

# Sytuacja na śląskim rynku pracy w związku z napływem uchodźców z Ukrainy w 2022 r.

## II cykl badania sondażowego – listopad 2022



### CEL BADANIA

Diagnoza sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy w województwie śląskim w 2022 r.



### DOBÓR PRÓBY

1 100 śląskich podmiotów wpisanych do rejestru REGON

Badanie zostało zrealizowane techniką CATI wśród przedsiębiorców zgodnie z warstwowo-kwotowym doбором próby według branż GUS, wielkości zatrudnienia i subregionów województwa śląskiego.

## Charakterystyka respondentów

### SUBREGION

- Centralny - 49,2%
- Północny - 17,1%
- Południowy - 16,9%
- Zachodni - 16,8%



### FORMA WŁASNOŚCI

- sektor prywatny - 77,5%
- sektor publiczny - 22,5%



### WIELKOŚĆ ZATRUDNIENIA

- mikroprzedsiębiorstwa - 18,2%
- małe firmy - 59,8%
- średnie firmy - 17,2%
- duże firmy - 4,8%

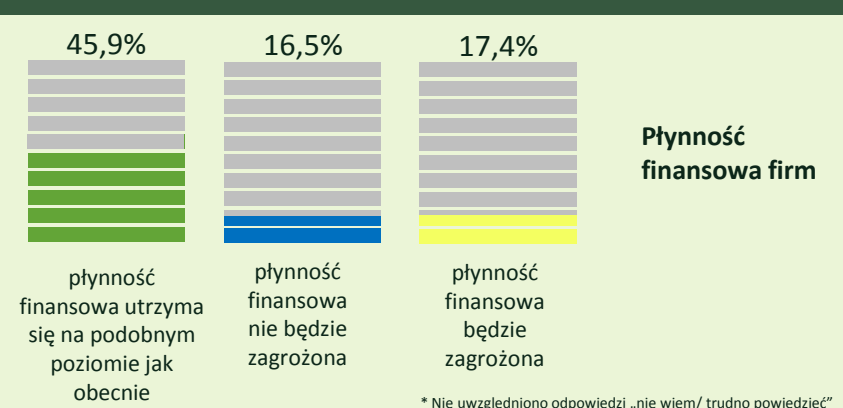
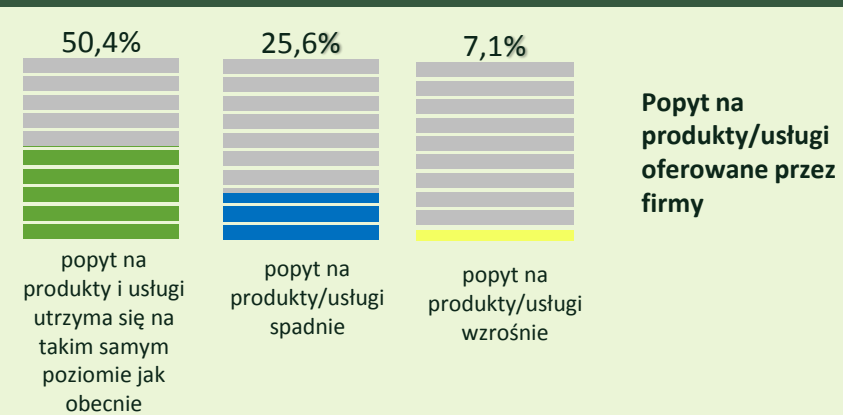
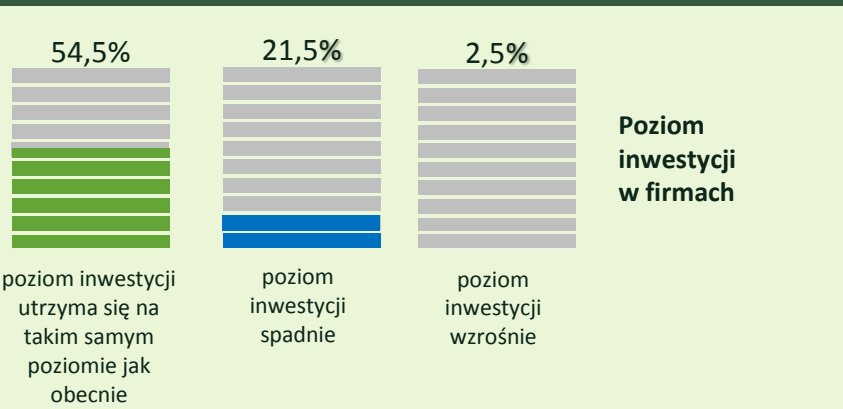


