Przykład 4

Przedsiębiorca zatrudnia 2 pracowników.

**W porozumieniu** z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

* 2 pracowników zostanie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy, w tym:

- pracownik A zatrudniony jest na cały etat i zostanie objęty obniżonym wymiarem czasu pracy o 20 %, a wiec do 0,8 etatu oraz obniżone zostanie wynagrodzenie z 6.000 zł na 4.800 zł,

- pracownik B zatrudniony jest na 0,8 etatu i zostanie objęty obniżonym wymiarem czasu pracy o 10% do 0,72 etatu oraz obniżone zostanie wynagrodzenie z 2.080 zł na 1872 zł.

* Okres obniżenia wymiaru czasu pracy obejmuje dwa miesiące kwiecień oraz maj.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów** o **25 %,** obliczony jakostosunek obrotów   
z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy na tych pracowników.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie   
z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł**   
(tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za dwa miesiące na 2 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **7.112,18 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 1.081,32 zł).

**Obniżony wymiar czasu pracy**

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu,   
z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 zł), **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.**

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia   
z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

***Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:***

Pensja miesięczna pracownika A, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 6.000 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 4.800 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 2.079,43 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt pracownika A w wysokości 2.720,57 zł na wynagrodzenie + 487,80 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 2.720,57 zł.

Natomiast pensja miesięczna pracownika B, który zatrudniony jest na 0,8 etatu wynosi:   
2.080 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 10% do 0,72 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 1.872 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 936,00 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 167,82 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt pracownika B w wysokości 936 zł na wynagrodzenie +   
167,82 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 936 zł.

**W opisanym** przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu** pracy przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 2 miesięcy otrzymałby:

**Na** pracownika **A** kwotę: 4.904,54 zł =

2(m-ce) x 2.079,43 zł (dofinansowanie) + 2(m-ce) x 372,84 zł (składki należne od pracodawcy).

**Na** pracownika **B** kwotę: 2.207,64 zł =

2(m-ce) x 936 zł (dofinansowanie) + 2(m-ce) x 167,82 zł (składki należne od pracodawcy).