

Rynek Pracy

ISSN 2080-1718
Egzemplarz bezpłatny

2000

NASZA LICZBA:

**TYLE OSÓB CHCE DO KOŃCA
2015 R. ZATRUDNIĆ KATOWICKIE
CENTRUM DOSTARCZANIA
USŁUG IBM**



Śląskie.
Pozytywna energia



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

10
strona

Jest miejsce dla IT w województwie śląskim

5
strona

KONFERENCJA
Naszą młodzież
chcemy kształcić
efektywnie

19
strona

AGENCJE ZATRUDNIENIA
Bądź ostrożny,
nie płać
za pośrednictwo

21

ŚLĄSKIE W LICZBACH
Niecałe
10 procent
bezrobotnych

52,6

NASZA LICZBA:

PROCENT: WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIA UCZESTNICZEK PROJEKTU „ŚLĄSKIE WYZWANIA”. TO PONAD DWUKROTNIĘ WIĘCEJ, NIŻ ZAKŁADANO NA POCZĄTKU REALIZACJI PRZEDSIĘWZIĘCIA

KOLEJNE SPOTKANIE ROBOCZEGO ZESPOŁU KONSULTACYJNEGO DS. INSTRUMENTÓW I FORM POMOCY

„Aktywizacja i Integracja”

26 listopada odbyło się kolejne spotkanie Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. instrumentów i form pomocy, złożonego z przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

Przewodnim tematem spotkania, w którym udział wzięli przedstawiciele ośrodków pomocy społecznej, były kwestie związane z pracami społecznie użytecznymi oraz Programem „Aktywizacja i Integracja”. Dyskusja skupiła się wokół zagadnienia współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej. Następnie omówiona została problematyka związana z zakresem działań, realizowanych w porozumieniu



FOT. ARCHIWUM WUP

pomiędzy wskazanymi instytucjami, jak również niejasności w zakresie finansowania zadań Programu „Aktywizacja i Integracja” z Funduszu Pracy. Uczestnicy spotkania dyskutowali również o kwestiach związanych z zakresem organizacji zajęć, prac społecznie użytecznych, tworzenia harmonogramów, wprowadzania danych do syste-

mu Syriusz, osiąganej efektywności wynikających z realizacji omawianych działań.

Sporo czasu poświęcono również na zagadnienia dotyczące możliwości zlecania części zadań wynikających z Programu „Aktywizacja i Integracja”.

W spotkaniu udział wzięło 36 osób. Uczestnicy wyrazili wolę dalszej kontynuacji prac konsultacyjnych w zakresie prac społecznie użytecznych oraz Programu „Aktywizacja i Integracja” w poszerzonym gronie z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej, zwracając uwagę na możliwość bezpośredniej wymiany informacji, doświadczeń oraz możliwości wspólnego rozwiązywania złożonych problemów. ■

Jak co roku doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu

Pracy w Katowicach uczestniczyli w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery – tym razem przebiegającym pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?”. OTK organizowany jest przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej w celu inspirowania ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. Ogólnopolski Tydzień Kariery po raz pierwszy miał miejsce w 2009 roku. Jest to piąty akces Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w tym ogólnopolskim „święcie poradnictwa zawodowego”.

JUŻ PO RAZ PIĄTY

Ogólnopolski Tydzień Kariery

W opinii Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP. „OTK jest próbą syntetycznego ukazania różnorodności i jedności rodzimego doradztwa, swoistego »pospolitego ruszenia« przez realizację przesłania Rezolucji Unii Europejskiej z 2004 r. o wartości całościowego poradnictwa zawodowego i kluczowej roli w przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu, w promowaniu sprawiedliwości społecznej, równości płci i aktywności obywatelskiej poprzez zachęcanie i wspieranie uczestnictwa jednostek w edukacji i szkoleniach oraz poprzez pomoc

w wyborze realistycznych i optymalnych karier”.

Adresatami OTK są wszyscy, dla których cenne jest fachowe wsparcie i doradztwo zawodowe w planowaniu: etapów edukacji, uzyskania zawodu, poszukiwania pracy, kontynuacji rozwoju zawodowego. Inicjatywa ta skierowana jest zarówno do uczniów, studentów, jak i osób dorosłych zainteresowanych rozwojem zawodowym.

Działania związane z popularyzowaniem orientacji i poradnictwa zawodowego, tym samym świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej, stają się

bowiem coraz bardziej istotne. W ramach działań regionalnych są to najczęściej: konferencje, seminaria, konsultacje z doradcami zawodowymi, pracodawcami, targi edukacyjne i zawodowe, prezentacje filmów, warsztaty, festyny kariery, dni otwarte w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w akademickich biurach karier oraz w instytucjach rynku pracy.

Doradcy zawodowi WUP w Katowicach podjęli się następujących inicjatyw autorskich:

■ „Etat czy własna firma – przedsiębiorczość na rynku pracy” – cykl prezentacji dla studentów w Katowicach, Częstochowie, Bielsku-Białej, Rybniku oraz Zabrze,

**Krajowy
Fundusz Szkoleniowy**

Pracodawco, skorzystaj z dofinansowania do szkoleń!

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80%

kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wnioski o dofinansowanie szkoleń przyjmują powiatowe urzędy pracy.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

■ **Informacje: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – tel. 32/757 33 36, 32/757 33 89 lub wszystkie powiatowe urzędy pracy.**

wzbogaconych o trzy rodzaje testów: z zakresu przedsiębiorczości, inteligencji społecznej oraz kwestionariusz kierowania zespołem M. Belbina;

■ „Źródła rzetelnych informacji o rynku pracy” – szkolenia dla nauczycieli przeprowadzone w Regionalnym Ośrodku Metodyczno-Edukacyjnym „METIS” w Katowicach;

■ „ABC zakładania działalności gospodarczej” oraz „Pierwsza praca a ścieżka kariery zawodowej – jak nie polec w pierwszej pracy” – zajęcia adresowane do uczniów zespołu szkół technicznych we współpracy z OHP w Katowicach;

■ „Przyjazny rynek pracy dzięki wiedzy i działaniu”,

„Poznanie swoich predyspozycji zawodowych wstępem do przyjaźni z rynkiem pracy” oraz „Dualne kształcenie szansą na przyjazny rynek pracy” – cykl zajęć adresowanych do uczniów białskich szkół średnich;

■ „TWOJA marka na rynku pracy” – warsztaty dla osób niepełnosprawnych z Dąbrowskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób Niepełnosprawnych „Otwarte Serca”;

■ „Nie taki straszny rynek pracy – instytucje rynku pracy” – zajęcia dla studentów sosnowieckiej szkoły wyższej Humanitas;

■ „Własna firma alternatywą dla etatu” – zajęcia dla Zabrzeńskiego Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości. ■

W NUMERZE:

5 Temat numeru: „Pakt na rzecz Efektywnego Kształcenia Zawodowego w Województwie Śląskim”

8-9
Projekt:

Guide my W@y

– dobrze obrany kierunek

10-11
Nowe technologie:

Jest miejsce dla IT w województwie śląskim

12-13
W regionie:

KSSE – dobre miejsce dla inwestycji

14-15
Dobre praktyki:

Wróciłem do szkoły i z tego się cieszę

16-17
Nasze wsparcie dla Ciebie:

- Młodzież ma gwarancje
- Dojrzałość i kompetencje

18-19
Edukacja

Szkolenia trenerskie

19-20
Agencje zatrudnienia:

Nie płać za pośrednictwo!

21-23
Śląskie w liczbach:

Niecałe 10 procent

Kończący się rok sprzyja wszelkiego rodzaju podsumowaniom, w tym także tym dotyczącym sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Nie mniej ważnym elementem jest jednak przedstawienie wyzwań, celów i zamierzeń, które będą priorytetowe w nowym – 2015 roku. Pozostając w atmosferze noworocznej, serdecznie zachęcam Państwa do zapoznania się z najnowszym wydaniem biuletynu „Rynek Pracy”, który jak zawsze zawiera wiele interesujących artykułów, relacji i analiz, dotyczących wydarzeń na rynku pracy w województwie śląskim, które miały miejsce w ostatnim czasie.

Szczególnie chciałbym zwrócić Państwa uwagę na trzy publikacje w ostatnim już w 2014 roku wydaniu „Rynku Pracy”. Pierwsza z nich to relacja z konferencji – „Pakt na rzecz Efektywnego Kształcenia Zawodowego w Województwie Śląskim” (str. 5-7), która odbyła się w Katowicach 13 listopada i była jednym z najistotniejszych wydarzeń dotyczących rynku pracy, jakie miały miejsce w kończącym się już roku w naszym województwie. Dualny system kształcenia zawodowego to temat rozwojowy, a wzajemne konsultacje partnerów społecznych, popierających tę koncepcję polityki rynku pracy, są podstawą opracowania kluczowych jego punktów.

Dobre przygotowanie do kariery zawodowej to standard, którego wymaga się od poradnictwa zawodowego. Poradnictwa, które ma przygotować młodego człowieka do pracy nie tylko w Polsce ale i za

RYNEK PRACY



FOT. ARCHIWUM WJUP

granicą. O tym mówi projekt „Guide my Way” przygotowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przy współdziale międzynarodowych partnerów. O projekcie możecie Państwo przeczytać na str. 8-9.

Trzeci materiał, który ze szczególną satysfakcją Państwu polecam, dotyczy rozwijającego się rynku usług IT w województwie śląskim (str. 10-11). Technologie informatyczne są jedną z najprężniej i najszybciej rozwijających się dziedzin, gałęzi gospodarki nie tylko w naszym regionie, ale również w całej Polsce. O przyszłości rynku pracy będą decydować takie działy jak IT, bowiem ich innowacyjność i konkurencyjność w stosunku do rynków państw znacznie zaможniejszych od Polski jest największa.

Poza wymienionymi artykułami i relacjami zachęcam Państwa do zapoznania się ze stałymi działami „Rynku Pracy”, a szczególnie – działem aktualności (str. 2-3) oraz rubryką „Śląskie w liczbach” (str. 21-23). Warto być na bieżąco w przypadku ciągle zmieniającej się sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza w przypadku nowych planów dotyczących podniesienia swoich kwalifikacji i umiejętności, oraz zmiany sytuacji zawodowej. Pozostając w nadziei, że materiały i publikacje zawarte w biuletynie „Rynek Pracy” staną się dla Państwa inspirujące, pragnę życzyć Państwu samych pozytywnych informacji, zmian i decyzji w 2015 roku, które będą skutkowały jeszcze lepszymi i ciekawszymi perspektywami zawodowymi na rynku pracy.

Gregor Szwed

■ Konferencja

„Pakt na rzecz Efektywnego Kształcenia Zawodowego w Województwie Śląskim”



W dniu 13 listopada br. na Wydziale Teologicznym Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach odbyła się konferencja „Pakt na rzecz Efektywnego Kształcenia Zawodowego w Województwie Śląskim”, zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach we współpracy z Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną S.A.

CIĄG DALSZY NA STR. 6



CIĄG DALSZY ZE STR. 5

Podczas konferencji zostały zaprezentowane założenia Śląskiego Programu Powszechnych Praktyk „Dualna Klasa”, „Paktu na rzecz Efektywnego Kształcenia Zawodowego w Województwie Śląskim” oraz polskie doświadczenia we włączaniu pracodawców w proces kształcenia zawodowego.

Prezentacja przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach obejmowała główne założenia Śląskiego Programu Powszechnych Praktyk „Dualna Klasa” – programu integrującego działania śląskich instytucji: publicznych służb zatrudnienia, organów administracji rządowej, szkół, instytucji samorządu terytorialnego, organizacji samorządu gospodarczego, instytucji otoczenia biznesu oraz pracodawców w celu wsparcia systemu edukacji zawodowej i zbliżenia go do dualnego modelu edukacji zawodowej.

Celem planowanych kierunków działań w ramach programu jest dostosowanie systemu kształcenia zawodowego w województwie śląskim do potrzeb regionalnego rynku pracy. Zasadnicze elementy programu stanowią:

- badania i monitoring rynku pracy w kontekście kształcenia zawodowego;
- promocja kształcenia zawodowego;
- systemowe rozwiązania w zakresie kreowania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach publicznych i niepublicznych;
- efektywne wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego w edukacji zawodowej.

Podejmowane prace wykorzystują wzorce innych krajów (głównie Niemiec) oraz polskie doświadczenia we włączaniu przedsiębiorców w proces kształcenia zawodowego.

W celu przybliżenia rozwiązań stosowanych w województwie śląskim, w programie konferencji zawarto prezentacje umożliwiające uczestnikom zapoznanie się z doświadczeniami Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. włączeniu sektora biznesu i sektora edukacji zawodowej, Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach odnośnie dualnego modelu kształcenia na przykładzie zawodów rzemieślniczych oraz Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach w zakresie kształcenia zawodowego dla potrzeb gospodarki. Prelegenci w swoich wystąpieniach podkreślali, że pracodawcy poszukują dobrze wykwalifikowanych absolwentów szkół, przygotowanych do podjęcia pracy zaraz po zakończeniu nauki. Ważnym punktem było również zaprezentowanie przez przedstawiciela Kuratorium Oświaty uregulowań prawnych kształcenia praktycznego w obecnym systemie edukacji zawodowej.

150

**OSÓB WZIĘŁO UDZIAŁ
W KONFERENCJI „PAKT
NA RZECZ EFEKTYWNEGO
KSZTAŁCENIA
ZAWODOWEGO
W WOJEWÓDZTWIE
ŚLĄSKIM”**



ZDJĘCIA: ARCHIWUM WUP (4)

Poszczególne wystąpienia spotkały się z dużym zainteresowaniem uczestników. Podkreślali oni konieczność dalszych prac, wzajemnych konsultacji i współpracy na rzecz wypracowania skutecznego i perspektywicznego kształcenia zawodowego w województwie śląskim.

Idei tej sprzyja „Pakt na rzecz Efektywnego Kształcenia Zawodowego w Województwie Śląskim”. Zakłada on nawiązanie ścisłej i skoordynowanej współpracy w zakresie poprawy efektywności kształcenia zawodowego w województwie śląskim.

Prezentacja założeń Paktu stała się okazją do dyskusji o systemie szkolnictwa zawodowego w regionie. Uczestnicy dyskusji wskazywali na konieczność prowadzenia kampanii promującej kształcenie zawodowe, skierowanej do różnych grup odbiorców, prowadzenia badań dotyczących zapotrzebowania pracodawców na kompetencje absolwentów szkół zawodowych oraz pracowników, określania kierunków kształcenia zawodowego stosownie do potrzeb rynku, współpracy szkół z pracodawcami i pracodawców ze szkołami, korzystania z dobrych praktyk w zakresie dual-

„ *Prelegenci w swoich wystąpieniach podkreślali, że pracodawcy poszukują dobrze wykwalifikowanych absolwentów szkół, przygotowanych do podjęcia pracy zaraz po zakończeniu nauki. Ważnym punktem było również zaprezentowanie przez przedstawiciela Kuratorium Oświaty uregulowań prawnych kształcenia praktycznego w obecnym systemie edukacji zawodowej.*

nego systemu kształcenia czy współpracy partnerów różnych typów instytucji. Po uwzględnieniu sugestii zawartych w wypowiedziach uczestników, treść Paktu zostanie przekazana uczestnikom konferencji oraz wszystkim zainteresowanym tą ideą do konsultacji, celem wypracowania ostatecznej wersji dokumentu.

Konferencja „Pakt na rzecz Efektywnego Kształcenia Zawodowego w Województwie Śląskim” stała się jednym z najważniejszych wydarzeń organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w bieżącym roku. Udział w niej wzięło blisko 150 osób reprezentujących różne środowiska zainteresowane poprawą jakości szkolnictwa zawodowego w województwie śląskim. Prelegenci oraz uczestnicy podkreślali konieczność podejmowania dalszej współpracy i wzajemnych konsultacji, których zwieńczeniem będzie znaczące poprawienie sytuacji młodych osób, absolwentów szkół zawodowych na rynku pracy. Zwracano uwagę, że proces budowania porozumienia między partnerami społecznymi reprezentującymi różne środowiska musi być długotrwały i nastawiony na długofalowe efekty. ■

Właściwie obrany **kierunek**

Dobrze przygotowany do kariery zawodowej nie tylko w kraju, ale i w Europie – to standard, którego się wymaga od współczesnego poradnictwa zawodowego.

Jak skutecznie poprowadzić młodego człowieka do pracy za granicą? O tym mówi się w ramach projektu Guide my W@y, realizowanego przez WUP w Katowicach, w międzynarodowym towarzystwie.

Mobilność dla młodych ludzi nie jest nowością, a zmiana szkoły, kierunku kształcenia czy później miejsca zamieszkania w tej chwili nie jest problemem mentalności – młode pokolenie jest po prostu bardziej otwarte. To duży potencjał, którym trzeba umiejętnie pokierować, szczególnie w temacie kariery zawodowej. Z tego względu zrodziła się potrzeba specjalistycznego wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego, obejmującego także poradnictwo na szczeblu europejskim. Guide my W@y to projekt, którego celem jest właśnie przygotowanie praktycznej koncepcji poradnictwa zawodowego na szczeblu europejskim, dostosowanej do międzynarodowej mobilności osób młodych.

Najważniejszym elementem projektu będzie zaawansowane szkolenie doradców EURES w zakresie sposobu prowadzenia poradnictwa zawodowego osób młodych, chcących rozpocząć lub kontynuować naukę, rozpocząć staż bądź podjąć pracę w innym kraju UE. Całość zamknie się w postaci otwartego portalu internetowego do samokształcenia, otwartej wirtualnej klasy oraz wirtualnych wzorcowych dialogów doradczych.

Kto jest adresatem projektu?

Pierwszą grupą docelową są doradcy EURES, którzy będą uczestniczyć w zaawansowanych szkoleniach w tematyce poradnictwa poprzez wirtualną klasę. Drugą grupą są potencjalni klienci EURES, czyli osoby zamierzające podjąć lub kontynuować edukację bądź karierę zawodową w krajach UE. Opracowana koncepcja poradnictwa zawodowego będzie zawierać zestaw

300

**TYSIĘCY EURO
– TO CAŁKOWITA WARTOŚĆ
PROJEKTU. BUDŻET
PRZEZNACZONY DLA WUP
W KATOWICACH STANOWI
29.578 EURO.
OKRES REALIZACJI:
PAŹDZIERNIK 2014
– WRZESIEŃ 2016**



oraz opis metod, technik stosowanych w poradnictwie zawodowym w krajach partnerskich i będzie ją można znaleźć na portalu internetowym w wersji angielskiej oraz w językach narodowych krajów partnerskich, z uwzględnieniem ich specyfiki.

