

DF-III.058.56.2020.MO

Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy

Szanowni Państwo,

w związku z wątpliwościami odnośnie stosowania przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U poz. 374, z późn. zm.), zwaną dalej „ustawą COVID”, dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Departament Funduszy przekazuje ustaloną wspólnie z Departamentem Prawa Pracy interpretację dotyczącą możliwości dofinansowania z FGŚP do wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym, który skorzystał z urlopu wypoczynkowego.

Prześciej ekonomiczny oznacza okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy. Pracownik zachowuje tę gotowość, gdy ma zamiar jej świadczenia, posiada faktyczną zdolność do jej wykonywania, uzewnętrznia gotowość do pracy i pozostaje w dyspozycji pracodawcy. Urlop wypoczynkowy jest natomiast okresem nieświadczenia pracy, którego celem jest odpoczynek pracownika oraz regeneracja jego sił, co oznacza, że podczas urlopu obowiązek pracownika pozostawania w gotowości do pracy zostaje wyłączony. Wynika z tego, że pracownik nie może być jednocześnie traktowany jako objęty przestojem ekonomicznym (a więc gotowy do podjęcia pracy) oraz korzystający z urlopu (zwolniony z gotowości do pracy).

Zgodnie z art. 15g ust. 6 ustawy COVID pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Natomiast za czas urlopu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował (art. 172 Kodeksu pracy).

Ze względu na odmienny charakter przestoju i urlopu wypoczynkowego, a także odmienne zasady wynagradzania za ww. okresy, pracownik nie może jednocześnie przebywać na przestoju i korzystać z urlopu wypoczynkowego. Z chwilą rozpoczęcia urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę i przez okres tego urlopu pracownik zostaje zwolniony z obowiązku wykazywania gotowości do pracy, a tym samym przestają się do niego stosować przyjęte w porozumieniu regulacje dotyczące objęcia go przestojem ekonomicznym. Za czas urlopu pracownik powinien otrzymać wynagrodzenie jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował, a nie wynagrodzenie obniżone w związku z przestojem ekonomicznym.

Z powyższych względów wynagrodzenie urlopowe pracownika powinno być obliczone w oparciu o wysokość wynagrodzenia określoną w jego umowie o pracę. Traktowanie pracownika korzystającego z urlopu wypoczynkowego jako objętego jednocześnie przestojem ekonomicznym jest nieuzasadnione.

Zatem należy stwierdzić, że dofinansowanie z FGŚP do wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym, za okres przebywania na urlopie wypoczynkowym, nie przysługuje. Pracownik nie może być jednocześnie objęty przestojem ekonomicznym i przebywać na urlopie wypoczynkowym. Pracodawca zobowiązany jest rozliczyć

się z otrzymanych środków w przewidzianym w zawartej umowie terminie (tj. 30 dni od dnia zakończenia okresu pobierania przez pracowników świadczeń) i zwrócić przekazane przez WUP dofinansowanie za okres przebywania pracownika objętego przestojem ekonomicznym na urlopie wypoczynkowym. W powyższym zakresie pracodawca nie ma obowiązku zapłaty odsetek.

W zakresie możliwości skorzystania przez pracodawcę z dofinansowania z FGŚP, o którym mowa w art. 15gg ustawy COVID, w odniesieniu do pracowników, których wynagrodzenie dofinansowane jest z PFRON, wyjaśniam, jak poniżej.

Pracodawca, który korzysta z dofinansowania wynagrodzenia na podstawie art. 26a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, z późn. zm.) może również skorzystać z dofinansowania w ramach art 15gg ustawy o COVID w tej części wynagrodzenia, na którą nie otrzymał dofinansowania z innych źródeł tj. tylko w zakresie tej części wynagrodzenia, które pracodawca pokrywa z własnych środków. Należy stosować zasadę, że dofinansowanie przysługuje tylko do tej części świadczenia wypłaconego pracownikowi, które zostało pokryte ze środków pracodawcy. Środki wypłacone na podstawie art. 26a ww. ustawy nie stanowią pomocy na rzecz ochrony miejsc pracy.

Jednocześnie informuję, że dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach dopłat do wynagrodzeń oraz składek z tym związanych przysługuje na pracowników, którzy w drodze zawartego porozumienia zostali objęci przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy i pobierają wynagrodzenie chorobowe finansowane ze środków pracodawcy. W takiej sytuacji pracodawca jest jedynie zobowiązany do rozliczenia się z wojewódzkim urzędem pracy za okres zwolnienia lekarskiego i ewentualnie do zwrotu różnicy środków, tj. w przypadku gdyby wynagrodzenie chorobowe było niższe niż gdyby w tym czasie pobierał wynagrodzenie w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy. W odniesieniu do instrumentu, o którym mowa w art. 15g ustawy COVID przepisy ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 669) stosuje się odpowiednio. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej stoi na stanowisku, że wynagrodzenie chorobowe jeżeli jest finansowane ze środków pracodawcy podlega dofinansowaniu z FGŚP zarówno w odniesieniu do przestoju ekonomicznego, jak i obniżonego wymiaru czasu pracy. Powyższe oddaje cel regulacji, jakim jest pomoc państwa w dofinansowaniu kosztów pracodawcy poniesionych w związku z zatrudnianiem pracowników. Stanowisko Ministerstwa w tej kwestii było już przekazywane do wojewódzkich urzędów pracy i nie uległo zmianie.

*Z poważaniem,
Sylwia Rogozińska-Trochimiak
/-/
Z-ca Dyrektora
Departamentu Funduszy*