

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KATOWICACH**

*Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy,
inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy
Pracy w województwie śląskim*

*Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
zrealizowanych w 2010 roku
w Powiatowych Urzędach Pracy
z terenu województwa śląskiego*

Katowice, czerwiec 2011

Spis treści

1. WPROWADZENIE	3
2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM.....	5
2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące do 31 grudnia 2010 roku	5
2.2. Plany szkoleń.....	8
2.3. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	9
3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2010 ROKU.....	10
3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy	10
3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy.....	11
3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	12
3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2010 ROKU	15
4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy	15
4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy	16
4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	17
4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	18

1. WPROWADZENIE

Szkolenia organizowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form kształcenia formalnego, które prowadzone jest w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończy się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.). Organizacja szkoleń zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy.

Szczegółowe zasady inicjowania, organizowania i finansowania z Funduszu Pracy szkoleń przez powiatowe urzędy pracy do dnia 29 grudnia 2010r. regulowały:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.)¹
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. nr 47, poz. 314 z 2007r.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47, poz. 315 z 2007r.)

W dniu 29 grudnia 2010r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy uchylające w/w rozporządzenia. (Dz. U. z 2010r., Nr 177, poz. 1193).

Instytucje publiczne działające w obszarze rynku pracy oraz edukacji podejmują szereg działań mających na celu popularyzację idei oraz rozwój kształcenia ustawicznego. Jednym z nich jest opracowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach założeń „Monitorowania szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim”. Przedsięwzięcie to realizowane jest corocznie w dwóch etapach:

¹ Od 1 lutego 2009r. obowiązuje nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.)

- I ETAP – jego celem jest opracowanie wojewódzkiego planu szkoleń, przygotowanego w oparciu o dane uzyskane z poszczególnych Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa śląskiego.
- II ETAP – jego celem jest zaprezentowanie w skali wojewódzkiej danych za poprzedni rok kalendarzowy, dotyczących analizy skuteczności i efektywności zrealizowanych szkoleń w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa śląskiego.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o dane nadesłane przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego. Dotyczy skuteczności i efektywności szkoleń zrealizowanych w 2010 roku. Dodatkowe informacje obrazujące wyniki działalności śląskich powiatowych urzędów pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2010 roku (w tym szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy) znajdują się w analizie opracowanej przez Obserwatorium Rynku Pracy WUP Katowice: *Rynek pracy w województwie śląskim w 2010 roku*.

2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM

2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące do 31 grudnia 2010 roku²

Zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (art. 2 ust 1 pkt 37) **szkolenie** oznacza **pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.**

Usługa rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń realizowana jest przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i instytucjami dialogu społecznego.

Osobami uprawnionymi do szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy są osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako:

1. Osoby bezrobotne (art. 40)
2. Osoby poszukujące pracy, które (art. 43 ust.1):
 - są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy
 - są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji
 - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach
 - uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej
 - są żołnierzami rezerwy
 - pobierają rentę szkoleniową

² t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.

- pobierają świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust.6 (tj. świadczenie szkoleniowe przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika, przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy)
 - podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem
3. Ponadto pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym – po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy (art. 43 ust.3).

Osoba uprawniona do szkolenia może być skierowana na:

- szkolenie grupowe do instytucji szkoleniowej, organizowane zgodnie z rocznym planem szkoleń, w tym szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy
- szkolenie indywidualne – wskazane przez osobę uprawnioną do szkolenia

Ustawowe warunki kierowania na szkolenia, finansowania kosztów egzaminu oraz kosztów uzyskania licencji

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy **szkolenia bezrobotnych**, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku (art. 40 ust. 1):

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy

nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego (art. 40 ust 3).

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu (art. 40 ust 3a)

Szkolenie finansowane przez starostę z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 30 godzin zegarowych w tygodniu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące (art. 40 ust 4).

Skierowanie na szkolenie bezrobotnego, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia; w uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na badania lekarskie lub psychologiczne finansowane z Funduszu Pracy (art. 40 ust 5).

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne oraz przynależność związkową (art. 40 ust 6).

Finansowanie szkoleń

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej, i polega na (art. 40 ust 2c):

- 1) finansowaniu kosztów instytucjom szkoleniowym
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia

- 3) finansowaniu kosztów przejazdu lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach
- 4) finansowaniu kosztu badań lekarskich lub psychologicznych

Koszt szkolenia obejmuje (art. 2 ust 1 pkt 12):

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (art. 41 ust 6).

Skierowany przez starostę na szkolenie, w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie szkolenia, ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia kosztów szkolenia za okres, w którym podjął zatrudnienie (art. 41 ust 3a).

2.2. Plany szkoleń

Powiatowe urzędy pracy sporządzały plany szkoleń na okres jednego roku. Zgodnie z regulacjami prawnymi obowiązującymi do 29 grudnia 2010r. opracowywały je na podstawie listy zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, z uwzględnieniem środków finansowych przewidzianych na sfinansowanie szkolenia.

Plany te zawierały w szczególności: nazwę i zakres szkoleń, liczbę miejsc dla uczestników szkoleń, przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach oraz charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy poszerzyło ich zakres o informację

o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany oraz rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

W planie uwzględnione powinny być szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup bezrobotnych lub poszukujących pracy kierowanych przez urząd pracy oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w klubie pracy lub zlecane w trybie określonym ustawą. Od 29 grudnia 2010r. plan szkoleń może uwzględniać szkolenia realizowane z użyciem technologii teleinformatycznych.

Po uzyskaniu zatwierdzenia planu szkoleń powiatowe urzędy pracy, upowszechniają je w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej PUP. Plan może również zostać upowszechniony u pracodawców planujących zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników; w ośrodkach pomocy społecznej; w centrach integracji społecznej; w instytucjach i organizacjach świadczących pomoc osobom niepełnosprawnym, a także w innych organizacjach świadczących usługi dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

2.3. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Na szczeblu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach prowadzony jest *Monitoring szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy, inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim*. Przedsięwzięcie realizowane jest corocznie w dwóch etapach. Dane z poszczególnych etapów upowszechniane są na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – zakładka *Kształcenie ustawiczne*, link: *Wojewódzki Monitoring Szkoleń Bezrobotnych i Poszukujących Pracy*.

3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2010 ROKU

3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z FP	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2010r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2010r.
1.	Będzin	29	24
2.	Bielsko – Biała	5	5
3.	Bytom	22 (22 grupy)	35 (35 grup)
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2010r. nie obejmował podziału szkoleń grupowych wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg potrzeb zgłaszanych przez osoby uprawnione	28 (15 szkoleń + 13 edycji Klubu Pracy)
5.	Cieszyn	3	4
6.	Częstochowa	26	28
7.	Dąbrowa Górnicza	23	13
8.	Gliwice	90	90
9.	Jastrzębie Zdrój	31 (w tym 6 edycji Klubu Pracy)	40 (wg umów, w tym 6 edycji Klubu Pracy)
10.	Jaworzno	43	43
11.	Katowice	3 (35 osób)	3 (35 osób)
12.	Kłobuck	9	9
13.	Lubliniec	17	17
14.	Mikołów	4	4
15.	Mysłowice	27	27
16.	Myszków	10	8
17.	Piekary Śląskie	36	35
18.	Pszczyna	3	1
19.	Racibórz	6	5
20.	Ruda Śląska	6	5
21.	Rybnik	---	---
22.	Siemianowice Śląskie	39	39
23.	Sosnowiec	7	3
24.	Świętochłowice	19	19
25.	Tarnowskie Góry	4	4

26.	Tychy	15	14
27.	Wodzisław Śląski	22	19
28.	Zabrze	4	4
29.	Zawiercie	6	7
30.	Żory	11	9
31.	Żywiec	10	8
Ogółem		530	550

