



Przewodnik po działaniach

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach
w perspektywie finansowej 2014–2020
w ramach Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój



Rozpoczęła się perspektywa finansowa 2014–2020, a wraz z nią możliwość wsparcia przy pomocy funduszy unijnych działań prorozwojowych dla regionu i jego mieszkańców.

W latach 2014–2020 chętni do skorzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w naszym regionie mają szansę uczestnictwa w ogólnopolskim Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (**PO WER**). Został on zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 roku i jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, w których pomoc z poziomu krajowego jest uzasadniona obiektywnymi przesłankami. Jedną z nich w przypadku osi I jest stosunkowo wysokie bezrobocie osób młodych i ogólnoeuropejski priorytet ułatwiania tej grupie wejście na rynek pracy. Aby te wysiłki były efektywne, trzeba skoordynować działania wspierające młodych do 29 roku życia na terenie kraju. W programie dostępne są także środki *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych*. To specjalna linia budżetowa, uruchomiona przez Komisję Europejską, która wspiera te działania asygnując dodatkowe kwoty na poprawę sytuacji młodych w całej Europie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach wdraża I Oś priorytetową PO WER *Osoby młode na rynku pracy*, a konkretnie Działania 1.1 i 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*

(kwota dofinansowania **201 744 359 EUR**, w tym wkład krajowy i unijny), w ramach którego realizowane są działania mające na celu efektywną aktywizację edukacyjno-zawodową osób młodych. Działania te odpowiadają na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy.

W katalogu działań, które przyczyniają się do osiągnięcia tego efektu, znajdują się usługi i instrumenty rynku pracy, między innymi takie jak: staże, szkolenia, praktyki, przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, subsydiowane zatrudnienie czy wsparcie mobilności międzysektorowej i geograficznej, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu lub zapewnienie środków na zasiedlenie. Możliwe jest także uzyskanie wsparcia na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W celu zapewnienia wysokiej efektywności działań podejmowanych przy realizacji projektów, obowiązkowym kryterium jest efektywność zatrudnienia. Określa ona minimalny odsetek uczestników, którzy powinni podjąć zatrudnienie w wyniku objęcia wsparciem w projekcie. Przedsięwzięcia przewidziane w ramach Działania 1.1 i 1.2 mają przyczynić się do zwiększenia możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W niniejszym przewodniku opisujemy zasady i narzędzia pomocy oraz typy projektów możliwych do realizacji. Pokazujemy także ścieżkę dotarcia do informacji, gdzie i z jakich możliwości można skorzystać.



SŁOWNICZEK:

Beneficjent – podmiot publiczny lub prywatny, odpowiedzialny za inicjowanie lub inicjowanie i wdrażanie projektu.

„**Gwarancje dla Młodzieży**” – propozycja Komisji Europejskiej przedstawiona w 2012 r. w ramach **Pakietu na rzecz Zatrudnienia Młodzieży** skierowana do państw członkowskich UE jako postulat zagwarantowania wszystkim młodym ludziom w wieku od 15 do 24 lat, którzy nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież **NEET**) dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative - YEI) – stanowi finansowe uzupełnienie „Gwarancji dla Młodzieży”. **Inicjatywa** skierowana jest do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku od 15 do 24 lat przekracza 25%.

Młodzież NEET (Not In Employment, Education and Training) – osoby młode w wieku 15–30 lat, które spełniają łącznie trzy warunki: nie pracują (tj. są bezrobotnymi lub biernymi zawodowo), nie kształcą się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkolą (tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Oś priorytetowa I

Osoby młode na rynku pracy

Poddziałanie 1.1.1	Poddziałanie 1.2.1
Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy	Projekty konkursowe
<p>Grupa docelowa – osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 18–29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, co do zasady zarejestrowane w urzędach pracy.</p>	<p>Grupa docelowa – osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15–29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET – w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 (osoby młode w szczególnie trudnej sytuacji, m.in. wychowankowie pieczy zastępczej, absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych, osoby młode opuszczające zakłady karne i areszty śledcze, kobiety z domów samotnej matki).</p>

Działanie 1.1 oraz 1.2

Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Typy projektów możliwe do realizacji:

Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):

- identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych;

2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edu-

kacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia;

3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,
- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące

zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydyowanym zatrudnieniem);

4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):

- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),
- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie;

5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:

- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy Asystenta Osoby Niepełnosprawnej (AON), którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi, doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych;

6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:

- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

Beneficjenci:

Instytucje rynku pracy:

- publiczne służby zatrudnienia,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego,
- instytucje partnerstwa lokalnego.



Formy wsparcia dla uczestników projektów:

- diagnoza potrzeb (tworzenie Indywidualnych Planów Działania),
- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia i kursy umożliwiające zmianę, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zakończone egzaminem odpowiedniej jakości,
- praktyki i staże,
- subsydiowane zatrudnienie,
- dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność aktualnego przeciętnego wynagrodzenia, doradztwo i szkolenia dla rozpoczynających działalność gospodarczą, wsparcie pomostowe podstawowe (6 miesięcy) i przedłużone (12 miesięcy) po założeniu działalności, w wysokości nie wyższej niż aktualne minimalne wynagrodzenie, z przeznaczeniem na wsparcie dla uczestnika (np. płatność składek),
- pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu czy zapewnienie środków na zasiedlenie,
- dla niepełnosprawnych opieka AON i doposażenie stanowiska pracy.

