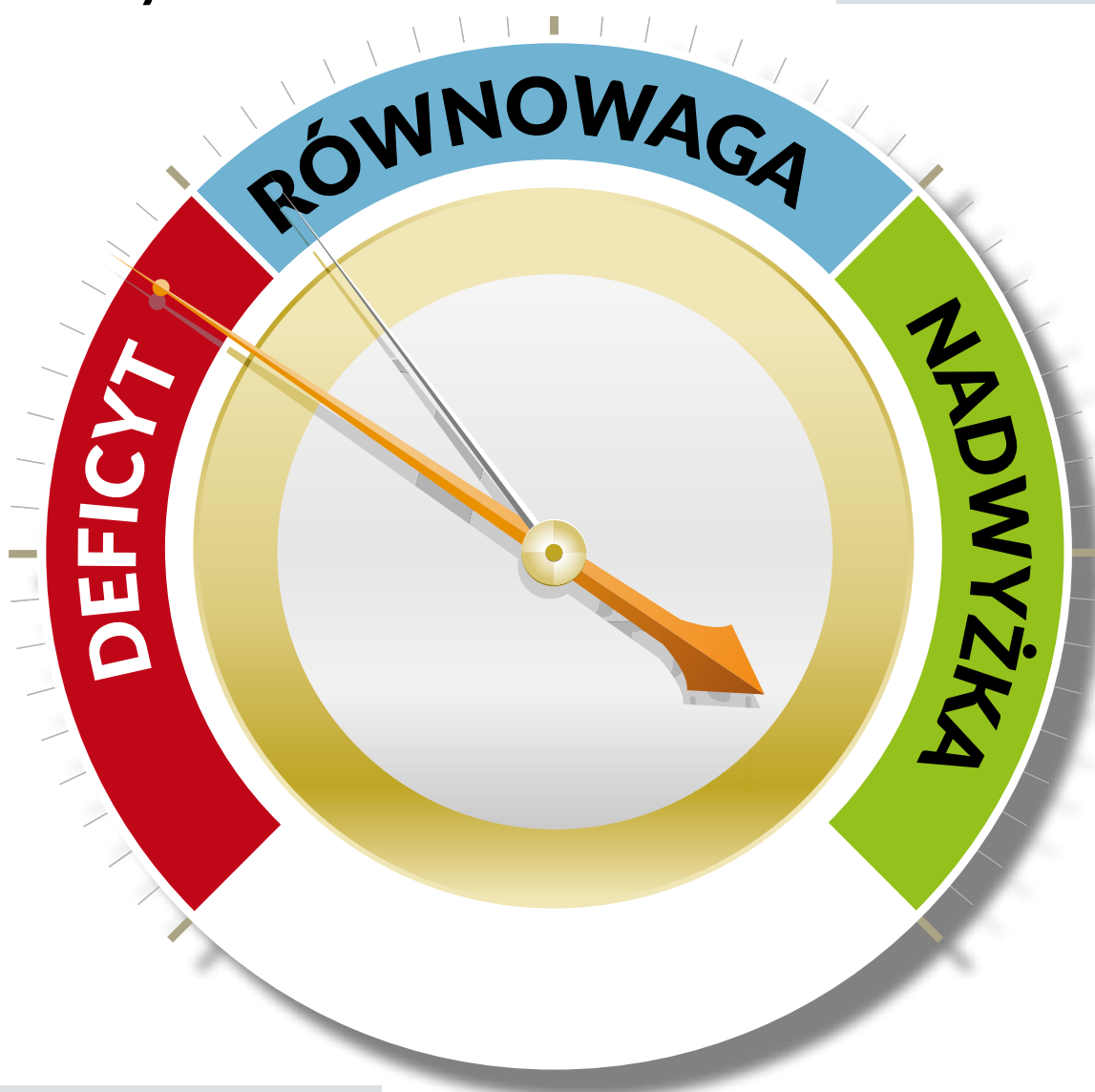


BAROMETR ZAWODÓW:

Skuteczniej w aktywizacji bezrobotnych

■ 16-17 ■

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach podsumował na konferencji pt. „Zapotrzebowanie na kwalifikacje w badaniach publicznych służb zatrudnienia” wyniki trzech projektów badawczych. Dają one rekomendacje w zakresie efektywniejszego wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz pokazują listę zawodów deficytowych w 2016 roku. Będzie to prowadzić do lepszego opiniowania nowo otwieranych kierunków kształcenia i w konsekwencji lepszego doradztwa zawodowego.



Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości pozwalają rozwijać skrzydła – w Polsce tworzą ogromny ekosystem, złożony z ponad 1700 firm. **W ramach AIP Śląsk działa ich 270.** ■ str. 10-11



Śląskie.

Pozytywna energia

Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach**Wolontariat** na ścieżce do kariery ■ str. 18-19

SŁOWEM WSTĘPU

3

RAZEM ZMIENIAMY ŚLĄSKIE

Wojewódzki Urząd Pracy na Targach
Funduszy Europejskich

4

FELIETON

Kazimierz Karolczak: 2015 to dobry
rok dla rynku pracy w województwie
śląskim

5

WYDARZENIE

Wsparcie metodyczne szkolnych
doradców zawodowych w ramach
OTK 2015

6-7

Dyskutowali o KFS

7

Targi on-line za nami

8

Transgraniczna współpraca między
Polską, Czechami i Słowacją będzie
kontynuowana

9

WSPARCIE BLISKO CIEBIE

Własna działalność bez ryzyka
– sprawdź, zanim zaczniesz
w Inkubatorze AIP

10-11

Pomogą młodym znaleźć zatrudnienie

12

Drogowskazy dla studenta

12-13

Kierunki lepiej dopasowane
do potrzeb rynku

14

Przedsiębiorczość dla Ciebie,
dla mnie, dla każdego

15

BAROMETR ZAWODÓW

Skuteczniej w aktywizacji
bezrobotnych

16-17

TRENDY

Wolontariat na ścieżce do kariery

18-19

Intermentoring: młody zapał
i dojrzały potencjał szansą dla firmy

20

ŚLĄSKIE W LICZBACH

Katowice:
tylko 3,8% bezrobotnych

21-23

RYNEK PRACY

Biuletyn Informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice

Kontakt:

Arkadiusz Kaczor, rzecznik prasowy, tel. 32 757 33 07,
e-mail: akaczor@wup-katowice.pl, www.wup-katowice.pl

Realizacja:

Agencja zytko4media Tomasz Żyłko,
tel. 691801748, skype: zytko4media, e-mail: rynekpracy@zytko4media.com

Projekt graficzny:

Piotr Żyłko, WorkPress, www.workpress.pl

Nasza liczba:**8,1**

procent – tyle wynosi
stopa bezrobocia
w województwie śląskim

Seminaria dla przedsiębiorców



fot. Archiwum WUP

25 listopada w siedzibie WUP w Katowicach odbyły się 2 seminaria z osobami podejmującymi działalność gospodarczą i przedsiębiorcami, związane z organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych przedsięwzięciem „ZUS dla biznesu” w ramach Tygodnia Przedsiębiorcy w ZUS. Przedstawicielka Oddziału ZUS w Chorzowie omówiła tematykę związaną z rozpoczynaniem prowadzenia działalności – o prawach i obowiązkach – oraz „Program Dofinansowania Przedsiębiorstw” w zakresie działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy.

Licznie przybyli uczestnicy spotkań mieli możliwość zapoznania się z zagadnieniami dot. podejmowania działalności gospodarczej w kontekście zgłoszenia przedsiębiorcy i pracowników do ubezpieczeń, składania dokumentów rozliczeniowych i opłacania składek, kosztów i terminów składek, zasad wypełniania i korygowania dokumentów, jakości przekazywanych danych i rozliczeń konta, zasiłków, ulg, PUE, e-płatnika oraz programu Płatnik.

Poza tym zaprezentowano informacje dot. możliwości dofinansowania ZUS w zakresie prewencji wypadkowej. Celem działań podejmowanych przez ZUS w ramach dofinansowania działań płatników składek jest wyeliminowanie lub ograniczenie zagrożeń zawodowych, powodujących wypadki i choroby zawodowe, m.in. poprzez zredukowanie niekorzystnego oddziaływania czynników ryzyka: tj. hałas, wibracje, złe oświetlenie, mikroklimat, zapylenie, czynniki chemiczne, czynniki biologiczne, obciążenie wysiłkiem, bezpieczeństwo techniczne, promieniowanie jonizujące i niejonizujące.

Bogdan Wołowczyk

Koniec roku to z jednej strony dobry czas na podsumowania, a z drugiej na wytyczanie celów na kolejnych 12 miesięcy. Rok bieżący był dla śląskiego rynku pracy rokiem dobrych informacji: po pierwsze, uruchomiliśmy środki unijne z nowej perspektywy finansowej, a po drugie – stale mogliśmy przekazywać optymistyczne dane na temat spadającej stopy bezrobocia w naszym województwie. Więcej na ten temat pisze w specjalnym felietonie Kazimierz Karolczak, członek Zarządu Województwa Śląskiego.

W bieżącym numerze „Rynku Pracy” poruszamy także bardzo istotną kwestię transgranicznej współpracy pomiędzy Polską, Słowacją i Czechami. Nie zabraknie również relacji z zakończonych targów pracy on-line, które po raz pierwszy na taką skalę Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach organizował we współpracy z jednostkami z Krakowa, Opola, Poznania oraz Wałbrzycha. Wydarzenie okazało się sporym sukcesem, ponieważ na zainteresowanych czekało ponad 2 tysiące miejsc pracy.

