

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W KATOWICACH**

*Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy,  
inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy  
Pracy w województwie śląskim*

*Analiza skuteczności i efektywności szkoleń  
zrealizowanych w Powiatowych Urzędach Pracy  
z terenu województwa śląskiego*

**Katowice, maj 2010**

## Spis treści

1. WPROWADZENIE .....	3
2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM.....	5
2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące do 31 stycznia 2009 roku .....	5
2.2. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące od 1 lutego 2009 roku .....	9
2.3. Plany szkoleń.....	13
2.4. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy .....	14
3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2009 ROKU.....	15
3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy .....	15
3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy.....	16
3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	17
3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	18
4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2009 ROKU .....	20
4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy .....	20
4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy .....	21
4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	22
4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	23

# 1. WPROWADZENIE

Szkolenia organizowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form kształcenia formalnego, które prowadzone jest w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończy się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.). Organizacja szkoleń zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy.

Szczegółowe zasady inicjowania, organizowania i finansowania z Funduszu Pracy szkoleń przez powiatowe urzędy pracy regulują:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.)<sup>1</sup>
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. nr 47, poz. 314 z 2007r.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47, poz. 315 z 2007r.)

Instytucje publiczne działające w obszarze rynku pracy oraz edukacji podejmują szereg działań mających na celu popularyzację idei oraz rozwój kształcenia ustawicznego. Jednym z nich jest opracowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach założeń „Monitorowania szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim”. Przedsięwzięcie to realizowane jest corocznie w dwóch etapach:

- I ETAP – jego celem jest opracowanie wojewódzkiego planu szkoleń, przygotowanego w oparciu o dane uzyskane z poszczególnych Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa śląskiego.
- II ETAP – jego celem jest zaprezentowanie w skali wojewódzkiej danych za poprzedni rok kalendarzowy, dotyczących analizy skuteczności i efektywności zrealizowanych

---

<sup>1</sup> Od 1 lutego 2009r. obowiązuje nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.)

szkoleń w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa śląskiego.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o dane nadesłane przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego. Dotyczą skuteczności i efektywności szkoleń zrealizowanych w 2009 roku. Dodatkowe informacje obrazujące wyniki działalności śląskich powiatowych urzędów pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2009 roku (w tym szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy) znajdują się w analizie opracowanej przez Obserwatorium Rynku Pracy WUP Katowice: *Rynek pracy w województwie śląskim w 2009 roku*.

## **2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM**

### **2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące do 31 stycznia 2009 roku <sup>2</sup>**

Zgodnie z art. 2 ust 2 pkt 37 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. Nr 99 poz 1001 z póź. zm) szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Usługi rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń realizowane są przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i instytucjami dialogu społecznego.

Usługa *organizacja szkoleń* obejmuje:

- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń
- finansowanie kosztów egzaminu, uzyskania licencji lub studiów podyplomowych
- udzielanie pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy **szkolenia bezrobotnych, osób pobierających rentę szkoleniową i żołnierzy rezerwy** w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, w szczególności:

1. w przypadku braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

---

<sup>2</sup> Dz.U. Nr 99 poz 1001 z póź. zm.

4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. (art. 40 ust. 1).

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu (art. 40 ust 3a)

Starosta może, na wniosek bezrobotnego lub żołnierza rezerwy, udzielić **pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia** do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagających szczególnych kwalifikacji. (art. 42 ust 1)

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 75%, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy. W trakcie odbywania studiów nie przysługuje dodatek szkoleniowy i stypendium. (art. 42a)

Starosta może sfinansować z Funduszu Pracy koszty **szkolenia poszukującego pracy** skierowanego na szkolenie, który:

1. jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
2. jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji;
3. otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach;
4. uczestniczy w indywidualnym programie integracji, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej (art. 43)

**Rodzaje szkoleń inicjowanych, organizowanych i finansowanych przez powiatowe urzędy pracy**

Osoba uprawniona do szkolenia może być skierowana przez starostę:

