

REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

Dotyczy projektu pn. „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES–T” o numerze **FESL.05.09-IP.02-03H1/23-003**

Numer naboru: FESL.05.09-IP.02-053/23

§ 1

Definicje

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

1. Beneficjent – podmiot realizujący projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach Partnerstwa Transgranicznego EURES-T”, numer naboru: FESL.05.09-IP.02-053/23, funkcję Beneficjenta pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.
2. Biuro Projektu – miejsce, w którym realizowany jest projekt przez Zespół Projektowy. Biuro Projektu znajduje się w siedzibie Filii w Bielsku-Białej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, ul. Piastowska 40, Telefon: 33 812 44 98, adres e-mail: eurestbeskydy@wup-katowice.pl.
3. Dokumenty rekrutacyjne – dokumenty, o których mowa w § 5 niniejszego Regulaminu.
4. EURES - (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Sieć wspiera mobilne zatrudnienie w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii.
5. EURES-T - Partnerstwo Transgraniczne EURES-T Beskydy, w które wchodzi trzy kraje partnerskie: Polska, Słowacja, Czechy.
6. Projekt – Projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES–T” w ramach Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+).
7. PSZ - Publiczne Służby Zatrudnienia.
8. Uczestnik projektu – Uczestnikiem projektu jest osoba fizyczna, bez względu na wiek, bezpośrednio korzystająca z interwencji EFS+. Osoby korzystające bezpośrednio ze wsparcia

EFS+ to osoby, które ta interwencja ma na celu wesprzeć. Jako uczestników wykazuje się wyłącznie te osoby, które można zidentyfikować i uzyskać od nich dane niezbędne do określenia między innymi wspólnych wskaźników produktu (dotyczących co najmniej płci, statusu na rynku pracy, wieku, wykształcenia) i dla których planowane jest poniesienie określonego wydatku. Osób niekorzystających z bezpośredniego wsparcia nie należy wykazywać jako uczestników. Bezpośrednie wsparcie uczestnika to wsparcie, na które zostały przeznaczone określone środki, świadczone na rzecz konkretnej osoby, mające doprowadzić do uzyskania korzyści przez uczestnika.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników projektu „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach Partnerstwa Transgranicznego EURES-T”, numer naboru: FESL.05.09-IP.02-053/23, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+) dla Priorytetu: FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku pracy dla Działania: FESL.05.09-EURES-T Beskydy.
2. Projekt realizowany jest w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2026 r.
3. Projekt jest realizowany zgodnie z zasadą równości szans oraz zasadą niedyskryminacji.
4. Nadzór nad realizacją projektu sprawuje Koordynator projektu, do którego kompetencji należy rozstrzygnięcie wszystkich spraw spornych nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie.
5. Głównym celem projektu jest podniesienie zdolności do świadczenia wysokiej jakości usług EURES i odpowiednio dopasowanej do indywidualnych potrzeb pomocy na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców z terenów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji łącznie 31 osób (25K, 6M) - pracowników EURES (14) oraz kadry zarządzającej zaangażowanej w EURES instytucji (17) (tj. PUP, WUP K-ce, w tym Filii w Bielsku- Białej, ŚWK OHP i OPZZ Województwa Śląskiego oraz IRMiŚP wchodzących w skład Partnerstwa EURES-T Beskydy. Działania będą realizowane w okresie od 01.01.2024 do 31.12.2026 w obszarze Partnerstwa (powiaty: cieszyński, bielski, wodzisławski, raciborski, żywiecki oraz miasta Jastrzębie Zdrój i Bielsko-Biała). Główne zadania: szkolenia językowe i merytoryczne, kampania promująca EURES-T Beskydy, utworzenie wortalu EURES-T i narzędzi w postaci filmów





instruktażowych dla poszukujących pracy i pracodawców, promocja ofert EURES na portalu z pracą, a także wizyty studyjne w Czechach i na Słowacji, wizyta „dobre praktyki”, udział w wydarzeniach Partnerstwa, 3 x Targi Pracy w formie on-line, 3 edycje Konferencji, które będą miały wpływ na wsparcie w/w Instytucji poprzez:

- zwiększenia jakości usług EURES poprzez podniesienie kompetencji komunikacyjnych i/lub uzyskanie lub podniesienie kwalifikacji i/lub nabycie lub podniesienie kompetencji/umiejętności przez 22 osoby z w.w. instytucji, w tym kadry EURES,
- zacieśnienie współpracy między partnerami z województwa śląskiego oraz wewnątrz poszczególnych instytucji przez 27 osób, w tym kadry EURES oraz kadry zarządzającej zaangażowanej w EURES;
- zwiększenie świadomości o usługach EURES-T wśród pracodawców i osób poszukujących pracy a także instytucji związanych z mobilnością i kadry EURES;
- ułatwienie kontaktu osób poszukujących pracy z pracodawcami z obszaru EURES-T Beskydy poprzez organizację targów pracy online. 10.01.2023 założenia projektu uzyskały pozytywną opinię Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

6. Grupę docelową stanowią pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia to jest: Powiatowe Urzędy Pracy i Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, oraz pracownicy innych uprawnionych instytucji Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy tj. OHP i instytucje dialogu społecznego (związki pracodawców i związki zawodowe), w tym pracownicy ww. instytucji realizujący usługi dla polskich bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polskich pracodawców z terenów przygranicznych objętych działaniem Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy. Wsparcie będzie obejmować pracowników instytucji / podmiotów z obszaru woj. śląskiego.

§ 3

Ogólne założenia dotyczące poszczególnych form wsparcia dla uczestników projektu

1. Szkolenia językowe:

- Uczestnicy mają do wyboru język czeski, słowacki i angielski.

2. Szkolenia merytoryczne, teambuilding'owe i równościowe.

a) Merytoryczne:

- Warunki życia i pracy w Czechach



- Warunki życia i pracy w Słowacji
- Przeprowadzka do innego kraju, jak znaleźć mieszkanie, jak znaleźć szkołę, zasady rejestracji i pozwolenie na pobyt, warunki pracy, rodzaje zatrudnienia, umowy o pracę, samozatrudnienie, płaca, czas pracy, urlop (urlop wypoczynkowy, urlop rodzicielski itp.), zakończenie zatrudnienia, warunki życia, służba zdrowia, podatki itd.,
- zakładanie działalności gospodarczej w Czechach/Słowacji,
- zakładanie działalności, formy opodatkowania, ubezpieczenie społeczne itd., "Delegowanie polskich pracowników do pracy na terenie Czech lub/i Słowacji" (17 osób),
- warunki pracy, prawa pracownika oddelegowanego do pracy w innym kraju, delegowanie długoterminowe, podatek dochodowy, zabezpieczenie społeczne itd.,
- uznawanie kwalifikacji zawodowych - zawód regulowany, procedura uznania kwalifikacji w Polsce, uznawanie kwalifikacji w systemie ogólnym, koszt, automatyczne uznanie kwalifikacji itd.

b) Teambuilding:

- Pierwsze szkolenie: *Komunikacja i Zrozumienie* - celem szkolenia jest poprawa komunikacji w zespole oraz zwiększenie zrozumienia wzajemnych oczekiwań i stylów pracy, a także stworzenie otoczenia, w którym wszyscy członkowie zespołu czują się zrozumiani i doceniani. Elementy szkolenia: warsztaty komunikacyjne, testy osobowości, zadania zespołowe, sesje refleksyjne, gra zespołowa.

Efekty: Poprawa komunikacji w zespole, zrozumienie różnorodności stylów pracy w zespole, wzrost zaufania i współpracy między członkami zespołu.

- Drugie szkolenie: *Kreatywność i Innowacje* - Celem tego szkolenia jest rozwijanie kreatywności i umiejętności rozwiązywania problemów w zespole. Skupia się na tworzeniu środowiska, które wspiera innowacyjne myślenie i współpracę w celu osiągnięcia nowatorskich rozwiązań.

Elementy szkolenia: sesje kreatywne, zadania projektowe, budowanie zaufania, gry strategiczne.

Efekty: Wzrost zdolności zespołu do generowania innowacyjnych rozwiązań, zwiększenie elastyczności i adaptacyjności wobec zmian, wzmocnienie współpracy w celu osiągnięcia kreatywnych celów.

Komunikacja i zrozumienie stanowią fundament dla efektywnej współpracy, podczas gdy kreatywność i innowacje dostarczają zespołowi narzędzi do radzenia sobie z nowymi wyzwaniami. Zintegrowane podejście pozwala na kompleksowy rozwój kluczowych kompetencji

c) Równościowe:

- Zapobieganie i przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy na rynku pracy oraz nakierowanym na



eliminacje szkodliwych stereotypów oraz przeciwdziałanie barierom w zatrudnieniu osób należących do grup szczególnie narażonych na dyskryminację.

3. Wizyty studyjne i wizyty "Dobre praktyki"

- Poznanie dobrych praktyk realizowanych w innych partnerstwach, innowacyjnych rozwiązań, możliwych źródeł finansowania i roli poszczególnych instytucji partnerskich, w tym partnerów społecznych.

4. Organizacja spotkań partnerów i grup roboczych

- Spotkania Partnerów i grup roboczych Partnerstwa EURES-T Beskydy, organizowane będzie w każdym roku trwania projektu w innym z krajów Partnerstwa.

5. Konferencja związana z tematyką mobilności

- Spotkania z partnerami z Czech i Słowacji, którzy wystąpią jako prelegenci i przedstawią sytuację na rynkach pracy w ich macierzystych krajach i najważniejsze problemy rynku pracy oraz przeszkody mobilności w Polsce, Czechach i na Słowacji.

§ 4

Kryteria uczestnictwa w projekcie i rekrutacji

1. Na etapie diagnozowania potrzeb wszystkie zainteresowane instytucje wyraziły chęć udziału w projekcie. Przed rozpoczęciem rekrutacji instytucje odpowiedzialne za wyznaczenie pracowników do projektu zostaną poinformowane o zasadach równości i niedyskryminacji, które powinny być stosowane przy wyborze uczestników projektu.
2. Po rozpoczęciu projektu do wspieranych instytucji zostanie wysłana informacja o projekcie ze wskazaniem rodzajów wsparcia i harmonogramu.
3. Od 01.01.2024 r. – 31.12.2026 r. do ww. instytucji będą kierowane pisma dot. wskazywania uczestników kolejnych szkoleń/wizyt przewidzianych do realizacji w ramach projektu. Przed każdym szkoleniem weryfikowana będzie gotowość uczestników do udziału. W przypadku braku możliwości udziału wskazanej wcześniej osoby do instytucji zostanie przesłana prośba o wskazanie innej osoby spełniającej kryteria, a w przypadku braku takiej osoby w danej instytucji, prośba zostanie skierowana do innej instytucji, w której istnieje większe zapotrzebowanie na dane wsparcie. Każdy uczestnik zobligowany będzie do podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie, m.in. zgody na przetwarzanie danych. Uczestnicy będą rekrutowani zgodnie z zasadą równości szans, a kryterium kwalifikującym daną osobę do objęcia wsparciem stanowić będzie





wykonywanie zadań EURES lub zaangażowanie w Partnerstwo EURES-T Beskydy i przynależność do instytucji wchodzących w EURES-T Beskydy.

4. Nie przewiduje się żadnych wag punktowych, gdyż pracownicy będą kierowani przez instytucje na podstawie ich motywacji i potrzeb danej instytucji. W przypadku trudności rekrutacyjnych wnioskodawca uruchomi działania dodatkowe, m.in.: nawiąże bezpośredni kontakt z osobą decyzyjną/partnerem.
5. Weryfikacja spełniania przez uczestnika kryteriów kwalifikowalności odbywać się będzie na podstawie deklaracji uczestnictwa w projekcie, ewentualnie w razie potrzeby innych dokumentów przedstawionych przez potencjalnego uczestnika i/ lub oświadczeń składanych podczas przystępowania do projektu (gdy nie ma możliwości uzyskania innego dokumentu). Kontakt z uczestnikami będzie mailowy, telefoniczny i osobisty w biurze projektu pn. -pt. w godz. 7.30 do 15.30. Projektodawca oświadcza, że w przypadku podejmowania działań dla uczestników z niepełnosprawnościami, zapewnione zostaną wymagane standardy dostępności.

§ 5

Dokumenty rekrutacyjne

1. Odpowiednie formularze rekrutacyjne będą dostarczane do podmiotów i instytucji, które na etapie diagnozowania potrzeb wykazały chęć udziału w projekcie w celu wyłonienia uczestników określonego wsparcia w ramach projektu;
2. Wzór formularza rekrutacyjnego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu;
3. Dokumenty związane z rekrutacją do projektu będą dostępne w biurze projektu;
4. Wszelkie dokumenty projektowe będą przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami i RODO.

§ 6

Postanowienia końcowe

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się zapisy Kodeksu cywilnego i innych właściwych przepisów prawa krajowego i unijnego.

Załączniki:

- Załącznik nr 1 - Formularz rekrutacyjny
- Załącznik nr 2 - Oświadczenie RODO

Koordinator Projektu
EURES-T Beskydy

Paulina Ogrodzka
Paulina Ogrodzka



DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Katowicach

Grzegorz Sikorski
Grzegorz Sikorski