### BRANŻA

- 43,9% respondentów prowadziło działalność gospodarczą w branżach:
- Pozostałe branże - 18,1%
  - Pozostała działalność usługowa - 14,3%
  - Handel i naprawa pojazdów - 11,5%

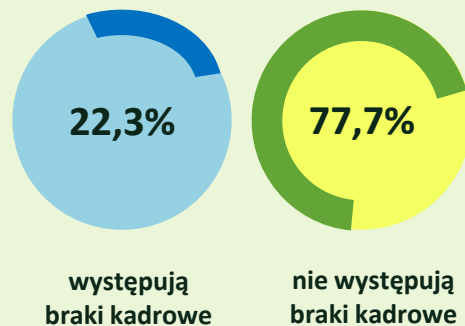


## Sytuacja ekonomiczna śląskich firm w perspektywie 3 miesięcy w związku z sankcjami będącymi konsekwencją agresji na Ukrainę\*



## Oferowanie pracy uchodźcom z Ukrainy w ramach planów zatrudnieniowych śląskich pracodawców

## Obecna sytuacja zatrudnieniowa w śląskich firmach

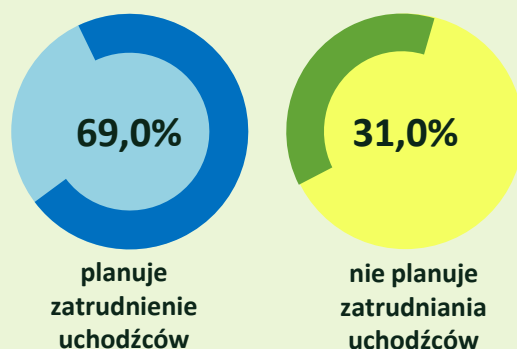


W chwili badania większość firm nie borykała się z problemem braków kadrowych. Co piąta odczuwała natomiast brak pracowników.

## Plany zatrudnieniowe śląskich pracodawców w perspektywie 3 miesięcy



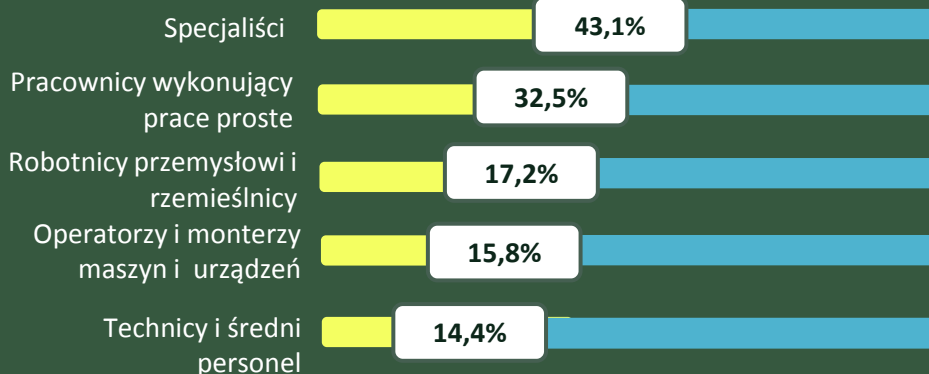
W chwili badania co czwarta firma planowała zatrudnianie pracowników.



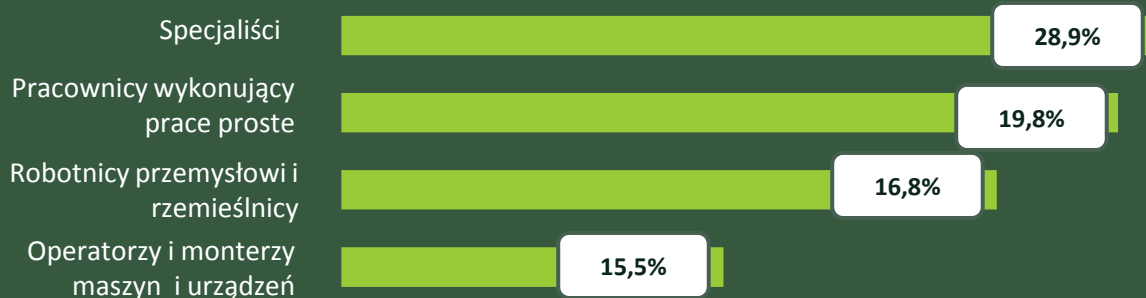
Większość firm planuje zatrudnienie uchodźców w ramach niwelowania braków kadrowych.

# Stanowiska pracy, na jakich śląscy pracodawcy planują zatrudnienie uchodźców z Ukrainy

Śląscy pracodawcy poszukują wśród uchodźców najczęściej pracowników na stanowiska specjalistyczne oraz do prac prostych.



Śląscy pracodawcy w perspektywie 3 miesięcy planują zatrudnienie 1 811 uchodźców z Ukrainy, głównie na stanowiskach:



## Warunki, jakie mogą zapewnić śląscy pracodawcy uchodźcom, których planują zatrudnić

### Wymiar czasu pracy

93,9% firm może zatrudnić uchodźców w pełnym wymiarze czasu pracy

6,1% firm może ich zatrudnić na niepełny wymiar czasu pracy

### Rodzaj umowy

84,5% firm może zaproponować umowę o pracę

15,5% może zaoferować umowę cywilnoprawną

### Wynagrodzenie

78,7% firm może zaoferować pensję powyżej minimalnej

21,3% firm może zaoferować pensję minimalną

### Okres zatrudnienia

27,4% firm może zatrudnić uchodźców na okres do 3 miesięcy

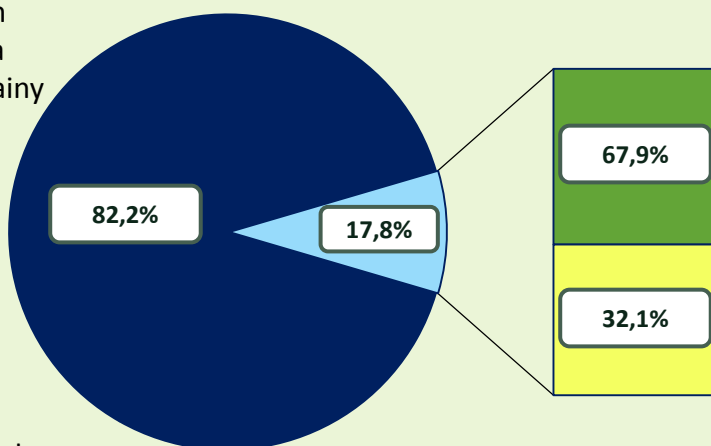
61,8% firm może zatrudnić na okres powyżej 6 miesięcy

10,8% firm może zatrudnić na okres 3-6 miesięcy

# Zatrudnianie obywateli Ukrainy przed agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę

24.02.2022 r.

Większość firm nie zatrudniała obywateli Ukrainy przed wojną w Ukrainie.

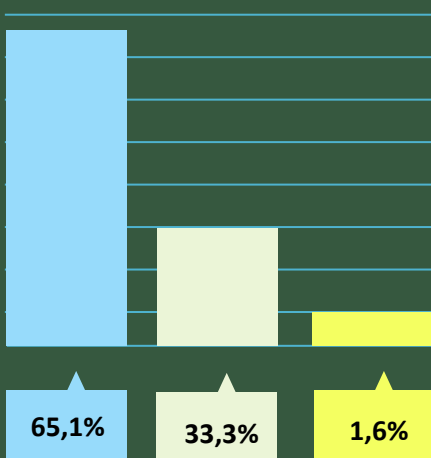


Ponad połowa firm nie doświadczyła odpływu pracowników narodowości ukraińskiej.

Co trzecia firma doświadczyła odpływu pracowników narodowości ukraińskiej.

Co szósta firma zatrudniała Ukraińców przed wojną w Ukrainie.

## Odptyw obywateli Ukrainy a funkcjonowanie przedsiębiorstw



nie wpływa/ nie zagraża stabilności firmy

wpływa/ zagraża stabilności firmy

trudno powiedzieć

Spośród przedsiębiorców, którzy doświadczyli odpływu pracowników narodowości ukraińskiej dla ponad połowy sytuacja ta nie wpłynęła/ nie zagrażała stabilności ich firmy.

Dla co trzeciego pracodawcy odpływ pracowników z Ukrainy stanowił zagrożenie dla funkcjonowania firmy.

## Najważniejsze bariery utrudniające pracodawcom zatrudnianie uchodźców z Ukrainy



48,2% brak znajomości języka polskiego

31,3% inne bariery: biurokracja, brak chętnych do pracy, brak etatów, brak kwalifikacji, w tym specjalistycznych

17,5% brak dokumentów potwierdzających kwalifikacje/uprawnienia

16,6% obawa, że osoby te szybko zrezygnują z pracy w Polsce (np. wrócą do Ukrainy)