



Załącznik nr 1 do Uchwały nr
Zarządu Województwa Śląskiego
z dnia r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA na rok 2019

Katowice, kwiecień 2019 r.

1.	Wstęp.....	4
2.	Rynek pracy województwa śląskiego.....	7
	2.1. Sytuacja na rynku pracy	7
	2.2. Prognoza długookresowa	10
	2.3. Wnioski.....	12
3.	Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019	13
	3.1. Wskaźniki	14
	3.2. Partnerzy RPDZ na rok 2019.....	17
4.	Działania zaplanowane do realizacji w 2019 roku.....	18
	4.1. Obszar priorytetowy I Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	19
	4.1.1. Działanie kierunkowe 1 Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.....	19
	4.1.2. Działanie kierunkowe 2 Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy	20
	4.1.3. Działanie kierunkowe 3 Wsparcie osób powyżej 50 r.ż. na wojewódzkim i regionalnych rynkach pracy	26
	4.1.4. Działanie kierunkowe 4 Aktywizacja kobiet.....	28
	4.1.5. Działanie kierunkowe 5 Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne).....	29
	4.1.6. Działanie kierunkowe 6 Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego	45
	4.1.6.1. Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.....	48
	4.1.6.2. Targi pracy	54
	4.1.7. Działanie kierunkowe 7 Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.....	58
	4.1.8. Działanie kierunkowe 8 Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.....	59
	4.1.9. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020....	61
	4.2. Obszar priorytetowy II Sprawny rynek pracy	88
	4.2.1. Działanie kierunkowe 1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.....	88
	4.2.2. Działanie kierunkowe 2 Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym	93
	4.2.3. Działanie kierunkowe 3 Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.....	96
	4.2.4. Działanie kierunkowe 4 Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy.....	98
	4.2.5. Działanie kierunkowe 5 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej	109
	4.2.6. Działanie kierunkowe 6 Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.....	110

4.2.7. Działanie kierunkowe 7 Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy	115
4.2.8. Działanie kierunkowe 8 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy	118
4.2.8.1. Badania i analizy	119
4.3. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy.....	120
4.3.1. Fundusz Pracy	120
4.3.1.1. Rezerwa Funduszu Pracy.....	123
4.3.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	123
4.3.3. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	126
4.3.4. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego.....	126
5. Podsumowanie.....	127
6. Spis tabel	127

1. Wstęp

Zgodnie z treścią art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (RPDZ) został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (WUP w Katowicach), realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w Statucie). RPDZ tworzony był przy współudziale licznych Partnerów.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie *Założeń programowo-organizacyjnych do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019* (KPDZ/2019), opracowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (październik 2018 r.). RPDZ na rok 2019 jest zgodny z powyższym dokumentem w zakresie celu głównego i wybranych celów dodatkowych.

Przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto również analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, analizę priorytetów, celów strategicznych i kierunków działań zawartych m.in. w:

➤ *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”* (przyjętej Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr IV/38/2/2013 z 01.07.2013 r.), wpisując się w:

- Obszar priorytetowy (A) Nowoczesna gospodarka, Cel operacyjny A.1 Innowacyjne i kreatywne przedsiębiorstwa oraz produkty województwa, kierunek działań:
 1. Wsparcie podnoszenia zdolności firm regionu do wdrażania innowacji i nowoczesnych rozwiązań technologicznych;
- Obszar priorytetowy (A) Nowoczesna gospodarka, Cel operacyjny A.2. Otwarty i atrakcyjny rynek pracy, kierunki działań:
 1. Podnoszenie stopnia absorpcji kapitału ludzkiego przez regionalny rynek pracy w wyniku tworzenia miejsc pracy i wzmocnienia ich atrakcyjności (w aspekcie finansowym i pozafinansowym);
 2. Wdrażanie w firmach regionu nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi umożliwiającymi gospodarowanie wiedzą oraz możliwie pełne wykorzystywanie kwalifikacji zatrudnianych pracowników;
 3. Tworzenie warunków dla wykorzystywania przez gospodarkę regionu potencjału osób o ograniczonej aktywności zawodowej, w tym rozwój elastycznych form zatrudnienia, praca na odległość, usuwanie barier w podejmowaniu pracy.
- Obszar priorytetowy (A) Nowoczesna gospodarka, Cel operacyjny A.3. Konkurencyjna gospodarka województwa oparta na elastyczności i specjalizacji firm oraz strukturach sieciowych, kierunek działań:
 3. Wspieranie procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarczej sektorów tradycyjnych, m.in. poprzez wspieranie ich modernizacji, zwiększenie efektywności i wykorzystania nowoczesnych technologii.

- Obszar priorytetowy (A) Nowoczesna gospodarka, Cel operacyjny A.4. Przedsiębiorczość lokalna i społeczna wykorzystująca lokalne rynki i potencjały, kierunki działań:
 3. Tworzenie i rozwój MŚP, w tym firm rzemieślniczych oraz promocja produktów lokalnych, w tym produktów tradycyjnych;
 4. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości w obszarze turystyki oraz usług wolnego czasu wykorzystujących atrakcje i potencjały lokalne;
 5. Wsparcie i promocja rozwoju podmiotów działających w obszarze ekonomii społecznej.
 6. Rozwój mechanizmów wspierających wzrost zatrudnienia i inicjatyw lokalnych w tym zakresie.
- Obszar priorytetowy (B) Szanse rozwojowe mieszkańców, Cel operacyjny B.2. Rozwój kompetencji, umiejętności i wzrost poziomu aktywności mieszkańców, kierunki działań:
 1. Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania odpowiadającej potrzebom rynku pracy oraz kształtującej postawy przedsiębiorcze i kreatywne.
 3. Wzmocnienie kształcenia kluczowych umiejętności i kompetencji uczniów m.in. poprzez organizowanie tematycznych i praktycznych kursów zawodowych we współpracy z pracodawcami.
 5. Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego umożliwiającej stały rozwój zawodowy i utrzymanie się na rynku pracy.
 7. Zwiększenie cyfrowych umiejętności/kompetencji administracji samorządowej, w tym umiejętności otwartej komunikacji z obywatelami z wykorzystaniem narzędzi ICT.
- Obszar priorytetowy (D) Relacje z otoczeniem, Cel operacyjny D.1. Współpraca z partnerami w otoczeniu, kierunki działań:
 1. Wspieranie projektów ponadregionalnych poprawiających usytuowanie podmiotów z województwa śląskiego w krajowych i międzynarodowych sieciach współpracy, w tym podejmowanie działań przez Samorząd Województwa Śląskiego w ramach organizacji i stowarzyszeń samorządowych.
 2. Rozwijanie przez podmioty publiczne i prywatne z województwa współpracy ponadregionalnej, transgranicznej i transnarodowej.
 3. Wspieranie rozwoju współpracy transgranicznej, w tym w ramach współpracy Województwo Śląskie - Kraj Morawsko-Śląski (Cz) i Kraj Żyliński (Sk).
- *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020. Aktualizacja 2015. (przyjętej Uchwałą nr VI/11/6/2015 Sejmiku Województwa Śląskiego z 31.08.2015 r.):*
 - Cel strategiczny 2 Tworzenie warunków do pełnego uczestnictwa osób starszych w życiu społecznym, w tym zawodowym. Kierunek działań 2.1. Wspieranie i wzmacnianie potencjału osób starszych oraz aktywnego ich uczestnictwa w życiu społecznym.

- Cel strategiczny 3 Wzmacnianie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym oraz zawodowym. Kierunek działań 3.4. Poprawa zatrudnienia i wzmacnianie aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych.
- Cel strategiczny 4 Poprawa warunków i jakości życia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i społecznie wykluczonych. Kierunki działań:
 - 4.3. Zmniejszanie poziomu bezrobocia i sfery wykluczenia społecznego poprzez tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości i aktywności zawodowej.
 - 4.4. Wdrażanie oraz promocja standardów współpracy instytucji publicznych z organizacjami społecznymi w obszarze pomocy społecznej i integracji społecznej.
 - 4.5. Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych i gospodarki społecznej.
- *Programie przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu w województwie śląskim na lata 2018-2023* (przyjętym uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 816//252/V/2018 z 10.04.2018 r.):
 - Cel operacyjny 4: Zwiększenie roli ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:
 - Działanie 4.4. Prowadzenie działań na rzecz poprawy efektywności aktywizacji zawodowej oraz rozwój usług i instrumentów rynku pracy,
 - Działanie 4.5. Diagnozowanie i monitorowanie sytuacji na regionalnym rynku pracy
- *Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020* (aktualizacja przyjęta uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 1878/278/V/2018 z 16.08.2018 r.),
- *Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (przyjętym przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, wersja z grudnia 2018 r.),
- *Programie współpracy samorządu województwa śląskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2019* (przyjętym Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr V/59/1/2018 z 17.09.2018 r.).

2. Rynek pracy województwa śląskiego

2.1. Sytuacja na rynku pracy

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat ludności województwa śląskiego dotyczą 2017 r.

W końcu grudnia 2017 r. województwo śląskie liczyło 4 548 180 mieszkańców, co stanowiło około 11,8 proc. ludności w kraju (38 433 558). Na koniec 2017 r. w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 496,0 tys. osób, czyli o 14,0 tys. osób mniej (tj. o 0,4%), niż w 2016 r. (3 510,0 tys.). Liczba mieszkańców wsi wyniosła 1 052,1 tys. i w ciągu roku wzrosła o 3,0 tys., tj. 0,3%. (1 049,1 tys. w 2016 r.). Miasta skupiały 76,9% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 23,1% (wskaźnik ruralizacji). W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,1 pkt proc., natomiast wskaźnik ruralizacji wzrósł o 0,1 pkt proc. W strukturze ludności według płci w województwie śląskim przeważają kobiety. W końcu 2017 r. kobiety stanowiły 51,8% ogólnej liczby mieszkańców (w kraju 51,6%). W młodszych grupach wiekowych występowała przewaga mężczyzn, natomiast w starszych grupach wiekowych - przewaga kobiet.

W 2017 r., w porównaniu z rokiem poprzednim, w większości powiatów odnotowano spadek liczby ludności. Największy w Sosnowcu (o 1 860 osób, tj. o 0,9%), Katowicach (o 1 849, tj. o 0,6%), Częstochowie (o 1 849 osób, tj. o 0,8%) oraz w Bytomiu (o 1 223 osoby, tj. o 0,7%). Natomiast największy wzrost wystąpił w powiecie bielskim – o 1 077 osób (tj. o 0,7%) i w powiecie mikołowskim – o 650 osób (tj. o 0,7%).

Według stanu na 31 grudnia 2017 r. w całym województwie śląskim pracowało 1 744 897 osób, co stanowiło 11,3% ogółu pracujących w kraju – było to o 38 554 osoby więcej niż na koniec 2016 r. W ujęciu rocznym liczba pracujących wzrosła w całej Polsce, w regionie o 2,3% , w kraju odpowiednio o 2,8%. Ponad połowa pracujących w 2017 r. w naszym województwie to mężczyźni (54,2%; 945,7 tys.). W końcu grudnia 2017 r. ponad trzy czwarte pracujących było zatrudnionych w sektorze prywatnym (76,5%)¹.

Nadal notowane jest terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia na poziomie powiatów i podregionów. W końcu grudnia 2018 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w miastach o dużym potencjale ludności: Sosnowcu (4,6 tys. osób), Bytomiu (4,4 tys.) i Częstochowie (4,1 tys. osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko - lędziński (0,6 tys. osób) oraz Żory (0,7 tys. osób) i Świętochłowice (0,9 tys. osób).

Zróżnicowana jest także stopa bezrobocia rejestrowanego. Według stanu na 31.12.2018 r. na czele listy jednostek terytorialnych o najwyższej stopie bezrobocia rejestrowanego znajdował się Bytom (9,5%) oraz powiaty ziemskie: będziński (7,8%) i zawierciański (7,4%). Na koniec grudnia 2018 r. najniższy udział bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo odnotowano w mieście Katowice (1,6%). Na kolejnym miejscu listy rankingowej znalazło się miasto Bielsko-Biała (1,9%) oraz powiat bieruńsko – lędziński (2,3%).

Pomimo spadku liczby bezrobotnych i zmniejszenia się natężenia zjawiska, niektóre kategorie bezrobotnych są w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Dotyczy to głównie bezrobotnych powyżej 50 roku życia i osób długotrwale bezrobotnych. Według stanu na koniec grudnia 2018 r. w regionie zarejestrowanych było 23,2 tys. osób powyżej 50 roku

¹ Źródło: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/pracujacy-w-gospodarce-narodowej-w-2017-roku,7,15.html>

życia. W porównaniu do okresu sprzed roku odnotowano spadek liczby osób z omawianej kategorii (o 4,9 tys. osób, tj. – 17,3 proc.). Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 39,8%. W końcu 2018 r. problem braku pracy w grupie 50+ najbardziej widoczny był w dużych ośrodkach przemysłowych, gdzie bezrobotni tej kategorii stanowili nawet ponad jedną trzecią zarejestrowanych: Katowice (33,5%), Bielsko-Biała (32,8%) oraz Częstochowa (32,6%). W pozostałych powiatach osoby w wieku 50+ stanowiły jedną czwartą – jedną trzecią ogółu bezrobotnych. Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, to bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (20,3%), Jastrzębiu Zdroju (24,1%) oraz w powiecie myszkowskim (24,6%). Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza m.in. niski poziom wykształcenia. W tej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 36,5% ma wykształcenie zasadnicze zawodowe, zaś 32,7% posiada wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Zaledwie 6,2% legitymuje się wyższym wykształceniem. Drugą barierą utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ 45,7% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik był wyższy i wynosił 46,0%).

Nadal na rynku pracy trudna jest sytuacja długotrwale bezrobotnych. Do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 10,0 tys. osób i wynosi obecnie 39,1 tys. Udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 3,1 p. proc., z 51,9% w grudniu 2017 r. do 48,8% w końcu 2018 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (24,1 tys. pań, tj. 61,9% w końcu grudnia 2018 r., wobec 29,6 tys. osób, tj. 60,3% w grudniu 2017 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2018 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zarejestrowanych było w powiecie będzińskim (2,1 tys.; 55,5%), Bytomiu (2,4 tys.; 55,4%) i Katowicach (2,0 tys. osób; 55,1%). Natomiast w najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyka Rudy Śląskiej (399 osób, tj. 31,3% ogółu), powiatu mikołowskiego (480 osób; 37,2%) oraz Żor (259 osób; 38,6%).

Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2018 r. prawo do tego świadczenia posiadało 12,0 tys. osób, tj. 15,0% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 0,8 tys. osób, natomiast wzrósł procentowy udział pobierających zasiłek wśród ogółu bezrobotnych (31.12.2017 r. – 12,9 tys., tj. 13,6% ogółu). Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2018 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiatach: bielskim (23,2%), bieruńsko - lędzińskim (22,5%) oraz w mieście Tychy (21,2%) i Bielsko-Biała (20,7%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Piekarach Śląskich (11,0%), Świętochłowicach (11,1%) oraz Chorzowie (11,6%).

Wykształcenie, to kolejna ważna społecznie cecha różnicująca bezrobotnych. Problemem pozostaje niski poziom wykształcenia zaewidencjonowanych i niedostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb pracodawcy. W województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego.

Niekorzystny dla wojewódzkiego rynku pracy jest niski wskaźnik zatrudnienia. Bez względu na badany okres, wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku od 20 do 64 lat w województwie śląskim należy do jednego z najniższych w Polsce (na koniec III kwartału 2018 r. wynosił 69,1%; kraj 72,8%).

Zgodnie z informacjami przedstawionymi w raporcie podsumowującym przeprowadzone w 2018 r. przez WUP w Katowicach badanie *Barometr zawodów*, sytuacja demograficzna w województwie śląskim pokazuje, iż od wielu lat maleje liczba ludności i jednocześnie zmieniają się proporcje osób w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym. Rośnie udział osób w wieku nieprodukcyjnym, a spada odsetek osób w wieku produkcyjnym. W stosunku do 2016 r. liczba mieszkańców zmniejszyła się o 11,0 tys. osób, tj. o 0,2%, a według prognoz do 2025 r. populacja zmniejszy się o 178,4 tys. osób, tj. o 3,9%. Zgodnie z prognozami demograficznymi ta tendencja będzie się utrzymywać w przyszłości.

Barometr zawodów, który jest krótkookresowym, jednorocznym badaniem określającym zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku pokazuje, że największą grupę na poziomie województwa stanowią zawody zrównoważone w liczbie 119, natomiast do kategorii zawodów nadwyżkowych zakwalifikowano tylko 1 zawód. Na poziomie województwa w grupie deficytu znalazło się 40 zawodów.

Grupa zawodów deficytowych, to profesje o najlepszych perspektywach zatrudnieniowych na rynku pracy w 2019 r. Jak podkreśla większość ekspertów na rynku pracy brakuje młodej wykwalifikowanej kadry z wystarczającymi umiejętnościami oraz fachowców w danej dziedzinie z wymaganym doświadczeniem zawodowym. Ważnym aspektem jest zachęcanie młodych ludzi do podnoszenia swoich umiejętności zawodowych i interpersonalnych.

Spośród zawodów medycznych do grupy deficytów w 2019 r. zakwalifikowano lekarzy, pielęgniarki i położne, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej oraz fizjoterapeutów i masażyistów. Współczesny tryb życia, sposób wykonywania pracy wpływają na wzrost problemów zdrowotnych związanych z narządem ruchu, co skutkuje widocznym zapotrzebowaniem na usługi z zakresu fizykoterapii i masażu, w których poszukiwane są osoby wykwalifikowane, na bieżąco doskonalące swoje umiejętności. Często praktyką w tej branży jest zakładanie własnej działalności gospodarczej. Niezmierny wzrost zapotrzebowania na lekarzy, głównie specjalistów, spowodowany jest między innymi starzeniem się społeczeństwa i emigracją zarobkową, czyli wyjazdami kandydatów do pracy za granicę lub do dużych miast, gdzie mają lepsze warunki pracy i możliwość rozwoju kariery zawodowej. Deficyt w profesji pielęgniarki i położnej często spowodowany jest faktem, iż osoby poszukujące pracy posiadają nieaktualne kwalifikacje np. z uwagi na przerwę w wykonywaniu zawodu. Praca jest uznawana za ciężką, odpowiedzialną, skomplikowaną i wymagającą dyspozycyjności. W przypadku opiekuna osoby starszej lub niepełnosprawnej wymagane jest posiadanie odpowiednich predyspozycji psychofizycznych, empatii i odpowiedzialności.

Na poziomie województwa, podobnie jak w latach ubiegłych w grupie zawodów deficytowych znaleźli się fachowcy z sektora budowlanego. Najbardziej poszukiwani będą cieśle i stolarze budowlani, murarze i tynkarze, robotnicy budowlani oraz pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie. Zdaniem ekspertów rynku pracy potrzebni będą również kierownicy budowy, monterzy instalacji budowlanych, betoniarze i zbrojarze, brukarze oraz dekarze i blacharze budowlani. W przypadku kierowników budowy poszukiwani będą specjaliści z uprawnieniami i doświadczeniem zawodowym, mogący samodzielnie kierować budowami.

Wysokie zapotrzebowanie w 2019 r. prognozowane jest na pracowników służb mundurowych. Zawód ten po raz pierwszy został zakwalifikowany do profesji deficytowych. Jak podkreślali eksperci na rynku pracy prowadzony jest ciągły nabór do służb mundurowych, poszukiwane są osoby z wyższym wykształceniem o odpowiednich predyspozycjach psychofizycznych. Wybór kandydatów odbywa się w drodze konkursu, a dużą barierę w podjęciu zatrudnienia stanowią egzaminy sprawnościowe. Z uwagi na charakter pracy pracownicy służb mundurowych narażeni są na różne niebezpieczeństwa, a warunki zatrudnienia (przede wszystkim niskie wynagrodzenie) powodują, że trudno znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

W dalszym ciągu utrzymuje się bardzo duże zapotrzebowanie na pracowników w branży transportowej, przede wszystkim kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz kierowców autobusów. Zdecydowanie za mało jest osób chcących podjąć zatrudnienie na oferowanych warunkach, posiadających odpowiednie specjalistyczne, drogie i dość trudne do zdobycia uprawnienia, takie jak: prawo jazdy kat. C i C+E lub D, uprawnienia do przewozu rzeczy lub ADR (przewóz paliw i innych materiałów niebezpiecznych) oraz uprawnienia do przewozu osób.

W najbliższym czasie poszukiwani będą elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, magazynierzy, operatorzy obrabiarek skrawających oraz operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych. Do podjęcia zatrudnienia w tych zawodach wymagane jest posiadanie aktualnych specjalistycznych uprawnień przede wszystkim takich jak uprawnienia: SEP (powyżej 1kV), doświadczenie zawodowe i uprawnienia do pracy na wysokości lub uprawnienia do prowadzenia wózków jezdniowych czy do obsługi koparki oraz koparkoładowarki. Wykwalifikowani elektrycy często otwierają działalność gospodarczą lub podejmują zatrudnienie za granicą. W przypadku operatora obrabiarek skrawających nadal występuje zapotrzebowanie na pracowników posiadających kwalifikacje w zakresie obsługi i programowania obrabiarek, w szczególności sterowanych numerycznie oraz znajomość rysunku technicznego. Ponadto należy zwrócić uwagę na szerokoprofilowość tego zawodu, który często łączy w sobie umiejętności właściwe dla tokarza, frezera, szlifierza oraz wymaga posiadania umiejętności wykonywania złożonych operacji z obróbki skrawaniem i z zastosowaniem komputera. W każdej z omawianych profesji atutem jest również znajomość nowoczesnych technologii.

Z kolei do zawodów nadwyżkowych w województwie śląskim w 2019 r. zostały zakwalifikowane tylko następujące profesje: filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy. Preferowana przez poszukujących pracy forma zatrudnienia to przede wszystkim działalność naukowa. Zdaniem uczestników badania wskazani specjaliści muszą liczyć się z koniecznością poszukiwania zatrudnienia w innych zawodach, gdyż na lokalnych rynkach pracy nie ma możliwości zatrudnienia tak dużej liczby chętnych na przykład w szkolnictwie wyższym lub firmach badawczych.

2.2. Prognoza długookresowa

Prognoza długookresowa zakłada, że ogólna liczba ludności województwa śląskiego zmniejszy się w horyzoncie czasowym 2017 – 2040 o blisko 583,6 tys. osób, do poziomu 3 964,6 tys. (w tym samym czasie w Polsce wystąpi spadek liczby ludności o 2,8 mln, do poziomu 35,7 mln w 2040 r.). Przede wszystkim będzie ubywać mieszkańców w miastach (w stosunku do grudnia 2017 r. prognozuje się redukcję o 569,4 tys., tj. o 16,3%). Na terenach wiejskich przewidywane jest zmniejszenie się liczby mieszkańców o 14,2 tys., tj. o 1,3%, co spowoduje zmniejszanie się wskaźnika urbanizacji. Udział kobiet

wśród ogółu mieszkańców utrzyma się na tym samym poziomie (51,8% w 2040 r., w 2017 r. 51,8%). Wzrastać będzie udział ludności starszej, w wieku poprodukcyjnym (z 22,0% w 2017 r. do 24,9% w 2040 r.). Szczegółowe dane zawarto w poniższych tabelach².

Tabela nr 1: Prognoza ludności według ekonomicznych grup wieku

Województwa	Liczba ludności - 2017 r. (dane rzeczywiste)				Prognoza na 2040 r.			
	Ogółem	przed- produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny	ogółem	przed- produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny
Polska	38 433 558	6 920 652	23 517 643	7 995 263	35 668 232	5 262 154	22 005 247	8 400 831
dolnośląskie	2 902 547	490 609	1 776 051	635 887	2 637 894	369 114	1 637 138	631 642
kujawsko-pomorskie	2 082 944	376 227	1 281 904	424 813	1 908 756	282 209	1 174 723	451 824
lubelskie	2 126 317	376 198	1 299 079	451 040	1 862 458	259 092	1 137 871	465 495
lubuskie	1 016 832	183 691	627 171	205 970	932 671	136 288	577 878	218 505
łódzkie	2 476 315	417 936	1 486 320	572 059	2 153 010	302 271	1 313 416	537 323
małopolskie	3 391 380	642 456	2 085 978	662 946	3 354 577	518 697	2 087 647	748 233
mazowieckie	5 384 617	1 017 531	3 235 640	1 131 446	5 374 671	836 809	3 347 106	1 190 756
opolskie	990 069	157 829	620 022	212 218	825 815	101 957	504 774	219 084
podkarpackie	2 129 138	389 238	1 329 033	410 867	1 982 452	281 881	1 226 022	474 549
podlaskie	1 184 548	206 019	736 693	241 836	1 058 768	145 124	641 940	271 704
pomorskie	2 324 251	454 426	1 415 748	454 077	2 306 742	379 776	1 426 798	500 168
śląskie	4 548 180	770 744	2 776 870	1 000 566	3 964 581	560 786	2 415 010	988 785
świętokrzyskie	1 247 732	207 297	761 754	278 681	1 071 560	141 173	651 227	279 160
warmińsko-mazurskie	1 433 945	263 322	896 373	274 250	1 296 355	193 211	796 193	306 951
wielkopolskie	3 489 210	672 300	2 139 386	677 524	3 389 025	534 688	2 111 743	742 594
zachodniopomorskie	1 705 533	294 829	1 049 621	361 083	1 548 897	219 078	955 761	374 8

Tabela nr 2: Prognoza ludności według ekonomicznych grup wieku (w procentach)

Województwa	Struktura ludności - 2017 r. (dane rzeczywiste)				Prognoza na 2040 r. - struktura			
	ogółem	przed - produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny	ogółem	przed - produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny
Polska	100,00%	18,01%	61,19%	20,80%	100,00%	14,80%	61,70%	23,60%
dolnośląskie	100,00%	16,90%	61,19%	21,91%	100,00%	14,00%	62,10%	23,90%
kujawsko-pomorskie	100,00%	18,06%	61,54%	20,39%	100,00%	14,80%	61,50%	23,70%
lubelskie	100,00%	17,69%	61,10%	21,21%	100,00%	13,90%	61,10%	25,00%
lubuskie	100,00%	18,07%	61,68%	20,26%	100,00%	14,60%	62,00%	23,40%
łódzkie	100,00%	16,88%	60,02%	23,10%	100,00%	14,00%	61,00%	25,00%
małopolskie	100,00%	18,94%	61,51%	19,55%	100,00%	15,50%	62,20%	22,30%
mazowieckie	100,00%	18,90%	60,09%	21,01%	100,00%	15,60%	62,30%	22,20%
opolskie	100,00%	15,94%	62,62%	21,43%	100,00%	12,30%	61,10%	26,50%
podkarpackie	100,00%	18,28%	62,42%	19,30%	100,00%	14,20%	61,80%	23,90%
podlaskie	100,00%	17,39%	62,19%	20,42%	100,00%	13,70%	60,60%	25,70%
pomorskie	100,00%	19,55%	60,91%	19,54%	100,00%	16,50%	61,90%	21,70%
śląskie	100,00%	16,95%	61,05%	22,0%	100,00%	14,10%	60,90%	24,90%
świętokrzyskie	100,00%	16,61%	61,05%	22,34%	100,00%	13,20%	60,80%	26,10%

² Źródło: www.stat.gov.pl (data pobrania 09.01.2019 r.)

Województwa	Struktura ludności - 2017 r. (dane rzeczywiste)				Prognoza na 2040 r. - struktura			
	ogółem	przed - produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny	ogółem	przed - produkcyjny	produkcyjny	po - produkcyjny
warmińsko-mazurskie	100,00%	18,36%	62,51%	19,13%	100,00%	14,90%	61,40%	23,70%
wielkopolskie	100,00%	19,27%	61,31%	19,42%	100,00%	15,80%	62,30%	21,90%
zachodniopomorskie	100,00%	17,29%	61,54%	21,17%	100,00%	14,10%	61,70%	24,10%

Źródło: Obliczenia własne, na podstawie danych Banku Danych Lokalnych GUS

Długoterminowa prognoza demograficzna jest zatem niekorzystna zarówno dla Polski, jak i dla województwa śląskiego. Warto przy tym pamiętać, że globalnie do 2040 r. przewidywany jest wzrost mieszkańców w państwach zrzeszonych w Unii Europejskiej. Jeżeli chodzi o poszczególne kraje, to potencjał demograficzny zmniejszy się w 13 państwach a w pozostałych 15 przewidywany jest wzrost liczby mieszkańców³.

Pomimo starzenia się społeczeństwa i malejących udziałów młodzieży wśród ogółu mieszkańców, na tle krajów Unii Europejskiej, Polska i województwo śląskie są w uprzywilejowanej sytuacji. Z najbardziej aktualnych danych publikowanych przez Europejski Urząd Statystyczny wynika, że obecnie mediana wieku dla mieszkańców naszego kraju wynosi 39,6 lat.

2.3. Wnioski

Problematyka rynku pracy i dynamicznych zmian, jakim on nieustannie podlega, to aspekt niezwykle ważny. Obserwowane w ostatnim roku pozytywne tendencje to przede wszystkim zmniejszenie się stopy bezrobocia rejestrowanego i liczby osób bezrobotnych, należy jednak przy tym mieć na uwadze, iż niektóre kategorie bezrobotnych są w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (dotyczy to głównie bezrobotnych powyżej 50 roku życia i osób długotrwale bezrobotnych). Rynek pracy wymaga dalszych intensywnych działań, które przyczynią się do osiągnięcia zaproponowanych w niniejszym dokumencie wskaźników oraz utrzymania zaobserwowanych w ostatnim roku tendencji. Wzmocnienia wymagają działania mające na celu zarówno wsparcie skierowane bezpośrednio do osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy zagrożonych zwolnieniem, jak i dalsza modernizacja usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, np. poprzez:

- podniesienie lub zmianę umiejętności i kompetencji zarówno osób bezrobotnych – w szczególności długotrwale (aby ułatwić im powrót na rynek pracy), jak i pracujących (w celu utrzymania zatrudnienia na konkurencyjnym rynku lub umożliwienia przekwalifikowania i adaptacji do nowych warunków),
- wspieranie grup defaworyzowanych,
- tworzenie lokalnych partnerstw mających na celu pomoc osobom poszukującym pracy,

³ Z prognoz publikowanych przez Eurostat wynika, że w stosunku do liczby ludności na koniec 2017 r. w krajach UE obok Polski (-5,6%) jeszcze 12 państw należeć będzie do tych, które zanotują do 2040 roku redukcję liczby mieszkańców: Litwa (-25,3%), Łotwa (-18,1%), Bułgaria (-16,5%), Rumunia (-12,9%), Grecja (-12,2%), Chorwacja (-8,1%), Portugalia (-7,3%), Węgry (-3,5%), Estonia (-2,4%), Włochy (-1,3%), Słowacja (-1,1%) oraz Czechy (-0,2%). W Słowenii liczba ludności pozostanie na niezmiennym poziomie (0,0%). Znacząca dynamika wzrostu liczby mieszkańców przewidywana jest w Luksemburgu (+46,1%), w Szwecji (+20,2%), na Maltzie (+15,3%), w Austrii (+15,1%), w Irlandii (+14,5%) oraz w Danii (+14,1%) i w Wielkiej Brytanii (+13,9%). W pozostałych 7 państwach liczba ludności zwiększy się od 13,1% (Belgia) do 1,7% (Niemcy). Podstawą prognozy dla Polski jest przyjęcie przez Eurostat założenia, że w 2017 r. nasz kraj zamieszkiwało 37 964 108 osób. Zgodnie z metodologią przyjętą przez Europejski Urząd Statystyczny w 2040 liczba mieszkańców Polski osiągnie poziom 35 840 028 osób. Więcej informacji na ten temat znajduje się na stronie internetowej Eurostatu <http://ec.europa.eu/eurostat/data/database> data pobrania 09.01.2019 r.

- wspieranie działań powiatowych urzędów pracy (m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników PUP, wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań z zakresu pomocy osobom korzystającym z ich usług, realizację programów specjalnych czy udział w programach regionalnych),
- realizację programów i projektów własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

W ślad za wynikami uzyskanymi podczas realizacji IV edycji badania *Barometr zawodów* istotnym elementem jest również podnoszenie rangi kształcenia zawodowego i rzemieślniczego oraz promowanie współpracy z przedsiębiorcami.

3. Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019

W oparciu o *Założenia programowo-organizacyjne do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019*, opracowanego przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (październik 2018 r.), uwzględniając kierunki działań określone w *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”*, *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020*, *Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, *Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020*, *Programie przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu w województwie śląskim na lata 2018-2023*, *Programie współpracy samorządu województwa śląskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2019* oraz biorąc pod uwagę sytuację na wojewódzkim rynku pracy, przyjmuje się w RPDZ na rok 2019 następujące cele, priorytety i działania:

Celem głównym podejmowanych w 2019 r. działań będzie zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.

Powyższy cel powinien być realizowany za pomocą działań kierunkowych, zgrupowanych w **dwóch priorytetach**:

- I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.**
- II. Sprawny rynek pracy.**

Cele RPDZ na rok 2019 będą realizowane w obrębie **działań kierunkowych**, zgrupowanych we wskazanych powyżej priorytetach:

Priorytet I:

Działania:

- 1) Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.
- 2) Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 3) Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na wojewódzkim i regionalnych rynkach pracy.
- 4) Aktywizacja kobiet.

- 5) Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne).
- 6) Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego.
- 7) Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.
- 8) Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.

Priorytet II:

Działania:

- 1) Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.
- 2) Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- 3) Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.
- 4) Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy.
- 5) Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej.
- 6) Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- 7) Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy.
- 8) Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

3.1. Wskaźniki

Realizacja zadań wpisujących się we wskazane w projekcie działania kierunkowe ma doprowadzić do osiągnięcia poniższych wskaźników:

- 1) Podniesienie średniorocznego wskaźnika zatrudnienia w regionie, w tym: osób w wieku 20-64 lata, osób w wieku 15-64 lata, kobiet w wieku 15-64 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, osób niepełnosprawnych (16 lat i więcej).
- 2) Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego ogółem, kobiet, osób młodych w wieku 18-24 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, długotrwale bezrobotnych (12 miesięcy i więcej).
- 3) Zmniejszenie lub utrzymanie poziomu stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie w porównaniu do roku ubiegłego.
- 4) Zwiększenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących.
- 5) Zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych.
- 6) Zwiększenie udziału kobiet w programach aktywizujących.
- 7) Zwiększenie udziału osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących.
- 8) Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia.

- 9) Wzrost udziału samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich.
- 10) Wzrost wskaźnika zatrudnienia wśród osób niepełnosprawnych.
- 11) Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej.
- 12) Wzrost efektywności zatrudnieniowej w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej.

1) Podniesienie średniorocznego wskaźnika zatrudnienia w regionie, w tym: osób w wieku 20-64 lata, osób w wieku 15-64 lata, kobiet w wieku 15-64 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, osób niepełnosprawnych (16 lat i więcej)⁴.

Oczekiwanym efektem w 2019 r. będzie realizacja działań mających na celu wypracowanie stałego trendu zwykłego wśród poszczególnych kategorii osób.

2) Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego ogółem, kobiet, osób młodych w wieku 18-24 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, długotrwale bezrobotnych (12 miesięcy i więcej).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 80 079 osób i w ciągu roku spadła o 14 608 osób, tj. o 15,4% (bezrobotni ogółem zarejestrowani na koniec 2017 r. – 94 687 osób).

Liczba bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 46 761 osób i w porównaniu z końcem 2017 r. spadła o 7 737 pań, tj. o 14,2% (bezrobotne kobiety zarejestrowane na koniec 2017 r. – 54 498 osób).

Liczba bezrobotnych w wieku 18-24 lata na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 8 162 osoby i w porównaniu z końcem 2017 r. zmniejszyła się o 1 702 osoby, tj. o 17,3% (bezrobotni w wieku 18 – 24 lata zarejestrowani na koniec 2017 r. – 9 864 osoby).

Liczba bezrobotnych w wieku 55-64 lata na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 15 397 osób i w porównaniu z końcem 2017 r. zmniejszyła się o 3 026 osób, tj. o 16,4% (bezrobotni w wieku 55-64 lata zarejestrowani na koniec 2017 r. – 18 423 osoby).

Liczba długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 39 097 osób i w porównaniu z końcem 2017 r. zmniejszyła się o 10 038 osób, tj. o 20,4% (długotrwale bezrobotni zarejestrowani na koniec 2017 r. – 49 135 osób).

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie osiągnięcie na koniec 2019 r. wartości wskaźnika poniżej przedstawionej wielkości.

3) Zmniejszenie lub utrzymanie poziomu stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie w porównaniu do roku ubiegłego.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w XII.2017 r. – 5,1%; XII.2018 r. – 4,3 %⁵.

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie osiągnięcie na koniec 2019 r. wartości wskaźnika poniżej przedstawionej wielkości lub jej utrzymanie.

⁴ zgodnie z *Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”* (aktualizacja 2016/2017), przyjęty przez Radę Ministrów 25.04.2017 r., Rząd RP zadeklarował osiągnięcie w 2020 r. w kraju wartości wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat na poziomie 71%

⁵ Źródło danych: WUP w Katowicach <http://wupkatowice.praca.gov.pl/-/889312-wykresy#2>

4) Zwiększenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących.

Od stycznia do grudnia 2018 r. w programach aktywizacyjnych wzięło udział 28 590 osób bezrobotnych, z czego 24,5% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (6 989 osób). W 2017 r. było to odpowiednio: 42 911 osób bezrobotnych, w tym 11 929 osób długotrwale bezrobotnych, stanowiących 27,8% bezrobotnych, którzy wzięli udział w programach aktywizacyjnych. W stosunku do 2017 r. nastąpił spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych o 3,3 p. proc. (o 4 931 osób).

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie zwiększenie wartości wskaźnika na koniec 2019 r.

5) Zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych.

Na koniec 2018 r. liczba długotrwale bezrobotnych wyniosła 39 097 osób, tj. 48,8%, a na koniec 2017 r. 49 135 osób, tj. 51,9%. W ciągu roku udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych obniżył się o 3,1 p. proc., tj. o 10 038 osób.

Oczekiwanym wynikiem działań w 2019 r. jest dalszy spadek tej wartości.

6) Zwiększenie udziału kobiet w programach aktywizujących.

Od stycznia do grudnia 2018 r. w programach aktywizacyjnych wzięło udział 28 590 osób bezrobotnych, z czego 57,4% stanowiły kobiety (16 413 osób). W 2017 r. było to odpowiednio: 42 911 osób bezrobotnych, w tym 24 429 kobiet, stanowiących 56,9% bezrobotnych, którzy wzięli udział w programach aktywizacyjnych. Udział kobiet w programach aktywizujących zwiększył się o 0,5 p. proc.

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie zwiększenie wartości wskaźnika na koniec 2019 r.

7) Zwiększenie udziału osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących.

Od stycznia do grudnia 2018 r. w programach aktywizacyjnych wzięło udział 28 590 osób bezrobotnych, z czego 15,5% stanowili bezrobotni w wieku 50 lat i więcej (4 440 osób). W 2017 r. było to odpowiednio: 42 911 osób bezrobotnych, w tym 6 378 bezrobotnych w wieku 50+, stanowiących 14,9% bezrobotnych, którzy wzięli udział w programach aktywizacyjnych. Udział osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących zwiększył się o 0,6 p. proc.

Oczekiwanym efektem realizowanych działań będzie zwiększenie wartości wskaźnika na koniec 2019 r.

8) Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia.

Od stycznia do grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych do 30 roku życia wyniosła 18 419 osób (w 2017 r. - 21 716 osób). W ciągu roku liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 3 297 osób.

Oczekiwanym wynikiem działań w 2019 r. jest spadek tej wartości.

9) Wzrost udziału samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich.

W 2018 r. odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych wyłączonych z rejestrów powiatowych urzędów pracy z tytułu uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (3 781 bezrobotnych) w stosunku do roku 2017 (4 425 osób). Udział osób,

które otrzymały środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wśród ogółu bezrobotnych wynosił w 2017 r. 4,4%. W 2018 r. wskaźnik ten wzrósł o 0,2 p. proc. i wynosił 4,6%.

Oczekiwanym wynikiem działań w 2019 r. jest wzrost wartości wskaźnika.

10) Wzrost wskaźnika zatrudnienia wśród niepełnosprawnych.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku od 16 do 64 lat w województwie śląskim w III kwartale 2017 r. wynosił 25,0%, a w III kwartale 2018 r. 25,3% - nastąpił więc wzrost o 0,3 p. proc.⁶

Biorąc pod uwagę lata wcześniejsze, w których wskaźnik ten należał do najniższych w kraju, należy dążyć do co najmniej utrzymania obecnej wartości.

11) Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej.

Liczba informacji o wolnych, niesubsydiowanych miejscach pracy zgłoszonych w ciągu 2018 r. do powiatowych urzędów pracy wyniosła 172 937 i w porównaniu z 2017 r. uległa zmniejszeniu o 1 141 miejsc (liczba ofert pracy w 2017 r. – 174 078).

Oczekiwanym wynikiem działań w 2019 r. jest zatrzymanie tej tendencji i wzrost liczby ofert pracy.

12) Wzrost efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z danymi przedstawionymi w opracowanych przez MRPiPS sprawozdaniach za 2016 oraz za 2017 r. („Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej”), efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w 2016 r. w województwie śląskim wynosiła 75,78%, w 2017 r. wzrosła do 80,76%, tj. o 4,98 p. proc.

Oczekiwanym wynikiem działań podejmowanych w 2019 r. jest wzrost wartości wskaźnika.

3.2. Partnerzy RPDZ na rok 2019

Do udziału w tworzeniu RPDZ zaproszone zostały instytucje z województwa śląskiego, podejmujące działania w obszarze rynku pracy:

- Wydział Gospodarki, Turystyki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego⁷,
- Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Projektów Własnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
- Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie,
- Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Kuratorium Oświaty w Katowicach,

⁶ Źródło: Bank Danych Lokalnych – Aktywność Ekonomiczna Ludności (Dane Kwartalne)

⁷ Obecnie Wydział Gospodarki i Współpracy Międzynarodowej oraz Wydział Turystyki i Sportu

- Fundusz Górnośląski S.A.,
- Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.,
- Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach,
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach,
- Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej,
- Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie,
- Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ "Solidarność",
- Rada OPZZ Województwa Śląskiego,
- KAFOS Śląskie Forum Organizacji Pozarządowych,
- MOST Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych,
- Stowarzyszenie Aktywne Kobiety,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie,
- Śląska Izba Rolnicza w Katowicach,
- Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Katowicach,
- Agencje Zatrudnienia (Work Service, Randstad, Adecco, Manpower, Interkadra),
- Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej,
- Politechnika Śląska w Gliwicach,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach,
- Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
- Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu,
- Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie,
- Wyższa Szkoła Administracji w Bielsku-Białej,
- Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
- Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia
- Lokalna Grupa Działania „Wspólny Rozwój”,
- Związek Zawodowy Centrum Narodowe Młodych Rolników,
- Forum Związków Zawodowych,
- Śląski Związek Pracodawców Prywatnych,
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego (31).

Jednostki opiniotwórcze i konsultacyjne (do wiadomości):

- Wojewódzka Rada Rynku Pracy,
- Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego,
- Śląski Związek Gmin i Powiatów,
- Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia.

Z powyższej listy informacje o zadaniach planowanych do realizacji w 2019 r. przekazała część instytucji. Zadania te zostały przedstawione w dalszej części dokumentu.

4. Działania zaplanowane do realizacji w 2019 roku

Zgodnie z przedstawionymi w części 3 dokumentu założeniami, w 2019 r. zaproponowano do realizacji zadania wpisujące się w 16 działań kierunkowych, zgrupowanych w dwóch obszarach priorytetowych. W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia* przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji przez WUP w Katowicach, który - zgodnie ze Statutem, realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie

przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz z zakresu polityki rynku pracy, a także pełni funkcję Instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Informacje o planowanych zadaniach przedstawiła również część instytucji zaproszonych do współpracy przy tworzeniu RPDZ (Partnerzy), w tym powiatowe urzędy pracy (pup) z województwa śląskiego. Część zadań ustawowych, realizowanych przez pup, została przedstawiona w formie informacji zbiorczych tak, aby możliwe było całościowe spojrzenie na konkretne formy wsparcia oferowane osobom zarejestrowanym w Urzędach.

4.1. Obszar priorytetowy I Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe

Biorąc pod uwagę prognozowany w województwie śląskim dalszy spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym, niezbędne staje się sięgnięcie po niewykorzystane dotąd zasoby rynku pracy: osoby w wieku powyżej 50 lat, osoby biernie zawodowo, osoby niepełnosprawne i kobiety, w tym po osoby z grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.

4.1.1. Działanie kierunkowe 1 Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy i inne instytucje w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL (opisane w dalszej części dokumentu) a także programy specjalne realizowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP). Jednym z przykładów jest program specjalny zaplanowany do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie, pod nazwą „Skuteczna aktywizacja”, mający na celu zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, zarejestrowanych w tamtejszym Urzędzie jako grupy osób narażonej na wykluczenie społeczne i bezrobocie długotrwałe. Zaplanowano objęcie wsparciem min. 20 osób w ramach założonych ścieżek aktywizacji:

- Zatrudnienie w ramach robót publicznych: zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach umowy o pracę. Celem robót publicznych jest zachęcenie bezrobotnego do poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długotrwałego. Czas trwania robót publicznych - do 6 miesięcy.
- Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu przez pracodawcę osób bezrobotnych, przy jednoczesnym refundowaniu przez urząd pracy kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnione osoby.

W ramach projektu założono 6 miesięczne prace interwencyjne. Jest to forma wsparcia bardzo korzystna dla osób bezrobotnych, gdyż zapewnia umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia tej osoby na kolejne 3 miesiące. Pracodawca zyskuje w ten sposób pracownika sprawdzonego i posiadającego doświadczenie na zajmowanym dotychczas stanowisku pracy.

Ponadto każdy uczestnik programu uzyska wsparcie w ramach usługi doradczej, przeprowadzonej przez doradców zawodowych - pracowników PUP, w celu zmotywowania osoby do aktywnego poszukiwania pracy, wzmocnienia wiary we własne siły, poznania

własnych predyspozycji i mocnych stron, a dodatkowo w ramach elementu specyficznego zaplanowano dla wszystkich uczestników dodatek wyrównawczy przez okres do 6 miesięcy w wysokości 200 zł. za każdy przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej w celu zniwelowania indywidualnych barier utrudniających podjęcie pracy, np. trudności w dojeździe do pracy, zaniedbania w wyglądzie, niedostatki w odzieży.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Podpisanie umowy o pracę przez osoby bezrobotne aktywizowane w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych – liczba umów	20
Planowany koszt realizacji zadania:	200 tys. PLN

Inne programy specjalne zostały opisane w dalszej części dokumentu.

4.1.2. Działanie kierunkowe 2 Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy

Instytucją powołaną do wspierania młodzieży są Ochotnicze Hufce Pracy (OHP). Jest to państwowa jednostka, do której głównych zadań należy⁸:

- wspomaganie systemu oświaty poprzez aktywizację społeczną, zawodową i ekonomiczną młodzieży,
- podejmowanie działań zmierzających do podwyższania kwalifikacji zawodowych lub przekwalifikowania,
- wspieranie inicjatyw służących przeciwdziałaniu bezrobociu i wychowaniu w procesie pracy, w tym organizowanie zatrudnienia oraz organizowanie międzynarodowej współpracy młodzieży.

Głównym celem działalności OHP jest stwarzanie młodzieży w wieku 15 – 25 lat warunków do prawidłowego rozwoju społecznego i zawodowego – w tym szczególne działania skierowane są do młodzieży defaworyzowanej, dla której wsparcie polega na budowaniu systemu pomocy dla grup najslabszych, organizowaniu i wspieraniu form wychodzenia z ubóstwa, bezrobocia i patologii społecznych.

Adresatami oddziaływań OHP są trzy grupy młodzieży:

- Pierwszą grupę stanowi młodzież zaniedbana, o zmniejszonych szansach życiowych, pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie, w dużej części patologicznych, czasem kryminogennych, mająca trudności w szkole. Każdego roku młodzież ta – w liczbie ponad 32 tysięcy – jest rekrutowana do ponad 200 jednostek organizacyjnych o charakterze opiekuńczo-wychowawczym.
- Drugą grupę stanowią absolwenci szkół ponadgimnazjalnych (bądź uczniowie ostatnich klas tych szkół), absolwenci wyższych uczelni – młodzież wykształcona i z pewnymi już kwalifikacjami zawodowymi – zagrożona jednak bezrobociem. Dla tej młodzieży w OHP przewidziane są działania z obszaru rynku pracy.

⁸ <http://www.slaska.ohp.pl/o-nas>

- Trzecią grupą są uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i studenci, którzy w czasie wolnym od nauki chcą pracować za pośrednictwem OHP, zdobyć doświadczenie zawodowe i przy okazji poprawić własną sytuację materialną. Rokrocznie do OHP zgłasza się blisko ćwierć miliona młodzieży, z czego ponad połowa podejmuje pracę – w większości sezonową, krótkoterminową.

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy (ŚWK OHP) będzie w 2019 r. prowadziła m.in. działania skierowane do młodzieży uczącej się i poszukującej pracy, pracodawców, instytucji rynku pracy, innych partnerów rynku pracy:

- Usługi **pośrednictwa pracy** – polegające na pozyskiwaniu ofert pracy stałej dla osób, które ukończyły szkoły i pozostałych osób bezrobotnych oraz ofert pracy krótkoterminowej dla młodzieży uczącej się. Pośrednictwo pracy odbywa się na zasadzie kojarzenia odpowiedniego kandydata z pracodawcą składającym ofertę pracy. W ramach tej usługi nawiązywane są i utrzymywane stałe, bezpośrednie kontakty z zakładami pracy (osobiście, drogą elektroniczną, telefoniczną lub korespondencyjną) w celu poznania specyfiki firmy oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników, prowadzona jest szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych w celu sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania. Organizowane są również targi i giełdy pracy. Dodatkowo prowadzone jest pośrednictwo pracy w ramach sieci europejskich ofert pracy EURES.
- Świadczone będą też usługi **poradnictwa zawodowego**, realizowane w 4 obszarach: porady indywidualne, porady grupowe, informacje indywidualne i informacje grupowe. Tego rodzaju wsparcie realizowane jest wśród młodzieży uczącej się, studentów oraz wśród osób bezrobotnych chcących zaistnieć na rynku pracy. Partnerami wspomagającymi oprócz szkół są również fundacje, stowarzyszenia zrzeszające młodzież, zakłady karne, areszty śledcze, świetlice środowiskowe, domy dziecka, ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, poradnie psychologiczno-pedagogiczne. Celem prowadzenia wszystkich usług doradczych jest aktywizacja zawodowa, poszerzenie świadomości zawodowej, określenie predyspozycji i możliwości zawodowych oraz przygotowanie do życia społecznego i zawodowego młodych ludzi. Najczęściej poruszana tematyka to: przygotowanie do prowadzenia własnego biznesu (szeroko rozumiana przedsiębiorczość), warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacja, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, redagowanie dokumentów aplikacyjnych, określanie kompetencji i predyspozycji zawodowych.
- Kolejnym działaniem realizowanym przez ŚWK OHP są **szkolenia zawodowe**, które umożliwiają młodzieży nabycie nowych lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji zawodowych. Kursy zawodowe organizowane są zgodnie z zapotrzebowaniem na dane zawody na lokalnym rynku pracy oraz w zależności od indywidualnych potrzeb kandydata.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
liczba zaewidencjonowanej młodzieży w pośrednictwie pracy	30 300

liczba uczestnictw zaewidencjonowanej młodzieży w pośrednictwie pracy	44 200
liczba przypadków podjęć zatrudnienia	22 500
liczba targów pracy	20
liczba osób objętych wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego	32 400
liczba uczestnictw młodzieży w usłudze poradnictwa zawodowego	37 600
liczba uczestników szkoleń zawodowych	215
liczba pozyskanych ofert pracy	15
liczba miejsc pracy	20
liczba giełd, targów i innych wydarzeń w kraju	15
liczba giełd, targów i innych wydarzeń za granicą	2

Konieczność wsparcia osób młodych znalazła również odzwierciedlenie w programach unijnych, dla których dedykowany został **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** (PO WER). PO WER to jeden z dwóch programów operacyjnych, za wdrażanie części którego odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Program został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. i jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI)*.

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 268,8 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 705,6 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych – 746,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 451 980 109 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, zawartego 27.01.2015 r. pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy;
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez

pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET⁹) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

W 2019 r. przewiduje się realizację dwuletnich (2019–2020) projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.1.

W 2019 r. nie planuje się przeprowadzenia naboru wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER.

Poddziałanie 1.1.1

Beneficjentami są Powiatowe Urzędy Pracy a celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.)

W ramach Poddziałania 1.1.1 możliwa jest realizacja projektów obejmujących:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;
- 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);
- 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami;
- 6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	4 828
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	16 096
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	6 173
Planowany koszt realizacji zadania:	84 082,0 tys. PLN

⁹ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

Tabela nr 3: Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2019 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)

L.p.	Samorząd powiatu (PUP)	Planowany koszt realizacji projektu w 2019 r. (w tys. zł)
1	Będziński	3 855,8
2	Cieszyński	3 380,3
3	Kłobucki	2 628,1
4	Lubliniecki	1 824,9
5	Mikołowski	1 269,7
6	Myszkowski	1 971,5
7	Pszczynski	1 346,2
8	Raciborski	1 840,1
9	Tarnogórski	3 018,1
10	Wodzisławski	2 642,8
11	Zawierciański	3 475,5
12	Żywiecki	3 419,4
13	Bielsko-Biała (M+P)	3 549,2
14	Bytom	5 129,8
15	Chorzów	2 146,3
16	Częstochowa (M+P)	7 199,2
17	Dąbrowa Górnicza	2 675,3
18	Gliwice (M+P)	4 957,7
19	Jastrzębie-Zdrój	1 797,2
20	Jaworzno	1 362,8
21	Katowice	3 184,4
22	Mysłowice	1 435,0
23	Piekary Śląskie	1 167,1
24	Ruda Śląska	1 779,0
25	Rybnik (M+P)	3 370,2
26	Siemianowice Śląskie	1 438,2
27	Sosnowiec	4 751,6
28	Świętochłowice	1 062,4
29	Tychy (M+P)	2 073,7
30	Zabrze	3 426,3
31	Żory	904,0
Kwota łączna:		84 082,0

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach w ramach **Działania 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych**, Osi priorytetowej III *Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizuje projekt „*Blisko - Międzynarodowo - Przez całe życie. Kompleksowy program zrównoważonego rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach*”. W projekcie zaplanowano zadania mające na celu podniesienie kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa m.in.:

- w ramach Modułu 2, skierowane do studentów czterech ostatnich semestrów studiów I stopnia – Analityki gospodarczej, Ekonomii, Finansów i Rachunkowości, Logistyki (wydziału Zarządzania i Ekonomii):

- Wykłady ekspertów zewnętrznych: wsparcie procesu dydaktycznego - wykłady praktyków z doświadczeniem odpowiadającym kierunkowi studiów.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba studentów uczestniczących w wykładach ekspertów zewnętrznych (edycja I oraz II)	80
Planowany koszt realizacji zadania:	4,0 tys. PLN

- Zajęcia warsztatowe kształcące kompetencje komunikacyjne, analityczne, zawodowe (język branżowy - specjalistyczny język angielski).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba studentów uczestniczących w zajęciach warsztatowych (edycja II)	20
Planowany koszt realizacji zadania:	6,8 tys. PLN

- Wizyty studyjne u pracodawców: wyjazdy studyjne do podmiotów działających w obszarach, powiązanych z kierunkami studiów.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba studentów uczestniczących w wyjazdach studyjnych (edycja I i II)	200
Planowany koszt realizacji zadania:	102,5 tys. PLN

- Dodatkowe zadania praktyczne dla studentów realizowane w formie projektowej. Podczas tych zadań będzie promowane prowadzenie przez studentów badań własnych oraz samodzielne rozwiązywanie problemów praktycznych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba studentów uczestniczących w zadaniach projektowych (edycja I)	10
Planowany koszt realizacji zadania:	4,7 tys. PLN

- Certyfikowane szkolenia dla studentów: szkolenie ECDL Profile; szkolenie ECDL Advanced.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba studentów uczestniczących w certyfikowanych szkoleniach (edycja I)	20
Planowany koszt realizacji zadania:	60,8 tys. PLN

– w ramach Modułu 3:

- Realizacja płatnych staży dla studentów I roku II stopnia studiów stacjonarnych – Analityki gospodarczej, Ekonomii, Finansów i Rachunkowości, Logistyki (wydziału Zarządzania i Ekonomii).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba studentów uczestniczących w stażach wspieranych ze środków EFS (edycja I)	200
Planowany koszt realizacji zadania:	444,0 tys. PLN

Politechnika Śląska w Gliwicach będzie natomiast organizatorem wysokiej jakości praktyk i staży dla osób poniżej 30 roku życia oraz indywidualnego poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pośrednictwo Biura Karier ma na celu wyszukiwanie adekwatnych do kwalifikacji ofert pracy oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Indywidualne pośrednictwo pracy realizowane przez BKS będzie obligatoryjne dla każdej osoby poniżej 30 roku życia (bezrobotnej i poszukującej pracy), będzie miało charakter ciągły i towarzyszyło każdej formie poszukiwania aktywizacji – w tym pomocy przy znalezieniu wysokiej jakości praktyk, stażu oraz pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym zostały zorganizowane praktyki lub staże	50
Liczba osób, którym zostało udzielone indywidualne poradnictwo zawodowe	100
Liczba osób przygotowanych do rozmowy kwalifikacyjnej	50

4.1.3. Działanie kierunkowe 3 Wsparcie osób powyżej 50 r.ż. na wojewódzkim i regionalnych rynkach pracy

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat będą realizowane m.in. jako projekty w ramach RPO WSL¹⁰:

W ramach Poddziałania 7.1.1 RPO WSL Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie kontynuuje realizację projektu „**50 na PLUS – rewitalizacja społeczna w Chorzowie**” (planowany okres realizacji: 01.04.2018 r. – 31.03.2020 r.). Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 26 osób bezrobotnych po 50 roku życia zamieszkujących podobszary rewitalizacyjne Miasta Chorzów, tj. Centrum, Chorzów Batory, Chorzów II, Chorzów Stary – Maciejkowice. W projekcie weźmie udział co najmniej 14 kobiet. W czasie prac nad Lokalnym Programem Rewitalizacji w strukturze miasta wyłonione zostały obszary, w których następuje koncentracja depopulacji, ubóstwa, wykluczenia społecznego, bezrobocia, niskiego poziomu bezpieczeństwa publicznego, problemów urbanistycznych oraz terenów zdegradowanych i poprzemysłowych. Natomiast diagnoza przeprowadzona przez PUP

¹⁰ Opis RPO WSL 2014-2020 oraz Działań i Poddziałania, za wdrażanie których w ramach Programu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, znajduje się w części 4.1.9 niniejszego dokumentu

Chorzów dotycząca struktury osób bezrobotnych wykazała, że grupą w największym stopniu wymagającą wsparcia są osoby bezrobotne po 50 roku życia. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci poradnictwem zawodowym i Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy. 20 osób skorzysta z sześciomiesięcznych staży, a 6 osób zostanie zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. W ramach indywidualnych spotkań z uczestnikami projektu wykorzystany zostanie Poradnik dla doradców zawodowych i trenerów pracy „Aktywizacja zawodowa seniorów” – produkt wypracowany w ramach projektów innowacyjnych i ponadnarodowych Programu Operacyjnego kapitał Ludzki 2007-2013.

Budżet projektu wynosi 192 700,00 zł. Dofinansowanie UE 163 795,00 zł, pozostała kwota to wkład własny PUP Chorzów w ramach Funduszu Pracy w wysokości 28 905,00 zł.

Planowane rezultaty i koszt w 2019 r.:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które zdobędą doświadczenie zawodowe (staż)	10
Liczba osób bezrobotnych, którym umożliwiono podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 9 miesięcy (prace interwencyjne)	5
Planowany koszt realizacji zadania:	150,9 tys. PLN

Fundusz Górnośląski S.A. Oddział w Katowicach realizuje w Poddziałaniu 7.3.3 RPO WSL projekt „**Dotacje na 50+**”. Jego celem jest poprawa zdolności do zatrudnienia 28 osób z województwa śląskiego, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, po 50 roku życia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego (bezzwrotne dotacje i wsparcie pomostowe) oraz szkoleniowo-doradcze z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczestnikom udzielone zostanie wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej w postaci:

- usług doradczo-szkoleniowych (szkolenia w zakresie podstaw zakładania własnej działalności, opieka doradcy indywidualnego, doradztwo specjalistyczne),
- bezzwrotne dotacje w maksymalnej wysokości 23 000,00 zł,
- finansowe wsparcie pomostowe (maksymalnie 1 700,00 zł x 6/12 miesięcy).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utrzymanych i wspartych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	28
Planowany koszt realizacji zadania:	127,0 tys. PLN

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej zaplanowała prowadzenie w 2019 r. warsztatów i wykładów w ramach Uniwersytetu Trzeciego Wieku. Celem jest organizacja działalności dydaktycznej o charakterze otwartym, która ma zapewnić:

- pozytywny wpływ na jakość życia Słuchaczy,
- aktywizację społeczną, intelektualną, psychiczną i fizyczną Słuchaczy,
- prowadzenie edukacji z różnych dziedzin nauki,
- wspieranie idei wolontariatu i integracji pokoleń,
- rozwijanie zainteresowań i umiejętności w formie warsztatów,
- przeciwdziałanie poczuciu osamotnienia,
- rozwijanie pozytywnych kontaktów interpersonalnych.

W ramach powyższych celów Uniwersytet Trzeciego Wieku pozwala Słuchaczom na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zgodnie z oczekiwaniami aktualnego rynku pracy.

Współczesny senior uczestniczący w zajęciach Uniwersytetu Trzeciego Wieku włącza się w nurt życia naukowo-kulturalnego regionu, poznaje interesujących ludzi świata nauki i sztuki, realizuje swoje pasje, usprawnia swoje ciało, zwiedza region, kraj, Europę. Uniwersytet dba o rozwój kwalifikacji i kompetencji seniorów, ale i o rodzinną atmosferę, która pomaga w utrzymaniu dobrej formy i aktywności. Oprócz wykładów i warsztatów z różnych dziedzin nauki (m.in. finanse, umiejętności interpersonalne, zajęcia komputerowe, polityka społeczna, metody skutecznego zapamiętywania, kursy językowe na różnym poziomie zaawansowania) organizowane są: spotkania okolicznościowe, bale akademickie, eventy z gwiazdami muzyki (np. DJ Wika, recitale muzyczne, koncerty), wspólne wyjazdy plenerowe, wydarzenia o charakterze międzypokoleniowym (eventy sportowe i plenerowe, wykłady popularno-naukowe, spektakle amatorskiego teatru międzypokoleniowego Akademii WSB). Do najpopularniejszych typów zajęć należą: wykłady popularnonaukowe, zajęcia sportowe i ruchowe, kursy językowe i lektoraty, warsztaty komputerowe. Uniwersytet jest skierowany do osób 50+, czyli również osób które są z racji wieku aktywnie zawodowo.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	1 200

4.1.4. Działanie kierunkowe 4 Aktywizacja kobiet

W województwie śląskim kobiety dominują wśród osób długotrwale bezrobotnych, stanowiąc na koniec 2017 r. 60,3% tej grupy osób. Celem zadań realizowanych w tym działaniu jest zaktywowanie kobiet do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim będzie w tym obszarze realizatorem **programu specjalnego**, którego celem jest wzrost aktywności zawodowej 10 kobiet zarejestrowanych w tamtejszym Urzędzie jako bezrobotne, dla których został ustalony III profil pomocy. Program będzie realizowany w ramach środków przyznanych z rezerwy ministra. Celem projektu jest powrót na rynek pracy 10 kobiet zarejestrowanych w PUP Wodzisław Śl. jako bezrobotne, dla których został ustalony III profil pomocy. Kompleksowa aktywizacja uczestników programu specjalnego połączy usługi i instrumenty rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, roboty publiczne oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, takie jak warsztaty z zakresu pracy z dzieckiem z problemami oraz spotkania informacyjno-integracyjne. Program specjalny będzie realizowany w okresie 01.07.2019 r. - 30.02.2020 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Odsetek bezrobotnych kobiet, które podejmą pracę	75%
Planowany koszt realizacji zadania:	107,6 tys. PLN

Politechnika Śląska w Gliwicach będzie natomiast realizatorem zadania „**Przedsiębiorczość na szpilkach**”, mającego na celu podniesienie kompetencji kobiet wchodzących/powracających na rynek pracy. W ramach tego zadania zaplanowano:

- udzielanie wsparcia poprzedzonego pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania,
- wsparcie kobiet przy zakładaniu działalności gospodarczej,
- spotkania dedykowane kobietom organizowane przez pracodawców,
- szkolenia organizowane przez BKS (m.in. „Spadochron”),
- sesje coachingowe dla kobiet.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba opracowanych indywidualnych planów działania	40
Liczba kobiet, które otrzymały wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej	20
Liczba spotkań dedykowanych kobietom	10
Liczba szkoleń dla kobiet	10
Liczba sesji coachingowej dla kobiet	10

4.1.5. Działanie kierunkowe 5 Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne)

Osoby defaworyzowane na rynku pracy stanowią szczególne grupy odbiorców wsparcia. Często są to osoby o utrudnionym dostępie do rynku pracy, stykające się z nierównym traktowaniem i zachowaniami dyskryminacyjnymi pracodawców. Często też wykazują największą lukę kompetencyjną i posiadają największe potrzeby w dostępie do edukacji.

Osoby niepełnosprawne

Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach (Oddział Śląski PFRON), jako jeden z celów na 2019 r. przyjął zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Cel ten zamierza osiągnąć poprzez realizację programów i zadań skierowanych do różnych adresatów (osoby indywidualne, powiaty, miasta, organizacje pozarządowe, pracodawcy).

Programy, które będą realizowane w 2019 r. po otrzymaniu limitu środków z Biura Funduszu:

- 1) „Aktywny samorząd”.
- 2) „Program Wyrównywania Różnic między Regionami III”.

Oddział Śląski PFRON będzie też realizował **zadania ustawowe**:

- 1) Dofinansowanie do szkolenia języka migowego.
- 2) Refundacja dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- 3) Dofinansowanie oprocentowania kredytów bankowych.
- 4) Refundacja kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- 5) Zadania zlecane.

Głównym celem programu **Aktywny samorząd** jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Realizatorem programu są miasta i powiaty odpowiedzialne za realizację programu oraz jednostki organizacyjne samorządu powiatowego (MOPS, PCPR, OPS, MOPR) – realizujące program. Wsparcie realizowane będzie w ramach dwóch Modułów:

Moduł I:

- obszar A likwidacja bariery transportowej (pomoc przy zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, pomoc w uzyskaniu prawa jazdy);
- obszar B likwidacja barier w dostępie do uczestnictwa w społeczeństwie informacyjnym (pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego i oprogramowania, dofinansowanie do szkoleń, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego);
- obszar C likwidacja barier w poruszaniu się (pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, pomoc przy zakupie protezy kończyny w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne na III i IV poziomie jakości, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej protezy oraz pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego);
- obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym.

W ramach tego programu realizowane będą następujące zadania:

➤ **Moduł I:**

obszar A– likwidacja bariery transportowej

- Zadanie nr 1 i 4 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu.
- Zadanie nr 2 i 3 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B;

W przypadku zadania nr 1 maksymalna kwota dofinansowania do zakupu i montażu oprzyrządowania wynosi 10 000,00 zł., w zadaniu nr 4 – 8 000,00 zł. dla osób, które są właścicielem lub współwłaścicielem posiadanego samochodu; w przypadku osób niepełnoletnich i pozbawionych zdolności do czynności prawnych, posiadaczem samochodu jest wnioskodawca.

W przypadku zadania nr 2 i 3, które pragną uzyskać prawo jazdy kat. B. maksymalny koszt kursu i egzaminu to 5 600,00 zł w przypadku kursu poza miejscem zamieszkania wnioskodawcy (koszt związane z zakwaterowaniem, wyżywieniem i dojazdem w okresie trwania nauki.

Grupy docelowe dla poszczególnych zadań to osoby mające:

Zadanie nr 1 - znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności lub orzeczenie o niepełnosprawności, wiek do lat 18 lub wiek aktywności zawodowej lub zatrudnienie, dysfunkcja narządu ruchu;

Zadanie nr 2 - znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, wiek aktywności zawodowej, dysfunkcja narządu ruchu;

Zadanie nr 3 - znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, wiek aktywności zawodowej, dysfunkcja narządu słuchu, w stopniu wymagającym korzystania z usług tłumacza języka migowego;

Zadanie nr 4 - znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, wiek aktywności zawodowej lub zatrudnienie dysfunkcja narządu słuchu.

Obszar C – likwidacja barier w poruszaniu się:

- Zadanie nr 1, 3 i 5 – pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne oraz pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego.
- Zadanie nr 2 i 4 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne.

W przypadku zadania nr 2 maksymalna kwota dofinansowania w zakresie utrzymania sprawności technicznej posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym to 3 000,00 zł, w zadaniu nr 4 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy do 30% maksymalnej kwot w zależności od amputacji w przedziale od 9 000,00 do 26 000,00 zł.

W zadaniu nr 3 – pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne maksymalne dofinansowanie w przedziale od 9 000,00 zł do 26 000,00 zł., maksymalne dofinansowanie do zadania nr 5 – pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego wynosi 5 000,00 zł.

Grupy docelowe dla poszczególnych zadań to osoby mające:

Zadanie nr 1 - znaczny stopień niepełnosprawności lub orzeczenie o niepełnosprawności, wiek do lat 18 lub wiek aktywności zawodowej lub zatrudnienie, dysfunkcja uniemożliwiająca samodzielne poruszanie się za pomocą wózka inwalidzkiego o napędzie ręcznym.

Zadanie nr 2 - znaczny stopień niepełnosprawności lub orzeczenie o niepełnosprawności.

Zadanie nr 3 i nr 4 - stopień niepełnosprawności, wiek aktywności zawodowej lub zatrudnienie, potwierdzone opinią eksperta PFRON rokowania uzyskania zdolności do pracy.

Zadanie nr 5 - znaczny stopień niepełnosprawności lub orzeczenie o niepełnosprawności, wiek do lat 18 lub wiek aktywności zawodowej lub zatrudnienie, dysfunkcja narządu ruchu powodująca problemy w samodzielnym przemieszczaniu się, zgoda lekarza specjalisty na użytkowanie skutera o napędzie elektrycznym lub wózka ręcznego z oprzyrządowaniem elektrycznym.

Celem zadania jest przygotowanie beneficjentów programu do aktywizacji społecznej, zawodowej lub wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia poprzez likwidację lub ograniczenie barier w poruszaniu się oraz barier transportowych.

Planowane rezultaty programu w powyższym zakresie:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z dofinansowania	370
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji*</i>

**na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.*

➤ **Moduł I**

Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

Głównym celem zadania jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym i zawodowym i w dostępie do edukacji.

Pomoc kierowana do osób niepełnosprawnych przez samorządy powiatowe, które mają aktywniej włączyć się w działania na rzecz integracji społecznej osób niepełnosprawnych. Formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych przewidziane w programie dotyczą likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób niepełnosprawnych (opis zadań w piśmie przewodnim).

W zakresie obszaru D – opłata za pobyt dziecka w żłobku lub przedszkolu albo inny koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem, adresatami wsparcia są osoby niepełnosprawne ze znacznym lub umiarkowanym stopień niepełnosprawności, które pełnią rolę przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego dziecka. W zakresie dostępu do edukacji wsparcie obejmuje osoby z wszystkimi rodzajami schorzeń z umiarkowanym lub znacznym stopień niepełnosprawności.

Planowane rezultaty programu w powyższym zakresie:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych dla których w wyniku uczestnictwa w programie zlikwidowane lub zmniejszone zostały bariery uniemożliwiające uczestniczenie w życiu społecznym, zawodowym lub w dostępie do edukacji	2 000

Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji*</i>
-------------------------------------	-------------------------

*na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.

➤ Moduł II

Celem zadania jest poprawa szans beneficjentów programu na rywalizację o zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez podwyższanie kwalifikacji. Grupę docelową stanowią osoby niepełnosprawne ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, uczące się w szkole wyższej lub szkole policealnej lub kolegium lub mające przewód doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi.

W ramach zadania udzielane będzie następujące wsparcie:

- pomoc finansowa ze środków PFRON, kierowana dla osób niepełnosprawnych w zakresie dofinansowania lub refundacja poniesionych kosztów nauki na poziomie wyższym:
 - 1) opłata za naukę (czesne);
 - 2) dodatek na pokrycie kosztów kształcenia (nie podlega rozliczeniu);
- opłaty za naukę (czesne) – równowartość kosztów czesnego w ramach jednej, aktualnie realizowanej formy kształcenia na poziomie wyższym (na jednym kierunku) – niezależnie od daty poniesienia kosztów, przy czym dofinansowanie powyżej kwoty 3 000,00 zł jest możliwe wyłącznie w przypadku, gdy wysokość przeciętnego dochodu wnioskodawcy nie przekracza kwoty 764,00 zł netto na osobę;
- dodatek na pokrycie kosztów kształcenia do 1 000,00 zł;
- dodatek na uiszczenie opłaty za przeprowadzenie przewodu doktorskiego do 4 000,00 zł;
- dodatek na pokrycie kosztów kształcenia może zostać zwiększony, nie więcej niż o:
 - 700,00 zł w przypadkach, które określi realizator programu;
 - 500,00 zł w przypadku, gdy wnioskodawca ponosi koszty z tytułu pobierania nauki poza miejscem zamieszkania;
 - 300,00 zł w przypadku, gdy wnioskodawca posiada (ważną) Kartę Dużej Rodziny;
 - 300,00 zł w przypadku, gdy wnioskodawca pobiera naukę jednocześnie na dwóch (lub więcej) kierunkach studiów/ nauki lub studiuje na przyspieszonym trybie;
 - 300,00 zł w przypadku, gdy wnioskodawcą jest osoba poszkodowana w 2018 r. lub w 2019 r. w wyniku działania żywiołu lub innych zdarzeń losowych.

Planowane rezultaty programu w powyższym zakresie:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z dofinansowania	1 700
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji*</i>

*na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.

W przypadku programu **Wyrównywanie Różnic między Regionami III** realizatorami są samorządy powiatowe. Realizacja prowadzona jest w ramach obszarów:

- **obszar B** (likwidacja barier w urzędach, placówkach edukacyjnych lub środowiskowych domach samopomocy w zakresie umożliwienia osobom

niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania) – powiaty lub podmioty, które prowadzą placówki edukacyjne lub środowiskowe domy samopomocy;

- **obszar C** (tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych) – gminy, powiaty, organizacje pozarządowe;
- **obszar D** (likwidacja barier transportowych) – placówki służące rehabilitacji osób niepełnosprawnych prowadzone przez organizacje pozarządowe, gminy lub powiaty lub jednostki prowadzące warsztaty terapii zajęciowej;

W ramach obszaru D pomoc ze środków PFRON przeznaczona zostanie na zakup środka transportu dla placówek służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w tym dla Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) prowadzonych przez organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego. Formy wsparcia polegają na zmniejszeniu barier transportowych, na które napotykały osoby niepełnosprawne. Dofinansowaniem objęty jest zakup fabrycznie nowego pojazdu przeznaczonego do przewozu osób niepełnosprawnych ze specjalnym przystosowaniem do przewozu osób na wózkach lub bez przystosowania (mikrobusy lub autobusy). Maksymalna kwota dofinansowania, nie więcej niż intensywność pomocy określona przez Radę Nadzorczą wynosi:

- mikrobusy bez przystosowania do przewozu osób na wózkach do 70 000,00 zł;
- mikrobusy z przystosowaniem do przewozu osób na wózkach do 80 000,00 zł;
- autobusy do 250 000,00 zł.

Odbiorcami wsparcia są placówki służące rehabilitacji osób niepełnosprawnych, w tym dla ZAZ prowadzone przez organizacje pozarządowe, gminy lub powiaty. Pomoc finansowa ze środków PFRON stanowi część kosztów zakupu lub przystosowania pojazdów przeznaczonych do przewozu osób niepełnosprawnych.

Planowane rezultaty w powyższym obszarze:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych których zostały zaspokojone potrzeby w wyniku zakupionego środka transportu przez ZAZ	200
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji*</i>

**na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.*

- **obszar E** (dofinansowanie wymaganego wkładu własnego w projektach dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych) - gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe;
- **obszar F** (tworzenie warsztatów terapii zajęciowej) jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe;
- **obszar G** (skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych) – powiaty.

W obszarze G swoje działania zaplanował np. Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu, realizując program „Nowe możliwości IV”. Uczestnikami programu będą osoby niepełnosprawne zarówno bezrobotne, jak i poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu, zarejestrowane w PUP w Zawierciu. Osoby z niepełnosprawnościami mają

ograniczone możliwości podjęcia zatrudnienia. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom zarejestrowanych osób niepełnosprawnych oraz pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem planuje się realizację w ramach programu dwóch form wsparcia: jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	2
Planowany koszt realizacji zadania:	80,0 tys. PLN

Kolejne zadania Oddziału Śląskiego PFRON to:

Refundacja dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych – koszty administracyjne i transportowe wydatki wyłącznie bieżące i administracyjne tylko dla Zakładów Pracy Chronionej, budowa lub przebudowa związana z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu – art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy o *rehabilitacji zawodowej i społecznej* (...).

Refundacja kosztów zatrudnienia:

- zwrot składek ZUS i wynagrodzenia dla wszystkich zakładów po spełnieniu warunków za osoby niepełnosprawne;
- zwrot składek ZUS (emerytalne i rentowe) - niepełnosprawni właściciele firm i osoby prowadzące gospodarstwo rolne.

Dofinansowanie do oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych przez ZPCH.

Dofinansowanie do języka migowego - wnioski składać mogą osoby uprawnione czyli głuche, członkowie rodzin i osoby, które mają stały lub bezpośredni kontakt. Wnioski można składać w trybie ciągłym

Zadania Zlecane – dofinansowanie w ramach projektów/ konkursów dla organizacji pozarządowych w zakresie rehabilitacji. Koszty mogą dotyczyć wynagrodzeń, materiałów szkoleniowych, pomocy dydaktycznych, żywienia, zakwaterowania, kosztów dojazdu, funkcjonowania jednostek i zakupu sprzętu niezbędnego do realizacji projektu. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zaprasza organizacje pozarządowe do składania wniosków w otwartym konkursie o zlecenie realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.02.2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1945). Celem projektu musi być wejście beneficjentów ostatecznych projektu na rynek pracy.

Planowane rezultaty programu:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej	20

lub osoby rozpoczynające własną działalność gospodarczą.	
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji*</i>

*na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.

Oddział Śląski PFRON realizuje też programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą i wdrożone w 2017 r.:

- 1) „Absolwent”
- 2) „Stabilne zatrudnienie”
- 3) „Praca integracja”

Program **Absolwent** ma na celu podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych posiadających wyższe wykształcenie. Wybrane formy wsparcia (z wykorzystaniem instrumentów i narzędzi wsparcia realizowanych przez WUP, PUP i PCPR) pozwolą na uzyskanie doświadczenia zawodowego prowadzącego do zatrudnienia. Adresatami programu są szkoły wyższe, które wykażą, że podjęły współpracę z pracodawcami oraz WUP i/lub PUP oraz PCPR, i korzystają lub będą korzystały z istniejących w tych instytucjach instrumentów i narzędzi wsparcia służących aktywizacji zawodowej studentów i/lub absolwentów. Szkoły wyższe mogą realizować program samodzielnie, za pośrednictwem własnych biur karier lub korzystając z usług agencji zatrudnienia.

Celem programu **Praca – Integracja** jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy. Adresatem programu jest osoba niepełnosprawna pozostająca bez zatrudnienia z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, zgłaszająca gotowość do zatrudnienia. Uczestnikami programu są: przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe realizujące zadania publiczne zlecone przez PFRON.

Z kolei program **Stabilne zatrudnienie** skierowany jest do osób niepełnosprawnych w administracji i służbie cywilnej. Celem programu jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Program realizowany jest na terenie całego kraju do 31 grudnia 2020 r. w ramach dwóch modułów:

- Moduł I „Instytucje”, którego bezpośrednimi adresatami są organy i instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej, jednostki samorządu terytorialnego oraz państwowe i samorządowe instytucje kultury, które zatrudniają osoby niepełnosprawne. Pomoc finansowa udzielana jest w formie dofinansowania lub refundacji na działania aktywizacyjne: wyposażenie nowych stanowisk pracy, adaptację pomieszczeń i otoczenia zakładu, adaptację i nabycie urządzeń ułatwiających beneficjentom ostatecznym wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy. Wysokość środków na działania aktywizacyjne dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wynosi do 34,0 tys. zł na jednego zatrudnionego, na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku beneficjenta z lekkim stopniem niepełnosprawności wysokość dofinansowania wynosi do 17,0 tys. zł na jednego zatrudnionego, na pełny wymiar czasu pracy.
- Moduł II „Staże zawodowe” adresowany jest do organizacji pozarządowych, które w ramach programu przygotowują i skierują osoby niepełnosprawne na staż zawodowy w administracji rządowej. Moduł ten realizowany jest w drodze otwartego konkursu.

Dofinansowaniu podlegają: przygotowanie, wdrożenie indywidualnego planu drogi zawodowej, doradztwo zawodowe na rzecz beneficjenta ostatecznego, koszty dojazdu do i z zakładu pracy, wypłata stypendium dla beneficjenta skierowanego na staż, szkolenia i warsztaty dla pracowników instytucji.

Beneficjentami ostatecznymi w programie są osoby niepełnosprawne w wieku aktywności zawodowej, które nie osiągnęły wieku emerytalnego z orzeczoną znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności (lub orzeczeniem równoważnym) pozostające bez zatrudnienia - na rzecz których prowadzone są działania aktywizacyjne w ramach modułu II.

Planowane rezultaty w powyższym obszarze:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób zatrudnionych w instytucjach rządowych. Liczba osób, które skorzystały ze stażu	25
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji*</i>

**na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.*

Programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą i wdrożone w 2018 r.:

- 1) „Zajęcia Klubowe w WTZ”
- 2) „Rehabilitacja 25 Plus”

Zajęcia Klubowe w WTZ to wsparcie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym poprzez prowadzenie przez Warsztaty Terapii Zajęciowej (WTZ) zajęć klubowych jako zorganizowanej formy rehabilitacji. Program adresowany jest do podmiotów prowadzących Warsztaty Terapii Zajęciowej, zainteresowanych prowadzeniem zajęć klubowych. Środki finansowe służą finansowaniu działalności związanej z prowadzeniem zajęć klubowych. Mogą być one wykorzystane na pokrycie niezbędnych wydatków rzeczowych i osobowych, takich jak: materiały do terapii, transport, wynagrodzenia, koszty utrzymania lub też inne niezbędne koszty związane z funkcjonowaniem klubu. Szczegółowy zakres, organizację oraz wymiar godzinowy zajęć klubowych, który ma być nie mniejszy niż 5 godzin miesięcznie, ustala warsztat.

Beneficjentami programu są:

- osoby niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), które były uczestnikami WTZ i opuściły go w związku z podjęciem zatrudnienia,
- osoby niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), znajdujące się na prowadzonej przez podmiot prowadzący WTZ liście osób (o której mowa w art. 10f ust. 2a ustawy o rehabilitacji), których zgłoszenie do uczestnictwa w warsztacie zostało zatwierdzone i które nie rozpoczęły terapii w WTZ.

Planowane rezultaty w powyższym obszarze:

Wskaźnik	Wartość planowana
----------	-------------------

Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z dofinansowania	52
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji*</i>

*na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.

Rehabilitacja 25 Plus to pilotaż, którego celem jest zebranie doświadczeń służących wypracowaniu rozwiązań zapewniających absolwentom ciągłość oddziaływań terapeutycznych w zakresie utrzymania samodzielności i niezależności w życiu społecznym, a także w zakresie dotyczącym ich aktywności zawodowej.

Program realizowany jest na terenie całego kraju jako pilotaż obejmujący dwa lata szkolne:

- rok szkolny 2018/2019 trwający od 01.09.2018 r. do 31.08.2019 r.,
- rok szkolny 2018/2019 trwający od 01.09.2019 r. do 31.08.2020 r.

Przyznane w ramach programu dofinansowanie przeznacza się na świadczenie przez adresata programu wsparcia, które obejmuje m.in.: całodzienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej a także zawodowej. Zakres usług świadczonych na rzecz beneficjenta oraz ich wymiar godzinowy ustala adresat programu, przy czym w danym miesiącu każdy beneficjent programu powinien mieć zapewnione minimum 100 godzin wsparcia.

Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizuje też **Projekt System Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON**. Projekt ten współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Umożliwienie osobom niepełnosprawnym i podmiotom działającym na ich rzecz załatwienie na drodze elektronicznej spraw związanych ze wsparciem integracji zawodowej i społecznej finansowanym ze środków PFRON. Możliwe będzie załatwienie dofinansowania drogą elektroniczną – od wypełnienia wniosku, jego podpisania i złożenia wyjaśnień i uzupełnień, podpisanie umowy aż po rozliczenie dofinansowania. Będzie opracowany informator o formach wsparcia i pomoc w wypełnieniu wniosków dla osób wykluczonych cyfrowo. Projekt ma na celu zmniejszenie trudności w aplikowaniu o środki PFRON i poprawę jakości życia niepełnosprawnych osób, zwiększenie zainteresowania i poprawa jakości i dostępności e-usług, kierowanych do ON i podmiotów działających na ich rzecz. Ponadto projekt zapewni przepływ danych sprawozdawczych pomiędzy realizatorem zadań (JST), a podmiotem finansującym (PFRON). W ramach projektu zostaną przeprowadzone szkolenia e-learningowe dla Beneficjentów projektu, powstanie Centralna Baza Beneficjentów projektu, portal edukacyjno-informacyjny. Grupę docelową stanowią:

- 1) Osoby niepełnosprawne.
- 2) Podmioty działające na rzecz osób niepełnosprawnych (NGO`s, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Aktywizacji Zawodowej).
- 3) Jednostki Samorządu terytorialnego (PCPR, PUP, MOPS, OPS).
- 4) Pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne.
- 5) PFRON.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba instytucji, które przystąpią do projektu/ liczba wniosków złożonych w formie elektronicznej	500

Oddział Śląski PFRON w Katowicach zaplanował też na 2019 r. **organizację konferencji i spotkań informacyjnych** z Powiatowymi Urzędami Pracy, Pracodawcami, Stowarzyszeniami, Fundacjami. Celem tych spotkań i konferencji jest zwiększenie współpracy między instytucjami polepszenie przepływu informacji odnośnie form wsparcia osób niepełnosprawnych oraz pracodawców. Zorganizowanie konferencji dotyczących przestrzeni przyjaznej dla instytucji publicznych, możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, spotkań informacyjnych dla pracowników i doradców zawodowych z Powiatowych Urzędów Pracy. Przeprowadzenie spotkań konsultacyjnych i zajęć warsztatowych dla zainteresowanych grup społecznych. Grupami docelowymi są osoby niepełnosprawne, pracodawcy, doradcy zawodowi, przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników konferencji	500
Liczba uczestników spotkań informacyjnych	200
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak danych*</i>

**na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.*

Oddział Śląski PFRON będzie też organizował spotkania informacyjne dla samorządów powiatowych, gminnych, instytucji kultury, uczestnictwo w Targach Pracy i Giełdach Pracy. Ich celem jest wsparcie działań prowadzonych na rzecz osób niepełnosprawnych przez instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej, zwiększenie zatrudnienia niepełnosprawnych na rynku pracy. Przeprowadzenie spotkań informacyjnych dla samorządów powiatowych, gminnych, instytucji kultury w zakresie realizowanych ze środków PFRON programów, wskazanie możliwości zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych, podniesienia wskaźnika zatrudnienia niepełnosprawnych. Spotkania skierowane są do pracowników jednostek samorządów terytorialnych, instytucji kultury.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych spotkań i udziału w Giełdach oraz Targach Pracy	18
Liczba uczestników spotkań informacyjnych	250
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak danych*</i>

**na etapie tworzenia RPDZ nie był znany limit środków na 2019 r.*

Środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dysponują również powiatowe urzędy pracy. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub **poszukujące pracy** mogą **korzystać z usług i instrumentów rynku pracy** (art. 11 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*). Instrumenty i usługi rynku pracy finansowane są: w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy natomiast poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – ze środków PFRON.

Ze względu na brak decyzji o wysokości środków otrzymanych na 2019 r. przez powiatowe

urzędy pracy, co związane jest z procedurą podziału w poszczególnych gminach limitów otrzymanych z PFRON, informacja o ich przeznaczeniu zostanie przedstawiona w Sprawozdaniu z realizacji RPDZ za rok 2019.

Politechnika Śląska w Gliwicach będzie natomiast prowadziła poradnictwo zawodowe w formie grupowej i indywidualnej dla osób niepełnosprawnych, młodych matek podejmujących kształcenie na PŚ, dla matek powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urlopem macierzyńskim, studentów z mniejszości narodowych, osób w innych niekorzystnych sytuacjach społecznych. Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób należących do grup defowaryzowanych wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Celem tych działań jest poprawa sytuacji osób z grupy docelowej poprzez wyposażenie w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	15
Liczba młodych matek, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	10
Liczba matek powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	5
Liczba studentów z mniejszości narodowych, którzy skorzystali z indywidualnego poradnictwa zawodowego	5
Liczba osób w innych niekorzystnych sytuacjach społecznych, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	10

Poza grupami wymienionymi powyżej, wsparcie kierowane będzie również do **osób podlegających wykluczeniu społecznemu**. Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego odpowiedzialny jest za wdrażanie w województwie śląskim **Działania 9.1 Aktywna integracja**, (Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym) Osi priorytetowej IX **Włączenie społeczne** Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem głównym realizowanych w ramach tego Działania zadań jest wzmocnienie aktywności społecznej i podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez cele szczegółowe:

- wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne.

Zgodnie z harmonogramem naboru wniosków o dofinansowanie dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na 2019 r. kontynuowane będą kompleksowe działania prowadzące do zwiększenia zdolności do zatrudnienia oraz integracji społeczno-zawodowej osób i grup doświadczających wykluczenia społecznego, charakteryzujących się znacznymi deficytami, które wymagają zastosowania rozbudowanej ścieżki wsparcia z włączeniem instrumentów integracji społecznej, aby w sposób skuteczny i trwały pomóc im w integracji z rynkiem pracy oraz osiągać dochody zapewniające ekonomiczną niezależność i pełne uczestnictwo w życiu społecznym.

Wzmocnienie aktywności społecznej i podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym odbywać się będzie poprzez:

- Kompleksowe działania na rzecz integracji osób, rodzin, grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (edukacyjnych, społecznych, zawodowych) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową;
- Wsparcie społeczno-zawodowe osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych, tj. w już funkcjonujących Centrach Integracji Społecznej, Klubach Integracji Społecznej, Zakładach Aktywności Zawodowej, Warsztatach Terapii Zajęciowej, w tym tworzenie miejsc pracy zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami;
- Wsparcie dla tworzenia nowych podmiotów, w ramach których prowadzona będzie aktywizacja społeczno - zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami, tj.:
 - a) Centrum Integracji Społecznej,
 - b) Klubu Integracji Społecznej,
 - c) Zakładu Aktywności Zawodowej,
 - d) Warsztatu Terapii Zajęciowej.
- Kompleksowe programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych;
- Kompleksowe programy aktywizacji skierowane do osób usamodzielnianych, w tym: młodzieży z ośrodków wychowawczych i socjoterapii, mających na celu poprawę szans adaptacyjnych poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych;
- Programy na rzecz wzmocnienia potencjału społecznego i zawodowego lokalnych społeczności uwzględniające specyfikę terytorium i zamieszkujących je społeczności z uwzględnieniem działań:
 - a) opartych o samopomoc i wolontariat,
 - b) środowiskowych,
 - c) prozatrudnieniowych,
 - d) edukacyjnych.

W projektach ukierunkowanych na wsparcie indywidualne osób i grup zagrożonych ubóstwem oraz wykluczeniem, tj. realizujących cel szczegółowy „Wzrost zdolności

do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym” grupę docelową stanowią:

- osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały sprofilowane jako oddalone od rynku pracy,
- otoczenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach programu;

W projektach ukierunkowanych na rzecz wzmacniania potencjału lokalnych społeczności, tj. realizujących cel szczegółowy „Wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne” grupę docelową stanowią społeczności lokalne, w tym w szczególności osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu	309
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	266
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	151
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	266
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	2 494
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	200
Liczba środowisk objętych programami aktywności lokalnej	33
Planowany koszt realizacji zadania:	49 275,3 tys. PLN

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego (ROPS) planuje natomiast w 2019 r. wsparcie reintegracji społecznej i zawodowej osób podlegających wykluczeniu społecznemu poprzez **udzielenie dotacji dla nowoutworzonych centrów integracji społecznej** na pierwsze wyposażenie oraz na działalność przez okres pierwszych 3 miesięcy - zgodnie z zapisami art. 8 ustawy z dnia 13.06.2003 r. o zatrudnieniu socjalnym

(tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 1828 ze zm.). Celem prowadzonych w centrach działań wobec osób wykluczonych jest kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu, nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych, nauka planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem oraz uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Grupą docelową planowanych działań są osoby wykluczone oraz zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym:

- osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- osoby uzależnione od alkoholu,
- osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających,
- osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- osoby długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osoby zwalniane z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba udzielonych w 2019 r. dotacji dla nowoutworzonych centrów integracji społecznej	1
Planowany koszt realizacji zadania:	80,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu jest z kolei jednym z Partnerów w projekcie „**Klub integracji społecznej w Raciborzu**”, realizowanym przez Stowarzyszenie PERSONA, działające na rzecz Promocji i Ochrony Zdrowia Psychicznego. Drugim Partnerem jest Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych w Rybniku. Głównym celem projektu jest reintegracja zawodowa i społeczna, podniesie kompetencji społecznych i zawodowych, zdolności do zatrudnienia oraz zapewnienie równych szans w dostępie do rynku pracy 80 mieszkańcom powiatu raciborskiego w wieku 16-64 lata, **doświadczających wykluczenia społecznego z powodu niepełnosprawności, zaburzeń psychicznych oraz bezrobocia** poprzez uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej.

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach Osi priorytetowej: IX *Włączenie społeczne* Działanie

9.1 Aktywna integracja Poddziałanie 9.1.5 Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs.

Dla osiągnięcia celu głównego wykorzystywane są instrumenty aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym i edukacyjnym, które przyczynią się do osiągnięcia zaplanowanych wskaźników rezultatu bezpośredniego i produktu. Realizacja projektu trwa od 1.05.2018 do 30.04.2020. Większość działań jest realizowana w siedzibie Stowarzyszenia w Raciborzu, a w razie potrzeb na terenie powiatu raciborskiego. Powiatowy Urząd Pracy w ramach zadania we wrześniu 2018 r. przeprowadził rekrutację uczestników wśród osób bezrobotnych z II profilem pomocy, które wzięły udział w trzytygodniowym szkoleniu pn. „Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy” – Klubie Pracy, natomiast w marcu 2019 r. odbędzie się druga edycja tego szkolenia. Wówczas zostanie przeprowadzony przez doradców zawodowych kolejny nabór poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Ponadto w I kwartale 2019 r. 5 osób bezrobotnych zostanie skierowanych do uczestnictwa w Programie Aktywizacja i Integracja.

Wsparciem w ramach projektu objęci mają zostać mieszkańcy powiatu raciborskiego, tj. 51 osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, niepełnosprawnością sprzężoną, intelektualną i zaburzeniami psychicznymi oraz osoby niesłyszące. Odbiorcami projektu jest również 29 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, dla których ustalono II profil pomocy (z minimum 1 cechą osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym) i III profil pomocy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem przez PUP w Raciborzu	29
Efektywność zatrudnieniowa	22%
Efektywność zatrudnieniowa w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi	12%
Planowany koszt realizacji zadania:	705,4 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim będzie realizował **program specjalny**, którego celem jest wzrost aktywności zawodowej 5 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tamtejszym Urzędzie jako bezrobotne, dla których został ustalony III profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem osób o niskich kwalifikacjach (posiadających wykształcenie na poziomie ISCED 3 i poniżej). Program specjalny realizowany będzie w ramach środków przyznanych z rezerwy ministra. Kompleksowa aktywizacja uczestników programu specjalnego połączy usługi i instrumenty rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, roboty publiczne oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, tj. zakup odzieży roboczej oraz spotkanie informacyjne.

Program będzie realizowany w okresie 01.03.2019 r. - 30.11.2019 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Odsetek osób bezrobotnych, które podejmą pracę	75%
Planowany koszt realizacji zadania:	55,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu będzie realizował **program specjalny**, którego celem jest podniesienie aktywności zawodowej 10 bezrobotnych osób zarejestrowanych w tamtejszym Urzędzie, z ustalonym II lub III profilem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zaplanowane w programie działania oraz elementy specyficzne wspierające zatrudnienie mają pomóc bezrobotnym w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy. Roboty publiczne umożliwią podjęcie zatrudnienia. Trzydniowe warsztaty „*Moje kroki w stronę kariery zawodowej*” wpłyną pozytywnie na motywację osób bezrobotnych do udziału w programie, uczestnicy zostaną również zapoznani ze sposobami poszukiwania pracy. Jako element specyficzny wspierający zatrudnienie zaplanowano dodatkowe wsparcie motywujące uczestników do utrzymania zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10
Planowany koszt realizacji zadania:	60,0 tys. PLN

4.1.6. Działanie kierunkowe 6 Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego

Bezrobocie długoterminowe związane jest z biernością i utratą umiejętności poszukiwania pracy. Bezrobotny nie ma możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego a motywacja do pracy stopniowo zaczyna opierać się na potrzebach podstawowych. Osoba taka wypada tym samym z podstawowego nurtu życia społecznego. Marginalizacja z kolei prowadzi do patologizacji. Rodzina stopniowo przestaje być miejscem, w którym następane pokolenie jest zdolne do efektywnego podjęcia pracy. Zadania podejmowane w tym działaniu kierunkowym mają przyczynić się do aktywizacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem oraz takich, którzy już go doświadczają. Część Powiatowych Urzędów Pracy zaplanowała w tym celu realizację programów specjalnych¹¹:

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju będzie realizował **program specjalny** dla osób bezrobotnych, dla których ustalono **II lub III profil pomocy**, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach tego zadania zaplanowano realizację usług i instrumentów rynku pracy oraz specyficznych elementów wspierających zatrudnienie poprzedzonych diagnozą i analizą potrzeb osób bezrobotnych w zakresie ich sytuacji zawodowej. Dobór usług oraz instrumentów zostanie dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy. Każdy uczestnik programu będzie miał indywidualnie dobrany specyficzny element wspierający zatrudnienie, wybrany na podstawie diagnozy i opinii doradcy klienta.

¹¹ Programy specjalne mają na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Uczestnikami takich programów są w pierwszej kolejności bezrobotni i osoby poszukujące pracy, w stosunku do których stosowane wcześniej instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w programie	7
Planowany koszt realizacji zadania:	40,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach realizuje w 2019 r. **program specjalny** „Praca się opłaca II”. Jego celem jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej 35 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach. W ramach Programu zaplanowano następujące działania:

- a) zatrudnienie 32 uczestników programu w ramach robót publicznych (na okres do 6 miesięcy),
- b) wypłatę uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – element specyficzny,
- c) przyznanie 3 uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- d) refundację składki ZUS za 1 pełny miesiąc dla 3 osób, które otrzymały dotacje – element specyficzny.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które zdobędą doświadczenie zawodowe i umiejętności praktyczne poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych	30
Liczba osób, które zdobędą doświadczenie zawodowe wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej	2
Liczba uczestników programu, którzy podejmą zatrudnienie/samozatrudnienie	21
Planowany koszt realizacji zadania:	272,4 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach planuje realizację **programu specjalnego**, skierowanego do 10 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym **III profilem pomocy**. W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby długotrwale bezrobotne, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy. Program zakłada:

- zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez powrót do aktywności zawodowej m.in. poprzez odbycie staży,
- nabycie nowych umiejętności poprzez ukończenie szkoleń zawodowych,
- nabycie doświadczenia zawodowego przez uczestnictwo w pracach interwencyjnych,
- zdobycie stałego zatrudnienia poprzez podjęcie pracy w ramach utworzonego stanowiska pracy,

- podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych, nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w wyniku uczestnictwa w poradzie indywidualnej z doradcą zawodowym,
- zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez powrót do aktywności zawodowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywności zatrudnieniowa przewidziana do uzyskania w ramach realizowanego programu.	30%
Planowany koszt realizacji zadania:	231,9 tys. PLN

Drugim z programów realizowanych w 2019 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach jest **Program Aktywizacja i Integracja (PAI)**, którego celem jest udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałanie pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program obejmuje dwa bloki działań:

Blok aktywizacja - w ramach, którego Powiatowy Urząd Pracy udzieli bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz skieruje bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych;

Blok integracja - w ramach, którego bezrobotny objęty zostanie warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane będą przez ośrodek pomocy społecznej. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych będą służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Uczestnikami Programu będą osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, dla których został ustalony III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności realizujące kontrakt socjalny zgodnie z przepisami o pomocy społecznej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w ramach Programu	5
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze będzie realizował **program specjalny „Droga do zatrudnienia III”**, którego celem jest aktywizacja zawodowa 25 osób bezrobotnych zamieszkałych w mieście Zabrzu, poprzez zastosowanie różnych form wsparcia, w tym kursów prawa jazdy dla kierowców zawodowych. Program skierowany jest do osób zamierzających podjąć pracę w zawodzie kierowcy, które spełniają równocześnie warunki formalne (według ustawy). Osoba taka:

- jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrzu;
- posiada status osoby bezrobotnej;
- ma ustalony II lub III profil pomocy;

- c) spełnia warunki określone w ustawie o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2017 r. poz. 978 z późn. zm.) zgodne art. 11 ust. 1 pkt 5;
- d) ukończyła stosowny wiek uregulowany ustawą o kierujących pojazdami (np. 21 lat dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C, w uzasadnionych przypadkach dla osób od 18 r.ż.; 24 lata dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. D, w uzasadnionych przypadkach dla osób od 21 r.ż.);
- e) posiada aktualne prawo jazdy kat. B - dotyczy osób biorących udział w szkoleniach prawa jazdy kat. C, kat. B+E, kat. D do B);
- f) posiada aktualne prawo jazdy kat. C - dotyczy osób biorących udział w szkoleniach prawa jazdy kat. D do C;
- g) posiada aktualne prawo jazdy kat. C oraz świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy - dotyczy osób biorących udział w szkoleniach prawa jazdy kat. C + E.

Przygotowany program specjalny przewiduje zarówno elementy standardowe, jak i elementy specyficzne, wykraczające poza wsparcie opisane w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Głównym elementem programu są szkolenia:

- szkolenie podstawowe dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C oraz kwalifikację wstępną przyspieszoną dla kat. C, C1, C+E, C1+E;
- szkolenie podstawowe dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E;
- szkolenia indywidualne (inne niż ww. ustalane na podstawie indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, jak i wymagań stawianych przez pracodawców na rynku pracy).

Ponadto w programie przewidziano wcześniej wspomniane elementy specyficzne w postaci:

- finansowania drugiego egzaminu;
- refundacji kosztów wydania dokumentów dla kierowcy, tj. prawa jazdy i karty kierowcy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	76% (19 osób)
Planowany koszt realizacji zadania:	145,0 tys. PLN

4.1.6.1. Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, polegającą na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnej lub w formie spotkania grupowego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi **poradnictwo zawodowe w formie grupowej dla młodzieży** z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć

skierowanych do osób młodych wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych spotkań grupowych	100
Liczba uczestników spotkań	1 200
Planowany koszt realizacji zadania:	21,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie, w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy będzie prowadził warsztaty w ramach grupowego poradnictwa zawodowego z zakresu zwiększenia motywacji i gotowości osób z ustalonym III profilem pomocy do podjęcia zatrudnienia. Działania doradcze nakierowane będą na ustalenie potencjału zatrudnieniowego uczestników, w tym poznanie ich obecnej sytuacji pod kątem gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Kolejnym etapem będzie wyposażenie uczestników w informacje i umiejętności niezbędne do podjęcia pracy, w tym m.in. kwestii wizerunku, dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, metod poszukiwania pracy. Po każdym z przeprowadzonych warsztatów uczestnicy będą poddani ponownemu ustalaniu profilu pomocy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Zwiększenie motywacji i gotowości osób z ustalonym III profilem pomocy do podjęcia pracy – liczba osób	120

Celem poradnictwa zawodowego jest również przygotowanie młodzieży uczącej się do aktywnego wejścia na rynek pracy. Działania w tym zakresie podejmą m.in.:

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, w celu przekazania młodzieży i nauczycielom wiedzy i umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy mających ułatwić rozpoczęcie kariery zawodowej, będzie w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta” prowadził **poradnictwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych** powiatu cieszyńskiego. Zajęcia skierowane są do uczniów ostatnich klas zarówno w formie wykładowej jak i praktycznych zajęć, zakładając aktywne uczestnictwo młodzieży. Tematyka warsztatów obejmuje zagadnienia dotyczące przedsiębiorczości, predyspozycji zawodowych, rynku pracy (w tym sytuacji na lokalnym rynku), wyboru dalszej drogi edukacyjnej, możliwości szkoleń zawodowych, oferty urzędu pracy dla rejestrujących się absolwentów. Uczestnicy zajęć będą umieli scharakteryzować lokalny rynek pracy, wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe, określić co to jest rynek pracy jawny i ukryty. Poznają metody poszukiwania pracy, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Zbadają swoje predyspozycje zawodowe, określą swoje słabe i mocne strony. Dowiedzą się w jaki sposób założyć własną firmę oraz poznają źródła finansowania działalności gospodarczej. Ponadto będą umieli wyszukiwać informacje dotyczące możliwości nabywania nowych kwalifikacji; istoty całościowego uczenia się. Uczestnicy zajęć poznają również ofertę jaką ma dla nich Powiatowy Urząd Pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników zajęć	200

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach weźmie udział w **VII Dniach Otwartych Poradnictwa Zawodowego** w ramach *Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2019*. Urząd planuje zorganizowanie kampanii informacyjno-edukacyjnej, spotkań, warsztatów, porad, prelekcji, wizyt studyjnych oraz konkursów z zakresu tematyki poradnictwa zawodowego. Przygotowane zostaną też ulotki, plakaty promujące wydarzenie - zarówno na terenie PUP, jak i podczas udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez inne podmioty. Planowane jest dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców, w tym także poprzez wykorzystanie stoiska mobilnego PUP, ogłoszenia w prasie, informacje i komunikaty w mediach, w tym także w mediach społecznościowych oraz na stronie internetowej.

Podjęcie powyższych działań ma na celu wzrost poziomu świadomości poprzez zwiększenie zapotrzebowania w zakresie świadczonej usługi poradnictwa zawodowego, propagowanie świadomego planowania i rozwoju kariery zawodowej, popularyzację wiedzy w zakresie poradnictwa zawodowego, ukierunkowywanie na działania doradcze i rozwijanie umiejętności planowania oraz kształtowanie proaktywnych postaw wobec własnej przyszłości zawodowej, a także ustalanie kierunku działania w celu wzmocnienia szans na zatrudnienie oraz wzrost konkurencyjności na rynku pracy.

Grupę docelową stanowią wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy czy kariery. Inicjatywa skierowana jest zarówno do zainteresowanych uczniów (dzieci i młodzieży), jak i osób dorosłych bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wszystkich zainteresowanych minimalizacją skutków bezrobocia długoterminowego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób korzystających z usługi poradnictwa zawodowego PUP	2 000
Planowany koszt realizacji zadania:	8,0 tys. PLN

W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019, Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach planuje zorganizować **kampanię informacyjno-edukacyjną**, polegającą na przygotowaniu ulotek, plakatów promujących wydarzenie i ich rozpropagowanie, zarówno na terenie PUP, jak i podczas udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez inne podmioty.

Planowane jest dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców, w tym także poprzez wykorzystanie stoiska mobilnego PUP, ogłoszenia w prasie, informacje i komunikaty w mediach, w tym także w mediach społecznościowych oraz na stronie internetowej.

W ramach realizacji powyższego zadania Urząd planuje zorganizowanie szeregu działań w tym: spotkań informacyjno-prewencyjnych z ekspertami, porad, prelekcji, giełd.

Ponadto planowane jest zorganizowanie konferencji z panelem dyskusyjnym dla pracodawców, w ramach której przedstawiciele stosownych instytucji będą mogli przekazać beneficjentom istotne informacje w obszarze zatrudnienia, w tym zatrudniania obcokrajowców.

Podczas wydarzenia planuje się zorganizowanie czatu oraz dyżuru telefonicznego, w czasie którego doradcy klienta instytucjonalnego – pośrednicy pracy realizujący zadania EURES oraz samodzielni pracownicy ds. zatrudnienia cudzoziemców będą odpowiadali na pytania w ww obszarze.

Przy organizacji zadania planuje się także współpracę z przedstawicielami instytucji zrzeszających pracodawców.

Cele zadania to: wzrost poziomu świadomości młodzieży oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie możliwości zatrudnienia, mobilności i zagrożeń wynikających z pobytu i pracy za granicą; upowszechnianie informacji na temat warunków pracy i życia w innych krajach; propagowanie świadomego planowania wyjazdu za granicę w celach zarobkowych. Wskazanie kierunku działania w celu wzmocnienia szans na zatrudnienie poprzez własną konkurencyjność na rynku pracy; propagowanie świadomego planowania i rozwoju kariery zawodowej; wzrost poziomu świadomości pracodawców na temat możliwości zatrudnienia obcokrajowców oraz dostarczenie kompleksowych informacji dla beneficjentów w przedstawionym zakresie.

W ramach działania wsparciem objęte zostaną wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w zakresie bezpiecznych wyjazdów za granicę. Inicjatywa skierowana jest zarówno do zainteresowanych uczniów – młodzieży, jak i osób dorosłych bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wszystkich zainteresowanych minimalizacją skutków bezrobocia długoterminowego, w tym pracodawców oraz organizacji ich zrzeszających.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezpośrednio uczestniczących w zaplanowanych działaniach w ramach EDP	300
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. PLN

W Europejskie Dni Pracodawców włączy się także Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach, organizując **dni otwarte**. Celem działania jest zwiększenie współpracy między instytucjami oraz polepszenie przepływu informacji odnośnie form wsparcia. Podczas wydarzenia planuje się zorganizowanie stacjonarnego punktu informacyjnego oraz dyżuru telefonicznego.

Kolejnym zadaniem zaplanowanym do realizacji w 2019 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach jest organizacja **kampanii informacyjnej „Jesienna promocja na pracę”**, której celem jest wzrost poziomu świadomości na temat możliwości podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia oraz możliwości uzyskania dofinansowania przez podmioty posiadające wolne miejsca pracy, wskazanie kierunku działania w celu wzmocnienia szans na zatrudnienie poprzez konkurencyjność na rynku pracy, dostarczenie kompleksowych informacji dla ww. beneficjentów w powyższym zakresie oraz kreowanie profesjonalnego i pozytywnego wizerunku Publicznych Służb Zatrudnienia.

W ramach realizowanego zadania Urząd planuje zorganizować przez pięć kolejnych piątków na przełomie września i października 2019 r., kampanię informacyjną w Centrum Handlowym „FORUM” w Gliwicach z wykorzystaniem stoiska mobilnego.

Powyższa kampania zostanie poprzedzona przygotowaniem ulotek, plakatów promujących wydarzenie i ich rozpropagowanie zarówno na terenie PUP jak i podczas udziału

w przedsięwzięciach organizowanych przez inne podmioty. Z uwagi na planowane dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców, zostaną przygotowane ogłoszenia do prasy, informacje i komunikaty do mediów, w tym także do mediów społecznościowych. Promocja wydarzenia będzie odbywała się również za pośrednictwem strony internetowej PUP Gliwice.

W ramach realizacji zadania zaplanowano również zorganizowanie spotkań ze specjalistami, którzy udzielą informacji w zakresie świadczonych przez Urząd, zarówno usług, jak i instrumentów rynku pracy.

Wsparciem objęte zostaną wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia, tj. osoby bezrobotne, poszukujące pracy, pracodawcy oraz osoby pozostające poza ewidencją PUP, a także osoby, które dotychczas nie korzystały z usług Powiatowego Urzędu Pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezpośrednio odwiedzających stoisko mobilne w czasie kampanii oraz orzynająca z materiałów informacyjnych.	200

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich, będzie wspierał uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (ponadpodstawowych) w świadomym dokonywaniu wyborów edukacyjnych i zawodowych oraz zapoznawał z ofertą i zakresem działania powiatowych urzędów pracy.

Często problemy zawodowe młodych osób na rynku pracy wynikają z błędnie dokonanego wyboru zawodowego oraz z faktu, że nie posiadają wystarczającej wiedzy z zakresu poszukiwania pracy, np. konstruowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych czy znajomości zasad utrzymania pracy. PUP zorganizuje spotkania z młodzieżą uczącą się - będą to zarówno osoby stojące przed dokonaniem istotnego wyboru zawodowego, nieposiadające rzetelnej wiedzy o własnych predyspozycjach i lokalnym rynku pracy, jak i takie, które wybrały już ścieżkę zawodową, ale nie mają umiejętności oraz informacji niezbędnych do skutecznego funkcjonowania na rynku pracy, tj. szybkiego uzyskania zatrudnienia, utrzymania pracy, rozwoju zawodowego, zmiany pracy itp.

PUP planuje prowadzenie spotkań informacyjnych w szkołach oraz zapraszanie uczniów i nauczycieli do siedziby Urzędu. Spotkania będą dotyczyły następujących zagadnień:

- 1) wsparcie uczniów w dokonywaniu wyborów edukacyjnych i zawodowych,
- 2) zapoznanie z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych, zasadami utrzymania pracy,
- 3) prezentacja bogatej oferty PUP skierowanej do osób młodych,
- 4) omówienia sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- 5) oczekiwania pracodawców wobec kandydatów do pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba szkół, w których odbędą się spotkania	3
Liczba prelekcji (warsztatów)	8
Liczba uczniów uczestniczących w spotkaniach	100

Poradnictwo zawodowe w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych będzie prowadził również Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczniów biorący udział w spotkaniach z zakresu poradnictwa zawodowego	80
Planowany koszt realizacji zadania:	0,1 tys. PLN

Prowadzenie spotkań informacyjnych w szkołach oraz zapraszanie uczniów i nauczycieli do siedziby Urzędu zaplanował Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach. Celem przedsięwzięcia jest wsparcie uczniów w dokonywaniu wyborów edukacyjnych i zawodowych oraz zapoznanie z ofertą edukacyjną. Zajęcia skierowane są do uczniów 7 i 8 klasy szkoły podstawowej w formie wykładowej jak i praktycznych zajęć. Tematyka spotkań obejmuje zagadnienia dotyczące predyspozycji zawodowych, rynku pracy (w tym sytuacji na lokalnym rynku), wyboru dalszej drogi edukacyjnej, możliwości szkoleń zawodowych, oferty urzędu pracy dla rejestrujących się. Uczniowie będą mieli możliwość zapoznać się z prognozami rynku pracy (monitoring i barometr zawodów) jak również zajęć będą umieli scharakteryzować lokalny rynek pracy, wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe, określić co to jest rynek pracy jawny i ukryty. Poznają metody poszukiwania pracy, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, jako przedstawiciel Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego, tj. lokalnego partnerstwa działającego na rzecz poradnictwa zawodowego zrzeszającego 14 instytucji rynku pracy i edukacji, planuje w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery organizację kolejnych, **XI Rybnickich Dni Kariery**. Celem głównym zadania jest propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej i harmonizowanie rynku pracy. Osiągnięcie tego celu nastąpi poprzez prowadzenie kampanii tematycznych, wykładów, warsztatów, paneli dyskusyjnych, punktów konsultacyjno-informacyjnych, wizyt studyjnych i zawodoznawczych oraz różnego rodzaju imprez przeznaczonych do głównych aktorów rynku pracy. Odbiorcami będą uczniowie różnych typów szkół ich rodzice, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy i ich pracownicy, nauczyciele i pedagodzy różnych typów szkół.

Pośrednictwo pracy z kolei może mieć zasięg powiatowy, ponadpowiatowy, krajowy lub ponadnarodowy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania w zakresie krajowego **pośrednictwa pracy** - wyłącznie o zasięgu **ponadpowiatowym** i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy – oraz zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikające z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. WUP odpowiada również za realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między

państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w szczególności przez:

- wspieranie i realizację zadań sieci **EURES**, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- współpracę przy realizacji zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

Z pośrednictwem pracy związany jest, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, **rejestr agencji zatrudnienia**.

Na podstawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z dnia 29.05.2000 r., przyjętego uchwałą nr I/20/8/2000 Sejmiku Województwa Śląskiego, zmienionego uchwałą z dnia 02.06.2014 r. nr IV/51/9/2014 Sejmiku Województwa Śląskiego oraz w oparciu o art. 8 ust. 1 pkt 17 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Ww. zadania w imieniu Samorządu Województwa Śląskiego wykonuje Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Rejestr obejmuje podmioty, których uprawnienia w zakresie pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego zostały zweryfikowane przez WUP w Katowicach, co zwiększa szanse wielu osób na znalezienie zatrudnienia, przyczyniając się tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych na rynku pracy.

4.1.6.2. Targi pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie po raz kolejny organizatorem **Europejskich Dni Pracy** (EDP) on-line na platformie udostępnionej przez Komisję Europejską. Dokładne informacje na temat tego przedsięwzięcia opisane zostały w punkcie 4.1.8 niniejszego dokumentu.

W **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości** włączy się Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej. Jest to inicjatywa o zasięgu międzynarodowym, której głównym celem jest stworzenie otoczenia sprzyjającego rozwojowi postaw przedsiębiorczych oraz klimatu sprzyjającego swobodnemu przepływowi informacji, myśli, idei, pomysłów. W celu wsparcia oraz inspiracji młodych ludzi została stworzona przestrzeń wymiany informacji oraz kontaktów pomiędzy firmami, studentami i Trzecim Sektorem, dzięki czemu uczestnicy mają szanse na kształtowanie mobilności i kreatywności w ramach własnej kariery zawodowej.

Akademickie Biuro Karier Akademii WSB corocznie organizuje cykl warsztatów i wykładów w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości to międzynarodowy projekt promujący świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. Organizowany jest od 2008 r. w 160 krajach świata. Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są: premier Wielkiej Brytanii, Gordon Brown, prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana - Carl Schramm i brytyjska rządowo-biznesowa organizacja Make Your Mark. W inicjatywy organizowane w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości włączają się miliony młodych ludzi, tworząc w ten sposób wielki ruch społeczny, będący źródłem nowych idei i motorem zmian na lepsze. Tydzień jest również okazją do podkreślenia roli innowatorów i pracodawców, którzy tworząc firmy przyczyniają się do wzrostu gospodarczego i poprawy jakości życia

mieszkańców. Imprezy organizowane w listopadzie są dobrą okazją, by wymienić się doświadczeniami i uruchomić potencjał kolejnych pokoleń przedsiębiorców. Proponowane tematy szkoleń oscylują wokół aktualnych trendów na rynku pracy, tj.: kompetencje komunikacyjne, Design Thinking, Learning Action, Problem Solving, Nowoczesne metody rekrutacji, Assessment Center i Development Center, jak wprowadzać pomysły biznesowe w życie, kreatywne metody nauki, możliwości dofinansowań w ramach Bazy Usług Rozwojowych PARP, prowadzenie działalności we wsparciu Inkubatora Przedsiębiorczości.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba warsztatów i szkoleń	10
Liczba uczestników	600

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej organizuje też **Targi Pracy i Praktyk Studenckich**. Ich celem jest stworzenie przestrzeni do nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami i osobami poszukującym pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach a osobom poszukującym pracy dostarczenie kompleksowych informacji potrzebnych do świadomego podjęcia decyzji zawodowych, efektywnej realizacji planu zawodowego, a w efekcie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia.

Targi Pracy i Praktyk Studenckich to wydarzenie wspierające rozwój młodych ludzi poprzez budowanie kontaktów biznesowych oraz podnoszenie posiadanych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Inicjatywa daje możliwość spotkania w jednym czasie i miejscu przedstawicieli wielu różnorodnych branż i przesłania oferty, jaką stwarza rynek pracy dla studentów i absolwentów uczelni, a jednocześnie umożliwia bezpośrednią indywidualną rozmowę i zgłoszenie kandydatury osobom rekrutującym w wybranych firmach.

Ponadto w ramach wydarzenia uczestnicy podnoszą swoje kompetencje i kwalifikacje poprzez udział w dodatkowych szkoleniach i prezentacjach firm w ramach szkoleń oraz sesji rekruterskich. Uczestnicy mogą również skorzystać z bogatej strefy doradczej - porady doradców zawodowych, coachów, psychologów, prawników. Targi Pracy i Praktyk Studenckich są skierowane do studentów, absolwentów Akademii WSB, uczniów szkół ponadgimnazjalnych, a także do wszystkich osób poszukujących pracy w regionie południowej Polski. Przewidywana liczba uczestników: 1 000 osób, w tym osób uczestniczących w warsztatach, szkoleniach, wykładach z zakresu tematyki rynku pracy, przedsiębiorczości, rozwoju kompetencji miękkich i twardych. Targi Pracy i Praktyk Studenckich są skierowane do wszystkich zainteresowanych osób.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Rozwój kompetencji studentów, wzrost ich konkurencyjności jako kandydatów do pracy, bezpośredni kontakt z pracodawcami, networking - liczba uczestników	1 000

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie weźmie udział w XXXIV **Targach Pracy**, mających na celu pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w podjęciu zatrudnienia. Organizowanie cyklicznych spotkań pracodawców z osobami pozostającymi bez

zatrudnienia w formie Targów Pracy ma na celu ułatwienie mieszkańcom Chorzowa i regionu podjęcie bądź zmianę zatrudnienia. Ponadto udział w Targach Pracy umożliwi zdobycie wiedzy pozwalającej na właściwe pokierowanie ścieżką rozwoju zawodowego. Forma bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami firm i instytucji pozwoli osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy na zaprezentowanie swojej kandydatury, wymianę kontaktów, uzyskanie rzetelnych informacji o warunkach zatrudnienia. Dodatkowe wsparcie oferują zaproszeni przedstawiciele organizacji pozarządowych, natomiast dla pracodawców obywają się warsztaty na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz możliwości uzyskania wsparcia ze strony urzędu pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Pośrednictwo pracy pomiędzy osobami bezrobotnymi a pracodawcami – liczba osób	700
Warsztaty dla pracodawców o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz o możliwościach uzyskania wsparcia ze strony urzędu pracy – liczba pracodawców	12
Planowany koszt realizacji zadania:	2,1 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju będzie z kolei współorganizatorem **Jastrzębskiego Tygodnia Kariery**, mającego na celu propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych oraz zachęcenie do planowania kariery zawodowej. Program organizowany jest wspólnie z placówkami edukacyjnymi, OHP, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną i kierowany jest do osób potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy lub kariery. W ramach JTK na rzecz uczniów realizowane będą zajęcia zawodoznawcze, kurs obsługi kasy fiskalnej, konsultacje i Jastrzębskie Miasteczko Zawodów. Działania te kierowane są przede wszystkim do osób młodych, które stoją przed poważnymi decyzjami dotyczącymi swojej przyszłości zawodowej, a także do wszystkich, którzy pragną przyjrzeć się swoim dotychczasowym dokonaniom zawodowym czy edukacyjnym i ponownie wybrać właściwą dla siebie ścieżkę zawodową.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Zajęcia zawodoznawcze dla dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym	8
Konkursy zawodoznawcze	6
Warsztaty podnoszące kompetencje dla osób poszukujących pracy	2
Jastrzębskie Miasteczko Zawodów	1
Planowany koszt realizacji zadania:	6,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Pszcznie zorganizuje w 2019 r. **targi Edukacji, Pracy i Kariery**. Ich celem jest ułatwienie osobom poszukującym zatrudnienia oraz planujących podwyższenie/zmianę kwalifikacji zawodowych znalezienie (zmianę) pracy bądź zdobycie wiedzy pozwalającej już dziś właściwie pokierować ścieżką swojego rozwoju, natomiast pracodawcom przedstawienie ofert pracy i znalezienie odpowiedniego kandydata do pracy

na poszczególnych stanowiskach pracy. Formuła targów sprzyja interakcji, wymianie kontaktów i nawiązywaniu cennych znajomości.

Największą wartością targów pracy jest możliwość spotkania w jednym czasie i miejscu przedstawicieli wielu różnorodnych branż i prześledzenia oferty, jaką stwarza rynek pracy, poznania oferty edukacyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy.

Udział w targach pozwala zdobyć nowe oferty pracy z danej dziedziny, daje szansę na bezpośrednią rozmowę z pracodawcą i poznanie aktualnego zapotrzebowania danej firmy.

Osoby zainteresowane autorozwojem i podniesieniem swoich kwalifikacji będą miały możliwość zapoznania się z ofertą szkoleń oferowanych przez różne instytucje.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba wystawców (pracodawców, agencji zatrudnienia uczestniczących w targach)	60
Liczba osób odwiedzających i korzystających z targów	600
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach będzie organizatorem **Targów Pracy**, które odbędą się w maju 2019 r. w Centrum Kultury Śląskiej. Targi Pracy są miejscem spotkania przedsiębiorców z innymi partnerami rynku pracy (np. ZUS, US, agencje pracy, jednostki szkolące, okoliczne PUP) oraz z potencjalnymi kandydatami do zatrudnienia. Targi są także doskonałą formą prezentacji firm i instytucji. Wydarzenie jest realizowane nakładem własnym PUP.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba wystawców - pracodawców	50
Liczba wystawców – przedstawiciele instytucji	20
Planowany koszt realizacji zadania:	1,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu będzie z kolei organizatorem **Targów Pracy**, mających na celu nawiązanie bezpośredniego kontaktu osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami i firmami szkolącymi. Formuła targów sprzyja wymianie kontaktów i nawiązywaniu nowych znajomości pomiędzy pracodawcami a potencjalnymi pracownikami. Udział w Targach Pracy umożliwi spotkanie w jednym czasie i miejscu przedstawicieli wielu różnych branż oraz prześledzenie oferty jaką stwarza lokalny rynek pracy. Osoby zainteresowane podniesieniem własnych kwalifikacji mają możliwość zapoznania się z ofertą szkoleń oferowanych przez różne instytucje. Targi Pracy dedykowane są osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wystawcom – pracodawcom, agencjom zatrudnienia, firmom szkoleniowym oraz instytucjom wspierającym przedsiębiorczość i aktywizację zawodową.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
----------	-------------------

Liczba wystawców - pracodawców	20
Liczba wystawców – przedstawiciele instytucji	5
Planowany koszt realizacji zadania:	10,0 tys. PLN

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach planuje **publikację ofert rekrutacyjnych** na swojej stronie internetowej (<https://www.ue.katowice.pl/biznes/publikacja-ofert-rekrutacyjnych/oferty-pracy.html>). Planuje się opublikowanie 1 300 ofert rekrutacyjnych mających na celu zwiększenie szans studentów i absolwentów na rynku pracy. Publikacja ofert rekrutacyjnych dla studentów i absolwentów zakłada podział na następujące kategorie: umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, staż, praktyka, wolontariat, samozatrudnieni oraz umowa agencyjna i absolwencka.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba ofert rekrutacyjnych opublikowanych na stronie Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach	1 300

Politechnika Śląska w Gliwicach, w celu wspierania nowych miejsc pracy, będzie organizowała **spotkania informacyjne** dla przedstawicieli przedsiębiorstw, osób prowadzących działalność gospodarczą oraz przedstawicieli przedsiębiorstw z sektora ekonomii społecznej (spółdzielni, fundacji, stowarzyszeń). Spotkania będą dotyczyły m.in. administracyjno-prawnych aspektów prowadzenia działalności, dostępnych programów pomocy publicznej oraz innych źródeł finansowania działalności gospodarczej, zasad i warunków ubiegania się o pomoc publiczną.

Celem Targów Pracy jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu firmy z potencjalnymi kandydatami do pracy – studentami, absolwentami i pracownikami naukowymi Politechniki Śląskiej. Organizacji Targów towarzyszy idea poszerzania platformy współpracy w zakresie wymiany wiedzy pomiędzy biznesem (w tym sektorem małych i średnich przedsiębiorstw) a środowiskiem akademickim. Współpraca taka może dotyczyć zlecenia opracowań nowych metod, udostępniania materiałów do pisania prac dyplomowych (rozpraw doktorskich), jak również konsultowania pomysłów na zwiększenie efektywności podejmowanych działań.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych	2
Liczba zorganizowanych Targów Pracy i Przedsiębiorczości	2

4.1.7. Działanie kierunkowe 7 Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową

Na zasoby rynku pracy składają się osoby zatrudnione, bezrobotne (niepracujące i gotowe do podjęcia zatrudnienia) oraz bierne/nieaktywne zawodowo (niepracujące i nieposzukujące pracy). O ile w odniesieniu do osób bezrobotnych podejmowane są stałe działania

aktywizacyjne, które zostały opisane w innych częściach niniejszego dokumentu, grupa osób biernych zawodowo pozostaje poza zasięgiem publicznych służb zatrudnienia. Poza osobami nieposiadającymi zdolności do podjęcia zatrudnienia (np. emeryci, dzieci), niewykorzystana na rynku pracy pozostaje wciąż duża grupa osób. Między innymi do tej grupy skierowane są projekty, które mogą być realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, dokładniej opisanego w części 4.1.9 niniejszego dokumentu.

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również zadania realizowane przez Śląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, kierującej swoje działania do młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji i stanowi grupę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i potencjalną grupę osób biernych zawodowo (zadania zaplanowane do realizacji w 2019 r. zostały opisane w punkcie 4.1.2 oraz 4.2.4 niniejszego dokumentu).

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego będzie realizował w 2019 r. działania skierowane do osób podlegających wykluczeniu społecznemu, w tym m.in. osób uzależnionych od alkoholu oraz od narkotyków lub innych środków odurzających, które zostały opisane w punkcie 4.1.5.

4.1.8. Działanie kierunkowe 8 Wspieranie mobilności osób na rynku pracy

W działanie to wpisują się m.in. realizowane przez WUP w Katowicach zadania związane z działaniem sieci EURES oraz targi pracy organizowane przez różne instytucje, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym.

W 2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie organizatorem **Europejskich Dni Pracy (EDP)** on-line na platformie udostępnionej przez Komisję Europejską. Celem głównym organizacji tego przedsięwzięcia jest umożliwienie nawiązania kontaktów między polskimi pracodawcami, a osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z państw UE/EFTA, a także pomoc polskim pracodawcom w dotarciu do kandydatów z państw UE/EFTA i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym z państw UE/EFTA w dotarciu do ofert i uzyskaniu zatrudnienia w Polsce oraz dostarczenie informacji ułatwiających przeniesienie oraz adaptację na polskim rynku pracy.

Idea organizacji wydarzenia powstała z potrzeby polskich pracodawców, którzy coraz częściej doświadczają trudności w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Wydarzenie będzie koncentrowało się na branżach, w których polscy pracodawcy wykazują zainteresowanie zatrudnieniem obywateli z innych państw UE, tj.: BSS (Business Services Sector), IT, finanse, obsługa klienta, wykwalifikowani pracownicy branży przemysłowej.

Pracodawcy zainteresowani udziałem będą mieli możliwość rejestracji konta wystawcy, zarządzania zamieszczanymi ogłoszeniami o pracę oraz wysyłania zaproszeń kandydatom na rozmowy rekrutacyjne *on-line*. Osoby poszukujące pracy będą mogły zarejestrować swoje CV i aplikować na wybrane ogłoszenia, a w dniu targów podjąć rozmowę z wystawcami za pośrednictwem indywidualnych chat'ów *on-line*. W dniu targów odwiedzający będą mieli także możliwość obejrzenia filmów video związanych z podejmowaniem pracy w Polsce np. warunków życia i pracy oraz mobilnością na europejskim rynku pracy. Filmom będzie towarzyszył chat publiczny.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba edycji Targów	1
Liczba pracodawców zarejestrowanych na platformie	10
Liczba osób bezrobotnych / poszukujących pracy zarejestrowanych na platformie	100
Planowany koszt realizacji zadania:	25,0 tys. PLN

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej będzie kontynuowała realizację projektu „**3 dni studiujesz, 2 dni pracujesz**”. Jest to projekt edukacyjny, którego celem jest maksymalne przybliżenie studentów studiów stacjonarnych do rynku pracy. Zakłada on wysokiej jakości kształcenie w ścisłej współpracy z praktyką gospodarczą, a także wyposażenie studentów w narzędzia, które pozwolą na swobodne poruszanie się po rynku pracy. Elementami programu są takie działania jak: zaangażowanie pracodawców w proces tworzenia programów studiów i specjalności, zajęcia prowadzone przez praktyków biznesu, kształcenie tzw. twardych kompetencji i ich certyfikacja, praktyki w wiodących w regionie firmach, wizyty studyjne, prowadzenie zajęć w warunkach imitujących realne miejsce pracy.

Zaangażowanie pracodawców w proces tworzenia programów kształcenia kierunków i specjalności, zajęcia prowadzone przez praktyków biznesu, nacisk na tzw. twarde kompetencje i ich certyfikacja, praktyki w wiodących firmach, wizyty studyjne, prowadzenie zajęć w warunkach imitujących realne miejsce pracy - to podstawowe założenia innowacyjnego podejścia do kształcenia studentów Akademii WSB. Priorytetem jest wysokiej jakości kształcenie w ścisłej współpracy z praktyką gospodarczą, a także wyposażenie studentów w narzędzia, które pozwolą na swobodne poruszanie się po rynku pracy. Kluczową wartością, którą Akademia zaszczerpia w studentach, jest idea kształcenia ustawicznego. To podstawa nie tylko z uwagi na konkurencyjność rynku pracy, ale szybką dezaktualizację wiedzy niemal w każdym obszarze.

Model edukacji realizowany w Akademii WSB zakłada, że studenci w trakcie nauki umiejętnie łączą wiedzę teoretyczną oraz doświadczenie praktyczne. W ramach programu studenci już od pierwszego roku uczestniczą w bezpłatnych szkoleniach, kształcących umiejętność pracy w zespole czy swobodnego poruszania się po rynku pracy, a także spotykają się z doradcą zawodowym. Ponadto studenci biorą udział w wizytach studyjnych w firmach, spotkaniach i zajęciach z ekspertami, uczestniczą w programach praktyk i staży. Programy wszystkich specjalności są budowane we współpracy z biznesowymi partnerami, którzy wskazują kluczowe kompetencje, poszukiwane wśród absolwentów danego kierunku, wskazują treści, które powinny być realizowane w ramach studiów, włączają swoich ekspertów do prowadzenia zajęć. Jednocześnie w ramach projektowania specjalności uwzględniono najnowsze tendencje w kształceniu, kładąc nacisk na aktywne metody uczenia w oparciu o myślenie problemowe. Studenci biorą udział w grach strategicznych, przygotowują projekty na zlecenie i we współpracy z pracodawcami. Cennym doświadczeniem jest także otrzymanie feedbacku od pracodawcy, który bierze udział w ocenie projektu.

Uzupełnieniem zajęć są wizyty studyjne, które stanowią integralną część zajęć. W ten sposób tworzone są moduły składające się z wykładu, ćwiczeń lub laboratoriów, praktycznego projektu i wizyty studyjnej.

Uczelnia buduje kompleksowy i zaplanowany model kształcenia praktycznego, który rozpoczyna się od analizy potrzeb i śledzenia aktualnych trendów kształcenia, następnie realizuje się poprzez: budowanie i realizację kształcenia w ścisłej współpracy z pracodawcami, aplikowanie nowoczesnych metod dydaktycznych opierających się na uczeniu poprzez doświadczenie, stwarzanie studentom podczas studiów okazji do rozwiązywania realnych problemów biznesowych oraz weryfikowanie uzyskanych efektów kształcenia.

Stałym elementem modelu jest elastyczne reagowanie na pojawiające się potrzeby rynku pracy poprzez aktualizację i modyfikację treści kształcenia w oparciu o prowadzone badania wśród absolwentów, pracodawców i analizy rynku pracy.

W roku 2019 odbędą się między innymi Targi Pracy i Praktyk Studenckich dla każdego kierunku studiów będą zaplanowane co najmniej dwie wizyty studyjne (np. w zakresie Informatyki: Future Processing w Gliwicach – prezentacja programu stażowego, Cisco Kraków / Katowice; Bezpieczeństwo Narodowe / Ratownictwo medyczne: Państwowa Szkoła Straży Pożarnej, Lotnisko w Pyrzowicach) oraz szkolenia z zakresu kompetencji miękkich.

Dla każdej z grup I, II, III, IV semestru studiów zostaną przeprowadzone obowiązkowe szkolenia:

I semestr: Planowanie kariery (Sztuka wyznaczania i realizacji celów zawodowych), Jak pokazać swoje zasoby pracodawcy? Dokumenty aplikacyjne.

II semestr: Metody poszukiwania i znajdowania praktyk i pracy, Rozmowa Kwalifikacyjna – przygotowanie oraz trening dla osiągnięcia sukcesu.

III semestr: Zarządzanie czasem własnym - organizacja i podnoszenie efektywności pracy, Praca zespołowa – czyli jak odnaleźć swoją pozycję w grupie?

IV semestr: Metody twórczego rozwiązywania problemów i ich praktyczne zastosowania, Nowoczesne metody rekrutacyjne.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzmocnienie kompetencji studentów na rynku pracy, wzrost ich konkurencyjności jako kandydatów do pracy, wspieranie mobilności na rynku pracy	1 000 uczestników

4.1.9. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

W Priorytet I „Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe” wpisują się także projekty finansowane ze środków unijnych. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest odpowiedzialny za wdrażanie części Działań i Poddziałań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (opisany w punkcie 4.1.2 niniejszego dokumentu) oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020** (RPO WSL).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest

współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie *Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, zawartego 17.03.2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucja Zarządzająca RPO WSL) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT**,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT***,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkursy*,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES*

* **Zintegrowane Inwestycje Terytorialne (ZIT)** to narzędzie, przy pomocy którego partnerstwa jednostek samorządu terytorialnego (JST) miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie (miasto i samorządy znajdujące się w jego oddziaływaniu) mogą realizować wspólne przedsięwzięcia, łączące działania finansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. ZIT to także wyjście poza sztywne granice administracyjne JST i większe możliwości oddziaływania projektów unijnych.

Realizacja Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w Polsce ma na celu:

- promowanie partnerskiego modelu współpracy różnych jednostek administracyjnych na miejskich obszarach funkcjonalnych,
- zwiększenie efektywności podejmowanych interwencji poprzez realizację zintegrowanych projektów odpowiadających w sposób kompleksowy na potrzeby i problemy miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie,
- zwiększanie wpływu miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie na kształt i sposób realizacji działań wspieranych na ich obszarze w ramach polityki spójności.

Na podstawie przeprowadzonych diagnoz i zidentyfikowanych problemów zakłada się, że w perspektywie roku 2020 instrument ZIT w Subregionie Centralnym Województwa Śląskiego zorientowany zostanie na zaspokojenie występujących deficytów, czyli wprowadzenie na tym obszarze intensywnych procesów redevelopmentu i reurbanizacji.

Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Subregionu Centralnego zapewniają osiągnięcie spójności wewnętrznej jego terytorium i niwelowanie problemów stojących na przeszkodzie pełnemu aktywowaniu potencjałów inteligentnego oraz metropolitalnego rozwoju.

Strategia ZIT Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego jest narzędziem, które w jasny i precyzyjny sposób przedstawia zdiagnozowane problemy gospodarcze, środowiskowe, klimatyczne, demograficzne i społeczne, które mają wpływ na obszar, który Strategia obejmuje swoim działaniem, oraz sposoby ich rozwiązania na gruncie operacyjno-wdrożeniowym m.in. w postaci propozycji projektów do realizacji. Stanowi ona podstawę do uczestniczenia Związku Subregionu Centralnego w zarządzaniu Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata

2014-2020, w uzgodnionym zakresie. Proces ten został szczegółowo przedstawiony w Porozumieniu nr 12/RR/2015 ws. powierzenia zadań z zakresu realizacji instrumentu Zintegrowane Inwestycje Terytorialne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 zawartym dnia 17.03.2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucją Zarządzającą RPO WSL) a Związkiem Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego (Instytucją Pośredniczącą ZIT).

Przy pomocy instrumentu ZIT, w oparciu o Strategię, podejmowane będą działania mające na celu:

- zwiększenie potencjału inwestycyjnego na terenach brownfield,
- zwiększenie udziału energii pochodzącej z OZE,
- poprawę efektywności energetycznej w sektorze publicznym i mieszkaniowym,
- wzrost atrakcyjności transportu publicznego,
- zwiększenie ilości nieszkodliwych odpadów,
- rozbudowę systemu oczyszczania ścieków,
- ochronę zasobów naturalnych,
- poprawę dostępu do usług społecznych oraz aktywizacja społeczno-gospodarcza na obszarach rewitalizowanych,
- zwiększenie dostępu do wychowania przedszkolnego oraz kształcenia zawodowego.

**** Regionalne Inwestycje Terytorialne (RIT)** to instrument rozwoju terytorialnego realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

RIT działają w oparciu o art. 36 ust. 3 Rozporządzenia ogólnego 1303/2013, art. 7 Rozporządzenia EFRR 1301/2013 oraz art. 30 Ustawy z dnia 11.07.2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

Przy pomocy instrumentów RIT, w oparciu o strategię terytorialną, jednostki samorządu terytorialnego będą realizowały komplementarne przedsięwzięcia łączące wsparcie z kilku osi priorytetowych RPO WSL 2014-2020, w tym interwencję dwóch funduszy tj. Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. Podejście takie pozwoli na kontynuację dotychczasowych działań na rzecz rozwoju terytorialnego w regionie, przyczyni się do szerszego włączenia partnerów lokalnych w proces wyboru przedsięwzięć do dofinansowania oraz wzmocnienia współpracy na rzecz osiągnięcia celów RPO.

W województwie śląskim RIT realizowane są na obszarze Podregionu Zachodniego, Północnego i Południowego (na obszarze Subregionu Centralnego realizowane są ZIT)

Więcej informacji na temat RIT można znaleźć na stronach:

- Subregionu Zachodniego: <https://rpo.subregion.pl>
- Subregionu Północnego: <http://www.fe.czestochowa.pl/page/4551,regionalne-inwestycje-terytorialne.html>
- Subregionu Południowego: <http://rit-subregion-poludniowy.um.bielsko.pl/>

- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*;
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs*;

- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs*;
- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT*,
 - ✓ Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs*;
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*;
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT*,
 - ✓ Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs*.

W 2019 r. przewiduje się realizację dwuletnich (2019–2020) projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 7.2.

W trybie konkursowym planuje się w 2019 r. następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.1;
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Północny);
- Poddziałanie 7.1.3 – trzy nabory (konkurs, konkurs OSI i RLKS)
- Poddziałanie 7.3.1;
- Poddziałanie 7.3.2 – trzy nabory (po jednym dla RIT Zachodniego, Północnego i Południowego);
- Poddziałanie 7.3.3 dwa nabory (konkurs i konkurs OSI);
- Poddziałanie 7.4.1;
- Poddziałanie 7.4.2 dwa nabory (konkurs i konkurs OSI);
- Działanie 11.3;
- Poddziałanie 11.4.1;
- Poddziałanie 11.4.3.

W dalszych częściach dokumentu przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji w 2019 r. w ramach RPO WSL 2014-2020, wpisujące się w założenia przyjęte w RPDZ na rok 2019. Dokładne informacje dotyczące Działań/Poddziałań zawarte zostały w *Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (SZOOP RPO WSL 2014-2020, wersja z października 2018 r.)*, dostępnym np. na stronie <http://rpo.slaskie.pl/repo/>.

Poddziałania: 7.1.1 (ZIT), 7.1.2 (RIT Północny), 7.1.3 (RLKS), 7.1.3 (konkursy) i 7.1.3 (OSI)

Zgodnie ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO WSL na lata 2014-2020, celem projektów realizowanych w tych Poddziałaniach jest wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i/lub poprawa sytuacji zawodowej osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, ubogich pracujących oraz imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa.

W projektach mogą być realizowane:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców jak i przedsiębiorców;
- 4) Działania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług.

Powyższe instrumenty/działania skierowane są do osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin):

- a) osoby bezrobotne, bierne zawodowo, zwłaszcza te znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej;
 - kobiety;
 - osoby z niepełnosprawnościami;
 - osoby długotrwale bezrobotne;
 - osoby o niskich kwalifikacjach.
- b) pozostałe grupy, zidentyfikowane w ramach RPO, tj.:
 - reemigranci – do tej grupy zaliczani są również repatrianci;
 - imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia);
 - osoby ubogie pracujące;
 - osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny;
 - osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.

Planowane rezultaty Poddziałania 7.1.1 (ZIT)

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	49

Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	29
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	77
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	43
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	10
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	17
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	71
Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie	1
Planowany koszt realizacji zadania:	1 050,2 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.1.2 (RIT Północny)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	7
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	4
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	11
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	6
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	1
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	2
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	10
Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie	0
Planowany koszt realizacji zadania:	151,9 tys. PLN

W ramach Poddziałania 7.1.2 (*Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT*) realizację projekt „**Praca dźwignią sukcesu**” kontynuuje Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie (od 01.05.2017 r. do 30.04.2019 r.). Jego celem jest wzrost aktywności zawodowej osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych RIT Subregionu Południowego. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez wsparcie zatrudnienia, nabycie potrzebnych na lokalnym rynku pracy kwalifikacji zawodowych oraz wzmocnienie aktywności uczestników/uczestniczek projektu na rynku pracy. Grupę docelową stanowią 192 osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących do określonej dla Poddziałania grupy docelowej. Osoby te zostaną objęte następującymi formami wsparcia:

- szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne oraz grupowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- świadczenia aktywizacyjne.

Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy zostanie poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	192
Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku:	
- osób z niepełnosprawnościami	33%
- osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie)	38%
- osób długotrwale bezrobotnych	30%
- osób w wieku 50 lat i więcej	33%
- kobiet	39%
- uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych	43%
Planowany koszt realizacji zadania:	1 999,9 tys. PLN

W ramach tego Poddziałania (7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego*) projekt „**Aktywni zawodowo odnowieni społecznie w ramach lokalnego programu rewitalizacji Jastrzębia-Zdroju**” realizował będzie Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju. Projekt zakłada aktywizację zawodową 27 osób w wieku 30+ zarejestrowanych w tym Urzędzie, zamieszkujących obszar rewitalizowany

na terenie miasta Jastrzębie-Zdrój bądź w jego otoczeniu (zgodnie z Lokalnym Programem Rewitalizacji Jastrzębia-Zdroju do 2020 r.), dla których ustalono II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z grup: osoby w wieku pow. 50 lat, kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach – poprzez uczestnictwo w poradnictwie zawodowym, pośrednictwie pracy, stażach lub pracach interwencyjnych;

Okres realizacji projektu od 01.03.2019 r. do 28.02.2021 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w programie	27
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	14
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	6
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	27
Efektywność zatrudnieniowa:	
osoby w najtrudniejszej sytuacji (kobiety, osoby w wieku 50+, osoby z niepełno sprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz z niskimi kwalifikacjami)	44%
osoby nie należące do powyższej grupy	56%
Planowany koszt realizacji zadania:	254,6 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim będzie kontynuował w Poddziałaniu 7.1.2 (RIT Subregionu Zachodniego) realizację projektu „Gotowi na zmiany”. Jego celem jest wzrost aktywności zawodowej 53 osób powyżej 30 roku życia, w tym co najmniej 33 kobiet zarejestrowanych w PUP w Wodzisławiu Śląskim, jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, zamieszkałych na obszarach rewitalizowanych miast: Radlin, Rydułtowy, Wodzisław Śląski. Wszystkie osoby będą miały niskie kwalifikacje. Kompleksowa aktywizacja uczestników projektu, w formie usługi poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (w tym Indywidualny Plan Działania), indywidualnych szkoleń / kursów, organizacji staży oraz indywidualnej opieki mentora przyczyni się do osiągnięcia założonego celu i założonych wskaźników projektu. Projekt jest realizowany w okresie 01.05.2018 r. – 31.08.2019 r., a miejscem jego realizacji jest obszar powiatu wodzisławskiego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	53
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych	53

wsparciem w programie	
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	24
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	3
Odsetek uczestniczek, które podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie	39%
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	30%
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	43%
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	38%
Odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	33%
Odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	33%
Planowany koszt realizacji zadania:	184,6 tys. PLN*

* koszt w 2019 r. Całkowity koszt projektu: 419,5 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.1.3 (RLKS)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	161
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	97
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	254

Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	141
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	7
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	32
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	55
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	233
Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie	1
Planowany koszt realizacji zadania:	3 467,8 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.1.3 (konkurs)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	1 535
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	923
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	2 418
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 343
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	70
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	305
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	520
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	2 222
Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie	14
Planowany koszt realizacji zadania:	33 021,2 tys. PLN

W ramach powyższego Poddziałania swój projekt „**Bliżej pracy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+**” planuje realizować również Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 60 osób w wieku 30+ zarejestrowanych w powyższym Urzędzie, dla których ustalono II profil pomocy poprzez uczestnictwo w poradnictwie zawodowym, pośrednictwie pracy, stażach lub pracach interwencyjnych w okresie od 01.09.2019 r. do 31.08.2021 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w programie	60
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	30 (49%)
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	12 (19%)
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	60 (100%)
Planowany koszt realizacji zadania:	594,4 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach, w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL będzie realizował projekt „**Aktywność popłaca – aktywizacja zawodowa osób 30+**”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 70 osób (36K, 34M) powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP Katowicach, jako bezrobotni, należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu uczestnikom zostanie zaoferowane wsparcie w zakresie identyfikacji potrzeb, analizy umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo zawodowe lub doradztwo zawodowe. Ponadto, uczestnicy będą mogli w ramach projektu skorzystać ze staży zawodowych lub prac interwencyjnych. Projekt będzie realizowany od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Jego realizacja pozwoli na podjęcie działań pomocowych wobec osób najbardziej zagrożonych bezrobociem, które mają stosunkowo niskie szanse na powrót na rynek pracy. Podejmowane działania aktywizujące prowadzić będą do wyrównania ich szans na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia (60 os. staż, 10 os. prace interwencyjne).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	10 (5K, 5M)
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	36 (18K, 18M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	70 (36K, 34M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	24 (13K, 11M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	53 (27K, 26M)
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji, w tym w wieku 50 lat i	44%

więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 włącznie, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa) - ogółem	
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa) - ogółem	56%
Planowany koszt realizacji zadania:	672,0 tys. PLN

W pierwsze działanie kierunkowe wpisują się również projekty Funduszu Górnośląskiego S.A. Oddział w Katowicach, poprzez realizowany w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL projekt „**Firma bez barier**”. Jego celem jest poprawa zdolności do zatrudnienia 48 osób (24K, 24M) z obszaru subregionu centralnego województwa śląskiego, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo po 30 roku życia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z grupą docelową określoną dla Poddziałania), poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego w postaci bezzwrotnych dotacji i wsparcia pomostowego oraz szkoleniowo-doradczego z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Planuje się następujące wsparcie uczestników przy zakładaniu działalności gospodarczej:

- usługi doradczo-szkoleniowe (szkolenia w zakresie podstaw zakładania własnej działalności, opieka doradcy indywidualnego, doradztwo specjalistyczne),
- bezzwrotne dotacje w maksymalnej wysokości 23 398,00 zł,
- finansowe wsparcie pomostowe (maksymalnie 1 850,00 zł x 6/12 miesięcy).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utrzymanych i wspartych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	48
Planowany koszt realizacji zadania:	260,0 tys. PLN

Również Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju kontynuuje w ramach Poddziałania 7.1.3 realizację projektu „**Praktyka i praca – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+**”. Jego celem jest aktywizacja zawodowa 133 osób w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, dla których ustalono II profil pomocy - poprzez uczestnictwo w poradnictwie zawodowym, pośrednictwie pracy, stażach lub pracach interwencyjnych w okresie od 01.07.2017 r. do 30.06.2019 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w programie	133

Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	66 (49%)
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	26 (19%)
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	108 (81%)
Planowany koszt realizacji zadania:	1 008,9 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie, w ramach Poddziałania 7.1.3 planuje realizację projektu „**Ambitne cele**”. Projekt ma na celu wzrost w okresie od 01.03.2019 r. do 30.09.2020 r. aktywności zawodowej 70 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Myszkowie poprzez objęcie formami aktywizacji przewidzianymi w projekcie. W ramach realizacji projektu zaplanowano są następujące formy aktywizacji zawodowej :

- prace interwencyjne – 20 osób,
- staże – 30 osób,
- refundacja części kosztów wynagrodzenia osób powyżej 50 r.ż. – 20 osób.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej:	
– dla osób pow. 50 r.ż., osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami	44%
– dla pozostałych osób nie należących do wyżej wymienionych grup	56%
Planowany koszt realizacji zadania:	689,4 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich zaplanował w ramach powyższego Poddziałania realizację projektu (od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.), w ramach którego udzielane będzie wsparcie w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie z dnia 20.04.2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Zostanie ono poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 34a powyższej ustawy. Analiza ta pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu otrzyma wsparcie obejmujące formy możliwe do zastosowania w ustalonym profilu pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy, w szczególności do uzyskania zatrudnienia. W ramach projektu zaplanowano staże, szkolenia i refundację wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W związku z koniecznością zapewnienia realizacji wszystkich form wsparcia wymaganych dla danego uczestnika projektu zgodnie

z indywidualną diagnozą, uczestnikom projektu będą udzielane także usługi rynku pracy w rozumieniu art. 35 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy, tj. pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem	25
Liczba bezrobotnych kobiet objętych wsparciem	11
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem	7
Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem	2
Liczba osób skierowanych na staże	13
Liczba osób skierowanych na szkolenia	8
Liczba osób objętych wsparciem w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4
Planowany koszt realizacji zadania:	390,5 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku planuje aktywizację zawodową osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne, dla których ustalony został II profil pomocy w ramach dwóch projektów: „**Odkryj swój potencjał zawodowy z tutorem**” oraz „**Gryfno robota – aktywizacja zawodowa osób 30+ na rybnickim rynku pracy**”.

Realizacja projektu pn. „Odkryj swój potencjał zawodowy z tutorem” została zaplanowana na okres od 28.09.2018 r. do 28.06.2019 r. W ramach projektu, na 2019 r. przewidziano wsparcie w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń na wniosek osób uprawnionych oraz staży. Za udział osób bezrobotnych w szkoleniach i stażach przysługuje stypendium. Uczestnicy projektu mają możliwość refundacji kosztów przejazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	10 M 14 K
Efektywność zatrudnieniowa:	
kobiety	39%
osoby powyżej 50 r.ż.	33%
osoby z niepełnosprawnościami	30%
osoby długotrwale bezrobotne	33%
osoby o niskich kwalifikacjach	38%
Planowany koszt realizacji zadania:	1 000,0 tys. PLN

Jednocześnie do konkursu w ramach Poddziałania 7.1.3 został zgłoszony projekt, którego realizacja została przewidziana na okres 01.07.2019 r. do 30.04.2021 r. Zgodnie z jego

założeńmi wsparciem planuje się objąć 90 osób powyżej 30 roku życia. Przewidziano dla nich następujące formy pomocy: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia (spawania metodą MAG, obsługi koparkoładowarki, komputerowe ECDL BASE, operatora wózka jezdniowego), prace interwencyjne oraz staże. Za udział osób bezrobotnych w szkoleniach i stażach przysługuje stypendium, prace interwencyjne stanowią formę zatrudnienia subsydiowanego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	10 M 20 K
Efektywność zatrudnieniowa:	
kobiety	44%
osoby powyżej 50 r.ż.	
osoby długotrwale bezrobotne	
osoby z niepełnosprawnościami	
osoby o niskich kwalifikacjach	
Planowany koszt realizacji zadania:	712,2 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2019 r. będzie w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL realizatorem dwóch projektów:

Pierwszy z nich stanowi to projekt, którego realizacja rozpoczęła się w 2018 r.: **„Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich”**. Celem głównym projektu jest zwiększenie zatrudnienia do stycznia 2020 r. wśród 94 nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy osób, powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. W ramach projektu, zakwalifikowanym osobom zostanie zapewnione poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób szkolenia zawodowe. Projekt jest realizowany od 01.03.2018 r. do 31.01.2020 r. na terenie miasta Siemianowice Śl.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	94
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	94
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	78
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	16
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia	50

indywidualne	
Liczba uczestników projektu, które podejmą pracę	70
Efektywność zatrudnieniowa:	
dla os. niepełnosprawnych	33%
dla os. długotrwale bezrobotnych	30%
dla os. o niskich kwalifikacjach	38%
dla kobiet	39%
dla os. niekwalifikujących się do wymienionych grup	43%
Planowany koszt realizacji zadania:	705,3 tys. PLN

Drugim z projektów jest „**Nowa perspektywa - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich**”. Jego głównym celem jest zwiększenie zatrudnienia do sierpnia 2021 r. wśród 94 nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy osób, powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. Projekt ma na celu aktywizację zawodową 94 osób zarejestrowanych w tamtejszym Urzędzie. W ramach projektu, zakwalifikowanym osobom zostanie zapewnione poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób szkolenia zawodowe. Projekt jest realizowany od 01.10.2018 r. do 31.08.2021 r. na terenie miasta Siemianowice Śląskie.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	94
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	94
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	64
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	30
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	50
Liczba uczestników projektu, które podejmą pracę	53
Efektywność zatrudnieniowa:	
dla os. niepełnosprawnych	44%
dla os. długotrwale bezrobotnych	44%
dla os. o niskich kwalifikacjach	44%
dla kobiet	44%
dla os. niekwalifikujących się do wymienionych	56%

grup	
Planowany koszt realizacji zadania:	40,0 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.1.3 (OSI)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	145
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	87
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	229
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	127
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	7
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	29
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	49
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	210
Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie	4
Planowany koszt realizacji zadania:	3 685,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, w ramach Poddziałania 7.1.3 OSI Bytom RPO WSL, realizuje projekt „**Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową – etap I**”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytomiu z I lub II profilem pomocy. Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia i aktywizacja zawodowa 324 osób w wieku powyżej 30 roku życia. Projekt realizowany będzie na terenach objętych rewitalizacją OSI Miasta Bytom, poprzez udzielenia wsparcia w postaci: diagnozy potrzeb, IPD, pośrednictwa pracy oraz poradnictwo zawodowego, staży oraz szkoleń. Projekt realizowany jest od 01.05.2018 r. do 30.04.2020 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Diagnoza potrzeb, IPD, pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe – liczba osób	147
Staże (liczba osób)	127
Szkolenia (liczba osób)	20
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach,	38%

którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	30%
Odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	33%
Odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	33%
Odsetek uczestniczek, które podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	39%
Planowany koszt realizacji zadania:	1 580,9 tys. PLN

Drugim z projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w ramach Poddziałania 7.1.3 OSI Bytom RPO WSL jest projekt **„Rewitalizacja społeczna mieszkańców Bytomia poprzez specjalistyczne szkolenia zawodowe w wybranych zawodach rzemieślniczych”**. W tym przypadku osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia z II profilem pomocy, zamieszkujące obszary rewitalizowane, zarejestrowane w PUP w Bytomiu objęto formami aktywizacji, takimi jak: diagnoza potrzeb, IPD, poradnictwo zawodowe, szkolenia, a następnie pośrednictwo pracy oraz staże. Celem jest nabycie, bądź podwyższenie kwalifikacji zawodowych, zdobycie doświadczenia zawodowego i zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz aktywizacja zawodowa osób z grupy docelowej. Okres realizacji projektu: od 01.05.2018 r. do 30.04.2020 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Diagnoza potrzeb, IPD oraz poradnictwo zawodowe – liczba osób	30
Szkolenia zawodowe w wybranych zawodach rzemieślniczych – liczba osób	30
Pośrednictwo pracy – liczba osób	30
Staż – liczba osób	20
Wskaźniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej:	
– odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach , którzy podejmą pracę w okresie do 3 miesięcy , następujących po dniu w którym zakończyli udział w projekcie	38%
– odsetek uczestników długotrwale	30%

bezrobotnych, którzy podejmą pracę j.w.	
– odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę j.w.	33%
– odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę j.w.	33%
– odsetek uczestniczek, które podejmą pracę j.w.	39%
Planowany koszt realizacji zadania:	316,9 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu jest również Partnerem w projekcie „**Droga do aktywności zawodowej – Bytomianie na start**”, realizowanym przez Bytomską Agencję Rozwoju Inwestycji Sp. z o.o. w ramach Poddziałania 7.1.3 OSI Bytom. Celem projektu jest Zwiększenie aktywności zawodowej i poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 3 miesiące przez osoby powyżej 30 roku życia pozostające bez zatrudnienia. Uczestnicy projektu objęci są formami aktywizacji, takimi jak: diagnoza sytuacji (oddalenie od rynku pracy, IPD), warsztaty umiejętności miękkich, zróżnicowane indywidualne formy szkoleń oraz 6-miesięczne staże. Celem jest uzyskanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne lub nieaktywne zawodowo powyżej 30 roku życia (na okres co najmniej 3 miesiące, w wymiarze co najmniej ½ etatu). Okres realizacji projektu od 01.07.2018 r. do 30.06.2020 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Diagnoza sytuacji i potrzeb uczestników (oddalenie od rynku pracy, IPD) – liczba osób	110
Wsparcie uczestników (doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, praca z psychologiem) – liczba osób	110
Nowe kompetencje i kwalifikacje (warsztaty umiejętności miękkich, zróżnicowane indywidualne formy szkoleń) – liczba osób	110
Stáže zawodowe – liczba osób	60
Wskaźniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej:	
– odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podejmą pracę w okresie do 3 miesięcy, następujących po dniu w którym zakończyli udział w projekcie	38%
– odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę j.w.	30%
– odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę j.w.	33%

- odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę j.w.	33%
- odsetek uczestniczek, które podejmą pracę j.w.	39%
Planowany koszt realizacji zadania:	26,2 tys. PLN

Poddziałanie 7.1.4 (projekty pozakonkursowe EURES):

W ramach tego Poddziałania realizowane są zadania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i pracodawców m.in.:

- a) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo (w tym pośrednictwo pracy, publikacje dot. upowszechniania ofert zatrudnienia w mediach, poradnictwo zawodowe, wsparcie w zakresie tłumaczenia dokumentów aplikacyjnych i certyfikatów potwierdzających posiadane przez kandydata kwalifikacje, szkolenia językowe, warsztaty lub/i rozmowy indywidualne nt. warunków życia i pracy w wybranym kraju, ryczałt na przejazd oraz zakwaterowanie w związku z podjęciem pracy za granicą);
- b) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla polskich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem kandydata z innego państwa UE/EOG;
- c) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla pracodawców z UE/EOG oraz osób poszukujących pracy (w tym organizacja spotkań rekrutacyjnych, wydarzeń rekrutacyjnych, targów pracy).

W odniesieniu do poprzednich Poddziałania grupa docelowa została rozszerzona o pracodawców i przedsiębiorców (również z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności).

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest realizatorem projektu „**Praca z EURESem – Twoim sukcesem**”. Decyzją IZ RPO WSL 2014-2014-2020 realizacja II edycji tego projektu pozakonkursowego została przedłużona do 29.02.2020 r. (pierwotne data zakończenia projektu została przewidziana na luty 2018 r.)

Celem projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej w aspekcie podjęcia pracy za granicą 145 osób (w tym min. 36 kobiet) z terenu województwa śląskiego pozostających bez zatrudnienia, poprzez udzielenie wsparcia diagnostycznego (poradnictwo zawodowe), szkoleniowo-doradczego (usługi doradcze, szkolenia zawodowe, kursy języka obcego, kursy komputerowe) oraz finansowego (ryczałt na przejazd oraz dodatek relokacyjny na zakwaterowanie w związku z podjęciem pracy za granicą). Uczestnictwo w projekcie umożliwia także: korzystanie z międzynarodowego pośrednictwa pracy w sieci EURES, udział w spotkaniach rekrutacyjnych z przedstawicielami zagranicznych pracodawców, tłumaczenie zwykłe i przysięgłe dokumentów aplikacyjnych na język obcy. W ramach wybranych usług szkoleniowych uczestnikom przysługuje wsparcie towarzyszące: ubezpieczenie społeczne/zdrowotne, ubezpieczenie NNW, zwrot kosztów dojazdu, pokrycie kosztów badań lekarskich i egzaminów zewnętrznych oraz stypendium szkoleniowe. Ponadto udzielane jest wsparcie informacyjno – edukacyjne (warsztaty) w zakresie między innymi zatrudnienia obcokrajowców otrzymują przedstawiciele pracodawców i przedsiębiorców prowadzących działalność na terenie wszystkich powiatów WSL.

Wsparcie skierowane jest do osób powyżej 30 roku życia (od 30 urodzin) należących co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, którzy zostaną objęci wsparciem	47
Planowany koszt realizacji zadania:	1 206,1 tys. PLN

Działanie 7.2

Realizowane jest przez powiatowe urzędy pracy z terenu województwa śląskiego. W ramach projektów mogą być stosowane instrumenty i usługi wskazane w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Projekty te skierowane są do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) w rozumieniu ustawy z dnia 20.04.2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), zwłaszcza tych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób w wieku 50 lat i więcej;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach
- a także należących do pozostałych grup określonych w „*Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*”

W ramach ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach naboru planowane jest osiągnięcie następujących rezultatów:

Planowane rezultaty **Działania 7.2**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	3 347
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	2 012
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	5 271
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	2 928

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	153
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	2 319
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	1 134
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	4 843
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	662
Planowany koszt realizacji zadania:	71 095,6 tys. PLN

Tabela nr 4: Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2019 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Działanie 7.2 RPO WSL)

L.p.	Samorząd powiatu (PUP)	Planowany koszt realizacji projektu w 2019 r. (w tys. zł)
1	Będziński	3 620,5
2	Cieszyński	2 589,7
3	Kłobucki	1 875,1
4	Lubliniecki	1 392,3
5	Mikołowski	946,8
6	Myszkowski	1 529,0
7	Pszczynski	1 037,4
8	Raciborski	1 396,7
9	Tarnogórski	2 416,3
10	Wodzisławski	2 122,2
11	Zawierciański	2 950,5
12	Żywiecki	2 825,8
13	Bielsko-Biała (M+P)	3 218,2
14	Bytom	4 609,7
15	Chorzów	1 862,5
16	Częstochowa (M+P)	6 508,8
17	Dąbrowa Górnicza	2 594,4
18	Gliwice (M+P)	4 222,5
19	Jastrzębie-Zdrój	1 334,9
20	Jaworzno	1 099,6
21	Katowice	2 941,1
22	Mysłowice	1 251,9
23	Piekary Śląskie	1 052,1
24	Ruda Śląska	1 294,1
25	Rybnik (M+P)	2 646,1
26	Siemianowice Śląskie	1 197,0
27	Sosnowiec	4 409,4
28	Świętochłowice	840,7

29	Tychy (M+P)	1 739,2
30	Zabrze	2 865,3
31	Żory	705,7
Kwota łączna:		71 095,6

Poddziałania: 7.3.1 (ZIT), 7.3.2 (RIT Południowy, Północny i Zachodni), 7.3.3 (OSI) oraz 7.3.3 (konkurs)

Ukierunkowane są na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W ramach tych Poddziałania mogą być realizowane projekty obejmujące bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie doradczo-szkoleniowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności, a także wsparcie pomostowe. Grupę docelową stanowią osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), planujące rozpocząć działalność gospodarczą:

a) bierne zawodowo, zwłaszcza te, znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby w wieku 50 lat i więcej;
- kobiety;
- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach.

b) pozostałe grupy, zidentyfikowane w ramach RPO, tj.:

- reemigranci – do tej grupy zaliczani są również repatrianci;
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia);
- osoby ubogie pracujące;
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny;
- osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.

Planowane rezultaty Poddziałania 7.3.1 (ZIT)

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	58
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	56
Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1
Planowany koszt realizacji zadania:	4 997,7 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.3.2 (RIT Południowy)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	9
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	9
Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	0
Planowany koszt realizacji zadania:	795,3 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.3.2 (RIT Północny)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	5
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	5
Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	0
Planowany koszt realizacji zadania:	401,7 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.3.2 (RIT Zachodni)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	9
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	8
Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	0
Planowany koszt realizacji zadania:	753,5 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.3.3 (OSI)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	68
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	65
Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1
Planowany koszt realizacji zadania:	6 861,7 tys. PLN

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.3.3 (konkurs)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	54
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	52
Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1
Planowany koszt realizacji zadania:	4 608,9 tys. PLN

Poddziałania: 7.4.1 (ZIT), 7.4.2 (OSI) i 7.4.2 (konkurs)

Oferują wsparcie typu *outplacement* dla: pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika; osób odchodzących z rolnictwa – w obu przypadkach z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym. Mają na celu złagodzenie skutków restrukturyzacji przedsiębiorstw w regionie. Projekty w ramach tych Poddziałania obejmują m.in. wsparcie w następującej postaci:

- a) doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania jako obowiązkowy element wsparcia;
- b) poradnictwo psychologiczne;
- c) pośrednictwo pracy;
- d) szkolenia, kursy, studia podyplomowe;
- e) staże, praktyki zawodowe;
- f) subsydiowanie zatrudnienia;

- g) sfinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub dodatek relokacyjny na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia;
- h) wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w formie bezzwrotnej połączone ze wsparciem doradczo-szkoleniowym;
- i) wsparcie pomostowe w postaci pomocy finansowej wypłacanej miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego na dzień wypłacenia wsparcia bezzwrotnego lub zwrotnego przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej – realizowane jedynie w połączeniu ze wsparciem wymienionym w literze h.

Planowane rezultaty Poddziałania 7.4.1 Outplacement (ZIT)

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	2
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	2
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	4
Planowany koszt realizacji zadania:	192,9 tys. PLN

Planowane rezultaty Poddziałania 7.4.2 Outplacement (OSI)

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	5
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	7
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	14
Planowany koszt realizacji zadania:	785,0 tys. PLN

Planowane rezultaty Poddziałania 7.4.2 Outplacement (konkurs)

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	41
Liczba osób, które po opuszczeniu programu	58

podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	114
Planowany koszt realizacji zadania:	5 245,2 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu jest partnerem w projekcie „**NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe**”, realizowanym przez Bytomską Agencję Rozwoju Inwestycji Sp. z o.o. w ramach Poddziałania 7.4.1 RPO WSL. Jest to projekt outplacementowy dla byłych pracowników zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Celem głównym jest zwiększenie szans na rynku pracy osób, które utraciły pracę w restrukturyzowanych przedsiębiorstwach. Główne działania w projekcie to: indywidualne poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne – konsultacje indywidualne, warsztaty „*Rozmowa o pracę*”, szkolenia komputerowe, kursy i szkolenia zawodowe, staże zawodowe w zakładach pracy, indywidualne pośrednictwo pracy oraz dotacje na działalność gospodarczą w wysokości 25 533,50 zł wraz ze wsparciem pomostowym w wys. 2 100,00 zł brutto, przez okres 6 m-cy (z możliwością przedłużenia do 12 m-cy). Działania po stronie PUP w Bytomiu: dystrybucja wsparcia, rekrutacja, pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Okres realizacji projektu od 01.07.2018 r. do 30.06.2020 r.

Grupę docelową stanowi 47 osób, które utraciły pracę maks. 6 m-cy przed rozpoczęciem udziału w projekcie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Poradnictwo psychologiczne – liczba uczestników	15
Poradnictwo zawodowe – liczba uczestników	15
Kursy i szkolenia zawodowe – liczba uczestników	15
Staż – liczba uczestników	8
Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej	8
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	23
Odsetek uczestników, którzy podejmą pracę w okresie do czterech tygodni następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	50%
Planowany koszt realizacji zadania:	12,0 tys. PLN

W ramach Poddziałania 7.4.2 projekt będzie realizowała Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia. Jego celem jest podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez pracowników:

- a) przedsiębiorstw sektora MŚP;
- b) przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
- c) przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
- d) przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej;

zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do projektu, poprzez nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji lub kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz możliwość skorzystania z subsydiowanego zatrudnienia w połączeniu z pośrednictwem pracy oraz wsparciem psychologa.

Wsparcie przewidziane jest dla osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne/odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej / znajdujących się w trudnej sytuacji gospodarczej.

Projekt zakłada objęcie w/w grupy osób wsparciem doradczym szkoleniowym, tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, specjalistyczne szkolenia zgodne z IPD oraz wsparcie pośrednika pracy, psychologa, a także możliwość subsydiowanego zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	64
Planowany koszt realizacji zadania:	2 166,2 tys. PLN

4.2. Obszar priorytetowy II Sprawny rynek pracy

4.2.1. Działanie kierunkowe 1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy

Działania realizowane w 2019 r. powinny obejmować dalsze poszukiwanie nowych, bardziej racjonalnych rozwiązań służących podniesieniu efektywności działań realizowanych na rynku pracy. Stosowanie tych rozwiązań powinno służyć poprawie jakości świadczonych usług oraz zachowaniu osiągniętych już standardów.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest partnerem w projekcie realizowanym przez CASE - Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych w Warszawie. Projekt **„Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy”** został złożony na konkurs w ramach PO WER Oś priorytetowa IV *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa* Działanie 4.3 *Współpraca ponadnarodowa*. Celem projektu jest wypracowanie rozwiązań zapobiegających zjawisku „szarej strefy” w zakresie pracy nierejestrowanej w Polsce, w oparciu o budowanie sieci

partnerstwa. W oparciu o dotychczasowe doświadczenia, CASE planuje stworzyć kompleksowy i długoterminowy program skierowany do wszystkich podmiotów, które są związane ze zjawiskiem pracy nierejestrowanej. Stworzone narzędzie musi zawierać następujące elementy:

- podnoszenie świadomości pracodawców i pracowników w zakresie korzyści płynących z rejestrowanego zatrudniania pracowników oraz negatywnych skutków pracy nierejestrowanej;
- podnoszenie kompetencji pracowników instytucji odpowiedzialnych za planowanie i realizację procedur kontrolnych wobec podmiotów gospodarczych w zakresie przeciwdziałania istnieniu tzw. szarej strefy; współpracę instytucji odpowiedzialnych za planowanie i realizację procedur kontrolnych wobec podmiotów gospodarczych;
- wariantowe oszacowanie skutków finansowych proponowanego rozwiązania dla finansów publicznych (modele ekonometryczne o charakterze predykcyjnym).

Projekt jest realizowany etapami: przygotowanie rozwiązania; testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu; analiza efektów testowanego rozwiązania; opracowanie ostatecznej wersji wdrożeniowej produktu z uwzględnieniem wyników testowania; wypracowanie rekomendacji dla instytucji użytkownika w celu zapewnienia skutecznej trwałości stosowania wypracowanego rozwiązania. Zadania WUP w Katowicach w projekcie dotyczą m.in.: organizacji spotkania inicjującego współpracę i omawiającego zakres prac i obowiązków, współpracy przy tworzeniu założeń modelu, współpracy przy danych, agregacji i dezagregacji niezbędnych informacji; łączenia dostępnych informacji z Ministerstwa Finansów z bazami danych Badania Budżetów Gospodarstw Domowych. CASE odpowiedzialny jest za przygotowanie materiałów przy ścisłej współpracy z pozostałymi partnerami projektu, którzy będą pełnili funkcję opiniującą; omówienia postępów prac i strategii dalszych działań. Narzędzia, które wypracuje grupa partnerska, będą dostosowane do grup celowych: młodych, gospodarstw domowych, cudzoziemców, pracodawców, pracowników ogółem. WUP w Katowicach będzie zaangażowany w etap rekrutujący pracowników do szkoleń, przeprowadzenie szkolenia we współpracy z CASE w siedzibie WUP w Katowicach oraz wykonanie analizy ich skuteczności. Na podstawie otrzymanych informacji ze szkoleń przygotowane zostanie zestawienie potrzeb i braków w stworzonych materiałach oraz sposobie rekrutacji osób. Każdy z partnerów, który pracował nad rozwiązaniem, będzie odpowiedzialny za wdrożenie zaopiniowanych zmian. Projektem zostaną objęci zarówno pracownicy (ze szczególnym uwzględnieniem migrantów), pracodawcy (w podziale na firmy i gospodarstwa domowe) jak i instytucje publiczne odpowiedzialne za nadzór i kontrolę zatrudnienia. Projektem zostaną objęci zarówno pracownicy (ze szczególnym uwzględnieniem migrantów), pracodawcy (w podziale na firmy i gospodarstwa domowe) jak i instytucje publiczne odpowiedzialne za nadzór i kontrolę zatrudnienia.

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba instytucji, które podjęły współpracę z partnerem zagranicznym w programie	7
Liczba wersji testowych metody kalkulacji i dezagregacji luki w PIT oraz modelu	2

prognostycznego	
Liczba pracodawców testujących narzędzie on-line dla pracodawców	45
Liczba osób testujących narzędzie dla bezrobotnych/cudzoziemców/młodych	85
Liczba spotkań partnerów w projekcie	3
Liczba metod kalkulacji i dezagregacji luki w PIT	1
Liczba modeli prognostycznych	1
Liczba opracowanych programów szkoleń	8
Liczba przeszkolonych pracodawców, których świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej z perspektywy życia została podniesiona	60
Liczba instytucji, które wdrożyły nowe rozwiązania dzięki współpracy z partnerem zagranicznym	6
Liczba przeszkolonych bezrobotnych, młodych cudzoziemców, których świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej z perspektywy życia została podniesiona	130
Liczba opracowanych i wydanych instrukcji wraz z rekomendacjami	22
Planowany koszt realizacji zadania:	205,6 tys. PLN*

* Koszt całego projektu po stronie WUP w Katowicach

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie też partnerem w projekcie „**Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs**” (Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for Neets). Projekt ten realizowany jest w ramach Akcji 2 Programu Erasmus+ *Współpraca na rzecz innowacji i dobrych praktyk*, Partnerstwa strategiczne w sektorze: Edukacja dorosłych, edycja 2018.

Koordinatorem projektu jest prywatna instytucja szkoleniowa Transfer Slovensko. Partnerami projektu ze strony polskiej, są: WUP w Katowicach, a także Fundacja *Leżę i Pracuję* – agencja marketingowa zatrudniająca osoby sparaliżowane. Pozostali partnerzy w projekcie to Stowarzyszenie Eurocircle z Francji, Centrum Informacji Gender NORA z Republiki Czeskiej, Uniwersytet San Antonio z Hiszpanii, Stowarzyszenie Inicjatyw Młodzieżowych z Rumunii. Głównym celem projektu jest nawiązanie międzynarodowej współpracy w celu wypracowania rezultatów intelektualnych. Celem jest praca nad odpowiednimi metodami uczenia w krajach partnerów oraz odpowiedź na pytanie, jak rozwijać umiejętności społeczne i przedsiębiorcze osób należących do grupy NEETs (młodzież, która nie pracuje, nie uczy się oraz nie szkoli).

Projekt będzie realizowany na poziomie międzynarodowym w celu wymiany doświadczeń i znalezienia najlepszych rozwiązań w zakresie metod uczenia z umiejętności społecznych i przedsiębiorczych dedykowanych osobom z grupy NEETs.

Planowane rezultaty pracy intelektualnej:

- 1) Przewodnik dobrych praktyk – analizy (analizy porównawcze), badania (badania desk research) – zebrane zostaną informacje statystyczne na temat sytuacji młodych NEET-sów, problemów grupy docelowej na poziomie lokalnym w krajach partnerskich oraz potrzeby identyfikacji młodzieży NEET; stworzenie sieci mediatorów docierających do młodych ludzi – NEETs; praktyczne doświadczenia z krajów europejskich w zakresie rozwijania kompetencji społecznych i przedsiębiorczych dla młodzieży NEET: narzędzia i metody, takie jak scenariusze warsztatów/szkoleń;
- 2) Platforma współpracy online;
- 3) Scenariusze dla lokalnych warsztatów;
- 4) Zestaw narzędzi dla nauczycieli i uczniów;
- 5) Wideo CV;
- 6) Wideo „historia sukcesu” – mediator;
- 7) Webinaria – przygotowywane na podstawie scenariuszy z zakresu rozwoju umiejętności społecznych i przedsiębiorczych.

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba spotkań grupy partnerskiej	3
<i>Good Practice Guide</i> – liczba opracowań	1
Liczba opracowanych scenariuszy szkoleń	2
Liczba przeprowadzonych lokalnych warsztatów	1
Liczba stworzonych video “historia sukcesu”	1
Planowany koszt realizacji zadania:	43,2 tys. PLN*

* koszt w 2019 r.

Drugim z projektów, w których udział weźmie Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie projekt partnerski Erasmus+ pn. „**Eko-konsultant biurowy**”. Koordynatorem projektu jest Northtown Technology Park z Litwy, a organizacje partnerskie to: Hommes Et Savoirs z Francji, Cultural Labor Social Cooperative z Węgier, Nordic Business Council z Norwegii, Praxis GmbH z Niemiec oraz WUP w Katowicach. Projekt ma na celu opracowanie i przetestowanie innowacyjnego systemu szkoleniowego, narzędzi metodycznych oraz systemu certyfikacji, zaprojektowanych dla interesariuszy z sektora edukacji osób dorosłych poprzez wymianę pomysłów, wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk. Oczekiwane wyniki nakreślą innowacyjny system szkoleniowy poprzez zaproponowanie nowego profilu zawodowego Eko-konsultanta biurowego, wraz z korespondującą metodologią szkoleniową i programem nauczania.

Projekt jest bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Pozostałymi odbiorcami są: publiczne i prywatne podmioty szkoleniowe, publiczne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, szkoleniowcy i trenerzy, firmy, osoby dorosłe z niewystarczającymi kwalifikacjami na rynku pracy oraz osoby pracujące na stanowiskach administracyjnych, które chcą podnieść kwalifikacje.

Projekt jest realizowany od 01.09.2018 r. do 30.09.2020 r. w Sektorze: Edukacja dorosłych, Akcja 2 – Partnerstwa Strategiczne, Program Erasmus+.

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Zebranie przykładów dostępnych programów VET, szkoleń i profili zawodowych w obszarach powiązanych z sektorem gospodarki zasobooszczędnej, promocją tzw. zielonego biznesu, zielonego rozwoju i ekologii	1
Opis profilu zawodowego eko-konsultanta, identyfikacja umiejętności, kompetencji i wiedzy	1
Specyfikacja kursu szkoleniowego dla eko-konsultanta	1
Sylabus dla kursu szkoleniowego	1
Kurs szkoleniowy (dokument)	1
Strona internetowa projektu	1
Broszura projektowa	1
Newsletter	3
Protokoły ze spotkań grupy partnerskiej	3
Planowany koszt realizacji zadania:	91,7 tys. PLN*

* Budżet projektu: 146 469 EUR (659 110,50 PLN), w tym 20 368 EUR (91 656 PLN) dla WUP w Katowicach (kurs 1 EUR = 4,5 PLN)

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju kontynuuje realizację, rozpoczętego pod koniec 2017 r., programu „**Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy**”. Jego celem jest wspieranie przedsiębiorczości oraz pobudzenie aktywności osób w kierunku podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez umożliwienie kontaktu Partnerów - firm i instytucji, które udzielają rabatów lub innego zadeklarowanego przez siebie wsparcia na rzecz Uczestników - osób, które prowadzą działalność nie dłużej niż 2 lata oraz posiadają Jastrzębską Kartę Przedsiębiorcy. Program umożliwia udzielanie ulg Uczestnikom przez Partnerów programu. Obecnie do programu nadal mogą zgłaszać się uczestnicy, którym wydawana jest Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy, oraz Partnerzy, którzy otrzymują Certyfikat Partnera programu. Skierowany jest do osób prowadzących działalność gospodarczą krócej niż dwa lata, których główne miejsce wykonywania znajduje się w mieście Jastrzębie-Zdrój – uczestnicy programu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba pozyskanych nowych partnerów	5
Liczba pozyskanych nowych uczestników	20
Planowany koszt realizacji zadania:	4,0 tys. PLN

Urząd ten jest też Partnerem w projekcie „**Stop and Go – adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery**” realizowanym w ramach Osi priorytetowej: IV. Innowacje społeczne

i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Jego celem jest zwiększenie efektywności programów 16 JST/PES na rzecz aktywizacji zawodowej osób bez zatrudnienia z terenów średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, objętych LPR, przez wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego, dzięki realizacji współpracy ponadnarodowej, wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń, w okresie 08.2018 r. - 05.2020 r. Zadaniem PUP w Jastrzębiu-Zdroju będzie realizacja przez 2 wybranych doradców grupowych sesji poradniczych w ramach cyklu pięciu spotkań następujących po sobie w odstępach od 1 do 2 tygodni oraz 2 sesji follow-up zaplanowanych na 3 i 6 miesiąc od zakończenia cyklu, w tym realizacja pośrednictwa pracy. Grupy docelowe to:

- 1) Uczestnicy projektu (UP): osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP zamieszkujące na obszarach rewitalizowanych miast biorących udział w projekcie (80osób, 52K)
- 2) Instytucje użytkowników (IU):
 - JST – Powiatowe Urzędy Pracy – 8 PUP: Nysa, Prudnik, Kluczbork, Ząbkowice Śląskie, Wałbrzych, Zabrze, Świętochłowice, Jastrzębie Zdrój; w tym 8os. decyzyjnych (7K),
 - Podmioty Ekonomii Społecznej (8 instytucji: NGO) i ich przedstawiciele (16 os., 11K),
 - doradcy zawodowi/ klienta z PUP (D): 16os. (16K).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba osób objętych wsparciem	10
Liczba instytucji (JST/PES) współpracujących w oparciu o adaptowane rozwiązanie	16
Liczba osób zaktywizowanych społecznie i zawodowo (efektywność społeczno-zawodowa)	4
Liczba doradców, którzy nabędą kompetencje w zakresie świadczenia usług w oparciu o innowacyjną metodę	2
Wdrożenie przez Instytucje Użytkowników wypracowanego rozwiązania – liczba decyzji	10
Planowany koszt realizacji zadania:	1,5 tys. PLN

4.2.2. Działanie kierunkowe 2 Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym

Większe zaangażowanie partnerów społecznych i podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy może przyczynić do sprawniejszej realizacji zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz utrzymaniem zatrudnienia przez osoby pracujące. Partnerstwa zawierane na poziomie lokalnym, ze względu na znajomość obszaru działania, mają szansę na uzyskanie najlepszych efektów w tym zakresie.

Szereg zadań powiązanych ze wspieraniem tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia planują między innymi Powiatowe Urzędy Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w swoich planach zakłada **inicjowanie, promowanie oraz doskonalenie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań partnerów lokalnego rynku pracy** celem świadczenia pomocy na rzecz osób poszukujących zatrudnienia. PUP w Bytomiu jest otwarty na podejmowanie różnorodnych rozwiązań, których celem jest poprawa sytuacji na bytomskim rynku pracy. Ważnym zadaniem w pracy Urzędu jest promowanie idei partnerstwa, która realizowana jest poprzez m.in. zawieranie formalnych porozumień.

Do głównych działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, należeć będzie:

- 1) Pozyskiwanie informacji na temat innowacyjności i kompleksowości podejmowanych działań przez partnerów na regionalnym rynku pracy;
- 2) Inicjowanie i organizowanie spotkań z potencjalnymi partnerami rynku pracy, celem promocji usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz przedstawienie korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy;
- 3) Rozszerzanie kręgu partnerskiego;
- 4) Wymiana doświadczeń oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5) Zawieranie stosownych porozumień w celu określenia wzajemnych zobowiązań i zasad współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez podpisanie stosownego porozumienia;
- 6) Realizowanie przez partnerów rynku pracy wspólnych działań poprzez udział, wzajemną współpracę i wspólne wdrażanie ustalonych zobowiązań i zasad zawartych w porozumieniu.

Powyższe działania skierowane są m.in. do samorządów gminnych, powiatowych, wojewódzkich oraz instytucji im podlegających: ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie, regionalnych ośrodków polityki społecznej; agencji zatrudnienia; organizacji samorządowych; organizacji pozarządowych; instytucji edukacyjnych i szkoleniowych; uniwersytetów; przedsiębiorstw; związków pracodawców; OHP.

Realizacja powyższych działań odbędzie się poprzez:

- rozpowszechnienie i ułatwienie dostępu do usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy;
- rozwój dialogu i współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- zwiększenie wiedzy partnerów rynku pracy na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy i korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy;
- wsparcie w dotychczasowej działalności partnerów rynku pracy;
- zintegrowanie działań partnerów rynku pracy nastawionych na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem;
- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba zawartych porozumień	15

Z kolei Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie koordynuje **działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego** w zakresie realizacji obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

na terenie powiatu pszczyńskiego. Ogólnopolski Tydzień Kariery to coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, organizowana w trzecim tygodniu października na terenie całego kraju. Powiat pszczyński włącza się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery od 2012 r., a w ramach powołanej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego - od 2013 r.

Ogólnopolski Tydzień Kariery w powiecie pszczyńskim skupia co roku prawie 30 instytucji/placówek w ramach Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego. Połączenie swoich sił w realizacji wspólnego dzieła owocuje organizacją około 170 inicjatyw rocznie, w tym m.in:

- warsztatów z doradcami zawodowymi i psychologami,
- case study z zakresu tworzenia koncepcji biznesowej,
- wizyt studyjnych uczniów w zakładach pracy,
- spotkań z przedstawicielami zawodów,
- projekcji filmów szkoleniowych,
- symulacji rozmów kwalifikacyjnych z użyciem kamery,
- konkursów plastycznych,
- przygotowania gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego,
- spotkań z ekspertami rynku pracy i lokalnymi pracodawcami.
- Obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, które zwieńczone są organizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie konferencją podsumowującą OTK.

Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego, skupia jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego w realizacji obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają ku realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów, w tym udział w obchodach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w hasło obchodów OTK.

Grupą docelową są osoby bezrobotne, poszukujące pracy, osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej, uczniowie szkół, dzieci w wieku przedszkolnym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Szacunkowa liczba bezpośrednich uczestników	3 800
Szacunkowa liczba odbiorców medialnych OTK	15 800
Szacunkowa liczba inicjatyw	170
Liczba instytucji partnerskich	76
Planowany koszt realizacji zadania:	1,0 tys. PLN

4.2.3. Działanie kierunkowe 3 Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy

Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach planuje organizację szkoleń (otwartych i zamkniętych), konferencji i seminariów informacyjnych. Mając na uwadze potrzeby edukacyjne przedsiębiorców oraz wymagania rynku pracy, a także zapotrzebowanie na edukację osób dorosłych, RIG od lat przygotowuje lokalne kadry dla potrzeb gospodarki. W tym obszarze oferowane są usługi edukacyjne oraz informacyjne będące podstawą do trwałego, ciągłego i efektywnego rozwoju firm, instytucji i osób prywatnych. Inicjatywy podejmowane w tym zakresie mają formę szkoleń otwartych i zamkniętych dostosowanych do wymagań Klienta oraz konferencji i seminariów informacyjnych. W doborze tematyki oraz form inicjatyw edukacyjnych uwzględnia się potrzeby przedsiębiorców, trendy biznesowe, jak również bieżące zmiany w przepisach prawa związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Grupę docelową tych działań stanowią pracownicy firm i instytucji (mikro, MŚP, duże), jednostek administracji publicznej i samorządów terytorialnych, osoby podejmujące działalność gospodarczą, osoby bezrobotne.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Uzyskanie bądź podniesienie wiedzy i kompetencji uczestników szkoleń, konferencji oraz seminariów informacyjnych – liczba osób	450
Planowany koszt realizacji zadania:	18,0 tys. PLN

Politechnika Śląska w Gliwicach w ramach **edukacji osób dorosłych** z niskimi kwalifikacjami jako elementu aktywnej polityki zatrudnienia podejmie w 2019 r. następujące działania:

- badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na rynku pracy i ich upowszechnianie,
- wspieranie działań urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
- popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,

- udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- organizacja szkoleń, staży.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba przeprowadzonych badań	2
Liczba działań skierowanych na współpracę z urzędami	2
Liczba spotkań popularyzujących ideę uczenia się	10
Liczba konsultacji zawodowych	70
Liczba zorganizowanych szkoleń	10
Liczba zorganizowanych staży	20

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również kolejne Poddziałania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, za realizację których odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, tj. **Poddziałania: 11.4.1 (ZIT) oraz 11.4.3 (konkurs)** RPO WSL. Projekty realizowane w ramach powyższych Poddziałania mają na celu uzyskiwanie kwalifikacji lub zdobywanie i poprawę kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców województwa śląskiego, w szczególności osób starszych oraz osób o niskich kwalifikacjach. Projekty skierowane są do osób dorosłych pracujących, uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, należących do grup defaworyzowanych, czyli wykazujących największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji, w tym m. in. osób o niskich kwalifikacjach i osób powyżej 50 roku życia (z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.).

Ze względu na wskazaną grupę docelową, realizację projektów w ramach tych Poddziałania można również przypisać do Priorytetu I RPDZ.

