

**Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie
społeczno - gospodarczym
w perspektywie do 2025 roku
w opiniach przedsiębiorców z firm okołogórnicznych
badanie sondażowe**

Katowice, marzec 2022 r.



Cele badania

Diagnoza śląskiego rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 r.
w opiniach przedsiębiorców z firm okologicznych

Zagadnienia badawcze



- Skutki pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.
- Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.
- Działania podejmowane przez przedsiębiorstwa w województwie śląskim dla utrzymania lub poprawy funkcjonowania firmy w 2021 r. i w perspektywie 2022 r.
- Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.
- Korzystanie badanych przedsiębiorstw w województwie śląskim ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej
- Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim

Respondenci



1 291 podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON w województwie śląskim, które zadeklarowały zależność prowadzonej działalności od branży górniczej

Metody i techniki badawcze



metoda sondażowa - technika CATI i CAWI

Termin realizacji badania

lipiec – wrzesień 2021 r.

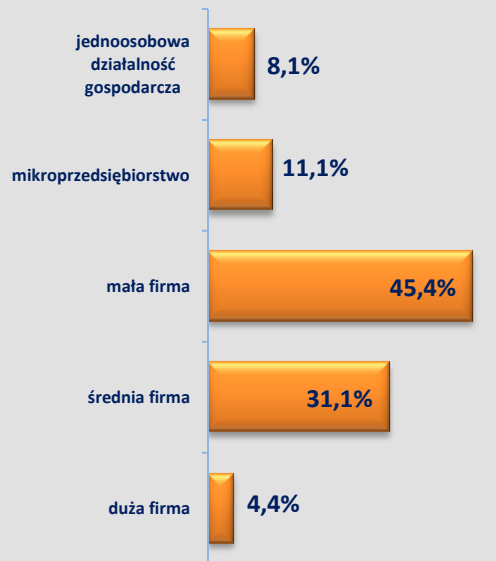
Na zlecenie WUP w Katowicach badanie zrealizowała firma Grupa BST Sp. z o.o.



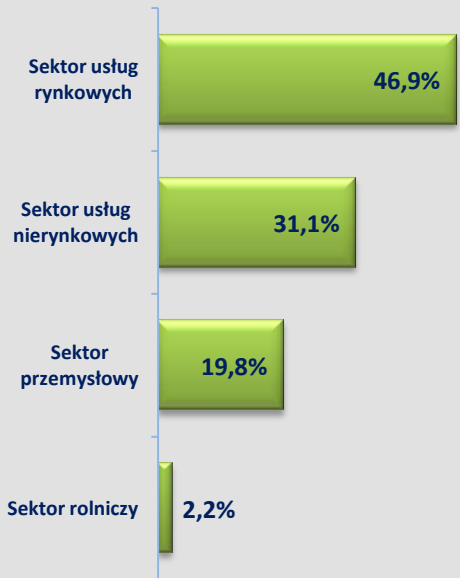


Charakterystyka respondentów z firm okołogórnicznych w województwie śląskim

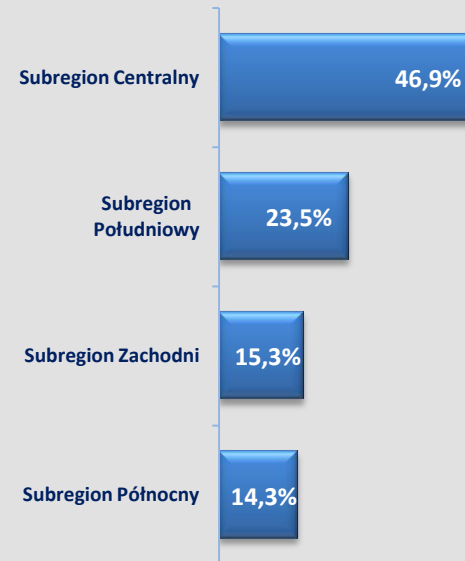
WEDŁUG WIELKOŚCI ZATRUDNIENIA



WEDŁUG SEKTORÓW GOSPODARKI



WEDŁUG SIEDZIBY FIRMY

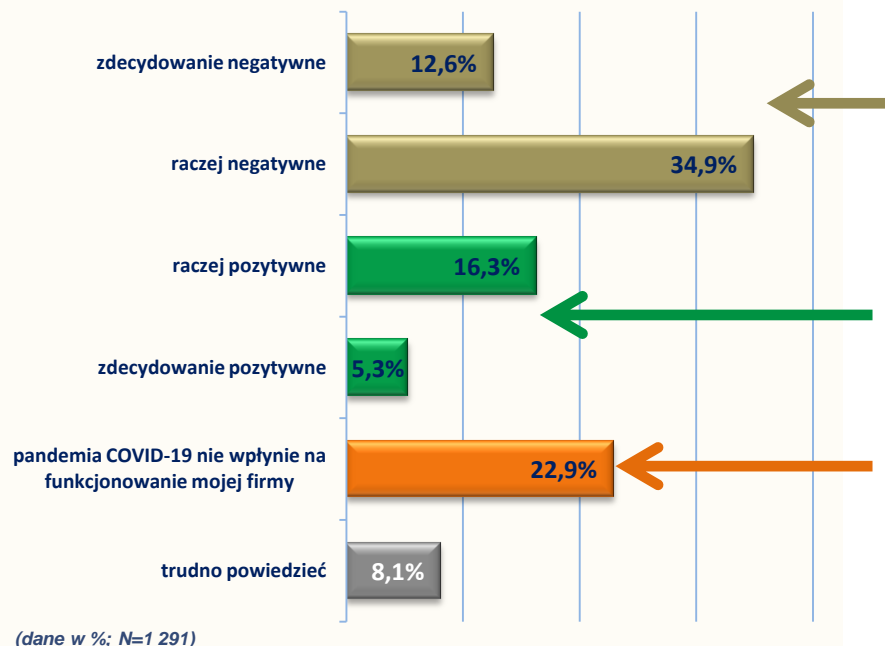


(dane w %; N=1 291)



Skutki pandemii koronawirusa dla funkcjonowania śląskich przedsiębiorstw okołogórnictwa w perspektywie 2022 r.

Według niemal połowy przedsiębiorców z firm okołogórnictwa skutki pandemii COVID-19 dla funkcjonowania ich firm w 2022 r. będą negatywne (47,5%). Dla co piątego będą pozytywne (21,6%), a zdaniem co czwartego pandemia nie będzie miała wpływu na działalność jego firmy (22,9%).



Respondentów, którzy przewidują **negatywny wpływ pandemii** na funkcjonowanie swoich przedsiębiorstw nie różnicuje wielkość zatrudnienia. Takie deklaracje składa większość przedsiębiorców z sektora rolniczego (71,4%) i co drugi z pozostałych sektorów gospodarki w każdym subregionie województwa śląskiego.

Pozytywne skutki pandemii dla działalności firmy, przewidują przede wszystkim respondenci ze średnich (26,6%) i dużych firm (24,6%) oraz co czwarty z sektora usług nierynkowych, a także z Subregionu Północnego.

Wśród uczestników badania przewidujących **neutralny wpływ pandemii** na funkcjonowanie swoich przedsiębiorstw największą grupę stanowią przedsiębiorcy z mikro (co trzeci) i dużych firm (co czwarty), głównie z sektora przemysłowego i usług rynkowych oraz z siedzibą w Subregionie Zachodnim.

Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw okولوجórnicznych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

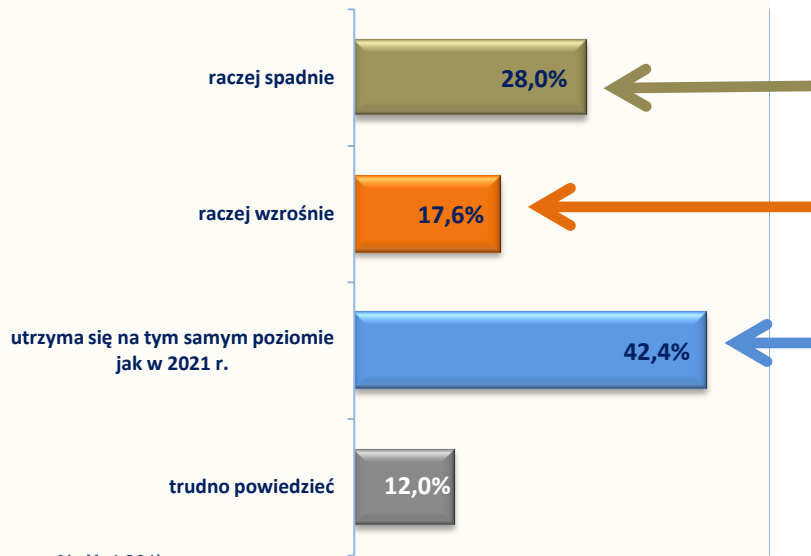


Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022

Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Poziom inwestycji w przedsiębiorstwach

Niemal połowa przedsiębiorców deklaruje utrzymanie inwestycji na poziomie z roku 2021 (42,4%), co czwarty prognozuje ich spadek (28,0%), a co szósty wzrost (17,6%).



Spadek poziomu inwestycji deklarują respondenci głównie z sektora rolniczego (50,0%) i Subregionu Południowego (34,0%), bez względu na wielkość zatrudnienia.

Wzrost poziomu inwestycji prognozują głównie przedsiębiorcy z dużych firm (22,8%) oraz co piąty uczestnik badania z sektora usług nierynkowych i z Subregionu Południowego.

Utrzymanie inwestycji na poziomie z roku 2021 deklaruje co drugi respondent z mikroprzedsiębiorstw i jednoosobowych podmiotów, a także z sektora przemysłowego i usług rynkowych oraz z Subregionu Zachodniego i Centralnego.

W opinii przedsiębiorców średni szacowany spadek poziomu inwestycji wyniesie w 2022 r. 5,8%, a średni szacowany wzrost 11,4%. Poziom inwestycji w śląskich przedsiębiorstwach w 2022 r. będzie per saldo większy o 5,6 p. proc.

Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw okołogórniczych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.



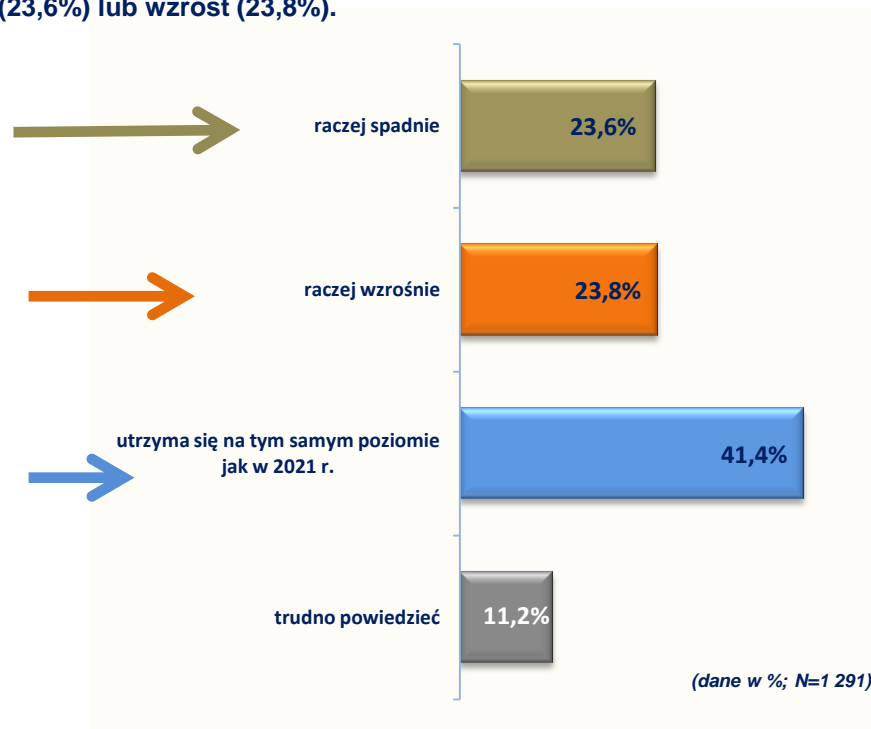
Popyt na produkty/usługi przedsiębiorstw

Niemal połowa przedsiębiorców deklaruje utrzymanie popytu na produkty/usługi firmy na poziomie z roku 2021 (41,4%), a co czwarty prognozuje ich spadek (23,6%) lub wzrost (23,8%).

Spadek popytu na produkty/usługi firmy deklaruje co czwarty przedsiębiorca z małych firm, jednoosobowych podmiotów i średnich przedsiębiorstw. Takiego zdania jest również co czwarty respondent z sektora rolniczego oraz co trzeci Subregionu Zachodniego.

Wzrost popytu na produkty/usługi firmy prognozują najczęściej pracodawcy z dużych firm (31,6%) oraz z Subregionu Południowego (28,1%) niezależnie od sektora gospodarki.

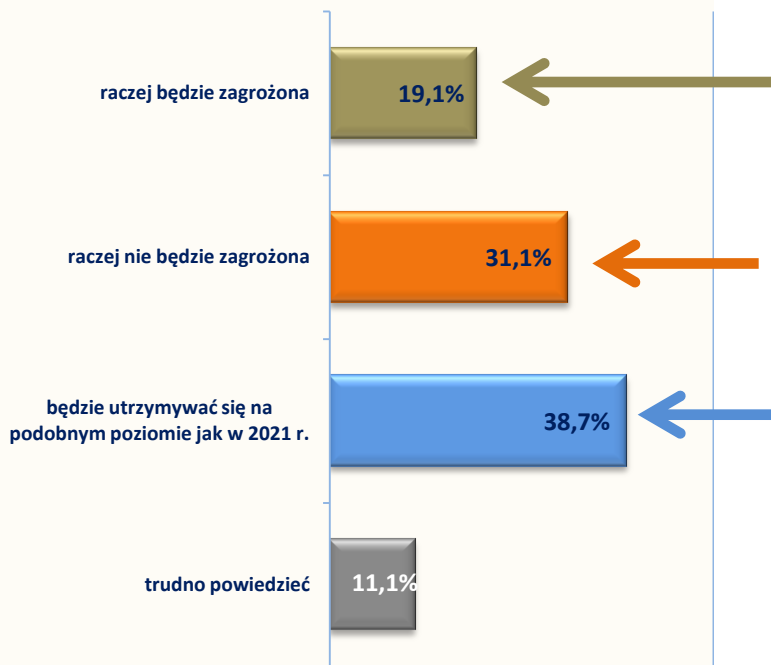
Utrzymanie się popytu na produkty/usługi firmy na tym samym poziomie jak w roku 2021 deklaruje co drugi mikroprzedsiębiorca oraz co drugi respondent z sektora przemysłowego i usług rynkowych, głównie z siedzibą w Subregionie Zachodnim.





Płynność finansowa przedsiębiorstw

Co trzeci przedsiębiorca deklaruje utrzymanie płynności finansowej firmy na poziomie z roku 2021 (38,7%) lub brak zagrożenia płynności finansowej (31,1%), a co piąty przewiduje, że będzie zagrożona (19,1%).



Zagrożenie płynności finansowej firmy deklarują przede wszystkim przedsiębiorcy z małych firm (21,2%) i średnich podmiotów (19,2%) oraz z sektora rolniczego (25,0%) i usług nierynkowych (20,6%), a także zlokalizowanych w Subregionie Północnym (23,9%).

Brak zagrożenia płynności finansowej firmy prognozują głównie przedsiębiorcy z dużych firm (36,8%) oraz z Subregionu Południowego (34,0%) i Zachodniego (33,3%), niezależnie od sektora gospodarki.

Utrzymanie płynności finansowej na tym samym poziomie jak w roku 2021 deklarują przede wszystkim mikroprzedsiębiorcy (42,7%) i pracodawcy z małych firm (39,2%), z sektora przemysłowego (43,1%) oraz z siedzibą w Subregionach: Zachodnim (40,4%) i Centralnym (39,9%).

Działania podejmowane przez śląskie przedsiębiorstwa okołogórnicze dla utrzymania lub poprawy funkcjonowania firmy w 2021 r. i w perspektywie 2022 r.



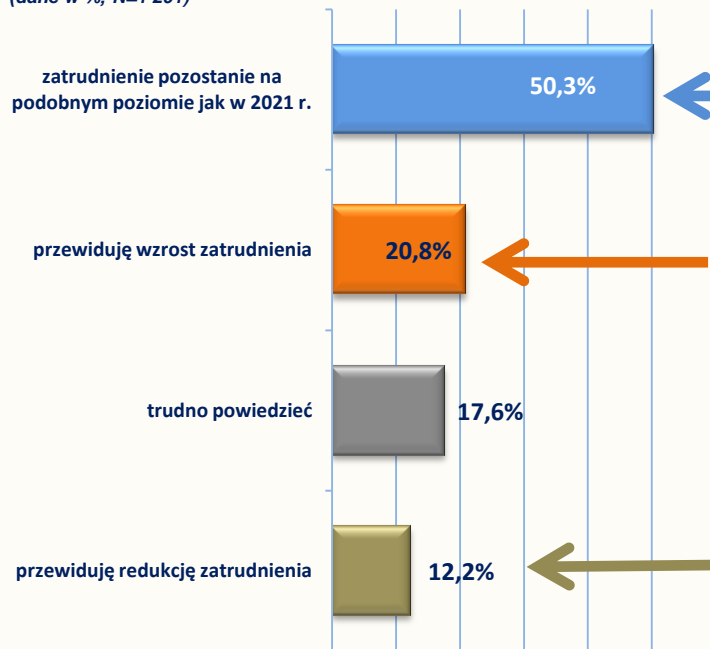
*procent nie sumuje się do 100 gdyż respondenci mogli wskazać kilka działań
(dane w %; N=1 291)

Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

Sytuacja zatrudnieniowa w śląskich przedsiębiorstwach

Co drugi respondent przewiduje, że zatrudnienie w jego firmie pozostanie na poziomie z roku 2021 (50,3%), co piąty prognozuje jego wzrost (20,8%), a co ósmy spadek (12,2%).

