Szanowni Państwo, poniżej znajdują się informacje jakie znajdują się na infografice przygotowanie w ramach badania pt. „Sytuacja osób z niepełnosprawnościami na śląskim rynku pracy” zrealizowanego przez WUP Katowice. Dane przedstawione poniżej dotyczą grupy respondentów: Pracujące osoby z niepełnosprawnością (N=422).

**Charakterystyka respondentów:**

Płeć

* Kobieta 50,2%
* Mężczyzna 49,8%

Wykształcenie

* Wyższe 25,1%
* Policealne i średnie zawodowe/branżowe 36,3%
* Średnie ogólnokształcące 17,5%
* Zasadnicze zawodowe/branżowe 18,2%
* Gimnazjalne/podstawowe i poniżej 2,8%

Wiek

* 18 – 24 lata 14,2%
* 25 – 34 lata 23,9%
* 35 – 44 lata 25,8%
* 45 – 54 lata 19,0%
* 55 – 59 lat 10,0%
* 60 – 65 lat 7,1%

Stopień niepełnosprawności

* Lekki 35,8%
* Umiarkowany 52,6%
* Znaczny 11,6%

Posiadanie zawodu wyuczonego

* Tak 69,7%
* Nie 30,3%

Najczęściej wskazywane zawody w ramach posiadanego zawodu:

* Kucharz, Ekonomista, Sprzedawca, Księgowy, Nauczyciel, Technik informatyk, Mechanik, Fryzjer, Informatyk, Cukiernik, Technik ekonomista, Tokarz, Administracja

Posiadanie doświadczenia zawodowego

* Tak 97,2%
* Nie 2,8%

Posiadanie potwierdzonych kwalifikacji zawodowych

* Tak 77,0%
* Nie 23,0%

Najczęściej wskazywane potwierdzone kwalifikacje zawodowe są w obszarach:

* Transport/magazynowanie, Gastronomia, Języki obce, Informatyka i wykorzystanie komputerów, Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, Budownictwo

**Warunki pracy, na jakich jest zatrudniona osoba z niepełnosprawnością:**

* Wynagrodzenie minimalne 62,3%
* Premia 44,1%
* Umowa o pracę 75,4%
* Pełny wymiar czasu pracy 64,9%
* Praca stacjonarna 74,2%

**Atuty zawodowe pomocne w wykonywaniu pracy:**

* Cechy osobowościowe
  + Pracowitość 62,8%
  + Uczciwość 56,2%
  + Sumienność 49,3%
* Umiejętności interpersonalne
  + Komunikatywność 49,5%
  + Praca w zespole 44,3%
  + Praca samodziana/indywidualna 35,1%
* Wiedza i doświadczenie zawodowe
  + Praktyka/doświadczenie zawodowe 50,9%
  + Wiedza dotycząca wykonywanych obowiązków 43,1%
  + Podnoszenie kwalifikacji zawodowych 39,3%

**Oczekiwania pracujących osób z niepełnosprawnościami wobec pracodawców:**

* Dostosowanie miejsca pracy (zakładu pracy) do rodzaju niepełnosprawności pracownika 48,8%
* Traktowanie pracownika z niepełnosprawnością jako osoby samodzielnej, potrafiącej wykonywać swoją pracę 41,5%
* Przystosowanie stanowiska pracy i jego otoczenia do indywidualnych potrzeb zatrudnionego pracownika z niepełnosprawnością 36,3%
* Zrozumienie ograniczeń wynikających z niepełnosprawności i dostosowania do nich zakresu obowiązków 36,0%
* Umożliwienie pracownikowi z niepełnosprawnością podnoszenia/zmiany kwalifikacji zawodowych 30,6%

**Ocena szans na zmianę pracy:**

* Nie będę mieć trudności ze zmianą pracy 13,6%
* Będę mieć trudności ze zmianą pracy 50,8%
* Trudno powiedzieć 35,6%

**Czynniki utrudniające pracującym osobom z niepełnosprawnościami pozostawanie na rynku pracy:**

* Ograniczenia zdrowotne bezpośrednio związane z niepełnosprawnością 44,8%
* Zbyt niskie wynagrodzenie 32,0%
* Poczucie braku akceptacji ze strony innych osób 29,1%
* Brak wiary w siebie 24,2%
* Brak odpowiedniego wykształcenia, kwalifikacji, uprawnień 20,9%
* Niedostosowanie miejsca pracy do potrzeb niepełnosprawnych (np. brak wind, podjazdów) 19,9%

**Chęć nabycia/zmiany/podniesienia kwalifikacji/ uprawnień/umiejętności zawodowych w najbliższym roku:**

* Tak, już to robię 12,1%
* Tak 34,8%
* Nie 53,1%