

*Warto sięgać po wsparcie ze środków unijnych i bezpłatnie zdobyć kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe potrzebne na rynku pracy.*

Dobrym przykładem takiego działania jest projekt pn. „Wysokie kwalifikacje kluczem do pracy”, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku w okresie od 26 września 2016 roku do 26 czerwca 2018 roku, w ramach Poddziałania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

W ramach ww. projektu przeprowadzono 4 rodzaje szkoleń: monter instalacji fotowoltaicznych i pomp ciepła, programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, ECDL Base, opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych. Trzy z nich wpisały się w obszary technologiczne regionu wskazane w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010-2020 (technologie dla energetyki, przemysł maszynowy, technologie informacyjne i telekomunikacyjne). Ww. wsparciem objęto 25 osób o niskich kwalifikacjach (w tym 14 kobiet i 11 mężczyzn). Wszystkie osoby skierowane przez PUP w Rybniku zakończyły szkolenia zgodnie z zaplanowaną ścieżką, a 60% z nich po zdaniu egzaminów zewnętrznych uzyskało kwalifikacje.

Ponadto, osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej miały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców poprzez staże (44 osoby) lub prace interwencyjne (12 osób). W trakcie stażu pracodawca miał szansę zapoznania się z umiejętnościami pracownika, miał czas na to by go ocenić, zastanowić się czy warto go później przyjąć do pracy. W tym samym czasie stażysta zdobywał cenne doświadczenie zawodowe, zapoznawał się z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa, przechodził różne szkolenia. Największą popularnością cieszyły się staże w następujących obszarach zawodowych: usługi, sprzedaż prace biurowe, produkcja itp.

Reasumując, 81 osób bezrobotnych w wieku 30+ o niskich kwalifikacjach, w tym w szczególności osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby po 50 roku życia czy kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka skorzystało z form pomocy z zakresu aktywizacji zawodowej, a 66% uczestników ww. projektu podjęło zatrudnienie.

*Opracowała: Barbara Górecka – Specjalista ds. Programów, Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku*