

PROTOKÓŁ z II POSIEDZENIA

Komitetu Sterującego kształceniem osób dorosłych w FESL 2021-2027

Działania FESL.06.06 i FESL.10.17

(KS KOD FESL)

z dnia 25.11.2024 r.

W spotkaniu uczestniczyły następujące osoby:

1. Przewodniczący KS KOD FESL: Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – Grzegorz Sikorski.

Członkowie:

1. Aleksandra Kalafarska – Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Regionalnego – Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego;
- 2.
3. Joanna Niezgodzińska – Główny specjalista Referatu nadzoru i kontroli systemu; Departament Rozwoju i Transformacji Regionu.;
4. Michał Łączmański – Z-ca Naczelnika Wydziału Zarządzania i Planowania FE; Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
5. Patrycja Kobyłka – Inspektor Wojewódzki w Zespole ds. Obsługi Finansowej Projektów FE, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
6. Agnieszka Sikorska – Rdes – Z-ca Kierownika Zespołu Obsługi Projektów 2, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
7. Katarzyna Zięba – Olma – Kierownik Zespołu Obsługi Projektów 2, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
8. Anna Osmęcka – Kostka – Z-ca Kierownika Zespołu ds. Obsługi Finansowej Projektów FE, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
9. Dominika Kaprusiak – Radca Prawny; Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
10. Izabela Bywalec - Zug – Naczelnik Wydziału Kontroli FE, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;

11. Anastazja Szczerbińska – Z-ca Naczelnika Wydziału Kontroli Funduszy Europejskich, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
12. Grzegorz Kozłowski – Kierownik Zespołu ds. kontroli w Katowicach, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
13. Anna Bobka – Adwent – Z-ca Kierownika projektów: pn. „Rozwój zielonych kompetencji poprzez usługi rozwojowe”, oraz pn. „Rozwój kompetencji poprzez usługi rozwojowe”; Fundusz Górnośląski S.A.; subregion centralny;
14. Izabela Domogała – koordynator projektu pn. „Wsparcie usług rozwojowych dla mieszkańców subregionu południowego województwa śląskiego”; Akademia Śląska; subregion południowy;
15. Monika Dudek – Koordynator projektu pn. „Graj po zielone z Akademią Śląską”; Akademia Śląska; subregion południowy;
16. Tomasz Żak – Koordynator projektu: pn. „LOK-alny rozwój kompetencji. Program usług rozwojowych w subregionie centralnym Śląska”, Liga Obrony Kraju; subregion centralny;
17. Piotr Kurnicki – Koordynator projektu pn. „Ścieżki sukcesu: program rozwoju umiejętności i kwalifikacji” oraz pn. „Zielone Śląskie” ; Centrum Szkoleniowo – Doradcze dr Piotr Kurnicki Sp. k.; subregion centralny;
18. Renata Kucia – Koordynator projektu pn. „Doskonalenie umiejętności – Twoja droga do sukcesu!” oraz pn. „Zielona przyszłość dla Śląska”; LG Project Łukasz Dobiczek; subregion centralny;
19. Monika Dwornicka – Kierownik projektów: pn. „Przepis na Rozwój – wsparcie dla osób dorosłych z Subregionu Północnego”, „Przepis na Rozwój – wsparcie dla osób dorosłych z Subregionu Centralnego”, „Przepis na Rozwój – wsparcie dla osób dorosłych z Subregionu Zachodniego” oraz pn. „Przepis na rozwój - kompetencje i kwalifikacje dla sprawiedliwej transformacji Subregionu Centralnego”; HRP Grants Sp. z o.o.; subregion centralny, zachodni i północny;
20. Anna Jędrusik - Koordynator projektu pn. „Umiejętności – Kompetencje – Kwalifikacje – wsparcie rozwojowe osób dorosłych subregionu południowego”; Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości w Bielsku – Białej; subregion południowy
21. Karolina Kostrzewska – w zastępstwie Koordynatora projektu pn. „Akademia nowych umiejętności” i pn. „Subregion centralny inwestuje w zielone umiejętności”; SMG/KRC Poland Human Resources Region Południowy Sp. z o.o.; subregion centralny;
22. Martyna Hanzel – Przedstawiciel projektu: pn. „Otwarta Akademia Kwalifikacji – subregion centralny”, Centrum Szkoleń i Innowacji Sp. z o.o.; subregion centralny;

23. Angelika Kościelniak – p.o. Kierownika projektu: pn. „Rozwój kompetencji=wzrost potencjału”, Piotr Matysiak EL-TRANS; subregion centralny;
24. Magdalena Niesler – Kierownik projektu: pn. „Ucz się i zwyciężaj! Wsparcie osób dorosłych w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych w subregionie zachodnim województwa śląskiego”, Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach; subregion zachodni;
25. Marzena Winek – Deka – Koordynator projektu pn. „Wsparcie osób dorosłych z subregionu centralnego województwa śląskiego w zakresie nabywania zielonych kompetencji/kwalifikacji” oraz pn. „Szkolenia na sukces! Wsparcie osób dorosłych w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych w subregionie centralnym woj. śląskiego” ; Górnośląski Akcelerator Przedsiębiorczości Rynkowej Sp. z o.o.; subregion centralny;
26. Patrycja Dudzic – Przedstawiciel projektu: pn. „Kwalifikacje – bez barier”, Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Wspólny Rozwój”, subregion zachodni,
27. Beata Blukacz – Krawiec – Koordynator projektu pn. „Usługi rozwojowe w subregionie północnym woj. śląskiego”; Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie; subregion północny;
28. Magdalena Witkowska – Łaski – Koordynator projektu: pn. „Nowe perspektywy rozwojowe mieszkańców subregionu centralnego województwa śląskiego”, Akademia Śląska; subregion centralny;
29. Maciej Szecówka –Kierownik projektów: pn. „Zielony Śląsk – szkolenia i studia podyplomowe w subregionie centralnym” oraz „Zielone kompetencje dla podregionu rybnickiego”; Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie; subregion centralny i zachodni;
30. Dominik Doliński – Przedstawiciel projektu pn. „LOK-uj w swoją przyszłość! Program usług rozwojowych w subregionie centralnym województwa śląskiego”; Liga Obrony Kraju; subregion centralny;
31. Katarzyna Kościelny - Koordynator projektu pn. „Zielone – Umiejętności – Kompetencje – Kwalifikacje – wsparcie rozwojowe osób dorosłych subregionu południowego w procesie transformacji”; Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości w Bielsku – Białej; subregion południowy;
32. Sylwia Antoszczak - Galasińska –Koordynator projektu pn. „Usługi rozwojowe - dotacje na szkolenia i studia podyplomowe”; Śląski Inkubator Przedsiębiorczości Sp. z o.o.; subregion centralny;



33. Piotr Skrzypecki – Kierownik projektu pn. „Podniesienie kompetencji mieszkańców województwa śląskiego”; Oświata i Biznes Sp. z o.o.; subregion centralny;
34. Angelika Plucik – Przedstawiciel projektów: pn. „Śląski Okręg Szkoleniowy – subregion centralny; „Śląski Okręg Szkoleniowy – subregion południowy”; „Śląski Okręg Szkoleniowy – subregion zachodni”; Wektor Consulting Sp. z o.o.; subregion centralny, południowy, zachodni;

Obserwatorzy:

35. Agnieszka Ziębacz – Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie;

Sekretariat KS KOD FESL w składzie:

36. Katarzyna Jeżewska – starszy inspektor wojewódzki,
37. Kinga Koral – inspektor wojewódzki,
38. Monika Kasperkiewicz – starszy inspektor

Przebieg spotkania:

1. Przywitanie członków KS KOD FESL działań FESL.10.17 i FESL.06.06 oraz pozostałych gości przez Przewodniczącego KS KOD FESL – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – Pana Grzegorza Sikorskiego.
2. Omówienie przez Przewodniczącego KS KOD FESL szczegółowej Agendy Posiedzenia KS KOD FESL.
3. Głosowanie nad zaproponowanym porządkiem II posiedzenia KS KOD FESL działania 06.06 i 10.17 - nie zgłoszono uwag.

Prawo do głosowania posiadało 14 osób.

za – 14 głosów ,

przeciw – 0 głosów,

wstrzymało się – 0 głosów.

Decyzją członków KS KOD FESL przyjęto zaproponowany porządek posiedzenia.

4. Omówienie przez Pana Michała Łacmańskiego - Z-cę Naczelnika Wydziału Zarządzania i Planowania FE WUP K-ce, sposobu wypełniania przez operatorów comiesięcznych informacji sprawozdawczych o postępie finansowym i rzeczowym w realizacji projektów.



Uwagi /spostrzeżenia

Uzgodniono, że operatorzy prześlą ponownie do IP FESL zaktualizowane raporty za okres do 15 listopada br.

5. Przedstawienie przez Pana Michała Łaczmarskiego - Z-cę Naczelnika Wydziału Zarządzania i Planowania FE WUP K-ce wyników badania Ewaluacja założeń podmiotowego systemu finansowania usług rozwojowych dla nowych grup docelowych w ramach FESL 2021-2027.

Uwagi /spostrzeżenia

Omówiono szczegółowo rekomendacje z badania oraz sposób i termin ich wdrożenia przez IP FESL i operatorów. Podkreślono, że w wyniku sformułowanych rekomendacji zmianie ulegnie dokument Zasady KOD FESL 2021-2027, określający sposób realizacji projektów w ramach działań FESL.10.17 i FESL.06.06. Celem tych zmian będzie uproszczenie realizacji projektów. Planuje się aby zmiana Zasad KOD FESL 2021-2027 została przyjęta przez Zarząd Województwa w połowie grudnia br.

W odniesieniu do przedstawionych rekomendacji podkreślono znaczenie umieszczania wszystkich potrzebnych informacji na temat projektów i wsparcia na stronach internetowych operatorów/stronach projektowych i przykładania dużej roli do informowania klientów/uczestników projektów o zasadach udziału w projektach. Zwrócono uwagę na potrzebę zwiększenia udziału mediów społecznościowych w promowaniu projektów i oferowanego wsparcia w ramach działań FESL.10.17 i FESL.06.06, a także na współpracę w tym zakresie pomiędzy zarówno IZ FESL, IP FESL jak i operatorami.

6. Przedstawienie przez Pana Michała Łaczmarskiego - Z-cę Naczelnika Wydziału Zarządzania i Planowania FE WUP K-ce uproszczeń w sposobie realizacji projektów z zakresu KOD FESL 2021-2027, poprzez omówienie proponowanych zmian w dokumencie Zasady KOD FESL 2021-2027.

Uwagi /spostrzeżenia

Najważniejsze planowane uproszczenia:

1. dotyczące zasad rekrutacji:

- wprowadzenie możliwości wyboru przez uczestników projektu jednej z dwóch typów ścieżek wsparcia, tzn.: typ I – obejmujący analizę potrzeb rozwojowych; typ II – bez analizy potrzeb rozwojowych;

2. dotyczące zasad organizacji wsparcia:

- zapewnienie wsparcia obejmującego pomoc w zakresie uzyskania i stosowania podpisu elektronicznego;

- rezygnacja z konieczności tworzenia dwóch list rankingowych osób zgłoszonych w naborze do projektu, tj. podstawowej i ostatecznej na rzecz jednej listy rankingowej,

3. dotyczące zasad realizacji analizy potrzeb rozwojowych:

- możliwość korzystania z różnych metod analizy potrzeb rozwojowych;
- obowiązek skorzystania przez uczestnika projektu z analizy potrzeb rozwojowych w przypadku wyboru ścieżki wsparcia typ I;
- skrócenie minimalnego wymiaru godzinowego analizy potrzeb rozwojowych.

Dodatkowo na prośbę operatorów, IP FESL rozważy dopuszczenie możliwości świadczenia doradztwa przez doradców zawodowych zdalnie, tj. poza BOK.

Poinformowano, że wprowadzenie zmian planowane jest na początek roku 2025 r. Operatorzy zostali zobowiązani przez IP FESL do opracowania dokumentów rekrutacyjnych w oparciu o przyjętą w grudniu aktualizację zasad KOD FESL 2021-2027.

7. Przeprowadzenie panelu dyskusyjnego z członkami KS KOD FESL.

Uwagi /sposrzeżenia

- Przeprowadzono dyskusję na temat dotychczasowych wprowadzonych zmian w dokumentach i ułatwieniach w procesie rekrutacji do projektów a także na temat utrudnień w realizacji wsparcia.

Ponownie zwrócono uwagę na kwestię:

- „zieloności” usług, definicji rodzącej różne podejście do kwalifikacji i dofinansowania usług rozwojowych u operatorów działania FESL.10.17;
- konieczności świadomego zaznaczania w fiszce przez osoby zainteresowane projektem czy usługa prowadzi do uzyskania kwalifikacji lub wpisuje się w RIS.

- Poinformowano operatorów, że w najbliższym czasie zostanie przeprowadzona aktualizacja Regulaminu naboru do projektu dla działania FESL.10.17 wprowadzająca w wyjątkowych sytuacjach możliwość zadecydowania przez operatora o dofinansowaniu usług, które rozpoczną się wcześniej lub później niż w terminach określonych w Regulaminie.
- Zaproponowano (propozycja zgłoszona przez przedstawiciela ARR w Częstochowie - Pana Macieja Szecówkę) wprowadzenie zmian do harmonogramu naborów – możliwość przyjmowania w ramach każdego naboru jednocześnie zgłoszeń na usługi rozwojowe typu



szkolenia jak i studia podyplomowe. Propozycja ta nie spotkała się jednak z poparciem pozostałych członków KS KOD i została odrzucona.

- Zobowiązano operatorów do przekazywania lepszej jakości dokumentacji dotyczącej odwołań – przypomniano, że operatorzy obowiązkowo muszą załączać swoje stanowisko do dokumentacji z odniesieniem się do zarzutów osoby wnoszącej odwołanie.
- Zwrócono uwagę na potrzebę opracowania podejścia do kwestii monitorowania usług e-learningowych.
- Omówiono opracowaną metodologię wyboru umów do wizytacji a także zasady funkcjonowania BOK.

8. Zakończenie spotkania i podziękowanie uczestnikom za udział w posiedzeniu.

STARSZY INSPEKTOR

Monika Kasperkiewicz

.....
Sporządził/a

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Katowicach

Grzegorz Sikorski

.....
Podpis Przewodniczącego KS KOD FESL

