



Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy w 2022 r., w tym uchodźczyń z Ukrainy



Diagnoza sytuacji bezrobotnych/pracujących kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy na śląskim rynku pracy w percepcji badanych kobiet.



Analiza informacji dotyczących zatrudniania kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy w opiniach śląskich pracodawców.

BEZROBOTNE KOBIETY ZAREJESTROWANE W PUP

Charakterystyka respondentów

	POLKI (N=202)	UCHODŹCZYNI Z UKRAINY (N=200)	
	18 – 24 lata	14,9%	nd.
	25 – 34 lata	22,8%	38,0%
	35 – 44 lata	28,2%	43,5%
	45 – 54 lata	18,8%	18,5%
	55 – 59 lat	15,3%	nd.
	wyższe	22,8%	46,5%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	21,3%	19,5%
	średnie ogólnokształcące	20,3%	12,0%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	24,8%	nd.
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	10,9%	22,0%

Praca przed obecną rejestracją w PUP

POLKI

75,2%

PRACOWAŁO PRZED OBECNĄ REJESTRACJĄ W PUP

sprzedawczyni
pracownik biurowy
sprzątaczką
pracownik produkcji
kosmetyczka
kasjerka
kucharka

UCHODŹCZYNI Z UKRAINY

59,0%

PRACOWAŁO PRZED OBECNĄ REJESTRACJĄ W PUP

sprzedawczyni
sprzątaczką
fryzjerka
pracownik administracyjny
nauczycielka
kasjerka



Sposoby poszukiwania pracy



Branże, w których najczęściej poszukiwane jest zatrudnienie

POLKI

93,1%
SZUKA
PRACY

- 44,1% Pozostała działalność usługowa
- 18,6% Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna
- 17,0% Handel, naprawa pojazdów
- 12,2% Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
- 11,7% Zakwaterowanie i gastronomia

UCHODŹCZYNIEM Z UKRAINY

- 46,2% Pozostała działalność usługowa
- 22,6% Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna
- 21,5% Zakwaterowanie i gastronomia
- 18,8% Handel, naprawa pojazdów
- 16,1% Edukacja

93,0%
SZUKA
PRACY

Najczęściej poszukiwane zawody/stanowiska pracy

POLKI

pracownik biurowy
sprzedawczyni
sprzątaczką
pracownik administracji
pomoc kuchenna
pracownik produkcji
kucharka

UCHODŹCZYNIEM Z UKRAINY

sprzedawczyni
pracownik biurowy
sprzątaczką
stylistka paznokci
kucharka
pokojówka
pracownik produkcji



Postrzeganie siebie na rynku pracy – atuty (dwie najczęstsze odpowiedzi z każdej kategorii)

POLKI

UCHODŹCZYNIĘ Z UKRAINY

CECHY OSOBOWOŚCIOWE

Pracowitość 80,2%

Uczciwość 58,9%



Pracowitość 84,0%

Uczciwość 55,0%

UMIĘTNOŚCI INTERPERSONALNE

Komunikatywność/
nawiązywanie
kontaktów 68,3%

Umiejętność
pracy w zespole 65,3%



Umiejętność
pracy w zespole 73,0%

Komunikatywność/
nawiązywanie kontaktów 66,0%

UMIĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

Kreatywność/innowacyjność 50,5%

Umiejętność podejmowania
decyzji związanych z
zadaniami zawodowymi 45,5%



Umiejętność podejmowania
decyzji związanych z
zadaniami zawodowymi 67,5%

Kreatywność/innowacyjność 48,0%

STANU ZDROWIA PSYCHOFIZYCZNEGO

Kondycja psychofizyczna
umożliwiająca sprawne
wykonywanie czynności
zawodowych 39,6%

Zdolność koncentracji 38,6%



Kondycja psychofizyczna
umożliwiająca sprawne
wykonywanie czynności
zawodowych 66,5%

