Szanowni Państwo, poniżej znajdują się informacje jakie znajdują się na infografice przygotowanie w ramach badania pt. „Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku w województwie śląskim” zrealizowanego przez WUP Katowice.

**Cele badawcze:**

* Cel badawczy pierwszy – Diagnoza działać podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy w województwa śląskiego w ramach KFS w roku 2023
* Cel badawczy drugi – Analiza informacji pozyskanych od pracodawców z województwa śląskiego dotyczących wsparcia finansowego z KFS w roku 2023

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie śląskim w 2023 roku – dane statystyczne:**

* 2 700 pracodawców otrzymało dofinansowanie w ramach KFS
* 65,8% śląskich pracodawców, który otrzymali środki z KFS zatrudniało do 9 pracowników
* 29,9% śląskich pracodawców, którzy otrzymali środki prowadzi działalność gospodarczą w sekcji S – Pozostała działalność usługowa
* 11 837 uczestników (pracodawców i pracowników) skorzystało z działań finansowanych ze środków KFS
* 62,5% odsetek pracowników – kobiet, które skorzystały ze wsparcia w ramach KFS
* 25,3 mln środki przyznane powiatowym urzędom pracy z woj. śląskiego na finansowanie działań w ramach KFS (w tym tzw. rezerwa KFS – 5,6 mln)

**Priorytety, na które najczęściej przeznaczano środki finansowe z KFS:**

* „Pula Ministra”:
  + 100% Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
  + 65,4% Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
* Rezerwa KFS:
  + 73,3% Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

**Badanie pracodawców – charakterystyka respondentów:**

* Według wielkości firmy
  + 2,7% Duże przedsiębiorstwa (250 i więcej zatrudnionych)
  + 10,7% Średnie przedsiębiorstwa (50 – 249 zatrudnionych)
  + 24,1% Małe przedsiębiorstwa (10 – 49 zatrudnionych)
  + 62,5% Mikroprzedsiębiorstwa (od 1 do 9 pracowników)
* Według sekcji PKD
  + 30,0% S. Pozostała działalność usługowa
  + 12,7% Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
  + 12,7% M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
  + 11,4% C. Przetwórstwo przemysłowe
  + 10,2% G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle

**Uczestnicy działań finansowanych w ramach KFS:**

* 64,3% Pracodawców osobiście korzystało ze wsparcia w ramach KFS
* 35,2% Pracowników to osoby pracujące w firmach, w których zastosowano nowe procesy, technologie i narzędzia pracy
* 51,6% Pracowników to osoby pracujące w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe w danym powiecie

**Powody, dla których pracodawcy najczęściej kierowali pracowników do udziału w działaniach w ramach KFS:**

* 79,4% Podniesienie umiejętności/kompetencji/kwalifikacji
* 65,0% Zdobycie nowych umiejętności/kompetencji/kwalifikacji

**Utrzymanie miejsc pracy przez pracowników – uczestników wsparcia z KFS:**

* 90,8% Tak
* 6,5% Nie wszyscy
* 2,7% Nie

**Działania finansowane z ramach KFS, z których skorzystali pracodawcy i pracownicy:**

* Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
  + Pracodawcy 93,1%
  + Pracownicy 93,5%
* Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
  + Pracodawcy 8,5%
  + Pracownicy 10,9%
* Studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawców lub za jego zgodą
  + Pracodawcy 5,4%
  + Pracownicy 4,7
* Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
  + Pracodawcy 0,8%
  + Pracownicy 0,7%

**Popularne obszary tematyczne kursów realizowanych w ramach KFS wraz z nabytymi umiejętnościami/kwalifikacjami:**

* 21,7% Usługi fryzjerskie, kosmetyczne – Najczęściej wskazywane umiejętności/kwalifikacje: znajomość, technik strzyżenia, koloryzacji, w zakresie wykonywania makijażu permanentnego, barbering, masaż KOBIDO
* 21,4% Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – Najczęściej wskazywane umiejętności/kwalifikacje: z zakresu prawa podatkowego, księgowości, rachunkowości, kadr i płac
* 9,9% Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej - Najczęściej wskazywane umiejętności/kwalifikacje: znajomość metod efektywnej komunikacji, umiejętność pracy w zespole, odporność na stres, praca z trudnym klientem, asertywność
* 9,4% Informatyka i wykorzystywanie komputerów - Najczęściej wskazywane umiejętności/kwalifikacje: obsługa specjalistycznych programów komputerowych, obsługa programów MS Office, cyberbezpieczenstwo, oprogramowanie, praca w chmurze
* 7,3% Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami - Najczęściej wskazywane umiejętności/kwalifikacje: znajomość technik sprzedaży, obsługi klienta, w tym w social mediach, umiejętności z zakresu marketingu/reklamy

**Ocena działań finansowanych w ramach KFS pod względem przydatności dla funkcjonowania firm:**

* 95,5% pracodawców ocenia studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą jako zdecydowanie przydatne i pomocne
* 94,8% pracodawców ocenia kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą jako zdecydowanie przydatne i pomocne
* 92,3% pracodawców ocenia egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą jako zdecydowanie przydatne i pomocne
* 73,9% pracodawców ocenia badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą jako zdecydowanie przydatne i pomocne

**Ocenia korzyści dla firm wynikających z otrzymania wsparcia z KFS**

Niemal wszyscy respondenci dostrzegają korzyści z otrzymanego wsparcia z KFS dla funkcjonowania swoich firm (91,8%)

* Nabycie przez pracowników wymaganych kwalifikacji/umiejętności/kompetencji
  + 55,4% Bardzo duża korzyść
  + 35,2% Duża korzyść
  + 8,3% Dostateczna korzyść
  + 1,1% Brak korzyści
* Zwiększenie efektywności pracy pracowników
  + 43,0% Bardzo duża korzyść
  + 43,8% Duża korzyść
  + 10,8% Dostateczna korzyść
  + 0,8% Niewielka korzyść
  + 1,6% Brak korzyści
* Zwiększenie motywacji do pracy pracowników
  + 41,6% Bardzo duża korzyść
  + 43,2% Duża korzyść
  + 10,0% Dostateczna korzyść
  + 3,5% Niewielka korzyść
  + 1,6% Brak korzyści