Rynek pracy

w województwie śląskim

w 2023 r.

Katowice, marzec 2024 r.

**Spis treści**

[1. Wstęp 4](#_Toc161385166)

[2. Pracujący 5](#_Toc161385167)

[2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności 7](#_Toc161385168)

[3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego 9](#_Toc161385169)

[3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie 9](#_Toc161385170)

[3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego 11](#_Toc161385171)

[3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2023 r. 11](#_Toc161385172)

[4. Struktura bezrobocia rejestrowanego 14](#_Toc161385173)

[4.1 Bezrobotne kobiety 14](#_Toc161385174)

[4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi 18](#_Toc161385175)

[4.3 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy 20](#_Toc161385176)

[4.4 Bezrobotni według wieku 21](#_Toc161385177)

[4.5 Bezrobotni według poziomu wykształcenia 21](#_Toc161385178)

[4.6 Bezrobotni według stażu pracy 22](#_Toc161385179)

[4.7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy 23](#_Toc161385180)

[4.8 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki 23](#_Toc161385181)

[4.9 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności 26](#_Toc161385182)

[5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy 27](#_Toc161385183)

[5.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia 28](#_Toc161385184)

[5.2 Długotrwale bezrobotni 29](#_Toc161385185)

[5.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia 31](#_Toc161385186)

[5.4 Bezrobotni niepełnosprawni 32](#_Toc161385187)

[5.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 33](#_Toc161385188)

[6. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych 34](#_Toc161385189)

[6.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej 34](#_Toc161385190)

[6.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów 35](#_Toc161385191)

[6.3 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy 37](#_Toc161385192)

[6.4 Programy stażowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych 38](#_Toc161385193)

[6.5 Zatrudnienie subsydiowane 38](#_Toc161385194)

[6.6 Prace społecznie użyteczne 41](#_Toc161385195)

[6.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej 41](#_Toc161385196)

[6.8 Dodatki aktywizacyjne 42](#_Toc161385197)

[7. Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku. 43](#_Toc161385198)

[8. Wydatki z Funduszu Pracy 46](#_Toc161385199)

[9. Sytuacja w górnictwie 49](#_Toc161385200)

[9.1 Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS 49](#_Toc161385201)

[9.2 Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem - dane statystyczne WUP w Katowicach 49](#_Toc161385202)

[9.3 Sytuacja w górnictwie na podstawie opracowania Banku Światowego pn.: „W kierunku sprawiedliwej transformacji regionów węglowych. Wyzwania rynku pracy i perspektywy mieszkańców województwa śląskiego” 51](#_Toc161385203)

[10. Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy 54](#_Toc161385204)

[10.1 Bezrobotni i poszukujący pracy cudzoziemcy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy 54](#_Toc161385205)

[10.2 Zatrudnienie cudzoziemców na śląskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy 56](#_Toc161385206)

[11. Podsumowanie 64](#_Toc161385207)

[12. Spis tabel 67](#_Toc161385208)

[13. Spis wykresów 68](#_Toc161385209)

# Wstęp

Opracowanie „Rynek pracy w województwie śląskim w 2023 r.” zawiera roczne podsumowanie sytuacji na śląskim rynku pracy w odniesieniu do danych wojewódzkich i poszczególnych powiatów. Na sytuację gospodarczą w 2023 roku nadal wpływały wydarzenia, które miały miejsce w 2022 roku, przede wszystkim wojna w Ukrainie, co przełożyło się na zakłócenia w łańcuchu dostaw i kryzys energetyczny, a także wysoka inflacja. Ponadto dla rynku pracy coraz większym wyzwaniem staje się niż demograficzny. Część demografów szacuje, że już w 2027 roku liczba urodzeń w Polsce może spaść poniżej 200 tys. Prognozy te jednoznacznie wskazują, że dalsza depopulacja Polski jest zjawiskiem nieuniknionym, a malejąca liczba osób młodych dostępnych na rynku pracy może prowadzić do niedoboru pracowników w wielu sektorach gospodarki. Zjawisko to występuje już w niektórych branżach, gdzie zapotrzebowanie na pracowników pozostawało niezaspokojone mimo, iż coraz więcej pracodawców decydowało się na zatrudnianie obcokrajowców. W 2023 roku jedną z największych grup cudzoziemców objętych ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym w Polsce, zaraz po Ukraińcach i Białorusinach stanowili Gruzini. Obserwowany był też coraz liczniejszy napływ pracowników z Indii i Filipin. Mimo niepewnych warunków społeczno-ekonomicznych sytuacja na śląskim rynku pracy w 2023 roku pozostawała dość stabilna, a stosunkowo niska liczba zarejestrowanych bezrobotnych w śląskich urzędach pracy w ciągu roku zmniejszyła się o kolejne 2,5 tys. osób. Niniejsza analiza opisuje charakterystykę najważniejszych wyników uzyskanych w oparciu o dane statystyczne dotyczące bezrobocia rejestrowanego oraz wskaźniki aktywności zawodowej ludności. Opracowanie składa się z części opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono podstawowe informacje na temat osób pracujących oraz omówiono zjawisko bezrobocia, jego rozmiary, strukturę, a także scharakteryzowano wybrane kategorie osób zarejestrowanych. W kolejnej części zaprezentowano działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu obejmujące aktywizację bezrobotnych z zastosowaniem różnorodnych form wsparcia, jak również opisano jeden z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy, czyli Fundusz Pracy. W informacji uwzględniono także opis sytuacji cudzoziemców ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy na śląskim rynku pracy oraz uwarunkowania występujące w górnictwie. Część tabelaryczna jest uzupełnieniem części opisowej analizy i składa się z aneksu statystycznego, prezentującego dane w układzie powiatów województwa śląskiego.

Przy sporządzaniu opracowania oparto się przede wszystkim na danych zawartych w obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. Ponadto korzystano z informacji i opracowań m.in. Głównego Urzędu Statystycznego, Urzędu Statystycznego w Katowicach oraz Grupy Banku Światowego.

# Pracujący

Z najbardziej aktualnych danych (według stanu na 30 czerwca 2023 roku) wynika, iż w całym województwie śląskim pracowało 1 700 858 osób, co stanowiło 11,3% ogółu pracujących w kraju. Województwo śląskie znajduje się na drugim miejscu pod względem największej liczby osób pracujących w kraju (woj. mazowieckie ponad 2,4 mln osób). Ponad połowa pracujących w naszym województwie to mężczyźni (53,1%). Kobiety w liczbie 798,0 tys. stanowiły 46,9% pracujących w regionie. Udział pracujących kobiet w Polsce to 47,2%.

Wykres 1 Pracujący w gospodarce narodowej (w tys. osób). Stan na 30 czerwca 2023 r.

*Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych Kategoria: Kategoria RYNEK PRACY, Grupa PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa Pracujący w gospodarce narodowej wg sekcji PKD i miejsca zamieszkania (dane miesięczne); - data pobrania 17 styczeń 2024 r.*

Według stanu na 30 czerwca 2023 roku w całym województwie śląskim w sektorze przedsiębiorstw pracowało 827 073 osoby, było to 5,6 tys. osób więcej niż na koniec czerwca 2022 roku (tj. wzrost o 0,7%).

W poszczególnych sekcjach PKD liczba pracujących była zróżnicowana. Najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (55,4% ogółu pracujących w sektorze przedsiębiorstw) oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,5%). W ujęciu rocznym w czterech branżach widoczny był spadek zatrudnienia. Były to: administrowanie i działalność wspierająca (o 1,9 tys. osób), budownictwo (1,4 tys. osób), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 55 osób) oraz obsługa rynku nieruchomości (o 38 osób). Największy wzrost liczby pracujących zaobserwowano w sekcji transport i gospodarka magazynowa (o 1,9 tys. osób) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 1,4 tys. osób).

Tabela 1 Pracujący w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim

| **wyszczególnienie** | **2022 r.** | | **2023 r.** |
| --- | --- | --- | --- |
| **czerwiec** | **grudzień** | **czerwiec\*** |
| ogółem | 821 451 | 824 088 | 827 073 |
| przemysł ogółem | 454 797 | 456 019 | 458 469 |
| - przemysł - przetwórstwo przemysłowe | 347 530 | 347 500 | 349 194 |
| - przemysł - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja | 20 620 | 20 521 | 20 284 |
| budownictwo | 56 169 | 56 401 | 54 798 |
| handel; naprawa pojazdów samochodowych | 120 021 | 120 123 | 119 966 |
| transport i gospodarka magazynowa | 57 633 | 57 536 | 59 578 |
| zakwaterowanie i gastronomia | 14 080 | 14 333 | 15 075 |
| informacja i komunikacja | 22 778 | 23 019 | 23 642 |
| obsługa rynku nieruchomości | 13 366 | 13 641 | 13 328 |
| działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 25 837 | 26 726 | 27 235 |
| administrowanie i działalność wspierająca | 41 838 | 41 302 | 39 963 |

*Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa: Pracujący w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe)*

*\* na dzień opracowywania informacji brak danych w BDL na koniec grudnia 2023 r.*

W końcu czerwca 2023 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim wynosiło 787 807 etatów. Wskaźnik ten w ujęciu rocznym zwiększył się o 0,9%. Największą dynamikę zatrudnienia zaobserwowano w sekcji zakwaterowanie i gastronomia o 7,5% oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna o 5,3%. Mimo ogólnego wzrostu wielkości zatrudnienia, w czterech branżach gospodarki odnotowano spadek tego wskaźnika. W sekcji administrowanie i działalność wspierająca (o 4,3%), budownictwo (o 1,0%), handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz obsługa rynku nieruchomości (po 0,4%).

Tabela 2 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. śląskim (w etatach)

| **wyszczególnienie** | **2022 r.** | | **2023 r.** |
| --- | --- | --- | --- |
| **czerwiec** | **grudzień** | **czerwiec\*** |
| ogółem | 780 639 | 780 065 | 787 807 |
| przemysł ogółem | 438 551 | 436 983 | 443 429 |
| - przemysł - przetwórstwo przemysłowe | 335 442 | 334 217 | 337 995 |
| - przemysł - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja | 20 043 | 19 904 | 19 762 |
| budownictwo | 51 856 | 52 278 | 51 327 |
| handel; naprawa pojazdów samochodowych | 113 550 | 113 161 | 113 104 |
| transport i gospodarka magazynowa | 54 750 | 54 846 | 56 625 |
| zakwaterowanie i gastronomia | 11 118 | 11 359 | 11 952 |
| informacja i komunikacja | 21 919 | 21 999 | 22 654 |
| obsługa rynku nieruchomości | 12 762 | 12 918 | 12 712 |
| działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 24 803 | 25 643 | 26 113 |
| administrowanie i działalność wspierająca | 37 237 | 36 753 | 35 632 |

*Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa: Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe)*

*\* na dzień opracowywania informacji brak danych w BDL na koniec grudnia 2023 r.*

# Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności[[1]](#footnote-1)

Rozdział ten opracowano na podstawie reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej. Badaniem objęte są osoby będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych z wyjątkiem osób przebywających poza gospodarstwem domowym, tj. za granicą lub w gospodarstwach zbiorowego zakwaterowania, 12 miesięcy i więcej. Wyniki badania uogólniono w oparciu o bilanse ludności, opracowane na podstawie NSP 2011.

Ludność aktywna zawodowo obejmuje wszystkie osoby uznane za pracujące lub bezrobotne.

Z danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wynika, że w III kwartale 2023 r. w województwie śląskim liczba ludności w wieku 15 - 89 lat wynosiła 3 515 tys. osób i stanowiła 11,8% omawianej zbiorowości w kraju. Liczba osób aktywnych zawodowo wyniosła 1 973 tys. Wśród aktywnych zawodowo pracujący to 1 926 tys. osób (97,6%), a liczba bezrobotnych 47 tys. (zaledwie 2,4%). Z analizy danych wynika, iż liczba pracujących w ciągu roku wzrosła o 50 tys. osób.

Tabela 3 Aktywność ekonomiczna ludności w III kwartale 2022 r. i 2023 r. w woj. śląskim

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **wyszczególnienie** | **III kwartał** | | **wzrost/spadek** |
| **2022 r.** | **2023 r.** |
| ludność w wieku 15-89 lat | 3 519 tys. | 3 515 tys. | -4 tys. |
| aktywni zawodowo | 1 926 tys. | 1 973 tys. | 47 tys. |
| pracujący | 1 876 tys. | 1 926 tys. | 50 tys. |
| bezrobotni | 50 tys. | 47 tys. | -3 tys. |
| bierni zawodowo | 1 593 tys. | 1 542 tys. | -51 tys. |
| współczynnik aktywności zawodowej | 54,7% | 56,1% | 1,4 p. proc. |
| wskaźnik zatrudnienia | 53,3% | 54,8% | 1,5 p. proc. |
| stopa bezrobocia | 2,6% | 2,4% | -0,2 p. proc. |

*źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Aktywność ekonomiczna ludności wg miejsca zamieszkania.*

Na koniec III kwartału 2023 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie śląskim osiągnął wartość 54,8% i był wyższy o 1,5 p. proc. w stosunku do III kwartału roku poprzedniego. Wyższą wartość wskaźnika zatrudnienia odnotowano dla mężczyzn niż dla kobiet (61,7% wobec 48,5%) oraz dla mieszkańców wsi niż miast (56,4% wobec 54,3%). Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową jest wiek badanych osób. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje w grupie wiekowej od 35 do 44 lat i wynosi 89,2%.

Wykres 2 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2023 r.

*źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci.*

W województwie śląskim odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej (o 2,3 p. proc). Wskaźnik ten osiągnął wartość 56,1%. Biorąc pod uwagę płeć, wyższy współczynnik zanotowano dla mężczyzn (63,0%), niż dla kobiet (49,8%). Na zróżnicowanie współczynnika aktywności zawodowej ma wpływ między innymi wiek oraz wykształcenie.

Wykres 3 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej według grup wieku w III kwartale 2023 r.

*źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Współczynnik aktywności zawodowej według płci i wieku.*

Wykres 4 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2023 r.

*źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Współczynnik aktywności zawodowej według poziomu wykształcenia.*

W III kwartale 2023 r. zbiorowość pracujących liczyła 1 926 tys. osób, tj. więcej o 2,7% niż w analogicznym kwartale 2022 r. W skali roku zwiększyła się zarówno liczba pracujących zamieszkałych w miastach, jak i na wsi (odpowiednio o: 2,4% i 3,5%). W pełnym wymiarze czasu pracy pracowało 1 767 tys. osób (985 tys. mężczyzn i 782 tys. kobiet). Liczba pracujących w pełnym wymiarze czasu pracy zwiększyła się w odniesieniu do III kwartału 2022 r. o 1,3%. W niepełnym wymiarze czasu pracy pracowało 159 tys. osób (48 tys. mężczyzn i 111 tys. kobiet), ich liczba zwiększyła się w porównaniu z III kwartałem 2022 r. o 20,5%.

Według wyników BAEL w III kwartale 2023 r. zbiorowość bezrobotnych w wieku 15-74 lata w województwie śląskim liczyła 47 tys. osób, i w odniesieniu do III kwartału 2022 r. liczba ta spadła o 6,0%. Bezrobotni mieszkający w miastach stanowili 78,7% ogółu.

Osoby bierne zawodowo w III kwartale 2023 r. liczyły 1 542 tys. osób i stanowiły 43,9% ludności w wieku 15–89 lat. Ich liczba obniżyła się w skali roku (o 3,2%). W III kwartale 2023 r. liczba biernych zawodowo nieposzukujących pracy ukształtowała się na poziomie 1 268 tys. osób. Głównymi przyczynami bierności podawanymi przez osoby w wieku 15–74 lata, które nie poszukiwały pracy były: emerytura (56,1%), nauka, uzupełnienie kwalifikacji (19,5%), choroba, niepełnosprawność (9,7%).

Wykres 5 Osoby nieposzukujące pracy według wybranych przyczyn bierności i płci w 3 kwartale 2023 r. (w tys. osób)

*źródło: publikacja GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2023 r.”*

Według metodologii BAEL, w III kwartale 2023 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wyniosła 2,4% i była jedną z niższych w kraju. Szczegółowe dane w podziale na płeć i miejsce zamieszkania przedstawia tabela 4.

Tabela 4 Stopa bezrobocia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **wyszczególnienie** | **III kwartał 2022 r.** | **III kwartał 2023 r.** | **wzrost/spadek**  **(p. proc)** |
| **ogółem** | **2,6%** | **2,4%** | **-0,2** |
| mężczyźni | 2,0% | 2,2% | 0,2 |
| kobiety | 3,3% | 2,6% | -0,7 |
| miasto | 2,7% | 2,5% | -0,2 |
| wieś | 2,6% | 2,1% | -0,5 |

*źródło: Opracowanie własne, na podstawie publikacji GUS Katowice Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2023 r.*

# Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego[[2]](#footnote-2)

# Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2023 r. wyniosła 62 445 osób. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 2 458 osób (dynamika spadku 3,8%). Między styczniem a grudniem 2023 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 6 385 osób, tj. o 9,3% (31.01.2023 r. – 68 830 osób).

Wykres 6 Liczba bezrobotnych w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Na koniec 2023 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w: Sosnowcu (3,8 tys. osób), Bytomiu (3,5 tys. osób) oraz Częstochowie (3,2 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (328 osób), Świętochłowice (499 osób) oraz Żory (692 osoby).

W ujęciu rocznym spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w większości powiatów województwa śląskiego. Najbardziej liczba zarejestrowanych obniżyła się w: Katowicach (o 909 osób), powiecie będzińskim (o 291 osób) oraz Mysłowicach (o 220 osób), a najwyższa dynamika spadku miała miejsce w Katowicach (o 29,6%) i w powiecie bieruńsko - lędzińskim (o 20,8%) oraz w Mysłowicach (o 17,4%). Mimo ogólnego spadku liczby bezrobotnych w województwie, w 9 powiatach wystąpił wzrost zarejestrowanych. Największy przyrost rok do roku odnotowano w: Sosnowcu (o 214 osób), Bielsku – Białej (o 85 osób) oraz powiecie wodzisławskim (o 84 osoby).

Tabela 5 Dynamika spadku/wzrostu liczby bezrobotnych w powiatach (2022 r. – 2023 r.)

| **województwo/powiaty** | **bezrobotni stan 31.12.** | | **spadek/wzrost (w osobach)** | **spadek/wzrost 31.12.2022 r. = 100%** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | **2023 r.** |
| województwo śląskie razem | 64 903 | 62 445 | -2 458 | -3,8% |
| w tym: | | | | |
| Katowice | 3 071 | 2 162 | -909 | -29,6% |
| Bieruńsko-lędziński | 414 | 328 | -86 | -20,8% |
| Mysłowice | 1 263 | 1 043 | -220 | -17,4% |
| Myszkowski | 1 582 | 1 400 | -182 | -11,5% |
| Będziński | 2 711 | 2 420 | -291 | -10,7% |
| Raciborski | 1 509 | 1 377 | -132 | -8,7% |
| Żory | 754 | 692 | -62 | -8,2% |
| Gliwice | 2 417 | 2 224 | -193 | -8,0% |
| Rybnicki | 804 | 741 | -63 | -7,8% |
| Lubliniecki | 1 501 | 1 387 | -114 | -7,6% |
| Siemianowice Śląskie | 860 | 798 | -62 | -7,2% |
| Zabrze | 2 297 | 2 154 | -143 | -6,2% |
| Świętochłowice | 532 | 499 | -33 | -6,2% |
| Rybnik | 1 475 | 1 393 | -82 | -5,6% |
| Gliwicki | 1 303 | 1 248 | -55 | -4,2% |
| Tychy | 1 059 | 1 015 | -44 | -4,2% |
| Jaworzno | 1 265 | 1 213 | -52 | -4,1% |
| Częstochowski | 2 515 | 2 414 | -101 | -4,0% |
| Mikołowski | 1 032 | 1 002 | -30 | -2,9% |
| Częstochowa | 3 331 | 3 248 | -83 | -2,5% |
| Zawierciański | 1 997 | 1 950 | -47 | -2,4% |
| Tarnogórski | 2 321 | 2 276 | -45 | -1,9% |
| Bytom | 3 600 | 3 538 | -62 | -1,7% |
| Bielski | 1 782 | 1 758 | -24 | -1,3% |
| Pszczyński | 1 365 | 1 358 | -7 | -0,5% |
| Żywiecki | 2 380 | 2 369 | -11 | -0,5% |
| Dąbrowa Górnicza | 2 442 | 2 438 | -4 | -0,2% |
| Chorzów | 1 359 | 1 372 | 13 | 1,0% |
| Cieszyński | 3 138 | 3 179 | 41 | 1,3% |
| Kłobucki | 2 158 | 2 205 | 47 | 2,2% |
| Wodzisławski | 2 236 | 2 320 | 84 | 3,8% |
| Piekary Śląskie | 1 025 | 1 067 | 42 | 4,1% |
| Bielsko-Biała | 1 760 | 1 845 | 85 | 4,8% |
| Sosnowiec | 3 560 | 3 774 | 214 | 6,0% |
| Jastrzębie - Zdrój | 1 041 | 1 111 | 70 | 6,7% |
| Ruda Śląska | 1 044 | 1 127 | 83 | 8,0% |

# Stopa bezrobocia rejestrowanego

W stosunku do sytuacji sprzed roku wysokość stopy bezrobocia rejestrowanego pozostała na zbliżonym poziomie (spadek o 0,1 p. proc). Według stanu na 31.12.2023 r. wskaźnik ten w Śląskiem wynosił 3,6% (kraj 5,1%). Jednak warto podkreślić, iż bez względu na rok sprawozdawczy poziom bezrobocia rejestrowanego w naszym regionie należy do najniższych w kraju. W końcu roku województwo śląskie nadal znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (3,0%).

W naszym regionie cały czas utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia. W końcu grudnia 2023 r. najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Katowicach i wynosiła ona 1,0% (31.12.2022 r. - 1,5%[[3]](#footnote-3)). Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 8,2% (31.12.2022 r. – 8,3%). Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2023 r. różnica aż 7,2 p. proc.

W ujęciu rocznym najbardziej wysokość stopy bezrobocia zmniejszyła się w: Mysłowicach (o 0,8 p. proc.), powiecie myszkowskim (o 0,7 p. proc.) oraz powiecie będzińskim (o 0,6 p. proc). Wzrost stopy bezrobocia odnotowano w zaledwie 8 powiatach województwa śląskiego, odpowiednio: Sosnowcu i Piekarach Śląskich (po 0,3 p. proc.), Rudzie Śląskiej, Jastrzębiu - Zdroju, powiecie wodzisławskim (po 0,2 p. proc.) oraz powiecie kłobuckim, Bielsku - Białej i powiecie cieszyńskim (po 0,1 p. proc.). W 7 powiatach stopa bezrobocia rejestrowanego nie uległa zmianie.

Wykres 7 Stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego wg stanu na koniec grudnia 2023 r.

# Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2023 r.

W 2023 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 121 617 osób, czyli o 4 885 osób mniej niż rok wcześniej, tj. o 3,9%. Najwięcej rejestracji odnotowano w styczniu 2023 r. (12 630), natomiast najmniej w kwietniu (8 736).

Wśród napływających do bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2023 r. panie stanowiły ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (52,2%) i było to o 3,0 p. proc. mniej niż rok wcześniej. Zdecydowana większość osób, które zarejestrowały się w ciągu roku w powiatowych urzędach pracy legitymowała się stażem pracy, było to aż 87,2%. Osoby rejestrujące się bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 32,7% napływających do bezrobocia, a osoby bez doświadczenia zawodowego 20,6%.

Tabela 6 Liczba osób rejestrujących się w śląskich urzędach pracy w latach 2022 i 2023

| **wyszczególnienie** | **2022 r.** | **udział** | **2023 r.** | **udział** | **wzrost/spadek** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ogółem** | **126 502** | **100,0%** | **121 617** | **100,0%** | **-4 885** | **-3,9%** |
| w tym poprzednio pracujące | 105 587 | 83,5% | 106 110 | 87,2% | 523 | 0,5% |
| zamieszkali na wsi | 26 626 | 21,0% | 25 884 | 21,3% | -742 | -2,8% |
| osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 9 153 | 7,2% | 9 190 | 7,6% | 37 | 0,4% |
| cudzoziemcy | 10 362 | 8,2% | 3 987 | 3,3% | -6 375 | -61,5% |
| bez kwalifikacji zawodowych | 41 279 | 32,6% | 39 718 | 32,7% | -1 561 | -3,8% |
| bez doświadczenia zawodowego | 30 202 | 23,9% | 25 100 | 20,6% | -5 102 | -16,9% |

Biorąc pod uwagę nowo zarejestrowanych w 2023 r. według wieku ponad połowę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 49 lat (74 203 osoby, tj. 61,0%; w stosunku do 2022 r. spadek o 1,2 p. proc.). Najmłodsze osoby w wieku od 18 do 24 lat to 19,9% napływu (24 239 osób; wzrost o 0,7 p. proc.), a osoby powyżej 50 roku życia to 19,1% (23 175 osób; wzrost o 0,5 p. proc.).

Od stycznia do grudnia 2023 r. z rejestrów wyłączono 124 075 bezrobotnych, tj. o 13 848 osób mniej niż rok wcześniej (2022 r. – 137 923 osoby). Kobiety stanowiły 52,7% odpływu (65 433 osoby). W 2022 r. udział pań kształtował się na nieco wyższym poziomie, tj. 55,2%.

Jak wynika z przedstawionych powyżej danych w całym 2023 roku ze śląskich urzędów pracy wyrejestrowano o 2 458 osób więcej niż zarejestrowano.

Wykres 8 Wykres napływ i odpływ bezrobotnych od grudnia 2022 r. do grudnia 2023 r.- ogółem

Od marca do czerwca 2023 r., a następnie od sierpnia do listopada 2023 r. obserwowano przewagę osób, które wyrejestrowały się z powiatowych urzędów pracy w stosunku do nowo rejestrujących się bezrobotnych, co bezpośrednio przełożyło się na systematyczny spadek poziomu bezrobocia w regionie. W styczniu, lutym, lipcu oraz grudniu 2023 r. widoczna była sytuacja odwrotna, gdzie „napływ” był większy niż „odpływ”.

W 2023 r. najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano z tytułu podjęcia zatrudnienia, tj. 62 430 osób, co stanowiło 50,3% całego odpływu, w tym z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej wyłączono 53 700 osób. W ramach podjęć pracy subsydiowanej wyłączono z rejestrów urzędów pracy 8 730 bezrobotnych, czyli o 2 479 osób mniej niż w 2022 r.

W 2023 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z rejestrów z powodu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniosła 19 028 osób[[4]](#footnote-4), czyli o 6 587 osób mniej niż w roku poprzednim. Bezrobotni w ramach aktywnych form najczęściej podejmowali zatrudnienie subsydiowane (8 730 osób), w tym podejmowali działalność gospodarczą (3 257 osób), często korzystali także ze stażu (6 162 osoby) oraz szkoleń (2 921 osób).

W 2023 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 27 984 osoby (tj. 22,6% odpływu). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była wyższa i wynosiła 29 936 osób, jednak ich udział w ogólnej liczbie wyłączeń był niższy i wynosił 21,7% odpływu. Szczegółowe dane dotyczące przyczyn wyłączeń z rejestrów bezrobotnych w 2022 i 2023 roku przedstawia tabela 7.

Tabela 7 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety

| **przyczyny odpływu** | | | | **bezrobotni ogółem** | | | | **bezrobotne kobiety** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | **2023 r.** | **spadek/ wzrost w osobach** | **spadek/ wzrost w % 2022 r.=100%** | **2022 r.** | **2023 r.** | **spadek/ wzrost w osobach** | **spadek/ wzrost w % 2022 r.=100%** |
| **osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku sprawozdawczym** | | | | **137 923** | **124 075** | **-13 848** | **-10,0** | **76 089** | **65 433** | **-10 656** | **-14,0** |
| z tego z przyczyn | podjęcia pracy - cały rok | | | 66 482 | 62 430 | **-4 052** | **-6,1** | 37 813 | 34 670 | **-3 143** | **-8,3** |
| z tego | niesubsydiowanej | | 55 273 | 53 700 | **-1 573** | **-2,8** | 31 631 | 29 917 | **-1 714** | **-5,4** |
| subsydiowanej | | 11 209 | 8 730 | **-2 479** | **-22,1** | 6 182 | 4 753 | **-1 429** | **-23,1** |
| z tego | prac interwencyjnych | 2 878 | 2 053 | **-825** | **-28,7** | 1 868 | 1 269 | **-599** | **-32,1** |
| robót publicznych | 1 366 | 1 057 | **-309** | **-22,6** | 971 | 724 | **-247** | **-25,4** |
| podjęcia działalności gospodarczej | 4 081 | 3 257 | **-824** | **-20,2** | 1 920 | 1 602 | **-318** | **-16,6** |
| w tym bonu na zasiedlenie | 14 | 13 | **-1** | **-7,1** | 9 | 10 | **1** | **11,1** |
| podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 1 833 | 1 565 | **-268** | **-14,6** | 830 | 691 | **-139** | **-16,7** |
| podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | 324 | 298 | **-26** | **-8,0** | 180 | 172 | **-8** | **-4,4** |
| podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego | 236 | 158 | **-78** | **-33,1** | 141 | 80 | **-61** | **-43,3** |
| podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego | 0 | 0 | **0** | **0** | 0 | 0 | **0** | **0** |
| podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę | 0 | 0 | **0** | **0** | 0 | 0 | **0** | **0** |
| podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne | 0 | 0 | **0** | **0** | 0 | 0 | **0** | **0** |
| podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia | 192 | 113 | **-79** | **-41,1** | 89 | 57 | **-32** | **-36,0** |
| inne | 299 | 229 | **-70** | **-23,4** | 183 | 158 | **-25** | **-13,7** |
| rozpoczęcia szkolenia | | | 4 175 | 2 921 | **-1 254** | **-30,0** | 2 359 | 1 378 | **-981** | **-41,6** |
| w tym w ramach bonu szkoleniowego | | | 260 | 217 | **-43** | **-16,5** | 92 | 72 | **-20** | **-21,7** |
| rozpoczęcia stażu | | | 8 908 | 6 162 | **-2 746** | **-30,8** | 6 912 | 4 704 | **-2 208** | **-31,9** |
| w tym w ramach bonu stażowego | | | 20 | 0 | **-20** | **-100,0** | 13 | 0 | **-13** | **-100,0** |
| rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych | | | 5 | 1 | **-4** | **-80,0** | 2 | 1 | **-1** | **-50,0** |
| rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej | | | 1 318 | 1 214 | **-104** | **-7,9** | 621 | 549 | **-72** | **-11,6** |
| w tym w ramach PAI | | | 59 | 47 | **-12** | **-20,3** | 28 | 23 | **-5** | **-17,9** |
| skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych | | | 0 | 0 | **0** | **0** | 0 | 0 | **0** | **0** |
| odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI | | | 2 809 | 2 008 | **-801** | **-28,5** | 1 435 | 910 | **-525** | **-36,6** |
| niepotwierdzenia gotowości do pracy | | | 29 936 | 27 984 | **-1 952** | **-6,5** | 13 036 | 11 603 | **-1 433** | **-11,0** |
| dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego | | | 9 165 | 8 443 | **-722** | **-7,9** | 6 479 | 5 540 | **-939** | **-14,5** |
| podjęcia nauki | | | 223 | 233 | **10** | **4,5** | 136 | 147 | **11** | **8,1** |
| osiągnięcia wieku emerytalnego | | | 1 980 | 1 888 | **-92** | **-4,6** | 944 | 895 | **-49** | **-5,2** |
| nabycia praw emerytalnych lub rentowych | | | 681 | 623 | **-58** | **-8,5** | 298 | 263 | **-35** | **-11,7** |
| nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego | | | 1 176 | 837 | **-339** | **-28,8** | 786 | 518 | **-268** | **-34,1** |
| innych | | | 11 065 | 9 331 | **-1 734** | **-15,7** | 5 268 | 4 255 | **-1 013** | **-19,2** |

# Struktura bezrobocia rejestrowanego

Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), wiek, poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

# Bezrobotne kobiety

Liczba zarejestrowanych kobiet w 2023 r. zarówno w Polsce jak i w naszym regionie malała. Według stanu na 31.12.2023 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 33 577 kobiet, co stanowiło 53,8% ogółu bezrobotnych (w kraju udział ten był niższy i wynosił 52,6%).

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych pań zmniejszyła się o 1 978 osób, tj. o 5,6%. Uwzględniając ujęcie miesięczne w 2023 r. najniższy poziom bezrobocia wśród kobiet odnotowano w listopadzie, a najwyższy w lutym.

Wykres 9 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec danego miesiąca 2023 r.

Na koniec 2023 r. w subpopulacji bezrobotnych kobiet, większość stanowiły panie, które dotychczas pracowały - 29 287, tj. 87,2% wszystkich zarejestrowanych pań. W stosunku do poprzedniego roku zmalała liczba kobiet poprzednio pracujących jednak odnotowano wzrost ich udziału (odpowiednio o 1,5 tys., tj. o 0,6 p. proc.).

W ciągu roku spadła również liczba kobiet, które rejestrowały się w urzędach pracy, a dotychczas nie pracowały, ich liczba zmniejszyła się o 462 osoby, tj. o 9,7%. Na koniec 2023 roku liczba pań w tej kategorii wyniosła 4 290, tj.12,8% wszystkich zarejestrowanych kobiet.

**Udział bezrobotnych kobiet w ogóle zarejestrowanych**

Biorąc pod uwagę udział bezrobotnych kobiet wśród wszystkich zarejestrowanych w danej kategorii wiekowej to na koniec grudnia 2023 r. najwyższy odsetek kobiet notowano w wieku 25 – 34 lata (66,5%), z kolei najniższy (z wyłączeniem najstarszej grupy bezrobotnych) występował wśród zarejestrowanych pań pomiędzy 45 a 54 oraz 55-59 rokiem życia (odpowiednio 50,6% i 50,7%).

Panie bez stażu pracy stanowiły 60,0% ogółu zarejestrowanych tej kategorii. Podobnie wysoki udział kobiet występował pośród ogółu zaewidencjonowanych do 1 roku.

Wykres 10 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy, stan 31.12.2023 r.

Odnosząc się do poziomów wykształcenia, najniższy udział kobiet do ogółu bezrobotnych wystąpił wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym.

Wykres 11 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia, stan 31.12.2023 r.

Na koniec grudnia 2023 r. kobiety zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy w Śląskiem stanowiły ponad połowę niemal we wszystkich grupach bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy. Wyjątkiem są bezrobotne kobiety pozostające w rejestrach krócej niż jeden miesiąc, w tej grupie odsetek pań wynosił 46,9%.

**Struktura bezrobotnych kobiet**

***według wieku***

W końcu 2023 r. wśród zaewidencjonowanych pań najwięcej było w wieku 35 – 44 lata (29,5%), prawie co czwarta w wieku 25 – 34 lata, a zaledwie co dziewiąta w wieku 18 - 24 lata, a co dziesiąta powyżej 55 roku życia. W ciągu roku we wszystkich kategoriach wiekowych nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet, przy czym największy wśród kobiet w wieku 25 – 34 lata (o 866).

Tabela 8 Struktura bezrobotnych kobiet według wieku, stan na koniec grudnia

| **wiek** | **31.12.2022 r.** | | **31.12.2023 r.** | | **spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **kobiety** | **% wśród kobiet** | **kobiety** | **% wśród kobiet** | **w osobach** | **dynamika 31.12.2022 r.=100%** |
| 18 – 24 lata | 3 959 | 11,1 | 3 947 | 11,8 | -12 | 99,7 |
| 25 – 34 lata | 10 023 | 28,2 | 9 157 | 27,3 | -866 | 91,4 |
| 35 – 44 lata | 10 469 | 29,5 | 9 892 | 29,4 | -577 | 94,5 |
| 45 – 54 lata | 7 196 | 20,2 | 7 095 | 21,1 | -101 | 98,6 |
| 55 – 59 lat | 3 850 | 10,8 | 3 456 | 10,3 | -394 | 89,8 |
| 60 lat i więcej\* | 58 | 0,2 | 30 | 0,1 | -28 | 51,7 |
| **ogółem** | **35 555** | **100,0** | **33 577** | **100,0** | **-1 978** | **94,4** |

\*Są to obywatelki Ukrainy, które na mocy ustawy specjalnej miały możliwość rejestracji w urzędach pracy bez ograniczeń wiekowych.

***według poziomu wykształcenia***

Według stanu na koniec 2023 r. wśród zarejestrowanych pań co czwarta legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, a co piąta wykształceniem wyższym bądź zasadniczym zawodowym/branżowym. Najmniejszą grupę stanowiły panie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 13,7%. W 2023 roku prawie we wszystkich kategoriach według poziomu wykształcenia nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet, najwyższy w grupie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (o 534 panie). Niewielki wzrost zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupie z wykształceniem średnim ogólnokształcących o 5 osób.

Tabela 9 Struktura bezrobotnych kobiet według poziomu wykształcenia, stan na koniec grudnia

| **poziom wykształcenia** | **31.12.2022 r.** | | **31.12.2023 r.** | | **spadek/wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **kobiety** | **% wśród kobiet** | **kobiety** | **% wśród kobiet** | **w osobach** | **dynamika 31.12.2022 r. = 100%** |
| wyższe | 6 806 | 19,1 | 6 281 | 18,7 | -525 | 92,3 |
| policealne i średnie zawodowe/branżowe | 8 842 | 24,9 | 8 308 | 24,7 | -534 | 94,0 |
| średnie ogólnokształcące | 4 602 | 13,0 | 4 607 | 13,7 | 5 | 100,1 |
| zasadnicze zawodowe/branżowe | 6 912 | 19,4 | 6 397 | 19,1 | -515 | 92,5 |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 8 393 | 23,6 | 7 984 | 23,8 | -409 | 95,1 |
| **ogółem** | **35 555** | **100,0** | **33 577** | **100,0** | **-1 978** | **94,4** |

***według czasu pozostawania bez pracy***

Najliczniejszą grupę bezrobotnych pań według czasu pozostawania bez pracy stanowiły zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (11 159 kobiet) oraz od 1 do 3 miesięcy (7 137 kobiet).

W ciągu roku wśród bezrobotnych pań w trzech kategoriach odnotowano spadek ich liczby, największy miał miejsce wśród zarejestrowanych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Również w trzech kategoriach widoczny był wzrost zarejestrowanych, największy wśród kobiet, które pozostawiały bez pracy od 6 do 12 miesięcy.

Tabela 10 Struktura bezrobotnych kobiet według czasu pozostawania bez pracy, stan na koniec grudnia

| **czas pozostawania bez pracy** | **31.12.2022 r.** | | **31.12.2023 r.** | | **wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **kobiety** | **% wśród kobiet** | **kobiety** | **% wśród kobiet** | **w osobach** | **dynamika 31.12.2022 r. = 100%** |
| do 1 m-ca | 3 646 | 10,3 | 3 297 | 9,8 | -349 | 90,4 |
| 1 – 3 m-cy | 7 694 | 21,6 | 7 137 | 21,3 | -557 | 92,8 |
| 3 – 6 m-cy | 5 778 | 16,3 | 6 023 | 17,9 | 245 | 104,2 |
| 6 – 12 m-cy | 5 425 | 15,3 | 5 961 | 17,8 | 536 | 109,9 |
| 12 – 24 m-cy | 4 653 | 13,1 | 4 730 | 14,1 | 77 | 101,7 |
| pow. 24 m-cy | 8 359 | 23,5 | 6 429 | 19,1 | -1 930 | 76,9 |
| **ogółem** | **35 555** | **100,0** | **33 577** | **100,0** | **-1 978** | **94,4** |

***według stażu pracy***

Na koniec 2023 r. niemal połowę zarejestrowanych kobiet stanowiły panie legitymujące się krótkim stażem pracy, do 5 lat (tj. 48,8%), a bezrobotne ze stażem pracy 30 lat i więcej to zaledwie 1,9% bezrobotnych kobiet. Wśród zarejestrowanych niemal co ósma nie posiada żadnego stażu pracy. W analizowanym roku wśród bezrobotnych kobiet we wszystkich kategoriach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych. Największy spadek liczby zarejestrowanych pań notowano w grupie ze stażem pracy od 1 do 5 lat oraz bez stażu pracy (o 462 osoby), a największa dynamikę zaobserwowano w grupie bezrobotnych ze stażem pracy 30 lat i więcej, spadek o 18,6%.

Tabela 11 Struktura bezrobotnych kobiet według stażu pracy, stan na koniec grudnia

| **staż pracy** | **31.12.2022 r.** | | **31.12.2023 r.** | | **spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **kobiety** | **% wśród kobiet** | **kobiety** | **% wśród kobiet** | **w osobach** | **dynamika 31.12.2022 r. = 100%.** |
| do 1 roku | 8 410 | 23,7 | 8 208 | 24,4 | -202 | 97,6 |
| 1 – 5 lat | 8 650 | 24,3 | 8 188 | 24,4 | -462 | 94,7 |
| 5 – 10 lat | 5 537 | 15,6 | 5 350 | 15,9 | -187 | 96,6 |
| 10 – 20 lat | 5 060 | 14,2 | 4 752 | 14,2 | -308 | 93,9 |
| 20 – 30 lat | 2 360 | 6,6 | 2 149 | 6,4 | -211 | 91,1 |
| 30 lat i więcej | 786 | 2,2 | 640 | 1,9 | -146 | 81,4 |
| bez stażu | 4 752 | 13,4 | 4 290 | 12,8 | -462 | 90,3 |
| **ogółem** | **35 555** | **100,0** | **33 577** | **100,0** | **-1 978** | **94,4** |

**Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy**

Analizując grupę bezrobotnych kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2023, mimo ogólnego spadku bezrobocia, w dwóch kategoriach odnotowano niewielki wzrost liczby bezrobotnych pań, tj. wśród kobiet korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (o 5 pań) oraz wśród kobiet z niepełnosprawnościami (o 74 panie). W pozostałych kategoriach odnotowano spadek liczby bezrobotnych przy czym najwyższe spadki odnotowano wśród pań długotrwale bezrobotnych oraz wśród posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (odpowiednio: o 1 912 pań; o 993 panie).

Tabela 12 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy, stan na koniec grudnia

| **bezrobotne kobiety**  **w szczególnej sytuacji na rynku pracy\*** | **31.12.2022 r.** | | **31.12.2023 r.** | | **wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r**. | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **liczba** | **udział w ogółem** | **liczba** | **udział w ogółem** | **osoby** | **dynamika** |
| **2022 r. = 100%** |
| kobiety do 30 roku życia | 8 591 | 30,1% | 8 218 | 31,1% | -373 | 95,7 |
| w tym: kobiety do 25 roku życia | 3 959 | 13,9% | 3 947 | 14,9% | -12 | 99,7 |
| kobiety długotrwale bezrobotne | 16 873 | 59,2% | 14 961 | 56,5% | -1 912 | 88,7 |
| kobiety powyżej 50 roku życia | 7 239 | 25,4% | 6 745 | 25,5% | -494 | 93,2 |
| kobiety korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 693 | 2,4% | 698 | 2,6% | 5 | 100,7 |
| posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 8 596 | 30,1% | 7 603 | 28,7% | -993 | 88,4 |
| posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 114 | 0,4% | 113 | 0,4% | -1 | 99,1 |
| kobiety niepełnosprawne | 2 524 | 8,9% | 2 598 | 9,8% | 74 | 102,9 |
| **kobiety w szczególnej sytuacji ogółem** | **28 519** | | **26 463** | | **-2 056** | **92,8** |

*\* Dane liczbowe oraz odsetki nie sumują się, gdyż jedna bezrobotna kobieta może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie*

**Przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych kobiet**

W województwie śląskim w końcu roku w większości powiatów odnotowano spadek poziomu bezrobocia wśród kobiet, najwyższy w Katowicach (o 461 pań), a najniższy w Bielsku Białej (o 7 pań). Wzrost zaobserwowano w 8 powiatach, największy w Sosnowcu o 61 kobiet, najmniejszy w powiecie kłobuckim i Dąbrowie Górniczej po 2 kobiety.

W porównaniu z rokiem poprzednim w 25 powiatach wystąpiło zmniejszenie udziału kobiet w całej populacji bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w powiecie gliwickim oraz Żorach (o 4,2 p. proc.) oraz w powiecie rybnickim (o 4,1 p. proc.). Największy wzrost wystąpił w: Siemianowicach Śląskich (o 2,8 p. proc.), Świętochłowicach (o 2,2 p. proc.) oraz Piekarach Śląskich (o 2,0 p. proc.).

W całym województwie udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych rok do roku obniżył się z 54,8% do poziomu 53,8%.

W końcu 2023 r. w 4 powiatach województwa śląskiego, tj. będzińskim, żywieckim, kłobuckim i Sosnowcu odnotowano nadreprezentację mężczyzn wśród ogółu zarejestrowanych.

Tabela 13 Płynność bezrobocia w 2023 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy

| **miesiące** | **napływ kobiet** | **odpływ kobiet** | **w tym: podjęcia pracy** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **liczba kobiet** | **% odpływu** |
| styczeń | 6 571 | 4 601 | 2 455 | 53,4 |
| luty | 5 803 | 5 182 | 2 698 | 52,1 |
| marzec | 5 797 | 6 802 | 3 253 | 47,8 |
| kwiecień | 4 486 | 5 598 | 2 917 | 52,1 |
| maj | 4 803 | 5 548 | 2 923 | 52,7 |
| czerwiec | 4 717 | 5 232 | 2 682 | 51,3 |
| lipiec | 5 248 | 4 842 | 2 294 | 47,4 |
| sierpień | 5 362 | 5 147 | 2 446 | 47,5 |
| wrzesień | 6 069 | 6 602 | 3 932 | 59,6 |
| październik | 5 454 | 6 271 | 3 527 | 56,2 |
| listopad | 4 760 | 5 255 | 2 965 | 56,4 |
| grudzień | 4 385 | 4 353 | 2 578 | 59,2 |

W analizowanym okresie najwięcej kobiet w województwie śląskim zarejestrowano w urzędach pracy w styczniu oraz we wrześniu, natomiast najwięcej wyrejestrowań wystąpiło w marcu, wrześniu i październiku. W ciągu całego roku 34,7 tys. kobiet wyrejestrowano z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia. Najwyższa liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę odnotowana została w dużych miastach, tj. w: Częstochowie (1 883 panie), Sosnowcu (1 607 pań) oraz Bytomiu (1 601 pań).

# Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu grudnia 2023 r., jedynie co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego był mieszkańcem terenów wiejskich – 15 165 osób (2022 r. – 15 702).

**Przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi**

Wśród siedemnastu powiatów ziemskich najwyższa liczba zarejestrowanych na koniec 2023 roku występowała w powiecie częstochowskim (2 003 osoby), żywieckim (1 916) i kłobuckim (1 713). W porównaniu z 2022 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych mieszkańców wsi w czternastu powiatach ziemskich województwa śląskiego, przy czym najwyższy w powiatach: żywieckim (o 97 osób) i częstochowskim (o 80 osób). Z kolei w trzech powiatach ziemskich odnotowano wzrost zarejestrowanych osób zamieszkałych na wsi: wodzisławskim (o 22 osoby), kłobuckim (o 13 osób) i pszczyńskim (o 6 osób).

Udział bezrobotnych mieszkańców wsi wśród ogółu zarejestrowanych wynoszący co najmniej 50% odnotowano w siedmiu powiatach: częstochowskim (83,0%), żywieckim (80,9%), kłobuckim (77,7%), pszczyńskim (68,9%), bielskim (65,7%), lublinieckim (65,0%) oraz cieszyńskim (53,1%). W ciągu roku spadek udziału wystąpił w dziewięciu powiatach, największy w powiecie żywieckim (o 3,7 p. proc.), a najmniejszy w powiecie wodzisławskim (o 0,2 p. proc.). W pozostałych 8 powiatach ich udział zwiększył się, a największy wzrost odnotowano w powiatach: bieruńsko-lędzińskim oraz lublinieckim (po 2,5 p. proc.).

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi w województwie śląskim**

***według poziomu wykształcenia***

Z analizy danych wynika, że struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi według poziomu wykształcenia była niemal taka sama jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia 2023 r. co trzeci zarejestrowany mieszkaniec wsi legitymował się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, a zaledwie co dziesiąty wykształceniem średnim ogólnokształcącym

W porównaniu do końca 2022 r. wśród bezrobotnych mieszkańców wsi odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (o 205 osób, tj. o 4,4%).

Tabela 14 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia, stan 31.12.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **poziom wykształcenia** | **liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | | spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r. | | **udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | |
| **2022 r.** | **2023 r.** | **w osobach** | **w %** | **2022 r.** | **2023 r.** |
| wyższe | 2 156 | 2 066 | -90 | -4,2 | 13,7% | 13,6% |
| policealne i średnie zawodowe/branżowe | 3 800 | 3 782 | -18 | -0,5 | 24,2% | 24,9% |
| średnie ogólnokształcące | 1 541 | 1 474 | -67 | -4,3 | 9,8% | 9,7% |
| zasadnicze zawodowe/branżowe | 4 653 | 4 448 | -205 | -4,4 | 29,6% | 29,3% |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 3 552 | 3 395 | -157 | -4,4 | 22,6% | 22,4% |
| **ogółem** | **15 702** | **15 165** | **-537** | **-3,4** | **100,0%** | **100,0%** |

***według wieku***

Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich to głównie osoby w tzw. wieku mobilnym, to jest w przedziale wiekowym od 18 do 44 lat (62,3%). W stosunku do 2022 r. udział ten pozostał na tym samym poziomie. Tak jak rok wcześniej, co piąty bezrobotny był w wieku od 45 do 54 lat. Na koniec 2023 r. wśród bezrobotnych mieszkańców wsi we wszystkich kategoriach według wieku odnotowano spadek ich liczebności. W ujęciu rocznym najwyższy spadek liczby bezrobotnych obserwowano wśród zarejestrowanych w wieku 25 – 34 lata (217 osób). Z kolei największą ujemną dynamikę odnotowano wśród osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 55 – 59 lat. Poziom bezrobocia w tej kategorii spadł o 10,7%.

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12.

| wiek | **liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | | spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r. | | **udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | **2023 r.** | **w osobach** | **w %** | **2022 r.** | **2023 r.** |
| 18 – 24 lata | 2 231 | 2 151 | -80 | -3,6 | 14,2% | 14,2% |
| 25 – 34 lata | 3 833 | 3 616 | -217 | -5,7 | 24,4% | 23,8% |
| 35 – 44 lata | 3 724 | 3 689 | -35 | -0,9 | 23,7% | 24,3% |
| 45 – 54 lata | 3 129 | 3 121 | -8 | -0,3 | 19,9% | 20,6% |
| 55 – 59 lat | 1 774 | 1 585 | -189 | -10,7 | 11,3% | 10,5% |
| 60 lat i więcej | 1 011 | 1 003 | -8 | -0,8 | 6,4% | 6,6% |
| **ogółem** | **15 702** | **15 165** | **-537** | **-3,4** | **100,0%** | **100,0%** |

***według stażu pracy***

Zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadała doświadczenie związane z pracą zawodową (89,0%; niewielki wzrost w stosunku do 2022 r. o 0,1 p. proc.). Wśród poprzednio pracujących najliczniej reprezentowani (podobnie jak w 2022 r.) byli bezrobotni legitymujący się krótkim okresem zatrudnienia, od 1 roku do 5 lat (24,3%). W końcu 2023 r., tak jak w roku 2022 co dziewiąty bezrobotny zamieszkujący tereny wiejskie nie posiadał stażu pracy.

Tabela 16 Bezrobotni zamieszkali na wsi według stażu pracy, stan 31.12.

| staż pracy | **liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | | spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r. | | **udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | **2023 r.** | **w osobach** | **w %** | **2022 r.** | **2023 r.** |
| do 1 roku | 2 794 | 2 724 | -70 | -2,5 | 17,8% | 18,0% |
| 1 - 5 lat | 3 864 | 3 691 | -173 | -4,5 | 24,6% | 24,3% |
| 5 - 10 lat | 2 593 | 2 571 | -22 | -0,8 | 16,5% | 17,0% |
| 10 - 20 lat | 2 573 | 2 504 | -69 | -2,7 | 16,4% | 16,5% |
| 20 - 30 lat | 1 498 | 1 433 | -65 | -4,3 | 9,5% | 9,4% |
| 30 lat i więcej | 635 | 577 | -58 | -9,1 | 4,0% | 3,8% |
| bez stażu pracy | 1 745 | 1 665 | -80 | -4,6 | 11,1% | 11,0% |
| **ogółem** | **15 702** | **15 165** | **-537** | **-3,4** | **100,0%** | **100,0%** |

***według czasu pozostawania bez pracy***

W gronie bezrobotnych zamieszkałych na wsi w trzech kategoriach według czasu pozostawania bez pracy, tj. wśród osób pozostających w rejestrach urzędów pracy 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy oraz 12-24 miesięcy odnotowano dodatnią dynamikę bezrobocia (odpowiednio: o 2,8%; o 12,0%, o 4,9%). W pozostałych notowano spadek poziomu bezrobocia. Największy spadek liczby zarejestrowanych obserwowano w kategorii osób pozostający bez pracy najdłużej czyli powyżej 24 miesięcy (o 769 osób). Warto również zauważyć, iż odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy spadł z 37,3% do 34,2%.

Tabela 17 Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.

| czas pozostawania bez pracy | **liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | | wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2022 r. | | **udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | **2023 r.** | **w osobach** | **w %** | **2022 r.** | **2023 r.** |
| do 1 m-ca | 1 662 | 1 633 | -29 | -1,7% | 10,6% | 10,8% |
| 1 – 3 m-cy | 3 335 | 3 147 | -188 | -5,6% | 21,2% | 20,8% |
| 3 – 6 m-cy | 2 487 | 2 556 | 69 | 2,8% | 15,8% | 16,9% |
| 6 – 12 m-cy | 2 362 | 2 645 | 283 | 12,0% | 15,0% | 17,4% |
| 12 – 24 m-cy | 1 960 | 2 057 | 97 | 4,9% | 12,5% | 13,6% |
| pow. 24 m-cy | 3 896 | 3 127 | -769 | -19,7% | 24,8% | 20,6% |
| **ogółem** | **15 702** | **15 165** | **-537** | **-3,4%** | **100,0%** | **100,0%** |

# Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W końcu 2023 r. zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczyła 2 718 osób, co stanowiło 4,9% bezrobotnych poprzednio pracujących (31.12.2022 r.: 2 886 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, tj. 5,0% poprzednio pracujących). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 168 osób, tj. o 5,8%.

W końcu analizowanego okresu wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 60,2% stanowiły kobiety. W ujęciu rocznym liczba pań w opisywanej kategorii zmniejszyła się o 42 osoby, wzrósł natomiast ich udział o 2,0 p. proc.

Analizując wielkość „napływu” i „odpływu” w ciągu całego roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy rejestrujących się w urzędach, niestety przewyższała liczbę osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia. W 2023 r. zarejestrowało się w województwie śląskim 4 627 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W tym samym czasie z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 2 978 osób tej kategorii.

Udział bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy w ciągu całego roku utrzymywał się na zbliżonym poziomie, wahał się od 4,3% do 4,5%.

Tabela 18 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2022 i 2023 r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **okresy** | **napływ w okresie sprawozdawczym** | | **odpływ z tytułu podjęcia pracy** | | **stan w końcu okresu** | | | |
| **ogółem** | **kobiety** | **ogółem** | **kobiety** | **ogółem** | **kobiety** | **poprzedni miesiąc = 100%** | **% wśród ogółu bezrobotnych** |
| **20221 r.** | **4 581** | **2 669** | **3 041** | **1 810** | **X** | **X** | **X** | **X** |
| **grudzień 2022 r.** | | | | | 2 886 | 1 679 | X | 4,4 |
| **20231 r.** | **4 627** | **2 700** | **2 978** | **1 676** | **X** | **X** | **X** | **X** |
| **styczeń** | 562 | 329 | 193 | 103 | 3 128 | 1 832 | 108,4% | 4,5 |
| **luty** | 417 | 252 | 266 | 145 | 3 143 | 1 847 | 100,5% | 4,5 |
| **marzec** | 378 | 222 | 274 | 160 | 3 065 | 1 796 | 97,5% | 4,5 |
| **kwiecień** | 354 | 195 | 285 | 147 | 2 982 | 1 757 | 97,3% | 4,5 |
| **maj** | 323 | 193 | 278 | 162 | 2 872 | 1 700 | 96,3% | 4,4 |
| **czerwiec** | 370 | 213 | 234 | 121 | 2 862 | 1 710 | 99,7% | 4,5 |
| **lipiec** | 373 | 212 | 195 | 107 | 2 850 | 1 709 | 99,6% | 4,4 |
| **sierpień** | 372 | 209 | 188 | 108 | 2 855 | 1 694 | 100,2% | 4,5 |
| **wrzesień** | 362 | 204 | 319 | 183 | 2 737 | 1 620 | 95,9% | 4,3 |
| **październik** | 414 | 240 | 293 | 176 | 2 698 | 1 599 | 98,6% | 4,3 |
| **listopad** | 333 | 192 | 249 | 148 | 2 675 | 1 582 | 99,1% | 4,3 |
| **grudzień** | 369 | 239 | 204 | 116 | 2 718 | 1 637 | 101,6% | 4,4 |

*1) Dane za 12 miesięcy*

Szczególną formą zwolnień z przyczyn zakładu pracy są zwolnienia grupowe. W 2023 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim przedsiębiorcy zgłosili zamiar zwolnienia w trybie tak zwanych „grupówek” 2 360 pracowników (2022 r. – 1 481 osób). W tym samym czasie w województwie w ramach zwolnień grupowych pracę straciło 1 179. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie wzrosła o 122 osoby, tj. o 11,5%.

W 2023 roku miejscowości o największej liczbie osób zwolnionych w ramach „grupówek” to: Bielsko-Biała, Zabrze i Katowice.

Wykres 12 Zwolnienia grupowe dokonane w 2023 r. według powiatów (w osobach)

W województwie śląskim najwięcej zwolnionych pochodziło z zakładów pracy działających w sekcjach:

* Przetwórstwo przemysłowe – 687 osób,
* Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 228 osób,
* Informacja i komunikacja – 113 osób,
* Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 72 osoby.

# Bezrobotni według wieku

Sytuacja bezrobotnych na rynku pracy pod względem struktury wieku, w ujęciu rocznym uległa niewielkim zmianom. W 2023 r. odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych w 2 przedziałach wyodrębnionych ze względu na wiek tj. w grupie wiekowej 18 – 24 lata o 28 osób oraz 45 – 54 lata (o 32 osoby). W pozostałych kategoriach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych, największy w przedziale wiekowym 25 – 34 lat o 1 010 osób.

Podobnie jak w 2022 r. najwyższy udział bezrobotnych stanowią osoby w wieku 35 – 44 lata (26,8%).

Tabela 19 Liczba bezrobotnych według wieku, stan 31.12.

| **wiek** | **liczba bezrobotnych** | | | | **spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2022** **r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | | **2023 r.** | | **w osobach** | **w %** |
| **osoby** | **udział** | **osoby** | **udział** |
| **ogółem** | **64 903** | **100,0%** | **62 445** | **100,0%** | **-2 458** | **-3,8%** |
| 18 – 24 lata | 6 943 | 10,7% | 6 971 | 11,2% | 28 | 0,4% |
| 25 – 34 lata | 14 781 | 22,8% | 13 771 | 22,1% | -1 010 | -6,8% |
| 35 – 44 lata | 17 354 | 26,7% | 16 725 | 26,8% | -629 | -3,6% |
| 45 – 54 lata | 14 001 | 21,6% | 14 033 | 22,5% | 32 | 0,2% |
| 55 – 59 lat | 7 393 | 11,4% | 6 821 | 10,9% | -572 | -7,7% |
| 60 lat i więcej | 4 431 | 6,8% | 4 124 | 6,6% | -307 | -6,9% |

W powiatach województwa śląskiego sytuacja była bardzo zróżnicowana. Najwyższy udział bezrobotnych w wieku pomiędzy 35,a 44 lata wystąpił w: Żorach (31,8%), Mysłowicach (31,0%), Dąbrowie Górniczej (30,4%) oraz w Jaworznie (30,3%), a najniższy w powiecie kłobuckim i w Jastrzębiu-Zdroju (po 22,9%), w powiecie bieruńsko-lędzińskim (23,2%) oraz powiecie żywieckim (23,3%).

Według stanu na 31.12.2023 r. największą liczbę bezrobotnych w wieku 35-44 lat odnotowano w: Sosnowcu (1 077 osób), Bytomiu (935 osób) i Częstochowie (914 osób), a najmniejszą w powiecie bieruńsko-lędzińskim (76 osób) oraz w Świętochłowicach (126 osób).

# Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W analizowanym okresie struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Mimo zmniejszającego się udziału bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym lub niższym, nadal w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (50,4%).

W 2023 r. wzrost liczby bezrobotnych nastąpił jedynie wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 24 osoby tj. o 0,3%). W pozostałych kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia odnotowano spadek poziomu bezrobocia, najwjększy w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (822 osoby, tj o 5,2%), a najmniejszy wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (o 434 osoby, tj o 2,6%). Dokładne dane przedstawia tabela 20.

Tabela 20 Liczba bezrobotnych według wykształcenia, stan 31.12.

| **poziom wykształcenia** | **liczba bezrobotnych** | | | | **spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2022** **r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| **osoby** | **udział** | **osoby** | **udział** | **w osobach** | **w %** |
| **ogółem bezrobotni** | **64 903** | **100,0%** | **62 445** | **100,0%** | **-2 458** | **-3,8%** |
| wyższe | 10 239 | 15,8% | 9 710 | 15,5% | -529 | -5,2% |
| policealne i średnie zawodowe/branżowe | 15 019 | 23,1% | 14 322 | 22,9% | -697 | -4,6% |
| średnie ogólnokształcące | 6 880 | 10,6% | 6 904 | 11,1% | 24 | 0,3% |
| zasadnicze zawodowe/branżowe | 15 894 | 24,5% | 15 072 | 24,1% | -822 | -5,2% |
| gimnazjalne /podstawowe i poniżej | 16 871 | 26,0% | 16 437 | 26,3% | -434 | -2,6% |

Jak wynika z powyższych danych obecnie posiadanie przez bezrobotnych wyższego wykształcenia nie jest warunkiem wystarczającym w znalezieniu zatrudnienia. Na koniec ubiegłego roku najwyższy udział osób z wyższym wykształceniem wśród bezrobotnych wystąpił w: Katowicach (26,4%), Bielsku-Białej (23,8%), Tychach (22,3%) oraz Gliwicach (22,2%). Z kolei w Bytomiu tylko 8,3% zarejestrowanych legitymowało się wykształceniem wyższym. Równie niskie udziały obserwowano w: Świętochłowicach (10,6%), Rudzie Śląskiej oraz w powiecie rybnickim (po 10,9%).

# Bezrobotni według stażu pracy

Zdecydowana większość śląskich bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2023 r. – 55 292 osoby, tj. 88,5% ogółu zarejestrowanych), a tylko co dziewiąty nie posiadał doświadczenia zawodowego (11,5%). W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 1 986 osób, tj. o 3,5%, a ich udział wśród ogółu zarejestrowanych wzrósł (o 0,2 p. proc.). Równocześnie odnotowano spadek liczby bezrobotnych bez stażu pracy. W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 472 osoby, tj. o 6,2%.

Tabela 21 Struktura bezrobotnych według stażu pracy, stan 31.12.

| **staż pracy** | **liczba bezrobotnych** | | | | **spadek w stosunku do 31.12.2022** **r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| **osoby** | **udział** | **osoby** | **udział** | **w osobach** | **w %** |
| **ogółem bezrobotni** | **64 903** | **100,0%** | **62 445** | **100,0%** | **-2 458** | **-3,8%** |
| do 1 roku | 13 758 | 21,2% | 13 650 | 21,9% | -108 | -0,8% |
| 1 – 5 lat | 14 995 | 23,1% | 14 497 | 23,2% | -498 | -3,3% |
| 5 – 10 lat | 10 033 | 15,5% | 9 841 | 15,8% | -192 | -1,9% |
| 10 – 20 lat | 10 268 | 15,8% | 9 766 | 15,6% | -502 | -4,9% |
| 20 – 30 lat | 5 908 | 9,1% | 5 488 | 8,8% | -420 | -7,1% |
| 30 i więcej | 2 316 | 3,6% | 2 050 | 3,3% | -266 | -11,5% |
| bez stażu | 7 625 | 11,7% | 7 153 | 11,5% | -472 | -6,2% |

Od kilku lat wśród bezrobotnych najwięcej osób legitymuje się stażem pracy od jednego do pięciu lat. Jednocześnie należy zauważyć, iż w analizowanym okresie ich udział minimalnie wzrósł w ogólnej liczbie zarejestrowanych (o 0,1 p. proc.). Wzrost udziału odnotowano również w grupie bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 10 lat (o 0,3 p. proc.) oraz największy, wśród osób ze stażem pracy do 1 roku (o 0,7 p. proc.). W pozostałych kategoriach wyodrębnionych z uwagi na posiadanie stażu pracy odnotowano spadek udziału, w tym największy wśród osób ze stażem pracy 20-30 lat oraz 30 lat i więcej (odpowiednio o 0,3 p. proc.).

# Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Szczególnym aspektem bezrobocia interesantów powiatowych urzędów pracy jest czas pozostawania bez zatrudnienia. Według stanu na 31.12.2023 r. w województwie śląskim tylko co dziewiąty zaewidencjonowany pozostawał w rejestrach w okresie krótszym niż jeden miesiąc (11,2%). Z kolei bezrobotni pozostający bez pracy również niezbyt długo, tj. od 1 do 3 miesięcy byli najliczniejszą grupą zarejestrowanych (14 153 osoby).

W ujęciu rocznym tylko w dwóch grupach notowano wzrost liczby zarejestrowanych: w grupie osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy (o 413 osób) oraz wśród bezrobotnych zaewidencjonowanych od 6 do 12 miesięcy (o 1 274 osoby).

Tabela 22 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.

| **czas pozostawania bez pracy** | **liczba bezrobotnych** | | | | **spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2022** **r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| **osoby** | **udział** | **osoby** | **udział** | **w osobach** | **w %** |
| **ogółem bezrobotni** | **64 903** | **100,0%** | **62 445** | **100,0%** | **-2 458** | **-3,8%** |
| do 1 m - ca | 7 606 | 11,7% | 7 024 | 11,2% | -582 | -7,7% |
| 1 – 3 m-cy | 14 549 | 22,4% | 14 153 | 22,7% | -396 | -2,7% |
| 3 – 6 m-cy | 10 496 | 16,2% | 10 909 | 17,5% | 413 | 3,9% |
| 6 – 12 m-cy | 9 610 | 14,8% | 10 884 | 17,4% | 1 274 | 13,3% |
| 12 – 24 m-cy[[5]](#footnote-5) | 8 142 | 12,5% | 8 108 | 13,0% | -34 | -0,4% |
| pow. 24 m-cy | 14 500 | 22,3% | 11 367 | 18,2% | -3 133 | -21,6% |

Długookresowe bezrobocie sprawia, że kwalifikacje i umiejętności zawodowe osób pozostających bez pracy dezaktualizują się m.in. z uwagi na ciągły rozwój technologii i gospodarki lub automatyzację/robotyzację pracy. Jednym z najważniejszych elementów przeciwdziałania długoterminowemu bezrobociu jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach urzędów pracy.

W końcu grudnia 2023 r. do tej kategorii kwalifikowało się w województwie śląskim 19 475 osób (w tym 8 108 osób pozostawało w rejestrach nieprzerwanie przez okres od 12 do 24 miesięcy, a 11 367 osób nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy). Pozytywnym zjawiskiem jest, iż w ciągu roku najwyższy spadek liczby bezrobotnych odnotowano właśnie w grupie osób pozostających bez pracy najdłużej czyli powyżej 24 miesięcy o 3 133 osoby, tj. o 21,6%.

# Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni absolwenci (czyli bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki) to według stanu na koniec 2023 roku 2 189 osób, tj. 3,5% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do 2022 r. liczebność tej kategorii spadła o 305 osób, tj. o 12,2%. Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak do tej pory, dominowały kobiety – 53,6% (1 173 panie). Należy zauważyć, iż bezrobocie absolwentów cechuje sezonowość. Liczba zarejestrowanych znacząco spada w miesiącach wiosenno – letnich, gdyż część zaewidencjonowanych traci wtedy status absolwenta.

Tabela 23 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan na koniec miesiąca

| **miesiąc/rok** | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **osoby** | **udział wśród ogółu** | **osoby** | **udział wśród ogółu** |
| styczeń | 2 045 | 2,6% | 2 687 | 3,9 |
| luty | 2 063 | 2,6% | 2 858 | 4,1 |
| marzec | 1 953 | 2,5% | 2 674 | 3,9 |
| kwiecień | 1 816 | 2,4% | 1 481 | 2,2 |
| maj | 1 188 | 1,6% | 1 646 | 2,5 |
| czerwiec | 915 | 1,3% | 1 014 | 1,6 |
| lipiec | 973 | 1,4% | 1 074 | 1,7 |
| sierpień | 1 356 | 2,0% | 1 361 | 2,1 |
| wrzesień | 2 390 | 3,6% | 2 065 | 3,3 |
| październik | 2 663 | 4,1% | 2 264 | 3,6 |
| listopad | 2 593 | 4,0% | 2 291 | 3,7 |
| grudzień | 2 494 | 3,8% | 2 189 | 3,5 |

Według stanu na 31.12.2023 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie: cieszyńskim (129 osób, co stanowiło 4,1% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie), częstochowskim (110 osób, tj. 4,6%), wodzisławskim (105 osób, tj. 4,5%) oraz kłobuckim (100 osób, tj. 4,5%). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w: Świętochłowicach (13 osób, tj. 2,6%) i w Siemianowicach Śląskich (19 osób, tj. 2,4%) oraz w powiecie bieruńsko-lędzińskim (22 osoby, tj. 6,7%).

Statystyka bezrobocia rejestrowanego umożliwia szczegółową analizę danych dotyczących struktury wykształcenia zarejestrowanych absolwentów. Nadal większość bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki legitymowała się wykształceniem zawodowym/branżowym (55,2%), przy czym na poziomie policealnym i średnim – 36,3%, a na poziomie zasadniczym – 19,0%. Tylko sporadycznie w rejestrach pozostają absolwenci gimnazjów lub szkół podstawowych, co wynika przede wszystkim z obowiązku kontynuowania nauki szkolnej do 18 roku życia.

Wykres 13 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2023 r.

W końcu grudnia 2023 r. bezrobotni absolwenci zarejestrowani w śląskich powiatowych urzędach pracy najczęściej posiadali następujące zawody: *fryzjer, technik informatyk, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca* i *technik logistyk.*

Tabela 24 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było, co najmniej 20 absolwentów według stanu na 31.12.2023 r.

| **kod zawodu** | | **nazwa zawodu/specjalności** | | **bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (absolwenci)** | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **napływ absolwentów od stycznia do grudnia** | | | | **wzrost/spadek w stosunku do 2022 r.** | | **liczba absolwentów wg stanu na 31.12.** | | | | **wzrost/spadek w stosunku do 31.12.2022 r.** | |
| **2022 r.** | | **2023 r.** | | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| **ogółem** | | | | 9 153 | | 9 190 | | 37 | | 2 494 | | 2 189 | | -305 | |
| **z tego zawody, w których na koniec grudnia 2023 r. było zarejestrowanych co najmniej 20 absolwentów** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 514101 | | fryzjer | | 501 | | 455 | | -46 | | 158 | | 83 | | -75 | |
| 351203 | | technik informatyk | | 234 | | 239 | | 5 | | 51 | | 59 | | 8 | |
| 723103 | | mechanik pojazdów samochodowych | | 224 | | 224 | | 0 | | 95 | | 58 | | -37 | |
| 522301 | | sprzedawca | | 269 | | 257 | | -12 | | 92 | | 54 | | -38 | |
| 333107 | | technik logistyk | | 166 | | 164 | | -2 | | 47 | | 45 | | -2 | |
| 512001 | | kucharz | | 171 | | 159 | | -12 | | 80 | | 40 | | -40 | |
| 343404 | | technik żywienia i usług gastronomicznych | | 130 | | 97 | | -33 | | 43 | | 36 | | -7 | |
| 331403 | | technik ekonomista | | 162 | | 159 | | -3 | | 26 | | 33 | | 7 | |
| 311943 | | technik grafiki i poligrafii cyfrowej | | 46 | | 68 | | 22 | | 22 | | 28 | | 6 | |
| 751201 | | cukiernik | | 124 | | 122 | | -2 | | 59 | | 27 | | -32 | |
| 333906 | | technik organizacji reklamy | | 81 | | 66 | | -15 | | 21 | | 27 | | 6 | |
| 514105 | | technik usług fryzjerskich | | 61 | | 74 | | 13 | | 9 | | 21 | | 12 | |
| 422402 | | technik hotelarstwa | | 93 | | 81 | | -12 | | 26 | | 20 | | -6 | |

Ponad połowa absolwentów to osoby bez stażu pracy (56,7%; w 2022 r. – 49,8%), pozostali legitymują się jego posiadaniem, przy czym co czwarty posiadał krótki staż pracy - do 1 roku. Największą grupę absolwentów stanowiły osoby pozostające bez pracy do 3 miesięcy, tj. 69,3%, a ich udział spadł o 0,1 p. proc. w stosunku do 2022 r. (69,4%).

Tabela 25 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

| **wyszczególnienie** | | **bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **osoby** | **udział** | **osoby** | **udział** |
| **31.12.2022 r.** | | **31.12.2023 r.** | |
| czas pozostawania bez pracy w miesiącach | do 1 miesiąca | 498 | 20,0% | 400 | 18,3% |
| 1 – 3 miesięcy | 1 231 | 49,4% | 1 117 | 51,0% |
| 3 – 6 miesięcy | 657 | 26,3% | 551 | 25,2% |
| 6 – 12 miesięcy | 108 | 4,3% | 121 | 5,5% |
| wiek | 18 - 24 lat | 2 128 | 85,3% | 1 808 | 82,6% |
| 25 - 34 lat | 296 | 11,9% | 315 | 14,4% |
| 35 - 44 lat | 51 | 2,0% | 38 | 1,7% |
| 45 - 54 lat | 17 | 0,7% | 26 | 1,2% |
| 55 - 59 lat | 2 | 0,1% | 2 | 0,1% |
| 60 lat i więcej | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| wykształcenie | wyższe | 561 | 22,5% | 586 | 26,8% |
| policealne i średnie zawodowe/branżowe | 775 | 31,1% | 794 | 36,3% |
| średnie ogólnokształcące | 385 | 15,4% | 380 | 17,4% |
| zasadnicze zawodowe/branżowe | 759 | 30,4% | 415 | 19,0% |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 14 | 0,6% | 14 | 0,6% |
| staż pracy ogółem | do 1 roku | 582 | 23,3% | 549 | 25,1% |
| 1 do 5 lat | 615 | 24,7% | 344 | 15,7% |
| 5 do 10 lat | 34 | 1,4% | 32 | 1,5% |
| 10 do 20 lat | 15 | 0,6% | 18 | 0,8% |
| 20 do 30 lat | 6 | 0,2% | 4 | 0,2% |
| 30 lat i więcej | 0 | 0,0% | 1 | 0,0% |
| bez stażu | 1 242 | 49,8% | 1 241 | 56,7% |
| **ogółem województwo śląskie** | | **2 494** | **100,0%** | **2 189** | **100,0%** |

# Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy przyporządkowywani są do odpowiedniej grupy zawodowej, zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS). Według stanu na koniec grudnia 2023 r. zdecydowana większość zarejestrowanych posiadała określony zawód/specjalność – 53 388 osób, tj. 85,5% (2022 r. – 55 762 osoby, tj. 85,9%). Z kolei 9 057 osób bezrobotnych, tj. 14,5% zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych *bez zawodu*.

Według KZiS najbardziej zagregowany podział obejmuje 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich. Natężenie bezrobocia w województwie śląskim na dzień 31.12.2023 r. na poziomie grup wielkich prezentuje wykres 14[[6]](#footnote-6).

Wykres 14 Bezrobotni według wielkich grup zawodów, stan 31.12.2023 r.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy wielkiej „5”, tj. *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 20,7% ogółu zarejestrowanych (2022 r. - 21,1%) oraz osoby posiadające kwalifikacje zawodowe należące do grupy wielkiej „7”, tj. *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, stanowiące 19,7% ogółu (2022 r. – 19,3%). Osoby bezrobotne należące do tych dwóch grup zawodowych w końcu grudnia 2023 r. stanowiły łącznie 40,4% zarejestrowanych posiadających zawód.

W grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* w końcu roku zarejestrowanych było 12 951 bezrobotnych, z czego 81,1% stanowiły kobiety (10 497 pań). Większość bezrobotnych z tej kategorii to osoby między 30 a 50 rokiem życia (7 442 osoby, tj. 57,5%). Tak jak przed rokiem, wśród osób pozostających bez pracy w omawianej grupie najwięcej bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy, kucharza, fryzjera oraz robotnika gospodarczego.

Bezrobotni sklasyfikowani w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* to w większości mężczyźni (9 480 osób; 77,2%). Prawie połowa zarejestrowanych w omawianej kategorii to osoby długotrwale bezrobotne (42,5%). Młodzi bezrobotni stanowili stosunkowo niski udział pozostających bez pracy w tej grupie. Jak wynika z danych statystycznych zarejestrowanych *robotników* poniżej 30 roku życia odnotowano jedynie 1 501 osób, tj. 12,2%. Najliczniejsze zawody i specjalności w tej grupie to: ślusarze, krawcy, murarze, cukiernicy i mechanicy pojazdów samochodowych.

Wciąż najmniej bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów *Siły zbrojne*, gdzie w końcu grudnia 2023 roku zarejestrowanych było jedynie 39 bezrobotnych mężczyzn.

Poniżej przedstawiono tabelę prezentującą zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było co najmniej 500 bezrobotnych. Na czele rankingu według liczby bezrobotnych w końcu 2023 r. (podobnie jak w latach poprzednich) znalazły się osoby pracujące w zawodach handlowo-usługowych, robotniczych, rzemieślniczych, biurowych oraz pomocniczych.

Tabela 26 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych

| **lp.** | **kod zawodu** | **nazwa zawodu i specjalności** | **liczba bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.** | **udział w liczbie bezrobotnych**  **n=62 445** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 522301 | sprzedawca | 5 660 | 9,1% |
| 2 | 512001 | kucharz | 1 437 | 2,3% |
| 3 | 931301 | pomocniczy robotnik budowlany | 1 164 | 1,9% |
| 4 | 722204 | ślusarz | 1 160 | 1,9% |
| 5 | 514101 | fryzjer | 1 091 | 1,7% |
| 6 | 432103 | magazynier | 993 | 1,6% |
| 7 | 515303 | robotnik gospodarczy | 836 | 1,3% |
| 8 | 911207 | pracownik utrzymania czystości | 716 | 1,1% |
| 9 | 753105 | krawiec | 697 | 1,1% |
| 10 | 331403 | technik ekonomista | 661 | 1,1% |
| 11 | 711202 | murarz | 598 | 1,0% |
| 12 | 751201 | cukiernik | 591 | 0,9% |
| 13 | 811101 | górnik eksploatacji podziemnej | 585 | 0,9% |
| 14 | 723103 | mechanik pojazdów samochodowych | 551 | 0,9% |
| 15 | 411090 | pozostali pracownicy obsługi biurowej | 543 | 0,9% |
| **razem** | | | **17 283** | **27,7%** |

Łącznie bezrobotni posiadający zawody i specjalności wymienione w powyższej tabeli, tj. 17 283 osoby stanowili niemal jedną trzecią zarówno ogółu zarejestrowanych jak i posiadających zawód/specjalność (odpowiednio 27,7%; 32,4%). Warto zwrócić uwagę na fakt, że prawie jedna czwarta bezrobotnych zarejestrowanych w województwie śląskim posiada zawód mieszczący się w pierwszych dziesięciu pozycjach rankingu (14 415 bezrobotnych, tj. 23,1% ogółu).

W zestawieniu osób bezrobotnych niezmiennie od kilku lat pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmuje zawód sprzedawcy, ich udział w całej populacji bezrobotnych wyniósł 9,1%.

# Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

* bezrobotnych do 30 roku życia;
* bezrobotnych długotrwale;
* bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
* bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
* bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
* bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
* bezrobotnych niepełnosprawnych.

Według stanu na koniec grudnia 2023 r. w rejestrach pozostawało 48 266 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, było to 77,3% wszystkich bezrobotnych w województwie śląskim. Większość zarejestrowanych z omawianej grupy stanowiły kobiety (26 463 osoby, tj. 54,8%).

Tabela 27 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca

| **miesiąc/rok** | **2022 r.** | **2023 r.** |
| --- | --- | --- |
| styczeń | 63 140 | 53 715 |
| luty | 62 766 | 54 424 |
| marzec | 61 726 | 53 075 |
| kwiecień | 60 620 | 51 589 |
| maj | 58 319 | 50 562 |
| czerwiec | 55 682 | 49 694 |
| lipiec | 54 366 | 49 585 |
| sierpień | 53 447 | 49 471 |
| wrzesień | 52 942 | 49 275 |
| październik | 51 781 | 48 224 |
| listopad | 51 212 | 47 777 |
| grudzień | 51 359 | 48 266 |

W końcu grudnia 2023 r. najwięcej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych było w: Sosnowcu (2 917 osób,) Bytomiu (2 845 osób) oraz powiecie cieszyńskim (2 628 osób). Natomiast najmniej zaewidencjonowanych było w powiecie bieruńsko - lędzińskim (264 osoby), Świętochłowicach (374 osoby) oraz Żorach (495 osób).

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych wahał się od 83,7% w powiecie kłobuckim do 68,9% w Tychach.

# Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia

Do bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat (od 18 do 29) zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 30 roku życia. Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31.12.2023 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim prawie 13,5 tys. osób, co stanowiło 21,6% wszystkich osób zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat spadła o 309 osób (tj. o 2,2%).

Tabela 28 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **rok/miesiąc** | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** | **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** |
| styczeń | 16 574 | 21,1% | 14 957 | 21,7 |
| luty | 16 435 | 21,0% | 15 576 | 22,2 |
| marzec | 16 112 | 20,7% | 15 018 | 21,9 |
| kwiecień | 15 672 | 20,4% | 14 224 | 21,4 |
| maj | 15 107 | 20,5% | 13 943 | 21,4 |
| czerwiec | 14 086 | 20,1% | 13 701 | 21,4 |
| lipiec | 13 705 | 19,9% | 13 772 | 21,5 |
| sierpień | 13 849 | 20,4% | 13 937 | 21,7 |
| wrzesień | 14 526 | 21,7% | 14 387 | 22,7 |
| październik | 14 245 | 21,8% | 14 046 | 22,6 |
| listopad | 14 059 | 21,7% | 13 663 | 22,1 |
| grudzień | 13 774 | 21,2% | 13 465 | 21,6 |

Według stanu na koniec 2023 roku w subpopulacji bezrobotnych poniżej 30 roku życia znalazło się 8 218 kobiet (61,0% ogółu bezrobotnych z tego przedziału wiekowego; rok wcześniej odpowiednio 8 591 osób, tj. 62,4%).

W końcu grudnia 2023 r. wśród ogółu zarejestrowanych, najwięcej bezrobotnych z opisywanej kategorii zaewidencjonowanych było w: powiecie cieszyńskim (764 osoby), Bytomiu (691 osób), Sosnowcu (644 osoby) oraz powiecie kłobuckim (630 osób). Z kolei najmniej osób tej kategorii pochodziło z: powiatu bieruńsko – lędzińskiego (96 osób), Świętochłowic (101 osób), Siemianowic Śląskich (164 osoby) oraz Żor (169 osób).

Czas poszukiwania pracy ma istotny wpływ na możliwość podjęcia zatrudnienia przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia stosunkowo niski był odsetek chronicznie bezrobotnych. Osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące stanowiły tylko 6,9% (932 osoby). W opisywanej subpopulacji większość pozostawała w rejestrach urzędów pracy krótko, w okresie do 6 miesięcy (67,0%, tj. 9 023 osoby).

W grupie młodych bezrobotnych co czwarty legitymował się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym/branżowym.

Wykres 15 Bezrobotni poniżej 30 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2023 r.

Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia możemy wyróżnić podkategorię osób w wieku do 25 lat. Według stanu na 31.12.2023 r. liczebność tej zbiorowości wynosiła w województwie śląskim 6 971 osób, co stanowiło 11,2% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej ten udział był niższy i wynosił 10,7%).

Tabela 29 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca

| **rok/miesiąc** | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** | **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** |
| styczeń | 7 669 | 9,8% | 7 667 | 11,1% |
| luty | 7 515 | 9,6% | 8 046 | 11,5% |
| marzec | 7 323 | 9,4% | 7 617 | 11,1% |
| kwiecień | 7 115 | 9,3% | 7 100 | 10,7% |
| maj | 6 933 | 9,4% | 6 989 | 10,7% |
| czerwiec | 6 399 | 9,1% | 6 817 | 10,7% |
| lipiec | 6 282 | 9,1% | 6 766 | 10,5% |
| sierpień | 6 489 | 9,6% | 6 832 | 10,7% |
| wrzesień | 7 427 | 11,1% | 7 557 | 11,9% |
| październik | 7 356 | 11,3% | 7 454 | 12,0% |
| listopad | 7 088 | 10,9% | 7 173 | 11,6% |
| grudzień | 6 943 | 10,7% | 6 971 | 11,2% |

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 56,6% omawianej kategorii (3 947 osób; 2022 r. – 3 959 osób, tj. 57,0%).

Natężenie bezrobocia młodzieży poniżej 25 roku życia w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. Ich udział wśród ogółu bezrobotnych wahał się od 18,0% w powiecie bieruńsko-lędzińskim do 7,4% w Katowicach.

# Długotrwale bezrobotni

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni są to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Śląskie to jedno z województw o najniższym udziale osób długotrwale bezrobotnych. W końcu 2023 roku bezrobotni tej kategorii stanowili mniej niż połowę zarejestrowanych. W stosunku do roku poprzedniego udział ten zmniejszył się jeszcze o 3,6 p. proc.

Wykres 16 Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w podziale na województwa, stan 31.12.2023 r.

W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 3 417 osób, z 29,9 tys. w grudniu 2022 r. do poziomu 26,5 tys. w końcu grudnia 2023 r.

Tabela 30 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **rok/miesiąc** | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** | **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** |
| styczeń | 39 330 | 50,1% | 30 047 | 43,7% |
| luty | 38 867 | 49,6% | 29 763 | 42,4% |
| marzec | 37 837 | 48,6% | 29 040 | 42,3% |
| kwiecień | 36 927 | 48,1% | 28 429 | 42,7% |
| maj | 35 554 | 48,2% | 27 928 | 42,9% |
| czerwiec | 34 111 | 48,6% | 27 409 | 42,9% |
| lipiec | 33 068 | 48,1% | 27 149 | 42,3% |
| sierpień | 32 002 | 47,2% | 26 862 | 41,9% |
| wrzesień | 30 985 | 46,4% | 26 538 | 41,8% |
| październik | 30 281 | 46,4% | 26 047 | 41,8% |
| listopad | 29 650 | 45,8% | 25 877 | 41,9% |
| grudzień | 29 873 | 46,0% | 26 456 | 42,4% |

Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (14 961 osób, tj. 56,6% w grudniu 2023 r.). Udział pań w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w ciągu roku zwiększył się minimalnie o 0,1 p. proc. (31.12.2022 r. – 56,5%).

W końcu 2023 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu i Sosnowcu (po 1,8 tys.) oraz powiecie cieszyńskim (1,6 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotykał powiatu bieruńsko – lędzińskiego (82 osoby) oraz miasta Świętochłowice (180 osób).

Na koniec roku wśród długotrwale bezrobotnych 42,0% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące. Z kolei 30,4% to bezrobotni, którzy poszukiwali zatrudnienia nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy.

Ponad połowa osób długotrwale bezrobotnych posiadała wykształcenie albo gimnazjalne lub poniżej albo zasadnicze zawodowe/branżowe.

Wykres 17 Struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia, stan 31.12.2023 r.

Najwięcej zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych legitymowało się stażem pracy do 1 roku – 23,6%, a najmniej powyżej 30 lat (2,7%). Natomiast, co dziewiąty bezrobotny z omawianej kategorii nie posiada stażu pracy (11,2%).

# Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu grudnia 2023 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 17,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,2% ogółu wszystkich zaewidencjonowanych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na podobnym poziomie – 28,4%).

Tabela 31 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **rok/miesiąc** | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** | **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** |
| styczeń | 21 985 | 28,0% | 19 256 | 28,0% |
| luty | 21 895 | 28,0% | 19 335 | 27,5% |
| marzec | 21 593 | 27,7% | 18 905 | 27,5% |
| kwiecień | 21 389 | 27,8% | 18 594 | 27,9% |
| maj | 20 560 | 27,9% | 18 123 | 27,8% |
| czerwiec | 19 817 | 28,2% | 17 835 | 27,9% |
| lipiec | 19 452 | 28,3% | 17 727 | 27,6% |
| sierpień | 18 986 | 28,0% | 17 499 | 27,3% |
| wrzesień | 18 546 | 27,8% | 17 184 | 27,1% |
| październik | 18 116 | 27,7% | 16 951 | 27,2% |
| listopad | 18 044 | 27,9% | 17 069 | 27,6% |
| grudzień | 18 428 | 28,4% | 17 586 | 28,2% |

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 38,4%. Należy jednak zauważyć, iż grupa mężczyzn wśród bezrobotnych 50+ jest liczniejsza od kobiet, ponieważ w Polsce wiek emerytalny jest zróżnicowany w zależności od płci.

Wśród wszystkich bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia 40,8% pozostaje w rejestrach powiatowych urzędów pracy powyżej 12 miesięcy (7 177 osób).

W końcu 2023 r. biorąc pod uwagę kryterium procentowe, problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w: Bielsku-Białej (32,9%) oraz Chorzowie i Częstochowie (po 32,1%). Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia wśród ogółu zaewidencjonowanych był najmniejszy w: Żorach (20,4%), Rudzie Śląskiej (23,1%) oraz powiecie rybnickim (23,3%).

Niewątpliwym atutem osób z grupy wiekowej 50+ jest fakt posiadania doświadczenia zawodowego, 24,7% osób posiada staż od 20 do 30 lat, a 23,5% od 10 do 20 lat. Zaledwie 4,2% (744 osoby) to bezrobotni powyżej 50 roku życia bez stażu pracy.

Wykres 18 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2023 r.

# Bezrobotni niepełnosprawni[[7]](#footnote-7)

Według wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań z 2021 r. w województwie śląskim liczba osób, które posiadały ważne orzeczenie kwalifikujące je do zbiorowości osób niepełnosprawnych wynosiła 376,5 tys., z czego 51,3% stanowiły kobiety (193,0 tys.). Osoby prawnie niepełnosprawne z województwa śląskiego stanowią 10,8% ogółu tej kategorii w kraju.

W świetle danych statystycznych bezrobocia rejestrowanego na koniec 2023 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było 5,8 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do grudnia 2022 r. liczebność w tej grupie wzrosła o 121 osób, tj. o 2,1%. Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 8,8% w grudniu 2022 r. do 9,3% w grudniu 2023 r.

Na koniec 2023 roku kobiety stanowiły 44,6% zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych (2 598 osób) co oznacza, że ich udział w ujęciu rocznym zwiększył się o 0,4 p. proc. (2022 r. – 2 524 panie, tj. 44,2%).

Tabela 32 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca

| **rok/miesiąc** | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** | **osoby** | **udział w liczbie bezrobotnych ogółem** |
| styczeń | 6 120 | 7,8% | 5 876 | 8,5% |
| luty | 6 090 | 7,8% | 5 945 | 8,5% |
| marzec | 6 015 | 7,7% | 5 869 | 8,5% |
| kwiecień | 5 933 | 7,7% | 5 832 | 8,8% |
| maj | 5 842 | 7,9% | 5 806 | 8,9% |
| czerwiec | 5 731 | 8,2% | 5 710 | 8,9% |
| lipiec | 5 671 | 8,3% | 5 736 | 8,9% |
| sierpień | 5 628 | 8,3% | 5 737 | 8,9% |
| wrzesień | 5 645 | 8,5% | 5 685 | 9,0% |
| październik | 5 571 | 8,5% | 5 579 | 9,0% |
| listopad | 5 563 | 8,6% | 5 564 | 9,0% |
| grudzień | 5 705 | 8,8% | 5 826 | 9,3% |

Według stanu na 31.12.2023 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było w: Częstochowie (468 osób), Sosnowcu (295 osób) oraz Bielsku-Białej (289 osób). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowano w: powiecie bieruńsko - lędzińskim (25 osób), Żorach (44 osoby) oraz Świętochłowicach (67 osób). Jednocześnie biorąc pod uwagę udział zarejestrowanych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zdecydowanie najwyższy był on w miastach: Bielsko-Biała (15,7%), Częstochowa (14,4%) oraz Chorzów i Świętochłowice (po 13,4%). Natomiast najmniej niepełnosprawnych w stosunku do ogółu bezrobotnych notowano w powiatach: kłobuckim (4,7%), lublinieckim (5,3%) oraz Żorach (6,4%).

Niepełnosprawność najczęściej nabywa się z wiekiem, stąd w końcu grudnia 2023 r. osoby młode, do 29 roku życia stanowiły 11,5% bezrobotnych niepełnosprawnych (669 osób). Natomiast najbardziej liczną kategorią były osoby w wieku od 45 do 54 lat (1 687 osób, tj. 29,0%).

Wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych w województwie śląskim zdecydowana większość posiadała orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 3 259 osób (55,9%). Kolejne 2 355 osób legitymowało się umiarkowaną niepełnosprawnością (40,4%). Jedynie 212 niepełnosprawnych pozostających bez pracy to osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności (3,6%).

Biorąc pod uwagę przyczyny kwalifikujące do niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty związane z funkcjonowaniem (upośledzeniem) narządu ruchu (27,8%; spadek o 0,8 p. proc. w stosunku do roku poprzedniego) oraz choroby psychiczne (20,0%; wzrost o 1,9 p. proc. w stosunku do roku poprzedniego).

Wykres 19 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec 2023 r. (N= 5 826 bezrobotnych niepełnosprawnych)

\*Inne, w tym schorzenia endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, niektóre choroby przebiegające z udziałem mechanizmów autoimmunologicznych oraz bez symbolu niepełnosprawności.

# Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W końcu 2023 r. zaewidencjonowanych było 1 175 osób deklarujących korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej (1,9% ogółu zarejestrowanych), a w ujęciu rocznym ich liczba spadła zaledwie o 23 osoby, tj. o 1,9 p. proc.

Na koniec 2023 r. w regionie bez pracy pozostawało 8,5 tys. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia (13,7%). W omawianej kategorii zdecydowana większość to kobiety (7 603 osoby, tj. 89,2%). Najczęściej co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia wychowywali bezrobotni z przedziału wiekowego od 25 do 34 lat (49,7%) oraz osoby w wieku od 35 do 44 lat (35,8%).

Bez względu na okres sprawozdawczy nieliczna była grupa bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W końcu grudnia 2023 r. w śląskich urzędach pracy zarejestrowanych było 141 osób tej kategorii (0,2%). Przy czym należy zwrócić uwagę, iż właśnie w grupie bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, rok do roku odnotowano dynamikę wzrostu na poziomie 8,5%.

Tabela 33 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12

| **bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy** | **2022 r.** | | **2023 r.** | | **wzrost/spadek** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **liczba** | **udział w ogółem** | **liczba** | **udział w ogółem** | **w osobach** | **w %** |
| bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej | 1 198 | 1,8% | 1 175 | 1,9% | -23 | -1,9% |
| bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 9 633 | 14,8% | 8 527 | 13,7% | -1 106 | -11,5% |
| bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 130 | 0,2% | 141 | 0,2% | 11 | 8,5% |
| **liczba bezrobotnych ogółem** | **64 903** | | **62 445** | | **-2 458** | **-3,8%** |

# Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych

# Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Od stycznia do grudnia 2023 r. do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 116,5 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, czyli o 18,8 tys., tj. 13,9% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. W 2023 roku do śląskich urzędów pracy wpłynęło 13 151 ofert pracy subsydiowanej, tj. 11,3% wszystkich zgłoszonych ofert (2022 r.- 18 588; 13,7%).

Tabela 34 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

| **wyszczególnienie** | | | **2022 r.** | **2023 r.** | **wzrost/spadek** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **liczby bezwzględne** | **dynamika 2022 r. = 100%** |
| **ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** | | | **135 358** | **116 540** | **-18 818** | **86,1** |
| z ogółem na: | | | | | | |
| z ogółem | zatrudnienie lub inna praca zarobkowa | | 123 869 | 108 657 | -15 212 | 87,7 |
| miejsca aktywizacji zawodowej | | 11 489 | 7 883 | -3 606 | 68,6 |
| z tego: | staże | 10 072 | 6 804 | -3 268 | 67,6 |
| przygotowanie zawodowe dorosłych | 7 | 1 | -6 | 14,3 |
| prace społecznie użyteczne | 1 410 | 1 078 | -332 | 76,5 |
| dla niepełnosprawnych | | 4 146 | 3 230 | -916 | 77,9 |
| dla osób w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki | | 41 | 58 | 17 | 141,5 |

Oferty pracy, podobnie jak w latach ubiegłych pochodziły w większości z sektora prywatnego: 90,0% (w 2022 r. – 93,1%). Natomiast tylko 2,8% wszystkich ofert, zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy, było skierowanych do osób niepełnosprawnych.

Największa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej została zgłoszona do śląskich urzędów pracy w październiku, natomiast najmniej ofert pracy wpłynęło do PUP w grudniu, a także w kwietniu i listopadzie 2023 r.

Wykres 20 Liczba wolnych miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2023 roku (dane w tysiącach)

Spośród 36 powiatów województwa śląskiego w 2023 r. liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w stosunku do roku poprzedniego spadła w 29 powiatach, a tylko w 7 wzrosła. Największy spadek liczby ofert pracy w stosunku do 2022 r. nastąpił w: Częstochowie (spadek o 1 706 ofert pracy), Tychach (o 1 641 ofert) i powiecie będzińskim (o 1 457 ofert). Największy wzrost liczby ofert pracy w stosunku do poprzedniego roku odnotowano w: Sosnowcu (wzrost o 1 556 ofert pracy) i powiecie bieruńsko-lędzińskim (o 789 ofert).

# Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Analizy struktury ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy dokonano w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. Spośród 116 386[[8]](#footnote-8) informacji o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych do urzędów pracy w 2023 r. najwięcej (w ramach grup wielkich) przeznaczonych było dla grup: *pracownicy wykonujący prace proste* – 33 567 wolnych miejsc pracy, tj. 28,8% (w 2022 r. – 42 235 ofert), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy –* 29 280wolnych miejsc pracy, tj. 25,2% (w 2022 r. – 30 484 oferty) oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń –* 18 110 wolnych miejsc pracy, tj. 15,6% (w 2022 r. – 21 345 ofert). Najmniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej adresowanych było do grupy *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy –* 673 wolne miejsca pracy tj. 0,6% (w 2022 r. – 626 ofert) oraz dla grupy *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy –* 1 368wolnych miejsc pracy tj. 1,2% (w 2022 r. - 1 769 ofert). W grupie *siły zbrojne* zgłoszono tylko jedną ofertę pracy.

Wykres 21 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2023 r

W stosunku do 2022 r. spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy odnotowano w ośmiu wielkich grupach zawodów, a wzrost tylko w jednej (nie uwzględniając grupy *siły zbrojne*). Największy liczbowy spadek dotyczył grupy *pracownicy wykonujący prace proste* (o 8 668 ofert pracy, tj. o 20,5% oraz grupy *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (o 3 235 ofert pracy, tj. o 15,2%). Niewielki wzrost liczby ofert pracy zanotowano w grupie *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (o 47 ofert pracy, tj. o 7,5%). Względem poprzedniego roku liczba wszystkich ofert pracy zmalała o 18 750 ofert, tj. o 13,9%.

Uwzględniając szczegółową klasyfikację (na poziomie kodów 6. cyfrowych), odnoszącą się do konkretnego zawodu lub specjalności, można zauważyć, iż zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane w 2023 r. przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy kształtowało się podobnie jak w latach ubiegłych. Prezentowane poniżej zestawienie zawiera stanowiska pracy najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2023 r., w których liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej była większa niż 1000. Warto dodać, że w wymienionych zawodach zgłoszono ogółem 52,9 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, co stanowiło 45,5% wszystkich ofert, które wpłynęły do śląskich powiatowych urzędów pracy. Jak widać, na poniższej liście nie znalazł się żaden zawód, do wykonywania którego niezbędne jest wyższe wykształcenie.