Odporność na
stres/radzenie sobie z
presją w miejscu pracy 47,5%

POSTRZEGANIE PRACY, ORGANIZACJA, MOTYWACJA DO PRACY

Dyspozycyjność 60,4%

Determinacja do pracy 38,1%

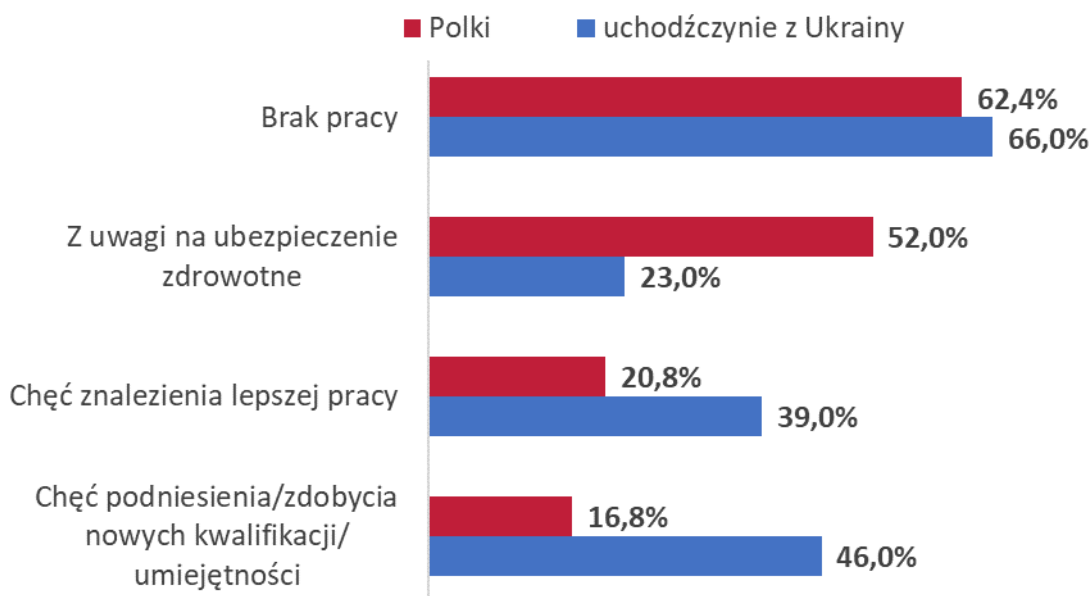


Dyspozycyjność 61,0%

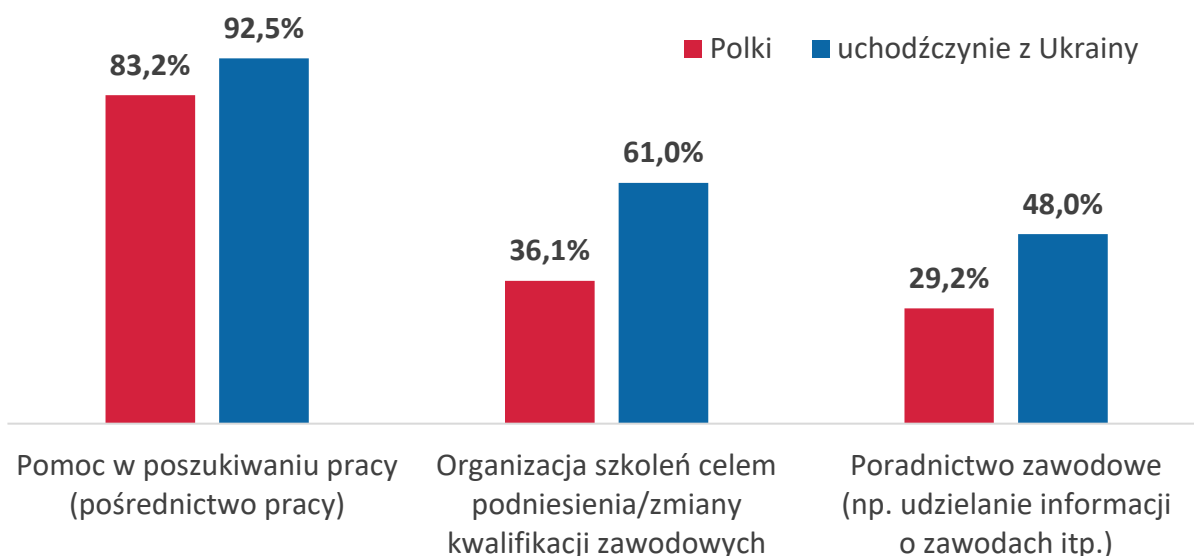
Determinacja do pracy 47,0%



Powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy



Oczekiwania wobec powiatowego urzędu pracy



Plany na przyszłość uchodźczyń z Ukrainy



67,5%

Przedłużenie pobytu w Polsce po upływie 18 miesięcy od 24.02.2022 r.



31,0%

Powrót do Ukrainy



1,5%



Wyjazd do innego kraju

Wszystkie bezrobotne Ukrainki, które planują przedłużenie pobytu w Polsce, zamierzają podjąć pracę.



PRACUJĄCE KOBIETY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM

Charakterystyka respondentów

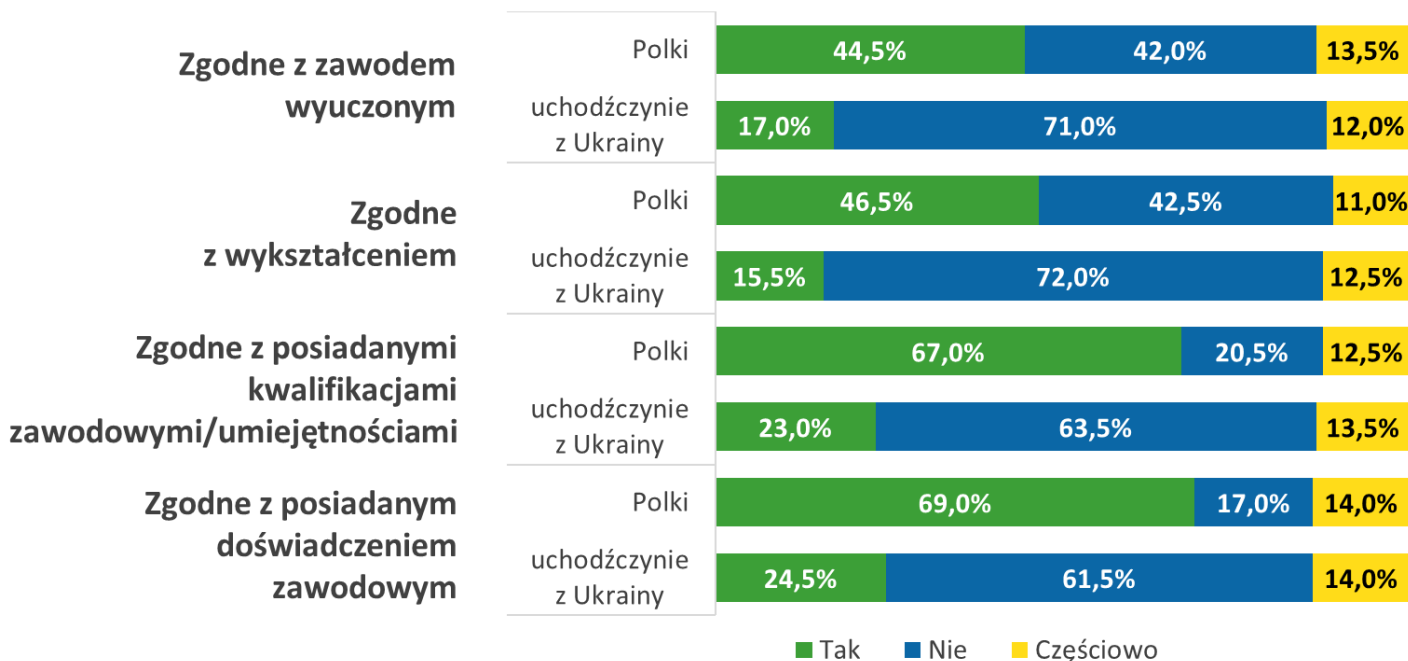
	POLKI (N=200)	UCHODŹCZYNIĘ Z UKRAINY (N=200)
		
18 – 24 lata	2,5%	9,5%
25 – 34 lata	20,5%	26,0%
35 – 44 lata	39,5%	37,0%
45 – 54 lata	26,5%	21,0%
55 – 59 lat	11,0%	6,5%
		
wyższe	70,0%	57,5%
policealne i średnie	11,5%	16,5%
zawodowe/branżowe	13,0%	13,0%
średnie ogólnokształcące	5,0%	12,5%
zasadnicze zawodowe/branżowe	0,5%	0,5%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej		
Branża zatrudnienia	24,0% Przetwórstwo przemysłowe	
	23,5% Handel, naprawa pojazdów	
	27,5% Edukacja	
POLKI	25,0% Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	
	Przetwórstwo przemysłowe 41,5%	Branża zatrudnienia
	Transport i gospodarka magazynowa 12,5%	UCHODŹCZYNIĘ
	Zakwaterowanie i gastronomia 27,0%	Z UKRAINY
	Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna 19,0%	

Obecnie wykonywane zawody/stanowiska

POLKI	UCHODŹCZYNIĘ Z UKRAINY
księgowa	pracownik produkcji
pracownik biurowy	pracownik biurowy
pracownik administracyjny	Pokojówka/sprzątaczką
kadrowa	sprzedawca
sekretarka	kelnerka
sprzedawczyni	kucharz
prac. administracyjno-biurowy	repcjonista
doradca zawodowy	pakowacz
doradca klienta	operatorka maszyn
nauczyciel	krawcowa



Zgodność stanowiska pracy/zawodu z wyuczonym zawodem/wykształceniem/kwalifikacjami/umiejętnościami/ doświadczeniem zawodowym



Warunki zatrudnienia

		POLKI	UCHODŹCZYNIIE Z UKRAINY
	Wynagrodzenie	Minimalne wynagrodzenie za pracę	34,5%
		Wynagrodzenie powyżej minimalnego	65,5%
	Premia np. miesięczna, kwartalna	Tak, otrzymuję premię	72,5%
		Nie, nie otrzymuję premii	27,5%
	Rodzaj umowy	Umowa o pracę	67,0%
		Umowa cywilnoprawna	33,0%
	Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy	97,0%
		Niepełny wymiar czasu pracy	3,0%
		Wymiar czasu pracy zależy od zlecenia	62,5%
	Organizacja pracy	System jednozmianowy	15,0%
		System dwuzmianowy	88,5%
		System trzyzmianowy	11,5%
		0,0%	20,0%
		94,5%	60,5%
		3,5%	22,0%
		2,0%	17,5%



Otrzymywane benefity

POLKI

34,5%
OTRZYMUJE
DODATKOWE BENEFITY

- 59,4%** Kawa, herbata, owoce
- 58,0%** Dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- 26,1%** Karta fitness/sport

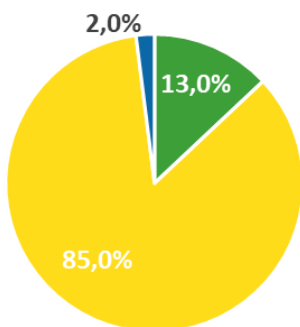
UCHODŹCZYNI Z UKRAINY

17,5%
OTRZYMUJE
DODATKOWE BENEFITY

- 45,7%** Kawa, herbata, owoce
- 28,6%** Elastyczny czas pracy
- 25,7%** Dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne

Plany dotyczące zmiany pracy

POLKI

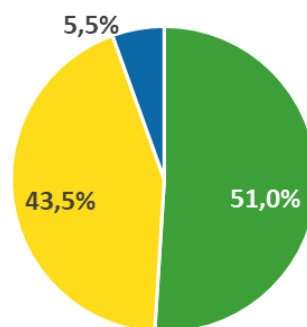


Tak

Nie

Rozważam możliwość rezygnacji z pracy w ogóle

UCHODŹCZYNI Z UKRAINY



Plany na przyszłość pracujących uchodźczyń z Ukrainy



63,0%

Przedłużenie pobytu
w Polsce po upływie
18 miesięcy od 24.02.2022 r.



32,0%

Powrót do Ukrainy



5,0%

Wyjazd do innego kraju

97,6% zamierza nadal pracować w Polsce po przedłużeniu pobytu.



Postrzeganie siebie na rynku pracy – atuty (dwie najczęstsze odpowiedzi z każdej kategorii)

POLKI

UCHODŹCZYNI Z UKRAINY

CECHY OSOBOWOŚCIOWE



UMIEJĘTNOŚCI INTERPERSONALNE



UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE



STANU ZDROWIA PSYCHOFIZYCZNEGO






POSTRZEGANIE PRACY, ORGANIZACJA, MOTYWACJA DO PRACY





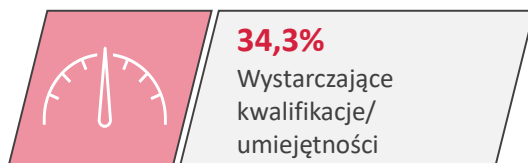
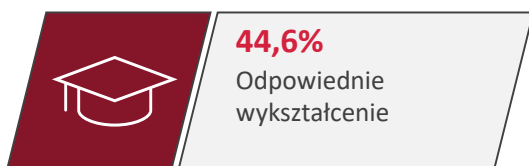
PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCY KOBIETY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM

Charakterystyka respondentów

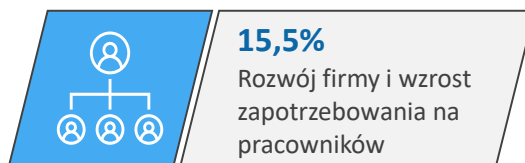
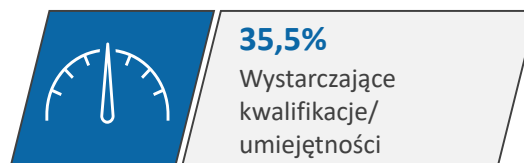
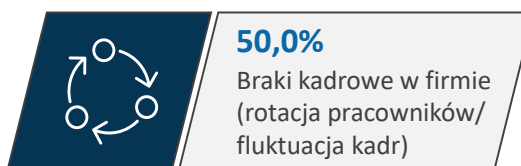
		Pracodawcy zatrudniający POLKI (N=213)	Pracodawcy zatrudniający UCHODźCZYNIĘ Z UKRAINY (N=200)	
 Subregion	Centralny	49,3%	45,0%	
	Południowy	18,8%	21,0%	
	Północny	16,4%	18,0%	
	Zachodni	15,5%	16,0%	
Wielkość firmy – liczba zatrudnionych osób				
	1 – 9 osób	36,6%	22,0%	
	10 – 49 osób	31,5%	26,5%	
	50 – 249 osób	17,8%	21,5%	
	250 i więcej osób	14,1%	30,0%	
 Branża	Pracodawcy zatrudniający POLKI	34,3% Przetwórstwo przemysłowe		
		28,2% Handel, naprawa pojazdów		
		18,8% Edukacja		
		18,8% Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		
		Przetwórstwo przemysłowe	44,0%	Pracodawcy zatrudniający UCHODźCZYNIĘ Z UKRAINY
	Transport i gospodarka magazynowa	15,5%		
Zakwaterowanie i gastronomia	21,5%			
Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna	19,0%			

Powody zatrudniania

POLKI



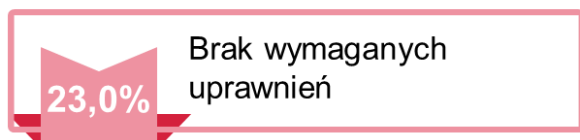
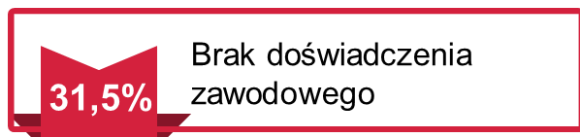
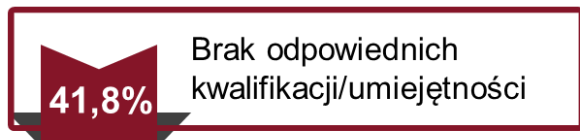
UCHODźCZYNIĘ Z UKRAINY



