

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KATOWICACH**

*Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy,
inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy
Pracy w województwie śląskim*

*Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
zrealizowanych w 2011 roku
w Powiatowych Urzędach Pracy
z terenu województwa śląskiego*

Katowice, lipiec 2012

Spis treści

1. WPROWADZENIE	3
2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM.....	5
2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące w 2011 roku.....	5
2.2. Plany szkoleń.....	9
2.3. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	9
3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2011 ROKU.....	10
3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy	10
3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy.....	11
3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	12
3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2011 ROKU	14
4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy	14
4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy	15
4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	16
4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	17

1. WPROWADZENIE

Szkolenia organizowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form kształcenia formalnego, które prowadzone jest w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończy się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.). Organizacja szkoleń zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy.

Szczegółowe zasady inicjowania, organizowania i finansowania z Funduszu Pracy szkoleń przez powiatowe urzędy pracy w 2011 roku. regulowały:

- Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2008r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010r., Nr 177, poz. 1193)

Instytucje publiczne działające w obszarze rynku pracy oraz edukacji podejmują szereg działań mających na celu popularyzację idei oraz rozwój kształcenia ustawicznego. Jednym z nich jest opracowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach założeń „Monitorowania szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim”. Przedsięwzięcie to realizowane jest corocznie w dwóch etapach:

- I ETAP – jego celem jest opracowanie wojewódzkiego planu szkoleń, przygotowanego w oparciu o dane uzyskane z poszczególnych Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa śląskiego.
- II ETAP – jego celem jest zaprezentowanie w skali wojewódzkiej danych za poprzedni rok kalendarzowy, dotyczących analizy skuteczności i efektywności zrealizowanych szkoleń w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa śląskiego.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o dane nadesłane przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego. Dotyczy skuteczności i efektywności szkoleń zrealizowanych w 2011 roku.

2. MONITOROWANIE SZKOLEŃ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM

2.1. Regulacje prawne w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy obowiązujące w 2011 roku

Zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*¹ (art. 2 ust 1 pkt 37) **szkolenie** oznacza **pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.**

Usługa rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń realizowana jest przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z pracodawcami krajowymi, instytucjami szkoleniowymi, instytucjami egzaminacyjnymi, organizatorami studiów podyplomowych i instytucjami dialogu społecznego.

Osobami uprawnionymi do szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy są osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako:

1. Osoby bezrobotne (art. 40)
2. Osoby poszukujące pracy, które (art. 43 ust.1):
 - są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy
 - są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji
 - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach
 - uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej
 - są żołnierzami rezerwy

¹ t. j. Dz. U. nr 69, poz. 415 z 2008r., z późn. zm.

- pobierają rentę szkoleniową
 - pobierają świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust.6 (tj. świadczenie szkoleniowe przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika, przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy)
 - podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem
3. Ponadto pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym – po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy. Od 01.02.2011r. tą grupę uprawnionych poszerzono o osoby wykonujące działalność gospodarczą. (art. 43 ust.3).

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach usługi *organizacja szkoleń*, udziela osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższeniu lub zmianie kwalifikacji, poprzez:

- Szkolenia grupowe – szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup osób uprawnionych, kierowanych przez urząd pracy
- Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w klubie pracy w powiatowym urzędzie pracy lub zlecane w trybie określonym ustawą
- Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy
- Finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu
- Udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia
- Finansowanie studiów podyplomowych.

Ustawowe warunki kierowania na szkolenia, finansowania kosztów egzaminu oraz kosztów uzyskania licencji

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy **szkolenia bezrobotnych**, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę

na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku (art. 40 ust. 1):

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. (art. 40 ust. 1).

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Od 01.02.2011r. przestał obowiązywać zapis, że skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego. (art. 40 ust 3).

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, **koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu** (art. 40 ust 3a)

Szkolenie finansowane przez starostę z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. (Do 01.02.2011r. obowiązywał wymiar 30 godzin zegarowych w tygodniu.) Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące (art. 40 ust 4).

Skierowanie na szkolenie bezrobotnego, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia; w uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na badania lekarskie lub psychologiczne finansowane z Funduszu Pracy (art. 40 ust 5).

Przy kierowaniu na szkolenia obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne oraz przynależność związkową (art. 40 ust 6).

Finansowanie szkoleń

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej, i polega na:

- 1) finansowaniu kosztów instytucjom szkoleniowym
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia
- 3) finansowaniu kosztów przejazdu lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach
- 4) finansowaniu kosztu badań lekarskich lub psychologicznych (art. 40 ust 2c).

Koszt szkolenia obejmuje (art. 2 ust 1 pkt 12):

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium; od 01.02.2011r. zapis dotyczy również osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. (art. 41 ust 6).

Skierowany przez starostę na szkolenie w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie szkolenia ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia kosztów. (art. 41 ust 3a).

2.2. Plany szkoleń

Powiatowe urzędy pracy sporządzają plany szkoleń na okres jednego roku. Opracowują je z uwzględnieniem środków finansowych przewidzianych na sfinansowanie szkolenia.

Plany te zawierają w szczególności: nazwę i zakres szkoleń; liczbę miejsc dla uczestników szkoleń; przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach; charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone; informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany oraz rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

W planie uwzględnione powinny być szkolenia grupowe tj. szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup osób uprawnionych, kierowanych przez urząd pracy oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w klubie pracy w powiatowym urzędzie pracy lub zlecane w trybie określonym ustawą. Plan może uwzględniać szkolenia realizowane z użyciem technologii teleinformatycznych.

Powiatowe urzędy pracy upowszechniają plany szkoleń w siedzibie urzędu oraz na stronach internetowych PUP.

2.3. Wojewódzki wymiar realizacji usługi rynku pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Na szczeblu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach prowadzony jest *Monitoring szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy, inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim*. Przedsięwzięcie jest realizowane corocznie w dwóch etapach. Dane z obu etapów zostają upowszechniane na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – zakładka *Kształcenie ustawiczne*, link: *Wojewódzki Monitoring Szkoleń Bezrobotnych i Poszukujących Pracy*.

3. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT REALIZACJI SZKOLEŃ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2011 ROKU

3.1. Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z FP	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2011r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2011r.
1.	Będzin	4	3
2.	Bielsko – Biała	8	8
3.	Bytom	12 (18 grup)	15 (22 grupy)
4.	Chorzów	12 (Klub Pracy)	13 (2 szkolenia + 11 edycji Klubu Pracy)
5.	Cieszyn	---	---
6.	Częstochowa	17	26
7.	Dąbrowa Górnicza	---	---
8.	Gliwice	14	14
9.	Jastrzębie Zdrój	10 (w tym 6 Klub Pracy)	11 (w tym 7 Klub Pracy)
10.	Jaworzno	9	9
11.	Katowice	7	5
12.	Kłobuck	1	1
13.	Lubliniec	2	2
14.	Mikołów	---	---
15.	Mysłowice	1	2
16.	Myszków	W 2011 roku PUP nie planował szkoleń grupowych w ramach otrzymanych środków decyzją. Po otrzymaniu środków z rezerwy ministra zorganizowaliśmy 3 szkolenia.	3
17.	Piekary Śląskie	2	2
18.	Pszczyna	---	---
19.	Racibórz	2	2
20.	Ruda Śląska	---	---
21.	Rybnik	---	---
22.	Siemianowice Śląskie	---	---
23.	Sosnowiec	8	3
24.	Świętochłowice	1	1
25.	Tarnowskie Góry	1	5
26.	Tychy	4	5
27.	Wodzisław Śląski	4	4
28.	Zabrze	4	4

29.	Zawiercie	---	---
30.	Żory	4 (Klub Pracy)	4 (Klub Pracy)
31.	Żywiec	3 (szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy)	1 (szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy)
Ogółem		136	150

3.2. Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z FP	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2011r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2011r.
1.	Będzin	---	83
2.	Bielsko – Biała	79	65
3.	Bytom	---	56 zawartych umów
4.	Chorzów	Według zgłaszanych potrzeb	10 szkoleń
5.	Cieszyn	93	94
6.	Częstochowa	38	38
7.	Dąbrowa Górnicza	43	41
8.	Gliwice	---	42
9.	Jastrzębie Zdrój	25 (os)	21 wg umów
10.	Jaworzno	84	84
11.	Katowice	Realizacja szkoleń w zależności od złożonych wniosków osób uprawnionych do szkolenia	67
12.	Kłobuck	29	29
13.	Lubliniec	9	9
14.	Mikołów	20	20
15.	Mysłowice	---	42
16.	Myszków	4	4
17.	Piekary Śląskie	35	34
18.	Pszczyna	7	15
19.	Racibórz	0	41
20.	Ruda Śląska	0 (FP) 3 (PFRON)	3 (FP) 3 (PFRON)
21.	Rybnik	Urząd nie planuje ilości szkoleń indywidualnych	36
22.	Siemianowice Śląskie	29	27
23.	Sosnowiec	95	95
24.	Świętochłowice	24	24
25.	Tarnowskie Góry	181	82
26.	Tychy	5	8
27.	Wodzisław Śląski	Realizowane wg potrzeb - 69	64
28.	Zabrze	142	142

29.	Zawiercie	65	70
30.	Żory	13	13
31.	Żywiec	Szkolenia indywidualne realizowane były na bieżąco	25
Ogółem		1089	1384

3.3. Szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2011r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2011r.
1.	Będzin	---	---
2.	Bielsko – Biała	12	12
3.	Bytom	21 (27 grup)	27 (33 grupy)
4.	Chorzów	16 (w tym: 6.1.3 „Szansa dla Ciebie” - 5 szkoleń 6.1.1 „Obierz dobry kurs” - 11 szkoleń)	29 (w tym: 6.1.3 „Szansa dla Ciebie” - 5 szkoleń 6.1.1 „ Obierz dobry kurs” - 22 szkolenia 6.1.1 „ Obierz dobry kurs” (2010r.) - 2 szkolenia)
5.	Cieszyn	13	14
6.	Częstochowa	9	9
7.	Dąbrowa Górnicza	60	59
8.	Gliwice	17	17
9.	Jastrzębie Zdrój	---	---
10.	Jaworzno	42	42
11.	Katowice	---	---
12.	Kłobuck	---	---
13.	Lubliniec	3	3
14.	Mikołów	2	2
15.	Mysłowice	1	1
16.	Myszków	8	8
17.	Piekary Śląskie	9	9
18.	Pszczyna	1	1
19.	Racibórz	---	---
20.	Ruda Śląska	26 (2 grupowe + 24 indywidualne)	26 (2 grupowe + 24 indywidualne)
21.	Rybnik	Urząd nie planuje ilości szkoleń indywidualnych; szkolenia grupowe 9	43
22.	Siemianowice Śląskie	53	51
23.	Sosnowiec	156	156
24.	Świętochłowice	13	13
25.	Tarnowskie Góry	---	---
26.	Tychy	34	42
27.	Wodzisław Śląski	31	30

28.	Zabrze	131	131
29.	Zawiercie	25	28
30.	Żory	5	5
31.	Żywiec	---	---
Ogółem		703	764

3.4. Szkolenia ogółem – finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem	
		Liczba szkoleń zaplanowanych w 2011r.	Liczba szkoleń zrealizowanych w 2011r.
1.	Będzin	4	86
2.	Bielsko – Biała	99	85
3.	Bytom	33 (45 grup)	111 (55 grup + 56 ind)
4.	Chorzów	28 (16 szkoleń + 12 edycji Klubu Pracy)	52 (41 szkoleń + 11 edycji Klubu Pracy)
5.	Cieszyn	106	108
6.	Częstochowa	64	73
7.	Dąbrowa Górnicza	103	100
8.	Gliwice	31	73
9.	Jastrzębie Zdrój	35, w tym 6 KP	32, w tym 7 KP
10.	Jaworzno	135	135
11.	Katowice	7	72
12.	Kłobuck	30	30
13.	Lubliniec	14	14
14.	Mikołów	22	22
15.	Mysłowice	2	45
16.	Myszków	12	15
17.	Piekary Śląskie	46	45
18.	Pszczyna	8	16
19.	Racibórz	2	43
20.	Ruda Śląska	26 (+ 3 PFRON)	29 (+ 3 PFRON)
21.	Rybnik	Urząd nie planuje ilości szkoleń indywidualnych; szkolenia grupowe 9 (EFS)	79
22.	Siemianowice Śląskie	82	78
23.	Sosnowiec	259	254
24.	Świętochłowice	38	38
25.	Tarnowskie Góry	182	87
26.	Tychy	43	55
27.	Wodzisław Śląski	104	98
28.	Zabrze	277	277
29.	Zawiercie	90	98
30.	Żory	22	22
31.	Żywiec	3	26
Ogółem		1928	2298

4. INFORMACJE ZBIORCZE NA TEMAT EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ INICJOWANYCH I ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2011 ROKU

4.1. Efektywność szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia grupowe finansowane z FP		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2011r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
32.	Będzin	28	7	25%
33.	Bielsko – Biała	64	28	43,75%
34.	Bytom	204	64	31,4%
35.	Chorzów	141	32	22,69%
36.	Cieszyn	---	---	---
37.	Częstochowa	481	154	32,02%
38.	Dąbrowa Górnicza	---	---	---
39.	Gliwice	224	78	34,82%
40.	Jastrzębie Zdrój	103 (w tym 78 Klub Pracy)	10 (w tym 7 Klub Pracy)	9,71%
41.	Jaworzno	86	48	56%
42.	Katowice	33	12	34,3%
43.	Kłobuck	10	1	10%
44.	Lubliniec	20	8	40%
45.	Mikołów	---	---	---
46.	Mysłowice	55	20	36%
47.	Myszków	41	8	19,5%
48.	Piekary Śląskie	32	0	0
49.	Pszczyna	---	---	---
50.	Racibórz	18	1	5,55%
51.	Ruda Śląska	---	---	---
52.	Rybnik	---	---	---
53.	Siemianowice Śląskie	---	---	---
54.	Sosnowiec	48	21	44%
55.	Świętochłowice	13	13	100%
56.	Tarnowskie Góry	50	36	72,00%
57.	Tychy	44	8	18%
58.	Wodzisław Śląski	46	4	8,70%

59.	Zabrze	75	10	13,33%
60.	Zawiercie	---	---	---
61.	Żory	27 (Klub Pracy)	5	18,5%
62.	Żywiec	10	1	10%
Ogółem		1853	569	30,7%

4.2. Efektywność szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia indywidualne finansowane z FP		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2011r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	140	34	24,29%
2.	Bielsko – Biała	67	40	59,70%
3.	Bytom	104	51	49,0%
4.	Chorzów	11	8	72,73%
5.	Cieszyn	96	62	64,6%
6.	Częstochowa	63	25	39,68%
7.	Dąbrowa Górnicza	71	8	11,3%
8.	Gliwice	80	33	41,25%
9.	Jastrzębie Zdrój	25	16	64%
10.	Jaworzno	123	74	60%
11.	Katowice	103	44	42,7%
12.	Kłobuck	30	14	46,66%
13.	Lubliniec	9	5	55,6%
14.	Mikołów	23	8	34,78%
15.	Mysłowice	54	32	59%
16.	Myszków	4	3	75%
17.	Piekary Śląskie	33	7	21,21%
18.	Pszczyna	17	10	58,82%
19.	Racibórz	41	37	90,24%
20.	Ruda Śląska	3 (FP) 3 (PFRON)	1 (FP) 1 (PFRON)	33,4%
21.	Rybnik	60	39	65%
22.	Siemianowice Śląskie	25	11	44%
23.	Sosnowiec	86	42	48%
24.	Świętochłowice	24	16	67%
25.	Tarnowskie Góry	78	48	61,54%
26.	Tychy	8	2	25%
27.	Wodzisław Śląski	92	44	47,83%
28.	Zabrze	142	49	34,51%
29.	Zawiercie	125	52	41,6%
30.	Żory	13	11	84,6%
31.	Żywiec	46	26	56,52%
Ogółem		1796	852	47,4%

4.3. Efektywność szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2011r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	---	---	---
2.	Bielsko – Biała	13	4	30,80%
3.	Bytom	355	87	24,5%
4.	Chorzów	295	84	28,47%
5.	Cieszyn	228	104	45,6%
6.	Częstochowa	59	13	22,03%
7.	Dąbrowa Górnicza	61	39	64%
8.	Gliwice	330	149	45,15%
9.	Jastrzębie Zdrój	---	---	---
10.	Jaworzno	186	102	55%
11.	Katowice	---	---	---
12.	Kłobuck	---	---	---
13.	Lubliniec	45	9	20%
14.	Mikołów	30	6	20,00%
15.	Mysłowice	13	13	100%
16.	Myszków	56	44	78,6%
17.	Piekary Śląskie	101	15	14,85%
18.	Pszczyna	10	10	100%
19.	Racibórz	---	---	---
20.	Ruda Śląska	109 (40 w grupowych + 69 w indywidualnych)	71 (34 w grupowych + 37 w indywidualnych)	85% - grupowe 53,6% - indywidualne
21.	Rybnik	166	78	46%
22.	Siemianowice Śląskie	67	25	37%
23.	Sosnowiec	249	114	45%
24.	Świętochłowice	44	11	25%
25.	Tarnowskie Góry	---	---	---
26.	Tychy	78	26	33%
27.	Wodzisław Śląski	30	20	66,67%
28.	Zabrze	247	53	21,46%
29.	Zawiercie	108	25	23,15%
30.	Żory	45	16	35,6%
31.	Żywiec	---	---	---
Ogółem		2925	1118	38,2%

4.4. Efektywność szkoleń ogółem – finansowanych z Funduszu Pracy oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Szkolenia ogółem		
		Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2011r.	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń	Efektywność szkoleń
1.	Będzin	168	41	24,40%
2.	Bielsko – Biała	144	72	50%
3.	Bytom	663	202	30,5%
4.	Chorzów	447	124	27,74%
5.	Cieszyn	324	166	51,2%
6.	Częstochowa	603	192	31,84%
7.	Dąbrowa Górnicza	132	47	35,60%
8.	Gliwice	634	260	41,01%
9.	Jastrzębie Zdrój	128	26	20,31%
10.	Jaworzno	395	224	57%
11.	Katowice	136	56	40,6%
12.	Kłobuck	40	15	37,5%
13.	Lubliniec	74	22	29,7%
14.	Mikołów	53	14	26,41%
15.	Mysłowice	122	65	53%
16.	Myszków	101	55	54,5%
17.	Piekary Śląskie	166	22	13,25%
18.	Pszczyna	27	20	74,07%
19.	Racibórz	59	38	64,41%
20.	Ruda Śląska	112 (+ 3 PFRON)	72 (+ 1 PFRON)	63,5%
21.	Rybnik	226	117	52%
22.	Siemianowice Śląskie	92	36	39%
23.	Sosnowiec	383	177	46%
24.	Świętochłowice	81	40	49%
25.	Tarnowskie Góry	128	84	65,63%
26.	Tychy	130	36	28%
27.	Wodzisław Śląski	168	68	40,48%
28.	Zabrze	464	112	24,13%
29.	Zawiercie	233	77	33,05
30.	Żory	85	32	37,6%
31.	Żywiec	56	27	48,21%
Ogółem		6574	2539	38,6%