Przykład 3

Przedsiębiorca zatrudnia 5 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

**W porozumieniu** z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

* 5 pracowników zostanie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy o 10%, a więc wszyscy pracownicy w okresie od kwietnia do maja będą wykonywać pracę na 0,9 etatu (czyli przez okres 2 miesięcy).
* Wynagrodzenia pracowników przed obniżonym wymiarem czasu pracy wynosiło   
  3.600 zł brutto na cały etat. Pracodawca wynagrodzenie pracowników pozostawił w dotychczasowej wysokości.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów** o **25 %,** obliczony jakostosunek obrotów   
z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy na wszystkich pracowników.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie   
z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł**   
(tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za dwa miesiące na 5 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **21.227,40 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 3.227,40 zł).

**Obniżony wymiar czasu pracy**

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu,   
z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 zł), **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.**

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia   
z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

***Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:***

Pensja miesięczna pracownika, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 3.600 zł brutto.   
Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 10% do 0,9 etatu pracodawca nie obniżył wynagrodzenia, które pozostało w wysokości 3.600 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 1.800 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 322,74 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %).

Pracodawca ponosi zatem koszt 1.800 zł na wynagrodzenie + 322,74 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 1.800 zł).

**W opisanym** przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu** pracy przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 2 miesięcy otrzymałby:

**Na 1** pracownika kwotę: 4.245,48 zł =

2(m-ce) x 1.800,00 zł (dofinansowanie) + 2(m-ce) x 322,74 zł (składki należne od pracodawcy).

**Na 5** pracowników łącznie otrzymałby **21.227,40** **zł** ( w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 3.227,40 zł).