Jak skorzystać z projektu ?

Każda osoba zainteresowana udziałem w projekcie może sprawdzić, które projekty zyskały dofinansowanie i jakie formy wsparcia są oferowane w zatwierdzonych do realizacji projektach. Podobnie zainteresowany dofinansowaniem unijnym podmiot znajdzie informacje o planowanych konkursach i naborach. Stosowne informacje są dostępne na stronie internetowej www.power.gov.pl w **Wyszukiwarce Dotacji** (ikonka „lupa” i tytuł **Znajdź dofinansowanie**). Jest to kompendium wiadomości o realizowanych lub planowanych naborach w ramach programu. Zależnie od statusu poszukującego dotacji (przedsiębiorstwa sektora MSP, osoby prywatne lub samorządy, organizacje i inne podmioty) można przedstawić informacje o organizowa-

nych naborach i realizowanych projektach oferujących różnorodne formy wsparcia.

Pod ikonką zatytułowaną *Weź udział w szkoleniach i konferencjach* znajdują się informacje o wszystkich szkoleniach organizowanych zarówno przez pracowników Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich, jak i instytucje zaangażowane we wdrażanie programów.

W górnej zakładce „Punkty Informacyjne” po wybraniu województwa i miasta można pozyskać dane kontaktowe punktów informacyjnych, łącznie z numerami telefonów, pod którymi dyżurują konsultanci i gdzie można uzyskać informacje szczegółowe.

Jak skorzystać z Programu?



Znajdź dofinansowanie



Zobacz ogłoszenia i wyniki naborów wniosków



Poznaj obowiązki przy realizacji projektów



Zobacz wzory dokumentów

Dowiedz się więcej o Programie



Przeczytaj o Europejskim Funduszu Społecznym



Poznaj zasady dzielenia Programu



Zapoznaj się z prawem i dokumentami



Skorzystaj z inicjatywy dla Młodych

Rozwiń, aby zobaczyć więcej ▾

WYSZUKIWARKA DOTACJI DLA OSÓB FIZYCZNYCH

Wyszukaj wsparcie dla



Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa



Osoba fizyczna



Samorządy, organizacje i inne podmioty



Wyszukiwarka Dotacji



Wsparcie dla  Osoba fizyczna

Zmień

Obszar [wycisnąć](#)

- Rozwój zawodowy
Szukawki, kursy zawodowe, doradztwo, e-learning, coaching, staże, praktyki, studia
- Zakładanie firmy

365 możliwości w

30+ w drodze do zatrudnienia

Rozwój zawodowy

Dla kogo: Osoby w wieku od 18 lat, zarejestrowane w Powiatowym Zakładzie Urzędniczym, niepełnosprawne (z wyjątkiem osób powyżej 50 roku życia, kobiety bezrobotne (osoby pochodzącej z grupy osób o niskich kwalifikacjach).

śląskie

- dolnośląskie
- kujawsko - pomorskie
- lubelskie
- lubuskie
- łódzkie
- małopolskie
- mazowieckie
- opolskie
- podkarpackie
- podlaskie
- pomorskie
- śląskie



Weź udział w projekcie

Absolwenci szkół i uczelni, osoby które przerwały szkołę lub nie dokończyły jakiegokolwiek kształcenia i nie mają potwierdzenia ukończenia określonego poziomu nauczania, poszukujący bezskutecznie pracy i oferty dla siebie młodzi ludzie, mają realną szansę zmienić swoją sytuację życiową i zawodową. Poprzez udział w projekcie, nabywając lub zmieniając swoje dotychczasowe kwalifikacje, podwyższając poziom wiedzy i umiejętności w szkoleniach kończących się nie świadectwem ukończenia określonego kursu, ale certyfikatem potwierdzającym uzyskanie kwalifikacji, zdobywają niepodważalne dowody swojej przydatności i atrakcyjności na rynku pracy. Poszu-

kują pracodawcy mając określone atuty. Otrzymują informacje gdzie szukać i trafiają tam, gdzie rzeczywiście potrzeba pracownika o określonych kwalifikacjach. Mają szansę na niezależność i otwarcie swojej firmy.

Jest to możliwe w projektach realizowanych w ramach wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach działań Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Więcej informacji i szczegółów można uzyskać pod numerem telefonu **Punktu Kontaktowego EFS** (nr tel. 32 757 33 11) i na stronach: www.power.gov.pl, <http://efs.wup-katowice.pl>



NOTATKI

A series of horizontal dotted lines for taking notes.



Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
ul. Kościuszki 30
40-048 Katowice
32 757 33 11
efs.wup-katowice.pl

Egzemplarz bezpłatny

Program Operacyjny **Wiedza Edukacja Rozwój**