

Rynek Pracy

ISSN 2080-1718
Egzemplarz bezpłatny

179

NASZA LICZBA:

**WYSTAWCÓW WZIEŁO UDZIAŁ
W XI EUROPEJSKICH TARGACH
PRACY, PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
I EDUKACJI**



Śląskie.
Pozytywna energia



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

5
strona

Dualny system kształcenia zawodowego

8
strona

DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE
Nowe
wyzwania
dla samorządu

16
strona

NASZE WSPARCIE DLA CIEBIE
Transfer zasiłku
dla bezrobotnych
w krajach UE

20

ŚLĄSKIE W LICZBACH
Jesteśmy
tuż za
Wielkopolską

52,6

NASZA LICZBA:

PROCENT: WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIA UCZESTNICZEK PROJEKTU „ŚLĄSKIE WYZWANIA”. TÓ PONAD DWUKROTNI WIĘCEJ, NIŻ ZAKŁADANO NA POCZĄTKU REALIZACJI PRZEDSIĘWZIĘCIA

NOWY SPOSÓB PRACY Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI

Profilowanie pomocy

W lutym br. pracownicy wojewódzkich urzędów pracy, w tym czterech doradców zawodowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, zostali przeszkoleni przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na trenerów – multiplikatorów w zakresie stosowania Kwestionariusza do wdrażania metody profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. W województwie śląskim doradcy zawodowi przeprowadzili 42 edycje szkoleń przygotowujących pracowników powiatowych urzędów pracy do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobligowała powiatowe urzędy

pracy do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Zadanie to polega na przeprowadzeniu wywiadu z osobą zarejestrowaną lub dopiero rejestrującą się w oparciu o kwestionariusz. Celem kwestionariusza jest określenie oddalenia od rynku pracy oraz gotowości do podjęcia zatrudnienia. Wynikiem Kwestionariusza jest jeden z trzech profili. Profil I oznacza typ osoby gotowej do podjęcia zatrudnienia o wysokiej motywacji. Profil II dotyczy osoby bezrobotnej, która nie posiada kwalifikacji przydatnych na rynku pracy. Profil III określa osoby bezrobotne najbardziej oddalone od rynku pracy i przewiduje dla tych osób udział w programie „Aktywizacja i Integracja”.

Liczba uczestników szkoleń z metody profilowania pomocy osobom bezrobotnym wg powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim

PUP	Liczba przeszkolonych pracowników	PUP	Liczba przeszkolonych pracowników
1. Będzin	34	17. Piekary Śląskie	14
2. Bielsko-Biała	16	18. Pszczyna	12
3. Bytom	26	19. Racibórz	11
4. Chorzów	8	20. Ruda Śląska	20
5. Cieszyn	12	21. Rybnik	5
6. Częstochowa	46	22. Siemianowice Śl.	14
7. Dąbrowa Górnicza	7	23. Sosnowiec	6
8. Gliwice	27	24. Świętochłowice	13
9. Jastrzębie-Zdrój	11	25. Tarnowskie Góry	32
10. Jaworzno	25	26. Tychy	32
11. Katowice	28	27. Wodzisław Śląski	21
12. Kłobuck	20	28. Zabrze	22
13. Lubliniec	7	29. Zawiercie	35
14. Mikołów	20	30. Żory	6
15. Mysłowice	11	31. Żywiec	16
16. Myszków	10	RAZEM	567

■ ALEKSANDRA CÍWKLIŃSKA, DORADCA ZAWODOWY

KONFERENCJA

Śląskie Wyzwania

12 września odbyła się konferencja promująca kompleksowy model aktywizacji zawodowej i integracji społecznej kobiet w rodzinach górniczych, stanowiący innowacyjny produkt projektu „Śląskie Wyzwania”. Zorganizował ją Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jako lider partnerstwa, w skład którego wchodzi również: Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, Uniwersytet Śląski w Katowicach oraz Fundacja Rodzin Górniczych. Patronat nad imprezą objął Kazimierz Karolczak, wicemarszałek województwa śląskiego.

Koordinator projektu, Andrzej Zygmąński, wskazał na potrzebę opracowania kompleksowego modelu działań aktywizacyjnych, skierowanych do kobiet z rodzin górniczych jako grupy wymagającej zindywidualizowanego wsparcia. Zaprezentował też wyniki ewaluacji, potwierdzającej efektywność proponowanego modelu wsparcia: 92% respondentek potwierdziło, że dzięki udziałowi w projekcie lepiej odnajdują się na rynku pracy. Przedstawiciele Uniwersytetu Śląskiego zaprezentowali najważniejsze założenia modelu, w którym główną rolę



FOT. ARCHIWUM WUP

odgrywają asystent rodzinny i trener pracy. Wspierają oni kobiety w ich środowiskach rodzinnych, pomagają w przezwyciężaniu trudności w kontaktach społecznych, motywują do działania i inspirować zmiany w postawach życiowych. Kluczowe znaczenie w procesie efektywnego poszukiwania pracy ma równoległe kształtowa-

nie kompetencji zawodowych i społecznych. W końcowej części konferencji asystentka rodzinna oraz trenerka pracy podzieliły się swoimi refleksjami dotyczącymi pracy z uczestniczkami. Obie panie podkreśliły, że skuteczność działań aktywizacyjnych determinuje opracowany w ramach projektu model triady, tj. wspólnej pracy asystentów, trenerów i uczestniczek. Uzupełnieniem przekazywanych informacji była projekcja reportażu telewizyjnego „Śląskie Wyzwania, czyli kobiety ze Śląska zmieniają swoje życie”.

Koncepcja europejskiego poradnictwa zawodowego, służąca mobilności młodzieży

Projekt „Guide my W@y! – Wskaż mi drogę”

Przyszłość Europy zależy od młodzieży. Jednak ze względu na kryzys w wielu krajach europejskich, w szczególności młodzi ludzie zmagają się z bezrobociem i brakiem perspektyw. Nasz projekt skupia się na koncepcji praktycznie ukiegowanego systemu poradnictwa zawodowego na szczeblu europejskim (EGCC), dopasowanego do mobilności transgranicznej młodzieży. Koncepcja EGCC stanowi też zaawansowane narzędzie szkolenia dla doradców zawodowych w odpowiedzi na ww. zapotrzebowanie oraz w celu ustanowienia obszaru potencjalnego rozwoju w zakresie poradnictwa zawodowego na poziomie europejskim.

Koncepcja wpłynie na podstawowe metody poradnictwa oraz podstawy wiedzy, jak prowadzić proces mobilności transgranicznej w stosunku do młodych ludzi. Zostanie wdrożona jako otwarty portal internetowy do e-learningu, otwarte źródło nauczania wirtualnego za pośrednictwem internetu (e-teaching) oraz wirtualnego poradnictwa za pośrednictwem internetu – wszystkie dostępne bez ograniczeń w kilku językach oraz wykorzystujące kilka mobilnych urządzeń i aplikacji.

W odpowiedzi na wzrastające zapotrzebowanie na wykwalifikowane poradnictwo, koncepcja EGCC zostanie wdrożona po pierwsze jako praktyczny podręcznik metod poradnictwa oraz treści poprzez dualną strukturę kompetencji europejskich doradców zawodowych, dostępną za pomocą e-learningowego portalu internetowego.

Projekt oparty jest na trzech obszarach:

■ Koncepcji europejskiego poradnictwa zawodowego:

EGCC składa się z dwóch modułów podzielonych na metody podstawowe oraz podstawy wiedzy z zakresu poradnictwa zawodowego. Zostaną one zebrane w podręcznik, który będzie dostępny zarówno w formie dokumentów zamieszczonych na portalu internetowym, jak też w formie interaktywnego programu szkoleniowego w formie e-learningu.

■ Internetowym portalu e-learningowym.

■ Zaawansowanym programie szkolenia poprzez wirtualne nauczanie (e-teaching) oraz wirtualne poradnictwo (e-counselling).

Trzy ww. elementy będą udostępnione do wykorzystania przez kilka narzędzi mobilnych oraz mobilne aplikacje. Pierwszy element to wyciąg z koncepcji EGCC. Drugi element to portal internetowy do e-learningu. Trzeci element to koncepcja EGCC wraz z jej wdrożeniem do zaawansowanych metod szkoleniowych poprzez wykorzystanie wirtualnej klasy do wirtualnego kształcenia (e-teaching) oraz wdrożenie wirtualnych dialogów doradczych (e-counselling). Niektóre dotychczasowe elementy projektu (EMAT, ICE, MEVOC, BD-BG, poradnictwo na odległość oraz BeKo) zostaną zintegrowane w ramach projektu oraz będą służyły jako podstawa do rozwoju projektu. Projekt ma na celu integrację dotychczasowych podejść w ramach koncepcji praktycznego europejskiego poradnictwa zawodowego poprzez skoncentrowanie się na najważniejszych cechach poradnictwa i ich dalszym rozwoju. ■

W NUMERZE:

5 Temat numeru: Dualny system kształcenia zawodowego

8-9 **Działania aktywizacyjne**
Nowe wyzwania dla samorządu

10-11 **Projekty**
Joanna Gruca:
Łączę szycie i kolarstwo

12-14 **Wydarzenie**
XI Europejskie Targi Pracy,
Przedsiębiorczości i Edukacji

15 **Analiza**
Spowalniająca gospodarka nie generuje bezrobocia

16-17 **Nasze wsparcie dla Ciebie**
Poradnik dla wyjeżdżających

18-19 **Rynek pracy**
Nowe możliwości dla pracowników oświaty

20-22 **Śląskie w liczbach**

23 **Nowa perspektywa finansowa**
Ponad 31 mld euro dla samorządów w latach 2014-2020

Wnajnowszym numerze biuletynu „Rynek Pracy”, który przekazuję do Państwa rąk, jak zawsze poruszamy najważniejsze kwestie, które wpływają na sytuację zarówno pracodawców, jak i pracowników. Zachęcam Państwa do zapoznania się z bieżącym wydaniem naszego biuletynu, zwracając szczególną uwagę na kilka artykułów.

