**Wyjaśnienia do tabeli z przykładowymi wyliczeniami dofinansowania dla umów o pracę i umów zlecenie w ramach art. 15gga**

W przypadku umowy o pracę na cały etat z wynagrodzeniem równym minimalnemu wynagrodzeniu za pracę (zarówno w grudniu 2020 r., jak i w styczniu 2021 r.) wydatki po stronie pracodawcy, jeżeli pracodawca będzie zwolniony z obowiązku opłacania należnych składek, będą wyższe niż 2 000 zł.

W przypadku umowy zlecenie dla osoby, której przysługuje dofinansowanie w wysokości 2 000 zł, ponieważ we wniosku przedsiębiorca wskazał, że przepracowała w ostatnim miesiącu przed złożeniem wniosku (w ostatnim miesiącu, w którym pracownik zatrudniony na umowie zlecenie faktycznie świadczył pracę w warunkach braku ograniczeń w zakresie prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę) równowartość etatu, pracodawca będzie zobowiązany sfinansować składki należne po stronie pracodawcy w kwocie 409,60 zł. Natomiast jeżeli pracodawca będzie zwolniony z obowiązku opłacania składek za dany miesiąc, będzie zobowiązany zwrócić różnicę pomiędzy kwotą dofinansowania, a poniesionymi przez niego wydatkami, tj. 384,93 zł.

Natomiast jeżeli wydatki pracodawcy – zleceniodawcy w kolejnych miesiącach, mimo zwolnienia z obowiązku opłacania składek za dany miesiąc, będą wyższe niż 2 000 zł, to otrzyma dofinansowanie w pełnej wysokości.