Przykład 1

Przedsiębiorca zatrudnia 12 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

**W porozumieniu** z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

* 3 pracowników zostanie objętych przestojem ekonomicznym,
* 4 pracownikom zostanie obniżony wymiar czasu pracy o 20%,
* 5 pracowników pozostaje bez zmian warunków pracy.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów** o **15 %,** obliczony jakostosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku
o przyznanie świadczeń w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego dla 3 pracowników oraz z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy dla 4 pracowników. Na pozostałych 5 pracowników nie może ubiegać się o świadczenie, gdyż nie są oni objęci w porozumieniu przestojem ekonomicznym ani obniżonym czasem pracy.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie
z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za trzy miesiące na 7 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **36.440,37 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 5.540,37 zł).

Wobec czego z tytułu poszczególnych świadczeń przedsiębiorca otrzyma:

1. **Przestój ekonomiczny**

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.300 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 233,09 zł, wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

***Przykład obliczenia dofinansowania przestoju ekonomicznego:***

Pensja pracownika wynosi: 5.600 zł brutto. Po obniżce: 2.800 zł brutto. FGŚP dofinansuje pracodawcy na pracownika 1.300,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w kwocie 233,09 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi
1,67 %).

Pracodawca ponosi zatem koszt 1500 zł na wynagrodzenie + 268,95 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę (które zostały obliczone od kwoty 1.500 zł).

**W opisanym** przypadku z tytułu **przestoju ekonomicznego** Przedsiębiorca, gdyby wystąpił
o dofinansowanie przez łączny okres 3 miesięcy otrzymałby:

**Na 1** pracownika kwotę: 4.599,27 zł =

3(m-ce) x 1.300,00 zł (dofinansowanie) + 3(m-ce) x 233,09 zł (składki należne od pracodawcy).

**Na 3** pracowników łącznie otrzymałby **13.797,81 zł** ( w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 2.097,81 zł).

1. **Obniżony wymiar czasu pracy**

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu,
z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia
z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

***Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:***

Pensja miesięczna pracownika, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 4.000 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 3.200 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 1.600 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 286,88 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt 1.600 zł na wynagrodzenie + 286,88 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 1.600 zł).

**W opisanym** przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu** pracy przedsiębiorca gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 3 miesięcy otrzymałby:

**Na 1** pracownika kwotę: 5.660,64 zł =

3(m-ce) x 1.600,00 zł (dofinansowanie) + 3(m-ce) x 286,88 zł (składki należne od pracodawcy).

**Na 4** pracowników łącznie otrzymałby **22.642,56 zł** ( w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 3.442,56 zł).