Program powszechnych praktyk opisuje nowe priorytety w kształceniu zawodowym osób młodych – a więc grupy szczególnie zagrożonej bezrobociem – które nastawione są na zdobycie praktycznych umiejętności oczekiwanych przez pracodawców. Warto nadmienić ogromną rolę partnerstwa przedsiębiorstw i szkół zawodowych w tym zakresie. Absolwenci z wiedzą teoretyczną, wyniesioną ze szkół, w połączeniu z praktycznymi umiejętnościami staną się dla pracodawców atrakcyjni i dlatego warto inwestować w ten kierunek rozwoju zawodowego młodzieży. Kolejnym artykułem wartym uwagi jest relacja z Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji, które odbyły się w Katowicach, Bielsku-Białej i w Częstochowie 9 października br. Jest to impreza cykliczna, która z roku na rok przyciąga coraz więcej uczestników – zarówno pracodawców poszukujących pracowników, jak również osoby zainteresowane znalezieniem bądź zmianą dotychczasowej pracy. Patronat honorowy nad obchodami pełniły władze województwa śląskiego – wojewoda Piotr Litwa i marszałek Mirosław Sekuła. Następny artykuł, który chciałbym Państwu polecić, dotyczy sytuacji na rynku pracy. Mimo trudnej sytuacji geopolitycznej, od kilku miesięcy bezrobocie sukcesywnie maleje nie tylko w naszym regionie, ale również w całej Polsce. Warto podkreślić, że w województwie śląskim na bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy czeka ponad 13,3 tys. ofert pracy. Tymczasem w analogicznym okresie w zeszłym roku było to niewiele ponad 8 tys. Choć sytuacja uległa poprawie, na-

RYNEK PRACY



FOT. ARCHIWUM WUP

Grzegorz Sikorski

leży na bieżąco obserwować trendy na rynku pracy, odpowiednio na nie reagować, aby utrzymać tę pozytywną tendencję. Kolejnym tematem poruszonym w najnowszym wydaniu naszego biuletynu jest problematyka nowych zadań samorządu w zakresie kształtowania sytuacji na rynku pracy. Kwestia decentralizacji, przekazywania nowych uprawnień samorządom jest kluczowym aspektem przeciwdziałania bezrobociu i niwelowania jego negatywnych skutków. Samorząd posiada wiele możliwości, które mogą przyczyniać się do skutecznego zwalczania zjawiska bezrobocia. Wiele w tej kwestii zmieniła ostatnia nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Warto zapoznać się z materiałem prezentującym nowe zadania samorządu w kwestii realizowania skutecznej polityki rynku pracy. Następnie chciałbym zachęcić Państwa do zapoznania się z przewodnikiem dla osób wyjeżdżających/wracających z zagranicy. Wyjazd do pracy za granicę wiąże się z wieloma formalnościami i koniecznością załatwienia wielu spraw. Podobnie wygląda sytuacja w przypadku osób wracających z pracy za granicą do Polski. Warto zapoznać się z poradnikiem, który w takich okolicznościach wydaje się wręcz niezbędny.

Sytuacja na rynku pracy ulega ciągłym i dynamicznym zmianom. Tylko szybkie i skuteczne reagowanie na zachodzące zmiany, a więc odpowiadanie na potrzeby jego uczestników, stwarza możliwość eliminacji negatywnych zjawisk takich jak bezrobocie, ale również niedopasowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do wymagań pracodawców. Przekazując Państwu nowy numer biuletynu „Rynek Pracy” pozostaję w nadziei, że będzie on ciekawą i pomocną lekturą, która pozwoli ujrzeć różne aspekty i punkty widzenia spraw dotyczących rynku pracy. ■

GRZEGORZ SIKORSKI,
DYREKTOR WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY W KATOWICACH

Dualny system kształcenia zawodowego

Brak działań prewencyjnych, mających na celu aktywizację młodych, pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego i stworzenie dla nich nowych miejsc pracy, może nie tylko przyczynić się do powiększenia zjawiska emigracji zarobkowej, ale także negatywnie wpłynąć na funkcjonowanie gospodarki poszczególnych państw i ogólne pogorszenie stopy życiowej całego społeczeństwa

Tylko wśród krótkoterminowych skutków bezrobocia młodych wymienia się: obciążenie budżetu państwa, wzrost poziomu przestępczości czy rosnące zagrożenie stabilności społecznej. Problem bezrobocia stanowi również poważne zagrożenie dla spójności społecznej w całej Unii Europejskiej, stwarzając ryzyko długoterminowego negatywnego wpływu na potencjał gospodarczy i konkurencyjność.

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny w swej opinii z czerwca 2014 roku w sprawie „Środki na rzecz zatrudnienia młodzieży – sprawdzone rozwiązania” stwierdza: *Konieczne jest zapewnienie młodzieży wsparcia w wyborze zawodu przy pomocy wykwalifikowanych doradców. Analiza zapotrzebowania na siłę roboczą w średnim okresie, zwłaszcza na szczeblu lokalnym, może pozytywnie wpłynąć na wybór zawodu. Te państwa członkowskie, których system edukacji oferuje nie tylko kształcenie teoretyczne, lecz również praktyczne, w porównaniu z innymi państwami członkowskimi wyróżniały się stosunkowo niskim bezrobociem młodzieży w czasie kryzysu. EKES jest przekonany o skuteczności modeli szkolenia zawodowego, opartych na doświadczeniu w miejscu pracy, takich jak np. system przemienny (dualny – red.), istniejący już w niektórych państwach członkowskich. Te programy kształcenia są szczególnie skuteczne, gdy wszystkie zainteresowane podmioty (pracodawcy i pracownicy, organizacje reprezentujące ich interesy oraz władze publiczne) przyjmują za nie odpowiedzialność.*

Dualne kształcenie zawodowe w Niemczech

Niemiecki model edukacji zawodowej, tzw. system dualny (dual system), zakłada połączenie nauki teoretycznej z praktyczną nauką zawodu. Osoby zdobywające wykształcenie za-

wodowe w drodze kształcenia dualnego przechodzą na ogół trzyletnią naukę zawodu w szkole i w zakładzie pracy, zgodnie z wybranym zawodem, lub też w specjalistycznych szkołach zawodowych podlegających wyłącznemu nadzorowi państwa. W system kształcenia dualnego w Niemczech zaangażowane są instytucje na poziomie federalnym (Federalne Ministerstwo Oświaty i Badań), kraje związkowe, izby przemysłowo-handlowe oraz rzemieślnicze, pracodawcy oraz uczniowie.

Rola odpowiednich niemieckich instytucji i uczestników kształcenia zawodowego

Federalne Ministerstwo Oświaty i Badań:

- Ustanawia ogólne zasady dotyczące organizacji procesu edukacji zawodowej, zawarte w ustawie o kształceniu zawodowym (Berufsbildungsgesetz).
- Ustanawia klasyfikację zawodów, w których odbywa się nauczanie (ok. 360 zawodów).
- Formułuje przepisy (Ausbildungsordnung) regulujące program nauczania dla danego zawodu, obowiązujące na terenie całych Niemiec.

Kraje związkowe:

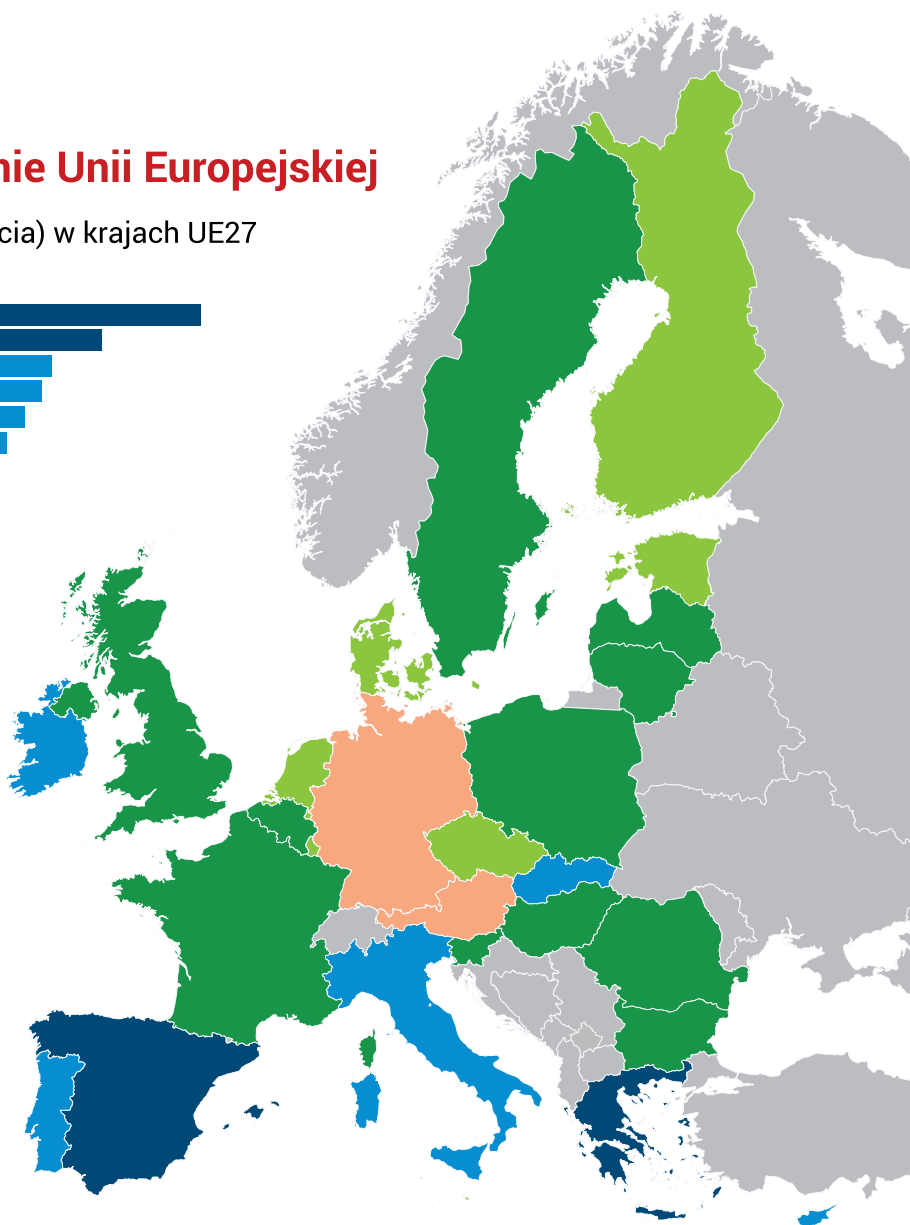
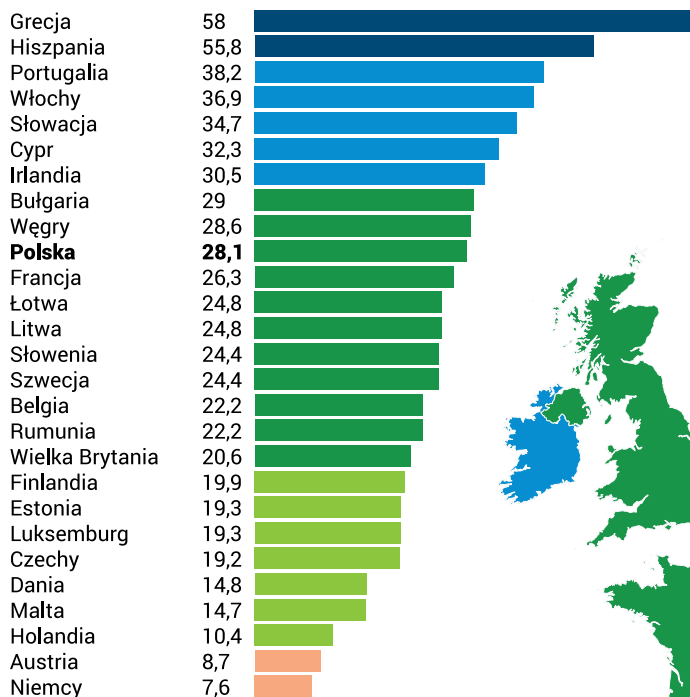
- Są odpowiedzialne za szkoły zawodowe.
- Każdy z krajów związkowych reguluje naukę w szkolnictwie zawodowym zgodnie ze swoją wewnętrzną polityką.
- Na poziomie kraju związkowego dochodzi do zdefiniowania szczegółowych zasad organizacji procesu edukacji zawodowej i zawartości programów nauki danego zawodu. Dla każ-

CIĄG DALSZY NA STR. 6

Młodzi bez pracy na terenie Unii Europejskiej

Bezrobotna młodzież (do 25. roku życia) w krajach UE27

Średnia: 23,5%



Źródło: Eurostat

CIĄG DALSZY ZE STR. 5

dego zawodu zbudowany jest ramowy plan kształcenia, zawierający podział na zajęcia teoretyczne i praktyczne wraz z liczbą godzin przeznaczoną na każdą z tych kategorii. Plan praktyk musi być kompatybilny z programem szkolnym.

- Finansują ogólną teoretyczną edukację zawodową.

Izby przemysłowo-handlowe oraz izby rzemieślnicze:

- Doradztwo zakładom szkolącym uczniów.
- Kontrola oraz opiniowanie, czy dany zakład spełnia wymogi stawiane zakładom ubiegającym się o przyjęcie uczniów na praktyczną naukę zawodu.

- Certyfikowanie kwalifikacji, a więc opracowywanie w porozumieniu z zakładem pracy wytycznych co do kształcenia oraz zawartości programów nauki.

- Rejestrowanie umów o kształcenie zawodowe pomiędzy uczniami i pracodawcami.

- Opracowywanie i przeprowadzanie egzaminów zawodowych (połówekowych i końcowych), powoływanie komisji egzaminacyjnych, wydawanie świadectw.

Przedsiębiorcy:

- Mimo braku wymogów prawnych, większość firm przyjmuje uczniów na praktyki, uważając to za naturalną kolej rzeczy. Praktyki oferuje z reguły ok. 23% ogółu firm.
- Wieloletnia tradycja sprawiła, że firmy czuły i nadal w większości przypadków czują się zobowiązane do przyjmowania adeptów zawodu na praktyki, nawet w świetle braku oficjalnych uregulowań prawnych tej kwestii, które by im takie zadanie narzucały.

6

MILIONÓW MŁODYCH
EUROPEJCZYKÓW NIE
MA PRACY

- Głównym zadaniem pracodawców jest zapewnienie jak najwyższej jakości praktycznej nauki zawodu, zgodnie z przepisami i wytycznymi w danym zawodzie.
- Pracodawcy współpracują przy tym ze szkołami zawodowymi oraz izbami przemysłowo-handlowymi lub rzemieślniczymi.
- Finansują praktyczną część nauki zawodu.
- 80 procent miejsc na praktyki udostępniają przedsiębiorstwa z sektora MŚP.

Uczniowie:

- W systemie dualnym każdy uczeń jest zobowiązany do zorganizowania sobie praktyk i znalezienia swojego pracodawcy.
- Praktyka trwa najczęściej 3 lata i odbywa się przez 3-4 dni w tygodniu. W tym czasie adept zawodu ma okazję pracować we wszystkich działach danej firmy istotnych dla zawodu, do którego podjęcia się przygotowuje.
- Istotną zaletą systemu dualnego jest też fakt, że uczeń jest motywowany do nauki finansowo: pracując w przedsiębiorstwie w ramach praktyk otrzymuje miesięczne wynagrodzenie za świadczoną pracę.

Wpływ kształcenia praktyczno-teoretycznego na poziom bezrobocia wśród osób młodych

Według Komisji Europejskiej, około 6 milionów Europejczyków poniżej 25. roku życia jest bez pracy, a 7,5 miliona młodych mieszkańców naszego kontynentu nie jest ani zatrudnionych, ani w trakcie nauki bądź szkolenia. Stopa bezrobocia wśród młodych (poniżej 25. roku życia) w Europie (EU28) w trzecim kwartale 2013 roku wyniosła 24% i była tym samym ponaddwukrotnie wyższa niż analogiczny wskaźnik dla dorosłych.

Najwyższe bezrobocie wśród młodych w 2013 roku odnotowano w Grecji (58,4%) oraz w Hiszpanii (55,8%). Według GUS, stopa bezrobocia Polaków w wieku 15-24 lata wynosiła w I kwartale 2014 roku 27,2%. Było to o 0,1 punktu procentowego mniej niż w IV kwartale 2013

roku, ale o całe 2 punkty procentowe mniej niż w I kwartale roku 2013. Oznacza to, że co czwarty aktywny zawodowo młody Polak pozostaje bez pracy. Obecnie młodzi ludzie w Unii Europejskiej, w tym także w Polsce, mimo wyższego wykształcenia i dobrej znajomości języków obcych, mają większy problem ze znalezieniem pracy niż ich rodzice dwie lub trzy dekady temu. Zgodnie ze statystykami, mogą oni liczyć głównie na bezpłatny staż lub zatrudnienie na tzw. umowę śmieciową.

W Europie system dualnego kształcenia zawodowego, w ogóle szkół zawodowych i technicznych, odgrywa znaczącą bądź dominującą rolę w krajach:

- **Szwajcaria** – 87% uczniów szkół zawodowych i technicznych uczestniczy w dualnym systemie kształcenia zawodowego, a tylko 13% w szkolnym systemie zawodowym;
- **Niemcy** – 69% uczniów szkół zawodowych i technicznych uczy się zawodu w dualnym systemie kształcenia, 31% uczy się w szkolnym systemie zawodowym;
- **Czechy** – 58% ogółu uczniów szkół zawodowych i technicznych kształci się w dualnym systemie kształcenia zawodowego, 42% w szkolnym systemie zawodowym;
- **Węgry** – ponad 1/3 uczniów uczestniczy w dualnym systemie kształcenia zawodowego (37%), natomiast w szkolnym systemie nauki zawodu kształci się 63% uczniów;
- **Holandia** – 33% uczestników kształcenia zawodowego uczy się zawodu w dualnym systemie kształcenia; w szkolnym systemie kształcenia uczestniczy 67% uczniów.

System przemiennej nauki zawodowej sprawdził się w wielu krajach europejskich. Rozwiązania systemowe w tym zakresie zapewniają korzyści wszystkim uczestnikom procesu kształcenia. Może warto i u nas pomyśleć o sprawdzonych rozwiązaniach? ■

GRZEGORZ SIKORSKI
DYREKTOR WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY W KATOWICACH

Śląski Program Powszechnych Praktyk „Dualna Klasa” cd.

W poprzednim numerze Biuletynu Informacyjnego WUP w Katowicach przedstawialiśmy główne założenia programu integrującego działania śląskich instytucji samorządowych, odpowiedzialnych za edukację zawodową, publicznych służb zatrudnienia w regionie oraz pracodawców i ich organizacji w celu wsparcia systemu edukacji zawodowej i zbliżenia go do dualnego systemu edukacji zawodowej. Podstawowe cztery filary programu to:

- Efektywne wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego w edukacji zawodowej;
- Promocja edukacji zawodowej;
- Badania i monitoring rynku pracy w kontekście edukacji zawodowej;
- Systemowe rozwiązania w zakresie kreowania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach publicznych i niepublicznych.

W ciągu dwóch miesięcy odbyło się szereg spotkań z potencjalnymi partnerami programu i projektów w jego ramach. Głównymi partnerami programu w jego poszczególnych komponentach są m.in.:

- Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości
- Kuratorium Oświaty w Katowicach
- Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna SA

Odbywają się kolejne spotkania z instytucjami i pracodawcami, którzy mogą wesprzeć program poprzez swój udział w projektach i przedsięwzięciach, oraz włączenie w szerokie konsultacje koniecznych zmian i rozwoju samego systemu edukacji zawodowej w kraju i województwie. ■

Nowe wyzwania dla

Problem długotrwałego bezrobocia, wsparcie osób oddalonych od rynku pracy i skuteczne aktywizowanie – to jedno z ważniejszych zadań, jakie stało u podstaw reformy publicznych służb zatrudnienia, zapoczątkowanej nowelizacją. Zlecanie zadań aktywizacyjnych to poważny krok i potężne wyzwanie dla samorządu

Zlecanie działań aktywizacyjnych ma odciążyć powiatowe urzędy pracy w działaniach na rzecz doprowadzenia do zatrudnienia bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy II lub III. Statystycznie trudno zakładać przy tej grupie wysokie wskaźniki zatrudnienia, jednak przy takim modelu finansowania, opartym na efektach, duża grupa powinna zostać przywrócona rynkowi pracy, a część z nich – utrzymać zatrudnienie przez odpowiednio 3 i 6 miesięcy. Ważnym punktem współpracy z bezrobotnym jest bardziej zindywidualizowane wsparcie – dla wielu może to być pierwszy od wielu lat kontakt z rynkiem pracy.

Od aktywizacji do zatrudnienia

Najważniejsze w pracy z klientem jest wsparcie dopasowane do potrzeb i jego możliwości, dlatego podmioty realizujące działania aktywizacyjne wynagradzane będą za efekty swoich działań, jakimi są przywrócenie na rynek pracy osoby bezrobotnej i utrzymanie jej w zatrudnieniu. Kluczowe wymagania stawiane potencjalnym realizatorom to doświadczenie, odpowiedni potencjał kadrowy oraz dostosowanie do potrzeb bezrobotnych i zgodne z oczekiwaniami pracodawców metody pracy. Ideą zlecania usług aktywizacyjnych jest budowanie partnerstwa urzędów pracy, szczebla wojewódzkiego i powiatowego, agencji zatrudnienia oraz partnerów społecznych i organizacji pozarządowych.

Inicjatywa dotycząca zlecania działań aktywizacyjnych pozostawiona została marszałkowi województwa i może być podjęta pod warunkiem uzyskania środków na ten cel w ramach planu finansowego FP lub rezerwy ministra. Taką informację marszałek województwa przekazuje do powiatowych urzędów pracy i ustala w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy zakres i warunki zlecania. Bezpośrednio zadaniem w imieniu marszałka zajmuje się wojewódzki urząd pracy.

Zadania WUP (z upoważnienia marszałka):

- ze środków Funduszu Pracy zlecanie działań aktywizacyjnych realizatorowi (agencja zatrudnienia, m.in. rok doświadczenia w pośrednictwie pracy);
- wybór powiatów spełniających wskaźniki (5 powiatów po 200 bezrobotnych);
- ustalenie szczegółów realizacji usługi: m.in. grupa bezrobotnych, warunki rekrutacji, okres realizacji działań, wysokość wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej i utrzymania w zatrudnieniu, sposób dokonywania pomiaru, sposób potwierdzenia wykonania usługi;
- dostosowanie działań aktywizacyjnych do potrzeb uczestników.

Przed podjęciem przez marszałka decyzji w sprawie zlecenia działań aktywizacyjnych, wojewódzki urząd pracy (WUP) diagnozuje sytuację w poszczególnych powiatach i dokonuje wyboru powiatowych urzędów pracy z uwzględnieniem w szczególności:

- liczby długotrwale bezrobotnych w poszczególnych powiatach, którzy spełniają warunek umożliwiający objęcie zlecaniem (ustalony profil pomocy II albo III);
- wskaźnika procentowego udziału pracowników pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu – osiągniętego na dzień 31 grudnia roku poprzedniego;
- wskaźnika liczby bezrobotnych przypadających na jednego pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta – osiągniętego na dzień 31 grudnia roku poprzedniego.

Kwalifikowanie do wsparcia

Na podstawie posiadanych informacji wojewódzki urząd pracy dokonuje wyboru powiatów, na terenie których będzie realizowane zlecenie – w 2014

samorządu

roku wskaźniki wymagane do udziału w programie w województwie śląskim spełniło 6 powiatów.

Nie oznacza to, że w zleceniu nie mogą wziąć udział inne powiaty, ale przy jego planowaniu należy uwzględnić trudną sytuację pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych w relacji do liczby doradców klienta tak, aby zlecenie przynajmniej częściowo odciążało powiaty o najsłabszym potencjale kadrowym.

Należy pamiętać, że liczba bezrobotnych przewidzianych do objęcia zleceniem działań aktywizacyjnych nie może być niższa niż 200 osób z jednego powiatowego urzędu pracy, co w praktyce oznacza, że wskazane powiatowe urzędy pracy muszą gwarantować spełnienie określonego w ustawie warunku, odnoszącego się do minimalnej liczebności grupy bezrobotnych kierowanej do realizatora, tj. dysponować odpowiednio większą liczbą bezrobotnych spełniających kryteria umożliwiające objęcie zleceniem, tj. osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy II lub III. Planuje się, że w województwie śląskim działaniami aktywizacyjnymi w ramach zlecenia objętych będzie 1000 osób bezrobotnych.

Realizację działań aktywizacyjnych, adresowanych do długotrwale bezrobotnych, marszałek może zlecić realizatorowi, który zostanie wyłoniony w drodze zamówień publicznych. Procedurę wyboru organizuje i przeprowadza wojewódzki urząd pracy. Realizator wybierany jest spośród oferentów będących agencjami zatrudnienia, przy czym niezwykle istotne jest, aby oferenci spełniali warunek dotyczący aktywnego świadczenia pośrednictwa pracy przez co najmniej rok kalendarzowy poprzedzający złożenie oferty. Rekomenduje się co najmniej 18-miesięczny okres pracy z bezrobotnym, obejmujący proces rekrutacji, realizacji działań aktywizacyjnych wobec bezrobotnych oraz doprowadzenie i utrzymanie przez bezrobotnych zatrudnienia.

Warto zaznaczyć, że czas aktywizacji bezrobotnych będzie różny. Uależnia się go nie tylko od daty stawienia się bezrobotnego u realizatora, ale także od efektywności podjętych działań, które będą skutkować zatrudnieniem bądź utrzymaniem pracy. W przypadku utraty pierwszego zatrudnienia, które bezrobotny podjął w okresie realizacji działań aktywizacyjnych dalej ma on możliwość korzystania z pomocy realizatora, aż do zakończenia procesu.

Po podpisaniu umów, realizator zobowiązany jest do zorganizowania miejsca, w którym podejmowane będą działania aktywizacyjne wobec osób bezrobotnych. Punkt, w którym obsługiwane będą osoby bezrobotne, musi być otwarty w miejscowości, w której siedzibę ma powiatowy urząd pracy. Powinien on spełniać warunki dostępności do osób niepełnosprawnych.

Wynagrodzenie jest wypłacane na wniosek realizatora, składany do wojewódzkiego urzędu pracy wraz z dokumentami potwierdzającymi spełnienie warunku uprawniającego do wypłaty wynagrodzenia brutto za jednego bezrobotnego w 4 transzach:

- I część wynagrodzenia w wysokości 20% wynagrodzenia brutto na jednego bezrobotnego – za dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej bezrobotnego i zaprojektowanie działań aktywizacyjnych, mających na celu podjęcie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej, o którą realizator może zawnieć nie później niż do dnia zakończenia realizacji działań aktywizacyjnych, wynikającego z umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych;
- II część wynagrodzenia w wysokości 20% wynagrodzenia brutto na jednego bezrobotnego – za doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej, trwającej przez okres co najmniej 14 dni, o którą realizator może zawnieć nie później niż do 14. dnia od dnia zakończenia rea-

Zadania realizatora:

- zaproponowanie minimalnego katalogu usług;
- swoboda w wyborze usług w zależności od potrzeb uczestników;
- swoboda w sposobie działania;
- diagnoza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej;
- obsługa prowadzona w miejscowości będącej siedzibą PUP, z którego skierowano bezrobotnych;
- uzyskanie odpowiednich wskaźników skuteczności zatrudnieniowej oraz utrzymania zatrudnienia.

lizacji działań aktywizacyjnych, wynikającego z umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych;

- III część wynagrodzenia w wysokości 30% wynagrodzenia brutto na jednego bezrobotnego – za utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej, podjętej w wyniku działań realizatora, przez okres minimum 90 dni, o którą realizator może zawnieć nie później niż do 90. dnia od dnia zakończenia realizacji działań aktywizacyjnych, wynikającego z umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych;
- IV część wynagrodzenia w wysokości 30% wynagrodzenia brutto na jednego bezrobotnego – za utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej, podjętej w wyniku działań realizatora, przez okres minimum 180 dni, o którą realizator może zawnieć nie później niż do 180. dnia od dnia zakończenia realizacji działań aktywizacyjnych, wynikającego z umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych. ■

ARTYKUŁ OPRACOWANY ZOSTAŁ
NA PODSTAWIE WYTYCZNYCH
DEPARTAMENTU RYNKU PRACY
W MINISTERSTWIE PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Łączę szycie i ... kolarstwo

Joanna Gruca dzięki udziałowi w projekcie założyła firmę, która zajmuje się projektowaniem i szyciem profesjonalnej odzieży dla sportowców

Krawiectwo, kolarstwo i motocross? Wydawałoby się, że tego nie da się połączyć. A Pani się udało...

Może dlatego, że wszystkie te pasje są częścią mojego życia. Wszystko zaczęło się jeszcze w szkole podstawowej, kiedy zainteresowałam się rowerem górskim, szybko też weszłam w świat zawodów w kolarstwie górskim. Wiele z nich udało mi się wygrać, dlatego mam dosyć okazałą kolekcję pucharów w domu. Później przez dwa lata trenowałam kolarstwo szosowe. Był to okres bardzo męczących treningów, przejeżdżałam około tysiąca kilometrów miesięcznie. W końcu przyszedł moment zastanowienia, czy wybrać kolarstwo, czy zdobyć jakiś „normalny” zawód (śmiech). Zdecydowałam się na studia – pedagogikę resocjalizacyjną. Miałam zainteresowania humanistyczne, interesowałam się psychologią.

Czyli krawcową nie jest Pani z wykształcenia?

Szyłam od dziecka, ale jestem samoukiem w tej materii. Na początku szyłam ubrania dla siebie, potem dla rodziny

i znajomych, z czasem zaczęłam projektować coraz trudniejsze rzeczy. Dla tego teraz, prowadząc firmę, wszystko robię sama, od początku, od projektu, po szycie i sprzedaż.

Na stronie internetowej firmy pisze Pani, że projektowanie ubrań dla sportowców to wielka frajda.

Bo to stawia ciągle wyzwania, które bardzo lubię – im trudniejsze, tym większa satysfakcja z nowego produktu. Dużą nagrodą są również pochwały od użytkowników tych ubrań. Projektując ubrania, korzystam z własnych doświadczeń, ale i słucham opinii zawodników. Ciągłe coś ulepszam, mam wizję, żeby rozwijać produkty, znajdować lepsze materiały, projektować bardziej zaawansowane kroje, zwłaszcza jeśli chodzi o odzież motocrossową.

To specyficzny rodzaj odzieży, czym różni się od normalnych ubrań?

Wszystkim: użytymi materiałami, krojem. Sylwetka rowerzysty czy motocyklisty jest przecież inna niż osoby, która pracuje przy biurku. Krój musi więc

uwzględniać charakterystyczne ułożenie ciała sportowca, ale odzież ma być też wygodna. Dla motocyklistów dodatkowo musi być bardziej wytrzymała. Taka odzież ma też fajnie wyglądać, żeby sportowcy chętnie zakładali takie stroje.

Kiedy pojawiła się myśl o tym, by założyć firmę?

Kończąc studia, zaczęłam pracę w świetlicy szkolnej, ale zdarzyłam się z rzeczywistością, pojawiła się frustracja, że moje zarobki nie pozwalają mi na spełnianie sportowych pasji. Dlatego chciałam coś ze swoim życiem zrobić. Zaczęłam studia podyplomowe z grafiki komputerowej na Akademii Górniczo-Hutniczej. Poznałam też organizatora amatorskiego klubu kolarstwa zjazdowego, który potrzebował profesjonalnych ubrań dla swoich zawodników. Zadeklarowałam, że zaprojektuję dla kolarzy koszulki, spodenki i uszyję je. Trochę w to nie wierzyli. Dla mnie to też było wyzwanie, ale przecież radziłam sobie z wieloma trudnymi technicznie projektami, potrafię uszyć plecak tury-

OKIEM BENEFICJENTA

Dali radę na swoim

Bogdan Pukowiec, prezes Zarządu Beskidzkiego Biura Consultingowego SA:

– Z grona 475 osób, które złożyły wniosek aplikacyjny do projektu, wybraliśmy najlepiej rokujących i tych, którzy w najciekawszy sposób przedstawili swój pomysł na biznes. Każdy z nich jest dzisiaj swoim własnym szefem. Bez wsparcia oferowanego w ramach projektu dla wielu z nich założenie własnej



działalności gospodarczej nadal pozostałoby w sferze planów. Dzięki projektowi nie tylko uzyskali oni kapitał na sfinansowanie kluczowej inwestycji, lecz przede wszystkim zapewniliśmy im bieżącą możliwość konsultacji, wsparcie organizacyjne zespołu projektowego oraz specjalistyczne wsparcie doradcze, tak nieodzowne w trakcie pierwszych miesięcy prowadzenia firmy. Uczestnicy projektu rejestro-

wali swoje firmy, pełni niepewności i obaw. Dzisiaj, po 25 miesiącach od tego momentu, nadal możemy prezentować efekt ich działalności. Jesteśmy dumni z ich osiągnięć, zaangażowania i pasji. Mnie osobiście projekt ten dał przede wszystkim szansę współpracy ze wspianymi ludźmi, z którymi nadal pozostaję w kontakcie i mam nadzieję na kontynuowanie biznesowych relacji.

FOT. ARCHIWUM



JOANNA GRUCA

FOT. ARCHIWUM

Właścicielka firmy STIGMA, która zajmuje się projektowaniem i szyciem profesjonalnej odzieży przeznaczonej do ekstremalnych odmian kolarstwa oraz sportów motocrossowych. Ma 31 lat, mieszka w Bielsku-Białej wraz z partnerem oraz dziesięcioletnim synem. Szycie i sporty ekstremalne to jej wieloletnie pasje, podporządkowała im całe swoje życie. Ciągłe chce też rozwijać firmę, bo – jak mówi – jej celem jest produkt doskonały, który by sprostał nawet najbardziej wymagającym użytkownikom.

styczny czy odzież teletechniczną tak, żeby wyglądała jak „ze sklepu”. Pierwszy egzemplarz dla kolarzy był na tyle fajny, że wyklarowała się wizja przyszłej firmy. Potem szyla dla znajomych rowerzystów, ale już miała wizję, żeby się rozwijać, żeby stworzyć z tej pasji biznes.

Dlatego wzięta Pani udział w projekcie „Pierwszy Biznes”?

Tak, bo chciałam założyć firmę, pozyskać dotację i kupić niezbędne maszyny, by rozwinąć produkcję.

I co udało się kupić za te 40 tysięcy złotych dotacji?

Kupiłam ploter drukujący i prasę do sublimacji, urządzenia, na zakup których bez unijnej dotacji nie mogłabym sobie pozwolić. Wsparcie pomostowe też było niezmiernie ważne, gdyż nie musiałam martwić się przez pierwsze miesiące działalności.

Teraz, po dwóch latach działalności firmy, może już Pani powiedzieć, że odniosła sukces?

Tak. Niejedną noc poświęciłam na pra-

cę, żeby sprostać zamówieniom. Wręcz czekam, aż się trochę poluźni, żebym mogła pojeździć na motocyklu (śmiech). Jest to ciężka praca, ciągle też myślę, w jaki sposób rozwinąć produkcję. Mam coraz więcej zamówień, a klienci są zadowoleni z jakości.

W jaki sposób klienci dowiadują się o firmie?

Głównie z polecenia oraz dzięki zawodnikom, których wspieram. Wykonując partię ubrań dla klubu motocrossowego, korzystam z tego, że ma on kontakty z innymi podobnymi klubami, sportowcy polecają mnie swoim kolegom. Mam też kilku zawodników, których ubieram, daję im stroje po to, by promowali firmę. Chcę też wspierać polski sport, w zeszłym roku moja firma przygotowała koszulki dla polskiej reprezentacji w Rajdach Enduro „SIX DAYS”. Takie działania procentują. Moja firma jest jedyną w Polsce firmą produkującą profesjonalne komplety odzieży dla motocrossowców.

Jakie ma Pani plany na przyszłość?

– Chciałabym wprowadzić nowe pomysły, rozwijać produkty, wybieram się na targi tekstylne do Monachium po to, żeby mieć dobrą bazę techniczną materiałów, których wciąż poszukuję. Muszę poszukać kontrahentów i podwykonawców do szycia, bo sama już się nie wyrabiam z szyciem! Pomaga mi mój chłopak, ale i tak pracujemy non stop.

Dzięki projektowi „Pierwszy Biznes” udało się Pani zrealizować marzenia...

To jest moja wymarzona praca. W dodatku wspomaga mnie rodzina, mój partner podrzuca mi fajne pomysły, wspomaga przy projektach graficznych, dlatego zawsze mogę poprosić go o pomoc. Synek też widzi moje zaangażowanie, rozpoznaje logo firmy, rozumie, nad czym pracuję i jeździ ze mną na zawody rowerowe lub motocrossowe. Największą motywację daje mi fakt, że to, co robię, podoba się innym. To jest zastrzyk fajnej energii, kiedy ludzie doceniają twój produkt.

Informacja o projekcie:

- **Tytuł:** Pierwszy biznes – aktywizacja lokalnej społeczności
- **Program:** POKL, Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich;
- **Działanie 6.2:** Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
- **Beneficjent:** Beskidzkie Biuro Consultingowe SA z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Warszawska 153
- **Okres realizacji:**
1 września 2011 r.
– 28 lutego 2013 r.
- **Wartość projektu:**
1 718 915,32 zł

Dzięki wsparciu Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2007-2013 w województwie śląskim 17 725 osób otrzymało dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej (dane zbiorcze uwzględniające dotacje udzielone w ramach Działania 6.2 PO KL oraz Poddziałan 6.1.3 i 8.1.2 PO KL).

XI Europejskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji

5,5 tysiąca ofert pracy

179 wystawców i ponad 7 tysięcy odwiedzających. Te imponujące liczby to najkrótsze podsumowanie XI Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji, które odbyły się 9 października w Katowicach, Częstochowie i Bielsku-Białej. Imprezę, jak co roku, organizował Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Targi na stałe wpisały się w kalendarz wydarzeń dotyczących rynku pracy w województwie śląskim. A ich rangę podkreśla obecność podczas imprezy wielu znakomitych gości: Kazimierza Karolczaka, wicemarszałka województwa śląskiego, wicewojewody Piotra Spyry, szefów organizacji pracodawców, przedstawicieli parlamentarzystów, związków zawodowych, czy wreszcie dyrektorów powiatowych urzędów pracy.

Ale najważniejszymi gośćmi były tysiące osób, które odwiedziły Targi w poszukiwaniu ofert pracy. Było w czym wybierać: w Katowicach przygotowano 3200, w Częstochowie – 1400, a w Bielsku-Białej dokładnie 842 oferty z różnych branż. Na stoiskach wystawców można było zapoznać się z ofertami zatrudnienia z Polski, Niemiec, Czech, Słowacji, Słowenii, Francji, Szwecji, Włoch i Norwegii. Zagraniczni wystawcy przygotowali głównie propozycje dla nian i opiekunów osób starszych, pielęgniarek, budowlańców, elektromechaników oraz monterów i operatorów sprzętu ciężkiego.

Pracodawcy z Polski najczęściej poszukiwali pracowników z branży motoryzacyjnej, metalowej, budowlanej, usługowej, medycznej i ochrony zdrowia, handlowej, IT, administracyjnej, finansowej oraz w przemyśle.

Oprócz ofert pracy osoby odwiedzające targi mogły wziąć udział w warsztatach: „Jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy?”, „Otwórz własną działalność gospodarczą i skorzystaj z dostępnych form dofinansowania”, „Referencje – wsparcie czy przeszkoda w poszukiwaniu zatrudnienia?”, „Zawód czy kompetencje?”.

Odwiedzający targi mogli też zapoznać się z bogatą ofertą uczelni wyższych i szkół, umożliwiających zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności, które odpowiadają oczekiwaniom pracodawców.

Organizatorzy podkreślali poprawiającą się sytuację na śląskim rynku pracy. W sierpniu stopa bezrobocia w naszym regionie wynosiła 9,9 proc. To drugi (po Wielkopolsce) wynik w kraju. A jest jeszcze lepiej – nieoficjalnie na koniec września stopa bezrobocia w woj. śląskim to 9,2 proc.

Żeby było jeszcze lepiej, trzeba poprawić sytuację wśród najmłodszych osób w wieku produkcyjnym. Jednym z rozwiązań ma być unikatowy w skali kraju program „Dualna Klasa”. Jest on oparty na wzorach niemieckich i austriackich. Pilotażowo od przyszłego roku szkolnego 32 szkoły zawodowe w regionie skorzystają z pieniędzy na kształcenie takich fachowców, którzy za kilka lat będą najbardziej poszukiwani na rynku pracy. Dodatkowo uczniowie szkół biorących udział w programie mogą liczyć na pieniądze za udział w praktykach zawodowych. Praktyki będą się odbywać w Polsce i za granicą. Wszyscy zaangażowani w program podkreślają, że choć kształcenie zawodowe jest drogie, zwłaszcza w jego praktycznej części trzeba zrobić wszystko, by szkoły uczące zawodu znów stały się atrakcyjne dla młodzieży.

I choć Ministerstwo Edukacji Narodowej pracuje nad programem naprawczym dla szkolnictwa zawodowego, to najprawdopodobniej Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach swój program „Dualna Klasa” wprowadzi wcześniej.

XI EUROPEJSKIE TARGI PRACY, PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I EDUKACJI

Lokalizacja	Ilość ofert pracy	Ilość odwiedzających
Katowice	3200	5147
Częstochowa	1400	1000
Bielsko-Biała	842	1000

czekało na chętnych



Targom zawsze towarzyszy ogromne zainteresowanie



Dla mnie najważniejsze jest, by bezrobocie w województwie śląskim było jak najmniejsze, by dobrze był wykorzystywany potencjał jego mieszkańców. Popieram pomysł dualnego kształcenia i cieszy mnie zapewnienie minister Kluzik-Rostkowskiej dotyczące zmian w szkolnictwie zawodowym.

Kazimierz Karolczak, wicemarszałek województwa śląskiego

OKIEM WYSTAWCY



Alona Jakowenko
Politechnika Śląska
w Gliwicach

■ Wciąż sporo osób wybiera się na studia. A my, oprócz tego, że jesteśmy uczelnią, pełnimy też funkcję biura karier studenckich. Pomagamy naszym studentom i absolwentom w znalezieniu pracy. Nasza współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy jest bardzo dobra. Dlatego nie mogło nas zabraknąć na organizowanych przez WUP targach.

GŁOSY ODWIEDZAJĄCYCH TARGI
NA STR. 14



ZDJĘCIA AGENCJA ZYLKO4MEDIA

MÓWIĄ ODWIEDZAJĄCY

Szukają pracy za granicą i na Śląsku

Transport drogowy, logistyka, spawalnictwo, praca fizyczna, kosmetologia, księgowość – m.in. w takich branżach poszukiwali zatrudnienia odwiedzający Europejskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.

■ Rozglądam się za pracą w transporcie drogowym albo... w spawalnictwie, bo jestem spawaczem z wykształcenia. Czy łatwo jest w tym zawodzie? Generalnie pojawiają się oferty pracy – jak tutaj na targach. Jest w kraju i za granicą – mnie w zasadzie interesuje każda, mogę wyjechać, tym bardziej że np. w krajach skandynawskich stawki w tym fachu są znacznie wyższe – **Tomasz z Chorzowa**.

■ Praca fizyczna – to mnie interesuje, albo praca jako kierowca, ale tutaj wiem, że niechętnie się daje pracę młodym, a ja mam dopiero 18 lat. Pracodawcy boją się zatrudniać ludzi z małym doświadczeniem, bo to jednak odpowiedzialność, dlatego w tej chwili interesuje mnie każde zajęcie, żeby mieć pracę i jakiś staż – **Andrzej z Katowic**.

■ Mnie interesuje kosmetologia, a koleżankę branża handlowa, więc może coś nam wpadnie w oko. Z pewnością w handlu łatwiej o zatrudnienie – w tej chwili jest boom na takich pracowników, stąd też nasza wizyta na targach – **Angelika z Siemianowic Śląskich**.

■ Pracowałam 10 lat za granicą jako księgowa. Teraz jednak postanowiłam wrócić tutaj, na Śląsk. Mam doświadczenie zawodowe, czego się nauczyłam będąc w Anglii, więc liczę, że coś znajdę. Póki co, wpadła mi w ręce ciekawa oferta w Budapeszcie... ale dopiero zaczęłam się rozglądać, więc może coś się trafi z naszego województwa – **Anna z Katowic**.



Przygotowano mnóstwo ofert pracy. Było w czym wybierać



Odwiedzający targi mogli wziąć też udział w bezpłatnych warsztatach. Cieszyły się one sporym zainteresowaniem (na zdjęciu warsztaty „Otwórz własną działalność gospodarczą i skorzystaj z dostępnych form dofinansowania”)

ZDJĘCIA AGENCJA ZYLKO4MEDIA

Spowalniająca gospodarka nie generuje **bezrobocia**

Według ostatnich danych GUS, w pierwszych dwóch kwartałach 2014 r. w polskich firmach powstało 323,4 tys. nowych miejsc pracy

W porównaniu z analogicznym okresem 2013 roku, liczba nowych miejsc pracy wzrosła o jedną siódma. Większość utworzona była w pierwszym kwartale 2014 roku, w kolejnych miesiącach aktywność pracodawców nieco zmalała, ale statystyki wciąż są optymistyczne. Najbardziej aktywni ogłoszeniodawcy III kwartału to duże firmy, zatrudniające powyżej 250 pracowników. Bardziej stabilne, z mocniejszą pozycją, bywają mniej narażone na zmiany koniunktury, stąd bierze się popyt na pracowników właśnie w tych przedsiębiorstwach. IT, nowe technologie, nowoczesne usługi biznesowe – w tych branżach zatrudnia się najwięcej, a przewiduje się ciągły wzrost ofert tego typu. Z danych serwisu Pracuj.pl wynika, że w III kwartale najbardziej aktywne w rekrutacji były tradycyjnie firmy handlowe, finansowo-ubezpieczeniowe, telekomunikacyjne, przemysł ciężki oraz firmy zajmujące się logistyką. W tych branżach znalazły się miejsca pracy dla młodych ludzi, absolwentów, jednak warunkiem koniecznym do przyjęcia była bardzo dobra znajomość języka obcego. Liderem wśród województw według GUS jest wciąż mazowieckie, jednak tuż za nim plasują się Wielkopolska i Śląsk. Ponad 87% wolnych miejsc pracy przypadało na sektor prywatny, najwięcej przybyło w firmach zaopatrujących w energię i gaz.

W pracy bywamy optymistami

Powyżej średniej europejskiej, jednak znacznie mniej otwarci na

zmiany niż Szwedzi czy Brytyjczycy – Polacy wciąż nie są skłonni do częstej zmiany zatrudnienia, wynika z raportu Instytutu Badawczego Randstadt. Zmiana struktury firmy, likwidacja stanowiska pracy, brak podwyżek – to najczęstsze przyczyny poszukiwania nowego zatrudnienia. Jednocześnie znacznie mniej Polaków obawia się utraty zatrudnienia – w ankiecie przeprowadzonej przez agencję Work Service tylko 22% badanych przyznawało się do takiego zagrożenia, najmniej od 4 lat. Lepsze warunki pracy, przede wszystkim wynagrodzenie, motywuje do zmian i wertowania ogłoszeń o pracę. Na szczęście, choć konsumpcja słabnie, a co za tym idzie, polska gospodarka nieco spowalnia i załamanie w przemyśle jest zauważalne, firmy nie rozstają się z pracownikami. Jak podaje GUS, w ciągu roku przybyło ponad 260 tys. pracujących, a liczba bezrobotnych spadła o ponad 220 tys. osób. Stopa bezrobocia na koniec sierpnia wynosiła 11,7% dla kraju i był to najniższy wskaźnik od listopada 2010 roku. W nowy 2015 rok wkroczymy z wyższą pensją minimalną, która została ustalona na poziomie 1750 zł. Płaca minimalna wzrośnie zatem o 70 zł w porównaniu z 2014 rokiem. Mimo ożywienia na rynku pracy, wciąż nie jest on jeszcze „rynkiem kandydata”, choć bywają branże, gdzie firmy naprawdę zabiegają o potencjalnych pracowników.

■ **Informacji o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim szukaj na str. 20-22.**

70

O TYLE ZŁOTYCH
WZROŚNIE
W 2015 ROKU PŁACA
MINIMALNA

220

O TYLE TYSIĘCY OSÓB
SPADŁA W CIĄGU ROKU
LICZBA BEZROBOTNYCH
W POLSCE

Transfer zasiłku dla bezrobotnych w krajach UE

Myślisz o wyjeździe do innego kraju UE w celu poszukiwania pracy, ale obawiasz się, że wyjazd jest równoznaczny z utratą prawa do zasiłku dla bezrobotnych? Nic bardziej błędnego!

W określonych sytuacjach bezrobotny może wyjechać do innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej w celu poszukiwania zatrudnienia z jednoczesnym zachowaniem prawa do wypłaty polskiego zasiłku. Okres transferu zasiłku za granicą może trwać 3 miesiące, z możliwością ubiegania się o jego przedłużenie do maksymalnie 6 miesięcy w uzasadnionych okolicznościach. Należy pamiętać, że łączny okres transferowania zasiłku nie może przekroczyć okresu posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Kto może dostać zasiłek za granicą?

- Osoba zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna,
- osoba uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych w kraju, w którym uzyskała status osoby bezrobotnej.

Jeżeli spełniasz powyższe kryteria, przed wyjazdem musisz:

- Pozostawać w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, minimum przez 4 tygodnie przed dniem wyjazdu (w uzasadnionych przypadkach okres ten może ulec skróceniu).
- Zgłosić zamiar wyjazdu we właściwym powiatowym urzędzie pracy i złożyć wniosek do właściwego wojewódzkiego urzędu pracy o wydanie dokumentu U2, który będzie potwierdzał prawo do transferu zasiłku. **UWAGA!**

Wniosek należy złożyć z 7-dniowym wyprzedzeniem wraz z zaświadczeniem z powiatowego urzędu pracy, wniosek musi ponadto zawierać pełny adres zamieszkania w kraju poszukiwania pracy.

Pamiętaj!

- W przypadku rezygnacji z wyjazdu lub zmiany terminu wyjazdu, należy niezwłocznie powiadomić o tym fakcie właściwy wojewódzki urząd pracy w formie pisemnej oraz zwrócić dokument U2.
- Prawo bezrobotnego do niezbędnych i bezpłatnych świadczeń zdrowotnych w innym państwie daje Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ), wydawana przez Narodowy Fundusz Zdrowia na wniosek bezrobotnego, po uzyskaniu dokumentu U2.

Po przyjeździe do kraju poszukiwania pracy Twoim obowiązkiem jest:

- Zgłosić się do odpowiednich służb zatrudnienia w nowym kraju w terminie 7 dni od daty wyjazdu z Polski w celu zarejestrowania się. **UWAGA!** Niedotrzymanie tego terminu może skutkować utratą prawa do zasiłku.
- Przy rejestracji przedstawić formularz U2.
- Pozostawać w dyspozycji lokalnych służb zatrudnienia w nowym kraju i podlegać tamtejszym procedurom kontrolnym.
- Po uzyskaniu przez wojewódzki urząd pracy informacji od służb za-

trudnienia w kraju poszukiwania pracy o spełnieniu powyższych wymogów, właściwy powiatowy urząd pracy w Polsce będzie wypłacał zasiłek bezpośrednio na polskie konto bankowe bezrobotnego.

Pamiętaj!

- Jeżeli z powodu zaistnienia jakichkolwiek okoliczności uniemożliwiających zachowanie terminu 7 dni, nie zarejestrujesz się w nowym kraju, powinieneś niezwłocznie powiadomić pisemnie wojewódzki urząd pracy o zaistniałych okolicznościach i powrócić do Polski w terminie 10 dni od dnia wyjazdu. W przeciwnym wypadku utracisz prawo do zasiłku.
- W przypadku podjęcia pracy przed zarejestrowaniem się w nowym kraju, jesteś zobowiązany w terminie 7 dni od zdarzenia powiadomić pisemnie o tym fakcie wojewódzki urząd pracy oraz zwrócić wydany dokument U2.

Po powrocie do Polski z kraju, w którym pobierałeś transferowany zasiłek dla bezrobotnych w okresie poszukiwania pracy, **zachowujesz prawo do kontynuowania wypłaty zasiłku** (o ile nie upłynął już cały okres zasiłkowy), jeżeli zgłosisz się w powiatowym urzędzie pracy przez upływem okresu, na jaki przyznano transfer. Przedłużenie powyższego terminu możliwe jest jedynie w przypadku wystąpienia zdarzeń o charakterze siły wyższej lub udokumentowanej choroby.

UWAGA! W przeciwnym wypadku, brak ponownego zgłoszenia skutkuje utratą prawa do zasiłku.

Oferty pracy długoterminowej w ramach sieci EURES

(wybrane)

AUSTRIA

Wykwalifikowany pracownik CNC

■ **Miejsce pracy:** Vorarlberg

■ **Zakres obowiązków:** samodzielna praca na maszynach sterowanych numerycznie: Fanuc, Haidenhein, Siemens, Mazatrol, Hurco, etc., konfigurowanie i modernizacja maszyn sterowanych numerycznie, produkcja seryjna i jednostkowa, programowanie DIN/ISO, konwencjonalna obróbka.

■ **Wymagania:** język niemiecki na poziomie dobrym umożliwiając bezpośredni kontakt z pracodawcą, również telefoniczny. Rozumienie, czytanie instrukcji w pracy. Wykształcenie w zawodzie pracownika przy obróbce metali lub jako pracownik CNC. Wieloletnie doświadczenie w zawodzie mile widziane. Prawo jazdy i własny samochód mile widziany, prace nad planem i umiejętność czytania rysunków technicznych, punktualność i niezawodność, umiejętności pomiarowe, gotowość do pracy w nadgodzinach i pracy na zmianę.

Fryzjer/fryzjerka damsko-męska

■ **Miejsce pracy:** Salzburg

■ **Zakres obowiązków:** mycie, strzyżenie, farbowanie, modelowanie włosów. Doradztwo w zakresie doboru odpowiedniej fryzury. Przedłużanie i zagęszczanie włosów. Tworzenie fryzur okolicznościowych.

■ **Wymagania:** znajomość języka niemieckiego na poziomie dobrym. Wykształcenie i doświadczenie w zawodzie fryzjera. Świadcstwa potwierdzające wykształcenie i doświadczenie zawodowe. Kreatywność, umiejętność pracy w zespole, przyjazna aparycja.

HOLANDIA

Doświadczony mechanik

■ **Miejsce pracy:** region Extra Regio

■ **Zakres obowiązków:** kontrola, konserwacja i utrzymanie urządzeń produkcyjnych, kompleksowe rozwiązywanie problemów związanych ze

sprzętem w procesie produkcji, współpraca z innymi inżynierami (technologami), przygotowywanie dokumentacji związanej z urządzeniami.

■ **Wymagane dokumenty:** osoby zainteresowane ofertą i spełniające wymagania pracodawcy proszone są o wysłanie swojego CV i krótkiego listu motywacyjnego w języku ANGIELSKIM do doradcy EURES w Holandii Pana Peter van der Grinten na adres e-mail: peter.vandergrinten@uwv.nl i do wiadomości do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Oddziału Zamiejscowego w Słupsku e_czujko@wup.gdansk.pl W tytule maila proszę wpisać „mechanik”.

IRLANDIA

Pielęgniarka generalna /Pielęgniarz generalny

■ **Miejsce pracy:** Kerlogue, Wexford

■ **Zadania i obowiązki:** praca w domu opieki. Zapewnienie wysokiego standardu opieki nad pensjonariuszami, sporządzanie planów opieki, nadzór nad pracą personelu i prawidłowością wykonywanych świadczeń, prowadzenie stosownej dokumentacji.

■ **Wymagania:** znajomość języka angielskiego na poziomie bardzo dobrym – min. B2. Wymagane wykształcenie w zawodzie pielęgniarki/pielęgniarza.

Szczegółowe informacje na stronie: www.nursingboard.ie. Preferowane doświadczenie w geriatryi. Dokumenty potwierdzające prawo do wykonywania zawodu pielęgniarki/pielęgniarza. Rejestracja w Irish Nursing Board (www.nursingbo-

ard.ie). Umiejętność pracy w zespole, doskonałe zdolności komunikacyjne, wysoki standard wykonywanych czynności.

NIEMCY

Pracownik do malowania linii na obiektach sportowych

■ **Miejsce pracy:** praca na terenie całych Niemiec

■ **Zakres obowiązków:** znakowanie boisk, hal sportowych, stadionów, torów na bieżniach.

■ **Wymagania:** język niemiecki – komunikatywny. Wykształcenie nie jest istotne. Mile widziane doświadczenie w zakresie malowania i linowania obiektów sportowych. Prawo jazdy kat. B i własny samochód. Wytrzymałość, dobra organizacja pracy, samodzielność.

WIELKA BRYTANIA

Operator wózka widłowego

■ **Miejsce pracy:** środkowa Anglia, region East Midlands

■ **Zakres obowiązków:** praca w magazynie – centrum dystrybucyjnym, które zajmuje się wysyłaniem, instalacją i dostarczaniem odbiorników telewizyjnych, pralek, zamrażarek oraz innego sprzętu AGD. Załadowywanie i rozładowywanie ciężarówek dostawczych.

■ **Wymagania:** mile widziana znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym – B1. Wymagane doświadczenie w pracy jako operator wózka widłowego – co najmniej 1 rok – preferowane doświadczenie w pracy w magazynie. Uprawnienia na wózki widłowe. Umiejętność pracy w zespole, odporność na stres, dotrzymywanie terminów. ■

Nowe możliwości dla praco

W województwie śląskim mamy ponad 2,8 tys. bezrobotnych, którzy stracili zatrudnienie w sektorze oświaty. W tej grupie zdecydowana większość to nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych – około 1,1 tys., także nauczyciele szkół podstawowych oraz specjaliści wychowania małego dziecka – ok. 550

Niż demograficzny oraz zmiany w systemie szkolnictwa przyczyniają się do redukcji zatrudnienia nie tylko wśród samych pedagogów, utrata pracy dotyczy również administrację i tzw. personel pomocniczy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, monitorując na bieżąco sytuację w szkolnictwie oraz mając na względzie te zmiany, realizuje od czerwca tego roku projekt systemowy pn. „Pracownik oświaty – skorzystaj z nowych możliwości” (poddziałanie 8.1.2 PO KL).

– Celem podjętych przez WUP działań jest złagodzenie skutków zwolnień nauczycieli oraz pracowników sektora oświaty w województwie śląskim. Kluczowym zadaniem projektu jest efektywne wykorzystanie predyspozycji oraz umiejętności zwalnianych osób w celu zwiększenia szans na znalezienie nowego miejsca pracy i osiągnięcia ponownej stabilizacji zawodowej – informuje Kamila Rzepka, kierownik projektu i wieloletni pracownik WUP.

Grupę docelową stanowią nie tylko nauczyciele, ale również pracownicy instytucji sektora oświaty, zamieszkali (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) na obszarze województwa śląskiego. Do projektu mogą przystąpić osoby zwolnione, które utraciły pracę w sektorze oświaty po 31.12.2012 r. z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, jak również osoby, którym wygasła umowa na czas określony/na zastępstwo i są zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy w województwie śląskim. Oferowana przez WUP po-

„Projekt cieszy się dużym zainteresowaniem, mamy nadzieję, że przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy wśród bezrobotnych nauczycieli i nie tylko.

Kamila Rzepka

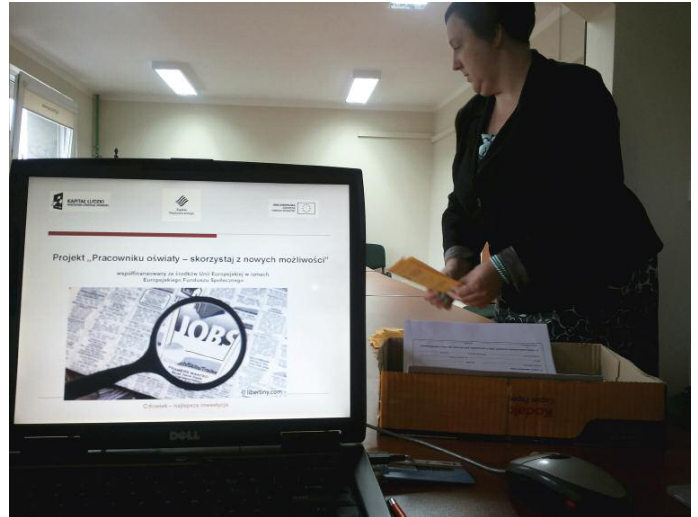
moc jest wielozakresowa i obejmuje wsparcie realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement.

Projekt zakłada kompleksową pomoc (doradztwo i aktywne formy), na którą przeznaczono ponad 3,5 mln zł. Wszyscy uczestnicy skorzystają ze wsparcia doradczo-zawodowego oraz psychologicznego (przeznaczona kwota to ponad 628 tys. zł), 50 uczestników weźmie udział w studiach podyplomowych, które pozwolą na zdobycie nowych lub poszerzenie posiadanych kwalifikacji (na ten cel przeznaczono 384 tys. zł). Szkolenia zawodowe przewidziane są dla pozostałych 200 uczestników (ponad 900 tys. zł). Warto podkreślić, że udział w szkoleniach i studiach podyplomowych jest bezpłatny. WUP oferuje zwrot kosztów dojazdu na miejsce szkolenia bądź miejsce zajęć w ramach studiów podyplomowych. W przypadku studiów podyplomowych, odbywanych w większej odległości od miejsca zamieszkania, zwracane będą również koszty noclegu. Szkolenia zostaną indywidualnie dobrane do potrzeb zrekrutowanych osób oraz ich profilu zawodowego. Uczestnicy otrzymają również stypendium szkoleniowe.

Nowe miejsce pracy

Istotną formą wsparcia jest w projekcie subsydiowane zatrudnienie na okres 6 miesięcy, które przewidziano dla grupy 150 uczestników, która ukończy w projekcie szkolenia zawodowe. Z łącznej kwoty na ten cel (ponad 1,6 mln zł) dofinansowane zostaną koszty pracodawcy

wników oświaty



FOT. ARCHIWUM WUP W KATOWICACH (3)

KONTAKT:

Biuro projektu „Pracowniku oświaty – skorzystaj z nowych możliwości”:
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Filia w Częstochowie
al. Niepodległości 20/22, 42-200 Częstochowa, pokój 256
Telefon: (34) 363 89 89, wew. 279

Formy wsparcia:

- Doradztwo zawodowe i psychologiczne;
- Studia podyplomowe (wraz z kosztami dojazdu i noclegu);
- Szkolenia zawodowe:

- ☛ około 100 godzin dla 150 osób, które skorzystają z subsydiowanego zatrudnienia przez okres 6 miesięcy
- ☛ około 200 godzin dla 50 osób

związane z zatrudnieniem. To ważny punkt wyjścia w zdobywaniu nowych kwalifikacji – nie wystarczy bowiem przeszkolić, zakończyć pozytywnie studia podyplomowe, jeśli kandydat nie zdobędzie doświadczenia potrzebnego na rynku pracy. Obecnie trwa rekrutacja uczestników do projektu. W sierpniu i wrześniu odbyło się kilka spotkań informacyjno-rekrutacyjnych w Rybniku, Tychach, Mysłowicach oraz Częstochowie, podczas których prezentowane były założenia projektu oraz warunki uczestnictwa. Prowadzone są również rozmowy z pracodawcami, którzy zdecydowali się zatrudnić przeszkoloną

pod kątem swoich potrzeb kadre.

Dla zwalnianych pracowników oświaty zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności jest szansą na ponowne odnalezienie się na rynku pracy i znalezienie nowej, satysfakcjonującej pracy.

Kamila Rzepka, kierownik projektu, z dużym optymizmem podchodzi do procesu rekrutacji oraz przebiegu dotychczasowych działań: – Projekt cieszy się dużym zainteresowaniem, mamy nadzieję, że przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy wśród bezrobotnych nauczycieli i nie tylko.

Projekt realizowany jest do września 2015 roku. ■

Śląsk tuż za Wielkopolską

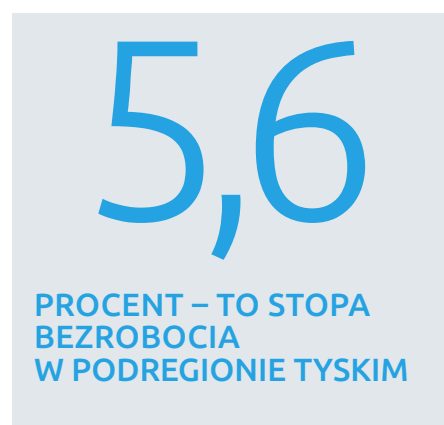
Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim według stanu **na 31 sierpnia 2014 r.**

Wydział Statystyki, Badań i Analiz

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu sierpnia 2014 roku wyniosła 181 501 osób i była o 3,4 tys. osób mniejsza niż w miesiącu poprzednim.

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Częstochowie (13 291 osób), Bytomiu (10 602 osoby) i Katowicach (10 367 osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lędzki (1 172 osoby), Żory (1 689 osób) oraz rybnicki (1 928 osób).

Według stanu na 31 lipca 2014 r. wysokość stopy bezrobocia w Śląsku wynosiła 10,0% (kraj 11,9%). Nasze województwo znajduje się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika, tuż za Wielkopolską (8,2%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu lipca 2014 r. wysokość stopy bezrobocia w powiecie bieruńsko-lędzkim wynosiła 4,5%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 19,5%. Jak widać, powiat o najwyższej i najniższej sto-



pie bezrobocia dzieliła w lipcu 2014 r. różnica 15,0 pkt proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionach tyskim (5,6%) i katowickim (7,4%); potem kolejno w podregionach: rybnickim i bielskim (8,8%), gliwickim (9,2%), sosnowieckim (13,5%) oraz w częstochowskim (14,3%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (14,7%).

W sierpniu 2014 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 19 097 osób (tzw. napływ¹), z czego 53,2% stanowiły kobiety. W odniesieniu do lipca 2014 roku liczba bezrobotnych,

którzy zarejestrowali się w miesiącu sprawozdawczym, zmniejszyła się o 2,2 tys. osób. W miesiącu sprawozdawczym rejestrowały się przede wszystkim osoby poprzednio pracujące (80,4%).

Liczba wyłączeń w omawianym okresie wyniosła 22 458 osób (tzw. odpływ²). W porównaniu do poprzedniego miesiąca sprawozdawczego liczba ta jest mniejsza o 2,9 tys. osób. Największą grupę „odpływu” stanowili bezrobotni, którzy podjęli pracę – 8,9 tys. (39,7%), w tym przede wszystkim pracę niesubsydiowaną – 8,0 tys. (90,0% wszystkich wyłączonych z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia). Kolejna grupa to osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy – 8,2 tys. (36,7%). Dokładne dane dotyczące przyczyn wyłączeń w sierpniu 2014 r. przedstawiono w tabeli na str. 22.

Według stanu na 31.08.2014 r. największą grupą osób będących w trakcie odbywania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu byli: odbywający staż – 11 789 osób oraz odbywający prace społecznie użyteczne – 2 679 osób. Zatrudnione przy pracach interwencyjnych były 673 osoby, natomiast przy robotach publicznych 669 osób. Szkolenie odbywało 647 osób. Stosunkowo rzadko osoby pozostające poza za-

¹ Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostali zarejestrowani w urzędach pracy. W liczbie tej uwzględniane są osoby rejestrujące się po raz pierwszy bądź po raz kolejny. W grupie bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, po udziale w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające do bezrobocia z bierności zawodowej.

² Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy: stałej lub w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz z przejściem do bierności zawodowej. Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego, podjęciem nauki, ukończeniem wieku produkcyjnego, nabyciem praw emerytalnych i innymi przyczynami.

10,0%

TYLE WYNOŚIŁA NA KONIEC LIPCA STOPA
BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM.
ŚREDNIA DLA POLSKI W TYM CZASIE TO 11,9%

trudnieniem odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych – 39 osób.

W populacji bezrobotnych województwa śląskiego przeważają kobiety. Według stanu na 31 sierpnia 2014 r. bezrobotne panie w liczbie 98 269 osób stanowiły 54,1% ogółu zarejestrowanych (miesiąc wcześniej analogiczny udział wynosił – 53,6%).

Bezrobotni uprawnieni do zasiłku stanowili 12,9% ogółu zarejestrowanych (23 424 osoby). W porównaniu do stanu z lipca 2014 r. liczba beneficjentów zasiłku spadła o 910 osób.

W przypadku osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie sytuacja przedstawiała się następująco: w miesiącu sprawozdawczym zanotowano „napływ” do tej kategorii 3 717 osób (w tym 2 040 kobiet), „odpływ” wyniósł 4 487 osób. W konsekwencji w końcu sierpnia br. w rejestrach pozostawało 38 903 bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich, co stanowiło 21,4% ogółu.

W sierpniu 2014 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 9 889 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej. W końcu miesiąca do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawały 10 834 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W miesiącu sierpniu br. zgłoszono 8 343 propozycje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta była niższa o 12,2% (lipiec 2014 r. – 9 499).

W sierpniu 2014 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosiło 6 zakładów pracy, w liczbie 47 osób. W omawianym okresie sprawozdawczym w wyniku zwolnień grupowych dokonanych przez 21 przedsiębiorstw zatrudnienie utraciło 197 osób.

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 r., do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- bezrobotni do 30. roku życia (brak danych);
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50. roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej (brak danych);
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (brak danych);
- bezrobotni niepełnosprawni.

Według stanu na koniec sierpnia 2014 r. w rejestrach pozostawało 153 847 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane dotyczące omawianej populacji osób, obrazujące zmiany zachodzące na przestrzeni miesiąca, zawarto poniżej:

- w rejestrach śląskich urzędów pracy pozostawało 99 587 osób zaliczanych do długotrwale bezrobotnych. Stanowi to 54,9% wszystkich bezrobotnych, 56,3% to kobiety. W porównaniu z lipcem br. liczebność tej kategorii spadła o 802 osoby;
- zbiorowość bezrobotnych powyżej 50. roku życia liczyła 48 747 osób, stanowi to 26,9% wszystkich bezrobotnych. Wśród pozostających poza zatrudnieniem osób 50+ przeważają mężczyźni (56,5%). W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczebność tej kategorii spadła o 1 tys. osób;
- w końcu sierpnia br. zarejestrowanych było 11 705 osób posiadających

Liczba bezrobotnych w układzie podregionów i powiatów

Podregion bielski	23 599
Bielski	4 814
Cieszyński	6 634
Żywiecki	6 870
m. Bielsko-Biała	5 281
Podregion bytomski	21 764
Lubliniecki	3 065
Tarnogórski	5 352
m. Bytom	10 602
m. Piekary Śląskie	2 745
Podregion częstochowski	30 000
Częstochowski	8 402
Kłobucki	4 098
Myszkowski	4 209
m. Częstochowa	13 291
Podregion gliwicki	18 084
Gliwicki	3 411
m. Gliwice	6 910
m. Zabrze	7 763
Podregion katowicki	26 398
m. Chorzów	4 665
m. Katowice	10 367
m. Mysłowice	2 619
m. Ruda Śląska	3 706
m. Siemianowice Śląskie	2 933
m. Świętochłowice	2 108
Podregion rybnicki	18 960
Raciborski	2 684
Rybnicki	1 928
Wodzisławski	5 044
m. Jastrzębie-Zdrój	3 575
m. Rybnik	4 040
m. Żory	1 689
Podregion sosnowiecki	33 064
Będziński	7 594
Zawierciański	6 742
m. Dąbrowa Górnicza	6 201
m. Jaworzno	2 836
m. Sosnowiec	9 691
Podregion tyski	9 632
Mikotowski	2 816
Pszczynski	2 597
Bieruńsko-lędziński	1 172
m. Tychy	3 047

673

**OSOBY BYŁY ZATRUDNIONE W SIERPNIU
PRZY PRACACH INTERWENCYJNYCH,
PRZY ROBOTACH PUBLICZNYCH – 669**

15

**PUNKTÓW PROCENTOWYCH DZIEŁ
REGIONY O NAJNIŻSZEJ I NAJWYŻSZEJ
STOPIE BEZROBOCIA W WOJ. ŚLĄSKIM**

DOKOŃCZENIE ZE STR. 21

cych status bezrobotnych niepełnosprawnych (49,7% to kobiety). Osoby te stanowiły 6,4% ogółu. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczebność tej kategorii spadła o 105 osób. W miesiącu sprawozdawczym zgłoszono 627 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w końcu sierpnia br. znajdowało się 5 211 osób, które były w okresie do

12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. 2,9% ogółu (w tym 1 987 osób, które ukończyły szkołę wyższą, do 27. roku życia). W ujęciu miesięcznym liczba bezrobotnych absolwentów wzrosła o 671 osób.

W miesiącu sprawozdawczym 1 499 osób rozpoczęło udział w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W grupie tej większość uczestniczyła w projektach systemowych, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy – 1 344 beneficjentów.

W miesiącu sprawozdawczym dla 21 842 osób bezrobotnych (w tym 11 911 kobiet) przygotowano indywidualny plan działania. W końcu miesiąca sprawozdawczego 108 498 osób bezrobotnych (w tym 56,3% kobiet) realizowało IPD.

W końcu sierpnia 2014 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim odnotowano 4 827 osób poszukujących pracy, o 49 osób mniej niż przed miesiącem. ■

KATOWICE 12.09.2014 R.

Główne składniki odpływu

Sierpień 2014 r.			Z ogółem do 25. roku życia		Z ogółem powyżej 50. roku życia		Z ogółem długotrwale bezrobotni	
	ogółem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych,								
z tego z powodu:	22 458	10 995	5 454	2 664	4 187	1 930	8 359	4 388
- podjęcia pracy	8 906	4 593	1 819	944	1 374	593	2 950	1 605
- niesubsydiowanej	8 015	4 183	1 619	864	1 257	549	2 654	1 480
- subsydiowanej	891	410	200	80	117	44	296	125
- rozpoczęcia szkolenia	587	295	142	50	88	50	254	157
- rozpoczęcia stażu	1 399	997	848	577	105	64	373	259
- rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	8	3	3	1	1	0	1	0
- rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	202	118	16	9	75	32	160	96
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	426	178	182	80	47	15	170	72
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	8 249	3 204	2 076	780	1 265	476	3 238	1 469
- dobrowolnej rezygnacji								
ze statusu bezrobotnego	1 146	757	232	149	248	165	521	364

Ponad 31 mld euro dla samorządów w latach 2014-2020

Trwają negocjacje z Komisją Europejską, dotyczące nowego budżetu w ramach regionalnych programów operacyjnych, które będą realizowały samorządy województw



Jak zapowiada Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, do końca października powinny się zakończyć negocjacje z Komisją Europejską w tej sprawie.

„Jesteśmy na ostatnim etapie negocjacji regionalnych programów operacyjnych z Komisją Europejską. Myślę, że do końca października zdołamy ten proces zakończyć, programy zostaną podpisane pomiędzy poszczególnymi marszałkami a Komisją Europejską” – powiedział PAP wiceminister infrastruktury i rozwoju Adam Zdziebło.

Z 82,5 mld euro, które Polska otrzyma z polityki spójności UE na lata 2014-2020, ponad 31 mld euro trafi na regionalne programy. Zgodnie z zapowiedziami, samorządy będą zarządzały 40 proc. wszystkich pieniędzy z polityki spójności. Dla porównania w poprzedniej perspektywie finansowej (2007-2013) było to 25 proc.

Najwięcej pieniędzy otrzyma województwo śląskie – ponad 3,4 mld euro. Znaczące środki trafią też do woj. małopolskiego – 2,8 mld euro. Pozostałe regiony będą miały odpowiednio: dolnośląskie – ponad 2,2 mld euro; kujawsko-pomorskie – ponad 1,9 mld euro; lubelskie – ponad 2,2 mld euro; lubuskie – 906

mln euro; łódzkie – ponad 2,2 mld euro; opolskie – 944 mln euro; podkarpackie – ponad 2,1 mld euro; podlaskie – ponad 1,2 mld euro; pomorskie – ponad 1,8 mld euro; świętokrzyskie – ponad 1,3 mld euro; warmińsko-mazurskie – ponad 1,7 mld euro; wielkopolskie – ponad 2,4 mld euro i zachodniopomorskie – ponad 1,6 mld euro. Mazowsze będzie dysponowało kwotą ponad 2 mld euro.

Nowością w tej perspektywie jest oddanie blisko 13 mld euro z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ręce regionów, które będą nimi zarządzać. Posłużą one m.in. do zwiększania zatrudnienia w poszczególnych województwach, realizacji projektów edukacyjnych i szkoleń oraz zakładania własnej działalności gospodarczej.

Ponadto miasta i gminy będą mogły uzyskać wsparcie z programów krajowych. Do dyspozycji pozostają: „Infrastruktura i Środowisko” z budżetem 27,45 mld euro, „Inteligentny Rozwój” (ok. 8,6 mld euro), „Wiedza Edukacja Rozwój” (ok. 4,7 mld euro), „Polska Cyfrowa” (ok. 2,2 mld euro), „Polska Wschodnia” (ok. 2,1 mld euro) oraz „Pomoc Techniczna” (ok. 700,1 mln euro). ■

Źródło: PAP, materiały MIR.

3,4

**MLD EURO: TYLKO OTRZYMA WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE
W LATACH 2014-2020 Z POLITYKI SPÓJNOŚCI UE – NAJWIĘCEJ
ZE WSZYSTKICH WOJEWÓDZTW**

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

Rynek Pracy

Rynek Pracy
Wydawca:
Kontakt:
Realizacja:
Projekt graficzny:

Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice
Robert Żurek, koordynator ds. informacji i kontaktów z mediami, tel. 32 757 33 07, e-mail: rzurek@wup-katowice.pl, www.wup-katowice.pl
Agencja zylko4media Tomasz Żytko, tel. 691801748, skype: zylko4media, e-mail: rynekpracy@zylko4media.com
Piotr Żytko, WorkPress, www.workpress.pl





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

Zaprasza do udziału w projekcie

„Pracownika oświaty - skorzystaj z nowych możliwości”

realizowanym w ramach Priorytetu VIII - Regionalne kadry gospodarki
Działania 8.1 - Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Poddziałania 8.1.2 - Wsparcie procesów adaptacyjnych
i modernizacyjnych w regionie
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KATOWICACH

Projekt skierowany jest
do nauczycieli
oraz innych pracowników
sektora oświaty*
zwolnionych po 31 grudnia 2012 r.
z przyczyn dotyczących
zakładu pracy lub z przyczyn
niedotyczących pracowników.

W ramach projektu oferujemy
bezpłatne wsparcie w postaci:

- poradnictwa zawodowego
- poradnictwa psychologicznego
- szkoleń zawodowych
- studiów podyplomowych
- subsydiowanego zatrudnienia

*Instytucje wskazane
w art. 2 ustawy
z dnia 7 września 1991 r.
o systemie oświaty
(Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572),
m.in. szkoły, placówki
oświatowo-wychowawcze,
poradnie
psychologiczno-pedagogiczne,
placówki kształcenia ustawicznego
i praktycznego, ośrodki kształcenia
i doskonalenia zawodowego
dla osób dorosłych itp.

KONTAKT

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Filia w Częstochowie
Biuro projektu: Al. Niepodległości 20/22,
42-200 Częstochowa, pok. 246.
Tel.: 034 363 89 89
lub 034 363 38 61 wew. 279

Dokumenty rekrutacyjne i szczegółowe informacje dostępne
w biurze projektu i na stronie internetowej
www.wup-katowice.pl

**REKRUTACJA
TRWA!!!**

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt „Pracownika oświaty – skorzystaj z nowych możliwości” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Śląskie.
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

