Szanowni Państwo, poniżej znajdują się informacje jakie znajdują się na infografice przygotowanie w ramach badania pt. „Sytuacja osób z niepełnosprawnościami na śląskim rynku pracy” zrealizowanego przez WUP Katowice. Dane przedstawione poniżej dotyczą grupy respondentów: Pracodawcy zatrudniający osoby   
z niepełnosprawnością (N=440).

**Charakterystyka respondentów:**

Wielkość firmy

* 1 – 9 pracowników 15,7%
* 10 – 49 pracowników 34,5%
* 50 – 249 pracowników 27,5%
* 250 i więcej pracowników 22,3%

Typ rynku pracy

* Otwarty rynek pracy 11,4%
* Chroniony rynek pracy 88,6%

Stopień niepełnosprawności

* Lekki 74,5%
* Umiarkowany 68,9%
* Znaczny 28,6%

Działalność firmy

* N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca 24,8%
* C Przetwórstwo przemysłowe 22,0%
* G Handel, naprawa pojazdów 13,0%
* Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne 9,5%

**Powody zatrudniania osób z niepełnosprawnościami:**

* Spełnianie wymagań kwalifikacyjnych przez kandydata 55,5%
* Odpowiednie doświadczenie zawodowe 53,0%
* Chęć niesienia pomocy/aktywizowania 37,5%
* Łamanie niekorzystnych stereotypów 22,3%
* Korzyści finansowe - dofinansowanie do wynagrodzenia z PFRON 21,8%

**Warunki pracy oferowane osobom z niepełnosprawnościami:**

* Wynagrodzenie wyższe niż minimalne 55,0%
* Dodatkowe premia 63,9%
* Umowa o pracę 95,7%
* Pełny wymiar czasu pracy 87,7%
* Praca stacjonarna 92,0%

**Atuty zawodowe pomocne w wykonywaniu pracy:**

* Cechy osobowościowe
  + Pracowitość 77,7%
  + Sumienność 64,1%
  + Uczciwość 59,3%
* Umiejętności interpersonalne
  + Komunikatywność 60,9%
  + Praca w zespole 56,6%
  + Kultura osobista 39,3%
* Wiedza i doświadczenie zawodowe
  + Praktyka/doświadczenie zawodowe 65,5%
  + Wiedza dotycząca wykonywanych obowiązków 52,3%
  + Podnoszenie kwalifikacji zawodowych 34,5%

**Czynniki sprzyjające zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami:**

* Proste i jasne procedury dostępu do publicznego dofinansowania zatrudniania osób z niepełnosprawnościami 63,9%
* Wyższa kwota dofinansowania wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami 54,8%
* Stworzenie spójnych i jednoznacznych przepisów prawnych odnośnie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami 33,3%
* Ułatwienie dostępu do informacji o obowiązkach i korzyściach wynikających z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami 28,2%
* Dywersyfikacja systemu wsparcia zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, aby odpowiadał na różne potrzeby pracodawców 25,9%
* Ułatwienie dostępu do doradztwa w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami 24,9%

**Oferowanie kandydatom do pracy - osobom z niepełnosprawnościami takich samych warunków jak już zatrudnionym pracownikom z niepełnosprawnościami:**

* Tak 82,3%
* Nie 11,4%
* Trudno powiedzieć 6,3%

**Przeszkody w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami:**

* Absencja niepełnosprawnych pracowników spowodowana chorobami 46,8%
* Ograniczenia zdrowotne bezpośrednio związane z niepełnosprawnością 46,4%
* Konieczność zatrudnienia lekarza lub pielęgniarki 25,7%
* Konieczność zapewnienia opieki drugiej osoby/asystenta osoby niepełnosprawnej 19,8%
* Konieczność poświęcania pracownikom z niepełnosprawnością większej uwagi 19,3%

**Zapotrzebowanie na pracowników w firmie (grupy zawodów) oraz plany zatrudniania osób z niepełnosprawnościami w ramach wakatów:**

* Nie planujemy zatrudniać w ogóle pracowników (brak zapotrzebowania) 72,7%
* Planujemy zatrudniać osoby z niepełnosprawnością 17,9%
* Nie planujemy zatrudniać osób z niepełnosprawnością 9,4%

Najczęściej wskazywane grupy zawodów:

* Pracownicy wykonujący prace proste 38,0%
* Pracownicy usług i sprzedawcy 29,1%
* Specjaliści (osoby z wyższym wykształceniem) 19,0%
* Pracownicy biurowi 17,7%