

ORGANIZACJA SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWSKICH GÓRACH

Ograniczone środki będące w dyspozycji PUP w Tarnowskich Górach w bieżącym roku spowodowały, że zdecydowaliśmy się na organizowanie tylko szkoleń indywidualnych.

O szkolenie indywidualne osoby ubiegają się składając wniosek wraz z uzasadnieniem, że szkolenie zwiększy ich szanse na uzyskanie zatrudnienia lub podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Każdy wniosek rozpatrywany jest przez powołaną w tym celu komisję. Bierze ona pod uwagę między innymi:

- a. efektywność, którą osoba uzyska po szkoleniu (np. poprzez oświadczenia przyszłego o zamiarze zatrudnienia osoby ubiegającej się o skierowania na szkolenie)
- b. możliwości finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach,
- c. zapotrzebowanie na rynku pracy na kwalifikacje, które osoba uzyska po szkoleniu,
- d. poziom i kierunek wykształcenia,
- e. doświadczenie zawodowe,
- f. wcześniejsze wsparcie Urzędu m. in. poprzez finansowanie kosztów studiów podyplomowych, kosztów szkoleń, kosztów egzaminów lub kosztów uzyskania licencji, skierowanie na staż, na przygotowanie zawodowe dorosłych, otrzymanie jednorazowych środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej,
- g. okres rejestracji w urzędzie,
- h. opinię doradcy zawodowego.

W ramach szkoleń indywidualnych, oferujemy osobom uprawnionym bardzo szeroki wachlarz możliwości. W 2011 r. PUP w Tarnowskich Górach przeszkolił 133 osoby, największą popularnością cieszyły się szkolenia z zakresu kwalifikacji wstępnej przyspieszonej lub pełnej dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu towarów oraz osób, obsługi wózka widłowego oraz spawania.

Jednak aby sprostać wciąż rosnącym wymaganiom pracodawców oraz osób uprawnionych do udziału w szkoleniach nie zawężamy dziedziny, z której osoba uprawniona chce się szkolić.

Do najciekawszych szkoleń zrealizowanych w bieżącym roku należą: groomer – strzyżenie psów i operatora maszyn leśnych typu Harvester.

Groomer – strzyżenie psów

Bezrobotna składając wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne groomer – strzyżenie psów, uzasadniła celowość skierowania na szkolenie przedstawiając oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia jej po ukończeniu szkolenia. Komisja ds. przeprowadzenia naboru kandydatów na szkolenia indywidualne rozpatrując jej wniosek sprawdziła, że nie korzystała wcześniej z żadnej formy aktywizacji bezrobotnych w tut. Urzędzie oraz jest osobą długotrwale bezrobotną, bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego. Dlatego też wniosek został rozpatrzony pozytywnie. Szkolenie trwało 80 godzin, z czego 68 godzin to zajęcia praktyczne w salonie dla psów. Osoba bezrobotna po ukończeniu szkolenia podjęła pracę na stanowisku, na którym może wykorzystać zdobytą podczas szkolenia wiedzę.

Operator maszyn leśnych typu Harvester

Bezrobotny, który złożył wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne na operatora maszyn leśnych typu Harvester, również uzasadnił celowość skierowania na szkolenie przedstawiając oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia. Bezrobotny nie korzystał wcześniej z żadnej formy aktywizacji bezrobotnych w tut. Urzędzie oraz jest osobą bezrobotną bez wykształcenia średniego, która samotnie wychowuje co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie. Jednak okazało się, że nie łatwo jest znaleźć instytucję szkoleniową, która posiada wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych i organizuje takie szkolenie, ze względu na specjalistyczny sprzęt, który niezbędny jest do prowadzenia szkolenia. Dopiero instytucja szkoleniowa z województwa wielkopolskiego potwierdziła możliwość zrealizowania ww. szkolenia. Osoba bezrobotna była bardzo zadowolona ze szkolenia i po zakończeniu szkolenia podjęła pracę na stanowisku operatora maszyn leśnych typu Harvester w firmie zajmującej się usługami związanymi z leśnictwem.

Realizując szkolenia indywidualne uzyskujemy wyższą efektywność w postaci podejmowania zatrudnienia. W przeciwieństwie do osób kierowanych na szkolenia grupowe, osoby na szkoleniach indywidualnych nie przerywają szkoleń oraz nie muszą czekać na termin rozpoczęcia szkolenia, ponieważ w tym przypadku termin szkolenia zależy tylko od instytucji szkoleniowej. Osoby kierowane na szkolenie indywidualne chętniej podejmują szkolenie. Szkolenia indywidualne stanowią szybką odpowiedź na potrzeby rynku pracy.

Opracowanie: Bożena Twarkowska - Starszy specjalista ds. rozwoju zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach