

Rynek Pracy

ISSN 2080-1718
Egzemplarz bezpłatny

3000

NASZA LICZBA:
TYLE OSÓB WZIĘŁO
UDZIAŁ W III KONGRESIE
MAŁYCH I ŚREDNICH
PRZEDSIĘBIORSTW,
KTÓRY ODBYŁ SIĘ
W POŁOWIE WRZEŚNIA
W KATOWICACH

4
strona



Śląskie.
Pozytywna energia



**Rozmowa
z Arkadiuszem
Chęcińskim,
członkiem zarządu
województwa
śląskiego**



Inwestowanie w województwie śląskim jest atrakcyjne

4
strona

RAPORT NBP
Ożywienie
na rynku
pracy

11
strona

DODATEK
Targi Pracy,
Przedsiębiorczości
i Edukacji

18
strona

WSPARCIE BLISKO CIEBIE
Którędy do kariery?
Zapytaj,
jeśli nie wiesz

95,61%

NASZA LICZBA:

TAK WYGLĄDA
STAN KONTRAKTACJI
W RAMACH ŚRODKÓW
PO KL PRZYZNANYCH
WUP NA LATA
2007-2013

PROJEKT

„Pomoc dla hutników” już działa

Realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie projekt skierowany jest do pracowników zwalnianych z ISD Huta Częstochowa oraz podmiotów z nią kooperujących. Szansę na aktywizację zawodową ma 270 osób. Za interesowani wsparciem mogą skorzystać ze staży, dotacji na własną działalność gospodarczą, szkoleń oraz uzyskać zatrudnienie u nowego pracodawcy.

„Pomoc dla hutników” jest odpowiedzią na zapowiadane od wielu miesięcy zwolnienia grupowe pracowników ISD Huta Częstochowa oraz niekorzystną sytuację na ry-

ku pracy w tym regionie. Wartość projektu to 4,2 mln zł, a środki na ten cel pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie poszukuje przy realizacji projektu także pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z możliwości refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby zatrudnionej w ramach projektu „Pomoc dla hutników”.

Więcej informacji można uzyskać bezpośrednio w PUP w Częstochowie oraz odwiedzając stronę internetową www.pup.czesztochowa.pl

DEBATA NA TEMAT RYNKU PRACY

Bezrobocie w Polsce poniżej średniej unijnej

Sekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej – Jacek Męcina, parlamentarzysta, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, radni Sejmiku oraz reprezentanci Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego wzięli udział w spotkaniu na temat rynku pracy w województwie śląskim, które odbyło się 23.09.2013 r. w Sali Sejmiku Województwa Śląskiego.

Dyskusja była kontynuacją debaty zapoczątkowanej w lipcu tego roku podczas XXXVIII sesji Sejmiku Województwa Śląskiego, na której radni zapoznali się z prezentacjami na temat rynku pracy przedstawionymi przez dyrektora WUP w Katowicach – Mieczysława Płanetę oraz dyrektora Urzędu Statystycznego w Katowicach – Aurelię Hetmańską. Jacek Męcina podkreślał, że Polska z obecną stopą bezrobocia znajduje się poniżej unijnej średniej, a według statystyk nasza gospodarka najgorsze ma już za sobą. Nie zabrakło również odniesień do sytuacji w naszym regionie – kryzysu w branży motoryzacyjnej, czy zwolnień w Hucie Częstochowa. – To właśnie na Śląsku i Mazowszu zwolnienia grupowe były najbardziej odczuwalne – dodał. Komentował też dane dotyczące wykształcenia oraz kompetencji młodych osób w kontekście wymagań rynku: – Wykształcenie pomaga w zdobyciu pracy, ale trzeba też sobie zadać pytanie o sens kształcenia na pewnych kierunkach, które nie dają aż tak dużych szans w ubieganiu się o pracę.



Jacek Męcina

FOT. ARCHIWUM

KAMPANIA

Śląskie – tu się inwestuje

Pod takim hasłem promowane były tereny inwestycyjne naszego województwa. Kampania wystartowała z końcem sierpnia, a jej celem było pokazanie atutów regionu, które wyróżniają go na tle konkurencji. O tym, że zachęcanie do inwestowania jest szczególnie ważne w czasie kryzysu, gdy rynek się kurczy, przekonywał podczas konferencji prasowej Arkadiusz Chęciński, członek Zarządu Województwa Śląskiego. Zakłada się, że w ciągu 5 lat od zakończenia projektu można się spodziewać większego napływu inwestycji do regionu oraz utrzymania wizerunku województwa śląskiego jako doskonałego miejsca do inwestowania. Termin kampanii zbiegał się z szeregiem imprez gospodarczych i biznesowych, które przyciągały gości z innych krajów. Reklamy można było zobaczyć na kanałach TVN CNBC, TVN24 oraz Polsat News.



FOT. ARCHIWUM

RYNEK PRACY

Szanowni Państwo



FOTO ARCHIWUM WUP

Mieczysław Płaneta,
dyrektor WUP w Katowicach

Najgorsze mamy już za sobą – mogliśmy usłyszeć podczas niedawnej wizyty w Katowicach Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Jacka Męciny, komentującego sytuację na rynku pracy w naszym kraju. Dodał on również, że to województwo śląskie razem z mazowieckim napotykało najwięcej trudności w czasach spowolnienia gospodarczego, które dotknęło różne gałęzie gospodarki. Jak wynika z danych Obserwatorium Rynku Pracy, publikowanych na łamach najnowszego numeru biuletynu, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy naszego regionu w sierpniu spadła, co jest kontynuacją dobrych tendencji z ostatnich miesięcy. Ożywienie na rynku pracy można również zaobserwować, czytając wyniki badań, jakie zostały przeprowadzone na potrzebę Narodowego Banku Polskiego, o czym informujemy **na str. 7**. Pozostając przy temacie rynku pracy zachęcam do zapoznania się ze specjalną wkładką, poświęconą X Europejskim Targom Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji, które odbędą się 10.10.2013 w Katowicach, Częstochowie i Bielsku-Białej. O tym, co przygotowaliśmy dla Państwa podczas tej edycji można przeczytać **na str. 11-14**. Warto podkreślić, że w tym roku w programie pojawiły się również Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych, które po raz pierwszy stanowią komponent tego wydarzenia. Nowy numer biuletynu obfituje również w relacje z bieżących wydarzeń, m.in. Europejskiego Kongresu MŚP, o którym piszemy **na str. 8-9**.

Szczególnie polecam wywiad, jakiego udzielił „Rynkowi Pracy” członek Zarządu Województwa Śląskiego – Arkadiusz Chęciński, nakreślający cele kampanii „Śląskie – tu się inwestuje” oraz perspektywy, jakie stoją za takimi działaniami na rzecz regionu.

Życzę przyjemnej lektury

W NUMERZE:

4 Arkadiusz Chęciński:
Województwo śląskie ma ogromny potencjał

7 Raport NBP
Ożywienie na rynku pracy

8-9 Wydarzenie
III Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach

10 Projekt partnerski pn. „Move free and prosper!”
Sam wybierasz, gdzie pracujesz

11-14 Dodatek specjalny Europejskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji – to już 10. edycja

15 Projekt: Aktywni 50+ w Europie
Większość krajów Unii Europejskiej staje przed problemem starzenia się społeczeństwa oraz jego konsekwencjami ekonomicznymi i społecznymi

16-17 Innowacje
e-Doradca wspiera w efektywnej współpracy

18-19 Wsparcie blisko Ciebie
Którędy do kariery?

20-22 Śląskie w liczbach

23 W skrócie

Inwestowanie w województwie śląskim jest atrakcyjne

Z **Arkadiuszem Chęcińskim**, członkiem zarządu województwa śląskiego, rozmawia Paulina Cius

Pod koniec sierpnia ruszyła kampania „Śląskie – tu się inwestuje”, której celem jest promocja terenów inwestycyjnych w naszym województwie. Co możemy powiedzieć o atutach regionu, na co zwraca uwagę prowadzona kampania?

Województwo śląskie zostało sklasyfikowane przez FDI Intelligence na 11. pozycji wśród najbardziej atrakcyjnych pod względem inwestowania regionów w skali światowej z 45-procentowym przyrostem w 2012 r. Natomiast w raporcie Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową z grudnia 2012 r. Śląskie ponownie zostało liderem wśród polskich województw pod względem atrakcyjności inwestycyjnej. Z powyższych raportów i analiz wynika, że nasz region jest bardzo dobrym miejscem na lokowanie inwestycji, zwłaszcza w dobie spowolnienia gospodarczego.

Inwestowanie w województwie śląskim jest atrakcyjne z kilku przyczyn. Jedną z nich jest jego położenie – w promieniu 600 km od Katowic znajduje się sześć europejskich stolic: Berlin, Bratysława, Budapeszt, Praga, Warszawa i Wiedeń. Komunikacja z nimi jest coraz bardziej dogodna. Rozwijają się sieć dróg, połączeń lotniczych i kolejowych. To wszystko sprawia, że inwestorzy zagraniczni interesują się nami coraz bardziej. Budowa transeuropejskich systemów transportowych i telekomunikacyjnych,

terminal w Sławkowie i połączenie szerokotorową linią kolejową z Dalekim Wschodem stwarzają szanse dla bezpośredniego lokowania kapitałów przez inwestorów z tej części świata. Region jest dużym i chłonnym rynkiem zbytu dla ponad 4,6 miliona jego mieszkańców. Na terenie województwa śląskiego działa 45 szkół wyższych, w tym m.in. uniwersytety, szkoły techniczne, ekonomiczne, pedagogiczne. Łącznie śląskie uczelnie kształcą ponad 161,5 tys. osób, tj. 9,16% ogólnej liczby studentów w kraju. Województwo śląskie należy do najsilniejszych gospodarczo regionów Polski. Wytwarza się tutaj niemal 13% Produktu Krajowego Brutto (PKB), co daje województwu drugie miejsce w kraju. Dynamiczny rozwój zaawansowanych technologicznie takich dziedzin przemysłu, jak informatyka, motoryzacja, przetwórstwo spożywcze, czy wysokospecjalistyczne usługi także przyczyniają się do pozyskania inwestorów na obszarze województwa.

Największa w kraju Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna – rozproszona niemal w całym regionie – skupia nowoczesne zakłady znanych firm światowych (GM, Isuzu, Electrolux Poland, Cap Gemini Polska, Rockwell Automation). Województwo śląskie ma ogromny potencjał badawczo-rozwojowy, na który składają się jednostki naukowe i badawczo-

rozwojowe, jednostki rozwojowe i szkoły wyższe.

Działalność instytucji badawczo-rozwojowych ukierunkowana jest przede wszystkim na ochronę środowiska, energetykę, automatykę i elektronikę oraz budownictwo.

Pod względem liczby podmiotów działających w branżach wysokotechnologicznych, województwo można zaliczyć do liderów w kraju. W regionie występuje duża liczba mikroprzedsiębiorstw (zatrudniających poniżej 10 osób), prowadzących taką działalność, jak: produkcja sprzętu medycznego i chirurgicznego, przyrządów ortopedycznych, nadajników telewizyjnych, radiowych oraz aparatów dla telefonii i telegrafii przewodowej, a także produkcja instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych, badawczych, nawigacyjnych itp.

To wszystko niewątpliwie przyczynia się do dalszego rozwoju gospodarczego regionu.

Podczas konferencji przedstawiającej założenia projektu powiedział Pan, że zachęcanie do inwestowania jest szczególnie ważne w czasie kryzysu, gdy ten rynek się kurczy. Kogo przede wszystkim chcielibyśmy przyciągnąć do naszego województwa?

Województwo śląskie jest niezmiennie atrakcyjnym regionem do podjęcia w nim inwestycji. Nie



Województwo śląskie należy do najsilniejszych gospodarczo regionów Polski. Wytwarza się tutaj niemal 13% Produktu Krajowego Brutto (PKB), co daje województwu drugie miejsce w kraju.



FOTO ARCHIWUM UM

zapominając o branżach tradycyjnych, należy pamiętać o innych, pożądanym z punktu widzenia rozwoju regionu. Istotny jest fakt, że branże tradycyjne (górnictwo, hutnictwo, energetyka, przemysł elektryczno-maszynowy) zostały poddane procesowi restrukturyzacji, natomiast od lat w regionie zaimplantowały się na trwałe takie branże, jak: motoryzacja, automatyka, elektronika, informatyka, produkcja sprzętu komunikacyjnego czy sprzętu ekologicznego. Ponadto funkcjonują w regionie różne centra usługowe w tym logistyczne, IT, BPO czy SSC kreujące nowe miejsca pracy. Na Śląsku inwestorzy i kooperanci mają do dyspozycji najwyższej klasy specjalistów z różnych dziedzin (silny ośrodek akademicki oraz naukowo-badawczy), silne otoczenie biznesowe (izby gospodarcze, agencje

rozwoju, parki technologiczne, tereny wystawowe, fundusze wspierające itp.) oraz bardzo przychylny klimat inwestycyjny reprezentowany przez poszczególne miasta i gminy oraz Górnośląski Związek Metropolitalny. Ważnym elementem zmieniającym obraz regionu są też inwestycje dotyczące zagospodarowania i rewitalizacji terenów poprzemysłowych oraz budownictwo mieszkalne i przemysłowe. W konsekwencji następuje też rozbudowa bazy hotelarskiej oraz poszerza się oferta turystyczno-rekreacyjna i kulturalna.

Sektorami wysokiej szansy regionu są m.in.: IT, High – Tech, SSC (Services Common Center) oraz BPO (Business Process Outsourcing).

Kryzys w branży motoryzacyjnej na początku roku, później kłopoty

ty w hutnictwie w północnych stronach naszego województwa, gdzie bezrobocie jest znacznie wyższe – rynek pracy w regionie ulega dynamicznym zmianom. Czy są pomysły na poprawę tej sytuacji w najbliższej przyszłości?

Rzeczywiście, sytuacja w branży motoryzacyjnej oraz w hutnictwie była trudna. W pierwszym kwartale tego roku FIAT zwolnił prawie jedną trzecią swojego personelu, ok. 1450 pracowników. Co ciekawe i na pewno pozwalające w pewnym stopniu patrzeć optymistycznie w przyszłość – zakład ten znowu zatrudnia, w tym poprzednio zwolnionych pracowników. Oczywiście, fakt ten nie rozwiązuje aktualnych problemów. Z kolei w maju bieżącego roku zarówno ISD Huta Częstochowa jak i Huta CMC Zawiercie poinformowały, iż zamierzają zwolnić odpowiednio ok. 1500 oraz ok. 250 pracowników, co w tej części regionu o tak dużej stopie bezrobocia stanowi istotny problem. Problemy branży motoryzacyjnej i hutniczej nie ominęły również innych zakładów. Bezspornie na taki stan rzeczy wpływa światowe spowolnienie gospodarcze i spadek globalnego popytu, a także wzrostu cen surowców na światowych rynkach.

Obecnie mocno zaangażowane są już prace nad Regionalnym Programem Operacyjnym, który to istotnie wpłynie na pobudzenie procesów wzrostowych w naszej gospodarce. Mogę zapewnić, iż potrzeby naszego regionalnego rynku pracy zostaną uwzględnione, szczególnie w kontekście tego, o czym mówimy.

Pytania o zapisy Projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 stają się coraz bardziej precyzyjne. Jeszcze niedawno mówiliśmy o konsultacjach tego dokumentu. Co możemy powiedzieć o projekcie w tej chwili?

DOKOŃCZENIE NA STR. 6

” *Chcemy, by województwo śląskie rozwijało się w sposób zrównoważony i inteligentny, m.in. poprzez wzrost innowacyjności firm i tworzenie nowych miejsc pracy. W praktyce – trzeba podkreślić, iż będzie to pierwszy program o charakterze regionalnym, łączący środki pochodzące z dwóch funduszy – EFS i EFRR, co z pewnością rodzi wartość dodaną i umożliwia komplementarne podejście, ale też wymaga łączenia wielu aspektów*

DOKOŃCZENIE ZE STR. 5

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 to w dalszym ciągu projekt, którego kolejna wersja jest w tej chwili przygotowywana. Słowo „projekt” oznacza, iż nie jest to zatwierdzony ostatecznie kształt, ale z pewnością każda kolejna wersja – uwzględniająca wyniki konsultacji społecznych i sektorowych oraz stanowiska i sugestie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego – jest bliższa tej ostatecznej wersji. Kluczowy wpływ na treść Programu mają zapisy projektu Umowy Partnerstwa, określającej zakres i charakter interwencji funduszy europejskich na lata 2014–2020 w naszym kraju, opartej o 11 celów tematycznych zdefiniowanych przez Unię Europejską. Pomimo ewidentnej zbieżności w obszarach, jakie będą wspierane w obecnej i przyszłej perspektywie (w zainteresowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego jest to przede wszystkim rynek pracy, edukacja i włączenie społeczne), zmienia się jednak optyka celów i ich silne powiązanie z celami strategii Europa 2020. Nasz Program również uwzględnia te cele – chcemy, by województwo śląskie rozwijało się w sposób zrównoważony i inteligentny, m.in. poprzez wzrost innowacyjności firm i tworzenie nowych miejsc pracy. W praktyce – trzeba podkreślić, iż będzie to pierwszy program o charakterze regionalnym, łączący środki pochodzące z dwóch funduszy – EFS i EFRR, co z pewnością rodzi wartość dodaną i umożliwia komplementarne podejście, ale też wymaga łączenia wielu aspektów. Dużym wyzwaniem – zarówno na poziomie programowania, jak i (na późniejszym etapie) wdrażania RPO – są również Zintegrowane Inwestycje Terytorialne, czyli instrument polityki rozwoju wymagający współpracy i większej samodzielności lokalnych samorządów, ale stwarzający szansę na lepsze dopasowanie projektów do rzeczywistych potrzeb mieszkańców poszczególnych miast czy gmin.

Nauczyciele to kolejna grupa zawodowa, którą w ostatnim czasie

dotknęła utrata zatrudnienia. W statystykach w tej chwili mamy ponad 1300 bezrobotnych nauczycieli szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Już wiemy, że dla kolejnych we wrześniu zabrakło miejsca. Jak można zaangażować ten potencjał?

Nie ulega wątpliwości, że potencjału tego nie wolno w regionie zmarnować i konieczne są pilne środki zaradcze. Sytuacja tej grupy zawodowej jest o tyle specyficzna, iż jest wprost wynikiem kryzysu demograficznego, a nie gospodarczego, jak we wspomnianej wcześniej branży motoryzacyjnej. Problem ten ma wymiar ogólnokrajowy, znajduje potwierdzenie w statystykach i jest dostrzegany na szczeblu rządowym. Nie ulega też wątpliwości, że również na poziomie regionu musimy się zmierzyć z tym wyzwaniem. Potrzebna jest trafna ocena zapotrzebowania rynku pracy – tak na regionalnym, jak i lokalnym poziomie – i precyzyjne zaplanowanie działań, ukierunkowanych głównie na zmianę kwalifikacji. Bezwzględnie konieczne jest tutaj współdziałanie samorządów, instytucji rynku pracy i partnerów społecznych, ale też otwarta postawa samych zainteresowanych, tj. nauczycieli, których sytuacja ta dotknęła lub może dotknąć w nieodległej przyszłości. Niewątpliwie jest to grupa, którą cechuje umiejętność uczenia się i stałego podnoszenia kwalifikacji, a w związku z tym – charakteryzująca się wyższym potencjałem adaptacyjnym. Zdefiniowanie właściwego kierunku dla tego procesu to rola wykwalifikowanych doradców zawodowych i odpowiedzialnych za to instytucji, ale z pewnością warto mieć na względzie rozwijający się rynek usług szkoleniowych, który potrzebuje specjalistów dysponujących wiedzą i doświadczeniem. Jednym z kluczowych instrumentów, jakimi dysponują władze regionalne, jest EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Już trwają prace nad możliwym zaangażowaniem tych środków, które jeszcze są do dyspozycji, we wsparcie zwalnianych pracowników systemu oświaty. ■

Ożywienie na rynku pracy według raportu NBP

Przeciętny czas poszukiwania pracy w Polsce wynosi **ponad 12 miesięcy** – nieco krócej niż w ubiegłym roku. O możliwości zatrudnienia zwykle pytamy znajomych, nie sięgamy po pomoc specjalistów – to błąd, mówią specjaliści stojący za kwartalnym raportem

Przedsiębiorcy mogą natomiast znaleźć pracowników szybciej niż w 2011 roku, co jest dla nich dobrą wiadomością. Oczekiwania płacowe przeciętnego bezrobotnego Polaka również nie uległy zmianie – chciałby zarabiać nieco ponad 1730 zł. W drugim kwartale wzrosła liczba wakatów, co może prognozować odwracanie się negatywnej tendencji na rynku pracy.

„Po wyłączeniu subsydiowanej części ofert odnotowano wzrost liczby wakatów o 4,7 proc., do poziomu ok. 41 tys. (wobec spadku o 1,7 proc. w poprzednim kwartale). Ten wyraźny wzrost może sugerować powolne odwracanie się dotychczasowej negatywnej tendencji, obserwowanej w rynkowej części ofert już od 2011 r.” – czytamy w Raporcie.

Autorzy raportu zwracają również uwagę, że poprawa sytuacji na rynku pracy wydaje się postępować nieznacznie szybciej niż prognozowano w lipcowej prognozie NBP. Zawdzięczamy to m.in. przesunięciu prac w rolnictwie i budownictwie z pierwszego na drugi kwartał roku, z uwagi na warunki atmosferyczne i przedłużającą się zimą.

Spadek dynamiki wzrostu zatrudnienia można natomiast zaobserwować w sektorze przemysłowym, w sektorze usług pozostał praktycznie na tym samym poziomie, co w I kwartale 2013 roku. W budownictwie zanotowano większe spadki, a redukcja zatrudnienia

8954

W SIERPNIU 2013 R.
DO POWIATOWYCH
URZĘDÓW PRACY
WOJEWÓDZTWA
ŚLĄSKIEGO
ZGŁOSZONO 8 954
INFORMACJI
O WOLNYCH
MIEJSCACH PRACY
I MIEJSCACH
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

761

W SIERPNIU 2013 R.
761 OSÓB
BEZROBOTNYCH
WZIĘŁO UDZIAŁ
W SZKOLENIU

jest większa niż w pierwszej fali spowolnienia, przypadającej na lata 2009-2010.

Lepiej wykształceni podnoszą kwalifikacje

Według raportu kształcenie ustawiczne wciąż stanowi w Polsce margines, co potencjalnie obniża przyszłą dynamikę wydajności pracy. Ze szkoleń korzystamy rzadko – przeciętnie na pytanie o podnoszenie kwalifikacji pozytywnie odpowiada ok. 8% pracowników i jest to poziom najniższy w Unii Europejskiej. Kwalifikacje podnoszą głównie osoby lepiej zarabiające, najczęściej również lepiej wykształcone. Połowa uczestniczących w szkoleniach posiada dyplom wyższej uczelni, natomiast pracownicy o zawodach wymagających niższych kwalifikacji uczestniczą w szkoleniach rzadko. Jak wskazuje raport – to właśnie w tych zawodach zachodzą znaczące zmiany technologiczne, co wymaga aktywności w podejmowaniu kształcenia ustawicznego.

– Niewielki odsetek szkoleń w grupie osób z wykształceniem zawodowym rzutować może także na ich zdolność do znalezienia pracy w sytuacji utraty obecnej. Analizy ekonometryczne wskazują, że osoby szkolące się znajdują pracę ok. 3 razy szybciej niż nieszkolące się – podaje Raport NBP.

AD

CAŁY RAPORT MOŻEMY ZNALEŹĆ NA STRONIE WWW.NBP.PL W ZAKŁADCE PUBLIKACJE

III Europejski Kongres

Od 16 do 18 września stolica Górnego Śląska gościła najbardziej wpływowe osoby z kraju i zagranicy, by wspólnie wypracować rozwiązania sprzyjające rozwojowi tego sektora



W tegorocznym kongresie wzięło udział 3 tys. osób, w tym m.in. prezydent Bronisław Komorowski

Magdalena Kaczyńska

Wśród gości honorowych znaleźli się prezydent RP – Bronisław Komorowski, Antonio Tajani – wiceprzewodniczący Komisji Europejskiej, komisarz ds. przemysłu i przedsiębiorczości, Janusz Piechociński – wicepremier, minister gospodarki oraz Jerzy Buzek, którzy otworzyli tegoroczny Kongres.

Łącznie w kongresie wzięło udział 3000 osób (w tym 170 gości zagranicznych), które miały możliwość uczestnictwa w panelach dyskusyjnych na temat gospodarki, prawa, rynku pracy, nowych technologii i wielu innych zagadnień, bezpośrednio wpływających na kondycję sektora MŚP. Kongresowi towarzyszyło 56 rozmaitych wydarzeń.

– Ważne dla rozwoju Polski małe i średnie przedsiębiorstwa, przy obecnym wychodzeniu z kryzysu potrzebują ze strony państwa reform, między innymi w zakresie przejrzystości ładu prawnego – zaznaczył podczas uroczystości otwarcia prezydent Bronisław Komorowski.

Organizowany przez Regionalną Izbę Gospodarczą od trzech lat Kongres stawia sobie za cel wypracowanie rozwiązań służących poprawie gospodarki. Wspólne stanowisko przedsiębiorców, przedstawicieli polskiego rządu, samorządów i instytucji otoczenia biznesu, Komisji Europejskiej oraz Parlamentu Europejskiego, to szansa na ułatwienie małym

i średnim firmom prowadzenia biznesu.

Dla większości uczestników, małe i średnie przedsiębiorstwa stanowią o sukcesie gospodarki na poziomie krajowym i lokalnym. Podkreślał to również marszałek województwa śląskiego, Mirosław Sekuła.

– Sektor małych i średnich przedsiębiorstw stanowi siłę napędową gospodarki europejskiej, a z powodu silnego powiązania ze środowiskiem lokalnym jest postrzegany jako główne ogniwo rozwoju regionów – podkreślił Sekuła.

10 problemów MŚP

Były szef europarlamentu – Jerzy Buzek, związany z Kongresem od

Małych i Średnich Przedsiębiorstw



ZDJĘCIA: UM WSL/T.ZAK

17 września, podczas trwania Kongresu odbyła się uroczysta sesja Sejmiku Województwa Śląskiego

początku, zapowiedział zainicjowanie podczas kongresu dyskusji o dziesięciu problemach wiążących się z sektorem małych i średnich firm, którymi w najbliższym czasie mają zajmować się instytucje unijne. Uproszczenie procedur związanych z rejestracjami czy udzielaniem pozwoleń, sprawę nadzoru nad bezpieczeństwem produktów w UE, odblokowania barier związanych z dostępem do wszystkich rynków krajowych wspólnoty, uznawania kwalifikacji zawodowych, eksportowania miejsc pracy przez firmy, potrzebę ujednoczenia urzędów rejestrujących w branży transportowej czy też problematyki zamówień publicznych. Na ten temat dyskutowano podczas panelu

„Współpraca i kooperacja firm sektora MŚP w wymiarze regionalnym, krajowym i międzynarodowym” z udziałem wiceminister rozwoju regionalnego – Iwoną Wendel.

Recepta na kłopoty

Jak co roku, efektem kongresowych debat, spotkań, wymiany poglądów oraz doświadczeń będzie opublikowanie wniosków oraz spostrzeżeń dotyczących problemów, jak i możliwości dalszego rozwoju sektora MŚP w formie rekomendacji. Z entuzjazmem przyjmują je przedsiębiorcy, bowiem im najbardziej zależy na lepszej kondycji. Wnioski trafiają również do przedstawicieli rządu i osób, które tworzą polskie prawo.

– Poza odzewem ze strony samorządów, z rekomendacji dotąd niewiele wynikało. Dlatego w tym roku organizatorzy podpiszą porozumienie z jedną z działających przy Parlamencie Europejskim organizacji. Ma ona monitorować losy przesyłanych wniosków, składając ze swej pracy coroczne sprawozdania – poinformował Tadeusz Donocik, prezes Regionalnej Izby Gospodarczej, pomysłodawca Kongresu.

Rekomendacje, które już wkrótce zostaną wręczone przedstawicielom rządu, samorządów, świata biznesu, środowiska nauki oraz przedsiębiorcom, będą także przekazane na ręce prezydenta RP Bronisława Komorowskiego. ■

Sam wybierasz, gdzie pracujesz

Ilona Wiącek, Wydział Programów Rynku Pracy

Każdy obywatel Unii Europejskiej ma prawo do poszukiwania i podejmowania pracy w każdym innym państwie członkowskim na takich samych zasadach, jak obywatel tego państwa. Na przestrzeni ostatnich 40 lat nastąpił rozwój i wzrost swobodnego przepływu pracowników. Ma to istotny wymiar społeczny, przyczyniając się do potrzeby wsparcia społecznej, ekonomicznej i kulturowej integracji migrantów w krajach przyjmujących. Od 2011 r. prawo do swobodnego przepływu pracowników przysługuje w pełni także nowym państwom członkowskim UE (np. Polsce), a od 2014 r. będą mogły z niego korzystać Bułgaria i Rumunia.

Projekt partnerski pn. „Move free and prosper!” został zrealizowany w ramach Programu Leonardo da Vinci *Uczenie się przez całe życie* w latach 2011 – 2013. W ciągu tych dwóch lat cztery organizacje partnerskie, aktywne w obszarach kształcenia osób dorosłych, kształcenia uzupełniającego oraz wspierania rynku pracy, podjęły się wymiany doświadczeń i współdziałania, tworząc użyteczne narzędzia dla osób planujących emigrację w celu znalezienia zatrudnienia. Międzynarodową grupę roboczą tworzyły: ttg team training GmbH (Niemcy), Meath Community Rural and Social Development Partnership (Irlandia), Hüyük Provincial National Education Directorate (Turcja), Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (Polska). Zasadniczym celem partnerstwa było ulepszenie usług wsparcia informacyjnego dostępnych dla osób, które chciałyby skorzystać z prawa do podjęcia pracy za granicą, a w konsekwencji:

- ułatwienie realizacji prawa swobody przepływu pracowników w praktyce, ze szczególnym uwzględnieniem wymagań poszczególnych krajów europejskich;
- dostarczenie informacji i wiedzy w obszarze mobilności pracowników

Więcej informacji o projekcie oraz wersję elektroniczną Podręcznika „Move free and prosper!” można uzyskać na stronach internetowych: <http://www.move-free.eu/> oraz <http://www.wup-katowice.pl> w zakładce **Programy Rynku Pracy**. Projekt jest zarejestrowany w Europejskiej Bazie Produktów EST (European Shared Treasure): <http://www.european-sharedtreasure.eu/>

oraz wsparcie wszystkich stron zaangażowanych w proces (pracownicy, osoby bezrobotne, instytucje szkoleniowe, służby zatrudnienia, trenerzy, doradcy zawodowi);

- zachęcanie osób migrujących do integracji w środowisku pracy i korzystania z ofert szkoleń i kursów umożliwiających podniesienie kwalifikacji (chodzi szczególnie o bezrobotnych migrantów legitymujących się niskim poziomem wykształcenia);
- informowanie instytucji i organizacji szkoleniowych w krajach wysyłających i przyjmujących o potrzebie większego uczestnictwa migrantów w systemie kształcenia ustawicznego;
- wsparcie wzajemnego zrozumienia problemów związanych ze swobodnym przepływem pracowników przez kraje przyjmujące i wysyłające.

W ciągu trwającej dwa lata współpracy zrealizowane zostały cztery wizyty grupy partnerskiej (styczeń 2012 r. w Niemczech, czerwiec 2012 r. w Turcji, grudzień 2012 r. w Irlandii, maj 2013 r. w Polsce). Ponadto, opracowano analizy SWOT, będące charakterystyką spo-

łeczno-gospodarczą regionów i sytuacji na lokalnych rynkach pracy w krajach partnerów oraz zestawienie podmiotów zaangażowanych w udzielanie informacji i świadczenie usług wspierających swobodny przepływ pracowników. W poszczególnych krajach partnerskich zostały przeprowadzone dwa badania ankietowe, pierwsze dotyczyło potrzeb szkoleniowych i zainteresowania doszkadzaniem wśród migrantów, drugie – ich potrzeb/oczekiwań, a także przeszkód na jakie napotykają planując wyjazd. Partnerzy zrealizowali również wywiady z przedstawicielami podmiotów wspierających swobodny przepływ osób oraz przedstawili przykłady dobrych praktyk w obszarze wsparcia osób migrujących. Za ważne działanie grupy należy też uznać opracowanie raportów na temat warunków życia i pracy w krajach, będących najczęstszym celem wyjazdów zarobkowych oraz wskazanie na możliwości kształcenia uzupełniającego dostępne w krajach partnerów. Idea projektu polegała na wypracowaniu rezultatów dostępnych i użytecznych dla wszystkich stron zaangażowanych w realizację swobodnego przepływu pracowników. Chodziło nie tylko o bezpośrednie wsparcie informacyjne dla osób migrujących, ale też o pomoc dla instytucji i organizacji, zajmujących się udzielaniem wsparcia pracownikom korzystającym ze swobody przepływu.

Głównym rezultatem projektu jest zestaw narzędzi, obejmujący stronę internetową (www.move-free.eu) oraz Przewodnik „Move free and prosper?!” dla osób poszukujących pracy, instytucji szkoleniowych, publicznych służb zatrudnienia i innych zainteresowanych stron. Podręcznik prezentuje wyniki działań partnerstwa oraz zawiera szereg informacji i wskazówek, które są pomocne dla osób poszukujących pracy za granicą lub zastanawiających się nad emigracją. ■

Europejskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji – to już 10. edycja

Każdego roku na targach organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach czeka kilka tysięcy wolnych miejsc pracy. Daj się poznać pracodawcy!

Poza ofertami pracy w programie można znaleźć również propozycje edukacyjne instytucji szkoleniowych i szkół wyższych, warsztaty tematyczne dotyczące pracy za granicą, przedsiębiorczości i efektywnego poszukiwania pracy.

Uczestnicy mają możliwość spotkania się bezpośrednio z pracodawcą, zdobyć informację na temat zakładania działalności gospodarczej oraz pozyskiwania źródeł dofinansowania własnego biznesu. To jedyna okazja dla osób planujących emigrację zarobkową, by w jednym miejscu dowiedzieć się jak wygląda praca, wynagrodzenie i życie w tych krajach – w tym roku do dyspozycji odwiedzających są doradcy EURES z Bułgarii, Austrii, Chorwacji, Danii, Niemiec, Norwegii, Republiki Czeskiej i Słowacji.

Pośród pracodawców 10. edycji znaleźli się reprezentanci m.in. bankowości, przemysłu produkcyjnego, handlu, branży IT, logistyki. Na zainteresowanych czekają następujące oferty pracy: spawacz, doradca finan-

sowy, doradca ubezpieczeniowy, przedstawiciel handlowy, konsultant ze znajomością języka francuskiego, niemieckiego i angielskiego, pracownik budowlany, kierownik, pracownik w branży automotive. Poszukiwani są również lekarze różnych specjalności oraz pielęgniarki.

Niezależnie od planów zawodowych warto odwiedzić Europejskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji. Dużym zainteresowaniem cieszą się warsztaty tematyczne dotyczące przedsiębiorczości – „Jak zostać swoim szefem i założyć firmę?” oraz poszukiwania pracy – „Jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej”. Szczegóły dotyczące poszczególnych spotkań można znaleźć w programie targów w Katowicach, Częstochowie i Bielsku-Białej.

Każdego roku impreza gości kilka tysięcy osób. To dowód na to, że tego typu wydarzenia cieszą się zainteresowaniem i stanowią dla poszukujących pracy dobre źródło dotarcia do pracodawcy. Tegoroczna edycja trafia w potrzeby zarówno młodych, którzy dopiero planują zawodową przyszłość (bogata oferta edukacyjna i szkoleniowa), jak i poszukujących zatrudnienia, bądź planujących zmianę pracy na lepszą. (AD)

Europejskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji – program

Katowice (Gmach Sejmu Śląskiego, ul. Jagiellońska 25) – 10.00-16.00

- 10.00 Uroczyste otwarcie targów
- 11.15-16.00 Sala Błękitna: „Warunki życia i podejmowania pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego” – warsztaty prowadzone przez doradców EURES z Bułgarii, Chorwacji, Danii, Austrii, Niemiec, Norwegii, Republiki Czeskiej i Słowacji.
- 10.30-11.30 Sala Sejmu: „Jak zostać swoim szefem i założyć firmę”
- 12.00-13.00 Sala Sejmu: „Jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej” Warsztaty prowadzone przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Katowicach
- 10.15-16.00 Prezentacja ofert: Westybul (parter, I piętro, II piętro) – pracodawcy, Europejskie Służby Zatrudnienia, instytucje edukacyjne i wspierające przedsiębiorczość. Sala Marmurowa (I piętro): powiatowe urzędy pracy

Program targów w Bielsku-Białej (Bielskie Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego, ul. Piastowska 21) – 10.00-15.00

- 10.00 Uroczyste otwarcie targów
- 10.15-15.00 Aula: Prezentacja ofert
- 11.30-12.15 „Jak zaplanować karierę zawodową i skutecznie szukać pracy” – warsztaty
- 12.30-13.15 „Jak zostać swoim szefem i założyć firmę” – warsztaty
- 13.30-14.15: Kompetencje w pracy za granicą – sieć EURES jako wsparcie w poszukiwaniu pracy

Program targów w Częstochowie (Park Przemysłowo-Technologiczny, ul. Wały Dwernickiego 117/121) – 10.00-15.00

- 10.00 Uroczyste otwarcie targów
- 10.15-15.00 Aula: Prezentacja ofert
- 11.30-12.30 „Chcesz założyć własną firmę? – krok po kroku do własnego biznesu” – warsztaty
- 11.30-12.30 Mobilny pracownik – możliwości i warunki znalezienia pracy w Europie – warsztaty
- 12.45-13.45 „SIEĆ nie tylko dla rybaka” – wykorzystaj Internet do „złowienia” pracy – warsztaty

Poszukiwani podczas X edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji (m.in.):

- Sprzedawcy ■ Przedstawiciele handlowi
- Inżynierowie ■ Automatycy ■ Pielęgniarki
- Specjaliści branży IT ■ Specjaliści branży automotive ■ Spawacze ■ Operatorzy wózków widłowych ■ Pracownicy banku ■ Specjaliści ds. obsługi klienta ■ Robotnicy budowlani

Przedstawiamy różnorodną ofertę zatrudnienia

Mieczysław Płaneta

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Każdego roku organizując targi, stawiamy pracę na pierwszym miejscu. Sytuacja na rynku pracy w całym kraju jest dynamiczna, dlatego należy podkreślić, że podobnie jak w ubiegłym roku, w czasie spowolnienia gospodarczego, możemy przedstawić odwiedzającym różnorodną ofertę zatrudnienia – od prostych prac poprzez oferty dla specjalistów różnych branż. Wysoka frekwencja, jaką cieszy się każda edycja Targów świadczy o dużym zaufaniu i skuteczności formy kontaktu z pracodawcą. To Europejskie Targi, zatem odwiedzający mają możliwość poznania zagranicznych rynków

pracy za sprawą warsztatów prowadzonych przez doradców EURES. Po raz pierwszy mam przyjemność zaprosić mieszkańców województwa do odwiedzenia stoisk wystawców i uczestnictwa w warsztatach tematycznych.

W jednym miejscu udaje nam się przedstawić oferty pracy, jak i zaprezentować ofertę instytucji szkoleniowych, edukacyjnych czy wspierających przedsiębiorczość, dzięki czemu odwiedzający w jednym czasie otrzymują szereg niezbędnych wiadomości z rynku pracy. Niewątpliwym atutem jest również szansa na osobiste spotkanie z potencjalnym pracodawcą do czego wszystkich poszukujących zatrudnienia serdecznie zachęcam.

Jak efektywnie szukać pracy? 9 kroków, o których musisz pamiętać

Poszukiwanie pracy jest długotrwałym procesem, wymagającym umiejętności planowania oraz podejścia etapowego. Ważne, by było to działanie świadome, celowe i konsekwentne. Potraktuj to jak wyzwanie i trzymaj się obranego kierunku.

KROK 1: Umożliwi Ci sprecyzować swoje predyspozycje zawodowe. W tym celu zadaj sobie następujące pytania: ■ Co umiem robić? (obszar umiejętności i predyspozycji zawodowych) ■ Co lubię robić? (obszar pasji, hobby, zainteresowań zawodowych) ■ W czym czuję się pewny? (obszar doświadczeń i wiedzy fachowej)

KROK 2: Przygotuj bazę: ■ Napisz życiorys i list motywacyjny na komputerze ■ Zrób zdjęcie ■ Kup zeszyt do zapisywania adresów i numerów telefonów lub stwórz taką bazę na komputerze ■ Jeśli jeszcze nie masz, załóż bezpłatne konto w Internecie

KROK 3: Wyznacz cel, czyli określ, jakiej pracy szukasz (czy jest to praca stała czy tymczasowa, zgodna z wykształceniem czy pokrewna, zgodna z umiejętnościami czy zainteresowaniami).

KROK 4: Postaraj się o dostęp do Internetu, do prasy, do telefonu (biblioteka, czytelnia, placówki i stowarzyszenia działające na rzecz bezrobotnych gwarantują bezpłatny i powszechny dostęp do ww. źródeł informacji).

KROK 5: Próbuj dotrzeć do pracodawcy nie czekając na ogłoszenie (możesz zrobić to telefonicznie lub osobiście).

KROK 6: Poszukaj wykazu branż i zawodów pokrewnych w powszechnie dostępnych źródłach: ■ przewodnik po zawodach (dostępny do korzystania na miejscu w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej) ■ panorama firm, portale internetowe, wyszukiwarka internetowa

KROK 7: Korzystaj z kilku sposobów poszukiwania pracy, zarówno pośrednich (Internet, prasa), jak i bezpośrednich (telefon, kontakt osobisty), bo tylko tak zwiększysz swoją szansę na zdobycie zatrudnienia adekwatnego do twoich umiejętności oraz aspiracji zawodowych. Pamiętaj, że nawet podczas spotkań ze znajomymi, warto powiedzieć o poszukiwaniach pracy – być może słyszeli o ofercie zatrudnienia lub pracodawca Twoich przyjaciół potrzebuje pracownika.

KROK 8: Działaj systematycznie i konsekwentnie z proporcjonalną dawką cierpliwości i odporności na stres. Nie zapominaj o kulturze osobistej oraz poczuciu własnej wartości.

KROK 9: ■ Koniecznie zapisuj nawiązane kontakty, w ten sposób nadasz poszukiwaniu wymiar skutecznego zarządzania sobą i czasem. ■ Pamiętaj, że sam przed sobą zdasz raport z działania, którego nikt za Ciebie nie wykona. ■ Prowadź organizator czasu poszukiwania pracy oraz nawiązanych kontaktów, uwzględniając datę, imię i nazwisko, numer telefonu, adres firmy, mail. Poszukiwanie pracy potraktuj zadaniowo i poświęcaj temu zajęciu kilka godzin dziennie.

Mówią wystawcy

Edycja 2012: Polacy do pracy zagranicą

Małgorzata Kuczkowska

Fosdalen AS
Norwegia
(agencja pracy tymczasowej)

Polscy fachowcy są przede wszystkim dobrze wykształceni, bardzo cenią sobie pracę, są wysoko cenieni przez pracodawców, przekonaliśmy się również o ich solidności i dokładności w wykonywaniu zadań. Z reguły dwie trzecie zatrudnianych pracowników pochodzi z Pomorza, pozostali to w większości mieszkańcy województwa śląskiego, dlatego odwiedziliśmy targi w Katowicach.

Na niemieckim rynku

Michael Diebel Diebel Spedition GmbH Niemcy

Na powodzenie uczestnictwa w targach nakłada się wiele czynników: ogólnie występujące problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników na rynku niemieckim/europejskim; wymiana doświadczeń z innymi pracodawcami; rozpoznanie sytuacji na rynku pracy w Polsce; zapoznanie się z formą (fundusze) niesienia pomocy bezrobotnym przez urzędy pracy poprzez refundowanie kosztów związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych (prawo jazdy C+E, zaświadczenie ADR, kursy spawalnicze i nauki języka niemieckiego itp.); przeprowadzenie rozmów z kandydata-

cy poszukiwani cą

Havard Grov

EURES
Norwegia

Wśród ofert pracy w Norwegii dominują te dla specjalistów w budownictwie i przemyśle. Cały rynek pracy w Norwegii ma z reguły ok. 25 tys. wolnych miejsc, jednak tylko co trzecie ujawnia się w postaci ogłoszeń – wiele firm szuka pracowników poprzez firmy rekrutacyjne. Warto zaznaczyć, że Norwegia stara się przy tym np. wychodzić na przeciw małżeństwom, z których tylko jedna osoba jest specjalistą w poszukiwanej przez tamtejszych pracodawców dziedzinie. Drugi małżonek może w tym czasie studiować i uczyć się języka.

Edycja 2013:

Spotkaliśmy wartościowych kandydatów

Karolina Jamroz **Cyclad**

Staramy się aktywnie uczestniczyć w wydarzeniach na rynku pracy, wiemy, że sporo osób poszukuje w tej chwili zatrudnienia, dlatego targi są dobrym źródłem dotarcia do potencjalnych pracowników. Wybraliśmy targi organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, bo mamy dobre doświadczenia z przeszłości

– spotkaliśmy tu wartościowych kandydatów. Osoby odwiedzające nasze stoisko dostają formularze, które mogą wypełnić na miejscu i pozostawić do naszej dyspozycji. Zyskują także możliwość poznania naszej firmy oraz ofert, jakimi dysponujemy. Głównie zajmujemy się branżą IT, ale szansę mają również osoby, które chcą zacząć w tej branży.

Chcemy dać się poznać

Anita Kornacka **Steria**

Wystawiamy się po raz pierwszy, jednak w przeszłości współpracowaliśmy z urzędami pracy przy rekrutacji kandydatów i te wspólne działania oceniamy bardzo dobrze. W najbliższym półroczu mamy do zaoferowania ponad 100 wolnych miejsc pracy, dlatego zależy nam na różnych formach dotarcia do pracowników. Dzięki targom możemy się poznać bliżej. Przede wszystkim rekrutujemy osoby ze znajomością języka francu-

skiego i niemieckiego, które podjęłyby się pracy w branży IT. Z jednej strony potrzebujemy osób ze znajomością języka, ale niekoniecznie z bogatą wiedzą informatyczną – są to pracownicy obsługi klienta, którzy po przeszkoleniu mogą podjąć taką pracę i ewentualnie dalej podnosić swoje kwalifikacje w branży. Druga kategoria pracowników to ci bardziej techniczni, bowiem obsługujemy też projekty typowo informatyczne i tu trzeba mieć wyższe kompetencje.

ynku pracy brakuje specjalistów

mi, którzy nawiązali z nami już kontakt przed targami i chcą poznać naszą ofertę bez konieczności przyjazdu do Niemiec; aktywne poszukiwanie personelu i nawiązanie pierwszego kontaktu/rozmów. Wybór targów na terenie województwa śląskiego był w pewnym sensie wyborem przypadkowym – w roku 2011 reprezentowaliśmy naszą firmę na targach we Wrocławiu, również organizowanych przez EURES. To pozytywne doświadczenie skłoniło nas do wzięcia udziału w kolejnych targach zaraz po tym, jak otrzymaliśmy zaproszenie od EURES. Targi w Katowicach służą również pewnemu porównaniu sytuacji rynku pracy pomiędzy tymi miastami i wyciążeniu dla nas stosownych

wniosek. Korzystne położenie bezpośrednio przy autostradzie A4 było dodatkowym atutem miasta Katowice, ponieważ zdecydowaliśmy się na podróż samochodem, która czasowo pozwala na pewną elastyczność. Oczywiście, skupienie wielu miast sąsiadujących, takich jak Bytom, Chorzów czy też niewielka odległość do Gliwic oraz Rybnika pozwala przypuszczać, że liczba osób odwiedzających te targi będzie dosyć znaczna, co zwiększa szanse na znalezienie odpowiedniego personelu dla naszej spedycji. Obecnie poszukujemy do pracy w naszym warsztacie blacharza (z umiejętnościami ślusarskimi i spawalniczymi) do naprawy obudowy, wyposażenia i elementów mechanicznych na-

szych kontenerów wymiennych oraz elektromechanika do naprawy podwozi nacze pod kontenery oraz naszych pojazdów ciężarowych. Znajomość języka niemieckiego jest konieczna w stopniu podstawowym-komunikatywnym – mamy możliwość kształcenia pracownika w tym kierunku bezpośrednio w naszym zakładzie. Oprócz tego poszukujemy kierowców do przewozu kontenerów wymiennych BDF. Osoby te powinny mieć ważne dokumenty pozwalające na wykonywanie tego zawodu, posiadać uprawnienia ADR (podstawowy) i wykazać się dobrą-komunikatywną znajomością języka niemieckiego. Na dzień dzisiejszy komunikacja pomiędzy naszymi spedycjami /dysponentami

a kierowcami odbywa się w języku niemieckim. Osoby zainteresowane muszą wyrazić chęć do nauki (jeśli nie mogą się wykazać doświadczeniem) przewozu kontenerów BDF. Praca może odbywać się w różnych systemach pracy (3+1, 4+1, 6+2 itp.), które jest uzgadniane przed przyjęciem do pracy. Ponadto poszukujemy spedytora/dysponenta z bardzo dobrą znajomością języka niemieckiego oraz podstawowych programów komputerowych (Word, Excel, PowerPoint, Outlook itp.). Osoba ta musi charakteryzować się umiejętnością logicznego powiązania faktów i zmieniających się sytuacji oraz trafną oceną konsekwencji podejmowanych decyzji.

Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych – tu czeka praca

Po raz pierwszy w ramach Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji, organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy pojawia się komponent poświęcony osobom niepełnosprawnym.

Rosnąca potrzeba aktywizowania tej grupy, także zainteresowanie samych niepełnosprawnych czynnym uczestnictwem na rynku pracy, powoduje, że takie inicjatywy spotykają się z coraz większym entuzjazmem z obu stron – potencjalnych pracowników, szukających miejsca pracy oraz przedsiębiorców, zauważających korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Do realizacji Targów Pracy dla Osób Niepełnosprawnych przyczynił się projekt pro-

mocyjny „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudniania osób niepełnosprawnych”, który WUP w Katowicach prowadzi od 2011 roku. Do jego zadań należy między innymi zbliżanie dwóch środowisk – niepełnosprawnych, poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców, którzy chcieliby wykorzystać ten potencjał. Październikowe targi to kolejna taka okazja, by w jednym miejscu zapoznać się z ofertami pracy, zadać pytanie potencjalnemu pracodawcy i złożyć bezpośrednio swoją aplikację. To także szansa na poznanie możliwości wsparcia, jakie oferują instytucje szkoleniowe czy publiczne służby zatrudnienia.



FOT. ARCHIWUM WUP

Krzysztof Wostal, który wziął udział w kampanii promującej projekt WUP, poprowadzi warsztaty na temat komunikacji z niepełnosprawnym pracownikiem

Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych 10 października 2013 roku, Wydział Teologiczny Uniwersytetu Śląskiego, ul. Jordana 18 w Katowicach

Parter budynku: ■ 10.00 – 10.10 Uroczyste otwarcie targów ■ 10.10 – 14.00 Prezentacja: ofert pracy i szkoleń

I piętro sala 105: ■ 10.30 – 11.45

Warsztaty pt. „Korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych”

■ 12.00 – 13.15 Warsztaty pt. „Komunikacja z niepełnosprawnym pracownikiem”

Zapewniamy bezpłatną usługę tłumacza migowego podczas trwania Targów. Budynek dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Wydarzenie odbywa się w ramach projektu „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudniania osób niepełnosprawnych”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



FOT. TOMASZ JODŁOWSKI

Aleksandra Skalec

Kierownik projektu „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudniania osób niepełnosprawnych”.

Każda inicjatywa skierowana do osób z niepełnosprawnością jest cenna, ponieważ ta grupa osób ma szczególnie trudną sytuację na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce mocno odbiega od standardów Europy Zachodniej i w efekcie w naszym kraju tylko co piąty niepełnosprawny w wieku produkcyjnym znajduje pracę.

Do udziału w Targach zaprosiliśmy pracodawców zarówno z otwartego, jak i chronionego rynku pracy. W sumie **20 pracodawców** zaprezentuje **ok. 350 ofert zatrudnienia** dla osób z różnymi kwalifikacjami, w tym również dla tych z wyższym wykształceniem. Będzie sporo ofert dla osób niewidomych, wychodzimy również naprzeciw osobom niestyszającym poprzez zapewnienie bezpłatnej usługi tłumacza migowego podczas trwania imprezy. Do dyspozycji odwiedzających będą specjaliści z PFRON oraz Państwowej Inspekcji Pracy, którzy udzielą informacji dotyczących ulg, uprawnień, możliwości szkoleń czy też porad prawnych.

Dla pracodawców przygotowaliśmy warsztaty: „**Korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych**” oraz „**Komunikacja z niepełnosprawnym pracownikiem**”, podczas których przekażemy m.in. jak zatrudnić niepełnosprawną osobę, jak obniżyć koszty działalności firmy, jakie radzić sobie w kontaktach z osobami z różnymi dysfunkcjami.

Aktywni 50+ w Europie

Większość krajów Unii Europejskiej **staje przed problemem starzenia się społeczeństwa** oraz jego konsekwencjami ekonomicznymi i społecznymi.



Program
Uczenie się
przez całe życie

Andrzej Dużyk

Dane demograficzne mówią, że w 2060 roku blisko jedna trzecia mieszkańców UE będzie miała co najmniej 65 lat. Rynek pracy wymaga koniecznych rozwiązań.

Analiza trendów demograficznych i ich wpływu na gospodarkę i finanse publiczne UE wskazuje na potrzebę podejmowania działań na rzecz utrzymania seniorów w aktywności zawodowej. Nowy projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz jego partnerów pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie” odpowiada na potrzebę wypracowania efektywnego systemu wsparcia dla osób 50+. Realizowany w ramach Programu Leonardo da Vinci wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, ttg team training GmbH (Niemcy), University of Helsinki (Palmenia Centre for Continuing Education Finlandia) ma na celu poszukiwanie rozwiązań w zakresie wspierania aktywności zawodowej osób po 50. roku życia, które można zaszczerpić w zróżnicowanych środowiskach. Chodzi o wymianę wiedzy i doświadczeń na temat działań aktywizujących tę grupę, które są podejmowane w innych krajach europejskich (metody i narzędzia pracy, kompleksowe systemy wsparcia, nowatorskie rozwiązania). Dzięki nawiązanej współpracy możliwe będzie podjęcie międzynarodowej debaty na temat poprawy sytuacji osób 50+ na rynku pracy oraz rozwijanie nowych pomysłów w oparciu o zróżnicowane doświadczenie grupy partnerskiej. Efektem dwuletniej współpracy (2013-2015) jest podręcznik z zakresu aktywizacji zawodowej osób 50+.

Wokół tej problematyki skupiają się również działania kolejnego projektu z Programu Grundtvig – „People over 50 on the labour market” (*Osoby 50+ na rynku pracy*). Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jego koordynatorem, a part-

nerują mu: The MRS Consultancy Ltd – Firma konsultingowa, członek Krajowego Instytutu Edukacji Dorosłych (Wielka Brytania), Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia – Fundacja działająca przy Uniwersytecie Regionu Murcia (Hiszpania), Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä – Edupoli to Centrum Szkoleniowe zarządzane przez Międzygminową Federację działającą na rzecz Edukacji na obszarze wschodnim Uusimaa (Finlandia). Celem projektu jest stworzenie efektywnego modelu wsparcia dla osób 50+ aby zwiększyć ich potencjał zatrudnienia poprzez zdobycie podstawowych i ogólnych umiejętności, odgrywanie przez nich aktywnej roli w społeczeństwie. Projekt ma również na uwadze polepszenie jakości i zasięgu współpracy pomiędzy organizacjami zajmującymi się edukacją dorosłych. Pierwszy filar strategii Europa 2020 dotyczy szybkiego wzrostu w zakresie edukacji (zachęcanie osób do uczenia się, studiowania i uaktualniania ich umiejętności). Partnerzy z Polski, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Finlandii, będą dzielić się praktykami i przenosić doświadczenia na rodzimy grunt, w zakresie:

- doradztwo (ocena narzędzi opisujących kluczowe kompetencje
- metody rozwoju kompetencji
- aktywne formy wsparcia seniorów (zdobycie wiedzy na temat instytucji, które proponują rozwiązania pomocy seniorom w ich edukacji, metod szkoleniowych).

Instytucje partnerskie oddelegują swoich pracowników, ekspertów do pracy w grupie projektowej oraz do udziału w mobilnościach. Wszyscy przedstawiciele grupy projektowej będą uczestniczyć w spotkaniach projektowych w tym samym czasie w krajach partnerskich. Okres realizacji projektu: 01.08.2013 – 31.07.2015.

Więcej szans dla młodych

Trudno im wystartować na rynku pracy z uwagi na brak doświadczenia zawodowego, jednocześnie nie brak im pomysłów i chęci do rozwoju. Statystyki zapelniają się młodymi bezrobotnymi, których w naszym województwie w tej chwili jest ponad 32 tys. Projekt mobilności, realizowany w ramach Programu Leonardo da Vinci pn. „Działania wspierające młodzież na rynku pracy” ma na celu zapoznanie ze sposobami aktywizowania zawodowego osób do 25. roku życia pozostających bez zatrudnienia na przykładzie francuskiego modelu. Dodatkowo obserwacja francuskiego środowiska zawodowego, organizacji i kultury pracy na francuskim rynku pracy, a także uwrażliwienie na różnice kulturowe, ma zachęcić uczestników do współpracy i samorozwoju. Rezultaty projektu: zdobycie wiedzy przez 14 uczestników na temat dobrych praktyk wykorzystywanych we wsparciu młodzieży do 25. roku życia na rynku pracy, poprawa jakości metod wsparcia młodzieży, przygotowanie prezentacji i transfer wiedzy wśród społeczności lokalnej na naszym rodzimym gruncie. Przedstawiciele polskich instytucji wspierających młodzież na rynku pracy nawiążą bezpośrednią współpracę z francuskimi odpowiednikami. Projekt jest skierowany do kadry zarządzającej i pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Powiatowych Urzędów Pracy, OHP, Uniwersytetu Śląskiego, organizacji pozarządowej, Urzędu Miasta w Katowicach, Centrum Kształcenia Praktycznego i Doskonalenia Zawodowego. Projekt będzie realizowany we współpracy ze Stowarzyszeniem Saint-Étienne Métropole Katowice z Francji. Partner zorganizuje tygodniową wymianę doświadczeń w 2014 r., w Saint-Étienne.

e-doradca

Wobec wyzwań, jakie stawia przed człowiekiem współczesny, dynamicznie zmieniający się rynek pracy konieczne jest wprowadzanie rozwiązań, odpowiadających jego potrzebom

PRZECZYTAJ

Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych to test badający preferencje zawodowe, który jest dostępny na zewnętrznym serwerze, łatwy w obsłudze i znacznie szybszy niż dotychczas stosowane. Cały czas badania zajmie maksymalnie 30 min. Narzędzie pozwoli precyzyjniej, trafniej i w krótszym czasie odpowiedzieć na potrzebę opracowania przez doradców zawodowych IPD osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Dodatkowym atutem jest niemal natychmiastowa możliwość uzyskania końcowych wyników badania zarówno dla doradcy, jak i zainteresowanej osoby bezrobotnej czy nieaktywnej zawodowo, w trakcie procesu indywidualnej porady.

Magdalena Kaczyńska

Coraz większego znaczenia nabiera nowoczesne podejście w poradnictwie zawodowym, nowych metod pracy wymaga również wsparcie osób przeżywających trudności związane z poruszaniem się na rynku pracy.

W poradnictwie zawodowym maszyna z pewnością nie zastąpi człowieka, może jednak skutecznie pomagać w diagnozowaniu kierunku rozwoju kariery. Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych to program, który powstał w ramach projektu innowacyjnego „@doradca zawodowy – elektroniczna aplikacja on-line” (działanie 6.4 PO KL), a jego pomysłodawcą i wnioskodawcą jest PH-U APUS Robert Meller. Skąd idea, by opracować takie właśnie narzędzie pracy?

– Od lat prowadzimy agencję poradnictwa zawodowego, dlatego poszukiwaliśmy dobrego narzędzia, które wspomagałoby doradców w diagnozowaniu predyspozycji zawodowych. Bazowaliśmy wcześniej na testach psychologicznych lub programach sprowadzanych z zagranicy. Pierwsze są zbyt szczegółowe i wymagały długiego li-

czenia, drugie – nie były przystosowane do realiów naszego rynku pracy. Dlatego, dwa lata temu pomyślałam o stworzeniu profesjonalnego programu. Na tym etapie mogę śmiało powiedzieć, że zrobiliśmy kawałek fajnej pracy – opowiada o genezie projektu Agnieszka Meller, jego koordynatorka.

Założeniem twórców narzędzia jest ocena preferencji zawodowych osoby bezrobotnej w odniesieniu do jej zainteresowań oraz właściwości pracy. Uwzględnia ono poziom preferencji zawodowych osób dorosłych, po to, aby pomóc im w sytuacji poszukiwania pracy i zdobyciu nowych kwalifikacji. Produktem finalnym projektu jest elektroniczna aplikacja on-line, umieszczona na zewnętrznym serwerze, dostępna po uprzednim zalogowaniu się do systemu. Jego odbiorcami są wszyscy specjaliści rynku pracy – doradcy zawodowi i personalni, specjaliści rozwoju zawodowego, którzy dzięki aplikacji zyskają narzędzie pomocne przy opracowaniu indywidualnych planów działań. Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych pozwoli



FOT. ARCHIWUM WUP

Magdalena Wrzecion

Doradca zawodowy z WUP w Katowicach:

To kolejne narzędzie wzbogacające pracę doradcy, które z pewnością będzie wykorzystywane



” Założeniem twórców narzędzia jest ocena preferencji zawodowych osoby bezrobotnej w odniesieniu do jej zainteresowań oraz właściwości pracy. Uwzględnia ono poziom preferencji zawodowych osób dorosłych, po to, aby pomóc im w sytuacji poszukiwania pracy i zdobyciu nowych kwalifikacji

w profesjonalny sposób świadczyć usługi wspierające procesy planowania i wyboru zawodu oraz dostosowania zawodowego wszystkim grupom pozostającym bez zatrudnienia. Biorąc pod uwagę realia pracy doradców zawodowych, pod których skrzydłami pozostaje często liczna grupa bezrobotnych, nowoczesne, innowacyjne rozwiązania techniczne, dają możliwość precyzyjnego uzyskania informacji w szybkim czasie.

– To kolejne narzędzie wzbogacające pracę doradcy, które z pewnością będzie wykorzystywane. Nie jest trudne do opanowania i co bardzo ważne, jest dobre przy stawianiu diagnozy podczas spotkania z osobą bezrobotną – relacjonuje Magdalena Wrzecion, doradca zawodowy z WUP w Katowicach, która brała udział w testowaniu produktu.

– Podczas pracy nad modelem skupiliśmy się na obu stronach – doradcy zawodowym ale także osobie bezrobotnego. Dlatego badanie kończy się dwoma raportami – raport dla badanego, który jest również przesyłamy e-mailem oraz obszerniejszy dla doradcy. Co ważne – raport dla badanego jest omawiany wspólnie z doradcą. Na tej podstawie można wybrać odpowiednie szkolenia, wytyczyć ścieżkę rozwoju – wyjaśnia Agnieszka Meller.

W tej chwili produkt finalny jest upowszechniany i jak informują realizatorzy projektu, zainteresowanie programem jest bardzo duże w całym kraju. Więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej: www.apus.edu.pl

Barbara Borycz wicedyrektor WUP w Katowicach:

Województwo śląskie zajmuje drugie miejsce w kraju po województwie mazowieckim pod względem wartości podpisanych umów oraz zatwierdzonych wniosków o płatność. Do tej pory na realizację projektów wspierających rynek pracy w naszym regionie przeznaczaliśmy prawie 1,6 mld złotych, co stanowi 93,6% ogółu środków przypadających na lata 2007-2013. Z pomocy w ramach tych projektów skorzystało ponad 183 tys. osób w tym ponad 102 tys. kobiet, ponad 26,6 tys. osób długotrwale bezrobotnych. Wspieraliśmy również przedsiębiorczość mieszkańców regionu, przydzielając dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Środki na ten cel uzyskało ponad 15,3 tys. osób. Działania podejmowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego to również dofinansowanie przedsięwzięć innowacyjnych, przynoszących nowe rozwiązania na rynku pracy. Na ten cel przeznaczaliśmy do tej pory ok. 4 mln złotych. Mieszkańcy regionu mogą natomiast na bieżąco korzystać z możliwości podnoszenia kwalifikacji w ramach projektów dla osób bezrobotnych, pracujących oraz zagrożonych utratą zatrudnienia, o czym informujemy na stronie internetowej oraz w Punkcie Informacyjnym EFS w WUP.



FOTO AGENCJA ZYLKO4MEDIA

Którędy do kariery? Zapytaj, jeśli nie wiesz.

W ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach działa **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** – wyspecjalizowana komórka, w której można zasięgnąć porady w kwestiach dotyczących życia zawodowego

Magdalena Wrzecion

Celem działalności Centrum jest udzielanie pomocy i wsparcia w zaplanowaniu i rozwoju kariery zawodowej lub rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy. Wsparcie Centrum w sposób szczególny kierowane jest do osób wkraczających po raz pierwszy na rynek pracy lub powracających po dłuższej nieobecności na rynku pracy. Doradcy zawodowi udzielają m.in. indywidualnych porad zawodowych, przeprowadzają testowe badania predyspozycji i preferencji zawodowych, w tym badania psychologiczne. Ponadto wspierają osoby poszukujące zatrudnienia w działaniach związanych bezpośrednio z poszukiwaniem pracy, między innymi poprzez wskazywanie źródeł ofert pracy i sposobów nawiązywania kontaktów z pracodawcami oraz służą radą przy sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych. W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizowane są również ogólnodostępne szkolenia i warsztaty dotyczące zagadnień związanych z poszukiwaniem zatrudnienia i poruszania się po rynku pracy, w tym także dotyczące zakładania działalności gospodarczej.

Szczególnym zainteresowaniem osób korzystających z usług Centrum, cieszą się indywidualne porady zawodowe, połączone z wykonywaniem testowych badań predyspozycji zawodowych. Indywidualne porady zawodowe służą roz-

Informacje dotyczące działań i inicjatyw podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej można znaleźć na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach : www.wup-katowice.pl. lub uzyskać telefonicznie: 32 757 33 89, 32 757 33 36.

wiązywaniu problemów zawodowych dotyczących życia zawodowego na różnych etapach jego rozwoju. Podejmowane w tym kierunku działania, służą poszerzeniu perspektywy klienta tak, aby podejmowane decyzje zawodowe dawały możliwość podjęcia satysfakcjonującego zatrudnienia. Doradca diag-

nozujący taki potencjał musi brać pod uwagę szereg czynników: doświadczenie zawodowe i wykształcenie, zainteresowania i predyspozycje oraz potencjalne lub docelowe stanowisko, o które zamierza się ubiegać klient w najbliższym czasie. Mając na uwadze kompleksowość oceny potencjału osobowego klienta, skuteczną formę, możliwą do zastosowania przez doradcę zawodowego, stanowią testy predyspozycji zawodowych.

Praktyka stosowania testów w poradnictwie zawodowym wskazuje na szczególną przydatność w diagnozie życia zawodowego wykorzystanie nowoczesnego narzędzia: Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) jest narzędziem do analizy zainteresowań zawodowych, przystosowanym do potrzeb poradnictwa zawodowego w urzędach pracy. Został opracowany na zlecenie MPiPS przez naukowców z Politechniki Wrocławskiej. KZZ spełnia wymogi testu psychologicznego, jest zgodny z polskimi normami technicznymi i specjalnie przystosowany do szczególnych warunków panujących na polskim rynku pracy. Stworzony jest na podstawie najbardziej powszechnie stosowanych teorii poradnictwa zawodowego: Stronga, Supera, Kuderera, Hollanda oraz Tracey'ego. Kwestionariusz ten jednocześnie odnosi się do innych teorii psychologicz-

NASZE PROJEKTY

Kierunek Przedsiębiorczość (działanie 6.2 PO KL)

We wrześniu ruszyła rekrutacja do projektu, w ramach którego przyznane zostaną dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej. Szansę na uzyskanie środków mają wszyscy mieszkańcy województwa bez względu na wiek czy czas posiadania statusu osoby bezrobotnej. Projekt realizowany w partnerstwie z 30 powiatowymi urzędami pracy ma na celu udzielenie wsparcia 1550 osobom, z czego 1277 otrzyma kwotę ponad 21600 zł na własny biznes. **Więcej o projekcie na www.kierunek-przedsiębiorczosc.pl**

Automobilizacja (poddziałanie 8.1.2 PO KL)

Szybki powrót na rynek pracy i uzyskanie zatrudnienia – to główne cele przedsięwzięcia realizowanego w partnerstwie z PUP w Tychach. Projekt zakładał wsparcie dla 200 osób w postaci subsydiowanego zatrudnienia (pracodawcy otrzymują refundację kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres 12 miesięcy) oraz przyznanie dotacji na własną działalność dla 15 osób. Obecnie w ramach projektu zatrudnienie uzyskało już 88 osób, 74 są w trakcie szkolenia, by następnie podjąć pracę u wybranego pracodawcy. Warto podkreślić duże zainteresowanie przedsiębiorców – oferty pracy złożyło ponad 200, dzięki czemu bezrobotni zgłaszający się do projektu mają możliwość wyboru spośród kilku propozycji zatrudnienia. **Więcej o projekcie na www.automobilizacja.pup.tychy.pl**

W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudniania osób niepełnosprawnych (działanie 6.1 PO KL)

Projekt promujący zatrudnianie osób niepełnosprawnych zakończy się w październiku. W ramach dwuletniej kampanii przeprowadzono szereg działań mających na celu pokazanie korzyści dla pracodawców, płynące z zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jednocześnie aktywnie wspierano samych niepełnosprawnych na rynku pracy m.in. poprzez portal z ofertami pracy, prezentację dobrych praktyk. Do ostatnich zadań należy organizacja Targów Pracy dla Osób Niepełnosprawnych, które odbędą się 10.10.2013 w Katowicach oraz konferencji podsumowującej projekt – 22.10.2013 r na Wydziale Teologicznym UŚ. **Więcej o projekcie na www.sprawni-niepelnosprawni.pl**

Śląskie Wyzwania (poddziałanie 7.2.1 PO KL)

Bank czasu, informacji, blog – między innymi takie narzędzia wsparcia zostały uruchomione przy realizacji projektu innowacyjnego „Śląskie Wyzwania”, który skierowany jest do kobiet z rodzin górniczych. Realizowany przez WUP w Katowicach w partnerstwie z Uniwersytetem Śląskim, Fundacją Rodzin Górniczych i PUP w Jastrzębiu-Zdroju od ubiegłego roku, w tej chwili znajduje się na ważnym etapie – testowania wypracowanego modelu. Uczestniczki projektu – nieaktywne zawodowo mieszkanki Jastrzębia, pochodzące z rodzin górniczych – wdowy, żony i córki, korzystają z możliwości powrotu na rynek pracy. 23.08.2013 r. w siedzibie WUP odbył się panel ekspercki z udziałem przedstawicieli Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej, urzędów pracy, ośrodków pomocy społecznej oraz partnerów zaangażowanych w realizację projektu. **Więcej o projekcie na www.slaskie-wyzwania.pl**

nych, w tym teorii pięcioczynnikowego modelu osobowości, zwanego też Wielką Piątką Costy i McCrae’a oraz teorii temperamentu. Test posiada dwie wersje: KZZ- D dla dorosłych oraz KZZ-M dla młodzieży. W KZZ bada się 11 zainteresowań zawodowych: artystyczne, badawcze, handlowe, komunikacyjne, konwencjonalne, mechaniczne, opiekuńcze, perswazyjne, przedsiębiorcze, realistyczne i społeczne. Oprócz ww. skal podstawowych, test zawiera dwie następujące skale kontrolne: aprobaty społecznej oraz reagowania na niepewność. Skala aprobaty społecznej (APS) ma na celu pomiar wiarygodności odpowiedzi w całym teście na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące zachowań pożądanых i nieakceptowanych społecznie. Skala reagowania na niepewność (RNP) mierzy natomiast stosunek do spostrzegania niepewności oraz reakcje emocjonalne nią wywołane. Narzędzie ma formę ankiety z 224 pytaniami w wersji dla młodzieży oraz 209 pytań w wersji dla dorosłych. Wypełnienie Kwestionariusza Zainteresowań (KZZ) zajmuje od 30 do 60 minut w zależności od indywidualnego tempa pracy. Następnie doradca zawodowy wprowadza wyniki testu do elektronicznej aplikacji uzyskując wyniki oraz dokonuje ich interpretacji, w oparciu o uzyskany profil obejmujący wyniki poszczególnych skal. Wykonanie testu jest nieodpłatne. ■

Mniej bezrobotnych

Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim według stanu **na 31 sierpnia 2013 r.**

Obserwatorium Rynku Pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu sierpnia 2013 roku wyniosła 205 292 osoby i była o 893 osoby mniejsza niż w miesiącu poprzednim (tj. o 0,4%).

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Częstochowie (15 465 osób), Bytomiu (11 234 osoby) oraz Katowicach (11 176 osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lędziński (1 586 osób), Żory (1 858 osób) oraz rybnicki (2 111 osób).

Według stanu na 31 lipca 2013 r. wysokość stopy bezrobocia w Śląskiem wynosiła 11,1% (kraj 13,1%). Nasze województwo, wraz z Mazo-

wszem znajduje się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika, tuż za Wielkopolską (9,6%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu lipca 2013 r. wysokość stopy bezrobocia w Katowicach wynosiła 5,3%. Na przeciwległej pozycji znajdowały się: Bytom oraz powiat myszkowski, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 20,5%. Jak widać, powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w lipcu 2013 r. różnica 15,2 pkt. proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tyskim (7,2%) i katowickim (8,1%); potem kolejno w podregionie: rybnickim (9,5%), gliwickim oraz bielskim (po 10,1%), sosnowieckim

Staże i szkolenia

Według stanu na 31.08.2013 r. największą grupą osób będących w trakcie odbywania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu byli: odbywający staż – **11 307 osób** oraz odbywający prace społecznie użyteczne – 2 700 osób. Przy robotach publicznych zatrudnionych było **966 osób**, natomiast przy pracach interwencyjnych **834 osoby**. Szkolenie odbywało **779 osób**. Stosunkowo rzadko osoby pozostające poza zatrudnieniem odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych – **43 osoby**.

Główne składniki odpływu	Z ogółem do 25. roku życia				Z ogółem powyżej 50. roku życia		Z ogółem długotrwale bezrobotni	
	Ogółem	Kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sierpień 2013 r.								
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	23 267	11 307	5 843	2 853	4 110	1 765	7 666	4 177
z tego z powodu:								
■ podjęcia pracy	9 450	4 736	2 027	1 037	1 298	468	2 570	1 416
■ niesubsydiowanej	8 742	4 414	1 901	986	1 174	432	2 315	1 304
■ subsydiowanej	708	322	126	51	124	36	255	112
■ rozpoczęcia szkolenia	761	287	156	40	108	38	311	153
■ rozpoczęcia stażu	1 377	982	686	472	194	129	551	403
■ rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	2	2	1	1	0	0	2	2
■ rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	279	136	15	10	114	34	196	99
■ odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	457	214	149	80	94	33	217	107
■ niepotwierdzenia gotowości do pracy	8 464	3 488	2 414	978	1 154	417	2 877	1 423
■ dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	918	616	237	154	159	102	384	283

11,1%

STOPA BEZROBOCIA W ŚLĄSKIM

13,1%

STOPA BEZROBOCIA W POLSCE

(14,7%) oraz w częstochowskim (15,6%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (15,9%).

W sierpniu 2013 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowały się 22 374 osoby (tzw. napływ¹), z czego 52,4% stanowiły kobiety. W odniesieniu do lipca br. liczba bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w miesiącu sprawozdawczym spadła o 2,3 tys. osób. W miesiącu sprawozdawczym rejestrowały się przede wszystkim osoby poprzednio pracujące (78,7%).

Liczba wyłączeń w omawianym okresie wyniosła 23 267 osób (tzw. odpływ²). W porównaniu do poprzedniego miesiąca sprawozdawczego liczba ta jest mniejsza o 3,8 tys. osób. Największą grupę „odpływu” stanowili bezrobotni, którzy podjęli pracę – 9,5 tys. (40,6%), w tym przede wszystkim pracę nie-subsydiowaną – 8,7 tys. (92,5% wszystkich wyłączonych z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia). Kolejna grupa to osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy – 8,5 tys. (36,4%). Dokładne dane dotyczące przyczyn wyłączeń w sierpniu 2013 r. przedstawiono w tabeli na str. 20.

W przypadku osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie sytuacja przedstawiała się nastę-

pująco: w miesiącu sprawozdawczym zanotowano „napływ” do tej kategorii 4 349 osób (w tym 2 271 kobiet), „odpływ” wyniósł 4 258 osób. W konsekwencji w końcu sierpnia br. w rejestrach pozostawało 44 394 bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, co stanowiło 21,6% ogółu.

W sierpniu 2013 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 8 954 informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej³. W końcu miesiąca do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawały 7 572 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W miesiącu sierpniu br. zgłoszono 7 629 propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta była niższa o 6,7% (lipiec 2013 r. – 8 178).

W sierpniu 2013 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosiło 15 zakładów pracy, w liczbie 2 823 osób. W omawianym okresie sprawozdawczym w wyniku zwolnień grupowych dokonanych przez 25 przedsiębiorstw zatrudnienie utraciło 2 516 osób.

Wśród kategorii bezrobotnych, których ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Liczba bezrobotnych w układzie podregionów i powiatów

Podregion bielski	27 821
Bielski	5 669
Cieszyński	7 293
Żywiecki	8 442
m. Bielsko-Biała	6 417
Podregion bytomski	23 752
Lubliniecki	3 611
Tarnogórski	5 966
m. Bytom	11 234
m. Piekary Śląskie	2 941
Podregion częstochowski	34 307
Częstochowski	9 187
Kłobucki	4 510
Myszkowski	5 145
m. Częstochowa	15 465
Podregion gliwicki	19 853
Gliwicki	3 817
m. Gliwice	7 726
m. Zabrze	8 310
Podregion katowicki	28 865
m. Chorzów	4 999
m. Katowice	11 176
m. Mysłowice	2 817
m. Ruda Śląska	4 360
m. Siemianowice Śląskie	3 099
m. Świętochłowice	2 414
Podregion rybnicki	20 847
Raciborski	2 959
Rybnicki	2 111
Wodzisławski	5 502
m. Jastrzębie Zdrój	3 904
m. Rybnik	4 513
m. Żory	1 858
Podregion sosnowiecki	37 359
Będziński	8 175
Zawierciański	7 750
m. Dąbrowa Górnicza	6 992
m. Jaworzno	3 306
m. Sosnowiec	11 136
Podregion tyski	12 488
Mikotowski	3 314
Pszczynski	3 088
Bieruńsko-lędziński	1 586
m. Tychy	4 500

DOKOŃCZENIE NA STR. 22

Kobiety częściej bez pracy

W populacji bezrobotnych województwa śląskiego przeważają kobiety. Według stanu na 31 sierpnia 2013 r. bezrobotne panie w liczbie 111

808 stanowiły **54,5%** ogółu zarejestrowanych (miesiąc wcześniej analogiczny udział wyniósł w 54,0%). Bezrobotni uprawnieni do zasiłku stanowili

14,5% ogółu zarejestrowanych (29 820 osób). W porównaniu do stanu z lipca 2013 r. liczba beneficjentów zasiłku spadła o 1,1 tys. osób.

5,3%

**TYLE WYNOŚI STOPA BEZROBOCIA
W KATOWICACH. JEST NAJNIŻSZA W CAŁYM
WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM**

DOKOŃCZENIE ZE STR. 21

kwalfikuje do będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszymi grupami byli: bezrobotni nie posiadający wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotni oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych. Dokładne dane dotyczące osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy obrazujące zmiany zachodzące na przestrzeni miesiąca zawarto w poniższej tabeli.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w końcu sierpnia br. znajdowały się 6 833 osoby, które były w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. 3,3% ogółu (w tym 2 342 osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27. roku życia). W ujęciu miesięcznym liczba bezrobotnych absolwentów wzrosła o 1,1 tys. osób.

W miesiącu sprawozdawczym 951 osób rozpoczęło udział w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W grupie tej większość uczestniczyła w projektach systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy – 847 beneficjentów.

W miesiącu sprawozdawczym dla 5 170 osób bezrobotnych (w tym 2 678 kobiet) przygotowano indywidualny plan działania. W końcu miesiąca sprawozdawczego 86 203 osoby bezrobotne (w tym: 57,1% kobiet) realizowało IPD.

W końcu sierpnia 2013 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim odnotowano 5 102 osoby poszukujące pracy, o 71 osób więcej niż przed miesiącem. ■

KATOWICE, 11.09.2013 R.

1 Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostali zarejestrowani w urzędach pracy. W liczbie tej uwzględniane są osoby rejestrujące się po raz pierwszy bądź po raz kolejny. W grupie bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, po udziale w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające do bezrobocia z bierności zawodowej.

2 Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy: stałej lub w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz z przejściem do bierności zawodowej. Może też być spowodowany nie potwierdzeniem gotowości do pracy, dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego, podjęciem nauki, ukończeniem wieku produkcyjnego, nabyciem praw emerytalnych i innymi przyczynami.

3 w sprawozdawczości obowiązującej do 2009 roku były to oferty pracy.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	* 31.07.2013 r.		31.08.2013 r.	
	liczba	udział w ogółem (%)	liczba	udział w ogółem (%)
do 25 roku życia	32 170	15,6	32 046	15,6
długotrwale bezrobotni	97 896	47,5	98 464	48,0
kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	22 207	19,9**	22 422	20,1**
powyżej 50 roku życia	51 988	25,2	51 880	25,3
bez kwalifikacji zawodowych	60 646	29,4	60 409	29,4
bez doświadczenia zawodowego	45 833	22,2	46 136	22,5
bez wykształcenia średniego	114 848	55,7	113 383	55,2
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	21 115	10,2	21 220	10,3
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	5 507	2,7	5 499	2,7
bezrobotni niepełnosprawni	12 274	6,0	12 256	6,0
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	304	0,1	297	0,1
Liczba bezrobotnych ogółem	206 185		205 292	

* dane liczbowe oraz odsetki nie sumują się, gdyż jeden bezrobotny może kwalifikować się do kilku kategorii równocześnie;

** wśród ogółu bezrobotnych kobiet.

EDUKACJA

Ogólniak i technikum
w jednym rządzie

6437

TYLU ABSOLWENTÓW GIMNAZJUM
WYBRAŁO EDUKACJĘ
W SZKOLE ZAWODOWEJ

Z danych udostępnionych przez Kuratorium Oświaty w Katowicach wynika, że zainteresowanie podejmowaniem nauki w technikum jest porównywalne z liceum ogólnokształcącym.

W roku szkolnym 2013/2014 ponad 39,5 tysiąca absolwentów gimnazjum z województwa śląskiego rozpoczęło naukę w szkołach ponadgimnazjalnych, z czego 16604 wybrało liceum ogólnokształcące, niewiele mniej bo 16504 technikum a 6437 zdecydowało się na edukację w zasadniczej szkole zawodowej.

WYDARZENIE

Ogólnopolski Tydzień
Kariery po raz piąty

Przed nami kolejna edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, która odbędzie się w dniach 14-20.10.2013 pod hasłem „Odkryj talenty swojego dziecka”.

O tym, że warto rozwijać zdolności od najmłodszych lat, o potrzebie kształcenia ustawicznego, możemy się przekonać podczas warsztatów, seminariów i spotkań w poradniach, które będą pełniły dyżury podczas OTK.

Inicjatorem wydarzenia jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP, którego głównym celem jest wychodzenie naprzeciw wyzwaniom, jakie przynoszą zmiany w systemie edukacji.

Tym razem uwaga organizatorów skupia się na wsparciu przy wyborach edukacyjno-zawodowych, określaniu predyspozycji, wydobywaniu drzemiących możliwości.

Program OTK oraz wydarzenia, jakie odbędą się w tych dniach na terenie naszego województwa można będzie znaleźć na stronie www.tydzienkariery.pl

KONKURS

Lodołamacze
2013 rozdane

Znamy już laureatów tegorocznej edycji konkursu Lodołamacze, którzy zostali nagrodzeni podczas uroczystości na Zamku Królewskim w Warszawie – wśród nich znalazła się firma Hutchinson Poland Sp. z o.o z Żywca.

Statuetki dla pracodawców wrażliwych społecznie trafiły również do Politechniki Łódzkiej oraz Spółdzielni Socjalnej Kreatywni w Bydgoszczy, która zatrudnia osoby z bardzo poważnymi schorzeniami i małym doświadczeniem zawodowym, jednocześnie dbając o podnoszenie kompetencji zawodowych swoich pracowników. Super Lodołamacza otrzymało Polskie Radio Program Pierwszy, za poruszanie trudnych tematów i wspieranie projektów społecznych. Specjalnym Lodołamaczem uhonorowany został Przemysław Sobieszczyk, działający w stowarzyszeniu Debra Polska Kruchy Dotyk.

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

Rynek Pracy



Rynek Pracy Biuletyn Informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach
Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice
Kontakt: Paulina Cius, koordynator ds. informacji
i kontaktów z mediami, tel. 32 757 33 07,
e-mail: pcius@wup-katowice.pl, www.wup-katowice.pl
Realizacja: Agencja zylko4media Tomasz Żytko,
tel. 691801748, skype: zylko4media
e-mail: rynekpracy@zylko4media.com
Projekt graficzny: Piotr Żytko, WordPress, www.wordpress.pl

Europejskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji

pod honorowym patronatem
Marszałka Województwa Śląskiego – Mirosława Sekuły
Wojewody Śląskiego – Zygmunta Łukaszczyka

10 października 2013 r.



Katowice

Gmach Sejmu Śląskiego
ul. Jagiellońska 25
(wejście od ul. Lompy)
w godzinach 10:00 – 16:00

Bielsko – Biała

Bielskie Centrum Kształcenia Ustawicznego
i Praktycznego
ul. Piastowska 21
w godzinach 10:00 – 15:00

Częstochowa

Częstochowski Park
Przemysłowo - Technologiczny
ul. Wały Dwernickiego 117/ 121
w godzinach 10:00 – 15:00

Patronat medialny nad imprezą przyjęły: