

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KATOWICACH**

*Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy,
inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy
Pracy w województwie śląskim*

*Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
zrealizowanych w Powiatowych Urzędach Pracy
z terenu województwa śląskiego*

**Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego
Katowice, 2009**

Spis treści

1. WPROWADZENIE	3
2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM.....	5
2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące w 2008 roku	5
2.2. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące w 2009 roku	10
2.3. Plany szkoleń.....	13
2.4. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	14
3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2008 ROKU.....	15
3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy	15
3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy.....	16
3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	17
3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	18
4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2008 ROKU.....	20
4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy	20
4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy	21
4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	22
4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	23

1. WPROWADZENIE

Szkolenia organizowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form kształcenia formalnego, które prowadzone jest w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończy się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.). Organizacja szkoleń zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy.

Szczegółowe zasady inicjowania, organizowania i finansowania z Funduszu Pracy szkoleń przez powiatowe urzędy pracy regulują:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.)¹
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. nr 47, poz. 314 z 2007r.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47, poz. 315 z 2007r.)

Instytucje publiczne działające w obszarze rynku pracy oraz edukacji podejmują szereg działań mających na celu popularyzację idei oraz rozwój kształcenia ustawicznego. Jednym z nich jest opracowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach założeń „Monitorowania szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim”. Przedsięwzięcie to realizowane jest corocznie w dwóch etapach:

- I ETAP realizowany w okresie od marca do maja bieżącego roku kalendarzowego. Jego celem jest opracowanie wojewódzkiego planu szkoleń, przygotowanego w oparciu o dane uzyskane z poszczególnych Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa śląskiego.

¹ Od 1 lutego 2009r. obowiązuje nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.)

- II ETAP realizowany w okresie od kwietnia do czerwca danego roku. Jego celem jest zaprezentowanie w skali wojewódzkiej danych za poprzedni rok kalendarzowy, dotyczących analizy skuteczności i efektywności zrealizowanych szkoleń w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa śląskiego.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o dane nadesłane przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego. Dotyczy skuteczności i efektywności szkoleń zrealizowanych w 2008 roku. Dodatkowe informacje obrazujące wyniki działalności śląskich powiatowych urzędów pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2008 roku (w tym szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy) znajdują się w analizach opracowanych przez Obserwatorium Rynku Pracy WUP Katowice: *Rynek pracy w województwie śląskim w 2008 roku* oraz *Efektywność aktywnych programów rynku pracy w województwie śląskim w 2008 roku*.

2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM

2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące w 2008 roku ²

Zgodnie z art. 2 ust 2 pkt 37 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. Nr 99 poz 1001 z póź. zm) szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Usługi rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń realizowane są przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i instytucjami dialogu społecznego.

Usługa *organizacja szkoleń* obejmuje:

- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń
- finansowanie kosztów egzaminu, uzyskania licencji lub studiów podyplomowych
- udzielanie pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy **szkolenia bezrobotnych, osób pobierających rentę szkoleniową i żołnierzy rezerwy** w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, w szczególności:

1. w przypadku braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;

² Dz.U. Nr 99 poz 1001 z póź. zm.

3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. (art. 40 ust. 1).

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu (art. 40 ust 3a)

Starosta może, na wniosek bezrobotnego lub żołnierza rezerwy, udzielić **pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia** do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagających szczególnych kwalifikacji. (art. 42 ust 1)

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 75%, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy. W trakcie odbywania studiów nie przysługuje dodatek szkoleniowy i stypendium. (art. 42a)

Starosta może sfinansować z Funduszu Pracy koszty **szkolenia poszukującego pracy** skierowanego na szkolenie, który:

1. jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
2. jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji;
3. otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach;
4. uczestniczy w indywidualnym programie integracji, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej (art. 43)

Rodzaje szkoleń inicjowanych, organizowanych i finansowanych przez powiatowe urzędy pracy

Osoba uprawniona do szkolenia może być skierowana przez starostę:

- do instytucji szkoleniowej na szkolenie grupowe organizowane zgodnie z planem szkoleń, lub na szkolenie wskazane przez tę osobę
- do klubu pracy na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

1. Szkolenia grupowe

Szkolenia grupowe realizowane są zgodnie z planem szkoleń opracowanym przez powiatowy urząd pracy. Dlatego przy skierowaniu na szkolenie grupowe nie jest wymagane uprawdopodobnienie zatrudnienia. Zgłoszenia na szkolenie zawierające zidentyfikowane potrzeby szkoleniowe zgłoszonych osób mogą składać: pośrednik pracy, doradca zawodowy, lider klubu pracy, osoby uprawnione do szkolenia. Tematyka szkolenia dobierana jest przez urząd pracy w oparciu o analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Skierowanie na szkolenie bezrobotnego, osoby pobierającej rentę szkoleniową i żołnierza rezerwy, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia; w uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie finansowane z Funduszu Pracy. (art. 20 ust 5)

Szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – może być przedłużone maksymalnie do 24 miesięcy.

2. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną

Osoba uprawniona może zostać skierowana na wskazane przez siebie szkolenie po złożeniu wniosku wraz z dokumentem stanowiącym uprawdopodobnienie uzyskania odpowiedniej pracy lub podjęcia działalności gospodarczej w formie:

1. oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub

2. oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej, lub
3. innej, ustalonej przez powiatowy urząd pracy

Skierowanie na szkolenie może zostać poprzedzone zasięgnięciem opinii doradcy zawodowego oraz skierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie finansowane z Funduszu Pracy (w określonych przypadkach).

Koszt tego rodzaju szkolenia nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia, a także spełniony musi być przynajmniej jeden z warunków, o których mowa w art. 40 ust. 1 ustawy.

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy. Natomiast w przypadkach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – okres ten może być przedłużony maksymalnie do 12 miesięcy.

3. Szkolenia realizowane w ramach pożyczki szkoleniowej

Bezrobotny lub żołnierz rezerwy zainteresowany uzyskaniem pożyczki szkoleniowej powinien złożyć wniosek o udzielenie tej pożyczki wraz z dokumentem potwierdzającym, że szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej umożliwi podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Starosta może udzielić w/w pożyczki do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki. Pożyczka jest nieoprocentowana. Okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia.

W przypadku wykorzystania pożyczki na inne cele niż określone w umowie, niepodjęcia lub nieukończenia szkolenia, pożyczka podlega bezzwłocznemu zwrotowi w całości, wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki ustawowe ustala się także od kwoty pożyczki niespłaconej w terminie.

Finansowanie szkoleń

W przypadku skierowania osoby uprawnionej na szkolenie, koszty tego szkolenia finansowane są z Funduszu Pracy. Na wniosek bezrobotnego, starosta może wyrazić zgodę na częściowe sfinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkolenia, jeżeli skierowanie na

szkolenie nastąpiło na prośbę bezrobotnego albo organizacji lub instytucji pokrywającej część kosztów szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zameldowania stałego lub czasowego
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, chyba że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Dodatki szkoleniowe i stypendia

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez starostę, przysługuje dodatek szkoleniowy. Wysokość dodatku szkoleniowego wynosi miesięcznie 20% zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek szkoleniowy nie przysługuje bezrobotnemu, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości wyższej niż dodatek szkoleniowy.

Bezrobotnemu do 25 roku życia skierowanemu przez starostę na szkolenie przysługuje w okresie jego odbywania stypendium. Wysokość stypendium wynosi 40% zasiłku w kwocie podstawowej.

2.2. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące w 2009 roku ³

Zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (art. 2 ust 1 pkt 37) **szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.**

Usługa rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń realizowana jest przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i instytucjami dialogu społecznego.

Osobami uprawnionymi do szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy są osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako:

1. Osoby bezrobotne (art. 40)
2. Osoby poszukujące pracy, które (art. 43 ust.1):
 - są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy
 - są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji
 - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach
 - uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej
 - są żołnierzami rezerwy
 - pobierają rentę szkoleniową
 - pobierają świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust.6 (tj. świadczenie szkoleniowe przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika, przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy)
 - podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik

³ t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.

lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem

3. Ponadto pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym – po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy (art. 43 ust.3).

Osoba uprawniona do szkolenia może być skierowana na:

- szkolenie grupowe do instytucji szkoleniowej, organizowane zgodnie z rocznym planem szkoleń, w tym szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy
- szkolenie indywidualne – wskazane przez osobę uprawnioną do szkolenia

Ustawowe warunki kierowania na szkolenia, finansowania kosztów egzaminu oraz kosztów uzyskania licencji

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy **szkolenia bezrobotnych**, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku (art. 40 ust. 1):

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego (art. 40 ust 3).

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu (art. 40 ust 3a)

Szkolenie finansowane przez starostę z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 30 godzin

zegarowych w tygodniu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące (art. 40 ust 4).

Skierowanie na szkolenie bezrobotnego, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia; w uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na badania lekarskie lub psychologiczne finansowane z Funduszu Pracy (art. 40 ust 5).

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne oraz przynależność związkową (art. 40 ust 6).

Finansowanie szkoleń

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej, i polega na (art. 40 ust 2c):

- 1) finansowaniu kosztów instytucjom szkoleniowym
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia
- 3) finansowaniu kosztów przejazdu lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach
- 4) finansowaniu kosztu badań lekarskich lub psychologicznych

Koszt szkolenia obejmuje (art. 2 ust 1 pkt 12):

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,

- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (art. 41 ust 6).

Skierowany przez starostę na szkolenie, w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie szkolenia, ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia kosztów szkolenia za okres, w którym podjął zatrudnienie (art. 41 ust 3a).

2.3. Plany szkoleń

Powiatowe urzędy pracy sporządzają plany szkoleń na okres jednego roku. Opracowują je na podstawie listy zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, z uwzględnieniem środków finansowych przewidzianych na sfinansowanie szkolenia.

Plany te zawierają w szczególności: nazwę i zakres szkoleń, liczbę miejsc dla uczestników szkoleń, przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach oraz charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone.

W planie uwzględnione powinny być szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup bezrobotnych lub poszukujących pracy kierowanych przez urząd pracy oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w klubie pracy lub zlecane w trybie określonym ustawą.

Po uzyskaniu zatwierdzenia planu szkoleń powiatowe urzędy pracy, upowszechniają je w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej PUP. Plan może również zostać upowszechniony u pracodawców planujących zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników; w ośrodkach pomocy społecznej; w centrach integracji społecznej; w instytucjach i organizacjach świadczących pomoc osobom niepełnosprawnym, a także w innych organizacjach świadczących usługi dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

2.4. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Na szczeblu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach prowadzony jest *Monitoring szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy, inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim*. Przedsięwzięcie realizowane jest corocznie w dwóch etapach. Dane z poszczególnych etapów upowszechniane są na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – zakładka/ baner: Wojewódzki Monitoring Szkoleń Bezrobotnych i Poszukujących Pracy.

3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2008 ROKU

3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy	
		Zaplanowane na 2008r	Zrealizowane w 2008r.
1.	Będzin	22	26
2.	Bielsko – Biała	8	7
3.	Bytom	7 (22 grupy)	14 (30 grup)
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2008r. nie zakładał podziału szkoleń wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg zgłaszanych potrzeb	35 szkoleń + 13 edycji Klubu Pracy
5.	Cieszyn	6	6
6.	Częstochowa	14	14
7.	Dąbrowa Górnicza	18	18
8.	Gliwice	48	52
9.	Jastrzębie Zdrój	12	12
10.	Jaworzno	26	26
11.	Katowice	4 *	4 *
12.	Kłobuck	3	3
13.	Lubliniec	24	24
14.	Mikołów	5	5
15.	Mysłowice	11	11
16.	Myszków	10	10
17.	Piekary Śląskie	4	1
18.	Pszczyna	8	4
19.	Racibórz	---	---
20.	Ruda Śląska	6	6
21.	Rybnik	---	---
22.	Siemianowice Śląskie	20	20
23.	Sosnowiec	37	18
24.	Świętochłowice	6	6
25.	Tarnowskie Góry	2	46
26.	Tychy	14	13
27.	Wodzisław Śląski	12	18
28.	Zabrze	27	7
29.	Zawiercie	7	15

30.	Żory	7	7
31.	Żywiec	8	3
Ogółem		376	444

* szkolenia grupowe dla osób niepełnosprawnych – łączone grupy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych (finansowane ze środków Funduszu Pracy) oraz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych). W tabeli wykazano szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy.

3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy	
		Zaplanowane na 2008r	Zrealizowane w 2008r.
1.	Będzin	---	100
2.	Bielsko – Biała	70	70
3.	Bytom	---	109
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2008r. nie zakładał podziału szkoleń wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg zgłaszanych potrzeb	78 szkoleń
5.	Cieszyn	150	163
6.	Częstochowa	35	35
7.	Dąbrowa Górnicza	---	18
8.	Gliwice	---	277
9.	Jastrzębie Zdrój	Szkolenia zaplanowano rezerwując środki finansowe	48
10.	Jaworzno	Realizacja według złożonych wniosków	148
11.	Katowice	Realizacja szkoleń w zależności od złożonych wniosków osób uprawnionych do szkolenia	201
12.	Kłobuck	20	20
13.	Lubliniec	8	8
14.	Mikołów	31	30
15.	Mysłowice	22	22
16.	Myszków	---	22
17.	Piekary Śląskie	23	21
18.	Pszczyna	20	12
19.	Racibórz	Realizowane według potrzeb	44
20.	Ruda Śląska	1	1
21.	Rybnik	Szkolenia indywidualne finansowane z FP były realizowane na bieżąco w miarę składania przez osoby bezrobotne wniosków o skierowanie na szkolenie	23
22.	Siemianowice Śląskie	30	28
23.	Sosnowiec	136	120

24.	Świętochłowice	18	18
25.	Tarnowskie Góry	70	110
26.	Tychy	90	129
27.	Wodzisław Śląski	Realizowane według potrzeb	173
28.	Zabrze	Zgodnie z bieżącymi potrzebami	515
29.	Zawiercie	100	118
30.	Żory	15	15
31.	Żywiec	Zgodnie z zapotrzebowaniem osób uprawnionych do szkolenia	56
Ogółem		839	2732

3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	
		Zaplanowane na 2008r	Zrealizowane w 2008r.
1.	Będzin	37	39
2.	Bielsko – Biała	20	16
3.	Bytom	19 (45 grup)	19 (45 grup)
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2008r. nie zakładał podziału szkoleń wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg zgłaszanych potrzeb	67 szkoleń
5.	Cieszyn	20	22
6.	Częstochowa	38	38
7.	Dąbrowa Górnicza	31	59
8.	Gliwice	22	22
9.	Jastrzębie Zdrój	15 + szkolenia indywidualne (zaplanowane rezerwując środki finansowe)	23
10.	Jaworzno	43	43
11.	Katowice	11	18 **
12.	Kłobuck	10	10
13.	Lubliniec	6	6
14.	Mikołów	7	7
15.	Mysłowice	22	22
16.	Myszków	14	14
17.	Piekary Śląskie	36	36
18.	Pszczyna	3	3
19.	Racibórz	Grupowe – 10 Indywidualne – według potrzeb	50
20.	Ruda Śląska	66	68
21.	Rybnik	16 Na 2008 rok zaplanowano 16 szkoleń grupowych współfinansowanych z EFS.	86

		Na bieżąco realizowano szkolenia indywidualne	
22.	Siemianowice Śląskie	60	58
23.	Sosnowiec	317	317
24.	Świętochłowice	16	15
25.	Tarnowskie Góry	17	26
26.	Tychy	16	32
27.	Wodzisław Śląski	9	9
28.	Zabrze	66	128 (1 – grupowe + 127 - indywidualne)
29.	Zawiercie	30	39
30.	Żory	15	15
31.	Żywiec	7	0
Ogółem		999	1307

** w tym 7 szkoleń zorganizowanych w II edycjach

3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	
		Zaplanowane na 2008r	Zrealizowane w 2008r.
1.	Będzin	59	165
2.	Bielsko – Biała	98	93
3.	Bytom	26 (67 grup)	142 (75 grup + 109 ind.)
4.	Chorzów	65 (szkolenia grupowe)	180 (szkolenia grupowe + szkolenia indywidualne)
5.	Cieszyn	176	191
6.	Częstochowa	87	87
7.	Dąbrowa Górnicza	49	95
8.	Gliwice	70	351
9.	Jastrzębie Zdrój	27 + szkolenia indywidualne (zaplanowane rezerwując środki finansowe)	83
10.	Jaworzno	69 + szkolenia indywidualne	217
11.	Katowice	15	223
12.	Kłobuck	33	33
13.	Lubliniec	38	38
14.	Mikołów	43	42
15.	Mysłowice	55	55
16.	Myszków	24	46
17.	Piekary Śląskie	63	58
18.	Pszczyna	31	19
19.	Racibórz	10	94
20.	Ruda Śląska	73	75

21.	Rybnik	16	109
22.	Siemianowice Śląskie	110	106
23.	Sosnowiec	490	455
24.	Świętochłowice	40	39
25.	Tarnowskie Góry	89	182
26.	Tychy	120	174
27.	Wodzisław Śląski	21	200
28.	Zabrze	93	650
29.	Zawiercie	137	172
30.	Żory	37	37
31.	Żywiec	15	59
Ogółem		2279	4470

4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2008 ROKU

4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2008r	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
32.	Będzin	418	69	16,5 %
33.	Bielsko – Biała	68	18	26,5 %
34.	Bytom	355	122	34,4 %
35.	Chorzów	541	103	19 %
36.	Cieszyn	44	9	20,4 %
37.	Częstochowa	142	29	20,42 %
38.	Dąbrowa Górnicza	260	69	26,5 %
39.	Gliwice	636	139	21,85 %
40.	Jastrzębie Zdrój	115	11	9,57 %
41.	Jaworzno	355	169 (w tym 2 osoby przerwały szkolenie z powodu podjęcia pracy)	48 %
42.	Katowice	18 osób – zakończyło szkolenia, w tym: 17 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 1 osoba – przerwała szkolenie	4	22,22 %
43.	Kłobuck	49	12	24,4 %
44.	Lubliniec	330	92	27,9 %
45.	Mikołów	48	19	40 %
46.	Mysłowice	34	10	29,42 %
47.	Myszków	65	19	29,25 %
48.	Piekary Śląskie	8	1	12,5 %
49.	Pszczyna	9	6	66,66 %
50.	Racibórz	0	0	0
51.	Ruda Śląska	61	7	11,48 %

52.	Rybnik	0	0	0
53.	Siemianowice Śląskie	367	121	33 %
54.	Sosnowiec	360	270	75 %
55.	Świętochłowice	53	11	21 %
56.	Tarnowskie Góry	591	73	12,35 %
57.	Tychy	138	25	18,12 %
58.	Wodzisław Śląski	207	61	29,5 %
59.	Zabrze	339	66	19,50 %
60.	Zawiercie	174	58	33,33 %
61.	Żory	50	23	46 %
62.	Żywiec	30	14	46,67 %
Ogółem		5865	1630	27,79%

4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2008r	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	99	50	50,5 %
2.	Bielsko – Biała	67	35	52,2 %
3.	Bytom	121	117	96,7 %
4.	Chorzów	100	47	47 %
5.	Cieszyn	166	124	74,7 %
6.	Częstochowa	47	19	40,42 %
7.	Dąbrowa Górnicza	170	117	68,8 %
8.	Gliwice	530	165	31,13 %
9.	Jastrzębie Zdrój	65	34	52,31 %
10.	Jaworzno	146	45	31 %
11.	Katowice	<u>267 osób – zakończyło szkolenia, w tym:</u> 250 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 8 osób – przerwało szkolenie 9 osób – nie ukończyło szkolenia /przyczyny niezależne/	127	47,6 %
12.	Kłobuck	18	6	33,3 %
13.	Lubliniec	7	6	85,7 %
14.	Mikołów	30	16	53 %
15.	Mysłowice	21	17	80,95 %

16.	Myszków	25	14	56 %
17.	Piekary Śląskie	20	13	65 %
18.	Pszczyna	13	8	61,53 %
19.	Racibórz	44	37	84,1 %
20.	Ruda Śląska	1	1	100 %
21.	Rybnik	34	32	94,10 %
22.	Siemianowice Śląskie	60	28	47 %
23.	Sosnowiec	477	349	73 %
24.	Świętochłowice	18	16	89 %
25.	Tarnowskie Góry	110	50	45,45 %
26.	Tychy	129	93	72,09 %
27.	Wodzisław Śląski	176	129	73,3 %
28.	Zabrze	510	187	37 %
29.	Zawiercie	169	96	56,80 %
30.	Żory	15	14	93,3 %
31.	Żywiec	67	47	70,15 %
Ogółem		3722	2039	54,78%

4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2008r	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	567	264	46,5 %
2.	Bielsko – Biała	176	56	31,8 %
3.	Bytom	466	199	42,7
4.	Chorzów	511	149	29,2 %
5.	Cieszyn	253	154	60,8 %
6.	Częstochowa	930	183	19,68 %
7.	Dąbrowa Górnicza	795	327	41,1 %
8.	Gliwice	291	116	39,86 %
9.	Jastrzębie Zdrój	145	32	22,07 %
10.	Jaworzno	322	77 (w tym 7 osób przerwało szkolenie z powodu podjęcia pracy)	24 %
11.	Katowice	300 osób – ukończyło szkolenia, w tym: 281 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 9 osób – przerwało szkolenie	61	20,3 %

		10 osób – nie ukończyło szkolenia /przyczyny niezależne/		
12.	Kłobuck	126	26	20,6 %
13.	Lubliniec	83	35	42,2 %
14.	Mikołów	88	26	29,5 %
15.	Mysłowice	174	46	26,28 %
16.	Myszków	216	60	27,78 %
17.	Piekary Śląskie	290	106	36,6 %
18.	Pszczyna	38	33	86,84 %
19.	Racibórz	118	47	39,8 %
20.	Ruda Śląska	296	139	46,96 %
21.	Rybnik	323	108	33,40 %
22.	Siemianowice Śląskie	307	148	48 %
23.	Sosnowiec	718	389	54 %
24.	Świętochłowice	208	78	37,5 %
25.	Tarnowskie Góry	220	43	19,55 %
26.	Tychy	335	188	56,12 %
27.	Wodzisław Śląski	112	28	25 %
28.	Zabrze	758	216	28,50 %
29.	Zawiercie	260	76	29,23 %
30.	Żory	123	43	35 %
31.	Żywiec	0	0	0
Ogółem		9549	3453	36,16%

4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z EFS		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2008r	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesiące po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	1084	383	35,3 %
2.	Bielsko – Biała	311	109	35 %
3.	Bytom	942	438	46,5 %
4.	Chorzów	1152	299	26 %
5.	Cieszyn	463	287	62 %
6.	Częstochowa	1119	231	20,64 %
7.	Dąbrowa Górnicza	1225	513	41,8 %
8.	Gliwice	1457	420	28,83 %
9.	Jastrzębie Zdrój	325	77	23,69 %
10.	Jaworzno	823	291	35,36 %
11.	Katowice	585 osób – zakończyło szkolenia, w tym:	192	32,8 %

		548 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 18 osób – przerwało szkolenie 19 osób – nie ukończyło szkolenia /przyczyny niezależne/		
12.	Kłobuck	193	44	22,7 %
13.	Lubliniec	420	133	31,7 %
14.	Mikołów	166	61	37 %
15.	Mysłowice	229	73	31,88 %
16.	Myszków	306	93	37,67 %
17.	Piekary Śląskie	318	120	37,7 %
18.	Pszczyna	60	47	78,33 %
19.	Racibórz	162	84	51,9 %
20.	Ruda Śląska	358	147	41,06 %
21.	Rybnik	357	140	39,20 %
22.	Siemianowice Śląskie	734	297	40 %
23.	Sosnowiec	1555	1008	64 %
24.	Świętochłowice	279	105	38 %
25.	Tarnowskie Góry	921	166	18,02 %
26.	Tychy	602	306	50,83 %
27.	Wodzisław Śląski	495	218	44 %
28.	Zabrze	1607	469	29,20 %
29.	Zawiercie	603	230	38,14 %
30.	Żory	188	80	42,6 %
31.	Żywiec	97	61	62,89 %
Ogółem		19136	7122	37,21%