

DF-III.070.182.2020.JBIE

**Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy**

*Szanowni Państwo,*

W związku z wątpliwościami dotyczącymi daty końcowej, do której mogą być przyznane świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą COVID-19, Departament Funduszy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informuje:

Przepis art. 36 ust. 4 ustawy COVID-19, stanowi, że przepisy zawarte w art. 15g tracą moc po upływie 180 dni od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, tj. z dniem 27 września 2020 r.

Z dniem 27 września 2020 r. kończy się możliwość składania wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19. Ministerstwo stoi na stanowisku, że uprawnionemu podmiotowi, który złoży wniosek do dnia 27 września 2020 r., a więc w okresie obowiązywania art. 15g ustawy COVID-19, przysługuje prawo do wsparcia zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym w dniu złożenia wniosku. Wniosek ten należy rozpatrzyć, ale także realizować zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym na dzień złożenia wniosku. Wobec powyższego, dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy zachowuje kompetencje w zakresie realizacji wsparcia po dniu 27 września 2020 r., tj. uprawnienia do podpisania umowy i wypłaty świadczeń, a także rozliczenia przekazanego dofinansowania. Wnioski złożone do dnia 27 września br., zgodnie z art. 15g ust. 16 ustawy COVID-19, mogą obejmować wynagrodzenia za okres wrzesień-listopad.

W opinii Ministerstwa porozumienie określające warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, zawarte przez pracodawcę ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników na podstawie art. 15g ust. 11 ustawy COVID-19, w okresie obowiązywania tego przepisu, a więc do dnia 27 września 2020 r., może wykraczać poza tę datę i obejmować okres tożsamy z okresem, na który został/zostanie złożony wniosek o dofinansowanie wynagrodzeń.

Ponadto wyjaśniam, że Ministerstwo nie przedstawiało stanowiska, jak wskazywano w Dzienniku Gazecie Prawnej w wydaniu z dnia 23 lipca br., że przedsiębiorca składający wniosek o dofinansowanie wynagrodzeń na podstawie art. 15g ustawy COVID-19 we wrześniu otrzyma dofinansowanie maksymalnie za pierwsze 27 dni tego miesiąca.

Jednocześnie informuję, że Ministerstwo podejmuje działania w celu utrzymania w mocy przepisów art. 15g i określenia w inny sposób niż w aktualnie obowiązujących przepisach terminu, do którego mogą być składane wnioski na podstawie art. 15g i art. 15gg ustawy COVID-19.

*Z poważaniem*  
*Sylwia Rogozińska-Trochimiak*  
*/ - /*  
*Zastępca Dyrektora*  
*Departamentu Funduszy*