

Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno - gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców badanie sondażowe

Katowice, luty 2022 r.



Cele badania

1. Diagnoza śląskiego rynku pracy w aspekcie koniunktury gospodarczej w opiniach przedsiębiorców – na podstawie badania GUS.
2. Diagnoza śląskiego rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 r. w opiniach przedsiębiorców.

Zagadnienia badawcze



- Skutki pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.
- Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.
- Działania podejmowane przez przedsiębiorstwa w województwie śląskim dla utrzymania lub poprawy funkcjonowania firmy w 2021 r. i w perspektywie 2022 r.
- Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.
- Korzystanie badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej
- Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim



Próba badawcza

14 952 podmioty gospodarcze zarejestrowane w systemie REGON w województwie śląskim
(3% podmiotów gospodarczych według stanu na koniec 2020 r.)



Metody i techniki badawcze

metoda sondażowa - technika CATI i CAWI



Termin realizacji badania

lipiec – wrzesień 2021 r.

Na zlecenie WUP w Katowicach badanie zrealizowała firma Grupa BST Sp. z o.o.



Wnioski z badania

Diagnoza śląskiego rynku pracy w aspekcie koniunktury gospodarczej w opiniach przedsiębiorców na podstawie badania GUS

Pandemia COVID-19 nie zakończyła się w 2020 r., a sytuacja gospodarcza nie uległa gwałtownej poprawie.

Od stycznia do listopada 2021 r. jedynie w obszarze gospodarczym **Informacja i komunikacja odnotowano dodatnie wskaźniki ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej.**

W obszarach: **Przetwórstwo przemysłowe, Handel detaliczny, Handel hurtowy, Zakwaterowanie i gastronomia ich wartość rosła chociaż przyjmowała notowania poniżej zera.**

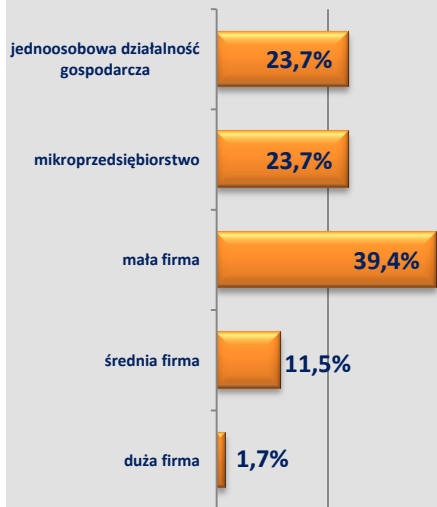
Natomiast **wartość wskaźnika koniunktury gospodarczej w obszarze Budownictwo utrzymywała się stale na poziomie poniżej zera.**

W obszarze **Transport i gospodarka magazynowa wartość wskaźnika z ujemnej na początku roku 2021 wzrosła do dodatniej w kwietniu utrzymując się do listopada niewiele powyżej zera.**

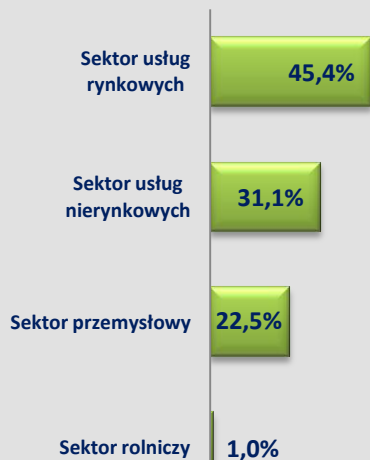


Charakterystyka respondentów

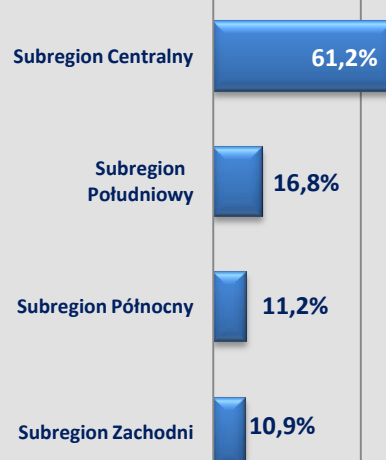
WEDŁUG WIELKOŚCI ZATRUDNIENIA



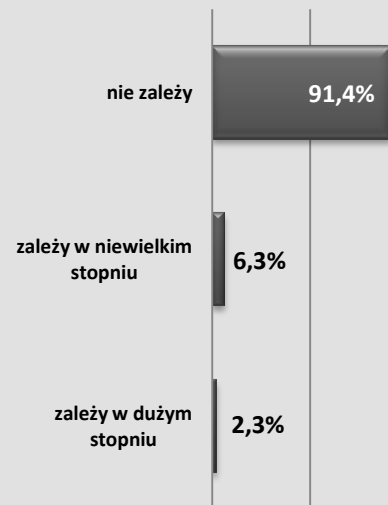
WEDŁUG SEKTORÓW GOSPODARKI



WEDŁUG SIEDZIBY FIRMY



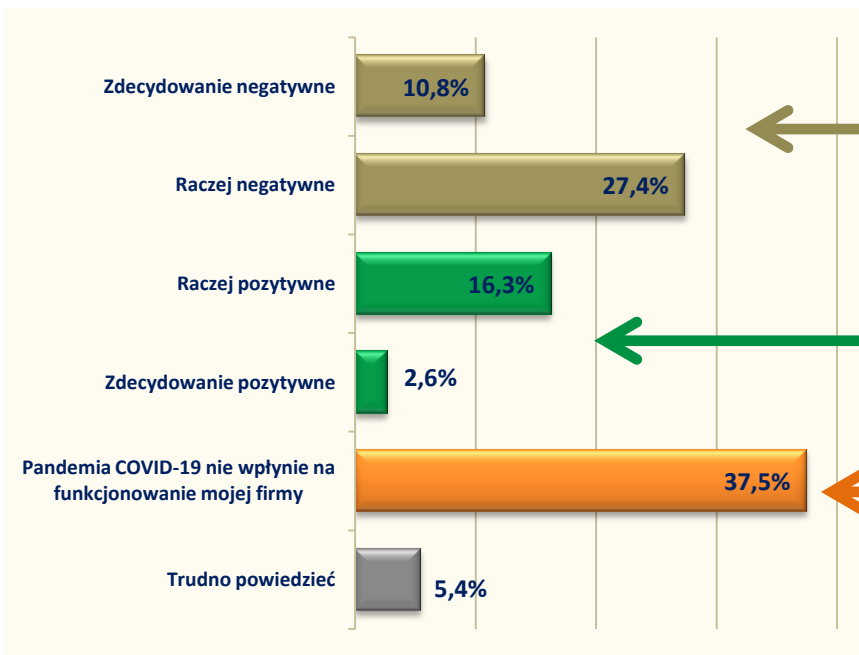
WEDŁUG ZALEŻNOŚCI DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ FIRMY OD SEKTORA GÓRNICTWA



(dane w %; N=14 952)

Skutki pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

Co trzeci przedsiębiorca przewiduje negatywne skutki pandemii (38,2%) i podobnie, co trzeci uważa, że pandemia nie wpłynie na działalność firmy w kolejnym roku (37,5%). Pozytywne skutki pandemii przewiduje, co piąty uczestnik badania (18,9%).



Negatywne skutki pandemii dla funkcjonowania swoich firm przewidują głównie średni przedsiębiorcy (40,5% badanych) i mikroprzedsiębiorcy (40,1%). Negatywny wpływ na działalność firmy deklarują przede wszystkim przedstawiciele firm z sektora usług rynkowych (40,0%) oraz najczęściej mający siedzibę w Subregionie Południowym (45,7%).

Pozytywne skutki pandemii na działalność firmy przewiduje przede wszystkim co czwarty respondent z dużej i co piąty ze średniej firmy. Takie deklaracje składają głównie przedsiębiorcy z sektora przemysłowego (20,3%) i usług rynkowych (18,8%), a także co piąty prowadzący działalność gospodarczą w Subregionie Centralnym.

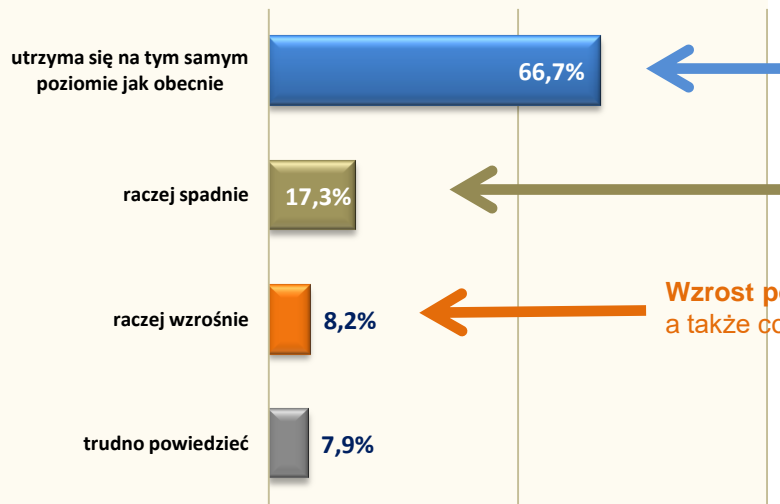
Co trzeci respondent niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa deklaruje, że **pandemia nie wpłynie na funkcjonowanie jego firmy** w kolejnym roku, w tym zwłaszcza respondenci z jednoosobowych podmiotów i małych firm. Najwięcej takich odpowiedzi udzielali przedsiębiorcy z sektora rolniczego (40,3%) i przemysłowego (40%) oraz co drugi mający siedzibę w Subregionie Zachodnim i Północnym.

(dane w %; N=14 952)



Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

Poziom inwestycji w przedsiębiorstwach



(dane w %; N=14 952)

Utrzymanie inwestycji na poziomie z roku 2021 deklaruje ponad połowa respondentów (najczęściej przedstawiciele z jednoosobowych firm), we wszystkich sektorach gospodarki (głównie z sektora przemysłowego) bez względu na lokalizację firmy.

Spadek poziomu inwestycji deklaruje głównie co czwarty przedsiębiorca ze średniej i co piąty z dużej firmy. Zwłaszcza pochodzący z sektora rolniczego (22,1%) oraz usług nierynkowych (19,6%), a także co czwarty z Subregionu Północnego.

Wzrost poziomu inwestycji prognozuje przede wszystkim co siódmy duży przedsiębiorca, a także co dziesiąty z sektora przemysłowego oraz z Subregionu Zachodniego.

Średnia spadku poziomu inwestycji w 2022 r., według przewidywań przedsiębiorców, będzie wynosiła 1%, a średnia wzrostu 2,3%.
Poziom inwestycji w śląskich przedsiębiorstwach w 2022 r. będzie *per saldo* większy o 1,3 p. proc.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

Popyt na produkty/usługi przedsiębiorstw

Utrzymanie się popytu na produkty/usługi firm na tym samym poziomie jak w roku 2021 deklaruje ponad połowa respondentów niezależnie od wielkości zatrudnienia, sektora gospodarki oraz siedziby firmy.



utrzyma się na takim samym poziomie jak obecnie

Wzrost popytu na produkty/usługi firm prognozuje zwłaszcza co piąty przedsiębiorca z dużej i średniej firmy, a także z sektora przemysłowego (18,6%) oraz z sektora usług rynkowych (15,8%) z siedzibą firmy w Subregionie Zachodnim (16,7%).



raczej wzrośnie

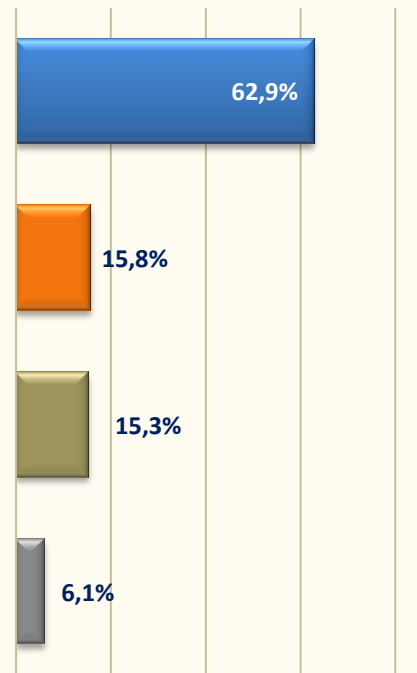
Spadek popytu na produkty/usługi firm deklaruje, co szósty respondent z mikro i średnich przedsiębiorstw. Głównie z sektora rolniczego (21,4%), z siedzibą w Subregionie Północnym i Południowym.



raczej spadnie

trudno powiedzieć

(dane w %; N=14 952)

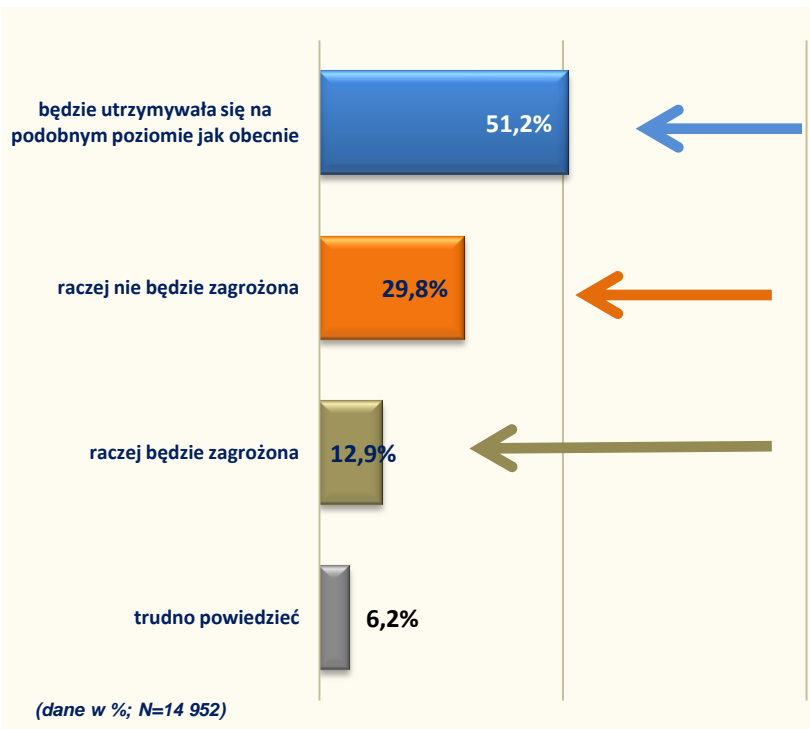




Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

Płynność finansowa przedsiębiorstw

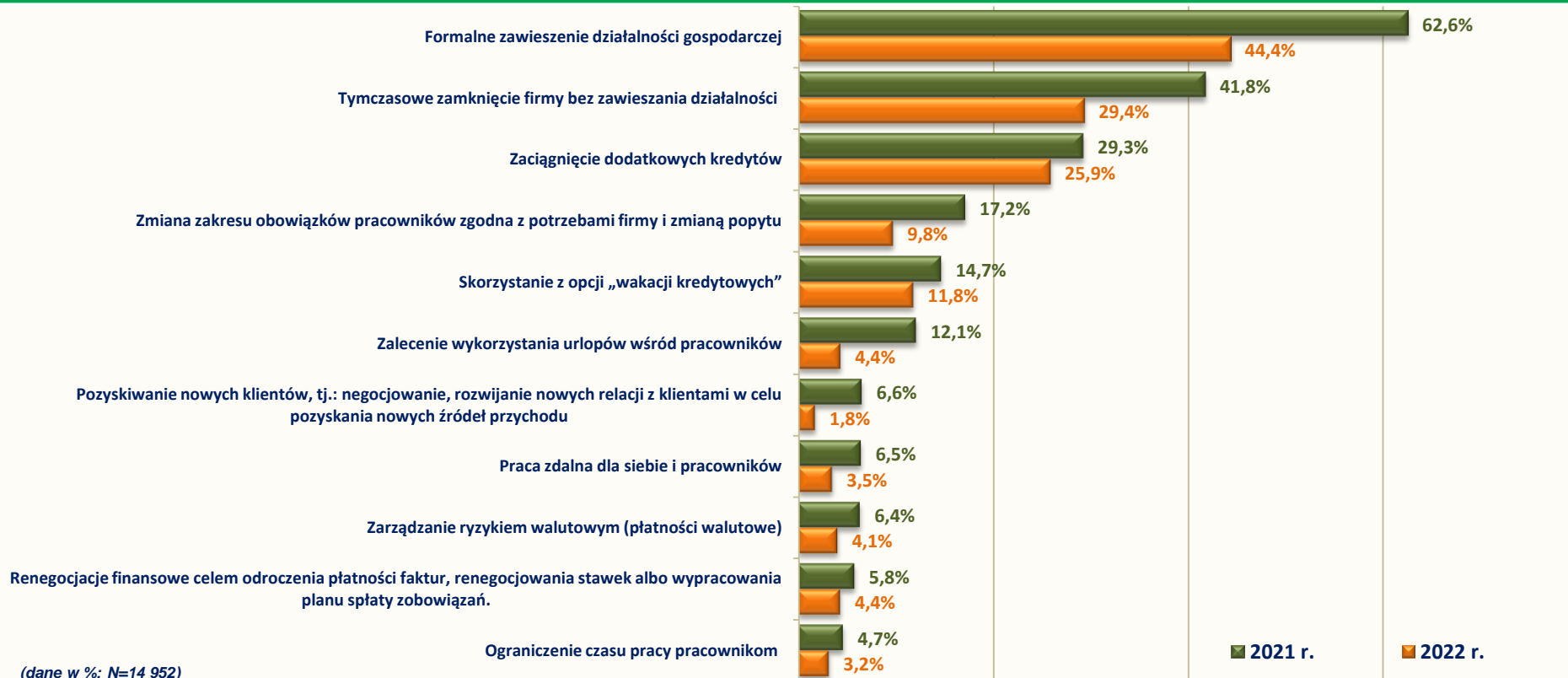


Utrzymanie płynności finansowej firm na tym samym poziomie jak w roku 2021 deklaruje ponad połowa respondentów niezależnie od wielkości zatrudnienia i sektora gospodarki oraz siedziby firmy.

Brak zagrożenia płynności finansowej firm prognozuje co trzeci przedsiębiorca z sektora przemysłowego i usług rynkowych z siedzibą w Subregionie Zachodnim i Południowym, niezależnie od wielkości firmy.

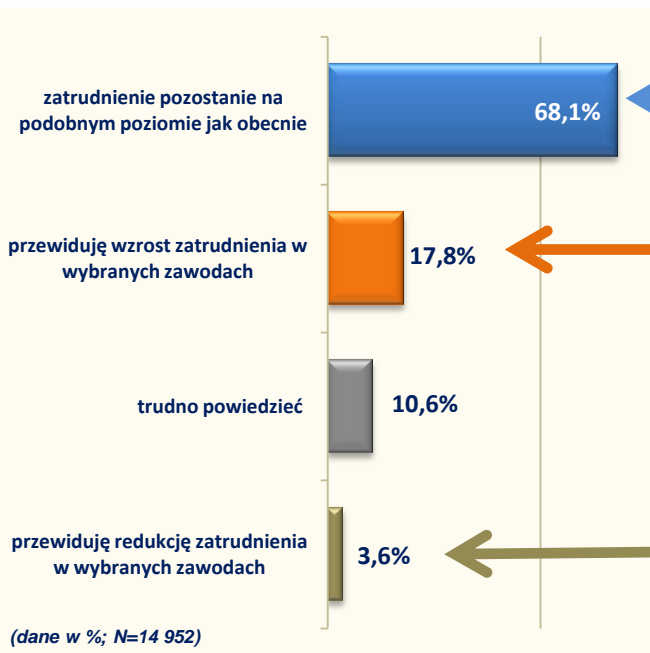
Zagrożenie płynności finansowej firm deklaruje przede wszystkim co szósty respondent z mikroprzedsiębiorstw oraz co siódmy z jednoosobowych podmiotów i średnich firm. Pesymistami są głównie przedsiębiorcy z sektora rolniczego (20,1%) oraz z Subregionu Północnego (15,1%).

Działania podejmowane przez śląskie przedsiębiorstwa dla utrzymania lub poprawy funkcjonowania firmy w 2021 r. i w perspektywie 2022 r.



Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

Sytuacja zatrudnieniowa w śląskich przedsiębiorstwach



Niezależnie od wielkości zatrudnienia, sektora gospodarki i siedziby firmy przedsiębiorcy najczęściej deklarują, że zatrudnienie w ich firmach pozostanie na podobnym poziomie jak w roku 2021.

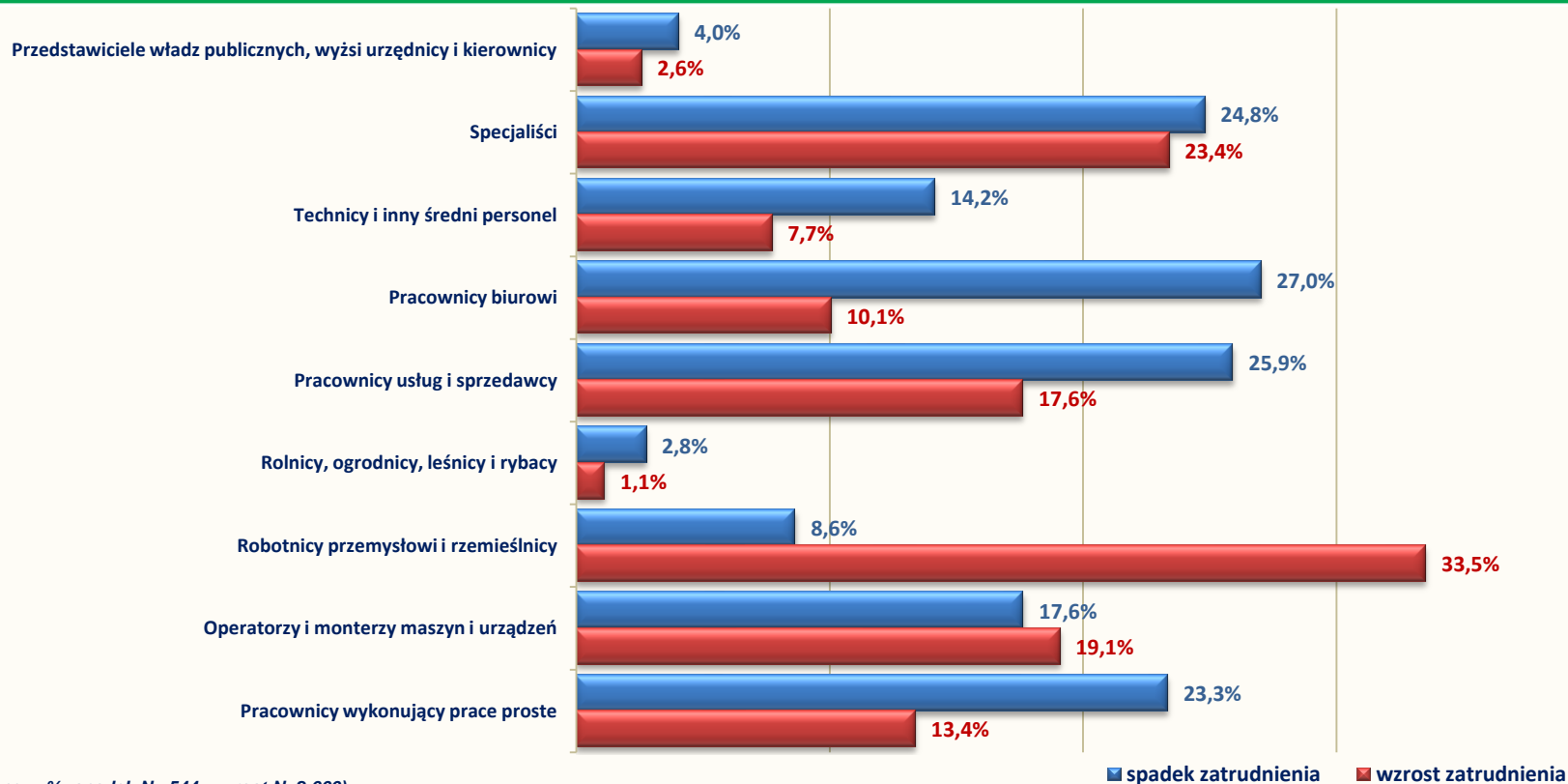
Wzrostu zatrudnienia w 2022 r. spodziewa się przede wszystkim co czwarty duży pracodawca. Zwiększenie liczby pracowników prognozują głównie przedsiębiorcy z sektora przemysłowego (26,3%) oraz co piąty pracodawca z Subregionu Zachodniego i Centralnego.

Redukcję zatrudnienia przewiduje niewielu przedsiębiorców we wszystkich sektorach gospodarki, pochodzących głównie z dużych firm (co dziewiąty), z Subregionu Południowego.

W 2022 r. średni szacowany wzrost poziomu zatrudnienia wyniesie 1,2%, a średni szacowany spadek wyniesie 4,2%.

W związku z tym poziom zatrudnienia w śląskich przedsiębiorstwach w 2022 r. będzie *per saldo* niższy o 3,0 p. proc.

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowany jest spadek/wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach w województwie śląskim



(dane w %; spadek N= 544; wzrost N=2 666)

Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.



Województwo Śląskie
Europejski Region Przemysłowców 2021-2022

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowana jest redukcja zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach



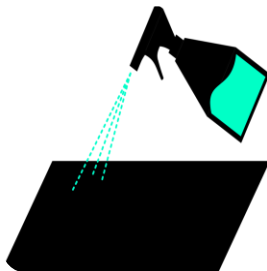
Pracownicy biurowi

Redukcja zatrudnienia przewidywana jest głównie w:

- dużych firmach,
- sektorze przemysłowym,
- Subregionie Zachodnim

w zawodach:

sekretarka, asystent biurowy, referent, pracownik kadrowy, fakturzysta, pracownik call center, asystent ds. księgowości, magazynier, doradca klienta, pracownik obsługi klienta



Pracownicy wykonujący prace proste

Redukcja miejsc pracy nastąpi głównie w:

- małych firmach,
- sektorze rolniczym i przemysłowym,
- Subregionie Centralnym i Zachodnim

w zawodach:

sprzątaczką, pracownik fizyczny, robotnik budowlany, pracownik produkcji, pokojowa, ręczny pakowacz, pomoc kuchenna, zmywakowy



Pracownicy usług i sprzedawcy

Redukcja zatrudnienia nastąpi zwłaszcza w:

- małych i średnich firmach,
- sektorze rolniczym i usług nierynkowych,
- Subregionie Centralnym

w zawodach:

sprzedawca, kasjer, doradca klienta, kucharz, kelner, ochroniarz



Technicy i inny średni personel

Redukcja zatrudnienia nastąpi przede wszystkim w:

- małych i dużych firmach,
- sektorze przemysłowym,
- Subregionie Zachodnim i Południowym

w zawodach technicznych:

informatyk i teledzielnik, elektryk, mechanik, geodeta, prac administracyjnych i biurowych

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowany jest wzrost zatrudnienia



Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Wzrost zatrudnienia prognozowany jest we wszystkich firmach niezależnie od ich wielkości i siedziby oraz w trzech sektorach gospodarki, tj. przemysłowym, usług rynkowych i usług nierynkowych (w sektorze rolniczym żaden respondent nie deklarował spadku/wzrostu zatrudnienia w tej grupie zawodów).

Poszukiwani będą przede wszystkim:

robotnicy budowlani, elektrycy, spawacze, ślusarze, murarze, tynkarze, mechanicy samochodowi, stolarze, brukarze, cieśle, tokarze, dekarze, hydraulicy, zbrojarze, robotnicy przemysłowi, robotnicy w produkcji

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowana jest względna równowaga między spadkiem a wzrostem zatrudnienia



Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Względna równowaga
w zatrudnieniu będzie miała
miejsce głównie w:

- małych i mikro firmach,
- sektorze usług
nierynkowych
- Subregionie Północnym i
Centralnym

w zawodach:

rolnik, sadownik,
hodowca, ogrodnik



Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Stabilizacja zatrudnienia nastąpi
głównie w:

- mikroprzedsiębiorstwach,
- sektorze przemysłowym,
- Subregionie Zachodnim i
Południowym

w zawodach:

kierowca (kat. B, C+E, D),
operator maszyn budowlanych,
monter, w tym monter instalacji
hydraulicznych i grzewczych,
operator wózków widłowych,
operator CNC, operator maszyn
produkcyjnych



Specjaliści

Względna równowaga zapotrzebowania na
pracowników będzie miała miejsce głównie w:

- małych i mikroprzedsiębiorstwach,
- sektorze usług rynkowych,
- Subregionie Centralnym i Północnym

w zawodach:

księgowy, menadżer, informatyk (w
tym programista), nauczyciel (głównie
nauczanie początkowe i wychowanie
przedszkolne), pielęgniarka, lekarz,
fizjoterapeuta, inżynier (w tym
budownictwa, produkcji, utrzymania
ruchu, elektryk, projektant, automatyk-
robotyk), architekt, psycholog, analityk
(danych, finansowy), grafik
komputerowy



Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

Względna równowaga
w zatrudnieniu dotyczy głównie:

- średnich i małych firm,
- sektora nierynkowego i
przemysłowego,
- we wszystkich subregionach

w zawodach:

dyrektor (szkoły,
departamentu), członek
zarządu, prezes, menadżer,
kierownik (np. apteki, sklepu,
budowy, działów:
zaopatrzenia, produkcji,
sprzedaży, rozwoju, handlu,
kadr i płac)

Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.



Tak, zatrudnię pracowników
z branży górniczej
54,5%



Nie zatrudnię pracowników
z branży górniczej
45,5%

W prognozach zatrudnienia na 2022 r. w opiniach ponad połowy przedsiębiorców nie ma przeciwwskazań do zatrudniania pracowników, którzy wcześniej związani byli z branżą górniczą.

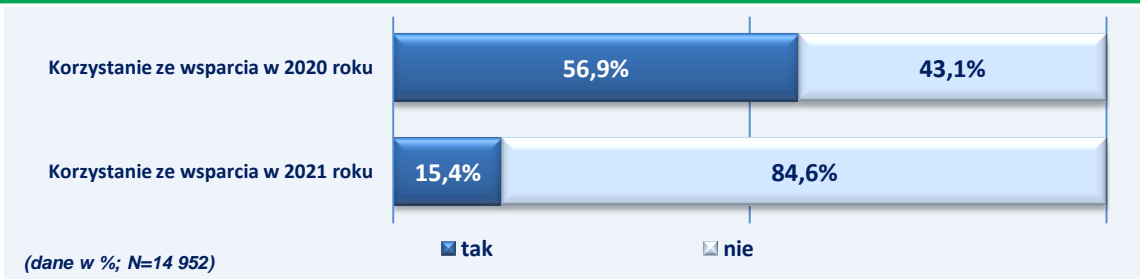
Zatrudnieniem takich osób są zainteresowani w większości:

- przedsiębiorcy z dużych, średnich i małych firm
 - z sektora rolniczego i przemysłowego
- z Subregionu Centralnego i Południowego



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

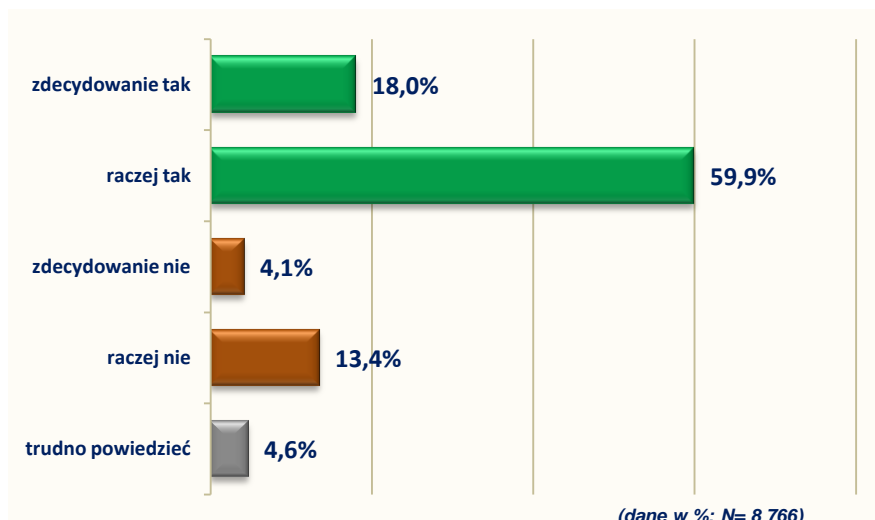
Korzystanie badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej



W 2020 r. ponad połowa przedsiębiorców skorzystała ze wsparcia oferowanego w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, a w kolejnym 2021 r. już tylko co szósty respondent.

Większość przedsiębiorców, którzy otrzymali wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej w latach 2020 – 2021 uważa, że w 2022 roku utrzyma się na rynku (**77,9%**) bez względu na wielkość zatrudnienia (od 81,3% w małych do 72,0% w średnich firmach), na sektor gospodarki (od 80,6% w sektorze przemysłowym do 75,8% w sektorze usług nierynkowych) oraz na lokalizację firmy (od 81,4% w Subregionie Południowym do 72,2% w Subregionie Zachodnim).

Co szósty respondent uważa, że otrzymane wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej nie pomoże mu w utrzymaniu się na rynku w 2022 r. (**17,5%**). Im mniejsza firma, tym więcej uczestników badania prognozuje, że w 2022 r. może nie utrzymać się na rynku (od 21,7% w jednoosobowych podmiotach do 13,1% w dużych firmach). Problemy z utrzymaniem się na rynku będą miały firmy głównie z sektora usług rynkowych i nierynkowych (po 18,2%) oraz z Subregionu Zachodniego (24,7%).



Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim



Plany rozwoju przedsiębiorstw w perspektywie 2025 r.

W opinii ponad połowy uczestników badania ich firmy w perspektywie 2025 r. będą w fazie dojrzałości (stabilizacji). Taką odpowiedź deklaruje większość przedsiębiorców bez względu na wielkość zatrudnienia, sektor gospodarki oraz lokalizację firmy.

Fazę wzrostu swojej firmy w perspektywie 2025 r. prognozuje, co piąty respondent. Najczęściej odpowiadali tak mikro i średni przedsiębiorcy, z sektora przemysłowego oraz z Subregionu Północnego.

Fazę schyłku (spadku) swojej firmy w perspektywie 2025 r. przewiduje niewielu przedsiębiorców, przede wszystkim z dużych i średnich firm, a także z sektora rolniczego oraz z Subregionu Północnego i Zachodniego.

będzie w fazie dojrzałości (stabilizacja)

61,3%

będzie w fazie wzrostu (rozwój)

19,8%

trudno powiedzieć

12,5%

będzie w fazie schyłku (spadek)

6,4%

(dane w %; N=14 952)

Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim

Prognoza zatrudnienia w przedsiębiorstwach w perspektywie 2025 r.

pozostanie na tym samym poziomie co obecnie

55,7%

W perspektywie 2025 r. dla ponad połowy przedsiębiorców zatrudnienie pozostanie na takim samym poziomie jak w roku 2021 niezależnie od wielkości zatrudnienia, sektora gospodarki i lokalizacji firmy.

będzie się zwiększać w stosunku do tego co obecnie

20,9%

Wzrostu zatrudnienia spodziewa się co piąty respondent. Głównie są to uczestnicy badania z dużych i średnich firm. Zwiększenie liczby miejsc pracy planują najczęściej pracodawcy z sektora przemysłowego oraz z Subregionu Zachodniego.

trudno powiedzieć

16,8%

będzie się zmniejszać w stosunku do tego co obecnie

6,7%

Redukcję zatrudnienia przewiduje niewielu respondentów pochodzących głównie z dużych i średnich firm we wszystkich sektorach gospodarki w całym województwie.

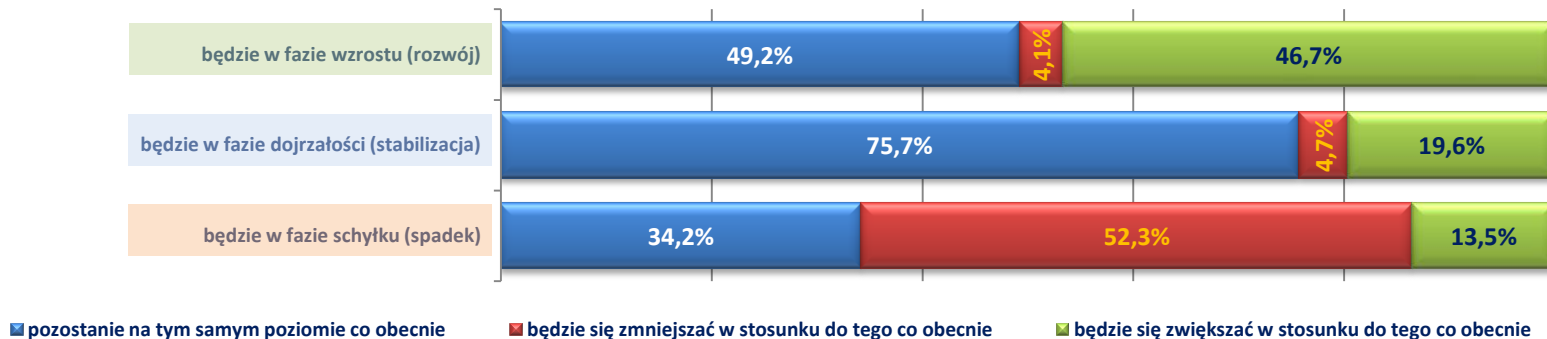


Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim

Prognoza zatrudnienia w przedsiębiorstwach w perspektywie 2025 r.

(dane w %; faza: wzrostu N=2 783; dojrzałości N= 8 390; schyłku N= 784)



Przedsiębiorcy, którzy wskazali, że ich firmy do 2025 r. będą w fazie wzrostu, deklarują niemal w tym samym stopniu utrzymanie zatrudnienia na poziomie z 2021 r. lub jego zwiększenie. Dla 4,1% przedsiębiorców rozwój firmy jest jednoznaczny ze spadkiem zatrudnienia.

Ci przedsiębiorcy, według których ich firmy w perspektywie 2025 r. będą w fazie dojrzałości, w większości wskazują, że zatrudnienie pozostanie na podobnym poziomie jak w roku 2021, co może oznaczać stabilizację firmy odnośnie jej funkcjonowania na rynku jak i poziomu zatrudnienia. Co piąty uczestnik badania przewiduje, że zatrudnienie w jego firmie będzie się zwiększać w stosunku do obecnego, a zaledwie 4,7% respondentów deklaruje jego spadek.

Wśród pracodawców deklarujących fazę schyłku swojej firmy w perspektywie 2025 r., co drugi prognozuje spadki w zatrudnieniu, co trzeci uważa, że sytuacja zatrudnieniowa nie zmieni się w stosunku do tej z roku 2021, a według co siódmego możliwe jest nawet zwiększenie liczby miejsc pracy.



**Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu
Województwa Śląskiego**