Przy okazji relacji nie mogliśmy pominąć informacji o Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości w Polsce i województwie śląskim. Zagadnienie przedsiębiorczości poszerzamy dodatkowo o materiał na temat Akademickich Inkubatorów – miejsc, gdzie wykuwa się pomysł na biznes. Piszemy, dla kogo i czemu one służą.

Niezwykle istotne są informacje płynące z wyników badań na temat prognozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku. Nowy rodzaj badania, tzw. Barometr zawodów, jest szerszy i bardziej dogłębny, przez co będzie się przyczyniał do lepszego opiniowania nowo otwieranych kierunków kształcenia zawodowego. Podsumowanie wyników badań, w których uczestniczył katowicki WUP, odbyło się podczas konferencji pt. „Zapotrzebowanie na kwalifikacje w badaniach publicznych służb zatrudnienia”.

Warto polecić teksty o wolontariacie oraz intermentoringu, czyli doświadczeniach różnych pokoleń w przedsiębiorstwie.

Na koniec, w tym szczególnym czasie, chciałbym życzyć Drogim Czytelnikom spokojnych i radosnych Świąt oraz wszelkiej pomyślności w Nowym Roku. Oby rok 2016 dawał jeszcze więcej powodów do optymizmu.



Grzegorz Sikorski,
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Katowicach





fot. Archiwum WUP

Wojewódzki Urząd Pracy na Targach Funduszy Europejskich

23 listopada br. w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach odbyły się VIII Targi Funduszy Europejskich. Wydarzenie to kończyło kampanię informującą o Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego (RPO WSL) na lata 2014-2020 pod hasłem „Razem zmieniamy Śląskie”.

Celem Targów była przede wszystkim prezentacja oferty Funduszy Europejskich w województwie śląskim w perspektywie 2014-2020, ze szczególnym uwzględnieniem RPO WSL. Na stoiskach informacyjno-promocyjnych podmiotów zaangażowanych we wdrażanie

oraz partnerów i beneficjentów programów pomocowych, można było zasięgnąć informacji dotyczących oferty RPO WSL na bieżącą perspektywę. Zainteresowani mogli wziąć udział w 4 warsztatach tematycznych dotyczących przedsiębiorczości, pracy na własny rachunek, rewitalizacji społecznej i infrastrukturalnej oraz efektywności energetycznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach był także obecny ze stoiskiem informacyjno-promocyjnym. Najwięcej pytań gości odwiedzających stoisko dotyczyło możliwości pozyskania środków na założenie własnej firmy oraz oferty szkoleniowej,



Celem Targów była przede wszystkim prezentacja oferty Funduszy Europejskich w woj. śląskim w perspektywie 2014-2020

dającej szansę na zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. Kolportowano także wydawnictwa dotyczące dobrych praktyk z poprzedniego okresu finansowania oraz materiały informacyjne dot. RPO WSL oraz PO WER – zwłaszcza działań wdrażanych przez WUP w obu tych programach.

Wybór lokalizacji Targów nie był przypadkowy – MCK powstało w ramach tzw. projektu kluczowego, dofinansowanego ze środków RPO WSL 2007-2013, i jest żywym przykładem interwencji środków unijnych w regionie śląskim.

Ewa Siwczak

Cytat numeru



Mamy coraz więcej ofert pracy, a to świadczy o tym, że w najbliższym czasie sytuacja nie powinna ulec pogorszeniu. Nie bez znaczenia jest to, że sporo z tych ofert jest subsydiowanych z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i środków unijnych, będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy.

Kazimierz Karolczak,
Członek Zarządu Województwa Śląskiego

2015 to dobry rok dla rynku pracy w województwie śląskim

Choć nie mamy jeszcze pełnych statystyk za rok bieżący, już teraz śmiało można powiedzieć, że pod względem poprawy sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim, minione 12 miesięcy było wyjątkowe.

Ostatnie tak optymistyczne dane podawano dla naszego województwa w 2009 roku. W tej chwili stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosi 8,1 proc. Należymy pod tym względem do liderów w kraju. Lepsze od nas jest jedynie województwo wielkopolskie.

Z całą pewnością zjawisko bezrobocia ulega wahaniom sezonowym – tak co do liczby rejestrujących się bezrobotnych, jak i co do liczby zgłaszanych ofert pracy. Miesiące wiosenno-letnie zazwyczaj przynoszą poprawę na rynku pracy ze względu na prace sezonowe w usługach czy rosnącą liczbę ofert pracy w budownictwie i rolnictwie. W tym roku jednak tendencja jest stała. Od stycznia notujemy bowiem systematyczny spadek stopy bezrobocia.

Co bardzo istotne, w ślad za statystykami idą fakty – mamy coraz więcej ofert pracy, a to świadczy o tym, że w najbliższym czasie sytuacja nie powinna ulec pogorszeniu. Nie bez znaczenia jest to, że sporo z tych ofert jest subsydiowanych z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i środków unijnych, będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy.

Tak dobra sytuacja jest wypadkową wielu czynników. Oprócz pracy sezonowej, wiele firm szuka także wykwalifikowanych specjalistów, utrzymując przy tym dotychczasowe zatrudnienie. To może świadczyć o stabilnej sytuacji finansowej i planach rozwoju. Do tego wspomniane subsydiowanie zatrudnienia oraz brak dużych zwolnień grupowych. Okazuje się nawet, że sprzyjają takie czynniki, na które nie mamy większego wpływu, jak... pogoda. Aura



sprzyja bowiem w dalszym ciągu pracom budowlanym, a to otwiera szanse dla rekrutacji fachowców z tej branży (także do pracy sezonowej).

To wszystko, jeśli nie bezpośrednio, to w dużym stopniu ma wpływ na polepszającą się sytuację na rynku pracy.

Czego więc życzyć w przyszłym roku? Jedynie utrzymania takiego kursu. Jest na to spora szansa, jeśli weźmiemy pod uwagę nową perspektywę finansowania z funduszy unijnych. Kluczem będzie odpowiedzialne lokowanie tych środków. W tym kontekście owa szansa stanowi jednocześnie spore wyzwanie dla nas wszystkich.

Kazimierz Karolczak,
Członek Zarządu
Województwa Śląskiego

Wsparcie metodyczne szkolnych doradców zawodowych w ramach OTK 2015

„Poznaj swojego doradcę kariery” – pod takim hasłem odbywała się tegoroczna edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, podobnie jak w latach ubiegłych, aktywnie włączył się w organizację przedsięwzięcia. W tym roku doradcy zawodowi Centrum Metodycznego Poradnictwa Zawodowego WUP skierowali swoje działania do szkolnych doradców zawodowych oraz nauczycieli realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego.

MONIKA ŁYŻWIŃSKA, doradca zawodowy, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach:

Przedsięwzięcie Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej stanowi ceną inicjatywę, dającą możliwość podjęcia szeregu różnorodnych działań. Ich wspólny mianownik – promocja i rozwój poradnictwa zawodowego – sprzyja wymianie doświadczeń oraz współpracy między instytucjami zajmującymi się problematyką poradnictwa zawodowego. Nawiązane w trakcie OTK kontakty mogą przyczynić się do wypracowania trwałych przestrzeni współpracy międzyinstytucjonalnej, a tym samym realizacji idei całościowego poradnictwa zawodowego.



We współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Metodyczno-Edukacyjnym „Metis” w Katowicach 20 października br. zorganizowano szkolenie: „Wizerunek profesjonalnego doradcy kariery”. W trakcie zajęć poruszone zostały następujące zagadnienia:

- ujęcia definicyjne kluczowych pojęć: wizerunek, wizerunek zawodowy, kreowanie/budowanie wizerunku zawodowego;
- elementy wizerunku zawodowego;
- budowanie pozytywnego wizerunku (osoby, instytucji, usługi);
- warsztat pracy doradcy zawodowego jako element wizerunku.

Szkolenie prowadzone było aktywnymi metodami warsztatowymi: dyskusją, burzą mózgów, zadaniami grupowymi oraz miniwykładem wzbogaconym prezentacją multimedialną.

W zajęciach wzięło udział 9 osób reprezentujących różne typy szkół z terenu województwa śląskiego. Angażowali się w wykonywane zadania, a także wykazywali duże zainteresowanie prezentowanymi zagadnieniami i ćwiczeniami. Zgodnie z informacjami zawartymi w ankietach ewaluacyjnych, szkolenie spełniło ich oczekiwania. Odpowiadając na pytanie: „Co dały Pani/Panu zajęcia?” uczestnicy zwrócili uwagę na: dodatkową wiedzę, nowe spojrzenie na zawód doradcy zawodowego oraz refleksję na temat własnych kompetencji wizerunkowych. Z kolei za najbardziej przydatne uznali:



pokazanie zalet autoprezentacji, zapoznanie z narzędziami pracy oraz stronami internetowymi; ćwiczenia, które można wykorzystać w codziennej pracy oraz zagadnienia związane z elementami przeszkadzającymi w kształtowaniu profesjonalnego wizerunku doradcy zawodowego.

Kolejną inicjatywą tegorocznej edycji OTK, w którą aktywnie włączył się Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, były warsztaty „Wizerunek doradcy kariery”, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie. Podczas zajęć zorganizowanych 22 października br. w siedzibie Filii Biblioteki Pedagogicznej w Jaworznie, doradca zawodowy CMPZ WUP Katowice wygłosił prelekcję „Warsztat pracy doradcy zawodowego jako element profesjonalnego wizerunku”.

14

doradców zawodowych
i pedagogów z jaworznickich
szkół i instytucji wzięło udział
w warsztatach „Wizerunek
doradcy kariery”



fot. Archiwum WUP

Zakres tematyczny obejmował metody i narzędzia wykorzystywane w pracy doradczej oraz zbiory informacji zawodowej, w tym sposoby ich gromadzenia, przygotowywania oraz aktualizowania. Program warsztatów zawierał ponadto prelekcję „Organizacja czasu pracy” oraz spotkanie z profesjonalną makijażystką, co umożliwiło uczestnikom zapoznanie się z zasadami wykonania profesjonalnego makijażu zawodowego. W warsztatach uczestniczyło 14 doradców zawodowych i pedagogów z jaworznickich szkół i instytucji. Spotkanie sprzyjało wymianie informacji z zakresu specyfiki warsztatu pracy doradców zawodowych, zatrudnionych w różnych typach instytucji.

Monika Łyżwińska

Dyskutowali o KFS

Przestawiciele powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, przedsiębiorcy i ich reprezentanci wzięli udział w konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach o tytule „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – szansa dla pracownika i pracodawcy”. Wydarzenie odbyło się 3 grudnia 2015 r.

Celem spotkania było przede wszystkim wskazanie, czym jest stosunkowo nowy instrument na rynku pracy, czyli Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Otwarcia konferencji dokonał Tomasz Górski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Wskazał on możliwości wsparcia przedsiębiorców, a także podkreślił zmiany priorytetów wydatkowania środków KFS. Do głównych zadań Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku należeć będzie:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji zawodowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Następnie przedstawicielki powiatowych urzędów pracy z Zabrze i Chorzowa poruszyły tematy mówiące o zasadach udzielania wsparcia finansowego w ramach KFS. Wspomniały również o współpracy urzędów pracy i pracodawców w zakresie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kolejnym etapem konferencji było zaprezentowanie przez dr Monikę Kowalczyk-Gnyp z katowickiego WUP wyników badań dotyczących „zmian aktualnych i przyszłych oczekiwań pracodawców, co do kwalifikacji i umiejętności pracowników oraz oceny kompetencji zatrudnianych absolwentów”.

Podczas konferencji przedstawiono również możliwości wsparcia przedsiębiorców w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020 oraz omówiono ofertę Funduszu Górnośląskiego w zakresie wsparcia finansowego i informacyjno-doradczego.

Podsumowaniu konferencji towarzyszyły chętnie zadawane przez zgromadzonych pytania.

Aleksandra Wójcik



fot. Archiwum WUP

Targi on-line za nami

Blisko dwa tysiące miejsc pracy czekało na uczestników październikowych internetowych targów pracy, odbywających się pod nazwą **European Job Day – Poland 2015**. W organizację przedsięwzięcia zaangażowało się pięć wojewódzkich urzędów pracy z Katowic, Krakowa, Opola, Poznania oraz Wałbrzycha. **WUP w Katowicach pełnił rolę ogólnopolskiego koordynatora wydarzenia.**

Targi zgromadziły prawie 60 wystawców, w tym firmy z takich krajów jak Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Czechy, Hiszpania i Polska. Do tego odwiedzający mieli możliwość skorzystania z porad 8 interaktywnych punktów informacyjnych oraz obejrzenia multimedialnych prezentacji i filmów przedstawiających warunki życia i pracy w wybranych krajach Europy. – Organizowaliśmy targi z myślą nie tylko o osobach chcących pracować za granicą, ale też o tych, którzy myślą o pracy w Polsce i znają języki obce. Średnio mieliśmy kilkuset oglądających filmy i prezentacje. Wielokrotnie więcej było tych, którzy przeglądali oferty pracy. Z tego powodu wydarzenie należy uznać za sukces – uważa Grzegorz Sikorski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

Głównym celem przedsięwzięcia było ułatwienie nawiązania kontaktu polskich poszukujących pracy z pracodawcami z zagranicy, działającymi w następujących branżach: ICT, transport i logistyka, opieka medyczna, księgowość i finanse, branża metalowa, budownictwo, produkcja, hotelarstwo i gastronomia. Wśród zarejestrowanych do tej pory wystawców nie brakuje także polskich firm, które szukają pracowników ze znajomością języków obcych.

Targi w formie on-line są odpowiedzią na aktual-

ne trendy w poszukiwaniu zatrudnienia. Rozwój usług internetowych sprawił, że na przestrzeni ostatnich lat proces poszukiwania pracy zmienił się diametralnie. Dlatego aby wziąć udział w targach, wystarczył komputer lub jakiegokolwiek inne urządzenie mobilne z dostępem do Internetu. Ci, którzy mieli z tym problem, mogli skorzystać ze stanowisk przygotowanych w wojewódzkich i powiatowych urzędach pra-



BOGDAN WOŁOWCZYK

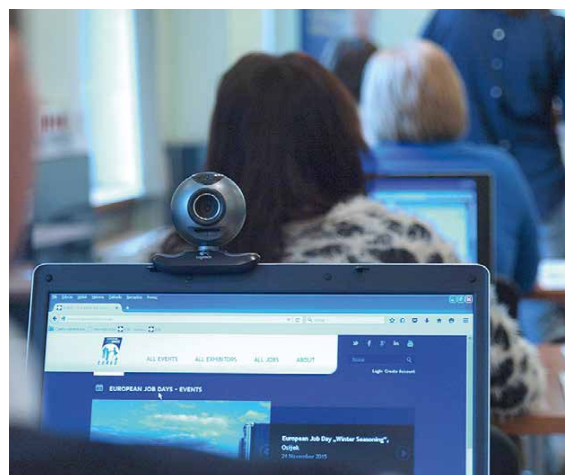
– Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Przedsiębiorczości Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach:

Zakres pytań, z którymi zgłaszali się uczestnicy, był bardzo szeroki. Często pytano o to, czy wysłać na etapie rekrutacji kopie swoich dokumentów potwierdzających tożsamość. W takich wypadkach zawsze powinniśmy być czujni i nie udostępniać skanów dowodu osobistego.

cy województwa śląskiego, małopolskiego, opolskiego, dolnośląskiego oraz wielkopolskiego. Tam czekali na nich doradcy i specjaliści, którzy pomagali w razie wątpliwości. Pomagali również – już w formie on-line – doradcy zawodowi z katowickiego WUP.

Patronat honorowy nad wydarzeniem objął minister pracy i polityki społecznej, Władysław Kosiniak-Kamysz.

Arkadiusz Kaczor



fot. Archiwum WUP

Transgraniczna współpraca między Polską, Czechami i Słowacją będzie kontynuowana

30 października 2015 r. w Bielsku-Białej odbyło się spotkanie uczestników Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy. Celem spotkania organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach było podpisanie umowy ramowej Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy na lata 2015-2020. Współpraca między Polską, Czechami i Słowacją zakłada między innymi rozwój wspólnych działań i projektów związanych z zatrudnieniem w regionie przygranicznym.

Zgodnie z nową umową, partnerzy będą świadczyć usługi EURES na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracowników przygranicznych oraz pracodawców, w szczególności poprzez pośrednictwo pracy, doradztwo i informacje nt. warunków życia i pracy w regionie przygranicznym.

Oprócz tego partnerzy skupią się na zapewnieniu stałego przepływu i wymiany informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES oraz monitorowaniu przeszkód w mobilności w regionie przygranicznym



Współpraca między Polską, Czechami i Słowacją zakłada między innymi rozwój wspólnych działań i projektów związanych z zatrudnieniem w regionie przygranicznym

i proponowaniu na szczeblu regionalnym, krajowym i europejskim odpowiednich rozwiązań dotyczących usunięcia tych przeszkód.

Uzupełnieniem działań będzie także zapewnienie wkładu i inicjatyw mających na celu rozwój i poprawę funkcjonowania rynku pracy w regionie przygranicznym krajów partnerskich, w tym współpracy w ramach innych właściwych programów i funduszy, aby uzyskać samowystarczalność struktury partnerstwa.

Od 2008 roku działania Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy koordynował słowacki Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Cadcy. Polegały one na wnioskowaniu w imieniu wszystkich partnerów do Komisji Europejskiej o granty w celu zapewnienia źródła finansowania zaplanowanych wspólnie działań, podpisywaniu umów grantowych z Komisją Europejską, a także zarządzaniu powierzonymi środkami finansowymi i ich rozliczaniu. Od 1.04.2015 r. zadania te przejął Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

**Aleksandra Kopczyk,
Arkadiusz Kaczor**

JACEK KUDZIOR,

wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach:

Podpisanie umowy stanowi kontynuację dotychczasowej współpracy, która w latach 2004-2007 była realizowana poprzez projekty oraz działania transgraniczne, a następnie przyjęła formalny charakter poprzez podpisanie umowy ramowej. W marcu 2008 roku Komisja Europejska podjęła decyzję o uznaniu Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy.



fot. Archiwum WUP

Własna działalność bez ryzyka – sprawdź, zanim zaczniesz w Inkubatorze AIP

Są dla tych, którzy mają pomysł na biznes, chcą się nauczyć praktycznej strony prowadzenia firmy i sprawdzić własne możliwości jako przedsiębiorcy.

Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości pozwalają rozwijać skrzydła – w Polsce tworzą ogromny ekosystem, złożony z ponad 1700 firm. W ramach AIP Śląsk działa ich 270.

Podstawowa zaleta to preferencyjne warunki bez konieczności rejestracji działalności gospodarczej i ponoszenia wysokich kosztów, które stanowią ciężkie zobowiązanie dla osób początkujących w biznesie.

– AIP są po pierwsze alternatywą dla typowej działalności gospodarczej. Polecam zapoznanie się z naszą ofertą każdemu, kto ma pomysł na biznes i chciałby go sprawdzić, by mieć pewność, że to trafiona inwestycja, która będzie miała szansę na realizację i przyniesienie dochodów. Nie ma ograniczeń, jeżeli chodzi o wiek, nie trzeba też być studentem. Z naszej oferty mogą skorzystać wszyscy – wyjaśnia Mateusz Maik z AIP Śląsk.

W przypadku założenia własnej działalności, jeżeli nam się nie powiedzie, zostaniemy ze zobowiązaniami, z których będziemy musieli wywiązać się nawet po rozwiązaniu firmy. W AIP takie ryzyko nie występuje – w każdej chwili można zrezygnować z udziału w programie, nie ponosząc konsekwencji.

– Oczywiście, po rozwinięciu biznesu i opuszczeniu na-



Co ważne dla początkujących, przedsiębiorca nie jest pozostawiony sam sobie, nie błądzi, bowiem w AIP otrzymujemy cały pakiet wspierający naszą działalność: obsługę księgową i prawną, dostęp do biur w całej Polsce, pakiet szkoleń wspierających rozwój biznesu czy spotkań z mentorami z różnych dziedzin.

szych skrzydeł, wciąż można skorzystać z wszelkich form wsparcia na założenie działalności gospodarczej – od dotacji po preferencyjne stawki ZUS dla nowych przedsiębiorców. Co ważne dla początkujących, przedsiębiorca nie jest pozostawiony sam sobie, nie błądzi, bowiem w AIP otrzymujemy cały pakiet wspierający naszą działalność: obsłu-

gę księgową i prawną, dostęp do biur w całej Polsce, pakiet szkoleń wspierających rozwój biznesu czy spotkań z mentorami z różnych dziedzin. Dodatkowym plusem dla wielu jest towarzystwo innych firm, działających w ramach AIP, co umożliwia wymianę doświadczeń, ale również wzajemną współpracę – podkreśla Mateusz Maik.



Inkubatory AIP otwarte są na każdego, jednak warto pamiętać, że projekty z branż związanych z dużym ryzykiem, wymagające uzyskania licencji, koncesji czy koniecznych zezwoleń, będą odrzucone. Wykluczona tym samym jest między innymi branża budowlana, spedycyjna, turystyczna, gastronomiczna, działalność związana z medycyną, finansami i ubezpieczeniami

Pierwszy krok z AIP

- Zaczynamy od formularza na stronie www.inkubatory.pl
- Trafiamy do właściwego inkubatora z naszego regionu (w całej Polsce jest 50 AIP)
- Spotkanie, rozmowa i wypełnienie formalności
- Otrzymujemy dostęp do platformy internetowej, przez którą obsługujemy konto bankowe, dokumenty księgowe, korzystamy z pomocy prawnej itp.

Inkubatory AIP otwarte są na każdego, jednak warto pamiętać, że projekty z branż związanych z dużym ryzykiem, wymagające uzyskania licencji, koncesji czy koniecznych zezwoleń, będą odrzucone. Wykluczona tym samym jest między innymi branża budowlana, spedycyjna, turystyczna, gastronomiczna, działalność związana z medycyną, finansami i ubezpieczeniami. Część pomysłów na drodze wstępnych konsultacji jest modyfikowana, zgodnie z sugestiami fachowców działających w Inkubatorze, co pozwala uniknąć błędów już na starcie.

Zalety Inkubatorów AIP:

- Eliminowanie zagrożeń, wynikających z zaczynania „od zera”.
- Oszczędność pieniędzy – brak kosztów prowadzenia księgowości, wynajmu biura, pomocy prawnej.
- Wsparcie doświadczonych mentorów.
- Towarzystwo innych firm zrzeszonych.

W ramach Twojej firmy w AIP nie płacisz obowiązkowych miesięcznych składek na ZUS (minimum 410 zł we własnej działalności gospodarczej) oraz co miesiąc podatku dochodowego CIT od osiągniętego dochodu w danym miesiącu (19% we własnej działalności gospodarczej czy spółce z o.o.).

W ramach firmy w AIP wystawiasz faktury VAT oraz podpisujesz umowy prawne jako AIP. Dokumenty te są weryfikowane przez AIP w celu minimalizacji ryzyka Twojej firmy.

Zarobione przez Ciebie pieniądze trafiają na subkonto Twojej firmy w ramach konta AIP. Pieniądze te stanowią budżet Twojej firmy, w ramach którego możesz dowolnie dokonać zakupów na fakturę VAT lub wypłacić je sobie lub zatrudnionym osobom na umowę-zlecenie lub o dzieło.



Kontakt:
Akademickie
Inkubatory
Przedsiębiorczości
ul. Bankowa 14
(pok. 415-417),
40-007 Katowice
tel. (32) 359-22-15

Pomogą młodym znaleźć zatrudnienie

25 września br. Sejm uchwalił nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia, pozwalającą na refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnych osób do 30. roku życia. Przewiduje się, że zagwarantuje to zatrudnienie ok. 100 tys. młodych bezrobotnych w okresie 3 lat.

Zmiany zakładają, że koszty refundacji mają być finansowane z Funduszu Pracy. W latach 2016-2018 na pomoc w znalezieniu pierwszej pracy przez młodych ludzi przeznaczonych zostanie 2,8 mld zł.

Refundację będzie można otrzymać od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2017 r. W 2016 roku możliwe jest sfinansowanie dodatkowych wydatków na refundację w kwocie nieprzekraczającej 700 mln zł, a w kolejnych latach do 1 mld 50 mln zł.

Według uchwalonych zmian, pracodawca za zatrudnienie młodych ludzi przez rok będzie otrzymywał comiesięczny zwrot kosztów wynagrodzenia w wysokości nie wyższej niż wartość najniższego wynagrodzenia oraz zwrot kosztów ubezpieczenia społecznego. Przez kolejne 12 miesięcy pracodawca będzie miał obowiązek nadal zatrudniać pracownika, ale już ze swoich środków. W przypadku niewywiązania się z obowiązku

zatrudniania pracodawca będzie zobowiązany do zwrotu uzyskanego wsparcia w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc.

Nowelizacja to szansa dla startujących na rynku zatrudnienia. Dla pracodawców bowiem kluczowy w przyjmowaniu nowych ludzi jest staż pracy i doświadczenie zawodowe. Badania agencji doradztwa personalnego i pracy tymczasowej Randstad wskazują, że przyjętą nowelizację popiera 85 procent pracodawców.

Prognozuje się, iż ze wsparcia skorzysta 20 proc. spośród wszystkich uprawnionych osób do 30. roku życia (114 832 osoby), spośród których z 90 proc. (103 349 osób) pracodawcy przedłużą umowy o pracę.

Paweł Durlęta

PAWEŁ DURLETA, kierownik Zespołu ds. Programów Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach:

Do zmian w prawie wpisano zasadę, że z refundacji nie mogą korzystać firmy, które w ostatnich sześciu miesiącach zwolniły pracowników. Ma to na celu zabezpieczenie się przed zwalnianiem dotychczas zatrudnionych pracowników i zastępowaniem ich bezrobotnymi do 30. roku życia, objętymi refundacją z Funduszu Pracy wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Jak można przeczytać w raporcie Rzecznika Praw Absolwenta, w Polsce działa ok. 346 biur, które standardowo powoływane są na uczelniach publicznych – mniej liczne są w strukturach mniejszych uczelni artystycznych. Ich główne zadanie to informowanie o ofertach pracy, staży i praktyk (ponad 98%), dalej również badanie losów absolwentów (87%) oraz poradnictwo zawodowe, połączone z organizowaniem szkoleń. Nadrzędnym celem ABK – zarówno w naszym kraju, jak i w przypadku uczelni zagranicznych – jest prowadzenie poradnictwa zawodowego. Monitorowanie losów absolwentów jest zadaniem stosunkowo nowym, prowadzonym przez uczelnie od 2-3 lat. Co ważne, badania publikowane w raporcie wskazują także działania, których biura planują podjąć się w przyszłości. Należą do nich m.in. poradnictwo edukacyjne i zawodowe skierowane do maturzystów, organizacja warsztatów z zakresu przedsiębiorczości, poradnictwo psychologiczne, coaching oraz poszerzanie doświadczeń międzynarodowych. Szanse na wdrożenie tych planów pojawiły się po wprowadzeniu Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), gdzie jednym z beneficjentów są ABK, chcące podnosić jakość świadczonych usług.

– Trzeba powiedzieć, że od dłuższego czasu nie było programu zakładającego bezpośrednie formy wsparcia dla naszej działalności. Długo nic się nie działo i choć nasze biuro realizowało projekty finansowane z funduszy unijnych, nie było działań ukierunkowanych na wsparcie rozwoju naszych usług – komentuje Małgorzata Sołtyśńska-Rąb, kierownik Biura Karier Politechniki Śląskiej.

Uczelniane biuro właśnie złożyło projekt, którego głównym celem będzie zwiększenie usług doradczych, podniesienie



Drogowskazy dla studenta

Wszystko wskazuje na to, że rola Akademickich Biur Karier będzie rosła, szczególnie w obliczu wyzwań stawianych szkolnictwu wyższemu w Polsce oraz w perspektywie nowych możliwości finansowych, jakie przynoszą fundusze europejskie na lata 2014-2020.



przedsiębiorczości studentów uczelni oraz rozwój kompetencji pracowników biura karier.

Dla kogo i po co

Studenci zapytani o możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego, coraz częściej wymieniają praktyki czy staże studenckie. Jednak jeszcze kilka lat temu, wielu z nich czas studiowania traktowało wyłącznie jako moment zdobywania wiedzy, omijając progi ABK. Z badań II edycji projektu Uczelnia Przyjazna Pracodawcom wynika, że jedynie 34% przebadanej grupy studentów korzystało z usług biura karier.

Tymczasem ABK – jak zapewniła Agnieszka Dunaj, kierownik Biura działającego na Uniwersytecie Śląskim – to miejsce najbliższe studentowi, który chciałby odbyć płatny staż i poznać pracodawców.

– Na uczelniach kładzie się nacisk na współpracę z biznesem. Na każdym kierunku są

Wsparcie dla studentów w ramach ABK:

- określenie predyspozycji wyznaczających karierę zawodową;
- poznawanie mocnych stron osobowości;
- oferty pracy, staży i praktyk studenckich;
- zajęcia warsztatowe;
- doradztwo w przygotowaniu CV, listu motywacyjnego, ofert pracy itp.;
- doskonalenie umiejętności komunikacji i działań w zespole;
- trening w zakresie rozmów wstępnych z pracodawcami.

obowiązkowe praktyki zawodowe, są również nieobowiązkowe – na przykład podczas wakacji. Mamy kierunki praktyczne, gdzie jesteśmy zobowiązani wręcz do ścisłej współpracy z pracodawcami, także w zakresie programu nauczania.

Biura karier stanowią most między uczelnią i jej studentami a rynkiem pracy. Pozyckiwanie ofert, staży, praktyk, organizacja targów pracy czy spotkań rekrutacyjnych to tylko część zadań, jakie realizują ABK.

– Mamy bardzo dobrą i szeroko rozwiniętą współpracę z pracodawcami, o czym świadczą chociażby nasze targi i giełdy pracy, podczas których rekrutują czołowi przedsiębiorcy z regionu i nie tylko. Warto podkreślić, że frekwencja podczas tych wydarzeń jest wysoka zarówno po stronie pracodawców, jak i uczestników – podkreśla Małgorzata Sołtysińska-Rąb.

Andrzej Dużyk

Kierunki lepiej dopasowane do potrzeb rynku

Nowe zasady wydawania opinii przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w sprawie tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w województwie śląskim znacznie usprawniły cały proces.

Inicjatywa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach i Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia determinuje także konieczność analiz celowości uruchamiania nowych kierunków, przez co lepiej odpowiadają one potrzebom rynku pracy.

Nowe uregulowania obowiązują od początku września i są efektem porozumienia, jakie w tej sprawie podpisali przedstawiciele Powiatowych Rad Zatrudnienia oraz Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w postaci listu intencyjnego. Ich podstawą

jest posługiwanie się wspólnym, ujednoliconym wnioskiem.

Dokument opracowany przez katowicki WUP określa przede wszystkim, że wnioskujący powinien przedstawić informacje świadczące o zasadności wprowadzenia nowego kierunku kształcenia w kontekście sytuacji na rynku pracy. Powinny one być oparte o analizy dotyczące zapotrzebowania na pracowników w planowanym zawodzie, uzasadniać szanse absolwentów na rynku pracy w kontekście liczby uczniów we wnioskowanym zawodzie w województwie śląskim w ostatnich latach oraz zawierać informacje odnośnie szkół w ościennych powiatach kształcących we wnioskowanym kierunku.

– Jeszcze przed podpisaniem listu intencyjnego, członkowie rad zatrudnienia podkreślali, że inicjatywa jest cenna ze względu na potrzebę przemodelowania systemu kształcenia zawo-

dowego. Chociaż niezależnie od wydanej opinii organem decydującym o otwarciu kierunku jest organ prowadzący szkołę, to jednak opiniodawczo-doradczy charakter rad daje starostom, prezydentom czy marszałkowi województwa większą świadomość, co do zasadności podejmowanej decyzji – mówi Krzysztof Dzierwa, przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

W ten sposób uda się uniknąć sytuacji, w której absolwenci szkół zawodowych będą widnieli w rejestrach osób bezrobotnych prowadzonych przez urzędy pracy. Obecnie dzieje się tak z trzech powodów: posiadają zawód, na który nie ma zapotrzebowania na rynku pracy, nie posiadają doświadczenia popartego odbyciem praktyki u pracodawcy lub też nabyte przez nich kwalifikacje zdążyły się zdezaktualizować.

Formularz wniosku dot. opiniowania nowych kierunków kształcenia dostępny jest na stronie internetowej: <http://wupkatowice.praca.gov.pl/zasady-wydawania-opinii-przez-wojewodzka-rade-ryнку-pracy>



fol. Archiwum WUP



MARCIN BIERNAT
wicedyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Katowicach:

Otwieranie kierunków kształcenia powinno być zależne nie tylko od atrakcyjności kierunku, ale przede wszystkim od zapotrzebowania na rynku pracy. Stąd projekt usprawnienia i ujednolicenia procesu wydawania opinii.

Grzegorz Sikorski

Przedsiębiorczość dla Ciebie, dla mnie, dla każdego

Za nami ósma edycja wydarzenia, które promuje aktywność zawodową, podejmowanie wyzwań nie tylko tych dotyczących biznesu, ale wszelkich inicjatyw sprzyjających rozwojowi osobistemu. Od 16 do 23 listopada mieszkańcy naszego regionu mogli uczestniczyć w bezpłatnych warsztatach, szkoleniach i seminariach poświęconych przedsiębiorczości.

O tym, że przedsiębiorczość niejedno ma imię, przekonują się co roku uczestnicy na całym świecie. Warto zaznaczyć, że w tym roku w edycję włączyło się 160 krajów, zapewniając tysiące bezpłatnych przedsięwzięć. Global Entrepreneurship Week to największe na świecie święto przedsiębiorczości, które za priorytet stawia przede wszystkim promowanie kreatywnych, innowacyjnych ludzi, dzięki którym powstają nowe miejsca pracy. Celem wydarzenia jest inspirowanie uczestników do twórczego działania, odkrywania w sobie potencjału i nowych talentów.

ŚTP to przedsięwzięcie wyjątkowe także ze względu na angażowanie się w jednym czasie wielu instytucji, urzędów, firm, organizacji, szkół czy uniwersytetów, które kierują swoją ofertą do znacznie szerszego grona odbiorców niż zazwyczaj. Tak duża ilość partnerów przekłada się także na konkretne propozycje dla uczestników – w listopadzie w całym kraju odbyło się ponad 2 tysiące wydarzeń, które zapowiadane były na specjalnie przygotowanej stronie z wyszukiwarką.

Koordinatorem ŚTP w naszym województwie był po raz

trzeci Urząd Marszałkowski, a wśród wydarzeń znalazły się warsztaty i zajęcia praktyczne, prowadzone w różnych częściach regionu przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. W Zespole Szkół Zawodowych Specjalnych nr 6 w Katowicach pod hasłem „Czy jesteś przedsiębiorczy” odbyły się warsztaty dotyczące zaradności w życiu zawodowym, ćwiczenia motywacyjne i interaktywne. Studenci mogli sprawdzić swój potencjał przedsiębiorczy, handlowy i negocjacyjny podczas zajęć poprowadzonych na Uniwersytecie Śląskim, w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej oraz Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie. W siedzibie WUP w Katowicach oraz filiach bielskiej i częstochowskiej można było spotkać się z doradcą i sprawdzić swoje kompetencje pod kątem prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Kobiety akcent

Jednym z wydarzeń towarzyszących obchodom ŚTP w regionie była sesja, która odbyła się 19 listopada w gmachu Sejmu Śląskiego, a dotyczyła przedsiębiorczości kobiet. O tym, jak przełamywać barie-



Różnorodność wydarzeń odbywających się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości sprawia, że każdy znajdzie coś dla siebie: szkolenie, konferencję, konkurs, debatę!
- Jonathan Ortman, prezydent Global Entrepreneurship Week.

ry, wspierać i rozwijać kobiety biznes, dyskutowano w gronie pań prowadzących działalność gospodarczą oraz przedstawicieli organizacji pozarządowych, środowisk naukowych i samorządowych.

– W Polsce co trzecia firma jest zakładana i prowadzona przez kobiety i to z bardzo dobrym skutkiem, czego dowodem mogą być tysiące firm z naszego regionu. Musimy dążyć do tego, by jak największa ich liczba była prowadzona mądrze, skutecznie i by zapewnić im perspektywę rozwoju. Funkcje, które pełnią kobiety i które nie ograniczają się wyłącznie do pracy zawodowej, powinny stać się motorem przedsiębiorczości – podkreślał podczas dyskusji marszałek Wojciech Saługa.

Wśród tematów poruszonych podczas sesji pojawiły się szanse i bariery w rozwoju aktywności kobiet, sporo mówiono również o konieczności wsparcia pań prowadzących biznes w godzeniu obowiązków rodzinnych. Jak zaznaczał prof. Wiesław Banyś, rektor UŚ: Pannie mają więcej obowiązków i wysiłek, który wkładają w ich sprawne łączenie, jest większy niż w przypadku mężczyzn.

Andrzej Dużyk

Skuteczniej w aktywizacji bezrobotnych

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach podsumował na konferencji pt.:

„Zapotrzebowanie na kwalifikacje w badaniach publicznych służb zatrudnienia” wyniki trzech projektów badawczych.



fort. Archiwum WUP

Dają one rekomendacje w zakresie efektywniejszego wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz pokazują listę zawodów deficytowych w 2016 roku. Będzie to prowadzić do lepszego opiniowania nowo otwieranych kierunków kształcenia i w konsekwencji lepszego doradztwa zawodowego.

Projekty badawcze, w których uczestniczył katowicki WUP, to „Barometr zawodów”, pilotażowe badania dotyczące efektywności wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w roku 2014 w województwie śląskim oraz analiza aktualnych i przyszłych oczekiwań pracodawców co do kwalifikacji i umiejętności pracowników



Raporty ze wszystkich przeprowadzonych badań będą udostępnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

oraz ocena kompetencji zatrudnianych absolwentów.

Szczególnie istotne są wnioski płynące z „Barometru zawodów”. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, wzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, zastosował to narzędzie przy badaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wykorzystuje ono dane statystyczne do badania rynku pracy oraz opinie pracodawców w tym zakresie (**PEŁNA LISTA ZAWODÓW NA KOLEJNEJ STRONIE**).

Podczas konferencji nie zabrakło paneli dyskusyjnych. Jeden z nich poświęcony był śląskiemu rynkowi pracy, a udział w nim wzięli eksperci rynku pracy, związki pracodawców oraz eksperci ds. edukacji. Paneliści podkreślili w tym względzie konieczność

komplementarności badań oraz ich późniejszego zastosowania w praktyce. Wskazywano również konieczność stworzenia modelu kształcenia, dopasowanego do potrzeb pracodawców, opartego na systemie wzajemnych informacji.

Gościem konferencji był prof. Bernd-Joachim Ertelt z Hochschule der Bundesagentur für Arbeit w Mannheim, który przedstawił metody badania potrzeb niemieckiego rynku pracy.

Raporty ze wszystkich przeprowadzonych badań będą udostępnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach dla wszystkich zainteresowanych problematyką rynku pracy województwa śląskiego.

Arkadiusz Kaczor



TOMASZ GÓRSKI, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach:

Wnioski i rekomendacje wynikające z badań zostaną wykorzystane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przede wszystkim dla racjonalnego wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tworzenia planów szkoleniowych dla osób bezrobotnych na kolejne lata, świadczenia usług doradztwa zawodowego oraz opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.



Barometr zawodów 2016

województwo śląskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Administratorzy systemów komputerowych
Agenci ubezpieczeniowi
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodu ciężarowego

Kierownicy budowy
Koordynatorzy projektów unijnych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy samochodowi
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki
Posadzkarze
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy

Programiści i administratorzy stron internetowych
Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Specjaliści automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Szefowie kuchni
Technicy elektrycy
Technicy mechanicy
Tynkarze

RÓWNOWAGA

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentystyczni
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy
Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektromechanicy i elektromonterzy
Fakturzyści
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Geologowie, geografowie i geofizycy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Hydraulicy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie mechanicy
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży
Kosmetyczki
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Lekarze

Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Malarze budowlani
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniczne
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Palacze kotłów CO
Plastycy i dekoratorzy wnętrz
Położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni i prasowni
Pracownicy produkcyjni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Robotnicy poligraficzni
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki
Spawacze ręczni gazowi
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Terapeuci zajęciowi
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filolodzy i tłumacze
Inżynierowie inżynierii środowiska
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Pedagodzy

Politolodzy, historycy i filozofowie
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordynator wojewódzki



Koordynator krajowy



Zlecający badanie

Wolontariat na ścieżce do kariery

Chęć niesienia pomocy innym, poczucie obowiązku, wynikające z potrzeby spłacenia „długu” za powodzenie we własnym życiu, gdzie na samym końcu powodów angażowania się w wolontariat pojawia się inwestowanie w karierę i zawodowy rozwój.

Tymczasem taka aktywność zawodowa pozwala zdobyć wiedzę i umiejętności, zwłaszcza że obecnie nie ma żadnych problemów z wyborem działalności organizacji pod kątem własnych zainteresowań.

Dla kogo?

Stereotypowo wolontariusz to osoba młoda, która jeszcze się uczy, bądź dojrzała, na emeryturze, dysponująca dużą ilością czasu, wiek nie gra roli – najważniejsze są chęci. Warto podkreślić, że wybierając organizację pod kątem własnych zainteresowań czy wykształcenia, mocniej się angażujemy w samą pracę, mając przy tym olbrzymią satysfakcję. Zdobywamy umiejętności, pogłęwiamy wiedzę bądź uczymy się zupełnie nowych rzeczy, jednak wolontariat nie jest tak wymagający jak praca na etacie – możemy indywidualnie ustalić dni oraz wymiar pracy, co pozwala nam jednocześnie studiować bądź pracować dorywczo.

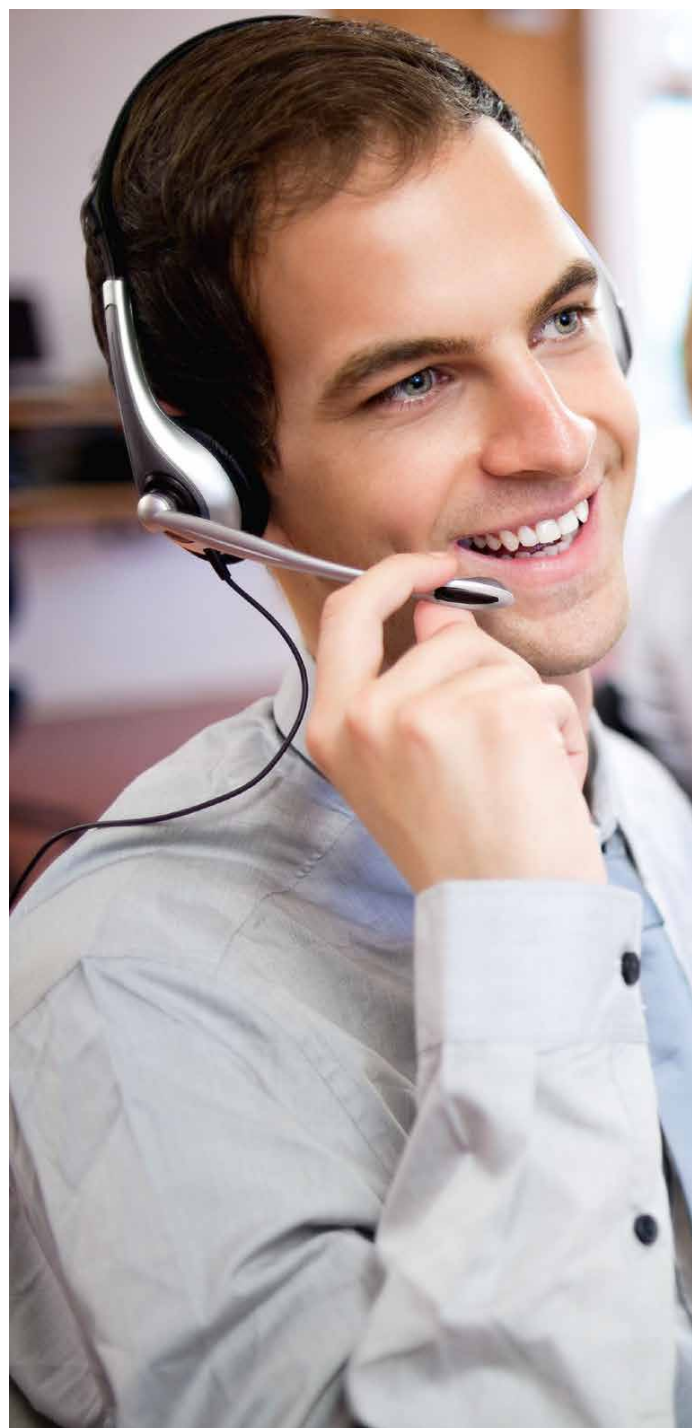
Wartością dodaną jest fakt, że wolontariusz jest coraz bardziej doceniany na rynku pracy. W oczach pracodawców to osoby ambitne, zaangażowane w działania, kreatywne i nastawione na efekty, a nie wyłącznie na zysk. Samodzielność i konieczność dobrego planowania, by pogodzić wolontariat z innymi obowiązkami, sprawiają, że osoby z takim doświadczeniem po-

strzegane są jako dobrze zorganizowane i odpowiedzialne za powierzone zadania. Firmy komercyjne, nastawione coraz częściej na działalność prospołeczną, sięgają po wolontariat jako sposób rekrutacji pracowników.

Sporym wyzwaniem, ale też przygodą i prawdziwą szkołą życia, może być wolontariat za granicą.

Po europejsku

Międzynarodowe środowisko, zawarte znajomości, doskonalenie języka obcego, nauka i poznawanie nowych kultur – atutów takiej pracy jest mnóstwo. Warto swoje pierwsze kroki skierować w stronę Wolontariatu Europejskiego (European Voluntary Service – EVS), w ramach nowego, zaplanowanego na lata 2014-2020, unijnego programu Erasmus+: Młodzież – „Mobilność młodzieży” – Wolontariat Europejski, który w latach 2007-2013 był częścią programu „Młodzież w działaniu”. Najważniejsza zmiana w programie dotyczy wieku wolontariuszy – w projektach można brać udział od 17. roku życia. Ponadnarodowy model, funkcjonujący od lat, daje możliwość wyjazdu do: Niemiec, Włoch, Hiszpanii, Bułgarii, Francji, Turcji, Portugalii, na Cypr, Maltę, do Słowenii, Estonii, Danii, Belgii, Luksemburga, Grecji, Norwegii, Czech oraz innych krajów europejskich i partnerskich programu.



Przykładowe zadania wolontariusza:

prace biurowe

tłumaczenie
tekstów

pomoc w nauce

prowadzenie
doradztwa (zawodowe,
psychologiczne,
prawne)obsługa infolinii bądź
telefonu zaufaniaredagowanie strony
internetowejtworzenie materiałów
promocyjnychorganizowanie imprez,
konferencji

udział w kwestach

Projekt EVS pozwala młodemu człowiekowi (17-30 lat) zostać wolontariuszem w innej organizacji, w innym kraju europejskim. Wolontariat trwa zwykle od 3 do 12 miesięcy i może być realizowany w wielu dziedzinach, które sami wybieramy, np. środowiska, sztuki i kultury, rekreacji, współpracy z dziećmi, młodzieżą lub osobami starszymi. Osoby indywidualne nie mogą samodzielnie aplikować na wyjazd na wolontariat. Wnioski w ich imieniu składają do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ akredytowane organizacje EVS, które wyznaczają własne terminy na zgłoszenia wolontariuszy. Baza akredytowanych organizacji EVS znajduje się na Europejskim Portalu Młodzieżowym (www.europa.eu/youth). Uczestnicy takiego programu otrzymują specjalny certyfikat Youthpass, który można porównać z tradycyjnym świadectwem pracy.

Dłuższy wolontariat, szczególnie ten zagraniczny, to potencjał, który może stanowić ważny punkt w naszym CV. Samodzielność, umiejętność radzenia sobie w nowym otoczeniu, praca w zespołach różnych kulturowo znacznie podnoszą naszą wartość rynkową. Wagę wolontariatu jako formy kształcenia młodych ludzi podkreśla Komisja Europejska, wskazując na zwiększanie szansy na zatrudnienie. Nie bez znaczenia w wolontariacie jest również poczucie solidarności oraz promowanie aktywnej postawy.

Andrzej Dużyk

Ważne adresy:

- www.wolontariat.org.pl
- www.wolontariat.ngo.pl
- www.slaskie-wolontariat.org.pl
- www.bazy.ngo.pl

Intermentoring: młody zapał i dojrzały potencjał szansą dla firmy

Polska znajduje się w ogonie Europy, jeśli chodzi o wskaźnik zatrudnienia osób po 55. roku życia, tymczasem starzenie się społeczeństwa i zmniejszanie liczby pracowników wymaga od pracodawców nowego podejścia do zarządzania potencjałem kadrowym. Intermentoring jest doskonałym narzędziem, pozwalającym na efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich.

Umiejętności zawodowe oraz doświadczenie dojrzałych pracowników to coraz mocniej doceniany kapitał własny przedsiębiorstwa, który przyczynia się do rozwoju kompetencji pozostałych członków zespołu, szczególnie tych młodszych, którzy wychodzą ze szkół z wiedzą teoretyczną, często z trudem odnajdujących się w wymagających projektach. Dojrzały pracownicy, z dużym stażem, to prawdziwy atut każdego przedsiębiorstwa.

To proste

Transfer wiedzy i doświadczeń z pokolenia na pokolenie przynosi najlepsze efekty, gdy koncentruje się na mocnych stronach przedstawicieli różnych grup wiekowych w firmie. Merytoryczne wsparcie starszych doskonale uzupełnia organizacja i znajomość nowych technologii młodszych pracowników.

Starsi pracownicy uczą się obsługi nowych urządzeń, programów i technologii, a młodszy korzystają z ich bogatego i zróżnicowanego doświadczenia zawodowego. Stają się oni wówczas dla siebie nawzajem mentorami na różnym poziomie i w różnym zakresie, co w praktyce oznacza naturalny przepływ wiedzy i doświadczeń w danej organizacji. Taka

kooperacja międzypokoleniowa sprzyja wzrostowi motywacji u dojrzałych pracowników, potwierdza ich przydatność w firmie i wzmacnia poczucie bezpieczeństwa i stabilności zatrudnienia. Pracodawcy już dawno przekonali się, że stawianie tylko na młodych pracowników nie wróży dobrze rozwojowi – wiedza, umiejętności gromadzone przez lata, także na temat samego przedsiębiorstwa, są istotnym elementem w sprawnym funkcjonowaniu firmy.

„PRACUJĘ – ROZWIJAM KOMPETENCJE. INNOWACYJNY MODEL WSPARCIA DLA PRACOWNIKÓW 50+” został uznany za modelowy projekt Europejskiego Funduszu Społecznego w konkursie Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju „Dobre praktyki EFS 2014”. Centra Kariery 50+ znalazły się w programie „Solidarność pokoleń”, przyjętym w 2013 roku przez rząd. Jego celem jest osiągnięcie do 2020 roku wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 55-64 minimum 50 procent.

Młodość i dobre chęci nie zawsze są w stanie konkurować z doświadczeniem i szerokimi kompetencjami. Między innymi o tym przekonywano pracodawców w ramach projektu „Pracuję – rozwijam kompetencje. Innowacyjny model wsparcia dla pracowników 50+”, który był realizowany na terenie województwa pomorskiego przez PBS DGA Sp. z o.o. (POKL

działanie 8.3). I choć głównym celem było zwiększenie aktywności oraz atrakcyjności zawodowej pracowników 50+ poprzez wypracowanie i testowanie innowacyjnego modelu usług doradczych, to grupa odbiorców projektu była znacznie szersza. Pracodawcom, specjalistom działów kadr, HR, przedstawicielom instytucji rynku pracy wskazywano potencjał zawodowy pracowników 50+ oraz możliwości jego wykorzystania. Szczególnie zwracano uwagę przedsiębiorcom na korzyści doradztwa kariery i zarządzania kompetencjami pracowników dojrzałych.

– Dla pracodawców problematyka zarządzania wiekiem oraz starzenia się zasobów siły roboczej staje się wyzwaniem, do którego muszą się przygotować w niedalekiej przyszłości. Jest to nie tylko kwestia zapewnienia odpowiednich warunków pracy starszym pracownikom, ale także długofalowego wykorzystania ich kompetencji i umiejętności oraz stworzenia systemu przekazywania przez nich wiedzy pracownikom młodszy, którzy dopiero rozpoczynają aktywność zawodową – podkreśla Katarzyna Rewers, kierownik merytoryczny projektu w wywiadzie dla kwartalnika „Innowacje bez granic”.

Andrzej Dużyk

Katowice: tylko 3,8% bezrobotnych

Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim według stanu na 31 października 2015 r.

Liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu października 2015 roku, wyniosła **146 406** i była o **2,8 tys.** osób mniejsza niż w miesiącu poprzednim.

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Częstochowie (**9 121 osób**), Bytomiu (**8 630 osób**) i Sosnowcu (**8 124 osoby**). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lędziński (**993 osoby** bezrobotne), Świętochłowice (**1 413 osób**) oraz Żory (**1 576 osób**).

Według stanu na 31 października 2015 r. wysokość stopy bezrobocia w Śląskiem wynosiła **8,1%** (kraj 9,6%). Nasze województwo znajduje się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika, tuż za Wielkopolską (6,1%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia

bezrobocia w naszym regionie. W końcu października 2015 r. wysokość stopy bezrobocia w Katowicach wynosiła **3,8%**. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość **17,0%**. Jak widać, powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła we wrześniu 2015 r. różnica 13,2 pkt proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionach tyskim (**4,6%**) i katowickim (**5,8%**); potem kolejno w podregionie: bielskim (**7,0%**), gliwickim (**7,5%**), rybnickim (**7,9%**), częstochowskim (**10,7%**) oraz w sosnowieckim (**11,1%**). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (**12,4%**).

W październiku 2015 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się **21 590 osób** (tzw. napływ), z czego **50,9%** stanowiły kobiety. W odniesieniu do września 2015 roku liczba bezrobotnych, którzy



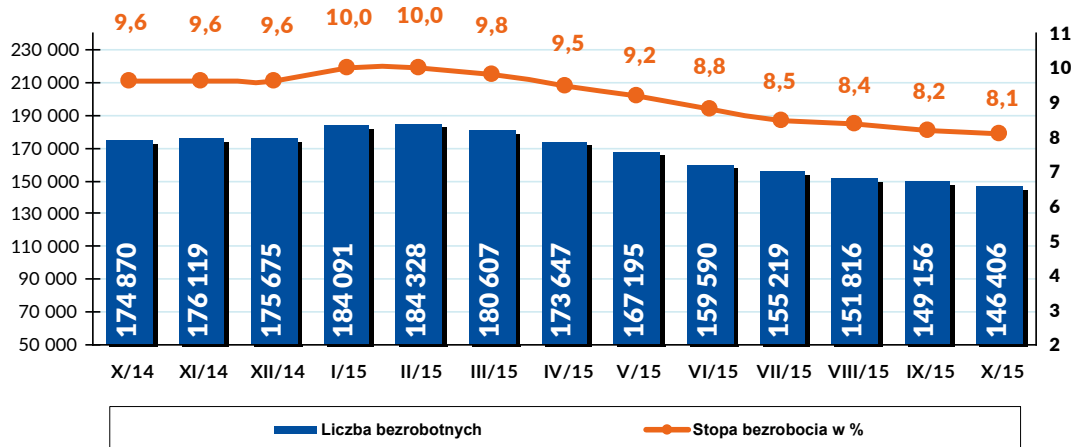
Wysokość stopy bezrobocia w Śląskiem wynosiła **8,1%** (kraj 9,6%). Nasze województwo znajduje się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika

zarejestrowali się w miesiącu sprawozdawczym, spadła o 1,4 tys. osób. W miesiącu sprawozdawczym rejestrowały się przede wszystkim osoby poprzednio pracujące (82,0%).

Liczba wyłączeń w omawianym okresie wyniosła **24 340 osób** (tzw. odpływ¹). W porównaniu do poprzedniego miesiąca sprawozdawczego liczba ta jest mniejsza o 1,3 tys. osób. Największą grupę „odpływu” stanowili bezrobotni, którzy podjęli pracę – **11,7 tys. (48,2%)**, w tym przede wszystkim pracę niesubsydiowaną – **10,2 tys. (87,3%)** wszystkich wyłączonych z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia). Kolejna grupa to osoby, które nie

Województwo śląskie – liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia. Stan w końcu miesiąca

Wysokość stopy bezrobocia według stanu na 31.10.2015 r. – dane szacunkowe, obliczenia własne WUP



1. Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy: stałej lub w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz z przejściem do bierności zawodowej. Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego, podjęciem nauki, ukończeniem wieku produkcyjnego, nabyciem praw emerytalnych i innymi przyczynami.

potwierdziły gotowości do pracy – **5,6 tys. (22,9%)**.

Według stanu na 31.10.2015 r., osoby pozostające poza zatrudnieniem korzystały z następujących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- staż – **10 791 osób**, w tym w ramach bonu stażowego – **291 osób**;
- prace społecznie użyteczne – **2 586 osób**, w tym w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (PAI) – **126 osób**;
- prace interwencyjne – **1 489 osób**;
- szkolenie – **1 290 osób**, w tym w ramach bonu szkoleniowego – **59 osób**;
- roboty publiczne – **848 osób**;
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia – **229 osób**, w tym powyżej 60. roku życia – **28 osób**;
- przygotowanie zawodowe dorosłych – **28 osób**;
- refundacja składek na ubezpieczenie społeczne – **9 osób**;
- świadczenie aktywizacyjne – **6 osób**;
- w bieżącym miesiącu nie odnotowano osób zatrudnionych w ramach grantu na te pracę.

W populacji bezrobotnych województwa śląskiego przeważają kobiety. Według stanu na 31 października 2015 r., bezrobotne panie w liczbie **80 001 osób** stanowiły **54,6%** ogółu zarejestrowanych (miesiąc wcześniej analogiczny udział wynosił – 54,7%).

Bezrobotni uprawnieni do zasiłku stanowili **13,1%** ogółu zarejestrowanych (**19 141 osób**). W porównaniu do stanu z września 2015 r. liczba beneficjentów zasiłku spadła o 327 osób.

W końcu października br. w rejestrach pozostawało **31 832 bezrobotnych** zamieszkających na terenach wiejskich, co stanowiło 21,7% ogółu. W ujęciu miesięcznym liczba osób

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy*	30.09.2015		31.10.2015	
	liczba	udział w ogółem (%)	liczba	udział w ogółem (%)
Do 30. roku życia	37 970	25,5	37 690	25,7
w tym: do 25. roku życia	19 073	12,8	18 929	12,9
długotrwale bezrobotni	80 808	54,2	79 174	54,1
Powyżej 50. roku życia	43 614	29,2	43 182	29,5
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	5 328	3,6	5 074	3,5
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	21 826	14,6	21 454	14,7
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	199	0,1	192	0,1
niepełnosprawni	10 203	6,8	10 017	6,8
Liczba bezrobotnych ogółem	149 156		146 406	

z omawianej kategorii spadła o 255 osób.

W październiku 2015 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono **11 549 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej**. W końcu miesiąca do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało **12 218** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W miesiącu październiku br. zgłoszono **10 395** propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta była niższa, wrzesień 2015 r. – **11 131**.

W październiku 2015 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosiło 9 zakładów pracy, w liczbie 89 osób. W omawianym okresie sprawozdawczym w wyniku zwolnień grupowych dokonanych przez 8 przedsiębiorstw zatrudnienie utraciło 85 osób.

Według stanu na koniec października 2015 r., w rejestrach pozostawały **124 743 osoby**, które ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwalifikuje do będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane dotyczące omawianej kategorii osób, obrazujące zmiany zachodzące na przestrzeni miesiąca, zawarto w tabeli powyżej.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w końcu października 2015 roku znajdowało się **6 026 osób**, które były

* Wyszczególnione w tabeli dane liczbowe oraz odsetki nie sumują się, gdyż jeden bezrobotny może kwalifikować się do kilku kategorii równocześnie.

w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. **4,1%** ogółu. W ujęciu miesięcznym liczba bezrobotnych absolwentów **wzrosła o 448 osób**.

W miesiącu sprawozdawczym **1 557 osób** rozpoczęło udział w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W grupie tej większość uczestniczyła w projektach pozakonkursowych, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy – **1 556 beneficjentów**.

W końcu miesiąca sprawozdawczego w rejestrach pozostawało **136 100 osób** z ustalonym profilem pomocy. Profil II posiadało **86 201 osób**, profil III – **46 058 osób**, natomiast profil I – **3 841 osób**.

W końcu października 2015 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim odnotowano **4 279 osób** poszukujących pracy, o 10 osób więcej niż przed miesiącem.



W końcu października 2015 r. wysokość stopy bezrobocia w Katowicach wynosiła **3,8%**. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość **17,0%**.

Wybrane informacje o bezrobociu rejestrowanym w układzie powiatów i podregionów

Podregiony z podziałem na powiaty	Liczba bezrobotnych, stan na 31.10.2015 r.					stopa bezrobocia (%) (30.09.2015 r.)	Dynamika spadku/ wzrostu bezrobocia (%) 30.09.2015 r. = 100
	ogółem	kobiety	udział kobiet wśród bezrobotnych ogółem (%)	z prawem do zasiłku	zamieszkali na wsi		
WOJ. ŚLĄSKIE	146 406	80 001	54,6	19 141	31 832	8,2	98,2
Podregion bielski	19 191	9 794	51,0	2 994	9 908	7,0	99,5
Bielski	4 095	2 122	51,8	705	2 935	7,3	99,8
Cieszyński	4 965	2 485	50,1	813	2 618	7,4	99,4
Żywiecki	5 537	2 786	50,3	771	4 355	11,0	101,0
m. Bielsko-Biała	4 594	2 401	52,3	705	0	4,7	97,7
Podregion bytomski	17 834	9 793	54,9	2 078	2 919	12,7	97,6
Lubliniecki	2 444	1 366	55,9	272	1 564	9,4	100,0
Tarnogórski	4 705	2 631	55,9	556	1 355	9,5	98,9
m. Bytom	8 630	4 654	53,9	1 025	0	17,5	96,7
m. Piekary Śląskie	2 055	1 142	55,6	225	0	13,0	95,8
Podregion częstochowski	21 892	11 208	51,2	3 319	9 300	10,9	97,3
Częstochowski	6 178	3 098	50,1	1 137	5 292	14,2	99,8
Kłobucki	3 445	1 757	51,0	515	2 695	11,5	93,1
Myszkowski	3 148	1 561	49,6	525	1 313	13,6	97,5
m. Częstochowa	9 121	4 792	52,5	1 142	0	8,8	97,2
Podregion gliwicki	14 911	8 282	55,5	1 580	1 326	7,7	97,8
Gliwicki	3 181	1 824	57,3	339	1 326	8,7	100,5
m. Gliwice	5 953	3 146	52,8	630	0	5,9	97,6
m. Zabrze	5 777	3 312	57,3	611	0	10,3	96,7
Podregion katowicki	20 663	11 549	55,9	2 496	0	5,9	97,7
m. Chorzów	3 562	1 982	55,6	356	0	9,0	97,4
m. Katowice	7 976	4 140	51,9	937	0	3,9	97,3
m. Mysłowice	2 206	1 304	59,1	306	0	7,7	99,5
m. Ruda Śląska	3 106	1 916	61,7	445	0	6,9	98,9
m. Siemianowice Śląskie	2 400	1 316	54,8	303	0	11,8	98,9
m. Świętochłowice	1 413	891	63,1	149	0	12,3	93,7
Podregion rybnicki	16 914	10 454	61,8	1 917	3 249	7,9	99,1
Raciborski	2 422	1 503	62,1	288	904	6,7	98,8
Rybnicki	1 669	1 054	63,2	199	978	10,0	99,8
Wodzisławski	4 598	2 869	62,4	504	1 367	9,7	99,6
m. Jastrzębie-Zdrój	2 932	1 765	60,2	293	0	7,5	97,6
m. Rybnik	3 717	2 324	62,5	387	0	6,7	99,5
m. Żory	1 576	939	59,6	246	0	8,7	99,6
Podregion sosnowiecki	27 150	14 356	52,9	3 389	3 173	11,3	98,4
Będziński	6 423	3 380	52,6	680	1 344	12,9	99,9
Zawierciański	5 503	2 858	51,9	678	1 829	13,8	97,4
m. Dąbrowa Górnicza	5 117	2 695	52,7	672	0	9,5	97,5
m. Jaworzno	1 983	1 135	57,2	324	0	7,2	95,3
m. Sosnowiec	8 124	4 288	52,8	1 035	0	11,7	99,3
Podregion tyski	7 851	4 565	58,1	1 368	1 957	4,7	97,3
Mikołowski	2 228	1 272	57,1	336	251	5,7	99,1
Pszczynski	2 160	1 298	60,1	334	1 502	4,7	98,9
Bieruńsko-lędziński	993	568	57,2	207	204	4,0	97,9
m. Tychy	2 470	1 427	57,8	491	0	4,3	94,1

Zespół ds. Statystyki, Badań
i Analiz, Katowice, 4.12.2015 r.



Wszystkim Czytelnikom
biuletynu „Rynek Pracy”
Wesołych Świąt i wszelkiej pomyślności
w nowym, 2016 roku, życzą

Dyrekcja i pracownicy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach