



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

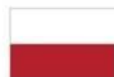
Fundusze Europejskie

Działanie FESL.06.06 Kształcenie osób dorosłych – EFS+

Nabór nr FESL.06.06-IP.02-079/23



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

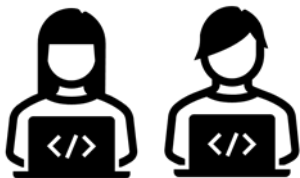
Logika wsparcia w projekcie

Rekrutacja

Dodatkowe
wsparcie

Usługi
rozwojowe

Rekrutacja



Zasady ogólne:

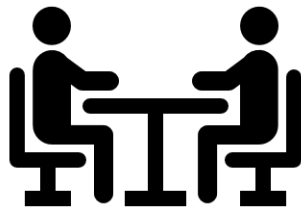
- otwartość i dostępność – sprawdź [kryterium dostępu nr 1](#);
- poprzez biura obsługi klienta (BOK) – sprawdź [kryterium dostępu nr 10](#);
- na podstawie harmonogramu (terminy, kwoty środków);
- bez udziału pracodawców oraz instytucji szkoleniowych;
- kryteria punktowe premiujące osoby w niekorzystnej sytuacji – sprawdź [kryterium dostępu nr 5](#) oraz [zasady wdrażania projektów z zakresu kształcenia osób dorosłych](#)

Uczestnicy projektu

Osoby dorosłe:

- z własnej inicjatywy planujące podnieść swoje umiejętności lub kompetencje lub kwalifikacje;
 - zamieszkujące lub pracujące w województwie śląskim.

Dodatkowe wsparcie



Zakres.

1. Zbudowanie motywacji do rozwoju umiejętności lub kompetencji albo nabycia kwalifikacji.
2. Wsparcie w analizie potrzeb rozwojowych, w tym z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji.
3. Wsparcie w wyborze odpowiednich usług.
4. Identyfikacja nabytych umiejętności lub kompetencji oraz wsparcie w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio” lub konta Europass.

Dodatkowe wsparcie – definicja

Bilans kompetencji to metoda opracowana przez Instytut Badań Edukacyjnych (IBE), która polega na zidentyfikowaniu i przeanalizowaniu wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych osoby, w tym jej uzdolnień i motywacji, w celu opracowania planu rozwoju zawodowego lub dalszego uczenia się. Szczegółowe informacje znajdują się na [stronie internetowej Instytutu](#).

Dodatkowe wsparcie – definicja

Moje portfolio to wytworzone przez IBE narzędzie elektroniczne, które pozwala notować na bieżąco zarówno kompetencje, jak i to, co o nich świadczy (np. dyplomy, certyfikaty, odznaki, zdjęcia lub filmy, teksty, grafiki, projekty, muzyka).

Szczegółowe informacje znajdują się na [stronie internetowej Instytutu.](#)

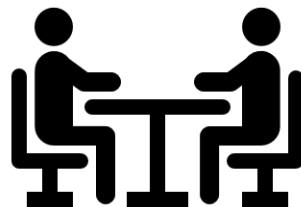
Dodatkowe wsparcie - definicja

Konto Europass to wytworzone przez służby Unii Europejskiej narzędzie elektroniczne (rodzaj profilu zawodowego), w którym opisuje się:

- doświadczenie zawodowe;
- wykształcenie i odbyte szkolenia;
- umiejętności osobiste, w tym znajomość języków i umiejętności cyfrowe.

Szczegółowe informacje znajdują się na [stronie internetowej Komisji Europejskiej](#).

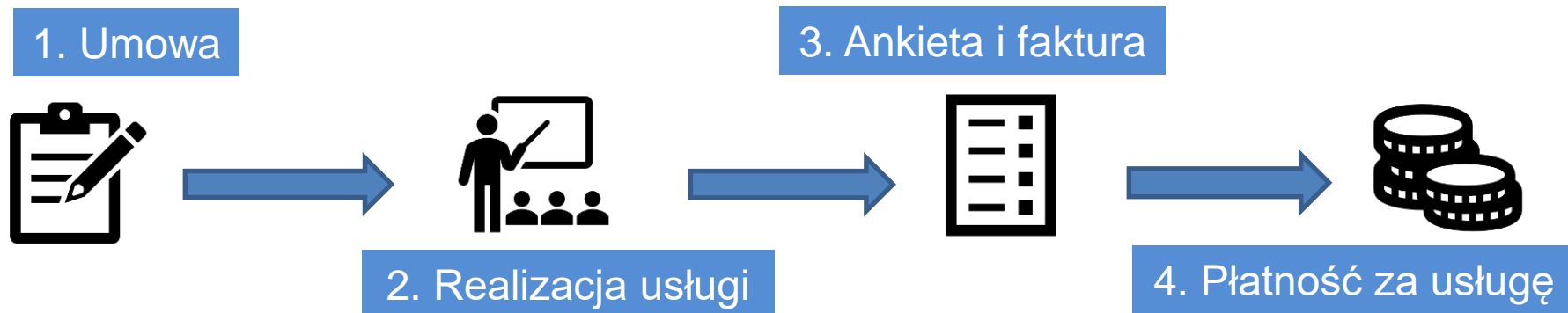
Dodatkowe wsparcie



Zasady ogólne:

- dobrowolność dla osób biorących udział w projekcie;
- obowiązek dla beneficjenta (operatora) – sprawdź [kryterium dostępu nr 3](#);
- dostępność doradcy zawodowego w godzinach funkcjonowania BOK – sprawdź [kryterium dostępu nr 4](#);
- wymagany zestaw umiejętności doradcy stosującego Bilans kompetencji – sprawdź [zasady wdrażania projektów z zakresu kształcenia osób dorosłych](#).

Usługi rozwojowe



Zasady ogólne:

- charakter popytowy – sprawdź [kryterium dostępu nr 1](#);
- wybór z Bazy usług rozwojowych (BUR) – sprawdź [kryterium dostępu nr 2](#);
- preferencje dla usługi kończącej się kwalifikacją – sprawdź [kryterium dostępu nr 11](#);
- wsparcie techniczne w obsłudze BUR – sprawdź [zasady wdrażania projektów z zakresu kształcenia osób dorosłych](#).

Kryteria formalne

1. Uprawnienie do aplikowania o środki w ramach naboru.
2. Środki sankcyjne wobec podmiotów wspierających działania wojenne Federacji Rosyjskiej.
3. Potencjał ekonomiczny zapewniający prawidłową realizację projektu.
4. Prawidłowo określona wartość projektu.
5. Brak rozwiązania umowy o dofinansowanie z przyczyn wnioskodawcy.

Kryteria merytoryczne (ocena 0/1)

1. Zgodność projektu z rozporządzeniem ogólnym.
2. Zgodność wniosku z regulaminem.
3. Prawidłowo sformułowany cel projektu.
4. Uzasadniony udział partnera.

Kryteria merytoryczne (punktowe)

5. Grupa docelowa, sytuacja problemowa.
6. Rekrutacja zgodna z potrzebami i możliwościami.
7. Zadania zgodne ze wsparciem.
8. Prawidłowo zaplanowane wskaźniki.
9. Doświadczenie i potencjał do efektywnej realizacji.
10. Budżet projektu zgodny z zasadami kwalifikowalności.
11. Budżet projektu sporządzony prawidłowo.

Kryteria horyzontalne

1. Pozytywny wpływ na zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla OzN.
2. Zgodność ze standardem minimum zasady równości kobiet i mężczyzn.
3. Zgodność z Kartą praw podstawowych UE.
4. Zgodność z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych.
5. Zgodność z zasadą zrównoważonego rozwoju.
6. Działania przyczyniające się do niwelowania stereotypów.

Kryterium negocjacyjne

Projekt spełnia warunki negocjacyjne
postawione przez oceniających
lub przewodniczącego KOP.

Kryterium dostępu nr 1

Wsparcie jest skierowane
do osób dorosłych oraz
ma charakter popytowy

Kryterium dostępu nr 2

Usługi rozwojowe są realizowane
w ramach PSF
z wykorzystaniem BUR

Kryterium dostępu nr 3

Osoby dorosłe mają dostęp
do dodatkowych instrumentów
wsparcia

Kryterium dostępu nr 4

Wnioskodawca zapewnia
odpowiednią jakość doradztwa
zawodowego

Kryterium dostępu nr 5

Preferencje w dostępie do wsparcia
mają osoby dorosłe
z grup w niekorzystnej sytuacji

Kryterium dostępu nr 6

Wnioskodawca może złożyć wyłącznie po jednym wniosku obejmującym swoim zasięgiem tylko jeden subregion

Kryterium dostępu nr 7

Realizacja projektu
zakończy się w terminie
do 31 grudnia 2026 r.

Kryterium dostępu nr 8

Minimalna wartość projektu
wynosi 2 000 000,00 zł
oraz maksymalna wartość projektu
wynosi 50% alokacji
przeznaczonej na dany subregion

Kryterium dostępu nr 9

Wnioskodawca
i partner (jeśli dotyczy)
jest z terenu województwa śląskiego

Kryterium dostępu nr 10

**Biuro projektu znajduje się
w subregionie województwa
śląskiego, na obszarze którego jest
realizowany projekt**

Kryterium dostępu nr 11

Minimum 20% uczestników projektu nabędzie lub podniesie kwalifikacje*

* Nie dotyczy kompetencji.

