

**Dyrektorzy Wojewódzkich
Urzędów Pracy**

Dotyczy: realizacji wsparcia na podstawie art. 15gga ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Szanowni Państwo,

W piśmie z dnia 28 grudnia 2020 r., znak: DF-III.070.1.2020, zostali Państwo poinformowani, że do czasu akceptacji przez Komisję Europejską pomocy udzielanej na podstawie art. 15gga ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U poz. 1842, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą COVID-19, jako pomoc publiczna mająca na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, świadczenia te mogą być przyznawane jako pomoc de minimis. Od dnia 20 stycznia br., tj. od dnia wydania decyzji przez Komisję Europejską pomoc na podstawie art. 15gga nie powinna być udzielana jako pomoc de minimis, a jako pomoc publiczna w ramach sekcji 3.1 Komunikatu Komisji - Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19, mająca na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce.

W przypadku udzielenia przez Wojewódzki Urząd Pracy wsparcia na podstawie art. 15gga ustawy COVID-19 jako pomocy de minimis, konieczne jest zawarcie aneksu do umowy, wskazującego właściwy rodzaj udzielonej pomocy. W załączeniu przekazuję wzór aneksu do umowy o świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy przyznane jako pomoc de minimis.

Przepis art. 15gga przewiduje świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4, co oznacza, że

stosuje się go odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. z 2020 r. poz. 1740) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Wsparcie przewidziane w art. 15gga jest dedykowane dla branż najbardziej dotkniętych skutkami epidemii COVID-19, których działalność została zamknięta lub w znaczący sposób ograniczona. W takich przypadkach osoby zatrudnione na umowach zlecenie nie mogą świadczyć pracy (podobnie jak pracownicy etatowi), nie mogą zatem wypracować wynagrodzenia. W związku z powyższym, należy przyjąć, że przedsiębiorca, który złożył wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenie może otrzymać dofinansowanie do ich wynagrodzeń w sytuacji, gdy osoby te nie świadczą pracy i nie wypracują wynagrodzenia należnego od zleceniodawcy. Przyjęcie innego stanowiska prowadziłoby do faktycznego wykluczenia ze wsparcia przewidzianego w art. 15gga ustawy COVID-19 osób zatrudnionych na umowę zlecenie, a przepis art. 15gga ust. 1 w zakresie odsyłającym do definicji pracownika w rozumieniu art. 15g ust. 4 byłby bezprzedmiotowy.

Jeżeli przedsiębiorca zgłosi osobę zatrudnioną na umowę zlecenie jako osobę, która w ostatnim miesiącu, w którym możliwe było świadczenie pracy, przepracowała liczbę godzin równą wartości etatu, to otrzyma dofinansowanie w wysokości 2 000 zł do wynagrodzenia tej osoby, nawet jeżeli pracownik – zleceniobiorca nie będzie pracował w miesiącu, za który nastąpi dofinansowanie. Podobnie należy traktować osoby, które przepracują mniejszą niż równowartość etatu liczbę godzin. W przeciwnym razie, osoby które pracowałyby w ograniczonym zakresie, zostałyby potraktowane mniej korzystnie niż te, które nie będą pracować. Należy zatem przyjąć, że w miesiącach objętych dofinansowaniem osoby zatrudnione na umowach zlecenie traktujemy, jakby przepracowały liczbę godzin równą liczbie godzin przepracowanych w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku (albo w ostatnim miesiącu, kiedy pracownik zatrudniony na umowie zlecenie faktycznie świadczył pracę w warunkach braku ograniczeń w zakresie prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę). Tym samym weryfikacja wypłaconych środków powinna się odbyć na podstawie przelewów wykonanych na rzecz pracownika, a nie na podstawie rozliczenia przepracowanych godzin.

Za wynagrodzenie, o którym mowa w art. 15gga, podobnie jak w przypadku art. 15g, art. 15ga i art. 15gg, należy traktować wynagrodzenie brutto, a więc ze składkami należnymi po stronie pracownika. Przedsiębiorca z otrzymanych 2 000 zł jako dofinansowanie

wynagrodzenia osoby zatrudnionej na umowę zlecenie musi zatem odprowadzić składki po stronie pracownika i należny podatek. Ponadto przedsiębiorca powinien sfinansować składki po stronie pracodawcy ze swoich środków.

Przedsiębiorcy, którzy mogą skorzystać ze świadczeń na podstawie art. 15gga mogą również skorzystać ze zwolnień z obowiązku opłacania należnych składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych na podstawie przepisów ustawy COVID-19 lub rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152).

W przypadku, jeżeli przedsiębiorca za miesiące, za które otrzyma dofinansowanie będzie zwolniony z obowiązku opłacania składek i poniesie wydatki na danego pracownika niższe niż otrzymane 2 000 zł, będzie zobowiązany do dokonania zwrotu różnicy. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w kwocie wyższej niż poniesione przez niego wydatki.

Zgodnie z art. 15gga ust. 26 ustawy COVID-19, wnioski mogą być składane do 28 lutego 2021 r., co oznacza, że przedsiębiorcy będą mogli wystąpić o dofinansowanie wynagrodzeń za okres do kwietnia br. Jeżeli możliwość prowadzenia działalności zostanie odblokowana, zapewne dojdzie do sytuacji, że osoby zatrudnione na umowy zlecenie zarobią więcej niż 2 000 zł brutto. Wówczas należy zweryfikować, czy koszty poniesione przez pracodawcę na wynagrodzenie pracownika były wyższe niż 2 000 zł.

W załączeniu przekazuję tabelę zawierającą przykładowe wyliczenia dofinansowania do umów o pracę i umów zlecenie, przygotowaną na podstawie ogólnodostępnych kalkulatorów płacowych, wraz z wyjaśnieniem.

Z poważaniem
Paweł Ges
dyrektor departamentu

[podpisano elektronicznie]

Załączniki:

1. Wzór aneksu do umowy o świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy przyznane jako pomoc de minimis
2. Tabela z przykładowymi wyliczeniami dofinansowania dla umów o pracę i umów zlecenie

Potwierdzam zgodność kopii wydruku z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	1485892.4609081.3408505
Nazwa dokumentu	15gga_ dofinans. przy um. zlecenie 5.02.2021.pdf
Tytuł dokumentu	15gga_ dofinans. przy um. zlecenie 5.02.2021
Sygnatura dokumentu	DF-III.0212.1.2021
Data dokumentu	05.02.2021
Skrót dokumentu	F1F3D846D603B7FA103EAF36E2A366B5E99590D0
Wersja dokumentu	1.3
Data podpisu	05.02.2021 13:07:29
Podpisane przez	Paweł Ges dyrektor departamentu
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego

EZD 3.100.1.1.34874

Data wydruku: 05.02.2021

Autor wydruku: Bielińska-Józwiuk Joanna (główny specjalista)