Tabela 35 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2023 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono więcej niż 1000 ofert pracy)

| **kod zawodu** | **nazwa zawodu i specjalności 2023 r.** | **liczba ofert** | | **% ofert subsydiowanych** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **liczba ofert** | **w tym subsydiowanej** |
| 932990 | pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 8 123 | 9 | 0,1 |
| 754903 | pracownik produkcji | 7 356 | 62 | 0,8 |
| 962990 | pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 812 | 54 | 0,9 |
| 933304 | robotnik magazynowy | 4 577 | 17 | 0,4 |
| 432103 | magazynier | 2 661 | 276 | 10,4 |
| 515303 | robotnik gospodarczy | 2 371 | 1 389 | 58,6 |
| 411003 | pracownik biurowy | 2 056 | 1 368 | 66,5 |
| 522301 | sprzedawca | 2 000 | 720 | 36,0 |
| 821109 | monter pojazdów i urządzeń transportowych | 1 981 | 1 | 0,1 |
| 911207 | pracownik utrzymania czystości | 1 963 | 446 | 22,7 |
| 931301 | pomocniczy robotnik budowlany | 1 674 | 192 | 11,5 |
| 932911 | pomocniczy robotnik przemysłowy | 1 648 | 3 | 0,2 |
| 721204 | spawacz | 1 577 | 19 | 1,2 |
| 335504 | policjant służby prewencji | 1 387 | 0 | 0,0 |
| 722204 | ślusarz | 1 305 | 57 | 4,4 |
| 932101 | pakowacz ręczny | 1 205 | 92 | 7,6 |
| 711104 | robotnik budowlany | 1 067 | 157 | 14,7 |
| 812190 | pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwarzania metalu | 1 047 | 2 | 0,2 |
| 818990 | pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 041 | 8 | 0,8 |
| 313904 | operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | 1 029 | 2 | 0,2 |
| 721404 | monter konstrukcji stalowych | 1 018 | 18 | 1,8 |

W niektórych z wymienionych powyżej zawodach/specjalnościach odsetek ofert subsydiowanych (z ogółu ofert zgłoszonych w zawodzie) był szczególnie wysoki, np. *pracownik biurowy* – 66,5%, *robotnik gospodarczy* – 58,6%, *sprzedawca* – 36,0%.

# Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urzędy pracy mogą wspierać podnoszenie kwalifikacji poprzez inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendiów szkoleniowych. Szkolenia mogą trwać do 12 miesięcy, a w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych, nawet 24 miesiące. Osoba bezrobotna może zostać skierowana na szkolenie grupowe organizowane przez urząd pracy lub szkolenie przez siebie wskazane (indywidualne).

W 2023 r. w województwie śląskim wyłączono 2 921 osób z tytułu rozpoczęcia szkoleń dla bezrobotnych, rok wcześniej odpowiednio 4 175 osób, w ujęciu rocznym liczba kierowanych na szkolenia zmniejszyła się o 1 254 osoby. Uwzględniając podział terytorialny na powiaty, w 2023 r. najwięcej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w Bytomiu oraz w Zabrzu. Najmniej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w powiecie częstochowskim oraz w Żorach.

Wykres 22 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2023 r.

W 2023 roku odsetek kobiet wśród bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń był niższy niż wśród mężczyzn i wyniósł 47,2%. Natomiast w roku poprzednim udział kobiet był wyższy, niż udział mężczyzn i wyniósł 56,5%.

Tabela 36 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć

| **wyszczególnienie** | | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **osoby** | **udział** | **osoby** | **udział** |
| **ogółem** | bezrobotni ogółem (stan 31.12) | 64 903 | 100% | 62 445 | 100,0% |
| wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia | 4 175 | 100% | 2 921 | 100,0% |
| wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń\* | | **6,4%** | | **4,7%** | |
| **mężczyźni** | bezrobotni (stan 31.12.) | 29 348 | 45,2% | 28 868 | 46,2% |
| wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia | 1 816 | 43,5% | 1 543 | 52,8% |
| wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń\* | | **6,2%** | | **5,3%** | |
| **kobiety** | bezrobotni (stan 31.12.) | 35 555 | 54,8% | 33 577 | 53,8% |
| wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia | 2 359 | 56,5% | 1 378 | 47,2% |
| wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń\* | | **6,6%** | | **4,1%** | |

*\* Wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń* – określono jako procentowy udział kierowanych na szkolenia w roku sprawozdawczym do liczby bezrobotnych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego; obliczono dla ogółu bezrobotnych, mężczyzn oraz kobiet.

W 2023 r. szkolenia w ramach bonu szkoleniowego rozpoczęło 217 osób, tj. 7,4% ogółu kierowanych na szkolenia (w 2022 r. – 260 osób, tj. 6,2%). Najczęściej otrzymywali go bezrobotni z powiatu cieszyńskiego (40 osób), raciborskiego (26 osób) i z Sosnowca (24 osoby). W dwudziestu powiatach naszego województwa ta forma aktywizacji nie była stosowana.

# Programy stażowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych

Działania w ramach aktywnej polityki rynku pracy polegają na wykorzystaniu specjalnych narzędzi, głównie w postaci różnego rodzaju programów zatrudnienia subsydiowanego oraz programów podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Osoby bezrobotne mogą liczyć na możliwość korzystania z dwóch następnych po szkoleniach, specjalnych instrumentów ich aktywizacji zawodowej - stażu oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2023 r. w województwie śląskim staże były popularną formą aktywizacji i z tej formy skorzystało 6 162 osoby bezrobotne, tj. o 2 746 (30,8%) osób mniej niż w poprzednim roku (2022 r. - 8 908 osób). Bezrobotne panie stanowiły 76,3% skierowanych na staż, a ich liczba wynosiła 4 704 osoby (w 2022 r. – 6 912 pań). W porównaniu z rokiem ubiegłym udział kobiet wśród ogółu rozpoczynających staże spadł o 1,3 p. proc.(w 2022 r. udział kobiet wśród ogółu rozpoczynających staże - 77,6%).

W 2023 r. najwięcej bezrobotnych rozpoczęło staż w powiecie kłobuckim (437 osób), Sosnowcu (320 osób), Bytomiu i w powiecie zawierciańskim (po 292 osoby). Najmniej zarejestrowanych biorących udział w tym programie, to osoby z powiatu bieruńsko - lędzińskiego (36 osób). W 2023 r. żaden bezrobotny z województwa śląskiego nie został wyłączony z tytułu rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego. Zaś 1 209 osób długotrwale bezrobotnych w 2023 r. zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu (w 2022 r. – 1 786 osób). Wśród długotrwale bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu większość stanowiły kobiety, tj. 80,0% (2022 r. było to 77,2%).

W analizowanym okresie na staż skierowano 482 osoby po 50 roku życia, tj. 7,8% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tego tytułu (rok wcześniej 7,7%; 683 osoby). W grupie powyżej 50 roku życia rozpoczynających staż, kobiety stanowiły 69,1% (w 2022 r. – 68,8%).

**Przygotowanie zawodowe dorosłych** to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem. Zgodnie z założeniami ustawy uczestnicy korzystający ze wsparcia, jakim jest przygotowanie zawodowe dorosłych mają możliwość po jego zakończeniu uzyskania tytułu zawodowego, tytułu czeladniczego lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych odpowiadających potrzebom pracodawcy. Jest to szansa dla osób bezrobotnych na podwyższenie lub zdobycie nowych kwalifikacji. Praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa od 6 do 12 miesięcy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy.

Z przygotowania zawodowego dorosłych w 2023 r. skorzystała zaledwie 1 osoba (z powiatu rybnickiego), a w roku poprzednim 5 osób. W większości powiatów, tj. w 35 nie odnotowano funkcjonowania tego instrumentu w ciągu całego roku.

# Zatrudnienie subsydiowane

**Prace interwencyjne** są inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne.

W 2023 r. w pracach interwencyjnych wzięło udział aż 2 053 osób, tj. o 825 miej niż przed rokiem (w 2022 r. – 2 878 osób). Wśród korzystających z tej formy wsparcia kobiety stanowiły 61,8% (w 2022 r. odsetek kobiet był wyższy i wynosił 64,9%). W skali całego 2023 r. udział zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 23,5% (w 2022 r. – 25,7%).

W województwie śląskim zróżnicowany jest stopień organizacji prac interwencyjnych. W 2023 r. najwięcej bezrobotnych podjęło prace interwencyjne w powiatach: wodzisławskim (149 osób), tarnogórskim (136 osób) i Sosnowcu (134 osoby), a najmniej w Świętochłowicach (8 osób).

Wykres 23 Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2023 r.

**Roboty publiczne** to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W województwie śląskim w 2023 r. w ramach robót publicznych udzielono wsparcia 1 057 osobom (rok wcześniej – 1 366 osobom). W 2023 r. udział kobiet w robotach publicznych, podobnie jak w latach poprzednich, był wyższy niż mężczyzn i wynosił 68,5%.

Roboty publiczne najcześciej inicjowane były w powiecie częstochowskim oraz Bytomiu. W dziewięciu powiatach województwa nie realizowano tej formy wsparcia. W skali całego 2023 r. udział zatrudnienia w ramach robót publicznych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 12,1% (w 2022 r. 12,2%).

Wykres 24 Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych w województwie śląskim w 2023 r.

**Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej** były najczęściej stosowaną przez śląskie urzędy pracy formą zatrudnienia subsydiowanego. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. Instrument ten wsparł inicjatywę utworzenia 3 257 nowych firm na terenie województwa i taką liczbę bezrobotnych w 2023 r. wyłączono z rejestrów urzędów pracy z tego tytułu. Porównując poprzedni rok sprawozdawczy obserwujemy zmniejszenie liczby udzielonych dotacji o 824. W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. najwięcej dotacji udzielono w: powiecie żywieckim, powiecie będzińskim, Częstochowie i Katowicach. Szczegółowe dane zawarto na wykresie 25. Kobiety nieco rzadziej od mężczyzn korzystały z opisywanej formy wsparcia. W analizowanym okresie środki na rozpoczęcie własnego biznesu uzyskały 1 602 bezrobotne panie tj. 49,2% ogółu wyłączonych z tytułu rozpoczęcia działalności gospodarczej (w 2022 r. – 1 920, tj. 47,0%). W 2023 r. z tytułu otrzymania dotacji i rozpoczęcia działalności gospodarczej wyłączono 430 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 13,2% wszystkich osób, które skorzystały z tego typu wsparcia oraz 191 osób po 50 roku życia, tj. 5,9%.

Wykres 25 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyznane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2023 r.

**Refundowane miejsca pracy** to środki z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą. W ramach tego instrumentu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia na stanowisku refundowanym skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres nie krótszy niż 24 miesiące. Jest to z założenia bardzo efektywna forma, wspierająca zarówno rozwój przedsiębiorstw jak i zapewniająca stabilne stanowiska pracy dla bezrobotnych.

W ramach tego instrumentu śląscy przedsiębiorcy w 2023 r. zatrudnili 1 565 bezrobotnych we wszystkich 36 powiatach (w 2022 r. 1 833 bezrobotnych). Udział kobiet zatrudnionych na stanowiskach refundowanych był niższy niż mężczyzn i wyniósł 44,2% (rok wcześniej 45,3%). Największe zainteresowanie pracodawców omawianą formą wsparcia w 2023 r. notowano w: Częstochowie, powiecie częstochowskim, cieszyńskim i wodzisławskim. Niewielki udział w aktywizacji miały stanowiska refundowane w Siemianowicach Śląskich oraz Świętochłowicach.

Od stycznia do grudnia 2023 r. udział refundancji kosztów zatrudnienia w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił w województwie śląskim 17,9% (w 2022 r. – 16,4%).

Wykres 26 Refundowane miejsca pracy przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2023 r.

# Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mają przede wszystkim spełniać rolę pomocową, a także kształtować aktywne postawy oraz przywracać zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych. Mają na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, zdyscyplinowanie bezrobotnych i ograniczenie możliwości wykonywania przez nich pracy w szarej strefie.

W 2023 r. z tytułu podjęcia prac społecznie użytecznych z rejestrów powiatowych urzędów pracy wyłączono 1 214 osób, w tym 549 kobiet (w 2022 r. – 1 318 osób, w tym 621 kobiet).

W analizowanym okresie osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 71,6% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych, tj. 869 osób (rok wczesniej było to 996 osób; 75,6%). Ponadto z danych statystycznych wynika, że szczególnie często do prac społecznie użytecznych kierowani byli bezrobotni powyżej 50 roku życia (646 osób) i stanowili oni 53,2% wyłączonych z tego tytułu (w 2022 r. - 748 osób, tj. 56,8%).

# Pozostałe formy aktywizacji zawodowej

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane są różne formy aktywizacji zawodowej przeznaczone dla poszczególnych grup bezrobotnych. Dla osób do 30 roku życia są to: bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy oraz refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne. Dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy lub sprawujących opiekę nad osobą zależną: grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, a dla bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat - dofinansowanie wynagrodzenia. Ponadto formą aktywizacji zawodowej są pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane przez pośredników finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

W tabeli 37 przedstawiono dane liczbowe dotyczące udziału bezrobotnych w wymienionych formach aktywizacji, w układzie powiatów.

Tabela 37 Wybrane formy włączeń z ewidencji bezrobotnych w 2023 r.

| **powiaty** | **osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. z przyczyny:** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | podjęcia pracy  w ramach bonu zatrudnieniowego | podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia |
| będziński | 6 | 0 | 0 | 6 |
| bielski | 15 | 0 | 8 | 0 |
| cieszyński | 24 | 1 | 54 | 0 |
| częstochowski | 0 | 0 | 0 | 2 |
| gliwicki | 1 | 0 | 0 | 2 |
| kłobucki | 46 | 2 | 16 | 15 |
| lubliniecki | 8 | 0 | 0 | 4 |
| mikołowski | 0 | 0 | 2 | 0 |
| myszkowski | 17 | 0 | 0 | 0 |
| pszczyński | 4 | 1 | 1 | 0 |
| raciborski | 32 | 0 | 15 | 5 |
| rybnicki | 7 | 0 | 8 | 3 |
| tarnogórski | 14 | 0 | 0 | 5 |
| bieruńsko - lędziński | 0 | 0 | 0 | 0 |
| wodzisławski | 9 | 0 | 9 | 1 |
| zawierciański | 6 | 0 | 0 | 5 |
| żywiecki | 16 | 0 | 3 | 0 |
| Bielsko – Biała | 12 | 0 | 16 | 0 |
| Bytom | 5 | 0 | 0 | 0 |
| Chorzów | 0 | 0 | 0 | 9 |
| Częstochowa | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Dąbrowa Górnicza | 6 | 0 | 1 | 1 |
| Gliwice | 2 | 0 | 0 | 3 |
| Jastrzębie – Zdrój | 19 | 6 | 0 | 0 |
| Jaworzno | 0 | 1 | 3 | 7 |
| Katowice | 13 | 2 | 7 | 11 |
| Mysłowice | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Piekary Śląskie | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Ruda Śląska | 3 | 0 | 0 | 6 |
| Rybnik | 12 | 0 | 9 | 9 |
| Siemianowice Śląskie | 4 | 0 | 1 | 0 |
| Sosnowiec | 5 | 0 | 4 | 0 |
| Świętochłowice | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Tychy | 1 | 0 | 0 | 6 |
| Zabrze | 7 | 0 | 0 | 5 |
| Żory | 3 | 0 | 0 | 0 |
| **RAZEM** | **298** | **13** | **158** | **113** |

W 2023 roku (podobnie jak w 2022 r.) w województwie śląskim nie odnotowano włączeń z przyczyn: podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne oraz podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego. Zarówno w ubiegłym roku, jak i w roku poprzednim nie odnotowano również podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę.

# Dodatki aktywizacyjne

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

1. w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
2. z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2023 r. uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia nabyły 7 774 osoby (w 2022 r. – 6 763 osób) i wszystkie podjeły zatrudnienie z własnej inicjatywy, w tym 4 632 kobiety, co stanowiło 59,6%. Liczba uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego w porównaniu z 2022 r. zwiększyła się o 1 011 osób.

# Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Podstawowym instrumentem pasywnych działań powiatowych urzędów pracy jest wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych. Świadczenie to jest formą wsparcia pieniężnego dla osób, które utraciły źródło utrzymania.

Zasiłek uzależniony jest od stażu pracy osoby bezrobotnej:

* gdy staż pracy wynosi do 5 lat pracy - zasiłek jest wypłacany w wysokości 80% zasiłku podstawowego,
* gdy staż pracy wynosi od 5 do 20 lat pracy - zasiłek jest wypłacany w wysokości 100% zasiłku podstawowego,
* gdy staż pracy wynosi co najmniej 20 lat pracy - zasiłek jest wypłacany w wysokości 120% zasiłku podstawowego.

Według stanu na 31.12.2023 r. zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych. W końcu roku prawo do tego świadczenia posiadało 14,2% ogółu zaewidencjonowanych (tj. 8 842 osoby). W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 249 osób, wzrósł natomiast ich procentowy udział w ogóle zarejestrowanych o 0,2 p. proc. (31.12.2022 r. – 9,1 tys., tj. 14,0% ogółu).

W końcu 2023 roku 5 244 kobiety, tj. 15,6% wszystkich bezrobotnych pań posiadało uprawnienie do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z rokiem poprzednim udział ten wzrósł o 0,2 p. proc.

Tabela 38 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

| **wyszczególnienie** | **liczba zarejestrowanych stan 31.12.2023 r.** | **bezrobotni z prawem do zasiłku** | |
| --- | --- | --- | --- |
| **osoby** | **udział** |
| bezrobotni ogółem | 62 445 | 8 842 | 14,2% |
| kobiety | 33 577 | 5 244 | 15,6% |
| mężczyźni | 28 868 | 3 598 | 12,5% |
| bezrobotni zamieszkali na wsi | 15 165 | 2 392 | 15,8% |
| bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych | 19 326 | 1 862 | 9,6% |
| bezrobotni bez doświadczenia zawodowego | 11 336 | 28 | 0,2% |
| kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia | 7 960 | 318 | 4,0% |
| bezrobotni do 25 roku życia | 6 971 | 376 | 5,4% |
| bezrobotni do 30 roku życia | 13 465 | 1 357 | 10,1% |
| długotrwale bezrobotni | 26 456 | 74 | 0,3% |
| bezrobotni powyżej 50 roku życia | 17 586 | 3 094 | 17,6% |
| bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej | 1 175 | 32 | 2,7% |
| bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 8 527 | 1 174 | 13,8% |
| bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 141 | 26 | 18,4% |
| bezrobotni niepełnosprawni | 5 826 | 654 | 11,2% |

Na koniec 2023 roku najniższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w stosunku do ogółu zarejestrowanych notowano w: powiecie wodzisławskim, tarnogórskim oraz w Sosnowcu i Mysłowicach. Odwrotna sytuacja wystąpiła w Tychach, powiecie bieruńsko-lędzińskim oraz w Bielsku-Białej.

Tabela 39 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz ich udział w ogóle zarejestrowanych w powiatach województwa śląskiego wg. stanu na 31.12.2023 r.

| **powiat** | **liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku** | **udział w ogółem zarejestrowanych** |
| --- | --- | --- |
| będziński | 372 | 15,4% |
| bielski | 330 | 18,8% |
| cieszyński | 404 | 12,7% |
| częstochowski | 421 | 17,4% |
| gliwicki | 133 | 10,7% |
| kłobucki | 325 | 14,7% |
| lubliniecki | 186 | 13,4% |
| mikołowski | 185 | 18,5% |
| myszkowski | 220 | 15,7% |
| pszczyński | 200 | 14,7% |
| raciborski | 178 | 12,9% |
| rybnicki | 94 | 12,7% |
| tarnogórski | 237 | 10,4% |
| bieruńsko-lędziński | 73 | 22,3% |
| wodzisławski | 225 | 9,7% |
| zawierciański | 247 | 12,7% |
| żywiecki | 447 | 18,9% |
| Bielsko-Biała | 373 | 20,2% |
| Bytom | 478 | 13,5% |
| Chorzów | 173 | 12,6% |
| Częstochowa | 528 | 16,3% |
| Dąbrowa Górnicza | 313 | 12,8% |
| Gliwice | 255 | 11,5% |
| Jastrzębie-Zdrój | 154 | 13,9% |
| Jaworzno | 187 | 15,4% |
| Katowice | 364 | 16,8% |
| Mysłowice | 111 | 10,6% |
| Piekary Śląskie | 123 | 11,5% |
| Ruda Śląska | 180 | 16,0% |
| Rybnik | 158 | 11,3% |
| Siemianowice Śląskie | 135 | 16,9% |
| Sosnowiec | 400 | 10,6% |
| Świętochłowice | 68 | 13,6% |
| Tychy | 238 | 23,4% |
| Zabrze | 238 | 11,0% |
| Żory | 89 | 12,9% |

Analizując sytuację w ujęciu rocznym zaobserwować można, iż największy spadek liczby zarejestrowanych omawianej kategorii zanotowano w Rybniku o 70 osób, Mysłowicach o 52 osoby i w Zabrzu o 45 osób. Największy wzrost liczby zarejestrowanych osób z prawem do tego świadczenia zanotowano w Bielsku-Białej (o 78 osób), w Tychach (o 48 osób) i powiecie będzińskim (o 39 osób). Odmienna sytuacja niż w pozostałych powiatach wystąpiła w mieście Katowice, gdzie obserwowany jest spadek zasiłkobiorców przy jednoczesnym wzroście udziału tej kategorii bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych. Szczegóły w układzie powiatów przedstawia wykres 27.

Wykres 27 Roczny spadek/wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz zmiany w wysokości udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiatach woj. śląskiego.

Zgodnie z Obwieszczeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 2 maja 2023 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M.P. 2023 poz. 496) od 1 czerwca 2023 r. wysokość świadczenia wynosi 1 491,90 zł w okresie pierwszych 90 dni oraz 1 171,60 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

# Wydatki z Funduszu Pracy

Jednym z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP) będący państwowym funduszem celowym. Zgodnie z art. 103 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dysponentem FP jest minister właściwy do spraw pracy.

Ze środków FP finansowane są tzw. aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Formy aktywne mają za zadanie przywrócenie bezrobotnego na otwarty rynek pracy, pasywne zaś, częściowo rekompensują brak pracy i stanowią osłonę socjalną na czas pozostawania bez zatrudnienia (zasiłki). Środki te w główniej mierze wspierają aktywizację zawodową osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy poprzez usługi świadczone przez powiatowe urzędy pracy. W ramach działań PUP na rzecz osób bezrobotnych wzmożony nacisk położony jest na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Duży wpływ na skalę i strukturę wydatków z FP ma sytuacja występująca w danym okresie na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia, liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń, a także sytuacja społeczno-gospodarcza kraju. W 31 powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego wydatki FP na obsługę bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2023 r. wyniosły 528 318,4 tys. zł.[[9]](#footnote-9), w porównaniu z kosztami poniesionymi w 2022 r. kwota ta uległa zmniejszeniu o 1,3%.

Tabela 40 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2022 – 2023

| **wyszczególnienie** | **2022 r.** | | **2023 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **w tys. zł** | **udział** | **w tys. zł** | **udział** |
| wydatkowane środki FP ogółem | **535 357,0** | 100,0% | **528 318,4** | 100,0% |
| zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami) | **167 822,8** | 31,3% | **177 307,2** | 33,6% |
| programy na rzecz promocji zatrudnienia | **296 503,2** | 55,4% | **264 783,3** | 50,1% |
| pozostałe | **71 031,0** | 13,3% | **86 227,9** | 16,3% |

W ramach wydatków z Funduszu Pracy w 2023 roku na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych wydatkowano 177 307,2 tys. zł, tj. o 5,7% więcej niż w okresie styczeń – grudzień 2022 r.

W tym miejscu należy przypomnieć, że na dzień 31.12.2023 r. uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 8 842 osoby. W roku 2023, podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej środków na zasiłki wydatkowano w Powiatowych Urzędach Pracy w: Częstochowie 19 502,6 tys. zł oraz w Bielsku Białej 13 736,4 tys. zł, a najmniej w Świętochłowicach 1 628,3 tys. zł.

W województwie śląskim na realizację wszystkich aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku wydatkowano 296 533,3 tys. zł (56,1% ogółu wydatków).

W poniższej tabeli przedstawiono nakłady na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2022 – 2023. Wśród tych wydatków najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz staże.

Tabela 41 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

| **wyszczególnienie** | **2022 r.** | | **2023 r.** | | **spadek/wzrost w tys. zł** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **w tys. zł** | **udział w ogółem** | **w tys. zł** | **udział w ogółem** |
| **suma wybranych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu** | **296 011,2** | **100,0%** | **261 671,3** | **100,00%** | **-34 339,9** |
| dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej | 112 837,1 | 38,1% | 101 560,6 | 38,8% | -11 276,5 |
| staże | 79 903,8 | 27,0% | 66 333,4 | 25,4% | -13 570,4 |
| refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 35 147,0 | 11,9% | 30 396,4 | 11,6% | -4 750,6 |
| roboty publiczne | 18 637,9 | 6,3% | 18 973,5 | 7,3% | 335,6 |
| prace interwencyjne | 17 355,3 | 5,9% | 17 540,9 | 6,7% | 185,6 |
| szkolenia | 14 254,9 | 4,8% | 11 735,9 | 4,5% | -2 519,0 |
| bon na zasiedlenie | 3 291,9 | 1,1% | 3 168,9 | 1,2% | -123,0 |
| dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia | 2 938,5 | 1,0% | 2 359,4 | 0,9% | -579,1 |
| bon zatrudnieniowy | 2 504,7 | 0,9% | 2 314,9 | 0,9% | -189,8 |
| projekty pilotażowe | 4 233,4 | 1,4% | 2 265,3 | 0,9% | -1 968,1 |
| studia podyplomowe | 1 777,8 | 0,6% | 1 990,5 | 0,8% | 212,7 |
| prace społecznie użyteczne | 1 461,6 | 0,5% | 1 631,5 | 0,6% | 169,9 |
| badania osób bezrobotnych | 648,3 | 0,2% | 567,6 | 0,2% | -80,7 |
| koszty przejazdu, zakwaterowania | 282,7 | 0,1% | 233,1 | 0,1% | -49,6 |
| koszty specyficznych elementów programów specjalnych | 255,7 | 0,1% | 231,7 | 0,1% | -24,0 |
| opieka nad dzieckiem lub osobą zależną | 262,6 | 0,1% | 193,0 | 0,1% | -69,6 |
| zatrudnienie wspierane | 127,8 | 0,0% | 88,1 | 0,0% | -39,7 |
| przygotowanie zawodowe dorosłych | 90,1 | 0,0% | 86,5 | 0,0% | -3,6 |

*Źródło: Sprawozdania MRiPS-02 za 2022 r. i 2023 r.*

W analizowanym roku prowadzone przez powiatowe urzędy pracy działania aktywizacyjne ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych oraz osób bezrobotnych po 50 roku życia uległy zwiększeniu.

W Śląskiem w 2023 r. spośród wszystkich środków z FP 101 357,5 tys. zł przeznaczonych zostało na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia młodych bezrobotnych i w porównaniu z 2022 r. uległy one zmniejszeniu o 14 241,4 tys. zł (tj. o 12,3%). Wśród powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego największy udział wydatków na wsparcie młodzieży do 30 roku życia, odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublińcu (50,2% wszystkich wydatków w tym powiecie na programy na rzecz promocji zatrudnienia), w Zawierciu (48,6%) i w Piekarach Śląskich (48,4%), natomiast najmniejszy udział odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy: w Sosnowcu (23,3%) i Świętochłowicach (28,7%).

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. na aktywizację osób 50+ przeznaczono 27 756,8 tys. zł, tj. o 272,2 tys. zł. więcej niż w 2022 r. Największy udział wydatków na tę grupę osób odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Białej (18,7% wszystkich wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia) następnie w Świętochłowicach (16,7%) i w Chorzowie (16,3%). Natomiast najmniejszy odsetek wydatków na bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach (5,0%) oraz w Sosnowcu (5,2%). Należy zaznaczyć, iż struktura wydatków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia ze względu na grupy wiekowe jest uwarunkowana między innymi sytuacją demograficzną w poszczególnych powiatach województwa.

Tabela 42 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia oraz ich udział w wydatkach na programy rzecz promocji zatrudnienia 2023 r.

| **powiatowe urzędy pracy** | **wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2023 r.** | | **wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2023 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **w tys. zł** | **udział** | **w tys. zł** | **udział** |
| Będzin | 4 592,1 | 39,8% | 985,7 | 8,5% |
| Bielsko Biała | 5 088,4 | 36,6% | 2 604,1 | 18,7% |
| Bytom | 5 736,7 | 41,7% | 1 735,1 | 12,6% |
| Chorzów | 1 859,6 | 36,0% | 843,7 | 16,3% |
| Cieszyn | 5 357,6 | 46,0% | 943,5 | 8,1% |
| Częstochowa | 8 176,7 | 33,2% | 3 537,8 | 14,4% |
| Dąbrowa Górnicza | 2 894,0 | 38,2% | 750,6 | 9,9% |
| Gliwice | 4 489,9 | 34,6% | 1 376,1 | 10,6% |
| Jastrzębie | 2 004,7 | 32,1% | 540,0 | 8,6% |
| Jaworzno | 2 250,6 | 38,9% | 542,2 | 9,4% |
| Katowice | 4 103,2 | 37,5% | 1 267,6 | 11,6% |
| Kłobuck | 4 088,6 | 42,2% | 1 356,1 | 14,0% |
| Lubliniec | 2 586,3 | 50,2% | 503,5 | 9,8% |
| Mikołów | 2 222,8 | 43,4% | 393,2 | 7,7% |
| Mysłowice | 1 514,7 | 45,1% | 187,6 | 5,6% |
| Myszków | 2 410,5 | 41,0% | 691,8 | 11,8% |
| Piekary Śląskie | 1 974,5 | 48,4% | 269,3 | 6,6% |
| Pszczyna | 2 129,0 | 39,7% | 566,4 | 10,6% |
| Racibórz | 1 998,1 | 30,6% | 377,1 | 5,8% |
| Ruda Śląska | 1 942,1 | 38,1% | 359,4 | 7,0% |
| Rybnik | 3 161,8 | 33,6% | 600,2 | 6,4% |
| Siemianowice Śląskie | 2 080,4 | 38,6% | 654,6 | 12,2% |
| Sosnowiec | 3 408,3 | 23,3% | 759,5 | 5,2% |
| Świętochłowice | 696,6 | 28,7% | 404,3 | 16,7% |
| Tarnowskie Góry | 3 759,7 | 35,5% | 1 216,1 | 11,5% |
| Tychy | 3 198,8 | 45,9% | 626,1 | 9,0% |
| Wodzisław Śląski | 4 115,4 | 43,8% | 811,0 | 8,6% |
| Zabrze | 3 380,3 | 37,5% | 836,1 | 9,3% |
| Zawiercie | 4 034,0 | 48,6% | 863,3 | 10,4% |
| Żory | 1 152,5 | 35,3% | 162,5 | 5,0% |
| Żywiec | 4 949,5 | 45,2% | 992,2 | 9,1% |
| **ogółem PUP** | **101 357,5** | **38,3%** | **27 756,8** | **10,5%** |

W ramach wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, istotną pozycją są środki wydatkowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W 2023 r. wydatki na szkolenia w ramach KFS wynosiły w województwie śląskim 31 750,1 tys. zł. Z danych zamieszczonych w tabeli 43 wynika, iż nakłady w stosunku do 2022 r. w województwie śląskim wzrosły o prawie 6,1 mln zł. Największy wzrost wydatków z KFS w stosunku do roku poprzedniego wystąpił w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach o 874,9 tys. zł oraz w Częstochowie o 873,2 tys. zł. Tylko w 3 powiatowych urzędach pracy odnotowano spadek wydatków na ten cel tj. w Żorach o 1,5 tys., Rudzie Śląskiej 17,6 tys. oraz Mysłowicach o 44,2 tys.

Tabela 43 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

| **powiatowe urzędy pracy** | **wydatki z KFS (w tys. zł)** | | **spadek/wzrost w 2023 r. w stosunku do 2022 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | **2023 r.** | **w tys. zł** | **w %** |
| Będzin | 667,2 | 818,0 | 150,8 | 22,6% |
| Bielsko Biała | 1 566,5 | 1 844,6 | 278,1 | 17,8% |
| Bytom | 734,3 | 918,2 | 183,9 | 25,0% |
| Chorzów | 693,7 | 783,0 | 89,3 | 12,9% |
| Cieszyn | 863,6 | 1 121,0 | 257,4 | 29,8% |
| Częstochowa | 1 687,6 | 2 560,8 | 873,2 | 51,7% |
| Dąbrowa Górnicza | 826,6 | 1 119,7 | 293,1 | 35,5% |
| Gliwice | 3 085,8 | 3 086,7 | 0,9 | 0,0% |
| Jastrzębie Zdrój | 599,4 | 736,3 | 136,9 | 22,8% |
| Jaworzno | 589,7 | 725,3 | 135,6 | 23,0% |
| Katowice | 1 625,5 | 2 500,4 | 874,9 | 53,8% |
| Kłobuck | 370,6 | 465,4 | 94,8 | 25,6% |
| Lubliniec | 406,7 | 472,4 | 65,7 | 16,1% |
| Mikołów | 704,3 | 939,4 | 235,1 | 33,4% |
| Mysłowice | 353,1 | 308,9 | -44,2 | -12,5% |
| Myszków | 353,5 | 447,4 | 93,9 | 26,6% |
| Piekary Śląskie | 233,7 | 314,0 | 80,3 | 34,4% |
| Pszczyna | 771,4 | 999,9 | 228,5 | 29,6% |
| Racibórz | 698,9 | 912,0 | 213,1 | 30,5% |
| Ruda Śląska | 796,6 | 779,0 | -17,6 | -2,2% |
| Rybnik | 1 000,0 | 1 210,0 | 210,0 | 21,0% |
| Siemianowice Śląskie | 399,8 | 484,5 | 84,7 | 21,2% |
| Sosnowiec | 850,4 | 1 165,5 | 315,1 | 37,0% |
| Świętochłowice | 192,6 | 236,4 | 43,8 | 22,7% |
| Tarnowskie Góry | 873,0 | 1 078,7 | 205,7 | 23,6% |
| Tychy | 1 758,6 | 2 119,1 | 360,5 | 20,5% |
| Wodzisław Śląski | 719,1 | 821,0 | 101,9 | 14,2% |
| Zabrze | 918,5 | 1 163,8 | 245,3 | 26,7% |
| Zawiercie | 542,7 | 689,2 | 146,5 | 27,0% |
| Żory | 251,5 | 250,0 | -1,5 | -0,6% |
| Żywiec | 558,6 | 679,7 | 121,1 | 21,7% |
| **ogółem** | **25 693,5** | **31 750,1** | **6 056,6** | **23,6%** |

# Sytuacja w górnictwie

# Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS

Według danych GUS w województwie śląskim w 2022 r. w sekcji Górnictwo i wydobywanie pracowało 78,6 tys. osób stanowiących 60,1% ogółu pracujących w sekcji B w Polsce i jednocześnie 4,9% ogółu pracujących na Śląsku. Liczba osób pracujących w sekcji B w województwie śląskim wzrosła o 692 osoby tj. o 0,9% w stosunku do 2021 r. Mężczyźni stanowili 89,3% wszystkich zatrudnionych w górnictwie.

Tabela 44 Pracujący ogółem, w tym w sekcji B Górnictwo i wydobywanie w Polsce i na Śląsku w latach 2021 – 2022

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **pracujący ogółem wg siedziby pracy głównej 2022 r.\*** | | | | **pracujący w sekcji B *Górnictwo i wydobywanie*** | | | | | | | |
| ogółem | | spadek/wzrost w stosunku do 2021 r. | | mężczyźni | | | |
| 2021 r. | 2022 r. | osoby | w % | 2021 r. | % w ogółem | 2022 r. | % w ogółem |
| wyszczególnienie | ogółem | mężczyźni | % w ogółem |
| **\*POLSKA** | 15 209 678 | 8 047 076 | 52,9 | 140 524 | 130 911 | - 9 613 | -6,8 | 125 690 | 89,4 | 116 790 | 89,2 |
| **\*ŚLĄSKIE** | 1 614 982 | 878 878 | 54,4 | 77 927 | 78 619 | 692 | 0,9 | 69 913 | 89,7 | 70 200 | 89,3 |

*\* Zmiana metodologii gromadzenia danych, dane zbierane od 2022 r. - https://stat.gov.pl/aktualnosci/informacja-glownego-urzedu-statystycznego-na-temat-zmiany-struktury-zrodel-danych-w-badaniu-pracujacy-w-gospodarce-narodowej-wprowadzonej-w-2023-roku,490,2.html*

*Źródło: GUS, BDL Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENI WEDŁUG PKD2007; Podgrupa: Pracujący w gospodarce narodowej według PKD (wg siedziby pracy głównej)*

# Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem[[10]](#footnote-10) - dane statystyczne WUP w Katowicach

Na koniec 2023 r. w zawodach górniczych zarejestrowanych było 1 071 osób, co stanowiło 1,7% ogółu bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w wybranych zawodach górniczych w stosunku do 2022 roku spadła o 95 osób, tj. o 8,1%. Najwięcej osób było zarejestrowanych w zawodach: *górnik eksploatacji podziemnej*, *robotnik górniczy dołowy*, *mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego* oraz *elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego*.

Tabela 45 Zarejestrowani bezrobotni w wybranych zawodach górniczych w województwie śląskim na koniec 2022 i 2023 roku

| **zawody i specjalności** | | **zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2022 r.** | | **zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12. 2023 r.** | | **wzrost/spadek w stosunku do 2022 r.** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **symbol** | **nazwa** | **ogółem** | **kobiety** | **ogółem** | **kobiety** | **ogółem** | **kobiety** |
| 132201 | kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 132204 | kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 132290 | pozostali kierownicy w górnictwie | 4 | 1 | 2 | 0 | -2 | -1 |
| 214601 | inżynier górnik - górnictwo otworowe | 1 | 1 | 0 | 0 | -1 | -1 |
| 214602 | inżynier górnik - górnictwo odkrywkowe | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 |
| 214603 | inżynier górnik - górnictwo podziemne | 17 | 3 | 12 | 3 | -5 | 0 |
| 214604 | inżynier górnik - wiertnictwo | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 |
| 214609 | iInżynier geofizyk - geologia górnicza i poszukiwawcza | 7 | 2 | 1 | 0 | -6 | -2 |
| 214690 | pozostali inżynierowie górnictwa i metalurgii | 22 | 5 | 11 | 3 | -11 | -2 |
| 216502 | inżynier geodeta - geodezja górnicza | 6 | 2 | 8 | 2 | 2 | 0 |
| 311701 | technik górnictwa odkrywkowego | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 |
| 311702 | technik górnictwa otworowego | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 311703 | technik górnictwa podziemnego | 25 | 3 | 31 | 2 | 6 | -1 |
| 311706 | technik przeróbki kopalin stałych | 3 | 2 | 1 | 1 | -2 | -1 |
| 311707 | technik wiertnik | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 311790 | pozostali technicy górnictwa metalurgii i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 312101 | osoba dozoru ruchu w górnictwie odkrywkowym | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 312103 | osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym | 3 | 0 | 2 | 0 | -1 | 0 |
| 312190 | pozostałe osoby dozoru ruchu w górnictwie | 2 | 0 | 1 | 0 | -1 | 0 |
| 541902 | ratownik górniczy | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 |
| 712605 | monter rurociągów górniczych | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 723305 | mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 723306 | mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego | 104 | 13 | 108 | 18 | 4 | 5 |
| 741212 | elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego | 84 | 0 | 73 | 0 | -11 | 0 |
| 754201 | strzałowy (górnik strzałowy) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 811101 | górnik eksploatacji podziemnej | 641 | 0 | 585 | 0 | -56 | 0 |
| 811102 | górnik odkrywkowej eksploatacji złóż | 9 | 0 | 7 | 0 | -2 | 0 |
| 811103 | sygnalista szybowy | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 |
| 811108 | operator maszyn urabiających i ładujących | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 811190 | pozostali górnicy podziemni i odkrywkowi eksploatacji złóż | 20 | 1 | 18 | 2 | -2 | 1 |
| 811203 | operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla | 25 | 14 | 19 | 11 | -6 | -3 |
| 811204 | operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych | 8 | 3 | 5 | 3 | -3 | 0 |
| 811205 | operator maszyn i urządzeń przeróbczych | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| 811290 | pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki kopalin | 3 | 0 | 2 | 0 | -1 | 0 |
| 811301 | górnik eksploatacji otworowej | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 811302 | operator urządzeń do obróbki odwiertów wydobywczych | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 |
| 811304 | wiertacz studni | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 811305 | wiertacz | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 811390 | pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 |
| 834302 | maszynista górniczych maszyn wyciągowych | 4 | 0 | 6 | 0 | 2 | 0 |
| 931101 | robotnik górniczy dołowy | 116 | 1 | 127 | 1 | 11 | 0 |
| 931102 | robotnik naziemny w górnictwie | 37 | 13 | 34 | 9 | -3 | -4 |
| 931190 | pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach | 5 | 4 | 1 | 0 | -4 | -4 |
| **razem** | | **1 166** | **68** | **1 071** | **56** | **-95** | **-12** |

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach górniczych przeważają osoby powyżej 50 roku życia – 782 osoby, tj. 73,0% (2022 r. – 834 osoby, tj. 71,5%) oraz osoby długotrwale bezrobotne – 579 osób, tj. 54,1% (2022 r. – 655, tj. 56,2%).

W 2023 r. zgłoszono 2 545 informacji o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej w zawodach górniczych[[11]](#footnote-11), co stanowiło 2,2% wszystkich zgłoszonych ofert pracy (2022 r. – 1 342 informacje, tj. 1,0%). W stosunku do analogicznego okresu 2022 r. liczba ofert pracy w zawodach górniczych wzrosła o 89,6%, czyli o 1 203 oferty. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach *górnik eksploatacji podziemnej*, tj. 30,9% z ogółu ofert zgłoszonych w zawodach górniczych*, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach* 19,6%,  *elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego* 15,5%, *mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego* 9,7%, *robotnik górniczy dołowy*, tj. 8,8%. Na koniec okresu sprawozdawczego w dyspozycji powiatowych urzędów pracy pozostały 164 oferty pracy dotyczących zawodów górniczych.

Tabela 46 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w wybranych zawodach górniczych w województwie śląskim w 2022 i 2023 roku (według 2023 r.)

| **zawody i specjalności** | | **zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2022 r.** | | | **zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2023 r.** | | | **wzrost/spadek**  **w stosunku do**  **2022 r.** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **symbol** | **nazwa** | **ogółem** | **w tym pracy subsydiowanej** | **w końcu okresu sprawozdawczego** | **ogółem** | **w tym pracy subsydiowanej** | **w końcu okresu sprawozdawczego** |
| 311703 | technik górnictwa podziemnego | 4 | 0 | 0 | 56 | 0 | 18 | 52 |
| 311790 | pozostali technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 312101 | osoba dozoru ruchu w górnictwie odkrywkowym | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 312103 | osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym | 76 | 0 | 34 | 68 | 0 | 0 | -8 |
| 312190 | pozostałe osoby dozoru ruchu w górnictwie | 7 | 0 | 5 | 36 | 0 | 5 | 29 |
| 723306 | mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego | 14 | 0 | 0 | 247 | 0 | 0 | 233 |
| 741212 | elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego | 141 | 0 | 30 | 395 | 0 | 28 | 254 |
| 754201 | strzałowy (górnik strzałowy) | 65 | 0 | 10 | 35 | 0 | 5 | -30 |
| 811101 | górnik eksploatacji podziemnej | 546 | 0 | 112 | 786 | 0 | 93 | 240 |
| 811190 | pozostali górnicy podziemni i odkrywkowi eksploatacji złóż | 159 | 0 | 0 | 112 | 0 | 2 | -47 |
| 811203 | operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla | 28 | 0 | 1 | 17 | 0 | 0 | -11 |
| 811204 | operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 2 |
| 811205 | operator maszyn i urządzeń przeróbczych | 0 | 0 | 0 | 29 | 0 | 0 | 29 |
| 811305 | wiertacz | 14 | 0 | 0 | 34 | 0 | 0 | 20 |
| 811390 | pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 931101 | robotnik górniczy dołowy | 257 | 0 | 97 | 224 | 0 | 13 | -33 |
| 931190 | pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach | 30 | 0 | 0 | 500 | 0 | 0 | 470 |
| **razem** | | **1 342** | **0** | **289** | **2 545** | **1** | **164** | **1 203** |

# Sytuacja w górnictwie na podstawie opracowania Banku Światowego pn.: „W kierunku sprawiedliwej transformacji regionów węglowych. Wyzwania rynku pracy i perspektywy mieszkańców województwa śląskiego”[[12]](#footnote-12)

Działalność górnicza w województwie śląskim jest skoncentrowana w środkowej części regionu, w zagłębiach węgla kamiennego Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego oraz Rybnickiego Okręgu Węglowego. Zakłady wydobywcze i elektrownie węglowe położone są w 17 powiatach, zlokalizowanych wzdłuż osi Rybnik-Katowice[[13]](#footnote-13), a większość produkcji węgla odbywa się w podregionie rybnickim. Górnictwo odpowiada za 1% zatrudnienia w Polsce i prawie 5% w województwie śląskim.

Na Śląsku transformacja dotknie bezpośrednio i pośrednioznaczną liczbę pracowników – 72 tys. osób zatrudnionych w spółkach górniczych (dane z 2020 r.) i dodatkowo według szacunków 21 tys. miejsc pracy, z czego 17,3 tys. w firmach podwykonawczych i 3,7 tys. w spółkach powiązanych. Większość pośrednich miejsc pracy w firmach podwykonawczych dotyczy pracy fizycznej w produkcji i budownictwie, ale rośnie udział firm z sektora średnio-wysokich technologii.

W 2019 roku średni wiek pracownika górnictwa węgla kamiennego w województwie śląskim wynosił 39 lat, przy czym odnotowano znaczną różnicę pomiędzy pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach pod ziemią i na powierzchni (odpowiednio: 36 i 48 lat). Tak młodą strukturę wiekową tłumaczą kryteria kwalifikujące do przejścia na emeryturę. Zdecydowana większość pracowników górnictwa to mężczyźni – kobiety stanowią mniej niż 10% zatrudnionych, przy czym zdecydowana większość pracuje na powierzchni, na stanowiskach robotniczych lub administracyjnych. Większość z nich osiągnie wiek emerytalny w trwającej dekadzie (IBS, 2021).

Ośmiu na dziesięciu pracowników sektora górniczego to pracownicy fizyczni, z których większość posiada wykształcenie zawodowe: średnie lub zasadnicze (odpowiednio: 52% i 37%). Górnicy dołowi najczęściej ukończyli szkołę średnią (55%), podczas gdy pracownicy naziemni częściej mieli wykształcenie zawodowe (52%). Większość kadry inżynieryjno-technicznej ma wykształcenie wyższe lub średnie (odpowiednio: 68% i 30%) – tak wysoki poziom wykształcenia wynika z procedur wymaganych do awansu. Ponadto, pracownicy biurowi i administracyjni w równej proporcji posiadają wykształcenie średnie lub wyższe (odpowiednio: 49% i 50%).

W 2021 roku przeprowadzono badanie umiejętności i preferencji zawodowych wśród pracowników bezpośrednio dotkniętych odejściem od węgla, zatrudnionych w 16 oddziałach spółek Tauron, PGG i SRK, w którym udział wzięło 3 030 pracowników. Przekrojowe kompetencje pracowników górnictwa są oceniane poprzez porównanie z kompetencjami szerzej pojmowanej wojewódzkiej i ogólnokrajowej puli pracowników, przy użyciu tych samych pytań i podobnych ram badania co w przypadku Bilansu Kapitału Ludzkiego (BKL). Wyróżniono następujące umiejętności, zbieżne z tymi stosowanymi w BKL: samoorganizacja i inicjatywa, komunikatywność, organizowanie i wykonywanie pracy biurowej, umiejętność zarządzania ludźmi i organizowania ich pracy, biegła znajomość języka polskiego (w mowie i piśmie), umiejętność wyszukiwania i analizowania informacji oraz wyciągania wniosków, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wykonywanie prostych rachunków, gotowość do częstych podróży służbowych, znajomość specjalistycznych programów komputerowych, umiejętność kodowania i tworzenia stron internetowych, zdolności artystyczne i twórcze, sprawność fizyczna. Pracownicy koncernów górniczych z wykształceniem wyższym uzyskują podobne wyniki w zakresie umiejętności przekrojowych jak pozostali Polacy. Natomiast pracownicy z niższym wykształceniem mają stosunkowo niższe kwalifikacje w odniesieniu do pozostałej populacji. W obu przypadkach lepiej wypadają jednak umiejętności techniczne, a gorzej cyfrowe. W ramach koncernów górniczych górnicy mają najniższy profil umiejętności, znacznie niższy od kierowników i techników zawodowych, pracowników elektrowni, pracowników administracyjnych i remontowych. Luka w umiejętnościach jest największa w zakresie organizacji pracy, umiejętności cyfrowych i prostych rachunków. Z drugiej strony górnicy czują się pewniej w zakresie konserwacji, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Mężczyźni wykazują wyższe kompetencje techniczne i kierownicze oraz sprawność fizyczną (większość pracowników związanych z węglem to mężczyźni); kobiety wykazują większe zdolności twórcze oraz mają lepsze umiejętności współpracy i komunikacji. Podsumowując, górnicy stanowią większość całkowitej siły roboczej związanej z węglem, co sugeruje, że będą mieli większe trudności z przejściem do innych zawodów ze względu na niższe umiejętności przekrojowe. Większość pracowników byłaby jednak skłonna do przekwalifikowania się lub nabycia nowych kompetencji przy poszukiwaniu innej pracy, w tym umiejętności językowych i cyfrowych.

Pracownicy związani z węglem w województwie śląskim wykazują dużą niechęć do zmiany miejsca zamieszkania (szczególnie kobiety i osoby gorzej wykształcone oraz starsze) wykazują także niechęć do dłuższych dojazdów do pracy (zwłaszcza kobiety, osoby z wyższym wykształceniem i starsze), ważna jest dla nich stabilność zatrudnienia i dalsze wykorzystywanie już posiadanych kompetencji (głównie kobiety i osoby starsze).Pracownicy bardzo cenią sobie zgodność nowej pracy z posiadanym wykształceniem i kompetencjami oraz bezpieczeństwo zatrudnienia mierzone umową na czas nieokreślony. Są skłonni zaakceptować gorsze warunki na początku zatrudnienia, jeśli będą mieli dobre perspektywy na wzrost wynagrodzenia w ciągu najbliższych kilku lat. Większość pracowników zgodziłaby się zamienić część wynagrodzenia na korzyści pozapłacowe (np. kursy certyfikowane/szkolenia, prywatna opieka medyczna, elastyczny czas pracy). Jednocześnie nie cenią sobie dodatków rzeczowych, takich jak telefon komórkowy czy komputer, ani opieki nad dziećmi. Przywiązanie do pracy w sektorze górniczym było najsilniejsze wśród osób starszych i pracujących pod ziemią. Jedynie osoby młodsze, a także lepiej wykształcone (pracujące na powierzchni) pozytywnie oceniały pracę w sektorach energii odnawialnej. Większość pracowników uważa, że ich umiejętności są zgodne z zakresem zadań i obowiązków służbowych.Dotyczy to 66% pracowników górnictwa; przy czym 26% zatrudnionych w spółkach PGG/SRK/Tauron uważa, że posiada wystarczające umiejętności, by wykonywać bardziej wymagające zadania. Co siódma kobieta (15%) i co dziewiąty mężczyzna (12%) deklaruje, że potrzebuje dodatkowego szkolenia, aby dobrze wykonywać swoją obecną pracę. Dla 39% osób praca wykonywana w spółce górniczej jest niezgodna z posiadanym wykształceniem i umiejętnościami, dotyczy to szczególnie pracowników w młodszym wieku (do 45 roku życia włącznie). Większość pracowników (61%) byłaby skłonna przekwalifikować się lub zdobyć dodatkowe kompetencje potrzebne w nowej pracy.Pracownicy spółek PGG/SRK/Tauron są przede wszystkim zainteresowani szkoleniami rozwijającymi/podnoszącymi kompetencje twarde (65%), a prawie 53% chciałoby rozwinąć umiejętności miękkie (asertywność, komunikacja itp.) i umiejętności w zakresie metod poszukiwania pracy. Najbardziej poszukiwanym rodzajem szkolenia były kursy językowe, co sugeruje, że pracownicy upatrują źródeł dobrej jakości miejsc pracy w sektorach o wyższej konkurencyjności w skali krajowej lub globalnej. Pracownicy podkreślają również chęć uczestnictwa w szkoleniach z umiejętności cyfrowych – jest to dziedzina, w której oceniają swoje kompetencje jako wyjątkowo niskie.

Ustalenia te rzucają istotne światło na preferencje pracowników dotkniętych skutkami transformacji i warto je wziąć pod uwagę przy sporządzaniu planów ponownego zagospodarowania i projektowaniu inwestycji, aby stworzyć atrakcyjne miejsca pracy i opracować realne ścieżki zmiany pracy.Na podstawie zebranych informacji oraz wyników badań ogólnopolskich i wojewódzkich podjęto prace nad zbudowaniem narzędzia do analizy realnych ścieżek zmiany pracy osób pracujących w sektorach związanych z węglem, wspomagającego doradców zawodowych, koncerny górnicze, publiczne służby zatrudnienia (PSZ) i władze lokalne w wyborze właściwych priorytetów oraz podjęciu optymalnych decyzji co do nakładów czasowych i inwestycyjnych oraz zaprojektowania programów przekwalifikowania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Kluczowym wyzwaniem w przyszłości będzie zapewnienie odpowiednich możliwości zawodowych pracownikom dotkniętym skutkami transformacji, a zwłaszcza z najsilniej dotkniętych gmin, którzy nie są zatrudnieni w kopalniach. Ta grupa zasługuje na szczególną uwagę: ich liczba jest niebagatelna, są mniej wykwalifikowani, działają w silnie poszkodowanych, już i tak zacofanych gospodarkach lokalnych i nie są objęci umowami społecznymi dotyczącymi pracowników kopalń.

# Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy

# Bezrobotni i poszukujący pracy cudzoziemcy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy

Liczba bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2023 r. wyniosła 1 030 osób co stanowiło 1,6% ogółu zaewidencjonowanych. Wśród bezrobotnych obcokrajowców przeważały kobiety w liczbie 867, tj. 84,2% ogółu. W ujęciu rocznym zbiorowość zarejestrowanych cudzoziemców zmniejszyła się o 566 osób (tj. o 35,5%).

Wykres 28 Liczba bezrobotnych cudzoziemców w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca

Największą grupę spośród zarejestrowanych cudzoziemców w województwie śląskim stanowili obywatele Ukrainy, którzy nadal uprawnieni są do rejestracji w urzędach pracy jako bezrobotni lub poszukujący pracy, na takich samych zasadach jak obywatele RP[[14]](#footnote-14). Na koniec grudnia 2023 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 947 obywateli Ukrainy, w tym 880 bezrobotnych oraz 67 poszukujących pracy[[15]](#footnote-15). W stosunku do poprzedniego roku liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy spadała o 577 osób, tj. o 37,9% (stan na 31 grudnia 2022 r. – 1 524 osoby). Zdecydowaną większość osób zgłaszających się do śląskich urzędów pracy stanowiły kobiety w liczbie 842 osoby, tj. 88,9% ogółu.

Tabela 47 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy

w województwie śląskim w podziale na płeć – stan na 31 grudnia 2023 r.

| **wyszczególnienie** | **zarejestrowani ogółem** | | **bezrobotni** | | **poszukujących pracy** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **liczba** | **udział** | **liczba** | **udział** | **liczba** | **udział** |
| **kobiety** | 842 | 88,9% | 784 | 89,1% | 58 | 86,6% |
| **mężczyźni** | 105 | 11,1% | 96 | 10,9% | 9 | 13,4% |
| **ogółem** | **947** | **100,0 %** | **880** | **100,0 %** | **67** | **100,0 %** |

Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych Ukraińców w poszczególnych urzędach pracy najwięcej notowano ich w: Częstochowie (96 osób), Gliwicach (82 osoby) oraz Zabrzu (60 osób). Na przeciwległym końcu listy z najmniejszą liczbą bezrobotnych i poszukujących pracy znajdowały się PUP w: Myszkowie (6 osób), Siemianowicach Śląskich (8 osób) oraz Kłobucku (9 osób).

Wykres 29 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego - stan na 31 grudnia 2023 r.

Największą grupę wśród zarejestrowanych obywateli Ukrainy stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (tj. 39,0%) oraz pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (tj. 24,7%). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy Ukraińców co trzecia osoba legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz wyższym (odpowiednio: 34,4%; 30,9%), a co czwarta posiadała wykształcenie policealne i średnie zawodowe (22,6%).

Tabela 48 Struktura zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy

– stan na 31 grudnia 2023 r.

| **wyszczególnienie** | | **liczba bezrobotnych** | **liczba bezrobotnych kobiet** | **liczba poszukujących pracy** | **liczba kobiet poszukujących pracy** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wiek** | **18-24** | 78 | 56 | 3 | 3 |
| **25-34** | 219 | 207 | 15 | 12 |
| **35-44** | 340 | 315 | 29 | 25 |
| **45-54** | 154 | 137 | 11 | 11 |
| **55-59** | 47 | 39 | 2 | 2 |
| **60 lat i więcej** | 42 | 30 | 7 | 5 |
| **wykształcenie** | **wyższe** | 262 | 243 | 31 | 28 |
| **policealne i średnie zawodowe** | 202 | 181 | 12 | 10 |
| **średnie ogólnokształcące** | 98 | 86 | 7 | 5 |
| **zasadnicze zawodowe** | 9 | 7 | 0 | 0 |
| **gimnazjalne/podstawowe i poniżej** | 309 | 267 | 17 | 15 |
| **ogółem** | | **880** | **784** | **67** | **58** |

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego w celu rejestracji zgłosiły się 3 872 osoby (tzw. „napływ”), z tego 3 680 bezrobotnych i 192 poszukujących pracy obywateli Ukrainy. Najwięcej rejestracji notowano w pierwszym kwartale analizowanego okresu, a w kolejnych miesiącach liczba rejestrujących się Ukraińców systematycznie malała. Śląskie zajmowało trzecie miejsce w kraju pod względem ilości rejestrujących się w urzędach osób przybyłych z Ukrainy, a ich udział w odniesieniu do całego kraju wynosił 9,1% (najwyższy udział odnotowano w województwie mazowieckim 16,2%).

Wykres 30 Bezrobotni i poszukujący pracy obywatele Ukrainy zarejestrowani w ciągu roku tzw. napływ i wyłączeni z rejestrów tzw. odpływ

W opisywanym okresie z powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim wyrejestrowano 4 456 Ukraińców (tzw. „odpływ”), w tym 4 229 bezrobotnych oraz 227 osób poszukujących pracy. Województwo śląskie z udziałem 9,8% wszystkich wyrejestrowań w kraju zajęło trzecią pozycję zaraz za województwem mazowieckiem i małopolskim, w których udział wynosił: 17,2%; 13,9%.

Pozytywnym aspektem jest, iż z rejestrów powiatowych urzędów pracy najwięcej osób wyłączono z tytułu podjęcia zatrudnienia, tj. 1 639 Ukraińców, co stanowiło 36,8%. Natomiast co piąta osoba została wyrejestrowana z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a co siódma z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. Również duża grupa obywateli Ukrainy została wyłączona z rejestrów z powodu skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. rozpoczęcia stażu (315 osób), szkolenia (230 osób), prac interwencyjnych (112 osób) oraz robót publicznych (66 osób).

Wykres 31 Powody wyrejestrowań obywateli Ukrainy z PUP w 2023 r. w województwie śląskim

# Zatrudnienie cudzoziemców na śląskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy

Polski rynek pracy w ostatnich latach cieszy się dużym zainteresowaniem wśród obcokrajowców. Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi jest uzyskanie odpowiedniego pozwolenia oraz jego legalny pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ważny tytuł pobytowy. W 2023 roku obowiązywały następujące formy zatrudniania obcokrajowców:

* zezwolenia na pracę cudzoziemca,
* oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
* zezwolenia na pracę sezonową,
* powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

**Zezwolenie na pracę** to dokument, który uprawnia cudzoziemca do podjęcia legalnej pracy w Polsce pod warunkiem posiadania wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy, co umożliwia wykonywanie pracy zgodnie z przepisami. O zezwolenie na pracę dla obcokrajowca występuje podmiot powierzający wykonywanie pracy. Zezwolenie wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę/miejsce zamieszkania pracodawcy.

W 2023 roku w województwie śląskim wydano 31 908 zezwoleń na pracę cudzoziemców, a ich udział w odniesieniu do całego kraju wynosił 10,0%. Natomiast liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców według faktycznego miejsca wykonywania pracy była wyższa i wynosiła 37 353 zezwolenia. Najczęściej zezwolenia na pracę wydawane były obywatelom: Indii (14,8%), Nepalu (11,9%) oraz Uzbekistanu (11,5%). Województwo śląskie biorąc pod uwagę miejsce świadczenia pracy tak jak w poprzednim roku zajęło trzecią pozycję w kraju, ale z nieco wyższym udziałem wynoszącym 11,6%, tj. wzrost 1,4 p. proc.

Tabela 49 Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych w latach 2022 i 2023 w poszczególnych województwach pogrupowane wg miejsca wykonywania pracy

| **województwo** | **liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych wg organu** | | **liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych wg miejsca wykonywania pracy** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 r.** | **2023 r.** | **2022 r.** | **2023 r.** |
| mazowieckie | 79 725 | 84 550 | 66 795 | 65 333 |
| wielkopolskie | 36 100 | 21 932 | 53 226 | 39 702 |
| **śląskie** | **33 061** | **31 908** | **37 203** | **37 353** |
| pomorskie | 17 363 | 19 236 | 32 118 | 30 092 |
| łódzkie | 38 028 | 35 533 | 25 663 | 25 911 |
| dolnośląskie | 17 380 | 15 523 | 27 316 | 23 367 |
| lubelskie | 8 447 | 6 556 | 19 619 | 19 117 |
| małopolskie | 31 433 | 33 009 | 20 892 | 17 911 |
| świętokrzyskie | 3 774 | 4 071 | 8 199 | 10 680 |
| podlaskie | 24 988 | 23 104 | 11 240 | 10 677 |
| zachodniopomorskie | 19 701 | 14 174 | 13 647 | 10 086 |
| lubuskie | 12 654 | 10 471 | 13 414 | 9 314 |
| kujawsko-pomorskie | 25 118 | 10 230 | 20 860 | 7 519 |
| podkarpackie | 5 057 | 3 307 | 5 147 | 5 267 |
| warmińsko-mazurskie | 4 010 | 2 452 | 4 593 | 4 350 |
| opolskie | 8 651 | 4 574 | 5 558 | 3 946 |
| brak danych | X | X | X | 5 |
| **razem** | **365 490** | **320 630** | **365 490** | **320 630** |

źródło: Dane MRPiPS, https://psz.praca.gov.pl/web/urzad-pracy/-/8180075-zezwolenia-na-prace-cudzoziemcow, data pobrania: 08.02.2024 r.

Wśród 37,4 tys. zezwoleń wydanych w województwie śląskim według miejsca wykonywania pracy zdecydowana większość, tj. 86,8% dotyczyła mężczyzn (32 411). Analizując strukturę wieku osób, dla których wydano zezwolenia na pracę w 2023 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata (tj. 40,1%) oraz pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (tj. 30,3%). W każdej grupie wiekowej dominowali panowie.

Wykres 32 Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych w 2023 r. wg wieku i płci cudzoziemca (wg miejsca wykonywania pracy)

źródło: Dane MRPiPS, https://psz.praca.gov.pl/web/urzad-pracy/-/8180075-zezwolenia-na-prace-cudzoziemcow, data pobrania: 08.02.2024 r.

W analizowanym okresie w województwie śląskim cudzoziemcy najczęściej podejmowali zatrudnienie w: Przetwórstwie przemysłowym (42,5%) oraz Transporcie i gospodarce magazynowej (28,1%). Biorąc pod uwagę liczbę wydanych zezwoleń na pracę według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności najliczniejszą grupę stanowili *Pracownicy wykonujący prace proste* (28,4% ogólnej liczby wydanych zezwoleń). Znaczny udział wśród wszystkich zezwoleń zaobserwowano także wśród *Robotników przemysłowych i rzemieślników* 25,4% oraz *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń* 21,3%.

Tabela 50 Liczba wydanych zezwoleń na pracę w 2023 r. wg wielkich grup zawodów w województwie śląskim

|  |  |
| --- | --- |
| **wielkie grupy zawodów i specjalności** | **liczba wydanych zezwoleń** |
| pracownicy wykonujący prace proste | 10 621 |
| robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 9 471 |
| operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 7 973 |
| pracownicy biurowi | 5 321 |
| technicy i inny średni personel | 1 891 |
| pracownicy usług i sprzedawcy | 1 197 |
| specjaliści | 366 |
| rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 307 |
| przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 206 |
| **ogółem** | **37 353** |

źródło: Dane MRPiPS, https://psz.praca.gov.pl/web/urzad-pracy/-/8180075-zezwolenia-na-prace-cudzoziemcow, data pobrania: 08.02.2024 r.

Cudzoziemcy, którzy podejmowali zatrudnienie na podstawie zezwolenia na pracę w województwie śląskim, w większości pracowali na umowę zlecenie tj. 69,9%. W oparciu o umowy o pracę zatrudnienie podjęło 29,3% obcokrajowców, najczęściej na okres powyżej 24 miesięcy.

W 2023 r. przy ubieganiu się o pracę w Polsce obywatele 5 krajów[[16]](#footnote-16): Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy mogli skorzystać z uproszczonej procedury wydawania **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na pracę sezonową.**

Warunkiem zatrudnienia obcokrajowców na podstawie **oświadczenia o powierzeniu pracy** było uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu przedsiębiorcy.

Jak wynika z danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego w 2023 roku do ewidencji wpisano 43,7 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano ich spadek o 51,4 tys. (tj. o 54,0%). Na zmniejszenie liczby wydanych oświadczeń m.in. miało wpływ wydłużenie okresu wykonywania pracy na podstawie oświadczenia z 12 do 24 miesięcy. Tak duży spadek spowodowany był również kontynuowaniem działań zgodnych z zapisami „ustawy specjalnej” i zatrudnianiem obywateli Ukrainy na podstawie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

Wykres 33 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w latach 2022 - 2023

źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego

Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców na podstawie oświadczeń w 2023 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, w województwie śląskim pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy – 45,0% wszystkich oświadczeń, na drugim miejscu obywatelom Białorusi – 25,2%, a następnie Gruzji – 21,6%.

Tabela 51 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy według obywatelstwa cudzoziemca w latach 2022 - 2023

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **rok** | **kraj obywatelstwa** | | | | | | **razem** |
| **Armenia** | **Białoruś** | **Gruzja** | **Mołdawia** | **Rosja** | **Ukraina** |
| **2023 r.** | 488 | 11 003 | 9 466 | 3 104 | X | 19 688 | **43 749** |
| **2022 r.** | 592 | 12 482 | 15 202 | 3 470 | 1 131 | 62 251 | **95 128** |

źródło: Dane MRPiPS, https://psz.praca.gov.pl/web/urzad-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r-data pobrania: 08.02.2024 r.

Województwo śląskie (z miejsca czwartego w 2022 r.) spadło w 2023 roku na piąte miejsce w kraju pod względem ilości oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy. Stanowiło to 8,6% wszystkich oświadczeń w kraju i był to spadek o 0,6 p. proc. w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela 52 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w latach 2022 i 2023 w poszczególnych województwach

| **województwo** | **liczba wpisanych oświadczeń** | |
| --- | --- | --- |
| **2022 r.** | **2023 r.** |
| mazowieckie | 202 752 | 111 488 |
| łódzkie | 100 981 | 50 142 |
| wielkopolskie | 109 964 | 48 870 |
| pomorskie | 90 749 | 47 728 |
| **śląskie** | **95 128** | **43 749** |
| dolnośląskie | 84 611 | 38 589 |
| małopolskie | 57 296 | 28 066 |
| opolskie | 53 123 | 23 783 |
| podlaskie | 36 081 | 22 741 |
| lubuskie | 47 982 | 22 531 |
| lubelskie | 31 258 | 20 125 |
| kujawsko-pomorskie | 35 335 | 14 969 |
| zachodniopomorskie | 40 724 | 14 485 |
| warmińsko-mazurskie | 28 992 | 9 623 |
| podkarpackie | 13 035 | 5 520 |
| świętokrzyskie | 10 305 | 4 145 |
| **razem** | **1 038 316** | **506 554** |

źródło: Dane MRPiPS, https://psz.praca.gov.pl/web/urzad-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r-, data pobrania: 08.02.2024 r.

Kolejną formą zatrudniania cudzoziemców w Polsce na zasadach preferencyjnych były **zezwolenia na pracę sezonową** i dotyczyły one obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Pracodawcy prowadzący działalność w zakresie **upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt,** tj. działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub branżą związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, chcący zatrudnić cudzoziemca zobowiązani byli do złożenia wniosku do **powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce swojego stałego pobytu. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta powiatowy, na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2023 roku w województwie śląskim wydano tylko 199 zezwoleń na pracę sezonową, tj. o 371 mniej niż przed rokiem (czyli o 65,1%), a ich udział w kraju wynosił zaledwie 1,2%. Podobnie jak w przypadku oświadczeń najwięcej, bo aż 76,4% zezwoleń wydano obywatelom Ukrainy.

Tabela 53 Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową według obywatelstwa cudzoziemca w latach 2022 - 2023

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **rok** | **kraj obywatelstwa** | | | | | | | **razem** |
| **Armenia** | **Białoruś** | **Gruzja** | **Mołdawia** | **Rosja** | **Ukraina** | **Pozostałe** |
| **2023 r.** | 0 | 4 | 1 | 3 | X | 152 | 39 | **199** |
| 2022 r. | 0 | 9 | 12 | 7 | 0 | 428 | 114 | 570 |

źródło: Dane MRPiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzad-pracy/-/8180228-zezwolenia-na-prace-sezonowa-cudzoziemca> - data pobrania: 08.02.2024 r.

Najpopularniejszą formą na podstawie, której zatrudniano cudzoziemców w 2023 roku były **powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy**, wprowadzone ustawą specjalną z dnia 12 marca 2022 r. Zgodnie z art. 22 podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany został powiadomić, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Do śląskich urzędów pracy w 2023 r. pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili 110 814[[17]](#footnote-17) informacji o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, co stanowiło 10,3% wszystkich zgłoszonych powiadomień w kraju. Śląskie zajęło trzecie miejsce pod względem ilości zgłoszeń, na pierwszym miejscu uplasowało się województwo mazowieckie z udziałem wynoszącym 22,9%.

Tabela 54 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w poszczególnych województwach w 2023 r.

| **województwo** | **liczba powiadomień** | **udział** |
| --- | --- | --- |
| mazowieckie | 247 174 | 22,9% |
| dolnośląskie | 121 186 | 11,2% |
| **śląskie** | **110 814** | **10,3%** |
| wielkopolskie | 106 186 | 9,8% |
| łódzkie | 99 451 | 9,2% |
| pomorskie | 87 494 | 8,1% |
| małopolskie | 59 549 | 5,5% |
| opolskie | 56 845 | 5,3% |
| zachodniopomorskie | 42 961 | 4,0% |
| lubuskie | 35 006 | 3,2% |
| kujawsko-pomorskie | 34 628 | 3,2% |
| warmińsko-mazurskie | 23 846 | 2,2% |
| lubelskie | 20 674 | 1,9% |
| podlaskie | 13 874 | 1,3% |
| podkarpackie | 12 027 | 1,1% |
| świętokrzyskie | 8 137 | 0,8% |
| **razem** | **1 079 852** | **100,0%** |

Wśród 110,8 tys. informacji o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy najwięcej powiadomień śląscy pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili do PUP w: Katowicach (31 403), Częstochowie (9 319) i Bielsku-Białej (8 811).

Wykres 34 Liczba zgłoszonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w 2023 r. w podziale na powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego

Natomiast biorąc pod uwagę miejsce faktycznego wykonywania pracy w Śląskiem liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy była nieco wyższa i wynosiła 115,3 tys. Najwięcej w: Bielsku – Białej i powiecie bielskim (łącznie 13 323), Katowicach (12 278), Sosnowcu (12 204), Tychach i powiecie bieruńsko-lędzińskim (12 195) oraz Gliwicach i powiecie gliwickim (11 822).

Wykres 35 Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy według miejsca wykonywania pracy w województwie śląskim zgłoszonych w 2023 r.

Wśród 110,8 tys. zgłoszonych powiadomień na podstawie, których obywatele Ukrainy podejmowali zatrudnienie 56,2% dotyczyła kobiet (tj. 62,3 tys. powiadomień), udział mężczyzn stanowił 43,8% (tj.  48,5 tys. powiadomień). Najwięcej zgłoszeńpowiadomień o powierzeniu pracy dotyczący obywatelek Ukrainy odnotowano w: PUP w Żywcu 64,9% oraz PUP w Piekarach Śląskich 63,2%, a w przypadku mężczyzn najwięcej zgłoszeń było w PUP w Wodzisławiu Śląskim 59,8% oraz PUP w Bytomiu 59,0%.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy zatrudniający obywateli Ukrainy na podstawie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy, najczęściej prowadzili działalność gospodarczą w sekcjach:

* przetwórstwo przemysłowe - 29,2%;
* transport i gospodarka magazynowa - 27,8%;
* działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 20,1%;
* budownictwo – 6,0%;
* działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 3,6%.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności najwięcej, tj. 19,1% powiadomień zgłoszonych zostało przez pracodawców z branży Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów.

Tabela 55 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2023 r. wg rodzaju działalności powyżej 1 000 w danym PKD

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **rodzaj działalności** | **rodzaj działalności (opis)** | **liczba powiadomień (dystynktywnie)** |
| 5210B | magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów | 21 151 |
| 2932Z | produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli | 6 911 |
| 4941Z | transport drogowy towarów | 4 376 |
| 7830Z | pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników | 3 909 |
| 7810Z | działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy | 3 878 |
| 5224C | przeładunek towarów w pozostałych punktach przeładunkowych | 3 722 |
| 8292Z | działalność związana z pakowaniem | 3 608 |
| 7820Z | działalność agencji pracy tymczasowej | 3 314 |
| 8121Z | niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych | 2 639 |
| 7120B | pozostałe badania i analizy techniczne | 2 399 |
| 2229Z | produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych | 2 348 |
| 5610A | restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne | 2 309 |
| 4120Z | roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych | 2 156 |
| 8110Z | działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku | 1 645 |
| 8129Z | pozostałe sprzątanie | 1 550 |
| 2562Z | obróbka mechaniczna elementów metalowych | 1 392 |
| 1013Z | produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego | 1 113 |
| 2219Z | produkcja pozostałych wyrobów z gumy | 1 080 |

W większości obywatele Ukrainy nie mieli problemów ze znalezieniem zatrudnienia. Najczęściej na powiadomienie podejmowali pracę w zawodach, które nie wymagały od nich szczególnych umiejętności bądź doszkolenia zawodowego, czy też znajomości języka polskiego, w 42,4% były to prace proste.

Wykres 36 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy wg wielkich grup zawodów w 2023 r.

Tabela 56 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2023 r. wg zawodów i specjalności, w liczbie powyżej 1 000 w danym zawodzie

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **zawód** | **nazwa zawodu** | **liczba powiadomień (dystynktywnie)** |
| 933304 | robotnik magazynowy | 15 566 |
| 432103 | magazynier | 6 092 |
| 932990 | pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 4 453 |
| 754903 | pracownik produkcji | 4 395 |
| 932101 | pakowacz ręczny | 4 314 |
| 912990 | pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 283 |
| 432190 | pozostali magazynierzy i pokrewni | 3 904 |
| 962990 | pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 632 |
| 833203 | kierowca samochodu ciężarowego | 2 400 |
| 311937 | kontroler jakości wyrobów przemysłowych | 2 345 |
| 834401 | kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 2 141 |
| 814209 | operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych | 2 098 |
| 932911 | pomocniczy robotnik przemysłowy | 1 913 |
| 962201 | pracownik prac dorywczych | 1 844 |
| 911290 | pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne | 1 787 |
| 313904 | operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | 1 778 |
| 821109 | monter pojazdów i urządzeń transportowych | 1 467 |
| 931301 | pomocniczy robotnik budowlany | 1 451 |
| 941201 | pomoc kuchenna | 1 395 |
| 911207 | pracownik utrzymania czystości (sprzątaczka) | 1 330 |
| 818990 | pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 196 |

Obywatele Ukrainy, którzy podejmowali zatrudnienie na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy w województwie śląskim, w większości pracowali na umowę zlecenie/umowę o świadczenie usług, tj. 70,7%. W oparciu o umowę o pracę zatrudnionych było 27,7% obywateli Ukrainy, a pozostałe formy zatrudnienia stanowiły niewielki odsetek.