Powyższe Poddziałania pozwalają na realizację następujących typów projektów:

- 1) Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w obszarze umiejętności ICT i znajomości języków obcych.
- 2) Programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

Planowane rezultaty **Poddziałania 11.4.1 (ZIT)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	36
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po	9

opuszczeniu programu	
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	34
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	61
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	14
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	57
Planowany koszt realizacji zadania:	476,2 tys. PLN

Planowane rezultaty **Podziałania 11.4.3 (konkurs)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	395
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	93
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	372
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	659
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	155
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	620
Planowany koszt realizacji zadania:	5 157,6 tys. PLN

4.2.4. Działanie kierunkowe 4 Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy

W powyższym działaniu kierunkowym dużą rolę odgrywa Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, będący Instytucją Pośredniczącą Działania 11.2 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy - kształcenie zawodowe uczniów* Osi priorytetowej XI **Wzmocnienie potencjału edukacyjnego** Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020. Jego celem jest **poprawa dostępu do wysokiej jakości edukacji** poprzez cel szczegółowy: wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia.

Zgodnie z harmonogramem naboru wniosków o dofinansowanie dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na 2019 r. kontynuowane będą działania mające na celu poprawę jakości szkolnictwa zawodowego w regionie.

W ramach zadania będą realizowane działania ukierunkowane na:

- Poprawę jakości edukacji w szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe we współpracy z otoczeniem, w szczególności z pracodawcami, poprzez:
 - doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu,
 - podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia
 - rozwój współpracy szkół lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym,
 - rozwój doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- Realizację działań w zakresie stworzenia w szkole i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe warunków kształcenia zawodu, odzwierciedlających naturalne warunki pracy.
- Dodatkowo dla uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe przewidziano wsparcie w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych oraz umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy, tj. kompetencji matematyczno-przyrodniczych, informatycznych, umiejętności porozumiewania się w językach obcych, inicjatywności i przedsiębiorczości.

Grupę docelową stanowią:

- Uczniowie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe;
- Młodociani pracownicy;
- Szkoły ponadgimnazjalne i placówki prowadzące kształcenie zawodowe;
- Szkoły specjalne przysposabiające do pracy;
- Pracodawcy/Przedsiębiorcy/Rzemieślnicy oraz ich zrzeszenia i stowarzyszenia;
- Nauczyciele zawodu i pracownicy pedagogiczni szkół ponadgimnazjalnych i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, instruktorzy praktycznej nauki zawodu;
- Uczniowie ze specjalnymi potrzebami;
- Doradcy zawodowi i brokerzy edukacyjni;
- Jednostki samorządu terytorialnego oraz inne organy prowadzące szkoły zawodowe;
- Partnerzy społeczno-gospodarczy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	574
Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne niezbędne na rynku pracy	99
Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz	25

instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	6
Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	20
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS	6
Planowany koszt realizacji zadania:	25 537,4 tys. PLN

Kolejną instytucją mającą bardzo duży wpływ na kształtowanie powyższego obszaru jest Kuratorium Oświaty w Katowicach, które będzie promować i rozwijać kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy. Celem podejmowanych działań będzie wzmocnienie udziału pracodawców w kształceniu zawodowym i promowanie kształcenia w branżowych szkołach I stopnia i technikach. Na 2019 r. zaplanowano m.in.:

- 1) Udział w pracach Rady Dyrektorów Szkół Zawodowych powołanej przez Ministra Edukacji Narodowej przedstawicieli szkół województwa śląskiego: dyrektora Powiatowego Zespołu Szkół w Bieruniu, dyrektora Zespołu Szkół nr 7 w Tychach oraz wicedyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Sosnowcu; udział w pracach rady koordynatorów ds. kształcenia zawodowego – wyznaczonych przez Kuratorium Oświaty w Katowicach.
- 2) Zaplanowanie innych przedsięwzięć promujących szkolnictwo zawodowe – rok szkolny 2019/2020:
 - a) przedsięwzięcie Kuratorium Oświaty w Katowicach, Śląskiego Centrum Edukacji Regionalnej w Zespole Pieśni i Tańca Śląsk im. Stanisława Hadyny oraz przedstawicieli pracodawców, promujące kształcenie w wybranych zawodach; w ramach przedsięwzięcia zaplanowano, między innymi, konkurs „Śląski przegląd zawodów – 2019” – konkurs dla szkół kształcących w zawodach z branży budowlanej, ogrodniczej i odzieżowej;
 - b) organizacja konkursów:
 - „Mój przyszły zawód - zawodem przyszłości”,
 - Konkurs na logo i hasło reklamowe dla wybranego zawodu”
 - c) promowanie przykładów dobrych praktyk kształcenia zawodowego (konferencje, strona internetowa, organizacja spotkań dla nauczycieli);

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba pracodawców objętych działaniami promujące szkolnictwo zawodowe, w	10

szczegółności w środowiskach pracodawców oraz promocja dobrych praktyk w kontaktach ze środowiskiem pracodawców	
Upowszechnianie informacji na temat zawodów, w których kształcą szkoły województwa śląskiego – stosowne zakładki na stronie internetowej Kuratorium Oświaty:	
- liczba zawodów	30
- liczba szkół	80
Planowany koszt realizacji zadania:	4,0 tys. PLN

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach będzie realizował projekt mający na celu poprawę sytuacji na rynku pracy i wzrost zatrudnialności osób dorosłych z terenu województwa śląskiego poprzez podniesienie kwalifikacji zawodowych uzyskanych w wyniku uczestnictwa w wysokojakościowych szkoleniach zawodowych. Cel zostanie osiągnięty poprzez realizację kursów zawodowych: spawanie, ślusarz-spawacz, SEP, prawo jazdy C i C+E, kucharz, kierowca wózków jezdniowych, operator koparko ładowarek, wykonywanie obróbki CNC, krój i szycie, fryzjer, F-gazy.

Cel projektu jest zgodny z celem głównym: dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy, oraz celem szczegółowym programu operacyjnego: wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego, poprzez fakt, że jego realizacja doprowadzi do podniesienia kompetencji osób dorosłych w trakcie realizacji szkoleń w ramach placówek zajmujących się kształceniem ustawicznym. Projekt zakłada udział 264 osób.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia	225
Planowany koszt realizacji zadania:	1 081,1 tys. PLN

Również działania Śląskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach przyczyniają się w znacznym stopniu do promowania i rozwijania kształcenia zawodowego. ŚWK OHP planuje, aby w 2019 r. w jednostkach opiekuńczo-wychowawczych kształcenie rozpoczęło i ukończyło 2 500 uczestników OHP. Poprzez zatrudnianie młodzieży bezrobotnej w powiązaniu z edukacją i socjalizacją młodzieży zaniedbanej wychowawczo, młodzież uzupełni wykształcenie na poziomie Szkoły Podstawowej, III klasy Gimnazjum dla Dorosłych, III klasy Zasadniczej Szkoły Zawodowej, Szkoły Branżowej I stopnia oraz szkolenia kursowego. Adresatami będzie młodzież w wieku 15-18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego oraz absolwenci do 25 roku życia.

Monitorowane będą losy absolwentów lat wcześniejszych i wspieranie ich na rynku pracy; Przez trzy lata od ukończenia edukacji monitorowane będą losy absolwentów od momentu wejścia na rynek pracy.

Jednostki organizacyjne Śląskiej WK OHP umożliwiają zdobycie wykształcenia i zmianę kwalifikacji zawodowych młodzieży – 2 500 uczestnikom, co w konsekwencji pozwoli grupie absolwentów na znalezienie pracy. Działania Śląskiej Wojewódzkiej Komendy OHP są

ważnym i znaczącym ogniwem w systemie wychowania, resocjalizacji i reedukacji młodzieży zagrożonej demoralizacją, patologiami a także przestępczością. Umożliwiają zdobycie wykształcenia na poziomie szkoły podstawowej, Branżowej Szkoły I stopnia oraz dokończenie edukacji na poziomie gimnazjum i ZSZ zgodnie z systemem edukacji obowiązującym przed reformą oświaty. Umożliwiają także zdanie egzaminów i uzyskanie tytułów kwalifikacyjnych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników, którzy rozpoczną kształcenie ogólne i zawodowe w roku szkolnym 2018/2019, w tym:	2 500
liczba uczestników, którzy ukończą kształcenie na poziomie gimnazjum	371
liczba uczestników, którzy ukończą kształcenie na poziomie szkoły podstawowej dla dorosłych	188
liczba uczestników, którzy ukończą kształcenie na poziomie ZSZ, - w tym szkolenie kursowe	657 17
liczba osób, które przystąpią do egzaminu kwalifikacyjnego	640

Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach w celu dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz wzrostu zatrudnienia wśród absolwentów szkół zawodowych z terenu powiatu tarnogórskiego, będzie współuczestniczyć w realizacji projektu „**Powiatowa Akademia Sukcesu Ucznia Szkoły Zawodowej**”. Liderem projektu jest powiat tarnogórski a partnerami Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach oraz Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej z siedzibą w Warszawie. Projekt jest realizowany w okresie od 01.09.2018 r. do 31.08.2021 r. i zakłada następujące formy wsparcia dla uczestnika projektu:

- a) doradztwo edukacyjno-zawodowe;
- b) kursy/szkolenia nadające uprawnienia i umożliwiające Uczestnikom zdobycie nowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy;
- c) praktyki lub staże zawodowego organizowane u pracodawców lub przedsiębiorców.

W ramach projektu Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach będzie prowadzić działania w zakresie organizacji staży i praktyk zawodowych dla 300 uczniów szkół biorących udział w projekcie. Grupę docelową stanowią uczniowie szkół biorących udział w projekcie, przedsiębiorcy i pracodawcy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczniów szkół uczestniczących w stażach i praktykach w ramach projektu	100
Planowany koszt realizacji zadania:	366,0 tys. PLN

W powyższe zadanie kierunkowe wpisują się również działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy, np.:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu jest Partnerem w projekcie realizowanym przez Bytomską Agencję Rozwoju Inwestycji Sp. z o.o. (drugim Partnerem jest Centrum Szkoleniowo-Doradcze dr Kurnicki sp. k.). Projekt ten jest realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny) dla osi priorytetowej: VIII. *Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy* Działanie: 8.2. *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników* Poddziałanie 8.2.3. *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa*.

Odbiorcami wsparcia mogą być wyłącznie przedsiębiorstwa sektora MMŚP, zarejestrowane na obszarze rewitalizowanym Bytomia, a także na pozostałym terytorium Bytomia, zainteresowane uzyskaniem środków na dofinansowanie usług rozwojowych dla swoich pracowników i kadry zarządzającej w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych. Celem zadania jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji zgodnych z potrzebami MŚP przez osoby pracujące, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek. Grupą docelową są pracownicy przedsiębiorstw sektora MŚP oraz kadra zarządzająca przedsiębiorstwem sektora MŚP (w tym osoby 50+ oraz osoby o niskich kwalifikacjach) zamieszkujący/ pracujący na obszarze rewitalizowanym OSI Bytom. Projekt jest realizowany od 01.09.2018 r. do 31.08.2023 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	371
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	278
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	88
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	53
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	37
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	108
Planowany koszt realizacji zadania:	115,2 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie realizuje zadanie „**Zawodowy drogowskaz**”, którego celem jest promocja kształcenia zawodowego wśród uczniów chorzowskich szkół

podstawowych i gimnazjalnych, zwłaszcza ostatnich klas. W ramach zadania odbędą się cykliczne spotkania prowadzone przez doradców zawodowych urzędu pracy z uczniami szkół ponadpodstawowych na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, prognoz popytu na pracę oraz zawodów deficytowych wynikających z badania Barometr zawodów. Podczas spotkań promowane będą zawody uzyskiwane w drodze kształcenia na poziomie zawodowym.

Spotkania o podobnej tematyce będą prowadzone również dla rodziców uczniów szkół ponadpodstawowych podczas wywiadówek z wychowawcami klas.

Urząd będzie również aranżował spotkania pracodawców z młodzieżą ostatnich klas szkół ponadpodstawowych stojących przed wyborem drogi dalszego kształcenia. Spotkania te odbywać się będą głównie w formie wizyt w zakładach pracy.

Grupę docelową stanowią uczniowie szkół podstawowych i gimnazjalnych i ich rodzice oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników spotkań	100

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie planuje realizację projektu „**E-kompetencje cyfrowe**” w ramach „*Obywatel.IT - program rozwoju kompetencji cyfrowych osób powyżej 25 roku życia zamieszkałych w województwie śląskim i opolskim*” w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa nr 3 „Cyfrowe kompetencje społeczeństwa” Działanie nr 3.1 „Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych”.

Główny cel projektu to poprawa kompetencji cyfrowych oraz zwiększenie wykorzystania usług e-administracji poprzez przeszkolenie 264 osób zamieszkałych w Jaworznie. Cele szczegółowe natomiast to uzyskanie co najmniej podstawowego poziomu kompetencji cyfrowych w toku szkoleń tematycznych, umiejętność poruszania się w środowisku informatycznym oraz zmniejszenie wykluczenia cyfrowego.

Szkolenia organizowane są w ramach 7 modułów tematycznych: Rodzic w internecie, Mój biznes w sieci, Moje finanse i transakcje w sieci, Działam w sieciach społecznościowych, Tworzę własną stronę internetową, Rolnik w sieci, Kultura w sieci.

Grupę docelową stanowią 264 osoby zamieszkujące na terenie miasta Jaworzna. Uczestnikami projektu są bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie oraz osoby pracujące w wieku 25+, które z własnej inicjatywy zainteresowane są zdobyciem lub uzupełnieniem kompetencji cyfrowych, w szczególności: kobiety (minimum 60 % uczestników), osoby w wieku 50+, osoby z niepełnosprawnościami.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba mieszkańców Jaworzna, którzy nabędą kompetencje cyfrowe	264 (w 2018 r. 48, w 2019 r. 216)
Planowany koszt realizacji zadania:	147,8 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach zaplanował realizację zadania **Trafny wybór**. Ma ono na celu wsparcie realizacji obowiązku szkół w organizowaniu doradztwa zawodowego dla uczniów poprzez wspieranie uczniów metodami aktywnymi w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej. Program umożliwia uczniom II klas liceum ogólnokształcącego odbycie tygodniowych praktyk u pracodawców w wybranym przez siebie zawodzie. Wybór grupy docelowej wynika z faktu, iż to właśnie uczniowie tych klas stają przed wyborem dalszej ścieżki zawodowej. Z doświadczenia urzędu pracy wynika, iż bardzo często wybór dalszej ścieżki kształcenia lub rozpoczęcia aktywności zawodowej w danym zawodzie jest często przypadkowy. Młodzież nie posiada wyobrażenia o specyfice pracy w danym zawodzie, a także charakterystyce pracy w konkretnych przedsiębiorstwach. Wychodząc naprzeciw tym problemom postanowiono wykorzystać potencjał PUP w Tychach w kontaktach z lokalnymi przedsiębiorstwami, aby umożliwić grupie młodzieży kontakt z realnym środowiskiem pracy. Projekt kierowany jest do uczniów II klasy liceum ogólnokształcącego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba szkół biorących udział w programie	5
Liczba uczniów biorących udział w programie	100

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach zamierza również **zwiększać dostęp do informacji o możliwościach wyboru zawodu**. W ramach zadania PUP przewiduje organizację spotkań z uczniami szkół gimnazjalnych jak i ponadgimnazjalnych oraz rodzicami uczniów. Celem tych spotkań jest dostarczenie informacji umożliwiających wsparcie uczniów w wyborze zawodu zgodnie z predyspozycjami i preferencjami zawodowymi adekwatnie do potrzeb rynku pracy. Uczniowie będą mieli możliwość spotkania z pracownikiem Urzędu Pracy i poznać zapotrzebowanie na zawody, oraz zapoznać się aktualną sytuacją na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Ponadto doradca zawodowy przeprowadzi testy i kwestionariusze celem określenia potencjału zawodowego uczniów. Działanie skierowane są do uczniów gimnazjum i szkół ponadgimnazjalnych oraz rodziców uczniów.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba szkół biorących udział w programie	5
Liczba klas biorących udział w programie	8

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej planuje wsparcie rozwoju biznesu przez **Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości w Dąbrowie Górniczej**. Głównym celem inicjatywy jest wsparcie osób przedsiębiorczych posiadających pomysł na własny biznes, bez konieczności rejestracji działalności gospodarczej lub spółki.

Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości (ZIP) działający w strukturach Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości to praktyczna szkoła prowadzenia biznesu dla startup'ów. ZIP umożliwia przetestowanie pomysłu na biznes na preferencyjnych warunkach na rynku i bez konieczności rejestracji działalności gospodarczej lub spółki. Nowo otwarta firma korzysta z osobowości prawnej jaką posiada Inkubator. Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości powstał przy współpracy Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej, Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości Śląsk oraz Urzędu Miasta Dąbrowa Górnicza.

Swoją działalność rozpoczął 18.11.2015 r. Głównym celem inicjatywy jest wsparcie osób przedsiębiorczych posiadających pomysły na własny biznes, a mających obawy przed rejestracją działalności gospodarczej. Odbiorcami wsparcia są mieszkańcy województwa śląskiego m.in. studenci, osoby bezrobotne, osoby aktywne zawodowo. Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości uczestniczy w licznych eventach na terenie woj. śląskiego, których jest organizatorem lub partnerem.

Akademia WSB planuje również **organizację cyklu bezpłatnych szkoleń dla słuchaczy studiów podyplomowych**. Jest to inicjatywa realizowana co roku, której celem jest podniesienie kwalifikacji i kompetencji słuchaczy. Uczestnictwo w szkoleniach ma bezpośredni wpływ na wzrost atrakcyjności uczestników szkoleń na rynku pracy i jest potwierdzane certyfikatem. Szkolenia odbywają się w 2 województwach w 6 miastach: Dąbrowie Górniczej, Olsztynie, Krakowie, Cieszynie, Częstochowie oraz w Żywcu. Inicjatywa Tygodnia Bezpłatnych Szkoleń powstała z myślą o osobach pragnących poszerzyć swoje kompetencje i rozwinąć umiejętności. Dla tych osób przygotowano praktyczne szkolenia z obszarów, w zakresie których Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej prowadzi studia podyplomowe. Począwszy od tematyki biznesowej, przez oświatę, IT, bankowość aż po bezpieczeństwo narodowe, a także tematykę medyczną. Szkolenia prowadzone są przy pomocy nowoczesnych metod dydaktycznych, tj. case studies, gier decyzyjnych czy action learning i opierają się przede wszystkim na praktycznej wiedzy ekspertów Akademii. Uczestnicy szkoleń otrzymają certyfikat uczestnictwa (wersja elektroniczna) w szkoleniu. Planowane na 2019 r. szkolenia to m.in.: *Nowoczesny lider – zmiany w koncepcie przywództwa; Laboratorium menedżera projektu – praktyczne klucze do sukcesu; Przetwarzanie danych osobowych, a tajemnica przedsiębiorcy; Bezpieczeństwo na kolei; Organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przedszkolu/szkole/placówce; Coaching jako narzędzie rozwojowe w organizacji biznesowej; Praktyczne zastosowanie systemu Linux jako serwer WWW wraz z SSL; Strategia marki osobistej, czyli co robić aby nasza marka pracowała, kiedy my realizujemy marzenia.*

Kolejną inicjatywą planowaną przez Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej jest **Otwarta Akademia Nauki**. Udział w projekcie jest bezpłatny, a terminy i tematyka spotkań dostosowane są do potrzeb i oczekiwań placówek i instytucji. Projekt skierowany jest do uczniów szkół średnich.

Otwarta Akademia Nauki Akademii WSB to cykl zajęć popularyzujących naukę, mających na celu rozszerzenie programu kształcenia w szkołach średnich. Uczniowie mają do wyboru kilkanaście wykładów z zakresu nauk ekonomicznych, technicznych, humanistycznych i społecznych. Podczas spotkań z młodzieżą prowadzone są też konsultacje z zakresu doradztwa zawodowego, mające na celu pomoc w nakreśleniu ścieżki kariery. Konsultacje prowadzą wykwalifikowani doradcy zawodowi, coachowie i trenerzy, na co dzień współpracujący z Akademią WSB. Otwarta Akademia Nauki AWSB wpisuje się w spektrum działań kształtujących proedukacyjne postawy wśród młodych ludzi, które są jednym z elementów misji Uczelni. W 2019 r. odbędą się spotkania m.in. z zakresu przedsiębiorczości, doradztwa zawodowego, nauk technicznych oraz nauk humanistyczno-ekonomiczno-biologicznych. Wykłady prowadzą eksperci z poszczególnych dziedzin.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	6 200

Również Politechnika Śląska w Gliwicach, w celu podnoszenie kwalifikacji i kompetencji studentów oraz absolwentów, będzie organizowała cykl **bezpłatnych szkoleń**, prowadzonych przez ekspertów i specjalistów. Uczestnictwo w szkoleniach ma bezpośredni wpływ na wzrost atrakcyjności uczestników szkoleń na rynku pracy. Różnorodna tematyka szkoleń (m.in. z obszaru informatyki, zarządzania, coachingu, prawa pracy, negocjacji itp.) dostosowana jest do potrzeb rynku pracy i słuchaczy.

Bogata oferta działań przygotowanych w celu uproszczenia w środowisku akademickim dostępu do informacji na temat działalności gospodarczej, w tym spin off i spin out oraz promowania studenckiej aktywności zawodowej, jako elementu przygotowania do wymagań rynku pracy. Realizowane będą spotkania z pracodawcami i organizacja warsztatów branżowych, a także cykl szkoleń ukierunkowanych na podnoszenie kompetencji pracowniczych oraz umiejętności w obszarze przedsiębiorczości.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba zorganizowanych szkoleń	15
Planowany koszt realizacji zadania:	<i>brak informacji</i>

W celu realizacji zadań związanych z kształceniem podejmowane są różne inicjatywy, służące zarówno wypracowaniu nowych modeli działania, jak i oferowanie konkretnego wsparcia edukacyjnego.

Działaniem w ramach RPO WSL, wpisującym się w omawiane działanie kierunkowe, jest **Działanie 11.3**, za realizację którego odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Projekty realizowane w ramach tego Działania mają na celu wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia i skierowane są do:

- 1) osób dorosłych, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia) lub uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach;
- 2) placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego, szkół prowadzących kształcenie dla dorosłych, szkół policealnych;
- 3) partnerów społeczno-gospodarczych;
- 4) nauczycieli zawodu i pracowników pedagogicznych szkół ponadgimnazjalnych i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe, instruktorów praktycznej nauki zawodu;
- 5) pracodawców/przedsiębiorców/rzemieślników oraz ich zrzeszenia i stowarzyszenia;

z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności. Udział nauczycieli, kadry pedagogicznej oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu będzie możliwy jedynie jako dodatkowe, uzupełniające działanie względem działań skierowanych do uczniów - osób dorosłych.

Działanie to pozwala na realizację następujących typów projektów:

- 1) Kwalifikacyjne kursy zawodowe dla osób dorosłych, zainteresowanych zdobyciem nowej kwalifikacji lub szkolenia przygotowujące do egzaminu sprawdzającego, czeladniczego lub mistrzowskiego;
- 2) Kursy umiejętności zawodowych;
- 3) Pozaszkolne formy rozwoju kompetencji ogólnych, w tym kursy kompetencji ogólnych – możliwy do realizacji wyłącznie w powiązaniu z kwalifikacyjnymi kursami zawodowymi;
- 4) Kursy, inne niż wymienione, umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- 5) Programy formalnej oceny i potwierdzania umiejętności/wiedzy uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny w odniesieniu do kwalifikacji zawodowych;
- 6) Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych, z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia i kwalifikacji zawodowych;
- 7) Realizacja działań w zakresie stworzenia w szkole prowadzącej kształcenie dla dorosłych i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe dla dorosłych warunków kształcenia zawodu – możliwy do realizacji wyłącznie z typami 1- 6;
- 8) Poprawa jakości edukacji w szkołach prowadzących kształcenie dla dorosłych i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe dla dorosłych we współpracy z otoczeniem, w szczególności z pracodawcami, w tym doskonalenie umiejętności nauczycieli zawodu;
- 9) Tworzenie i rozwój centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz wsparcie usług edukacyjnych realizowanych przez te podmioty lub inne zespoły realizujące zadania* zbieżne z zadaniami CKZiU na rzecz kształcenia zawodowego, a także podejmujących działania w zakresie poradnictwa edukacyjno - zawodowego i informacji zawodowej poprzez:
 - a) przygotowanie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe do pełnienia funkcji CKZiU lub innego zespołu realizującego zadania zbieżne z zadaniami CKZiU dla określonej branży;
 - b) wsparcie realizacji zadań dla określonych branż przez CKZiU lub inne zespoły realizujące zadania zbieżne z zadaniami CKZiU. CKZiU lub inne zespoły realizujące zadania zbieżne z zadaniami CKZiU będą tworzone w branżach kluczowych z punktu widzenia rozwoju gospodarki regionalnej, w branżach/zawodach, w których na szeroką skalę występują problemy z rekrutacją wykwalifikowanych pracowników, w branżach szybkiego wzrostu lub w tzw. Inteligentnych specjalizacjach. Branże/ zawody, o których mowa powyżej zostaną wskazane w Regulaminie konkursu. Typ wsparcia możliwy do realizacji w powiązaniu z co najmniej jednym typem 1-6.

**inne zespoły realizujące zadania - to placówki kształcenia ustawicznego (CKU), placówki kształcenia praktycznego (CKP), ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego.*

Planowane rezultaty **Działania 11.3**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia	63
Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych	421

formach kształcenia w programie	
Liczba osób uczestniczących w szkolnych formach kształcenia w programie	161
Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie	3
Planowany koszt realizacji zadania:	11 083,8 tys. PLN

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi także **Rejestr Instytucji Szkoleniowych**, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego oraz przeprowadza analizę oferty szkoleniowej z terenu województwa śląskiego i ją upowszechnia. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27.10.2004 r. w *sprawie rejestru instytucji szkoleniowych* (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).

4.2.5. Działanie kierunkowe 5 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej

Śląskie Centrum Przedsiębiorczości, jako Instytucja Pośrednicząca, odpowiada za realizację w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 następujących Działań:

Działanie 3.2 Innowacje w MŚP.

W ramach tego działania realizowane są projekty przyczyniające się do rozwoju innowacyjności w mikro, małych oraz średnich przedsiębiorstwach. Wsparcie uzyskują projekty koncentrujące się na pozyskaniu i implementacji innowacji produktowych i procesowych z możliwością zastosowania innowacji nietechnologicznych jako wspomagające wraz z możliwością ich promocji na arenie krajowej i międzynarodowej.

W ramach Działania 3.2 wspierane będą projekty obejmujące wprowadzenie na rynek produktu/usługi lub procesu innowacyjnych co najmniej w skali regionu. Innowacja wdrażana w wyniku realizacji projektu musi być stosowana w województwie śląskim nie dłużej niż 3 lata.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zatrudnienia ogółem	290,63*
Planowany koszt realizacji zadania:	88 519,5 tys. PLN

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

Działanie 3.3 Technologie informacyjno-komunikacyjne w działalności gospodarczej

Głównym celem tego Działania jest zwiększenie wykorzystania Technologii Informacyjno – Komunikacyjnych w procesach biznesowych MŚP. Grupę docelową stanowią mikro, mali i średni przedsiębiorcy. W ramach realizowanych projektów będzie można uzyskać wsparcie na nabycie narzędzi informatycznych, które będą wspierać prowadzenie biznesu, zarówno

wewnątrz przedsiębiorstwa, jak i na zewnątrz - wspierane będą inwestycje, w wyniku których przedsiębiorstwa z kategorii MŚP będą mogły prowadzić sprzedaż produktów i usług w Internecie, świadczyć e-usługi, współpracować z innymi przedsiębiorstwami w oparciu o nowoczesne rozwiązania teleinformatyczne oraz implementować lub modernizować pozostałe procesy biznesowe przy wykorzystaniu TIK.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zatrudnienia ogółem	6*
Planowany koszt realizacji zadania:	1 170,2 tys. PLN

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia jest realizatorem projektu w ramach Poddziałania 9.3.1 *Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe* Działania 9.3 *Rozwój ekonomii społecznej w regionie* RPO WSL 2014-2020. Głównym celem projektu jest wzrost liczby i stabilności miejsc pracy w **sektorze ekonomii społecznej** poprzez podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (zgodnie z definicją zawartą w Regulaminie konkursu nr RPSL.09.03.01-IZ.01-24-205/17). Zadanie polega na:

- świadczeniu profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej, w tym podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników podmiotów ekonomii społecznej oraz wspierania powstawania i stabilności miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej;
- wsparciu dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym za pośrednictwem podmiotów ekonomii społecznej, w tym udzielenie dotacji na zakładanie przedsiębiorstw społecznych i wsparcie funkcjonujących przedsiębiorstw w tworzeniu dodatkowych miejsc pracy;
- świadczeniu na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych.

Grupę docelową stanowią podmioty ekonomii społecznej (w tym przedsiębiorstwa społeczne) oraz osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	90
Planowany koszt realizacji zadania:	5 162,7 tys. PLN

4.2.6. Działanie kierunkowe 6 Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

Przedstawione w tej części zadania wpływają na rynek pracy w różnych obszarach: od aktywizacji zawodowej kobiet (WUP w Katowicach), poprzez dążenia do wzmocnienia roli

przedsiębiorczości społecznej (ROPS) do najszerzego obszaru, jakim jest wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i rodzinnego oraz poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej mającego na celu wydłużenie aktywności zawodowej (Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego).

Po raz kolejny Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie Koordynatorem **Programu Regionalnego**, skierowanego tym razem do bezrobotnych kobiet z terenu województwa śląskiego, które stanowią największy odsetek wśród osób bezrobotnych w województwie. W Programie Regionalnym udział wezmą powiatowe urzędy pracy, w których procentowy udział kobiet do ogółu bezrobotnych na koniec września 2018 r. był najwyższy, tj.:

- 1) PUP w Rybniku (69,8%),
- 2) PUP w Świętochłowicach (69,2 %),
- 3) PUP w Raciborzu (68,9%),
- 4) PUP w Żorach (68,0%),
- 5) PUP w Wodzisławiu Śląskim (66,6%),
- 6) PUP w Jastrzębiu-Zdroju (65,1%),
- 7) PUP w Pszczynie (64,0%).

Założenia do Program opracowane zostały wspólnie z wybranymi Powiatowymi Urzędami Pracy. Przyjęto, że projektem objętych zostanie 190 kobiet a efektywność zatrudnieniowa¹² wyniesie ponad 76%:

Tabela nr 5: Założenia Programu Regionalnego na 2019 r.

PUP	L.p.	Forma aktywizacji:	Liczba osób	Koszt ogółem (tys. zł)	Koszt jednostkowy (tys. zł)	Zakładana efektywność kosztowa (tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa
Jastrzębie-Zdrój	1	Staże	5	35,2	7,04	8,8	70%
	2	Prace interwencyjne	7	43,0	6,14	8,6	70%
	3	Prace interwencyjne	7	42,0	6,00	8,4	70%
	4	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	120,0	20,00	24,0	70%
	5	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	2	40,0	20,00	20,0	70%
	6	Szkolenie	3	13,5	4,50	4,5	70%
	Łącznie dla PUP			30	293,7	9,79	14,0
Pszczyna	1	Staże	8	63,9	7,99	10,7	75%
	2	Prace interwencyjne	7	46,2	6,60	6,6	100%
	3	Roboty publiczne	4	62,4	15,60	15,6	100%

¹² Przyjęty w ramach Programu wskaźnik *efektywności zatrudnieniowej* określa procentowy udział liczby osób, które w wyniku działań aktywizacyjnych podjęły zatrudnienie, działalność gospodarczą lub inną pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych, do liczby osób, objętych wsparciem w ramach Programu. Efektywność zatrudnieniowa będzie liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie, przy jednoczesnym założeniu, że zatrudnienie w tym okresie będzie trwało przez okres co najmniej 30 dni

	4	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	1	20,0	20,00	20,0	100%
	Łącznie dla PUP		20	192,5	9,63	10,7	90%
Racibórz	1	Stáže	10	79,0	7,90	9,9	80%
	2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	100,0	20,00	20,0	100%
	3	Bony na zasiedlenie	9	76,5	8,50	8,5	100%
	4	Bony szkoleniowe	6	30,0	5,00	6,0	80%
	Łącznie dla PUP		30	285,5	9,52	10,6	90%
Rybnik	1	Stáže	17	133,1	7,83	12,1	60%
	2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	100,0	20,00	20,0	100%
	3	Szkolenia	6	22,9	3,82	5,7	66%
	4	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	2	44,0	22,00	22,0	100%
	Łącznie dla PUP		30	300,0	10,00	14,3	70%
Świętochłowice	1	Szkolenie zawodowe połączone z zatrudnieniem w ramach robót publicznych	10	115,0	11,50	14,4	80%
	2	Roboty publiczne	10	100,0	10,00	12,5	80%
	3	Stáže	10	85,0	8,50	17,0	50%
	Łącznie dla PUP		30	300,0	10,00	14,3	70%
Wodzisław Śląski	1	Stáže	15	117,4	7,83	10,7	70%
	2	Prace interwencyjne	10	57,0	5,70	7,1	80%
	3	Szkolenia	5	22,5	4,50	7,5	60%
	Łącznie dla PUP		30	196,9	6,56	9,0	73%
Żory	1	Prace interwencyjne	8	48,00	6,00	8,0	75%
	2	Stáže	4	33,6	8,40	16,8	50%
	3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	160,0	20,00	20,0	100%
	Łącznie dla PUP		20	241,6	12,08	15,1	80%
RAZEM dla Programu			190	1 810,2	9,53	12,4	76,8%

W realizację zadań, wpisujących się w omawiane działanie kierunkowe, włączył się również Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, kontynuujący realizację projektu „**Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim**” (RPO WSL, Oś priorytetowa IX *Włączenie społeczne*, Działanie 9.3 *Rozwój ekonomii społecznej w regionie*, Poddziałanie 9.3.2 *Koordynacja sektora*

ekonomii społecznej – tryb pozakonkursowy). Celem projektu jest wzmocnienie roli przedsiębiorczości społecznej poprzez koordynację i realizację Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim.

Grupą docelową projektu są instytucje wsparcia ekonomii społecznej, w tym Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej, podmioty ekonomii społecznej, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje pomocy i integracji społecznej, publiczne służby zatrudnienia i ich pracownicy, przedsiębiorcy, media, partnerzy społeczni i gospodarczy.

ROPS zrealizuje działania polegające na tworzeniu regionalnej sieci współpracy Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, inicjowaniu współpracy na rzecz ekonomii społecznej, wyznaczaniu kierunków rozwoju ekonomii społecznej, kreowaniu i promocji marki ekonomii społecznej w regionie, w tym w zakresie stosowania odpowiedzialnych zamówień publicznych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej sfinansowanych ze środków EFS	5
Liczba opracowanych pakietów rekomendacji dotyczących obszaru ekonomii społecznej	1
Planowany koszt realizacji zadania:	720,0 tys. PLN

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego jest z kolei odpowiedzialny za wdrażanie **Działania 8.1 Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego** oraz **Działania 8.3 Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy** Osi priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020. Celem powyższych Działań jest:

- Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego poprzez zwiększenie udziału w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku życia (poprawa dostępności do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 roku życia);
- Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej **pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy** (wydłużenie aktywności zawodowej).

Grupami docelowymi projektów realizowanych w ramach tych Działań są:

- osoby podejmujące pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujące dzieci do lat 3;
- osoby zatrudnione, wychowujące dzieci do lat 3;
- osoby, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3;
- osoby w wieku aktywności zawodowej.

Zgodnie z harmonogramem naboru wniosków o dofinansowanie dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na 2019 r., kontynuowane będą działania uwzględniające prawo pracowników do godzenia życia zawodowego i prywatnego, jak również równość szans płci na każdym etapie rozwoju zawodowego, co pozwoli na większy udział w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku

życia. Ponadto realizowane będą działania mające na celu upowszechnienie dostępu do profilaktyki i świadczeń zdrowotnych oraz podnoszenie jakości usług medycznych, co pozwoli na poprawę stanu zdrowia mieszkańców i wydłużenie ich aktywności zawodowej, a także ograniczy wyłączenie osób z rynku pracy z powodów zdrowotnych.

Zakres wsparcia w ramach zadania będzie obejmował:

- Tworzenie i funkcjonowanie podmiotów opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobków (m.in. przyzakładowych), klubów dziecięcych i punktów dziennej opieki;
- Tworzenie nowych miejsc opieki w podmiotach opieki nad dzieckiem do lat 3 już istniejących;
- Tworzenie i rozwijanie miejsc opieki nad dziećmi w innych formach opieki wymienionych w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3 obejmujące: sprawowanie opieki przez nianię, sprawowanie opieki przez opiekuna dziennego;
- Pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do lat 3 dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji, dla których obowiązek opieki nad dziećmi stanowi barierę w dostępie do rynku pracy;
- Opracowywanie programów zdrowotnych dot. rehabilitacji leczniczej, ułatwiających powroty do pracy i utrzymanie zatrudnienia we współpracy z pracodawcami;
- Wdrażanie programów zdrowotnych dot. rehabilitacji leczniczej, ułatwiających powroty do pracy i utrzymanie zatrudnienia we współpracy z pracodawcami;
- Wdrażanie programów zdrowotnych w kierunku wczesnego wykrywania nowotworów m.in. jelita grubego, piersi, szyjki macicy;
- Opracowanie i wdrażanie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu;
- Opracowanie i wdrożenie programów ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, z uwzględnieniem działań szkoleniowych;
- Działania w zakresie przekwalifikowania osób starszych pracujących w trudnych warunkach, pozwalające im na zdobycie kwalifikacji do wykonywania prac, które będą uwzględniały ich umiejętności i stan zdrowia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka po opuszczeniu programu	16
Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	6
Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	168
Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	32
Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	15 885
Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych	2

regionu, w tym pracodawców	
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	10 231
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	12 228
Planowany koszt realizacji zadania:	94 851,0 tys. PLN

4.2.7. Działanie kierunkowe 7 Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi również działania, które mają na celu podniesienie kompetencji zawodowych, ulepszenie warsztatu pracy, uzupełnienie wiedzy jak i możliwość doskonalenia rozwoju osobistego pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Powiatowych Urzędów Pracy. Działania te mają pozytywny wpływ na efektywną pracę wykorzystywaną w kontaktach z osobami korzystającymi z usług rynku pracy.

W 2019 r. zaplanowano szkolenia zgodnie z zapotrzebowaniem złożonym przez pracowników, np. w zakresie kształcenia z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kodeksu postępowania administracyjnego czy z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego - czyli podstawowych narzędzi pracy służb zatrudnienia. Pracownicy zajmujący się planowaniem kariery zawodowej oraz doradcy i asystenci EURES będą podnosić swoje kwalifikacje z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rekrutacji i selekcji pracowników, poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych, podatków, poradnictwa zawodowego, prowadzenia działalności gospodarczej czy zawodoznawstwa w pracy doradcy klienta. Zdobytą wiedzę będą mogli wykorzystać i przekazać w kontaktach, np. z osobami zainteresowanymi otwarciem działalności gospodarczej bądź osobami poszukującymi pracy za granicą. Zaplanowano również szkolenia z zakresu wykorzystywania mediów społecznościowych w realizacji projektów. Planowane są także szkolenia obejmujące zagadnienia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi i motywowaniem pracowników dla kadry kierowniczej. Wiele szkoleń dotyczyć będzie obsługi trudnego klienta, asertywności i obrony przed manipulacjami, przeciwdziałania stresowi i wypaleniu zawodowemu czy emisji głosu, które to są istotne z punktu widzenia specyfiki działań systemu Publicznych Służb Zatrudnienia z uwagi na kontakt i relacje interpersonalne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, czyli klientami Powiatowych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Wszystkie opisane powyżej obszary planowanych do zrealizowania szkoleń, wpisujące się w działania *Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2019*, wynikają z przeprowadzonego badania potrzeb szkoleniowych pracowników i mają na celu ulepszenie skuteczności działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu, a wykorzystywanie nowych metod pracy w kontaktach z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy pozwoli na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pracowników instytucji partnerów rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie realizował zadanie **„Doskonalenie i wzrost kompetencji pracowników instytucji rynku pracy oraz sektora edukacji z zakresu poradnictwa zawodowego i stosowanych narzędzi.”**. Celem tych działań jest poprawa zakresu, form, stosowanych narzędzi oraz dostępu do pomocy świadczonej przez instytucje rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych

i poszukujących pracy, osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz z obszaru sektora edukacji, dokonujących wyboru zawodu. Zrealizowane zostaną szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników instytucji rynku pracy oraz sektora edukacji, m.in. z zakresu: zasad rekrutacji i selekcji pracowników, zakładania działalności gospodarczej, rozpoznawania predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych, możliwości zawodowych i rynku pracy dla osób z niepełnosprawnością, zarządzania czasem z wykorzystaniem gry szkoleniowej Zegarmistrz, języka urzędowego (czy może być przyjazny?), zawodoznawstwa, Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, specyfiki pracy z klientem odmiennym kulturowo, narzędzia do badania kompetencji (NBK), wykorzystania barometru zawodów oraz innych źródeł informacji o rynku pracy w procesie doradztwa zawodowego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba zrealizowanych tematów szkoleń	16 (90% z planowanych 18)
Liczba zrealizowanych edycji szkoleń	34 (90% z planowanych 38)
Ocena jakości szkoleń (w skali 1-5)	>3,5
Planowany koszt realizacji zadania:	90,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie będzie realizował projekt **„Trudny człowiek - czyli jaki? Mniej czy bardziej efektywny w życiu rodzinnym i zawodowym?”**¹³. Grupą docelową projektu jest: kadra zarządzająca, doradcy klienta, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, psycholodzy, pedagodzy, wychowawcy. Projekt ma na celu wzmocnienie kompetencji w zakresie kontaktu i komunikacji - czy to z trudnym rodzicem, który np. nie przyjmuje do wiadomości niepełnosprawności swojego dziecka, czy to z wychowawcą, który ma problemy wychowawcze z powodu dołączenia do zespołu klasowego dziecka z zespołem aspergera, autyzmem, czy też innymi specjalistycznymi zaburzeniami lub też z rodzicem, któremu odebrano prawa rodzicielskie, a który podjął pracę nad sobą i stara się odzyskać prawo do opieki nad dzieckiem i odbudować więzi rodzicielskie albo też z bezrobotnym, niejednokrotnie agresywnym i roszczeniowym, który nie ma ochoty na podejmowanie jakiegokolwiek aktywności na rynku pracy.

Konsorcjum, w skład którego wchodzi: Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna PPP w Pszczynie oraz Centrum Wsparcia Dziecka i Rodziny CWDiR "Przystań" w Pszczynie zostało zawiązane po dokładnej analizie działalności każdej instytucji. W/w instytucje mają do czynienia zarówno z trudnymi dziećmi, rodzicami, młodzieżą, dorosłymi niechętnymi do jakiegokolwiek aktywizacji zawodowej, przejawiającymi bunt i agresję. Po przeanalizowaniu wspólnych potrzeb i działalności każdej

¹³ Projekt realizowany jest w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność kadry niezawodowej edukacji dorosłych”, realizowanego w IV osi priorytetowej „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa” Działanie: 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).

Projekt „Ponadnarodowa mobilność kadry niezawodowej edukacji dorosłych” stanowi dodatkowe źródło dofinansowania projektów składanych w programie Erasmus+ dla Akcji KA1 „Mobilność Kadry Edukacji Dorosłych” w ramach konkursów wniosków w latach 2018, 2019, 2020.

instytucji stwierdzono, iż każda z instytucji powinna wzmocnić swoje kompetencje w zakresie kontaktu i komunikacji z wymienionymi wyżej grupami osób - wzmocnienia kompetencji wymaga strefa zajmująca się dorosłym człowiekiem. Należy mieć na uwadze, że ten sam "trudny człowiek" może być jednocześnie klientem wszystkich trzech instytucji wchodzących w skład Krajowego Konsorcjum. Jeżeli pracownicy będą stanowili zgrany zespół, wspólnie zastanowią się i doszkoła w zakresie pracy z takimi osobami oraz w zakresie pracy nad sobą, aby nie odbierać każdego ataku personalnie i panować nad emocjami, zwiększy to szansę na osiągnięcie sukcesu i lepszych efektów pracy. Praca zespołowa trzech w/w instytucji daje większe szanse na powodzenie i wprowadzenie w życie nowych metod, które będą mogły być stosowane na szerszą skalę. W czasach rosnącego znaczenia inteligentnych maszyn, cyfrowych technologii, gwałtownych zmian społecznych i ekonomicznych należy zwrócić uwagę na kierunki rozwoju zawodowego na najbliższe lata. Przekazana podczas wykładów wiedza ma na celu określenie trendów, które w najbliższych latach kształtować będą rzeczywistość polskich pracowników i przedsiębiorców oraz jakie kwalifikacje zawodowe wzmocniać w obliczu dynamicznie zachodzących zmian gospodarczych.

Wszelkie aktywności i mobilności zostały przewidziane w taki sposób aby wszyscy uczestnicy mogli wziąć w nich udział i aby wszyscy biorący udział, w każdej aktywności znaleźli coś dla siebie, co usprawni ich pracę, doda pewności siebie, wzmocni i zintegruje. Przewidziano następujące aktywności:

- Kurs języka angielskiego wraz z elementami kulturoznawstwa - pozwoli wszystkim uczestnikom projektu na przełamanie barier językowych, co ułatwi kontakt z anglojęzycznym klientem i pozwoli również na dokształcanie i czytanie pozycji publikowanych w języku angielskim, jak również otworzy możliwość udziału w obcojęzycznych szkoleniach czy też konferencjach; elementy kulturoznawstwa pozwolą na zapoznanie się z kulturą i zwyczajami naszego niemieckiego sąsiada;
- Kurs Participatory Video - Video Uczestniczącego - przewidziany w ramach działań przygotowujących uczestników do wyjazdu. Głównym jego celem jest zintegrowanie pracowników pochodzących z trzech różnych instytucji, po to aby tworzyli zgrany zespół, który ma do wypracowania wspólny cel. Ponadto tego typu kurs pozwala na wzmocnienie podmiotowości, asertywności, poprawę komunikacji oraz kreatywności pracowników, co jest niezwykle ważne i przyda się podczas pracy z trudnym człowiekiem;
- Job Shadowing - poznawanie i obserwowanie pracy w zagranicznych instytucjach. Mobilność zorganizowana w Job Center i Youth Office gdzie pracownicy wszystkich trzech Instytucji będą mogli wspólnie obserwować podejmowane tam działania, analizować i przenosić zaobserwowane metody pracy do polskich instytucji, integrując się przy tym, łącząc siły zawodowe, uzupełniając kompetencje, trenując umiejętności pracy w zespole.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Wzmocnienie kompetencji w zakresie kontaktu i komunikacji z „trudnym człowiekiem” uczestników projektu – liczba osób	12
Planowany koszt realizacji zadania:	70,0 tys. PLN

Pracownicy Politechniki Śląskiej w Gliwicach, będą uczestniczyli w szkoleniach zorganizowanych dla pracowników Śląskiej Sieci Biur Karier. Ich celem jest podniesienie kompetencji pracowników BKS w zakresie niezbędnym do wspierania studentów i monitoring karier zawodowych poprzez stworzenie mechanizmów powtarzalnego wsparcia i doradztwo zawodowe m.in. dla studentów rozpoczynających aktywność zawodową na rynku pracy. Zadanie przyczyni się do podniesienia kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zorganizowanych szkoleń	5

4.2.8. Działanie kierunkowe 8 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie również kontynuował badania **"Barometr zawodów"**, dzięki któremu można między innymi stwierdzić na jakich obszarach występuje zapotrzebowanie na pracowników danych zawodów, co umożliwi celową migrację osób poszukujących pracy. W 2019 r. planowana jest realizacja V edycji badania, zleconego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do przeprowadzenia w całej Polsce. Koordynatorem ogólnopolskim będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, natomiast WUP w Katowicach prowadzić będzie działanie w województwie śląskim.

„Barometr” jest badaniem jakościowym. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody. „Barometr” dzieli zawody na trzy główne grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Prognoza sytuacji w zawodach powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce, tworzona jest także na poziomie wszystkich województw. Opiera się na opinii ekspertów, którzy będą uczestniczyć w panelach barometrycznych na przełomie III i IV kwartału 2019 r., gdzie wspólnie analizować będą sytuację w poszczególnych profesjach. Przewidywani uczestnicy badania to - analogicznie jak w poprzednich edycjach - pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Grupy docelowe, do których wyniki w głównej mierze będą skierowane:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy;
- instytucje rynku pracy;
- uczniowie - głównie ostatnich klas szkół, studenci uczelni wyższych;
- pracodawcy;
- akademickie biura karier;
- szkolne ośrodki kariery;
- organizacje zajmujące się problematyką rynku pracy.

Wyniki V edycji badania dostępne będą w postaci produktów finalnych (plakatów i raportów) oraz w serwisie internetowym <https://barometrzwodow.pl/> w końcu grudnia 2019 roku.

Wiedza na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy jest niezbędna do prawidłowego funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. W tym celu np. Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie monitoruje i analizuje sytuację na częstochowskim rynku pracy w zakresie:

- 1) poziomu bezrobocia w mieście Częstochowa,
- 2) poziomu bezrobocia w powiecie częstochowskim,
- 3) udziału bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 4) ofert pracy oraz podjęć pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Częstochowa,
- 5) udziału bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Opracowanie i wydawanie informacji o sytuacji na częstochowskim rynku pracy	
– analiza miesięczna,	12
– analiza półroczna,	1
– analiza roczna.	1
Planowany koszt realizacji zadania:	6,5 tys. zł

Pracownicy Politechniki Śląskiej w Gliwicach współpracują z przedsiębiorstwami w zakresie pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Pozwala to na poznanie bieżącej oferty skierowanej do środowiska akademickiego, stosowanych metod rekrutacji i pozyskiwania kandydatów, a także oceny poziomu przygotowania studentów i absolwentów do pracy zawodowej. To zadanie realizowane będzie poprzez prowadzenie badań za pomocą kwestionariusza ankiety lub narzędzia CAWI stworzonego do monitorowania potrzeb pracodawców, badanie opinii, postaw oraz szans na rynku pracy studentów. Wspieranie w utrzymywaniu zatrudnienia realizowane jest również poprzez monitorowanie losów po podjęciu zatrudnienia lub utrzymywanie kontaktu z pracodawcą oraz w razie konieczności wspieranie w podjęciu kolejnego zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych badań	2

4.2.8.1. Badania i analizy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywanie zadań dotyczących statystyki rynku pracy oraz zadań związanych z prowadzeniem badań i analiz rynku pracy, które mają na celu efektywniejsze zatrudnienie pracowników. Na rok 2019 zaplanowane zostały następujące badania:

- 1) „Potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorców z Subregionu Centralnego województwa śląskiego”,
- 2) „Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach innowacyjnych działających w obszarze inteligentnych specjalizacji województwa śląskiego”,
- 3) „Osoby długotrwale bezrobotne w województwie śląskim”,

- 4) "Efektywność wsparcia finansowanego z KFS w 2018 r.",
- 5) "Barometr zawodów", opisany w części 4.2.8 niniejszego dokumentu.

4.3. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy

4.3.1. Fundusz Pracy

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją finansową z dnia 26 lutego 2019 r. (sygn. DF.I.4021.34.1.2019.MG/AŁ) ustalił kwoty środków Funduszu Pracy (limity), na finansowanie zadań w województwie śląskim. Minister ustalił, że samorzady powiatowe województwa śląskiego otrzymają w 2019 roku środki Funduszu Pracy w kwocie **217 023,7 tys. zł**. Środki te mogą być wydatkowane w 2019 r. na realizację następujących zadań w województwie:

- a) programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§ 2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia RM¹⁴): **200 766,2 tys. zł**;
- b) innych fakultatywnych zadań (§ 2 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia RM): **16 257,5 tys. zł**.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020: **71 095 647,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS: **60 431 300,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego: **10 664 347,00 zł**;
- 8.ii. Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznymi wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **84 081 976,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS: **70 864 289,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego: **13 217 687,00 zł**.

Zarząd Województwa Śląskiego, uchwałą nr 467/25/VI/2019 z dnia 08.03.2019 roku przyjął podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych (zgodnie z Tabelą nr 6 „**Podział środków dla powiatowych urzędów pracy na rok 2019 na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań**”, przedstawioną poniżej):

¹⁴ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25.08.2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294)

**PODZIAŁ ŚRODKÓW DLA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW
ORAZ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ NA ROK 2019**

(dotyczy kwot na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy i kwot na realizację projektów współfinansowanych z EFS zgodnie z art. 109 ust. 7b ustawy)

Lp.	PUP	ŚRODKI NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW ORAZ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ										
		Łącznie aktywne z EFS plus fakultatywne w tys. zł; pkt I decyzji (k.4+k.5)	aktywne programy łącznie z EFS w tys. zł; pkt I.1 decyzji	inne fakultatywne zadania w tys. zł; pkt. I.2 decyzji	projekty współfinansowane z EFS (w złotych)							Łącznie EFS (k.6+k.9)
					RPO			PO WER				
					RPO łącznie	RPO wkład EFS - środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	RPO wkład krajowy - środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")	POWER łącznie	POWER wkład EFS - środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	POWER wkład krajowy - środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Łącznie	217 023,7	200 766,2	16 257,5	71 095 647	60 431 300	10 664 347	84 081 976	70 864 289	13 217 687	155 177 623	
1	Będziński	10 432,8	9 683,6	749,2	3 620 501	3 077 426	543 075	3 855 829	3 249 693	606 136	7 476 330	
2	Cieszyński	8 272,4	7 616,2	656,2	2 589 738	2 201 277	388 461	3 380 331	2 848 943	531 388	5 970 069	
3	Kłobucki	6 137,5	5 703,9	433,6	1 875 069	1 593 809	281 260	2 628 055	2 214 925	413 130	4 503 124	
4	Lubliniecki	4 395,8	4 075,4	320,4	1 392 346	1 183 494	208 852	1 824 892	1 538 019	286 873	3 217 238	
5	Mikołowski	3 022,6	2 786,7	235,9	946 786	804 768	142 018	1 269 727	1 070 126	199 601	2 216 513	
6	Myszkowski	4 782,5	4 448,4	334,1	1 529 042	1 299 686	229 356	1 971 522	1 661 599	309 923	3 500 564	
7	Pszczyński	3 460,1	3 199,3	260,8	1 037 427	881 813	155 614	1 346 188	1 134 567	211 621	2 383 615	
8	Raciborski	4 721,8	4 383,8	338,0	1 396 726	1 187 217	209 509	1 840 096	1 550 833	289 263	3 236 822	
9	Tarnogórski	7 524,6	6 948,0	576,6	2 416 278	2 053 836	362 442	3 018 139	2 543 688	474 451	5 434 417	
10	Wodzisławski	6 763,2	6 283,3	479,9	2 122 187	1 803 859	318 328	2 642 752	2 227 311	415 441	4 764 939	
11	Zawierciański	8 883,3	8 257,7	625,6	2 950 498	2 507 923	442 575	3 475 544	2 929 188	546 356	6 426 042	

12	Żywiecki	8 660,6	8 004,9	655,7	2 825 827	2 401 953	423 874	3 419 376	2 881 850	537 526	6 245 203
13	Bielsko-Biała (M+P)	9 573,4	8 737,6	835,8	3 218 212	2 735 480	482 732	3 549 229	2 991 290	557 939	6 767 441
14	Bytom	13 483,3	12 588,6	894,7	4 609 719	3 918 261	691 458	5 129 841	4 323 430	806 411	9 739 560
15	Chorzów	5 549,6	5 136,5	413,1	1 862 472	1 583 101	279 371	2 146 261	1 808 869	337 392	4 008 733
16	Częstochowa (M+P)	19 217,6	17 747,9	1 469,7	6 508 835	5 532 510	976 325	7 199 227	6 067 509	1 131 718	13 708 062
17	Dąbrowa Górnicza	7 408,5	6 821,5	587,0	2 594 372	2 205 216	389 156	2 675 319	2 254 759	420 560	5 269 691
18	Gliwice (M+P)	12 857,6	11 820,9	1 036,7	4 222 529	3 589 150	633 379	4 957 722	4 178 368	779 354	9 180 251
19	Jastrzębie-Zdrój	4 555,1	4 255,8	299,3	1 334 865	1 134 635	200 230	1 797 237	1 514 711	282 526	3 132 102
20	Jaworzno	3 380,8	3 119,5	261,3	1 099 572	934 636	164 936	1 362 811	1 148 577	214 234	2 462 383
21	Katowice	8 707,3	7 909,5	797,8	2 941 120	2 499 952	441 168	3 184 426	2 683 834	500 592	6 125 546
22	Mysłowice	3 704,0	3 425,3	278,7	1 251 935	1 064 145	187 790	1 434 958	1 209 383	225 575	2 686 893
23	Piekary Śląskie	3 040,8	2 825,3	215,5	1 052 086	894 273	157 813	1 167 116	983 645	183 471	2 219 202
24	Ruda Śląska	4 181,3	3 882,5	298,8	1 294 143	1 100 022	194 121	1 779 005	1 499 345	279 660	3 073 148
25	Rybnik (M+P)	8 600,8	7 986,7	614,1	2 646 139	2 249 218	396 921	3 370 175	2 840 383	529 792	6 016 314
26	Siemianowice Śląskie	3 597,9	3 350,3	247,6	1 197 007	1 017 456	179 551	1 438 150	1 212 073	226 077	2 635 157
27	Sosnowiec	12 836,0	11 869,2	966,8	4 409 399	3 747 989	661 410	4 751 615	4 004 661	746 954	9 161 014
28	Świętochłowice	2 858,1	2 693,6	164,5	840 667	714 567	126 100	1 062 442	895 426	167 016	1 903 109
29	Tychy (bieruńsko-lędziński) (M+P)	5 300,4	4 872,8	427,6	1 739 163	1 478 289	260 874	2 073 674	1 747 692	325 982	3 812 837
30	Zabrze	8 700,8	8 073,1	627,7	2 865 312	2 435 515	429 797	3 426 327	2 887 708	538 619	6 291 639
31	Żory	2 413,2	2 258,4	154,8	705 675	599 824	105 851	903 990	761 884	142 106	1 609 665

*środki w dyspozycji samorządu powiatu - pod warunkiem podjęcia decyzji przez starostę o kwalifikowaniu kosztów zarządzania w projekcie EFS

4.3.1.1. Rezerwa Funduszu Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest również za koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Środki z rezerwy przyznawane są z inicjatywy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub na wniosek marszałka województwa, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2019 roku*.

W 2019 r. środki rezerwy mogą być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2019 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- 4) programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów):
 - a) osób długotrwale bezrobotnych;
 - b) bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej;
 - c) bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;
 - d) bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
 - e) bezrobotnych powracających z zagranicy;
 - f) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
 - g) bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
 - h) bezrobotnych repatriantów;
 - i) bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi¹⁵;
 - j) bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości);
 - k) bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych;
 - l) bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
 - m) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- 5) programów specjalnych;
- 6) projektów pilotażowych.

4.3.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez

¹⁵ w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 07.09.2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2018 r. poz. 554, z późn. zm.)

osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.05.2014 r. w *sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego* (tekst jednolity Dz. U. 2018, poz. 117). KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

Jednym z zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z WRRP oraz monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2019 r. oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie na wydatki KFS przeznaczonych zostało 228 128,0 tys. zł (z tego 45 172,0 tys. zł stanowi rezerwa¹⁶ KFS). Województwo śląskie otrzymało:

- **134,0 tys. zł** na realizację zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj. na finansowanie działań obejmujących określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy, badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS, promocję KFS oraz konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS,
- **20 850,0 tys. zł** na działania powiatowych urzędów pracy, określone w art. 69a ust. 2.

Na podstawie zgłoszonego przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego dokonał w dniu 06.11.2018 r. podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty (uchwała nr 2551/296/V/2018). Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w dniu 28.12.2018 r. wydał decyzje przyznające środki KFS.

Tabela nr 7: Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota środków KFS (w tys. zł)
1.	Będzin	616,0
2.	Cieszyn	500,0
3.	Kłobuck	331,4
4.	Lubliniec	368,9
5.	Mikołów	500,0
6.	Myszków	311,6
7.	Pszczyna	650,0
8.	Racibórz	500,0
9.	Tarnowskie Góry	770,4
10.	Wodzisław Śląski	724,7
11.	Zawiercie	483,8

¹⁶ Środki przekazywane powiatowym urzędом pracy zgodnie z priorytetami ustalonymi na rok 2019 przez radę Rynku Pracy – zgodnie z art. 22 ust. 4 pkt 4 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

12.	Żywiec	600,0
13.	m. Bielsko-Biała (M+P)	800,0
14.	m. Bytom	500,0
15.	m. Chorzów	500,0
16.	m. Częstochowa (M+P)	1 600,0
17.	m. Dąbrowa Górnicza	500,0
18.	m. Gliwice (M+P)	2 000,0
19.	m. Jastrzębie-Zdrój	500,0
20.	m. Jaworzno	532,8
21.	m. Katowice	1 000,0
22.	m. Mysłowice	400,0
23.	m. Piekary Śląskie	254,3
24.	m. Ruda Śląska	729,7
25.	m. Rybnik (M+P)	1 000,0
26.	m. Siemianowice Śląskie	352,4
27.	m. Sosnowiec	1 176,5
28.	m. Świętochłowice	178,0
29.	m. Tychy (bieruńsko-łędzki) (M+P)	1 400,0
30.	m. Zabrze	869,5
31.	m. Żory	200,0
Województwo śląskie		20 850,0

Powyższe środki mogą zostać wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy na następujące **Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Rezerwa środków KFS może być natomiast wydatkowana na **Priorytety Rady Rynku Pracy**:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;

- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzia pracy.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia (...)*, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

4.3.3. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za obsługę Funduszu, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- 1) ustawie z dnia 13.07.2006 r. o *ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1433) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu,
- 2) ustawie z dnia 06.05.2010 r. o *przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych* (Dz. U. z 2010 r. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 01.10.2006 r. - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36),

- stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z **Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36)**,
oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.

W roku 2019 Wydział FGŚP WUP w Katowicach realizował będzie zadania w zakresie podobnym, jak w latach ubiegłych.

4.3.4. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również zadania wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej, pozostałych państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii oraz państw, z którymi Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym obejmujące w swoim zakresie świadczenia z tytułu bezrobocia, w szczególności:

- 1) Przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 2) Przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia na zasadach sumowania okresów zatrudnienia,
- 3) Korespondencja z instytucjami właściwymi i wymiana informacji dot. świadczeń z tytułu bezrobocia

5. Podsumowanie

Zadania przedstawione w powyższym dokumencie mają na celu przede wszystkim wzrost zatrudnienia i minimalizowanie bezrobocia, w tym przede wszystkim długoterminowego, którego skutki są odczuwalne nie tylko przez osobę bezrobotną, ale też jej rodzinę i rzutują na kształtowanie postaw następnego pokolenia.

Zgodnie z *Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”* (aktualizacja 2016/2017), przyjętym przez Radę Ministrów 25.04.2017 r., Komisja Europejska zwróciła uwagę na nie w pełni wykorzystany potencjał polskiego rynku pracy. Pomimo obecnej korzystnej sytuacji zalecono podjęcie działań w celu zwiększenia współczynnika aktywności zawodowej, w tym przede wszystkim kobiet, osób starszych czy też osób o niskich kwalifikacjach. Działania takie podejmowane były na terenie województwa śląskiego już w latach poprzednich i będą kontynuowane w roku 2019 – zarówno w ramach projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój), w których bezpośrednimi odbiorcami wsparcia są w głównej mierze osoby bezrobotne lub zagrożone utratą pracy, jak i programów mających zmienić podejście do rynku pracy. Przykładem są projekty w ramach Programu Erasmus+, czy partnerstwa tworzone z inicjatywy powiatowych urzędów pracy, które starają się wyjść poza działania standardowe.

Przedstawione w *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok* zadania oparte zostały na planach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz na planowanych do zrealizowania zadaniach innych instytucji, które przekazały informacje do WUP. Ponieważ udział w tworzeniu RPDZ jest dobrowolny, niniejszy dokument prezentuje jedynie część zadań, które zostaną zrealizowane w przedstawionych priorytetach i działaniach kierunkowych w 2019 r.

6. Spis tabel

- 1) Prognoza ludności według ekonomicznych grup wieku.
- 2) Prognoza ludności według ekonomicznych grup wieku (w procentach).
- 3) Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2019 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Poddziałanie 1.1.1 PO WER).
- 4) Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2019 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Działanie 7.2 RPO WSL).
- 5) Założenia Programu Regionalnego na 2019 r.
- 6) Podział środków dla powiatowych urzędów pracy na rok 2019 na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań.
- 7) Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy.