

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 708/494/VI/2024

Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 20.03.2024 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA na rok 2024

Katowice, marzec 2024 roku

Spis treści

1.	Wstęp.....	3
2.	Wykaz skrótów	5
3.	Sytuacja na rynku pracy	5
3.1	Istotne cechy śląskiego rynku pracy.....	9
4.	Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024.....	10
5.	Działania zaplanowane do realizacji w 2024 roku i główne źródła finansowania.....	11
5.1	Fundusz Pracy (FP).....	11
5.2	Rezerwa Funduszu Pracy.....	14
5.3	Program regionalny adresowany do osób bezrobotnych.....	14
5.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	15
5.5	Programy współfinansowane ze środków europejskich.....	18
5.6	Fundusze Europejskie	20
5.7	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).....	23
5.8	Informacja i planowanie kariery zawodowej	24
5.9	Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy	27
5.10	Podnoszenie kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych	29
5.11	Wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES przy uwzględnieniu potrzeb polskiego rynku pracy.	30
5.12	Inne działania WUP w obszarze rynku pracy	33
5.13	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego	34
6.	Podsumowanie.....	34
7.	Spis tabel i wykresów	34

1. Wstęp

Zgodnie z treścią art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 roku poz. 735 z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 (RPDZ) został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w statucie).

RPDZ zawiera materiał opisujący działania planowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto również analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, określając priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Przedstawiono również źródła finansowania podstawowych działań WUP w Katowicach oraz powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego.

Ponadto, przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto analizę priorytetów, celów strategicznych i kierunków działań zawartych m.in. w:

- *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”. Zielone Śląskie* (przyjętej Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/24/1/2020 z 19 października 2020 roku), wpisując się w:
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.1 *Konkurencyjna gospodarka*:
 - ✓ Wsparcie sektorów tradycyjnych w zakresie podnoszenia ich konkurencyjności m.in. poprzez unowocześnienie procesów technologicznych, poprawę bezpieczeństwa pracy, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz rozwój zasobów ludzkich.
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.2 *Innowacyjna gospodarka*:
 - ✓ Rozwój i aktywizacja oraz przyciąganie zasobów ludzkich, w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.3 *Silna lokalna przedsiębiorczość*:
 - ✓ Wsparcie tworzenia i rozwój MŚP (szczególnie start-upów), w tym podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników, jakości usług otoczenia biznesu oraz promocja produktów lokalnych i tradycyjnych, wspieranie wdrażania technologii cyfrowych.
 - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.1 *Wysoka jakość usług społecznych, w tym zdrowotnych*:
 - ✓ Tworzenie atrakcyjnych warunków pracy dla pracowników związanych z ochroną zdrowia, w tym wsparcie dla podnoszenia kwalifikacji oraz kształcenie nowych kadr.
 - ✓ Podnoszenie kwalifikacji kadr i dostosowanie do aktualnych potrzeb systemu pomocy społecznej.
 - ✓ Aktywizacja osób z niepełnosprawnościami oraz wykluczonych społecznie.
 - ✓ Rozwój sektora srebrnej gospodarki oraz rozwój, integracja i koordynacja usług wspierających funkcjonowanie osób niesamodzielnych.
 - ✓ Integracja imigrantów poprzez ich włączenie w życie społeczne i zawodowe oraz tworzenie więzi w ramach społeczności lokalnych.
 - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.2 *Aktywny mieszkaniec*:
 - ✓ Wsparcie przekwalifikowania zawodowego i nabywania nowych kompetencji przez osoby objęte procesem transformacji gospodarczej.

- Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.3 *Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki*:
 - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do nowoczesnej oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania, odpowiadającej wyzwaniom społecznym i gospodarczym, w tym rynku pracy.
 - ✓ Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji społeczeństwa informacyjnego.
 - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego oraz promocja uczenia się przez całe życie.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.1 *Zrównoważony rozwój terytorialny*:
 - ✓ Wspieranie rozwoju zróżnicowanych i wysokiej jakości usług publicznych dostępnych dla wszystkich mieszkańców regionu.
 - ✓ Budowanie trwałych partnerstw wewnątrzregionalnych i międzysektorowych.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.2 *Aktywna współpraca z otoczeniem i kreowanie silnej marki regionu*:
 - ✓ Rozwijanie współpracy międzynarodowej, transgranicznej i międzyregionalnej, w tym w pasie Polski południowej oraz z miastami Ostrawą i Żyliną.
 - ✓ Ponadregionalna, transgraniczna i transnarodowa promocja śląskiego rynku pracy.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.3 *Nowoczesna administracja publiczna*:
 - ✓ Rozwój umiejętności i kompetencji pracowników administracji publicznej.
- *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2020-2030* (przyjętej Uchwałą nr VI/25/1/2020 Sejmiku Województwa Śląskiego z 16 listopada 2020 roku):
 - Cel strategiczny 3 *Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr służb społecznych oraz instytucji wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej*;
 - Cel strategiczny 4 *Wzmocnienie instytucji, organizacji i innych podmiotów realizujących zadania na rzecz włączenia społecznego mieszkańców regionu oraz skuteczności działań w tym obszarze. Organizowanie społeczności lokalnej*.
 - ✓ Kierunek działania 4.2 *Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie bezrobociu*.
 - ✓ Kierunek działania 4.3 *Integracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.
 - ✓ Kierunek działania 4.5 *Diagnozowanie warunków oraz jakości życia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i społecznie wykluczonych. Tworzenie programów wsparcia*.

2. Wykaz skrótów

EFRR	– Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS+	– Europejski Fundusz Społeczny Plus
FST	– Fundusz Sprawiedliwej Transformacji (FST)
JST	– Jednostki Samorządu Terytorialnego
KPDZ	– Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
MRPiPS	– Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
p. proc.	– punkt procentowy
PUP	– Powiatowy Urząd Pracy
PSZ	– Publiczne Służby Zatrudnienia
Pzp	– Prawo zamówień publicznych
RPDZ	– Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
Ustawa	– Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 poz. 735 z późn. zm.)
WRRP	– Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	– Wojewódzki Urząd Pracy

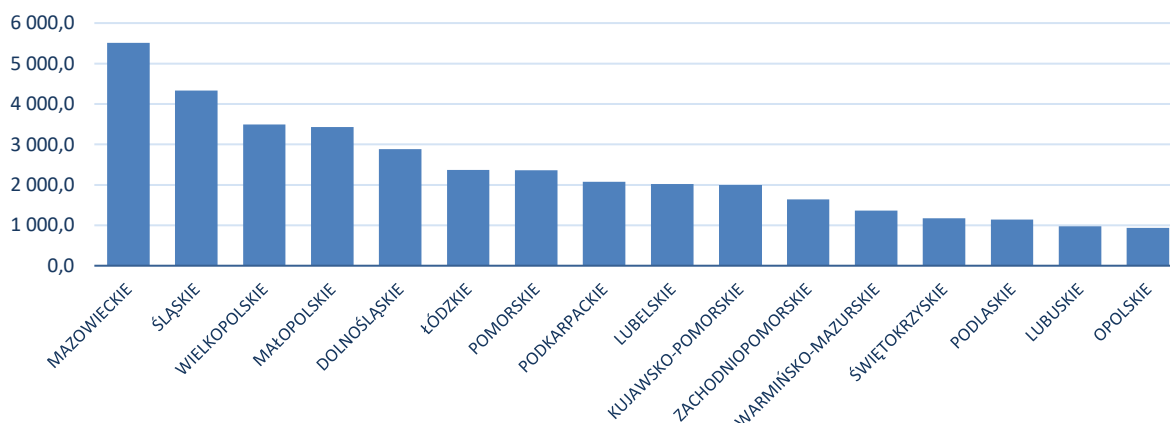
3. Sytuacja na rynku pracy

Ludność

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat ludności województwa śląskiego dotyczą I półrocza 2023 r.

We wskazanym okresie województwo śląskie liczyło 4 333 066 mieszkańców, co stanowiło 11,5% ludności w kraju (37 698 294).

Wykres 1. Stan ludności na koniec I półrocza 2023 r. w podziale na województwa (w tys. osób)



Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Ludność wg płci oraz w podziale na miasto i wieś (dane półroczne)

Na koniec czerwca 2023 r. w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 286,6 tys. osób (I półrocze 2022 r. – 3 312,6 tys.). W ciągu roku liczebność tej zbiorowości spadła o 26,0 tys. osób, tj. o 0,8%. Liczba mieszkańców wsi wyniosła natomiast 1 046,5 tys. i w ciągu roku spadła o 0,1% (1 047,3 tys. w I półroczu 2022 roku). Miasta skupiały 75,8% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 24,2% (wskaźnik ruralizacji). W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,2 p. proc. W strukturze ludności według płci w województwie śląskim przeważają kobiety. W końcu I półrocza 2023 r. panie stanowiły 51,9% ogólnej liczby mieszkańców, a w kraju wskaźnik ten wynosił 51,7%.

W I półroczu 2023 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 33 powiatach odnotowano spadek liczby ludności. Największy w: Katowicach (o 2 299 osób, tj. o 0,8%), Częstochowie (o 2 278 osób, tj. o 1,1%) oraz Sosnowcu (o 2 255 osób, tj. o 1,2%). W 3 powiatach województwa nastąpił wzrost liczby ludności: w bielskim o 228 osób (tj. o 0,1%), w mikołowskim o 213 osób (tj. o 0,2%) i tarnogórskim o 49 osób (tj. o 0,04%).

Tabela 1. Ludność na przestrzeni 2021 r. - 2023 r. (I półrocze)

Wyszczególnienie	I półrocze 2021 r.	I półrocze 2022 r.	I półrocze 2023 r.
POLSKA	37 989 517	37 827 355	37 698 294
ŚLĄSKIE	4 392 773	4 359 954	4 333 066
kobiety	2 278 093	2 262 210	2 249 081
mężczyźni	2 114 680	2 097 744	2 083 985
miasto	3 342 670	3 312 611	3 286 616
wieś	1 050 103	1 047 343	1 046 450

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Ludność wg płci oraz w podziale na miasto i wieś (dane półroczne)

Pracujący oraz przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Według stanu na 30 czerwca 2023 r. w całym województwie śląskim w sektorze przedsiębiorstw pracowało 827 073 osoby, było to o 5,6 tys. osób więcej niż na koniec czerwca 2022 roku (tj. wzrost o 0,7%).

W poszczególnych sekcjach PKD liczba pracujących była zróżnicowana. Najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (55,4% ogółu pracujących w sektorze przedsiębiorstw) oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,5%). W ujęciu rocznym w czterech branżach widoczny był spadek zatrudnienia. Były to: administrowanie i działalność wspierająca (o 1,9 tys. osób), budownictwo (1,4 tys. osób), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 55 osób) oraz obsługa rynku nieruchomości (o 38 osób). Największy wzrost liczby pracujących zaobserwowano w sekcji transport i gospodarka magazynowa (o 1,9 tys. osób) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 1,4 tys. osób).

Tabela 2. Pracujący w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim

Wyszczególnienie	2022 r.		2023 r.
	czerwiec	grudzień	czerwiec*
ogółem	821 451	824 088	827 073
przemysł ogółem	454 797	456 019	458 469
- przemysł - przetwórstwo przemysłowe	347 530	347 500	349 194
- przemysł - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	20 620	20 521	20 284
budownictwo	56 169	56 401	54 798
handel; naprawa pojazdów samochodowych	120 021	120 123	119 966
transport i gospodarka magazynowa	57 633	57 536	59 578
zakwaterowanie i gastronomia	14 080	14 333	15 075
informacja i komunikacja	22 778	23 019	23 642
obsługa rynku nieruchomości	13 366	13 641	13 328
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	25 837	26 726	27 235
administrowanie i działalność wspierająca	41 838	41 302	39 963

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa: Pracujący w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe)

* na dzień opracowywania informacji brak danych w BDL na koniec grudnia 2023 r.

W końcu czerwca 2023 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim wynosiło 787 807 etatów. Wskaźnik ten w ujęciu rocznym zwiększył się o 0,9%. Największą dynamikę zatrudnienia zaobserwowano w sekcji zakwaterowanie i gastronomia o 7,5% oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna o 5,3%. Mimo ogólnego wzrostu wielkości zatrudnienia, w czterech branżach gospodarki odnotowano spadek tego wskaźnika. W sekcji administrowanie i działalność wspierająca (o 4,3%), budownictwo (o 1,0%), handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz obsługa rynku nieruchomości (o 0,4%).

Tabela 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. śląskim (w etatach)

Wyszczególnienie	2022 r.		2023 r.
	czerwiec	grudzień	czerwiec*
ogółem	780 639	780 065	787 807
przemysł ogółem	438 551	436 983	443 429
- przemysł - przetwórstwo przemysłowe	335 442	334 217	337 995
- przemysł - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	20 043	19 904	19 762
budownictwo	51 856	52 278	51 327
handel; naprawa pojazdów samochodowych	113 550	113 161	113 104
transport i gospodarka magazynowa	54 750	54 846	56 625
zakwaterowanie i gastronomia	11 118	11 359	11 952
informacja i komunikacja	21 919	21 999	22 654
obsługa rynku nieruchomości	12 762	12 918	12 712
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	24 803	25 643	26 113
administrowanie i działalność wspierająca	37 237	36 753	35 632

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa: Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe)

* na dzień opracowywania informacji brak danych w BDL na koniec grudnia 2023 r.

Bezrobotni

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2023 r. wyniosła **62 445 osób** i była o 2 458 osób niższa niż rok wcześniej. Należy zauważyć, że w końcu roku tak niska liczba zarejestrowanych nie została zaobserwowana od początku powstania województwa śląskiego.

W regionie występuje duże zróżnicowanie stanu bezrobocia na poziomie powiatów. Na koniec grudnia 2023 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w: Sosnowcu (3 774 osoby), Bytomiu (3 538 osób) oraz Częstochowie (3 248 osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym niskiej liczbie bezrobotnych: bieruńsko-lędziński (328 osób), Świętochłowice (449 osób) oraz Żory (692 osoby).

Zróżnicowana jest także stopa bezrobocia rejestrowanego. Według stanu na 31.12.2023 r. na czele listy jednostek terytorialnych o najwyższej stopie bezrobocia rejestrowanego znajdował się Bytom (8,2%), powiat kłobucki (7,4%) oraz Piekary Śląskie (7,3%). Na koniec grudnia 2023 r. najniższy udział bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo odnotowano w mieście Katowice (1,0%). Na kolejnych miejscach znalazły się powiat bieruńsko-lędziński (1,4%) oraz miasto Tychy (1,7%).

Niektóre kategorie bezrobotnych znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dotyczy to między innymi młodych bezrobotnych (poniżej 30 r. ż.), osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych powyżej 50 roku życia, a także niepełnosprawnych bezrobotnych.

Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31 grudnia 2023 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 13,5 tys. osób, co stanowiło 21,6% wszystkich osób zarejestrowanych (rok wcześniej – 21,2%). W ciągu roku liczebność tej kategorii bezrobotnych spadła o 309 osób tj. o 2,2%.

Do kategorii długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrach powiatowych urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność omawianej zbiorowości zmniejszyła się o 3,4 tys. osób i w końcu grudnia ubiegłego roku wynosiła 26,5 tys. Udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych stanowił 42,4% i był o 3,6 p. proc. niższy niż przed rokiem. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (31.12.2023 r. – 15,0 tys. pań, tj. 56,6%).

W końcu grudnia 2023 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 7,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,2% ogółu (rok wcześniej analogiczny udział był na zbliżonym poziomie i wynosił 28,4%). Bezrobotni 50+ to jedna z dwóch grup, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi 38,4%. Wśród bezrobotnych z grupy powyżej 50 roku życia 40,8% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy.

W województwie śląskim na koniec 2023 r. zarejestrowanych było 5,8 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2022 r. liczebność tej kategorii wzrosła o 121 osób (tj. 2,1%), udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 8,8% do 9,3%. Na koniec 2023 r. w województwie zarejestrowanych było 2,6 tys. niepełnosprawnych kobiet, które stanowiły 44,6% wszystkich niepełnosprawnych bezrobotnych. Ich udział w ujęciu rocznym zwiększył się o 0,4 p. proc.

Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy

W Polsce w 2023 r. obowiązywały następujące formy zatrudniania cudzoziemców:

- zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- zezwolenia na pracę sezonową,
- powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2023 r. w województwie śląskim wydano 34,1 tys. zezwoleń na pracę cudzoziemców, a ich udział w odniesieniu do całego kraju wynosił 10,2%.

Z danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego w 2023 r. do ewidencji wpisano 43,6 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydano 0,2 tys. zezwoleń na pracę sezonową. Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców w 2023 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy.

Na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium państwa (Dz. U. poz. 583 z 2022 r.) została wprowadzona nowa forma zatrudniania obywateli Ukrainy na zasadach uproszczonych. Zgodnie z art. 22 podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany został powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Do śląskich urzędów pracy w okresie od 24 lutego 2022 r. do 31 grudnia 2023 r. pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili 182 808 informacji o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Biorąc pod uwagę płeć tych pracowników 59,8% dotyczyło kobiet (tj. 109,4 tys. powiadomień). Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy według faktycznego wykonywania miejsca pracy była nieco wyższa i wynosiła 190,8 tys.

3.1 Istotne cechy śląskiego rynku pracy

➡ W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego pozostawało 62 445 bezrobotnych (kraj – 788,2 tys.). Kobiety wśród wszystkich zarejestrowanych w Śląskiem stanowiły 53,8%. Liczba bezrobotnych w województwie zmniejszyła się w ciągu roku o 2 458 osób. W związku z tym dynamika była ujemna wyniosła prawie -3,8%.

➡ Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w końcu 2023 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim wyniosła 3,6%. Śląskie jest drugim województwem z najniższą stopą bezrobocia w Polsce. Na przestrzeni 12 miesięcy stopa bezrobocia uległa zmniejszeniu zaledwie o 0,1 p. proc.

➡ Niekorzystnym zjawiskiem jest wzrost współczynnika obciążenia demograficznego ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Z najnowszych danych GUS wynika, iż w ujęciu rocznym wskaźnik ten wzrósł w województwie śląskim z 70,7 w roku 2021 do 71,8 na koniec 2022 roku. Wskaźnik ten jest nieco wyższy niż w Polsce, gdzie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 70,4 osoby w wieku nieprodukcyjnym (rok wcześniej było to 69,3 osoby)¹.

➡ Z badania Głównego Urzędu Statystycznego „Aktywność ekonomiczna ludności” wynika, że w III kwartale 2023 r. województwo śląskie jest drugim województwem w kraju pod względem najwyższej liczby ludności w wieku 15-89 lat (3 515 tys. osób), tuż za województwem mazowieckim (4 306 tys. osób). Pozytywnym aspektem jest, iż Śląskie zajmuje drugie miejsce w kraju pod względem liczby osób aktywnych zawodowo (1 973 tys. osób) oraz liczby pracujących (1 926 tys. osób).

➡ Zgodnie z badaniem GUS w III kwartale 2023 r. województwo śląskie jest drugim regionem w Polsce, w którym mieszka najwięcej osób biernych zawodowo (1 542 tys. osób). Wśród nich dominowały kobiety, które stanowiły aż 59,9%. Najwięcej biernych zawodowo występuje w grupie wiekowej od 55 do 89 lat (1 086 tys. osób, tj. 70,4%). Duży odsetek stanowią również osoby młode w wieku od 15 do 24 lat (255 tys. osób, tj. 16,5%).

➡ Śląskie jest trzecim województwem pod względem niskiego wskaźnika zatrudnienia – 54,8%. W skali roku jego wartość zwiększyła się o 1,5 p. proc. Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową jest wiek. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje w grupie od 35 do 44 lat (89,2%).

➡ W województwie odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej (o 2,3 p. proc.). Wskaźnik ten w III kwartale ub.r. osiągnął wartość 56,1%. Biorąc pod uwagę płeć, wyższy współczynnik zanotowano dla mężczyzn (63,0%), niż dla kobiet (49,8%).

¹ Opracowano na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Wskaźniki obciążenia demograficznego; Wskaźniki: ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym

Tabela 4. Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Rok		
		2022	2023	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Stan na 31.12.				
1.	ogółem	64 903	62 445	
2.	kobiety	35 555	33 577	
3.	z prawem do zasiłku	9 091	8 842	
4.	bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	ogółem	51 359	48 266
		powyżej 50 roku życia	18 428	17 586
		długotrwale bezrobotni	29 873	26 456
		niepełnosprawni	5 705	5 826
Stopa bezrobocia rejestrowanego. Stan na 31.12. (w %)				
5.	ogółem	3,7	3,6	
Aktywność ekonomiczna ludności. Stan na koniec III kwartału				
6.	ludność w wieku 15-89 lat	3 519 tys.	3 515 tys.	
7.	aktywni zawodowo	1 926 tys.	1 973 tys.	
8.	pracujący	1 876 tys.	1 926 tys.	
9.	bezrobotni	50 tys.	47 tys.	
10.	bierni zawodowo	1 593 tys.	1 542 tys.	
11.	współczynnik aktywności zawodowej	54,7%	56,1%	
12.	wskaźnik zatrudnienia	53,3%	54,8%	
13.	stopa bezrobocia	2,6%	2,4%	

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY oraz sprawozdania MRiPS-01 za grudzień 2022 r. i 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	czerwiec 2022 r.	grudzień 2022 r.	marzec 2023 r.	czerwiec* 2023 r.
1.	Pracujący w sektorze przedsiębiorstw	821 451	824 088	825 091	827 073
2.	Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	780 639	780 065	786 513	787 807
3.	Pracujący w gospodarce narodowej	brak danych	1 706 791	1 707 856	1 700 858
	- kobiety	brak danych	801 774	800 668	798 029
	- emeryci i renciści	brak danych	100 151	101 762	100 824
	- niepełnosprawni	brak danych	52 314	51 860	52 142
	- cudzoziemcy	brak danych	46 536	50 048	51 192

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY

* na dzień opracowywania informacji brak danych w BDL na koniec grudnia 2023 r.

4. Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024

Kierując się zakresem zadań realizowanych przez WUP, a także uwzględniając sytuację na wojewódzkim oraz lokalnych rynkach pracy, planuje się przyjąć na rok 2024 następujące założenia.

Cel główny RPDZ: wzrost aktywności zawodowej i wzrost poziomu dobrej jakości zatrudnienia w regionie.

Priorytety:

- I. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb lokalnej gospodarki, uwzględniające zmiany technologiczne, ekonomiczne i społeczne.

- II. Zaspokojenie potrzeb lokalnej gospodarki poprzez zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy.
- III. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy.
- IV. Efektywne zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Biorąc pod uwagę realia regionalne priorytety RPDZ na rok 2024 będą realizowane poprzez liczne **działania kierunkowe**, wśród których można wymienić m.in.:

- 1) Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych (m.in. osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, osoby mające dzieci i/lub opiekujące się osobami zależnymi, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne).
- 2) Aktywizacja kobiet.
- 3) Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi).
- 4) Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej.
- 5) Stwarzanie warunków do podejmowania zatrudnienia przez cudzoziemców na regionalnym rynku pracy w sposób preferujący pracowników cudzoziemców o wysokich umiejętnościach.
- 6) Wspieranie obywateli Ukrainy w zakresie możliwości funkcjonowania na rynku pracy.
- 7) Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.
- 8) Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- 9) Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- 10) Promowanie i rozwijanie szkolenia zawodowego oraz kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.
- 11) Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej.
- 12) Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy (rozwój umiejętności cyfrowych, „zielonych” oraz w sektorze usług zdrowotnych, opiekuńczych i edukacyjnych).
- 13) Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy oraz rozwój systemów programowania zapotrzebowania na umiejętności i zawody w perspektywie wieloletniej.

5. Działania zaplanowane do realizacji w 2024 roku i główne źródła finansowania

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia* przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, który – zgodnie ze statutem, realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji regionalnego rynku pracy oraz z zakresu polityki rynku pracy, a także pełni funkcję instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Część zadań ustawowych, realizowanych przez PUP, została przedstawiona w formie informacji zbiorczych, tak aby możliwe było całościowe spojrzenie na konkretne formy wsparcia oferowane osobom zarejestrowanym w Urzędach.

5.1 Fundusz Pracy (FP)

Minister właściwy ds. pracy decyzją z dnia 17 listopada 2023 r. ustalił limity Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, jakie mogą być wydatkowane w 2024 roku na realizację przez samorządy powiatowe województwa śląskiego zadań w kwocie **267 198 350,45 zł**, w tym:

- a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **249 166 202,36 zł**;
- b) innych fakultatywnych zadań: **18 032 148,09 zł**.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanych w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- w części EFS+ kwota wynosi: **76 729 488,00 zł**;
- w części wkładu krajowego kwota wynosi: **13 540 498,00 zł**.

Zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwoty środków na powyższe zadania ustalone zostały przez Zarząd Województwa uchwałą nr 2565/470/VI/2023 z 06.12.2023r.

Przyjęty przez Zarząd podział środków Funduszu Pracy przedstawia tabela nr 5.

Tabela 5. Fundusz Pracy dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2024 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	ŚRODKI NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ PRZEZ SAMORZĄDY POWIATÓW						
		Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (k. 4 + k. 9)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z EFS+) (k. 5 + k. 6)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez EFS+) (k. 4 - k. 6)	Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027			Środki na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatów
					Kwota środków w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 (k. 7 + k. 8)	kwota w części EFS+ - środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	kwota w części wkładu krajowego - środki w dyspozycji samorządu powiatu (czwarta cyfra "9")	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	łącznie	267 198 350,45	249 166 202,36	158 896 216,36	90 269 986,00	76 729 488,00	13 540 498,00	18 032 148,09
1	Będziński	10 757 827,31	10 041 937,89	6 381 361,17	3 660 576,72	3 111 490,21	549 086,51	715 889,42
2	Bielski	13 279 211,01	12 279 789,11	7 808 465,20	4 471 323,91	3 800 625,32	670 698,59	999 421,90
3	Cieszyński	12 760 174,87	11 882 231,16	7 644 060,73	4 238 170,43	3 602 444,86	635 725,57	877 943,71
4	Częstochowski	24 058 339,86	22 393 265,59	14 257 948,05	8 135 317,54	6 915 019,92	1 220 297,62	1 665 074,27
5	Gliwicki	15 193 824,70	14 125 457,55	9 076 041,72	5 049 415,83	4 292 003,45	757 412,38	1 068 367,15
6	Kłobucki	10 014 708,22	9 406 953,50	6 066 996,22	3 339 957,28	2 838 963,68	500 993,60	607 754,72
7	Lubliniecki	6 216 153,28	5 814 097,71	3 762 863,40	2 051 234,31	1 743 549,16	307 685,15	402 055,57
8	Mikołowski	4 496 800,27	4 204 175,10	2 749 123,27	1 455 051,83	1 236 794,05	218 257,78	292 625,17
9	Myszkowski	6 655 937,49	6 224 808,07	3 947 132,61	2 277 675,46	1 936 024,14	341 651,32	431 129,42
10	Pszczynski	5 231 039,35	4 855 716,26	3 074 046,67	1 781 669,59	1 514 419,15	267 250,44	375 323,09
11	Raciborski	5 905 180,14	5 494 327,40	3 481 296,50	2 013 030,90	1 711 076,26	301 954,64	410 852,74
12	Rybnicki	9 453 193,22	8 825 275,48	5 681 561,78	3 143 713,70	2 672 156,64	471 557,06	627 917,74
13	Tarnogórski	9 527 752,40	8 871 988,33	5 635 270,58	3 236 717,75	2 751 210,08	485 507,67	655 764,07
14	Bieruńsko-Lędziński	6 211 704,13	5 798 805,53	3 675 465,78	2 123 339,75	1 804 838,78	318 500,97	412 898,60
15	Wodzisławski	9 630 313,43	9 006 669,25	5 813 541,69	3 193 127,56	2 714 158,42	478 969,14	623 644,18
16	Zawierciański	8 368 567,23	7 816 050,54	4 961 886,64	2 854 163,90	2 426 039,31	428 124,59	552 516,69
17	Żywiecki	9 945 848,60	9 286 765,70	5 990 351,05	3 296 414,65	2 801 952,45	494 462,20	659 082,90
18	Bytom	16 405 580,04	15 400 952,57	9 798 867,83	5 602 084,74	4 761 772,02	840 312,72	1 004 627,47
19	Chorzów	5 278 768,35	4 903 581,65	3 104 570,99	1 799 010,66	1 529 159,06	269 851,60	375 186,70
20	Dąbrowa Górnicza	9 676 510,21	8 991 558,64	5 711 521,98	3 280 036,66	2 788 031,16	492 005,50	684 951,57
21	Jastrzębie-Zdrój	4 559 053,05	4 256 948,76	2 692 205,59	1 564 743,17	1 330 031,69	234 711,48	302 104,29
22	Jaworzno	5 219 804,71	4 864 417,32	3 079 595,44	1 784 821,88	1 517 098,60	267 723,28	355 387,39
23	Katowice	10 326 891,59	9 548 830,97	6 066 901,09	3 481 929,88	2 959 640,39	522 289,49	778 060,62
24	Mysłowice	5 199 048,64	4 860 710,02	3 077 231,25	1 783 478,77	1 515 956,95	267 521,82	338 338,62
25	Piekary Śląskie	4 717 072,28	4 424 401,65	2 798 992,27	1 625 409,38	1 381 597,97	243 811,41	292 670,63
26	Ruda Śląska	4 564 922,77	4 261 090,87	2 694 847,07	1 566 243,80	1 331 307,23	234 936,57	303 831,90
27	Siemianowice Śląskie	3 923 660,07	3 678 907,86	2 323 582,12	1 355 325,74	1 152 026,88	203 298,86	244 752,21
28	Sosnowiec	14 383 656,61	13 388 917,43	8 515 769,37	4 873 148,06	4 142 175,85	730 972,21	994 739,18
29	Świętochłowice	2 533 312,69	2 382 328,73	1 496 738,40	885 590,33	752 751,78	132 838,55	150 983,96
30	Zabrze	9 594 987,28	8 969 729,15	5 697 601,05	3 272 128,10	2 781 308,88	490 819,22	625 258,13
31	Żory	3 108 506,65	2 905 512,57	1 830 378,85	1 075 133,72	913 863,66	161 270,06	202 994,08

5.2 Rezerwa Funduszu Pracy

Zgodnie z obowiązującymi przepisami część środków Funduszu Pracy stanowi rezerwę i może być rozdysponowana na realizację zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Dysponentem tych środków jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który co roku opracowuje obowiązujące w tym zakresie zasady. W dokumencie tym zawarte są m.in. następujące informacje:

- przeznaczenie środków rezerwy FP, w tym zdefiniowane programy i projekty, które mogą być realizowane w danym roku;
- tryb postępowania przy ubieganiu się o środki;
- kryteria weryfikacji i oceny wniosków, dokonywana przez WUP oraz Ministra;
- sprawozdawczość dotycząca przyznanych środków.

5.3 Program regionalny adresowany do osób bezrobotnych

Z inicjatywy Marszałka Województwa Śląskiego, na podstawie przeprowadzonej analizy sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, od początku stycznia 2024 r. realizowany jest *Program Regionalny adresowany do osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/branżowym*. Jego celem jest aktywizacja zawodowa w/wym. grupy bezrobotnych spełniających warunki pozwalające na udział w projekcie. Program, którego koordynatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizowany jest w partnerstwie z 8 Powiatowymi Urzędami Pracy w Cieszynie, Kłobucku, Rybniku, Żywcu, Lublińcu, Gliwicach, Mikołowie, Wodzisławiu Śląskim. Realizacja programu potrwa do końca bieżącego roku. Przewiduje się aktywizację 83 osób, przy zakładanej efektywności zatrudnieniowej na poziomie minimum 83%. Wartość Programu wynosi 1925,32 tys. zł. Informacje szczegółowe na ten temat zawiera poniższa tabela.

Tabela 6. Program Regionalny

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Koszt ogółem (w tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (w %)
1	w Cieszynie	12	246,0	10	80 %
2	w Kłobucku	10	250,0	8	80 %
3	w Rybniku	6	210,0	5	80 %
4	w Żywcu	14	250,0	13	86%
5	w Lublińcu	7	214,32	7	86 %
6	w Gliwicach	8	250,0	7	87%
7	w Mikołowie	12	250,0	10	83,33 %
8	w Wodzisławiu Śląskim	14	255,0	12	83 %
Łącznie dla Programu		83	1925,32	72	83%

Zakłada się zastosowanie następujących form wsparcia: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, szkolenia, staże, roboty publiczne.

Przyjęty w ramach Programu wskaźnik *efektywności zatrudnieniowej* określa procentowy udział liczby osób, które w wyniku działań aktywizacyjnych podjęły zatrudnienie, działalność gospodarczą lub inną pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych, do liczby osób, które zakończyły pełną ścieżkę wsparcia w ramach Programu. Efektywność zatrudnieniowa będzie liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie, przy jednoczesnym założeniu, że zatrudnienie w tym okresie będzie trwało przez okres co najmniej 30 dni.

5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy² stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego finansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*.

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 roku poz. 117).

Zadaniem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy oraz Radę Rynku Pracy, a także monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy KFS.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2024 roku oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie na wydatki KFS w województwie śląskim przeznaczonych zostało 2024 r. 26 237 000,00 zł.

Na podstawie zgłoszonego przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego dokonał 12 grudnia 2023 r. podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty (uchwała nr 2634/471/VI/2023). Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zawiadomieniem z 27.12.2023 r. przekazał ustalone wysokości kwot środków Funduszu Pracy dla poszczególnych samorządów. Informacje na ten temat zawiera poniższa tabela.

Tabela 7. Kwoty środków (limity) Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2024 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Limit podstawowy (w zł)
1	Będzin	908 500,00
2	Bielsko-Biała	2 000 000,00
3	Bytom	836 900,00
4	Chorzów	623 300,00
5	Cieszyn	900 000,00
6	Częstochowa	2 192 400,00
7	Dąbrowa Górnicza	726 800,00

² <https://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

8	Gliwice	1 814 900,00
9	Jastrzębie-Zdrój	444 100,00
10	Jaworzno	544 200,00
11	Katowice	1 883 100,00
12	Kłobuck	546 300,00
13	Lubliniec	451 200,00
14	Mikołów	651 100,00
15	Mysłowice	446 000,00
16	Myszków	432 100,00
17	Piekary Śląskie	303 200,00
18	Pszczyna	729 700,00
19	Racibórz	556 000,00
20	Ruda Śląska	785 300,00
21	Rybnik	1 200 000,00
22	Siemianowice Śląskie	391 300,00
23	Sosnowiec	1 154 300,00
24	Świętochłowice	264 700,00
25	Tarnowskie Góry	850 400,00
26	Tychy	1 199 400,00
27	Wodzisław Śląski	863 300,00
28	Zabrze	900 000,00
29	Zawiercie	688 500,00
30	Żory	250 000,00
31	Żywiec	700 000,00
RAZEM:		26 237 000,00

Powyższe środki mogą zostać wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy na następujące priorytety wskazane przez Ministra właściwego ds. pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Rezerwa środków KFS może być natomiast wydatkowana na priorytety Rady Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPIPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Zgłoszone przez powiatowe urzędy pracy naszego województwa zapotrzebowanie na środki rezerwy KFS na rok 2024 wyniosło 12 189 000,00 zł. Planuje się, przeszkolić ponad 2,3 tys. osób.

Szczegółowe informacje o zgłoszonych przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania na środki rezerwy KFS przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Zestawienie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS na rok 2024 r. wg samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2024 r.

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota środków (w zł)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem
1.	Będzin	500 000,00	62
2.	Bielsko-Biała (z pow. bielskim)	250 000,00	63
3.	Bytom	300 000,00	60
4.	Chorzów	265 000,00	119
5.	Cieszyn	250 000,00	50
6.	Częstochowa (z pow. częstochowskim)	500 000,00	63
7.	Dąbrowa Górnicza	250 000,00	100
8.	Gliwice (z pow. gliwickim)	800 000,00	80
9.	Jastrzębie-Zdrój	150 000,00	30
10.	Jaworzno	400 000,00	50
11.	Katowice	50 000,00	25
12.	Kłobuck	800 000,00	114
13.	Lubliniec	200 000,00	40
14.	Mikołów	400 000,00	80
15.	Mysłowice	90 000,00	15
16.	Myszków	504 000,00	72
17.	Piekary Śląskie	500 000,00	100
18.	Pszczyna	500 000,00	160
19.	Racibórz	500 000,00	62
20.	Ruda Śląska	500 000,00	50
21.	Rybnik (z pow. rybnickim)	100 000,00	20
22.	Siemianowice Śląskie	700 000,00	140
23.	Sosnowiec	100 000,00	25

24.	Świętochłowice	300 000,00	60
25.	Tarnowskie Góry	600 000,00	100
26.	Tychy (z pow. bieruńsko-łędzińskim)	750 000,00	80
27.	Wodzisław Śląski	200 000,00	80
28.	Zabrze	500 000,00	185
29.	Zawiercie	1 000 000,00	200
30.	Żory	50 000,00	10
31.	Żywiec	180 000,00	30
	Ogółem:	12 189 000,00	2325

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

5.5 Programy współfinansowane ze środków europejskich

Od wielu lat Wojewódzki Urząd Pracy wychodzi poza ramy wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i zamkniętego katalogu form wsparcia osób bezrobotnych, które mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy. WUP jest inicjatorem tworzenia i realizacji projektów współfinansowanych ze środków europejskich. Inicjatywami finansowanymi ze środków programu Erasmus+ są następujące projekty:

1. „Kompetencje na miarę przyszłości”

Głównym celem realizacji projektu będzie umożliwienie 12 pracownikom WUP rozwoju zawodowego i osobistego, poszerzenia horyzontów, wzrostu kompetencji językowych poprzez udział w dwóch 5-dniowych szkoleniach zagranicznych, prowadzonych w języku angielskim. Szkolenia będą dotyczyły jednego z następujących obszarów tematycznych:

- radzenie sobie ze stresem, trudnymi emocjami, rozwiązywanie konfliktów;
- narzędzia e-learningowe – rozwój, wdrażanie.

Grupą docelową są pracownicy WUP zaangażowani w edukację osób dorosłych oraz kadra zarządzająca. W ramach projektu planuje się realizację następujących działań:

- wybór firm szkoleniowych;
- rekrutację uczestników do projektu i szkolenia z języka angielskiego;
- organizację wyjazdów;
- realizację szkoleń zagranicznych;
- przygotowanie wewnętrznych kursów umożliwiających dzielenie się wiedzą w ramach organizacji oraz udostępnienie szkoleń dla klientów WUP;
- ewaluację projektu i upowszechnianie wiedzy zdobytej podczas szkoleń.

Planowane wydatki do poniesienia w ramach projektu w 2024 roku to 96 090,00 PLN

Oczekiwane rezultaty, korzyści:

- wzrost liczby nowych produktów szkoleniowych oferowanych dla pracowników Urzędu;
- podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników, w tym umiejętności językowych;
- wzmocnienie pozycji eksperckiej w zakresie edukacji pozaformalnej;

- poszerzenie i umiędzynarodowienie działań urzędu, nawiązanie współpracy z nowymi partnerami zajmującymi się edukacją dorosłych oraz zwiększenie zrozumienia dla kultury i obyczajów cudzoziemców przez pracowników biorących udział w projekcie.

W ramach działań upowszechniających przewidziano:

- przygotowanie materiałów szkoleniowych;
- przeprowadzenie szkoleń wewnętrznych;
- przeprowadzenie szkoleń dla pracowników PUP;
- Końcową ewaluacja projektu.

Wnioskodawcą i realizatorem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, natomiast partnerska organizacja goszcząca będzie odpowiedzialna za realizację kursów zagranicznych.

2. „Silver Grow – doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach”

Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy. Projekt zakłada opracowanie kompleksowej ścieżki szybkiego reagowania dla pracowników dojrzałych, chcących skorzystać ze wsparcia szkoleniowo-doradczego w celu poprawy swojej sytuacji w miejscu pracy. Grupa docelowa projektu to: trenerzy; pracownicy działu kadr; doradcy; szkoleniowcy, którzy na co dzień zajmują się dostarczaniem usług szkoleniowych i doradczych w firmie, organizacji; pracodawcy i kadra zarządzająca; pracownicy w wieku 50+.

Główne działania projektu będą realizowane wspólnie przez organizacje partnerskie w ramach nawiązanej współpracy międzynarodowej i obejmują one:

- forum wymiany wiedzy i praktyk (spotkania on-line w Słowenii i Finlandii, w których udział wezmą lokalni i regionalni eksperci zajmujący się tematyką aktywizacji pracowników starszych wiekiem);
- wypracowanie kwestionariuszy wywiadu dla pracodawców/pracowników dojrzałych; przeprowadzenie wywiadów celem określenia potrzeb, oczekiwań, barier zatrudnieniowych;
- rekrutacja pracowników zainteresowanych wsparciem i przeprowadzenie diagnozy ich sytuacji zawodowej – w 5 krajach partnerskich;
- opracowanie zestawów narzędzi doradczych:
 - ćwiczenia do samodzielnego wykonywania przez pracowników, oparte na metodzie konstruktywistycznej;
 - ćwiczenia do pracy indywidualnej z trenerem;
 - scenariusze do pracy grupowej;
- opracowanie webinarów/krótkich instrukcji video celem rozwoju umiejętności pracy zdalnej pracowników starszych wiekiem;
- przygotowanie interaktywnego kursu z obsługi ścieżki szkoleniowo-doradczej dla doradców, trenerów, kadry HR;
- udział w międzynarodowych spotkaniach grupy partnerskiej.

Projekt finansowany z środków programu Erasmus+.

Wydatki planowane do poniesienia w ramach projektu w 2024 roku to 485.600,00 PLN

Oczekiwane rezultaty, korzyści:

- raport z interaktywnymi elementami/narzędziami ze współpracy w ramach forum wymiany myśli i praktyki; raport będzie zawierał m.in. wyniki z pogłębionych wywiadów skierowanych do przedsiębiorców i pracowników;

- rekomendacje jak skutecznie aktywizować starszych pracowników na rynku pracy, aby zostali na nim jak najdłużej;
- zestaw narzędzi doradczych do wykorzystania przez doradców, trenerów, szkoleniowców, kadrę HR podczas pracy z osobami w wieku dojrzałym, interaktywny kurs z obsługi ścieżki, webinaria oraz podręcznik;
- zestaw narzędzi do wykorzystania przez pracowników 50+: webinaria, zestawy ćwiczeń;
- zwiększona wiedza uczestników projektu w obszarze usług dedykowanych pracownikom w wieku dojrzałym, które mają wzmacniać ich potencjał na rynku pracy;
- nawiązana współpraca partnerska z podmiotami z innych krajów UE w celu realizacji projektu i opracowania rezultatów.

W ramach działań upowszechniających zaplanowano przygotowanie i zrealizowanie założeń kampanii upowszechniającej rezultaty projektu (plan komunikacji i upowszechniania, wizualizacja projektu, strona internetowa z dostępem do rezultatów, ulotka, posty w social mediach, newslettery, e-artykuły, e-mailing, spotkania on-line prezentujące wyniki projektu, upowszechnianie podczas wydarzeń branżowych, w dedykowanych sieciach współpracy);

Liderem realizowanego projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W skład partnerstwa wchodzi następujące podmioty:

- Varna Economic Development Agency – Bułgaria,
- Chamber of Commerce and Industry of Slovenia – Słowenia,
- Institut für angewandte Beratungswissenschaften GmbH – Niemcy,
- Spangar Negotiations – Finlandia,
- Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie.

5.6 Fundusze Europejskie

W związku z wydaniem 5 grudnia 2022 r. Decyzji Wykonawczej Komisji Europejskiej nr C(2022)9041 Zarząd Województwa Śląskiego podjął **15 grudnia 2022 r.** uchwałę nr 2267/382/VI/2022 przyjmującą program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, który jest programem operacyjnym zarządzanym i wdrażanym na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR), Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), jak i z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST).

Na podstawie Porozumienia nr 38/RT/2023 z dnia 4 kwietnia 2023 r. w sprawie powierzenia zadań związanych z realizacją programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań w ramach Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027:

- 1) Działanie FESL.01.03 **Ekosystem RIS**, Priorytet I Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój;
- 2) Działanie FESL.01.06 **Rozwój przedsiębiorczości EFRR**, Priorytet I Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój;
- 3) Działanie FESL.05.01 **Aktywizacja zawodowa poprzez PUP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 4) Działanie FESL.05.02 **Aktywizacja zawodowa poprzez OHP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;

- 5) Działanie FESL.05.03 **ALMA – staże zagraniczne dla młodych**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 6) Działanie FESL.05.04 **Aktywizacja zawodowa osób pracujących**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 7) Działanie FESL.05.05 **Usługi EURES**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 8) Działanie FESL.05.06 **Szkolenia dla pracowników IRP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 9) Działanie FESL.05.07 **Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 10) Działanie FESL.05.08 **Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 11) Działanie FESL.05.09 **EURES-T Beskydy**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 12) Działanie FESL.05.10 **EURES dla PSZ**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 13) Działanie FESL.05.11 **Równość szans na rynku pracy**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 14) Działanie FESL.05.14 **Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 15) Działanie FESL.05.15 **Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców – PSF**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 16) Działanie FESL.05.16 **Outplacement EFS+**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 17) Działanie FESL.06.06 **Kształcenie osób dorosłych – EFS+**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 18) Działanie FESL.06.07 **Upskilling pathways - RLKS**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 19) Działanie FESL.06.08 **Upskilling pathways**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 20) Działanie FESL.06.09 **Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji - LOWE**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 21) Działanie FESL.07.03 **Integracja społeczno-gospodarcza cudzoziemców**, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa;
- 22) Działanie FESL.10.16 **Rozwój przedsiębiorczości FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 23) Działanie FESL.10.17 **Kształcenie osób dorosłych – FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 24) Działanie FESL.10.18 **Redeployment**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 25) Działanie FESL.10.19 **Outplacement FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 26) Działanie FESL.10.20 **Wsparcie na założenie działalności gospodarczej**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 27) Działanie FESL.10.21 **Wsparcie pracowników zaangażowanych w proces transformacji**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;

28) Działanie FESL.10.22 **Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji – FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację.

Dokładne informacje dotyczące Działań zawarte zostaną w Szczegółowym Opisie Priorytetów (SZOP FE SL 2021-2027).

Poniżej zostało przedstawione **Działanie 5.1 – Aktywizacja zawodowa poprzez PUP**, które ma ważne znaczenie w obszarze rynku pracy. Działanie to jest realizowane w ramach EFS+ w Priorytecie V *Fundusze Europejskie dla rynku pracy*. Z uwagi na fakt, iż większość projektów realizowanych w FESL 5.1 to projekty dwuletnie, wskazane poniżej kwoty przeznaczone na dofinansowanie projektów obejmują alokację na lata 2023-2024. Wartość alokacji wynikająca z podziału kwot środków (limitów) Funduszu Pracy na lata 2023-2024.

Cel główny zadania:

Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Charakterystyka zadania:

Interwencja oferowana ze środków EFS+ obejmować będzie kompleksowe wsparcie w ramach aktywizacji zawodowej, tak aby zwiększyć możliwość trwałego zatrudnienia, tworzenia nowych miejsc pracy, między innymi poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia dla grup wskazanych w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy, realizowane wyłącznie przez Powiatowe Urzędy Pracy (PUP), tj.: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia w ramach aktywizacji zawodowej na podstawie IPD, subsydiowane zatrudnienie, wsparcie towarzyszące, np. zwrot kosztów dojazdu, dotacje na zakładanie działalności gospodarczej, staże, praktyki zawodowe, doposażenie/wyposażenie miejsca pracy, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie. Działania będą miały wpływ na przeciwdziałanie segmentacji rynku pracy.

Typy projektów:

Projekty z zakresu kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej, w ramach których są realizowane instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy.

Grupy docelowe:

Osoby kwalifikujące się do wsparcia przez Powiatowe Urzędy Pracy

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów:

176 274 925,00 zł (lata 2023-2024), w tym:

- 89 077 960,00 zł (2023 rok),
- 87 196 965,00 zł (2024 rok).

Zakładane rezultaty odnoszą się kumulatywnie do projektów realizowanych w okresie 2023-2024:

- Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem – 15 274;
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem – 4 474;
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 221;
- Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu – 10 187.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również projekty własne finansowane w ramach Funduszu Europejskiego dla Śląska 2021-2027 (EFS+), w tym:

A) **Projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES”;**

B) **Projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES-T”.**

Szczegółowy opis projektów znajduje się w rozdziale 5.11. niniejszego opracowania pn. „Wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES przy uwzględnieniu potrzeb polskiego rynku pracy”.

C) **Projekt „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego”.**

Szczegółowy opis projektu znajduje się w rozdziale 5.8. niniejszego opracowania pn. „Informacja i planowanie kariery zawodowej”.

D) **„Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy”.**

Szczegółowy opis projektu znajduje się w rozdziale 5.9. niniejszego opracowania pn. „Monitorowanie sytuacji na regionalnych i lokalnych rynkach pracy”.

5.7 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)

Aktualne działania w ramach FGSP realizowane są w 2 obszarach:

- a) obsługa tarczy antykryzysowej;
- b) obsługa roszczeń pracowniczych.

W obszarze pierwszym w latach 2020-2021 ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach udzielał dofinansowania uprawnionym podmiotom w celu ochrony miejsc pracy, na podstawie wniosków składanych przez przedsiębiorców w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. (realizując zapisy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych). Warunkiem przyznania wsparcia było wykazanie odpowiedniego spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Przedsiębiorca mógł wówczas otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników:

- objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g ustawy COVID-19);
- objętych przestojem, o którym mowa w art. 81 kodeksu pracy, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg ustawy COVID-19).

Na podstawie art. 15gga ustawy COVID-19 dofinansowanie na rzecz ochrony miejsc pracy mogli również otrzymać pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą oznaczoną odpowiednim kodem PKD.

W latach 2022, 2023 działania pracowników Zespołu ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej ukierunkowane były na rozliczaniu udzielonego wsparcia, co pozwoliło na zakończenie etapu wstępnej weryfikacji złożonych przez pracodawców rozliczeń (łącznie wstępnie zweryfikowano 18 224 rozliczenia) oraz prowadzenie weryfikacji końcowej rozliczeń, w tym prowadzenie działań zmierzających do odzyskania należności w przypadku Beneficjentów, którzy pobrali nienależnie świadczenie lub nie złożyli rozliczenia w terminie. W celu rzetelnego rozliczenia wypłaconych świadczeń niezbędna jest współpraca z jednostkami administracji publicznej (tj. ZUS, US) oraz z organami ścigania.

Celem przyjętym na rok 2024 jest zakończenie procesu weryfikacji końcowej (do zweryfikowania końcowego zostało ponad 10 tys. rozliczeń) oraz dalsze prowadzenie działań zmierzających do odzyskania należności w przypadku Beneficjentów, którzy pobrali nienależnie świadczenie lub nie złożyli rozliczenia w terminie.

Niezależnie od powyższego w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych, będzie na bieżąco podejmował czynności wynikające z realizacji ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacane są na podstawie wniosków składanych przez pracowników, bądź wykazów składanych przez pracodawców w sytuacji, gdy:

- 1) roszczenia nie zostały zaspokojone przez pracodawcę, który jest niewypłacalny w rozumieniu przepisów art. 3-8 w/w ustawy,
- 2) wniosek/wykaz obejmuje roszczenia pracownicze podlegające ochronie, zgodnie z katalogiem i w okresach wskazanych w art. 12 w/w ustawy,
- 3) wniosek/wykaz spełnia wymogi formalne (m.in. przedłożono wymagane dokumenty, dowody potwierdzające uprawnienie do wnioskowanych świadczeń).

W toku weryfikacji wniosków/wykazów, w celu ustalenia stanu prawnego i faktycznego, Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych wysyła zapytania między innymi do: pracodawców, wydziałów gospodarczych Sądów Rejonowych, zajmujących się sprawami upadłościowymi, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Działania podejmowane przez Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych upowszechniane są poprzez udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników. Celem jest przekazanie informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

5.8 Informacja i planowanie kariery zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy opracował również projekt: „**Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego**” w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+) dla Priorytetu: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy w zakresie Działania: FESL 05.08. Okres realizacji od 01.01.2024 r. do 30.06.2027 r.

Zgodnie z planem realizacji projektu w 2024 r. przewiduje się podpisanie listów intencyjnych z instytucjami, które przystąpią do tworzonej sieci, takich jak: instytucje systemu oświaty (szkoły) oraz systemu szkolnictwa wyższego i nauki (uczelnie wraz akademickimi biurami karier), inne instytucje realizujące zadania z zakresu poradnictwa zawodowego w sposób niekomercyjny (m. in. poradnie psychologiczno-pedagogiczne, instytucje pomocy społecznej: OPS-y, MOPR-y), instytucje rynku pracy (w szczególności publiczne służby zatrudnienia i OHP), zaangażowane w pomoc metodyczną doradcom zawodowym m.in. WOM-y, ROME Metis.

Projekt skierowany jest do: pracowników systemu oświaty, pracowników systemu szkolnictwa wyższego i nauki, pracowników innych instytucji realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego w sposób niekomercyjny (m. in. poradnie psychologiczno-pedagogiczne, szkoły, instytucje pomocy społecznej, Akademickie Biura Karier), pracowników instytucji rynku pracy (w szczególności publicznych służb zatrudnienia) realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego w sposób niekomercyjny.

Celem projektu jest stworzenie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego (sektor oświaty, szkoły wyższe, sektor pracy, inne instytucje realizujące zadania z zakresu poradnictwa zawodowego).

Główne działania w projekcie przewidziane na cały okres realizacji na lata 2024 – 2027:

1. Stworzenie systemu wymiany informacji pomiędzy instytucjami, w tym określenie zasad współpracy międzyinstytucjonalnej podczas realizacji działań z zakresu poradnictwa zawodowego skierowanych do różnych grup odbiorców (w tym: osoby młode, osoby 50+, osoby z niepełnosprawnościami).
2. Opracowanie międzyinstytucjonalnego systemu wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego w woj. śląskim – w postaci standardów postępowania w pracy z różnymi grupami odbiorców (w tym: osoby młode, osoby 50+, osoby z niepełnosprawnościami).
 - a. Określenie metod diagnozy sytuacji klienta w celu udzielenia wsparcia adekwatnego do jego potrzeb.
 - b. Wypracowanie pakietu działań z zakresu aktywizacji zawodowej i/lub edukacyjnej, w tym określenie ścieżki wsparcia.
 - c. Określenie metod monitoringu i ewaluacji udzielonego wsparcia.
3. Stworzenie platformy internetowej służącej wymianie informacji, kontaktu z klientem oraz zawierającej narzędzia do określania predyspozycji zawodowych:
 - a. Zebranie treści/ materiałów niezbędnych do stworzenia regionalnego portalu z zakresu poradnictwa zawodowego, prace nad adaptacją i wdrożeniem narzędzi do określania predyspozycji zawodowych.
 - b. Utworzenie regionalnej platformy internetowej z funkcjonalnością kontaktu z klientem, wymiany informacji i dobrych praktyk z doradcami zawodowymi, możliwością interaktywnego skorzystania z zasobów portalu.
 - c. zamieszczenie materiałów na platformie internetowej.
4. Pilotaż wypracowanych rozwiązań:
 - a. Szkolenia dla doradców zawodowych realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego w różnych instytucjach
 - b. Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla różnych grup odbiorców w oparciu o wypracowane standardy, w tym z wykorzystaniem platformy internetowej.
5. Opracowanie wersji ostatecznej i wydruk standardów.
6. Szkolenia wdrożeniowe skierowane do przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym projektodawców EFS.
7. Dystrybucja i udostępnienie wersji papierowej i elektronicznej standardów.
8. Przetestowanie przez partnerów projektu utworzonej regionalnej platformy internetowej z funkcjonalnością kontaktu z klientem, wymiany informacji i dobrych praktyk z doradcami zawodowymi, możliwością interaktywnego skorzystania z zasobów portalu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Opracowanie założeń efektywnej pracy w sieci instytucji działających w różnych obszarach i wymiany informacji. <small>(Źródło weryfikacji: liczba podpisanych listów intencyjnych)</small>	40 instytucji
Planowany koszt <u>całego</u> zadania	4 246 990,99 zł

całkowity koszt planowany do poniesienia przez WUP	637 048,65 zł
koszt zaplanowany do poniesienia w 2024 r.	155 435,65 zł
koszt zaplanowany do poniesienia w 2024 r. przez WUP	23 315,35 zł

Działania informacyjno-promocyjne będą prowadzone przez cały okres realizacji projektu zgodnie z Wytocznymi (rozporządzeniem ogólnym oraz Podręcznikiem wnioskodawcy i Beneficjenta Funduszy Europejskich na lata 2021-2027). Informacje o projekcie będą zamieszczone na podstronie internetowej oraz w mediach społecznościowych (<https://www.facebook.com/slaskie.rynekpracy>).

Na bieżąco WUP prowadzi będzie działania z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób młodych (do 30 roku życia) z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy, samozatrudnienia oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Działania w tym zakresie realizowane są poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych – uczniów, absolwentów szkół oraz osób wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Przykładowe tematy zajęć grupowych:

- samoocena umiejętności i predyspozycji zawodowych;
- badanie predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ);
- rozmowa kwalifikacyjna;
- planowanie kariery zawodowej;
- ABC podejmowania działalności gospodarczej;
- biznesplan.

Program zajęć warsztatowych często obejmuje wykorzystanie gier edukacyjnych. Przykładowo mogą być wykorzystywane takie narzędzia jak: ekonomiczna gra symulacyjna „Chłopska Szkoła Biznesu”, „Projektor”, „Zegarmistrz” czy „Detektyw”. Włączenie gier, nie tylko urozmaica zajęcia, uczy nabywania konkretnych umiejętności w warunkach symulowanych.

Zajęcia mogą być realizowane w siedzibie WUP Katowice, filiach WUP w Bielsku-Białej oraz w Częstochowie oraz w siedzibach instytucji współpracujących. Zajęcia realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnej). Informacja o zajęciach otwartych zamieszczona będzie na stronie internetowej WUP.

Zakłada się przeprowadzenie nie mniej niż 20 spotkań w formie grupowej, w których uczestniczyć będzie nie mniej niż 200 osób.

Ponadto, jak co roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach dokonuje aktualizacji prowadzonego Rejestru Instytucji Szkoleniowych. WUP zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego oraz przeprowadza analizę oferty szkoleniowej z terenu województwa śląskiego i ją upowszechnia. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).

W 2024 r. będą kontynuowane czynności w tym zakresie.

Rokrocznie na stronach internetowych WUP przypomina o obowiązku poinformowania Urzędu, o kontynuacji działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym, do dnia 31 stycznia danego roku. Zgłoszenia dokonuje się w formie elektronicznej, wypełniając elektroniczny wniosek

o kontynuację działalności na stronie: <https://stor.praca.gov.pl/>. Ze złożenia wniosku w formie elektronicznej mogą skorzystać instytucje posiadające bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Podmioty nie posiadające możliwości podpisania wniosku w formie elektronicznej są zobligowane do wypełnienia wniosku o kontynuację działalności pobranego ze ww. strony internetowej i przesłania podpisanego wniosku w formie papierowej na adres WUP. W przypadku niepowiadomienia o ww. kontynuacji w terminie do dnia 31 stycznia 2024 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach dokonuje wykreślenia instytucji szkoleniowej z rejestru instytucji szkoleniowych (art. 20 ust. 6 pkt 4 ww. ustawy).

W zakresie działań WUP znajdują się również zadania związane z wnioskami szkół o zaopiniowanie kierunków kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy. Urząd przygotowuje w tym zakresie dokumentację na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy i zajmują się obsługą techniczną Rady w tym zakresie.

5.9 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywanie zadań dotyczących gromadzenia danych odnośnie bezrobocia rejestrowanego oraz zadań związanych z prowadzeniem badań i analiz rynku pracy. Ich celem jest dostarczanie uczestnikom rynku pracy aktualnych informacji umożliwiających prowadzenie efektywnej polityki opartej na wiedzy oraz świadome prowadzenie rozwoju zawodowego.

W ramach monitoringu rynku pracy zbierane, kontrolowane, przetwarzane i analizowane są dane statystyczne dotyczące śląskiego rynku pracy w układzie powiatów oraz wybrane dane w układzie gmin. Działalność statystyczna prowadzona jest na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 2023 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024 (Dz. U. poz. 2747) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 października 2022 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023 (Dz. U. poz. 2453) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 lipca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023 (Dz. U. poz. 1282).

Na podstawie zebranych danych opracowywane są różnorodne informacje, zestawienia dotyczące rynku pracy. Tworzona i aktualizowana jest na bieżąco baza danych dotycząca poziomu i struktury bezrobocia w województwie i w poszczególnych powiatach, opracowywane są biuletyny statystyczne.

W 2024 r. planowane są do realizacji następujące opracowania:

- miesięczne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy,
- kwartalne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy w języku angielskim,
- miesięczne informacje o sytuacji na rynku pracy w rejonie działania oddziału zamiejscowego WUP w Częstochowie i w Bielsku-Białej,
- analiza roczna sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w 2023 roku, zawierająca omówienie w ujęciu przestrzennym oraz czasowym najważniejsze dane i wskaźniki rynku pracy,
- informacja dotycząca bezrobocia rejestrowanego według zawodów w 2023 roku,
- informacja o wybranej grupie bezrobotnych.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy planuje również w 2024 r. realizację kilku badań, część z nich może zostać zlecona firmom zewnętrznym. Na podstawie art. 109 ust 7a (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) WUP w Katowicach planuje

kontynuację ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” zleconego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia oraz raporty z opracowanych badań (podobnie jak dotychczas) będą na bieżąco zamieszczane na stronie www.wup-katowice.pl. Ponadto wybrane opracowania zostaną przekazane interesariuszom oraz partnerom rynku pracy w celu dalszego wykorzystywania wyników w działalności poszczególnych instytucji. Najważniejsze informacje i wnioski zostaną także ujęte w prezentacjach tematycznych przedstawianych w ramach różnych konferencji i spotkań roboczych dotyczących sytuacji na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba opracowanych informacji o rynku pracy	43
Liczba opracowanych analiz	1
Liczba raportów z przeprowadzonych badań	3
Źródło finansowania	Fundusz Pracy, KFS i środki budżetowe WUP

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zamierza rozpocząć realizację projektu własnego pn. „**Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy**”, realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dla Priorytetu: FESL.05.00 – Fundusze Europejskie dla rynku pracy.

Głównym celem projektu będzie opracowanie modelu badań diagnostyczno-prognostycznych w zakresie brakujących kompetencji/umiejętności w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia.

W ramach pierwszego etapu projektu, planowanego do realizacji w roku 2024 i 2025 będzie diagnoza/badanie brakujących kompetencji (kwalifikacji/umiejętności) na śląskim rynku pracy w nowoczesnej gospodarce, w tym opracowanie metodologii badania, opracowanie dokumentacji przetargowej oraz wybór wykonawcy badania, jego realizacja i nadzór nad poprawnością wykonania zgodnie z określonymi założeniami. Ważnym działaniem będzie wypracowanie list brakujących kompetencji w obszarach technologicznych i w administracji publicznej. Opracowanie modelu badań diagnostyczno-prognostycznych w zakresie brakujących kompetencji/kwalifikacji zawodowych w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego wpisuje się w dwa cele strategiczne (Konkurencyjna gospodarka oraz Nowoczesna administracja publiczna). Opracowany model będzie pomocny w dostosowaniu kompetencji/kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz szkoleń dla publicznych służb zatrudnienia. W ramach działań projektowych zostanie również zaprojektowana i uruchomiona podstrona internetowa z informacjami o projekcie dla pracowników służb zatrudnienia oraz wszystkich zainteresowanych prognozą zapotrzebowania na kompetencje na śląskim rynku pracy.

W następnych latach w ramach zadań projektowych zaplanowano przygotowanie szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia w oparciu o wypracowaną listę brakujących kompetencji oraz ustawę Pzp, tj. opracowanie obszarów tematycznych szkoleń na podstawie wyników badania oraz dokonanie wyboru wykonawcy/wykonawców poszczególnych szkoleń. Następnie będą realizowane szkolenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia zgodnie z wynikami badania dla obszaru administracja publiczna, a także prowadzone będą działania upowszechniające wyniki badania diagnostyczno-prognostycznego.

Bezpośrednim wsparciem w projekcie objęte zostaną wybrane instytucje publicznych służb zatrudnienia (PSZ), tj. 31 powiatowych urzędów pracy oraz wojewódzki urząd pracy z województwa śląskiego, co bezpośrednio wpisuje w jeden z celów operacyjnych strategii rozwoju województwa śląskiego „Śląskie 2030”, tj. Nowoczesna administracja publiczna rozwój umiejętności i kompetencji pracowników administracji publicznej.

Budżet projektu: 1 929 052,56 zł, w tym dofinansowanie EFS: 1 639 694,67 zł.

5.10 Podnoszenie kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych

Wszystkie obszary planowanych przez WUP do zrealizowania szkoleń, wpisujące się w działania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2024, wynikają z przeprowadzonego badania potrzeb szkoleniowych pracowników. Udział w szkoleniach jest istotny z punktu widzenia specyfiki działań systemu Publicznych Służb Zatrudnienia z uwagi na kontakt i relacje interpersonalne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, czyli klientami powiatowych urzędów pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy i ma na celu ulepszenie skuteczności działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu, a wykorzystywanie nowych metod pracy w kontaktach z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy pozwoli na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Pracownicy zaplanowali udział w szkoleniach otwartych np. w zakresie kształcenia z ustawy o aktywności zawodowej, obsługi programów komputerowych w tym programów MS Office, poprawności językowej w pismach urzędowych, postępowań administracyjnych i cywilnych. Pracownicy zajmujący się planowaniem kariery zawodowej, doradcy i asystenci EURES oraz pracownicy Wydziału Rynku Pracy będą podnosić swoje kwalifikacje z zakresu doskonalania pracy doradcy zawodowego, w tym poznania nowych metod i narzędzi w poradnictwie zawodowym, standardów w obsłudze klienta, wielokulturowości w doradztwie zawodowym, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, kompetencji cyfrowych w tym wizualizacji danych oraz szkoleń dla kadry EURES.

Zaplanowano organizację szkoleń zamkniętych dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z zakresu elementów kontroli zewnętrznej w firmie pod kątem poprawności wykorzystania środków, obsługi klienta, Kodeksu postępowania administracyjnego z uwzględnieniem e-Doręczeń, budowania zespołu, komunikacji i rozwiązywania konfliktów, asertywność jako sztuki relacji profesjonalnego urzędnika / funkcjonariusza publicznego oraz efektywne zarządzanie czasem w instytucji publicznej, obsługi programu MS Excel, wykorzystania narzędzi Microsoft 365, zamówień publicznych oraz z zarządzania zespołem pracowników dla kadry kierowniczej. Zaplanowano także organizację 7 szkoleń zamkniętych dla pracowników powiatowych urzędów pracy.

Pracownicy mają także możliwość podnoszenia swoich kompetencji i poszerzenia wiedzy na studiach magisterskich i podyplomowych.

Podział środków na realizację zadań w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

Źródło finansowania	Planowane środki na realizację (w zł)
<i>Fundusz Pracy (dla pracowników WUP)</i>	197 200,00
<i>Fundusz Pracy (dla pracowników PUP)</i>	179 800,00
<i>EFS</i>	192 240,00
<i>Budżet Państwa</i>	8 000,00
<i>FGŚP</i>	40 000,00
<i>FGŚP COVID-19</i>	20 000,00
RAZEM	637 240,00

Realizacja szkoleń odbywa się według rzeczywistych potrzeb pracowników WUP w Katowicach, m.in. w oparciu o przedłożone wnioski na szkolenia. Urząd przeznaczają środki na szkolenia zamknięte, ale umożliwia także pracownikom udział w szkoleniach indywidualnych i studiach, które realizowane są w trybie ciągłym w zależności od zgłaszanych przez pracowników potrzeb.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi działania, które mają na celu podniesienie kompetencji zawodowych, ulepszenie warsztatu pracy, uzupełnienie wiedzy jak i możliwość doskonalenia rozwoju osobistego pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. Wybór firm szkoleniowych do organizacji szkoleń zamkniętych następuje zgodnie z procedurą organizacji szkoleń przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach wprowadzoną Zarządzeniem Dyrektora WUP w Katowicach. Wybór podmiotów w przypadku uczestnictwa w szkoleniach otwartych, kursach językowych i studiach następuje zgodnie z regulaminem podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora WUP w Katowicach.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP będzie realizował szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników instytucji rynku pracy oraz sektora edukacji.

Przykładowa tematyka szkoleń obejmie: zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zakładanie działalności gospodarczej, rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych, możliwości zawodowe i rynek pracy dla osób z niepełnosprawnością, źródła informacji o rynku pracy w procesie planowania kariery zawodowej, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, specyfikę pracy z klientem odmiennym kulturowo, narzędzia do badania kompetencji (NBK), wykorzystanie różnych źródeł informacji (w tym badań) o rynku pracy w procesie doradztwa zawodowego, metody pracy z klientem w poradnictwie zawodowym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Przeprowadzenie szkoleń w 12 tematach	realizacja 90% zaplanowanych tematów szkoleń
Przeprowadzenie 24 edycji szkoleń	realizacja 90% zaplanowanych edycji szkoleń
Wysoka jakość szkoleń (ocena co najmniej dobra w zakresie oczekiwań uczestników oraz przygotowania prowadzącego szkolenia).	wartość miernika powyżej 3,8 w 5-cio stopniowej skali

Źródło weryfikacji: listy uczestników

5.11 Wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES przy uwzględnieniu potrzeb polskiego rynku pracy.

W okresie od stycznia 2024 r. do września 2026 r. WUP będzie realizował projekt pn. „**Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES**”. Głównym celem projektu jest modernizacja instytucji i służb rynków pracy realizujących zadania Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia EURES w celu oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom z terenu województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności, kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, przepływów i mobilności na rynku pracy. Natomiast celem szczegółowym projektu będzie wsparcie instytucjonalne urzędów pracy województwa śląskiego

umożliwiającej realizację usług w ramach sieci EURES ukierunkowanych na osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców. Planowane na ten rok zadania obejmują:

- szkolenia(językowe, równościowe);
- studia podyplomowe;
- udział polskiej kadry EURES w wydarzeniach zagranicą;
- kampania reklamowa promująca sieć EURES wśród pracodawców i poszukujących pracy (kampania w radio; produkcja filmików promujących usługi sieci EURES);
- wyposażenie kadry EURES w narzędzia i sprzęt podnoszące jakość usług EURES (zakup platformy webinarowej, zakup dostępu do testów kompetencyjnych, zakup sprzętu);
- specjalista ds. Szkoleń i Promocji sieci EURES – dodatek.

Ze względu na zidentyfikowane potrzeby rynku pracy i biorąc pod uwagę założony do osiągnięcia cel, wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 31 Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa śląskiego i Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Do uczestnictwa w projekcie zostaną zrekrutowani pracownicy realizujący zadania w ramach Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia EURES – 84 osoby z PUP i 6 osób z WUP.

Wsparcie proponowane w projekcie polega na :

- zaopatrzeniu pracowników w wiedzę, umiejętności i kompetencje niezbędne w realizacji zadań;
- zaopatrzeniu pracowników w sprzęt narzędzia i zasoby niezbędne w realizacji zadań;
- przygotowaniu materiałów wspierających działania informacyjne i komunikacyjne promujące mobilność na europejskim rynku pracy;
- przeprowadzeniu badania pracodawców pod kątem rzeczywistych potrzeb rekrutacyjnych i zainteresowania zatrudnieniem obcokrajowców z UE/EFTA.

Projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES” finansowany jest w ramach Funduszu Europejskiego dla Śląskiego 2021-2027 (EFS+) dla Priorytetu: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy dla Działania: FESL. 05.10. EURES dla PSZ. Wydatki planowane do poniesienia w ramach projektu w 2024 r. wynoszą 1 097 859,00 zł

Zakłada się osiągnięcie następujących rezultatów i korzyści:

- podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników, w tym umiejętności językowych;
- uświadomienie pracodawców województwa śląskiego o możliwości poszukiwania pracowników za pośrednictwem sieci EURES w krajach UE/ETA
- poprawa jakości świadczonych usług osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, cudzoziemcom z krajów UE/EFTA oraz pracodawcom;

W 2024 r. (tj. pierwszym roku realizacji projektu) planuje się rozpoczęcie szkoleń oraz studiów podyplomowych, w związku z tym nie zakłada się osiągnięcia wskaźników w 2024 roku.

Informacja o projekcie znajdować się będzie na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej WUP w Katowicach oraz w mediach społecznościowych. Do wszystkich dyrektorów urzędów pracy województwa śląskiego zostanie wysłana elektronicznie informacja o projekcie, ze wskazaniem tematów i przybliżonego harmonogramu oferowanych działań. W siedzibie WUP zostanie umieszczony plakat promujący projekt. Informacje dot. projektu będą dostępne w biurze projektu w WUP Katowice oraz u kadry EURES. Współpraca będzie prowadzona z powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa śląskiego i firmami realizującymi zamówienia, wyłonionymi zgodnie z regulaminem Pzp.

Kolejnym przedsięwzięciem, realizowanym w okresie od 01.10.2023 r. do 30.09.2026 r. przez WUP w Katowicach wspólnie z innymi podmiotami jest projekt pn. „**Wsparcie PSZ w świadczeniu usług**

w ramach partnerstwa transgranicznego EURES-T”. Do podmiotów tych należą: Powiatowe Urzędy Pracy z rejonów przygranicznych w: Cieszynie, Jastrzębiu-Zdroju, Raciborzu, Wodzisławiu Śląskim oraz Żywcu, Śląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (ŚWK OHP), OPZZ oraz Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach (IRMiŚP).

Jego głównym celem projektu jest podniesienie zdolności do świadczenia wysokiej jakości usług EURES i odpowiednio dopasowanej do indywidualnych potrzeb pomocy na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców z terenów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji. Grupę docelową stanowią pracownicy EURES oraz kadra zarządzająca zaangażowana w EURES instytucji (tj. PUP, WUP K-ce, w tym Filii w Bielsku-Białej, ŚWK OHP i OPZZ Województwa Śląskiego oraz IRMiŚP wchodzących w skład Partnerstwa EURES-T Beskydy. Działania będą realizowane w obszarze Partnerstwa (powiaty: cieszyński, bielski, wodzisławski, raciborski, żywiecki oraz miasta Jastrzębie-Zdrój i Bielsko-Biała). Główne zadania będą miały wpływ na wsparcie instytucji poprzez:

- zwiększenia jakości usług EURES poprzez zwiększenie kompetencji komunikacyjnych i/lub uzyskanie lub podniesienie kwalifikacji i/lub nabycie lub podniesienie kompetencji/ umiejętności przez osoby z ww. instytucji, w tym kadry EURES;
- zacieśnienie współpracy między partnerami z województwa śląskiego oraz wewnątrz poszczególnych instytucji;
- zwiększenie świadomości o usługach EURES-T wśród pracodawców i osób poszukujących pracy, a także instytucji związanych z mobilnością i kadry EURES;
- ułatwienie kontaktu osób poszukujących pracy z pracodawcami z obszaru EURES-T Beskydy poprzez organizację targów pracy online.

Zakładany koszt zadania wynosi 1 266 172,61 zł, a jego źródłem finansowania są: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (EFS+), Budżet jednostek samorządu terytorialnego.

Projekt zakłada następujące działania:

- organizacja szkolenia językowe dla uczestników projektu – czeski, słowacki, angielski (I kwartał);
- organizacja szkolenia równościowego online (1 kwartał), projekt i wydruki mapki z obszarem EURES-T Beskydy oraz wydruk plakatów (I kwartał), Projekt i wykonanie ulotki elektronicznej (I kwartał), Projekt i wykonanie roll-upów reklamowych (I kwartał), Szkolenie teambuildingowe (II kwartał),;
- organizacja spotkania partnerów i grup roboczych EURES-T Beskydy (II kwartał);
- wykup pakietu ofert na prywatnym portalu z pracą w celu promocji ofert przygranicznych (II kwartał);
- wykonanie zestawu gadżetów w celu promocji usług EURES-T (II kwartał);
- organizacja 2 wizyt studyjnych (III kwartał);
- wykup pakietu ofert na prywatnym portalu z pracą w celu promocji ofert przygranicznych (III kwartał);
- produkcja 2 filmików promocyjnych EURES-T (III kwartał);
- zaprojektowanie i stworzenie strony internetowej EURES-T Beskydy (III kwartał);
- kampania promująca targi w mediach społecznościowych (III kwartał);
- organizacja 2 szkoleń merytorycznych EURES (IV kwartał);
- 1-dniowa konferencja dot. mobilności pracowników na transgranicznym rynku pracy (IV kwartał);
- zorganizowanie udziału członków partnerstwa w wydarzeniach np. targach pracy za granicą (IV kwartał).

Szacuje się, że w 2024 r. wsparciem objęte zostaną 24 osoby.

Zakłada się, że 90% uczestników w wyniku szkoleń/kursów realizowanych w projekcie uzyska/podniesie kwalifikacje lub nabędzie/podniesie kompetencje.

Zgodnie z planem informacja o projekcie zostanie umieszczona na stronie <https://wupkatowice.praca.gov.pl> oraz w mediach społecznościowych, takich jak facebook i LinkedIn. Na stronie internetowej zostanie umieszczony krótki opis projektu i znak Unii Europejskiej i Funduszy Europejskich oraz barwy Rzeczypospolitej Polskiej, znak województwa i odpowiednie logotypy EURES. Informacja zostanie również przekazana do 5 Powiatowych Urzędów Pracy znajdujących się na terenie działania partnerstwa: Cieszyn, Jastrzębie-Zdrój, Racibórz, Wodzisław Śląski, Żywiec, Ochotniczych Hufców Pracy oraz partnerów społecznych z prośbą o jej rozpropagowanie wśród pracowników. W siedzibie i filii WUP zostaną umieszczone plakaty promujące projekt. Informacje dot. projektu będą dostępne w biurze projektu w filii WUP w Bielsku-Białej oraz u kadry EURES. Umożliwi to kampanię informacyjno-promocyjną do projektu, a także sprawną rekrutację. Sale i pomieszczenia, w których realizowany będzie projekt zostaną oznakowane zgodnie z zasadami promocji poprzez umieszczenie plakatu informacyjnego, dokumenty (zarówno drukowane, jak i cyfrowe) podawane do wiadomości publicznej i przeznaczone dla uczestników projektów – dokumentacja przetargowa, ogłoszenia, raporty, publikacje, materiały dla prasy, zaświadczenia, certyfikaty, materiały informacyjne, programy szkoleń i warsztatów, listy obecności będą zawierały odpowiednie logotypy.

Następny z zaplanowanych projektów nosi tytuł „**Organizacja Europejskich Dni Pracy (EDP) On-line na platformie udostępnionej przez Europejski Urząd ds. Pracy (European Labour Authority – ELA) we współpracy z innymi WUP**”. Jego celem jest umożliwienie nawiązania kontaktów między polskimi pracodawcami, a osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z państw UE/EFTA. Pomoc polskim pracodawcom w dotarciu do kandydatów z państw UE/EFTA i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym z państw UE/EFTA w dotarciu do ofert i uzyskaniu zatrudnienia w Polsce. Pracodawcy zainteresowani udziałem będą mieli możliwość rejestracji konta wystawcy, zarządzania zamieszczanymi ogłoszeniami o pracę oraz wysyłania zaproszeń kandydatom na rozmowy rekrutacyjne *on-line*. Osoby poszukujące pracy będą mogły zarejestrować swoje CV i aplikować na wybrane ogłoszenia, a w dniu targów podjąć rozmowę z wystawcami za pośrednictwem indywidualnych chat'ów *on-line*. W dniu targów odwiedzający będą mieli także możliwość obejrzenia prezentacji oraz filmów video polskich pracodawców oraz informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz innych, związanych z mobilnością na europejskim rynku pracy. Filmom będzie towarzyszył chat publiczny. Projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy, zakłada współorganizację jednej edycji targów na platformie www.europeanjobdays.eu. Promocja możliwości udziału w wydarzeniu na poziomie województwa będzie odbywała się poprzez kampanię promocyjno-informacyjną w internecie (np. poprzez media społecznościowe) finansowaną ze środków FP. Promocja na poziomie krajowym będzie wspierana przez MRPiPS, a na poziomie UE przez ELA. Udział w EDP On-line jest bezpłatny dla wystawców oraz osób poszukujących pracy. Zgodnie z wytycznymi MRPiPS edycja targów w 2024 r. będzie realizowana wspólnie z innymi WUP, a rolę koordynatora przejmie WUP w Warszawie.

5.12 Inne działania WUP w obszarze rynku pracy

Niezależnie od wyżej opisanych działań przedstawiciele WUP aktywnie uczestniczą w konferencjach, spotkaniach oraz innych formach, których celem jest rozpowszechnianie informacji związanych z sytuacją na wojewódzkim i lokalnych rynkach pracy województwa śląskiego, wachlarzu świadczonych usług, możliwości skorzystania przez podmioty zewnętrzne z różnorodnych form wsparcia finansowego. Na bieżąco współpracuje z różnymi instytucjami celem doskonalenia realizowanych działań, w tym zawieranie partnerstw.

5.13 Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- a) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- b) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku;
- c) koordynacja spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich zagranicą.

6. Podsumowanie

Przedstawiony Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia opisuje zadania zaplanowane do realizacji w 2024 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz źródła finansowania, które będą przeznaczone na realizację działań aktywizacyjnych na regionalnym i lokalnych rynkach pracy. Działania WUP będą kształtowały m.in. politykę zatrudnienia na rzecz cudzoziemców, w tym wsparcia obywateli Ukrainy. Niemniej w węższym zakresie niż miało to miejsce w poprzednich latach, w związku ze zmniejszeniem ich liczby w rejestrach PSZ województwa śląskiego. Prowadzona polityka rynku pracy będzie oddziaływała na poziom usług świadczonych przez instytucje działające w obszarze rynku pracy, które będą zarejestrowane w rejestrze instytucji szkoleniowych lub rejestrze agencji zatrudnienia.

W 2024 r. kontynuowane będą działania związane z kontrolą wydatków pracodawców, którzy uzyskali wsparcie skierowane do osób, które znalazły się w trudnej sytuacji związanej z pandemią COVID-19.

Istotną rolę odgrywać będzie WUP w realizacji zadań związanych z wykorzystaniem środków unijnych, szczególnie w nowym programie operacyjnym Fundusz Europejski dla Śląskiego 2021-2027, który jest zarządzany i wdrażany na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR), Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), jak i z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST). Środki te będą wykorzystywane na szeroką skalę poprzez realizację opracowanych przez WUP projektów. Rok 2024 to realizacja aż 4 projektów opracowanych przez WUP obejmujących różnorodną tematykę i obszary działania takie jak: pośrednictwo pracy (2 projekty), doradztwo i poradnictwo zawodowe (1 projekt), badania rynku pracy (1 projekt). Projekty te będą realizowane w ramach aktualnie posiadanych przez WUP zasobów ludzkich.

Niezmiennie istotne będzie również uczestnictwo w projektach finansowanych z innych środków unijnych (np. Erasmus+), realizowanych w partnerstwie z różnymi instytucjami z kraju i zagranicy (w tym z uczelniami, jednostkami szkoleniowymi). Obecna sytuacja pokazuje, że będzie to nadal ważny obszar pozyskiwania wiedzy i nowych inspiracji niezbędnych do późniejszego wykorzystania zarówno na szczeblu krajowym, jak i regionalnym.

7. Spis tabel i wykresów

- Wykres 1. Stan ludności na koniec I półrocza 2023 r. w podziale na województwa (w tys. osób)
- Tabela 1. Ludność na przestrzeni 2021-2023 r. (I półrocze)
- Tabela 2. Pracujący w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim
- Tabela 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. śląskim (w etatach)

- Tabela 4. Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy
- Tabela 5. Fundusz Pracy dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2024 r.
- Tabela 6. Program Regionalny
- Tabela 7. Kwoty środków (limity) Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2024 r.
- Tabela 8. Zestawienie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS na rok 2024 r. wg samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2024 r.