- do instytucji szkoleniowej na szkolenie grupowe organizowane zgodnie z planem szkoleń, lub na szkolenie wskazane przez tę osobę
- do klubu pracy na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

## **1. Szkolenia grupowe**

Szkolenia grupowe realizowane są zgodnie z planem szkoleń opracowanym przez powiatowy urząd pracy. Dlatego przy skierowaniu na szkolenie grupowe nie jest wymagane uprawdopodobnienie zatrudnienia. Zgłoszenia na szkolenie zawierające zidentyfikowane potrzeby szkoleniowe zgłoszonych osób mogą składać: pośrednik pracy, doradca zawodowy, lider klubu pracy, osoby uprawnione do szkolenia. Tematyka szkolenia dobierana jest przez urząd pracy w oparciu o analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Skierowanie na szkolenie bezrobotnego, osoby pobierającej rentę szkoleniową i żołnierza rezerwy, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia; w uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie finansowane z Funduszu Pracy. (art. 20 ust 5)

Szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – może być przedłużone maksymalnie do 24 miesięcy.

## **2. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną**

Osoba uprawniona może zostać skierowana na wskazane przez siebie szkolenie po złożeniu wniosku wraz z dokumentem stanowiącym uprawdopodobnienie uzyskania odpowiedniej pracy lub podjęcia działalności gospodarczej w formie:

1. oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
2. oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej, lub
3. innej, ustalonej przez powiatowy urząd pracy

Skierowanie na szkolenie może zostać poprzedzone zasięgnięciem opinii doradcy zawodowego oraz skierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie finansowane z Funduszu Pracy (w określonych przypadkach).

Koszt tego rodzaju szkolenia nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia, a także spełniony musi być przynajmniej jeden z warunków, o których mowa w art. 40 ust. 1 ustawy.

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy. Natomiast w przypadkach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – okres ten może być przedłużony maksymalnie do 12 miesięcy.

### **3. Szkolenia realizowane w ramach pożyczki szkoleniowej**

Bezrobotny lub żołnierz rezerwy zainteresowany uzyskaniem pożyczki szkoleniowej powinien złożyć wniosek o udzielenie tej pożyczki wraz z dokumentem potwierdzającym, że szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej umożliwi podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Starosta może udzielić w/w pożyczki do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki. Pożyczka jest nieoprocentowana. Okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia.

W przypadku wykorzystania pożyczki na inne cele niż określone w umowie, niepodjęcia lub nieukończenia szkolenia, pożyczka podlega bezzwłocznemu zwrotowi w całości, wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki ustawowe ustala się także od kwoty pożyczki niespłaconej w terminie.

### **Finansowanie szkoleń**

W przypadku skierowania osoby uprawnionej na szkolenie, koszty tego szkolenia finansowane są z Funduszu Pracy. Na wniosek bezrobotnego, starosta może wyrazić zgodę na częściowe sfinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkolenia, jeżeli skierowanie na szkolenie nastąpiło na prośbę bezrobotnego albo organizacji lub instytucji pokrywającej część kosztów szkolenia.



Koszt szkolenia obejmuje:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zameldowania stałego lub czasowego
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, chyba że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

### **Dodatki szkoleniowe i stypendia**

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez starostę, przysługuje dodatek szkoleniowy. Wysokość dodatku szkoleniowego wynosi miesięcznie 20% zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek szkoleniowy nie przysługuje bezrobotnemu, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości wyższej niż dodatek szkoleniowy.

Bezrobotnemu do 25 roku życia skierowanemu przez starostę na szkolenie przysługuje w okresie jego odbywania stypendium. Wysokość stypendium wynosi 40% zasiłku w kwocie podstawowej

## **2.2. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące od 1 lutego 2009 roku <sup>3</sup>**

---

<sup>3</sup> t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.

Zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (art. 2 ust 1 pkt 37) **szkolenie** oznacza **pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.**

Usługa rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń realizowana jest przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i instytucjami dialogu społecznego.

**Osobami uprawnionymi do szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy są** osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako:

1. Osoby bezrobotne (art. 40)
2. Osoby poszukujące pracy, które (art. 43 ust.1):
  - są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy
  - są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji
  - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach
  - uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej
  - są żołnierzami rezerwy
  - pobierają rentę szkoleniową
  - pobierają świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust.6 (tj. świadczenie szkoleniowe przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika, przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy)
  - podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem

3. Ponadto pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym – po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy (art. 43 ust.3).

**Osoba uprawniona do szkolenia może być skierowana na:**

- szkolenie grupowe do instytucji szkoleniowej, organizowane zgodnie z rocznym planem szkoleń, w tym szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy
- szkolenie indywidualne – wskazane przez osobę uprawnioną do szkolenia

**Ustawowe warunki kierowania na szkolenia, finansowania kosztów egzaminu oraz kosztów uzyskania licencji**

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy **szkolenia bezrobotnych**, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku (art. 40 ust. 1):

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego (art. 40 ust 3).

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu (art. 40 ust 3a)

Szkolenie finansowane przez starostę z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 30 godzin zegarowych w tygodniu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez

kwalfikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące (art. 40 ust 4).

Skierowanie na szkolenie bezrobotnego, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia; w uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na badania lekarskie lub psychologiczne finansowane z Funduszu Pracy (art. 40 ust 5).

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne oraz przynależność związkową (art. 40 ust 6).

## **Finansowanie szkoleń**

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej, i polega na (art. 40 ust 2c):

- 1) finansowaniu kosztów instytucjom szkoleniowym
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia
- 3) finansowaniu kosztów przejazdu lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach
- 4) finansowaniu kosztu badań lekarskich lub psychologicznych

Koszt szkolenia obejmuje (art. 2 ust 1 pkt 12):

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,

- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (art. 41 ust 6).

Skierowany przez starostę na szkolenie, w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie szkolenia, ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia kosztów szkolenia za okres, w którym podjął zatrudnienie (art. 41 ust 3a).

### **2.3. Plany szkoleń**

Powiatowe urzędy pracy sporządzają plany szkoleń na okres jednego roku. Opracowują je na podstawie listy zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, z uwzględnieniem środków finansowych przewidzianych na sfinansowanie szkolenia.

Plany te zawierają w szczególności: nazwę i zakres szkoleń, liczbę miejsc dla uczestników szkoleń, przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach oraz charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone.

W planie uwzględnione powinny być szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup bezrobotnych lub poszukujących pracy kierowanych przez urząd pracy oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w klubie pracy lub zlecane w trybie określonym ustawą.

Po uzyskaniu zatwierdzenia planu szkoleń powiatowe urzędy pracy, upowszechniają je w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej PUP. Plan może również zostać upowszechniony u pracodawców planujących zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników; w ośrodkach pomocy społecznej; w centrach integracji społecznej; w instytucjach i organizacjach świadczących pomoc osobom niepełnosprawnym, a także w innych organizacjach świadczących usługi dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

## **2.4. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy**

Na szczeblu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach prowadzony jest *Monitoring szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy, inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim*. Przedsięwzięcie realizowane jest corocznie w dwóch etapach. Dane z poszczególnych etapów upowszechniane są na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – zakładka/ baner: Wojewódzki Monitoring Szkoleń Bezrobotnych i Poszukujących Pracy.

### 3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2009 ROKU

#### 3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z FP	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2009r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2009r.
1.	Będzin	43	48
2.	Bielsko – Biała	11	14
3.	Bytom	13 (13 grup)	15 (15 grup)
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2009r. nie zakładał podziału szkoleń wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg zgłaszanych potrzeb	61 szkoleń + 13 edycji Klubu Pracy
5.	Cieszyn	1	1
6.	Częstochowa	9	10
7.	Dąbrowa Górnicza	54	55
8.	Gliwice	71	64
9.	Jastrzębie Zdrój	32	32
10.	Jaworzno	28	28
11.	Katowice	12	10
12.	Kłobuck	11	11
13.	Lubliniec	22	22
14.	Mikołów	3	3
15.	Mysłowice	---	8
16.	Myszków	6	16 (10 + 2 klub pracy)
17.	Piekary Śląskie	7	7
18.	Pszczyna	5	5
19.	Racibórz	9	9
20.	Ruda Śląska	11	12
21.	Rybnik	8	8
22.	Siemianowice Śląskie	38	38
23.	Sosnowiec	34	---
24.	Świętochłowice	2	2
25.	Tarnowskie Góry	24	30
26.	Tychy	15	15
27.	Wodzisław Śląski	3	3

28.	Zabrze	66	58
29.	Zawiercie	5	12
30.	Żory	14	13
31.	Żywiec	7	6
<b>Ogółem</b>		<b>564</b>	<b>625</b>

### 3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z FP	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2009r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2009r.
1.	Będzin	---	107
2.	Bielsko – Biała	150	224
3.	Bytom	---	80
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2009r. nie zakładał podziału szkoleń wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg zgłaszanych potrzeb	66
5.	Cieszyn	165	174
6.	Częstochowa	1	37
7.	Dąbrowa Górnicza	---	82
8.	Gliwice	---	161
9.	Jastrzębie Zdrój	Szkolenia zaplanowano rezerwując środki finansowe	64
10.	Jaworzno	Realizacja wg złożonych wniosków	285
11.	Katowice	Realizacja szkoleń w zależności od złożonych wniosków osób uprawnionych do szkolenia	236
12.	Kłobuck	28	27
13.	Lubliniec	31	31
14.	Mikołów	33	33
15.	Mysłowice	40	46
16.	Myszków	45	45
17.	Piekary Śląskie	30	28
18.	Pszczyna	20	19
19.	Racibórz	44	44
20.	Ruda Śląska	30	30
21.	Rybnik	Szkolenia indywidualne finansowane z FP realizowane na bieżąco w miarę składania przez osoby bezrobotne wniosków o skierowanie na szkolenie	33
22.	Siemianowice Śląskie	107	104



23.	Sosnowiec	287	287
24.	Świętochłowice	Według zgłaszanych potrzeb	228
25.	Tarnowskie Góry	50	74
26.	Tychy	86	91
27.	Wodzisław Śląski	Realizowane wg potrzeb - 177	177
28.	Zabrze	Zgodnie z bieżącymi potrzebami	472
29.	Zawiercie	100	120
30.	Żory	23	23
31.	Żywiec	Zgodnie z zapotrzebowaniem osób uprawnionych do szkolenia	76
<b>Ogółem</b>		<b>1 447</b>	<b>3 504</b>

### 3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2009r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2009r.
1.	Będzin	32	32
2.	Bielsko – Biała	12	12
3.	Bytom	32 (63 grupy)	32 (63 grupy)
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2009r. nie zakładał podziału szkoleń wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg zgłaszanych potrzeb	41
5.	Cieszyn	14	16
6.	Częstochowa	37	51
7.	Dąbrowa Górnicza	5	5
8.	Gliwice	20	20
9.	Jastrzębie Zdrój	---	---
10.	Jaworzno	24	24
11.	Katowice	---	---
12.	Kłobuck	3	3
13.	Lubliniec	8	8
14.	Mikołów	6	6
15.	Mysłowice	25	25
16.	Myszków	12	17 (4 indywidualne + 13 grupowe)
17.	Piekary Śląskie	32	32
18.	Pszczyna	2	3
19.	Racibórz	44	44
20.	Ruda Śląska	46	46
21.	Rybnik	14	36

			Na rok 2009 zaplanowano 14 szkoleń grupowych współfinansowanych z EFS, na bieżąco realizowano szkolenia indywidualne
22.	Siemianowice Śląskie	42	41
23.	Sosnowiec	265	265
24.	Świętochłowice	10	9
25.	Tarnowskie Góry	9	9
26.	Tychy	60	62
27.	Wodzisław Śląski	43	43
28.	Zabrze	44	51 (42 grupowe + 9 indywidualne)
29.	Zawiercie	50	56
30.	Żory	13	13
31.	Żywiec	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>935</b>	<b>1 033</b>

### 3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2009r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2009r.
1.	Będzin	75	250
2.	Bielsko – Biała	173	250
3.	Bytom	45 (76 grup)	127 (78 grup + 80)
4.	Chorzów	59	181
5.	Cieszyn	180	191
6.	Częstochowa	47	98
7.	Dąbrowa Górnicza	59	142
8.	Gliwice	91	245
9.	Jastrzębie Zdrój	32	96
10.	Jaworzno	52	337
11.	Katowice	12	246
12.	Kłobuck	42	41
13.	Lubliniec	61	61
14.	Mikołów	42	42
15.	Mysłowice	65	79
16.	Myszków	63	74
17.	Piekary Śląskie	69	67
18.	Pszczyna	27	27
19.	Racibórz	97	97
20.	Ruda Śląska	87	88
21.	Rybnik	22	77

22.	Siemianowice Śląskie	187	183
23.	Sosnowiec	586	552
24.	Świętochłowice	12	39
25.	Tarnowskie Góry	83	113
26.	Tychy	161	168
27.	Wodzisław Śląski	223	223
28.	Zabrze	93	581
29.	Zawiercie	155	188
30.	Żory	50	49
31.	Żywiec	7	82
<b>Ogółem</b>		<b>2 988</b>	<b>5 025</b>

## 4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2009 ROKU

### 4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z FP		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2009r	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
32.	Będzin	643	145	22,55%
33.	Bielsko – Biała	172	51	29,7%
34.	Bytom	168	16	9,5%
35.	Chorzów	757	156	20,7%
36.	Cieszyn	20	3	15%
37.	Częstochowa	294	23	7,82%
38.	Dąbrowa Górnicza	599	161	27%
39.	Gliwice	1020	444	43%
40.	Jastrzębie Zdrój	337	40	11,87
41.	Jaworzno	287	175	61%
42.	Katowice	130 osób – zakończyło szkolenia, w tym: 121 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 6 osób – przerwało szkolenie 3 osoby – nie ukończyły szkolenia /przyczyny niezależne/	22	16,9%
43.	Kłobuck	134	29	21,64%
44.	Lubliniec	238	45	18,9%
45.	Mikołów	28	6	21,43%
46.	Mysłowice	95	47	49,5%
47.	Myszków	105	21	20%
48.	Piekary Śląskie	57	18	31,57%
49.	Pszczyna	16	10	62,5%
50.	Racibórz	78	9	11,54%
51.	Ruda Śląska	126	46	36,51%

52.	Rybnik	156	24	15,4%
53.	Siemianowice Śląskie	416	160	39%
54.	Sosnowiec	---	---	---
55.	Świętochłowice	30	5	17%
56.	Tarnowskie Góry	520	98	19%
57.	Tychy	180	83	56%
58.	Wodzisław Śląski	26	5	19,3%
59.	Zabrze	631	93	14,74%
60.	Zawiercie	167	38	22,75%
61.	Żory	97	30	30,9%
62.	Żywiec	68	21	30,88%
<b>Ogółem</b>		<b>7 595</b>	<b>2 024</b>	<b>26,64%</b>

#### 4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z FP		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2009r	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	262	81	30,91%
2.	Bielsko – Biała	223	113	50,7%
3.	Bytom	80	55	68,8%
4.	Chorzów	92	31	33,7%
5.	Cieszyn	174	108	62%
6.	Częstochowa	69	20	28,99%
7.	Dąbrowa Górnicza	160	54	34%
8.	Gliwice	279	156	56%
9.	Jastrzębie Zdrój	110	42	38,18%
10.	Jaworzno	274	82	30%
11.	Katowice	272 osoby – zakończyły szkolenia, w tym: 265 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 3 osoby – przerwały szkolenie 4 osoby – nie ukończyły szkolenia /przyczyny niezależne/	121	44,5%
12.	Kłobuck	24	9	37,5%
13.	Lubliniec	32	13	40,6%
14.	Mikołów	39	13	33,33%
15.	Mysłowice	45	31	68,9%
16.	Myszków	45	6	13,33%
17.	Piekary Śląskie	28	18	64,28%
18.	Pszczyna	18	12	66,66%

19.	Racibórz	44	25	56,82%
20.	Ruda Śląska	44	20	45,45%
21.	Rybnik	54	26	48,1%
22.	Siemianowice Śląskie	161	78	49%
23.	Sosnowiec	780	546	70%
24.	Świętochłowice	228	58	25%
25.	Tarnowskie Góry	69	33	48%
26.	Tychy	89	24	27%
27.	Wodzisław Śląski	235	87	37,1%
28.	Zabrze	456	155	34%
29.	Zawiercie	232	80	34,48%
30.	Żory	23	18	78,3%
31.	Żywiec	76	32	42,10%
<b>Ogółem</b>		<b>4 717</b>	<b>2 147</b>	<b>45,51%</b>

#### 4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2009r	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	429	221	44,91%
2.	Bielsko – Biała	130	35	27%
3.	Bytom	595	190	31,9%
4.	Chorzów	217	70	32,3%
5.	Cieszyn	280	152	54,3%
6.	Częstochowa	635	174	27,40%
7.	Dąbrowa Górnicza	99	93	94%
8.	Gliwice	302	184	61%
9.	Jastrzębie Zdrój	---	---	---
10.	Jaworzno	214	49	23%
11.	Katowice	---	---	---
12.	Kłobuck	30	11	36,66%
13.	Lubliniec	112	36	32,1%
14.	Mikołów	88	20	22,73%
15.	Mysłowice	223	52	23,3%
16.	Myszków	166	30	18,07%
17.	Piekary Śląskie	270	87	32,22%
18.	Pszczyna	25	24	96%
19.	Racibórz	71	8	11,27%
20.	Ruda Śląska	158	49	31,01%
21.	Rybnik	206	38	18,4%

22.	Siemianowice Śląskie	144	61	43%
23.	Sosnowiec	430	252	59%
24.	Świętochłowice	64	30	47%
25.	Tarnowskie Góry	185	42	23%
26.	Tychy	179	88	49%
27.	Wodzisław Śląski	137	43	31,4%
28.	Zabrze	425	112	26,92%
29.	Zawiercie	367	136	37,05%
30.	Żory	113	56	49,6%
31.	Żywiec	0	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>6 294</b>	<b>2 343</b>	<b>37,22%</b>

#### 4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2009r	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	1397	447	31,99%
2.	Bielsko – Biała	525	199	37,9%
3.	Bytom	843	261	31,0%
4.	Chorzów	1061	257	24,2%
5.	Cieszyn	474	263	55,5%
6.	Częstochowa	998	217	21,74%
7.	Dąbrowa Górnicza	858	308	36%
8.	Gliwice	1601	784	49%
9.	Jastrzębie Zdrój	447	82	18,34%
10.	Jaworzno	775	306	39%
11.	Katowice	402 osoby – zakończyły szkolenia, w tym: 386 osób – ukończyły pozytywnie szkolenia 9 osób – przerwało szkolenie 7 osób – nie ukończyły szkolenia /przyczyny niezależne/	143	35,6%
12.	Kłobuck	188	49	26,06%
13.	Lubliniec	382	94	24,6%
14.	Mikołów	155	39	77,49%
15.	Mysłowice	363	130	35,8%
16.	Myszków	316	57	18,03%
17.	Piekary Śląskie	355	123	34,64%

18.	Pszczyna	59	46	77,96%
19.	Racibórz	193	42	21,76%
20.	Ruda Śląska	328	115	35,06%
21.	Rybnik	416	88	21,2%
22.	Siemianowice Śląskie	721	299	42%
23.	Sosnowiec	1210	798	66%
24.	Świętochłowice	322	93	89%
25.	Tarnowskie Góry	774	173	22%
26.	Tychy	448	195	44%
27.	Wodzisław Śląski	398	135	34%
28.	Zabrze	1512	360	23,81%
29.	Zawiercie	766	245	33,15%
30.	Żory	233	104	44,6%
31.	Żywiec	144	53	36,80%
<b>Ogółem</b>		<b>18 664</b>	<b>6 505</b>	<b>34,85%</b>