(dane w %; N=1 291)



Im mniejsza firma tym wyższy odsetek przedsiębiorców twierdzących, że w 2022 r. **wielkość zatrudnienia w ich przedsiębiorstwach pozostanie na takim samym poziomie jak w 2021 r.** (od 72,1% w jednoosobowych podmiotach do 44,4% w średnich firmach). Brak zmian w zatrudnieniu w kolejnym roku przewiduje co drugi respondent z sektora przemysłowego oraz z Subregionu Zachodniego.

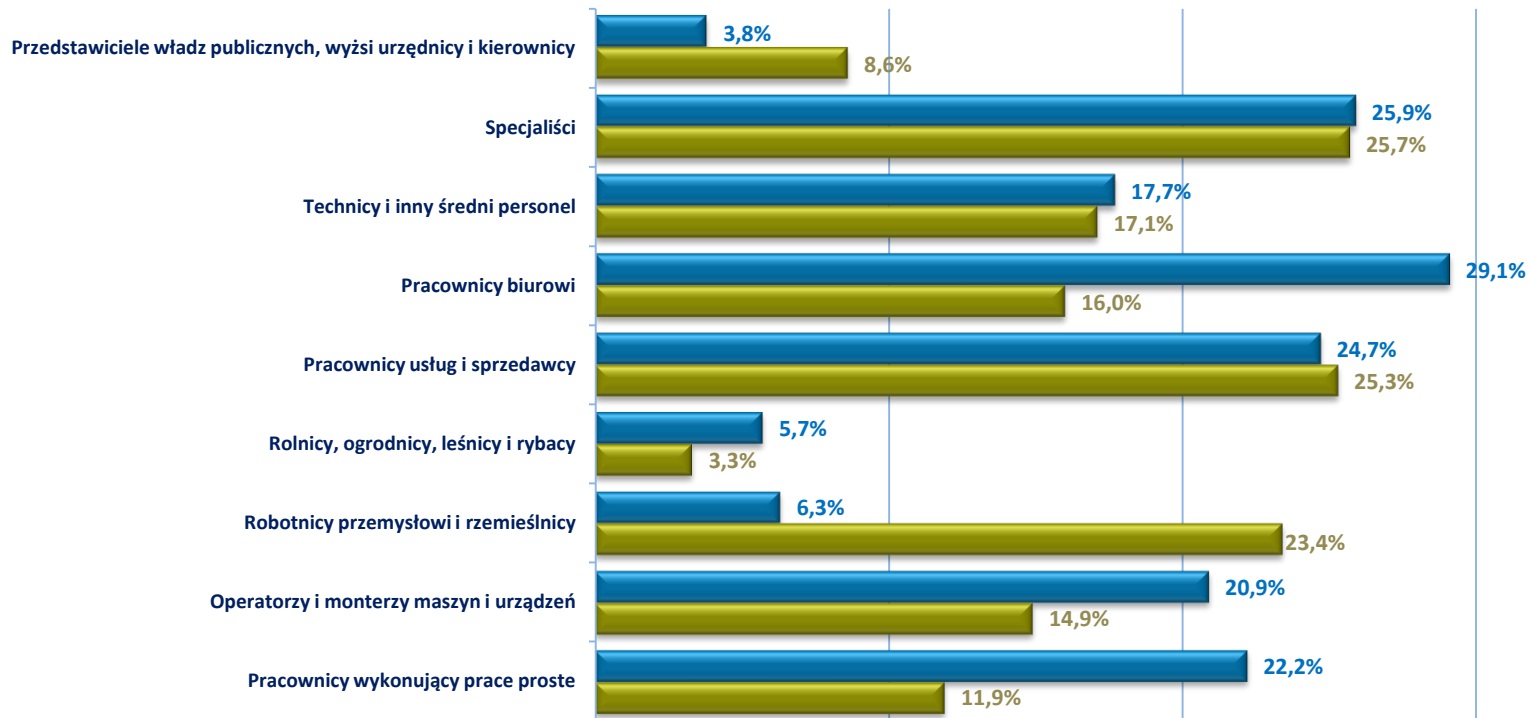
Wraz z wielkością firmy zwiększa się odsetek respondentów przewidujących **wzrost zatrudnienia** (od 9,6% w jednoosobowych podmiotach do 29,8% w dużych firmach). W przypadku jednoosobowych podmiotów oznacza to, że w 2022 r. zmieni się ich status związany z wielkością firmy. Przyrost liczby miejsc pracy prognozowany jest przede wszystkim w trzech sektorach: usług rynkowych (22,3%), usług nierynkowych (20,1%) i przemysłowym (19,2%) oraz w Subregionie Północnym (25,0%).

Spadek liczby miejsc pracy przewidują najczęściej przedsiębiorcy z dużych podmiotów (15,8%). Redukcja zatrudnienia dotknie głównie przedsiębiorstw z sektora rolniczego (17,9%) oraz z Subregionu Południowego (15,8%).

W 2022 r. średni szacowany wzrost poziomu zatrudnienia wyniesie 9,6%, a średni szacowany spadek wyniesie 8,8%.
W związku z tym poziom zatrudnienia w śląskich przedsiębiorstwach w 2022 r. będzie *per saldo* niższy o 0,8 p. proc.



Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowany jest spadek/wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim



■ planowany spadek zatrudnienia

■ planowany wzrost zatrudnienia

Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach okołogórnich w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.



Województwo Śląskie
Europejski Region Przewidywalności 2021-2022

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowany jest spadek zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach



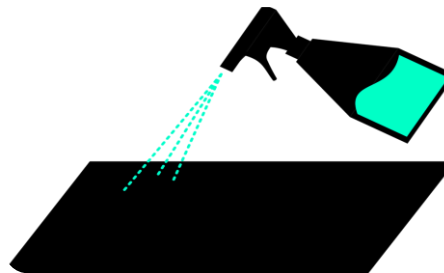
Pracownicy biurowi

Redukcja zatrudnienia przewidywana jest głównie w:

- dużych firmach i mikroprzedsiębiorstwach
- sektorze przemysłowym i usług rynkowych
- wszystkich subregionach województwa śląskiego na podobnym poziomie

w zawodach:

fakturzystka, asystentka dyrektora, pracownik obsługi biura, asystent ds. księgowości, pracownik call center, pracownik działu kadr, sekretarka, bukmacher



Pracownicy wykonujący prace proste

Spadek zatrudnienia prognozują przedsiębiorcy głównie z:

- mikroprzedsiębiorstw i dużych podmiotów
- sektora przemysłowego i usług nierynkowych
- Subregionu Centralnego

w zawodach:

sprzątaczką, konserwator, sortowacz, pracownik fizyczny



operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Zmniejszenie liczby miejsc pracy przewidują przede wszystkim respondenci z:

- mikroprzedsiębiorstw i małych firm
- sektora usług nierynkowych
- Subregionu Południowego i Północnego

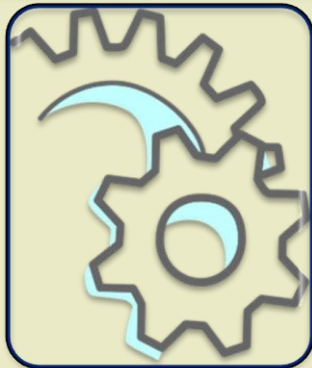
w zawodach:

operator CNC, kierowca kat. B, C, kierowca operator wózka jezdniowego, tokarz



Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowany jest wzrost zatrudnienia



Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Wzrost zatrudnienia planowany jest głównie:

- w średnich i małych firmach
- w sektorze przemysłowym, usług rynkowych, usług nierynkowych
- w Subregionach: Południowym, Centralnym, Zachodnim

w zawodach:

elektromonter, elektryk, mechanik maszyn, mechatronik, monter, serwisant, spawacz, stolarz, ślusarz



Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

Wzrost zatrudnienia planowany jest przede wszystkim:

- w dużych i średnich firmach
- w sektorze przemysłowym, usług nierynkowych
- w Subregionie Centralnym

w zawodach:

dyrektorzy, kierownicy różnego szczebla, menadżerowie

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowana jest względna równowaga między spadkiem a wzrostem zatrudnienia



Specjaliści

Względna równowaga zapotrzebowania na pracowników jest przewidywana głównie:

- w małych przedsiębiorstwach
- w Subregionie Południowym i Centralnym
- sektor gospodarki – nie odnotowano różnicy między redukcją a wzrostem ≤ 3 p. p.

w zawodach:

specjalista ds. rekrutacji,
księgowy, inżynier elektryk,
specjalista ds. informatyki (w tym programista), administrator baz danych, pielęgniarka, lekarz



Pracownicy usług i sprzedawcy

Względna równowaga między popytem a podażą pracy jest prognozowana głównie:

- w małych i średnich firmach
- sektorze usług nierynkowych i przemysłowym
- lokalizacja firmy – nie odnotowano różnicy między redukcją a wzrostem ≤ 3 p. p.

w zawodach:

sprzedawca, kasjer, kucharz,
kelner



Technicy i inny średni personel

Względna stałość liczby miejsc pracy jest przewidywana głównie:

- w sektorze usług rynkowych
- w subregionach: Zachodnim, Południowym i Centralnym
- wielkość firmy – nie odnotowano różnicy między redukcją a wzrostem w wysokości ≤ 3 p. p.

w zawodach:

technik informatyk, technik elektryk, technik geodeta,
technik mechanik, spedytor,
przedstawiciel handlowy



Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

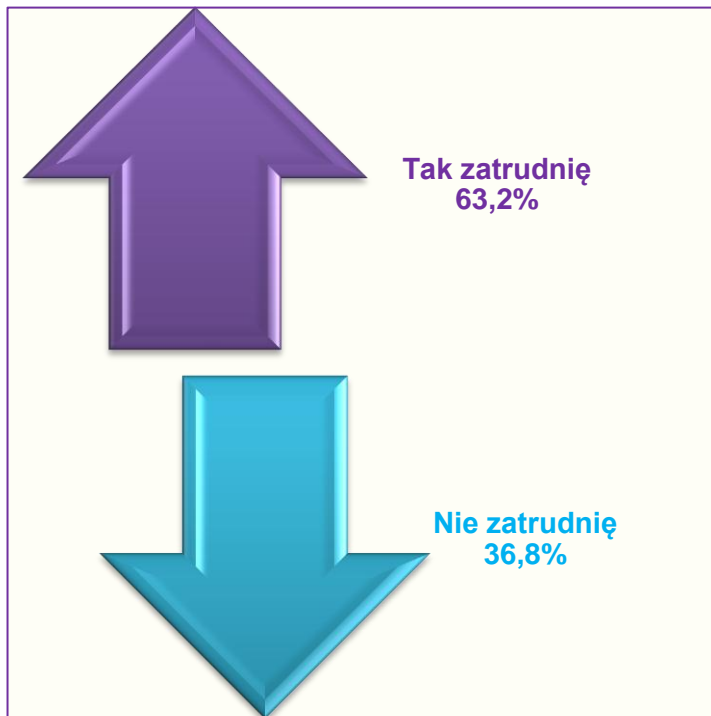
Względna równowaga w zatrudnieniu dotyczy zwłaszcza:

- małych przedsiębiorstw
- z sektora usług nierynkowych i usług rynkowych
- z Subregionu Północnego i Centralnego

w zawodach:

rolnik, sadownik, ogrodnik,
rybak, hodowca

Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.



W prognozie zatrudnienia na 2022 r. ponad połowa przedsiębiorców przewidujących wzrost zatrudnienia deklaruje, że kandydaci do pracy mogą pochodzić z branży górniczej, a co trzeci ma odmienne zdanie.

Zatrudnieniem takich osób jest zainteresowana większość respondentów bez względu na wielkość zatrudnienia, sektor gospodarki i siedzibę firmy.



Korzystanie badanych przedsiębiorstw okologicznych w województwie śląskim ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej

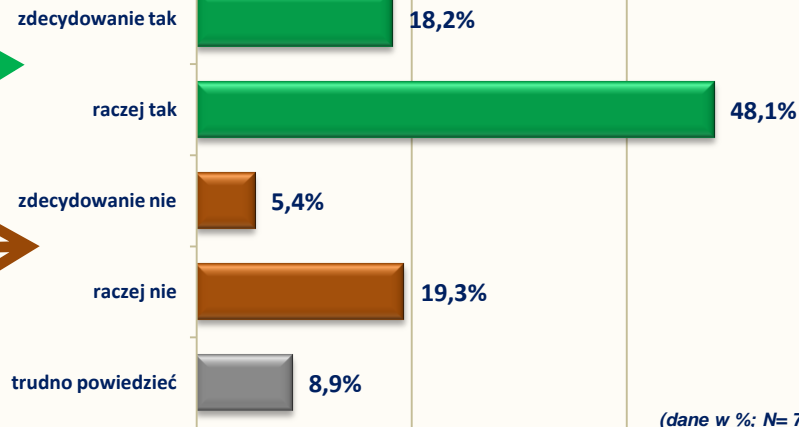


(dane w %; N= 1 291)

W 2020 r. ponad połowa przedsiębiorców skorzystała ze wsparcia oferowanego w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, a w kolejnym 2021 r. już tylko co trzeci respondent.

Ponad połowa przedsiębiorców (**66,3%**), którzy otrzymali wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej w latach 2020 – 2021, uważa, że ich firmy utrzymają się na rynku w 2022 r. bez względu na wielkość zatrudnienia, na sektor gospodarki oraz na siedzibę firmy.

Co czwarty respondent jest zdania, że otrzymana pomoc nie przyczyni się do utrzymania jego firmy na rynku (**24,7%**). Takie deklaracje składają przede wszystkim przedsiębiorcy z jednoosobowych podmiotów (28,8%) oraz z sektora usług nierynkowych i z Subregionu Południowego (po 27,1%).



(dane w %; N= 796)

Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022

Planowane działania przez przedsiębiorców z firm okołogórniczych na rok 2022 w związku z restrukturyzacją górnictwa

Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

W perspektywie 2022 r. niemal połowa badanych nie zamierza zmieniać/modyfikować profilu swojej firmy (49,4%). Są to głównie mikro (74,1%) i jednoosobowe przedsiębiorstwa (74,0%) oraz z sektora przemysłowego i usług rynkowych (odpowiednio: 59,2%; 50,0%), a także z Subregionu Zachodniego (62,1%).

Co piąty respondent zamierza/rozważa modyfikację prowadzonej działalności (21,6%). Tego zdania są głównie przedsiębiorcy ze średnich (26,2%) i dużych firm (24,6%) oraz z Subregionu Północnego (33,2%) bez względu na sektor gospodarki.

Co siódmy uczestnik badania zamierza/rozważa całkowitą zmianę profilu swojej firmy (14,4%). Deklaracje takie składają głównie przedsiębiorcy z dużych (24,6%) i małych firm (16,7%) oraz z sektora rolniczego (25,0%) i usług nierynkowych (17,7%). Przebranżowienie planują respondenci zwłaszcza z Subregionu Południowego (18,5%).

Co ósmy respondent deklaruje, że już podjął działania zmierzające do całkowitej zmiany lub modyfikacji profilu swojej firmy (14,5%). Deklaracje takie składają przede wszystkim przedsiębiorcy ze średnich (19,0%) i małych firm (15,4%), a także z sektora rolniczego (17,8%) i usług nierynkowych (16,2%) oraz z Subregionu Południowego (16,9%) i Centralnego (15,5%).



nie zamierzamy zmieniać/modyfikować profilu firmy

49,4%



zamierzamy/rozważamy modyfikację profilu firmy

21,6%



zamierzamy/rozważamy całkowitą zmianę profilu firmy

14,4%



podjęliśmy już działania w 2021 r. zmierzające do całkowitej zmiany profilu firmy

7,8%



podjęliśmy już działania w 2021 r. zmierzające do modyfikacji profilu firmy

6,7%

(dane w %; N=1 291)



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim

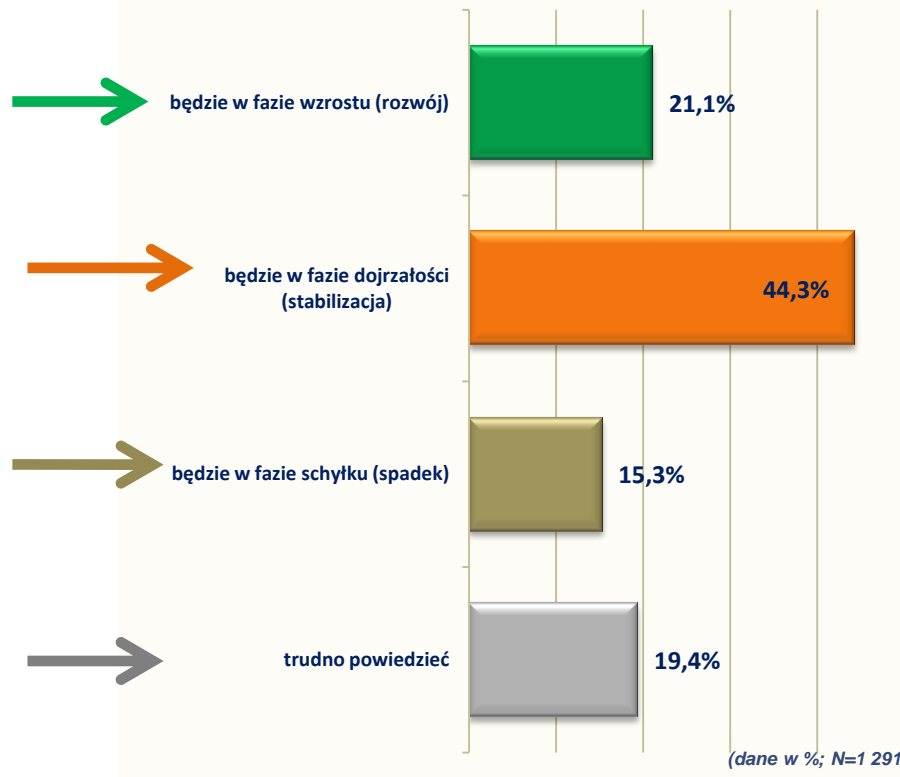
Plany rozwoju przedsiębiorstw okołogórniczych w perspektywie 2025 r.

Co piąty uczestnik badania uważa, że jego przedsiębiorstwo będzie w **fazie wzrostu (rozwoju) (21,1%)**. Takie deklaracje składają przede wszystkim respondenci z mikroprzedsiębiorstw (26,6%) i z sektora rolniczego (28,6%) oraz Subregionu Północnego (23,4%), Południowego (22,8%).

Zdaniem niemal co drugiego przedsiębiorcy, jego firma w perspektywie 2025 r. znajdzie się w **fazie dojrzałości (stabilizacji) (44,3%)**. Deklaracje takie składają respondenci niezależnie od wielkości zatrudnienia i siedziby firmy, głównie w sektorze przemysłowym (53,7%).

Co siódmy ankietowany uważa, że jego firma będzie w **fazie schyłku (spadku) (15,3%)**, przy czym częściej taką opinię wyrażają przedsiębiorcy z dużych (21,1%) i średnich firm (17,7%) oraz z sektora rolniczego (32,1%) i usług rynkowych (16,2%). Siedziba firmy nie różnicuje znacząco odpowiedzi pracodawców.

Grupa respondentów **niepotrafiących określić przyszłego rozwoju swoich firm** stanowi jedną piątą badanej populacji (19,4%). Są to głównie przedsiębiorcy z jednoosobowych podmiotów (25,0%) i z sektora usług nierynkowych (25,4%) oraz z Subregionu Północnego (21,2%).





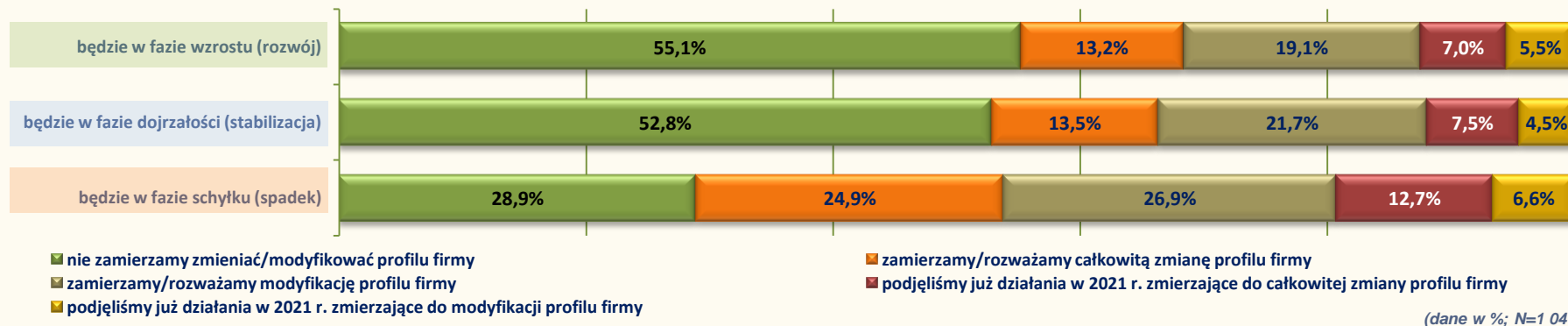
Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022

Prognoza rozwoju przedsiębiorstw okołogórniczych w perspektywie 2025 r. a przewidywane działania w 2022 r. w związku z restrukturyzacją sektora górniczego w województwie śląskim



- ✓ **Prognozowana faza wzrostu (rozwoju) przedsiębiorstw** – ponad połowa respondentów nie zamierza w najbliższym czasie, tj. w 2022 r. podejmować żadnych działań podyktowanych restrukturyzacją sektora górniczego, których celem jest zmiana/modyfikacja profilu firmy (55,1%). Co piąty zamierza/rozważa modyfikację profilu firmy (19,1%), a 13,2% całkowitą jego zmianę. Przedsiębiorcy, którzy podjęli już kroki celem całkowitej zmiany lub modyfikacji profilu firmy stanowili 12,5%.
- ✓ **Prognozowana faza dojrzałości (stabilizacji) firmy** – ponad połowa przedsiębiorców nie planuje podejmować działań zmierzających do zmiany/modyfikacji profilu firmy w 2022 r. (52,8%), co piąty zamierza/rozważa modyfikację (21,7%), a co siódmy całkowitą zmianę profilu firmy (13,5%). Jednocześnie 12,0% pracodawców już podjęło działania zmierzające do całkowitej zmiany lub modyfikacji profilu firmy.
- ✓ **Prognozowana faza schyłku (spadku) firm** – co czwarty respondent deklaruje, iż w 2022 r. nie podejmie działań zmierzających do zmiany/modyfikacji profilu firmy (28,9%), zamierza/rozważa modyfikację profilu firmy (26,9%) lub całkowitą jego zmianę (24,9%). Jednocześnie 19,3% przedsiębiorców już podjęło działania zmierzające do całkowitej zmiany profilu firmy lub jego modyfikacji.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim

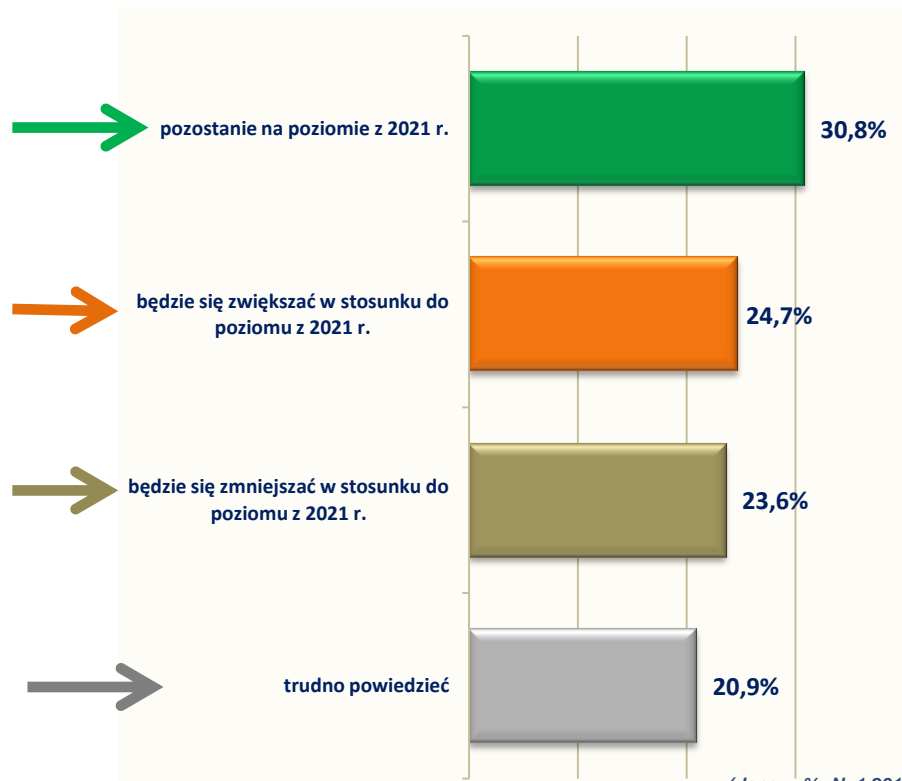
Prognoza zatrudnienia w przedsiębiorstwach okołogórniczych w perspektywie 2025 r.

Co trzeci przedsiębiorca uważa, że w perspektywie do 2025 r. sytuacja zatrudnieniowa w jego firmie nie zmieni się, tj. pozostanie na tym samym poziomie jak w 2021 r. (30,8%). Deklaracje takie składa co drugi respondent z mikroprzedsiębiorstw i jednoosobowych podmiotów oraz z sektora przemysłowego (41,6%) i rolniczego (39,3%) bez względu na siedzibę firmy.

Zwiększenie zatrudnienia w perspektywie 2025 r. prognozuje co czwarty ankietowany (24,7%). Tego zdania są przedsiębiorcy głównie z dużych (31,6%) i małych firm (28,2%) bez względu na sektor gospodarki oraz siedzibę firmy.

Co czwarty uczestnik badania prognozuje, że zatrudnienie w jego firmie w perspektywie 2025 r. będzie się zmniejszać (23,6%). Opinie takie wyrażają przede wszystkim respondenci ze średnich (29,4%) i małych firm (25,6%) oraz co czwarty z sektora usług nierynkowych i usług rynkowych niezależnie od lokalizacji przedsiębiorstwa.

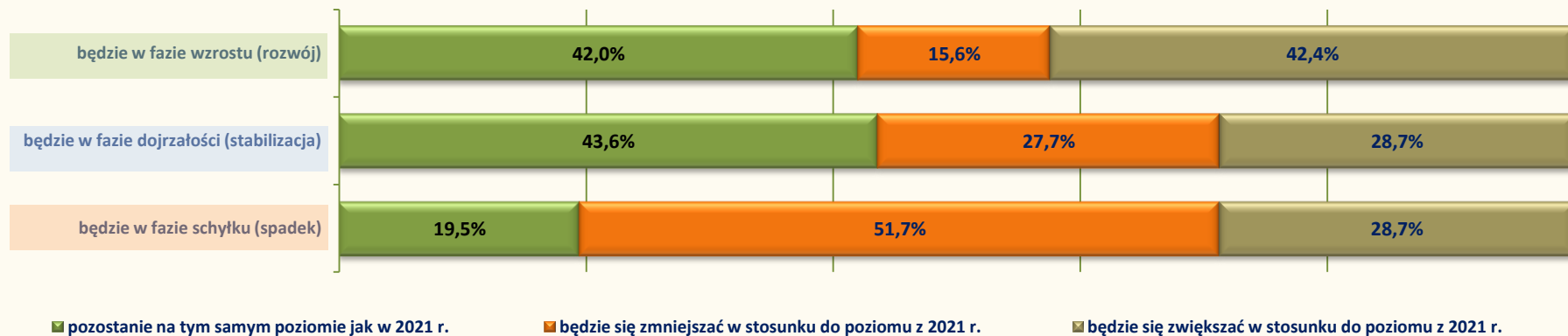
Nie potrafi przewidzieć sytuacji zatrudnieniowej w swojej firmie w perspektywie 2025 r. co piąty przedsiębiorca (20,9%), zwłaszcza z jednoosobowych podmiotów (29,8%), a także z sektora usług nierynkowych (24,6%) oraz z Subregionu Północnego (22,3%).



(dane w %; N=1 291)

Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim

Faza rozwoju firm a prognoza zatrudnienia w przedsiębiorstwach okołogórniczych w perspektywie 2025 r.



(dane w %; N=1 291)

- Ci przedsiębiorcy, którzy przewidują w perspektywie 2025 r. **fazę wzrostu (rozwój) w swoich firmach** deklarują w takim samym stopniu, że zatrudnienie pozostanie na tym samym poziomie jak w roku 2021 lub będzie wzrastać (odpowiednio: 42,0%; 42,4%). Natomiast, co szósty twierdzi, że zapotrzebowanie na pracowników będzie maleć (15,6%).
- Wśród respondentów przewidujących **etap stabilizacji (dojrzałości) w swoich firmach** największy odsetek odpowiedzi dotyczy pozostawienia zatrudnienia na takim samym poziomie jak w roku 2021 (43,6%). Natomiast zmniejszenie lub zwiększenie zatrudnienia deklaruje, co czwarty ankietowany (odpowiednio: 27,7%; 28,7%).
- W przypadku przewidywania **fazy schyłkowej (spadku) w rozwoju swoich firm**, ponad połowa respondentów będzie zmniejszać zatrudnienie (51,7%), co czwarty będzie je zwiększał (28,7%), a 19,5% przedsiębiorców pozostawi je na poziomie z 2021 r.



**Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu
Województwa Śląskiego**
