

Konferencja nt. *Kierunki rozwoju całościowego poradnictwa zawodowego*
Katowice, 11 grudzień 2008

Kierunki rozwoju poradnictwa zawodowego w resorcie pracy

*Grażyna
Morys-Gieorgica
Departament Rynku Pracy*

Podstawowe kierunki zmian

- 1.** radykalne zwiększenie zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych
- 2.** zwiększenie dostępu do usług rynku pracy
- 3.** preferencje dla realizowania procesów kształcenia ustawicznego czy szerzej – inwestowania w kapitał ludzki
- 4.** modyfikacja systemu wypłat zasiłków dla bezrobotnych

1. Zwiększenie zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

- ✓ utworzenie w PUP centrum aktywizacji zawodowej i lokalnych punktów informacyjno – konsultacyjnych
- ✓ zintegrowanie dwóch dotychczas odrębnie określonych usług: pośrednictwa pracy oraz usług EURES.
- ✓ obowiązkowe uczestnictwo w indywidualnym planie działań
- ✓ wsparcie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+
- ✓ zwiększanie motywacji do uczestnictwa w działaniach aktywizujących poprzez wyższe zachęty finansowe
- ✓ wprowadzenie na większą niż dotąd skalę technologii teleinformatycznych
- ✓ uporządkowanie zasad współpracy urzędów pracy z pracodawcami

2. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy

- ✓ poszerzenie grona beneficjentów usług rynku pracy
- ✓ uproszczenie procesu rejestracji i pozyskiwania informacji o osobach poszukujących pracy
- ✓ większe wsparcie w zakresie finansowania dodatkowych kosztów związanych z realizacją usług
- ✓ rozszerzenie działań urzędu pracy wobec pracodawców w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
- ✓ wyodrębnianie i aktywizacja bezrobotnych potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy w ramach programów specjalnych
- ✓ ułatwienie działania agencjom zatrudnienia

3. Preferencje dla realizowania procesów kształcenia ustawicznego (inwestowanie w kapitał ludzki)

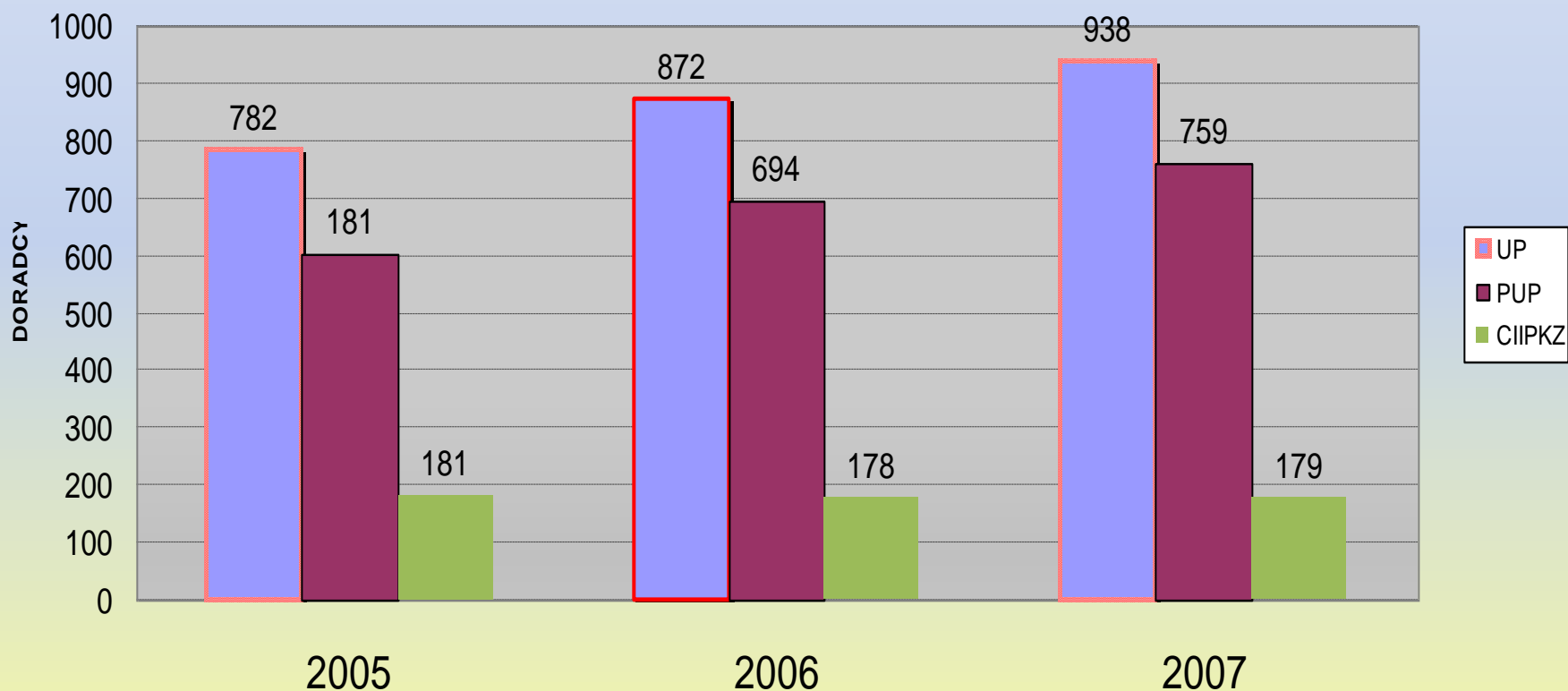
- ✓ zliberalizowanie warunków korzystania z funduszu szkoleniowego
- ✓ wprowadzenie nowego instrumentu rynku pracy - przygotowania zawodowego dorosłych
- ✓ możliwość uzyskiwania przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji zawodowych, poświadczonych świadectwem uzyskania tytułu zawodowego, świadectwem czeladniczym lub zaświadczeniem instytucji szkoleniowej, po ukończeniu praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowanych w oparciu o umowy zawierane między urzędami pracy a pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi

4. Modyfikacja systemu wypłat zasiłków dla bezrobotnych

- **zostanie podniesiona kwota zasiłku dla bezrobotnych**
- **wprowadzenie zasady degresywności wypłat, co oznacza 100% zasiłku przez pierwsze trzy miesiące a następnie zmniejszanie jego wysokości**

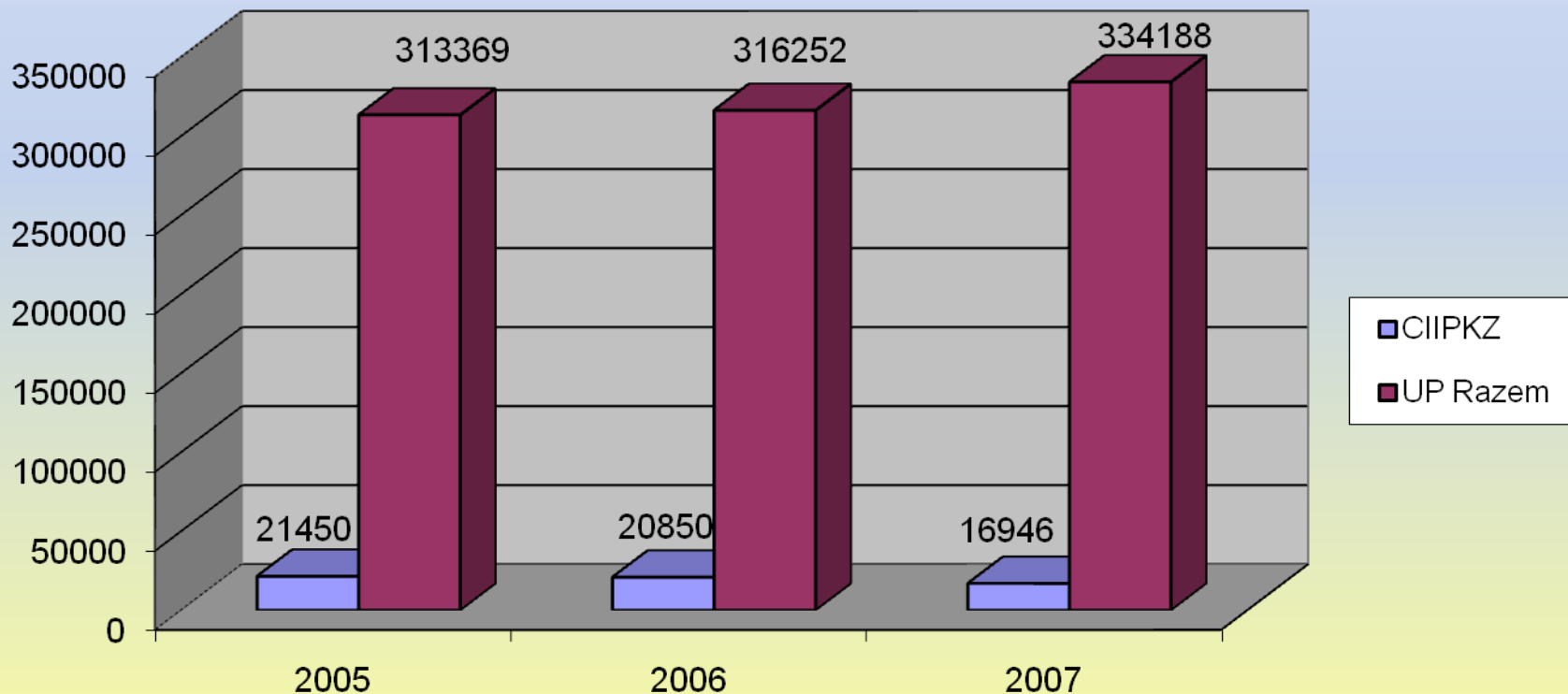
PORADNICTWO ZAWODOWE W RESORCIE PRACY W STATYSTYCE

Liczba doradców zawodowych w UP w latach 2005-2007



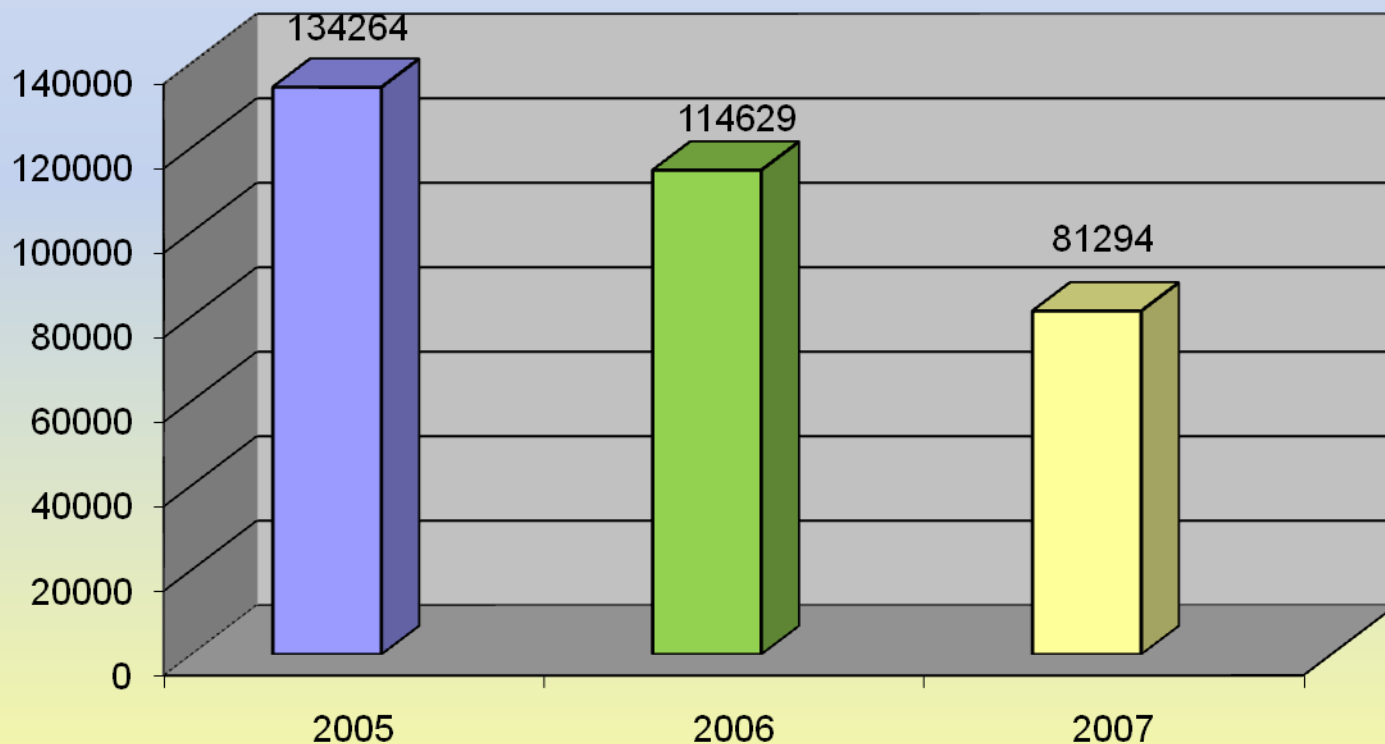
PORADNICTWO ZAWODOWE W RESORCIE PRACY W STATYSTYCE

Liczba osób, które skorzystały z indywidualnych porad zawodowych latach 2005-2007



PORADNICTWO ZAWODOWE W RESORCIE PRACY W STATYSTYCE

Liczba osób, które skorzystały z grupowych porad
zawodowych latach 2005-2007



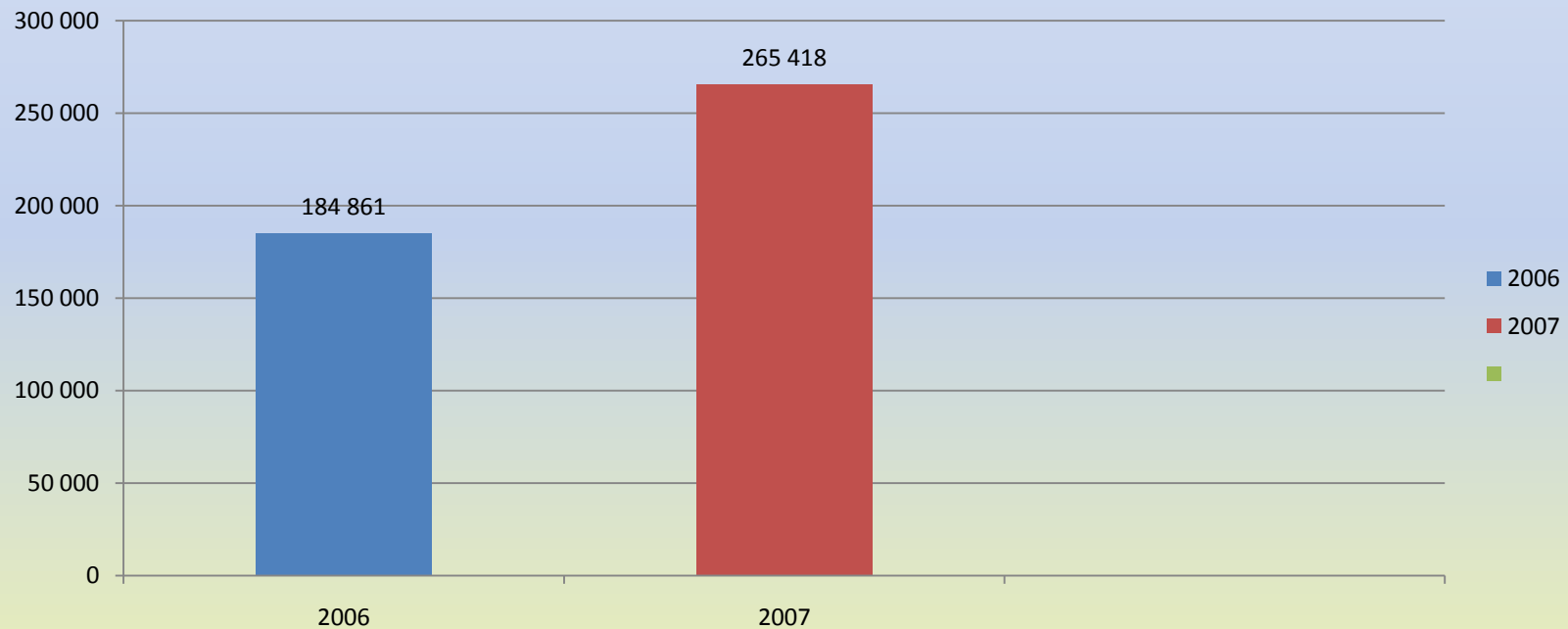
PORADNICTWO ZAWODOWE w Agencjach Zatrudnienia

Liczba agencji poradnictwa zawodowego:

- w 2007 r. - 877
- w 2008 r. - 1102
- **Najwięcej w województwach:**
 - Mazowieckim - 231
 - Wielkopolskim – 95
 - Śląskim - 92

PORADNICTWO ZAWODOWE w Agencjach Zatrudnienia latach 2006-2007

Liczba klientów agencji poradnictwa zawodowego zawodowego



Działania MPiPS mające na celu podniesienie poziomu usług poradnictwa zawodowego

stymulowanie rozwoju kadry
PSZ

rozwój narzędzi
i metod poradnictwa
zawodowego

MPiPS

tworzenie
i upowszechnianie
informacji zawodowej

doskonalenie procedur świadczenia
usług poradnictwa zawodowego

**AKTY WYKONAWCZE
ZWIĄZANE Z MOTYWOWANIEM ROZWOJU DORADCÓW ZAWODOWYCH**

Rozporządzenie Ministra
Gospodarki i Pracy
z dnia 20 października 2004r.

w sprawie trybu nadawania
licencji zawodowych pośrednika
pracy i doradcy zawodowego

Dz.U. Nr 238 z 2004r.
poz.2393

Rozporządzenie Ministra Pracy i
Polityki Społecznej
z dnia 25 września 2006 r.
w sprawie dodatku do
wynagrodzenia dla pracowników
publicznych służb zatrudnienia

Dz.U. Nr 186 z 2006r.
poz.1373

AKTY WYKONAWCZE WPROWADZAJĄCE STANDARDY USŁUG RYNKU PRACY

Rozporządzenie Ministra
Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2 marca 2007 r.

w sprawie szczegółowych
warunków prowadzenia
przez publiczne służby
zatrudnienia usług rynku
pracy

Dz. U. Nr 47 z 2007 r. poz.315

Rozporządzenie Ministra
Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2 marca 2007 r.

w sprawie standardów usług
rynku pracy

Dz. U. Nr 47 z 2007 r. poz.314

Standardy usług określają:

-
- jak postępować muszą urzędy pracy podczas realizacji podstawowych usług rynku pracy,
- jaka powinna być kolejność działań przez nie podejmowanych,
- jaki powinien być zakres i kierunki przepływu informacji pomiędzy stanowiskami odpowiedzialnymi za oferowanie poszczególnych usług w urzędzie pracy
- w jakich terminach urząd zobowiązany jest do podjęcia określonych działań na rzecz klientów

Warunki realizacji podstawowych usług rynku pracy

Są to warunki umożliwiające świadczenie usług na odpowiednim poziomie jakości. Najważniejsze z nich to:

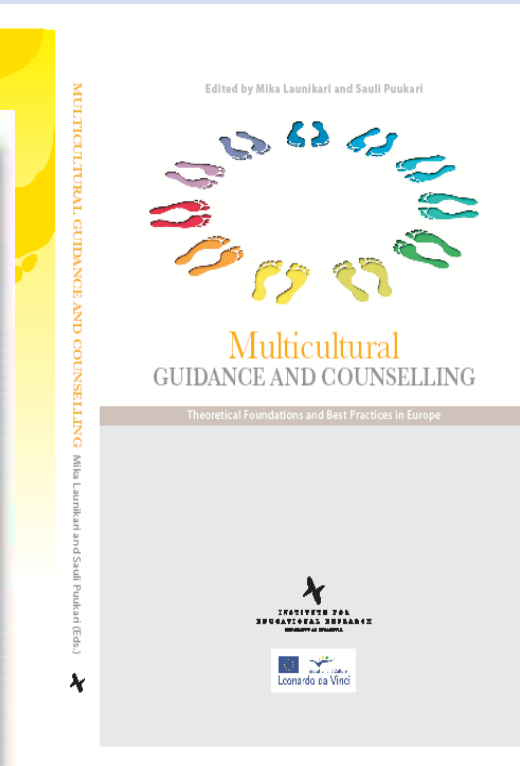
- formy pracy
- dokumentacja prowadzonych działań i zakres gromadzonych danych
- wymagania co do liczby specjalistów zatrudnionych do realizacji poszczególnych usług
- wyposażenie techniczne niezbędne do prawidłowej realizacji usługi formy pracy

Projekt „Eurodoradztwo Polska”

Euroguidance Poland

- Organizowanie szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia
- Opracowywanie i wydawanie publikacji
- Prowadzenie strony internetowej projektu
- Uczestniczenie w krajowych i międzynarodowych konferencjach i seminariach z obszaru poradnictwa zawodowego
- Upowszechnianie dobrych praktyk

Publikacje wydane w 2007 r.



Publikacje zaplanowane na 2008 r.

Raport pt.: „Kompleksowa analiza świadczenia pomocy pracodawcom w doborze pracowników”

Raport pt.: „Narodowe Centrum Zasobów Poradnictwa Zawodowego w latach 2002-2006”

Standardy podstawowych usług rynku pracy – pytania i odpowiedzi (wraz z CD-ROM)

Projekt „Eurodoradztwo Polska

Spotkania i seminaria w 2007 roku

- ⓐ **Spotkania z przedstawicielami instytucji odpowiedzialnych za rozwój poradnictwa zawodowego – seminaria *Integracja usług poradnictwa zawodowego***
- ⓐ **Seminarium dla przedstawicieli Wydziałów Polityki Społecznej Urzędów Wojewódzkich**
- ⓐ **Seminarium dla liderów klubów pracy**
- ⓐ **Seminarium dla przedstawicieli CliPKZ WUP**

Projekt Eurodoradztwo Polska

Grupa robocza ds. szkolenia kadry Sieci Euroguidance

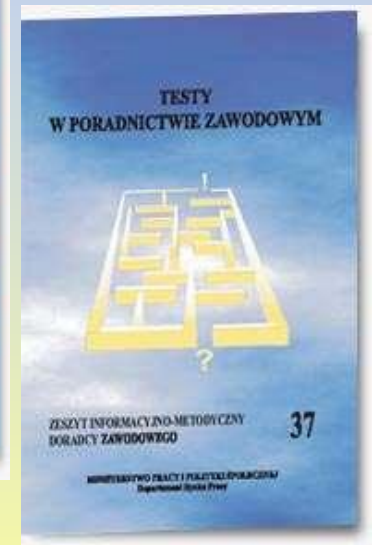
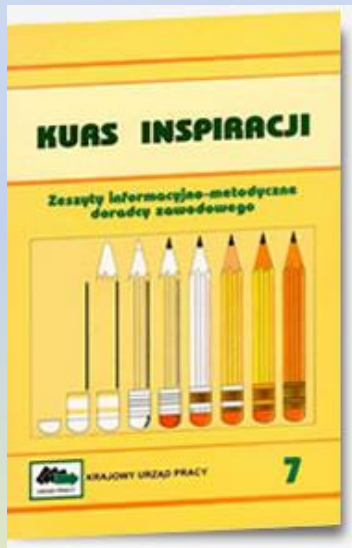
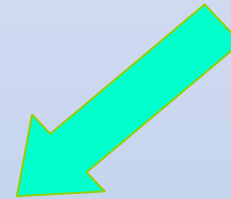
Organizacja seminariów dla kadry Sieci Euroguidance:

- Ⓜ *Multikulturowe poradnictwo zawodowe,
Warszawa, 26-28 maj 2008 r.*
- Ⓜ *Poradnictwo na Odległość
Larnaca (Cypr), 22-24 październik 2008 r.*

Strona internetowa projektu

o www.praca.gov.pl/eurodoradztwo

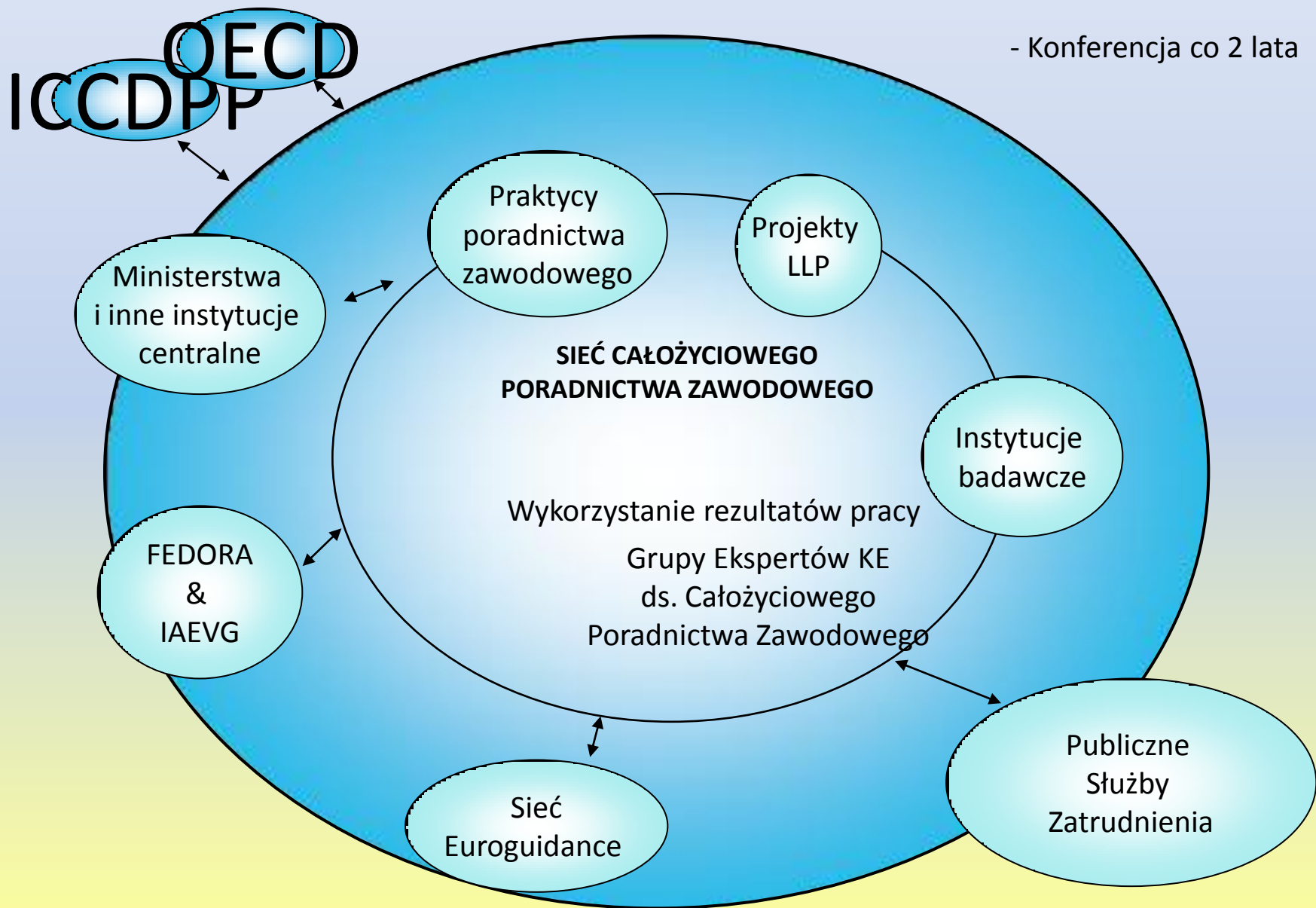
Publikacje





Europejska Sieć Poradnictwa Zawodowego

Lifelong Guidance Policy Network

Głównym celem Sieci jest współpraca w zakresie rozwoju polityki i systemów poradnictwa zawodowego przez całe życie



Nowe projekty w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowane przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

-  **Zarządzanie zasobami informacji niezbędnymi dla realizacji usług rynku pracy**
-  **Szkolenia dla doradców zawodowych z umiejętności stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych**

Narzędzia

- + *Kwestionariusz Preferencji Zawodowych***
- + *Projekt Rozbudowa i aktualizacja baz danych programu Doradca 2000:***
 - *wersja on-line dostępna dla wszystkich zawiera moduły Edukacja, Zawody, Forum dyskusyjne doradców zawodowych***
 - *wersja off- line – (800 płyt instalacyjnych) zawiera moduł Klient oraz pliki multimedialne***

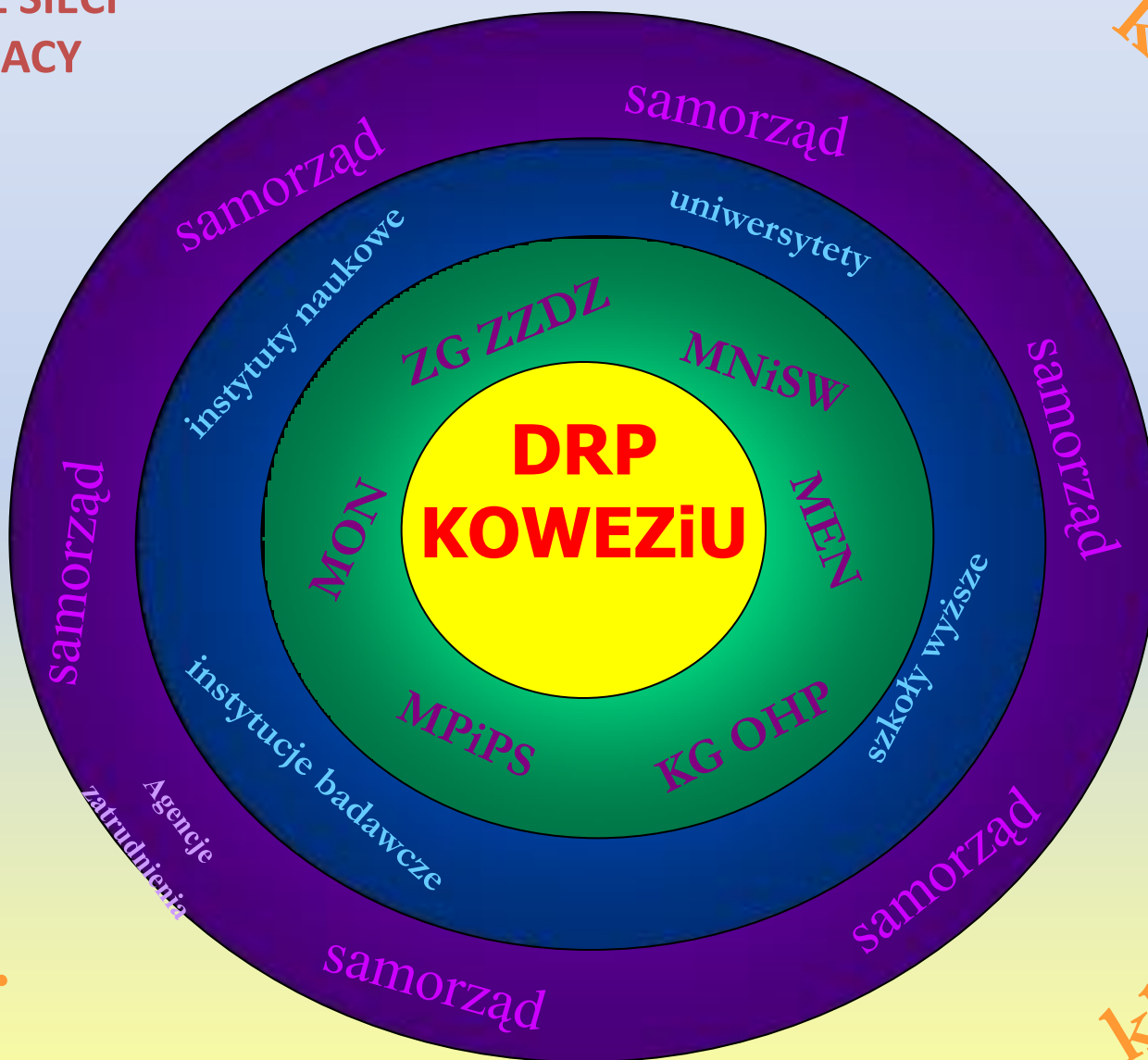
Nowe działania Departamentu Rynku Pracy

- ✚ Aktualizacja charakterystyk zawodów:
300 nowych charakterystyk w 2008 r.
- ✚ Opracowanie nowej wersji programu
szkolenia *Klub Pracy*

TWORZENIE SIECI
WSPÓŁPRACY

klienci

klienci



klienci

klienci

Dziękuję za uwagę

Grazyna.Morys-Gieorgica@mpips.gov.pl