowały:

- działania wynikające z aktualizacji ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,* która umożliwia Starostom refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy),
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy, stanowiący wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Ze względu na realizacje powyższych działań przez wszystkie urzędy, Kart z opisem tych zadań nie zostały ujęte w zestawieniu.

Dokładne informacje na temat Funduszu Pracy znajdują się w części VI *Finansowanie programów*.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że ze względu na brak wymogu przekazywania Kart Zadań do wszystkich działań realizowanych przez Partnerów, część powiatowych urzędów pracy przekazała jedynie zadania wykraczające poza działania określone *ustawą*, inne z kolei wykazały wszystkie zadania zaplanowane do realizacji w 2016 r.

Obszar priorytetowy I. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.

Biorąc pod uwagę opisany w *Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* kontekst realizacji Obszaru priorytetowego I, działania podejmowane w powyższym obszarze powinny przyczyniać się do poprawy funkcjonowania i dostępności sektora usług związanych z rynkiem pracy i obejmować np.:

- modernizację polityk rynku pracy,
- zarządzanie rynkiem pracy, wprowadzone znowelizowana ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, często oferujące innowacyjność rozwiązań,
- rozwijanie i doskonalenie stosowanych instrumentów monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy,
- doskonalenie istniejących procedur,
- tworzenie odpowiednich regulacji prawnych,
- zaangażowanie partnerów społecznych i podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy (partnerstwa na rzecz zatrudnienia zawierane na poziomie lokalnym),
- dalsze doskonalenie systemu edukacji i pełniejsze dostosowanie go do oczekiwań gospodarki.

W tak określony zakres wpisują się następujące zadania zaplanowane do realizacji przez Partnerów:

Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym

Zadania obejmują nawiązanie stałej współpracy pomiędzy lokalnymi instytucjami, która przyczyni się do wzrostu zatrudnienia.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu**

Zadanie:
Partnerstwo na lokalnym rynku pracy

Cel główny:
Inicjowanie, promowanie oraz doskonalenie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań partnerów lokalnego rynku pracy celem świadczenia pomocy na rzecz osób poszukujących zatrudnienia.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie**

Zadanie:
Podejmowanie działań marketingowych mających na celu wzmocnienie wizerunku PUP Częstochowa wśród pracodawców / przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy.

Cel główny:
Poprawa współpracy z pracodawcami/przedsiębiorcami z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Żorach**

Projekt partnerski Żorskiej Izby Gospodarczej i Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach – Instytucja Partnerstwa Lokalnego

Zadanie:
Partnerstwo w drodze do efektywnego zatrudnienia

Cel główny:
Celem priorytetowym jest poprawa efektywności i skuteczności funduszy unijnych w procesie rozwoju regionalnego rynku pracy/Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu**

Zadanie:
Współpraca z partnerami rynku pracy

Cel główny:
Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Sięganie po dotąd niewykorzystane zasoby na rynku pracy (bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie**

Zadanie wpisuje się również w działanie „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*”.

Zadanie:
Prace społecznie użyteczne.

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym osoby do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia.

Cel główny:

Aktywizacja osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

Obszar priorytetowy II. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy

Na podstawie przedstawionego w *Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* kontekstu realizacji Obszaru priorytetowego II, działania podejmowane w powyższym obszarze mają na celu przede wszystkim podniesienie jakości kapitału ludzkiego w okresie całego życia zawodowego, co z kolei – poprzez sprostanie wymaganiom zmieniającej się gospodarki – pozwoli na zmniejszenie ryzyka utraty pracy/zatrudnialności lub pozwoli na płynne przejście do kolejnego pracodawcy. Zadania obejmują np.:

- inwestycje podejmowane w ramach tzw. zielonej gospodarki,
- zwiększenie jakości kapitału ludzkiego; wdrożenie uczenia się i podnoszenia kwalifikacji przez całe życie zawodowe,
- rozwijanie bardziej przyjaznych form zatrudnienia,
- działania wspierające osoby zagrożone ubóstwem,
- mobilność pracowników (przestrzenna i zawodowa),
- działania służąc zwiększeniu innowacyjności przedsiębiorstw i kreatywności społeczeństwa, przyczyniące się pośrednio do wzrostu zatrudnienia,
- podniesienie efektywności usług EURES,
- wspieranie grup defaworyzowanych na rynku pracy: osób starszych, kobiet, osób młodych, osób niepełnosprawnych.

W tak określony zakres wpisują się następujące zadania zaplanowane do realizacji przez Partnerów:

Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy

- **Działania mobilnościowe**

➢ **Żorska Izba Gospodarcza i Powiatowy Urząd Pracy w Żorach – partnerstwo**

Zadanie wpisuje się również w działanie „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*”.

Zadanie:
Mobilność ponadnarodowa.
Grupę docelową stanowią osoby młode bezrobotne do 35 roku życia, NEET.

Cel główny zadania:
Podniesienie aktywności zawodowej i doświadczenia zawodowego osób młodych

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie**

Zadanie wpisuje się również w działanie „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*"

Zadanie:
Bon na zasiedlenie.
Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Cel główny:
Wsparcie mobilności na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez finansowanie kosztów zamieszkania.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

- **Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie oraz**
- **Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu**

Projekt partnerski: liderem jest Fundacja Imago, a partnerami Bildungswerk der Sachsischen Wirtschaft, PUP w Zabrzu, PUP w Chorzowie, RONAL GmbH, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Osi priorytetowej IV „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa", Działanie 4.2 „Programy mobilności ponadnarodowej" Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Zadanie wpisuje się również w działanie „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*".

Zadanie:
„Jadę na staż! Zagraniczne doświadczenia zawodowe szansą na rynku pracy osób w wieku 18-35 lat ze Śląska".

UWAGA:
Regulamin konkursu, w ramach którego realizowany jest projekt, jako grupę docelową wskazuje ***osoby należące do grupy NEET, w wieku 18-35 lat****.*

Cel główny zadania:
Stopniowa i trwała integracja z rynkiem pracy 54 osób poprzez realizację kompleksowego programu aktywizacji społeczno - zawodowej (poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, kusy zawodowe, staże ponadnarodowe i krajowe, pośrednictwo pracy mentoring) oraz wzajemne uczenie się i wymiana doświadczeń pomiędzy partnerami krajowymi i zagranicznymi.

Opis znajduje się w Kartach Zadań, zamieszczonych w części VII niniejszego dokumentu.

- **Poradnictwo zawodowe**

➢ **Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach**

Zadanie wpisuje się również w działanie „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*".

Zadanie:
Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.

Cel główny zadania:
Wspieranie młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową poprzez prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego informacji zawodowej dla młodzieży do 25 roku życia.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

➢ **Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie**

Zadanie:
Poradnictwo zawodowe.

Cel główny:
Zwiększenie potencjału zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

➢ **Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie**

Zadanie wpisuje się również w działanie „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*".

Zadanie:
Poradnictwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu cieszyńskiego w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta".

Cel główny:
Przekazanie młodzieży i nauczycielom wiedzy i umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, co ułatwi rozpoczęcie kariery zawodowej.

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Działania informacyjne**

➢ **Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach**

Zadanie:
Organizacja wojewódzkich, regionalnych lokalnych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.

Cel główny:
Umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, dostarczenie osobom zainteresowanym informacji dot. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego i krajowego rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.**

Zadanie:
Realizacja działań oraz prowadzenie Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct – Śląsk.

Cel główny zadania:
Zapewnienie mieszkańcom regionu bezpłatnego dostępu do informacji.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej**

Zadanie:
Targi Pracy i Praktyk Studenckich / 4 marca 2016

Cel główny zadania:
Celem Targów jest pomoc studentom, absolwentom studiów wyższych, uczniom szkół średnich a także wszystkim osobom poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, stażu, praktyki, pomoc w wyborze przyszłej drogi zawodowej. Podczas Targów odbywają się wykłady, warsztaty oraz szkolenia prowadzone przez przedsiębiorców oraz instytucje promujące zatrudnienie na terenie województwa śląskiego.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku**

Zadanie:
Organizacja VIII Rybnickich Dni Kariery organizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Cel główny:
Propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej, harmonizowanie rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach**

Zadanie:
Organizacja imprez zawodoznawczych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

Cel główny:

Propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej oraz współpracy szkół z organizacjami rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia**

➢ **Fundusz Górnośląski SA**

Fundusz Górnośląski kontynuuje projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Priorytet VI *Rynek Pracy otwarty dla wszystkich* Działanie 6.2 *Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.*

Zadanie:
Projekt *„Rozpocznij działalność – PoŻyczymy Ci sukcesu".*

Cel główny zadania:
Rozwój mikro przedsiębiorczości na Śląsku poprzez wsparcie finansowe dla osób pragnących uruchomić działalność gospodarczą.

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

➢ **Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie**

Zadanie:
Środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności

Cel główny:
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

- **Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych**

➢ **Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie**

Zadanie 1:
Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Cel główny:
Podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne w ramach doposażonych lub wyposażonych stanowisk pracy.

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

Zadanie 2:
Staże

Cel główny:
Nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez realizację zadań w miejscu pracy.

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

Zadanie 3 wpisuje się również w działanie „*Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy*".

Zadanie 3:

Pośrednictwo pracy, w tym realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

Cel główny:
Pozyskiwanie ofert pracy, aktywizacja osób bezrobotnych, współpraca z pracodawcami.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

Zadanie 4:

Prace interwencyjne

Cel główny:
Tworzenie nowych miejsc pracy oraz stworzenie osobom bezrobotnym możliwości pełnego uczestnictwa w życiu społecznym poprzez powrót lub rozpoczęcie aktywności zawodowej.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

Zadanie 5:
Roboty publiczne

Cel główny:
Zwiększenie liczby miejsc pracy oraz stworzenie osobom bezrobotnym możliwości pełnego uczestnictwa w życiu społecznym poprzez powrót lub rozpoczęcie aktywności zawodowej.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie**

Zadanie:
Refundacja części kosztów wynagrodzeń art. 150f

Cel główny zadania:

Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Karta Zadania znajduje się w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju**

Zadanie 1:
Program specjalny.

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne dla których ustalono II profil pomocy.

Cel główny zadania:
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Karta Zadania znajduje się w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 2:
Program specjalny.

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne dla których ustalono III profil pomocy.

Cel główny zadania:
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Karta Zadania znajduje się w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu**

Zadanie 1 wpisuje się również w działanie *„Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy”*.

Zadanie 1:

Diagnoza potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Lublińcu.

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne ze szczególnym uwzględnieniem osób do 25 roku życia (Gwarancje Dla Młodzieży).

Cel główny:
Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 2:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cel główny:
Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

- **Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu**

Zadanie:
Poprawa zdolności zatrudnieniowej oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Cel główny:
Podjęcie działań, których celem będzie dostosowanie usług rynku pracy do rosnących potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży oraz zwiększenie

zatrudnienia wśród osób aktywnych zawodowo. Zatrzymanie wzrostu stopy bezrobocia w powiecie raciborskim

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim**

Zadanie wpisuje się również w działanie „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy”*.

Zadanie:

„Pracowity start”

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia 64 osób powyżej 29 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wodzisławiu Śl. jako bezrobotne, w okresie od IV 2016 r. do VI 2017 r.

Część osób z grupy docelowej będzie należała jednocześnie co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu**

Zadanie:
Realizacja zadań przewidzianych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu w 2016 roku.

Cel główny:
Podniesienie poziomu zatrudnienia oraz aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.

- **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**

Działanie łączy się z następującymi działaniami kierunkowymi: *„Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym”*, *„Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy”* oraz „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*”.

Zadanie:

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020
Oś priorytetowa XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*
Działanie 11.2 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy - kształcenie zawodowe uczniów*.

Cel główny zadania:

Poprawa dostępu do wysokiej jakości edukacji poprzez cele szczegółowe **:**

- wzrost dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej w województwie śląskim;
- wzrost dostępu do wysokiej jakości oferty kształcenia ogólnokształcącego; wzrost dostępu do wysokiej jakości oferty kształcenia ogólnokształcącego;
- wzrost kwalifikacji i kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców województwa śląskiego;
- wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego**

Zadanie:

Kształcenie i doskonalenie zawodowe przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Cel główny zadania:
Podwyższenie kompetencji zawodowych oraz zwiększenie skuteczności prowadzonych działań przez osoby realizujące zadania z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, jak również wymiana doświadczeń oraz integracja przedstawicieli różnych grup zawodowych.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach**

Działanie łączy się z następującymi działaniami kierunkowymi „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*”.

Zadanie:
Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.

Cel główny zadania:
Organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, stosownie do potrzeb uczestników OHP.

Grupę docelową stanowi młodzież w wieku od 15-18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego.

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.**

Zadanie:
Świadczenie usług szkoleniowych (szkolenia oraz warsztaty) ramach projektu Enterprise Europe Network.

Cel główny zadania:
Realizacja szkoleń/warsztatów wspierających rozwój przedsiębiorstw.

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości**

Zadanie 1:
Kształcenie teoretyczne w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Cel główny zadania:
Zrealizowanie programu kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 2:
Szkolenia zawodowe oraz specjalistyczne w zależności od zapotrzebowania zrzeszonych pracodawców.

Cel główny zadania:
Zrealizowanie cyklu szkoleń, poszerzenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 3:
Szkolenia zawodowe oraz specjalistyczne w zależności od zapotrzebowania zrzeszonych pracodawców. Potwierdzenie kwalifikacje zawodowe w 72 zawodach rzemieślniczych.

Cel główny zadania:
Formalne potwierdzenie kwalifikacji zawodowych w zawodach rzemieślniczych, uznawanych w całej UE. Dyplom mistrzowski, świadectwo czeladnicze są oczekiwanymi kwalifikacjami przez pracodawców. Dzięki takim uprawnieniom pracownicy mają większe szanse na rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej**

Zadanie 1:

Ogólnopolski Konkurs Wiedzy Logistycznej

Cel główny zadania:
Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej od 6 lat organizuje Ogólnopolski Konkurs Wiedzy Logistycznej, którego celem jest wyróżnienie szczególnie uzdolnionych uczniów oraz promocja kształcenia na kierunkach logistycznych i spedycyjnych. Konkurs adresowany jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz policealnych kształcących się w specjalnościach: technik logistyk i technik spedytor. Tegoroczna, VI edycja Konkursu odbędzie się 2 marca 2016 roku.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 2:

Cykl bezpłatnych szkoleń dla słuchaczy studiów podyplomowych

Cel główny zadania:
Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej co roku organizuje cykl bezpłatnych szkoleń dla słuchaczy studiów podyplomowych. To dodatkowa forma podnoszenia kwalifikacji i kompetencji słuchaczy. Szkolenia są certyfikowane i prowadzone przez wybitnych ekspertów i specjalistów. Uczestnictwo w szkoleniach ma bezpośredni wpływ na wzrost atrakcyjności uczestników szkoleń na rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 3:
Zasoby ukrytego Internetu – szkolenie z zakresu wyszukiwania informacji w Internecie.

Cel główny zadania:
Zapoznanie uczestników z możliwościami uzyskania wiarygodnych i wartościowych materiałów dostępnych w Internecie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 4:

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości / listopad 2016

Cel główny zadania:
Celem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości jest dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców, zainteresowanych tematem Przedsiębiorczości. Stąd spotkania dotyczą m.in., dobrych praktyk w nauczaniu przedsiębiorczości, budowania dialogu pomiędzy Trzecim Sektorem a biznesem, czy zakładania własnej działalności gospodarczej.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 5:

Szkolenie z zakresu obsługi systemu bibliotecznego PROLIB M21 współpracującego z systemem RFID.

Cel główny zadania:
Celem zadania jest zapoznanie i przeszkolenie osoby do pracy w bibliotece, posiadającej system biblioteczny PROLIB M21, system RFID.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 6:

Ogólnopolska Konferencja Naukowa – Szkolnictwo zawodowe – oczekiwania i rzeczywistość / 09-10.03.2016 r.

Cel główny zadania:
Celem Konferencji jest wymiana doświadczeń przedstawicieli szkolnictwa wyższego, oświaty, przedstawicieli instytucji rynku pracy i pracodawców w zakresie potencjału i perspektyw szkolnictwa zawodowego i kształcenia praktycznego. Tematyka konferencji oraz jej praktyczny aspekt mają bezpośredni wpływ na poziom kształcenia zawodowego oraz popularyzację tej formy edukacji.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 7:

Projekt 3 dni studiujesz, 2 dni pracujesz / całoroczny projekt

Cel główny zadania:
„3 dni studiujesz, 2 dni pracujesz" to projekt edukacyjny, którego celem jest maksymalne przybliżenie studentów studiów stacjonarnych do rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 8:

Otwarta Akademia Nauki WSB styczeń – czerwiec 2016.

Cel główny zadania:
Otwarta Akademia Nauki WSB to cykl zajęć popularyzujących naukę, mających na celu rozszerzenie programu kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. Uczniowie mają do wyboru kilkanaście wykładów z zakresu nauk ekonomicznych, technicznych, humanistycznych i społecznych. Podczas spotkań z młodzieżą prowadzone są też konsultacje z zakresu doradztwa zawodowego, mające na celu pomoc w nakreśleniu ścieżki kariery. Konsultacje prowadzą wykwalifikowani doradcy zawodowi, coachowie, trenerzy na co dzień współpracujący z Wyższą Szkołą Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Otwarta Akademia Nauki WSB wpisuje się w spektrum działań kształtujących proedukacyjne postawy wśród młodych ludzi, które są jednym z elementów misji Uczelni.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie**

Zadanie 1:

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych osobom bezrobotnym

Cel główny:
Pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba bezrobotna może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 2:

Bony szkoleniowe

Cel główny:
Nabycie, zmiana lub podniesienie kwalifikacji zawodowych celem zaistnienia na rynku pracy lub powrotu do aktywnego życia zawodowego.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 3:

Szkolenia osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób

Cel główny:
Nabycie, zmiana lub podniesienie kwalifikacji zawodowych celem zaistnienia na rynku pracy lub powrotu do aktywnego życia zawodowego.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu**

Zadanie:
Aktywna polityka rynku pracy wobec bezrobotnych.

Cel główny zadania:
Wsparcie osób bezrobotnych w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie**

Zadanie:
„Zawodowy drogowskaz”.

Cel główny zadania:
Promocja kształcenia zawodowego wśród uczniów chorzowskich szkół gimnazjalnych, zwłaszcza klas III.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

- **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**

Zadanie 1 łączy się z działaniem kierunkowym „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*".

Zadanie 1:

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020
Oś priorytetowa VIII ***Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy***
Działanie 8.1 *Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego*,
Działanie 8.3 *Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy*

Cel główny zadania:
Zwiększenie adaptacyjności przedsiębiorstw, przedsiębiorców i pracowników poprzez cele szczegółowe:

- Zwiększenie udziału w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku życia (poprzez poprawę dostępności do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 roku życia);
- Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy (wydłużenie aktywności zawodowej).

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 2 łączy się z następującymi działaniami kierunkowymi: *„Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym"* oraz „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*".

Zadanie 2:

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020
Oś priorytetowa IX *Włączenie społeczne*
Działania 9.1 *Aktywna integracja, (Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym)*
Działanie 9.3 *Rozwój ekonomii społecznej w regionie.*

Cel główny zadania:
Wzmocnienie aktywności społecznej i podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez cele szczegółowe:

- wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne;
- wzrost liczby i stabilności miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej w regionie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu

- **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego**

Zadanie:
Projekt *„Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim”*.

Cel główny zadania:
Wzmocnienie roli przedsiębiorczości społecznej poprzez koordynację i realizację Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programu regionalnego**

Program Regionalny „Aktywni 50+” realizowany jest od stycznia do grudnia 2016 r., zgodnie z Porozumieniem zawartym pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach a pięcioma Powiatowymi Urzędami Pracy: w Bielsku-Białej, w Częstochowie, w Dąbrowie Górniczej, w Gliwicach i w Tychach.

Krótki opis powyższego Programu przedstawiono w części III.1 w działaniu „„Inne działania WUP w Katowicach w obszarze priorytetowym I. *Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia*”, a informacje dotyczące działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, biorącego udział w realizacji Programu zamieszczone zostały w części III.1 w działaniu *„Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy”.*

- **Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie**

Zadanie:
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie w ramach Programu Regionalnego.

Cel główny zadania:
Zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie w ramach Programu Regionalnego.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej**

Zadanie:
Program Regionalny „Aktywni 50+”

Cel główny zadania:
Na poziomie Miasta Dąbrowa Górnicza celem programu regionalnego będzie zwiększenie aktywności zawodowej 25 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej dla których ustalono II profil pomocy i osiągnięcie minimum 64% efektywności zatrudnieniowej.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach**

Zadanie:
Program Regionalny „Aktywni 50+"

Cel główny zadania:
Celem Programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w pięciu powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego i doprowadzenie ich do zatrudnienia przez okres co najmniej 30 dni, mierzonych w okresie do 3 m-cy po zakończeniu udziału w Programie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Tychach**

Zadanie:
Program Regionalny „Aktywni 50+"

Cel główny zadania:
Celem Programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w PUP Tychy i doprowadzenie ich do zatrudnienia przez okres co najmniej 30 dni, mierzonych w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy

Jak wynika z diagnozy rynku pracy, pomimo pewnej poprawy sytuacji, wciąż istnieją grupy, które wymagają objęcia szczególnym wsparciem w celu zapewnienia powrotu na rynek pracy. Do grup defaworyzowanych zaliczyć należy: osoby młode, kobiety, osoby 50+, osoby z grupy NEET (osoby do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu), rodziców z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne.

Grupy te zostaną objęte wsparciem przez:

- **Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej**

Zadanie:
Projekt „Gotowi do pracy" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs

Cel główny zadania:
Celem głównym projektu będzie podniesienie w horyzoncie czasowym 2016-2017 zatrudnialności (zdolności do podjęcia zatrudnienia) 40 osób bezrobotnych (22 kobiet i 18 mężczyzn) powyżej 29 r.ż. (od dnia 30-tych urodzin) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej i zamieszkujących na terenie Miasta Dąbrowa Górnicza w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, należących co najmniej do jednej

z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, grup: - osób powyżej 50 roku życia; - kobiet (szczególnie powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka); - osób niepełnosprawnych - osób długotrwale bezrobotnych; - osób o niskich kwalifikacjach ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych oraz kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju**

Zadanie:
Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Cel główny zadania:
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Karta Zadania znajduje się w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu**

Zadanie łączy się z działaniem kierunkowym *„Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy”.*

Zadanie:
Wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych.

Cel główny zadania:
Pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez udzielanie wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej.

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach**

Zadanie:
Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizując zadania w zakresie polityki rynku pracy planuje realizację programu specjalnego dla osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy

Cel główny:
Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim**

Zadanie :

„Gotowi na zmiany”

Cel główny zadania:
Łagodzenie skutków bezrobocia poprzez aktywizację zawodową 45 bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

Część grupy docelowej (osoby bezrobotne powyżej 29 r.ż. o niskich kwalifikacjach, dla których został ustalony I lub II profil pomocy) będą stanowiły osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełno sprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Działania skierowane do osób 50+**

- **Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie**

Zadanie:
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Cel główny:
Podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Działania skierowane do osób młodych**

- **Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach**

Zadanie:

Prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się.

Cel główny:
Marketing usług pośrednictwa pracy (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i zwiększenia ilości ofert pracy:

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku**

Zadanie:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia pozostających bez pracy, poprzez przyznanie bonów szkoleniowych

Cel główny zadania:
Nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie**

Zadanie:

PO WER – „Recepta na sukces". Projekt konkursowy.

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie myszkowskim.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Działania skierowane do kobiet**

- **Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie**

Zadanie:
Program Specjalny pod nazwą „Skutecznie do celu".

Cel główny zadania:
Aktywizacja zawodowa zwiększająca aktywność ekonomiczną kobiet zamieszkujących obszary rewitalizacji zgodnie z Lokalnym Programem Rewitalizacji miasta Jaworzna oraz zwiększenie ich szans na rynku pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Działania skierowane do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym**

- **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego**

Zadanie:
Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cel główny zadania:
Wsparcie reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Wspieranie rozwoju zatrudnienia, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju/wzrostu.

- **Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.**

Zadanie:
„Spotkania środowe" dla przedsiębiorców

Cel główny zadania:
Wspieranie przedsiębiorczości, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Śląskie Centrum Przedsiębiorczości**

Zadanie 1:

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 3.2 Innowacje w MŚP.

Konkurs 2015-2016.

Cel główny zadania:
Zwiększenie zastosowania innowacji w MŚP.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 2:

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 3.2 Innowacje w MŚP.

Konkurs zaplanowany na IV kwartał 2016.

Cel główny zadania:
Zwiększenie zastosowania innowacji w MŚP.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 3:

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 1.2 Badania, rozwój i innowacje w przedsiębiorstwach.

Cel główny zadania:
Zwiększona aktywność badawczo-rozwojowa przedsiębiorstw.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Zadanie 4:

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 3.3 Technologie informacyjno-komunikacyjne w działalności gospodarczej.

Cel główny zadania:
Zwiększenie wykorzystania Technologii Informacyjno-Komunikacyjnych w procesach biznesowych MŚP.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Program Aktywizacja i Integracja

Program Aktywizacja i Integracja obejmuje działania mające na celu aktywizację zawodową oraz integrację społeczną osób bezrobotnych. Działania te są inicjowane samodzielnie przez powiatowy urząd pracy lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej i są realizowane po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy. Do udziału w tym Programie kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Zadania te wyodrębniły w swoich planach na 2016 rok:

- **Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie**

Zadanie:

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Cel główny zadania:

Celem PAI jest aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób bezrobotnych.

Opis Programu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku**

Zadanie:
Program Aktywizacja i Integracja.

Cel główny zadania:
Pomoc osobom bezrobotnym znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy, oddalonym od rynku pracy, z powodu m.in. braku kwalifikacji, odpowiednich kompetencji i innych barier utrudniających funkcjonowanie w środowisku.

Opis Programu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach**

Zadanie:
Program Aktywizacja i Integracja, po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy, będzie realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach na mocy porozumienia o realizacji programu z Ośrodkiem Pomocy Społecznej.

Cel główny zadania:
Zwiększenie umiejętności społeczno-zawodowych osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, w tym niwelowanie czynników utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Tychach**

Zadanie:
Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Cel główny zadania:
Celem PAI jest aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób bezrobotnych.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Europejski Fundusz Społeczny - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1

Projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy.

Grupę docelową tego Poddziałania stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy - *zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Więcej informacji na temat Programu oraz grupy NEET znajduje się w części III.1 w zadaniu Europejski Fundusz Społeczny).

Zadania realizowane w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER łączą się z działaniem kierunkowymi „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*".

- **Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie**

Zadanie:
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Chorzów (II)"

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 rz. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie**

Zadanie:
Projekt współfinasowany ze środków Unii Europejskiej, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie cieszyńskim (II)*.

Cel główny zadania:
Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 320 osób bezrobotnych poniżej 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, do końca 2016 r.

Opis znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej**

Zadanie:
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Dąbrowie Górniczej (II)" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy", Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe", Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego".

Cel główny zadania:
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 239 młodych osób (w tym min. 139 kobiet) do 29 roku życia pozostających bez pracy i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nie uczestniczących w kształceniu (w trybie stacjonarnym) i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach**

Zadanie:
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Gliwice i Powiecie Gliwickim (II).

Cel główny zadania:
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w Mieście i Powiecie Gliwickim.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju**

Zadanie:
Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pzostających bez pracy w mieście Jastrzębie-Zdrój (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Cel główny zadania:
Zwiększanie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (NEET)

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie**

Zadanie:
Projekt pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Jaworznie (II)" współfinansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER 2014-2020.

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach**

Zadanie:
Projekt pozakonkursowy pn. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Katowice (II)"* realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Podziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.*

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach**

Zadanie:
Staż, szkolenie, dotacje, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, IPD

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie**

Zadanie:

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myszkowskim (II).

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie myszkowskim.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich**

Zadanie:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i w szkoleniu.

Cel główny zadania:
Zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i w szkoleniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich poprzez możliwość udziału w projekcie pozakonkursowym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój od 01.01.2016 do 31.12.2016 roku.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu**

Zadanie:
Poprawa zdolności zatrudnieniowej oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Cel główny zadania:
Podjęcie działań, których celem będzie dostosowanie usług rynku pracy do rosnących potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży oraz zwiększenie zatrudnienia wśród osób aktywnych zawodowo. Zatrzymanie wzrostu stopy bezrobocia w powiecie raciborskim.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej**

Zadanie:
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Ruda Śląska (II).

Cel główny zadania:
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Ruda Śląska.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich**

Zadanie:
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (II)" w ramach poddziałania 1.1.1 PO WER – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach**

Zadanie:
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (II).

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu**

Zadanie:
Aktywizacja osób młody pozostających bez pracy w mieście Zabrze (II)

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Zabrze.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu**

Zadanie:
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zawierciańskim" (II).

Cel główny zadania:
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie zawierciańskim.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu**

Zadanie:
Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żywieckim (II)" współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1.

Cel główny zadania:
Podniesienie poziomu zatrudnienia oraz aktywności zawodowej osób do 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Działanie 7.2

Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy.

Projekty te są realizowane i finansowane w ramach RPO WSL 2014-2020 zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) oraz odpowiednimi rozporządzeniami wykonawczymi do tej ustawy.

Grupę docelową stanowią osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotne, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 149) należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia;
- kobiety;
- osoby z niepełno sprawnościami (zgodnie z definicją zawartą w *Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*);
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Zadania realizowane w ramach Działania 7.2 RPO WSL łączą się z działaniem kierunkowymi „*Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy*".

- **Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie**

Zadanie:
„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie (II).

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30+. pozostający bez pracy zarejestrowanych w PUP w Chorzowie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie**

Zadanie:
Projekt współfinasowany ze środków Unii Europejskiej, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy*, Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.

„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie (II)".

Cel główny zadania:
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Cieszynie jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej**

Zadanie:

Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (II)" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach Działania: 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)

Cel główny zadania:

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 162 osób (min. 81 kobiet) powyżej 30 roku życia pozostającym bez pracy zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należących co najmniej do jednej z poniższych grup: - osób powyżej 50 roku życia; - kobiet; - osób niepełnosprawnych - osób długotrwale bezrobotnych; - osób o niskich kwalifikacjach.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju**

Zadanie:
Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie pracy w Jastrzębiu-Zdroju (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia).

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30+ pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie**

Zadanie:
Projekt pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie (II)" współfinansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.2 RPO WSL 2014-2020.

Cel główny zadania:
Wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (95 UP)

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach**

Zadanie:

Projekt pozakonkursowy pn. *„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach (II)"* realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia).

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach**

Zadanie:

Staż, szkolenie, dotacje, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, IPD

Cel główny zadania:
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Mysłowicach jako bezrobotni,

dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie**

Zadanie:
Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie (II)

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30+ pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich**

Zadanie:
Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe(dla publicznych służb zatrudnienia

Cel główny zadania:
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich (II)

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu**

Zadanie:
Poprawa zdolności zatrudnieniowej oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Cel główny zadania:
Podjęcie działań, których celem będzie dostosowanie usług rynku pracy do rosnących potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży oraz zwiększenie zatrudnienia wśród osób aktywnych zawodowo. Zatrzymanie wzrostu stopy bezrobocia w powiecie raciborskim.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach**

Zadanie:
Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (II)

Cel główny zadania:
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu**

Zadanie:
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrzu (II)

Cel główny zadania:
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30+ pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrzu.

Opis projektu znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu**

Zadanie:
„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu”(II)

Cel główny zadania:
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Zawierciu jako bezrobotni.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu**

Zadanie:
Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII, Działanie 7.2.

Cel główny zadania:
Podniesienie poziomu zatrudnienia oraz aktywności zawodowej osób w wieku 30+ (zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.

Opis zadania znajduje się w Karcie Zadania, zamieszczonej w części VII niniejszego dokumentu.

IV. Partnerzy RPDZ na rok 2016

Wzorem lat ubiegłych, do udziału w tworzeniu RPDZ zaproszone zostały instytucje z województwa śląskiego, podejmujące działania w obszarze rynku pracy:

1) Wydział Gospodarki, Turystyki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego
2) Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
3) Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
4) Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
5) Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie,
6) Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach,
7) Fundusz Górnośląski S.A. w Katowicach,
8) Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. w Gliwicach,
9) Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach,
10) Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach,
11) Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej,
12) Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie,
13) Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" w Katowicach,
14) Rada OPZZ Województwa Śląskiego w Katowicach,
15) Śląska Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie,
16) Śląska Izba Rolnicza w Katowicach,
17) Kuratorium Oświaty w Katowicach,
18) KAFOS Śląskie Forum Organizacji Pozarządowych w Katowicach,
19) MOST Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych w Katowicach,
20) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach,
21) Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
22) Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej,
23) Uniwersytet Śląski w Katowicach,
24) Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
25) Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu,
26) Akademia im. Jana Długosza w Częstochowie,
27) Wyższa Szkoła Administracji w Bielsku-Białej,
28) Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
29) Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
30) 31 Powiatowych Urzędów Pracy województwa śląskiego.

V. Koordynowanie, monitorowanie i ocena realizowanych zadań

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016 opracował Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, zgodnie z zasadą partnerstwa: udział w przygotowaniu wzięły instytucje reprezentujące administrację samorządową, związki zawodowe, związki pracodawców, izb handlowych, organizacji pozarządowych.

W ramach konsultacji RPDZ przedstawiany jest Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia, która grupuje przedstawicieli wojewódzkich struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, powiatowych rad zatrudnienia i organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, a także, zgodnie z art. 3 ust. 4 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pod opiniowanie powiatów wchodzących w skład województwa oraz Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego.

Założenia dotyczące RPDZ na 2016 rok oraz zaproszenie do współpracy w tworzeniu powyższego dokumentu zostały umieszczone na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (pod adresem:

http://wupkatowice.praca.gov.pl/-/2086116-zaproszenie-do-wspolpracy-przy-tworzeniu-rpdz-na-2016-rok)

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie zbierał i, analizował informacje na temat wdrażanych działań, zapisanych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016. Wyniki monitoringu zostaną opracowane i przedstawione Zarządowi Województwa Śląskiego w formie rocznego sprawozdania z realizacji zadań uwzględnionych w Planie Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w terminie do dnia 31 marca 2017 roku.

Przekazanie sprawozdań z realizowanych przez partnerów zadań – według stanu na 31 grudnia 2016 roku – powinno nastąpić do 15 lutego 2017 roku.

VI. Finansowanie programów

Podstawowymi źródłami finansowania zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016 są:

- Fundusz Pracy,
- Europejski Fundusz Społeczny, (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020),
- inne środki firm, instytucji i organizacji.

• Fundusz Pracy

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją finansową z dnia 4 grudnia 2015 r. ustalił kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w 2016 roku na realizację zadań przez samorządy powiatowe województwa śląskiego w kwocie **342 415,0 tys. zł**:

a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **334 340,6 tys. zł**;

b) innych fakultatywnych zadań: **8 074,4 tys. zł**.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i. *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników* – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – **60 929 818,00 zł**, w tym:
  - kwota w części EFS wynosi: 51 790 345,00 zł,
  - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 9 139 473,00 zł;
- 8.ii. *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – **82 898 936,00 zł**, w tym:
  - kwota w części EFS wynosi: 69 867 223,00 zł,
  - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 13 031 713,00 zł.

Zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* kwoty środków na powyższe zadania ustalane są przez Zarząd Województwa według kryteriów podziału określonych przez Sejmik Województwa Śląskiego Uchwałą nr V/2/14/2014 z dnia 08 grudnia 2014 r. Zarząd Województwa przyjął proponowany podział uchwałą nr 2365/81/V/2015 w dniu15 grudnia 2015 roku:

Lp.	PUP	Razem kol.4+5 (w tys. zł)	Programy ogółem pkt I.1 decyzji (w tys. zł)	Inne fakultatywne zadania pkt I.2 decyzji (w tys. zł)	Projekty współfinansowane z EFS (w zł)						
					RPO			PO WER			Łącznie EFS
					Łącznie	EFS	krajowy wkład publiczny	Łącznie	EFS	krajowy wkład publiczny	
						środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")		środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")	
1	2	3=4+5	4	5	6=7+8	7	8	9=10+11	10	11	12=6+9
1	Będziński	14 924,5	14 590,2	334,3	2 750 066,2	2 337 556,3	412 509,9	3 452 351,7	2 909 642,0	542 709,7	6 202 417,9
2	Bielski	16 007,3	15 550,5	456,8	2 954 946,5	2 511 704,5	443 242,0	3 488 421,6	2 940 041,7	548 379,9	6 443 368,1
3	Cieszyński	11 723,5	11 429,5	294,0	2 048 710,2	1 741 403,7	307 306,5	2 929 902,0	2 469 321,4	460 580,6	4 978 612,2
4	Częstochowski	39 924,1	39 006,7	917,4	7 404 883,8	6 294 151,1	1 110 732,7	8 960 068,2	7 551 545,4	1 408 522,8	16 364 952,0
5	Gliwicki	18 003,3	17 530,0	473,3	3 161 791,0	2 687 522,3	474 268,7	4 302 474,5	3 626 125,5	676 349,0	7 464 265,5
6	Kłobucki	8 842,5	8 647,4	195,1	1 491 473,5	1 267 752,5	223 721,0	2 347 206,1	1 978 225,3	368 980,8	3 838 679,6
7	Lubliniecki	6 050,2	5 914,8	135,4	1 026 340,9	872 389,8	153 951,1	1 601 106,8	1 349 412,8	251 694,0	2 627 447,7
8	Mikołowski	4 856,7	4 733,8	122,9	842 788,5	716 370,2	126 418,3	1 240 640,6	1 045 611,9	195 028,7	2 083 429,1
9	Myszkowski	9 161,5	8 973,9	187,6	1 621 826,6	1 378 552,6	243 274,0	2 271 421,0	1 914 353,6	357 067,4	3 893 247,6
10	Pszczyński	4 510,0	4 393,6	116,4	752 392,7	639 533,8	112 858,9	1 215 250,0	1 024 212,7	191 037,3	1 967 642,7
11	Raciborski	5 198,3	5 069,4	128,9	894 086,2	759 973,3	134 112,9	1 348 143,8	1 136 215,6	211 928,2	2 242 230,0
12	Rybnicki	11 735,7	11 453,9	281,8	1 962 695,2	1 668 290,9	294 404,3	3 114 693,6	2 625 063,8	489 629,8	5 077 388,8
13	Tarnogórski	10 008,7	9 765,4	243,3	1 737 497,5	1 476 872,9	260 624,6	2 533 534,8	2 135 263,1	398 271,7	4 271 032,3
14	Bieruńsko-Lędź.	7 709,8	7 514,5	195,3	1 338 365,3	1 137 610,5	200 754,8	1 799 411,3	1 516 543,8	282 867,5	3 137 776,6
15	Wodzisławski	10 287,0	10 048,4	238,6	1 683 033,9	1 430 578,8	252 455,1	2 813 908,3	2 371 562,0	442 346,3	4 496 942,2

16	Zawierciański	13 744,8	13 453,7	291,1	2 434 625,4	2 069 431,6	365 193,8	3 393 508,9	2 860 049,3	533 459,6	5 828 134,3
17	Żywiecki	13 593,8	13 284,1	309,7	2 403 013,7	2 042 561,6	360 452,1	3 358 105,4	2 830 211,2	527 894,2	5 761 119,1
18	Bytom	23 674,3	23 202,6	471,7	4 313 676,7	3 666 625,2	647 051,5	5 604 325,3	4 723 325,3	881 000,0	9 918 002,0
19	Chorzów	8 608,2	8 408,2	200,0	1 572 178,1	1 336 351,4	235 826,7	2 022 945,1	1 704 938,1	318 007,0	3 595 123,2
20	Dąbrowa G.	11 432,6	11 156,3	276,3	2 089 539,2	1 776 108,3	313 430,9	2 524 720,1	2 127 834,1	396 886,0	4 614 259,3
21	Jastrzębie Zdrój	6 719,9	6 559,3	160,6	1 112 193,8	945 364,7	166 829,1	1 807 838,0	1 523 645,9	284 192,1	2 920 031,8
22	Jaworzno	5 324,3	5 201,0	123,3	929 369,7	789 964,2	139 405,5	1 346 849,2	1 135 124,5	211 724,7	2 276 218,9
23	Katowice	14 448,8	13 996,4	452,4	2 629 222,5	2 234 839,1	394 383,4	3 331 768,4	2 808 014,4	523 754,0	5 960 990,9
24	Mysłowice	5 031,7	4 912,3	119,4	891 639,0	757 893,1	133 745,9	1 247 240,0	1 051 173,9	196 066,1	2 138 879,0
25	Piekary Śl.	5 422,7	5 311,1	111,6	973 831,4	827 756,7	146 074,7	1 327 067,4	1 118 452,4	208 615,0	2 300 898,8
26	Ruda Śl.	7 187,9	7 018,1	169,8	1 209 171,1	1 027 795,4	181 375,7	1 899 329,2	1 600 754,6	298 574,6	3 108 500,3
27	Siemianowice Śl.	6 202,5	6 073,8	128,7	1 114 984,0	947 736,4	167 247,6	1 508 567,6	1 271 420,8	237 146,8	2 623 551,6
28	Sosnowiec	18 942,0	18 507,0	435,0	3 489 645,2	2 966 198,4	523 446,8	4 372 897,0	3 685 477,6	687 419,4	7 862 542,2
29	Świętochłowice	4 603,8	4 516,8	87,0	825 646,8	701 799,8	123 847,0	1 136 987,8	958 253,3	178 734,5	1 962 634,6
30	Zabrze	14 725,1	14 392,1	333,0	2 626 076,8	2 232 165,3	393 911,5	3 586 187,5	3 022 438,8	563 748,7	6 212 264,3
31	Żory	3 809,5	3 725,8	83,7	644 106,6	547 490,6	96 616,0	1 012 064,8	852 968,2	159 096,6	1 656 171,4
Łącznie		**342 415,0**	**334 340,6**	**8 074,4**	**60 929 818,0**	**51 790 345,0**	**9 139 473,0**	**82 898 936,0**	**69 867 223,0**	**13 031 713,0**	**143 828 754,0**

* środki w dyspozycji samorządu powiatu - pod warunkiem podjęcia decyzji przez starostę o kwalifikowaniu kosztów zarządzania w projekcie EFS

- **Środki Funduszu Pacy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy***

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Programów Rynku Pracy

Ustawa z dnia 25 września 2015 r. *o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2015 r., poz. 1814) wprowadziła art. 150f stanowiący, że Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Zgodnie z Uchwałą nr 2427/82/V/2015 Zarządu Województwa Śląskiego z dnia 22.12.2015 roku w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych Województwa Śląskiego na realizację w latach 2016-2018 zadania, o którym mowa w art. 150f *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, podział powyższych środków w 2016 r. przedstawia się następująco:

Samorząd powiatowy	Kwota na 2016 r. (w tys. zł.)
Będziński	2 378,0
Bielski	2 873,3
Cieszyński	2 304,7
Częstochowski	5 588,7
Gliwicki	3 841,2
Kłobucki	2 312,5
Lubliniecki	1 831,8
Mikołowski	1 463,5
Myszkowski	1 945,0
Pszczyński	1 564,4
Raciborski	1 599,3
Rybnicki	3 595,8
Tarnogórski	2 236,4
Bieruńsko-Ledziński	2 316,3
Wodzisławski	2 605,6
Zawierciański	2 593,3
Żywiecki	2 558,6

Bytom	3 634,8
Chorzów	1 583,4
Dąbrowa Górnicza	1 822,7
Jastrzębie Zdrój	1 915,6
Jaworzno	1 418,8
Katowice	2 447,6
Mysłowice	1 359,2
Piekary Śląskie	1 384,4
Ruda Śląska	1 827,0
Siemianowice Śląskie	1 401,5
Sosnowiec	2 801,4
Świętochłowice	1 257,9
Zabrze	2 525,7
Żory	1 368,1
RAZEM na 2016 r.:	**70 356,5**

- **Środki Funduszu Pacy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację działań aktywizacyjnych**

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za zadanie:

Zespół ds. Programów Rynku Pracy

Środki z rezerwy przyznawane są z inicjatywy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub na wniosek marszałka województwa, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*.

Obok posiadanego limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, powiatowe urzędy pracy mogą pozyskiwać dodatkowe środki pochodzące z rezerwy Ministra. Środki te mogą być przeznaczone na finansowanie realizacji w szczególności:

1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;

2) programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2016 roku miały miejsce klęski żywiołowe;

3) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia;

3a) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia;

4) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia;

5) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;

6) programów wspierania tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych;
7) programów dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;
8) programów realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia;
9) programów specjalnych, na podstawie art. 66a ust. 7 ustawy;
10) Programu Aktywizacja i Integracja;
11) projektów pilotażowych, na podstawie art. 109 ust. 7d ustawy,
12) zlecania działań aktywizacyjnych na podstawie art. 109 ust. 2c ustawy,
13) programów aktywizacji zawodowej repatriantów,
14) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową, w tym przyjętych w ramach unijnego programu przesiedleń i relokacji.
15) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

W przypadku:

- aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, programem objęte są wyłącznie osoby zwolnione w 2016 roku, wobec których Starosta nie ma możliwości finansowania działań aktywizacyjnych ze środków limitu naliczonego algorytmem; aktywizacji osób bezrobotnych na terenach, na których w roku 2016 miały miejsce klęski żywiołowe, wniosek o środki rezerwy powinien dotyczyć takich form aktywizacji jak organizacja robót publicznych, prace społecznie użyteczne oraz prace interwencyjne (pozostałe formy aktywizacji mogą stanowić nie więcej niż 10% kwoty określonej we wniosku) – działania określone w programie musza być ukierunkowane na likwidację skutków klęski żywiołowej, która została wskazana we wniosku;
- aktywizacji zawodowej wymienionej w punktach 3-8 oraz 13 i 15 nabór wniosków odbywać się będzie wyłącznie w wyniku ogłoszenia Ministra oraz na podstawie szczegółowych kryteriów i zasad zawartych w ogłoszeniu. Opis programu powinien określać w jaki sposób przyczyni się on do realizacji celów Krajowego Programu na rzecz Zatrudnienia oraz Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- programów specjalnych nabór wniosków odbywać się będzie wyłącznie w wyniku ogłoszenia Ministra. Realizację programów specjalnych reguluje art. 66 ustawy;
- programu Aktywizacja i Integracja odbywa się na podstawie ogłoszenia Ministra;
- projektów pilotażowych, inicjowane przez Marszałka lub Starostę, przed wdrożeniem muszą uzyskać akceptację Ministra: organ inicjujący projekt pilotażowy musi przedłożyć szczegółowe informacje charakteryzujące projekt, ze szczególnym uwzględnieniem opisu proponowanych rozwiązań systemowych, niepowielających obecnie funkcjonujące rozwiązania oraz wykazać, że realizacja projektu może przyczynić się do powstania nowych uniwersalnych rozwiązań możliwych do zaimplementowania w przepisach prawa;

- zlecania działań aktywizacyjnych, Marszałek składa wniosek o przyznanie środków rezerwy na finansowanie zlecania działań aktywizacyjnych na podstawie ogłoszenia Ministra;
- aktywizacji zawodowej repatriantów nabór wniosków odbywa się na podstawie ogłoszenia Ministra, w oparciu o szczegółowe kryteria i zasady zawarte w ogłoszeniu;
- aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową, w tym przyjętych w ramach unijnego programu przesiedleń i relokacji środki z rezerwy na programy będą uruchamiane na bieżąco w ramach środków będących w dyspozycji Ministra. Aktywizacja odbywa się zgodnie z przepisami ustawy na zasadach analogicznych do zasad aktywizacji zawodowej obywateli polskich;
- innych programów, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy nabór wniosków odbywa się na podstawie ogłoszenia Ministra, w oparciu o szczegółowe kryteria i zasady zawarte w ogłoszeniu.

Zadanie będzie realizowane w 2016 r. po ogłoszeniu przez MRPiPS naboru wniosków o dofinansowanie programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy:

Zespół ds. Programów Rynku Pracy

KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

W Planie Funduszu Pracy na rok 2016 przeznaczono na wydatki Krajowego Funduszu Szkoleniowego 191 388 tys. zł**,** które zostały podzielone przez Ministra w poniższy sposób:

Środki w wysokości 2 871 tys. zł (ok.1,5% z powyższej kwoty) zostają w równych częściach przeznaczone dla 16 województw oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) na realizację zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Oznacza to, że na MRPiPS i każdy wojewódzki urząd pracy (WUP) przypadnie w 2016 roku (po równo) kwota 168,9 tys. zł na zadania obejmujące badanie zapotrzebowania na zawody, promocję KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracodawców, badanie efektywności udzielonego wsparcia.

Z pozostałej kwoty – 188 517 tys. zł, na rezerwę przeznaczono 20% czyli 37 703 tys. zł.

Pozostałe 80% czyli 150 814 tys. zł zostało podzielone na województwa wg ustalonego przez MRPiPS algorytmu. Powiatowym urzędom pracy w województwie śląskim przypada kwota **16 971 tys. zł** (jest to drugie miejsce pod względem wysokości przyznanych środków – po województwie mazowieckim).

Kwoty środków (limity) Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych Województwa Śląskiego w 2016 roku
(przyznane decyzjami z dnia 28 grudnia 2015 r.):

Lp.	Nazwa powiatowego urzędu pracy	Kwota (w tys. zł)
1.	Będzin	600,0
2.	Bielsko-Biała (z pow. bielskim)	500,0
3.	Bytom	300,0
4.	Chorzów	500,0
5.	Cieszyn	350,0
6.	Częstochowa (z pow. częstochowskim)	1 557,3
7.	Dąbrowa Górnicza	500,0
8.	Gliwice (z pow. gliwickim)	400,0
9.	Jastrzębie-Zdrój	642,2
10.	Jaworzno	493,4
11.	Katowice	1 000,0
12.	Kłobuck	512,0
13.	Lubliniec	400,0
14.	Mikołów	465,0
15.	Mysłowice	300,0
16.	Myszków	100,0
17.	Piekary Śląskie	360,8
18.	Pszczyna	688,0
19.	Racibórz	500,0
20.	Ruda Śląska	674,6
21.	Rybnik (z pow. rybnickim)	500,0
22.	Siemianowice Śląskie	394,3
23.	Sosnowiec	827,7
24.	Świętochłowice	324,3
25.	Tarnowskie Góry	662,0
26.	Tychy (z pow. bieruńsko-lędzińskim)	1 096,5
27.	Wodzisław Śląski	500,0
28.	Zabrze	752,9
29.	Zawiercie	520,0
30.	Żory	150,0
31.	Żywiec	400,0
	Ogółem	**16 971,00**

Urzędy pracy przyznają wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w priorytetach (nie muszą być spełniane łącznie). W przypadku pozostawania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogą przyznawać środki pracodawcom nie spełniającym tych wymagań.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyjął na 2016 r. następujące priorytety wydatkowania puli 80% tj. kwoty **150 814 tys. zł** środków KFS:

a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,

b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

c) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

Zgodnie z art. 22 ust. 1 oraz ust. 4 pkt 4 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* priorytety wydatkowania rezerwy KFS ustala oraz decyduje o przeznaczeniu tych środków Rada Rynku Pracy. Środki rezerwy KFS w roku 2016, tj. 37 703 tys. zł Rada Rynku Pracy zdecydowała się przeznaczyć na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnie z następującymi priorytetami:

a) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;

b) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;

c) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;

d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;

e) zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Zespół ds. Programów Rynku Pracy odpowiada za podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, uwzględniając priorytety określone przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Wojewódzką Radą Rynku Pracy.

Dane przekazane przez powiatowe urzędy, dotyczące planowanych do zrealizowania w bieżącym roku **podstawowych** form aktywizacji zostały przedstawione w poniższej tabeli:

Informacja o wydatkach Funduszu Pracy w 2016 roku

Województwo śląskie w tys. zł

Lp.	Wyszczególnienie	Plan finansowy FP 2016 r.	Planowana liczba osób objętych wsparciem
1.	*2.*	*3.*	*4.*
1a	zasiłki dla bezrobotnych	267089,8	68544
2	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem, z tego:		
2a	szkolenia	17130,9	5011
	staże	91567,1	11362
	podejmowanie działalności gospodarczej	58674,4	2775
	doposażenie stanowiska pracy	38456,8	1837
	prace interwencyjne	14157,1	2383
	roboty publiczne	20852,7	1720
	prace społecznie użyteczne	5254,3	3388
	inne	50989,2	8594
2b	pozostałe wydatki na rzecz osób pracujących, bezrobotnych i pozostających bez pracy, z tego:		
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	16971	5587
	zlecanie usług agencjom zatrudnienia przez PUP	282,9	82

VII. Karty zadań do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok

Wykaz Kart zadań WUP w Katowicach:

1. Realizacja projektu EURES-T Beskydy w ramach programu EaSI
2. Usługa świadczenia działań aktywizacyjnych dla 2200 osób długotrwale bezrobotnych.
3. Kontynuacja realizacji projektu „Guide my W@y! – Europejska Idea Doradztwa w Międzynarodowej Mobilności Młodzieży".
4. Program Regionalny pt. „Aktywni 50+".
5. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
6. Prowadzenie poradnictwa zawodowego w formie grupowej dla młodzieży z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej.
7. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,

   Działanie 1.1. Poddziałanie 1.1.1: projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy (**projekty pozakonkursowe**).
8. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,

   Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1 (projekty konkursowe).
9. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

   Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy* Działania 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych* – ***ZIT***.
10. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy* Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych* – ***RIT***.
11. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy* Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkursy*.
12. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy* Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe* ***EURES.***

Projekt WUP w Katowicach: *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.*

13. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy* Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – **projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)**.

14. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    OśPriorytetowa VII *Regionalny Rynek Pracy*,Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych* – ***ZIT***.

15. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VII *Regionalny Rynek Pracy* Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych* – ***RIT***.

16. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VII *Regionalny Rynek Pracy* Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs*.

17. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy* Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)* Poddziałanie 7.4.1 ***Outplacement – ZIT****.*

18. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, Poddziałanie 7.4.2 ***Outplacement*** – *konkurs.*

19. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy* Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników* Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa* – ***ZIT****.*

20. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy* Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników* Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa* – ***RIT***.

21. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy* Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców*

i ich pracowników Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs*.

22. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych.*

23. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych* Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – **ZIT***.

24. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych* Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – **RIT***.

25. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-202**0**,

    Oś Priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych* Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs.*

Wykaz Kart zadań Partnerów:

26. Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego

    Zadanie:

    Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII *Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy* Działanie 8.1 *Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego*, Działanie 8.3 *Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy*.

27. Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego

    Zadanie:

    Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa IX *Włączenie społeczne* Działania 9.1 *Aktywna integracja, (Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym)* Działanie 9.3 *Rozwój ekonomii społecznej w regionie.*

28. Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego

    Zadanie:

    Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego* Działanie 11.2 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy- kształcenie zawodowe uczniów*.

29. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego

    Zadanie:

    Kształcenie i doskonalenie zawodowe przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

30. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego

    Zadanie:

    Projekt *„Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim”*.

31. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego

    Zadanie:

    Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

32. Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach

    Zadanie:

    Prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się.

33. Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach

    Zadanie:

    Organizacja wojewódzkich, regionalnych lokalnych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.

34. Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach

    Zadanie:

    Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.

35. Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach

    Zadanie:

    Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie.

36. Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości

    Zadanie:

    Kształcenie teoretyczne w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

37. Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości

    Zadanie:

    Szkolenia zawodowe oraz specjalistyczne w zależności od zapotrzebowania zrzeszonych pracodawców.

38. Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości

    Zadanie:

    Szkolenia zawodowe oraz specjalistyczne w zależności od zapotrzebowania zrzeszonych pracodawców.

39. Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.:

    Zadanie:

    Realizacja działań oraz prowadzenie Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct – Śląsk.

40. Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.

    Zadanie:

    Świadczenie usług szkoleniowych (szkolenia oraz warsztaty) ramach projektu Enterprise Europe Network.

41. Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.

    Zadanie:

    „Spotkania środowe" dla przedsiębiorców.

42. Fundusz Górnośląski

    Zadanie:

    Projekt *„Rozpocznij działalność – PoŻyczymy Ci sukcesu".*

43. Śląskie Centrum Przedsiębiorczości

    Zadanie:

    Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 3.2 Innowacje w MŚP (kontynuacja).

44. Śląskie Centrum Przedsiębiorczości

    Zadanie:

    Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 3.2 Innowacje w MŚP.

45. Śląskie Centrum Przedsiębiorczości

    Zadanie:

    Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 1.2 Badania, rozwój i innowacje w przedsiębiorstwach.

46. Śląskie Centrum Przedsiębiorczości

    Zadanie:

    Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działanie 3.3 Technologie informacyjno-komunikacyjne w działalności gospodarczej.

47. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej

    Zadanie:

    Cykl bezpłatnych szkoleń dla słuchaczy studiów podyplomowych.

48. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej

    Zadanie:

    Zasoby ukrytego Internetu – szkolenie z zakresu wyszukiwania informacji w Internecie.

49. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej

    Zadanie:

    Targi Pracy i Praktyk Studenckich / 4 marca 2016.

50. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej
    Zadanie:
    Światowy Tydzień Przedsiębiorczości / listopad 2016.
51. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej
    Zadanie:
    Szkolenie z zakresu obsługi systemu bibliotecznego PROLIB M21 współpracującego z systemem RFID.
52. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej
    Zadanie:
    Ogólnopolska Konferencja Naukowa - Szkolnictwo zawodowe – oczekiwania i rzeczywistość/09-10-03-2016 r.
53. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej
    Zadanie:
    Projekt 3 dni studiujesz, 2 dni pracujesz / całoroczny projekt.
54. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej
    Zadanie:
    Otwarta Akademia Nauki WSB styczeń – czerwiec 2016.

Powiatowe urzędy pracy:

55. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Roboty publiczne.
56. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Prace społecznie użyteczne.
57. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.
58. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
59. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Staże.
60. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Bon na zasiedlenie.

    Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

61. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
62. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Pośrednictwo pracy, w tym realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.
63. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Poradnictwo zawodowe.
64. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Prace interwencyjne.
65. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Finansowanie kosztów studiów podyplomowych osobom bezrobotnym.
66. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Bony szkoleniowe.
67. Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
    Zadanie:
    Szkolenia osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

    Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
    Zadanie:
    Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.
68. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
    Zadanie:
    Aktywna polityka rynku pracy wobec bezrobotnych.
69. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
    Zadanie:
    Partnerstwo na lokalnym rynku pracy.
70. Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie
    Zadanie:
    „Zawodowy drogowskaz".
71. Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie
    Zadanie:
    „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie (II).

    Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

    Zadanie:

    Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia (Refundacja części kosztów wynagrodzeń art. 150f).
72. Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie
    Zadanie:
    „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Chorzów (II)".

73. Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

    Zadanie:

    „Jadę na staż! Zagraniczne doświadczenia zawodowe szansą na rynku pracy osób w wieku 18-35 lat ze Śląska".

    Projekt partnerski realizowany we współpracy m.in. z Fundacją Imago jako Liderem oraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Zabrzu jako Partnerem.

74. Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

    Zadanie:

    Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

75. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie

    Zadanie:

    Projekt współfinasowany ze środków Unii Europejskiej, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia

    „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 + zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie (II)"

76. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie

    Zadanie:

    Projekt współfinasowany ze środków Unii Europejskiej, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

    Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie cieszyńskim (II).

77. Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie

    Zadanie:

    Poradnictwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu cieszyńskiego w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta".

78. Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie

    Zadanie:

    Podejmowanie działań marketingowych mających na celu wzmocnienie wizerunku PUP Częstochowa wśród pracodawców / przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy.

79. Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie

    Zadanie:

    Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie w ramach Programu Regionalnego.

80. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

    Zadanie:

    Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Dąbrowie Górniczej (II)" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy", Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych

pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe", Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego".

81. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

    Zadanie:

    Projekt „Gotowi do pracy" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

82. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

    Zadanie:

    Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (II)" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach Działania: 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia).

83. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

    Zadanie:

    Program Regionalny „Aktywni 50+".

84. Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach

    Zadanie:

    Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Gliwice i Powiecie Gliwickim (II).

85. Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach

    Zadanie:

    Program Regionalny „Aktywni 50+"

86. Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju.

    Zadanie:

    Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Jastrzębie-Zdrój (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

87. Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju

    Zadanie:

    Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Jastrzębiu-Zdroju (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia).

88. Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju
    Zadanie:

    Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
89. Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju
    Zadanie:

    Program specjalny. Usługi, instrumenty rynku pracy oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (III profil pomocy).
90. Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju
    Zadanie:

    Program specjalny. Usługi, instrumenty rynku pracy oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (II profil pomocy).
91. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie
    Zadanie:

    Projekt pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Jaworznie (II)" współfinansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER 2014-2020.
92. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie
    Zadanie:

    Projekt pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie (II)" współfinansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.2 RPO WSL 2014-2020.
93. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie
    Zadanie:

    Program Specjalny pod nazwą „Skutecznie do celu".
94. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach
    Zadanie:

    Projekt pozakonkursowy pn. *„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach (II)"* realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia).
95. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach
    Zadanie:

    Projekt pozakonkursowy pn. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Katowice (II)"* realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Podziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.*

    Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku
    Zadanie:

    Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.).

96. Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku

    Zadanie:

    Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia pozostających bez pracy, poprzez przyznanie bonów szkoleniowych.

97. Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu

    Zadanie:

    Diagnoza potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Lublińcu.

    Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu

    Zadanie:

    Realizacja szkoleń i studiów podypolomowych osób zatrudnionych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

98. Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu

    Zadanie:

    Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z wykorzystaniem środków funduszu pracy i europejskiego funduszu społecznego.

99. Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach

    Zadanie:

    Staż, szkolenie, dotacje, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, IPD (PO WER Poddziałanie 1.1.1).

100. Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach

    Zadanie:

    Staż, szkolenie, dotacje, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, IPD (RPO Działanie 7.2).

101. Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie

    Zadanie:

    Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie (II).

102. Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie

    Zadanie:

    PO WER – „Recepta na sukces”. Projekt konkursowy.

103. Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie

    Zadanie:

    Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myszkowskim (II).

104. Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich

    Zadanie:

    Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe(dla publicznych służb zatrudnienia

105. Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich

    Zadanie:

    Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i w szkoleniu.

106. Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu
Zadanie:
Poprawa zdolności zatrudnieniowej oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. (Fundusz Pracy)
107. Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu
Zadanie:
Poprawa zdolności zatrudnieniowej oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. (RPO WSL)
108. Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu
Zadanie:
Poprawa zdolności zatrudnieniowej oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. (PO WER)
109. Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej
Zadanie:
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Ruda Śląska (II).
110. Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku
Zadanie:
Program Aktywizacja i Integracja.
111. Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku:
Zadanie:
Organizacja VIII Rybnickich Dni Kariery organizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku:

Zadanie:
Szkolenia pracowników i pracodawców.
112. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
Zadanie:
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (II)" w ramach poddziałania 1.1.1. PO WER – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu
Zadanie:
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) instrumentem wspomagającym kształcenie ustawiczne osób pracujących.
113. Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu
Zadanie:
Wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych.
114. Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach
Zadanie:
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (II).
115. Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach
Zadanie:
Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (II)
116. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach
Zadanie:
Organizacja imprez zawodoznawczych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

117. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Zadanie:

Program Aktywizacja i Integracja, po zaopiniowaniu przez Powiatowa Radę Rynku Pracy, będzie realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach na mocy porozumienia o realizacji programu z Ośrodkiem Pomocy Społecznej.

118. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Zadanie:

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizując zadania w zakresie polityki rynku pracy planuje realizację programu specjalnego dla osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy.

119. Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Zadanie:

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

120. Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Zadanie:

Program Regionalny „Aktywni 50+".

121. Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim

Zadanie:

„Pracowity start".

122. Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim

Zadanie:

„Gotowi na zmiany".

123. Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu

Zadanie:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrzu (II).

124. Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu

Zadanie:

Jadę na staż! Zagraniczne doświadczenia zawodowe szansą na rynku pracy osób w wieku 18-35 lat ze Śląska.

125. Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu

Zadanie:

Aktywizacja osób młody pozostających bez pracy w mieście Zabrze (II).

126. Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu

Zadanie:

„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu"(II).

127. Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu

Zadanie:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zawierciańskim" (II).

128. Żorska Izba Gospodarcza i Powiatowy Urząd Pracy w Żorach – Instytucja Partnerstwa Lokalnego.

Zadanie:

Partnerstwo w drodze do efektywnego zatrudnienia.

129. Żorska Izba Gospodarcza i Powiatowy Urząd Pracy w Żorach – partnerstwo.

Zadanie:

Mobilność ponadnarodowa.

130. Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Zadanie:

Współpraca z partnerami rynku pracy.

131. Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Zadanie:

Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu (II)" współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII, Działanie 7.2.

132. Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Zadanie:

Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żywieckim (II)" współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1.

133. Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Zadanie:

Realizacja zadań przewidzianych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.) na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu w 2016 roku.