# Podsumowanie

Przedstawione w opracowaniu informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim, prezentowane w układzie powiatów, pozwoliły opisać cechy charakterystyczne rejestrowanego bezrobocia oraz zjawiska zachodzące na śląskim rynku pracy. W 2023 roku rynek pracy zmagał się nadal ze skutkami inwazji Rosji na Ukrainę i kryzysem energetycznym. Coraz większy wpływ na rynek pracy ma także starzenie się społeczeństwa, a zmniejszająca się liczba osób młodych dostępnych na rynku pracy prowadzi do niedoboru pracowników w wielu sektorach gospodarki. Dodatkowo, zdaniem specjalistów, również sztuczna inteligencja i automatyzacja odgrywa coraz większą rolę na rynku pracy.

Z najbardziej aktualnych danych (według stanu na 30 czerwca 2023 roku) wynika, iż w całym województwie śląskim pracowało 1 700 858 osób, co stanowiło 11,3% ogółu pracujących w kraju. Natomiast w sektorze przedsiębiorstw pracowały 827 073 osoby i było to 5,6 tys. osób więcej w stosunku do roku poprzedniego, przy jednoczesnym spadku bezrobocia rejestrowanego w województwie. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2023 r. wyniosła 62 445 osób. W ujęciu rocznym spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w większości powiatów województwa śląskiego. Najbardziej liczba zarejestrowanych obniżyła się w: Katowicach (o 909 osób), powiecie będzińskim (o 291 osób) oraz Mysłowicach (o 220 osób), zaś najwyższa dynamika spadku była w Katowicach (o 29,6%) i w powiecie bieruńsko - lędzińskim (o 20,8%) oraz w Mysłowicach (o 17,4%). Mimo ogólnego spadku liczby bezrobotnych w województwie, w 9 powiatach wystąpił wzrost zarejestrowanych. Największy przyrost rok do roku odnotowano w: Sosnowcu (o 214 osób), Bielsku – Białej (o 85 osób) oraz powiecie wodzisławskim (o 84 osoby).

W końcu roku w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 33 577 kobiet, co stanowiło 53,8% ogółu bezrobotnych (w kraju udział ten był niższy i wynosił 52,6%).W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych kobiet w województwie śląskim zmniejszyła się o 1 978 osób, tj. o 5,6%.

Jednym ze wskaźników obrazujących sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia rejestrowanego. W Śląskiem według stanu na 31.12.2022 r. wskaźnik ten wyniósł 3,6% (kraj 5,1%). W ujęciu rocznym w województwie wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się tylko o 0,1 p. proc. W końcu grudnia wartość omawianego wskaźnika wahała się od 1,0% w Katowicach do 8,2% w Bytomiu, więc powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2023 r. różnica aż 7,2 p. proc.

Zdecydowana większość śląskich bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2023 r. – 55 292 osoby, tj. 88,5% ogółu zarejestrowanych), a tylko co dziewiąty nie posiadał doświadczenia zawodowego. W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 1 986 osób, odnotowano spadek liczby bezrobotnych bez stażu pracy.

W końcu roku prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych posiadało 14,2% ogółu zaewidencjonowanych (tj. 8 842 osoby). W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 249 osób, wzrósł natomiast ich procentowy udział w ogóle zarejestrowanych o 0,2 p. proc.

Na koniec 2023 roku najniższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w stosunku do ogółu zarejestrowanych notowano w: powiecie wodzisławskim (9,7%), tarnogórskim (10,4%) oraz w Sosnowcu i Mysłowicach (10,6%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Tychach (23,4%), powiecie bieruńsko-lędzińskim (22,3%) oraz w Bielsku-Białej (20,2%).

W końcu grudnia 2023 r., jedynie co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego był mieszkańcem terenów wiejskich – 15 165 osób.

Udział bezrobotnych mieszkańców wsi wśród ogółu zarejestrowanych wynoszący co najmniej 50% odnotowano w siedmiu powiatach: częstochowskim (83,0%), żywieckim (80,9%), kłobuckim (77,7%), pszczyńskim (68,9%), bielskim (65,7%), lublinieckim (65,0%) oraz cieszyńskim (53,1%).

W końcu 2023 roku długotrwale bezrobotni stanowili mniej niż połowę zarejestrowanych. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 3 417 osób, z 29,9 tys. w grudniu 2022 r. do poziomu 26,5 tys. w końcu grudnia 2023 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (14 961 osób). W końcu 2023 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu i Sosnowcu (po 1,8 tys.) oraz powiecie cieszyńskim (1,6 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotykał powiatu bieruńsko – lędzińskiego (82 osoby) oraz miasta Świętochłowice (180 osób).

Według stanu na 31.12.2023 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim prawie 13,5 tys. osób, co stanowiło 21,6% wszystkich osób zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat spadła o 309 osób (tj. o 2,2%).

W końcu grudnia 2023 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 17,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,2% ogółu wszystkich zaewidencjonowanych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na podobnym poziomie – 28,4%). Problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w: Bielsku-Białej (32,9%) oraz Chorzowie i Częstochowie (po 32,1%). Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia wśród ogółu zaewidencjonowanych był najmniejszy w: Żorach (20,4%), Rudzie Śląskiej (23,1%) oraz powiecie rybnickim (23,3%).

Na koniec 2023 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było 5,8 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do grudnia 2022 r. liczebność w tej grupie wzrosła o 121 osób, tj. o 2,1%. Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 8,8% w grudniu 2022 r. do 9,3% w grudniu 2023 r.

W analizowanym okresie struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Mimo zmniejszającego się udziału bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym lub niższym, nadal w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego (50,4%).

W 2023 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 121 617 osób, czyli o 4 885 osób mniej niż rok wcześniej, tj. o 3,9%. Najwięcej rejestracji odnotowano w styczniu 2023 r. (12 630), natomiast najmniej w kwietniu (8 736). Natomiast od stycznia do grudnia 2023 r. z rejestrów wyłączono 124 075 bezrobotnych, tj. o 13 848 osób mniej niż w roku poprzednim.

Z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu wyłączono 19 028 osób, rok wcześniej ich liczba była wyższa o 6 587 osób.

Od stycznia do grudnia 2023 r. do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 116,5 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, czyli o 18,8 tys., tj. 13,9% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W 2023 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim przedsiębiorcy zgłosili zamiar zwolnienia w trybie tak zwanych „grupówek” 2 360 pracowników (2022 r. – 1 481 osób). W tym samym czasie w województwie w ramach zwolnień grupowych pracę straciło 1 179. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie wzrosła o 122 osoby, tj. o 11,5%.

Według danych GUS w województwie śląskim w 2022 r. w sekcji Górnictwo i wydobywanie pracowało 78,6 tys. osób stanowiących 60,1% ogółu pracujących w sekcji B w Polsce i jednocześnie 4,9% ogółu pracujących na Śląsku. Mężczyźni stanowili 89,3% wszystkich zatrudnionych w górnictwie. Na koniec 2023 r. w zawodach górniczych zarejestrowanych było 1 071 osób, co stanowiło 1,7% ogółu bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w wybranych zawodach górniczych w stosunku do 2022 roku spadła o 95 osób, tj. o 8,1%. Najwięcej osób było zarejestrowanych w zawodach: górnik eksploatacji podziemnej, robotnik górniczy dołowy, mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego oraz elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego. W analizie przedstawiono również sytuację w górnictwie na podstawie opracowania Banku Światowego. Na Śląsku skutki transformacji dotyczyć będą 72 tys. osób zatrudnionych w spółkach górniczych i dodatkowo według szacunków 21 tys. powiązanych miejsc pracy. W 2019 roku średni wiek pracownika górnictwa węgla kamiennego w województwie śląskim wynosił 39 lat. Większość pracowników górnictwa to mężczyźni – kobiety stanowią mniej niż 10% zatrudnionych i pracują głównie na powierzchni. W 2021 roku przeprowadzono badanie umiejętności i preferencji zawodowych wśród pracowników bezpośrednio dotkniętych odejściem od węgla, zatrudnionych w 16 oddziałach spółek Tauron, PGG i SRK, w którym udział wzięło 3 030 pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że pracownicy koncernów górniczych z wykształceniem wyższym uzyskują podobne wyniki w zakresie umiejętności przekrojowych jak pozostali Polacy. Natomiast pracownicy z niższym wykształceniem mają stosunkowo niższe kwalifikacje w odniesieniu do pozostałej populacji. W obu przypadkach lepiej wypadają jednak umiejętności techniczne, a gorzej cyfrowe. Luka w umiejętnościach jest największa w zakresie organizacji pracy, umiejętności cyfrowych i prostych rachunków. Górnicy czują się natomiast pewniej w zakresie konserwacji, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Mężczyźni wykazują wyższe kompetencje techniczne oraz sprawność fizyczną, kobiety wykazują większe zdolności twórcze oraz mają lepsze umiejętności współpracy i komunikacji.

Liczba bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2023 r. wyniosła 1 030 osób co stanowiło 1,6% ogółu zaewidencjonowanych. Wśród bezrobotnych obcokrajowców przeważały kobiety w liczbie 867, tj. 84,2% ogółu. W ujęciu rocznym zbiorowość zarejestrowanych cudzoziemców zmniejszyła się o 566 osób (tj. o 35,5%). Największą grupę spośród zarejestrowanych cudzoziemców w województwie śląskim stanowili obywatele Ukrainy, którzy nadal uprawnieni są do rejestracji w urzędach pracy jako bezrobotni lub poszukujący pracy, na takich samych zasadach jak obywatele RP . Na koniec grudnia 2023 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 947 obywateli Ukrainy, w tym 880 bezrobotnych oraz 67 poszukujących pracy. Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych Ukraińców w poszczególnych urzędach pracy najwięcej notowano ich w: Częstochowie (96 osób), Gliwicach (82 osoby) oraz Zabrzu (60 osób). Na przeciwległym końcu listy z najmniejszą liczbą bezrobotnych i poszukujących pracy znajdowały się PUP w: Myszkowie (6 osób), Siemianowicach Śląskich (8 osób) oraz Kłobucku (9 osób).

W roku 2023 obowiązywały cztery formy zatrudniania obcokrajowców: zezwolenia na pracę cudzoziemca; oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi; zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2023 roku w województwie śląskim wydano 31 908 zezwoleń na pracę cudzoziemców, a ich udział w odniesieniu do całego kraju wynosił 10,0%. Natomiast liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców według faktycznego miejsca wykonywania pracy była wyższa i wynosiła 37 353 zezwolenia. Najczęściej zezwolenia na pracę wydawane były obywatelom: Indii (14,8%), Nepalu (11,9%) oraz Uzbekistanu (11,5%). W 2023 roku do ewidencji wpisano 43,7 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano ich spadek o 51,4 tys. (tj. o 54,0%). Pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy – 45,0% wszystkich oświadczeń, na drugim miejscu obywatelom Białorusi – 25,2%, a następnie Gruzji – 21,6%. W 2023 roku w województwie śląskim wydano tylko 199 zezwoleń na pracę sezonową, tj. o 371 mniej niż przed rokiem (czyli o 65,1%), a ich udział w kraju wynosił zaledwie 1,2%. Podobnie jak w przypadku oświadczeń najwięcej, bo aż 76,4% zezwoleń wydano obywatelom Ukrainy.

Na podstawie ustawy specjalnej w okresie od 24 lutego do 31 grudnia w 2023 r. pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili 110 814 informacji o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, co stanowiło 10,3% wszystkich zgłoszonych powiadomień w kraju.

# Spis tabel

[Tabela 1 Pracujący w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim 5](#_Toc161385210)

[Tabela 2 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. śląskim (w etatach) 6](#_Toc161385211)

[Tabela 3 Aktywność ekonomiczna ludności w III kwartale 2022 r. i 2023 r. w woj. śląskim 7](#_Toc161385212)

[Tabela 4 Stopa bezrobocia 9](#_Toc161385213)

[Tabela 5 Dynamika spadku/wzrostu liczby bezrobotnych w powiatach (2022 r. – 2023 r.) 10](#_Toc161385214)

[Tabela 6 Liczba osób rejestrujących się w śląskich urzędach pracy w latach 2022 i 2023 11](#_Toc161385215)

[Tabela 7 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety 13](#_Toc161385216)

[Tabela 8 Struktura bezrobotnych kobiet według wieku, stan na koniec grudnia 15](#_Toc161385217)

[Tabela 9 Struktura bezrobotnych kobiet według poziomu wykształcenia, stan na koniec grudnia 16](#_Toc161385218)

[Tabela 10 Struktura bezrobotnych kobiet według czasu pozostawania bez pracy, stan na koniec grudnia 16](#_Toc161385219)

[Tabela 11 Struktura bezrobotnych kobiet według stażu pracy, stan na koniec grudnia 16](#_Toc161385220)

[Tabela 12 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy, stan na koniec grudnia 17](#_Toc161385221)

[Tabela 13 Płynność bezrobocia w 2023 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy 17](#_Toc161385222)

[Tabela 14 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia, stan 31.12. 18](#_Toc161385223)

[Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12. 19](#_Toc161385224)

[Tabela 16 Bezrobotni zamieszkali na wsi według stażu pracy, stan 31.12. 19](#_Toc161385225)

[Tabela 17 Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12. 19](#_Toc161385226)

[Tabela 18 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2022 i 2023 r. 20](#_Toc161385227)

[Tabela 19 Liczba bezrobotnych według wieku, stan 31.12. 21](#_Toc161385228)

[Tabela 20 Liczba bezrobotnych według wykształcenia, stan 31.12. 22](#_Toc161385229)

[Tabela 21 Struktura bezrobotnych według stażu pracy, stan 31.12. 22](#_Toc161385230)

[Tabela 22 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12. 23](#_Toc161385231)

[Tabela 23 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan na koniec miesiąca 24](#_Toc161385232)

[Tabela 24 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było, co najmniej 20 absolwentów według stanu na 31.12.2023 r. 25](#_Toc161385233)

[Tabela 25 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki 25](#_Toc161385234)

[Tabela 26 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych 27](#_Toc161385235)

[Tabela 27 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca 28](#_Toc161385236)

[Tabela 28 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca 28](#_Toc161385237)

[Tabela 29 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca 29](#_Toc161385238)

[Tabela 30 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca 30](#_Toc161385239)

[Tabela 31 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca 31](#_Toc161385240)

[Tabela 32 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca 32](#_Toc161385241)

[Tabela 33 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12 34](#_Toc161385242)

[Tabela 34 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej 34](#_Toc161385243)

[Tabela 35 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2023 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono więcej niż 1000 ofert pracy) 36](#_Toc161385244)

[Tabela 36 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć 37](#_Toc161385245)

[Tabela 37 Wybrane formy włączeń z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. 41](#_Toc161385246)

[Tabela 38 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku 43](#_Toc161385247)

[Tabela 39 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz ich udział w ogóle zarejestrowanych w powiatach województwa śląskiego wg. stanu na 31.12.2023 r. 44](#_Toc161385248)

[Tabela 40 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2022 – 2023 46](#_Toc161385249)

[Tabela 41 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 46](#_Toc161385250)

[Tabela 42 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia oraz ich udział w wydatkach na programy rzecz promocji zatrudnienia 2023 r. 47](#_Toc161385251)

[Tabela 43 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego 48](#_Toc161385252)

[Tabela 44 Pracujący ogółem, w tym w sekcji B Górnictwo i wydobywanie w Polsce i na Śląsku w latach 2021 – 2022 49](#_Toc161385253)

[Tabela 45 Zarejestrowani bezrobotni w wybranych zawodach górniczych w województwie śląskim na koniec 2022 i 2023 roku 49](#_Toc161385254)

[Tabela 46 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w wybranych zawodach górniczych w województwie śląskim w 2022 i 2023 roku (według 2023 r.) 51](#_Toc161385255)

[Tabela 47 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy 54](#_Toc161385256)

[Tabela 48 Struktura zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy 55](#_Toc161385257)

[Tabela 49 Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych w latach 2022 i 2023 w poszczególnych województwach pogrupowane wg miejsca wykonywania pracy 57](#_Toc161385258)

[Tabela 50 Liczba wydanych zezwoleń na pracę w 2023 r. wg wielkich grup zawodów w województwie śląskim 58](#_Toc161385259)

[Tabela 51 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy według obywatelstwa cudzoziemca w latach 2022 - 2023 59](#_Toc161385260)

[Tabela 52 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w latach 2022 i 2023 w poszczególnych województwach 59](#_Toc161385261)

[Tabela 53 Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową według obywatelstwa cudzoziemca w latach 2022 - 2023 60](#_Toc161385262)

[Tabela 54 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w poszczególnych województwach w 2023 r. 60](#_Toc161385263)

[Tabela 55 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2023 r. wg rodzaju działalności powyżej 1 000 w danym PKD 62](#_Toc161385264)

[Tabela 56 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2023 r. wg zawodów i specjalności, w liczbie powyżej 1 000 w danym zawodzie 63](#_Toc161385265)

# Spis wykresów

[Wykres 1 Pracujący w gospodarce narodowej (w tys. osób). Stan na 30 czerwca 2023 r. 5](#_Toc161385266)

[Wykres 2 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2023 r. 7](#_Toc161385267)

[Wykres 3 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej według grup wieku w III kwartale 2023 r. 8](#_Toc161385268)

[Wykres 4 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2023 r. 8](#_Toc161385269)

[Wykres 5 Osoby nieposzukujące pracy według wybranych przyczyn bierności i płci w 3 kwartale 2023 r. (w tys. osób) 8](#_Toc161385270)

[Wykres 6 Liczba bezrobotnych w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca 9](#_Toc161385271)

[Wykres 7 Stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego wg stanu na koniec grudnia 2023 r. 11](#_Toc161385272)

[Wykres 8 Wykres napływ i odpływ bezrobotnych od grudnia 2022 r. do grudnia 2023 r.- ogółem 12](#_Toc161385273)

[Wykres 9 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec danego miesiąca 2023 r. 14](#_Toc161385274)

[Wykres 10 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy, stan 31.12.2023 r. 14](#_Toc161385275)

[Wykres 11 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia, stan 31.12.2023 r. 15](#_Toc161385276)

[Wykres 12 Zwolnienia grupowe dokonane w 2023 r. według powiatów (w osobach) 20](#_Toc161385277)

[Wykres 13 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2023 r. 24](#_Toc161385278)

[Wykres 14 Bezrobotni według wielkich grup zawodów, stan 31.12.2023 r. 26](#_Toc161385279)

[Wykres 15 Bezrobotni poniżej 30 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2023 r. 29](#_Toc161385280)

[Wykres 16 Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w podziale na województwa, stan 31.12.2023 r. 30](#_Toc161385281)

[Wykres 17 Struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia, stan 31.12.2023 r. 31](#_Toc161385282)

[Wykres 18 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2023 r. 32](#_Toc161385283)

[Wykres 19 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec 2023 r. (N= 5 826 bezrobotnych niepełnosprawnych) 33](#_Toc161385284)

[Wykres 20 Liczba wolnych miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2023 roku (dane w tysiącach) 35](#_Toc161385285)

[Wykres 21 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2023 r 35](#_Toc161385286)

[Wykres 22 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2023 r. 37](#_Toc161385287)

[Wykres 23 Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2023 r. 39](#_Toc161385288)

[Wykres 24 Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych w województwie śląskim w 2023 r. 39](#_Toc161385289)

[Wykres 25 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyznane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2023 r. 40](#_Toc161385290)

[Wykres 26 Refundowane miejsca pracy przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2023 r. 40](#_Toc161385291)

[Wykres 27 Roczny spadek/wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz zmiany w wysokości udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiatach woj. śląskiego. 45](#_Toc161385292)

[Wykres 28 Liczba bezrobotnych cudzoziemców w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca 54](#_Toc161385293)

[Wykres 29 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego - stan na 31 grudnia 2023 r. 55](#_Toc161385294)

[Wykres 30 Bezrobotni i poszukujący pracy obywatele Ukrainy zarejestrowani w ciągu roku tzw. napływ i wyłączeni z rejestrów tzw. odpływ 56](#_Toc161385295)

[Wykres 31 Powody wyrejestrowań obywateli Ukrainy z PUP w 2023 r. w województwie śląskim 56](#_Toc161385296)

[Wykres 32 Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych w 2023 r. wg wieku i płci cudzoziemca (wg miejsca wykonywania pracy) 57](#_Toc161385297)

[Wykres 33 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w latach 2022 - 2023 58](#_Toc161385298)

[Wykres 34 Liczba zgłoszonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w 2023 r. w podziale na powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego 61](#_Toc161385299)

[Wykres 35 Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy według miejsca wykonywania pracy w województwie śląskim zgłoszonych w 2023 r. 61](#_Toc161385300)

[Wykres 36 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy wg wielkich grup zawodów w 2023 r. 62](#_Toc161385301)

1. Źródłem informacji dla tego rozdziału są: opracowanie GUS „*Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2023 r.”* oraz dane opublikowane w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego*.* [↑](#footnote-ref-1)
2. Dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego przestawione w opracowaniu pochodzą ze sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01 wraz z wybranymi załącznikami oraz ze sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy. [↑](#footnote-ref-2)
3. Stopa bezrobocia rejestrowanego po korekcie Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 24.10.2023 r. [↑](#footnote-ref-3)
4. Dane całoroczne za 2023 r. ze sprawozdania MRiPS – 01, suma wybranych kategorii wyłączeń, tj.: podjęcia pracy subsydiowanej, podjęcia stażu, podjęcia szkolenia, rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia prac społecznie użytecznych. [↑](#footnote-ref-4)
5. Osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy klasyfikowane są jako długookresowo (długoterminowo) bezrobotne. Statystyka bezrobocia rejestrowanego identyfikuje także osoby, które pozostają bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 24 miesięcy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nazywane są osobami długotrwale bezrobotnymi, i należą do osób „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. W praktyce „długotrwale bezrobotny” może przeplatać okresy krótkotrwałej pracy zawodowej oraz bezrobocia. Zbiorowość długotrwale bezrobotnych opisana została w dalszej części analizy. [↑](#footnote-ref-5)
6. W Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na poziomie najbardziej zagregowanym wyróżniamy 10 wielkich grup zawodowych. Na kolejnym, drugim szczeblu wyróżniamy duże grupy zawodowe. Bardziej szczegółowo dzielimy zawody na grupy średnie (poziom III) oraz grupy elementarne (poziom IV). Dla potrzeb analitycznych najczęściej korzystamy z zawodów zagregowanych na poziomie grup elementarnych. Możliwa jest też analiza na poziomie zawodów i specjalności (poziom V – kod sześciocyfrowy). [↑](#footnote-ref-6)
7. Źródłem danych dla tego rozdziału są sprawozdania MRiPS-07 „Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu” za drugie półrocze 2023 r. i 2022 r. [↑](#footnote-ref-7)
8. Różnica między danymi ze sprawozdania MRiPS-01 a załącznikiem nr 1 wynika z metodologii naliczania poszczególnych sprawozdań. W załączniku 1 w rubrykach dotyczących ofert pracy wykazywana jest liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I lub II półroczu danego roku. Jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali lub korygowali. [↑](#footnote-ref-8)
9. Źródło: sprawozdanie MRiPS-02 o przychodach i wydatkach FP za grudzień 2023 r. [↑](#footnote-ref-9)
10. Na podstawie danych z Załącznika 1 do sprawozdania MRiPS-01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” za rok 2022 i rok 2023 [↑](#footnote-ref-10)
11. W załączniku 1 za 2022 r. i 2023 r. każde wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej zgłoszone przez pracodawcę powinno zostać przypisane do odpowiedniego symbolu zawodu zgodnie z wykazem zawodów. [↑](#footnote-ref-11)
12. L. Christiaensen, C. Ferré, T. Gajderowicz, E. Ruppert Bulmer, S. Wrona: „W kierunku sprawiedliwej transformacji regionów węglowych. Wyzwania rynku pracy i perspektywy mieszkańców województwa śląskiego.”, World Bank Group, 2022 r. [↑](#footnote-ref-12)
13. Zatrudnienie w górnictwie jest skoncentrowane w 17 powiatach: Jastrzębie-Zdrój, bieruńsko-lędziński, Rybnik, Ruda Śląska, Katowice, wodzisławski, pszczyński, gliwicki, mikołowski, Bytom, Mysłowice, Jaworzno, Gliwice, bielski, będziński, Zabrze, Piekary Śląskie. [↑](#footnote-ref-13)
14. Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583)**.** [↑](#footnote-ref-14)
15. Dane pobrane z systemu CeSAR, dnia 30.01.2024 r. [↑](#footnote-ref-15)
16. Zgodnie z rozporządzeniem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej z dniem 28 października 2022 r., nastąpiło usunięcie Federacji Rosyjskiej z listy państw, dla których obywateli wydawane były pozwolenia na pracę na warunkach preferencyjnych. [↑](#footnote-ref-16)
17. Dane pobrane z systemu CeSAR, dnia 30.01.2024 r. [↑](#footnote-ref-17)