



# Osoby z grupy NEET na śląskim rynku pracy

## CEL BADANIA

- Percepcja własnej sytuacji na śląskim rynku pracy w opiniach osób biernych zawodowo, w tym z grupy NEET
- Sytuacja osób biernych zawodowo, w tym z grupy NEET w opiniach ekspertów śląskiego rynku pracy

## TECHNIKI BADAWCZE

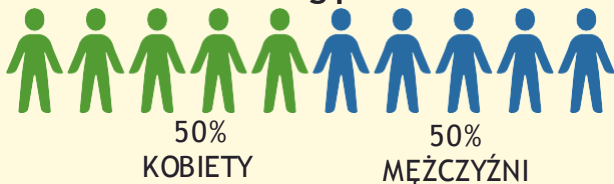
- Badanie ilościowe - CATI/CAWI
- Badanie jakościowe - panel ekspertów (FGI)

## DOBÓR PRÓBY

- Kwotowo-losowy
- 100 respondentów

## Charakterystyka respondentów

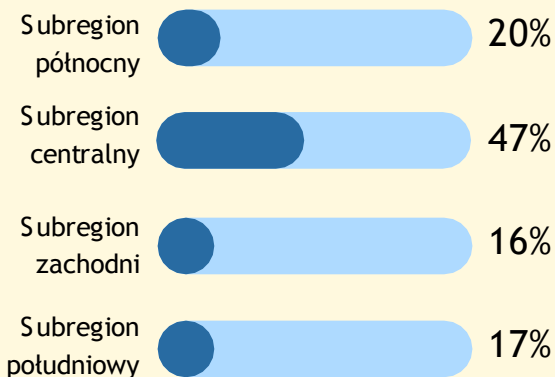
### według płci



### według wieku



### według miejsca zamieszkania



### według wykształcenia



### Sytuacja społeczno-ekonomiczna respondentów

24% badanych tworzy gospodarstwo trzyosobowe, taki sam odsetek tworzy gospodarstwo czterosobowe, 19% badanych - dwuosobowe, 17% - jednoosobowe, 16% - pięcioosobowe lub większe.

Osoby zależne (starsze, z niepełnosprawnościami) zamieszkują z 19,3% osób z grupy NEET, a 10% osób z grupy NEET posiada orzeczenie o niepełnosprawności.

### Źródła dochodów w gospodarstwie domowym respondentów

60% wynagrodzenie za pracę innego członka/członków gospodarstwa domowego  
25% oszczędności  
23% świadczenia rodzinne i z pomocy społecznej

### Ocena posiadanych dochodów

53% wystarczające  
30% niskie  
14% bardzo niskie  
3% wysokie

## Potencjał zawodowy respondentów

56%

Badanych posiada zawód wyuczony

53%

Badanych ma doświadczenie zawodowe

52%

Badanych posiada kwalifikacje/ uprawnienia/ umiejętności zawodowe

82%

Badanych chcieliby podjąć pracę

73%

Badanych chce nabyć/zmienić/podnieść swoje kwalifikacje/uprawnienia/ umiejętności zawodowe

### Szanse na znalezienie pracy w opinii badanych

nie będę mieć trudności ze znalezieniem pracy 20,7%

będę mieć trudności ze znalezieniem pracy 48,8%

trudno powiedzieć 30,5%

### Zawody, w których chcieliby pracować badani (osoby chcące podjąć pracę)

zawód wyuczony 40,2%

zawód ostatnio wykonywany 24,4%

zawód wyuczony, w którym ostatnio pracowali 8,5%

inny 26,8%

### Najczęstsze powody nie podejmowania pracy przez badanych

opieka nad dzieckiem/dziećmi 26% kobieta- 50% , mężczyzna- 2%

obowiązki związane z prowadzeniem domu 19% kobieta- 26% , mężczyzna- 12%

wyczerpanie wszystkich znanych mi możliwości poszukiwania pracy 16% kobieta- 16% , mężczyzna- 16%

## OCZEKIWANIA BADANYCH



WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

65% badanych jest zainteresowanych wsparciem powiatowego urzędu pracy. Badani zainteresowani są głównie pośrednictwem pracy i udziałem w stażu, praktykach celem nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy.



WOBEC OŚRODKÓW POMOCY SPOŁECZNEJ

29% badanych jest zainteresowanych wsparciem z ośrodka pomocy społecznej, a 8% już z niego korzysta. Obie grupy są zainteresowane głównie wsparciem finansowym (zasilki stałe, rodzinne, świadczenie 500+).

64,6% badanych podjęłoby pracę za wynagrodzenie wyższe niż minimalne

46,3% badanych uznało, że premia nie ma dla nich znaczenia; 35,4% nie podejmie pracy bez dodatkowej premii

73,2% badanych podjęłoby pracę na umowę o pracę

53,7% badanych podjęłoby pracę na pełnym etacie. W niepełnym wymiarze pracę podjęłoby 14,6% badanych, zaś dla 31,7% badanych wymiar etatu nie ma znaczenia

34,1% badanych preferuje pracę zdalną, 29,3% hybrydową, 31,7% pracę w siedzibie pracodawcy zaś 30,5% osób deklaruje, że forma świadczenia pracy nie ma dla nich znaczenia

45,1% badanych preferuje stałe godziny pracy, jednak taki sam procent preferuje elastyczne godziny pracy. Co czwarty badany stwierdził, że godziny pracy nie mają dla niego znaczenia, zaś 7,3% wybrałoby tryb zadaniowy

58,5% badanych preferuje pracę na 1 zmianę, 23,2% - 2 zmiany, 4,9% - 3 zmiany. Dla 28% badanych organizacja systemu czasu pracy nie ma znaczenia



# Osoby biernie zawodowo na śląskim rynku pracy

## CEL BADANIA

Percepcja własnej sytuacji na śląskim rynku pracy w opiniach osób biernych zawodowo, w tym z grupy NEET

Sytuacja osób biernych zawodowo, w tym z grupy NEET w opiniach ekspertów śląskiego rynku pracy

## TECHNIKI BADAWCZE

- badanie ilościowe - CATI/CAWI
- badanie jakościowe - panel ekspertów (FGI)

## DOBÓR PRÓBY

- kwotowo-losowy
- 411 respondentów

## Charakterystyka respondentów

### według płci



50,1%  
Kobiety

49,9%  
Mężczyźni

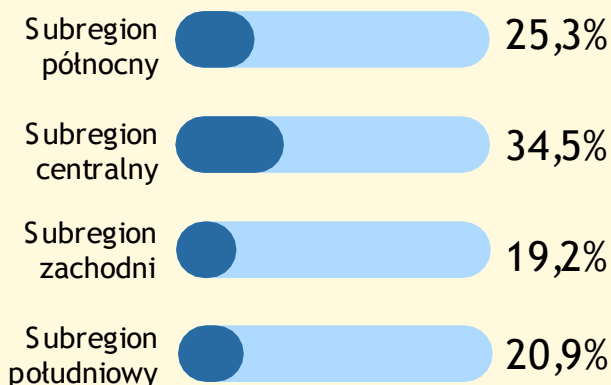
### według wieku

Struktura wieku uczestników badania uwzględniała zbliżoną liczbę osób w każdej przyjętej grupie wiekowej:

25,8% 18 - 29 lat  
25,3% 30 - 44 lata

24,6% 45 - 54 lata  
24,3% 55 - 64 lata

### według miejsca zamieszkania



### według wykształcenia



### Sytuacja społeczno-ekonomiczna respondentów

28% badanych tworzy trzynosobowe gospodarstwo domowe;  
27,3% dwuosobowe;  
22,4% czterosobowe;  
13,4% pięciosobowe i więcej;  
9% jednoosobowe.

Osoby zależne (starsze, z niepełnosprawnościami) zamieszkują z 24,9% osób biernych zawodowo. A 16,1% osób biernych zawodowo posiada orzeczenie o niepełnosprawności.

### Źródła dochodów w gospodarstwie domowym respondentów

50,6% wynagrodzenie za pracę innego członka/członków gospodarstwa domowego  
17,8% świadczenia rodzinne i z pomocy społecznej  
17,3% emerytura innego członka/członków gospodarstwa domowego  
16,1% oszczędności

### Ocena posiadanych dochodów

52,3% wystarczające  
31,9% niskie  
10,9% bardzo niskie  
3,4% wysokie  
1,5% bardzo wysokie

# Potencjał zawodowy respondentów

69%

Badanych posiada zawód wyuczony

78%

Badanych ma doświadczenie zawodowe

62%

Badanych posiada kwalifikacje/uprawnienia/umiejętności zawodowe

67%

Badanych chciałoby podjąć pracę

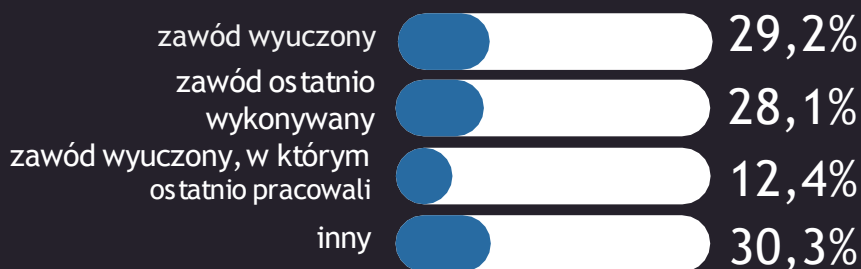
60%

Badanych chce nabyć/zmienić/podnieść swoje kwalifikacje/uprawnienia/umiejętności zawodowe lub już to robi

## Szanse na znalezienie pracy w opinii badanych



## Zawody, w których chcieliby pracować badani (osoby chcące podjąć pracę)



## Najczęstsze powody nie podejmowania pracy przez badanych



## OCZEKIWANIA BADANYCH



WOBEC  
POWIATOWEGO  
URZĘDU PRACY

52,6% badanych jest zainteresowanych wsparciem powiatowego urzędu pracy. Badani zainteresowani są głównie szkoleniami celem podniesienia/zmiany kwalifikacji zawodowych oraz pośrednictwem pracy.



WOBEC  
OŚRODKÓW  
POMOCY  
SPOŁECZNEJ

28,7% badanych jest zainteresowanych wsparciem z ośrodka pomocy społecznej, a 7,5% już z niego korzysta. Obie grupy są zainteresowane głównie wsparciem finansowym, zwłaszcza zasiłkiem stałym, rodzinnym, świadczeniem 500+.

63,9% badanych podjęłoby pracę wyłącznie za wynagrodzenie wyższe niż minimalne

52,3% badanych uznało, że premia nie ma dla nich znaczenia; 27,4% nie podejmie pracy bez dodatkowej premii

43,7% badanych chce pracować na pełny etat. Dla co trzeciego badanego wymiar etatu nie ma znaczenia (29,2%) albo preferuje pracę w niepełnym wymiarze etatu (27,1%)

62,1% badanych podjęłoby pracę na umowę o pracę

35% badanych preferuje pracę w siedzibie pracodawcy, jednak dla takiego samego odsetka forma świadczenia pracy nie ma znaczenia. 29,2% badanych preferuje pracę hybrydową, a 22,7% pracę zdalną

47,3% badanych preferuje elastyczne godziny pracy, 39% - stałe godziny pracy. Dla 21,7% osób godziny pracy nie mają znaczenia, zaś 13,4% wybrałoby tryb zadaniowy

59,9% badanych preferuje pracę na 1 zmianę, 23,1% - 2 zmiany, 4,7% - 3 zmiany. Dla 22% badanych organizacja systemu czasu pracy nie ma znaczenia