Produkty i rezultaty:

- Portal internetowy zawierający koncepcję poradnictwa zawodowego;
- Wirtualna klasa do szkoleń online dla doradców EURES w zakresie prowadzenia konferencji na stronach internetowych, spotkań on-line;
- Interaktywne programy do samokształcenia w wirtualnej klasie, zawierające zestawy pytań i odpowiedzi jako konkretnych przykładów usługi poradnictwa zawodowego w formie wirtualnego dialogu doradczego pomiędzy doradcą a osobą konsultowaną.

Pierwsze spotkanie za nami

W dniach 23-24 października 2014 w Niemczech odbyło się pierwsze spotkanie partnerów w ramach projektu, podczas którego każdy podzielił się informacjami odnośnie metod pracy stosowanych przy poradnictwie zawodowym. Omówiono również metodę Delphi, która będzie podstawowym narzędziem pracy partnerów. Pytania w ramach metody Delphi mają być przeprowadzone wewnętrznie w ramach projektu, tzn. pomiędzy partnerami, oraz zewnętrznie – powinny zostać zadane doradcom EURES (min. 3 osoby nieuczestniczące w projekcie) oraz innym pozyskanym partnerom z innych sieci, niezaangażowanym w projekt – jako rezultat każdy kraj partnerski powinien uzyskać po 3 odpowiedzi. Kolejnym zadaniem WUP jako partnera będzie przygotowanie wirtualnego warsztatu w ramach projektu.



Drugie spotkanie w ramach projektu zaplanowane jest na maj 2015 r. – Hiszpania, Santiago de Compostela.

Guide my W@y partnerzy:

- Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) (Wyższa Szkoła Federalnego Urzędu Pracy) – koordynator projektu, Niemcy;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – partner, Polska;
- Kauno Technologijos Universitetas (Uniwersytet Techniczny w Kownie) – partner, Litwa;

- Lernmodule.net gGmbH – partner, Niemcy;
- Universidade de Santiago de Compostela (Uniwersytet w Santiago de Compostela) – partner, Hiszpania;
- Universidad de Vigo (Uniwersytet w Vigo) – partner, Hiszpania;
- Úřad práce (Urząd Pracy) – partner, Czechy;
- Masarykova univerzita (Uniwersytet im. Masaryka) – partner, Czechy.

ZDJĘCIA: ARCHIWUM WUP (2)

Jest miejsce dla IT

Śląskie zmienia swoje oblicze z regionu do tej pory kojarzonego wyłącznie z przemysłem, w tej chwili – wdrażając założenia Regionalnej Strategii Innowacji, także przy wsparciu środków z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego – staje się atrakcyjne dla nowych inwestycji związanych z sektorem IT czy High-Tech.

 **P**o Warszawie, Wrocławiu, Poznaniu i Krakowie przyszła kolej na Katowice, gdzie w tym roku zostało otwarte kolejne Centrum Dostarczania Usług IBM. Do końca 2015 roku koncern planuje zatrudnić do 2 tysięcy osób różnych specjalności – zarówno z doświadczeniem, jak i te, które dopiero chciałyby je zdobyć. Głównie poszukiwani są jednak kandydaci z wykształceniem informatycznym.

Warto zaznaczyć, że w ślad za inwestycją pojawiają się kolejne, atrakcyjne dla młodych ludzi pomysły. W związku z otwarciem Centrum w Katowicach, IBM już w 2012 roku rozpoczął współpracę z trzema uczelniami w regionie – Górnośląską Wyższą Szkołą Handlową, Uniwersytetem Śląskim oraz Politechniką Śląską. Naukę pod kątem przyszłego zatrudnienia w sektorze IT rozpoczęli w październiku tego roku studenci Uniwersytetu Ekonomicznego, który w ramach umowy z IBM uruchomił nową specjalność na kierunku informatyka i komunikacja.

Program powstał przy współpracy z koncernem, a jego głównym celem będzie przygotowanie przyszłych kadr do pracy w dużym centrum obsługi biznesu. Jak podkreśla prorektor ds. edukacji i współpracy z zagranicą Uniwersytetu Ekonomicznego – prof. Wojciech Dyduch, na początek uczelnia będzie chciała wykształcić kilkaset osób, docelowo liczba ta może urosnąć nawet do kilku tysięcy. Mocną stroną nowego kierunku jest duża ilość zajęć praktycznych, uczelnia będzie miała również dostęp do najnowszych technologii i oprogramowania IBM.

Uruchomione w Katowicach Centrum Dostarczania Usług dołączyło do ośrodków IBM, świadczących szeroki zakres usług IT, w tym zarządzania systemami operacyjnymi serwerów, ochrony i bezpieczeństwa systemów, usług dla klientów

” *W polskiej, stosunkowo młodej gospodarce, budowanie firmy w tym sektorze kojarzy się nieraz z odkrywaniem nieznanego łądu. Warto zatem zająć o otoczenie, w czym pomaga otwarte również w tym roku biuro Business Link Katowice, które jest częścią ogólnopolskiej sieci akceleratorów biznesu.*

końcowych oraz utrzymywania i monitorowania sprzętu IT i systemów oprogramowania.

Link do biznesu

Innowacyjne projekty z branży IT mają szansę na rozwój dzięki odpowiedniemu wsparciu w postaci funduszy (m.in. Innowacyjna Gospodarka, RPO WSL), ale pieniądze to nie wszystko. Ważniejsza od pieniędzy w tej branży jest wiedza i odpowiednie kontakty, by pomysły dobrze sprzedać i przekonać do siebie najpierw klientów, a później poważnych inwestorów. W polskiej, stosunkowo młodej gospodarce, budowanie firmy w tym sektorze kojarzy się nieraz z odkrywaniem nieznanego łądu. Warto zatem zająć o otoczenie, w czym pomaga otwarte również w tym roku biuro Business Link Katowice, które jest częścią ogólnopolskiej sieci akceleratorów biznesu. Tutaj w jednej przestrzeni spotykają się pomysłodawcy wizji startupowych, zespo-

w województwie śląskim

INNOWACYJNE PROJEKTY Z BRANŻY IT MAJĄ
SZANSĘ NA ROZWÓJ DZIĘKI ODPOWIEDNIEMU
WSPARCIU W POSTACI FUNDUSZY



WWW.SXC.HU

ły oraz firmy, pracujące nad innowacyjnymi projektami (o zasadach działania i możliwościach dla firmy w BL pisaliśmy w numerze 2/2014 biuletynu „Rynek Pracy”).

Nowa perspektywa, nowe możliwości

Rozwój nowych technologii aktywnie wspierają fundusze w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2007-2013 oraz 2014-2020. Tutaj na wsparcie mogą liczyć firmy działające w branży bądź dopiero chcące wdrożyć nowoczesne rozwiązania, by wzmocnić konkurencyjność na rynku. Okazuje się, że

w regionie nie brakuje przedsiębiorców, których śmiało można nazwać potentatami w nowych technologiach. Warto wspomnieć, że w mijającej perspektywie (2007-2013) zainteresowanie dofinansowaniem z RPO w zakresie nowych technologii przeszło oczekiwania instytucji realizujących konkursy. Ponad 490 firm wykorzystało szansę wdrożenia innowacyjnych rozwiązań IT, a wsparcie na ten cel przekroczyło kwotę ponad 233 mln zł. Należy podkreślić, że zgodnie z zapowiedziami, w nowej perspektywie możliwości są jeszcze większe.

233

**MLN ZŁOTYCH
– TYLE WYNOŚIŁO
WSPARCIE W MIJAJĄCEJ
PERSPEKTYWIE RPO
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
DLA WDROŻENIA
INNOWACYJNYCH
ROZWIĄZAŃ IT
DLA POŃAD 490 FIRM
Z NASZEGO REGIONU**

Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna

Dobre miejsce dla **inwestycji**

Ponad 2600 nowych miejsc pracy, inwestycje na ponad 2,5 mld złotych – to bilans działalności Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w I półroczu tego roku. Warto dodać, że poza utworzonymi miejscami zatrudnienia, przedsiębiorcy utrzymują w ramach strefy 13 tysięcy miejsc pracy.

Wybrani inwestorzy:

- General Motors Manufacturing Poland
- Fiat Powertrain Technologies Poland
- NGK Ceramics Polska
- Brembo Poland
- Isuzu Motors Polska
- Guardian Częstochowa
- TRW Poland
- Electrolux
- Roca
- Capgemini
- Streria

Atuty KSSE? Infrastruktura techniczna:

- najlepsza w Polsce sieć dróg i autostrad;
- międzynarodowy port lotniczy KATOWICE w Pyrzowicach;
- międzynarodowe lotnisko w Krakowie-Balicach;
- port śródlądowy w Gliwicach;
- dobrze rozwinięta sieć kolejowa;
- Międzynarodowe Centrum Logistyczne w Sławkowie (terminal szerokiego toru, który łączy Sławków przez Hrubieszów i Lwów z koleją ukraińską i rosyjską, a następnie z Dalekim Wschodem).

Katowicka SSE S.A. została powołana rozporządzeniem Rady Ministrów w 1996 roku w celu wsparcia i przyspieszenia procesów restrukturyzacyjnych oraz stworzenia nowych miejsc pracy w regionie.

Kilkanaście lat istnienia na mapie województwa przyniosło inwestycje w branży motoryzacyjnej, budowlanej, metalowej, AGD czy produkcji szkła, łącznie pozyskano ponad 200 firm.

W ramach KSSE, która jest strefą rozproszoną, działają 4 podstrefy: gliwicka, jastrzębsko-żorska, tyska i sosnowiecko-dąbrowska. Większość obszarów inwestycyjnych KSSE skupionych jest na terenie województwa śląskiego, jednak swoim zasięgiem obejmuje także grunty na terenie województw opolskiego i małopolskiego. Ogółem zajmuje ponad 2348 ha i obejmuje ponad 45

różnych obszarów, co jest dużym udogodnieniem dla przedsiębiorców.

Należy podkreślić, że Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna od lat jest liderem wśród polskich specjalnych stref ekonomicznych. Przedsiębiorstwa działające na jej terenie zainwestowały łącznie już około 21,5 mld złotych oraz utworzyły ponad 53.000 nowych miejsc pracy.

Największa inwestycja w KSSE to fabryka samochodów OPEL koncernu General Motors. Zdecydowanym liderem KSSE są firmy z USA, które stanowią ponad 35%, dalej Włochy (ponad 22%), Niemcy (9,5%) i Japonia (6,8%).

Nie brakuje oczywiście polskich przedsiębiorców, którzy stanowią prawie 12% ogółu inwestorów strefy.

Kontakt:

Katowicka Specjalna
Strefa Ekonomiczna S.A.
ul. Wojewódzka 42
40-026 Katowice
e-mail: ksse@ksse.com.pl
tel. +48 32 251 07 36
tel. +48 32 760 98 38

Główne zadania KSSE:

- promocja Strefy i poszukiwanie nowych inwestorów;
- sprzedaż ziemi i innych nieruchomości objętych statusem Strefy;
- wydawanie zezwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej w Strefie;
- przyznanie praw do ulgi podatkowej;
- pomoc inwestorom w prowadzeniu działalności.

Dodatkowe usługi:

- aktywne pośrednictwo w obrocie nieruchomościami w otoczeniu Strefy;
- obsługa konsultingowa, szkolenia dotyczące tematyki związanej z funkcjonowaniem specjalnych stref ekonomicznych;
- prowadzenie bazy potencjalnych usługodawców na rzecz realizacji inwestycji w KSSE;
- „one-stop-shop” (kompleksowa obsługa inwestora);
- wynajem pomieszczeń biurowych i magazynowych;
- działania w zakresie wspierania kooperacji w regionie; doradztwo personalne oraz szkolenia kadr, prowadzone przez Centrum Rozwoju Kadr z siedzibą w podstrefie tyńskiej; usługi w zakresie medycyny pracy.

PIOTR WOJACZEK, PREZES ZARZĄDU KSSE: Szczególnie pomyślny rok

Kończący się właśnie 2014 rok okazał się być dla nas szczególnie pomyślny pod względem prowadzonego biznesu. W tym okresie odnotowaliśmy najwyższy przyrost projektów inwestycyjnych w naszej historii, wydając 58 nowych zezwoleń inwestorom, deklarującym poniesienie w związku z tymi projektami nakładów przekraczających 650 mln euro.

Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna konsekwentnie buduje swoją przewagę konkurencyjną wokół dwóch najważniejszych dla nas obszarów: ludzi i technologii, zdając sobie sprawę, iż przede wszystkim bardzo dobrze wykształcona kadra pracownicza oraz koncentracja na nowatorskich rozwiązaniach i specjalizacjach produkcyjnych to kluczowe – z punktu widzenia inwestora – czynniki decydujące o wyborze danej lokalizacji. Mając to na uwadze, z powodzeniem realizujemy w ramach założonego przez nas klastra motoryzacyjnego „Silesia Automotive” projekt platformy kompozytowej, poświęconej rozwojowi wysoce innowacyjnej technologii wytwarzania strukturalnych elementów nadwozi dla przemysłu motoryzacyjnego, na bazie kompozytów z włókien węglowych. Ten rodzaj produkcji otwiera całkiem nowe możliwości w branży samochodowej, wychodząc naprzeciw najnowszemu trendom.

To właśnie dzięki takim projektom stale podnosimy naszą konkurencyjność. Dowodem naszego zaangażowania w promowanie innowacji jest obecność wśród tegorocznych projektów inwestycyjnych wielu takich, mogących poszczycić się wysokim stopniem nowoczesności w stosowanych technologiach. Są



wśród nich nie tylko tradycyjnie mocno reprezentowane w strefie firmy sektora motoryzacyjnego, lecz również przedstawiciele branży lotniczej i sektora nowoczesnych usług IT.

Rozwój technologii nie byłby jednak możliwy bez odpowiedniej wartości zasobów ludzkich. Katowicka Strefa, będąc świadomym znaczenia wysoce wykwalifikowanej kadry w nowoczesnej gospodarce, aktywnie angażuje się we wspieranie szkolnictwa zawodowego w regionie. Naszą strategię w tym obszarze oprócz chcemy przede wszystkim na dwóch filarach: stworzeniu Centrum Kompetencji oraz aktywnego wsparcia rozwoju szkolnictwa dualnego. Naszym zadaniem jest stworzenie i wdrożenie modelu współpracy na linii inwestorzy-szkół zawodowe, prowadzącej do utworzenia klas nauczających w trybie dualnym, kładących większy nacisk na stronę praktyczną kształcenia i przygotowania przyszłego pracownika do zawodu. Tym samym wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom pracodawców co do absolwentów posiadających konkretne kwalifikacje odnośnie procesu produkcyjnego. ■

Wróciłem do szkoły i z tego się

Rozmowa z Dariuszem Garnkiem, uczestnikiem szkolenia w ramach programu POKL

Kim Pan jest z wykształcenia?

— Skończyłem szkołę górniczą w latach 80., była to szkoła przyzakładowa.

Ojciec też był górnikiem?

— Nie tylko ojciec, ale i dziadek. Pochodzę z tradycyjnej górniczej rodziny.

Ale w kopalni Pan nie pracuje?

— Przepracowałem sześć lat pod ziemią jako mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego. Potem przyszły takie czasy, że zaczęto likwidować zakłady i miejsca pracy. Znalazłem zatrudnienie w Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej w Dąbrowie Górniczej, obecnie jest to — po połączeniu PEC Dąbrowa i PEC Katowice — spółka Tauron Ciepło.

Też zajmuje się Pan tam maszynami?

— Na początku pracowałem jako monter, a teraz jestem kierowcą. W naszej firmie jest rekrutacja wewnętrzna, taki system, który umożliwia przekwalifikowanie się, zdobycie nowych umiejętności, awans zawodowy. To też przyczyniło się do tego, że podjąłem decyzję, aby podwyższyć swoje kwalifikacje zawodowe.

Zdał Pan dzięki temu maturę?

— Tak, udało się.

Czy trudno było się Panu zdecydować na powrót do szkolnej ławy? Jednak sporo lat minęło od ukończenia szkoły przyzakładowej...

— Wbrew pozorom to nie była trudna decyzja. Kilka lat wcześniej zacząłem naukę w technikum wieczorowym, ale nie udało mi się go

Dariusz Garnek

Ma 44 lata, od urodzenia mieszka w Dąbrowie Górniczej. Pochodzi z rodziny górniczej, w kopalni pracował jego dziadek i ojciec, a on sam pod ziemią przepracował sześć lat. Obecnie pracuje w firmie energetycznej. Pan Dariusz jest żonaty, ma dwoje dorosłych już dzieci: 25-letniego syna i 18-letnią córkę. W wolnych chwilach wypoczywa z żoną na działce. Lubi spędzać czas na świeżym powietrzu, jego pasją jest wędkarstwo, stara się jak najczęściej jeździć na ryby. Kocha rzeki i spinning. Wędkuje też na akwenach. Jego największym sukcesem wędkarskim było złowienie szczupaka, który miał 88 cm długości.

skończyć ze względu na sytuację rodzinną. Tu, do udziału w projekcie, zachęcił mnie początek nauki w tej szkole w trybie eksternistycznym, czyli głównie uczyliśmy się sami, w domu, dostawaliśmy od nauczycieli określony materiał do opanowania, a potem musieliśmy zdawać egzaminy.

A jak się Pan dowiedział o projekcie?

— Przeczytałem w internecie, że rusza takie przedsięwzięcie. Postanowiłem wziąć udział w projekcie. Zacząłem gromadzić niezbędne dokumenty, żeby donieść je do szkoły i we wrześniu 2010 roku wszystko się rozpoczęło. Najpierw, tak jak mówiłem, były dwa lata w trybie eksternistycznym, zakończone egzaminami. Z jedenastu egzaminów udało mi się zdać osiem, bo było to dość trudne, tak jak dla całej mojej grupy.

Ale w końcu udało się zdać wszystkie?

— Tak, koniec końców zaliczyłem też te trzy pozostałe egzaminy. Po tej szkole w trybie eksternistycznym postanowiłem kontynuować naukę w dwuletnim liceum uzupełniającym, które kończyło się maturą, choć nie było to już w ramach projektu.

Jak wyglądała nauka w tej szkole?

— Jak w normalnej szkole, pilnie się uczyliśmy! (śmiech). Mieliśmy język polski, geografię, chemię, biologię, matematykę, historię, wiedzę o społeczeństwie, informatykę. Język rosyjski, taki wybraliśmy, bo jednak byliśmy nieco starszą kadrą, pamiętającą jeszcze coś z daw-

cieszę



FOT. ARCHIWUM WUP

nych lat. Wszystko wyglądało tak, jak w normalnej szkole.

Sprawdziany, wywoływanie do odpowiedzi?

— Jasne, musieliśmy pisać prace pisemne, potem jeszcze kontrolne z każdego przedmiotu, a na koniec zdać egzaminy końcowe. Nie było co prawda takiego klasycznego wywoływania do odpowiedzi, ale zawsze można było o coś zapytać, czasem na bieżąco wykonać jakieś zadanie. Nauka odbywała się w weekendy. Mam pracę w tzw. ruchu ciągłym, pracuję na pogotowiu ciepłowniczym, dlatego nieraz bywało, że i po przepracowanej nocy trzeba było iść do szkoły.

A jaka atmosfera była w szkole?

— W szkole eksternistycznej grupy były niewielkie, po kilkanaście osób, nauczyciele świetni, dobrze przekazywali wiedzę, tak „na luzie”. W liceum grupa była większa, około 40 osób, ale to dlatego, że nasza katowicka grupa była połączona z grupą z Dąbrowy Górniczej i Bielska-Białej. Raz my przyjeżdżaliśmy do nich, potem znowu oni do nas. Poznałem wielu fajnych ludzi.

Co Pan radzi innym osobom, które boją się powrócić do szkoły, by podnieść swoje wykształcenie? Warto spróbować?

— Mam w pracy dwóch kolegów, którzy przystąpili do podobnego projektu, który rozpoczął się w tym roku. Zrobili to za moją namową. I uczęszczają na zajęcia. Ja polecam udział w tego typu szkoleniach, dla mnie było to pozytywne przeżycie.

■ Młodzież ma gwarancję

W 2013 roku Unia Europejska zatwierdziła obowiązującą we wszystkich krajach członkowskich zasadę gwarancji dla młodzieży.

Jej celem jest walka z bezrobociem wśród młodych ludzi. Gwarancja obejmuje wsparcie na rynku pracy wszystkich poniżej 25. roku życia, niezależnie od tego, czy są zarejestrowani w urzędzie pracy, czy też nie.

W Polsce w ramach programu uruchomione zostały dwa projekty: „Pomysł na siebie” oraz „Równi na rynku pracy”, które obejmują okres od 1 kwietnia 2014 r. do 31 grudnia 2015 r.

Oferty zatrudnienia, przyuczenia do zawodu, stażu lub dalszego kształcenia, dostosowane do indywidualnych potrzeb, to podstawa wsparcia kierowanego do młodych.

W ramach gwarancji dla młodzieży pojawia się nowa kategoria osób, tj. NEET (not in employment, education and training). Jest to młodzież, która nie uczy się, nie pracuje i nie uczestniczy w żadnych formach do kształcenia.

Kto odpowiada za realizację programu?

Realizację zadań związanych z wdrożeniem gwarancji Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej powierzyło powiatowym i wojewódzkim urzędem pracy, Ochotniczym Hufcom Pracy, Bankowi Gospodarstwa Krajowego oraz – na poziomie regionalnym – partnerom rynku pracy, którzy wezmą udział w konkursach. Wśród tych ostatnich znajdują się m.in. organizacje pozarządowe, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, gminy oraz przedsiębiorcy.

W związku z faktem, iż program gwarancji dotyczy osób młodych, w ramach przyjętej koncepcji programowej zaznaczono, że OHP są jednym z głównych beneficjentów gwarancji dla młodzieży w kraju. Ich wdrażanie będzie się odbywać jednocześnie na trzech szczeblach – centralnym, regionalnym i lokalnym. Komenda Główna OHP będzie projektodawcą dla przedsięwzięć pozakonkursowych i bę-

dzie koordynować działania na terenie całego kraju.

W okresie od 1.04.2014 r. do 31.12.2015 r. przewidziana jest realizacja dwóch projektów. Pierwszy z nich skierowany jest do osób niepełnoletnich i nosi nazwę „Pomysł na siebie”. Będą mogły wziąć w nim udział dwie grupy – pierwszą stanowić będą osoby w wieku od 15 do 17 lat, nieaktywne zawodowo, nieposiadające kwalifikacji lub o niskich kwalifikacjach, posiadające słabe wyniki w nauce i wysoką absencję na zajęciach lekcyjnych. Do grupy drugiej zaliczono osoby w wieku 16-18 lat, które poza brakiem aktywności zawodowej i kompetencji niezbędnych na rynku pracy, nie uczestniczą w żadnym szkoleniu, mają ukończone gimnazjum oraz są opóźnione w cyklu kształcenia ze względu na swoją sytuację życiową lub zdrowotną. Zgodnie z założeniem, we wspomnianym projekcie ma wziąć udział 1 500 osób. Po jego zakończeniu, uczestnicy nabędą niezbędną wiedzę

Konieczność bycia aktywnym uczestnikiem rynku pracy w wieku dojrzałym wymaga ciągłego podnoszenia kwalifikacji niezależnie od naszej obecnej pozycji zawodowej. Nie zawsze są na to środki, tym bardziej, jeśli pozostajemy bez zatrudnienia. Nowym narzędziem wsparcia jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Instrument wprowadziła znowelizowana Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a jego najważniejszym zadaniem jest wspieranie pracodawców w kształceniu osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań rynku pracy. Zgodnie z założeniami, zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Na wsparcie w postaci dofinansowania podnoszenia kwalifikacji zawodowych mogą li-

czyć pracownicy w wieku 45+, a udzielają go powiatowe urzędy pracy.

Kto może skorzystać ze środków KFS?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy. Warto podkreślić, iż nie jest istotne, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Dofinansowanie można przeznaczyć na:
■ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ze środków KFS;

Dojrzałość i kompetencje

■ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;

■ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

■ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;

■ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Tematyka szkoleń, które odbędą pracownicy, nie jest odgórnie narzucona i decyduje o niej sam pracodawca. Maksymalna wartość dofinansowania to 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

SZCZEGÓŁY DOSTĘPNE SĄ W OCHOTNICZYCH HUFACH PRACY ORAZ POD NUMEREM ELEKTRONICZNEGO CENTRUM AKTYWIZACJI MŁODZIEŻY (WSPARCIE Z OHP): TEL. 19524

i kompetencje, aby móc sprawnie poruszać się po rynku pracy.

Drugi projekt, „Równi na rynku pracy”, jest skierowany do osób pełnoletnich, w wieku od 18 do 25 lat, zaliczających się do grupy NEET, bez kwalifikacji zawodowych. Mogą to także być osoby o niskich kwalifikacjach lub też posiadające uprawnienia niedostosowane do potrzeb rynku pracy. Program będzie realizowany na terenie całego kraju, jednak w jego ramach zostaną wyodrębnione dwa projekty. Pierwszy z nich dotyczy 10 województw, w których stopa bezrobocia młodzieży przekracza 25 proc., a drugi jest adresowany do mieszkańców pozostałych 6 województw.

W odniesieniu do młodzieży dorosłej zaproponowane rozwiązania koncentrować się będą głównie na możliwości zdobycia zawodu lub jego zmianie, podwyższeniu posiadanych kompetencji zawodowych, zdobyciu doświadczenia zawodowego. Tego rodzaju wsparcie

ma doprowadzić młode osoby do usamodzielnienia się na rynku pracy.

Proponowane formy wsparcia

Poza ofertą jednostek uczestniczących w projekcie, m.in. powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz Ochotniczych Hufców Pracy, przewidziano specjalne szkolenia i staże zawodowe u pracodawców oraz usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Uczestnicy mogą również liczyć na treningi aktywnego poszukiwania pracy, w tym: zajęcia aktywizacyjne, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Dostępne będą także informacje i elektroniczne bazy danych, służące uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy. Ważnym elementem kształcenia będą specjalistyczne kursy, m.in. językowe, z zakresu umiejętności cyfrowych, przedsiębiorczości czy prawa jazdy kat. B. Z uwagi na specyfikę grupy młodzieży, powyższe działania zostaną uzupeł-

nione o dodatkowe elementy pomocy, m.in. wprowadzenie indywidualnego opiekuna, wsparcie mobilności geograficznej w przypadku podjęcia stażu lub szkolenia poza miejscem zamieszkania. Dodatkowo planowane są też ścieżki zadań dla Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej. Młodzież z obszarów wiejskich zostanie objęta programem przygotowania zawodowego w branżach, które są adekwatne do specyfiki mniejszych miejscowości, np. agroturystyka, usługi gastronomiczne czy architektura krajobrazu.

Gwarancje dla młodzieży, a tym samym Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, będą realizowane w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), w ramach specjalnie wydzielonej osi priorytetowej (Oś I: Osoby młode na rynku pracy), uwzględniającej wsparcie w zakresie aktywizacji osób młodych na rynku pracy, realizowane w ramach Inicjatywy, jak i EFS. ■

Jakie dofinansowanie?

Pracodawca, który zatrudnia 10 i więcej pracowników, może otrzymać 80% dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego – z własnych środków pokryje 20% kosztów. Pracodawca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, może otrzymać 100% dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego.

Wnioski należy składać do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Informacji na temat udzielanego wsparcia oraz niezbędnych dokumentów należy szukać na stronach internetowych urzędów pracy.

Ułatwienia dla osób 50+ bezrobotnych i poszukujących pracy

■ Wszystkie osoby, nawet niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pra-

cy, mogą skorzystać z informacji o sytuacji na rynku pracy, ogólnie dostępnych ofertach pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia. W wojewódzkim urzędzie pracy mogą skorzystać także z zajęć aktywizacyjnych uczących aktywnego poszukiwania pracy oraz porad grupowych i indywidualnych.

■ Osoby bezrobotne i poszukujące pracy po zarejestrowaniu w powiatowym urzędzie pracy mogą skorzystać z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w pełnym zakresie. Otrzymują wówczas status poszukującego pracy. Wtedy mogą skorzystać ze skierowania na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy i do zawodu, albo o kierunku szkolenia. Osoby 50+ mogą również skorzystać ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz otrzy-

mać z urzędu pracy skierowanie do pracy.

■ Bezrobotnym z grupy wiekowej 50 lat i więcej, powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

■ Indywidualny plan dla osób bezrobotnych 50+ obowiązkowo przygotowuje powiatowy urząd pracy w okresie 180 dni od dnia zarejestrowania. W ramach tego planu osoby poszukujące pracy mogą liczyć na propozycję zatrudnienia/innej pracy, jak również różnych form aktywizacji (jak np. szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, zatrudnienie subsydiowane – prace interwencyjne, roboty publiczne).

Szkolenia **trenerskie**

Nadają uprawnienia do prowadzenia trzytygodniowego szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy. Program szkolenia w klubie pracy” (rekomendowanego przez MPiPS) – realizowane w województwie śląskim.

Osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy mają możliwość skorzystania z szerokiego wachlarza form wsparcia. Jedną z nich jest udział w trzytygodniowym szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenie to jest organizowane i prowadzone przez powiatowe urzędy pracy w ramach realizacji zadań z zakresu poradnictwa zawodowego. Odbywa się z wykorzystaniem programu rekomendowanego przez ministra pracy i polityki społecznej. Aktualna wersja nosi nazwę: „Szukam pracy. Program szkolenia w klubie pracy”¹.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, w celu przygotowania kadry pracowników powiatowych urzędów pracy do stosowania programu, w latach 2009-2010 zorganizowało łącznie 3 edycje szkoleń dla multiplikatorów w zakresie stosowania programu Szukam pracy. Uczestniczyli w nich pracownicy wszystkich wojewódzkich urzędów pracy, którzy uzyskali uprawnienia do prowadzenia szkoleń z zakresu użytkowania programu. W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach zatrudnionych jest trzech multiplikatorów programu.

Szkolenia trenerskie dla pracowników PUP, nadające uprawnienia do prowadzenia trzytygodniowego szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy. Program szkolenia w klubie pracy”, prowadzone są od 2010 r. Ich celem jest przygotowanie uczestników do samodzielnego prowadzenia szkoleń z wykorzystaniem programu rekomendowanego przez

MPiPS. Podczas szkolenia uczestnicy realizują poszczególne sesje tematyczne oraz uczą się przeprowadzać ćwiczenia i interpretować ich wyniki. Program obejmuje realizację 18 bloków tematycznych. Ich układ nie jest przypadkowy – wcześniejsze tematy przygotowują do kolejnych, prowadząc w efekcie do lepszego funkcjonowania osoby na rynku pracy. Po sesjach wprowadzających w problematykę szkolenia i metod pracy, uczestnicy mają możliwość poznania i przeanalizowania sposobów reagowania w trudnych sytuacjach, diagnozy kompetencji i predyspozycji zawodowych, określenia barier na drodze do zatrudnienia, poznania zasad zarządzania sobą podczas poszukiwania zatrudnienia, poznania zasad i dokonania analizy rynku pracy, zapoznania się z różnymi formami zatrudnienia, zapoznania się z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych, doskonalenia umiejętności interpersonalnych, określenia znaczenia zachowań asertywnych w poszukiwaniu pracy, identyfikacji i analizy metod pozyskiwania ofert pracy,

przygotowania się do rozmowy z pracodawcą i przeanalizowania błędów popełnianych podczas rozmów kwalifikacyjnych, poznania różnych rozwiązań w zakresie edukacji osób dorosłych i zaplanowania własnej drogi edukacyjnej i zawodowej. Program szkolenia obejmuje również problematykę funkcjonowania w nowym miejscu pracy. Elementem końcowym jest ewaluacja.

Szkolenia realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach obejmują 42 godziny zegarowe zajęć, co przekłada się na 7 dni warsztatów po 6 godzin zegarowych dziennie. Odbywają się w trybie stacjonarnym – w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Zajęcia prowadzone są przez dwóch trenerów. Udział w szkoleniu jest bezpłatny. Jednostka delegująca pokrywa koszty delegacji pracownika.

W latach 2010-2014 zorganizowano łącznie 8 edycji szkolenia. Ich efektem było uzyskanie uprawnień do prowadzenia szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla osób bezrobot-

¹ Aktualna wersja programu trzytygodniowego szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy obowiązuje od 2010 r. Wcześniejsza wersja programu szkolenia nosiła nazwę Klub Pracy. W 2010 r. używane były obydwa programy. Od 2011 r. wyłącznie „Szukam pracy. Program szkolenia w klubie pracy”.

Lp.	Rok realizacji	Liczba edycji	Data	Liczba uczestników
1.	2010	3	19-21.05.2010 i 25-28.05.2010	15
2.			21-24.06.2010 i 29.06-01.07.2010	15
3.			06-08.10.2010 i 12-15.10.2010	16
4.	2011	2	31.05-01.06.2011 i 06-10.06.2011	16
5.			20-22.09.2011 i 26-29.09.2011	12
6.	2012	1	17-20.09.2012 i 24-26.09.2012	9
7.	2013	1	26-28.06.2013 i 02-05.07.2013	12
8.	2014	1	30.07-01.08.2014, 05-07.08.2014 oraz 19.08.2014	14
Ogółem:		8	---	109

Nie płać za pośrednictwo

nych i poszukujących pracy zgodnie z aktualnie obowiązującym programem przez 109 osób. Oferta kierowana była do pracowników powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego. W sytuacji posiadania wolnych miejsc szkoleniowych istniała możliwość zakwalifikowania osób spoza województwa. W 2012 r. w szkoleniu wzięła udział jedna osoba z PUP Stalowa Wola (woj. podkarpackie), a w 2013 r. jedna osoba z PUP Bytów (woj. pomorskie). Szczegółowe dane dotyczące realizacji poszczególnych edycji prezentuje tabela na str. 18.

W tegorocznej edycji szkolenia „Szukam pracy. Program szkolenia w klubie pracy” wzięło udział 14 pracowników zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego.

Uczestnicy brali aktywny udział w szkoleniu. Angażowali się w wykonywane zadania, a także wykazywali duże zainteresowanie prezentowanymi zagadnieniami i ćwiczeniami. Zgodnie z informacjami zawartymi w ankietach ewaluacyjnych, szkolenie całkowicie spełniło oczekiwania uczestników. Za najbardziej przydatny element zajęć uczestnicy uznali możliwość samodzielnego przeprowadzenia ćwiczenia z grupą. Określając „Co dało Pani/Panu to spotkanie?” uczestnicy wskazywali na: przygotowanie do prowadzenia zajęć, uzyskanie wiedzy, umiejętności i dodatkowych materiałów oraz możliwość wymiany doświadczeń. Trenerzy, na podstawie obserwacji grupy podczas pracy oraz obserwacji przebiegu ćwiczeń prowadzonych przez uczestników, mogli potwierdzić przygotowanie do samodzielnego prowadzenia szkolenia.

W dniu 19.08.2014 r., w ramach wizyty przygotowawczej, koordynatorka projektu „Guide my W@y” pani Aleksandra Elena Iuga uczestniczyła w charakterze obserwatora w jednym z bloków tematycznych. Szkolenie zakończyło się nabyciem przez uczestników uprawnień do prowadzenia trzytygodniowego szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o program „Szukam pracy”.

OPRACOWANIE: MONIKA ŁYŻWIŃSKA
– DORADCA ZAWODOWY

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Planujesz wyjazd do pracy za granicę? Nie wiesz, gdzie i jak szukać sprawdzonych agencji zatrudnienia i ofert pracy? Na co trzeba zwrócić szczególną uwagę, aby nie paść ofiarą oszustwa? Odpowiedzi na te i wiele innych pytań znajdziesz w naszym poradniku.

Zapraszamy do zapoznania się z praktycznymi informacjami, które przy wyjeździe do pracy za granicę są niezbędne i ułatwią odnalezienie się w nowej sytuacji zawodowej i nie tylko. Emigracja zarobkowa, wyjazdy do pracy za granicę po wejściu Polski do Unii Europejskiej stały się powszechne. Oprócz szans rozwoju finansowego i zawodowego, niosą one ze sobą pewne ryzyko – natrafienia na nierzetelnych pośredników oferujących nieuczciwe, czasami nawet niezgodne z prawem, oferty pracy. Dlatego warto zwrócić uwagę na kilka ważnych aspektów, które pozwolą zminimalizować ryzyko natrafienia na takie oferty. Co więc należy sprawdzić w pierwszej kolejności?

Która agencja zatrudnienia działa legalnie? Ciągłe pojawiają się informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy za granicą. Podstawową kwestią jest spraw-

dzenie agencji zatrudnienia oferującej pracę. Zgodnie z prawem wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej muszą posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony **certyfikatem**. Agencje zatrudnienia, które posiadają certyfikat, działają legalnie.

Na co zwrócić uwagę przed wyjazdem do pracy za granicę, za pośrednictwem agencji zatrudnienia? Agencja pośrednictwa kierująca do pracy za granicą ma obowiązek zawarcia z osobą kierowaną do pracy **umowy**. Taka umowa jest podstawą, jeśli chodzi o pracę za granicą, która zapewnia pracownikowi bezpieczeństwo i pewność, że podejmuje legalną pracę.

Kolejną ważną kwestią są informacje podane w umowie. Warto dokładnie zapoznać się z umową, która będzie określała warunki naszej pracy za granicą. Umowa taka musi zawierać takie informacje jak: zagranicznego pracodawcę; okres zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej; rodzaj oraz warunki pracy i wynagradzania, a także przysługujące świadczenia socjalne osobie podejmującej pracę; warunki ubezpieczenia społecznego oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków i chorób tropikalnych; obowiązki i uprawnienia osoby podejmującej pracę oraz agencji pośrednictwa pracy; zakres odpowiedzialności cywilnej stron w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zawartej między agencją pośrednictwa pracy a obywatelem polskim, w tym stronę pokrywającą koszty dojazdu i powrotu osoby skierowanej do

DOKOŃCZENIE NA STR. 20

DOKOŃCZENIE ZE STR. 19

pracy w przypadku niewywiązania się pracodawcy zagranicznego z warunków umowy oraz tryb dochodzenia związanych z tym roszczeń; kwoty należne agencji pośrednictwa pracy z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą poniesione na: dojazd i powrót osoby skierowanej, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów; informację o trybie warunkach dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy w państwie wykonywania pracy; inne zobowiązania stron. **Jeżeli umowa nie zawiera wszystkich tych punktów, jest niezgodna z prawem!**

Przed podpisaniem umowy należy ją dokładnie przeczytać!!! Może się jednak zdarzyć, że umowa będzie spełniała wszystkie formalne wymogi, ale będzie niekorzystna dla pracownika, dlatego przed podpisaniem umowy należy ją dokładnie przeczytać i zastanowić się, czy jest dla nas korzystna. Nikt nikogo nie może zmusić do podpisania umowy. Można zmienić pośrednika.

Za co agencje pośrednictwa pracy mogą pobierać opłaty? Dozwolone jest pobieranie od osób opłat z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą, tj. kosztów poniesionych na: dojazd i powrót osoby skierowanej, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów – pod warunkiem wyspecyfikowania tych opłat w umowie zawartej z osobą kierowaną do pracy za granicą. Dozwolone jest również pobieranie opłat z tytułu prowadzonej działalności w zakresie pośrednictwa pracy od pracodawców.

Za co agencje pośrednictwa pracy nie mogą pobierać opłat? Agencja pośrednictwa pracy za granicą od osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, nie może pobierać opłat innych niż wyszczególnione powyżej, tj. opłat z tytułu: dojazdu i powrotu osoby skierowanej, wydawania wizy, badań lekarskich

AGENCJA
POŚREDNICTWA
KIERUJĄCA
DO PRACY
ZA GRANICĄ
MA OBOWIĄZEK
ZAWARCIA
Z OSOBĄ
KIEROWANĄ
DO PRACY
UMOWĘ. TAKA
UMOWA JEST
PODSTAWĄ,
JEŚLI CHODZI
O PRACĘ
ZA GRANICĄ,
KTÓRA ZAPEWNI
PRACOWNIKOWI
BEZPIECZEŃSTWO
I PEWNOŚĆ,
ŻE PODEJMUJE
LEGALNĄ
PRACĘ.

i tłumaczenia dokumentów. Od osób kierowanych do pracy za granicą zabronione jest pobieranie przedpłat, kaucji oraz opłat z tytułu wyszukiwania i wskazania pracodawcy zagranicznego, w szczególności: opłat eksploatacyjnych, wynagrodzenia pracowników, opłat z tytułu wynajmu lokalu, wyjazdów pracowników agencji, rekrutacji, usług pocztowo-telekomunikacyjnych, druków, reklamami ogłoszeń prasowych.

Co robić, gdy okaże się, że warunki pracy (płacy) nie odpowiadają temu, co nam obiecywano? W przypadku, jeżeli warunki pracy lub płacy nie są zgodne z zawartymi zapisami w umowie cywilno-prawnej, osoba taka ma prawo wystąpić z roszczeniami do agen-

cji zatrudnienia lub może dochodzić swoich roszczeń przed sądem – występując powództwa cywilnego. W przypadku potrzeby uzyskania pomocy warto zgłosić się do Konsulatu RP lub na najbliższy posterunek policji. Ewentualnych roszczeń wobec zagranicznego pracodawcy można dochodzić wnosząc sprawę do właściwego sądu pracy w danym kraju – jako jedynej instytucji rozstrzygającej spory pomiędzy pracobiorcą a pracodawcą. O pomoc również można się zwrócić do właściwego urzędu pracy lub związków zawodowych.

Aby nie dać się oszukać przez nielegalne agencje pośrednictwa pracy, postępuj zgodnie z poniższymi zasadami: sprawdź, czy pośrednik posiada odpowiedni certyfikat (wykaz agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej: www.kraz.praca.gov.pl); jeśli w ogłoszeniu podany jest tylko telefon komórkowy, bezwzględnie domagaj się podania także dokładnego adresu pośrednika; pamiętaj, że polski pośrednik nie ma prawa do pobierania opłat za załatwienie pracy; sprawdź w rejestrze (ewidencji działalności gospodarczej lub Krajowym Rejestrze Sądowym), czy dany pośrednik ma zgłoszoną działalność gospodarczą, od jak dawna; zawsze sprawdzaj, czy dany pośrednik posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy wysłał już ludzi do pracy za granicę; zanim wyjedziesz za granicę, domagaj się spisania umowy, w której będą podane warunki pracy, płacy, należne świadczenia, itp.; pamiętaj, że dowód wpłaty na konto pośrednika – oszusta – nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty. Do zakładania kont bankowych mogą być wykorzystywane podstawione osoby; zanim zapłacisz pośrednikowi za przejazd, sprawdź, ile wynoszą ceny u przewoźników, nie przepłacaj; nigdy nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą oferowane przez pośrednika, zwykle kontakt kończy się na pobraniu opłat za lokal; pamiętaj, że polski pośrednik pracy nie ma prawa skierować Cię do pośrednika zagranicznego. ■

Poniżej 10 procent

Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim według stanu **na 31 października 2014 r.**

Zespół ds. Statystyki, Badań i Analiz

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu października 2014 roku wyniosła 174 870 osób i była o 3,8 tys. osób mniejsza niż w miesiącu poprzednim.

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Częstochowie (12 545 osób), Bytomiu (10 281 osób) i Katowicach (10 046 osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lędzki (1 224 osoby), Żory (1 700 osób) oraz rybnicki (1 865 osób).

Według stanu na 31 października 2014 r. wysokość stopy bezrobocia w Śląsku wynosiła 9,6% (kraj 11,3%). Nasze województwo znajduje się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika, tuż za Wielkopolską (7,7%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu października 2014 r. wysokość stopy bezrobocia w powiecie bieruńsko-lędzkim wynosiła 4,7%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 19,1%. Jak widać, powiat o najwyższej i najniższej stopie bezro-



bocia dzieliła w październiku 2014 r. różnica 14,4 pkt proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionach tyskim (5,5%) i katowickim (7,1%); potem kolejno w podregionach: bielskim (8,6%), rybnickim (8,7%), gliwickim (8,8%), sosnowieckim (12,6%) oraz w częstochowskim (13,5%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (14,3%).

W październiku 2014 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się

24 478 osób (tzw. napływ¹), z czego 51,2% stanowiły kobiety. W odniesieniu do września 2014 roku liczba bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w miesiącu sprawozdawczym, spadła o 375 osób. W miesiącu sprawozdawczym rejestrowały się przede wszystkim osoby poprzednio pracujące (79,7%).

Liczba wyłączeń w omawianym okresie wyniosła 28 263 osoby (tzw. odpływ²). W porównaniu do poprzedniego miesiąca sprawozdawczego liczba ta jest większa o 564 osoby. Największą grupę „odpływu” stanowili bezrobotni, którzy podjęli pracę – 12,6 tys. (44,6%), w tym przede wszystkim pracę niesubsydiowaną – 11,3 tys. (89,4% wszystkich wyłączonych z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia). Kolejna grupa to osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy – 8,9 tys. (31,6%).

Według stanu na 31.10.2014 r. największą grupą osób będących w trakcie odbywania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu byli: odbywający staż – 9 131 osób oraz odbywający prace społecznie użyteczne – 2 643 osoby. Szkolenie odbywało 1 150 osób. Zatrudnionych przy robotach publicznych było 698 osób, natomiast

CIĄG DALSZY NA STR. 22

1 Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostali zarejestrowani w urzędach pracy. W liczbie tej uwzględniane są osoby rejestrujące się po raz pierwszy bądź po raz kolejny. W grupie bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, po udziale w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające do bezrobocia z bierności zawodowej.

2 Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy: stałej lub w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz z przejściem do bierności zawodowej. Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego, podjęciem nauki, ukończeniem wieku produkcyjnego, nabyciem praw emerytalnych i innymi przyczynami.

4,7%

TYLE WYNOŚIŁA NA KONIEC LIPCA
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE
BIERUŃSKO-LĘDZIŃSKIM

DOKOŃCZENIE ZE STR. 21

przy pracach interwencyjnych zatrudnionych było 669 osób. Stosunkowo rzadko osoby pozostające poza zatrudnieniem odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych – 36 osób.

W populacji bezrobotnych województwa śląskiego przeważają kobiety. Według stanu na 31 października 2014 r., bezrobotne panie w liczbie 94 794 osoby stanowiły 54,2% ogółu zarejestrowanych (w porównaniu z miesiącem wcześniejszym niezmiennie stanowią one nieco ponad 54% ogółu).

Bezrobotni uprawnieni do zasiłku stanowili 12,6% ogółu zarejestrowanych (22 071 osób). W porównaniu do stanu z września 2014 r. liczba beneficjentów zasiłku spadła o 312 osób.

W przypadku osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie sytuacja przedstawiała się następująco: w miesiącu sprawozdawczym zanotowano „napływ” do tej kategorii 5 179 osób (w tym 2 671 kobiet), „odpływ” wyniósł 5 772 osoby. W konsekwencji w końcu października br. w rejestrach pozostawało 37 971 bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, co stanowiło 21,7% ogółu.

W październiku 2014 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 11 505 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej. W końcu miesiąca do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 11 546 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W miesiącu październiku br. zgłoszono 9 822 propozycje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta była niższa o 10,4% (wrzesień 2014 r. – 10 957).

W październiku 2014 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosiło 29 zakładów pracy, w liczbie 288 osób. W omawianym okresie sprawozdawczym w wyniku zwolnień grupowych dokonanych przez 17 przed-

siębiorstw zatrudnienie utraciło 355 osób.

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 r., do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- bezrobotni do 30. roku życia (brak danych);
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50. roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej (brak danych);
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (brak danych);
- bezrobotni niepełnosprawni.

Według stanu na koniec października 2014 r., w rejestrach pozostawało 149 498 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane dotyczące omawianej populacji osób, obrazujące zmiany zachodzące na przestrzeni miesiąca, zawarto poniżej:

- w rejestrach śląskich urzędów pracy pozostawało 95 741 osób zaliczanych do długotrwale bezrobotnych. Stanowi to 54,7% wszystkich bezrobotnych, 56,3% to kobiety. W porównaniu z wrześniem br. liczebność tej kategorii spadła o 2,1 tys. osób;
- zbiorowość bezrobotnych powyżej 50. roku życia liczyła 47 431 osób, stanowi to 27,1% wszystkich bezrobotnych. Wśród pozostających poza zatrudnieniem osób 50+ przeważają mężczyźni (56,4%). W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczebność tej kategorii spadła o 582 osoby;
- w końcu października br. zarejestrowane były 11 722 osoby posiadające status osoby bezrobotnej niepełnosprawnej (49,4% to kobiety).

Liczba bezrobotnych w układzie podregionów i powiatów

Podregion bielski	23 571
Bielski	4 756
Cieszyński	6 749
Żywiecki	6 946
m. Bielsko-Biała	5 120
Podregion bytomski	20 992
Lubliniecki	2 940
Tarnogórski	5 205
m. Bytom	10 281
m. Piekary Śląskie	2 566
Podregion częstochowski	28 359
Częstochowski	8 066
Kłobucki	3 965
Myszkowski	3 783
m. Częstochowa	12 545
Podregion gliwicki	17 279
Gliwicki	3 311
m. Gliwice	6 585
m. Zabrze	7 383
Podregion katowicki	25 558
m. Chorzów	4 414
m. Katowice	10 046
m. Mysłowice	2 581
m. Ruda Śląska	3 652
m. Siemianowice Śląskie	2 949
m. Świętochłowice	1 916
Podregion rybnicki	18 709
Raciborski	2 660
Rybnicki	1 865
Wodzisławski	5 082
m. Jastrzębie-Zdrój	3 433
m. Rybnik	3 969
m. Żory	1 700
Podregion sosnowiecki	31 093
Będziński	7 178
Zawierciański	6 154
m. Dąbrowa Górnicza	5 867
m. Jaworzno	2 701
m. Sosnowiec	9 193
Podregion tyski	9 309
Mikołowski	2 579
Pszczynski	2 413
Bieruńsko-lędzki	1 224
m. Tychy	3 093

51,2%

OSÓB, KTÓRE W PAŹDZIERNIKU
ZAREJESTROWAŁY SIĘ W POWIATOWYCH URZĘDACH
PRACY JAKO BEZROBOTNE, TO KOBIECY

Osoby te stanowiły 6,7% ogółu. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczebność tej kategorii wzrosła o 95 osób. W miesiącu sprawozdawczym zgłoszono 654 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w końcu października br. znajdowały się 7 874 osoby, **które były w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**, tj. 4,5% ogółu (w tym 2 239 osób, które ukończyły szkołę wyższą, do 27. roku życia). W ujęciu miesięcznym liczba bezrobotnych absolwentów wzrosła o 487 osób.

W miesiącu sprawozdawczym 1 332 osoby rozpoczęły udział **w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**. W grupie tej większość uczestniczyła w projektach systemowych, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy – 1 085 beneficjentów.

W miesiącu sprawozdawczym **dla 30 320 osób bezrobotnych (w tym 16 428 kobiet) przygotowano indywidualny plan działania. W końcu miesiąca sprawozdawczego 137 979 osób bezrobotnych (w tym: 55,8% kobiet) realizowało IPD.**

W końcu października 2014 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim odnotowano 4 913 osób poszukujących pracy, o dwie osoby więcej niż przed miesiącem. ■

ZESPÓŁ DS. STATYSTYKI, BADAŃ
I ANALIZ, KATOWICE, 02.12.2014 R.

Analiza 2014 roku

■ Kończący się 2014 rok przyniósł korzystne zmiany na wojewódzkim rynku pracy. W ujęciu rocznym spadła liczba zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu października br. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 174,9 tys. osób, czyli o 29 tysięcy mniej niż rok wcześniej.

■ Wraz ze zmniejszającą się liczbą bezrobotnych obniżyła się wysokość stopy bezrobocia. Obecnie w regionie wartość tego miernika wynosi 9,6%, w październiku 2013 roku stopa bezrobocia była dwucyfrowa (11,0%).

■ Kolejny korzystny aspekt to rosnąca liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Na przestrzeni 10 miesięcy 2014 roku pracodawcy przedstawili 108,2 tys. ofert (rok wcześniej odpowiednio 92,3 tys. ofert).

■ Dobrze oceniam dane na temat płynności zjawiska. Od stycznia do końca października br. odnotowano zmniejszenie liczby „napływających” do bezrobocia (216,7 tys. osób; wobec 246,2 tys. w tym samym okresie 2013 roku). Równocześnie rośnie liczba wyłączonych z ewidencji urzędów pracy (250,1 tys. od stycznia do października 2014 r., wobec 247,7 tys. w 2013 roku). Cieszy fakt, że wśród wyłączonych blisko 43 procent wyrejestrowanych zostało z tytułu rozpoczęcia pracy (107,3 tys. osób).

■ Optymistyczne są informacje dotyczące zwolnień grupowych z których wynika, że do końca października 2014 r. w ramach tak zwanych grupówek pracę utraciło 1 970 osób, rok wcześniej było to aż 11 129 osób.

■ Pomimo pozytywnych tendencji obserwowanych na wojewódzkim rynku pracy, nadal problemem pozostaje długotrwałe bezrobocie. Trudna jest sytuacja osób z najniższym poziomem wykształcenia oraz bezrobotnych bez kwalifikacji.

■ Niepokoi utrzymująca się polaryzacja wojewódzkiego rynku pracy, o czym świadczy między innymi terytorialne zróżnicowanie wysokości stopy bezrobocia. Z najbardziej aktualnych informacji opublikowanych przez GUS wynika, że w pięciu powiatach stopa bezrobocia waha się od 4,6% do 5,5%. Na drugim końcu listy rankingowej lokują się powiaty, gdzie wysokość tego wskaźnika przekracza 15% (6 jednostek).

BARBARA KUBICA

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

Rynek Pracy

Rynek Pracy

Wydawca:

Kontakt:

Realizacja:

Projekt graficzny:

Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice

Robert Żurek, koordynator ds. informacji i kontaktów z mediami, tel. 32 757 33 07, e-mail: rzurek@wup-katowice.pl, www.wup-katowice.pl

Agencja zylko4media Tomasz Żytko, tel. 691801748, skype: zylko4media, e-mail: rynekpracy@zylko4media.com

Piotr Żytko, WordPress, www.wordpress.pl



2

0

1

5

STYCZEŃ

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

LUTY

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARZEC

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

KWIECIEŃ

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAJ

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

CZERWIEC

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

LIPIEC

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SIERPIEŃ

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

WRZESIEŃ

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

PAŹDZIERNIK

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

LISTOPAD

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

GRUDZIEŃ

ND	PON	WT	ŚR	CZW	PT	SOB
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Wspieramy bezrobotnych i poszukujących pracy, promujemy przedsiębiorczość,
udzielamy wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Filia w Bielsku-Białej

Filia w Częstochowie

ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice, tel. 32 757 33 60, 32 757 33 01,
www.wup-katowice.pl, mail: wup@wup-katowice.pl

ul. Piastowska 40, 43-300 Bielsko-Biała, tel. 33 813 62 43,
mail: bielsko@wup-katowice.pl

al. Niepodległości 20/22, 42-200 Częstochowa, tel. 34 363 38 61, 34 363 40 51,
mail: czestochowa@wup-katowice.pl