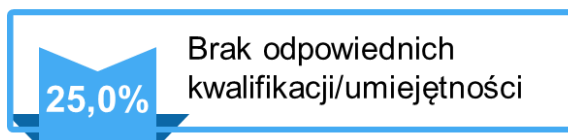
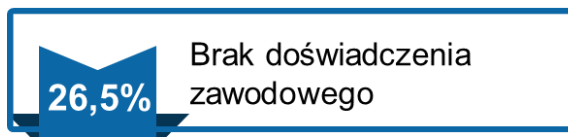
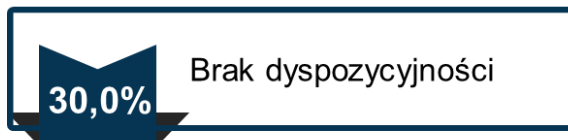


Bariery w zatrudnianiu

Pracodawcy zatrudniający POLKI



Pracodawcy zatrudniający UCHODźCZYNIĘ Z UKRAINY



Warunki zatrudnienia

		POLKI	UCHODźCZYNIĘ Z UKRAINY
	Wynagrodzenie	Minimalne wynagrodzenie za pracę	34,3%
		Wynagrodzenie powyżej minimalnego	65,7%
	Premia np. miesięczna, kwartalna	Tak, otrzymują premię	78,4%
		Nie, nie otrzymują premii	21,6%
	Rodzaj umowy	Umowa o pracę	92,0%
		Umowa cywilnoprawna	8,0%
	Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy	91,1%
		Niepełny wymiar czasu pracy	4,2%
		Wymiar czasu pracy zależy od zlecenia	4,7%
	Organizacja pracy	System jednozmianowy	78,9%
		System dwuzmianowy	16,0%
		System trzyzmianowy	5,2%



Benefity oferowane przez pracodawców

POLKI

58,7%
OTRZYMUJĄ
DODATKOWE BENEFITY

- 63,2%** Kawa, herbata, owoce
- 60,0%** Dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- 19,2%** Karta fitness/sport
- 19,2%** Bezpłatne szkolenia

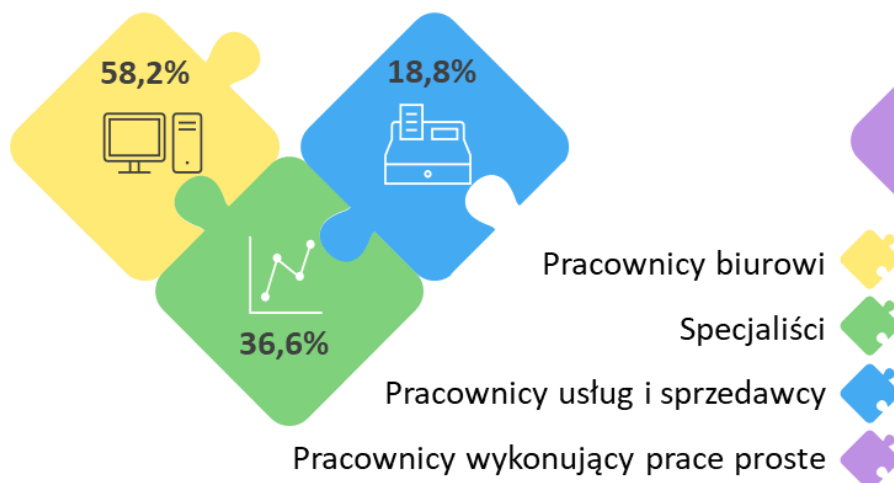
UCHODŹCZYNIIE Z UKRAINY

34,0%
OTRZYMUJĄ
DODATKOWE BENEFITY

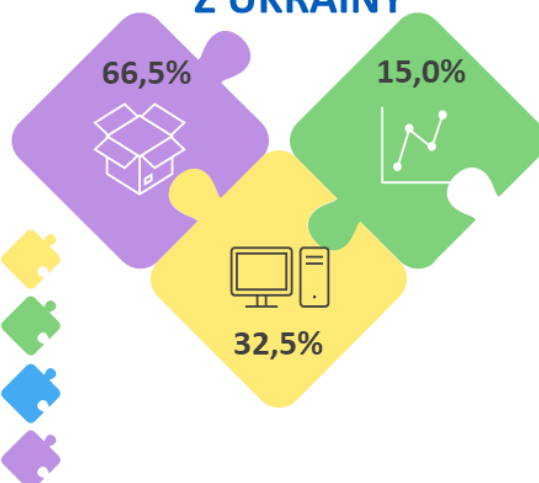
- 58,8%** Kawa, herbata, owoce
- 50,0%** Dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- 25,0%** Karta fitness/sport

Zawody/stanowiska pracy, na jakich zatrudniane są kobiety

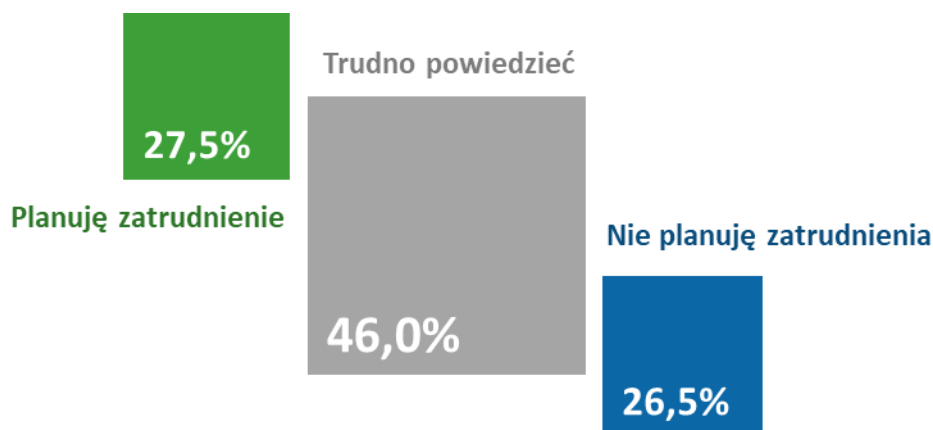
POLKI



UCHODŹCZYNIIE Z UKRAINY



Plany na przyszłość dotyczące zatrudniania Ukrainek przybyłych do Polski po 24.02.2022 r.



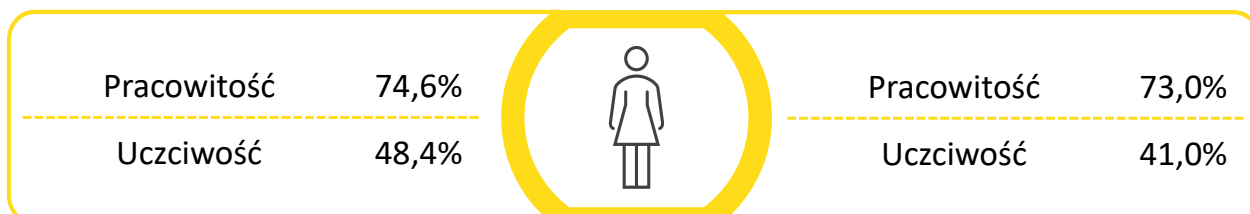


Atuty pracujących kobiet w opiniach pracodawców (dwie najczęstsze odpowiedzi z każdej kategorii)

POLKI

UCHODŹCZYNIIE Z UKRAINY

CECHY OSOBOWOŚCIOWE



UMIEJĘTNOŚCI INTERPERSONALNE



UMIEJĘTNOŚCI I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE



STANU ZDROWIA PSYCHOFIZYCZNEGO



POSTRZEGANIE PRACY, ORGANIZACJA, MOTYWACJA DO PRACY

