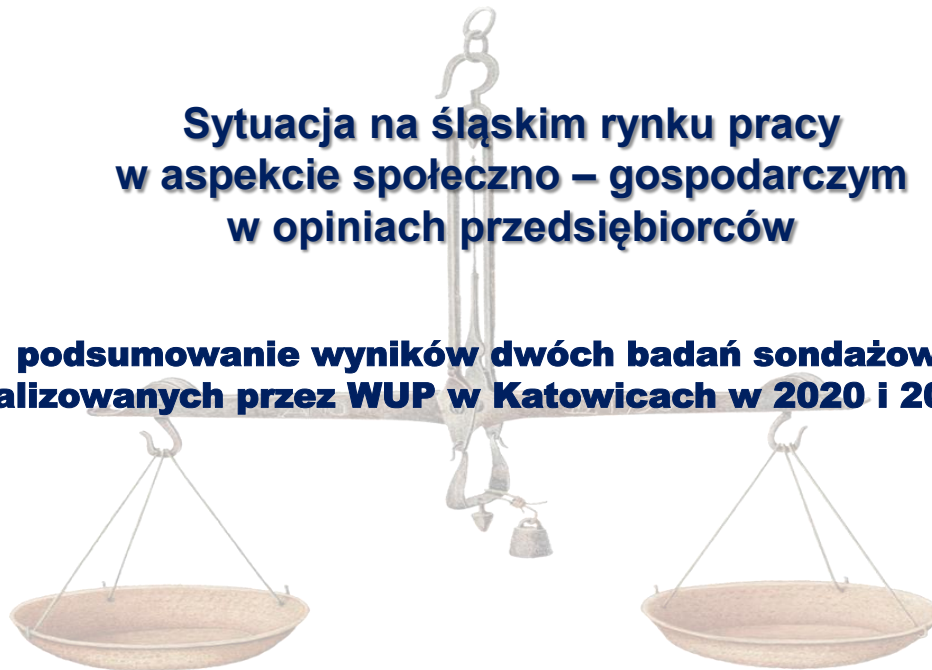




Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno – gospodarczym w opiniach przedsiębiorców

**podsumowanie wyników dwóch badań sondażowych
zrealizowanych przez WUP w Katowicach w 2020 i 2021 roku**



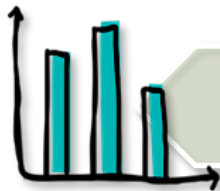
Katowice, marzec 2022 r.



Celem obu badań była diagnoza śląskiego rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym

Zagadnienia badawcze obejmowały m.in.:

- skutki pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw, w tym pod względem ekonomicznym (poziom inwestycji, popyt na produkty/usługi, płynność finansowa),
- działania, jakie podjęto i jakie zamierzają podjąć przedsiębiorcy w perspektywie kolejnego roku dla utrzymania lub poprawy funkcjonowania firmy,
- sytuacja zatrudnieniowa w przedsiębiorstwach w kolejnym roku,
- ocena otrzymanego wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej.



Metody i techniki badawcze w obu badaniach:

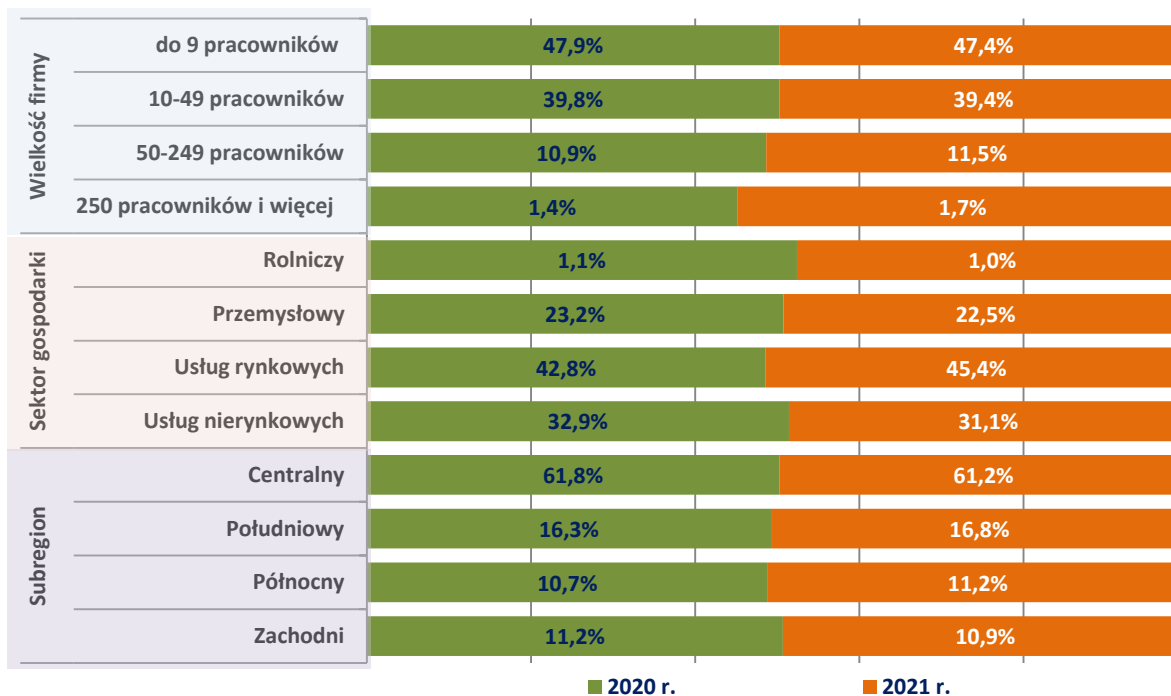
- metoda sondażowa - technika CATI i CAWI.



Struktura próby w obu badaniach była podobna i liczyła:

- w badaniu z 2020 r. – 14 085 respondentów,
- w badaniu z 2021 r. – 14 952 respondentów.

Charakterystyka próby badawczej w badaniu z 2020 i 2021 roku według wielkości zatrudnienia, sektora gospodarki oraz siedziby firmy



(dane w %; 2020 r. N=14 085; 2021 r. N=14 952)

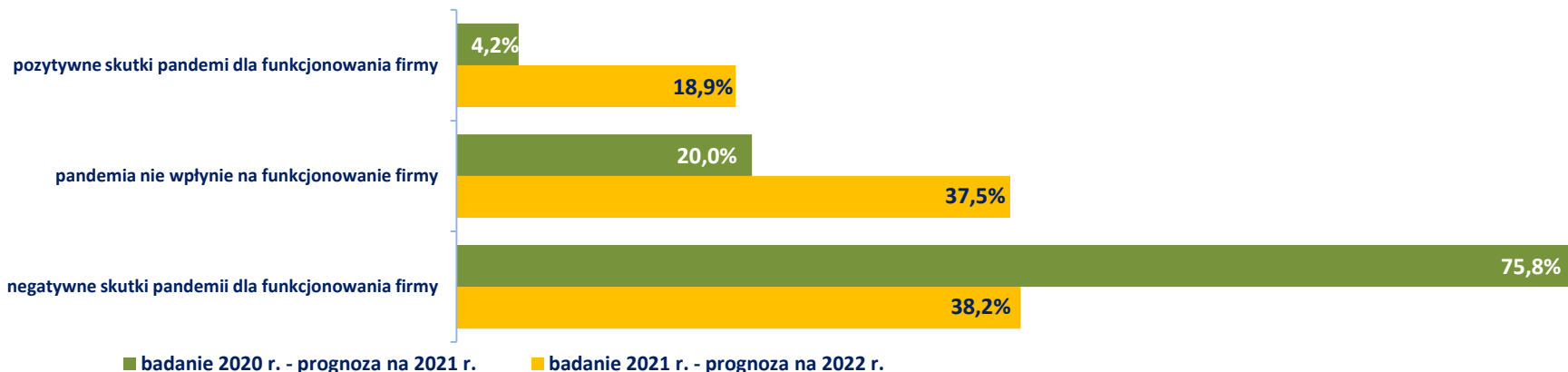


Skutki pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw w województwie śląskim w opiniach przedsiębiorców w badaniach z 2020 i 2021 roku

Odsetek respondentów uważających, że konsekwencje pandemii dla funkcjonowania ich przedsiębiorstw będą negatywne **zmniejszył** się z 75,8% w prognozie na 2021 r. na 38,2% w prognozie na 2022 r. (o 37,6 p. proc.).

Odsetek przedsiębiorców nieprzewidujących żadnych skutków dla swoich firm z powodu pandemii **zwiększył** się z 20,0% na 37,5% (o 17,5 p. proc.).

Odsetek respondentów prognozujących pozytywny wpływ pandemii dla funkcjonowania firm **zwiększył** się z 4,2% na 18,9% w 2021r. (o 14,7 p. proc.).



(dane w%; 2020 r. N=14 085; 2021 r. N=14 952)

*na wykresie nie uwzględniono odpowiedzi „trudno powiedzieć”

Prognozy dotyczące inwestycji przedsiębiorstw

Porównanie odpowiedzi respondentów dotyczących prognozowania poziomu inwestycji we własnych firmach na rok 2021 i rok 2022 potwierdza bardziej optymistyczne nastroje przedsiębiorców, co do dalszego rozwoju ich firm, ponieważ:

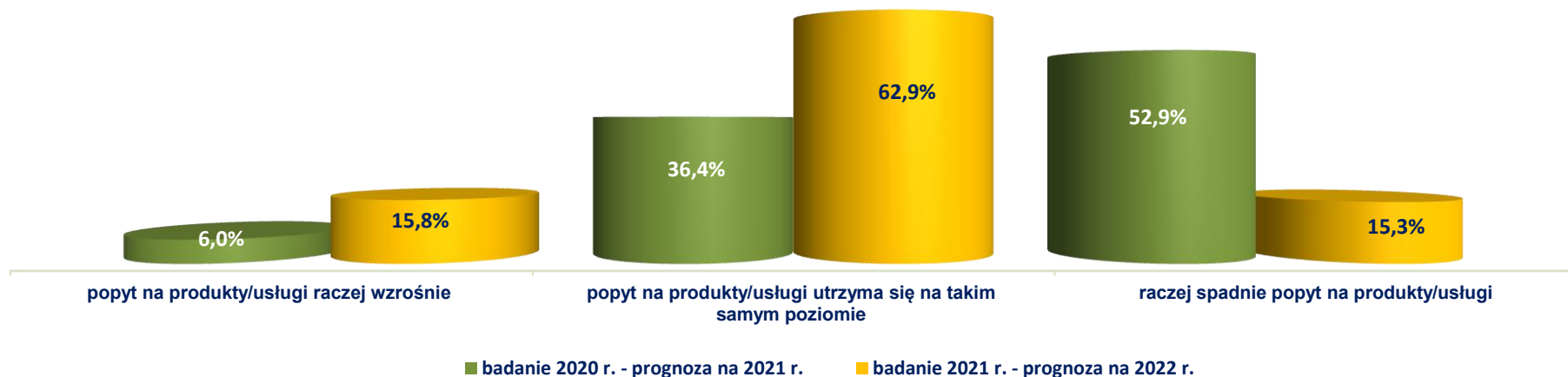
- **zwiększył** się odsetek osób przewidujących wzrost poziomu inwestycji z 2,2% w prognozie na 2021 r. do 8,2% na 2022 r.
- **zwiększył** się również odsetek osób chcących zachować *status quo*, tj. utrzymać poziom inwestycji na dotychczasowym poziomie z 37,4% w prognozie na 2021 r. do 66,7% na 2022 r.
- **zmniejszył** się odsetek pesymistów przewidujących spadek poziomu inwestycji z 54,2% w prognozie na 2021 r. do 17,3% na 2022 r.



Prognozy popytu na produkty/usługi przedsiębiorstw

Porównanie odpowiedzi respondentów dotyczących prognozowania popytu na produkty/usługi ich firm na rok 2021 i rok 2022 potwierdza bardziej optymistyczne nastroje przedsiębiorców, co do ich dalszego funkcjonowania, ponieważ:

- **zwiększył** się odsetek optymistów prognozujących wzrost popytu na produkty/usługi (o 9,8 p. proc.),
- zdecydowanie **wzrósł** odsetek respondentów twierdzących, że popyt na produkty/usługi nie zmieni się (o 26,5 p. proc.),
- zdecydowanie **zmniejszył** się odsetek pesymistów przewidujących spadek popytu na produkty/usługi (o 37,6 p. proc.).



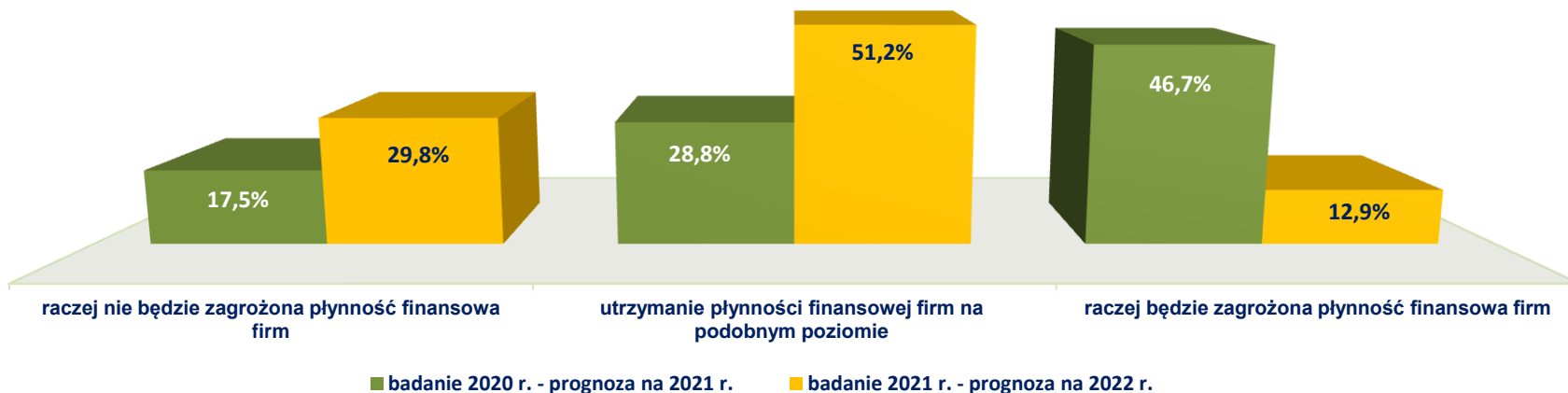
(dane w %; 2020 r. N=14 085; 2021 r. N=14 952)

*na wykresie nie uwzględniono odpowiedzi „trudno powiedzieć”

Prognozy dotyczące płynności finansowej przedsiębiorstw

Porównanie odpowiedzi respondentów dotyczących prognozowania płynności finansowej w ich firmach na rok 2021 i rok 2022 potwierdza bardziej optymistyczne nastroje przedsiębiorców co do ich dalszego funkcjonowania, ponieważ:

- wśród przedsiębiorców zdecydowanie **zmniejszył** się odsetek pesymistów przewidujących zagrożenie płynności finansowej w swoich firmach (o 33,8 p. proc.),
- **zwiększył** się natomiast odsetek przedsiębiorców prognozujących brak zagrożenia płynności finansowej (o 12,3 p. proc.),
- **wzrósł** także odsetek respondentów twierdzących, że płynność finansowa w ich firmach nie zmieni się (o 22,4 p. proc.).



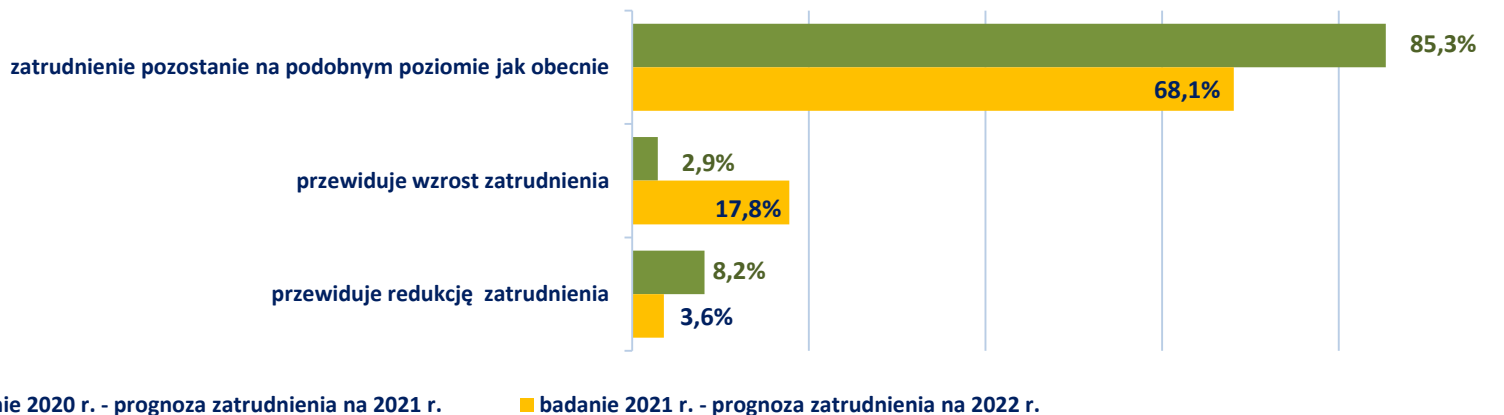


Sytuacja zatrudnieniowa badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2021 i 2022 roku

Z porównania deklaracji respondentów w prognozach na 2021 i 2022 rok wynika, że sytuacja zatrudnieniowa stabilizuje się, gdyż nadal większość przedsiębiorców zakłada utrzymanie zatrudnienia na podobnym poziomie, jak w latach poprzednich.

Rośnie odsetek tych pracodawców, którzy przewidują zwiększenie zatrudnienia w wybranych zawodach z 2,9% w prognozie na 2021 r. do 17,8% w prognozie na 2022 r. przy niewielkiej redukcji miejsc pracy (2021 r. - 8,2%; 2022 r. - 3,6%).

Podsumowując deklaracje respondentów można mówić o stabilizacji sytuacji zatrudnieniowej z tendencją wzrostową w wybranych zawodach.



Sytuacja zatrudnieniowa badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2021 i 2022 roku



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022



Stanowiska pracy, na których planowany jest spadek/wzrost zatrudnienia

Wielkie grupy zawodów według KZiS	Prognoza zatrudnienia na 2021 r.		Różnica w p. proc.	Prognoza zatrudnienia na 2022 r.		Różnica w p. proc.
	spadek	wzrost		spadek	wzrost	
	N=1 162	N= 404		N= 544	N= 2 666	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,7%	0,0%	-1,7*	4,0%	2,6%	-1,4*
Specjaliści	24,3%	33,9%	9,6	24,8%	23,4%	-1,4*
Technicy i inny średni personel	8,1%	7,2%	-0,9*	14,2%	7,7%	-6,5
Pracownicy biurowi	16,6%	8,2%	-8,4	27,0%	10,1%	-16,9
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,0%	20,8%	11,8	25,9%	17,6%	-8,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,1%	21,3%	9,2	8,6%	33,5%	24,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,2%	5,9%	-8,3	17,6%	19,1%	1,5*
Pracownicy wykonujący prace proste	14,0%	2,7%	-11,3	23,3%	13,4%	-9,9

Porównując różnicę między deklarowanym spadkiem a wzrostem w zapotrzebowaniu na pracowników można zauważyć, że:

- na 2021 r. prognozowana jest względna równowaga w dwóch grupach zawodów, spadek w trzech grupach i wzrost również w trzech
- na 2022 r. prognozowana jest względna równowaga w trzech grupach zawodów, spadek w czterech, a wzrost tylko w jednej.

względna równowaga między spadkiem a wzrostem zatrudnienia

spadek zatrudnienia

wzrost zatrudnienia

*Do kategorii „względna równowaga” zakwalifikowano te grupy zawodów, w których różnica między spadkiem a wzrostem zatrudnienia była równa lub mniejsza niż 3 punkty procentowe, co jest związane z założoną liczebnością próby badawczej i przyjęciem błędu maksymalnego na poziomie 1%.

Sytuacja zatrudnieniowa badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2021 i 2022 roku



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022



według grup zawodów w prognozie na 2022 rok

Grupy zawodów, gdzie prognozowany jest spadek zatrudnienia

2021 r.

Pracownicy biurowi

- pracownicy obsługi biurowej
- sekretarki
- pracownicy działu kadr/HR
- magazynierzy

Pracownicy wykonujący prace proste

- pracownicy fizyczni

Pracownicy usług i sprzedawcy

- sprzedawcy
- kasjerzy
- doradcy klienta
- pracownicy ochrony

Technicy i inny średni personel

- przedstawiciele handlowi

2022 r.

Pracownicy biurowi

- sekretarki, pracownicy obsługi biurowej
- pracownicy call center
- pracownicy działu kadr
- fakturzyści, asystenci ds. księgowości
- pracownicy obsługi klienta
- magazynierzy

Pracownicy wykonujący prace proste

- sprzątaczkę, pokojowe
- pracownicy fizyczni, pomocniczy robotnicy budowlani
- pomocniczy robotnicy w przemyśle, ręczni pakowacze
- pomoce kuchenne, zmywakowi

Pracownicy usług i sprzedawcy

- sprzedawcy, kasjerzy
- doradcy klienta
- kucharze, kelnerzy
- pracownicy ochrony

Technicy i inny średni personel

- technicy informatycy i teleinformatycy
- technicy administracji, prac biurowych
- technicy elektrycy
- technicy mechanicy
- technicy geodeci

Sytuacja zatrudnieniowa badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim
w perspektywie 2021 i 2022 roku



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

według grup zawodów w prognozie na 2022 rok

2021



- dekarze
- elektrycy
- hydraulicy

**Grupa zawodów, gdzie prognozowany jest
wzrost zatrudnienia**

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

- brukarze –
- cieśle –
- dekarze –
- elektrycy –
- hydraulicy –
- mechanicy samochodowi –
- murarze –
- robotnicy budowlani –
- robotnicy przemysłowi/produkcji –
- spawacze –
- stolarze –
- ślusarze –
- tokarze –
- tynkarze –
- zbrojarze –

2022



Sytuacja zatrudnieniowa badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2021 i 2022 roku



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022

Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

według grup zawodów w prognozie na 2022 rok

Grupy zawodów, gdzie prognozowana jest względna równowaga w zatrudnieniu

2021 r.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

- kierowcy samochodów dostawczych, ciągników siodłowych, samochodów osobowych
- monterzy izolacji

Specjaliści

- inżynierowie budownictwa (bez wskazania specjalizacji)
- architekci
- informatycy

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

- kierownik oddziału/salonu/sklepu

2022 r.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

- kierowcy (kat. B, C+E, D)
- operatorzy maszyn budowlanych
- monterzy
- operatorzy wózków widłowych
- operatorzy CNC
- monterzy instalacji hydraulicznych i grzewczych
- operatorzy maszyn produkcyjnych

Specjaliści

- księgowi
- menedżerowie
- informatycy (w tym programiści), graficy komputerowi
- nauczyciele (głównie nauczanie początkowe i wychowanie przedszkolne)
- pielęgniarki, lekarze, fizjoterapeuci, psychologowie
- inżynierowie (w tym budownictwa, produkcji, utrzymania ruchu, elektrycy, projektanci, automatycy-robotycy)
- architekci
- analitycy (danych, finansowi)

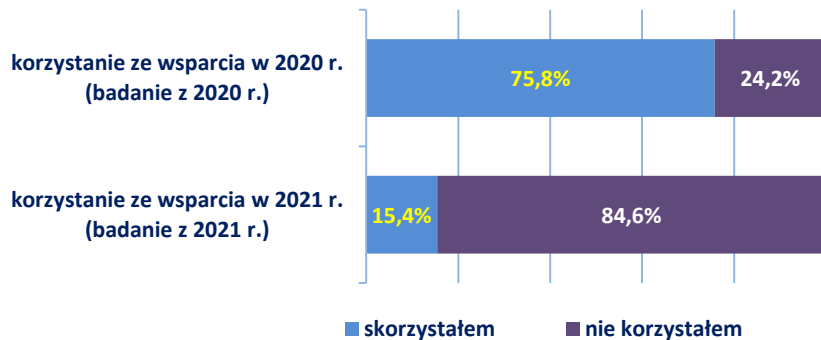
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

- dyrektorzy szkół, departamentów
- członkowie zarządów, menadżerowie, prezesi
- kierownicy jednostek publicznych
- kierownicy w sektorze prywatnym np. zaopatrzenia, warsztatu, apteki, sklepu, produkcji, budowy, sprzedaży, kadr i płac

Ocena otrzymanego wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej w opiniach śląskich przedsiębiorców w 2020 i 2021 roku

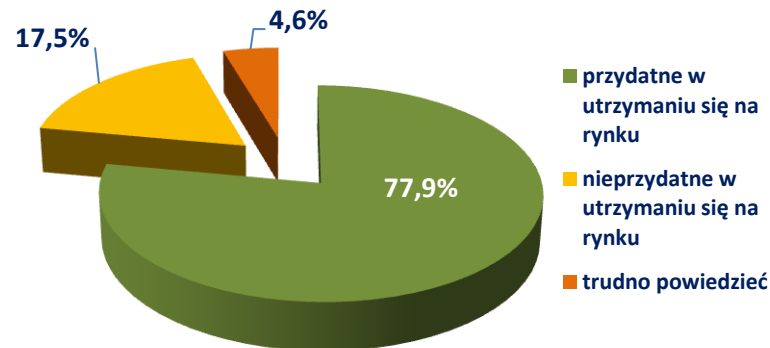
W badaniu z 2020 r. **75,8%** respondentów deklaruowało skorzystanie ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej natomiast w badaniu z roku 2021 takie deklaracje złożyło **15,4%** badanych.

Różnica (60,4 p. proc.) wynika z przepisów prawa dotyczących podmiotów uprawnionych do ubiegania się o wsparcie w kolejnym roku oraz z kończącej się pomocy rządowej w związku ze znośnieniem ograniczeń i obostrzeń jakie nałożono na wielu przedsiębiorców w czasie pandemii.



(dane w %; 2020 r. N=14 085; 2021 r. N=14 952)

(dane w %; 2021 r. N=14 952)



W badaniu z 2021 roku respondenci oceniali przydatność otrzymanego wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej w latach 2020 – 2021.

Zdecydowana większość z nich oceniła tę pomoc, jako przydatną w utrzymaniu się na rynku w 2022 r., prawie co szósty uznał, że wsparcie nie będzie pomocne, a 4,6% nie miało na ten temat zdania.

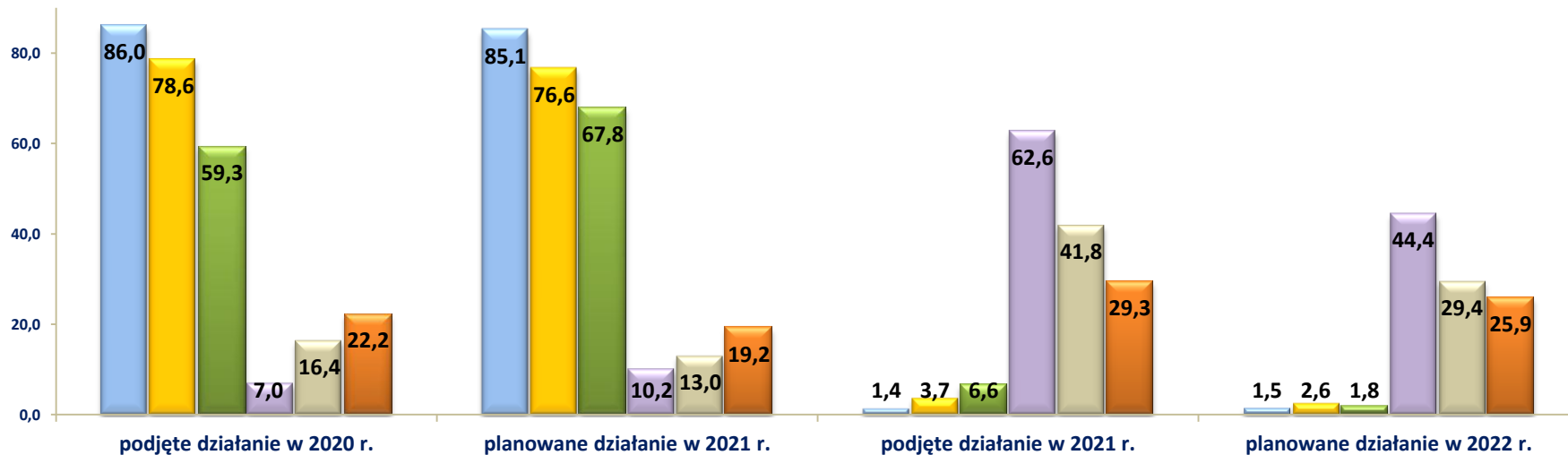


Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Działania podejmowane przez przedsiębiorstwa w województwie śląskim dla utrzymania lub poprawy funkcjonowania firmy w 2020 r. i w perspektywie 2021 r. oraz w 2021 r. i w perspektywie 2022 r.



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022



■ śledzenie informacji na temat pomocy rządowej dla przedsiębiorstw celem skorzystania ze wsparcia

■ pozyskiwanie nowych klientów

■ tymczasowe zamknięcie firmy bez zawieszenia działalności

■ ograniczenie wydatków

■ formalne zawieszenie działalności gospodarczej

■ zaciągnięty dodatkowe kredyty

(dane w %; 2020 r. N=14 085; 2021 r. N=14 952)

*pytanie wielokrotnego wyboru, odpowiedzi nie sumują się do 100%



**Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu
Województwa Śląskiego**