3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z FP	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2010r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2010r.
1.	Będzin	---	97
2.	Bielsko – Biała	120	105
3.	Bytom	---	131 zawartych umów (skierowano 232 osoby)
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2010r. nie obejmował podziału szkoleń grupowych wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg potrzeb zgłaszanych przez osoby uprawnione	75
5.	Cieszyn	140	141
6.	Częstochowa	40	43
7.	Dąbrowa Górnicza	109	87
8.	Gliwice	---	159
9.	Jastrzębie Zdrój	130 (osób)	46 (wg umów)
10.	Jaworzno	249	249
11.	Katowice	Realizacja szkoleń w zależności od złożonych wniosków osób uprawnionych do szkolenia	207 (297 osób)
12.	Kłobuck	34	34
13.	Lubliniec	23	23
14.	Mikołów	39	39
15.	Mysłowice	88	116
16.	Myszków	70	77
17.	Piekary Śląskie	30	29
18.	Pszczyna	25	9
19.	Racibórz	95	93
20.	Ruda Śląska	14	14
21.	Rybnik	Szkolenia indywidualne finansowane z FP realizowane na bieżąco w miarę składania przez osoby bezrobotne wniosków o skierowanie na	69

		szkolenie	
22.	Siemianowice Śląskie	74	74
23.	Sosnowiec	393	393
24.	Świętochłowice	55	55
25.	Tarnowskie Góry	50	167
26.	Tychy	11	34
27.	Wodzisław Śląski	Realizowane wg potrzeb – 265	265
28.	Zabrze	354	354
29.	Zawiercie	100	119
30.	Żory	31	31
31.	Żywiec	Zgodnie z zapotrzebowaniem osób uprawnionych do szkolenia	137
Ogółem		2539	3472

3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2010r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2010r.
1.	Będzin	40	40
2.	Bielsko – Biała	65	71
3.	Bytom	22 (45 grup)	28 (57 grup)
4.	Chorzów	Plan szkoleń PUP Chorzów na 2010r. nie obejmował podziału szkoleń grupowych wg źródła finansowania. Szkolenia indywidualne realizowano wg potrzeb zgłaszanych przez osoby uprawnione	42
5.	Cieszyn	17	18
6.	Częstochowa	51	55
7.	Dąbrowa Górnicza	---	---
8.	Gliwice	83	81
9.	Jastrzębie Zdrój	---	---
10.	Jaworzno	19	19
11.	Katowice	3 (60 osób)	3 (60 osób)
12.	Kłobuck	11	11
13.	Lubliniec	10	10
14.	Mikołów	5	5
15.	Mysłowice	2	2
16.	Myszków	40	47
17.	Piekary Śląskie	3	3
18.	Pszczyna	3	3
19.	Racibórz	81	78
20.	Ruda Śląska	81	81

		(5 grupowych + 76 indywidualnych)	(5 grupowych + 76 indywidualnych)
21.	Rybnik	17	27
22.	Siemianowice Śląskie	46	46
23.	Sosnowiec	290	290
24.	Świętochłowice	3	3
25.	Tarnowskie Góry	10	8
26.	Tychy	148	93
27.	Wodzisław Śląski	34	34
28.	Zabrze	83	83
29.	Zawiercie	32	35
30.	Żory	9	9
31.	Żywiec	4	4
Ogółem		1235	1258

3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2010r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2010r.
1.	Będzin	69	161
2.	Bielsko – Biała	190	179
3.	Bytom	44 (67 grup)	194 (92 grupy + 131 ind.)
4.	Chorzów	46 (35 szkoleń + 11 edycji Klubu Pracy)	145 (132 szkoleń + 13 edycji Klubu Pracy)
5.	Cieszyn	160	163
6.	Częstochowa	117	126
7.	Dąbrowa Górnicza	132	97
8.	Gliwice	173	330
9.	Jastrzębie Zdrój	161	86
10.	Jaworzno	311	311
11.	Katowice	6 (95 osób)	213 (392 osoby)
12.	Kłobuck	54	54
13.	Lubliniec	50	50
14.	Mikołów	48	48
15.	Mysłowice	117	145
16.	Myszków	120	132
17.	Piekary Śląskie	69	67
18.	Pszczyna	31	13
19.	Racibórz	182	176
20.	Ruda Śląska	101	100
21.	Rybnik	17	96
22.	Siemianowice Śląskie	159	159
23.	Sosnowiec	690	686
24.	Świętochłowice	77	77
25.	Tarnowskie Góry	64	179

26.	Tychy	174	141
27.	Wodzisław Śląski	321	318
28.	Zabrze	441	441
29.	Zawiercie	138	161
30.	Żory	51	49
31.	Żywiec	14	149
Ogółem		4350	5275

4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2010 ROKU

4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z FP		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2010r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesiące po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
32.	Będzin	417	177	43%
33.	Bielsko – Biała	22	7	32%
34.	Bytom	360	103	28,6%
35.	Chorzów	284	107	37,6%
36.	Cieszyn	54	9	16,6%
37.	Częstochowa	555	107	19,28%
38.	Dąbrowa Górnicza	689	407	59,1%
39.	Gliwice	958	228	23,8%
40.	Jastrzębie Zdrój	447 (w tym 66 edycji Klubu Pracy)	53 (w tym 2 edycje Klubu Pracy)	11,86%
41.	Jaworzno	408	269	66%
42.	Katowice	<u>35 osób – zakończyło szkolenia</u> , w tym: 34 osoby – ukończyły pozytywnie szkolenia 1 osoba – przerwała szkolenie	7	20%
43.	Kłobuck	122	31	25,4%
44.	Lubliniec	408	96	23,5%
45.	Mikołów	42	5	11,9%
46.	Mysłowice	212	57	26,9%
47.	Myszków	89	20	22,47%
48.	Piekary Śląskie	289	58	20,06%

49.	Pszczyna	7	2	28,6%
50.	Racibórz	34	5	14,7%
51.	Ruda Śląska	58	12	20,7%
52.	Rybnik	---	---	---
53.	Siemianowice Śląskie	312	99	32%
54.	Sosnowiec	140	65	46%
55.	Świętochłowice	147	34	23%
56.	Tarnowskie Góry	36	4	11,11%
57.	Tychy	441	208	47%
58.	Wodzisław Śląski	205	109	53,2%
59.	Zabrze	298	213	43,96%
60.	Zawiercie	151	27	17,88%
61.	Żory	63	14	22%
62.	Żywiec	193	47	24,35%
Ogółem		7476	2580	34,45%

4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z FP		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2010r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	135	52	39%
2.	Bielsko – Biała	103	45	43%
3.	Bytom	221	84	38%
4.	Chorzów	93	40	43%
5.	Cieszyn	147	95	64,6%
6.	Częstochowa	61	18	29,51%
7.	Dąbrowa Górnicza	268	79	29,5%
8.	Gliwice	207	93	44,93%
9.	Jastrzębie Zdrój	72	23	31,94
10.	Jaworzno	249	108	43,4%
11.	Katowice	297 osób – zakończyło szkolenia, w tym: 295 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 2 osoby – przerwały szkolenia	107	36%
12.	Kłobuck	33	17	51,5%
13.	Lubliniec	24	16	66,7%
14.	Mikołów	52	11	21,15%
15.	Mysłowice	154	85	55,2%

16.	Myszków	77	26	33,77%
17.	Piekary Śląskie	29	14	48,28%
18.	Pszczyna	8	3	37,5%
19.	Racibórz	93	39	41,94%
20.	Ruda Śląska	30	7	23,3%
21.	Rybnik	98	82	84%
22.	Siemianowice Śląskie	118	54	46%
23.	Sosnowiec	429	243	56%
24.	Świętochłowice	55	27	49%
25.	Tarnowskie Góry	167	61	36,53%
26.	Tychy	34	13	38%
27.	Wodzisław Śląski	265	83	31,3%
28.	Zabrze	354	148	41,8%
29.	Zawiercie	172	76	44,18%
30.	Żory	31	22	71%
31.	Żywiec	135	42	31,11%
Ogółem		4211	1813	43,05%

4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2010r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	563	125	23%
2.	Bielsko – Biała	422	39	9%
3.	Bytom	582	150	25,8%
4.	Chorzów	453	115	25,4%
5.	Cieszyn	492	268	54,5%
6.	Częstochowa	1044	189	18,1%
7.	Dąbrowa Górnicza	---	---	---
8.	Gliwice	541	246	45,47%
9.	Jastrzębie Zdrój	---	---	---
10.	Jaworzno	165	42	25,5%
11.	Katowice	60 osób – ukończyło szkolenia, w tym: 59 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 1 osoba – przerwała szkolenie	14	23,3%
12.	Kłobuck	138	21	15,2%

13.	Lubliniec	151	35	23,2%
14.	Mikołów	92	13	14,13%
15.	Mysłowice	34	34	100%
16.	Myszków	200	17	8,5%
17.	Piekary Śląskie	39	0	0%
18.	Pszczyna	29	29	100%
19.	Racibórz	99	13	13,13%
20.	Ruda Śląska	227 (w tym: 69 w grupowych + 158 w indywidualnych)	100 (w tym: 45 po grupowych + 55 po indywidualnych)	44,05% (65,2% - grupowe 34,8% - indywidualne)
21.	Rybnik	257	89	35%
22.	Siemianowice Śląskie	147	54	37%
23.	Sosnowiec	795	328	41%
24.	Świętochłowice	15	4	26%
25.	Tarnowskie Góry	181	29	16,02%
26.	Tychy	311	94	30%
27.	Wodzisław Śląski	59	6	10,2%
28.	Zabrze	604	115	19,04%
29.	Zawiercie	249	56	22,48%
30.	Żory	84	47	56%
31.	Żywiec	105	7	6,67%
Ogółem		8138	2279	28%

4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2010r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	1115	354	32%
2.	Bielsko – Biała	547	91	17%
3.	Bytom	1163	337	28,9%
4.	Chorzów	830	262	31,6%
5.	Cieszyn	693	372	53,7%
6.	Częstochowa	1660	314	18,92%
7.	Dąbrowa Górnicza	957	486	51%
8.	Gliwice	1706	567	33,24%
9.	Jastrzębie Zdrój	519	76	14,64%
10.	Jaworzno	822	419	51%
11.	Katowice	392 osoby – zakończyły	128	32,7%

		szkolenia, w tym: 388 osób – ukończyło pozytywnie szkolenia 4 osoby – przerwały szkolenia		
12.	Kłobuck	293	69	23,5%
13.	Lubliniec	583	147	25,2%
14.	Mikołów	186	29	15,59%
15.	Mysłowice	400	176	44%
16.	Myszków	366	63	17,21%
17.	Piekary Śląskie	357	72	20,16%
18.	Pszczyna	44	34	77,3%
19.	Racibórz	226	57	25,22%
20.	Ruda Śląska	315	119	38%
21.	Rybnik	355	171	48%
22.	Siemianowice Śląskie	577	207	36%
23.	Sosnowiec	1364	636	46%
24.	Świętochłowice	217	65	30%
25.	Tarnowskie Góry	384	94	24,48%
26.	Tychy	786	315	40%
27.	Wodzisław Śląski	529	198	37,4%
28.	Zabrze	1256	476	37,9%
29.	Zawiercie	572	159	27,79%
30.	Żory	178	83	46,6%
31.	Żywiec	433	96	22,17%
Ogółem		19825	6672	33,65%