



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Fundusze Europejskie

Działanie FESL.10.20 Kształcenie osób dorosłych – FST

Nabór nr FESL.10.20-IP.02-074/23



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Cel Działania FESL.10.20

Złagodzenie skutków transformacji ekologicznej Regionu poprzez działania o charakterze outplacementowym, dotyczące realizacji indywidualnej ścieżki przedsiębiorczości dla uczestników projektów (dotacje na zakładanie działalności gospodarczej).

Dane finansowe – projekt

- Minimalna wartość projektu:
5 000 000,00 PLN
- Maksymalna wartość projektu:
20 000 000,00 PLN

Dane finansowe – projekt

- Poziom dofinansowania – **95%**.
- Wkład własny Beneficjenta w projekcie – **5%**.
- Koszty pośrednie – 10, 15, 20 lub 25% bezpośrednich.

Uczestnicy projektu

Osoby łącznie spełniające dwa warunki:

1. Są osobami pracującymi lub zamieszkującymi (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na obszarze wskazanym w Terytorialnym Planie Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030 (TPST), tj. wyłącznie jednego z 7 podregionów górniczych województwa śląskiego, tj.: podregionu katowickiego, sosnowieckiego, tyskiego, bytomskiego, gliwickiego, rybnickiego oraz bielskiego.

Uczestnicy projektu c.d.

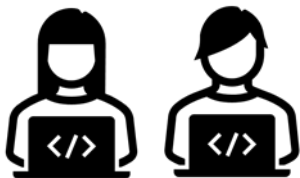
2. Są osobami zagrożonymi, przewidzianymi do zwolnienia lub zwolnionymi (w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego) z przyczyn niedotyczących pracownika.

Typy projektów

W ramach ścieżki przedsiębiorczości realizowanej w projekcie outplacement elementami obligatoryjnymi wsparcia będą (**łącznie**):

- działania weryfikacyjne i przygotowawcze do założenia działalności gospodarczej, obejmujące ocenę umiejętności, predyspozycji zawodowych oraz motywacji kandydata do projektu, przeprowadzoną przez **Doradcę Zawodowego** oraz indywidualne wsparcie dla uczestnika projektu obejmujące **doradztwo / szkolenia** związane z podjęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej (wsparcie przed założeniem działalności gospodarczej);
- **bezzwrotne dotacje** na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla uczestników projektu (wsparcie po zarejestrowaniu działalności gospodarczej).

Rekrutacja



Zasady ogólne:

- Warunki kwalifikowalności w projekcie – sprawdź kryterium merytoryczne 0/1 nr 3;
- pierwszeństwo udziału w projekcie - sprawdź kryterium merytoryczne 0/1 nr 4;
- premia na etapie rekrutacji – sprawdź kryterium merytoryczne 0/1 nr 5.

Kryteria formalne

1. Uprawnienie do aplikowania o środki w ramach naboru.
2. Środki sankcyjne wobec podmiotów wspierających działania wojenne Federacji Rosyjskiej.
3. Potencjał ekonomiczny zapewniający prawidłową realizację projektu.
4. Prawidłowo określona wartość projektu.
5. Brak rozwiązania umowy o dofinansowanie z przyczyn wnioskodawcy.
6. Zgodność projektu z zasadami pomocy de minimis.

Kryteria merytoryczne (ocena 0/1)

1. Zgodność projektu z rozporządzeniem ogólnym.
2. Zgodność wniosku z regulaminem.
3. Grupa docelowa.
4. Pierwszeństwo udziału w projekcie obecnym i byłym pracownikom branż górniczej i okołogórniczej.
5. Premiowanie kandydatów do projektu, którzy planują rozpoczęcie działalności gospodarczej na rzecz zielonej gospodarki.

Kryteria merytoryczne (ocena 0/1)

6. Lokalizacja szkoleń i doradztwa dla uczestników projektu na obszarze podregionu, z którego pochodzi uczestnik.
7. **Warunki wsparcia ścieżki przedsiębiorczości.**
8. Biuro projektu.
9. Prawidłowo sformułowany cel projektu.
10. Uzasadniony udział partnera.

Kryteria merytoryczne (punktowe)

11. Grupa docelowa, sytuacja problemowa.
12. Rekrutacja zgodna z potrzebami i możliwościami.
13. Zadania zgodne ze wsparciem.
14. Prawidłowo zaplanowane wskaźniki.
15. Doświadczenie i potencjał do efektywnej realizacji.
16. Budżet projektu zgodny z zasadami kwalifikowalności.
17. Budżet projektu sporządzony prawidłowo.

Kryteria horyzontalne

1. Pozytywny wpływ na zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla OzN.
2. Zgodność ze standardem minimum zasady równości kobiet i mężczyzn.
3. Zgodność z Kartą praw podstawowych UE.
4. Zgodność z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych.
5. Zgodność z zasadą zrównoważonego rozwoju.
6. Działania przyczyniające się do niwelowania stereotypów.

Kryterium negocjacyjne

Projekt spełnia warunki negocjacyjne
postawione przez oceniających
lub przewodniczącego KOP.

Kryterium negocjacyjne

Weryfikowane będzie, czy:

- wniosek zawiera uzupełnienia lub poprawki wynikające z warunków negocjacyjnych postawionych przez oceniających lub przewodniczącego KOP oraz
- wnioskodawca przedstawił informacje i wyjaśnienia wynikające z warunków negocjacyjnych, które są wystarczające do uznania kryterium za spełnione oraz
- czy wnioskodawca nie wprowadził we wniosku zmian innych niż wynikające z warunków negocjacyjnych.

Kryteria dostępu (ocena 0/1)

1. Realizacji projektu zakończy się w terminie do 30.06.2026 r.
2. Wnioskodawca oraz partner projektu (jeżeli dotyczy) jest z terenu województwa śląskiego.
3. Zgodność z celami TPST odpowiednie dla rodzaju Działania Uzasadniony udział partnera.
4. Zgodność wydatków z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1056 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającym Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji.
5. Wnioskodawca składa nie więcej niż 1 wniosek w ramach naboru.

Kryteria dodatkowe

1. Projekt realizowany jest na terenie gmin z obszaru strategicznych interwencji (OSI) – gminy w transformacji górniczej.
2. Projekt realizowany jest na terenie gmin z obszaru strategicznych interwencji (OSI) – gminy tracące funkcje społeczno-gospodarcze.
3. Projekt zakłada partnerstwo z podmiotem działającym w branży górniczej lub okołogórniczej.
4. Certyfikat dostępności.
5. Projekt spełnia standard maksimum zasady równości kobiet i mężczyzn.

Kluczowe definicje

Osoba zwolniona – osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

Kluczowe definicje

Pracownik zagrożony zwolnieniem - pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników (...) albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych (...).

Kluczowe definicje

Pracownik przewidziany do zwolnienia – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużania przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną

Kluczowe definicje

Branża górnicza – podmioty działające w obszarze o kodach PKD z Sekcja B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE.

Branża okołogórnicza - przedsiębiorcy, których działalność gospodarcza jest uzależniona od sektora górnictwa.

Kluczowe definicje

Zielona gospodarka (sektor zielonej gospodarki) - oznacza gospodarkę, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędności.

Wskaźniki produktu

1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.
2. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie.
3. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (*obligatoryjny*).
4. Liczba osób pracujących w górnictwie lub branży okołogórnicznej, objętych wsparciem w programie (*obligatoryjny*).

Wskaźniki rezultatu

1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (*obligatoryjny*).
2. Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu /poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (*obligatoryjny*).
3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (*obligatoryjny*).

Wskaźniki monitoringowe

1. Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami (FST) (*obligatoryjny*).
2. Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (*obligatoryjny*).

Sposób złożenia wniosku o dofinansowanie

- **Elektronicznie w LSI 2021**
- Obowiązuje zasada: jeden podmiot – jeden profil.
- Profil może założyć **wyłącznie podmiot posiadający osobowość prawną**.
- Jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej nie może założyć profilu. **Konto jednostki powinno zostać przyłączone do profilu organu prowadzącego.**

Dane osobowe

Zasady:

- administratorem jest beneficjent-operator (a nie IZ/IP);
- beneficjent-operator samodzielnie określa wzór klauzul informacyjnych i oświadczeń uczestników;
- beneficjent-operator samodzielnie sporządza upoważnienia do przetwarzania danych osobowych uczestników.

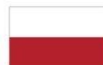
Fundusze Europejskie

Dziękuję
za uwagę.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie