

Sytuacja na śląskim rynku pracy w związku z napływem uchodźców z Ukrainy w 2022 r.

I cykl badania sondażowego – czerwiec 2022



CEL BADANIA

Diagnoza sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy w województwie śląskim w 2022 r.



DOBÓR PRÓBY

1 100 śląskich podmiotów wpisanych do rejestru REGON

Badanie zostało zrealizowane techniką CATI wśród przedsiębiorców zgodnie z warstwowo-kwotowym doбором próby według branż GUS, wielkości zatrudnienia i subregionów województwa śląskiego.

Charakterystyka respondentów

SUBREGION

- Centralny - 59,1%
- Północny - 13,6%
- Południowy - 13,6%
- Zachodni - 13,6%



FORMA WŁASNOŚCI

- sektor prywatny - 66,8%
- sektor publiczny - 33,2%



WIELKOŚĆ ZATRUDNIENIA

- mikroprzedsiębiorstwa - 18,2%
- małe firmy - 45,4%
- średnie firmy - 30,7%
- duże firmy - 5,7%

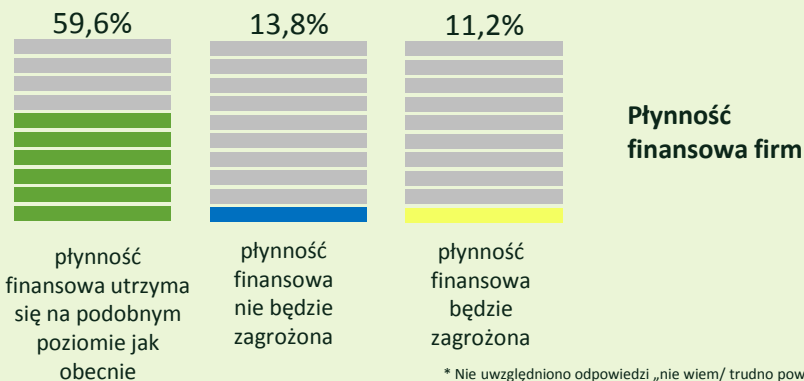
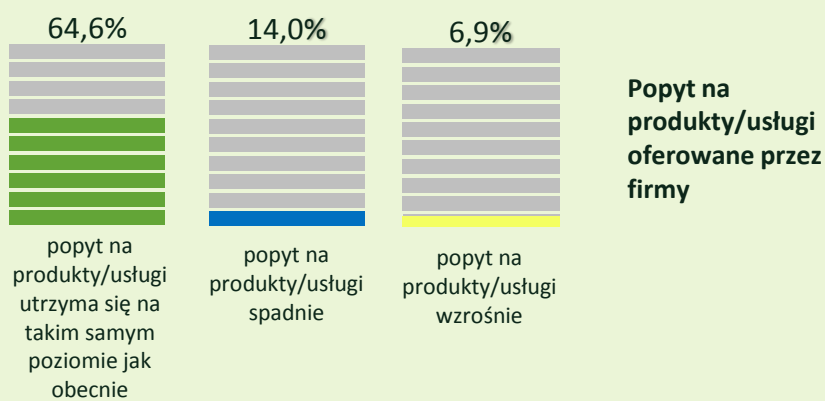
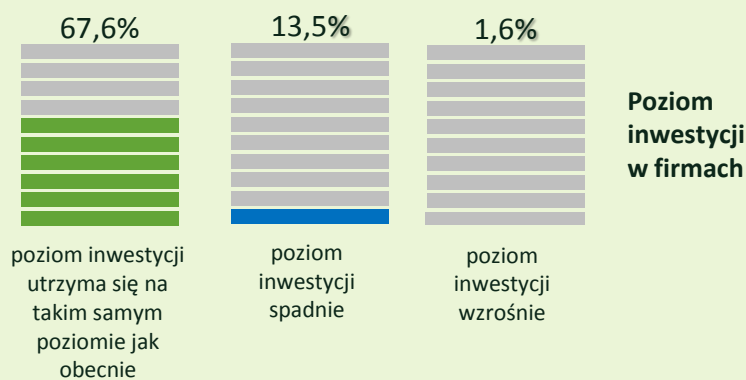


BRANŻA

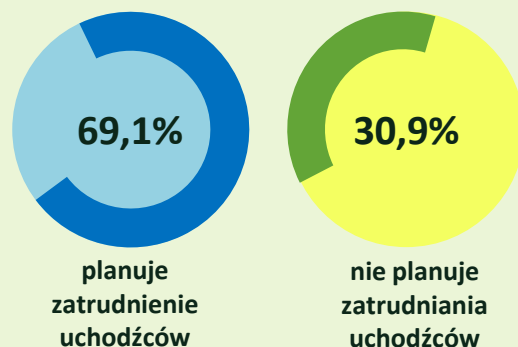
- 48,5% respondentów prowadziło działalność gospodarczą w branżach:
- Przetwórstwo przemysłowe - 20,0%
 - Edukacja - 18,5%
 - Pozostała działalność usługowa - 10,0%



Sytuacja ekonomiczna śląskich firm w perspektywie 3 miesięcy w związku z sankcjami będącymi konsekwencją agresji na Ukrainę*

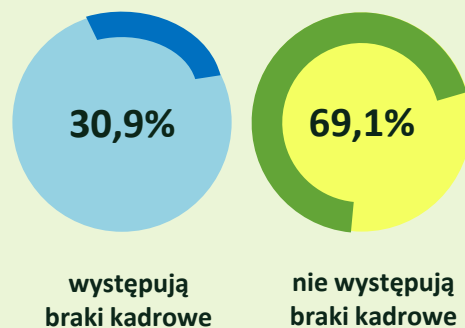


Oferowanie pracy uchodźcom z Ukrainy w ramach planów zatrudnieniowych śląskich pracodawców



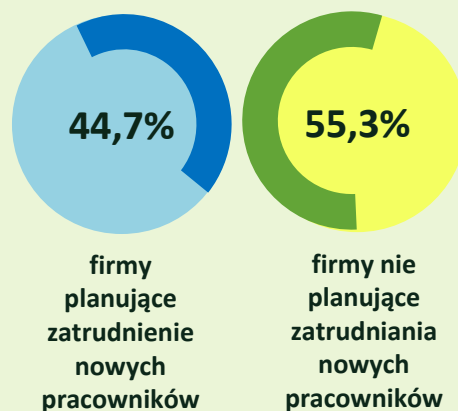
Większość firm planuje zatrudnienie uchodźców w ramach niwelowania braków kadrowych.

Obecna sytuacja zatrudnieniowa w śląskich firmach



W chwili badania większość firm nie borykała się z problemem braków kadrowych. Co trzecia firma odczuwała natomiast brak pracowników.

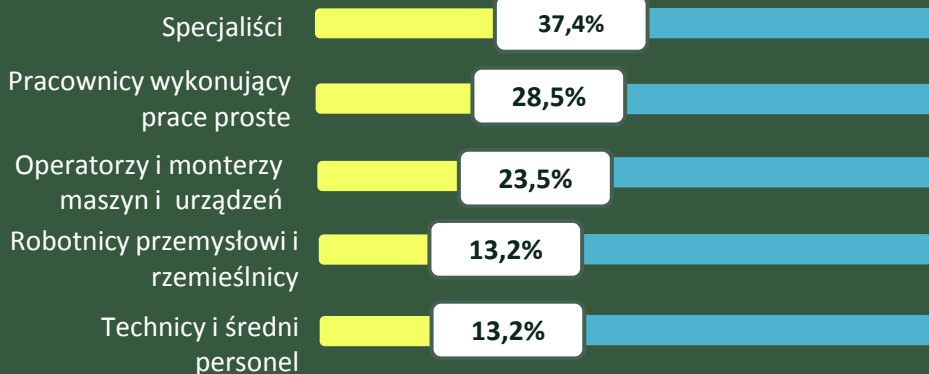
Plany zatrudnieniowe śląskich pracodawców w perspektywie 3 miesięcy



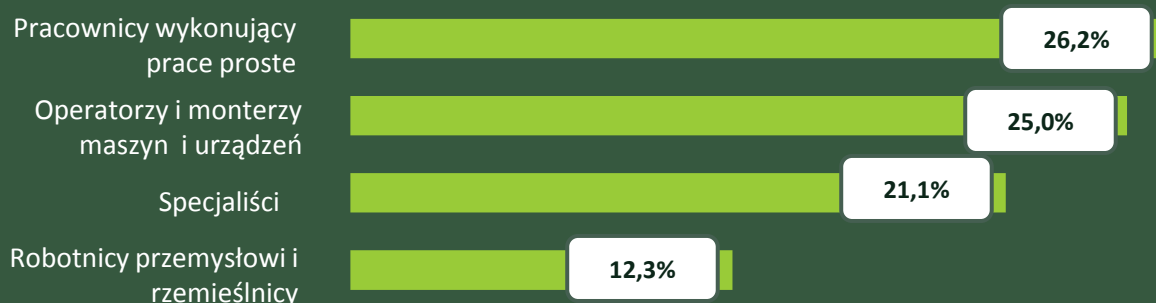
W chwili badania niemal połowa firm planowała zatrudnianie pracowników.

Stanowiska pracy, na jakich śląscy pracodawcy planują zatrudnienie uchodźców z Ukrainy

Śląscy pracodawcy poszukują wśród uchodźców najczęściej pracowników na stanowiska specjalistyczne oraz do prac prostych.



Śląscy pracodawcy w perspektywie 3 miesięcy planują zatrudnienie 2 071 uchodźców z Ukrainy, głównie na stanowiskach:



Warunki, jakie mogą zapewnić śląscy pracodawcy uchodźcom, których planują zatrudnić

Wymiar czasu pracy

88,6% firm może zatrudnić uchodźców w pełnym wymiarze czasu pracy

11,4% firm może ich zatrudnić na niepełny wymiar czasu pracy

Rodzaj umowy

89,7% firm może zaproponować umowę o pracę

10,3% może zaoferować umowę cywilnoprawną

Wynagrodzenie

59,0% firm może zaoferować pensję powyżej minimalnej

41,0% firm może zaoferować pensję minimalną

Okres zatrudnienia

47,4% firm może zatrudnić uchodźców na okres do 3 miesięcy

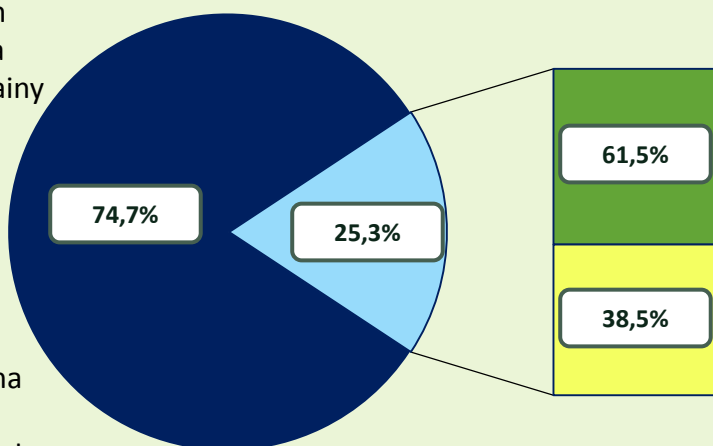
45,6% firm może zatrudnić na okres powyżej 6 miesięcy

7,0% firm może zatrudnić na okres 3-6 miesięcy

Zatrudnianie obywateli Ukrainy przed agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę

24.02.2022 r.

Większość firm nie zatrudniała obywateli Ukrainy przed wojną w Ukrainie.

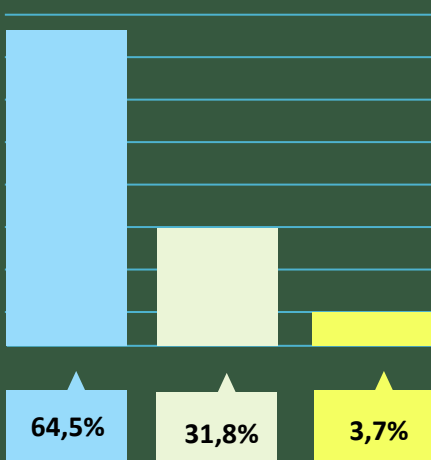


Co czwarta firma zatrudniała Ukraińców przed wojną w Ukrainie.

Ponad połowa firm nie doświadczyła odpływu pracowników narodowości ukraińskiej.

Co trzecia firma doświadczyła odpływu pracowników narodowości ukraińskiej.

Odptyw obywateli Ukrainy a funkcjonowanie przedsiębiorstw



nie wpływa/ nie zagraża stabilności firmy

wpływa/ zagraża stabilności firmy

trudno powiedzieć

Spośród przedsiębiorców, którzy doświadczyli odpływu pracowników narodowości ukraińskiej dla ponad połowy sytuacja ta nie wpłynęła/ nie zagrażała stabilności ich firmy.

Dla co trzeciego pracodawcy odpływ pracowników z Ukrainy stanowił zagrożenie dla funkcjonowania firmy.

Najważniejsze bariery utrudniające pracodawcom zatrudnianie uchodźców z Ukrainy



55,2% brak znajomości języka polskiego

24,2% brak dokumentów potwierdzających kwalifikacje/uprawnienia

22,8% obawa, że osoby te szybko zrezygnują z pracy w Polsce (np. wrócą do Ukrainy)

16,3% przepisy prawne utrudniające/wydłużające potwierdzenie kwalifikacji