Kryteria dodatkowe

1. Wnioskodawca lub partner ma co najmniej dwuletnie doświadczenie operatorskie.
2. Wnioskodawca lub partner ma doświadczenie w doradztwie zawodowym.
3. Certyfikat dostępności.
4. Projekt spełnia standard maksimum zasady równości kobiet i mężczyzn.

Zasady wdrażania projektów – rekrutacja

Na etapie wniosku o dofinansowanie operator proponuje, wraz z uzasadnieniem, **kryteria punktowe premiujące** osoby w niekorzystnej sytuacji, **w tym jednoznacznie weryfikowalne kryterium rozstrzygające** w przypadku uzyskania równej liczby punktów przez więcej niż jedną osobę.

Zasady wdrażania projektów – dodatkowe wsparcie

Doradca – stosując Bilans kompetencji – powinien:

- odpowiednio motywować;
- zbudować relację opartą na zaufaniu;
- mieć doświadczenie w przeprowadzaniu wywiadów;
- posługiwać się dodatkowymi narzędziami diagnostycznymi;
- mieć aktualną wiedzę na temat rynku pracy;
- posiadać umiejętność analizy i syntezy informacji;
- tworzyć plany oparte na rozwoju kompetencji.

Zasady wdrażania projektów – usługi rozwojowe

Wsparcie techniczne w obsłudze BUR:

- pomoc w założeniu konta;
- interpretacja danych z karty usługi;
- porównanie cen usług;
- informacja o warunkach rejestracji w BUR;
- pomoc w kontakcie z administratorem BUR;
- pomoc w zamieszczeniu ogłoszenia o zapotrzebowaniu na usługę;
- brak możliwości wpływania na decyzję osoby biorącej udział w projekcie dotyczącą wyboru konkretnej usługi lub konkretnego dostawcy usługi.

Wskaźniki produktu

1. Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi (*obligatoryjny*).
2. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie.
4. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie.

Wskaźniki produktu

5. Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie.
6. Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie.
7. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności zielonych.
8. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności cyfrowych.

Wskaźniki rezultatu

1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (*obligatoryjny*).
2. Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu.
3. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu.

Wskaźniki monitoringowe dot. dostępności

1. Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami (*obligatoryjny*).
2. Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (*obligatoryjny*).

Wskaźniki monitoringowe dot. uczestników

1. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (*obligatoryjny*).
2. Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie (*obligatoryjny*).
3. Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie (*obligatoryjny*).
4. Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie (*obligatoryjny*).
5. Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie (*obligatoryjny*).

Dane finansowe - nabór

- **Dofinansowanie** projektu – maks. 95%, **wkład własny** – min. 5%.
- **Alokacja na subregiony:**
 - centralny: 122 414 117,66 PLN;
 - południowy: 30 603 529,41 PLN;
 - północny: 22 442 588,24 PLN;
 - zachodni: 28 563 294,10 PLN.
- **Średni koszt MRU na 1 osobę:** maks. 15 000,00 PLN.
- **Cross-financing:** maks. 5%.
- **Koszty pośrednie:** 10, 15, 20 lub 25% bezpośrednich (bez MRU).

Specyficzne koszty bezpośrednie

1. Rekrutacja.
2. Monitoring wsparcia (**maks. 2%** kosztów bezpośrednich).
3. Biuro obsługi klienta (BOK).

Dane finansowe – projekt

- Poziom dofinansowania usługi – **95%**.
- Wkład własny osoby biorącej udział w projekcie – **5%** (w formie przelewu).

Dane finansowe – projekt

Maksymalna kwota dofinansowania usługi dla jednej osoby **w jednym projekcie:**

- szkolenie/walidacja/certyfikacja: 5 000 zł;
- studia podyplomowe: 10 000 zł.

Sposób złożenia wniosku o dofinansowanie

- **Elektronicznie w LSI 2021**
- Obowiązuje zasada: jeden podmiot – jeden profil.
- Profil może założyć **wyłącznie podmiot posiadający osobowość prawną**.
- Jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej nie może założyć profilu. **Konto jednostki powinno zostać przyłączone do profilu organu prowadzącego.**

Dane osobowe

Zasady:

- administratorem jest beneficjent-operator (a nie IZ/IP);
- beneficjent-operator samodzielnie określa wzór klauzul informacyjnych i oświadczeń uczestników;
- beneficjent-operator samodzielnie sporządza upoważnienia do przetwarzania danych osobowych uczestników.

Fundusze Europejskie

Dziękuję
za uwagę.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie